

Sectorconvenant 2023 - 2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de sectoren Transport en Logistiek (PC 140.03) en Grondafhandeling op Luchthavens (PC 140.04)

Tussen de VLAAMSE REGERING,

hierbij vertegenwoordigd door:

De heer Ben Weyts, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand;

De heer Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw;

hierna de 'Vlaamse Regering' genoemd,

en de SOCIALE PARTNERS van de Sectoren Transport en Logistiek en Grondafhandeling op Luchthavens,

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

- Mevrouw Evy VAN DER PAELT, Hoofd socio-juridische dienst TLV;
- De heer Philippe DEGRAEF, Directeur FEBETRA;
- De heer Bruno VELGHE, Voorzitter UPTR;

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

- De heer Tom PEETERS, Adjunct-Federaal secretaris Transport en Logistiek ABVV-BTB;
- De heer Koen RYCKENBOER, Algemeen sectorverantwoordelijke Goederenvervoer en Logistiek ACV-TRANSCOM;
- De heer Kurt CALLAERTS, Algemeen sectorverantwoordelijke Mobiliteit ACV-TRANSCOM;

hierna "de sector" genoemd,

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Verbintenissen van de Vlaamse Regering

Artikel 1. De Vlaamse Regering verbindt er zich toe in het kader van voorliggende overeenkomst tijdens de periode van **1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025** een maximale subsidie van **636.000,00 EUR** uit te betalen aan **het Sociaal Fonds Transport en Logistiek, de Smet de Naeyerlaan 115 te 1090 Brussel (ondernemingsnummer: 0426.278.970 - bankrekeningnummer: BE83 3930 0309 6615) ter financiering van 6 VTE sectorconsulenten.**

Artikel 2. De in dit sectorconvenant opgenomen engagementen zijn inspanningsverbintenissen en resultaatsverbintenissen. Bij de afrekening wordt de verantwoording van de inspanningen én van de resultaten beoordeeld:

- 70% is de inspanningsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde inspanningsverbintenissen;
- 30% is de resultaatsfinanciering die wordt toegekend op basis van vooraf vastgelegde resultaatsverbintenissen. Dertig procent van het in artikel 1 vermelde bedrag wordt uitbetaald in zoverre de resultaatsverbintenissen behaald zijn. Als een verbintenis niet wordt behaald, wordt de dertig procent a rato van het aantal behaalde resultaatsverbintenissen uitbetaald. Als minder dan de helft van de resultaatsverbintenissen wordt behaald, wordt geen resultaatsfinanciering uitbetaald.

Artikel 3. De storting van de subsidie en de uitvoeringsmodaliteiten worden geregeld via het Besluit van de Vlaamse Regering / het Ministerieel Besluit houdende de toekenning van subsidie aan bovenvermelde sector ter uitvoering van het sectorconvenant 2023-2025 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de bovenvermelde sector.

Verbintenissen van de sector

Artikel 4. De sector formuleert de hiernavolgende analyse, strategie en doelgerichte acties en resultaatsverbintenissen:

ANALYSE EN STRATEGIE

1. De sector algemeen

Het SFTL is bevoegd voor de arbeiders van de ondernemingen van de sector wegvervoer en logistiek voor rekening van derden (PC 140.03). In het wegvervoer betreft het vooral vrachtwagenchauffeurs, in de logistiek vooral magazijnmedewerkers en bestuurders van interne transportmiddelen zoals een heftruck.

Het SFAL is bevoegd voor de arbeiders van de ondernemingen van de sector afhandeling op luchthavens (PC 140.04). Het betreft behandelaars van luchtvracht en bagage.

2. Analyse – de sector in cijfers en trends (Bron: Dashboardcijfers WSE)

Tewerkstelling

Tussen 2019 en 2020 daalde het aantal werknemers in het Vlaams Gewest met 0,3%. Binnen de sector Transport, logistiek en grondafhandeling op luchthavens groeide het aantal werknemers met 3,2%. Belangrijk echter is om hierbij het onderscheid te maken tussen de verschillende deelsectoren. Op het niveau van PC 140.03 zien we een stijging van 4%, op het niveau van PC 140.04 een daling van 13%. Met andere woorden: de sector wegvervoer en logistiek voor rekening van derden groeit, de sector grondafhandeling op luchthavens krimpt. Het hoeft geen betoog dat de daling van de tewerkstelling in de sector grondafhandeling op luchthavens niet los staat van de coronacrisis.

In 2020 werkte 88% van de arbeiders in ons sectorconvenant in een voltijds arbeidsregime, 12% in een deeltijds regime. Voltijds werken is de norm, al is dit dominanter op het niveau van PC 140.03 (88,7%) dan op het niveau van PC 140.04 (69,9%).

In 2020 werd het grootste aandeel (22,7%) van de arbeiders ressorterend onder PC 140.03 tewerkgesteld in een onderneming met een grootte van 20-49 werknemers. De sector wegvervoer en logistiek voor rekening van derden is een KMO-sector. Dit geldt niet voor de sector afhandeling op luchthavens. Onder PC 140.04 werd de meerderheid (53,1%) van de arbeiders tewerkgesteld in een onderneming met meer dan 1000 werknemers. Geen enkele werknemer werkte er in een onderneming met minder dan 50 werknemers.

Vacatures

Wanneer we de cijfers van 2021 afzetten tegenover die van 2020, dan zien we voor het Vlaams Gewest een stijging van ontvangen vacatures met 50,6% en een toename bij de openstaande vacatures van 52,3%. Er zijn meer jobs, maar deze blijven langer niet-ingevuld. Gekeken naar de subcategorie 'overige tussenpersonen op het gebied van vervoer' zien we een stijging van 229% van ontvangen vacatures. Deze subsector schreeuwt om personeel, dat niet wordt gevonden. We zien nl. een toename van 227,3% van openstaande vacatures. Voor de subcategorie 'luchtvaart volgens dienstregeling' werden er net 40,4% minder vacatures ontvangen. Bij de openstaande vacatures zien we echter wel een toename van 121%. Het personeel dat wordt gezocht, blijkt ook voor deze subsector moeilijk te vinden. Nochtans is 85% van de openstaande vacatures geschikt voor personen zonder of met beperkte ervaring. Het Vlaamse gemiddelde bedraagt 68%.

Mobiliteit

Voor de cluster Transport en Logistiek waren er 39.381 unieke klanten in de categorie 'Aanwervingen werkzoekende zonder werk'. Hiervan was 14,5% jonger dan 25 jaar, 76,8% was 25 tot en met 59 jaar en 8,8% was 60 jaar en ouder.

- PC 140.03

In 2019-2020 waren er 30.402 werknemers als 'blijver' aan de slag binnen de sector, 8.429 werknemers stroomden in en 7.165 stroomden uit. Van de instromers kwam 40,21% uit de categorie niet-werkend. Van de blijvers werkte 89,46% voltijds en 10,53% deeltijds. Deze kernpopulatie bestond voor 92,64% uit mannen en 7,36% uit vrouwen. De grootste groep van de blijvers maakte deel uit van de categorie 50-54 jaar (=16,25%), op de tweede plaats gevolgd door de categorie 55-59 jaar (=15,34%). Van de kernpopulatie behoorde 21,27% tot bedrijven van 20 tot 49 werknemers. Van de blijvers maakte 44,08% deel uit van een groeiende onderneming, 43,95% van een krimpende onderneming en 11,98% van een stabiele onderneming. Een meerderheid van 83,37% behoorde tot een uniregionale onderneming, een minderheid van 16,63% tot een multiregionale onderneming.

Conclusie: De sector wegvervoer en logistiek voor rekening van derden bestaat uit een overwegend mannelijk, voltijds werkend, ouder wordend publiek, tewerkgesteld door kmo's.

- PC 140.04

In 2019-2020 waren er 1.288 werknemers als 'blijver' aan de slag binnen de sector, 311 werknemers stroomden in en 904 stroomden uit. Van de instromers kwam 51,45% uit de categorie niet-werkend, 30,23% kwam uit de uitzendsector (PC 322). Van de blijvers werkte 69,41% voltijds en 30,59% deeltijds. Deze kernpopulatie bestond voor 94,10% uit mannen en 5,90% uit vrouwen. De grootste groep van de blijvers maakte deel uit van de categorie 25-29 jaar (=14,29%). Van de kernpopulatie behoorde 49,22% tot bedrijven van meer dan 1000 werknemers. Van de blijvers maakte 82,14% deel uit van een groeiende onderneming, 17,78% van een krimpende onderneming en 0,07% van een stabiele onderneming. Een meerderheid van 96,51% behoorde tot een uniregionale onderneming, een minderheid van 3,49% tot een multiregionale onderneming.

Conclusie: De sector afhandeling op luchthavens bestaat uit een overwegend mannelijk, voltijds werkend en best nog wel jong publiek, tewerkgesteld door grote ondernemingen.

Competentieversterking

In 2021-2022 waren er 2,1% werknemers met een Vlaams Opleidingsverlof in het Vlaams Gewest. Voor PC 140.03 waren dit er 3,4% en voor PC 140.04 waren dit er 2,8%.

In 2021 waren er voor het Vlaams Gewest 10.027 werkplekken met een IBO. Voor de sector Transport, logistiek, grondafhandeling luchthavens waren dit er 68.

In 2021 waren er voor het Vlaams Gewest 22.242 werkplekken met een opleidingsstage. Voor de sector Transport, logistiek, grondafhandeling luchthavens waren dit er 42.

Werkbaar werk

In 2021 gold er in het Vlaams Gewest een ziekteverzuim van 8,3%: 2,4% kortstondige ziekte (minder dan 1 maand), 2,6% middellange ziekte (minder dan 1 jaar), 3,3% langdurige ziekte (meer dan 1 jaar). Voor PC 140.03 zien we een ziekteverzuim van 8,1%: 2,0% kortstondige ziekte (minder dan 1 maand), 2,6% middellange ziekte (minder dan 1 jaar), 3,5% langdurige ziekte (meer dan 1 jaar). Voor PC 140.04 zien we een ziekteverzuim van 4,4%: 2,2% kortstondige ziekte (minder dan 1 maand), 2,1% middellange ziekte (minder dan 1 jaar), 0,0% langdurige ziekte (meer dan 1 jaar).

In 2022 waren er in het Vlaams Gewest 749 projecten met werkbaarheidscheques. Voor de sector Transport, logistiek, grondafhandeling luchthavens waren dit er 35.

3. Strategie

De sector wegvervoer en logistiek voor rekening van derden is een groeiende sector die echter geremd wordt door het grote personeelstekort. Niet alleen in België: een recent rapport van de IRU (International Road Transport Union) trekt aan de alarmbel door te stellen dat, indien er niets wordt ondernomen, het Europese tekort aan professionele chauffeurs zal verdrievoudigen tegen 2026. Zonder transport geen voedsel op je bord, de 'sense of urgency' om dit tekort te helpen counteren is dus priemend hoog. We investeren al jaar en dag in doorgedreven samenwerking met VDAB en onderwijs. Voor het SFTL is het een strategische prioriteit om, naast de voortzetting van deze samenwerking, nieuwe instroomkanalen te ontwikkelen die op nieuwe doelgroepen mikken. We denken hier concreet aan uitzendkrachten, zij-instromers en niet-beroepsactieven.

De vergrijzing van het personeelsbestand maakt dat we sterk moeten (blijven) inzetten op de instroom van jongeren. Daarnaast is het erg belangrijk dat we de werknemers die we hebben

gezond en gemotiveerd aan de slag kunnen houden. We hechten daarom veel belang aan het onder de aandacht brengen van het thema 'werkbaar werk' bij onze werkgevers.

Met het oog op de 'vaardigheden van de 21^e eeuw' is het eveneens belangrijk om in te zetten op levenslang leren en competentiebeleid en de vinger aan de pols te houden van nieuwe trends en ontwikkelingen op dit domein. Deze pijler staat daarom ook hoog genoteerd op onze agenda. Hierbij mogen we niet vergeten dat we met een KMO-sector te maken hebben. Een gerichte aanpak is hier vereist om de werkgevers en de werkvloeren te kunnen bereiken.

Het behalen van een rijbewijs C/CE is een conditio sine qua non om aan de slag te kunnen gaan als vrachtwagenchauffeur. Logistieke medewerkers die een intern transportmiddel besturen, hebben nood aan een vakbekwaamheidsattest. Vanuit de sector maken we dit mee mogelijk door intensief samen te werken met onze onderwijs- en opleidingspartners, door onze werkgevers aan te sporen om in te zetten op werkplekleren en door specifieke projecten uit te rollen.

We mogen niet voorbijgaan aan het feit dat we als sector nog steeds te kampen hebben met een negatief beroepenimago. We zetten daarom sterk in op het positief-realistisch voorstellen van onze beroepen bij onze doelgroepen, intermediairen en het grote publiek. We bundelen hierbij onze krachten met onze partners binnen de cluster Transport en Logistiek en ondernemen gezamenlijk acties.

Daarnaast houden we significante ontwikkelingen die onze sectoren aanbelangen zeker in de gaten. Zo wil Europa tegen 2040 de CO₂-uitstoot van vrachtwagens en bussen met 90% omlaag.

Tot slot wensen we specifiek in te zoomen op de sector afhandeling op luchthavens. Het is een kleine sector van grote bedrijven waar we moeilijk onze voet aan de grond krijgen. Als partner in het Aviato-netwerk houden we deze subsector wel nauwlettend in de gaten en we betrekken het SFAL nadrukkelijk bij de acties vanwege de cluster Transport en Logistiek.

We komen tot de formulering van volgende prioriteiten:

Thema 1: Afstemming tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

Prioriteit 1: Een positief imago van en instroom in onze sleutelberoepen bevorderen.

Prioriteit 2: Optimale samenwerking met onze opleidingspartners bevorderen.

Thema 2: Instroom, zijinstroom, doorstroom en retentie.

Prioriteit 1: Het intensifiëren van de samenwerking van de cluster T&L.

Prioriteit 2: Nieuwe horizonten verkennen met de cluster T&L.

Prioriteit 3: Kansen creëren voor diverse doelgroepen.

Thema 3: Levenslang leren en competentiebeleid.

Prioriteit 1: (Intersectoraal) inzetten op competentiebeleid en levenslang leren.

Thema 4: Werkbaar werk.

Prioriteit 1: (Intersectoraal) inzetten op werkbaar werk.

RESULTAATSVERBINTENISSEN

	Resultaatsverbintenissen 2023-2025
Resultaatsverbintenis 1 Bereiken van werkvloeren (en werknemers op die werkvloeren).	Op twee jaar tijd 120 deelnemers aan de opleiding 'Werkplekbegeleiding/Mentor'.
Resultaatsverbintenis 2 Intersectorale samenwerking.	Uitbouw en lancering van de intersectorale website 'alwaysonthemove.be'.
Resultaatsverbintenis 3 Op basis van de analyse, op maat van de sector.	Op twee jaar tijd 150 ontleningen van onze didactische koffers ter bevordering van een positief imago van onze beroepen.

ACTIEPLAN

Thema 1: Afstemming tussen onderwijs en de arbeidsmarkt

Prioriteiten en acties

PRIORITEIT 1: Een positief imago van en instroom in onze sleutelberoepen bevorderen.

<p>Actie 1: Een positief imago van en instroom in onze sleutelberoepen bevorderen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Met de cluster 'Transport & Logistiek' organiseren we infosessies, infostands en promoacties voor diverse doelgroepen waarbij we een positieve beeldvorming van onze beroepen vooruitschuiven. We organiseren de intersectorale beroepenrally en nemen deel aan evenementen zoals Verruim-je-horizon en de Tracébeurs.</p> <p>Betrokken partners:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sectorconsulenten van de clustersectoren: SFTL/SFAL, Handel in Brandstoffen, Verhuis, Taxi, Bus en Car, Rijn- en Binnenscheepvaart, Logos. - Het Beroepenhuis wat betreft de beroepenrally. <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Jaarlijks minstens 2 gezamenlijke acties met de cluster T&L. Aangestuurd door de taxisector nemen we deel aan de organisatie van minstens 1 infosessie voor vrouwen om het beeld dat de clusterberoepen 'mannenberoepen' zijn te doorbreken.</p>
<p>Actie 2: Een positief imago van het beroep vrachtwagenchauffeur en van de logistieke beroepen bevorderen.</p>	<p>Omschrijving:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De didactische spelkoffers kunnen gratis ontleend worden door scholen en diverse organisaties.

<p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<ul style="list-style-type: none"> - Educatieve materialen worden gratis online ter beschikking gesteld. - De LogisticXperience (LXP) maakt deel uit van het gratis aanbod aan onze convenantscholen. - Op aanvraag lenen we onze sectorale promomaterialen gratis uit aan scholen, CVO's en bedrijven om te gebruiken bij promoacties zoals opendeurdagen.
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten, onderwijsverstrekkers, bedrijven en andere organisaties.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Jaarlijks minstens 75x uitlenen van de spelkoffers.</p>

<p>Actie 3: STEM-beleid opvolgen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<p>Omschrijving: Eventuele STEM-opportunities voor de sector detecteren en erop inspelen.</p>
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten, WSE, collega-sectoren.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): De sector participeert in de werkgroep van de intersectorale adviseurs m.b.t. dit thema.</p>

PRIORITEIT 2: Optimale samenwerking met onze opleidingspartners bevorderen.

<p>Actie 4: De werking van onderwijskiezer.be, 'wat na het secundair onderwijs' en klascement ondersteunen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<p>Omschrijving: We leveren informatie over onze sleutelberoepen.</p>
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten, departement Onderwijs, CLB's.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Jaarlijkse update van de info.</p>

<p>Actie 5: Werkplekieren ondersteunen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	<p>Omschrijving:</p> <ul style="list-style-type: none"> - We informeren onze bedrijven over werkplekieren zodat ze goed kunnen inschatten wat dit precies inhoudt. - We stimuleren bedrijven om leerwerkplekken en stageplaatsen aan te bieden. - We geven geïnteresseerde bedrijven door aan onze opleidingspartners. - We maken aan onze opleidingspartners ons werkgeversrepertorium over om gerichte prospectie te faciliteren.
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> - We stimuleren onze bedrijven om arbeiders die als mentor (zullen) ingezet worden deel te laten nemen aan onze opleiding Werkplekbegeleiding.
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten, onderwijsverstrekkers, werkgevers- en werknemersorganisaties, bedrijven.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): We willen per schooljaar minstens 200 stageplaatsen en leerwerkplekken helpen waarborgen voor leerlingen die in het BSO, DBSO en de leertijd de opleiding vrachtwagenchauffeur of een logistieke opleiding volgen.</p>

<p>Actie 6: Onze opleidingspartners ondersteunen op didactisch vlak.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <ul style="list-style-type: none"> - We dragen heel wat kosten waaronder de aankoopkost en de kosten van verzekering, onderhoud, herstelling en technische controle van het voertuigenpark dat we voor de opleiding vrachtwagenchauffeur ter beschikking stellen van VDAB, scholen en CVO's. - We voorzien voor de praktijkleerkrachten vrachtwagenchauffeur gratis opleiding door de constructeur bij levering van nieuwe voertuigen. - We organiseren jaarlijks opleidingen voor leerkrachten: 1) Opleiding voor praktijkleerkrachten vrachtwagenchauffeur in het kader van de verplichte nascholing voor vrachtwagenchauffeurs. 2) Studiedagen voor leerkrachten logistiek wanneer opportuun, al dan niet i.s.m. collega-fondsen. - I.s.m. scholen/CVO's ontwikkelden we en updaten we een digitale databank met cursusmateriaal waartoe onze opleidingspartners via een gratis login toegang hebben en we leveren gratis diverse didactische tools. - Samen met onze opleidingspartners stellen we de planning op van de geïntegreerde proeven (GIP) en van de examens. - Samen met experts van scholen en pedagogische begeleidingsdiensten actualiseren we de inhoud en de aanpak van de GIP en zorgen we voor een GIP-leidraad. - Samen met onze opleidingspartners organiseren we wervingsproeven voor chauffeurs die zich kandidaat stellen voor de functie van praktijkleerkracht of VDAB-instructeur vrachtwagenchauffeur en we nemen deze proeven mee af.
--	--

	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten, onderwijsverstrekkers, werkgevers- en werknemersorganisaties, VDAB, collega-fondsen, vrachtwagenconstructeurs, opleidingsinstituten voor de verplichte nascholing m.b.t. code 95, bedrijven, pedagogische begeleidingsdiensten.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): We organiseren jaarlijks minstens twee opleidingsdagen voor leerkrachten.</p>

<p>Actie 7: Beheer Vlaamse subsidies voor de brandstof- en oefenterreinkost bij de scholen met de BSO-opleiding vrachtwagenchauffeur.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Operationeel financieel management van dit budget in regie met de scholen en het departement Onderwijs.</p>
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten, departement Onderwijs, opleidingsverstrekkers.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Sluitend beheer.</p>

<p>Actie 8: Samenwerken met de RTC's.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Er lopen samenwerkingsprojecten in Limburg, Oost-Vlaanderen en Vlaams-Brabant.</p>
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten, RTC's.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Opvolging werking RTC's en inspelen op relevante projecten.</p>

<p>Actie 9: Samenwerking met VDAB en onderwijs.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Ons samenwerkingsakkoord met VDAB en ons onderwijsconvenant voorzien in de regelmatige bijeenkomst van diverse gemengde commissies om de samenwerking op te volgen, te evalueren en, wanneer opportuun, bij te sturen.</p>
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten, onderwijsverstrekkers, pedagogische begeleidingsdiensten, onderwijskoppels, departement Onderwijs, werkgevers- en werknemersorganisaties, VDAB.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Regelmatige organisatie van de bijeenkomst van de gemengde commissies die koppelen aan het samenwerkingsakkoord met VDAB en ons onderwijsconvenant.</p>

Thema 2: Instroom, zijinstroom, doorstroom en retentie

Prioriteiten en acties

PRIORITEIT 1: Het intensifiëren van de samenwerking van de cluster T&L.

<p>Actie 1: Gezamenlijk met de cluster onze online zichtbaarheid vergroten aan de hand van de nog te ontwikkelen website 'Always on the move'.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> <u>nieuwe actie</u></p> <p><input type="checkbox"/> <u>intersectorale samenwerking</u></p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Deze portaalpagina zal onze gezamenlijke inspanningen in de verf zetten en geïnteresseerden gericht doorverwijzen naar de respectievelijke websites van de clusterpartners.</p> <p>Betrokken partners: Sectorconsulenten van de cluster.</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Het live gaan van onze clusterwebsite in de loop van 2024. SFTL heeft de domeinnaam alwaysonthemove.be reeds aangekocht en zal deze, eenmaal ontwikkeld, verder beheren. Voor wat betreft de ontwikkeling zetten we een aparte clusterwerkgroep op, getrokken door een SFTL-consulent. De content zal in samenspraak bepaald worden.</p>
<p>Actie 2: Gezamenlijk met de cluster onze 'real time' zichtbaarheid vergroten aan de hand van onze vernieuwde, op elkaar afgestemde promomaterialen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> <u>nieuwe actie</u></p> <p><input type="checkbox"/> <u>intersectorale samenwerking</u></p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: De vernieuwde clusterstand zal onze visuele herkenbaarheid/aantrekkelijkheid vergroten bij potentieel geïnteresseerden.</p> <p>Betrokken partners: Sectorconsulenten van de cluster.</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Het uitrollen van onze nieuwe clusterstand. We zetelen in de clusterwerkgroep, getrokken door de brandstoffenhandel. De promomaterialen worden ontwikkeld met bezoekers van beurzen, infostanden e.d. als beoogde doelgroep.</p>
<p>Actie 3: Gezamenlijk met de cluster een contacten-database aanleggen zodanig dat we onze bekendheid kunnen vergroten.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> <u>nieuwe actie</u></p> <p><input type="checkbox"/> <u>intersectorale samenwerking</u></p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: We verzamelen onze specifieke aanspreekpunten bij allerlei intermediaire organisaties om ons als cluster gericht voor te kunnen stellen.</p> <p>Betrokken partners: Sectorconsulenten van de cluster.</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): We sturen een mailing uit ter kennismaking en bieden geïnteresseerden aan om in te tekenen op gezamenlijke info- en/of doe-sessies. De doelgroep die we wensen aan te spreken houden we zo ruim mogelijk. Minstens 2x per jaar worden de contacten aangeschreven met de vraag of ze geïnteresseerd zijn in een infosessie of doesessie en/of afhankelijk van</p>

	de vraag van intermediairs zullen we dan overgaan tot organisatie van de info- of doesessie.
--	--

PRIORITEIT 2: Nieuwe horizonten verkennen met de cluster T&L.

<p>Actie 4: 'Outreach' naar niet-beroepsactieven.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> <u>nieuwe actie</u></p> <p><input type="checkbox"/> <u>intersectorale samenwerking</u></p> <p><input type="checkbox"/> <u>lokale samenwerking</u></p>	<p>Omschrijving: Organisatie door de cluster Transport & Logistiek i.s.m. de VDAB van infosessies voor medewerkers van lokale besturen zoals het OCMW over de clustersectoren (sleutelberoepen, opleidingstrajecten, ...) met het oog op synergie rond de activering van niet-beroepsactieven. We bijten de spits af met een proeftuin in Noord-West-Vlaanderen.</p>
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten van de cluster, VDAB, lokale besturen. Voor de proeftuin werken we samen met Werkkracht 10, het intergemeentelijke samenwerkingsverband tussen 10 steden en gemeenten in Noord-West-Vlaanderen: Beernem, Blankenberge, Brugge, Damme, Jabbeke, Knokke-Heist, Oostkamp, Torhout, Zedelgem en Zuienkerke.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Organisatie van infosessies. De sector neemt actief deel aan deze infosessies. We verzorgen het deel van de infosessie dat gaat over onze sector en stemmen o.l.v. Logos met de clusterpartners af op vlak van praktische organisatie en planning. We mikken jaarlijks op 1 infosessie op voorwaarde dat het pilootproject slaagt en er voldoende return on investment is.</p>

<p>Actie 5: 'Outreach' naar niet-beroepsactieven > NEET-jongeren.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> <u>nieuwe actie</u></p> <p><input type="checkbox"/> <u>intersectorale samenwerking</u></p> <p><input type="checkbox"/> <u>lokale samenwerking</u></p>	<p>Omschrijving: Organisatie door de cluster Transport & Logistiek i.s.m. de VDAB van infosessies voor medewerkers van organisaties die met NEET-jongeren werken over de clustersectoren (sleutelberoepen, opleidingstrajecten, ...) met het oog op synergie rond de activering van NEET-jongeren.</p>
	<p>Betrokken partners Sectorconsulenten van de cluster, VDAB-jongerencoaches, organisaties die met NEET-jongeren werken.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Organisatie van infosessies. De sector neemt actief deel aan deze infosessies. In samenwerking met VDAB en VDAB-jongerencoaches brengen we de organisaties die met NEET-jongeren werken in kaart en organiseren we op hun vraag info-events voor de coaches van deze organisaties en hun jongeren. We verzorgen het deel van de infosessie dat gaat over</p>

	onze sector en stemmen met de clusterpartners af op vlak van praktische organisatie en planning.
--	--

PRIORITEIT 3: Kansen creëren voor diverse doelgroepen.

<p>Actie 6: Verkennen van een constructieve samenwerking met de uitzendsector.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> <u>nieuwe actie</u></p> <p><input type="checkbox"/> <u>intersectorale samenwerking</u></p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: SFTL en Travi sloten een samenwerkingsakkoord af om uitzendkrachten op te leiden tot vrachtwagenchauffeurs. Bij tewerkstelling als interim-vrachtwagenchauffeur bij een klantbedrijf uit de sector betaalt het SFTL conform de bedragen van de cao-rijbewijzen 50% van de kost terug. Indien een klantbedrijf uit de sector de uitzendkracht zelf aanwerft nog eens 50%.</p>
	<p>Betrokken partners SFTL, Travi, bedrijven.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): 30 uitzendkrachten worden opgeleid tot vrachtwagenchauffeur.</p>

<p>Actie 7: Promotie en ondersteuning IBO en IBO-T.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <ul style="list-style-type: none"> - We promoten bij onze bedrijven het gebruik van de IBO en de IBO-T. En specifiek bij onze transportbedrijven de 'kilometerheffing'-IBO. - We bouwen bruggen tussen onze bedrijven en de IBO-consulenten van VDAB en de gunninghouders van VDAB. - De transportbedrijven informeren over en ondersteunen bij het werken met de modellen van IBO-opleidingsprogramma's voor diverse transportniches. - De logistieke dienstverleners informeren over en ondersteunen bij het werken met de modellen van IBO-opleidingsprogramma's voor de logistieke beroepen.
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten, werkgeversorganisaties, VDAB, VDAB-partners, bedrijven.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Permanente promotie, bruggenbouw en ondersteuning via mailings, telefonische contacten en bedrijfsbezoeken.</p>

<p>Actie 8: Project 'Jongeren in Transport'.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Werkzoekende jongeren van -26 jaar uit de risicogroepen via IBO laten instromen in het beroep vrachtwagenchauffeur bij een bedrijf uit onze sector. Met financiële steun van de FOD WASO.</p>
--	---

	<p>Betrokken partners: FOD WASO, VDAB, Le FOREM, Actiris, Bruxelles Formation, ADG, Federdrive, bedrijven, derden-organisaties.</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Tewerkstelling van 50 jongeren (tussen 18 en 26 jaar) als vrachtwagenchauffeur C en/of CE.</p>
<p>Actie 9: Avontuurlijke Jobs voor Future Drivers.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Inzetten op zij-instroom via transitie van werknemers uit andere sectoren.</p> <p>Betrokken partners: Sectorconsulenten, werkegevers- en werknemersorganisaties, gespecialiseerd communicatiebureau, bedrijven.</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Minstens 50 geïnteresseerden contacteren en begeleiden.</p>
<p>Actie 10: Vinger aan de pols houden bij de sector luchtafhandeling.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: We volgen nauwlettend de werkzaamheden van Aviato op met als focus om, indien er zich mogelijkheden aandienen voor acties die de sector van de luchtafhandeling ten goede komen, daar werk van te maken.</p> <p>Deze actie is niet het enige wat we voor/met SFAL doen. We betrekken het SFAL nadrukkelijk bij de acties vanwege de cluster Transport en Logistiek. Zie onze resultaatsindicator rond de clusterwebsite, dit is met inbegrip van SFAL. En wat betreft onze resultaatsindicator Werkplekbegeleiding: Een opleidingsprogramma op maat van de sector afhandeling op luchthavens werd eveneens uitgewerkt. Wanneer we met de cluster op beurzen staan/infosessies geven, maakt het SFAL hier ook deel van uit. De uitnodigingen voor de lerende netwerken worden ook bij de bedrijven van SFAL verspreid. Het SFAL participeert ook aan de intersectorale campagne 'iedereen kan bijleren' en 'werkbaar wint'.</p> <p>Aviato zal een platform oprichten met werkgevers om te luisteren wat de noden zijn. Met deze input zullen ze hun partners contacteren. We zijn graag bereid onze medewerking te verlenen aan acties waar we een antwoord kunnen bieden vanuit onze werking.</p> <p>Betrokken partners: Sectorconsulenten, Aviato, werkegevers- en werknemersorganisaties, bedrijven.</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): We houden onze oren en ogen open om eventuele opportuniteiten die zich lenen tot het ontwikkelen</p>

	van nieuwe acties te detecteren en daarop in te spelen.
--	---

Thema 3: Levenslang leren en competentiebeleid

Prioriteiten en acties

PRIORITEIT 1: (Intersectoraal) inzetten op competentiebeleid en levenslang leren.

<p>Actie 1: Evaluatie, bijsturen en hernemen van de intersectorale campagne 'iedereen kan bijleren'.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: We evalueren de bestaande campagne 'iedereen kan bijleren', sturen bij en hernemen deze indien nuttig. Met deze campagne richten we ons expliciet op medewerkers en wijzen we op het belang en de meerwaarde om ook tijdens je loopbaan te blijven leren. We onderzoeken of aansluiten op de communicatie vanuit het partnerschap Levenslang Leren opportuun is.</p>
	<p>Betrokken partners: Communicatiebureau, andere sectorfondsen, SERV, partnerschap Levenslang Leren.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): De sector organiseert mee een intersectorale campagne ter ondersteuning van levenslang leren.</p>

<p>Actie 2: De organisatie met de cluster van Lerende Netwerken over relevante thema's.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: We wensen door middel van lerende netwerken gezamenlijk onze bedrijven te stimuleren om in te zetten op levenslang leren en competentiebeleid.</p>
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten van de cluster, bedrijven.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Organisatie van minstens 1 lerend netwerk dat koppelt aan dit thema. De sector zal actief deelnemen aan de werkgroep 'Lerende Netwerken' om relevante thema's aan te leveren. We verspreiden de uitnodigingen bij onze bedrijven en sluiten zelf zeker aan indien er inschrijvingen uit onze sector zijn.</p>

<p>Actie 3: De opmaak en update van de Beroepskwalificaties, de opleidingsprofielen van het volwassenenonderwijs, de EVC-standaarden en de Competent-fiches ondersteunen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking</p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: We werken samen met AHOVOKS m.b.t. de Beroepskwalificaties, de opleidingsprofielen van het volwassenenonderwijs en de EVC-standaarden. We werken samen met VDAB m.b.t. de Competent-fiches.</p>
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, AHOVOKS, VDAB.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): In regie met AHOVOKS en VDAB regelmatige update.</p>

<p>Actie 4: Via het informeren over de in CAO's vastgelegde sectorale maatregelen/tussenkomsten en over de daaraan gekoppelde dienstverlening van het SFTL blijven we inspanningen leveren om onze ondernemingen aan te zetten en warm te maken voor een heus HRM-beleid met oog voor competentie- en loopbaanbeleid, levenslang leren en aanverwante materies.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: We maken met oog hierop intensief en stelselmatig werk van bedrijfsbezoeken en -contacten. We grijpen het geven van de info aan om zicht te krijgen op het beleid van het bedrijf op vlak van HRM en aanverwante materies en in te zoomen op de pijn- en knelpunten waarmee het bedrijf geconfronteerd wordt. We wijzen het bedrijf dan de weg naar mogelijke pistes om hieraan te remediëren en, wanneer opportuun, de bijstand in te roepen van externe deskundigen zoals de Werkplekarchitecten.</p>
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, bedrijven.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Doorlopend info- en promo-acties naar minstens 100 ondernemingen in Vlaanderen via</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bedrijfscontacten (mailings, bedrijfsbezoeken, ...). - SFTL-website.

<p>Actie 5: Sectorale competentieprognoses en transformatieprocessen opvolgen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: De vinger aan de pols houden van de competentieprognoses en transformatieprocessen in onze sector met het VIL als referentie-kenniscentrum.</p>
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, VIL, collega-fondsen, WSE, bedrijven.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Nauwgezette opvolging van de weerslag van competentieprognoses en transformatieprocessen op competentienoden en -profielen en op het opleidingsaanbod en proactief onderzoeken hoe hierop ingespeeld kan en moet worden.</p>

<p>Actie 6: De vacaturewerking en de werking van de Sectorale Werkwinkels van VDAB ondersteunen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <ul style="list-style-type: none"> - We stimuleren onze bedrijven om hun vacatures systematisch door te geven aan VDAB. We werken samen met VDAB om ervoor te zorgen dat onze bedrijven vacatures opstellen met focus op competenties. - We verlenen op verzoek info en bijstand aan de medewerkers van de Werkwinkels.
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten, werkgeversorganisaties, VDAB, bedrijven.</p>

	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Permanente ondersteuning. We wensen minimaal 100 ondernemingen in Vlaanderen te bereiken via</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bedrijfscontacten (mailings, bedrijfsbezoeken, ...). - SFTL-website.
<p>Actie 7: Promotie van de KMO-portefeuille en de KMO-groeisubsidie.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: We brengen de KMO-portefeuille en de KMO-groeisubsidie onder de aandacht van onze bedrijven.</p> <p>Betrokken partners: Sectorconsulenten, werkgeversorganisaties, VDAB, bedrijven, VLAIO.</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Doorlopend info- en promo-acties. We wensen minimaal 100 ondernemingen in Vlaanderen te bereiken via</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bedrijfscontacten (mailings, bedrijfsbezoeken, ...). - SFTL-website.
<p>Actie 8: Promotie van de logistieke Ervaringsbewijzen Heftruckchauffeur, Reachtruckchauffeur en Bestuurder Interne Transportmiddelen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: We informeren onze bedrijven over de logistieke Ervaringsbewijzen als EVC-instrument en stimuleren ze om hierop in te zetten.</p> <p>Betrokken partners: Sectorconsulenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, VDAB, bedrijven.</p> <p>Inspanningsverbintenis(-sen): Doorlopend info- en promo-acties. We wensen minimaal 100 ondernemingen in Vlaanderen te bereiken via</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bedrijfscontacten (mailings, bedrijfsbezoeken, ...). - SFTL-website.
<p>Actie 9: Promotie en organisatie van de opleiding Werkplekbegeleider/Mentor voor ervaren chauffeurs en logistieke arbeiders.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving:</p> <ul style="list-style-type: none"> - We informeren bedrijven over het nut van werkplekbegeleiding en stimuleren ze om werkplekbegeleiding in te voeren. - We stimuleren bedrijven om arbeiders die als werkplekbegeleider (zullen) worden ingezet aan de opleiding deel te laten nemen. - We organiseren en geven zowel in house als open opleidingsessies. - We verlenen nazorg bij de bedrijven nadat hun arbeider(s) de opleiding volgde(n). <p>Betrokken partners: Sectorconsulenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, bedrijven.</p>

	Inspanningsverbintenis(-sen): Op twee jaar tijd streven we naar minstens 120 deelnemers aan deze opleiding.
--	---

Thema 4: Werkbaar werk

Prioriteiten en acties

PRIORITEIT 1: (Intersectoraal) inzetten op werkbaar werk.

Actie 1: Evaluatie, feedback en acties op basis van de campagne werkbaar wint 2023 Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> <u>intersectorale samenwerking</u> <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: In de verlenging van 2023 ondernamen 30 sectoren samen een campagne rond werkbaar werk als preventie van langdurige ziekte waarin werd ingezet op contacten met ondernemingen en hen op weg zetten met een activerend aanbod. Tijdens en volgend op deze campagne bevragen en beluisteren de sectorconsulenten de noden van ondernemingen om zo in beeld te krijgen welke vervolgacties nodig zijn. We peilen ook specifiek naar noden van bedrijven voor langdurige trajecten, waarin een consulent rond het thema verschillende contactmomenten voorziet en gesprekken rond de volgende stappen aangaande werkbaar werk. Indien dit een nood blijkt te zijn, zetten we zo enkele proeftuinen op.
	Betrokken partners: Sectorconsulenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, bedrijven.
	Inspanningsverbintenis(-sen): De sector ondersteunt de verspreiding van de peiling via mailings, bedrijfscontacten en de SFTL-website en verwerkt samen de resultaten tot vervolgacties.

Actie 2: Hernemen intersectorale campagne werkbaar werk Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> nieuwe actie <input type="checkbox"/> <u>intersectorale samenwerking</u> <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Omschrijving: Indien de evaluatie van de campagne positief is, willen we de campagne hernemen gedurende de looptijd van het convenant. Hierin zal expliciet ruimte zijn voor de bekendmaking en verspreiding van de nieuwe meting van de werkbaarheidsmonitor van Stichting Innovatie en Arbeid. Opleidingsnoden die intersectoraal ingericht kunnen worden, zullen samen georganiseerd worden.
	Betrokken partners: Sectoren, opleidingspartners, Stichting Innovatie en Arbeid, VDAB, WSE, andere intermediaire partners.
	Inspanningsverbintenis(-sen): De sector organiseert mee de intersectorale campagne rond werkbaar werk.

<p>Actie 3: De organisatie met de cluster van Lerende Netwerken over relevante thema's.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> nieuwe actie</p> <p><input type="checkbox"/> <u>intersectorale samenwerking</u></p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: We wensen door middel van lerende netwerken gezamenlijk onze bedrijven te stimuleren om in te zetten op werkbaar werk.</p>
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten van de cluster, bedrijven.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Organisatie van minstens 1 lerend netwerk dat koppelt aan dit thema. De sector zal actief deelnemen aan de werkgroep 'Lerende Netwerken' om relevante thema's aan te leveren. We verspreiden de uitnodigingen bij onze bedrijven en sluiten zelf zeker aan indien er inschrijvingen uit onze sector zijn.</p>

<p>Actie 4: De clusterpartners T&L willen de mogelijkheid onderzoeken of de bestaande duurzaamheidstools zoals de Sustatool in de huidige vorm een geschikt en bruikbaar laagdrempelig instrument kunnen zijn om bedrijven te ondersteunen hun ecosysteem verder uit te bouwen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> <u>nieuwe actie</u></p> <p><input type="checkbox"/> <u>intersectorale samenwerking</u></p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: Samen met MVO-Vlaanderen onderzoeken de clusterpartners de bruikbaarheid van deze en andere tools i.f.v. een dienstverlenende activiteit in sectoren met een overwicht aan micro- en kleine bedrijven. Opzet is de bedrijven op een laagdrempelige wijze vertrouwd te maken met de implementatie van de duurzaamheidsgedachte in heel het bedrijf.</p>
	<p>Betrokken partners Sectorconsulenten van de cluster, MVO-Vlaanderen</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Afhankelijk van de uitkomst van het overleg binnen de cluster en de mogelijkheden van MVO-Vlaanderen zullen al dan niet verdere initiatieven genomen worden.</p>

<p>Actie 5: Werkbaar werk bij de koerierdiensten en andere subsectoren bevorderen.</p> <p>Duid aan (indien van toepassing): Dit is een</p> <p><input type="checkbox"/> <u>nieuwe actie</u></p> <p><input type="checkbox"/> <u>intersectorale samenwerking</u></p> <p><input type="checkbox"/> lokale samenwerking</p>	<p>Omschrijving: We zetten een nieuwe communicatiecampagne op, gestoeld op testimonials waarbij best practices uit de subsector van de koerierdiensten m.b.t. het thema werkbaar werk aan bod komen.</p>
	<p>Betrokken partners: Sectorconsulenten, werkegevers- en werknemersorganisaties, gespecialiseerd communicatiebureau, bedrijven.</p>
	<p>Inspanningsverbintenis(-sen): Gericht informeren en promoten van het thema werkbaar werk bij onze bedrijven, met specifieke focus op de subsector van de koerierdiensten.</p>

<p>Actie 6: Participatie aan het MILESTONE-project van Universiteit Hasselt, Universiteit Antwerpen en KU Leuven.</p>	<p>Omschrijving: We verlenen onze medewerking aan het MILESTONE-project. Dit is een onderzoeksproject dat verschillende technologieën wil ontwikkelen en testen om de moeilijke werkomstandigheden, stress</p>
--	---

Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> <u>nieuwe actie</u> <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	en negatieve gezondheidseffecten voor professionele chauffeurs te verminderen en de bedrijfsplanning te verbeteren. De koerierdiensten vormen een segment dat expliciet in beeld komt in het onderzoeksproject.
	Betrokken partners: Sectorconsulenten, MILESTONE, werknemers, werkgevers- en werknemersorganisaties, bedrijven.
	Inspanningsverbintenis(-sen): We verspreiden de oproep binnen de sector en volgen dit project verder op. Indien goedgekeurd zetelen we in de Advisory Board.

Actie 7: Verkennen van een sectorale werkbaarheidsmeting.	Omschrijving: We onderzoeken de mogelijkheid om i.s.m. de SERV-stichting Innovatie en Arbeid een sectorale werkbaarheidsmeting te laten uitvoeren.
Duid aan (indien van toepassing): Dit is een <input type="checkbox"/> <u>nieuwe actie</u> <input type="checkbox"/> intersectorale samenwerking <input type="checkbox"/> lokale samenwerking	Betrokken partners: Sectorconsulenten, SERV-stichting Innovatie en Arbeid, werknemers, werkgevers- en werknemersorganisaties, bedrijven.
	Inspanningsverbintenis(-sen): De opstart van een sectorale werkbaarheidsmeting indien goedgekeurd door de betrokken partijen.

Thema 5: Diversiteit en inclusie

De sector stelt een addendum 'diversiteit en inclusie' op en werkt dit thema verder uit in het addendum diversiteit en inclusie bij het sectorconvenant 2023-2025.

*De sector stelt **geen** addendum 'diversiteit en inclusie' op en werkt dit thema verder uit in het sectorconvenant 2023-2025 met volgende prioriteiten en acties:*

Artikel 5. Sectorconsulenten

De sector verbindt er zich toe de subsidie uitsluitend aan te wenden ter uitvoering van deze acties. Hiertoe worden effectief 6 VTE- sectorconsulenten ingezet. Zij zijn tewerkgesteld in een paritair beheerde organisatie en werken onder paritair toezicht.

De sectorconsulenten zijn belast met het geheel van coördinerende, rapporterende en ondersteunende taken ter uitvoering van het sectorconvenant.

De loon- en werkingskosten van deze sectorconsulenten komen in aanmerking als subsidiabele kosten voor zover zij betrekking hebben op de uitvoering van deze sectorspecifieke acties en voor zover ze uitgevoerd worden binnen de looptijd van het sectorconvenant. Bij ziekte of ongeval van de sectorconsulent komt de periode van arbeidsongeschiktheid die door het gewaarborgd loon wordt vergoed in aanmerking voor de subsidie. De subsidie wordt in mindering gebracht wanneer de werkgever de afwezige sectorconsulent niet vervangt na afloop van de periode die is gedekt door het gewaarborgde loon. Periodes van tijdskrediet, loopbaanonderbreking of moederschapsverlof komen niet in aanmerking voor financiering, tenzij wordt aangetoond dat de functie van de sectorconsulent(e) tijdelijk tijdens zijn of haar afwezigheid door een vervang(st)er afdoende wordt uitgeoefend.

De maximale subsidie wordt toegekend voor de inzet van 6 VTE op jaarbasis. Indien de sectorconsulent tijdens zijn of haar afwezigheid niet afdoende vervangen wordt voor het

continueren van de inspanningen in het kader van het sectorconvenant, vermindert de maximale werkingssubsidie. De werkingssubsidie wordt dan berekend per consultant per dag van de looptijd. Dit bedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal dagen waarop geen/te weinig consultants tewerk gesteld waren en in mindering gebracht.

De sector zal de naam van de sectorconsulenten aan het departement Werk en Sociale Economie bezorgen en wijzigingen melden. De sector bezorgt de naam van de sectorconsulent, het INSZ-nummer en de DmfA-gegevens.

Artikel 6. Evaluatie

Ter verantwoording en ter evaluatie van deze overeenkomst bezorgt de sector ten laatste op **30 september 2024** een voortgangsrapport en ten laatste op **30 september 2025** een eindrapport aan het departement Werk en Sociale Economie. Het voortgangs- en eindrapport omvatten:

- de rapportering over de verschillende initiatieven ter realisering van het sectorconvenant;
- de toetsing van de realisaties aan de resultaatsverbintenissen en de doelstellingen vermeld in het sectorconvenant;
- de financiële verantwoording van de aanwending van de ontvangen subsidiebedragen (enkel voor het eindrapport).

Het departement Werk en Sociale Economie voorziet richtlijnen voor de inhoudelijke en financiële rapportage. Bij de opvolgingsmomenten en evaluaties wordt nagegaan of de aangegane verbintenissen ook effectief zijn bereikt.

Artikel 7. Beëindiging

Het sectorconvenant wordt afgesloten voor een periode van 2 jaar. Het sectorconvenant kan niet stilzwijgend worden verlengd.

Het sectorconvenant eindigt hetzij bij het verstrijken van de looptijd, hetzij bij onderlinge overeenkomst tussen de partijen, hetzij door opzegging. De partijen kunnen op elk moment het sectorconvenant opzeggen, mits ze een opzegtermijn van 6 maanden in acht nemen. De kennisgeving van de opzegging gebeurt per aangetekende brief. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste werkdag na de kennisgeving. Het sectorconvenant kan door de Vlaamse Regering worden beëindigd zonder inachtnaam van een opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding als het algemeen belang dat in buitengewone omstandigheden vereist. Als bij de evaluatie door het departement Werk en Sociale Economie wordt vastgesteld dat de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties op ernstige wijze tekortschieten in de verwezenlijking van de beoogde doelstellingen, kan de Vlaamse Regering het sectorconvenant eenzijdig beëindigen zonder opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding.

Artikel 8. Wijzigbaarheid

De Vlaamse Regering bepaalt na voorafgaand overleg met de sociale partners in het Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité de wijze waarop bijstellingen of wijzigingen van het actieplan of van de verbintenissen in het sectorconvenant tijdens de looptijd worden doorgevoerd.

Artikel 9. Controle en toezicht

De sociaalrechtelijke inspecteurs van de administratie zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van het decreet op de sectorconvenants en de uitvoeringsbesluiten ervan. De Vlaamse Regering kan in het geval van een vastgestelde inbreuk het sectorconvenant opschorten.

Opgemaakt in drie originele exemplaren waarvan elke partij een exemplaar ontvangt.

Namens de Vlaamse Regering,

Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport,
Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

De heer Ben WEYTS

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw,

De heer Jo BROUNS

Namens de sociale partners van de sectoren Transport en Logistiek en Grondafhandeling op Luchthavens (PC 140.04),

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

Mevrouw Evy VAN DER PAELT,
Hoofd socio-juridische dienst TLV

De heer Philippe DEGRAEF,
Directeur FEBETRA

De heer Bruno VELGHE,
Voorzitter UPTR

en met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

De heer Tom PEETERS,
Adjunct-Federaal secretaris Transport en Logistiek ABVV-BTB

De heer Koen RYCKENBOER,
Algemeen sectorverantwoordelijke
Goederenvervoer en Logistiek ACV-TRANSCOM

De heer Kurt CALLAERTS,
Algemeen sectorverantwoordelijke Mobiliteit ACV-TRANSCOM