

## Twee leden Raad van Toezicht Bureau Jeugdzorg Limburg en Veilig Thuis respectievelijk voor de aandachtsgebieden Kwaliteit & Veiligheid en Organisatie & Arbeid(srecht)

### Aanleiding vacatures

Aanleiding voor het ontstaan van beide vacatures is het aflopen van de tweede en laatste zittingstermijn van twee leden per respectievelijk maart (profiel kwaliteit en veiligheid) en oktober (Organisatie & Arbeid(srecht)) van dit jaar. Beiden zijn in 2016 aangesteld. De Raad van Toezicht bestaat inclusief de voorzitter uit vijf personen. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht is het van belang dat - naast generieke toezicht kwaliteiten en ervaring - de specifieke deskundigheid van de leden van de raad een zo breed mogelijk spectrum bestrijkt. Voor de ontstane vacatures wordt specifieke expertise verwacht op het gebied van respectievelijk Kwaliteit & Veiligheid (K&V) en Organisatie & Arbeid(srecht). Op de vacature op het profiel K&V is het recht van bindende voordracht van de Cliëntenraad van BJZ van toepassing.

### Korte schets

Zowel BJZ als VT komen op voor de belangen van de meest kwetsbaren in Limburg: jeugdigen, volwassenen en ouderen. BJZ en VT voorzien voor deze specifieke groepen in de juiste ondersteuning, (vervolg-)hulp, zorg en bescherming. Hun belang staat altijd voorop.

De Stichting Bureau Jeugdzorg Limburg (BJZ) en de Stichting Veilig Thuis Noord- en Midden-Limburg (VT) vormen een personele unie en een fiscale eenheid en hebben op basis daarvan dezelfde Raad van Bestuur (RvB) en Raad van Toezicht (RvT). Een lid van de RvT wordt daarom benoemd als lid van de RvT van BJZ en tevens als lid van de RvT van VT. De concernorganisatie is gevestigd in Roermond, de uitvoerende locaties in Roermond (BJZ en VT), Venlo (BJZ en VT), Sittard-Geleen, Maastricht en Heerlen. De organisatie kent een éénhoofdige Raad van Bestuur, beide organisaties hebben een eigen MT en worden gefaciliteerd vanuit de gemeenschappelijke ondersteunende diensten. Medezeggenschap is georganiseerd vanuit een ondernemingsraad voor BJZ en een voor VT. BJZ kent een Cliënten Raad (CR). In totaal werken er ongeveer 50 medewerkers bij VT (ca. 45 fte) en ongeveer 250 bij BJZ (ca 215 fte) en bedraagt de geconsolideerde omzet ca. € 24,5 mio .

### Bureau Jeugdzorg Limburg

De kerntaak van BJZ is het uitvoeren van maatregelen kinderbescherming en jeugdreclassering. BJZ is een Gecertificeerde Instelling (GI) die voldoet aan de eisen en voorwaarden die het Normenkader JB/JR aan een GI stelt. Om betekenisvol en krachtig te kunnen zijn voor jeugdigen wordt samenwerking gezocht met gemeenten, zorgaanbieders en andere relevante partijen. Concreet ondersteunt BJZ jeugdigen en ouders bij opvoeden en opgroeien. Aan de uitvoering van een maatregel kinderbescherming (ondertoezichtstelling en voogdij) of jeugdreclassering ligt altijd een uitspraak van de rechter ten grondslag. Het Internationaal Verdrag voor de Rechten van het Kind is voor BJZ uitgangspunt van handelen.

BJZ wil duurzaam het verschil maken voor kwetsbare jeugdigen en het positieve van een maatregel benadrukken, omdat juist hiermee het verschil kan worden gemaakt. Wanneer bijvoorbeeld een jeugdige gevangen zit in een echtscheidingsstrijd tussen ouders kan een maatregel nodig zijn om het belang van de jeugdige weer voorop te stellen.

De taken van BJZ Limburg zijn:

- Uitvoering van jeugdbeschermingsmaatregelen (voogdij, gezinsvoogdij).
- Jeugdreclassering.
- Het in opdracht van gemeenten aanbieden van preventieve jeugdbeschermingsactiviteiten.

De stelselverantwoordelijkheid – waaronder de financiering van de GI's – ligt bij de gemeenten. Deze hebben zich in Limburg gebundeld in vier regio's die met de GI's afspraken maken over de uitvoering van de GI-activiteiten. BJZ wordt bekostigd vanuit de Jeugdwet.

### Veilig Thuis Noord- en Midden-Limburg

Ieder mens heeft recht op een veilig thuis en een stabiele leefomgeving. Door huiselijk geweld, seksueel misbruik, kindermishandeling, ouderenmishandeling of mensenhandel is dit niet voor iedereen vanzelfsprekend. VT is er voor iedereen die met geweld in afhankelijkheidsrelaties te maken heeft. VT geeft advies, biedt een helpende hand, doorbreekt acuut onveilige situaties en zet mensen in beweging. Zij ontvangt meldingen van huiselijk geweld en kindermishandeling, onderzoekt deze meldingen, bepaalt het vervolg en monitort dit vervolg.

VT Noord- en Midden Limburg draagt aantoonbaar bij aan het terugdringen van geweld in afhankelijkheidsrelaties en helpt mee aan een veilige thuissituatie voor kinderen, vrouwen, mannen, ouders en ouderen. VT staat voor het stoppen en voorkomen van alle vormen van huiselijk geweld en kindermishandeling en het duurzaam borgen van veiligheid voor alle betrokkenen, van jong tot oud. VT neemt een centrale plek in de veiligheidsketen in. De VT-organisaties zijn relatief nieuw en hun taken en diensten zijn nog sterk in ontwikkeling. VT wordt door gemeenten bekostigd vanuit de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO).

### De toekomst van BJZ en VT

De externe ontwikkelingen in het sociale domein zijn mede bepalend voor de positie van BJZ en VT nu en in de toekomst. De (jeugd-)zorgketen is (eigenlijk altijd) sterk in beweging en staat volop in de maatschappelijke schijnwerpers. Op de beschermingsketen – waar BJZ en VT ook deel van uitmaken – vindt momenteel een oriëntatie plaats en er ligt een toekomstscenario voor de (middellange) termijn van 5 tot 10 jaar voor.

De uitdagingen voor BJZ en VT liggen zowel in de interne als de externe omgeving. Het werk is complex en de werkdruk wordt als hoog ervaren. Het vinden en het binden van medewerkers vraagt in een krappere wordende arbeidsmarkt steeds meer creativiteit. Werkplezier en welbevinden hebben de volle aandacht en deze aandacht heeft zichtbaar resultaat. VT heeft daarbij de afgelopen jaren een sterke groei gekend en het managen daarvan heeft veel gevraagd van medewerkers, managers, bestuur en RvT.

Meer informatie over BJZ en VT is te vinden op: [www.bjzlimburg.nl](http://www.bjzlimburg.nl) en [www.veiligthuisnml.nl](http://www.veiligthuisnml.nl)

## De Raad van Toezicht

### Toezichtvisie

De RvT en de RvB hebben ieder een eigen rol en verantwoordelijkheid in de besturing van BJZ en VT. De RvT ziet toe op de wijze waarop de RvB het beleid vorm geeft en tevens uitvoering geeft hieraan in het kader van de missie en de visie van BJZ en VT.

De RvT onderschrijft de missie en de visie en de ambities van BJZ en VT en draagt deze ook uit. Zij zijn richtinggevend voor het functioneren van de RvT. Ook de RvT staat zonder twijfel voor de kwetsbare jeugdige, volwassene of oudere. Op basis hiervan houdt de RvT toezicht op de besturing van BJZ en VT.

### *De rollen van de Raad van Toezicht*

Als toezichthouder, werkgever en adviseur van de RvB vervult de RvT haar rol vanuit het publieke belang in het algemeen en het belang van jeugdigen, volwassenen en ouderen in het bijzonder. De RvT legt hierover ook maatschappelijk verantwoording af, o.a. door het opstellen van een jaarverslag. De RvT ziet erop toe dat het beleid van BJZ en VT bijdraagt aan de meerjarige ambitie en de doelstellingen van de organisaties. De RvT heeft zicht op de maatschappelijke bijdrage van BJZ en VT en op een verantwoorde (efficiënte en effectieve) inzet van het publieke geld en fungeert in dat kader als een 'kritische vriend' voor de RvB.

### *De Raad van Toezicht*

De RvT bestaat statutair uit (minimaal) vijf leden. Diversiteit in persoonlijke kwaliteiten en deskundigheden, voeling met (jeugd-)zorg en regionale spreiding komen terug in het profiel van de RvT als geheel.

De RvT werkt met drie commissies die ieder zijn samengesteld uit twee leden van de Raad:

- De Commissie Kwaliteit verdiept zich in de kwaliteit van de zorg en voert in die hoedanigheid –namens de RvT – de gesprekken met de Ondernemingsraden van BJZ en VT, de Cliëntenraad van BJZ en de Onafhankelijke Klachtencommissie.
- De Commissie Financiën verdiept zich in de financiële cijfers in relatie tot de kwaliteit van zorg.
- De Remuneratiecommissie verzorgt de werkgeversrol van de RvT ten opzichte van de RvB.

Het werken met commissies maakt het mogelijk om tot verdieping te komen. Dit is belangrijk voor zowel het houden van toezicht, het vervullen van de klankbord functie als voor het geven van advies. Hoewel de RvT werkt met commissies blijft de RvT integraal verantwoordelijk. De RvT is een collectief. Daarom bereidt de RvT vergaderingen en andere activiteiten goed voor en deelt actief informatie met elkaar. De RvT beoordeelt het beleid en belangrijke besluiten integraal en kijkt hierbij naar wat besluiten voor jeugdigen, volwassenen en ouderen betekenen, maar weegt deze ook af tegen de belangen van organisaties en maatschappij.

### *Toezicht in een veranderende omgeving*

De wereld van de (jeugd-)zorg en veiligheid kent een sterke dynamiek; op het gebied van inhoud, financiering, regelgeving, toezicht en arbeidsmarkt. Incidenten hebben een grote impact op hoe vanuit de maatschappij naar BJZ en VT wordt gekeken. De RvT ondersteunt de RvB om op een proactieve werkwijze te communiceren over maatregelen en kwetsbaarheden. BJZ en VT hebben de ambitie om binnen deze dynamiek de beste ondersteuning te bieden aan kwetsbare jeugdigen (en hun ouders), volwassenen en ouderen. De RvT ziet er op toe dat deze ambitie ook wordt waargemaakt.

De RvT voert integraal en pro actief toezicht, gericht op:

- Kwaliteit en veiligheid.
- Cliëntbetrokkenheid in de brede zin van het woord.
- De relatie met (netwerk-)partners.
- Stabiel financieel gezonde organisaties.

### *Vanuit respect en vertrouwen*

De RvT werkt vanuit respect en vertrouwen, zowel onderling als richting de RvB. Daarmee is een basis gelegd om aan te spreken en aanspreekbaar te zijn. De leden van de RvT zijn open en transparant naar elkaar. Alle vragen kunnen gesteld worden. Ook aarzelingen en eventuele zorgen worden met elkaar gedeeld binnen een sfeer van veiligheid.

### *Pro actief*

De RvT vindt het belangrijk tijdig kennis te hebben van beleidsvoornemens, een proactieve betrokkenheid. De adviserende rol en het zijn van een strategische partner voor de RvB komen dan tot hun recht. Zowel de RvB als de RvT doen dat elk vanuit hun eigen rol.

### *Als een 'kritische vriend'*

Het begrip 'kritische vriend' wordt door de RvT op de volgende wijze ingevuld: Het verenigt de betrokkenheid bij de missie en de waarden van BJZ en VT en het kritisch volgen van en toezichhouden op de besturing van deze organisaties. Om als RvT een 'kritische vriend' te kunnen zijn is onafhankelijkheid een wezenlijke voorwaarde, naast een stevig ontwikkeld moreel kompas dat dient als leidraad bij het uitoefenen van het toezichthouderschap. Met een kritische vriend kan je alles bespreken, want je weet dat het gaat om het algemeen belang van de organisaties.

### *Van meerwaarde voor de organisaties*

De RvT wil uiteraard van meerwaarde zijn voor BJZ en VT. De RvT is er voor de organisaties; als het goed gaat, maar ook als het minder gaat. Hierbij gaat de aandacht primair uit naar de RvB en de besturing van de organisaties. In geval een crisis of calamiteit de hele organisatie raakt, maar ook los van crisis of calamiteit, staat de RvT de RvB en daarmee de organisaties met raad en daad terzijde zonder daarbij rekening te houden met eigen positie in de zin van eigen carrière perspectief. Een lid moet staan voor de organisaties, ook als het niet 'uitkomt'.

## Bevoegdheden en verantwoordelijkheden RvT

De RvT van BJZ Limburg en de RvT van VT vervullen hun functie in overeenstemming met de Governancecode Zorg en binnen de kaders van de statuten van BJZ en VT en de reglementen van de RvT. De RvT houdt tenminste toezicht op de algemene gang van zaken van de organisaties en of de RvB haar maatschappelijke functie nog adequaat en naar behoren vervult, zodat de organisaties voldoende maatschappelijk gelegitimeerd zijn.

Hierbij is het van belang dat de RvT let op:

- Het vervullen van de maatschappelijke opdracht, namelijk opkomen voor jeugdigen die in hun ontwikkeling worden bedreigd en hun ouders (BJZ) en voor jeugdigen, volwassenen en ouderen die te maken hebben met geweld in afhankelijkheidsrelaties (VT).

De strategie en het beheersen van de risico's verbonden aan de activiteiten van de beide stichtingen.

- De opzet en de werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen.
- De financiële verslaglegging.
- De kwaliteit van de zorg en de organisatie.
- De verhouding met belanghebbenden en in- en externe stakeholders.

## Profiel leden RvT

Voor de leden van de RvT gelden de volgende eisen:

- Affiniteit met (jeugd-)zorg in het algemeen en de doelstelling van BJZ en VT in het bijzonder.
- Maatschappelijk actief met visie op maatschappelijke ontwikkelingen in de betreffende sectoren.
- Academisch werk- en denkniveau en algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring.
- Het vermogen en de attitude om de RvB met raad en als klankbord terzijde te staan.
- Het vermogen om het beleid van de organisaties en het functioneren van de RvB te toetsen.
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan organisaties als BJZ en VT stellen.
- Strategisch inzicht en helicopterview, het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de door de RvB voorgelegde aangelegenheden.
- Geen onverenigbare belangen, posities of relaties.
- Onafhankelijkheid en kritisch in denken, met een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Handelend in overeenstemming met de Governance code zorg 2022.
- Standvastigheid, maar als teamplayer bereid tot concessies en consensus; geen solisme.
- Vermogen om te reflecteren op de eigen rol, positie, invloed en gedrag.
- Bereidheid en vermogen om vergaderingen bij te wonen en deze naar behoren voor te bereiden.
- Verbonden met de regio/provincie.

Voor de RvT als geheel geldt verder:

- Maatschappelijk heterogene samenstelling qua kennis, ervaring en netwerken en zo mogelijk een evenwichtige samenstelling in termen van man/vrouw.
- Herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van de belangrijkste stakeholders.

De leden van de RvT zijn complementair en de RvT is zodanig samengesteld dat er adequaat wordt voorzien in de klankbordfunctie en dat er voldoende kritisch toezicht gehouden kan worden op de verschillende beleidsterreinen vanuit diverse expertises.

Binnen de RvT is tenminste expertise beschikbaar op het gebied van:

- (Jeugd)zorg en veiligheid en maatschappelijk ontwikkelingen hierbinnen.
- De veiligheidsketen en de rol van BJZ en VT hierin.
- Organisatieontwikkeling/verandering.
- Financieel-economisch en bedrijfskundig, risicomanagement.
- Kwaliteit en innovatie.

### Competenties

Naast de hiervoor genoemde kennis en vaardigheden is de houding van de toezichthouder van belang, in de zin van eigenschappen die passen bij de persoonlijkheid van de toezichthouder en bij de opgedane levenservaring.

Deze kunnen worden weergegeven in de volgende competenties:

**Authenticiteit:** is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurder.

**Bestuurlijk inzicht:** kan ingewikkelde materie snel overzien en heeft realiteitszin. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de beide organisaties. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan goed klankbord zijn voor de bestuurder.

**Helikopterview:** kan het bestaande en het mogelijke tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de organisaties in gevaar kunnen brengen.

**Zelfreflectie:** staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de RvT en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces

**Integriteit en moreel besef:** oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

**Maatschappelijke (omgevings-)sensitiviteit en verantwoordelijkheid:** onderkent de specifieke rol van BJZ en VT als maatschappelijke ondernemingen en bewaakt binnen de visie en missie de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van BJZ en VT alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de (jeugd-)zorg en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

**Onafhankelijke oordeelsvorming:** moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een "rechte rug" hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft te vragen.

**Teamspeler:** heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

**Visie:** heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt.

### **Specifiek voor de vacature Kwaliteit & Veiligheid / lid Cie. K&V**

Voor deze vacature geldt dat de kandidaat wordt benoemd op bindende voordracht van de CR.

Van het nieuwe lid wordt verwacht dat deze specifieke ervaring en kennis toevoegt van:

- Jeugdzorg en Veiligheid en maatschappelijke ontwikkelingen binnen deze sector
- De positie van jeugdigen en ouders binnen een maatschappelijke organisatie.

### **Voordracht door de Cliëntenraad**

De Cliëntenraad van een Gecertificeerde Instelling heeft conform WMCZ2018 het recht een bindende voordracht te doen voor een lid van de RvT. Dit recht is ook in de statuten van BJZ opgenomen. VT kent – wettelijk bepaald – geen Cliëntenraad. Een van de leden van de RvT wordt derhalve benoemd op voordracht van de Cliëntenraad van Bureau Jeugdzorg Limburg. Dit lid is geen vertegenwoordiger van de Cliëntenraad, maar heeft wel bijzondere aandacht voor het cliëntperspectief. Het lid dient immers net als alle leden van de RvT onafhankelijk en geheel vrij van ruggenspraak te (kunnen) functioneren, los van de Cliëntenraad of individuele cliënten. Om belangenverstrengeling te voorkomen is het lidmaatschap van de RvT daarom ook niet verenigbaar met het zijn van cliënt bij BJZ en VT of het anderszins reeds hebben van een zekere betrokkenheid bij BJZ of VT dan wel cliënten van BJZ of VT waardoor tegengestelde belangen zouden kunnen ontstaan.

De Cliëntenraad heeft een aantal eigenschappen benoemd die zij belangrijk vindt in de voor te dragen toezichthouder:

- Open minded, eerlijk, authentieke instelling ook in handelen, niet vanuit vooroordelen denken en doen
- Goede intenties, niet voor eigen belang zitting nemen in RvT
- Problemen niet uit de weg gaan
- Oplossingsgericht denken
- Duidelijk communiceren in woord en geschrift
- Gestructureerd te werk kunnen gaan
- Transparant
- Neutraal kunnen acteren
- Met beide voeten op de grond staan
- Samenwerking, teamplayer zijn
- Pré: ervaring met cliëntenraden of ervaring als lid van cliëntenraad

### **Specifiek voor de vacature Organisatie & Arbeid(srecht)**

Van dit nieuwe lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat deze (juridische) kennis en ervaring toevoegt vanuit een breed perspectief dat zich primair richt op Organisatie & Arbeid(srecht).

Het ligt voor de hand dat dit lid de RvT vertegenwoordigt in de halfjaarlijkse gesprekken met de OR van BJZ en de OR van VT (de zgn. Art.24-overleggen). Van het lid van de RvT wordt verwacht dat deze ervaring heeft met overleg met een Ondernemingsraad en zich er toe weet te verhouden vanuit de positie van de RvT. Belangrijk daarbij is enerzijds de rolvastheid anderzijds het openstaan voor de opmerkingen van de ondernemingsraad in relatie tot de rol van de bestuurder.

Voor beide posities is het zaak dat de individuele toezichthouder zich persoonlijk verantwoordelijk voelt voor het eigen functioneren, bereid is zich kwetsbaar op te stellen en zich wil blijven ontwikkelen en bijscholen. Een lid wordt benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid van maximaal één extra termijn van vier jaar. Kwaliteit is voor alle leden van de RvT het leidende principe. Bij de uiteindelijke invulling gelden de principes van de Governancecode Zorg. Alle leden van de RvT dienen een actueel VOG te kunnen overleggen

**Honorering** vindt plaats conform de inschaling van WNT 2, klasse III. De adviesregeling van de NVTZ inzake bezoldiging RvT wordt toegepast.

### **Informatie en solliciteren**

Voor aanvullende informatie kunt u contact opnemen met Ellen van den Hoven of Jos Houben van Crown Gillmore, telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, verzoeken wij u uw CV en motivatiebrief **vóór 03.03.2024 a.s.** te richten aan Crown Gillmore BV en te uploaden via de website van Crown Gillmore BV [www.crowngillmore.nl](http://www.crowngillmore.nl). Selectiegesprekken staan gepland in week 10 bij Crown Gillmore, zie bijlage 1 voor de volledige inrichting en planning.



## Bijlage 1 Inrichting en planning procedure

### Lid RvT K&V bindende voordracht CCR/ Lid RvT organisatie en arbeid(srecht)

WERVING / SEARCH	<b>Mediawerving</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(Afdeling communicatie) BJZ Limburg</li> <li>Crown Gillmore</li> </ul>	20.02.2024	Week 8
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Website BJZ Limburg / Crown Gillmore</li> <li>LinkedIn / Skipr</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Crown Gillmore</li> </ul>		
SELECTIE CG	Benaderen potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>Crown Gillmore</li> </ul>		Vanaf week 6
	Inventariseren reacties mediawerving	<ul style="list-style-type: none"> <li>Crown Gillmore</li> </ul>		Vanaf week 8
SELECTIE OPDRACHTGEVER	<b>CV Presentatie beide vacatures:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ca. 4-6 kandidaten (longlist) per vacature</li> <li>Keuzebepaling max. 2/3 kandidaten voor kennismakingsgesprekken (shortlist) per vacature</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Selectiecommissie Raad van Toezicht</li> <li>Adviseur Selectiecommissie (bestuurder)</li> <li>Crown Gillmore</li> </ul>	22.03.2024	Week 12
	<b>Ronde 1:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Selectiegesprekken max. 2/3 potentieel geschikte kandidaten. (shortlist) K&amp;V en Organisatie en Arbeid(srecht)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kandidaten</li> <li>Selectiecommissie Raad van Toezicht</li> <li>Adviseur Selectiecommissie (bestuurder)</li> </ul>	25.03.2024 K&V 17.00 – 21.00 uur	Week 13
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluatie en keuzebepaling min. 2 max. 3 benoembare kandidaten K&amp;V</li> <li>Evaluatie en keuzebepaling 1 benoembare kandidaat Organisatie en Arbeid(srecht)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Crown Gillmore</li> </ul>	03.04.2024 O&A 18.30 – 21.30 uur	Week 14
	<b>Ronde 2:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kennismakingsgesprek adviescommissie met min. 2 / max. 3 benoembare kandidaten K&amp;V</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kandidaten</li> <li>Commissie CCR:</li> <li>Crown Gillmore</li> </ul>	29.03.2024 K&V 15.00 – 17.00 uur	Week 13
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Terugkoppeling bevindingen commissie aan selectiecommissie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(Afvaardiging) Adviescommissie (s)</li> <li>Selectiecommissie</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Keuze selectiecommissie voor definitief te benoemen kandidaat per positie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Selectiecommissie</li> </ul>		
	Benoeming kandidaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nader te bepalen</li> </ul>	ntb	Week 14
	Communicatie benoeming	<ul style="list-style-type: none"> <li>(Intranet en website BJZ/VT) communicatieadviseur BJZ/VT</li> </ul>	ntb	Week 15
	Aanstelling K&V	<ul style="list-style-type: none"> <li>Raad van Toezicht</li> </ul>	<b>Uiterlijk 15.04.2024</b>	Week 15
	Aanstelling Organisatie en Arbeid(srecht)		<b>In overleg te bepalen uiterlijk 01.11.2024</b>	Week 44