

## Provincieraadsbesluit

betreft **PROVINCIAAL ONDERWIJS**  
Diverse wijzigingen aan het statuut van het administratief en technisch, meesters-, vak- en dienstpersoneel

De Provincieraad,

Gelet op de Provinciewet, inzonderheid artikel 65, 71 en 85 ;

Gelet op de wet van 4 mei 1999 tot verbetering van het stelsel van politiek verlof voor provincie- en gemeenteraadsleden, leden van de raad voor maatschappelijk welzijn, burgemeesters, schepenen en voorzitters van de raad voor maatschappelijk welzijn in de openbare en particuliere sector ;

Gelet op de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven ;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 februari 2001 tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen ;

Gelet op het koninklijk besluit van 24 januari 2002 houdende wijziging van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van het recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan ;

Gelet op haar besluit van 9 december 1998 betreffende het administratief statuut van het administratief en technisch, meesters-, vak- en dienstpersoneel van het provinciaal onderwijs van de provincie Oost-Vlaanderen , zoals gewijzigd bij de besluiten van 21 april 1999, 11 december 2000 en 12 september 2001 ;

Gelet op haar besluit van 9 december 1998 betreffende het geldelijk statuut van het administratief en technisch, meesters-, vak- en dienstpersoneel van het provinciaal onderwijs van de provincie Oost-Vlaanderen, zoals gewijzigd bij de besluiten van 21 april 1999, 11 december 2000, 12 september 2001 en 14 november 2001 ;

Gelet op haar besluit van 9 december 1998 betreffende het reglement voor het contractueel administratief en technisch, meesters-, vak- en dienstpersoneel van het provinciaal onderwijs van de provincie Oost-Vlaanderen, zoals gewijzigd bij de besluiten van 21 april 1999, 11 december 2000 en 12 september 2001 ;

./...

Gelet op het protocol van 22 oktober 2002 van het Bijzonder Onderhandelingscomité Administratief, technisch en dienstpersoneel ;

Gelet op het verslag van de bestendige deputatie ;

Na beraadslaging ;

**besluit :**

**Artikel 1.** In het administratief statuut wordt artikel 2 punt 1. als volgt vervangen :

"1. Statutair personeelslid :  
het personeelslid dat bij eenzijdige beslissing van de bevoegde overheid in een betrekking is benoemd, hetzij :

- op proef : het personeelslid dat bij eenzijdige beslissing toegelaten is tot de proeftijd met het oog op een vaste benoeming ;

- in vast verband : het personeelslid dat al dan niet na een proeftijd bij eenzijdige beslissing definitief wordt benoemd ;"

**Art. 2.** In het administratief statuut worden in artikel 2 de punten 2. en 3. geschrapt.

**Art. 3.** In het administratief statuut wordt artikel 162 punt 3. geschrapt.

**Art. 4.** In het reglement contractuelen wordt artikel 1 derde streepje als volgt vervangen :

"- jongeren aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst zoals bedoeld in hoofdstuk VIII van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid."

**Art. 5.** In het reglement contractuelen wordt artikel 1 vierde streepje geschrapt.

**Art 6.** In het reglement contractuelen wordt artikel 1 vijfde streepje als volgt vervangen :

"- het personeel tewerkgesteld in het kader van de activering van de werkloosheidsuitkering en in het kader van het Activa-Plan."

**Art. 7.** In het reglement contractuelen wordt artikel 45 tweede lid als volgt vervangen :

"Voor arbeiders bedraagt de proeftijd 14 dagen, voor bedienden 1 maand."

./...

**Art. 8.** In het geldelijk statuut wordt artikel 27 §1 als volgt aangevuld :

"- Ministeriële omzendbrief van 3 oktober 1966 betreffende de toekenning van een toelage voor zondagprestaties aan het provincie- en gemeentepersoneel."

**Art. 9.** In het geldelijk statuut wordt artikel 29 §1 als volgt aangevuld :

"Indien personeelsleden studiedagen en/of cursussen volgen buiten de normale standplaats worden de verplaatsingen tussen de woonplaats en de plaats waar de studiedag of cursus wordt gevolgd, beschouwd als woon-werkverkeer."

**Art. 10.** In het geldelijk statuut wordt een artikel 29ter ingevoegd dat luidt als volgt :

"§ 1. Personeelsleden die een abonnement op het openbaar vervoer gebruiken voor hun verplaatsingen tussen de verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling en omgekeerd, komen in aanmerking voor een volledige tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten.

§ 2. Gebruikers van een gratis abonnement kunnen voor eenzelfde periode geen gebruik maken van een gratis parkeerkaart noch een fietsvergoeding genieten voor het woon-werkverkeer.

§ 3. Een gratis abonnement kan wel gecombineerd worden met de fietsvergoeding voor het voor- en natransport.

§ 4. Personeelsleden waarvan een lichamelijke verhindering hen niet toelaat permanent of tijdelijk het openbaar vervoer te gebruiken, hebben recht op een tegemoetkoming bij het gebruik van persoonlijke vervoermiddelen voor hun verplaatsingen tussen de verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling en omgekeerd.

Deze tegemoetkoming wordt berekend op basis van de tussenkomst vermeld in § 1.

De noodzaak tot het gebruik van het eigen voertuig wordt bewezen door een medisch attest dat ingeval van twijfel ter controle wordt voorgelegd aan de door het bestuur aangestelde arbeidsgeneeskundige dienst. In bepaalde gevallen mag aanvaard worden dat het voertuig door een derde persoon wordt bestuurd.

Wanneer de verplaatsing niet dagelijks werd gedaan, wordt het bedrag van de tegemoetkoming vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller het aantal dagen waarop gewerkt en gereisd werd weergeeft en de noemer het totaal aantal werkdagen in die bepaalde maand bevat.

./...

De betaling wordt verricht op basis van een driemaandelijks ingediende kostenstaat. Wanneer personeelsleden, die aan de gestelde voorwaarden voldoen, samen reizen in een persoonlijk voertuig, wordt de tegemoetkoming verleend aan de bestuurder van dit voertuig."

**Art. 11.** In Bijlage 1 : Functiebeschrijvingen van het administratief statuut worden volgende functiebeschrijvingen geschrapt :

- in niveau B : technisch deskundige, informaticus B, technisch hoofddeskundige, hoofdinformaticus B ;
- in niveau C : hoofdtechnicus, hoofdmedewerker ;
- in niveau D : technisch hoofdassistent.

**Art. 12.** In Bijlage 4 : Verlof van het administratief statuut en Bijlage 2 : Verlof van het reglement contractuelen, hierna de verlof- en afwezigheidsregeling genoemd, wordt artikel 1 §2 5° als volgt vervangen :

"5° de vrijwillige vierdagenweek".

**Art. 13.** In de verlof- en afwezigheidsregeling worden in artikel 10 §3 de woorden "6 maanden" vervangen door de woorden "3 maanden".

**Art. 14.** In de verlof- en afwezigheidsregeling worden in artikel 59 de woorden "De halve dagen afwezigheid" vervangen door de woorden "De afwezigheden".

**Art. 15.** In de verlof- en afwezigheidsregeling wordt artikel 60 als volgt vervangen :

"Indien de door het bestuur aangestelde arbeidsgeneeskundige dienst van oordeel is dat een wegens ziekte afwezig personeelslid geschikt is om zijn ambt terug op te nemen ten belope van 50%, 60% of 80% van zijn normale prestaties dan geeft hij daarvan kennis aan de provinciegriffier."

**Art. 16.** In de verlof- en afwezigheidsregeling wordt artikel 61 als volgt vervangen :

" Het wegens ziekte afwezige personeelslid kan vragen om zijn ambt weer op te nemen ten belope van 50%, 60% of 80% van zijn normale prestaties op grond van een attest van zijn geneesheer en het advies van de door het bestuur aangestelde arbeidsgeneeskundige dienst die de provinciegriffier ervan op de hoogte brengt."

./...

**Art. 17.** In de verlof- en afwezigheidsregeling wordt artikel 62 als volgt vervangen :

"De geneesheer die door de arbeidsgeneeskundige dienst is aangewezen om het personeelslid te onderzoeken, spreekt zich uit over diens lichaamsgeschiktheid om zijn ambt ten belope van 50%, 60% of 80% van zijn normale prestaties terug op te nemen.  
Het personeelslid dat vroeg om de beslissing kan in beroep gaan tegen het negatief oordeel van de door het bestuur aangestelde arbeidsgeneeskundige dienst."

**Art. 18.** In de verlof- en afwezigheidsregeling wordt artikel 63 als volgt vervangen :

"Het personeelslid zal zijn ambt opnieuw kunnen opnemen ten belope van 50%, 60% of 80% van zijn normale prestaties voor een periode van maximum 30 kalenderdagen. Nochtans mogen verlengingen worden toegestaan voor ten hoogste dezelfde periode, indien de door het bestuur aangestelde arbeidsgeneeskundige dienst bij een nieuw onderzoek oordeelt dat de gezondheidstoestand van het personeelslid dit wettigt.  
Bij elk onderzoek oordeelt de door het bestuur aangestelde arbeidsgeneeskundige dienst welk arbeidsstelsel het meest geschikt is."

**Art. 19.** In de verlof- en afwezigheidsregeling wordt in artikel 97 de eerste zin als volgt vervangen :

"In afwijking van artikel 94 kan het personeelslid verlof bekomen om zijn loopbaan volledig of gedeeltelijk (vermindering van de prestaties met 1/5 of 1/2) te onderbreken voor een periode van één maand, teneinde palliatieve zorgen te verstrekken aan een persoon met wie hij geen wettelijke band moet hebben."

**Art. 20.** In de verlof- en afwezigheidsregeling wordt in artikel 98 de eerste zin als volgt vervangen :

"Het personeelslid kan verlof bekomen om zijn loopbaan volledig of gedeeltelijk (vermindering van de prestaties met 1/5 of 1/2) te onderbreken voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een gezinslid of een familielid tot de tweede graad, dat lijdt aan een zware ziekte."

**Art. 21.** In de verlof- en afwezigheidsregeling wordt in artikel 99 de eerste zin als volgt aangevuld :

"... of vijftien maanden vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5."

./...

**Art. 22.** In de verlof- en afwezigheidsregeling wordt artikel 124 als volgt vervangen :

"De wedde voor de viervijfde prestaties wordt aangevuld met een maandelijks te indexeren premie van 70,14 euro (basis 100%) ten laste van het provinciebestuur waarop sociale zekerheidsbijdragen en bedrijfsvoorheffing ingehouden worden. Op het weddecomplement voor de statutaire personeelsleden dient ook een inhouding van 7,5% voor de pensioensector te gebeuren."

**Art. 23.** In de verlof- en afwezigheidsregeling wordt de titel van hoofdstuk 16 als volgt vervangen :

"Hoofdstuk 16. Verlof voor prestaties bij burgerlijke veiligheid als vrijwilliger, dienstvrijstelling vrijwillige brandweer en dienstvrijstelling als vrijwilliger rode kruis bij rampomstandigheden"

**Art. 24.** In de verlof- en afwezigheidsregeling wordt in artikel 126 § 1 een 3° ingevoegd dat luidt als volgt :

"3° om in geval van rampomstandigheden (fase III) onbezoldigde vrijwillige prestaties te verrichten bij de hulpdiensten van het Rode Kruis."

**Art. 25.** In de verlof- en afwezigheidsregeling worden in artikel 127 § 1 tussen de woorden "of van een korps voor burgerlijke bescherming" en de woorden " krijgt een te compenseren dienstvrijstelling" de woorden "of de vrijwilliger bij de hulpdienst van het Rode Kruis" ingevoegd.

**Art. 26.** In de verlof- en afwezigheidsregeling worden in artikel 127 § 2 na de woorden "met een attest van de korpscommandant" de woorden "of uit een attest afgeleverd door de hulpdienst van het Rode Kruis" toegevoegd.

**Art. 27.** In de verlof- en afwezigheidsregeling wordt artikel 132 als volgt vervangen :

"Het personeelslid dat in het raam van deze wet over politieke verloven beschikt, legt in het begin van de maand zijn politieke verloven vast.

De vrijstellingen van dienst en de facultatieve politieke verloven kunnen worden opgenomen, na de directe chef hiervan in kennis te hebben gesteld, met een minimum van een uur, evenwel zonder dat de som ervan het maandelijks totaal van de toegestane vrijstellingen van dienst en facultatieve politieke verloven overschrijdt.

De vrijstelling van dienst mag niet van de ene op de andere maand worden overgedragen, tenzij zij is toegekend voor het uitoefenen van een mandaat als provincieraadslid.

./...

Overzicht :

Vrijstelling van dienst voor het uitoefenen van een politiek mandaat :

<b>Politiek mandaat</b>	<b>Aantal dagen vrijstelling per maand</b>
1.gemeenteraadslid dat noch burgemeester noch schepen is	2 dagen
2. lid van een raad voor maatschappelijk welzijn, de voorzitter uitgezonderd	2 dagen
3. lid van een raad van agglomeratie of federatie van gemeenten, noch voorzitter, noch schepen	1 dag
4. lid van de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie, de Vlaamse gemeenschapscommissie of de Franse gemeenschapscommissie, niet voorzitter	½ dag
5. lid van de Raad van de Duitstalige Gemeenschap, de voorzitter uitgezonderd	2 dagen
6. provincieraadslid, niet-lid van de bestendige deputatie	2 dagen

**Art. 28.** In de verlof- en afwezigheidsregeling wordt artikel 134 § 1 als volgt vervangen :

"§ 1. De schorsing van de arbeidsovereenkomst kan aangevraagd worden in aaneensluitende periodes van minimum 14 dagen. Het verlof wordt beperkt tot 28 kalenderdagen per jaar.

**Art. 29.** De personeelsleden van wie de arbeidsovereenkomst conventioneel geschorst is op het ogenblik van de goedkeuring van dit besluit, behouden het voordeel van deze schorsing voor de periode waarvoor ze werd toegekend.

./...

**Art. 30.** Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand  
volgend op de goedkeuring door de provincieraad.

Gent,

Namens de Provincieraad :

de Provinciegriffier

de Voorzitter