



Aanwezig: Noah Martens, Corneel Peters, Lotte Laureys, Merijn Minnen, Hendrik Van de Peer, Romain De Smedt, Stijn De Broyer, Laurens Wuyts, Inge Reynaert, Adriaan François, Jochen Valcke, Jethro Young, Maxim Deloof, Simon Thielens, Jonas Vleminckx, Thomas Luyten, Flor Victoor, Julia Huete, Senne Eykens, Evert Kuhweide, Cloë Janssens, Michiel Vanderwaeren, Gijs Collet, Florian Vermeir, Arno Vermeir, Wouter De Wachter, Matilde Coppys, Fabian De Lescluze, Jimmy Van Hyfte, Rik De Leye, Gert-Jan Nys, Yante Van Ham, Hendrik Vandeput, Simon De Backer, Thai Duong Truong (35)

Aanwezig zonder stem: Tessa Luyten, Wout Goedhuys, Vincent Demeuleneare (3)

Afwezig: Robbe Vermonden, Arnaud Janssens de Varebeke, Farida Ahmed Shawky (3)

Volmacht: Flor Victoor (Vicky Bellemans), Fabian De Lescluze (Gus Vanherf), Hendrik Van De Peer, (Daan Gorter), Corneel Peters (Sven Imbrechts), Wouter De Wachter (Stef Dhoest), Stijn De Broyer (Arne Janse), Simon Thielens (Bram Cuyx), Laurens Wuyts (Yoni Belis), Yante Van Ham (Ine Verhaeren), Gert-Jan Nys (Leonie Plasmans), Merijn Minnen (Yves Smits), Hendrik Vandeput (Connor Verhulst), Adriaan François (Philippe Van Gucht), Gijs Collet (Shana Reynders), Jonas Vleminckx (Lotte Verschuere) (15)

| |
|---|
| Volgende AV: Datum en plaats worden nog meegedeeld |
|---|

Agenda

1. Goedkeuring Agenda
2. Goedkeuring Vorig Verslag
3. Ontslag Robbe Vermonden
4. Halfjaarlijkse budgettering
5. Evaluatie skireis
6. Aanpassing HR artikel 139
7. Varia

1. Goedkeuring Agenda

De agenda werd goedgekeurd met handopsteking.

2. Goedkeuring Vorig Verslag

Het vorig verslag werd goedgekeurd met handopsteking.

3. Ontslag Robbe Vermonden

We hebben Robbe gevraagd om Industria te verlaten want hij deed niets. Hij heeft zijn ontslag genomen.

4. Halfjaarlijkse budgettering

Er zitten nog een aantal gaten in het budget dus we willen dit puntje uitstellen tot over twee weken, zodat we iets kunnen voorstellen wat klopt.

Maxim: je weet dat je heel vroeg op voorhand dat de halfjaarlijkse klaar moet zijn in het begin van het tweede semester. **Senne** ligt toe: er is een probleem bij de KD, maar dat moeten we nog onderzoeken want dat is niet zo snel te vinden. De rest is wel in orde.

De budgettering van de ondernemersdagen doen groep T.

BR: er zou voor 30 000 euro binnengehaald moeten worden. Momenteel is voor 22 000 euro uitgestuurd aan facturen en er is al voor ongeveer 10 000 euro binnengekomen.

Er is net samengezeten met Recup voor het materiaal voor het galabal en volgende woensdag wordt samengezeten voor de drank. Dit zou naar volgend jaar toe toch vroeger moeten gebeuren.

5. Evaluatie skireis

Er was chaos op de skireis. Er waren niet genoeg Totally monitoren aanwezig. Wij als industria moesten de après ski's opzetten want er was niemand om dat te doen. De eerste dag was heel erg chaotisch en er waren mensen die echt zijn komen klagen. Er was toen niemand van Totally. Dit is wat uitgespreid over de rest van de reis, zoals de cantus waar we ook alles zelf gedaan hebben.

We hebben al heel lang een relatie met Totally dus opgeven is niet zo tof, maar op een bepaald punt moeten we wel breken. We kijken nog of ze een heel goede optie bieden voor volgend jaar aan een goede prijs en anders zal de samenwerking stoppen. Er zou wel echt iets uniek moeten gebeuren. Want er zijn de laatste jaren altijd fouten geweest. Er zijn alleen maar verontschuldigingen geweest maar dit is niet meer genoeg. Goed kijken wat er dus in de plaats gegeven worden voor deze problemen.

Problemen:

- Er waren 4 monitoren en 2 stations voor ongeveer 1000 mensen.
- Zaterdag was pure chaos. Er was ook geen monitor van Totally aanwezig bij de inschrijvingen. Er kwamen ook mensen van andere groepen aan ons vragen stellen. Er was een hele kamerlijst, maar om 16u was er nog een nieuwe kamerverdeling. Hierdoor waren we pas om 19u op de kamer.
- Eerste dag: dagfeestje was al gedaan om 3u omdat de muziek uit moest. Er was warm bier omdat de vaten niet koud stonden. Dit was ook nog eens het geval voor een tweede dag.
- Er was altijd geklaag omdat wij de après ski te traag opzetten, terwijl dit al een gunst was van ons naar hun toe.
- We moesten ook onze eigen installatie meebrengen. Volgens Jente had hij dit nog last minute geregeld als de onze niet mee was, maar dat is niet geloofwaardig.

- Diner: we kregen een duurdere prijs dan dat we zouden betalen als we zelf in het restaurant gingen eten.
- De stations verantwoordelijke was zo druk bezig dat die alleen telefonisch bereikbaar was. Deze man wist niks van de cantus die 2 dagen later ging gebeuren. Er waren geen tafels voor die cantus. Hier is dan nog een noodoplossing voor gekomen met 100 kleine tafeltjes van een restaurant waar leden moesten komen helpen dragen.
- Totally kwam pas toe als de cantus zo goed als af gebroken was.
- Vertrekdag: eindelijk alles eens in orde.
- De bus chauffeurs namen lange pauzes en we kregen een kleinere bus.

Het leek op foto's dat er meer tenten waren voor de feestjes dit jaar op de skilocatie van ons van vorig jaar, dan dat er bij ons waren toen. Dit hangt wel af van de prijs die betaald wordt.

We zouden kunnen vragen aan de groepen voor en na ons hoe het bij hun was. Tijdens de prospectie was er bier in kleine witte plastic bekertjes. Ook de week ervoor waren er dus een aantal fouten. De club owner had geen communicatie met Totally. De fouten waren dus duidelijk bij Totally en niet bij de club.

Hoogtestage is een optie voor volgend jaar. Van skikot weten we niet echt wat we gaan krijgen. Je moet altijd alles met een korreltje zout nemen. Skiline kan ook aangesproken worden. Dit jaar was skiline heel goed geregeld volgens **Vincent**, maar hij zag wel niks van wat er achter de schermen gebeurde.

6. Aanpassing HR artikel 139

“Indien een lid van het praesidium betrapt wordt op het uitlenen van zijn/haar **lint** aan een andere persoon, die geen deel uitmaakt van het praesidium, dient hij/zij, mits er bewijsmateriaal voorhanden is of er drie ooggetuigen zijn, een groot vat te trakteren in Recup in naam van Industria **of 50 euro te schenken aan een goed doel naar keuze in de naam van Industria**. De enige gelegenheid waarop deze regel niet van toepassing is, is de Overdrachtskantus. **Deze maatregel werkt met terugwerkende kracht voor het werkingsjaar 2009-2010.**”

Flor vindt het prijsverschil veel te groot. Maar volgens **Gijs** is dit een manier om toch ook mensen aan te zetten om een goed doel te geven. In het HR zou wel geen gewetenskwestie mogen zitten volgens **Flor**.

Overall wordt uitgehaald: “Deze maatregel werkt met terugwerkende kracht voor het werkingsjaar 2009-2010.”

Mogelijkheden: vat of goed doel / vat / goed doel.

De wijziging wordt niet goedgekeurd (geen twee derde meerderheid behaald). De keuze voor enkel een vat als straf valt weg.

Tweede stemming: vat of goed doel heeft 37 van de 52 stemmen dus werd met een twee derde meerderheid als optie goedgekeurd.

Deze optie wordt uitgewerkt tegen volgende AV. Goed doel wordt hierbij goed gedefinieerd. Dit goed doel wordt voorgesteld en goedgekeurd door de RvB. Over de prijs wordt gediscussieerd. Er worden een paar voorstellen uitgewerkt tegen volgende AV over de prijs of over een ethischer voorstel.

7. Varia

- **Lotte:** ik zou het appreciëren als iedereen zwijgt want het is voor mij heel storend om te kunnen noteren.
- **Gert-Jan:** knokkeltje voor Pol 3 die niets onder de 16 heeft.
- **Vincent:** is er een reden dat het puntje **Jochen** vs. **Noah** niet op de AV is? Dit is omdat we dat liefst willen bespreken met de mensen die met ons hebben gewerkt dit jaar.
- **Thai:** heb ik de halfjaarlijkse budgettering gemist op die 10 minuten die ik te laat was? Nee die is niet door gegaan.