

**TOGETHER,
BEYOND.**

REPORT
DI SOSTENIBILITÀ
2023

elica

Indice

| | | | |
|--|-----------|---|------------|
| MESSAGGIO AGLI STAKEHOLDER | 2 | Adeempimenti fiscali del Gruppo | 60 |
| NOTA METODOLOGICA E PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE | 4 | Sostenere l’Innovazione continua | 63 |
| TOGETHER BEYOND | 11 | Sostenere la qualità dei nostri servizi Post-Vendita | 65 |
| Profilo del Gruppo Elica | 12 | Lotta alla corruzione | 66 |
| Il Network Economico di Elica | 19 | INSIEME PER CONTINUARE A CRESCERE NEL RISPETTO DELL’AMBIENTE | 69 |
| Il Network di Settore di Elica e del Gruppo | 21 | Eco Design di Prodotto | 73 |
| Iniziative verso l’esterno | 22 | Consumi energetici ed emissioni | 75 |
| La Catena di fornitura | 25 | Utilizzo di Materiali | 81 |
| Il Sistema di <i>Governance</i> e il comparto procedurale di Elica | 26 | Gestione dei rifiuti | 84 |
| <i>Governance</i> nelle società controllate | 27 | Fornitori valutati secondo criteri Ambientali e Sociali | 88 |
| Composizione degli organi societari e valutazione delle performance | 28 | INSIEME PER IL BENESSERE DELLE PERSONE | 90 |
| Politiche retributive | 29 | Sostenere i nostri collaboratori | 93 |
| Politiche di controllo dei conflitti di interesse | 31 | Pari opportunità e lotta alla discriminazione | 101 |
| Definizione delle Strategie, degli Obiettivi e dei Valori del Gruppo: l’azione del Consiglio di Amministrazione | 32 | Formazione | 102 |
| Efficacia del Modello di Risk Management | 34 | Salute e sicurezza | 104 |
| L’impronta sostenibile di Elica | 38 | Relazioni industriali | 112 |
| Chi sono i nostri <i>stakeholder</i> | 40 | Sostenere i nostri Clienti e la Qualità | 113 |
| Diamo forma alla Sostenibilità di Elica | 47 | Tuteliamo il Cliente fornendo informazioni accurate | 116 |
| Modifiche alla rendicontazione | 53 | Rischi informatici e tutela della Privacy del Cliente | 118 |
| INSIEME PER CREARE ANCORA PIÙ VALORE | 54 | GRI CONTENT INDEX | 120 |
| Performance economiche del Gruppo | 56 | Comunicazioni in accordo al Reg.UE N.2020/852 - Tassonomia | 127 |
| Il “peso” economico del Gruppo (Financial Highlights) | 58 | Relazione della Società di Revisione | 144 |

Messaggio agli Stakeholder



Cari Stakeholder, i risultati dell'anno appena concluso hanno confermato ancora una volta la forza e la velocità di azione del Gruppo, dove in uno scenario globale ancora molto complesso e con una domanda di mercato per il secondo anno consecutivo negativa abbiamo affrontato le sfide impreviste in maniera proattiva e veloce, realizzando quelle iniziative di prodotto, distribuzione e comunicazione che saranno le fondamenta dei nostri sviluppi futuri.

Abbiamo continuato a perseguire la nostra strategia di business e di sostenibilità raggiungendo ottimi risultati, sia rispetto agli obiettivi della nostra roadmap di sostenibilità, sia rispetto alle nuove iniziative che abbiamo attuato per proseguire il nostro percorso verso un business sempre più allineato alle esigenze dei nostri clienti e partner.

Un percorso la cui rilevanza è stata riconosciuta dai risultati positivi che, anche quest'anno, abbiamo conseguito rispetto ai principali parametri di valutazione ESG, ma soprattutto una cultura ed un approccio delle tematiche di sostenibilità sempre più integrate alle dinamiche di business.

Nella precedente edizione del documento, siamo stati orgogliosi di annunciare il significativo traguardo di aver utilizzato energia 100% rinnovabile in quasi tutti i siti italiani e in quello polacco. Nel 2023, abbiamo completato la copertura in Italia, raggiungendo così il 100% dei siti italiani che utilizzano "Energia Green". Grazie a queste scelte, nel corso dell'ultimo anno, abbiamo contribuito a ridurre ulteriormente le nostre emissioni totali di oltre 600 tonnellate di CO₂. Anche nell'anno appena iniziato e nei prossimi anni, continueremo a valutare ed attuare soluzioni orientate e ispirate a un consumo energetico più efficiente e all'utilizzo di quote sempre più elevate di fonti rinnovabili.

Nell'anno precedente, ci eravamo posti un obiettivo ambizioso ma, allo stesso tempo, irrinunciabile: realizzare il primo inventario delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) secondo lo standard ISO 14064-1 per l'intero perimetro del Gruppo.

Il progetto è stato completato come pianificato, e i dettagli sono disponibili nel paragrafo specifico. Nonostante la complessità del progetto, ci ha permesso di approfondire la conoscenza della nostra organizzazione spingendoci anche verso l'intera catena del valore, fornendoci un metodo per agire in modo mirato. L'aver completato il nostro primo inventario GHG rappresenta un punto di partenza fondamentale e un serbatoio di informazioni che ci guiderà verso azioni mirate a ridurre l'impronta di carbonio del nostro Gruppo.

“Nel prossimo futuro, i nostri prodotti continueranno a essere uno strumento essenziale per garantire la sostenibilità economica del Gruppo e di tutti gli stakeholder. Continueremo a implementare le azioni delineate nella nostra roadmap strategica, sviluppando prodotti sempre più efficienti, sicuri, con imballaggi sostenibili ed in linea con la transizione energetica”.

Il 2023 è stato anche l'anno in cui abbiamo dedicato sempre più attenzione all'inclusività, diversità ed alle competenze e alle conoscenze dei nostri collaboratori. Oltre a vedere un aumento della percentuale di donne nei nostri organici, abbiamo notevolmente incrementato le ore di formazione pro-capite erogate: dalle 20 ore nel 2022 alle 39 ore pro-capite nell'anno appena concluso.

Nel mese di novembre, abbiamo raggiunto un altro degli obiettivi che ci eravamo prefissati per il 2023: prendersi sempre maggior cura della sicurezza e della salute delle nostre persone. Abbiamo infatti ottenuto l'estensione della certificazione ISO 45001:2018 presso il sito polacco di Jelcz Laskovice.

Questo risultato è estremamente significativo, poiché ora il 94% delle persone che lavorano nei siti operativi del nostro Gruppo opera in siti con sistemi di gestione certificati per gli standard di Qualità, Ambiente e Sicurezza sul Lavoro. La sicurezza e il benessere dei nostri collaboratori sono una priorità assoluta, e questo traguardo dimostra il nostro impegno costante verso tali obiettivi.

Questi sono solo alcuni dei risultati che abbiamo raggiunto e degli obiettivi che vogliamo raggiungere nel prossimo futuro, il 2024 sarà ancora un anno complesso ma la strategia implementata e la chiarezza di vedute ci permetteranno di perseguire lo sfidante obiettivo di continuare a crescere ed essere leader del cambiamento e promotori di iniziative sostenibili in linea con le attese dei nostri Stakeholder.

Francesco Casoli | Presidente
Giulio Cocci | Amministratore Delegato

Nota Metodologica e Perimetro di Rendicontazione

Nota Metodologica

La presente Dichiarazione Non Finanziaria (o anche “Report di Sostenibilità”, “Dichiarazione di carattere non finanziario”, “Dichiarazione” o “DNF”) ha l’obiettivo di fornire al lettore un’informativa chiara, accurata, trasparente e comprensibile degli impatti generati dal Gruppo Elica in ambito ambientale e sociale, nonché degli impatti attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta alla corruzione causati direttamente o indirettamente dalla Società, o a cui quest’ultima contribuisce. Inoltre, mediante il presente documento, la Società intende offrire un’accurata comprensione dei principali rischi legati all’attività di business del Gruppo, nonché dei risultati raggiunti e delle performance registrate in ambito di sostenibilità nel corso del 2023.

Il presente documento, redatto in conformità all’art. 4 del D.lgs. 254/2016, è stato approvato dal Consiglio di amministrazione del Gruppo Elica in data 14 marzo 2024.

Elica è inoltre intenzionata nel proseguire il proprio percorso di miglioramento continuo delle proprie pratiche ESG, del reporting di sostenibilità e della compliance alle normative di riferimento.

A tale scopo ha nominato un Team interno, con chiare responsabilità, che, supportato da società di consulenza esterna, ha come obiettivo l’attuazione di un percorso di adeguamento ai requisiti richiesti dalla Direttiva UE 2022/2464 (“Direttiva CSRD”), con particolare attenzione alla definizione di processi sistematici di Human Rights Due Diligence, analisi e valutazione dei rischi climatici fisici e di transizione. I Team di lavoro hanno già definito ed iniziato ad attuare il piano di adeguamento strutturato in tre macrofasi (Overview – Gap Analysis – Azioni di adeguamento) che verrà ultimato entro il mese di maggio 2024.



Il processo di individuazione dei temi materiali

Per la rendicontazione dell’esercizio conclusosi il 31 dicembre 2023, l’analisi di materialità è stata aggiornata in conformità con le nuove richieste dello Standard GRI 2021 e approvata da parte del Consiglio di amministrazione della Società in data 19 ottobre 2023.

Per un approfondimento sul processo di individuazione dei temi materiali, si rimanda al paragrafo “Diamo forma alla Sostenibilità di Elica”.

Il perimetro di rendicontazione

La presente Dichiarazione è stata redatta “in conformità” ai *Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standard)*, definiti dal *Global Reporting Initiative (GRI)* – secondo l’approccio In accordance. I dati e le informazioni quali-quantitative contenute all’interno del presente documento fanno riferimento all’esercizio concluso il 31 dicembre 2023.

Il perimetro di rendicontazione, in conformità all’art. 4 del D.lgs. 254/2016, coincide con quello del Bilancio Consolidato 2023 del Gruppo Elica, ovvero include i dati relativi alla Capogruppo (Elica S.p.A.) e alle società consolidate integralmente per la reportistica non finanziaria, con alcune precisazioni per alcuni indicatori sintetizzate nella seguente tabella.

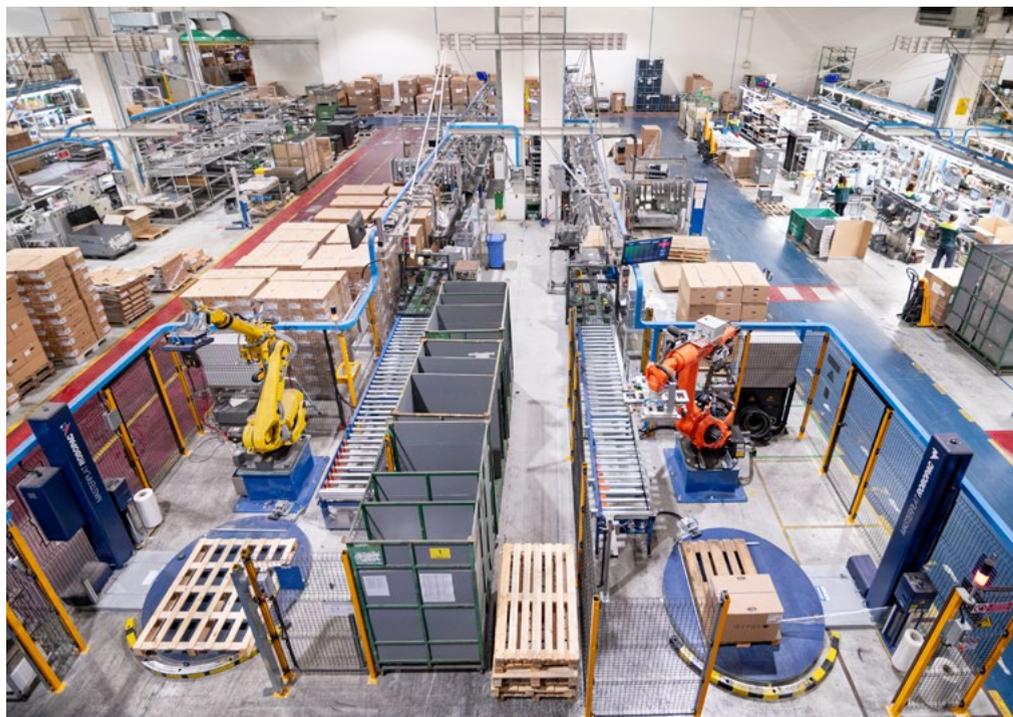
| Indicatore | Perimetro di rendicontazione 2023 | Note |
|--|---|--|
| GRI 2-7: Lavoratori dipendenti | Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Inc., Elica Group Polska Sp.z o.o. , Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Elica France S.A.S., Elica GmbH, Airforce S.p.A., Elica Trading LLC EMC FIME S.r.l., Southeast Appliance Inc., AG International Inc | Dalla rendicontazione sono stati esclusi i lavoratori interinali. |
| GRI 2-21: Rapporto di remunerazione totale annua | Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Inc., Elica Group Polska Sp.z o.o. , Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Elica France S.A.S., Elica GmbH, Airforce S.p.A., Elica Trading LLC EMC FIME S.r.l., Southeast Appliance Inc., AG International Inc | |
| GRI 2-27: Non conformità con leggi e regolamenti | Gruppo Elica* | |
| GRI 2-30: Accordi di contrattazione collettiva | Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Inc., Elica Group Polska Sp.z o.o. , Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Elica France S.A.S., Elica GmbH, Airforce S.p.A., Elica Trading LLC EMC FIME S.r.l., Southeast Appliance Inc., AG International Inc | |
| GRI 201-1: Valore economico direttamente generato e distribuito | Gruppo Elica* | |
| GRI 205-1: Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione | Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Inc., Elica Group Polska Sp.z o.o. , Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Elica France S.A.S., Elica GmbH, Airforce S.p.A., Elica Trading LLC EMC FIME S.r.l., Southeast Appliance Inc., AG International Inc | |
| GRI 205-2: Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione | Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Inc., Elica Group Polska Sp.z o.o. , Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Elica France S.A.S., Elica GmbH, Airforce S.p.A., Elica Trading LLC EMC FIME S.r.l., Southeast Appliance Inc., AG International Inc | |
| GRI 205-3: Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese | Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Inc., Elica Group Polska Sp.z o.o. , Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Elica France S.A.S., Elica GmbH, Airforce S.p.A., Elica Trading LLC EMC FIME S.r.l., Southeast Appliance Inc., AG International Inc | |
| GRI 207-1: Approccio alla fiscalità | Gruppo Elica* | |
| GRI 301-1: Materiali utilizzati per peso o volume | Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Group Polska Sp.z o.o., Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Airforce S.p.A., EMC FIME S.r.l. | |
| GRI 302-1: Energia consumata all’interno dell’organizzazione | Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Group Polska Sp.z o.o., Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Airforce S.p.A., EMC FIME S.r.l. | Il dato relativo al teleriscaldamento si riferisce al solo sito di Elica Group Polska. |
| GRI 302-2: Energia consumata al di fuori dell’organizzazione | Spostamenti in auto - Elica S.p.A., Elica Group Polska Sp.z o.o., Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd ed Elica France S.A.S., Elica GmbH, Air Force S.p.A, Elica Trading LLC EMC FIME S.r.l. Spostamenti in aereo - Elica S.p.A., Elica Group Polska Sp.z o.o., Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Elica France S.A.S., Elica GmbH, Air Force S.p.A, Elica Trading LLC EMC FIME S.r.l. | |
| GRI 305-1: Emissioni dirette di GHG (Scope 1) | Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V. S.a.d. C.V, Elica Group Polska Sp.z o.o. , Elica Inc., Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd , Elica Trading LLC, Elica France S.A.S., EMC FIME S.r.l. | |
| GRI 305-2: Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) | Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Group Polska Sp.z o.o., Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Airforce S.p.A., EMC FIME S.r.l. | Il dato relativo al teleriscaldamento si riferisce al solo sito di Elica Group Polska. |
| GRI 305-3: Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3) | Spostamenti in auto - Elica S.p.A., Elica Group Polska Sp.z o.o., Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd ed Elica France S.A.S., Elica GmbH, Air Force S.p.A, Elica Trading LLC EMC FIME S.r.l. Spostamenti in aereo - Elica S.p.A., Elica Group Polska Sp.z o.o., Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Elica France S.A.S., Elica GmbH, Air Force S.p.A, Elica Trading LLC EMC FIME S.r.l. | |

| Indicatore | Perimetro di rendicontazione 2023 | Note |
|---|---|---|
| GRI 306-3: Rifiuti prodotti | Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Group Polska Sp.z o.o., Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Airforce S.p.A., EMC FIME S.r.l. | |
| GRI 306-4: Rifiuti non destinati allo smaltimento | Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Group Polska Sp.z o.o., Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Airforce S.p.A., EMC FIME S.r.l. | |
| GRI 306-5: Rifiuti destinati allo smaltimento | Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Group Polska Sp.z o.o., Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Airforce S.p.A., EMC FIME S.r.l. | |
| GRI 308-1: Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali | Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Group Polska Sp.z o.o., EMC FIME S.r.l. | |
| GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover | Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Inc., Elica Group Polska Sp.z o.o. , Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Elica France S.A.S., Elica GmbH, Airforce S.p.A., Elica Trading LLC EMC FIME S.r.l., Southeast Appliance Inc., AG International Inc | Dalla rendicontazione sono stati esclusi i lavoratori interinali. |
| GRI 403-9: Infortuni sul lavoro | Infortuni sul lavoro - Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Group Polska Sp.z o.o., Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Airforce S.p.A., EMC FIME S.r.l. Near miss - Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Group Polska Sp.z o.o., Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Airforce S.p.A., EMC FIME S.r.l. | Dalla rendicontazione sono stati esclusi i lavoratori interinali. |
| GRI 404-1: Ore medie di formazione annua per dipendente | Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Inc., Elica Group Polska Sp.z o.o. , Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Elica France S.A.S., Elica GmbH, Airforce S.p.A., Elica Trading LLC EMC FIME S.r.l., Southeast Appliance Inc., AG International Inc | Dalla rendicontazione sono stati esclusi i lavoratori interinali. |
| GRI 405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti | Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Inc., Elica Group Polska Sp.z o.o. , Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Elica France S.A.S., Elica GmbH, Airforce S.p.A., Elica Trading LLC EMC FIME S.r.l., Southeast Appliance Inc., AG International Inc | Dalla rendicontazione sono stati esclusi i lavoratori interinali. |
| GRI 406-1: Episodi di discriminazione e misure correttive adottate | Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Inc., Elica Group Polska Sp.z o.o. , Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Elica France S.A.S., Elica GmbH, Airforce S.p.A., Elica Trading LLC EMC FIME S.r.l., Southeast Appliance Inc., AG International Inc | |
| GRI 414-1: Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali | Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Group Polska Sp.z o.o., EMC FIME S.r.l. | |
| GRI 416-1: Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi | Elica S.p.A., Elicamex S.a.d. C.V., Elica Group Polska Sp. z o.o, Air Force S.p.A., Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Ariaфина Co. Ltd | |
| GRI 416-2: Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi | Elica S.p.A., Elica Group Polska Sp.z o.o., Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Elica France S.A.S. Elica GmbH, Airforce S.p.A., Elica Trading LLC | |
| GRI 417-1: Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi | Elica S.p.A., Elica Group Polska Sp. z o.o, Elica France S.A.S., Elica GmbH Ariaфина Co. Ltd | Il perimetro di rendicontazione riguarda i seguenti prodotti finiti: piani aspiranti, piani a induzione e cappe da cucina del Gruppo Elica. |
| GRI 418-1: Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti | Gruppo Elica* | |
| Indicatore non GRI: Innovazione | Spostamenti in auto - Elica S.p.A., Elica Group Polska Sp.z o.o., Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd ed Elica France S.A.S., Elica GmbH, Air Force S.p.A, Elica Trading LLC EMC FIME S.r.l. Spostamenti in aereo - Elica S.p.A., Elica Group Polska Sp.z o.o., Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, Elica France S.A.S., Elica GmbH, Air Force S.p.A, Elica Trading LLC EMC FIME S.r.l. | |
| Indicatore non GRI: Qualità dei servizi post-vendita | Elica S.p.A. per gli articoli prodotti da Elica S.p.A., Elica Group Polska immessi sul mercato | |
| Indicatore non GRI: Product Design | Elica S.p.A. | |

* Con il termine “Gruppo Elica” si fa riferimento a tutte le società rientranti nel perimetro di rendicontazione della presente Dichiarazione Non Finanziaria.

Metodologie di calcolo e assunzioni

Si riportano di seguito le principali metodologie di calcolo e assunzioni utilizzate.



TASSO DI DECESSI RISULTANTI DA INFORTUNI SUL LAVORO

Questo indicatore è dato dal rapporto tra il numero totale di decessi risultanti da infortuni sul lavoro e il numero di ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000. Dalla rendicontazione sono stati esclusi i lavoratori interinali e i dipendenti di aziende appaltatrici in quanto le rispettive ore di impiego non vengono contabilizzate direttamente dall'organizzazione.

TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO CON GRAVI CONSEGUENZE

Questo indicatore è dato dal rapporto tra il numero totale di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze e il numero di ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000. In particolare, con il termine "infortunio sul lavoro con gravi conseguenze" si fa riferimento ad un infortunio sul lavoro che porta ad un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro sei mesi. Dalla rendicontazione sono stati esclusi i lavoratori interinali e i dipendenti di aziende appaltatrici in quanto le rispettive ore di impiego non vengono contabilizzate direttamente dall'organizzazione.

TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRABILI

Questo indicatore è dato dal rapporto tra il numero totale di infortuni sul lavoro registrabili e il numero di ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000. Dalla rendicontazione sono stati esclusi i lavoratori interinali e i dipendenti di aziende appaltatrici in quanto le rispettive ore di impiego non vengono contabilizzate direttamente dall'organizzazione; gli infortuni in itinere riportati si riferiscono ai siti Elicamex ed Elica Group Polska dove il trasporto è stato organizzato dalla società.

ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

I punti c. e d. dei requisiti dell'indicatore non sono stati inclusi all'interno delle tabelle presenti nel paragrafo "Consumi energetici ed emissioni" all'interno del testo, in quanto il valore risulta 0 per tutte le tipologie citate.

EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1)

I consumi di combustibile sono stati calcolati sulla base dei dati forniti dal fornitore, delle fatture e dai software di monitoraggio dei consumi. Per i consumi di gas naturale, diesel, benzina, GPL, bio-etanolo e bio-diesel sono stati utilizzati i fattori di emissione tratti dal rapporto 2023 del *Department for Environment Food & Rural Affairs* del Regno Unito (DEFRA). Le percentuali del potenziale di riscaldamento globale utilizzate (GWP) sono espresse in termini di CO₂ equivalente e considerano i contributi di CO₂, CH₄ e N₂O, i cui GWP derivano dal 4th Assesment Report dell'IPCC, come definito all'interno della nota metodologica del rapporto di cui sopra.

EMISSIONI INDIRETTE DI GHG (SCOPE 2)

I consumi energetici sono stati calcolati sulla base dei dati forniti dal fornitore, delle fatture e dai software di monitoraggio dei consumi. Le emissioni "Location based" sono state calcolate moltiplicando l'energia elettrica acquistata dalla rete nazionale e l'energia elettrica derivante da teleriscaldamento per i fattori di emissione specifici nazionali, i quali sono stati tratti dal rapporto 2023 "Carbon Footprint", pubblicato sul sito www.carbonfootprint.com. In particolare, per la Cina e per il Messico i fattori di emissione utilizzati sono stati tratti dal rapporto 2022 "Climate Transparency", mentre per la Polonia e per l'Italia dal rapporto 2023 pubblicato dall'*Association of Issuing Bodies* (AIB). Le percentuali del potenziale di riscaldamento globale utilizzate (GWP) sono definite all'interno della nota metodologica del rapporto di cui sopra.

ALTRE EMISSIONI INDIRETTE DI GHG (SCOPE 3)

Per il calcolo dei chilometri percorsi in aereo, le distanze sono state stimate sulla base delle tratte effettuate dai dipendenti tramite il sito http://www.worldatlas.com/travelaids/flight_distance.htm. Per quanto riguarda, invece, i chilometri percorsi in auto, le distanze sono state calcolate sulla base dei rifornimenti effettuati dai dipendenti utilizzando le schede carburanti. Per il calcolo delle emissioni generate dai viaggi di lavoro in auto e in aereo e dai consumi di diesel e benzina, sono stati utilizzati i fattori di emissione tratti dal rapporto 2023 del *Department for Environment Food & Rural Affairs* del Regno Unito (DEFRA). Le percentuali del potenziale di riscaldamento globale utilizzate (GWP) sono espresse in termini di CO₂ equivalente e considerano i contributi di CO₂, CH₄ e N₂O, i cui GWP derivano dal 4th Assesment Report dell'IPCC, come definito all'interno della nota metodologica del rapporto di cui sopra.



COMUNICAZIONE E FORMAZIONE IN MATERIA DI POLITICHE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE

È stata identificata con il termine “formazione” qualsiasi attività diversa e/o aggiuntiva rispetto alla mera comunicazione delle *policy*. Ai fini della quantificazione del dato, nel caso in cui le ore di formazione non fossero identificabili, è stata considerata mezz’ora/un’ora di formazione per ogni dipendente. Non essendo omogenea la classificazione delle categorie, non è determinabile e non viene, pertanto, rendicontata.

OPERAZIONI VALUTATE PER I RISCHI LEGATI ALLA CORRUZIONE

Relativamente ai processi e alle società del Gruppo sottoposte a valutazione sul rischio di corruzione, si considerano valutate le società che hanno adottato il Modello 231 e/o effettuato audit - anche solo qualitativi - in materia; mentre non vengono considerate valutate le società che hanno procedure anticorruzione, simili o equivalenti.

PRODUCT DESIGN

Per quanto concerne i progetti di eco-design relativi al packaging analizzati, il dato è stato stimato sulla base delle proiezioni di vendita dei modelli per i quali sono applicabili le nuove soluzioni di reengineering. Il dato relativo al risparmio in termini di riduzione delle emissioni di anidride carbonica è stato, invece, stimato sulla base del report “*EPS - Impatto ambientale e ciclo vita*” pubblicato da AIPE - Associazione Italiana Polistirene Espanso.

DIPENDENTI

Il dato relativo al numero di dipendenti è stato calcolato a partire dal libro paghe delle società rientranti nel perimetro di rendicontazione del Gruppo Elica. Dalla rendicontazione sono stati esclusi i lavoratori interinali.

MATERIALI UTILIZZATI PER PESO O VOLUME

I dati relativi al quantitativo di materiali acquistati sono stati calcolati sulla base delle informazioni e delle specifiche condivise con i fornitori o sulla base di migliori stime effettuate dal Settore Tecnico Elica S.p.A..



REQUISITI IN MATERIA DI INFORMAZIONE ED ETICHETTATURA DI PRODOTTI E SERVIZI

Relativamente alla valutazione dei prodotti e dei servizi in relazione alla loro conformità rispetto alle procedure adottate in materia di informazione ed etichettatura, viene esclusa dal calcolo la tipologia di prodotti “Fragrance diffuser”, essendo soggetta solo a *Safety* e non ad *Energy Label* ed *Ecodesign*.

In termini quantitativi, la percentuale di categorie significative di prodotti e servizi coperte e valutate per la compliance a tali procedure è stata calcolata come il rapporto tra il *net sales* generato dai prodotti finiti analizzati (perimetro prodotti finiti) e il *net sales* del gruppo Elica per le seguenti categorie di prodotto finito: cappe, piani aspiranti e piani a induzione.

TABELLA DI RACCORDO AMBITI D.LGS. 254/2016 - TEMI MATERIALI - TOPIC GRI

| Ambito D.lgs. 254/2016 | Temi materiali | Topic GRI | Perimetro | |
|------------------------|---|---------------------------------------|-----------|-----------|
| | | | Interno | Esterno |
| Ambiente | Lotta al cambiamento climatico | GRI 302 GRI 305 | Gruppo | - |
| | Economia circolare e gestione dei rifiuti | GRI 301 GRI 306 | Gruppo | - |
| Gestione del personale | Crescita e sviluppo del capitale umano | GRI 401 GRI 404 GRI 405 | Gruppo | - |
| | Salute e Sicurezza | GRI 403 | Gruppo | - |
| Diritti umani | Crescita e sviluppo del capitale umano | GRI 406 | Gruppo | - |
| Impatti sociali | Tutela della salute e sicurezza del consumatore | GRI 416 GRI 417 | Gruppo | Clienti |
| | Gestione sostenibile della supply chain | GRI 308 GRI 414 GRI 408 GRI 409 | Gruppo | Fornitori |
| | Privacy e sicurezza informatica | GRI 418 | Gruppo | Clienti |
| Lotta alla corruzione | Gestione responsabile del business aziendale | GRI 201 GRI 205 GRI 207 | Gruppo | - |
| - | Innovazione ed eco-design di prodotto | Tema non GRI | Gruppo | Clienti |

Per qualsiasi approfondimento o ulteriore informazione relativa al presente documento potete contattare la funzione QHSE Assurance & Sustainability Manager inviando una e-mail all’indirizzo elicaehs@sicurezzapostale.it con oggetto “Dichiarazione Non Finanziaria”, o scrivendo a:

Elica S.p.A.

Via Ermanno Casoli 2, 60044 Fabriano
c.a. QHSE Assurance & Sustainability Manager

o telefonando al:
+39 0732 6101



Together, beyond.

Si può andare oltre il tradizionale concetto di green economy? Per Elica la risposta è sì.

La sua visione è chiara: per superare le aspettative, inventare il futuro e puntare a qualcosa di più grande e positivo, è necessario essere uniti.

Solo attraverso una chiara unità d'intenti tra dipendenti, clienti, partner e comunità locali è possibile raggiungere gli obiettivi. Per continuare a immaginare soluzioni che prima non esistevano, con una forte attenzione ai parametri più importanti: l'ambiente, l'etica, la salute, il sociale.

Oggi l'impegno di Elica e di tutti i suoi stakeholder per un futuro sostenibile è anche e, soprattutto, un invito alla collaborazione, all'unità. Perché soltanto insieme si possono superare le sfide e spingersi oltre. Verso un significativo e profondo cambiamento.

Profilo del Gruppo Elica

Elica, azienda italiana all'avanguardia nel design e nella produzione di elettrodomestici dedicati al cooking evoluto con oltre 50 anni di storia e leadership globale nei sistemi aspiranti da cucina.



Punto di riferimento europeo nei motori per elettrodomestici e caldaie da riscaldamento. Circa 2600 dipendenti distribuiti tra l'headquarter di Fabriano e i sette stabilimenti in Italia, Polonia, Messico e Cina: questi i numeri di Elica, perseguiti sotto la costante guida del presidente Francesco Casoli. Risultati ispirati da valori che da sempre guidano ogni progetto, prodotto, attività: il design che coniuga estetica e performance per un'esperienza di cooking straordinaria, l'arte come modello dei processi creativi e del metodo di lavoro e l'innovazione al servizio di una tecnologia capace di esaltare le funzionalità dei prodotti.

Grazie alla società controllata EMC FIME S.r.l., il Gruppo Elica è, altresì, leader in Europa nella realizzazione di motori per elettrodomestici e caldaie da riscaldamento ad uso domestico. EMC FIME sviluppa all'interno dei propri laboratori soluzioni in co-design con i più grandi gruppi industriali del settore del riscaldamento e della ventilazione, rispondendo alle crescenti richieste di risparmio energetico, comfort, digitalizzazione, connettività e qualità dell'aria all'interno degli ambienti in cui viviamo.

Elica nel mondo

Il Gruppo Elica negli anni ha conquistato quote di mercato sempre maggiori e oggi è un vero player globale nel mercato di riferimento. È infatti market leader nel settore dei sistemi di aspirazione in cucina e sta acquisendo posizioni di leadership nel settore dei motori per caldaie da riscaldamento in Europa.

UNIONE EUROPEA

Il Gruppo è presente in Italia dal 1970, a Fabriano (AN) ha sede storicamente l'headquarters, oltre al laboratorio di ricerca e sviluppo denominato EPL; sempre nelle Marche, a Mergo (AN), ha sede lo stabilimento produttivo italiano di Elica, a Cerreto d'Esi ha sede la società controllata AIR FORCE ed a Castelfidardo (AN) ha sede la EMC FIME.

Il Gruppo Elica è poi presente in Polonia con Elica Group Polska S.p. zo.o., a Jelcz Laskowice, nel polo industriale di Wroclaw, uno dei più importanti dell'Est Europa; in Germania serve direttamente il mercato con la distributiva Elica GmbH ed in Francia con la distributiva Elica France S.A.S.U.; in Spagna Elica gestisce il mercato con un'organizzazione dedicata.

CSI (Comunità degli Stati Indipendenti)

Nel 2012 Elica ha rafforzato la presenza diretta in questo mercato, in cui è attiva attraverso i suoi marchi già dal 1995, acquisendo il 100% della società Elica Trading LLC, che commercializza prodotti con marchi propri, quali Elica, Jet Air e Turboair.

AMERICHE

Il Gruppo Elica è presente in Messico, a Querétaro, con Elicamex S.A. de C.V., sede produttiva e commerciale per l'America Latina e per il Nord America, in cui è situata anche Elica Inc., con sede a Chicago. La presenza in questo paese si inserisce nel progetto strategico, portato avanti dal Gruppo nel corso degli anni, di essere sempre più vicini ai clienti del mercato di riferimento per coglierne le nuove e importanti opportunità di crescita, sia nel business a marchio terzi ("OEM"¹) che attraverso il lancio e lo sviluppo dei propri marchi. Proseguendo in questa direzione, Elica ha costituito, nel 2023, la società statunitense Southeast Appliances Inc., per la distribuzione di prodotti propri e di terzi nel sud-est degli Stati Uniti ed ha acquisito una società distributiva in Canada.

ASIA

In Asia il Gruppo Elica è presente dal 2002, anno della joint venture con Fuji Industrial Co. Ltd., prima azienda produttrice di cappe aspiranti in Giappone. Dalla joint venture è nata Ariaфина Co. Ltd., brand di riferimento per il mercato giapponese delle cappe di alta gamma, di cui Elica detiene il controllo dal 2006.

Nel 2010 Elica è entrata nel mercato cinese, primo mercato mondiale delle cappe, acquisendo la quota di maggioranza della società cinese Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, proprietaria del marchio PUTI, con il quale il Gruppo Elica produce e commercializza prodotti nel mercato cinese. Lo stabilimento produttivo è situato a Shengzhou, uno dei più affermati distretti industriali cinesi degli elettrodomestici. Nel 2012 Elica ha ceduto a Fuji Industrial Co. Ltd. una quota del capitale sociale della Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd., oggi detenuta per oltre il 99% da Elica; l'operazione con Fuji, che dimostra il ruolo strategico della presenza diretta in quest'area, ha consolidato e rafforzato i rapporti di cooperazione con il partner giapponese.

1. Original Equipment Manufacturer.



LE SOCIETÀ DEL GRUPPO E NUMERO DI DIPENDENTI

| Dipendenti del Gruppo per società | Unità | 2023 | 2022 |
|---|-------|--------------|--------------|
| Elica S.p.A. | N° | 628 | 674 |
| Airforce S.p.A. | | 100 | 104 |
| EMC FIME Srl | | 253 | 263 |
| Elica Group Polska Sp.z.o.o | | 792 | 798 |
| Elica France S.A.S. | | 19 | 18 |
| Elica Gmbh | | 11 | 9 |
| Elica Trading LLC | | 25 | 25 |
| Zheliang Elica Putian Electric Co. Ltd. | | 107 | 108 |
| Ariafina Co. Ltd. | | - | - |
| Elicamex S.a.d. C.V. | | 604 | 574 |
| Leonardo Services S.a. de C.V. | | - | - |
| Elica Inc. | | 4 | 5 |
| Southeast Appliance, Inc. | | 2 | - |
| AG International Inc | | 3 | - |
| Totale | | 2.548 | 2.578 |

NUMERO DI DIPENDENTI E TIPOLOGIA DI CONTRATTO

| Dipendenti | Unità | 2023 | | | | | 2022 | | | | |
|---------------------------------|-------|--------------|--------------|----------|----------------|--------------|--------------|--------------|----------|----------------|--------------|
| | | Uomo | Donna | Altro | Non comunicato | Totale | Uomo | Donna | Altro | Non comunicato | Totale |
| Contratto a tempo indeterminato | N° | 1.144 | 944 | - | - | 2.088 | 1.158 | 916 | - | - | 2.074 |
| Contratto a tempo determinato | | 223 | 237 | - | - | 460 | 250 | 254 | - | - | 504 |
| Contratto a chiamata | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Totale | | 1.367 | 1.181 | - | - | 2.548 | 1.408 | 1.170 | - | - | 2.578 |
| Contratto part-time | N° | 2 | 34 | - | - | 36 | 2 | 27 | - | - | 29 |
| Contratto full-time | | 1.365 | 1.147 | - | - | 2.512 | 1.406 | 1.143 | - | - | 2.549 |
| Totale | | 1.367 | 1.181 | - | - | 2.548 | 1.408 | 1.170 | - | - | 2.578 |

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO, GENERE ED AREA GEOGRAFICA

| Dipendenti | Unità | 2023 | | | 2022 | | |
|----------------------------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Uomo | Donna | Totale | Uomo | Donna | Totale |
| Contratto full-time | N° | 1.365 | 1.147 | 2.512 | 1.406 | 1.143 | 2.549 |
| Italia | | 583 | 363 | 946 | 626 | 386 | 1.012 |
| Francia | | 13 | 6 | 19 | 11 | 7 | 18 |
| Germania | | 9 | 2 | 11 | 6 | 3 | 9 |
| Polonia | | 303 | 489 | 792 | 317 | 481 | 798 |
| Russia | | 11 | 14 | 25 | 11 | 14 | 25 |
| Americhe | | 381 | 231 | 612 | 368 | 211 | 579 |
| Cina | | 65 | 42 | 107 | 67 | 41 | 108 |
| Giappone | | - | - | - | - | - | - |
| Contratto part-time | | 2 | 34 | 36 | 2 | 27 | 29 |
| Italia | | 2 | 33 | 35 | 2 | 27 | 29 |
| Francia | | - | - | - | - | - | - |
| Germania | | - | - | - | - | - | - |
| Polonia | | - | - | - | - | - | - |
| Russia | | - | - | - | - | - | - |
| Americhe | | - | 1 | 1 | - | - | - |
| Cina | | - | - | - | - | - | - |
| Giappone | | - | - | - | - | - | - |
| Totale | | 1.367 | 1.181 | 2.548 | 1.408 | 1.170 | 2.578 |

NUMERO DI LAVORATORI NON DIPENDENTI

| Lavoratori non dipendenti | Unità | 2023 | 2022 |
|---------------------------|-------|------------|------------|
| Stage | N° | 12 | 16 |
| Lavoratori interinali | | 110 | 107 |
| Lavoratori autonomi | | - | - |
| Totale | | 122 | 123 |





Il fatturato del Gruppo si divide in 2 principali linee di *business*:



COOKING

- Produzione e vendita elettrodomestici a marchi terzi (rappresentante circa il **39%** del fatturato *Cooking*)
- Produzione e vendita elettrodomestici a marchi propri (rappresentante circa il **61%** del fatturato *Cooking*)



MOTORI

- Produzione e vendita di motori elettrici (rappresentante circa il **23%** del fatturato totale)

I paesi serviti a livello commerciale sono divisi in 5 principali *geo-clusters* per un totale di 109 nazioni:

| GEO CLUSTER | MERCATI SERVITI (NR. NAZIONI) |
|---------------------------|-------------------------------|
| America del Nord | 2 |
| America del Sud | 14 |
| Europa dell'Est | 28 |
| Europa dell'Ovest | 23 |
| Resto del mondo | 42 |
| Totale complessivo | 109 |

In particolare, il geo-cluster Europa dell'Est comprende il perimetro geografico che si estende dai Balcani all' ex Unione Sovietica, inclusa la Turchia e le ex Repubbliche Sovietiche. Il geo-cluster "Resto del mondo" è composto da India, Cina, APAC, Africa e altre.

Si riportano di seguito i principali canali di distribuzione serviti per la vendita di prodotti a marchio proprio e il loro peso in relazione ai ricavi netti:

| CLUSTER COOKING MARCHIO PROPRIO | QUOTA |
|---------------------------------|-------|
| Produttori di cucine | 41% |
| Distributori | 40% |
| Catene di negozi specializzati | 8% |
| Piccoli retailer | 7% |
| Internet | 4% |
| CLUSTER MOTORI | QUOTA |
| Grandi OEM | 61% |
| Piccoli OEM | 32% |
| Altro | 6% |



Marchi e Prodotti

SISTEMI DI ASPIRAZIONE IN CUCINA



MOTORI ELETTRICI

ELICA

È il brand nato con l'azienda, con oltre 50 anni di storia. Design innovativo, qualità dell'aria, alte prestazioni accessibili a tutti e bassi consumi energetici connotano ogni elettrodomestico, dalle cappe aspiranti ai piani cottura, dai forni alle cantinette. E cucinare è diventato straordinario.

TURBOAIR

È il marchio che firma elettrodomestici di fascia medio-bassa destinati al canale retail dei mercati dell'Estremo Oriente e della CSI (Comunità degli Stati Indipendenti).

ARIAFINA

Questo marchio, nato con la joint venture con Fuji Industrial, firma l'offerta di cappe aspiranti di fascia alta destinate al mercato giapponese. Gli elettrodomestici Ariaфина coniugano la migliore tecnologia nipponica con l'inconfondibile design italiano.

EMC FIME

Azienda leader in Europa nella progettazione, produzione e commercializzazione di motori elettrici per il riscaldamento, la ventilazione e gli elettrodomestici. EMC FIME è impegnata nella realizzazione di motori sempre più performanti, efficienti e a basso consumo energetico.

È partner dei maggiori gruppi industriali (tra gli altri: Vaillant, BOSCH, BSH, Electrolux, Franke ed Elica).

ARIETTA

È il marchio che firma cappe aspiranti altamente competitive destinati al mercato del Nord America. Affidabilità, funzionalità, estetica e qualità connotano ogni proposta di prodotto.

JET AIR

Un marchio storico del mercato russo, particolarmente apprezzato per i valori del Made in Italy: un design che combina funzionalità, estetica e un'innovazione sempre all'avanguardia.

PUTI

Acquisito nell'ambito della joint venture cinese, Puti è un brand molto presente nel mercato di riferimento con cappe, piani cottura e sterilizzatori per stoviglie. Le cappe aspiranti, in particolare, presidiano la fascia media e alta con funzionalità e design di alto livello.

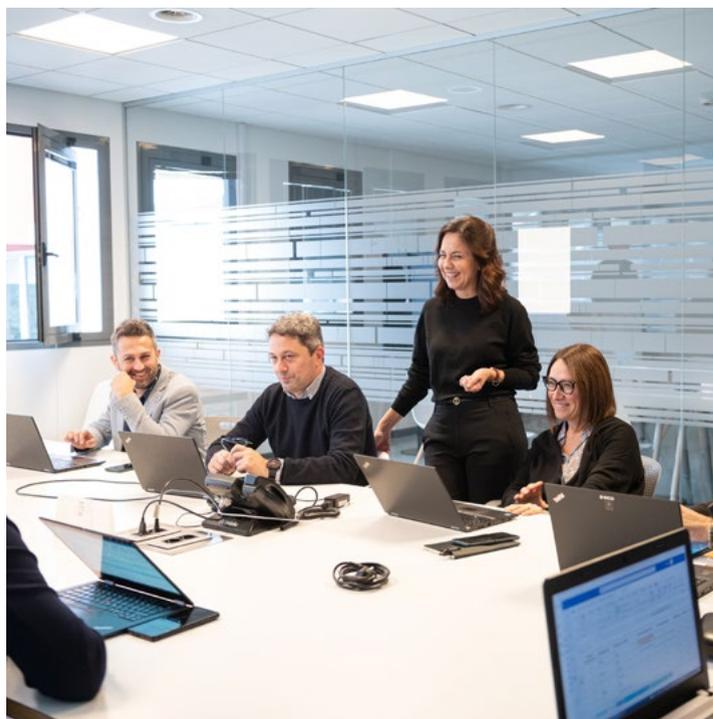
Target setting e modello di gestione

Gli obiettivi strategici del Gruppo, promossi dal Top Management di Elica e approvati dal Consiglio di amministrazione, sono elaborati attraverso un processo di pianificazione che coinvolge tutte le aree gestionali, i mercati, gli enti centrali e i siti produttivi.

Il piano strategico di Gruppo viene monitorato attraverso l'assegnazione e il controllo (mensile, trimestrale, annuale) dei target assegnati alle organizzazioni commerciali dedicate (Mercati, Canali OEM o Marchio Proprio, Divisione Motori), all'area Operations (Manufacturing, Logistica, Qualità e Acquisti), Ricerca e Sviluppo e alle funzioni di Staff (Finance, EHS², Risorse Umane, IT). Dal 2022, agli obiettivi riguardanti il piano strategico, si affiancano anche quelli riguardanti i temi di Sostenibilità identificati nella Roadmap di Gruppo, definita contestualmente all'istituzione del Board di Sostenibilità, collegati alle diverse azioni che compongono il Piano di Sostenibilità del Gruppo.

2. Environment Health & Safety.

Il network economico di Elica



VALORE D

La prima associazione di imprese che promuove l'equilibrio di genere e una cultura inclusiva per la crescita delle aziende e del paese. Valore D fornisce alle imprese, attraverso un approccio integrato, strumenti efficaci e confronto interaziendale e con le Istituzioni.

Principali attività svolte con elica

Elica è partner di Valore D con l'obiettivo di **promuovere e diffondere la cultura dell'inclusione a supporto dell'innovazione**, del progresso e della crescita di Elica. Questa partnership fornisce ad Elica uno strumento concreto per misurare l'efficacia delle politiche di diversità, equità ed inclusione e di aggiornare i propri manager sui percorsi e programmi formativi attraverso testimonianze, e-learning, talk e newsletter.

CONFINDUSTRIA

Confindustria è la principale associazione di rappresentanza delle imprese manifatturiere e di servizi in Italia. A Confindustria aderiscono volontariamente oltre 150mila imprese di dimensioni piccole, medie e grandi, per un totale di 5 milioni di addetti. La mission dell'associazione è favorire l'affermazione dell'impresa quale motore della crescita economica, sociale e civile del Paese. In questo senso, definisce percorsi comuni e condivide - nel rispetto degli ambiti di autonomia e influenza - obiettivi e iniziative con il mondo dell'economia e della finanza, delle Istituzioni nazionali, europee e internazionali, della PA, delle Parti Sociali, della cultura e della ricerca, della scienza e della tecnologia, della Politica, dell'informazione e della società civile.

Principali attività svolte con Elica

Attività di consulenza: **diritto del lavoro e altre materie specifiche del diritto industriale e doganale.**

ASSONIME

ASSONIME è l'associazione fra le società italiane per azioni. Assonime nasce il 22 novembre del 1910 e ha per oggetto lo studio e la trattazione dei problemi che riguardano direttamente o indirettamente gli interessi e lo sviluppo dell'economia italiana. A tal fine l'associazione:

- opera per il miglioramento della legislazione industriale, commerciale, amministrativa e tributaria, con particolare riguardo alla disciplina delle società, anche in relazione all'andamento dell'attività produttiva;
- opera per l'elevazione culturale dell'ambiente economico e per la migliore conoscenza in Italia e all'estero dell'ordinamento giuridico e della situazione economica italiana, anche mediante pubblicazioni periodiche o monografiche;
- promuove la tutela degli interessi collettivi delle associate;
- comunica alle associate i provvedimenti legislativi e amministrativi, nonché informazioni su provvedimenti esteri di particolare rilievo, in materia industriale, commerciale, amministrativa e tributaria;
- effettua e promuove, anche in collegamento con altre istituzioni, studi e pubblicazioni in materia di diritto ed economia e cura la raccolta di dati e notizie che possano interessare le associate;
- fornisce alle associate chiarimenti ed istruzioni in materia di legislazione industriale, commerciale, amministrativa, tributaria e valutaria.

Principali attività svolte con Elica

Attività di **relazioni istituzionali e networking**. Aggiornamento normativo e tavoli di confronto su materie giuridiche di interesse dell'impresa.

IL COMITATO LEONARDO

Il Comitato Leonardo è nato nel 1993 su iniziativa comune di Confindustria, dell'ICE³ e di un gruppo d'imprenditori e uomini di cultura, tra i quali Gianni Agnelli e Sergio Pininfarina, con l'obiettivo di promuovere ed affermare la "Qualità Italia" nel mondo.

Il nome di Leonardo, non a caso, riporta alla magica alchimia tra arte, scienza e tecnologia: tre forme d'espressione della capacità intellettuale dell'uomo che riflettono il successo del nostro Paese a livello internazionale.

Il Comitato associa oltre 160 personalità tra imprenditori, artisti, scienziati e uomini di cultura, desiderosi di condividere quest'obiettivo di valorizzazione dell'Italia e della sua originalità attraverso la realizzazione di eventi di alto profilo culturale ed economico. Nella sua attività il Comitato Leonardo ricorre alla collaborazione di tutti gli Organi Istituzionali che sono preposti alla promozione delle aziende italiane all'estero e alla loro internazionalizzazione. Ne fanno parte – inoltre – le più alte cariche dello Stato, tra cui il Presidente del Consiglio dei ministri, il Ministro degli Affari Esteri, il Ministro dello Sviluppo Economico e il Ministro per i Beni e le Attività Culturali.

AIDAF

L'Associazione Italiana delle Aziende Familiari – AIDAF –, è stata fondata nel 1997 da Alberto Falck insieme ad un gruppo di imprenditori legati dagli stessi principi e raggruppa oggi più di 180 aziende familiari, rappresentando il 14% circa del PIL del nostro Paese, raccogliendo più di 600 mila collaboratori. Dal 2019 fino a tutto il mese di aprile 2023 il Presidente di Elica S.p.A. Francesco Casoli ha ricoperto la carica di Presidente dell'associazione. L'Associazione Italiana delle Aziende Familiari – AIDAF – è l'unica associazione che si occupa in maniera specifica delle tematiche riguardanti le aziende familiari piccole, medie e grandi, perché coinvolge tutti i componenti della famiglia imprenditoriale. L'associazione svolge essenzialmente tre insiemi di attività:

- formazione e responsabilizzazione dei componenti delle famiglie associate;
- progetti istituzionali nei confronti dei politici nazionali ed europei per il mantenimento e la formazione di un contesto normativo e regolamentare a favore delle aziende familiari;
- scambio di esperienze e di idee attraverso l'organizzazione di momenti di incontro per favorire la rete di contatti tra le famiglie imprenditoriali associate.

AIDAF è Chapter Italiano di FBN⁴, – Family Business Network.

Principali attività svolte con Elica
Relazioni istituzionali e attività di networking.

ISTAO

L'Istituto Adriano Olivetti è una delle Scuole di formazione manageriale più longeve d'Italia. È stato fondato nel 1967 dall'economista Giorgio Fuà con la collaborazione della Fondazione Olivetti, il Social Science Research Council e l'appoggio del CNR⁵.

L'Istituto, per formare i numerosi allievi che ogni anno si iscrivono ai propri percorsi manageriali, si ispira da sempre alla figura dell'imprenditore leader, culturalmente e civilmente impegnato, quale è stato appunto Adriano Olivetti promuovendo lo sviluppo dell'imprenditorialità intesa come impegno morale e capacità operativa.

Il metodo che utilizza è basato sulla sperimentazione e l'esperienza in azienda nella convinzione che il miglior modo di apprendere sia confrontarsi con la realtà operativa e professionale. La formula dell'apprendere producendo prevale su quella dell'apprendere ascoltando lezioni.

Principali attività svolte con Elica

Elica è socio sostenitore di ISTAO con l'obiettivo di **co-progettare con l'istituto percorsi ad hoc rivolti ai propri manager o selezionare giovani allievi di Master rivolti a neolaureati**, in via preliminare rispetto ad altre aziende.

3. Italian Trade Agency. L'ICE è l'Agenzia della promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane.

4. Family Business Network.

5. Consiglio Nazionale delle Ricerche.

Il network di settore di Elica e del Gruppo

Elica S.p.A. è membro del CFI - Cluster Tecnologico Nazionale “Fabbrica Intelligente”, un’associazione di stakeholder (imprese, università, centri di ricerca e associazioni imprenditoriali) attivi nel settore del *manufacturing* avanzato.

Il CFI è riconosciuto come propulsore della crescita economica sostenibile dei territori dell’intero sistema economico nazionale, favorendo l’innovazione e la specializzazione dei sistemi manifatturieri nazionali. Le principali aree di attività sono: automazione, efficienza e sostenibilità industriale, innovazione nei processi produttivi e valorizzazione delle risorse umane nel *plant* produttivo.

Elica è attualmente rappresentata anche nel Consiglio Direttivo dello stesso. Inoltre, Elica S.p.A. è parte del “*Cluster Marche Manufacturing-Industrial Innovation Cluster*”; un rappresentante di ELICA ricopre attualmente la presidenza dello stesso *cluster*. Il medesimo rappresentante di Elica è anche Presidente del CdA della Fondazione Cluster Marche, braccio operativo dei Cluster Tecnologici marchigiani.

Elica S.p.A. è presente nel Comitato di Indirizzo dei corsi di laurea in Ingegneria Industriale (Meccanica e Gestionale) dell’Università Politecnica delle Marche in quello dei corsi di laurea in Informatica dell’Università di Camerino. Il Comitato ha, tra i suoi scopi principali, quello di facilitare e promuovere i rapporti tra università e contesto produttivo, avvicinando i percorsi formativi universitari alle esigenze

del mondo del lavoro e monitorare l’adeguamento dei curriculum offerti dai corsi di studio sulla base delle indicazioni provenienti dalle imprese.

È anche membro di APPLiA - Associazione Produttori Elettrodomestici. APPLiA Italia contribuisce al rafforzamento della competitività e dello sviluppo sostenibile dei produttori del settore e ha l’obiettivo di trasmettere tutte le conoscenze necessarie per progettare prodotti innovativi, sostenibili (efficienti dal punto di vista energetico) e ad alte prestazioni. Gli associati, aderendo al “Codice di condotta”, garantiscono ai propri clienti e consumatori finali la scientificità dei dati prestazionali del prodotto (espressi nel catalogo e nel sito web del produttore) frutto di un processo di testing strutturato e in linea con le normative europee. Elica S.p.A. è anche membro del *working group* “Cappe” in veste di Capogruppo in Italia e di *Technical Advisor* in Europa.

Relativamente al business dei motori, EMC Fime Srl è membro di EVIA – *European Ventilation Industry Association* – l’associazione dei produttori e *stakeholder* legati all’industria della ventilazione indoor residenziale e no.

A livello europeo e nazionale EVIA promuove l’applicazione di sistemi di ventilazione ad alta efficienza energetica con un’elevata considerazione per gli aspetti relativi all’ambiente, alla salute e al comfort, che garantiscano una buona qualità dell’aria interna in strutture e edifici.

EMC Fime Srl è anche membro di ASSOTERMICA, l’associazione che in Confindustria rappresenta i produttori italiani di apparecchi e componenti per impianti termici.

I principali obiettivi dell’associazione sono la promozione dell’efficienza energetica e della tutela dell’ambiente nel rispetto delle direttive europee.

Elicamex è membro dell’AERI (Asociación de Ejecutivos de Relaciones Industriales) che ha lo scopo di aggiornare *survey* relativamente ai salari, comunicare aggiornamenti riguardo le leggi sul lavoro, aggiornare le aziende sulle nuove best practice e sviluppare un *network* regionale tra le aziende del territorio.

Iniziative verso l'esterno

Di seguito sono descritte le principali iniziative alle quali Elica partecipa attraverso liberalità.

FONDAZIONE
ERMANN CASOLI

F
E
C

La Fondazione Ermanno Casoli (FEC), nata nel 2007 in memoria del fondatore di Elica, promuove iniziative in cui l'arte contemporanea diventa uno strumento didattico e metodologico capace di migliorare gli ambienti di lavoro e di innescare processi innovativi, ponendosi come obiettivo quello di favorire il rapporto tra il mondo dell'arte e quello delle aziende.

Pioniera nell'indagare le potenzialità del dialogo fra arte e industria, la FEC si è affermata in Italia come modello di riferimento all'avanguardia nel campo della formazione aziendale attraverso l'arte contemporanea, proponendo attività sempre più strutturate e specializzate, in grado di far interagire questi due mondi nel rispetto dei reciproci obiettivi.

Alla base delle attività della FEC c'è la convinzione che l'arte contemporanea, in quanto attivatrice di pensiero, contribuisca a rompere i paradigmi tradizionali del sapere comune, permettendo alle persone che si avvicinano ad essa di prendere confidenza con uno stato mentale ed emotivo che porta al manifestarsi di una possibilità inattesa.

Questo rende l'arte contemporanea uno strumento particolarmente adatto a creare contesti esperienziali aperti e innovativi. La FEC promuove progetti che fanno dialogare arte e organizzazioni aziendali affinché si possano innescare originali processi di innovazione che stimolano la creatività e rafforzano il lavoro di squadra.

Le opere d'arte che compongono la *Elica Corporate Collection* sono il frutto dell'interazione tra dipendenti ed artisti di fama internazionale. Questa particolare quanto specifica raccolta di opere è stata inserita nel volume *Global Corporate Collection (2015)*, dedicato alle 100 più belle collezioni d'arte aziendale nel mondo.

Tutte le attività promosse dalla FEC trovano in Elica l'incubatore ideale in cui sperimentarne processi e risultati, affinché possano essere successivamente applicati in altri contesti.

La Fondazione Ermanno Casoli collabora da diversi anni con Elica al fine di contribuire positivamente alla crescita professionale e al benessere dei dipendenti, erogando specifici corsi di formazione finalizzati a consolidare e accrescere le competenze e le conoscenze acquisite ed organizzando eventi culturali e iniziative sociali in cui quest'ultimi vengono attivamente coinvolti.





Le principali iniziative cha hanno visto coinvolta la FEC nel 2023:

SETTEMBRE 2023

PREMIO ERMANNO CASOLI

Inaugurazione dell'opera luminosa site specific "Il personale è politico" che il duo artistico Claire Fontaine ha realizzato per la piazzetta, uno dei luoghi più iconici dell'headquarter di Elica a Fabriano e riaccende uno slogan femminista riconfigurandolo come un messaggio significativo per tutta la popolazione aziendale, fino a diventare una dichiarazione d'intenti per l'innovazione sociale e la contaminazione culturale. L'opera d'arte è nata a seguito di un workshop in cui alcune manager di Elica si sono confrontate con Claire Fontaine sui temi dell'empowerment femminile sottolineando il valore che ciascuna di esse porta ogni giorno nella dimensione lavorativa e familiare.

SETTEMBRE 2023

ESTRAORDINARIO FOR KIDS

Nella stessa giornata dell'inaugurazione del Premio Ermanno Casoli si è tenuto anche il workshop di arte contemporanea dedicato ai figli dei dipendenti Elica. Il duo artistico Claire Fontaine ha coinvolto i bambini in un percorso creativo dal titolo "Gli animali scappati" e sono stati invitati a disegnare in totale libertà i loro animali preferiti su un grande foglio bianco. I disegni realizzati sono stati rielaborati dagli artisti in una composizione collettiva che diventerà un'opera d'arte: è in fase di produzione una carta da parati che sarà allestita negli spazi di Elica.

NOVEMBRE 2023

ELICA ALLA SCOPERTA DI NAPOLI

Attività di formazione dedicata al management di Elica ideata in collaborazione con la Fondazione Ermanno Casoli che quest'anno, alla sua seconda edizione, ha preso il nome di "Ma tu over faje?!". Un'esperienza di tre giornate alla scoperta dei tesori nascosti della città di Napoli, in cui antico e contemporaneo si mescolano in maniera esemplare. Attraverso un tour tra le opere di artisti di tutto il mondo (visita a progetti e istituzioni d'arte contemporanea: Stazioni dell'arte, MADRE - Museo d'arte contemporanea Donnaregina, Fondazione Morra Greco, Fondazione Made in Cloister, Galleria Alfoso Artiaco, Casamadre; incontro con artisti che vivono e lavorano in città: il duo Bianco-Valente

e il fotografo Antonio Biasucci; visita a luoghi di importanza storico-artistica: Cappella di San Severo; Pio Monte della Misericordia) l'obiettivo è stato quello di sviluppare pensiero laterale, curiosità a rompere gli schemi e a rafforzare la sensibilità estetica, nella convinzione che l'arte contemporanea sia un potente strumento di formazione e innovazione anche in ambito aziendale.

CENTRO EDUCATIVO IRIS GARDEN



Inaugurato nel mese di settembre 2016, **Iris Garden è un centro educativo bilingue italiano/inglese per bambini da tre a sei anni**. Punto d'incontro di sensibilità differenti, famiglie, educatori, imprese del territorio fabrianese, Iris Garden è un'iniziativa di elevato valore sociale al servizio delle nuove generazioni. Il centro nasce da un'idea di Francesco Merloni, con il sostegno di Ariston Thermo ed Elica ed è gestito dalla Mosaico cooperativa sociale.

L'iniziativa esprime una grande valenza sociale e visione strategica per le nuove generazioni. Il centro, gestito da docenti madrelingua inglese e italiano, rappresenta un luogo dove i bambini potranno sviluppare le capacità cognitive e relazionali ed acquisire le competenze necessarie a diventare bilingue in un contesto di totale immersione nella lingua inglese. Il progetto educativo (Reggio Children Approach) fondato sulla partecipazione delle famiglie, il lavoro collegiale di tutto il personale, la presenza dell'atelier e della figura dell'atelierista e il coordinamento pedagogico e didattico, favoriscono già dalla prima infanzia un percorso di crescita e di formazione positivo e all'avanguardia.

Elica ritiene che si possa promuovere l'eccellenza concentrandosi sia sullo sviluppo delle persone in ambito aziendale, sia promuovendo la crescita del territorio e del contesto sociale in cui l'azienda si trova ad operare.

Per questo il Gruppo si impegna a favorire lo sviluppo di strumenti ed azioni legate al raggiungimento del benessere sia nell'ambiente di lavoro che nel contesto sociale.

**PER QUESTO IL GRUPPO SI IMPEGNA
A FAVORIRE LO SVILUPPO DI
STRUMENTI ED AZIONI LEGATE AL
RAGGIUNGIMENTO DEL BENESSERE
SIA NELL'AMBIENTE DI LAVORO CHE
NEL CONTESTO SOCIALE.**



La Catena di fornitura

480

tra fornitori diretti e indiretti

L'organizzazione Logistica a livello globale del Gruppo Elica ha la responsabilità di gestire l'intero flusso di attività operative che vanno dalla ricezione dell'ordine alla consegna del prodotto al cliente. Svolge un ruolo di coordinamento a livello centralizzato che garantisce il pieno allineamento di tutti i processi coinvolti con le strategie di Gruppo e ne promuove la standardizzazione ed il miglioramento continuo.

A fronte dei due principali business, *Cooking* e Motori, l'organizzazione centrale ha strutture dedicate.

Le principali aree di attività sono:

- *Customer Demand* e Gestione delle Scorte di prodotto finito, supporto per i clienti a marchio proprio e a marchio di terzi;
- *Master Planning Schedule* per gli stabilimenti di produzione e fornitori sia per prodotti finiti che per i ricambi;
- *Material Management* e gestione dei fornitori logistici in collaborazione con la funzione Acquisti sia per la produzione che per l'introduzione di nuovi prodotti;
- Trasporto, Stoccaggio e Distribuzione;
- Processi e miglioramento continuo dei sistemi con focus sugli strumenti di *Information Technology* e sulle piattaforme di gestione globale (SAP, Air SIOP, etc.). A tal proposito, nell'ultimo trimestre del 2023, è stato introdotto un nuovo portale (HORSA) dedicato alla condivisione documentale e interazione spinta con la quasi totalità della *Supply Chain* del Gruppo.

La gestione delle scorte di prodotto finito e del servizio al cliente è coordinata dall'*Headquarters* che ne definisce i livelli per assicurare il servizio al Cliente finale ed una ottimizzazione delle risorse di produzione.

La coesistenza di un'anima B2B e B2C è una caratteristica importante e distintiva del Gruppo che implica la coesistenza di due modelli di gestione diversi: per il B2B esso prevede ordine diretto del cliente di prodotti a marchio di terzi (*make-to-order*), per il B2C prevede l'utilizzo di modelli di previsione della domanda di prodotti a marchio proprio (*make-to-stock*).

Per servire il segmento B2C la nostra organizzazione distributiva

è suddivisa per regioni (Italia, Germania, Francia, Russia, Polonia, Nord America, etc.) e di conseguenza all'interno dell'organizzazione vi è un team dedicato per ogni area geografica.

La distribuzione dei prodotti avviene sia direttamente dai magazzini di primo livello situati in prossimità degli impianti di produzione, sia dai magazzini di secondo/terzo livello situati localmente nelle varie aree geografiche.

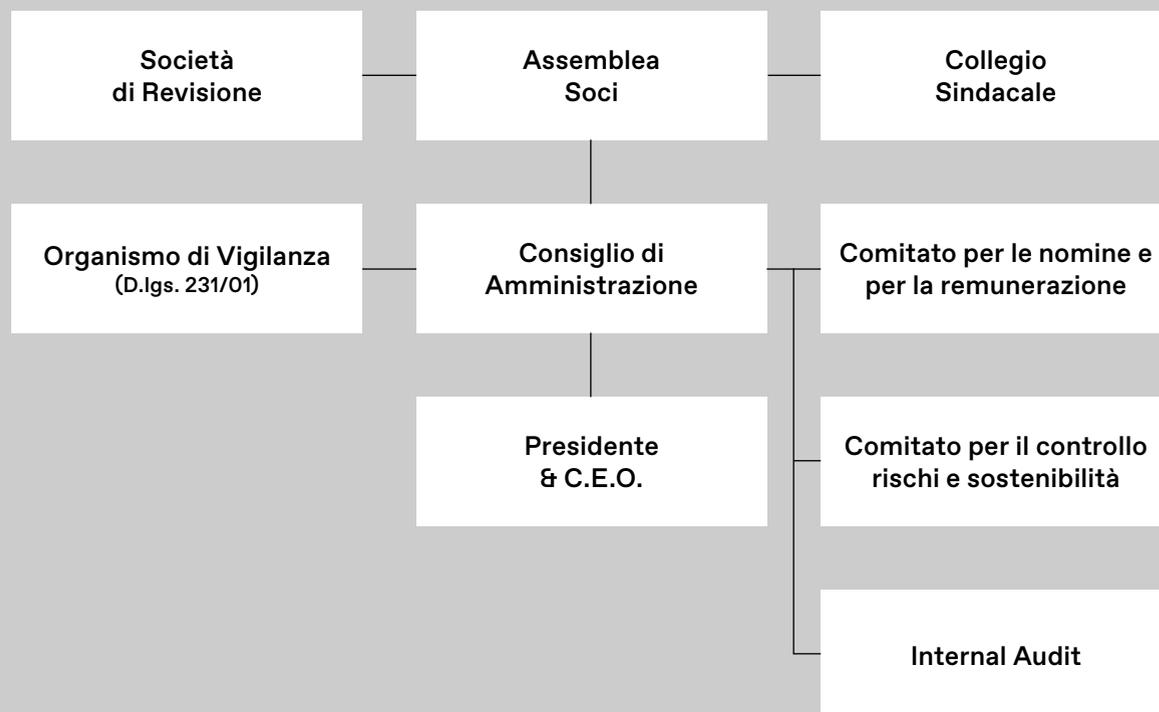
L'elevata varietà e complessità della gamma di prodotto comporta la gestione di circa 480 diversi fornitori (diretti e indiretti) situati in tutto il mondo. Circa il 40% dell'attuale spesa per acquisti di materiali e componenti proviene da *Low Cost Country* (Cina, Messico, etc.) mentre il restante 60% proviene da fornitori dell'area EMEA.

Il business Motori produce circa il 16% dei prodotti per autoconsumo, ovvero sono utilizzati per i prodotti cooking venduti dal Gruppo stesso (produzione *captive*) e l'84% per clienti terzi.

Per questa linea di business l'organizzazione distribuisce i motori ai clienti di tutto il mondo direttamente dal magazzino di primo livello.

Riguardo alla situazione venutasi a creare a febbraio 2022 con l'inizio del conflitto russo-ucraino, non avendo Elica nessun fornitore geograficamente localizzato nelle zone di conflitto (o comunque interessato dalle misure decise dalla comunità internazionale nei confronti dei due stati coinvolti) nel corso del 2023 non si sono registrati impatti negativi per le continuità delle forniture.

Il Sistema di Governance e il comparto procedurale di Elica



Elica S.p.A. è una società per azioni, quotata alla Borsa di Milano dal 2006 sul Mercato Telematico Azionario – EURONEXT STAR MILAN. La famiglia Casoli esercita indirettamente il controllo sulla Elica S.p.A. attraverso la Fintrack S.p.A., socio di maggioranza della FAN S.r.l., a sua volta socio di maggioranza di Elica S.p.A.

Elica S.p.A. ha aderito al Codice di Corporate Governance del gennaio 2020. Il modello di amministrazione e controllo seguito è quello tradizionale:

- la gestione aziendale è esercitata da un Consiglio di Amministrazione (coadiuvato da Comitati endoconsiliari: il Comitato per le Nomine e per la Remunerazione e il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità);
- le funzioni di vigilanza vengono svolte da un Collegio Sindacale;
- la revisione legale dei conti e il controllo contabile sono svolti dalla società di revisione nominata dall'Assemblea degli Azionisti;
- è stato istituito un Organismo di Vigilanza, in conformità al D.Lgs. 231/2001.

Per ogni approfondimento sulla nomina e sostituzione degli amministratori e dei componenti il Collegio sindacale si rimanda allo Statuto sociale disponibile al seguente link [Documenti societari | Elica Corporate](#).

La Società è inoltre dotata di procedure di governance tout-court, che regolamentano il funzionamento degli organi sociali. Queste vengono sottoposte ad una valutazione annuale del *Top Management*, dei Comitati endoconsiliari e del Consiglio di Amministrazione, definendo quali tra queste necessitano di un aggiornamento.

Al riguardo si segnalano il Regolamento Assembleare, il Regolamento del Consiglio di Amministrazione, i regolamenti dei Comitati, l'Internal Dealing Code, la Procedura per le operazioni con Parti Correlate, le procedure per il trattamento delle informazioni privilegiate, la Politica per il dialogo con gli azionisti, che sono oggetto di periodica valutazione da parte dei rispettivi organi sociali di riferimento.

Governance nelle società controllate



In qualità di azionista di maggioranza, Elica monitora costantemente l'adeguatezza della governance nelle società del Gruppo.

In occasione di cambiamenti organizzativi o di modifiche della struttura societaria che interessano le società controllate, Elica valuta ed approva le variazioni più opportune tenendo conto della necessità di compliance alle normative di riferimento ed alle esigenze del business.

Più comunemente, le variazioni di governance hanno ad oggetto l'emissione di policy di Gruppo o la nomina di nuovi amministratori nelle società controllate. I nuovi amministratori, normalmente, vengono scelti tra i top managers del Gruppo, scelta che contribuisce ad assicurare la coerenza nella gestione ed il rispetto delle linee guida e degli obiettivi consolidati condivisi.

Con particolare riferimento alle modifiche negli organi sociali delle società controllate intervenuti nel corso del 2023:

- L'Assemblea della Elica France ha deliberato la nomina del nuovo Legale Rappresentante con efficacia dal 1° gennaio 2023.
- È stato nominato un nuovo Legale Rappresentante con efficacia a partire dal 1° settembre 2023 anche per la Elica GmbH.
- Il Board della Elica Trading è stato modificato per fare fronte ad eventuali rischi provenienti dal conflitto russo-ucraino.
- Il Consiglio di amministrazione di Elica ha deliberato la costituzione di una società distributiva nel Sud Est degli U.S.A. denominata Southeast Appliances Inc., interamente partecipata dal gruppo Elica, nonché l'acquisizione di una società distributiva in Canada.

Composizione degli organi societari e valutazione delle performance

Il Consiglio di amministrazione della Società si compone di amministratori esecutivi e non esecutivi dotati di adeguata competenza e professionalità. Ai sensi dell'art.16 dello Statuto Sociale, la Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo di 5 membri ad un massimo di 11 membri, anche non soci.

La composizione attuale del Consiglio di amministrazione è stata approvata dalla Assemblea dei Soci del 29 aprile 2021. **Il Consiglio di amministrazione si compone di sette membri, di cui cinque indipendenti ai sensi del Codice di Corporate Governance e del TUF⁶.** Con l'Assemblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2023 giungerà a scadenza il mandato dell'attuale Consiglio di Amministrazione; pertanto, l'Assemblea sarà chiamata al relativo rinnovo.

6. Testo Unico della Finanza.

Ai sensi dello Statuto sociale, il Collegio Sindacale si compone di tre Sindaci effettivi e di due Sindaci supplenti; la nomina è avvenuta da ultimo con l'Assemblea dei Soci del 29 aprile 2021.

Per approfondimenti sul processo e sui criteri di nomina e sostituzione degli organi sociali, sul piano di successione degli amministratori esecutivi e sulle esperienze e competenze dei consiglieri, dei componenti dei comitati e dei componenti il Collegio Sindacale si rimanda alla Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari ed alla documentazione relativa all'assemblea ordinaria dei soci per l'approvazione del bilancio 2023, disponibile sul sito di corporate della società [Assemblea degli azionisti | Elica Corporate](#).



Francesco Casoli
Consigliere e Presidente CdA



Giulio Cocci
Consigliere e C.E.O.



Susanna Zucchelli
Consigliere non esecutivo indipendente



Elio Cosimo Catania
Consigliere non esecutivo indipendente



Liliana Fratini Passi
Consigliere non esecutivo indipendente



Angelo Catapano
Consigliere non esecutivo indipendente



Monica Nicolini
Lead Independent director

Politiche retributive

La remunerazione degli Amministratori, in particolar modo di coloro che rivestono cariche esecutive, e del Top Management rappresenta un meccanismo di incentivo e controllo fondamentale per assicurare l'integrità e l'efficacia dei meccanismi di governo societario.

La politica retributiva che è stata sviluppata ha l'obiettivo di supportare il raggiungimento della strategia del Gruppo ed è uno strumento essenziale per assicurare l'allineamento tra gli interessi degli shareholders e quelli del management. Il sistema di remunerazione si inserisce in un quadro più ampio di sistemi volti ad attrarre, trattenerne e motivare le risorse più adatte ad assicurare il successo dell'azienda.

Valorizzazione delle persone e pari opportunità, da sempre presenti nella cultura organizzativa di Elica, sono la base "etica" su cui sono stati costruiti anche i sistemi retributivi.

Relativamente agli strumenti utilizzati, la "Politica Annuale delle Remunerazioni" definisce in maniera organica la politica retributiva e la sua attuazione all'interno della Società, con riferimento ai componenti degli organi di amministrazione e ai dirigenti con responsabilità strategiche.

Il sistema di remunerazione di Elica, da sempre orientato ai principi del Codice di Corporate Governance, rappresenta un fondamentale strumento idoneo a:

- attrarre, trattenerne e motivare una comunità di donne e uomini dotata di elevate qualità professionali;
- riconoscere le responsabilità dei propri manager e premiare i risultati raggiunti;
- allineare l'agire del *management* con gli interessi degli azionisti;
- promuovere la creazione del valore nel medio-lungo periodo.



Con riferimento ai dirigenti con responsabilità strategica tali finalità sono raggiunte anche attraverso il collegamento di una parte significativa della retribuzione al raggiungimento di obiettivi di performance preventivamente indicati e determinati attraverso l'utilizzo di piani di "*management by objectives*" (MBO) e di *Long Term Incentive* (LTI).

Per ulteriori approfondimenti circa i contenuti della Politica di Remunerazione, si suggerisce di consultare il documento "Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti", approvato dal Consiglio di amministrazione in data 14 marzo 2024, disponibile per consultazione pubblica sul sito www.elica.com. Anche per ciò che riguarda la restante popolazione di dipendenti, le politiche remunerative adottate dalla Società sono stabilite in contenuti e modalità che aiutano ad attrarre, premiare e mantenere le persone, oltre che a supportare la strategia dello sviluppo sostenibile della Società. **Elica sta puntando su politiche di merito che promuovono la crescita interna dei dipendenti, favorendo la territorialità nei luoghi in cui operano le società del Gruppo.** Le remunerazioni fisse sono definite in base al contenuto professionale e manageriale dei ruoli e considerando i benchmark di mercato con l'obiettivo di essere competitivi nei territori di riferimento.

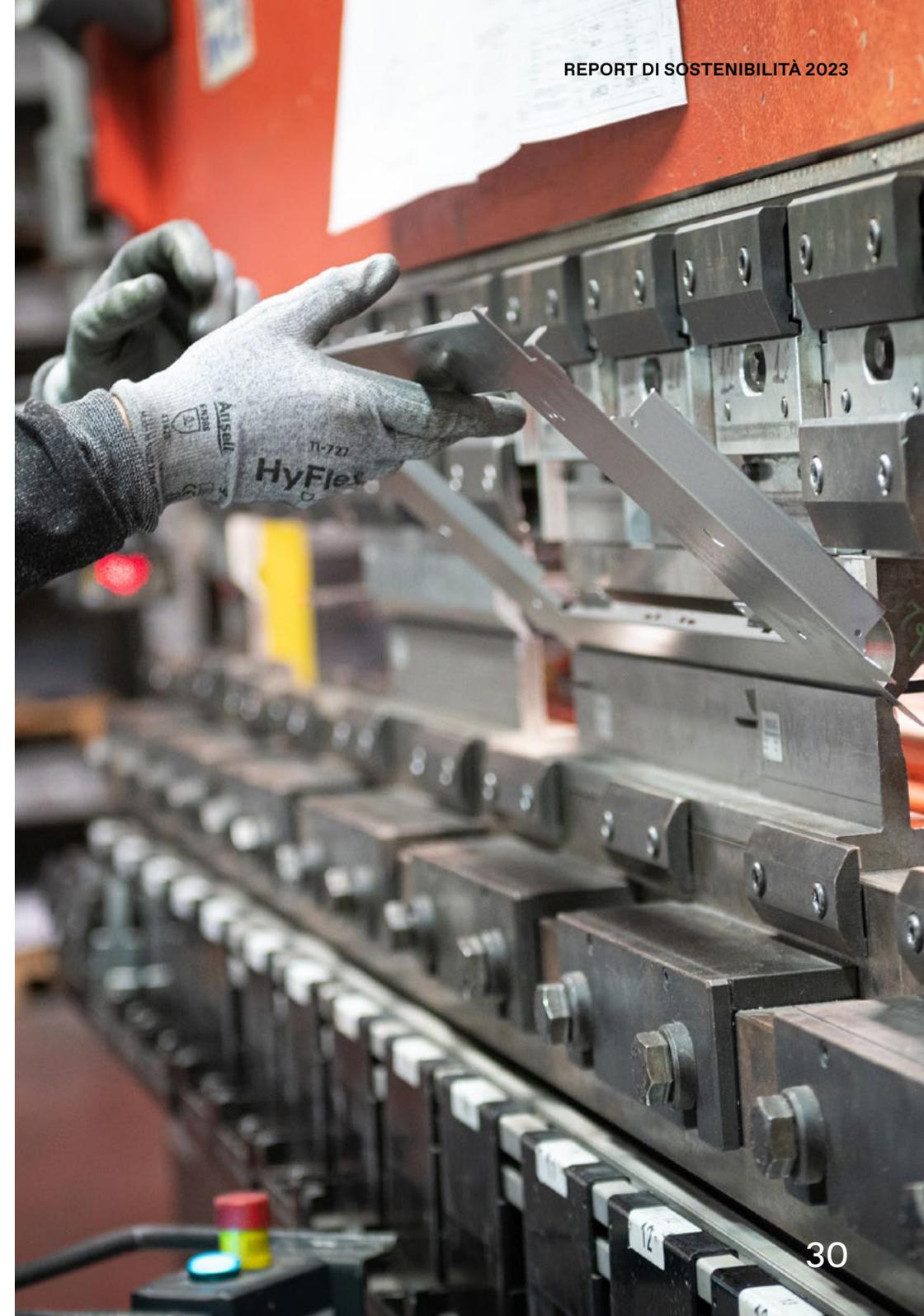
La remunerazione variabile, riconosciuta ai manager, si basa anche in questo caso su piani di "*management by objectives*" che incentivano il contributo di ciascuno alla performance quantitativa e qualitativa.

RAPPORTO TRA LA MAGGIOR COMPENSAZIONE E LA COMPENSAZIONE MEDIANA TOTALE

| Ratio | Unità | 2023 | 2022 |
|----------|-------|--|---|
| Italia | N° | In Italia l'indice della "Annual Total Compensation" per il dipendente con la remunerazione maggiore e il dipendente con la remunerazione mediana è 55x. Considerando che nella remunerazione totale più alta c'è una componente significativa legata a performance pluriennali incerte (Piani LTI), calcolando lo stesso rapporto solo per i compensi fissi e l'incentivo variabile di breve (annuale), il suddetto indice è 27x. | In Italia l'indice della "Annual Total Compensation" per il dipendente con la remunerazione maggiore, il Presidente, e il dipendente con la remunerazione mediana è 69x. Considerando che nella retribuzione totale del Presidente c'è una componente significativa legata a performance pluriennali incerte (Piani LTI), calcolando lo stesso rapporto solo per i Compensi Fissi e l'Incentivo Variabile di Breve (Annuale), il suddetto indice è 45x. |
| Francia | | 4,75 | 3,93 |
| Germania | | 1,48 | 1,71 |
| Americhe | | 7,57 | 9,94 |
| Polonia | | 9,57 | 11,37 |
| Russia | | 11,69 | 12,67 |
| Cina | | 31,82 | 36,79 |

Rapporto tra l'aumento percentuale del compenso totale annuo dell'individuo più pagato dell'organizzazione e l'aumento percentuale mediano della retribuzione totale annua di tutti i dipendenti (escluso quello più pagato).

| Ratio | Unità | 2023 | 2022 |
|----------|-------|------|------|
| Italia | N° | 1,89 | 3,72 |
| Francia | | 1,20 | 1,11 |
| Germania | | 0,87 | 0,96 |
| Americhe | | 0,76 | 0,35 |
| Polonia | | 0,84 | 0,86 |
| Russia | | 0,92 | 0,78 |
| Cina | | 0,86 | 1,05 |



Politiche di controllo dei conflitti di interesse



Tutti i collaboratori di Elica sono tenuti a rispettare il Codice Etico di Gruppo ed il Modello 231 i cui principi richiamano regole comportamentali volte a prevenire anche situazioni di conflitto di interesse, potenziali o reali.

La Società favorisce, inoltre, il consolidarsi di una cultura aziendale che valorizzi i principi di trasparenza, eticità, correttezza e rispetto delle regole. I destinatari del Modello 231 adottano comportamenti idonei ad evitare situazioni dalle quali possa sorgere un conflitto di interesse. Accanto al Modello 231, costantemente aggiornato, la Società si è dotata di una Procedura per le Operazioni con Parti Correlate così come di una Policy Anticorruzione che contengono principi volti a prevenire possibili situazioni di conflitto di interesse e, se del caso, a regolamentarle.

La Procedura per le Operazioni con Parti Correlate (disponibile sul sito della Società <https://corporate.elica.com/it/governance/sistema-di-controllo>) così come la Mappatura delle Parti Correlate e le operazioni con queste, sono oggetto di valutazione semestrale da parte del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità e del Consiglio di amministrazione.

Definizione delle Strategie, degli Obiettivi e dei Valori del Gruppo: l'azione del Consiglio di Amministrazione

Il ruolo del Consiglio di amministrazione di Elica è fondamentale nell'individuare e perseguire gli obiettivi strategici della Società.

Lo Statuto sociale gli riconosce, di fatto, i più ampi poteri per la gestione della Società: ha la facoltà di compiere tutti gli atti e le operazioni che ritiene opportune per l'attuazione ed il raggiungimento dell'oggetto sociale, fermo restando quanto attribuito dalla legge all'Assemblea dei soci o derivante da specifiche autorizzazioni previste dallo Statuto sociale.

Il Consiglio di amministrazione nell'ambito dei poteri ad esso attribuiti:

- su base trimestrale esamina, valuta e monitora l'andamento della gestione, le operazioni strategiche del Gruppo, monitora l'esercizio delle deleghe conferite, l'andamento dei progetti strategici e dei piani industriali, le strategie di crescita e dello sviluppo sostenibile del Gruppo, inclusi rischi ad esse correlati nonché, su base semestrale, l'adeguatezza del Sistema di Controllo Interno e Gestione Rischi, il sistema di Governance e Compliance e le operazioni significative per il Gruppo;
- definisce la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici della Società, includendo nelle proprie valutazioni tutti i rischi, inclusi quelli che hanno un impatto sulla sostenibilità;

- definisce il sistema di governo societario della Società e la struttura del Gruppo e valuta l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società nonché delle controllate aventi rilevanza strategica predisposto dagli amministratori delegati, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- garantisce la massima trasparenza verso il mercato e gli investitori, ponendo particolare attenzione ai cambiamenti significativi delle prospettive di business così come delle situazioni di rischio cui il Gruppo è esposto;
- valuta il generale andamento della gestione, tenendo in considerazione, in particolare, le informazioni ricevute dagli organi delegati, nonché confrontando, periodicamente, i risultati conseguiti con quelli programmati;
- delibera in merito alle operazioni della Società e delle sue controllate, quando tali operazioni abbiano un significativo rilievo strategico, economico, patrimoniale o finanziario per la Società stessa ovvero quando gli amministratori esecutivi ritengano opportuno il coinvolgimento del Consiglio.

Con riferimento alla formazione e allo sviluppo delle competenze degli Amministratori, **l'Azienda favorisce la partecipazione dei membri del Consiglio di amministrazione a eventi dedicati allo sviluppo sostenibile** (quali la condivisione della Roadmap e del Piano di Sostenibilità, le attività del Board di Sostenibilità etc.).

Il Consiglio di amministrazione, l'Amministratore delegato e i componenti del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità, ciascuno nell'esercizio delle proprie funzioni, si occupano di valutare ed approvare la Dichiarazione Non Finanziaria nel suo complesso, la lettera agli stakeholder e i risultati dell'analisi di materialità, avendo competenze in materia di reportistica di sostenibilità. Al riguardo, anche per l'anno 2023, si segnala la particolare attenzione rivolta dai membri del Consiglio di amministrazione al tema della sostenibilità intesa come *modus operandi* a sostegno del business, con l'obiettivo di salvaguardare gli interessi degli stakeholder nel lungo periodo.

Il Consiglio di amministrazione non si sottopone attualmente a valutazione diretta della performance con riferimento alla propria supervisione della gestione degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. È comunque previsto, nel Piano di Sostenibilità di Elica, di **affidare ad una società indipendente, il compito di svolgere le attività per l'emissione di un Rating ESG "Solicited" da utilizzare come metodo di valutazione indiretta delle proprie performance di cui sopra.**



Efficacia del Modello di Risk Management



IL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI

Elica si è dotata di un sistema di controllo interno e di gestione dei rischi (c.d. “SCIGR”). Tale sistema è costituito dall’insieme delle regole, delle procedure e delle strutture organizzative volte a consentire l’identificazione, la misurazione, la gestione e il monitoraggio dei principali rischi aziendali ed è funzionale a garantire una conduzione dell’impresa sana, corretta e coerente con gli obiettivi prefissati, nel rispetto di quanto stabilito dal Codice Etico e dai Principi di autodisciplina della Società approvati dal Consiglio di amministrazione.

Il presidio sul SCIGR da parte di Elica si articola su tre livelli:

- **PRIMO LIVELLO:** controlli insiti nei processi operativi svolti dal *Management*;
- **SECONDO LIVELLO:** controlli di monitoraggio e gestione dei rischi (operativi, finanziari, di *compliance*, etc). A tal fine, operano in stretto coordinamento il *Risk & Compliance Director*, Il Dirigente Preposto (ex L.262/05), i singoli manager dell’azienda, ed altre figure di controllo e monitoraggio (es. Responsabili della Salute e Sicurezza, della Qualità, del *Legal*);
- **TERZO LIVELLO:** *assurance* indipendente e obiettiva sull’adeguatezza ed effettiva operatività del primo e secondo livello di controllo e in generale sulle modalità di gestione dei rischi, svolta dall’*Internal Audit*.

L’attività dell’*Internal Audit* integra monitora e fornisce *assurance* sull’attività attuata dal SCIGR. Tale funzione è ricoperta da un responsabile interno a diretto riporto del Consiglio di amministrazione; egli svolge un ruolo fondamentale nella definizione e valutazione del sistema di controllo interno e della politica di prevenzione e gestione dei rischi.

RISK MANAGEMENT

Elica ha sviluppato e adotta un modello strutturato di ERM (*Enterprise Risk Management*) con l’obiettivo di identificare e valutare gli eventi potenziali il cui accadimento potrebbe influenzare il raggiungimento dei principali obiettivi aziendali definiti all’interno del Piano Strategico/Annuale.

Il modello di ERM di Elica si declina in un processo ciclico - svolto con cadenza annuale - e assicura la rilevazione, l’analisi e il presidio di tutti i rischi rilevanti di Elica (c.d. *Risk Universe*) fornendo all’*Internal Audit* gli elementi necessari ad indirizzare le proprie attività.

Tale processo prevede una prima fase di identificazione dei rischi (*Risk Identification*) intesa come individuazione dell’elenco dei rischi che potrebbero impattare sulla Società.

A tal proposito la mappatura dei rischi di Elica risulta articolata sulla base di un doppio livello di categorizzazione (c.d. *Risk Model*) e prevede 4 categorie di primo livello e 29 categorie di secondo livello, come di seguito rappresentato:

| OPERATIVI | STRATEGICI |
|--------------------------------|--|
| INFORMATION TECHNOLOGY | GOVERNANCE |
| RISORSE UMANE | IMMAGINE E STAKEHOLDERS' RELATIONS |
| PROCESSI E PROCEDURE | OPERAZIONI STRAORDINARIE |
| PROCESSI DI PRODUZIONE | CAMBIAMENTI MACRO ECONOMICI E SOCIO POLITICI |
| SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE | REGOLATORIO |
| GESTIONE LOGISTICA | SCENARIO COMPETITIVO |
| GESTIONE MAGAZZINI | |
| FRODI E ATTI ILLECITI INTERNI | |
| BUSINESS CONTINUITY | |
| EVENTI NATURALI / ACCIDENTALI | |
| FORNITORI | |
| ATTI ILLECITI ESTERNI | |
| LEGAL & COMPLIANCE | FINANZIARI |
| COMPLIANCE A LEGGI E NORMATIVE | LIQUIDITÀ |
| LEGALE E CONTENZIOSI | ACCOUNTING E REPORTING |
| INFORMATIVA FINANZIARIA | CREDITO |
| CODICE ETICO E DI CONDOTTA | TAX |
| | CAMBIO |
| | TASSO DI INTERESSE |
| | GESTIONE COMMODITIES |

■ Rischi con potenziali impatti ESG

La mappatura dei rischi è aggiornata annualmente, in considerazione delle eventuali modifiche intervenute sia nel contesto interno che esterno della Società, ed è integrata in considerazione dei contenuti di cui alla sezione “Identificazione del Contesto”, parte integrante del sistema di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza di Elica S.p.A.

A valle delle attività di Risk Identification, sono previste attività di valutazione degli stessi mediante l'applicazione di un'apposita metodologia di riferimento. Nel dettaglio, la metodologia applicata da Elica prevede i seguenti step:

- valutazione dei rischi a livello inerente sulla base di impatto e probabilità di accadimento in assenza dei presidi di controllo (i.e. insito nel *business* di Elica) da parte del Management;
- posizionamento rischi all'interno di una matrice (o *Heat Map*) rappresentativa del livello di Rischio Inerente;
- valutazione del livello complessivo di presidio da parte del Management;
- valutazione dei rischi a livello residuo combinando i valori di impatto e probabilità di accadimento a seguito dell'applicazione dei presidi;
- posizionamento rischi all'interno di una Heat Map di Rischio Residuo e individuazione Top Risks.

Parallelamente all'attività di cui sopra, sono previste attività di *Risk Quantification*, ovvero di associazione di valori o indici ai principali rischi aziendali che ne rappresentino il livello di rischio potenziale per l'azienda.

Aggiornamenti rispetto al 2023

Il Risk Assessment condotto nel corso dell'ultimo trimestre 2023 non ha evidenziato modifiche di rilievo rispetto al precedente esercizio. Nel dettaglio, risultano confermate le categorie di riferimento di cui al Risk Model del Gruppo. D'altra parte, nell'ambito del Risk Assessment si è proceduto con l'analisi e la valutazione di ulteriori rischi in ambito B2C.

Da un punto di vista di evoluzione del profilo di rischio occorre comunque rilevare i seguenti principali elementi di interesse:

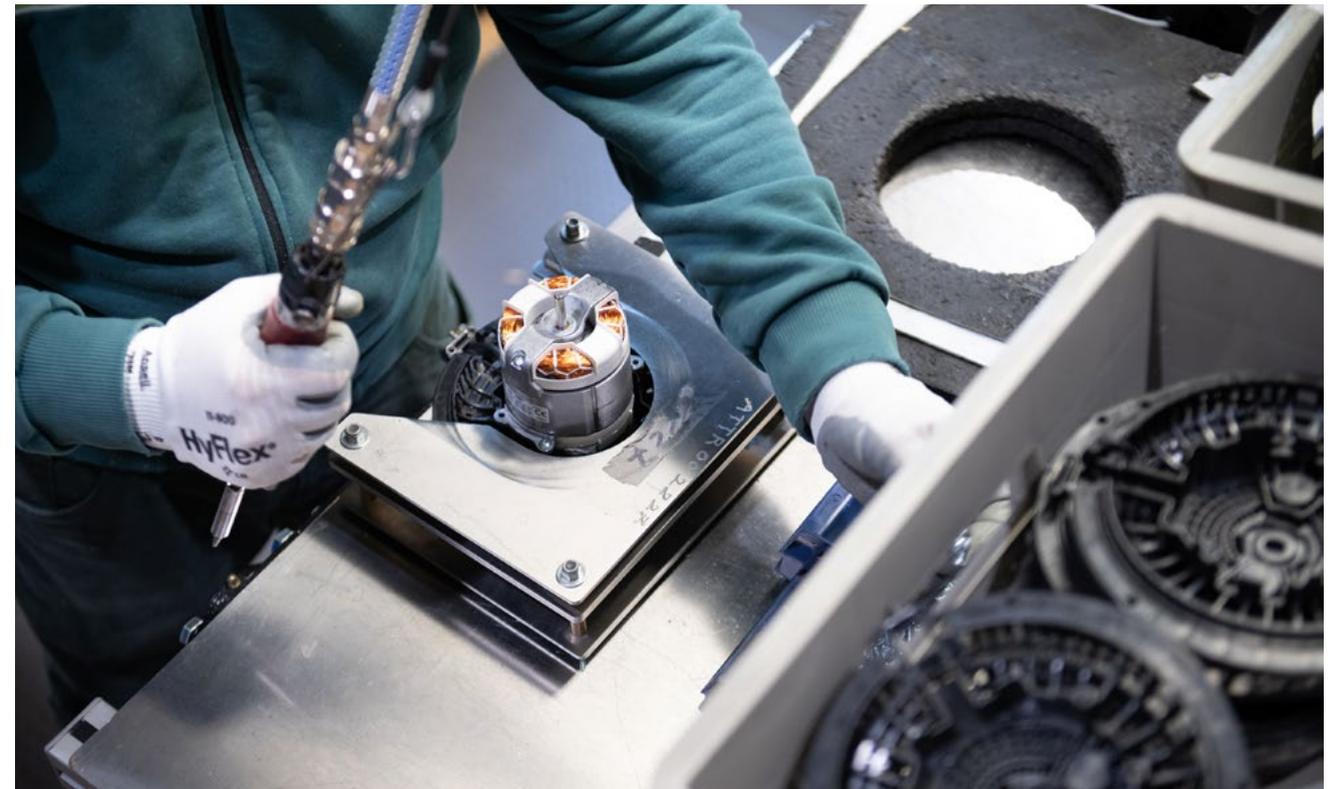
- il quadro macroeconomico di riferimento caratterizzato da un'accelerazione dell'inflazione e dal conseguente incremento dei tassi di interesse imposto dalle Banche Centrali ha in parte condizionato l'andamento del mercato in cui opera Elica con impatti sulla domanda di prodotti della Società;
- le differenti azioni condotte nel corso del 2023 in ambito gestione fornitori tra le quali - a titolo esemplificativo e non esaustivo - il rafforzamento della multifornitura su specifiche categorie di materiali ha contribuito ad una riduzione del rischio connesso alla dipendenza da fornitori.

Con specifico riferimento alle evoluzioni del conflitto russo - ucraino e stante le potenziali ripercussioni di tale conflitto su specifici rischi relativi all'operatività di Elica (es: incremento costi commodities, incremento costi trasporti), si rileva inoltre come Elica abbia proseguito il percorso di monitoraggio delle potenziali conseguenze che da tale conflitto potrebbero derivare attivato nel 2022. Tale processo si sostanzia nella conduzione di specifici incontri da svolgersi con cadenza mensile cui partecipano le funzioni Managing Director, Operations, Logistics, Legal, Administration Finance Controlling, B2C Sales, Risk management con l'obiettivo di analizzare eventuali ripercussioni sul contesto Elica derivanti dal conflitto in corso e individuare e indirizzare eventuali azioni di mitigazione da attuare ai fini della riduzione dei potenziali effetti negativi derivanti dal conflitto.

Risk Quantification

In linea con il percorso evolutivo del proprio Modello di Enterprise Risk Management, Elica ha introdotto, nell'ambito delle periodiche attività di Risk Assessment, un'attività di Risk Quantification volta a stimare i potenziali impatti economici connessi ai differenti rischi cui la Società è esposta.

In fase di Risk Assessment sono pertanto individuati i rischi cosiddetti quantificabili e rispetto a tali rischi sono individuati, congiuntamente con i Risk Owner di riferimento, i driver per la quantificazione nonché definiti specifici scenari di riferimento.



Integrazione Risk Management e Sostenibilità

Il Modello di *Enterprise Risk Management* applicato da Elica prevede un'integrazione con le tematiche di sostenibilità.

L'integrazione tra *Risk Management* e Sostenibilità è in particolare esplicitata all'interno delle seguenti fasi del processo di *Risk Management*:

- **RISK IDENTIFICATION:** in tale fase, a partire dai rischi contenuti all'interno del Risk Universe sono identificati i rischi che potrebbero avere implicazioni in ambito ESG;
- **RISK EVALUATION:** in tale fase sono valutati i possibili impatti dei rischi in relazione ai singoli ambiti ESG (Environmental Social, Governance). Nel dettaglio, la metodologia di Risk Management di Elica prevede specifici driver di valutazione degli impatti volti ad intercettare le possibili conseguenze di ciascun rischio sulle singole dimensioni di rilevanza ESG.

Per maggiori approfondimenti relativi all'efficacia del Modello di *Risk Management* si rinvia alla Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Societari.

NUMERO TOTALE DI CASI SIGNIFICATIVI DI NON CONFORMITÀ A LEGGI E NORMATIVE

| | Unità | 2023 | 2022 |
|---|-------|------|------|
| Casi per i quali sono state inflitte pene pecuniarie | N° | - | - |
| Casi per i quali sono state inflitte sanzioni non monetarie | | - | - |
| Totale | | - | - |

NUMERO TOTALE E VALORE MONETARIO DELLE MULTE PER I CASI DI NON CONFORMITÀ ALLE LEGGI E AI REGOLAMENTI

| | Unità | 2023 | 2022 |
|--|-------|------|------|
| Multe per casi di non conformità a leggi e regolamenti verificatisi nel periodo di rendicontazione corrente | N° | - | - |
| Multe per casi di non conformità a leggi e regolamenti verificatisi in precedenti periodi di rendicontazione | | - | - |
| Totale | | - | - |

CRITICITÀ LEGATE AGLI IMPATTI NEGATIVI, REALI E POTENZIALI, SUGLI STAKEHOLDERS DELL'ORGANIZZAZIONE, GENERATI ATTRAVERSO MECCANISMI DI RECLAMO E ALTRI PROCESSI

| | Unità | 2023 | 2022 |
|---|-------|------|------|
| Numero totale e la natura delle preoccupazioni critiche che sono state comunicate al più alto organo di governo | N° | - | - |

L'impronta sostenibile di Elica

Per rappresentare in maniera chiara e completa quali sono i contenuti del valore sociale e ambientale generato dal Gruppo e come il suo agire sia volto a monitorare e gestire al meglio la sua impronta sostenibile, occorre anzitutto chiarire cosa si intende per impronta sostenibile.



L'impronta sostenibile è un metodo di analisi del sistema di gestione delle attività di un'organizzazione, che consente di definirne gli **impatti economici, ambientali e sociali** generati, attraverso degli specifici indicatori.

Una corretta misurazione del contenuto e del contorno degli effetti delle attività dell'organizzazione è un passo imprescindibile per andare sempre più a fondo e acquisire una gestione sempre più consapevole di una dimensione così strategica del Gruppo Elica.

Per tutto quanto sopra **tutte le attività del Gruppo sono messe in atto nel pieno rispetto del Codice Etico** (approvato dal Consiglio di amministrazione da ultimo il 19 dicembre 2022) che, attraverso tutte le indicazioni in esso contenute, funge da costante riferimento per:

- l'attuazione di un business etico;
- la continua conformità alle diverse normative applicabili;
- svolgere ogni attività secondo principi morali ed etici;
- tenere sempre in considerazione la responsabilità morale e sociale che il Gruppo ha nei confronti dei propri Stakeholders.

A seguito della emanazione del Codice di Corporate Governance delle società quotate Elica ha definito di adeguare il proprio modello di governance di sostenibilità in cui successo sostenibile e stakeholder diventano obiettivo e interlocutori fondamentali nella gestione dell'impresa. Con l'entrata in vigore del D.lgs. 254 la nostra organizzazione si è evoluta ulteriormente in relazione ai temi di sostenibilità e alla rendicontazione non finanziaria con il coinvolgimento del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità (CCRS) e del Collegio sindacale. Con l'obiettivo di mantenere un elevato livello di Governance di Sostenibilità e di gestire in modo appropriato ogni possibile impatto derivante dalle proprie attività e strategie, il Gruppo, ha costituito un proprio Sustainability Board manageriale a diretto riporto dell'Amministratore Delegato. Il Board è delegato per l'identificazione delle possibili strategie di sviluppo sostenibile e della loro integrazione al piano di sviluppo industriale. Il Board, che si riunisce mensilmente, analizza lo stato di avanzamento delle azioni del Piano, monitora gli indicatori associati alle azioni di dettaglio e determina l'esigenza di nuove azioni. Al termine di ogni riunione viene redatto un verbale con le decisioni adottate e con un'agenda indicativa per la riunione del mese successivo.

Su base trimestrale il Board relaziona il Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità e il Consiglio di amministrazione circa lo stato delle azioni previste dal Piano di Sostenibilità e sulle performance raggiunte. In particolare, la costituzione del Sustainability Board ha permesso maggiore coordinamento tra le funzioni coinvolte nelle attività aziendali afferenti alla sostenibilità, così come la strutturazione del processo di valutazione e definizione delle iniziative da presentare al Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità e al Consiglio di amministrazione.

L'attuale **modello di governance della sostenibilità di Elica** risulta quindi essere così strutturato:

- **Consiglio di amministrazione:** approva annualmente la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario;
- **Amministratore Delegato:** valuta e approva le proposte di sostenibilità;
- **Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità (CCRS):** assiste il Cda nelle valutazioni e decisioni relative alle tematiche di sostenibilità e con particolare riferimento all'approvazione della DNF, alle attività di stakeholder management e al piano di sostenibilità;
- **Sustainability Board:** costituito dalle principali funzioni corporate e di business, si riunisce periodicamente, valuta le proposte strategiche e operative in tema di sostenibilità. Inoltre, esamina e valida la bozza della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario, definisce le strategie di stakeholder engagement e valuta azioni a supporto dei macro-obiettivi presenti nel piano di sostenibilità, effettuando una *review* dell'andamento del piano a fine esercizio;

■ **CFO e Sustainability Manager:** convocano il *Sustainability Board*, proponendo ulteriori nuove azioni ed eventuali priorità emergenti su tematiche ESG.

In particolare, la costituzione del Sustainability Board ha permesso maggiore coordinamento tra le funzioni coinvolte nelle attività aziendali afferenti alla sostenibilità, così come la strutturazione del processo di valutazione e definizione delle iniziative da presentare al Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità.

La centralità della persona, dell'habitat sociale e ambientale in cui vive è quindi al centro dello sviluppo delle strategie del Gruppo.

In un percorso di lungo periodo intende valorizzare e perseguire quanto più possibile una crescita sostenibile, ritenuta un fattore strategico di generazione di valore sociale, ma anche economico, integrando in modo sempre più strutturato nel proprio modello di business gli obiettivi di sviluppo sostenibile promossi dalle Nazioni Unite. **Ecco, quindi, che Il Piano di Sostenibilità si pone l'obiettivo di includere i temi relativi alla sostenibilità in ogni attività aziendale, articolandosi sulla base dei seguenti pilastri fondamentali:**

- Processi a basso impatto ambientale
- Prodotti a basso impatto ambientale
- Persone e Governance

Le azioni del piano riferite ai tre pilastri fondamentali contribuiranno al raggiungimento dei seguenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030:

RIDUZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI



Gli obiettivi legati ai processi ed ai prodotti potranno essere raggiunti attraverso l'attuazione di azioni legate all'aumento dell'efficienza energetica e la riduzione delle emissioni GHG derivanti dai propri processi produttivi e lungo tutta la catena del valore ma anche favorendo il connubio fra innovazione e sostenibilità dei prodotti e il loro Design in un'ottica di circolarità.

ATTENZIONE E CURA DELLE PERSONE



Gli obiettivi incentrati sulle nostre persone, sulle persone dei nostri partner e sulle comunità in cui operiamo potranno essere perseguiti con azioni mirate all'upskilling dei dipendenti e l'investimento nella formazione, divenendo sempre più una learning organization. Valorizzare il territorio di riferimento estendendo la propria responsabilità per integrare i criteri di responsabilità sociale in primis presso la nostra *Supply Chain*.

A conferma dell'efficacia del percorso di sostenibilità intrapreso dal Gruppo, nel mese di gennaio 2024, Elica S.p.A. ha ricevuto un rating "unsolicited" di rischio ESG pari a 15,47 punti ed è stata valutata da Morningstar Sustainalytics con un LIVELLO DI RISCHIO "BASSO" per impatti finanziari rilevanti derivanti dai fattori ESG. La stessa Società, precedentemente (luglio 2021) aveva emesso un rating pari a 21,3 punti, corrispondente ad un livello di rischio "MEDIO".

7. In nessun caso il rating ed il livello di rischio potranno costituire o essere intesi come consulenza in materia di investimenti o parere di esperti, come definito dalla normativa applicabile.

Chi sono i nostri *Stakeholder*



Attraverso l'ascolto e confronto continuo, gli incontri dedicati in occasione di eventi di settore o istituzionali, la cooperazione con collaboratori dedicati, *press release*, *survey* etc., il Gruppo rafforza costantemente il proprio impegno laddove si evidenzino delle necessità di miglioramento o per confermare ed estendere quegli approcci che nel corso del tempo si sono dimostrati positivi.

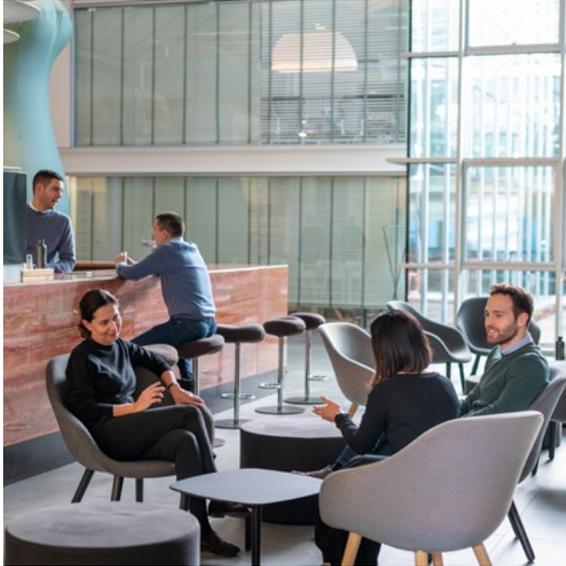
Per il 2023 il Gruppo Elica ha confermato la mappatura dei propri *stakeholder* e dei canali di coinvolgimento loro dedicati, recentemente aggiornati nel corso del 2022.

Nel corso dell'anno le categorie di stakeholder sono state clusterizzate a seconda della loro rilevanza che ogni gruppo di portatori di interesse ha nei confronti del Gruppo Elica, sulla base del grado di dipendenza da esso e del grado di influenza su di esso. Il risultato di tali valutazioni ha permesso così di identificare e **suddividere gli stakeholder in quattro gruppi (promoter – non critici – critici – strategici)** per ognuno dei quali il Gruppo Elica adotterà dei coinvolgimenti mirati per captarne le esigenze ed evitare che, se non adeguatamente rilevate, impattino negativamente sul rapporto tra l'organizzazione e tali *stakeholder*.

Il Gruppo Elica sostiene e incoraggia il diritto di ogni portatore d'interesse a richiedere chiarimenti sulla condotta aziendale responsabile della Società.

A tal fine, nelle diverse società del Gruppo, **sono disponibili delle occasioni e canali diretti attraverso i quali i vari stakeholder possono rivolgere le proprie segnalazioni agli interlocutori del Gruppo**, richiedendo informazioni in merito alla propria condotta nelle operazioni e nei rapporti di business. Le diverse modalità di contatto e la tipologia dei canali di comunicazione sono indicati nella tabella di sintesi relativa agli *Stakeholder* del Gruppo (Modalità di comunicazione, ascolto e coinvolgimento).

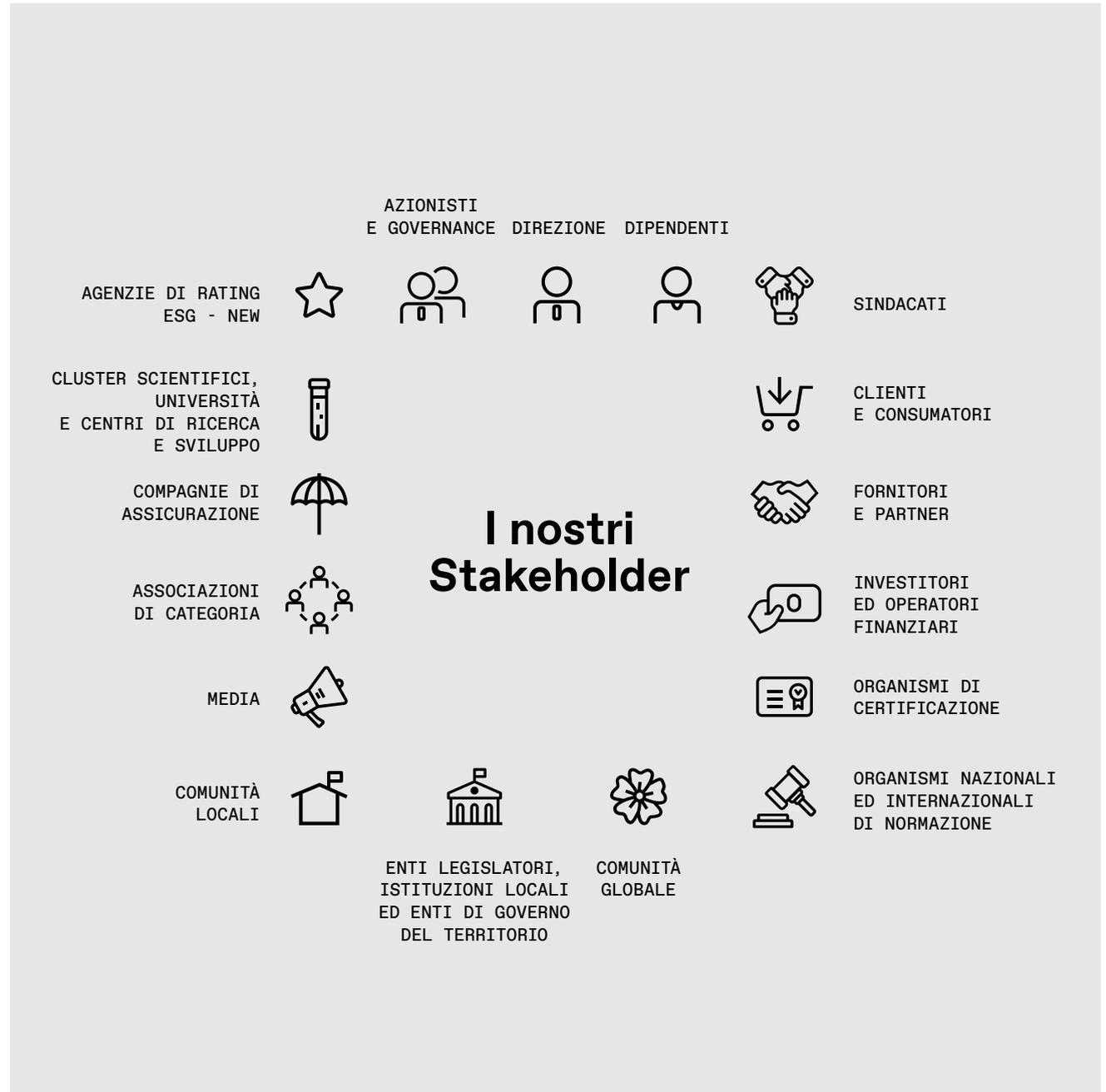
Anche le richieste interne, provenienti dai dipendenti del Gruppo, possono essere trasmesse attraverso molteplici canali e modalità (vedi tabella *Stakeholder* del Gruppo). In particolare, attraverso le modalità indicate nella *Group Policy* GP-11 "Whistleblowing" (e relative *Company Procedure* che la recepiscono nelle diverse Società), atta a fornire ai dipendenti la possibilità di sollevare preoccupazioni in merito alla condotta dell'organizzazione senza timore di ripercussioni e nel totale rispetto della *privacy* del segnalante.



Più in dettaglio Questo meccanismo di segnalazione deve includere un metodo di escalation al fine di assicurare che gli organi competenti di Elica S.p.A. (es. Organismo di Vigilanza”) siano prontamente informati in caso di presunta violazione dei diritti umani, frode, corruzione, coercizione, collusione, riciclaggio di denaro, inquinamento ambientale o qualunque altra violazione dannosa per le persone, l’ambiente o gli interessi del Gruppo, inclusa la sua reputazione.

Ogni Società identifica esplicitamente una funzione/area interna (o una terza parte indipendente) per la ricezione di ogni notifica di irregolarità e incaricata delle necessarie indagini in merito, compresa l’eventuale escalation ad Elica S.p.A. Una segnalazione di irregolarità ricevuta deve essere presentata al Consiglio di amministrazione o all’Assemblea dei Soci, a seconda dei casi, di ciascuna Società del Gruppo. Eventuali segnalazioni rimangono tracciate, ognuna a seconda della tipologia, in accordo ai metodi e flussi di comunicazione stabiliti per gli organismi societari cui sono indirizzate.

Di seguito la tabella che illustra, in maniera sintetica, i principali *stakeholder* del Gruppo.



Nella tabella successiva vengono invece evidenziate le principali modalità di comunicazione, ascolto e coinvolgimento che Elica intraprende con i principali stakeholder anche per poter rispondere in maniera adeguata alle loro richieste ed aspettative.

| Stakeholder | Descrizione | Requisiti/aspettative | Modalità di comunicazione, ascolto e coinvolgimento |
|------------------------|--|---|---|
| AZIONISTI E GOVERNANCE | SOCI AZIONISTI | <ul style="list-style-type: none"> ■ Continuità del business ■ Remuneratività dell'investimento ■ Flusso finanziario positivo ■ Reputazione e fair value aziendale ■ Correttezza delle pratiche di business ■ Conformità requisiti di legge ■ Assenza Infortuni e denunce di Malattia Professionale ■ Mitigazione degli impatti/rischi ambientali e sociali legati alle strategie e attività di business | <ul style="list-style-type: none"> ■ Assemblea azionisti ■ Road Show ■ Bilancio Consolidato ■ Reporting di sostenibilità |
| DIREZIONE | CDA, CEO, DIREZIONE GENERALE, COMITATO CONTROLLO RISCHI E SOSTENIBILITÀ (CCRS), ORGANISMO DI VIGILANZA | <ul style="list-style-type: none"> ■ Continuità del business ■ Flusso finanziario positivo ■ Adeguatezza delle risorse manageriali ■ Reputazione e fair value aziendale ■ Correttezza delle pratiche di business ■ Conformità requisiti di legge ■ Riservatezza del know how ■ Capacità infrastrutture ■ Assenza Infortuni e denunce di Malattia Professionale ■ Mitigazione degli impatti/rischi ambientali e sociali legati alle strategie e attività di business | <ul style="list-style-type: none"> ■ Business Review ■ Riunioni consiliari ■ Riunioni dei comitati endoconsiliari ■ Comunicazioni con Organismo di Vigilanza ■ Report Internal Audit |
| DIPENDENTI | DIPENDENTI DEL GRUPPO | <ul style="list-style-type: none"> ■ Salubrità luoghi di lavoro ■ Sicurezza sui luoghi di lavoro ■ Adeguatezza salariale ■ Benefits/Premi ■ Capacità infrastrutture ■ Stabilità e benessere lavorativo/sviluppo carriera ■ Inclusione e pari opportunità ■ Chiarezza dei ruoli e degli obiettivi | <ul style="list-style-type: none"> ■ Group Policy e Company Procedures ■ Comunicazioni organizzative aziendali ■ Processo di assegnazione target e valutazione delle performance (PM) ■ Sviluppo di piani formativi ■ Processo di rewarding aziendale (MBO) ■ Intranet aziendale e Sistemi informativi ■ Portale Vittoria RMS ■ Sistema di "suggerimenti" e "Schede EHS ■ Audit interni ■ Welfare aziendale |
| SINDACATI | RSU, RLS E RAPPRESENTANTI LOCALI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI RIFERIMENTO | <ul style="list-style-type: none"> ■ Tutela dei lavoratori e rispetto delle condizioni contrattuali ■ Attenzione all'ascolto ■ Partecipazione attiva al miglioramento delle condizioni di sicurezza nei luoghi di lavoro | <ul style="list-style-type: none"> ■ Incontri periodici e tavoli di confronto ■ Riunioni periodiche di Sicurezza |

| Stakeholder | Descrizione | Requisiti/aspettative | Modalità di comunicazione, ascolto e coinvolgimento |
|---|--|--|--|
| CLIENTI E CONSUMATORI | CLIENTI B2B/B2C, CONSUMATORI FINALI (B2C) | <ul style="list-style-type: none"> ■ Buon rapporto Qualità/Prezzo ■ Rispetto delle norme cogenti di prodotto (es. RoHS, REACH, SCIP database) ■ Rispetto dei requisiti contrattuali e delle specifiche di prodotto/servizio ■ Prodotti affidabili e sicuri per gli utenti ■ Adeguatezza della gamma ■ Adeguatezza della capacità produttiva ■ Rispetto dei requisiti espressi dal cliente (es. IKEA PRG, IWAY, Chemical RML, aspetti ESG/Sostenibilità) ■ Trasparenza e veridicità delle informazioni di marketing ■ Tutela dei dati e delle informazioni di proprietà del cliente/consumatore ■ Rispetto On Time Delivery ■ Rispetto on Quality Delivery ■ Tempestività ed efficacia del servizio di assistenza tecnica | <ul style="list-style-type: none"> ■ Contatti diretti (eventi, meeting aziendali dedicati) ■ Fiere ed eventi di settore ■ Showtrailer ■ Comunicati stampa istituzionali ■ Campagne pubblicitarie ■ Survey Servizio Assistenza Tecnica ■ Sito Web Elica ■ Cataloghi ■ Referenti Qualità e reportistica performance qualitative dei prodotti ■ Gestione Reclami ■ Call Center SAT ■ Survey SAT |
| FORNITORI E PARTNER | FORNITORI DI PRODOTTI E SERVIZI | <ul style="list-style-type: none"> ■ Continuità e remuneratività del business ■ Nuove opportunità ■ Rispetto dei termini contrattuali ■ Trasparenza delle informazioni | <ul style="list-style-type: none"> ■ Contatti diretti con il personale acquisti, offerte tecnico-economiche ■ Eventi di settore ■ Tavoli tecnici |
| INVESTITORI ED OPERATORI FINANZIARI | FONDI DI INVESTIMENTO, OPERATORI DI BORSA, BANCHE E ISTITUTI DI CREDITO, ASSICURAZIONI | <ul style="list-style-type: none"> ■ Trasparenza, tempestività e parità delle informazioni ■ Tendenze positive del titolo azionario ■ Raggiungimento degli obiettivi di business ■ Capacità di perseguire strategie di sostenibilità (ESG Strategy) ■ Mitigazione degli impatti/rischi ambientali e sociali legati alle strategie e attività di business | <ul style="list-style-type: none"> ■ Bilancio Consolidato ■ Road show ■ Assemblea azionisti ■ Press Release ■ Negoziazioni ■ Survey su temi ESG ■ Reporting di sostenibilità ■ Rating titoli azionari |
| ORGANISMI DI CERTIFICAZIONE | ENTI DI VERIFICA CERTIFICAZIONI UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 | <ul style="list-style-type: none"> ■ Conformità NORME TECNICHE/STANDARD ■ Conformità requisiti di legge ■ Efficacia del Sistema di gestione e coerenza con le mutate condizioni aziendali ■ Comunicazione aggiornata ■ Disponibilità e competenza delle figure aziendali/responsabili di processo coinvolti nell'attività oggetto di verifica | <ul style="list-style-type: none"> ■ Contatti diretti e Webinar ■ Riesame della Direzione ■ Ispezioni/audit on site ■ Reportistica e attuazione delle prescrizioni e delle azioni di miglioramento ■ Reporting di sostenibilità |
| ORGANISMI NAZIONALI ED INTERNAZIONALI DI NORMAZIONE | ORGANI LEGISLATORI NAZIONALI ED INTERNAZIONALI, ENTI DI NORMAZIONE E VERIFICA NORME COGENTI PRODOTTO (ES. VDE, CCC, UL ETC.) | <ul style="list-style-type: none"> ■ Corretta valutazione e recepimento delle prescrizioni ■ Conformità requisiti delle norme ■ Corretta esecuzione degli audit di verifica ■ Disponibilità e competenza delle figure aziendali/responsabili di processo coinvolti nell'attività oggetto di verifica ■ Comunicazione aggiornata | <ul style="list-style-type: none"> ■ Osservatori e pubblicazione provvedimenti legislativi ■ Rispetto dei tempi di adeguamento alle prescrizioni ■ Verifiche on site |
| COMUNITÀ GLOBALE | GENERAZIONI FUTURE | <ul style="list-style-type: none"> ■ Preservazione delle risorse naturali, sostenibilità ambientale e sociale ■ Valorizzazione del territorio | <ul style="list-style-type: none"> ■ Reporting di sostenibilità ■ Sistema di comunicazione pre/durante/post evento ■ Procedure operative di recovery/ripristino ■ Press release iniziative di sostenibilità |

| Stakeholder | Descrizione | Requisiti/aspettative | Modalità di comunicazione, ascolto e coinvolgimento |
|--|--|--|--|
| ENTI LEGISLATORI, ISTITUZIONI LOCALI ED ENTI DI GOVERNO DEL TERRITORIO | COMUNITÀ EU, STATO, REGIONI/PROVINCIE, AUTORITÀ SANITARIE ED AMBIENTALI, ORGANISMI DI CONTROLLO RISPETTO LEGGI SUL LAVORO, FORZE DI POLIZIA ETC. | <ul style="list-style-type: none"> ■ Conformità legislazione fiscale ■ Conformità legislazione Salute e Sicurezza ■ Conformità legislazione ambientale | <ul style="list-style-type: none"> ■ Comunicazioni e circolari, rapporti di controllo |
| COMUNITÀ LOCALI | MUNICIPALITÀ DOVE INSISTONO I SITI PRODUTTIVI E HQ | <ul style="list-style-type: none"> ■ Preservazione delle risorse naturali, sostenibilità ambientale e sociale ■ Valorizzazione del territorio ■ Inclusione sociale ■ Miglioramento delle condizioni socio/economico/ambientali ■ Sviluppo economico del territorio | <ul style="list-style-type: none"> ■ Press release ■ Sistema di comunicazione pre/durante/post evento ■ Procedure operative di recovery/ripristino ■ Eventi per il coinvolgimento sociale e per il recupero/valorizzazione del territorio (Eventi FEC) |
| MEDIA | STAMPA E MEDIA DI SETTORE | <ul style="list-style-type: none"> ■ Trasparenza e accuratezza dell'informazione ■ Sviluppare una relazione costante e fiduciaria ■ Reputazione aziendale ■ Presentazione di prodotti innovativi | <ul style="list-style-type: none"> ■ Contatti diretti e interviste ■ Press release ■ Pubblicazioni ■ Comunicazioni pre/durante/post evento |
| ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA | CONFINDUSTRIA, AIDAF, ASSOCIAZIONI CON CUI LE SOCIETÀ DEL GRUPPO SVOLGONO ATTIVITÀ CONGIUNTE | <ul style="list-style-type: none"> ■ Rispetto dei requisiti di partecipazione ■ Informazioni trasparenti ed accurate ■ Competenza e professionalità ■ Affidabilità sui dati sensibili ■ Rispetto dei principi e dei codici dei settori di riferimento | <ul style="list-style-type: none"> ■ Contatti diretti, Press release |
| COMPAGNIE DI ASSICURAZIONE | COMAGNIE ASSICURATIVE PER RISCHI SPECIFICI | <ul style="list-style-type: none"> ■ Stabilità del business, capacità nell'identificazione e gestione dei rischi significativi | <ul style="list-style-type: none"> ■ Contatti diretti (es.audit) per la condivisione informazioni su gestione rischi |
| CLUSTER SCIENTIFICI, UNIVERSITÀ E CENTRI DI RICERCA E SVILUPPO | UNIVERSITÀ ED ISTITUTI TECNICI, ENTI PER LO SVILUPPO E L'INNOVAZIONE (ES. SMAU) | <ul style="list-style-type: none"> ■ Continuità della collaborazione in programmi di studio ■ Reputazione aziendale ■ Coinvolgimento in stage aziendali ■ Identificazione delle tendenze tecnologiche per lo sviluppo di nuovi prodotti ■ Studi di performance ed affidabilità dei prodotti ■ Percorsi congiunti di formazione giovanile | <ul style="list-style-type: none"> ■ Sviluppo congiunto di protocolli/progetti ■ Incontri tematici e presentazioni aziendali ■ Coinvolgimento di studenti in workshop e project work e stage curriculari ■ Career day |
| AGENZIE DI RATING ESG - NEW | AGENZIE NAZIONALI E INTERNAZIONALI DI SETTORE CHE EMETTONO RATING ESG (ES. SUSTAINALYTICS, MOODY'S, MSCI, ECOVADIS, CDP ETC.) | <ul style="list-style-type: none"> ■ Trasparenza delle informazioni ■ Chiarezza strategica ed esistenza Governance dei temi ESG ■ Raggiungimento degli obiettivi dichiarati | <ul style="list-style-type: none"> ■ Documenti pubblici (es. Reporting di sostenibilità) ■ Attività congiunte per emissione di rating "solicited" ■ Condivisione policy e pratiche di sostenibilità |

Il Consiglio di Amministrazione

Il Gruppo è gestito, sulla base del sistema di Governance tradizionale, da un Consiglio di Amministrazione cui spetta un ruolo centrale nell'individuazione e nel raggiungimento degli obiettivi della Società.

Il Consiglio di amministrazione, costituito da 7 membri il cui mandato scadrà in corrispondenza dell'approvazione del bilancio 2023, risulta così composto:

| Nome | Carica |
|-----------------------|--|
| Francesco Casoli | Presidente |
| Giulio Cocci | Amministratore Delegato |
| Elio Cosimo Catania | Consigliere indipendente |
| Monica Nicolini | Consigliere indipendente e Lead Independent Director |
| Liliana Fratini Passi | Consigliere indipendente |
| Susanna Zucchelli | Consigliere indipendente |
| Angelo Catapano | Consigliere indipendente |

Per approfondimenti sulle esperienze e competenze dei consiglieri e dei componenti dei comitati si rimanda alla Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari e al paragrafo riguardante il GRI 2-9 e il GRI 2-18 del presente documento.



Relazioni con gli investitori

Il Gruppo Elica è consapevole dell'importanza di una corretta informazione quale strumento indispensabile per costruire un rapporto di fiducia con la comunità finanziaria.



La funzione di Investor Relations e il Top Management mantengono un dialogo costante con gli investitori istituzionali e gli analisti finanziari nel rispetto dei criteri di trasparenza, tempestività e parità informativa. Al fine di promuovere un dialogo aperto e costante con tutti i propri Azionisti, **la Società ha ritenuto opportuno definire una apposita politica di dialogo volta a disciplinare le modalità di coinvolgimento e di comunicazione.** Una comunicazione efficace tra la Società e i propri azionisti permette di migliorare la stabilità degli investimenti e di garantire il successo sostenibile della Società. Il documento “Politica per la gestione del dialogo con gli Azionisti” è disponibile al link <https://www.elica.com/corporation/it/corporate-governance>.

Anche nel 2023, l'attività di comunicazione finanziaria e di confronto con investitori e analisti è stata portata avanti regolarmente. In particolare, l'interazione con la comunità finanziaria è avvenuta tramite l'organizzazione di conferenze call trimestrali in corrispondenza della

presentazione dei risultati e attraverso la partecipazione a numerosi momenti di incontro, organizzati in modalità di Virtual Meetings e riunioni fisiche. Il Gruppo, in particolare, ha preso parte alla Mid Cap Conference organizzata da Mediobanca nel mese di Gennaio, alla Star Conference di Milano nel mese di marzo, all'Ismo di Parigi organizzato da IMI nel mese di Maggio, alla Conference Eccellenze del Made in Italy organizzata da Intermonte nel mese di settembre e alla conference di Banca IMI a Parigi a ottobre. Pertanto, i momenti di confronto e di comunicazione con il mercato nel 2023 hanno visto una coerenza rispetto al 2022, al fine di garantire un costante aggiornamento alla comunità finanziaria in un periodo caratterizzato da una significativa incertezza. Elica ha chiuso il 2023 con 7 virtual conferences e road show, oltre agli one to one organizzati su richiesta e 4 conference dei risultati, incontrando 55 fondi e 70 gestori (diversi gestori sono stati incontrati più volte oltre agli analisti finanziari).

Diamo forma alla Sostenibilità di Elica

L'Analisi di Materialità guida Elica nella scelta dei temi da rendicontare allo scopo di dare piena e chiara rappresentazione della rilevanza degli impatti economici, ambientali e sociali delle attività del Gruppo. Per la rendicontazione dell'esercizio conclusosi il 31 dicembre 2023, l'Analisi di Materialità è stata aggiornata in conformità con le nuove richieste dello Standard GRI 2021.

L'identificazione dei temi materiali per l'azienda si lega, secondo le prescrizioni dello Standard, all'identificazione degli impatti, attuali e potenziali, significativi generati o verosimilmente generabili dalla stessa sull'economia, l'ambiente e le persone, compresi anche gli impatti sui diritti umani, attraverso tutte le attività e le relazioni commerciali dell'organizzazione. Questi impatti comprendono impatti negativi e positivi, impatti a breve e a lungo termine, impatti intenzionali e involontari, impatti reversibili e irreversibili.

Il gruppo di lavoro dedicato creato a livello corporate, in collaborazione con un gruppo di professionisti esterni a supporto, ha strutturato il processo di analisi di materialità in quattro diverse fasi⁸:

8. Per maggiori informazioni sul processo di analisi di materialità si veda il capitolo "Nota Metodologica".

COMPRESIONE DEL CONTESTO IN CUI OPERA IL GRUPPO

Analisi del settore in cui opera Elica, prendendo in considerazione diverse categorie di fonti, sia interne che esterne all'azienda.

IDENTIFICAZIONE DEGLI IMPATTI EFFETTIVI E POTENZIALI DI ELICA

Gli impatti effettivi sono impatti che si sono verificati nel tempo, mentre gli impatti potenziali potrebbero verificarsi in futuro.

VALUTAZIONE DELLA SIGNIFICATIVITÀ E DELLA RILEVANZA DEGLI IMPATTI

Tutti gli impatti sono stati valutati attraverso un processo di valutazione del grado di significatività sviluppato in linea con i criteri indicati dallo Standard.

PRIORITIZZAZIONE DEGLI IMPATTI PIÙ SIGNIFICATIVI PER LA RENDICONTAZIONE

È stata stabilita la priorità degli impatti più significativi per Elica S.p.A. e gli impatti ritenuti più rilevanti hanno guidato l'identificazione dei temi materiali inseriti nella presente Dichiarazione Non Finanziaria.

A differenza del processo di Analisi di Materialità effettuato nel 2021, Elica non ha rilevato la frequenza della manifestazione indiretta di interesse degli stakeholder verso i temi di sostenibilità: sulla base delle nuove richieste dello Standard GRI 2021, l'Analisi di Materialità non ricomprende più infatti una fase di valutazione della rilevanza interna ed esterna dei temi materiali. Elica ha continuato a coinvolgere gli stakeholder rilevanti all'interno del processo, condividendo loro i risultati delle analisi effettuate tramite le modalità di coinvolgimento descritte all'interno del paragrafo "Chi sono i nostri stakeholder".

Gli input emersi a seguito dei confronti sono dunque stati raccolti, contribuendo nel delineare le modalità mediante cui i temi vengono affrontati da parte di Elica e fornendo spunti per le azioni di mitigazione da implementare nel futuro. In tal senso, uno degli appuntamenti più innovativi è stato il ciclo di incontri, svoltisi in azienda, dal titolo "Elica Talks". Durante gli incontri, svoltisi alla presenza di comunità scientifiche, media, Università e rappresentanti di Istituzioni e comunità locali, Elica ha illustrato il proprio percorso di Sostenibilità in tutti gli ambiti rilevanti (economico, sociale e ambientale) raccogliendo

importanti spunti e informazioni necessarie per prioritizzare le proprie azioni.

Di seguito si riporta la lista dei temi risultati materiali a seguito dell'identificazione e aggregazione degli impatti rilevanti. A ogni tema materiale sono state associate le relative Disclosures GRI e, per ogni singolo tema, si è definito il perimetro idoneo di rendicontazione che verrà specificatamente indicato nella sezione "Perimetro" in "Nota Metodologica".

| GRI | Ambito | Impatti | Descrizione | Significatività |
|--------------------|---|---|---|-----------------|
| GRI 302 GRI 305 |  | CAMBIAMENTO CLIMATICO | La catena di approvvigionamento e la produzione di elettrodomestici generano emissioni di gas serra legati alla produzione e trasporto dei materiali utilizzati, al funzionamento degli impianti produttivi e alla vendita del prodotto finale (stoccaggio e trasporto). Le emissioni climalteranti contribuiscono al cambiamento climatico e generano impatti a livello globale. | MOLTO RILEVANTE |
| GRI 301 GRI 308 |  | UTILIZZO DI MATERIE PRIME | Il settore si approvvigiona di materie prime dalle catene di approvvigionamento mineraria, petrolchimica, etc. Se gestita in modo poco sostenibile, l'estrazione può influire sulla disponibilità delle materie prime vergini e sugli ecosistemi generando impatti significativi. | RILEVANTE |
| GRI 306 GRI 308 |  | IMPATTI CAUSATI DAI RIFIUTI DI PRODUZIONE | L'attività di business prevede la lavorazione di diversi materiali con relativa generazione di rifiuti (non pericolosi e pericolosi) in fase produttiva e nella logistica. Inoltre, l'estrazione e produzione di materie prime acquistate dal Gruppo (es. metalli) generano un'elevata produzione di rifiuti. Se non correttamente gestito, lo smaltimento dei rifiuti può generare impatti ambientali nei territori interessati. | MODERATO |
| GRI 305 GRI 308 |  | EMISSIONI DI SOSTANZE INQUINANTI | Durante alcuni processi produttivi (es. verniciatura) può verificarsi, seppur in forma ridotta, il rilascio di emissioni inquinanti in atmosfera, che hanno un impatto negativo sulla qualità dell'aria e sugli ecosistemi, compresa la salute umana e animale, quali ossidi di zolfo (SOx), ossidi di azoto (NOx) e, in particolare, di particolato (PM), composti organici volatili (VOC) e monossido di carbonio (CO). Considerata la tipologia di materie prime utilizzate dall'azienda, è possibile che la tematica abbia una rilevanza maggiore presso le operations dei fornitori. | TRASCURABILE |
| GRI 303 GRI 308 |  | SVERSAMENTO DI ACQUE REFLUE INQUINANTI | L'attività produttiva dell'azienda non prevede un uso significativo di risorse idriche, tuttavia Elica possiede dei pozzi per uso irriguo e utilizzo di servizi. Le acque reflue prodotte dal Gruppo derivano quindi principalmente da impianti fognari e acqua antincendio e non contengono inquinanti. Considerata la tipologia di acquisti dall'azienda, è possibile sia presente il rischio di sversamenti all'interno della catena di approvvigionamento. | TRASCURABILE |
| GRI 303 GRI 308 |  | CONSUMO ECCESSIVO DI ACQUA | Il consumo di acqua da parte dell'azienda è limitato all'uso per servizi igienici, irrigazione ed esercitazioni antincendio. Considerata la tipologia di materie prime utilizzate dall'azienda, è possibile che il consumo di acqua abbia una rilevanza maggiore all'interno della value chain. | TRASCURABILE |

| GRI | Ambito | Impatti | Descrizione | Significatività |
|--|---|---|--|-----------------|
| GRI 403 GRI 414 |  | INFORTUNI SUL LUOGO DI LAVORO | Gli impatti relativi alla salute e sicurezza dei dipendenti sono collegati principalmente alla presenza di rischi fisici legati all'attività produttiva (ad es. uso di macchinari e veicoli pesanti, movimentazione manuale, lavoro ripetitivo, etc.). Inoltre, considerate le principali categorie di acquisto, il rischio HS può essere considerato rilevante anche presso le operations dei fornitori di beni e servizi. | MOLTO RILEVANTE |
| GRI 408 GRI 409 GRI 414 |  | VIOLAZIONE DEI DIRITTI UMANI NELLA SUPPLY CHAIN | L'approvvigionamento di materie prime del settore manifatturiero si basa su una catena del valore complessa e globale. Ciò può esporre le aziende produttive a violazioni dei diritti umani e al verificarsi di condizioni di lavoro inadeguate da parte dei propri fornitori, così come al mancato rispetto delle diversità dei dipendenti e alla violazione della libertà di associazione, soprattutto se i fornitori operano in regioni con normative meno stringenti. | RILEVANTE |
| GRI 401 |  | MANCATA TALENT ATTRACTION & RETENTION | L'azienda deve essere in grado di tutelare la crescita personale e professionale dei dipendenti, nonché di assicurarne il coinvolgimento nella realtà aziendale mediante l'implementazione di politiche di talent attraction e retention, al fine di limitare i livelli di turnover. Nel caso di Elica, tali tassi variano a seconda degli stabilimenti, e sono più elevati in Messico e Polonia. | RILEVANTE |
| GRI 404 |  | SVILUPPO DELLE COMPETENZE DEI LAVORATORI | L'attività di business è basata sullo sviluppo delle competenze tecniche dei dipendenti, con particolare riferimento alle nuove tecnologie: fornire programmi di formazione adeguati è dunque imprescindibile. Inoltre, la formazione erogata ai dipendenti contribuisce a incrementare il livello di competenze delle comunità in cui hanno luogo le attività operative del Gruppo. | RILEVANTE |
| GRI 416 GRI 417 |  | DANNI ALLA SALUTE E SICUREZZA DEL CONSUMATORE | Elica opera in un settore di beni di consumo che si rivolge direttamente ai consumatori. È necessario pertanto garantire controlli costanti sulla qualità e sulla sicurezza del prodotto e trasparenza nell'etichettatura. Controlli non adeguati e/o una comunicazione insufficiente possono provocare pericoli alla sicurezza e/o danni alla salute dei consumatori. | RILEVANTE |
| GRI 404 GRI 406 GRI 408 GRI 409 |  | VIOLAZIONE DEI DIRITTI UMANI DEI LAVORATORI | L'attività di business deve svolgersi nel rispetto delle diversità e della garanzia di pari opportunità a tutti i dipendenti. Perché ciò avvenga, l'azienda deve correttamente valutare e affrontare il rischio di offrire condizioni di lavoro inadeguate e di incorrere in episodi di discriminazione e/o in violazioni dei diritti umani. | RILEVANTE |
| NON GRI |  | BASSA RICICLABILITÀ DEL PRODOTTO A FINE VITA | I prodotti di entrambe le BU dell'azienda (Cooking e Motori) sono caratterizzati dall'assemblaggio di diversi materiali. Si rileva una difficoltà nel calcolo dell'indice di disassemblabilità del prodotto. L'azienda è consorziata con un ente RAEE, il quale si occupa dello smaltimento dei prodotti a fine vita. Il mancato conferimento in discarica dei prodotti da parte dei consumatori potrebbe avere effetti negativi sull'ambiente e sulla salute umana. | RILEVANTE |
| NON GRI |  | MAGGIORE EFFICIENZA ENERGETICA DEI PRODOTTI | Uno dei principali punti di attenzione per il settore è garantire l'efficienza energetica degli elettrodomestici, che rappresentano una percentuale significativa del consumo di energia degli edifici. Inoltre, fattori come la sempre maggiore consapevolezza riguardo i danni causati dal cambiamento climatico hanno portato ad un interesse crescente dei consumatori sul tema. Ciò spinge le aziende a potenziare le attività di R&D per migliorare le prestazioni energetiche del prodotto venduto. | RILEVANTE |
| NON GRI |  | UTILIZZO DI MATERIE PRIME RICICLATE O RICICLABILI | Le aziende manifatturiere possono contribuire a ridurre l'impatto ambientale dei propri prodotti utilizzando materiali riciclati, favorendo lo sviluppo di un modello economico circolare. La sostituzione di una quota o della totalità di materia prima vergine con materia riciclata riguarda anche il packaging del prodotto, considerata anche l'attenzione e le pressioni esercitate sull'azienda da parte del consumatore finale. | RILEVANTE |

| GRI | Ambito | Impatti | Descrizione | Significatività |
|--------------------|---|---|---|-----------------|
| GRI 205 GRI 414 |  | ADOZIONE DI COMPORTAMENTI CORRUTTIVI | Casi di corruzione nel settore in cui opera l'azienda possono verificarsi lungo tutta la catena del valore, considerati i paesi di operatività del Gruppo e dei suoi fornitori. | MOLTO RILEVANTE |
| GRI 201 GRI 207 |  | IMPATTI ECONOMICI | L'impatto dell'organizzazione sull'economia si riferisce al modo in cui il valore che l'impresa genera influisce sui sistemi economici, come ad esempio, la gestione delle pratiche di impiego dei lavoratori e la creazione di indotto. Infine, contribuire al sistema di tassazione è imprescindibile per lo sviluppo e la crescita del paese in cui si opera. | MOLTO RILEVANTE |
| GRI 418 |  | RISCHI DI CYBERSECURITY | La gestione di una sempre maggiore mole di dati dei clienti da parte delle imprese genera rischi di data breach. Inoltre, la maggiore connettività degli elettrodomestici aumenta i rischi di violazioni dei dati, rendendo il presidio della sicurezza informatica una priorità assoluta per i produttori. I rischi di cybersecurity connessi a possibili violazioni nei confronti dei consumatori sono per lo più legati all'hackeraggio informatico, ai tentativi di phishing e a tutte quelle attività finalizzate alla sottrazione illegale di dati personali. | MODERATO |

Come anticipato, il Gruppo Elica si adopera ad affrontare e gestire i propri impatti materiali sulla società, l'ambiente e le persone anche attraverso la formalizzazione dei propri impegni di policy per una condotta aziendale responsabile in documenti pubblici e interni all'organizzazione. Il presidio del Gruppo sui temi relativi alla Governance responsabile è garantito attraverso la diffusione del Codice Etico di Gruppo contenuto nel Modello Organizzativo 231 (cfr. paragrafo "Lotta alla Corruzione" del presente documento). Il Codice Etico di gruppo e il Modello 231 sono disponibili alla consultazione attraverso il sito web di Elica, sezione "Governance".

Elica ha, inoltre, adottato una nuova policy Whistleblowing di Gruppo, oltre ad una procedura interna dedicata in attuazione del Dlgs 24/2023. Con la nuova policy Elica, a maggior tutela del segnalante, ha messo a disposizione un portale, gestito da terzi, come strumento per far pervenire le segnalazioni. Le segnalazioni possono riguardare ipotesi di comportamenti, atti od omissioni che ledono l'integrità della Società, ivi inclusi gli illeciti rilevanti ai sensi del d.lgs. 231/2001.

Il Gruppo si è inoltre dotato di una specifica Group Policy Anticorruzione, redatta dalla funzione Legal & Corporate Affairs e approvata dall'Amministratore Delegato, finalizzata all'individuazione di regole

per la prevenzione e il contrasto della corruzione, con l'obiettivo finale di sensibilizzare tutti i dipendenti e collaboratori del Gruppo Elica sui comportamenti da adottare per il rispetto degli obiettivi aziendali in materia di anticorruzione.

La tutela del capitale umano e il rispetto dei diritti umani sono presidiati attraverso la rigida applicazione del sopracitato Codice Etico di Gruppo, il quale fa esplicito riferimento a tematiche relative al rispetto dei diritti umani fondamentali, mentre per regolare il processo di recruiting è vigente una Policy interna (Group Policy "GP-02 Recruiting principles"), improntata al rispetto dei principi di non discriminazione e pari opportunità (cfr. paragrafo "Pari opportunità e lotta alla discriminazione" del presente documento).

Gli impatti ambientali e quelli relativi alla salute e alla sicurezza dei lavoratori sono presidiati attraverso la "Politica Qualità, Ambiente, Sicurezza e Sostenibilità Elica", mirata a eliminare o minimizzare gli impatti derivanti dalle attività operative potenzialmente dannosi sulla salute e sulla sicurezza, a salvaguardare l'ambiente e ridurre le emissioni attraverso un consumo efficiente dei vettori energetici, orientandosi allo stesso tempo verso un utilizzo sempre maggiore di energie rinnovabili, e a guidare il Gruppo verso lo sviluppo di prodotti sempre più sostenibili, tenendo conto del relativo impatto ambientale durante tutto il loro ciclo di vita.

La Politica, approvata dall'Amministratore Delegato e consultabile in HQ e nei siti produttivi di Elica S.p.A. ed Elica Group Polska Sp.z.o.o., sul sito Elica e sul portale del Sistema di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza "Vittoria RMS" (<https://elica.vittoriarms.eu>), mira a coinvolgere continuamente la catena di fornitura del Gruppo per la condivisione di obiettivi comuni che permettano di mitigare i principali rischi per la sicurezza e impatti sull'ambiente, e a favorire la partecipazione attiva degli stakeholder nella formulazione di proposte utili per il miglioramento continuo e per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, nonché per la diffusione della cultura della sicurezza e della tutela dell'ambiente.

Nell'ottica di un sempre maggior coinvolgimento dell'intera catena del valore nella gestione degli impatti dell'organizzazione sulla società, l'ambiente e le persone, Elica, nel 2022, ha redatto e inviato ai propri fornitori il proprio "Codice di Condotta dei Fornitori del Gruppo Elica" richiedendone formale adesione e sottoscrizione. Il codice è stato predisposto e redatto dalle funzioni QHSE Assurance, General Counsel e risk Management ed è stato formalmente approvato dal CEO di Elica (cfr. paragrafo "Fornitori valutati secondo criteri Ambientali e Sociali" del presente documento).

I manager, i dipendenti, collaboratori esterni, i fornitori ed ognuna delle parti interessate hanno accesso alle informazioni riguardanti le regole di condotta e che il Gruppo intende adottare per lo svolgimento etico delle proprie attività e per mitigare gli impatti potenzialmente dannosi da esse generate. In particolare, i manager ed i dipendenti ricevono specifica informazione e formazione riguardanti le regole da osservare e le modalità operative per svolgere le attività connesse alle proprie funzioni. Le parti interessate esterne hanno accesso ai documenti pubblici raggiungibili nei siti web dei siti delle singole società del Gruppo.



Approccio metodologico

I contenuti delle informazioni di Sostenibilità descritte nel “GRI Content Index” del presente documento sono stati definiti sulla base dei risultati dell’analisi di materialità sopra descritta (pag. 47).

Nel procedimento dell’analisi di materialità, Elica ha preso in considerazione i temi richiamati dal D.Lgs. 254/2016 (che ha recepito in Italia la Direttiva Europea 2014/95/EU) seguendo le nuove disposizioni del framework di rendicontazione utilizzato (GRI Standard 2021).

9. Il carattere di irrimediabilità è stato considerato solamente per la valutazione degli impatti negativi così come indicato dallo Standard GRI 2021.

Come già avvenuto per l’anno di riferimento 2022, il Gruppo ha condotto un’analisi di materialità, basata sull’identificazione degli impatti effettivi e potenziali generati sull’economia, sull’ambiente, e sulle persone, considerando eventuali violazioni dei diritti umani per quanto concerne gli impatti negativi, e valutando il contributo allo sviluppo sostenibile per quanto riguarda gli impatti positivi. In generale un impatto può essere effettivo o potenziale, negativo o positivo, a breve o a lungo termine, intenzionale o non intenzionale, reversibile o irreversibile.

Gli impatti effettivi sono quelli che si sono già verificati, mentre gli impatti potenziali sono quelli che potrebbero verificarsi ma, al momento dell’analisi, non si sono ancora verificati.

La valutazione di ciascun impatto positivo ha considerato il contributo diretto e indiretto del Gruppo Elica agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) in linea con l’impegno assunto e tenendo conto degli strumenti gestionali posti in essere per il monitoraggio degli obiettivi prefissati. Per quanto concerne la valutazione degli impatti negativi potenziali, sono state considerate tutte le policy, procedure e attività messe in atto nel corso dell’ultimo anno dall’azienda per prevenire e mitigare l’impatto negativo identificato.

L’attività di prioritizzazione ha consentito all’Azienda di determinare i temi materiali per la rendicontazione. A livello metodologico, i principali impatti, negativi e positivi, identificati sono stati prioritizzati e valutati rispettivamente secondo il loro grado di gravità e probabilità di accadimento. La rilevanza di un impatto negativo effettivo è determinata dalla sua gravità mentre, la rilevanza di un impatto negativo potenziale è determinata dalla gravità e dalla probabilità dell’impatto. In particolare, la gravità di un impatto è stata valutata tenendo in considerazione tre aspetti:

1. SCALA DI GRAVITÀ (SCALE)

quanto è grave l’impatto e il contesto esterno in cui si verifica l’impatto, tra cui la geografia;

2. AMBITO DI APPLICAZIONE (SCOPE)

quanto è diffuso e può essere misurato in termini di impatto sulla catena del valore;

3. CARATTERE DI IRRIMEDIABILITÀ⁹ (IRREMIABLE CHARACTER)

quanto sia difficile rimediare al danno generato dall’impatto.

La lista dei temi materiali è stata esaminata ed approvata dal Consiglio di amministrazione il 26 ottobre 2023, previo esame da parte del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità nella riunione tenutasi il 19 ottobre 2023.

Modifiche alla rendicontazione

Nel corso dell'anno di riferimento della presente Dichiarazione Non Finanziaria l'organizzazione non ha effettuato nessuna modifica alla natura delle proprie attività, metodologie di misurazione o modifiche del perimetro societario tali che abbiano influito sui dati delle precedenti rendicontazioni.

Le uniche revisioni necessarie e da apportare alla rendicontazione riferita all'anno 2022 sono state generate da errori di calcolo.

Gli effetti di tali errori sono indicati nelle tabelle riportate di seguito:

| Tema Custom: Servizio Post vendita | Unità | Dato pubblicato DNF 2022 | Dato revisionato |
|--|-------------------|--------------------------|------------------|
| Service Level: Giorni intercorsi tra la 1° chiamata del cliente e la chiusura dell'intervento | Giorni lavorativi | 13,6 | 15,9 |
| Speed of Service: Giorni intercorsi tra la prima chiamata del cliente e la data del 1 appuntamento presso il cliente | Giorni lavorativi | 11,5 | 13,4 |
| Right First Time: % di interventi chiusi al primo appuntamento | % | 76% | 72% |

Gli errori rilevati sono stati causati da errori di calcolo del database utilizzato per la contabilizzazione degli interventi.

| Tema GRI 301 - Materiali | Unità | Dato pubblicato DNF 2022 | Dato revisionato |
|--------------------------|-------|--------------------------|------------------|
| Alluminio | t | 2.259 | 1.927 |
| Rame | | 4.725 | 2.858 |

Gli errori rilevati sono stati causati da errori di calcolo del database utilizzato per la contabilizzazione degli interventi.

Per effetto di tali errori il totale dei materiali acquistati per la produzione passa da t 55.573 a t 53.373.

| Tema GRI 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi | Unità | Dato pubblicato DNF 2022 | Dato revisionato |
|---|-------|--------------------------|------------------|
| Episodi che hanno causato sinistri agli utenti di prodotti | N. | 13 | 6 |

L'errore è stato causato da un'errata inclusione nei conteggi di sinistri non originati dai prodotti del Gruppo immessi sul mercato.

| Tema GRI 102-38 Rapporto tra la maggior compensazione e la compensazione mediana totale | Unità | Dato pubblicato DNF 2022 | Dato revisionato |
|---|-------|--------------------------|------------------|
| Dato "Italia" | N. | 45x | 42x |
| Dato "Americhe" | N. | 12,72 | 9,94 |

| Tema GRI 102-39 Rapporto tra l'aumento percentuale del compenso totale annuo dell'individuo più pagato dell'organizzazione e l'aumento percentuale mediano della retribuzione totale annua di tutti i dipendenti (escluso quello più pagato) | Unità | Dato pubblicato DNF 2022 | Dato revisionato |
|--|-------|--------------------------|------------------|
| Dato "Italia" | N. | 0,80 | 3,72 |
| Dato "Americhe" | N. | 0,45 | 0,35 |

Gli errori di entrambi i dati dei perimetri "Italia" e "Americhe" sono stati causati dall'inclusione errata, nella base di calcolo, delle maggiori compensazioni delle Società "Airforce" e "Elicamex".



Insieme per creare ancora più valore.

Elica crede in un mondo sostenibile e interconnesso.

L'interazione tra tutti i fattori, ambientali, sociali ed economici crea un livello di complessità straordinario che, contrariamente a quanto si possa pensare, è l'unico capace di generare valore reale.

Siamo convinti che la sostenibilità si possa e si debba combinare con la produttività e la crescita aziendale, per questo continuiamo a innovare con prodotti ad alta efficienza energetica e idee audaci sul futuro. Generare ricchezza significa non solo crescere con i profitti, ma crescere insieme al mondo che abitiamo.

Contribuire a creare valore per il territorio, per le persone, per le comunità. Consapevoli che è di questo tipo di ricchezza che la società ha bisogno.



Highlights

2023

€ 473,2 mln

Ricavi totali del Gruppo
(€ 548,6 mln nel 2022)

€ 48,1 mln

EBITDA
(€ 56,6 mln nel 2022)

€ 450,2 mln

Valore economico distribuito, pari al 95%
(€ 528,5 mln nel 2022, pari al 94%)

COOKING

283

Brevetti
(280 nel 2022)

402

Brevetti design
(367 nel 2022)

MOTORI

97

Brevetti
(98 nel 2022)

3

Brevetti design
(invariato nel 2022)



Extraordinary goals

Roadmap 2024

COOKING PRODUCTS

Sensoristica e connessione per ottimizzare l'uso, ridurre i consumi, migliorare la qualità dell'aria

Maggior indice di efficienza energetica, fino al 70% in più rispetto ai motori tradizionali

ELECTRIC MOTORS

Proseguire il percorso di certificazione dei motori ad idrogeno della gamma dei Motori "Premix" (Heating tradizionale)

Produzione di motori "Heat Pump" con un'elevata efficienza energetica: fino al 30% in più di quelli attuali

L'IMPRONTA SOSTENIBILE IN AMBITO ECONOMICO

Performance economiche del Gruppo

Le informazioni sulla creazione e distribuzione del valore economico forniscono un'indicazione di base sulla creazione di ricchezza da parte di Elica per gli stakeholder.

Il valore economico generato e distribuito esprime in termini monetari i rapporti tra Elica e il sistema socioeconomico di riferimento, misurando l'impatto economico e la capacità di creare e ripartire ricchezza tra le principali categorie di Stakeholder come il personale, gli azionisti, i finanziatori, la collettività e la pubblica amministrazione. Nel corso 2023, il Valore economico generato dal Gruppo è pari a 474,2 milioni di euro, mentre quello distribuito è pari a oltre 450 milioni di euro.

La quota di valore economico dei Costi operativi riclassificati ammonta a € 349 milioni e include principalmente costi sostenuti per l'acquisto di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci, costi per servizi, costi per godimento di beni terzi, remunerazione di amministratori e sindaci ed altri oneri di gestione. La quota di valore economico distribuita al personale e ai collaboratori ammonta a 82,7 milioni di euro e rappresenta il

18% del valore economico generato globale. Alla Pubblica Amministrazione, nel periodo di riferimento, è stata distribuita una quota del valore economico pari a 7,5 milioni. Ai fornitori di capitali sono stati destinati € 6,0 milioni per effetto degli oneri finanziari. Una somma pari a 171 mila euro è stata destinata alla collettività, sotto forma di donazioni, sponsorizzazioni, contributi e quote associative. Tale cifra rappresenta un ulteriore impatto, diretto e indiretto, allo sviluppo del territorio a beneficio delle comunità locali.

Nel corso del 2023 sono stati distribuiti dividendi agli azionisti per un valore pari a 4,4 milioni di euro al fine di riconoscere l'impegno profuso in questi anni alla crescita e al progresso della Società.

Per concludere 23,9 milioni esprimono il valore economico trattenuto dal Gruppo, principalmente in riferimento al risultato d'esercizio destinato a riserve, agli ammortamenti, ad accantonamenti e svalutazioni.

474,2 mln

valore economico generato

+450 mln

valore economico distribuito

4,4 mln

dividendi distribuiti agli azionisti

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO GENERATO, DISTRIBUITO E TRATTENUTO

| Valori | Unità | 2023 | 2022 |
|--|---------------|----------------|----------------|
| A - Valore economico direttamente generato (Ricavi) | | 474.186 | 562.229 |
| B - Valore economico distribuito | | 450.247 | 528.529 |
| di cui Costi Operativi | | 349.399 | 422.393 |
| di cui Salari e Benefit dei dipendenti | | 82.745 | 93.193 |
| di cui Remunerazione della Pubblica Amministrazione | Migliaia di € | 7.550 | 5.454 |
| di cui Remunerazione dei Finanziatori | | 6.003 | 3.558 |
| di cui Remunerazione degli Azionisti | | 4.378 | 3.774 |
| di cui Remunerazione della Comunità | | 171 | 157 |
| C - Valore economico trattenuto (A-B) | | 23.940 | 33.700 |

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO DAL GRUPPO PER L'ANNO

| Destinazione | Unità | 2023 | 2022 |
|--------------------------|-------|--------|--------|
| Costi Operativi | | 77,60% | 93,82% |
| Dipendenti | | 18,38% | 20,70% |
| Pubblica Amministrazione | | 1,68% | 1,21% |
| Finanziatori | % | 1,33% | 0,79% |
| Azionisti | | 0,97% | 0,84% |
| Comunità | | 0,04% | 0,03% |



Il “peso” economico del Gruppo (Financial Highlights)

NEL 2023 ELICA HA REALIZZATO RICAVI CONSOLIDATI PARI A 473,2 MILIONI DI EURO

Registrando un calo del -13,7% vs FY 2022, riconducibile a una persistente flessione della domanda per il secondo anno consecutivo, principalmente dovuta all'incertezza generata dal rallentamento economico, amplificato dall'alto costo del denaro e dalle persistenti tensioni geopolitiche. Questa situazione ha impattato in modo significativo sia il settore Cooking sia quello Motori a partire dalla seconda metà dell'anno.

Il persistere di una domanda di mercato debole rispetto all'anno precedente, in combinazione con l'elevata attività promozionale e il ridotto potere d'acquisto dei consumatori, ha determinato un calo del price-mix. In questo contesto l'azienda ha difeso le proprie quote di mercato e investito su se' stessa attraverso l'ampliamento dell'offerta prodotto e l'espansione della rete distributiva, pronta ad andare ad una doppia velocità non appena ci sarà una ripresa del mercato.

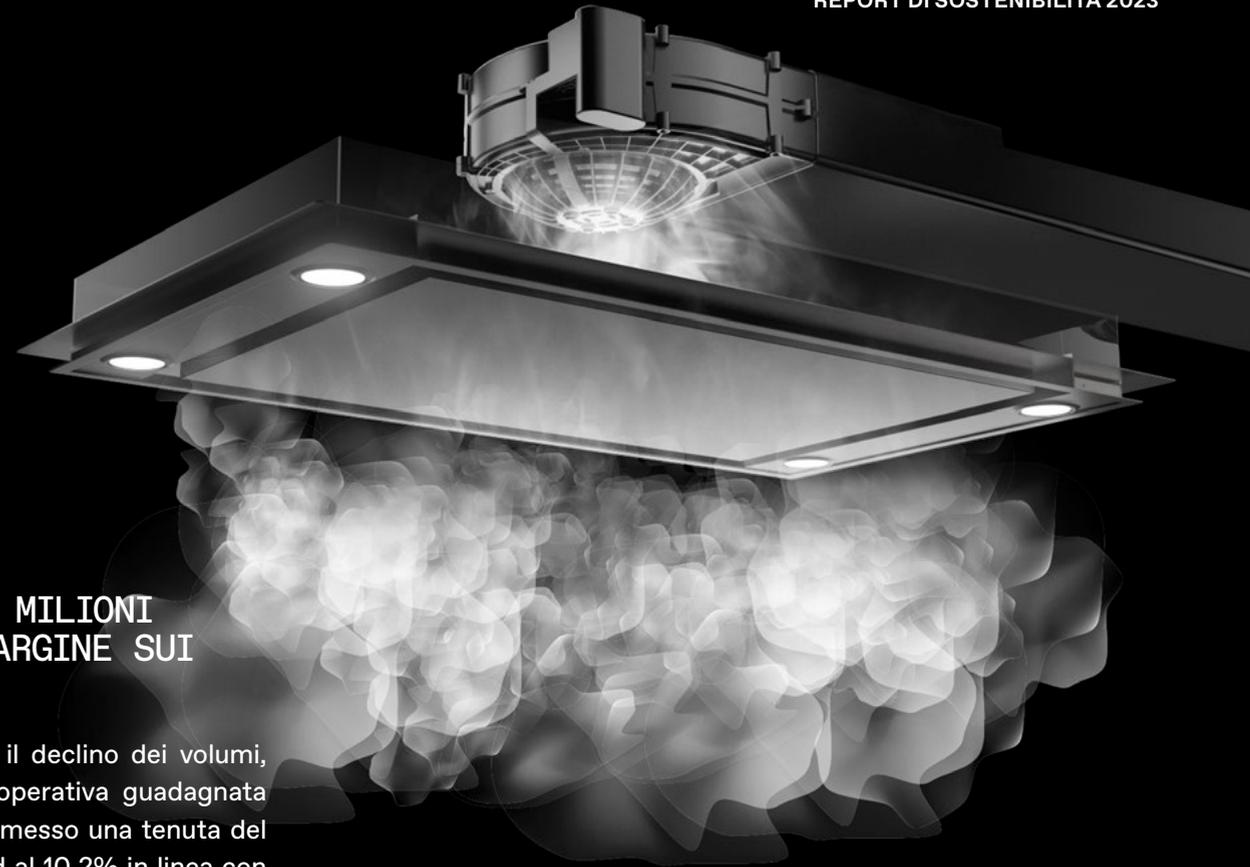
EBIT NORMALIZZATO PARI A 24,3 MILIONI DI EURO (-26,5% VS FY 2022) MARGINE SUI RICAVI AL 5,1% (6% NEL 2022)

Nonostante la dinamica negativa del settore e il declino dei volumi, il costante controllo dei costi e la flessibilità operativa guadagnata attraverso il nuovo footprint produttivo e ha permesso una tenuta del margine dimostrato anche da un ebitda adjusted al 10,2% in linea con l'anno precedente.

RISULTATO NETTO NORMALIZZATO DI PERTINENZA DEL GRUPPO PARI A 11,9 MILIONI DI EURO

Rispetto a 20,9 milioni di euro al 31 dicembre 2022. Il risultato delle minorities è pari a 1,5 milioni di euro.

Inoltre, una **SOLIDA POSIZIONE FINANZIARIA ED UN BUON RAPPORTO DI LEVA**, garantiscono un vantaggio strategico, fondamentale per consolidare un'agì robusta leadership di mercato e per guardare a nuove opportunità di crescita per linee esterne (M&A).

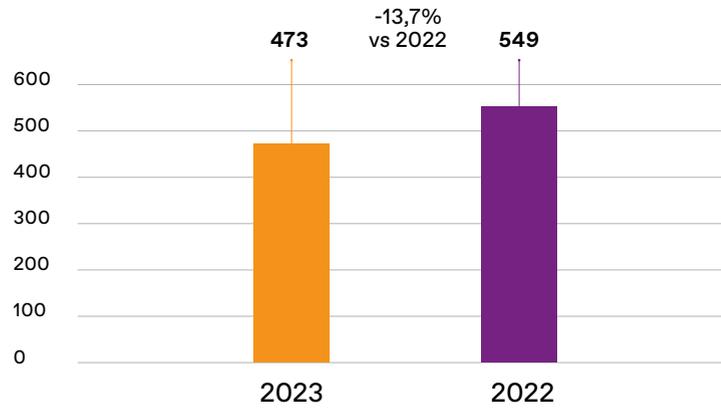


473,2 mln

di Euro di ricavi

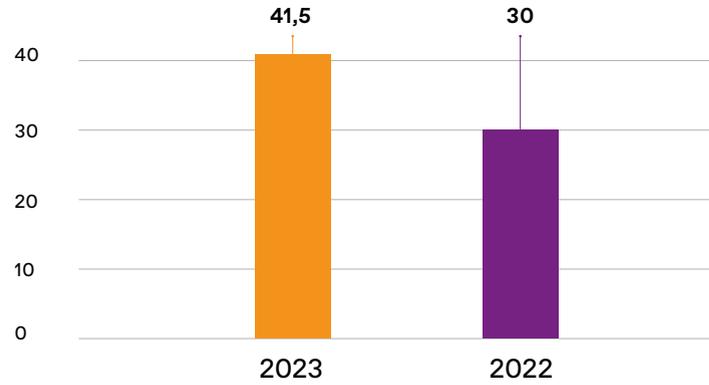
RICAVI NETTI CONSOLIDATI

Milioni di Euro



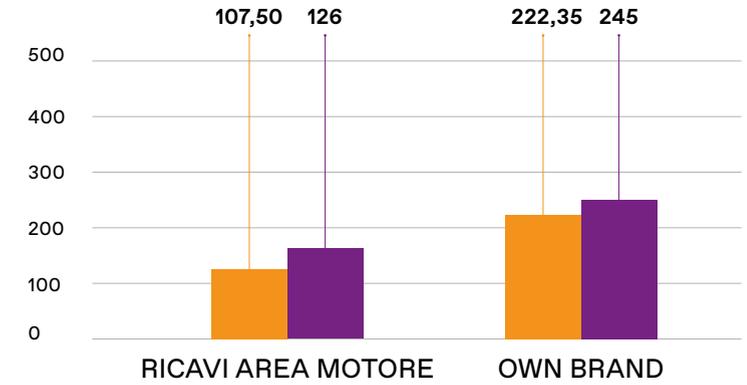
POSIZIONE FINANZIARIA NETTA

Milioni di Euro



BREAKDOWN RICAVI NETTI COOKING PER BUSINESS MODEL

Milioni di Euro

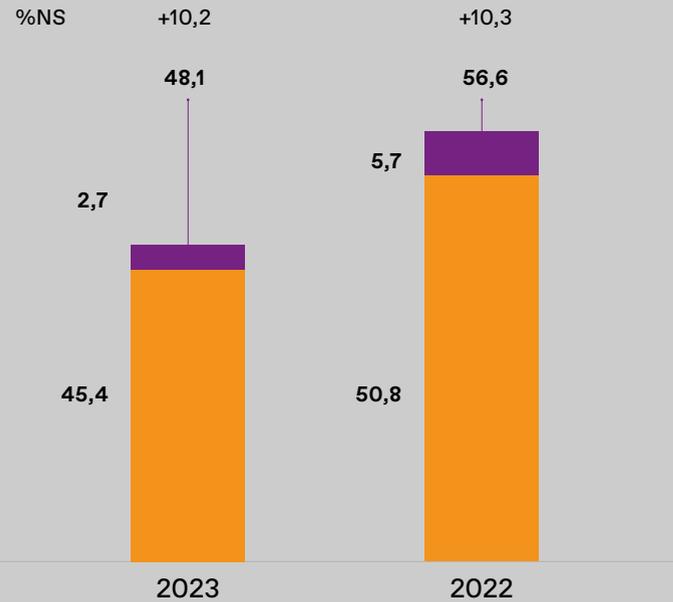


2023 2022

MARGINALITÀ: EBITDA NORMALIZZATO

Milioni di Euro

EBITDA
ADJUSTMENT



Adempimenti fiscali del Gruppo

L'adempimento e l'approccio fiscale della Società sono sempre stati guidati dalla trasparenza e legalità. Il Gruppo è attento al pieno rispetto della normativa fiscale in vigore per rispondere adeguatamente alle aspettative dei suoi portatori di interesse, contribuendo anche, sempre nel rispetto della legge, ai processi di sviluppo sostenibile dei Paesi e delle comunità in cui opera attraverso il pagamento delle imposte.

L'approccio del Gruppo in ambito fiscale è anche volto a cogliere le opportunità che il legislatore offre al fine di alimentare, in particolare, la vocazione all'innovazione e alla ricerca dell'eccellenza continua, attraverso, ad esempio, i processi legati all'agevolazione riveniente dalla Ricerca e Sviluppo ed ai benefici previsti dal programma Industria 4.0. In tale contesto, **il Gruppo mantiene un rapporto di piena collaborazione, dialogo e trasparenza con l'Agenzia delle Entrate in Italia e con gli altri enti preposti alla gestione fiscale nei paesi in cui opera.**

Tale approccio si sostanzia operativamente nella piena cooperazione con le autorità finanziarie competenti. Al fine di favorire il continuo monitoraggio delle disposizioni in materia fiscale e assicurare la compliance normativa, il Gruppo si è dotato di Dipartimenti Tax locali (collegati con consulenti fiscali locali) al fine di identificare, gestire e mitigare i rischi/opportunità fiscali, nel più ampio contesto del Finance di Gruppo che, in ultima istanza, riporta al Consiglio di amministrazione.

L'approccio fiscale di un'organizzazione definisce il modo in cui l'organizzazione bilancia la compliance fiscale con le attività di business e con le aspettative etiche, sociali e di sviluppo sostenibile dei propri stakeholder.

Importanti presidi per la mitigazione dei fattori di rischio in ambito fiscale sono i canali messi a disposizione dal Gruppo per favorire la segnalazione di eventuali condotte illecite o sospette in materia fiscale, nonché la comunicazione di eventuali preoccupazioni in materia. Tra questi, si segnalano i canali di segnalazione a disposizione per la comunicazione di condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 (cd. di whistleblowing).

I Bilanci delle Aziende del Gruppo ed il Bilancio Consolidato del Gruppo Elica, infine, sono regolarmente sottoposti a verifica da parte della società di revisione indipendente e riportano in modo trasparente la gestione fiscale del Gruppo.

Nel corso dell'esercizio sono state effettuate operazioni tra le società del Gruppo, controllante e controllate. Tutte le operazioni attuate rientrano nell'ordinaria gestione della Società e sono regolate a condizioni di mercato. Per quanto riguarda i prezzi di trasferimento - applicati nelle transazioni tra Elica S.p.A. ed Elica Group Polska ed Elicamex - sono stati sottoscritti degli specifici accordi di Ruling con le Autorità Fiscali Nazionali. Sono in corso di definizione con l'Amministrazione Fiscale Italiana nuovi accordi di ruling per disciplinare ulteriori transazioni intercompany. In data 21.12.2023 è stato sottoscritto un Advance Pricing Agreement con la Direzione Nazionale dell'Agenzia delle Entrate per le operazioni con Elica France, Elica GMBH, Elica Trading ed Elica S.O. Spagna.

Nel rispetto delle normative locali (ed internazionali) le Aziende del Gruppo predispongono altresì apposita documentazione sui prezzi di trasferimento, idoneo a fornire una "penalty protection" in caso di contestazioni da parte delle autorità fiscali. (ad es. Italia/Polonia/Messico...)

TABELLA INFORMATIVA PAESE PER PAESE

| Società del perimetro | Ciclo di rendicontazione se diversamente stabilito | Nazione | 2023 | | | | | |
|---|--|-------------|---------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|--|--|------------------------------------|
| | | | Ricavi Vs terzi (Migliaia di €) | Ricavi Vs Gruppo (Migliaia di €) | Utile ante Imposte (Migliaia di €) | Imposte sul reddito pagate (Migliaia di €) | Imposte sul reddito di conto economico (Migliaia di €) | Nr.dipendenti (esclusi interinali) |
| Elica S.p.A. | | Italia | 205.715 | 52.390 | 12.134 | -33 | -3.239 | 628 |
| Airforce S.p.A. | | Italia | 25.810 | 66 | -12 | | -40 | 100 |
| EMC FIME Srl | | Italia | 107.424 | 45.944 | 8.831 | -428 | -1.976 | 253 |
| Elica Group Polska Sp.z.o.o | | Polonia | 620 | 136.695 | 2.034 | -144 | -436 | 792 |
| Elica France S.A.S. | | Francia | 28.581 | 174 | 8 | -265 | | 19 |
| Elica Gmbh | | Germania | 8.357 | 495 | 134 | | | 11 |
| Elica Trading LLC | | Russia | 10.837 | | 895 | -111 | -222 | 25 |
| Europa | | | 387.345 | 235.765 | 24.024 | -981 | -5.913 | 1.828 |
| Zheliang Elica Putian Electric Co. Ltd. | | Cina | 2.523 | 7.295 | 4 | | | 107 |
| Ariaфина Co. Ltd. | | Giappone | 20.116 | | 4.619 | -1.507 | -1.564 | |
| Asia | | | 22.638 | 7.295 | 4.623 | -1.507 | -1.564 | 107 |
| Elicamex S.a.d. C.V. | | Messico | 62.575 | 1.151 | -7.673 | -160 | 2.928 | 604 |
| Leonardo Services S.a. de C.V. | | Messico | | | | | | |
| Elica Inc. | | Stati Uniti | | 1.189 | 44 | -26 | -26 | 4 |
| Southeast Appliance, Inc. | | Stati Uniti | 272 | | -363 | | | 2 |
| AG International Inc | | Canada | 374 | | 8 | | | 3 |
| Americhe | | | 63.221 | 2.340 | -7.984 | -187 | 2.902 | 613 |
| Totale | | | 473.204 | | 20.663 | -2.674 | -4.552 | 2.548 |

TABELLA INFORMATIVA PAESE PER PAESE

| Società del perimetro | Ciclo di rendicontazione se diversamente stabilito | Nazione | 2022 | | | | | Nr.dipendenti (esclusi interinali) |
|---|--|-------------|---------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|--|--|------------------------------------|
| | | | Ricavi Vs terzi (Migliaia di €) | Ricavi Vs Gruppo (Migliaia di €) | Utile ante Imposte (Migliaia di €) | Imposte sul reddito pagate (Migliaia di €) | Imposte sul reddito di conto economico (Migliaia di €) | |
| Elica S.p.A. | | Italia | 241.398 | 62.682 | 20.978 | -3.069 | -5.076 | 674 |
| Airforce S.p.A. | | Italia | 30.395 | 127 | -692 | -51 | 180 | 104 |
| EMC FIME Srl | | Italia | 122.669 | 50.609 | 4.098 | -75 | -1.296 | 263 |
| Elica Group Polska Sp.z.o.o | | Polonia | 716 | 136.801 | 1.976 | -79 | 935 | 799 |
| Elica France S.A.S. | | Francia | 10.162 | 22 | -94 | | -167 | 9 |
| Elica Gmbh | | Germania | 27.963 | 12 | 453 | -86 | | 18 |
| Elica Trading LLC | | Russia | 13.759 | 68 | 297 | -208 | -143 | 25 |
| Europa | | | 447.061 | 250.320 | 27.017 | -3.568 | -5.566 | 1.892 |
| Zheliang Elica Putian Electric Co. Ltd. | | Cina | 3.526 | 7.555 | -1.106 | | | 108 |
| Ariaфина Co. Ltd. | | Giappone | 22.715 | 20 | 4.907 | -1.708 | -1.661 | |
| Asia | | | 26.240 | 7.576 | 3.801 | -1.708 | -1.661 | 108 |
| Elicamex S.a.d. C.V. | | Messico | 75.273 | 87 | 1.329 | -1.185 | -800 | 574 |
| Leonardo Services S.a. de C.V. | | Messico | | | | | | |
| Elica Inc. | | Stati Uniti | | 1.536 | 54 | -4 | -24 | 5 |
| Southeast Appliance, Inc. | | Stati Uniti | | | | | | |
| AG International Inc | | Canada | | | | | | |
| Americhe | | | 75.273 | 1.623 | 1.383 | -1.189 | -825 | 579 |
| Totale | | | 548.574 | | 32.201 | -6.464 | -8.052 | 2.579 |

Sostenere l'Innovazione continua

Nell'attività di innovazione tecnologica Elica collabora con diversi partner tecnologici (es. Università, Centri di ricerca, Start-up) con le quali ha instaurato nel tempo dei rapporti di collaborazione bidirezionali, che si sviluppano anche attraverso corsi di formazione e attività di co-design.

Il dipartimento NTS opera attraverso il modello di lavoro denominato NTI (*New Technology Introduction*).

L'NTI ha come assi principali di indagine le macro-funzionalità del prodotto: Low Noise, Air Treatment, Space Management e Cooking performance. Inoltre, è stato inserito un tema trasversale denominato "Sensors and Connectivity". Per ciascuno lo scopo è quello di migliorare o generare nuove features avendo sempre come riferimento il consumatore.

La sinergia tra i dipartimenti Design Center, NTS e R&D di Elica ha permesso di sviluppare il prodotto LHOV, un innovativo sistema cooking, mai esistito prima, che integra in un solo prodotto forno elettrico e piano di cottura ad induzione aspiranti. Un esempio di innovazione estrema del settore che è in grado di rappresentare al meglio il DNA innovativo e sostenibile del Gruppo, un prodotto che è la sintesi del know-how e dell'anima sostenibile di Elica. Gran parte delle risorse e delle attività di ricerca delle soluzioni innovative sono state destinate, nel corso dell'anno, alla predisposizione e sviluppo delle soluzioni altamente tecnologiche e di utilità per il cliente finale che sono gli elementi distintivi del sistema LHOV.

La ricerca ed innovazione è inserita nei processi dell'area R&D del sistema di gestione aziendale MOS¹⁰ e si avvale di vari strumenti di controllo delle attività e di archiviazione di tutte le informazioni.

10. Management Operation System.

L'attività di innovazione tecnologica rappresenta il motore di sviluppo del Gruppo Elica. Al fine di favorire la creazione continua di valore, la Società dispone del dipartimento NTS (New Tech Solutions) attivamente impegnato nello sviluppo di nuove soluzioni tecniche per rendere i prodotti Elica del futuro sempre all'avanguardia in tutti i settori.



L'NTI si articola in sei fasi di avanzamento e di controllo:

SPECIFICATION DEFINITION insieme al marketing vengono condivise e definite delle specifiche minime (*performance, timing, cost*) che servono come base per partire con la fase successiva;

ORIENTATION PHASE la definizione delle tecnologie potenziali e architetture di prodotto attraverso la preselezione ed il posizionamento delle tecnologie disponibili nelle cosiddette *roadmap* di Innovazione;

TECHNOLOGY FEASABILIT la scelta della tecnologia appropriata e studio del *layout* di prodotto attraverso test preliminari in ambiente di laboratorio;

TECHNOLOGY VALIDATION la creazione di un prototipo funzionale preliminare, con *layout* dettagliato dell'architettura del prodotto, testato principalmente in ambiente di laboratorio;

PROTOTYPE VALIDATION la creazione di un prototipo funzionale completo, ovvero la progettazione dettagliata del prototipo e definizione dei requisiti tramite test in condizioni reali (anche in laboratorio);

DELIVERY il componente/modulo validato attraverso l'ETRL passa alla fase successiva (ingegnerizzazione e produzione) mediante la condivisione di tutta la documentazione (disegni, schemi elettrici, *golden sample*, ecc.)

Tutti i progetti in attraversamento del sistema possono essere arrestati in ciascuna delle fasi di sviluppo, in funzione di performance non rispondenti agli obiettivi, costi del prodotto finale o di sviluppo troppo elevati o mancata rispondenza alle esigenze di usabilità, sicurezza ed estetica.

Il monitoraggio delle fasi di avanzamento si avvale dei seguenti strumenti:

SISTEMA DI GESTIONE DOCUMENTALE attraverso l'uso del CAD¹¹ e delle schede tecniche in *Windchill PDM Link*¹², vengono archiviati i modelli tridimensionali derivanti dai progetti nella loro forma parziale o definitiva.

SISTEMA DEI TEST DI LABORATORIO EPL (Elica Propulsion Laboratory) in cui vengono archiviati tutti i test generati durante le fasi di prototipazione e *testing*.

LIVELLO DI GENERAZIONE DI BREVETTI SU SOLUZIONI TECNICHE O TECNOLOGICHE INVENTATE DALL'ORGANIZZAZIONE

| | Unità | 2023 | 2022 |
|---|-------|-------|-------|
| Nuove domande di Brevetto depositate | | 5 | 11 |
| Numero di documenti attivi complessivamente (Concessi ed in corso di valutazione) | N° | 380 | 378 |
| % dei nuovi brevetti esistenti generata nell'esercizio | % | 1,32% | 2,91% |

Negli ultimi anni l'attenzione rivolta verso le tematiche di sostenibilità è stata sempre più crescente. Ciò ha permesso ad Elica di favorire lo sviluppo di soluzioni tecnologiche più sostenibili a livello ambientale, in grado di contribuire in maniera significativa alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni in atmosfera. Tra le principali soluzioni sviluppate in R&D, grazie anche al contributo del team "Innovation", vi sono i piani aspiranti ad induzione e l'applicazione crescente di sensoristica per il funzionamento automatico e ottimizzato.

11. Computer-Aided Design.

12. Gestionale per il controllo dei dati, documenti e del processo di sviluppo del prodotto.

Sostenere la qualità dei nostri servizi Post-Vendita

Tali pratiche contribuiscono anche alla tutela dell'immagine e della buona reputazione dell'azienda, così come definito nel Codice Etico di Gruppo. L'esigenza di avere un'organizzazione After Sales è sinonimo di "Customer Orientation" che va oltre al concetto di rispetto dei propri obblighi di Legge.

La rete di *contact center* gestisce le richieste di assistenza dei consumatori finali, fornisce informazioni di prodotto e svolge un supporto continuo per migliorare costantemente la *customer journey*, attraverso un sistema di *Customer Relation Management dedicato*.

Il servizio assistenza tecnica è costituito da *Service Provider* in tutta Europa e da centri assistenza direttamente gestiti dall'After Sales Elica (180 in Italia, ca.80 in Spagna e 90 in Russia).

La Direzione After Sales monitora costantemente la qualità del servizio dei team di assistenza tecnica e dei contact center, attraverso sopralluoghi, ed eroga periodicamente una formazione dedicata agli operatori dei *Service Provider* e dei Centri Assistenza specializzati, mediante corsi in aula, web training, e test di qualifica finale. In occasione del lancio di nuovi prodotti, vengono inoltre organizzati corsi di formazione specifici. Nel corso del 2023 è stata erogata formazione sia via web che in presenza nei mercati Italia, Portogallo, Irlanda, Inghilterra, Russia e Slovenia, inserendo documenti, presentazioni e video all'interno

13. Software per la gestione del servizio post-vendita.

del portale SAAM++¹³. Oltre a ciò, il Team After Sales eroga ogni anno sessioni di training agli operatori del call center strettamente dedicati ad Elica per focalizzarli su varie tematiche (aggiornamento delle funzionalità del Sistema gestionale SAAM++, modalità di installazione, soluzione dei problemi tecnici, *call avoidance* etc.).

Nel 2023 è stato erogato un corso di formazione al call center in collaborazione con le funzioni Marketing per la presentazione di tutti i nuovi prodotti presenti nel "Truck" Elica utilizzato per i Roadshow. Ogni formazione si conclude con un test tecnico di apprendimento con una relativa valutazione per valutare l'efficacia della formazione stessa. Il controllo delle performance dei nostri Service Provider viene assicurato mediante il monitoraggio costante di molteplici KPI riguardanti la gestione delle problematiche, tra i quali i più significativi sono:

Service Level: tempo (working days) tra la prima chiamata del cliente e la risoluzione definitiva dell'appuntamento

Speed Of Service: Tempo (working days) tra la prima chiamata e l'appuntamento fissato con il cliente

Right First Time: percentuale delle risoluzioni tecniche presso il cliente con 1 sola visita.

Il Gruppo Elica considera essenziale mantenere un'elevata qualità dell'offerta dei suoi prodotti e dei servizi annessi, capaci di rispondere alle esigenze sempre crescenti dei consumatori e, ovviamente, di rispettare la conformità con gli standard più elevati sul mercato.

INDICATORI DI PERFORMANCE

| | Unità | 2023 | 2022 |
|---|-------------------|------|------|
| Service Level: Giorni intercorsi tra la 1° chiamata del cliente e la chiusura dell'intervento | Giorni lavorativi | 15,0 | 15,9 |
| Speed of Service: Giorni intercorsi tra la prima chiamata del cliente e la data del 1° appuntamento presso il cliente | Giorni lavorativi | 12,6 | 13,4 |
| Right First Time: % di interventi chiusi al primo appuntamento | % | 74% | 72% |

180

centri assistenza in Italia

80

in Spagna

Lotta alla Corruzione

In tema di corruzione, non sono stati rilevati episodi nel corso del 2023.

Principale strumento di prevenzione di ogni genere di corruzione è il Modello Organizzativo 231 (adottato in conformità al D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231) con il Codice Etico di Gruppo, che vengono regolarmente aggiornati.

Il rispetto del Codice Etico di Gruppo, basato sui fondamentali principi di legalità, onestà, correttezza, integrità, riservatezza e trasparenza, rappresenta un fondamentale sistema di prevenzione del reato di corruzione. Ad esso si aggiunge il rispetto imprescindibile dei doveri fondamentali dei lavoratori e della legislazione in ambito civile, penale, amministrativo e contrattuale.

Il Codice è disponibile nel sito aziendale a cui si rimanda per apposita consultazione:

<https://corporation.elica.com/it/governance/sistema-di-controllo>

Inoltre, le controllate EMC FIME S.r.l. e Air Force S.p.A. si sono dotate anch'esse di un Modello 231, oggetto di periodico aggiornamento.

La controllata in Messico, paese ad elevato rischio di corruzione, ha recepito i principi di Gruppo e opera in conformità al codice Etico. Ha, poi, ottenuto la certificazione CTPAT¹⁴ il cui obiettivo è rafforzare la sicurezza della catena di fornitura, identificare le lacune di sicurezza e implementare delle misure di sicurezza specifiche e di best practice.

In generale, poi, vengono svolte nell'ambito del Gruppo attività volte a mitigare questo rischio, quale la realizzazione di appositi programmi di induction e di formazione. Si tengono diversi audit operativi, finanziari e di conformità. Per ogni situazione di potenziale irregolarità è costantemente chiesto supporto a consulenti e legali al fine di garantire il rispetto di leggi e regolamenti.

Elica ha, inoltre, redatto una specifica Policy, anch'essa condivisa con le varie controllate, nella quale si enuncia espressamente che scopo del documento è quello di identificare le regole per prevenire e combattere la corruzione, con l'obiettivo finale di rendere tutti i dipendenti e collaboratori consapevoli delle regole da seguire e dei comportamenti da adottare per non incorrere in casi di corruzione. Per quanto riguarda il tema degli appalti, la Policy specifica che le relazioni che il Gruppo intrattiene con i rappresentanti della Pubblica Amministrazione (P.A.), intesa in tutte le sue possibili articolazioni, devono essere ispirate alla rigorosa osservanza della Normativa Anticorruzione e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione del Gruppo.

In generale, vengono definiti specifici standard di controllo, con riferimento alle seguenti categorie di attività a rischio di commissione di atti corruttivi:

- rapporti con la Pubblica Amministrazione (intesa in tutte le sue possibili articolazioni);
- donazioni, omaggi, spese di ospitalità e rappresentanza;
- pagamenti di facilitazione;
- rapporti con organizzazioni politiche e sindacali;
- affidamenti di incarichi di consulenza, specialistici e professionali;
- affidamenti lavori e fornitura di beni e servizi;
- acquisizioni di partecipazioni in altre società e Joint Ventures (M&A)¹⁵;
- selezione e assunzione del Personale;
- iniziative non profit e sponsorizzazioni;
- registrazioni contabili.

14. Customs Trade Partnership Against Terrorism.

15. Merger and Acquisition.

Ai fini del rispetto della Policy, tutte le società del Gruppo nell'organizzazione del personale e nella definizione dei processi aziendali sono chiamate ad assicurare i seguenti principi:

- **segregation of duties:** il responsabile di una attività operativa è un soggetto diverso da chi controlla la suddetta attività (e/o da chi ove previsto la autorizza), specie nell'emissione degli ordini e nell'esecuzione dei pagamenti;
- **formalizzazione e definizione dei poteri di firma;**
- **imparzialità e assenza di conflitti di interesse:** i destinatari della Policy devono operare con professionalità, trasparenza, imparzialità e nel rispetto della normativa anticorruzione, e devono segnalare ogni situazione che possa dar vita ad un conflitto di interesse;
- **tracciabilità:** tutte le attività eseguite ed i relativi controlli svolti devono essere tracciati e verificabili a posteriori;
- **know your partner:** ciascuna funzione aziendale responsabile di un determinato processo deve:
 1. attuare, nell'ambito del processo di propria competenza, modalità tali da controllare l'affidabilità, la reputazione di coloro che entreranno in contatto con la Società;
 2. prevedere specifiche clausole contrattuali che impegnino i terzi al rispetto dei principi contenuti nel Codice Etico di Gruppo, tra cui l'adozione di comportamenti volti ad evitare la corruzione;
 3. controllare l'effettività delle prestazioni rese dai terzi in esecuzione dei contratti stipulati con la Società, nonché accertare la congruità dei corrispettivi da erogare.

Oltre all'adozione della Policy dedicata, sono stati implementati vari processi al fine di contenere possibili ipotesi di corruzione: è stato limitato l'uso del cash; la selezione dei fornitori e il flusso degli acquisti indiretti viene monitorata, quand'anche non regolata da specifiche procedure; sono state introdotte Policy che regolamentano la ricezione di doni, omaggi o inviti di terzi, il recruiting ed il rewarding del personale dipendente e il transfer pricing; particolare attenzione viene posta nel caso di sponsorizzazioni che di norma Elica S.p.A. non effettua.

Il controllo del Gruppo da parte di organi diversi da quelli di gestione rappresenta un ulteriore elemento di contenimento di commissione di reati. L'attività di Internal Audit interna alla Elica S.p.A. funge da ulteriore presidio.

Da ultimo, recentemente, Elica ha adottato una nuova policy whistleblowing di Gruppo, oltre ad una procedura interna dedicata in attuazione del Dlgs. 24/2023. Con la nuova policy Elica, a maggior tutela del segnalante, ha messo a disposizione un portale, gestito da terzi, come strumento per far pervenire le segnalazioni. Le segnalazioni possono riguardare ipotesi di comportamenti, atti od omissioni che ledono l'integrità della Società, ivi inclusi gli illeciti rilevanti ai sensi del d.lgs. 231/2001.

PROCESSI E SOCIETÀ DEL GRUPPO SOTTOPOSTE A VALUTAZIONE SUL RISCHIO DI CORRUZIONE

| Anno | Unità | 2023 | 2022 |
|-------------------------------------|-------|------|------|
| Numero totale di processi* valutati | N° | 4 | 4 |
| Numero totale di processi | | 7 | 10 |
| Percentuale di processi valutati | % | 57% | 40% |

| Anno | Unità | 2023 | 2022 |
|---|-------|------|------|
| Numero totale delle società** del gruppo valutate | N° | 4 | 4 |
| Numero totale delle società del gruppo | | 7 | 10 |
| Percentuale delle società del gruppo valutate | % | 57% | 40% |

* È stato identificato almeno un processo per ogni società del Gruppo, direttamente o indirettamente volto a prevenire il rischio di corruzione.

** Si considerano valutate le società che hanno adottato il Modello 231 e/o effettuato audit - anche solo qualitativi - in materia, mentre non vengono considerate valutate le società che hanno procedure anticorruzione, similari o equivalenti.

DIPENDENTI AI QUALI SONO STATE COMUNICATE LE POLICY E LE PROCEDURE AZIENDALI RELATIVE ALL'ANTICORRUZIONE

| Categoria | Unità | 2023 | 2022 |
|---|-------|--------------|--------------|
| Dipendenti ai quali sono state comunicate le policy e le procedure aziendali relative all'anticorruzione | n. | 2.103 | 1.530 |
| Europa | n. | 1.019 | 1.084 |
| Asia | n. | 105 | 31 |
| Americhe | n. | 979 | 415 |
| % Dipendenti ai quali sono state comunicate le policy e le procedure aziendali relative all'anticorruzione | % | 82,5% | 59,3% |
| Europa | % | 40,0% | 42,0% |
| Asia | % | 4,1% | 1,2% |
| Americhe | % | 38,4% | 16,1% |
| Dipendenti che hanno ricevuto formazione in ambito anti-corruzione | n. | 1.094 | 550 |
| Europa | n. | 100 | 104 |
| Asia | n. | 15 | 31 |
| Americhe | n. | 979 | 415 |
| % Dipendenti che hanno ricevuto formazione in ambito anti-corruzione | % | 42,9% | 21,3% |
| Europa | % | 3,9% | 4,0% |
| Asia | % | 0,6% | 1,2% |
| Americhe | % | 38,4% | 16,1% |
| Ore di formazione in ambito anti-corruzione | n. | 1.429 | 932 |
| Europa | n. | 385 | 401 |
| Asia | n. | 15 | 31 |
| Americhe | n. | 1.029 | 500 |

EPISODI DI CORRUZIONE ACCERTATI

| Categoria | Unità | 2022 | 2021 |
|---|-------|------|------|
| Numero totale degli episodi di corruzione accertati | n. | - | - |



Insieme per continuare a crescere nel rispetto dell'ambiente.

Elica sa che solo grazie a un'efficace gestione e valorizzazione di tutti gli stakeholder è possibile crescere nel rispetto del Pianeta, perseguendo un valore duraturo nel tempo.

La nostra strategia si fonda su una forte consapevolezza ambientale. Una sempre maggiore efficienza nell'utilizzo delle risorse, grazie alla riduzione delle emissioni di CO₂ nei processi produttivi, il ricorso a fonti di energia rinnovabile, la raccolta dei dati sull'impronta carbonica del Gruppo e l'impiego dei vettori energetici, sono solo alcune delle azioni messe in campo dall'azienda.

La riduzione del nostro impatto è la motivazione che ci spinge a fare sempre meglio. Perché siamo convinti che la sostenibilità sia uno straordinario driver di crescita. La nostra vera opportunità.



Highlights

2023

ESEGUITO IL PRIMO INVENTARIO GHG IN ACCORDO ISO 14064-1

Abbiamo calcolato l'impronta carbonica del nostro Gruppo per le categorie 1-2-3-4 (Scope 1-2-3)

AVVIATO IL PIANO DI INTRODUZIONE DI PLASTICHE RICICLATE

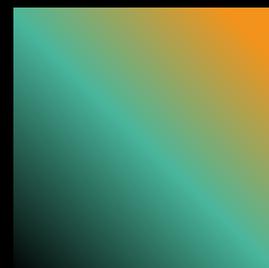
Utilizzo di polimeri provenienti dal ciclo di economia circolare (post industrial/post consumer)

-605 ton CO₂

Grazie all'utilizzo di energia 100% rinnovabile (-26% vs. baseline emissioni totali 2021)

-325 ton CO₂

Grazie all'utilizzo di energia prodotta dagli impianti Fotovoltaici in Italia



Extraordinary goals

Roadmap 2024

ESTENSIONE DELLA MISURAZIONE DELLE EMISSIONI GHG ALLA CAT.5

Misurazione delle emissioni indirette GHG associate all'uso di prodotti provenienti all'Organizzazione (Scope 3)

SVILUPPO DI PRODOTTI SOSTENIBILI NEL SEGMENTO MOTORI

Percorso di certificazione dei motori idrogeno della gamma «Premix»
Sviluppo di motori ad alta efficienza energetica per il segmento pompe di calore

PRODOTTI PACKAGING PLASTIC FREE

Progettazione e/o riprogettazione di packaging di prodotto senza l'utilizzo di EPS e/o plastiche monouso

AZIONI PER LA RIDUZIONE DELLE EMISSIONI GHG CAT.3-4

Progetti mirati a ridurre gli impatti generati dai trasporti inbound/outbound e dall'utilizzo di materie prime e componenti per la produzione

IMPRONTA MATERICA*

Per tutti i prodotti Elica
*(peso dei materiali dei prodotti venduti)

VENDITA DI PRODOTTI NEL SEGMENTO COOKING AD ALTA EFFICIENZA

Riduzione entro il 2025 delle emissioni di CO₂ di circa 8.500 ton grazie alla vendita di prodotti con motori "Brushless"

L'impronta sostenibile in ambito ambientale

Il nostro Gruppo è da molto tempo impegnato a considerare l'ambiente quale una risorsa importante ed imprescindibile da tutelare e preservare. Elica S.p.A è stata una delle prime aziende italiane ad essere certificata ISO 14001¹⁶.

Ad oggi, tutti i siti produttivi del Gruppo Elica dove sussistono rischi ambientali significativi legati alle attività di trasformazione e produzione, ad esclusione di quello relativo alla società Air Force, sono dotati di Sistemi di Gestione Ambientale certificati in accordo alla Norma ISO 14001:2015.

Il pianeta su cui viviamo e sul quale generiamo impatti è una risorsa finita ed abbiamo la responsabilità di consegnarlo alle generazioni future in condizioni tali da non comprometterne il proprio benessere. I processi aziendali del Gruppo sono stati pensati, organizzati e vengono condotti nel massimo rispetto possibile dell'ambiente, attuando le strategie per minimizzare il rischio di eventi incontrovertibili e dannosi con un attento percorso di riduzione progressiva degli impatti generati dalle proprie attività.

Gli impatti ambientali rilevanti sono legati alle attività di trasformazione, distribuzione ed utilizzo dei prodotti del Gruppo, i dati e le informazioni riportati si riferiscono ai diversi perimetri di consolidamento a seconda dell'indicatore analizzato.

Ogni processo del Gruppo che genera un impatto ambientale viene attuato mantenendo la conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti e

ad altri requisiti derivanti da prescrizioni, norme e standard sottoscritti volontariamente o derivanti da obblighi contrattuali in materia ambientale.

Il Gruppo si pone ogni anno degli obiettivi che possano determinare una sempre maggiore sostenibilità dei processi rilevanti del proprio business al fine di non compromettere l'ambiente naturale in cui insistono i siti produttivi e per una convivenza ottimale con le comunità locali.

A tale scopo, oltre ad assicurare la costante implementazione del proprio Sistema di Gestione Ambientale certificato, provvede affinché vengano divulgati e compresi dal proprio management le procedure ed i contenuti del Codice Etico predisposto in accordo al D.Lgs. 231/2001 ed alle Policy e procedure di Gruppo.

I sistemi di gestione ambientale presenti nei siti certificati prevedono l'attuazione di piani di miglioramento che, sulla base delle valutazioni degli aspetti e impatti ambientali associati ai processi ed alle attività svolte, sono incentrati su degli obiettivi di riduzione degli sprechi o delle inefficienze che, per i temi ambientali, si traducono in un più responsabile utilizzo di risorse impiegate in maniera più rilevante nei processi di

trasformazione. I sistemi si avvalgono anche di auditor interni qualificati in accordo alla Norma ISO 14001:2015 i quali svolgono una attività pianificata di audit interni. Durante gli audit vengono verificate, oltre alla conformità ai requisiti legislativi, anche l'adeguato livello delle condizioni operative, l'attuazione delle prescrizioni di controllo, il monitoraggio degli indicatori e degli obiettivi e l'efficacia delle procedure atte a ridurre il rischio di incorrere in eventi dannosi per l'ambiente o per il contenimento di eventuali emergenze.

Il Gruppo è costantemente impegnato nel garantire la compliance alle normative ambientali, siano esse vigenti a livello locale, nazionale-internazionale o anche integranti i contratti di fornitura con i propri clienti. Ciò col fine principale, ma non esclusivo, di minimizzare il rischio di incorrere in sanzioni di carattere amministrativo e/o penale per i propri amministratori e per tutelare la propria reputazione aziendale.

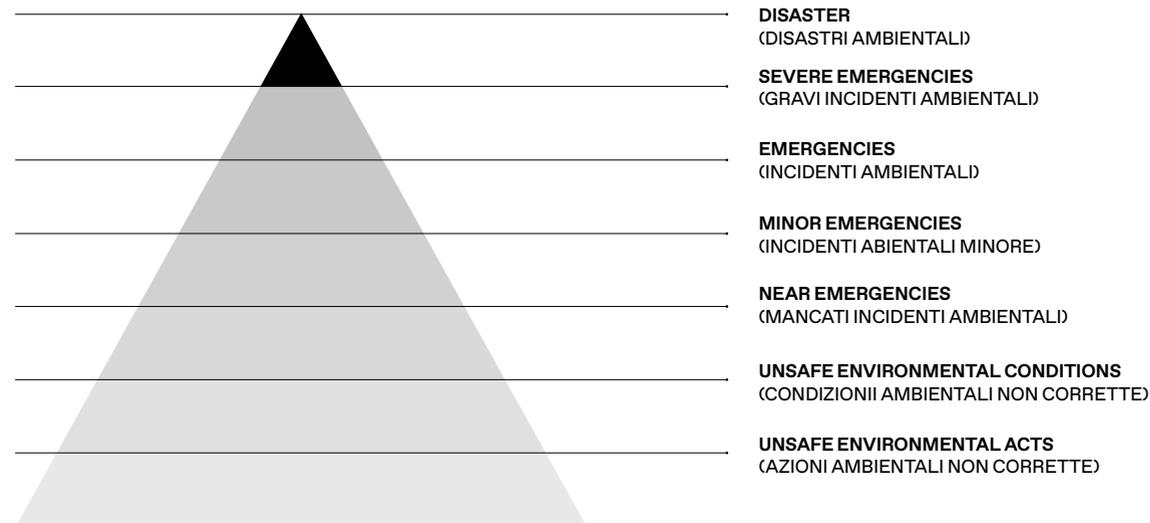
Per supportare e rendere efficaci i propri sistemi il Gruppo si impegna ad accrescere il livello di consapevolezza e competenza delle persone che con le loro attività possono avere un impatto rilevante in specifici aspetti ambientali.

16. Norma internazionale che fissa i requisiti di un sistema di gestione ambientale.

La Piramide di Heinrich - Ambiente

Nell'ambito del miglioramento continuo, nei siti in Italia, Polonia, Messico e Cina viene alimentato in maniera sistematica lo strumento della Piramide di Heinrich (lo stesso metodo che è utilizzato anche in ambito di prevenzione della Sicurezza) nel quale vengono classificati tutti gli eventi legati a:

- DISASTRI AMBIENTALI
- EMERGENZE
- MANCATE EMERGENZE
- CONDIZIONI PERICOLOSE PER L'AMBIENTE
- ATTEGGIAMENTI PERICOLOSI PER L'AMBIENTE



Gli eventi registrati nella Piramide vengono raccolti tramite la compilazione di apposite schede da parte di tutto il personale opportunamente coinvolto e da audit interni dedicati. L'insieme delle suddette attività nel corso del 2023 ha prodotto **2.371 segnalazioni legate all'ambiente**. Le segnalazioni sono state analizzate dai team EHS dei rispettivi siti che, in ottica di miglioramento continuo, hanno elaborato delle adeguate azioni atte a rimuovere le cause che hanno generato gli eventi segnalati.

A conferma dell'efficacia dei propri sistemi di gestione ambientale, anche nel corso del 2023, non sono stati rilevati casi di non conformità, sanzioni pecuniarie o procedimenti a carico del Gruppo Elica riguardo a leggi e/o regolamenti in ambito ambientale.

Zero

casi di non conformità, zero sanzioni pecuniarie o procedimenti a carico di Elica nel 2023

Eco Design di Prodotto



Il Design è da sempre un segno distintivo ed uno dei processi strategici del Gruppo Elica.

Applicare un approccio eco-sostenibile anche a questo elemento pervasivo di tutti i nostri prodotti, in particolare quelli destinati al consumatore finale, è stato un percorso naturale. Il frutto di questo impegno costante è il percorso di evoluzione del **Sistema di Progettazione Ecocompatibile del packaging di Elica**.

In anni in cui i temi legati alla sostenibilità ambientali erano considerati meno rilevanti la strategia di Elica in tema di progettazione del packaging di prodotto si basava su un approccio sostanzialmente reattivo che, a fronte di sollecitazioni esterne (provenienti perlopiù dai propri clienti) prevedeva l'avvio di una analisi di fattibilità/opportunità di riprogettare gli imballi esistenti al fine di soddisfare al meglio le esigenze espresse dal cliente.

LE MILESTONE

EVOLUZIONE DEL SISTEMA DI PROGETTAZIONE ECO-COMPATIBILE DEL PACKAGING ELICA



2015

Progettazione Packaging Eco-compatibile



2018

Approccio integrato al miglioramento del Sistema Packaging



2019

Prototipazione rapida del packaging in cartone ondulato



2020

Validazione delle soluzioni mediante Videotesting di sollecitazione

Il sistema di Packaging Design maturato quindi nel tempo si è dotato di una serie di guideline ambientali per approcciare una progettazione eco-compatibile in ottica di prodotto e di processo applicando i **7 criteri del design for Environment** riportati di seguito.

| Icona | Criteri | Parametri |
|---|--|---|
|  | RISPARMIO DI MATERIA PRIMA | Contenimento del consumo di materie prime impiegate nella realizzazione dell'imballaggio e conseguente riduzione di peso a parità di prodotto confezionato e di prestazioni |
|  | RIUTILIZZO | Consiste nel reimpiegare più volte l'imballaggio, per un uso identico per il quale è stato concepito |
|  | UTILIZZO DI MATERIALE RICICLATO | Sostituzione di una quota o della totalità di materia prima vergine con materia riciclata per contribuire ad una riduzione del prelievo di risorse naturali |
|  | OTTIMIZZAZIONE DELLA LOGISTICA | Tutte le azioni innovative che migliorano le operazioni di immagazzinamento, ottimizzazione carichi sul pallet e sui mezzi di trasporto e perfezionano il rapporto fra imballaggio primario, secondario e terziario |
|  | FACILITAZIONE DELLE ATTIVITÀ DI RICICLO | Tutte le innovazioni volte a semplificare le fasi di recupero e riciclo del packaging, come la realizzazione di imballaggi monomateriali. |
|  | FACILITAZIONI DEL SISTEMA IMBALLO | Si realizza integrando più funzioni in un solo componente dell'imballo, eliminando elementi e quindi semplificando il sistema |
|  | RISPARMIO DI ENERGIA / RIDUZIONE CO₂ | Riguarda le fase a monte e a valle della linea produttiva, grazie all'impiego di nuovi processi produttivi, all'utilizzo di materiale riciclato, e alla riduzione dei consumi di energia nella filiera di produzione. Tale azione si ottiene anche grazie alla riduzione di mezzi impiegati per la distribuzione del prodotto dal punto di produzione al punto vendita, all'utilizzo di energia rinnovabile e al minor utilizzo di materia prima. |

17. Il metodo Trial and Error è un metodo euristico che mira a trovare una soluzione a un problema effettuando un tentativo e verificando se ha prodotto l'effetto desiderato.

18. Design For Manufacturing.

19. Finite Element Analysis.

L'approccio strategico del Packaging Design volto a valutare l'impatto complessivo «di processo», guida Elica ad un'attività di riprogettazione del packaging della gamma esistente, partendo dai codici-prodotto più rilevanti in termini di volumi.

Gli strumenti e le linee guida relative all'approccio integrato e al DFE *Design For Environment* generati nel corso degli ultimi anni a supporto del re-engineering dei *packaging* esistenti, ha permesso di analizzare la validità dal punto di vista ambientale dei nuovi progetti ponendo la **sostenibilità ambientale come uno dei parametri rilevanti da utilizzare per la validazione delle soluzioni di imballo**. Per supportare e rendere ancora più robusto il processo fin dalle fasi iniziali dello sviluppo, oltre al già presente approccio di tipo Trial and Error¹⁷ (con utilizzo dei metodi DFM¹⁸, FEA¹⁹ per la verifica di robustezza in ambiente virtuale) viene utilizzata la verifica puntuale di sollecitazione mediante l'utilizzo, in fase di test di omologa, di una videocamera all'interno del *packaging*.

Grazie all'approccio sopra descritto, nel 2023 è stato possibile implementare diversi progetti di reengineering (cd. Packaging "Plastic Free") che hanno permesso di ottenere la consistente riduzione di utilizzo di componenti imballo in Polistirene Espanso Sinterizzato (EPS), con una conseguente significativa riduzione di emissioni quantificabili in circa 150 tonnellate di CO₂.

150 ton CO₂ risparmiate
grazie a progetti di reengineering

INDICATORI DI PERFORMANCE

| | Unità | 2023 |
|---|-------|------|
| Numero dei progetti di Eco-design re-engineering conclusi | N. | 3 |

PROGETTI DI ECO-DESIGN SUL PACKAGING ANALIZZATI

| Progetti | Unità | 2023 |
|---|-------|-------------------------------------|
| | | ton.eq. CO ₂ risparmiati |
| Tonnellate di CO ₂ eq. risparmiate in seguito a progetti di re-engineering | t. | 150,4 |

Consumi energetici ed emissioni



Per valutare i trend e i progetti di maggiore efficienza, i consumi dei vettori energetici impiegati nelle fasi di trasformazione sono monitorati costantemente. La Forza Motrice, usata nei processi produttivi, negli impianti ausiliari e nell'illuminazione di uffici e aree esterne, rappresenta quasi tutto il consumo primario.

Nel 2023, i consumi totali rispecchiano la tendenza dei volumi produttivi (in diminuzione soprattutto nell'ultimo trimestre dell'anno) con una parte aggiuntiva dovuta alle attività che hanno coinvolto il trasferimento di alcuni macchinari dal sito di Mergo a quello di Jelcz Laskovice (soprattutto nel periodo febbraio-agosto).

Durante il 2023 Elica ha usato, in tutti i siti italiani e in quello polacco, energia proveniente da fonti rinnovabili certificate con Garanzia di Origine. Nei siti italiani, inoltre, sono attivi tre impianti fotovoltaici che, nel corso del 2023, hanno generato un totale di 1.035.204 kWh (pari a ca. 3.127 GJ) che hanno permesso così un risparmio di emissioni di circa 325 tonnellate di CO₂.

Grazie a queste scelte il mix elettrico del Gruppo nel corso del 2023 è formato da circa il 78,1% di energia rinnovabile (di cui il 4,2% autoprodotta). Grazie al contratto di fornitura stipulato anche per il sito di Airforce, nel 2023 la quota di energia rinnovabile usata dal Gruppo in Italia ha raggiunto l'obiettivo, stabilito dal management per l'anno, del 100% (di cui il 9% proveniente dai tre impianti fotovoltaici presenti nei siti).

In tutto il 2023 il Gruppo ha così evitato di rilasciare in atmosfera altre 605 tonnellate di CO₂, ottenendo la riduzione, rispetto alla baseline del 2021, dell'86% di emissioni derivanti da energia elettrica ed energia termica utilizzata e una riduzione di circa il 63% rispetto alle emissioni totali prodotte dal Gruppo nel 2021.

325 ton CO₂

risparmiate grazie ai 3 impianti fotovoltaici presenti nei siti Italiani

100%

energia rinnovabile usata dal Gruppo in Italia

Il nostro primo inventario GHG ISO 14064-1

UN ALTRO PASSO A FAVORE DELLA ROADMAP DI SOSTENIBILITÀ SARÀ QUELLO DI ADERIRE, NEI PROSSIMI ANNI, AI PROTOCOLLI SBT (SCIENCE BASED TARGET) PER DEFINIRE E VALIDARE TARGET RAGGIUNGIBILI DI RIDUZIONE DELLE EMISSIONI CLIMALTERANTI.

Per il Gruppo Elica è urgente affrontare il cambiamento climatico e raggiungere una decarbonizzazione dell'economia il più possibile.

Siamo consapevoli che le nostre attività generano impatti rilevanti. Dopo aver definito la nostra roadmap di sostenibilità, abbiamo capito che dovevamo conoscere meglio gli aspetti e le attività che influenzano maggiormente la nostra impronta carbonica. Abbiamo quindi stabilito una baseline delle emissioni Scope 1, 2 e 3 totali del Gruppo. Per farlo, ci siamo prefissati per il 2023 l'obiettivo di preparare il nostro primo Inventario GHG di Organizzazione, seguendo la metodologia dello Standard ISO 14064-1.

L'inventario è stato predisposto con l'obiettivo di contabilizzare le emissioni relative alle categorie 1, 2, 3 e 4. Nel 2024 lo estenderemo anche alla categoria 5 (emissioni indirette di GHG associate all'uso di prodotti provenienti

all'Organizzazione). Abbiamo coinvolto diverse funzioni tecniche e manageriali, sia nei nostri headquarters che nei siti produttivi, in un lavoro molto complesso ed articolato. Per diversi mesi, abbiamo raccolto dati molto ampi e dettagliati che ci hanno permesso anche di definire standard di rendicontazione e monitoraggio.

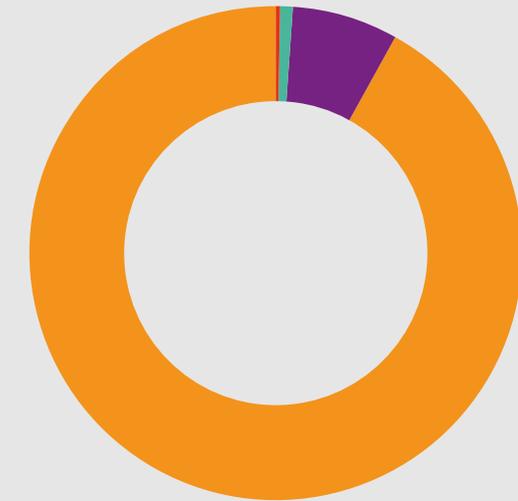
Questi saranno la base per tracciare e contabilizzare, in modo oggettivo e sistematico, i progetti di riduzione che emergeranno dal piano di riduzione delle emissioni. Abbiamo già individuato le aree per le quali, nelle prime settimane del 2024, pianificheremo azioni di valutazione e identificazione di soluzioni che portino quanto prima a risparmi significativi di CO₂ emessa.

Il grafico qui a fianco mostra la distribuzione delle emissioni contabilizzate con l'inventario GHG 14064-1.

| INVENTARIO EMISSIONI GHG IN ACCORDO ALLA ISO 14064-1 | | | | % |
|--|---|--|---|-------|
| Emissioni "Scope 3" |  | Cat.4 - Emissioni Indirette (da Materiali e Prodotti utilizzati) | % | 91,8% |
| |  | Cat.3 - Emissioni Indirette (da trasporti) | % | 6,9% |
| emissioni "Scope 1 & 2" |  | Cat.1 - Emissioni dirette | % | 0,9% |
| |  | Cat.2 - Emissioni Indirette (da energia importata) | % | 0,3% |

Un altro passo a favore della roadmap di sostenibilità sarà quello di aderire, nei prossimi anni, ai protocolli SBT (Science Based Target) per definire e validare target raggiungibili di riduzione delle emissioni climalteranti.

INVENTARIO EMISSIONI GHG IN ACCORDO ALLA ISO 14064-1



91,8%

Cat.4 - Emissioni Indirette (da Materiali e Prodotti utilizzati)



0,9%

Cat.1 - Emissioni dirette



6,9%

Cat.3 - Emissioni Indirette (da trasporti)



0,3%

Cat.2 - Emissioni Indirette (da energia importata)

Nel 2023, il segmento di business dei motori della società EMC Fime Srl ha portato avanti le attività di sviluppo e testing per ottenere la certificazione del 75% della gamma motori per il segmento heating “Premix” in grado di utilizzare un mix del 100% idrogeno.

Nel 2024, le attività di sviluppo continueranno fino alla certificazione del 100% della gamma. Questo permetterà alla società EMC Fime Srl di consolidare la propria offerta di prodotti sostenibili per il riscaldamento domestico, in coerenza con gli obiettivi della transizione energetica stabiliti dalla Commissione Europea con il pacchetto “Fit for 55” (riduzione delle emissioni di gas a effetto serra del 55% rispetto ai livelli del 1990 e raggiungimento della neutralità climatica entro il 2050).



**CONSUMO TOTALE DI CARBURANTE PER IL FUNZIONAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SITI PRODUTTIVI
(AD ES CARBURANTE DI GRUPPI ELETTROGENI E CALDAIE)**

| Consumi di carburante da fonti non rinnovabili | Unità | 2023 | 2022 |
|--|----------------|---------------|---------------|
| Gas naturale | m ³ | 1.896.887 | 2.350.110 |
| Diesel | | - | - |
| Benzina | Litri | - | - |
| GPL | | 21.433 | 33.819 |
| Gas naturale | | 63.885 | 79.148 |
| Diesel | Gj | - | - |
| Benzina | | - | - |
| GPL | | 509 | 803 |
| Totale | | 64.394 | 79.952 |

CONSUMO TOTALE DI CARBURANTE PER IL FUNZIONAMENTO DEGLI UFFICI E DEGLI IMPIANTI PRODUTTIVI

| Consumi di carburante da fonti rinnovabili | Unità | 2023 | 2022 |
|--|-------|------------|------------|
| Bio-etanolo | | 440 | 522 |
| Bio-diesel | Litri | - | - |
| Altro | | - | - |
| Totale | | 440 | 522 |
| Bio-etanolo | | 9 | 11 |
| Bio-diesel | Gj | - | - |
| Altro | | - | - |
| Totale | | 9 | 11 |

EMISSIONI DI CARBURANTE DA FONTI NON-RINNOVABILI

| Emissioni di carburante da fonti non-rinnovabili | Unità | 2023 | 2022 |
|--|--------------------|--------------|--------------|
| Gas naturale | | 3.870 | 4.747 |
| Diesel | t CO _{2e} | - | - |
| Benzina | | - | - |
| GPL | | 33 | 53 |
| Totale | | 3.903 | 4.800 |

EMISSIONI DI CARBURANTE DA FONTI RINNOVABILI

| Emissioni di carburante da fonti rinnovabili | Unità | 2023 | 2022 |
|--|--------------------|--------------|--------------|
| Bio-etanolo | | 0,004 | 0,005 |
| Bio-diesel | t CO _{2e} | - | - |
| Altro | | - | - |
| Totale | | 0,004 | 0,005 |

CONSUMO DI ENERGIA INDIRETTA

| Consumi di energia | Unità | 2023 | 2022 |
|--|-------|-------------------|-------------------|
| Energia elettrica acquistata (LOCATION BASED) | kWh | 4.567.740 | 4.909.041 |
| Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili (MARKET BASED) | | 15.384.109 | 16.727.624 |
| Energia elettrica da fonti rinnovabili prodotta e consumata | | 869.268 | 1.020.369 |
| Teleriscaldamento | | 1.182.484 | 1.022.911 |
| Altro | | - | - |
| Totale | | 22.003.600 | 23.679.946 |

EMISSIONI DA CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA E TERMICA, DA FONTI RINNOVABILI E NON RINNOVABILI, PER LA GESTIONE DI UFFICI E SITI PRODUTTIVI

| Emissioni indirette | Unità | 2023 | 2022 |
|--|--------------------|-------|--------------|
| Energia elettrica acquistata (LOCATION BASED) | t CO _{2e} | 1.533 | 2.174 |
| Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili (MARKET BASED) | | - | - |
| Teleriscaldamento | | 210 | 175 |
| Altro | | - | - |
| Totale | | | 1.744 |

NUMERO DI VIAGGI IN AEREO

| Numero di viaggi aerei e km percorsi | Unità | 2023 | 2022 |
|--------------------------------------|-------|-----------|-----------|
| Viaggi aerei | N° | 876 | 999 |
| Km percorsi in aereo | Km | 2.248.660 | 2.683.612 |

LITRI DI CARBURANTE DEL PARCO AUTO

| Litri di carburante del parco auto | Unità | 2023 | 2022 |
|------------------------------------|-------|----------------|----------------|
| Auto - Diesel | Litri | 287.973 | 274.079 |
| Auto - Benzina | | 64.838 | 56.755 |
| Totale | | 352.810 | 330.835 |

EMISSIONI GENERATE PER TIPOLOGIA DI MEZZO UTILIZZATO

| Emissioni generate per tipologia di mezzo utilizzato | Unità | 2023 | 2022 |
|--|---------------------|--------------|--------------|
| Auto - Totale | t CO _{2eq} | 918 | 873 |
| Auto - Diesel | | 766 | 740 |
| Auto - Benzina | | 152 | 133 |
| Aereo | | 509 | 477 |
| Totale | | 1.428 | 1.350 |

Utilizzo di Materiali

Elica utilizza un numero rilevante di materie prime provenienti da diversi settori industriali. In qualità di industria di trasformazione non vengono importati direttamente minerali provenienti da aree di conflitto (Conflict Minerals).



LE PRINCIPALI MATERIE PRIME UTILIZZATE NEI PROCESSI PRODUTTIVI SONO:

- **METALLI FERROSI**
(prevalentemente acciaio al carbonio, acciai inossidabili etc.)
- **METALLI NON FERROSI**
(prevalentemente cavi in rame, pani di alluminio, filo in stagno etc.)
- **COMPONENTI PER IL PACKAGING DEI PRODOTTI FINITI**
(cartone ondulato, polistirene e polietilene espanso/estruso, reggette in plastica, bancali in legno etc.)
- **POLIMERI TERMOPLASTICI**
(granuli in Policarbonato, Polipropilene, ABS, Nylon etc.)



COMPLETANO IL QUADRO I MATERIALI UTILIZZATI PER L'ASSEMBLAGGIO DEI PRODOTTI FINITI:

- **COMPONENTISTICA ELETTRICA/ELETTRONICA**
- **VETRI**
- **MINUTERIE**
- **SEMILAVORATI IN METALLO**
- **COMPONENTI STAMPATI IN PLASTICA**
- **MATERIALI FILTRANTI**
- **DOCUMENTAZIONI CARTACEE**

Pur considerando che i maggiori produttori di materie prime provenienti dal settore della trasformazione dei metalli utilizzano una quota significativa di materiale riciclato e che la medesima considerazione è ipotizzabile relativamente ai materiali utilizzati per il packaging (in particolare per i componenti in cartone ed in legno), Elica non è in grado di poter indicare dati precisi circa il contenuto di materiali riciclati e/o rinnovabili per tutte le tipologie di materiali utilizzati nei propri processi produttivi.

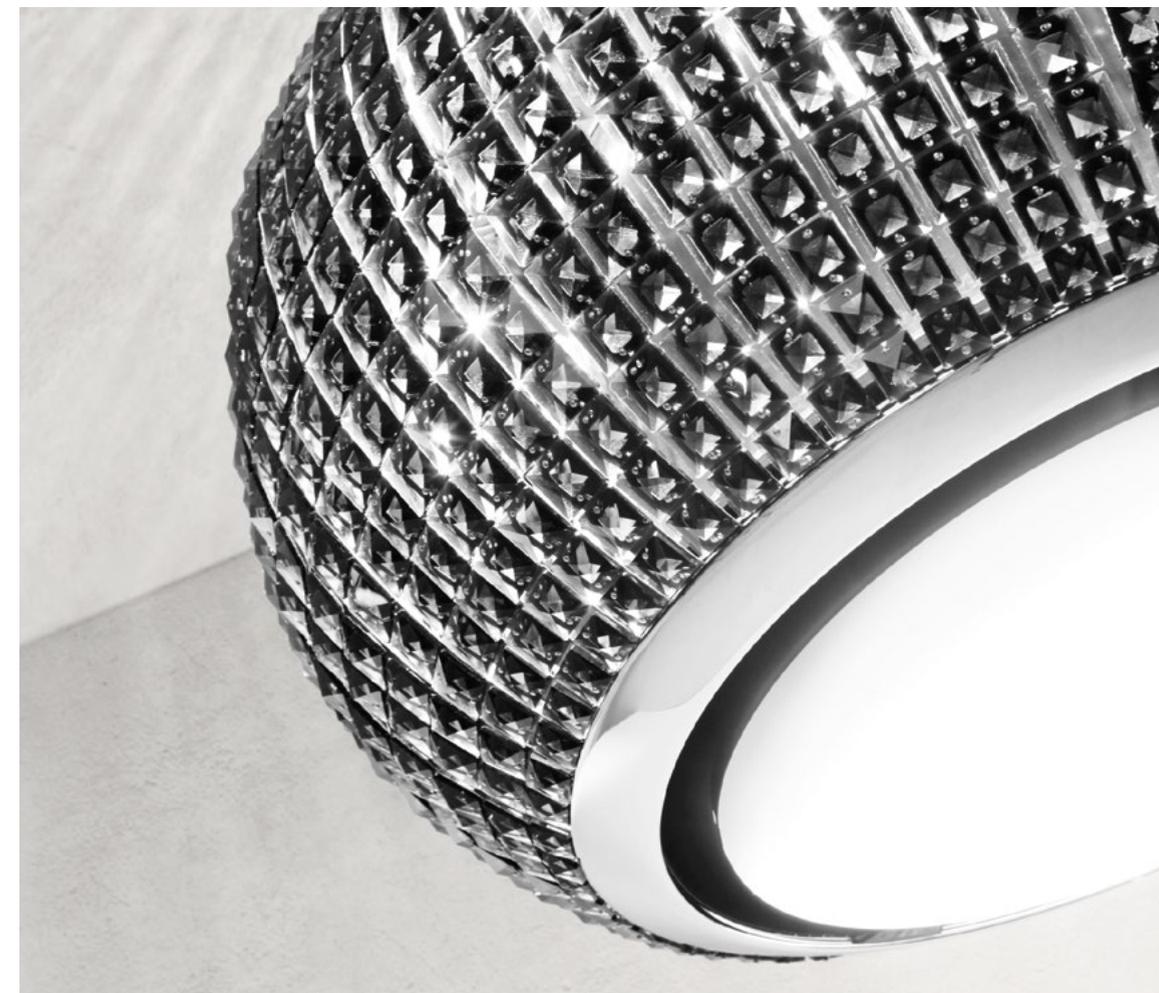
Da alcune informazioni ricevute dai propri fornitori di acciaio inossidabile, si può comunque stimare che il contenuto di materia prima proveniente dai circuiti del riciclo si attesta a circa il 70-75%. A fronte delle suddette considerazioni tutte le tipologie di materiali indicati nella tabella di riferimento sono da considerarsi come “non rinnovabili”.

Elica si preoccupa di scegliere con cura le materie prime che rispettino le leggi vigenti, tessendo accordi di fornitura e raccogliendo informazioni dai fornitori che garantiscano la qualità dei prodotti fin dalla loro nascita. Per questo, nel corso dell’anno ha creato un servizio, accessibile tramite una piattaforma web, che snellisce e mantiene traccia di tutte le comunicazioni e le evidenze scambiate con la propria Supply Chain al fine da assicurare la costante conformità alle normative a cui sono soggetti i prodotti del Gruppo (es. EU RoHS Directive, EU REACH SVHC, EU Waste Framework Directive - SCIP). Relativamente alla filiera del packaging, ELICA predilige fornitori che siano in possesso delle certificazioni FSC per un approvvigionamento che derivi da una gestione forestale rispettosa dell’ambiente, socialmente utile ed economicamente sostenibile.

I risultati emersi dopo l’esecuzione del primo inventario GHG in accordo alla norma ISO 14064-1 confermano che la quota rilevante delle emissioni dell’organizzazione è rappresentata dalle emissioni della Categoria 4 inerente all’utilizzo di materie prime e componenti necessari per la produzione. **Nel corso dei prossimi anni una fetta significativa dei progetti orientati per ridurre le emissioni sarà sicuramente incentrata sull’identificazione ed uso di materie prime più sostenibili, provenienti dal circuito di economia circolare e a bassa impronta di carbonio.** Come da obiettivo per il 2023, durante la raccolta dati necessari al calcolo dell’inventario GHG sono state rimodulate e perfezionate molteplici classi merceologiche relative ai prodotti utilizzati consentendo così una più dettagliata analisi riguardo alla composizione materica dei prodotti finiti. Allo stesso tempo sono proseguite le attività per l’omologazione di polimeri sostenibili (con materie prime riciclate provenienti da fonti post-industriale e post-consumo) il cui contenuto di materia prima riciclata arriva fino al 30% (quota massima utilizzabile in accordo alla conformità di sicurezza dei prodotti Elica). Ciò consentirà già nei primi mesi del 2024 di ridurre sensibilmente e progressivamente l’utilizzo di plastiche contenenti materie prime “vergini”.

~70-75%

dell'acciaio inossidabile proviene dai circuiti del riciclo



Trasparenza e tracciabilità delle informazioni ambientali dei prodotti elica venduti sul territorio francese (decreto 748/2022)

Il Decreto n° 2022-748 del 29 aprile 2022, relativo all'informazione del consumatore sulle qualità e caratteristiche ambientali dei prodotti che generano rifiuti, è stato pubblicato nella Gazzetta ufficiale francese il 30 aprile 2022.

Questo decreto, che mira a disciplinare l'etichettatura ambientale dei prodotti che generano rifiuti, si applica a tutti i produttori, importatori e rivenditori di prodotti al consumo, nei negozi fisici al pari che nei negozi online.

In risposta alla pubblicazione di tale decreto, Elica si è attivata immediatamente per rendere disponibili e comunicare le informazioni ambientali e le caratteristiche dei propri prodotti immessi sul mercato francese.

In accordo ai criteri di applicabilità ai propri prodotti ed alle scadenze previste dal decreto relativamente alle comunicazioni da fornire, già da fine 2022 e nel corso di tutto il 2023, Elica ha provveduto a fornire tali informazioni ai propri clienti mediante delle apposite dichiarazioni e dati di dettaglio relativi ai prodotti forniti.

A partire dal 01.01.2024, sempre in virtù dei criteri di applicabilità temporali previsti dal decreto, Elica ha reso disponibile su una apposita sezione del sito www.elica.com, dedicata al mercato francese, un database contenente le seguenti informazioni:

- Codice del prodotto
- Descrizione del prodotto
- Riciclabilità degli imballaggi del prodotto
- Riciclabilità del prodotto
- Contenuto di materie prime riciclate (sia per gli imballaggi che per il prodotto)
- Tipologia e contenuto di sostanze pericolose nei prodotti
- Tipologia e contenuto di terre rare nei prodotti
- Tipologia e contenuto di metalli preziosi nei prodotti

La raccolta dati effettuata non si è limitata solo alla compliance relativa al decreto ma si è rivelata anche una **importante opportunità per implementare un metodo strutturato per analizzare con puntualità e ricchezza di dettaglio la composizione materica della gamma dei prodotti venduti in Europa e nel resto dei mercati più rappresentativi**. Il volume di tali informazioni ha permesso all'organizzazione di disporre di un volume sempre più dettagliato di informazioni per l'identificazione di materiali e componenti sempre più sostenibili e sicuri per gli utenti.

MATERIALI ACQUISTATI PER LA PRODUZIONE

| Categoria merceologica | Unità | 2023 | 2022 |
|----------------------------------|-------|--------|---------------|
| Ferro | t | 19.155 | 23.185 |
| Acciaio inossidabile | | 7.270 | 11.597 |
| Rame | | 3.189 | 2.858 |
| Plastica | | 1.263 | 2.064 |
| Alluminio | | 1.752 | 1.927 |
| Stagno | | 7 | 4 |
| Cartone per imballaggi | | 6.672 | 7.669 |
| Materiale legnoso per imballaggi | | 1.963 | 2.421 |
| Plastica per imballaggi | | 728 | 1.294 |
| Vernici in polvere | | 366 | 353 |
| Altro | | - | - |
| Totale | | | 42.365 |

Gestione dei rifiuti



Il Gruppo ELICA utilizza per i propri processi produttivi materie prime provenienti essenzialmente da industria di trasformazione dei metalli (acciai al carbonio, acciai inossidabili, rame, alluminio etc.).

Durante i processi di trasformazione interna e a completamento dei propri prodotti immessi sul mercato, vengono utilizzati per la maggior parte componenti della filiera elettrica ed elettronica (circuiti stampati, trasformatori, cavi di alimentazione, alimentatori, trasformatori etc.) ed imballaggi primari (scatole in cartone ondulato, componenti in polistirene espanso, pallet in legno e buste in polietilene). Per il trasporto e la consegna di suddetti materiali, la catena di fornitura provvede attraverso l'imballaggio su pallets di legno o in contenitori ed imballaggi secondari (scatole in cartone ondulato o imballaggi misti).

Di conseguenza la maggior parte dei rifiuti prodotti quale risultato delle attività produttive è composta da:



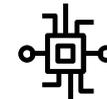
ROTTAMI FERROSI O DI ALTRI METALLI

(sfridi di lavorazione di stampaggio, tranciatura meccanica o taglio laser, trucioli o residui di pressofusione);



IMBALLAGGI

(carta/cartone, imballaggi misti, imballaggi in legno provenienti da imballaggi secondari);



COMPONENTI ELETTRICI ED ELETTRONICI

(componenti scartati durante i processi produttivi).

La quasi totalità dei rifiuti ferrosi viene inviata al flusso del riciclo. In quantità sicuramente minori sono da considerare rifiuti liquidi provenienti principalmente dal processo produttivo di verniciatura a polvere (acque di lavaggio/sgrassatura dei componenti inviati in verniciatura) ed emulsioni oleose di scarto e oli minerali esausti, generati dalle attività di manutenzione delle macchine utensili dei reparti di lavorazioni meccaniche (presse per lo stampaggio a passo, presse piegatrici e punzonatrici meccaniche).

Da considerare anche una piccola quantità di RAEE (rifiuti di apparecchiature elettriche ed elettroniche) generati durante le operazioni di rilavorazione dei prodotti non funzionanti o di prodotti resi dal mercato. **Presso tutti gli stabilimenti ELICA ogni rifiuto generato dall'attività aziendale viene raccolto separatamente per tipologia e smaltito nel rispetto della legge**, privilegiando soggetti autorizzati al trasporto ed allo smaltimento presso impianti di destinazione che attuano un trattamento finalizzato al recupero di materia o di energia.

Negli uffici è attuata la raccolta differenziata (sia negli stabilimenti provvisti di mensa così come presso le zone ristoro) in particolare con raccoglitori adibiti al conferimento di carta, plastica, organico, vetro e lattine o per frazioni indifferenziate. A questo scopo tutto il personale è stato formato e informato in merito ai criteri e all'importanza della differenziazione dei rifiuti.

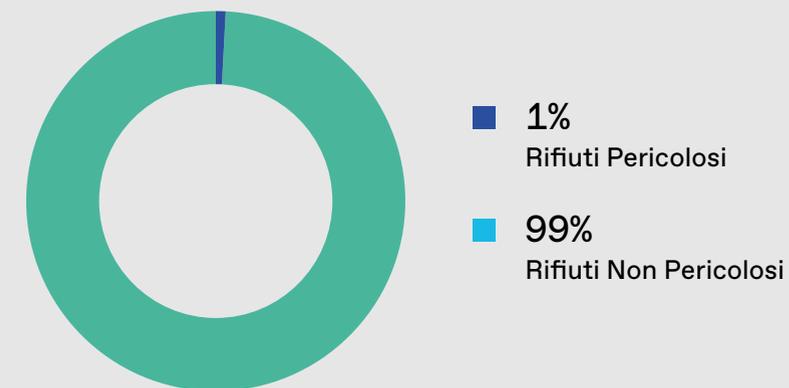
Al fine di minimizzare gli impatti derivanti dalla generazione dei rifiuti Elica ha da sempre attuato una attenta progettazione dei propri prodotti e dei processi produttivi al fine di ottimizzare l'impiego di materie prime e di ridurre al minimo gli scarti associati ai processi di trasformazione.

Laddove possibile ELICA ha attuato delle politiche per diminuire l'utilizzo di imballaggi secondari definendo, con i propri partner della catena di fornitura, delle apposite regole di alimentazione che privilegiano l'utilizzo di contenitori riutilizzabili (in particolare con i fornitori coinvolti nel flusso "milk-run" che assicura quindi una alimentazione "just in time"). Specifici contenitori riutilizzabili sono impiegati anche per la movimentazione interna dei componenti alto rotanti, permettendo così di ridurre ulteriormente l'utilizzo di imballaggi secondari.

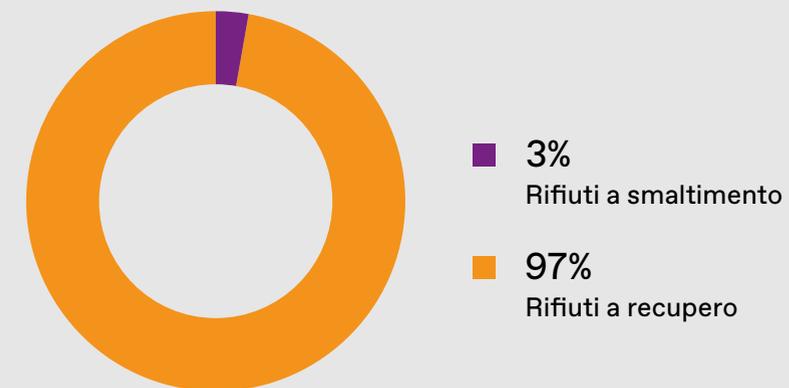
Le funzioni EHS di ogni stabilimento e la funzione Corporate EHS monitorano costantemente su base mensile i dati relativi alla produzione dei rifiuti, ponendo l'attenzione in particolare sui rifiuti legati al packaging e ai rifiuti liquidi generati dai processi di verniciatura nei siti di Mergo (Italia), Jelcz Laskowice (Polonia) e Queretaro (Messico) che potenzialmente possono produrre impatti ambientali più significativi.

Durante il 2023 gli stabilimenti produttivi del Gruppo hanno generato un totale di 12.299 tonnellate di rifiuti, di cui il 99% non pericolosi. Del totale dei rifiuti prodotti, circa il 97% è stato inviato ad operazioni di recupero mentre il restante 3% ad operazioni di smaltimento.

TOTALE RIFIUTI PRODOTTI



TOTALE RIFIUTI PRODOTTI





Il 96% dei rifiuti non pericolosi ed il 43% dei rifiuti pericolosi sono stati inviati ad operazioni di recupero. Solo l'1,2% dei rifiuti totali è stato inviato in discarica. Il dettaglio percentuale delle operazioni di recupero e smaltimento dei rifiuti è riportato nelle tabelle di sintesi pubblicate di seguito. **Il 100% dei rifiuti prodotti dal Gruppo ELICA è stato trattato offsite.**

TABELLA PER TIPOLOGIA DI SMALTIMENTO

| Peso totale dei rifiuti PERICOLOSI | Ton | % |
|---|--------------|-------------|
| Altre operazioni di recupero | 56,18 | 68,03% |
| Trattamento fisico-chimico | 13,40 | 16,23% |
| Preparazione per il riutilizzo | - | 0,00% |
| Incenerimento (con recupero di energia) | 13,00 | 15,74% |
| Conferimento in discarica | 0,004 | 0,005% |
| Totale | 82,58 | 100% |

| Peso totale dei rifiuti NON PERICOLOSI | Ton | % |
|---|------------------|-------------|
| Riciclo di metalli | 9.378,68 | 77,20% |
| Altre operazioni di recupero | 1.362,79 | 11,22% |
| Riciclo di sostanze organiche | 732,42 | 6,03% |
| Trattamento fisico-chimico | 170,55 | 1,40% |
| Preparazione per il riutilizzo | 22,60 | 0,19% |
| Riciclo di sostanze inorganiche | 135,94 | 1,12% |
| Incenerimento (con recupero di energia) | 179,78 | 1,48% |
| Conferimento in discarica | 142,45 | 1,17% |
| Altre operazioni di smaltimento | 15,08 | 0,12% |
| Incenerimento (senza recupero di energia) | 8,00 | 0,07% |
| Totale | 12.148,29 | 100% |

TABELLA 1. RIFIUTI PER COMPOSIZIONE, IN TONNELLATE (T) - GRI 306-3

| Peso totale dei rifiuti pericolosi | Unità | 2023 | 2022 |
|-------------------------------------|-------|-----------|-----------|
| Rifiuti non destinati a smaltimento | t | 36 | 39 |
| Rifiuti destinati a smaltimento | | 47 | 49 |
| Totale | | 83 | 89 |

| Peso totale dei rifiuti non-pericolosi | Unità | 2023 | 2022 |
|--|-------|---------------|---------------|
| Rifiuti non destinati a smaltimento | t | 11.632 | 12.953 |
| Rifiuti destinati a smaltimento | | 516 | 751 |
| Totale | | 12.148 | 13.703 |

TABELLA 2. RIFIUTI NON DESTINATI A SMALTIMENTO MEDIANTE OPERAZIONI DI RECUPERO, IN TONNELLATE (T) - GRI 306-4

| Peso totale dei rifiuti pericolosi | Unità | 2023 | 2022 |
|------------------------------------|-------|-----------|-----------|
| Preparazione per il riutilizzo | t | - | 4 |
| Riciclo di metalli | | | |
| Riciclo di sostanze organiche | | | |
| Riciclo di sostanze inorganiche | | | |
| Altre operazioni di recupero | | 36 | 36 |
| Totale | | 36 | 39 |

| Peso totale dei rifiuti non-pericolosi | Unità | 2023 | 2022 |
|--|-------|---------------|---------------|
| Preparazione per il riutilizzo | t | 23 | |
| Riciclo di metalli | | 9.379 | 10.434 |
| Riciclo di sostanze organiche | | 732 | 777 |
| Riciclo di sostanze inorganiche | | 136 | 243 |
| Altre operazioni di recupero | | 1.363 | 1.499 |
| Totale | | 11.632 | 12.953 |

TABELLA 3. RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO MEDIANTE OPERAZIONI DI SMALTIMENTO, IN TONNELLATE (T) - GRI 306-5

| Peso totale dei rifiuti pericolosi | Unità | 2023 | 2022 |
|---|-------|-----------|-----------|
| Incenerimento (con recupero di energia) | t | 13 | 13 |
| Incenerimento (senza recupero di energia) | | | |
| Conferimento in discarica | | 0 | 0 |
| Lagunaggio | | | |
| Trattamento biologico | | | |
| Trattamento fisico-chimico | | 15 | 16 |
| Altre operazioni di smaltimento | | 19 | 21 |
| Totale | | 47 | 49 |

| Peso totale dei rifiuti non-pericolosi | Unità | 2023 | 2022 |
|---|-------|------------|------------|
| Incenerimento (con recupero di energia) | t | 180 | 191 |
| Incenerimento (senza recupero di energia) | | 8 | 10 |
| Conferimento in discarica | | 142 | 165 |
| Lagunaggio | | | |
| Trattamento biologico | | | |
| Trattamento fisico-chimico | | 171 | 311 |
| Altre operazioni di smaltimento | | 15 | 75 |
| Totale | | 516 | 751 |

Fornitori valutati secondo criteri Ambientali e Sociali

Per Elica la gestione della filiera è sempre stata una priorità essenziale per garantire che le forniture venissero assicurate nel pieno rispetto delle normative applicabili localmente, con particolare attenzione alla tutela dell'ambiente, dei diritti dei lavoratori e del territorio in cui insistono gli insediamenti produttivi dei propri fornitori.

Il nostro Gruppo predilige una catena di fornitori strutturata ed è per questo che periodicamente verifica l'entità delle certificazioni ottenute dai relativi sistemi di gestione. Il 67% dei fornitori possiede un sistema di gestione certificato ISO 9001, il 32% ha un sistema di gestione ambientale in accordo alla norma ISO 14001 o EMAS, mentre il 16% ha un Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato ISO 45001. Il 5% dei fornitori possiede anche una certificazione ISO 50001 mentre il 17% possiede altre certificazioni di natura più tecnica (es. IATF, FSC, ISO 28000 etc.).

67%

dei fornitori è certificato ISO 9001

32%

dei fornitori è certificato ISO 14001

16%

dei fornitori è certificato ISO 45001



Selezione e valutazione dei fornitori

Nel selezionare i propri fornitori il Gruppo Elica attua un processo strutturato di valutazione e omologazione.

La prima fase del processo consiste nell'invitare i fornitori a compilare dei questionari di autovalutazione riguardante il proprio processo di manufacturing (fase "Early Approval") mediante il risultato del quale il management Elica (Ufficio Acquisti e Qualità Sviluppo Fornitori) verificano il livello di rischio associato alla capability del fornitore. successivamente, durante il processo di omologazione, il fornitore viene invitato a compilare una "Survey ESG" mediante la quale la Qualità ed il Sustainability Manager del Gruppo valutano l'indice di rischio associato a temi etici, ambientali e sociali.

Una volta che il fornitore è omologato e può quindi iniziare a fornire una società Elica, vengono attuati degli audit presso il sito del fornitore per valutare direttamente la capability e/o il grado di affidabilità e rischi associati ai temi ESG. In particolare, vengono valutati aspetti di tutela dei diritti dei lavoratori, contrasto alla corruzione e minimizzazione dei rischi per l'ambiente. I fornitori che non rispecchiano i requisiti minimi non possono iniziare ad avere rapporti commerciali con Elica.

Le attività descritte hanno anche la finalità di identificare anticipatamente eventuali criticità dei nuovi potenziali fornitori e di implementare azioni correttive. Il processo di autovalutazione mediante Survey ESG e audit viene anche attuato per i fornitori che fanno già parte della supply chain, in modo da promuovere un percorso virtuoso e di miglioramento continuo mediante la condivisione e l'attuazione di specifici action plan che scaturiscono dagli audit.

Monitoraggio e miglioramento

Una volta che il fornitore risulta omologato inizia la fornitura delle commesse e inizia ad essere monitorato rispetto alla capacità di assicurare materie prime e componenti conformi. Mensilmente l'ente Qualità Sviluppo Fornitori emette il report "Vendor Rating" che viene condiviso con l'Ufficio Acquisti, Direzione Qualità e con i fornitori stessi. L'ente Qualità Sviluppo Fornitori provvede ad implementare dei piani di miglioramento, condividendoli con i fornitori i cui indicatori non soddisfano i requisiti della capability e ne monitorano l'attuazione per ogni singola azione o predisponendo un piano annuale di audit.

Analogamente al processo di miglioramento delle performance qualitative dei fornitori, Elica attua un processo di auditing per valutare i rischi legati ad aspetti ESG in particolare riguardo temi etici, sociali e ambientali. Ai fornitori di Gruppo viene anche espressamente richiesto di aderire e sottoscrivere il "Codice di Condotta dei Fornitori del Gruppo Elica". Il codice, che si richiama al Codice Etico Elica, è stato formalmente approvato dal CEO di Elica. Il Codice di Condotta dei Fornitori del Gruppo, oltre ad ispirarsi

al Codice Etico Elica contiene specifici riferimenti alla tutela dei diritti umani fondamentali così come previsto dai principi dell'OIL²⁰ e per ridurre al minimo gli impatti ambientali derivanti dalle attività produttive.

Nel corso del 2023 sono stati eseguiti anche degli audit incentrati sugli aspetti ESG. Analogamente a quanto previsto per gli audit relativi alla capability di Qualità, al termine degli audit ESG vengono condivisi con i fornitori i piani di miglioramento necessari per minimizzare eventuali rischi rilevanti e per incentivare una sempre più alta attenzione ai temi di sostenibilità.

Fino ad oggi, in attività incentrate su tematiche ESG, il Gruppo ha coinvolto oltre 240 fornitori attivi. Almeno 195 di questi sono stati coinvolti nella compilazione della "Survey ESG" (73% risposte) mentre 135 fornitori (56%) hanno già sottoscritto il Codice di Condotta. Le attività di erogazione delle Survey e le richieste di sottoscrizione del Codice vengono svolte in modo continuo nel corso di ogni anno.

195

fornitori coinvolti nella compilazione della Survey ESG

135

fornitori hanno sottoscritto il Codice di Condotta

20. OIL= Organizzazione Internazionale del Lavoro.

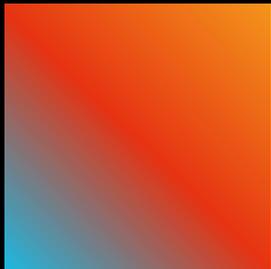
Insieme per il benessere delle persone.

Prendersi cura delle persone è un impegno che riguarda Elica, ma che coinvolge l'intera società.

Le relazioni, la crescita individuale, l'empowerment femminile, la valorizzazione dei talenti, sono i fondamenti del nostro Gruppo. Crediamo nel benessere come condizione a cui tendere sempre, sia nel lavoro che nel privato.

Per questo portiamo avanti programmi di crescita in cui l'arte incontra l'Impresa e finanziamo corsi di perfezionamento nelle Università per formare i giovani ingegneri del futuro. Perché donne e uomini soddisfatti generano idee, progetti e visioni di ampio respiro. E perché il benessere del singolo individuo ha un effetto positivo e luminoso sulla società intera.

Le nostre persone sono la nostra risorsa più grande: è soltanto insieme a loro che possiamo costruire un successo duraturo nel tempo.



Highlights 2023

46,4% Donne

sul totale dei dipendenti (45% nel 2022)

50% Donne

donne tra i Dirigenti Strategici (invariato vs. 2022)

39 Ore

di formazione medie pro capite (20 ore nel 2022)

-22,4%

Riduzione Indice di Infortuni sul lavoro vs. 2022

SITI CERTIFICATI 45001:2018

Con la certificazione ottenuta dal sito di Jelcz Laskowice l'86% dei siti ha sistemi certificati per la salute e sicurezza

PREMIO CASOLI

Assegnato al duo Claire Fontaine ed incentrato sul tema dell'empowerment femminile



Extraordinary goals Roadmap 2024

UPSKILLING DELLE NOSTRE RISORSE ANCHE ATTRAVERSO "ASPIRATION LAB"

Un ampio piano e non strettamente legato alle competenze tecniche di ruolo

PIANO FORMATIVO ORIENTATO AI TEMI DI SOSTENIBILITÀ

Iniziative specifiche per il management

POTENZIARE IL WORKLIFE BALANCE

Attraverso un monitoraggio mirato sui bisogni dei dipendenti

COLLABORARE CON UNIVERSITÀ E CENTRI DI RICERCA

Per la progettazione di nuovi percorsi formativi

DIFFONDERE LA CULTURA DELLA SICUREZZA

Progetti da attuare in collaborazione con le scuole del territorio

PROMOZIONE DELLE INIZIATIVE FEC

(Fondazione Ermanno Casoli) a sostegno delle comunità locali in cui opera l'azienda

La people strategy del Gruppo Elica è definita da tre pillar: attraction, development ed engagement. La mission è attrarre persone in linea con la cultura Elica, promuovendo l'autosviluppo, premiare il merito e generare motivazione.

Il Gruppo persegue tale mission attraverso la valorizzazione delle crescite interne, l'erogazione di incentivi economici rapidi e legati ad extra performance, la costruzione di un ambiente di lavoro orientato alla fiducia, all'auto sviluppo e all'assunzione di responsabilità diffusa, la promozione di squadre coese, focalizzate e ingaggiate su obiettivi chiari, condivisi e interfunzionali, con un investimento continuo in politiche e progetti di welfare & wellbeing.

L'IMPRONTA SOSTENIBILE IN AMBITO SOCIALE

Sostenere i nostri collaboratori

LA PEOPLE STRATEGY DEL GRUPPO ELICA È DEFINITA DA TRE PILLAR:



ATTRACTION



DEVELOPMENT



ENGAGEMENT

Al 31 dicembre 2023 l'organico del Gruppo Elica conta 2.548 persone²¹, di cui il 46% circa rappresentato da donne suddivise in blue collar, impiegate in attività produttive (74%) e white collar impiegate in attività di supporto (26%); i contratti a tempo indeterminato a fine anno risultano essere 2.088 e quelli a tempo determinato 460. Nel corso dell'anno sono state assunte 854 persone, registrando, per la popolazione impiegatizia, un tasso di turnover in entrata pari al 12% e un tasso in uscita pari al 16,5%. (dato dal rapporto tra il numero di assunzioni o cessazioni e il numero totale dei dipendenti della relativa popolazione). La tendenza registrata nel 2022 per la popolazione operaia rimane sostanzialmente stabile.

È possibile evidenziare un aumento dei contratti di lavoro a tempo indeterminato per i white collar ed un maggiore utilizzo del lavoro interinale per i blue collar rispetto al 2022. Questa dinamica risponde ad uno scenario complesso e mutevole e consente all'organizzazione di essere maggiormente flessibile dal punto di vista industriale e affrontare con maggiore efficacia i picchi di mercato.

Il fenomeno del turnover è principalmente determinato dalla situazione estremamente competitiva del mercato del lavoro messicano e dalle dinamiche conseguenti al piano di ristrutturazione industriale avviato a dicembre 2021 che ha previsto riduzioni di organico nella gran parte dei paesi in cui il gruppo opera e che ha avuto termine nel 2023.

Rispetto al 2022 il turnover in uscita dei dipendenti si è ridotto di 6,5 punti percentuali. Questo risultato è dovuto all'applicazione di politiche di gestione orientate alla promozione di crescita interne, anche internazionali, all'implementazione di un clima orientato alla fiducia e al well-being, hanno contribuito al contenimento del turnover e ai possibili rischi derivanti dalla perdita di know-how aziendale.

2.548

dipendenti di cui il

46%

donne

21. Esclusi i lavoratori interinali.

Infatti, ogni paese ha messo in atto delle specifiche iniziative, che comprendono attività destinate al benessere del dipendente e dell'engagement all'interno dell'organizzazione. In particolare:

ELICA ITALIA

L'altissima considerazione per il well-being dei propri dipendenti si è concretizzata quest'anno con **un'offerta di politiche e di benefit che garantiscono prevenzione e cura anche fuori i confini aziendali**, quali polizze sulla vita e assicurazioni sanitarie. Nel 2023 infatti, il Gruppo ha voluto investire ancora di più su servizi rivolti alla salute e al benessere, estendendo a tutti coperture assicurative previste, in precedenza, solo per i dirigenti.

ELICA AMERICAS

Elica Americas si è impegnata in **progetti di labour equity**, ricevendo una certificazione (STPSEQ) apposita emessa dalla regione messicana in cui la company opera. Inoltre, a conferma dell'importanza che la company messicana afferisce al benessere fisico dei dipendenti, la società ha ricevuto un riconoscimento conferito dal Mexican Social Security Institute (IMSS). **Elicamex, inoltre, supporta il valore della fidelizzazione del personale, celebrando ogni anno i dipendenti con più di dieci anni di seniority aziendale.**

ELICA GROUP POLSKA

Elica Group Polska, per sostenere e riconoscere l'importanza della comunità locale in cui opera, **ha partecipato a diversi eventi benefici**, che hanno visto impegnati i dipendenti in prima linea, al fine di sostenere attività rivolte ai bambini cresciuti in condizioni disagiate, alle associazioni animaliste e alle associazioni che si occupano di cure destinate alle persone della terza età. Numerose sono state anche **le attività organizzate per favorire un clima positivo** quali open day o momenti di festa collettivi

ELICA PUTIAN

Elica Putian, ha rivolto la sua attenzione verso il **miglioramento degli spazi aziendali**, ristrutturando la mensa e creando un'area relax immersa nel verde nei pressi della sede aziendale.

In linea con le politiche di talent retention e promozione della crescita interna implementate dal Gruppo, **il triennio 2021-23 ha visto la promozione a ruoli di responsabilità di persone con una profonda conoscenza del business aziendale.** Il management di Elica oggi è composto da persone caratterizzate da un'elevata conoscenza del business e da diverse esperienze aziendali. La fiducia di Elica nel valore della mobilità interna, attraverso job rotation, tra controllate e sedi internazionali del gruppo ha rappresentato infatti un fattore abilitante per l'acquisizione di competenze trasversali e di conoscenza completa del business.



Elica adotta sistemi e strumenti di reward che, a partire dal 2022, sono stati rivisti in ottica di semplificazione di processo e di flessibilità di utilizzo e ripensati per:

- focalizzarsi maggiormente su riconoscimenti immediati e orientati ad extra performance di quarter;
- incrementare l'accountability dei People Manager, dando la possibilità di riconoscere salary increase in maniera distribuita nei quattro quarter;
- evolvere il ruolo dell'HR a business coach e garante di equità e trasparenza degli interventi.

Il processo di Salary review, attraverso il quale vengono definiti gli aumenti della retribuzione fissa, è stato gestito nel 2023 in continuità con l'anno precedente. La Salary Review è distribuita nel corso dell'anno con budget definiti di quarter in quarter sulla base dei risultati e delle opportunità conseguite dal Gruppo. I criteri che guidano la salary review continuano a essere il posizionamento retributivo individuale e la performance realizzata nell'anno precedente.

Nel corso del 2023 il Gruppo Elica ha rinnovato la sua politica di smart working finalizzata a sistematizzare modelli organizzativi sempre più flessibili e sostenibili, estendendo da 2 a 4 il numero di giorni fruibili dal lavoratore nel corso del mese a partire dal 2024.

Questa estensione è stata possibile poiché l'azienda, nel corso del 2022, ha investito molto su training ad hoc per consentire ai propri dipendenti di accedere correttamente all'utilizzo dello smart working e ai people manager di gestire efficacemente i team da remoto. Inoltre, è da sottolineare il grande senso di responsabilità con la quale la popolazione aziendale ha risposto a questa nuova opportunità.

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER GRUPPO DI ETÀ, GENERE E FUNZIONE

| Dipendenti | Unità | 2023 | | | 2022 | | |
|---|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Uomo | Donna | Totale | Uomo | Donna | Totale |
| Dipendenti impiegati in attività produttive | N° | 875 | 869 | 1.744 | 904 | 843 | 1.747 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 195 | 146 | 341 | 202 | 154 | 356 |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 420 | 449 | 869 | 435 | 436 | 871 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 260 | 274 | 534 | 267 | 253 | 520 |
| Dipendenti impiegati in attività di supporto | | 492 | 312 | 804 | 504 | 327 | 831 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 68 | 74 | 142 | 74 | 86 | 160 |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | 265 | 191 | 456 | 278 | 189 | 467 | |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | 159 | 47 | 206 | 152 | 52 | 204 | |
| Totale | | 1.367 | 1.181 | 2.548 | 1.408 | 1.170 | 2.578 |

NUMERO TOTALE DEI DIPENDENTI SUDDIVISI PER GRUPPO DI ETÀ, GENERE E FUNZIONE

| Dipendenti | Unità | 2023 | | | 2022 | | |
|---------------------------------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Uomo | Donna | Totale | Uomo | Donna | Totale |
| Dirigenti | N° | 28 | 4 | 32 | 27 | 4 | 31 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | - | - | - | - | - | - |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 15 | 3 | 18 | 15 | 3 | 18 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 13 | 1 | 14 | 12 | 1 | 13 |
| Quadri | N° | 54 | 20 | 74 | 53 | 21 | 74 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | - | - | - | - | - | - |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 30 | 14 | 44 | 28 | 16 | 44 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 24 | 6 | 30 | 25 | 5 | 30 |
| Impiegati | N° | 390 | 282 | 672 | 408 | 290 | 698 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 68 | 73 | 141 | 74 | 84 | 158 |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 211 | 172 | 383 | 228 | 167 | 395 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 111 | 37 | 148 | 106 | 39 | 145 |
| Operai | N° | 895 | 875 | 1.770 | 920 | 855 | 1.775 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 195 | 147 | 342 | 202 | 156 | 358 |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 429 | 451 | 880 | 442 | 440 | 882 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 271 | 277 | 548 | 276 | 259 | 535 |
| Totale | | 1.367 | 1.181 | 2.548 | 1.408 | 1.170 | 2.578 |

PERCENTUALE DEI DIPENDENTI SUDDIVISI PER GRUPPO DI ETÀ, GENERE E FUNZIONE

| Dipendenti | Unità | 2023 | | | 2022 | | |
|---------------------------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | Uomo | Donna | Totale | Uomo | Donna | Totale |
| Dirigenti | | 2,0% | 0,3% | 1,3% | 1,9% | 0,3% | 1,2% |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 53,6% | 75,0% | 56,3% | 55,6% | 75,0% | 58,1% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 46,4% | 25,0% | 43,8% | 44,4% | 25,0% | 41,9% |
| Quadri | | 4,0% | 1,7% | 2,9% | 3,8% | 1,8% | 2,9% |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 55,6% | 70,0% | 59,5% | 52,8% | 76,2% | 59,5% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 44,4% | 30,0% | 40,5% | 47,2% | 23,8% | 40,5% |
| Impiegati | % | 28,5% | 23,9% | 26,4% | 29,0% | 24,8% | 27,1% |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 17,4% | 25,9% | 21,0% | 18,1% | 29,0% | 22,6% |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 54,1% | 61,0% | 57,0% | 55,9% | 57,6% | 56,6% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 28,5% | 13,1% | 22,0% | 26,0% | 13,4% | 20,8% |
| Operai | | 65,5% | 74,1% | 69,5% | 65,3% | 73,1% | 68,9% |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 21,8% | 16,8% | 19,3% | 22,0% | 18,2% | 20,2% |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 47,9% | 51,5% | 49,7% | 48,0% | 51,5% | 49,7% |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 30,3% | 31,7% | 31,0% | 30,0% | 30,3% | 30,1% |
| Totale | | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% |



NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE, GENERE ED AREA GEOGRAFICA

| Dipendenti | Unità | 2023 | | | 2022 | | |
|--|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Uomo | Donna | Totale | Uomo | Donna | Totale |
| Contratto a tempo determinato | | 223 | 237 | 460 | 250 | 254 | 504 |
| Italia | | 9 | 8 | 17 | 13 | 12 | 25 |
| Francia | | | 1 | 1 | | 1 | 1 |
| Germania | | | | | | | |
| Polonia | | 125 | 171 | 296 | 161 | 194 | 355 |
| Russia | | | | | | | |
| Americhe | | 56 | 39 | 95 | 42 | 29 | 71 |
| Cina | | 33 | 18 | 51 | 34 | 18 | 52 |
| Giappone | | | | | | | |
| Contratto a tempo indeterminato | N° | 1.144 | 944 | 2.088 | 1.158 | 916 | 2.074 |
| Italia | | 576 | 388 | 964 | 615 | 401 | 1.016 |
| Francia | | 13 | 5 | 18 | 11 | 6 | 17 |
| Germania | | 9 | 2 | 11 | 6 | 3 | 9 |
| Polonia | | 178 | 318 | 496 | 156 | 287 | 443 |
| Russia | | 11 | 14 | 25 | 11 | 14 | 25 |
| Americhe | | 325 | 193 | 518 | 326 | 182 | 508 |
| Cina | | 32 | 24 | 56 | 33 | 23 | 56 |
| Giappone | | | | | | | |
| Totale | | 1.367 | 1.181 | 2.548 | 1.408 | 1.170 | 2.578 |



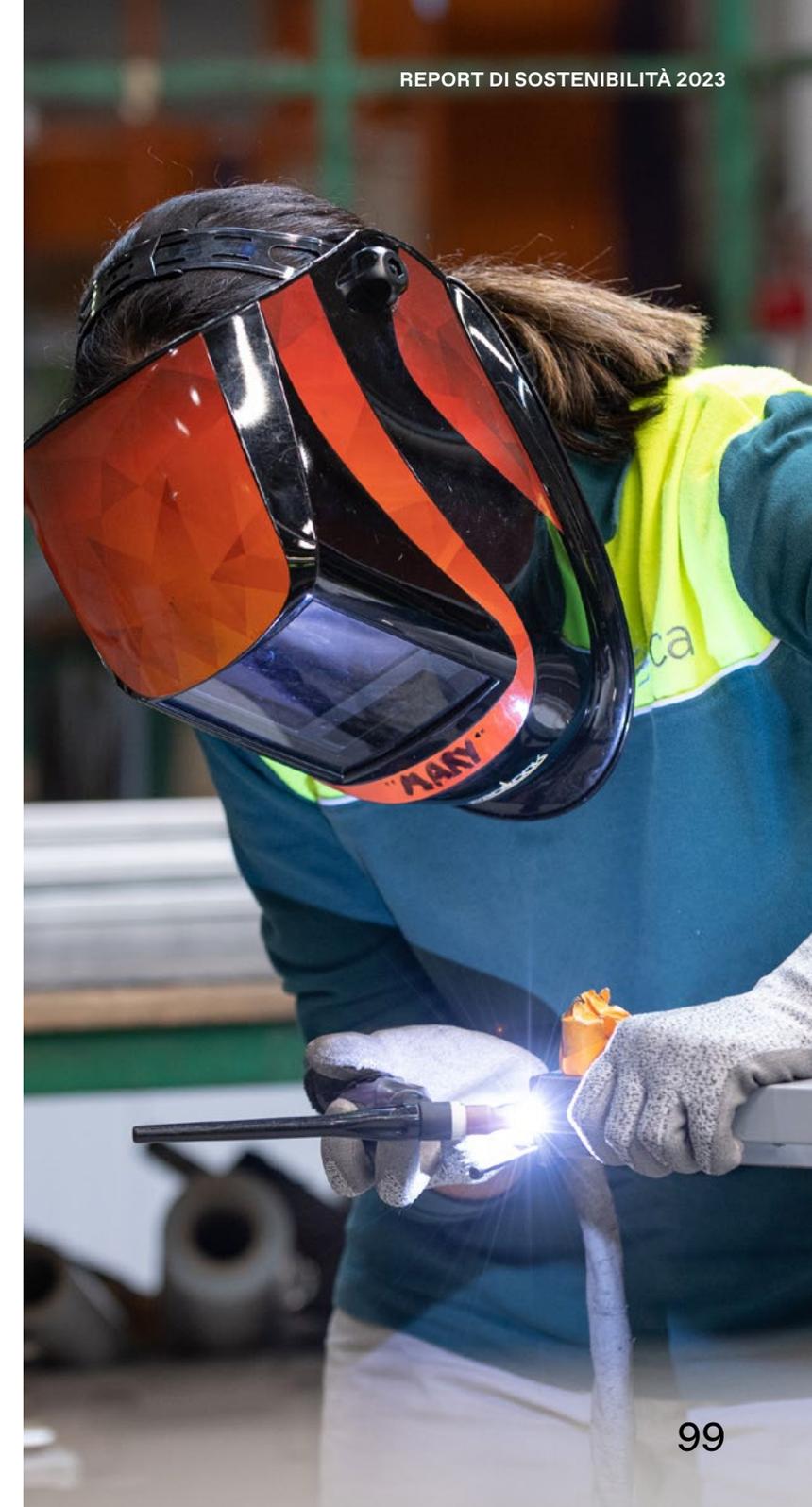
NUMERO DEI NUOVI ASSUNTI, PER GRUPPO DI ETÀ, GENERE E AREA GEOGRAFICA

| Dipendenti | Unità | 2023 | | | 2022 | | |
|---------------------------------|-------|------|-------|--------|------|-------|--------|
| | | Uomo | Donna | Totale | Uomo | Donna | Totale |
| Italia | | 28 | 13 | 41 | 159 | 106 | 265 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 11 | 7 | 18 | 12 | 15 | 27 |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 13 | 6 | 19 | 66 | 45 | 111 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 4 | - | 4 | 81 | 46 | 127 |
| Francia | | 2 | - | 2 | 4 | 2 | 6 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | - | - | - | 1 | - | 1 |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 1 | - | 1 | 2 | 2 | 4 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 1 | - | 1 | 1 | - | 1 |
| Germania | | 3 | - | 3 | - | 2 | 2 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | - | - | - | - | 1 | 1 |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 2 | - | 2 | - | 1 | 1 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 1 | - | 1 | - | - | - |
| Polonia | | 88 | 99 | 187 | 155 | 152 | 307 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 37 | 37 | 74 | 61 | 57 | 118 |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 43 | 51 | 94 | 76 | 80 | 156 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 8 | 11 | 19 | 18 | 15 | 33 |
| Russia | N° | 1 | - | 1 | - | 1 | 1 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 1 | - | 1 | - | 1 | 1 |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | - | - | - | - | - | - |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | - | - | - | - | - | - |
| Americhe | | 376 | 231 | 607 | 141 | 88 | 229 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 225 | 120 | 345 | 84 | 63 | 147 |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 149 | 111 | 260 | 55 | 25 | 80 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 2 | - | 2 | 2 | - | 2 |
| Cina | | 5 | 8 | 13 | 14 | 8 | 22 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 2 | 4 | 6 | 2 | 2 | 4 |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 3 | 4 | 7 | 10 | 5 | 15 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | - | - | - | 2 | 1 | 3 |
| Giappone | | - | - | - | - | - | - |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | - | - | - | - | - | - |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | - | - | - | - | - | - |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | - | - | - | - | - | - |
| Totale | | 503 | 351 | 854 | 473 | 359 | 832 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 276 | 168 | 444 | 160 | 139 | 299 |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 211 | 172 | 383 | 209 | 158 | 367 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 16 | 11 | 27 | 104 | 62 | 166 |



NUMERO DI DIPENDENTI CHE HANNO LASCIATO IL GRUPPO (ESCLUSI INTERINALI)

| Dipendenti | Unità | 2023 | | | 2022 | | |
|---------------------------------|-------|------|-------|--------|------|-------|--------|
| | | Uomo | Donna | Totale | Uomo | Donna | Totale |
| Italia | | 60 | 40 | 100 | 269 | 177 | 446 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 3 | 4 | 7 | 10 | 5 | 15 |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 23 | 13 | 36 | 98 | 68 | 166 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 34 | 23 | 57 | 161 | 104 | 265 |
| Francia | | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | - | - | - | - | - | - |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | - | 1 | 1 | - | 1 | 1 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | - | - | - | 1 | - | 1 |
| Germania | | - | 1 | 1 | 3 | 4 | 7 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | - | - | - | 1 | 1 | 2 |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | - | - | - | - | 3 | 3 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | - | 1 | 1 | 2 | - | 2 |
| Polonia | | 100 | 88 | 188 | 113 | 89 | 202 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 48 | 40 | 88 | 46 | 32 | 78 |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 41 | 38 | 79 | 59 | 45 | 104 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 11 | 10 | 21 | 8 | 12 | 20 |
| Russia | N° | 1 | - | 1 | - | 3 | 3 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | - | - | - | - | 1 | 1 |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 1 | - | 1 | - | 2 | 2 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | - | - | - | - | - | - |
| Americhe | | 363 | 214 | 577 | 226 | 141 | 367 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 200 | 111 | 311 | 132 | 101 | 233 |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 156 | 101 | 257 | 90 | 37 | 127 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 7 | 2 | 9 | 4 | 3 | 7 |
| Cina | | 7 | 7 | 14 | 21 | 13 | 34 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 1 | 2 | 3 | 3 | 2 | 5 |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 6 | 3 | 9 | 12 | 9 | 21 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | - | 2 | 2 | 6 | 2 | 8 |
| Giappone | | - | - | - | - | - | - |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | - | - | - | - | - | - |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | - | - | - | - | - | - |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | - | - | - | - | - | - |
| Totale | | 531 | 351 | 882 | 633 | 428 | 1.061 |
| <i>età inferiore ai 30 anni</i> | | 252 | 157 | 409 | 192 | 142 | 334 |
| <i>tra i 30 e i 50 anni</i> | | 227 | 156 | 383 | 259 | 165 | 424 |
| <i>età superiore ai 50 anni</i> | | 52 | 38 | 90 | 182 | 121 | 303 |



TASSO DI TURNOVER IN ENTRATA

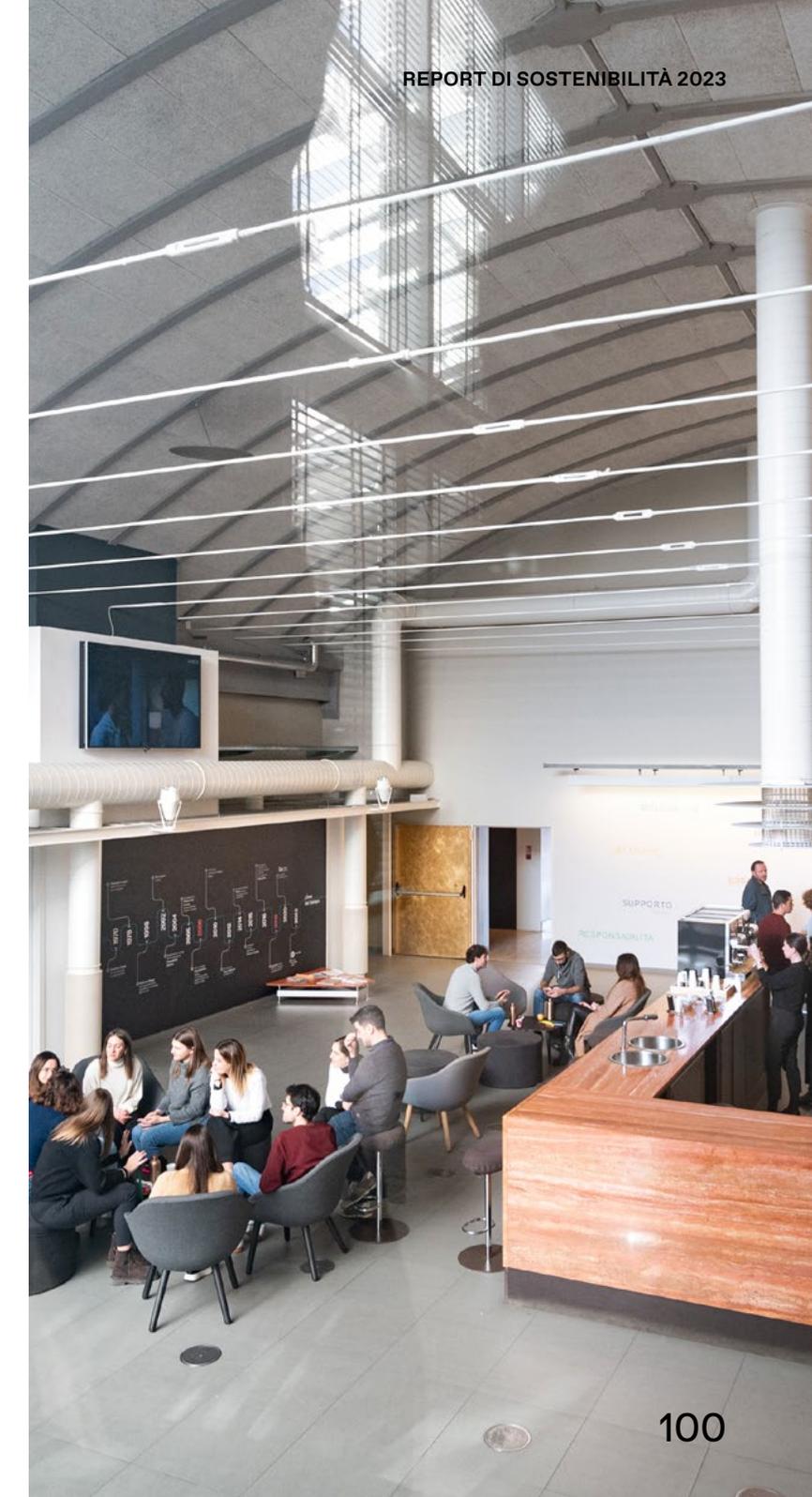
| Tasso di turnover in entrata | Unità | 2023 | | | 2022 | | |
|------------------------------|-------|--------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | | Uomo | Donna | Totale | Uomo | Donna | Totale |
| Italia | % | 2,05% | 1,10% | 1,61% | 11,29% | 9,06% | 10,28% |
| Francia | | 0,15% | 0,00% | 0,08% | 0,28% | 0,17% | 0,23% |
| Germania | | 0,22% | 0,00% | 0,12% | 0,00% | 0,17% | 0,08% |
| Polonia | | 6,44% | 8,38% | 7,34% | 11,01% | 12,99% | 11,91% |
| Russia | | 0,07% | 0,00% | 0,04% | 0,00% | 0,09% | 0,04% |
| Americhe | | 27,51% | 19,56% | 23,82% | 10,01% | 7,52% | 8,88% |
| Cina | | 0,37% | 0,68% | 0,51% | 0,99% | 0,68% | 0,85% |
| Giappone | | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Totale | | | 36,80% | 29,72% | 33,52% | 33,59% | 30,68% |

Nota: gli indici rappresentati nella tabella sintetizzano il rapporto tra le persone assunte nelle aziende del singolo paese rispetto al numero totale di dipendenti del Gruppo.

TASSO DI TURNOVER IN USCITA

| Tasso di turnover in uscita | Unità | 2023 | | | 2022 | | |
|-----------------------------|-------|--------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | | Uomo | Donna | Totale | Uomo | Donna | Totale |
| Italia | % | 4,39% | 3,39% | 3,92% | 19,11% | 15,13% | 17,30% |
| Francia | | 0,00% | 0,08% | 0,04% | 0,07% | 0,09% | 0,08% |
| Germania | | 0,00% | 0,08% | 0,04% | 0,21% | 0,34% | 0,27% |
| Polonia | | 7,32% | 7,45% | 7,38% | 8,03% | 7,61% | 7,84% |
| Russia | | 0,07% | 0,00% | 0,04% | 0,00% | 0,26% | 0,12% |
| Americhe | | 26,55% | 18,12% | 22,65% | 16,05% | 12,05% | 14,24% |
| Cina | | 0,51% | 0,59% | 0,55% | 1,49% | 1,11% | 1,32% |
| Giappone | | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Totale | | | 38,84% | 29,72% | 34,62% | 44,96% | 36,58% |

Nota: gli indici rappresentati nella tabella sintetizzano il rapporto tra le persone che hanno lasciato le aziende del singolo paese rispetto al numero totale di dipendenti del Gruppo.



Pari opportunità e lotta alla discriminazione

L'impegno di Elica per il rispetto dei diritti umani nello svolgimento delle proprie attività è sancito nel Codice Etico del Gruppo, a cui viene richiesta l'adesione da tutte le controllate, il quale fa esplicito riferimento a tematiche quali il rispetto dei diritti umani fondamentali, la prevenzione dello sfruttamento minorile, il non utilizzo di lavoro forzato, le molestie sul luogo di lavoro etc.

Su questi ed altri temi, il codice etico è vincolante per tutto il personale in servizio nell'azienda ovvero ogni altro soggetto che svolge attività in nome e per conto della società ovunque operi nel perimetro di interesse. Inoltre, alcuni accordi contrattuali sottoscritti con i propri clienti prevedono l'adesione ai principi contenuti nei loro codici di comportamento, ai quali il Gruppo Elica si allinea in quanto compatibili con il suo Codice Etico. In coerenza con tali codici e politiche interne, Elica non ha registrato nel corso del 2023 episodi di discriminazione. La gestione del personale di Elica è condotta sempre nel rispetto delle diversità e della garanzia di pari opportunità a tutti i dipendenti, senza discriminazione di alcun genere.

In conformità al Modello 231 sono disponibili per i dipendenti diversi metodi per la segnalazione di eventuali episodi di discriminazione.

A conferma dell'impegno di Elica alla non-discriminazione, il processo di selezione del personale è condotto valutando oggettivamente le competenze del candidato senza riguardo alle sue caratteristiche strettamente personali. L'approccio ad una valutazione oggettiva delle competenze del candidato risulta particolarmente significativo nei paesi che esprimono più elevate potenzialità di rischio di discriminazione. A conferma di tale impegno, per regolare il processo di recruiting è vigente una Policy interna. Parimenti, gli stessi principi sono applicati nei processi di valutazione, di rewarding e di formazione del personale.

Zero

episodi di discriminazione nel 2023



Formazione

Le società del Gruppo definiscono i propri piani di formazione del personale manageriale e operativo sulla base delle esigenze organizzative e di sviluppo emergenti nello svolgimento delle singole attività, tenendo in primaria considerazione gli obiettivi di business.

+49.000

ore di formazione vs anno precedente

Elica nel corso del 2023 è tornata ad erogare le proprie attività formative prevalentemente in presenza. Rispetto all'anno precedente, sono state erogate circa 49.000 ore in più di formazione dovute soprattutto all'implementazione del nuovo sistema di valutazione della performance e l'azienda ha voluto maggiormente investire su questo importante strumento attraverso sessioni formative continue. Il delta rispetto al 2022 è dovuto anche all'implementazione di attività formative svolte in Italia, focalizzate su piani di formazione presentati alla Regione Marche a valere sul bando ASSIST a sostegno dello sviluppo di nuove competenze legate alla cultura dell'innovazione diffusa per il personale corporate e a supporto della nuova organizzazione industriale con focus incentrato sui processi di qualità, produttivi e di miglioramento continuo.

Inoltre, nel 2023 ha trovato seguito il percorso dedicato ai giovani tirocinanti, che punta lo sguardo ai futuri manager. "Breakfast with", continua a prevedere degli incontri informali settimanali in cui i tirocinanti hanno la possibilità di incontrare manager e testimonial di Elica provenienti da diverse funzioni, al fine di conoscere in maniera non convenzionale l'Azienda e le sue persone.

In aggiunta, è stato implementato un innovativo percorso di formazione destinato alla popolazione italiana under 35, con seniority compresa tra i 2 e i 6 anni. L'iniziativa, che prende il nome di "Elica Business Game", utilizza la metodologia della gamification, che ha permesso ai partecipanti di mettere alla prova le loro capacità tecniche, manageriali e gestionali per tutta la durata del progetto (circa 6 mesi). Con questo ultimo percorso, Elica ha ancora una volta dimostrato la volontà di sperimentare facendo dell'innovazione il cardine di tutti i processi aziendali.

Inoltre, anche per quest'anno, Elica ha collaborato con la Fondazione Ermanno Casoli, organizzando un workshop composto da 30 donne di Elica che sono state chiamate ad esprimersi sul tema dell'empowerment femminile con l'obiettivo di sottolineare il valore che ciascuna di esse porta ogni giorno sia nella dimensione lavorativa che quella familiare. Inoltre, in occasione dell'inaugurazione dell'opera d'arte generata da questo workshop, l'azienda ha aperto le porte alle famiglie dei dipendenti al fine di poter condividere appieno questo momento.

Il Gruppo si pone l'obiettivo dell'eccellenza dell'intervento formativo. A tal fine, sceglie docenti qualificati, mediante verifica delle certificazioni e accreditamenti. Gli interventi formativi, inoltre, vengono erogati sulla base della mappatura dei bisogni e per livelli di priorità.

Il Gruppo dedica particolare attenzione alla formazione manageriale e multidisciplinare, con l'obiettivo di formare figure trasversali in grado di muoversi in ruoli differenti, rispondendo con velocità ai cambiamenti che interessano il settore.

Tutti gli investimenti, infatti, sulla formazione manageriale sono rivolti a sviluppare competenze per le adeguate coperture dei ruoli e a garantire sempre più robusti piani di successione.

Per quanto riguarda invece la formazione negli stabilimenti, Elica prevede piani di formazione on the job per consentire alle persone di essere interscambiabili e rendere flessibile l'organizzazione. In Elica si vuole sviluppare un ambiente sereno e incoraggiante, in cui il dipendente è incentivato ad apprendere e ad assumersi responsabilità.

30

donne hanno partecipato al workshop della Fondazione Ermanno Casoli

ORE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE

| Numero totale delle ore di formazione | Unità | 2023 | | | 2022 | | |
|---------------------------------------|-------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|
| | | Uomo | Donna | Totale | Uomo | Donna | Totale |
| Dirigenti | Ore | 332 | 81 | 413 | 171 | 4 | 175 |
| Quadri | | 2.998 | 1.508 | 4.505 | 775 | 167 | 943 |
| Impiegati | | 25.239 | 16.447 | 41.686 | 10.899 | 5.831 | 16.730 |
| Operai | | 30.592 | 23.801 | 54.393 | 20.165 | 13.550 | 33.714 |
| Totale | | 59.161 | 41.836 | 100.997 | 32.009 | 19.552 | 51.561 |

| Ore medie di formazione per genere e categoria di dipendenti | Unità | 2023 | | | 2022 | | |
|--|--------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Uomo | Donna | Totale | Uomo | Donna | Totale |
| Ore medie di formazione erogate a dirigenti | Ore/N. | 11,9 | 20,3 | 12,9 | 6,3 | 1,0 | 5,6 |
| Ore medie di formazione erogate a quadri | | 55,5 | 75,4 | 60,9 | 14,6 | 8,0 | 12,7 |
| Ore medie di formazione erogate a impiegati | | 64,7 | 58,3 | 62,0 | 26,7 | 20,1 | 24,0 |
| Ore medie di formazione erogate a operai | | 34,2 | 27,2 | 30,7 | 21,9 | 15,8 | 19,0 |
| Totale | | 43,3 | 35,4 | 39,6 | 22,7 | 16,7 | 20,0 |



Salute e sicurezza

Il Gruppo ELICA, in accordo alla propria Politica di Sostenibilità, Qualità, Ambiente e Sicurezza e al proprio Codice Etico, ha fatto della tutela della salute e sicurezza un elemento distintivo del proprio business e del proprio modo di essere, ed opera costantemente per assicurare ai propri dipendenti, collaboratori e alle persone che lavorano negli stabilimenti e negli uffici del Gruppo, luoghi di lavoro equi, sicuri e non discriminatori.

A tale scopo, agisce nel quadro normativo locale e internazionale di riferimento per ognuno dei siti del Gruppo, ispirandosi alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e alle convenzioni dell'International Labour Organization (ILO). Questo impegno, si traduce in una gestione organizzata della salute e della sicurezza, che mira, da un lato a rispondere positivamente e concretamente alle esigenze di tutte le parti interessate, dall'altro, a garantire ai dipendenti e a tutte le persone che a diverso titolo accedono agli ambienti di lavoro, condizioni lavorative sempre più sicure volte alla prevenzione di accadimenti quali infortuni, first Aid, Near Miss e malattie professionali.

Con un approccio sempre più strutturato, **Elica garantisce più elevati standard di salute e sicurezza per le proprie persone, in particolar modo sul luogo di lavoro, partendo dalla valutazione dei rischi correlati alle attività produttive.** Per raggiungere questo obiettivo, il Gruppo conduce le sue attività all'interno degli stabilimenti produttivi, nel rispetto dei requisiti legislativi locali, promuovendo il confronto costante con i suoi dipendenti e assicurandosi che l'accesso a tutte le strutture aziendali, nonché i processi affidati all'esterno, avvengano in completa sicurezza.

In tutti i siti, sono state effettuate tramite le varie organizzazioni della sicurezza presenti, le valutazioni dei rischi coinvolgendo i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e i lavoratori stessi, mediante incontri, interviste e colloqui sul posto di lavoro. Le valutazioni vengono rielaborate in occasione di modifiche dei processi produttivi o di riorganizzazioni del lavoro importanti, in relazione al grado di evoluzione della tecnica, della prevenzione o della protezione a seguito di infortuni o malattie professionali significative, o quando i risultati della sorveglianza sanitaria ne evidenzino la necessità.

La valutazione dei rischi viene effettuata in conformità al D.lgs. 81/2008 (nei siti italiani, mentre nei siti esteri in accordo alle disposizioni di legge vigenti) che richiede la redazione di un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR o H&S Risk Assesment).

Le valutazioni dei rischi sono oggetto di analisi in occasione delle riunioni periodiche annuali che si svolgono in ogni sito, nel corso delle quali, vengono anche valutati i benefici ottenuti dall'attuazione delle misure in atto e programmati i possibili miglioramenti.

I rischi significativi insiti nei processi produttivi sono prevalentemente associati alle attività manuali di lavorazione meccanica e di assemblaggio, o riguardanti la conduzione o l'utilizzo di macchine utensili e mezzi di movimentazione.

Per il contenimento dei rischi rilevanti, vengono messe in atto adeguate misure tecniche, organizzative e procedurali, mentre vi è una costante attenzione circa la ricerca e la dotazione adeguata, estesa a tutto il personale coinvolto, dei più efficaci dispositivi di protezione individuale.

In particolare, al fine di tutelare la salute dei propri dipendenti, **il Gruppo si è dotato di una procedura interna volta a regolamentare il protocollo di sorveglianza sanitaria attuato negli stabilimenti** (redatta in conformità al D.lgs.81/2008): ogni sito ha un medico competente nominato, ed esiste inoltre un piano di sorveglianza sanitaria e visite mediche periodiche a cui vengono sottoposti tutti i dipendenti per determinare l'idoneità alla mansione. Negli altri siti esteri vengono erogati controlli sanitari in ingresso e periodici in accordo con la normativa locale.

Il percorso della certificazione ISO 45001:2018



Al fine di salvaguardare la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro, il Gruppo adotta un sistema di gestione di tali aspetti certificato ISO 45001-2018. **Aver mantenuto la certificazione ISO 45001-2018 ed averla estesa a nuovi siti, è stato uno dei risultati principali ottenuti nel 2023 per il Gruppo Elica e rappresenta un passo fondamentale per fornire una metodologia di gestione dei rischi sempre più sistematica fornendo elementi prioritari nell'identificazione dei rischi e nella determinazione delle scelte aziendali.** Nel mese di novembre 2023 è stata infatti ottenuta, come da obiettivo dell'anno, la certificazione al sito Jelcz Laskowice (Polonia) così, al 31 dicembre 2023 gli stabilimenti dotati di un Sistema di Gestione Certificato sono: Fabriano, Mergo, Castelfidardo (EMC Fime Srl), Shenghzou (Cina), Queretaro (Messico) e sito di Jelcz Laskowice (Polonia). Di seguito la tabella di sintesi dei siti certificati per gli standard ISO di Qualità, Ambiente e Sicurezza.

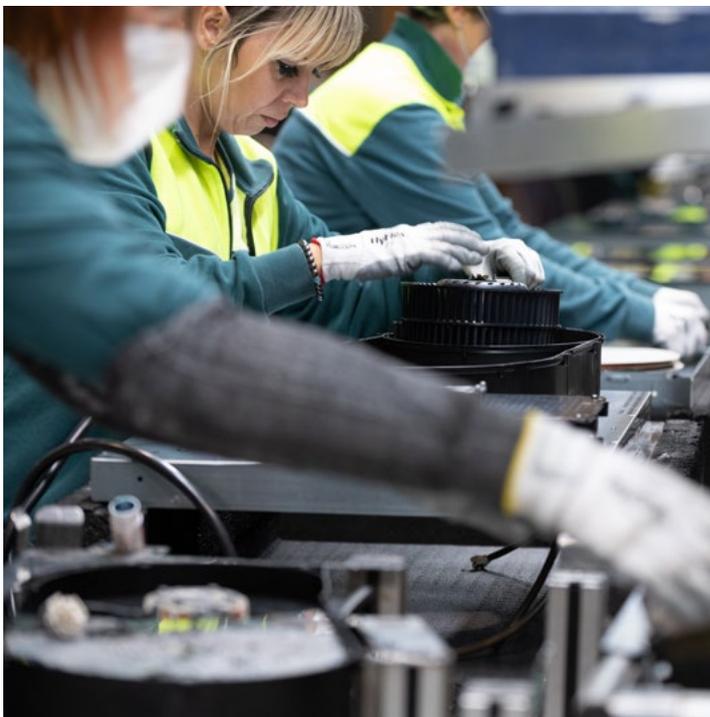
% DI SITI DOTATI DI SISTEMI DI GESTIONE CERTIFICATI QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA

| | Unità | 2023 | 2022 |
|--|-------|------|------|
| Sistema di Gestione certificato ISO 9001:2015 | | 86% | 86% |
| Sistema di Gestione certificato ISO 14001:2015 | % | 86% | 86% |
| Sistema di Gestione certificato ISO 45001:2018 | | 86% | 71% |

NUMERO E % DI COLLABORATORI CHE OPERANO IN SITI DOTATI DI SISTEMI DI GESTIONE CERTIFICATI QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA

| | 2023 | | 2022 | |
|--|-------|------|-------|------|
| | N° | % | N° | % |
| Dipendenti | | | | |
| Sistema di Gestione certificato ISO 9001:2015 | 2.384 | 94% | 2.417 | 96% |
| Sistema di Gestione certificato ISO 14001:2015 | 2.384 | 94% | 2.417 | 96% |
| Sistema di Gestione certificato ISO 45001:2018 | 2.384 | 94% | 1.619 | 64% |
| Non Dipendenti | | | | |
| Sistema di Gestione certificato ISO 9001:2015 | 119 | 100% | 107 | 100% |
| Sistema di Gestione certificato ISO 14001:2015 | 119 | 100% | 107 | 100% |
| Sistema di Gestione certificato ISO 45001:2018 | 119 | 100% | 33 | 31% |

Nota: gli indici rappresentati nella tabella sintetizzano il rapporto tra le persone assunte nelle aziende del singolo paese rispetto al numero totale di dipendenti del Gruppo.



La Politica adottata da Elica per la gestione degli aspetti collegati alla salute e sicurezza dei dipendenti è riassunta in un principio cardine che recita *“La sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro sono obiettivi che tutti si devono impegnare a perseguire e si manifestano non solo nel rispetto dei comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del proprio lavoro ma anche nel creare costantemente le condizioni più idonee affinché ciò avvenga”*.

Tale principio è espressamente richiamato nel documento **“LA NOSTRA POLITICA: SOSTENIBILITÀ, QUALITÀ, AMBIENTE e SICUREZZA”** aggiornato nel mese di giugno 2021.

L’approccio espresso di Elica all’interno della Politica di Salute e Sicurezza si traduce nell’analisi delle possibili fonti di rischio per i propri collaboratori e nel mettere in atto gli interventi più efficaci per prevenire, ridurre e, ove possibile, eliminare tali rischi: dalla gestione appropriata delle sostanze e dei processi alla corretta conduzione, manutenzione e controllo degli impianti.

L’impegno del Gruppo a presidiare i temi di Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro si riflette anche in un approccio sistematico di monitoraggio dell’andamento degli infortuni, First Aid, Near Miss, Unsafe Acts e Unsafe Conditions. Ispirandosi ai principi di problem solving, qualora si rilevassero indicatori non in linea con gli obiettivi prefissati o criticità all’interno dei siti Elica, ogni singolo stabilimento si impegna in piani ed azioni di miglioramento istituendo, se necessario, gruppi di lavoro ad hoc. Una volta verificata l’efficacia delle azioni adottate, queste vengono condivise all’interno del Gruppo per consentire a tutti gli

stabilimenti di realizzare prontamente le medesime soluzioni in maniera preventiva, ove necessario. Il valore aggiunto di questo processo sta nella continua ricerca del miglioramento attraverso il coinvolgimento di tutti i lavoratori nella raccolta di idee e suggerimenti in ambito di Salute e Sicurezza sul lavoro.

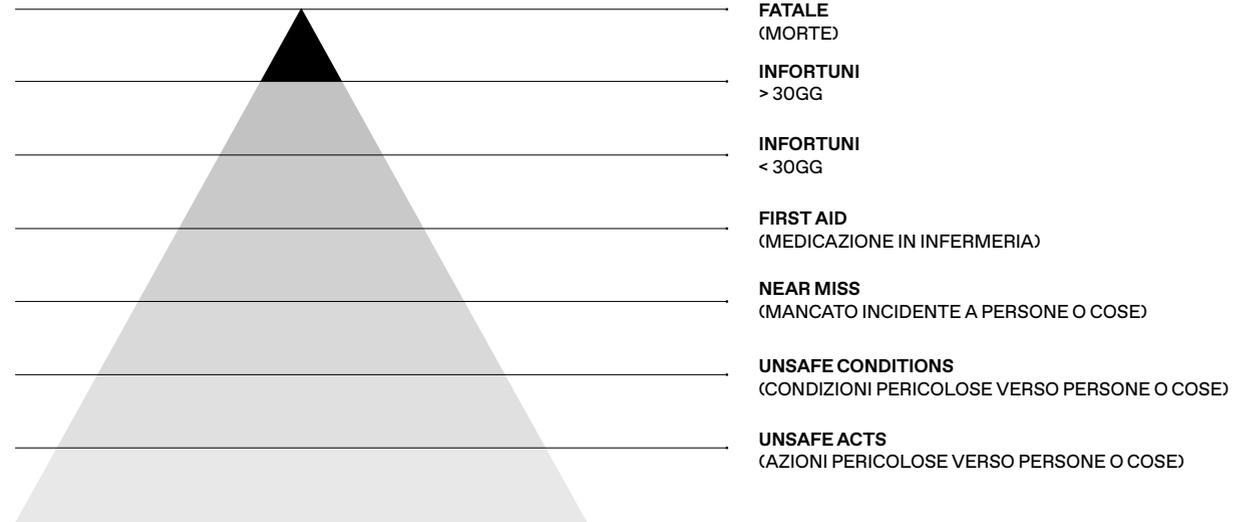
Assicurare alle persone che lavorano in Elica, un contesto professionale che rispetti i più rigidi requisiti in materia di salute e sicurezza, è una delle responsabilità più importanti per il Gruppo. A tal fine, Elica svolge un’attività di controllo e verifica costante e di revisioni periodiche per garantire ai dipendenti una concreta salvaguardia della loro salute e sicurezza. In quest’ambito viene adottato in maniera sistematica lo strumento principale denominato Piramide di Heinrich, nel quale vengono classificati tutti gli eventi legati a infortuni, medicazioni di primo soccorso, mancati infortuni, condizioni di non-sicurezza e comportamenti di non-sicurezza.

Questi eventi vengono registrati, valutati ed analizzati per individuarne le cause radici, le quali, elaborate con adeguate azioni correttive e/o preventive, permettono ai team EHS locali di migliorare costantemente le condizioni di Salute e Sicurezza del proprio sito aziendale. Rappresenta un elemento di notevole importanza la presenza della funzione EHS a livello corporate, che permette di disporre di un apparato di governance in grado di presidiare e coordinare centralmente gli aspetti di salute e sicurezza. Tramite questa struttura è possibile monitorare costantemente le varie attività che vengono discusse periodicamente nelle riunioni mensili (“Monthly EHS Staff Meetings”) dove vengono valutati e condivisi i progressi dei progetti di miglioramento realizzati.

La Piramide di Heinrich - Sicurezza

Nell'ambito del miglioramento continuo viene alimentato in maniera sistematica lo strumento della Piramide di Heinrich nel quale vengono classificati tutti gli eventi legati a:

- INFORTUNI
- MEDICAZIONI DI PRIMO SOCCORSO
- MANCATI INFORTUNI
- CONDIZIONI PERICOLOSE DI NON-SICUREZZA
- ATTEGGIAMENTI PERICOLOSI DI NON-SICUREZZA



Gli eventi registrati nella Piramide, vengono raccolti tramite la compilazione di apposite schede da parte di tutto il personale opportunamente coinvolto e da osservazioni derivanti da Audit interni che, nel corso del 2023 ha prodotto 9.641 segnalazioni. Queste diventano parte attiva del miglioramento continuo in quanto vengono analizzate per individuare la causa radice e per elaborare adeguate azioni, correttive e/o preventive, che i team Health & Safety locali implementeranno nei siti.

9.641

segnalazioni sulla sicurezza prodotte grazie alla Piramide di Heinrich

Formazione, cultura della sicurezza, promozione della salute dei lavoratori e delle persone

Elica si impegna a provvedere all’aggiornamento professionale di tutte le figure aziendali deputate alla gestione dei temi di Salute e Sicurezza sul lavoro, nonché a adeguare i contenuti della formazione alle diverse mansioni, in coerenza con le valutazioni dei rischi e dei fabbisogni formativi. Nella maggioranza dei casi, Elica si avvale delle prestazioni di docenti esterni (scelti dopo una attenta verifica di qualifica, competenza ed esperienza) e provvede anche ad assicurare specifiche sessioni erogate da formatori interni qualificati.

Nel corso del 2023, Elica si è impegnata nel continuo percorso formativo dei propri collaboratori con corsi operativi e teorici, in presenza e online e tramite workshop specifici. Le attività formative hanno riguardato temi di Salute e Sicurezza, promuovendo l’osservanza dei comportamenti sicuri anche con strumenti di formazione capillare, come la pubblicazione settimanale delle “Pillole EHS” (formazione e sensibilizzazione trasmessa a tutti i collaboratori impiegati in attività operative). Nel 2023 Elica inoltre ha promosso specifici momenti formativi nelle Scuole, sollecitando riflessioni costanti verso una Cultura della Sicurezza negli ambienti di vita che permettano ai ragazzi di acquisire comportamenti sani e sicuri in tutti i momenti della loro quotidianità.

-2

infortuni vs anno precedente

-22,4%

Indice di Frequenza degli infortuni vs anno precedente

INDICATORI INFORTUNISTICI

Gli eventi significativi registrabili (al netto quindi degli incidenti in itinere), accaduti nel corso del 2023, hanno riguardato specifici episodi di infortuni legati a contusioni/distorsioni e taglio (in un solo caso). Riguardo alla tendenza di suddetti indicatori, si registra un calo numerico degli infortuni (-2 rispetto al 2022) mentre l’indice IF (Indice di Frequenza) registrato di 1,095 è risultato in miglioramento del 22,4% rispetto al dato registrato nel 2022 (1,411). Questo miglioramento è molto positivo anche in considerazione della diminuzione delle ore lavorate nel corso dell’anno (-8%).

INFORTUNI OCCORSI AI DIPENDENTI SUL LUOGO DI LAVORO

| Infortuni | Entità | Unità | 2023 | | | 2022 | | |
|---|---|-----------|------|-------|--------|------|-------|--------|
| | | | Uomo | Donna | Totale | Uomo | Donna | Totale |
| Numero di decessi | Elica S.p.A. | Iso 45001 | - | - | - | - | - | - |
| | Airforce S.p.A. | | - | - | - | - | - | - |
| | Elica Group Polska Sp.z.o.o | Iso 45001 | - | - | - | - | - | - |
| | Elicamex S.a.d. C.V. | | - | - | - | - | - | - |
| | Zheliang Elica Putian Electric Co. Ltd. | Iso 45001 | - | - | - | - | - | - |
| | EMC FIME Srl | | - | - | - | - | - | - |
| Totale | | | - | - | - | - | - | - |
| Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze* | Elica S.p.A. | Iso 45001 | - | - | - | - | - | - |
| | Airforce S.p.A. | | - | - | - | - | - | - |
| | Elica Group Polska Sp.z.o.o | Iso 45001 | - | - | - | - | - | - |
| | Elicamex S.a.d. C.V. | | - | 1 | 1 | 1 | - | 1 |
| | Zheliang Elica Putian Electric Co. Ltd. | Iso 45001 | - | - | - | - | - | - |
| | EMC FIME Srl | | - | - | - | - | - | - |
| Totale | | | - | 1 | 1 | 1 | - | 1 |
| Numero di infortuni sul lavoro registrabili | Elica S.p.A. | Iso 45001 | - | 2 | 2 | 3 | 1 | 4 |
| | Airforce S.p.A. | | - | - | - | - | 1 | 1 |
| | Elica Group Polska Sp.z.o.o | Iso 45001 | 1 | 1 | 2 | 1 | - | 1 |
| | Elicamex S.a.d. C.V. | | - | 1 | 1 | 1 | - | 1 |
| | Zheliang Elica Putian Electric Co. Ltd. | Iso 45001 | - | - | - | - | - | - |
| | EMC FIME Srl | | - | - | - | - | - | - |
| Totale | | | 1 | 4 | 5 | 5 | 2 | 7 |

* Infortunio sul lavoro con gravi conseguenze= Infortunio sul lavoro che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

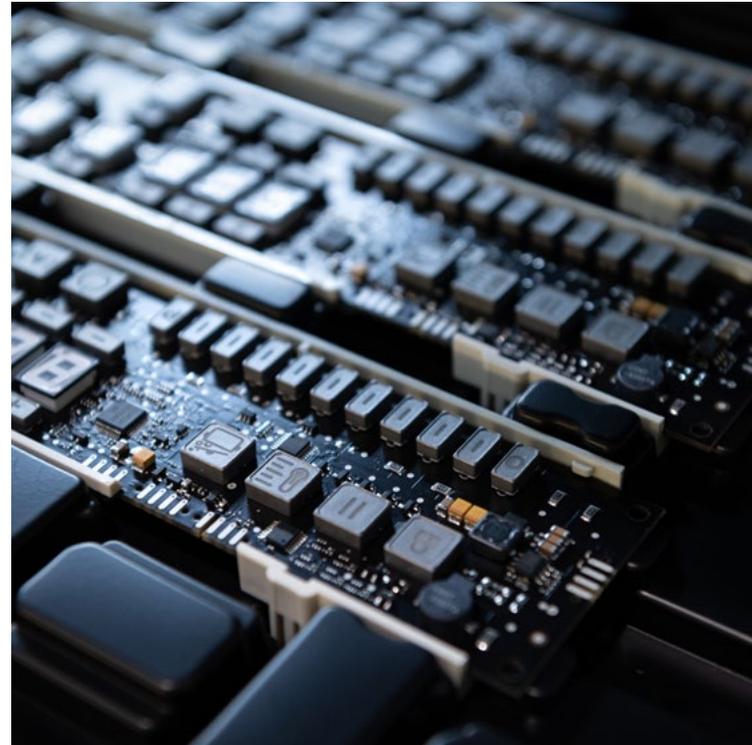
Nelle tabelle sono stati indicati gli stabilimenti dotati di un Sistema di Gestione certificato in accordo alla Norma UNI EN ISO 45001:2018.



INFORTUNI OCCORSI AI DIPENDENTI SUL LUOGO DI LAVORO

| Infortuni | Entità | Unità | 2023 | | | 2022 | | |
|----------------------------|---|-----------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | | | Uomo | Donna | Totale | Uomo | Donna | Totale |
| Infortuni in itinere* | Elica S.p.A. | Iso 45001 | - | - | - | - | - | - |
| | Airforce S.p.A. | | - | - | - | - | - | - |
| | Elica Group Polska Sp.z.o.o | Iso 45001 | - | - | - | - | - | - |
| | Elicamex S.a.d. C.V. | | 4 | 7 | 11 | 3 | 3 | 6 |
| | Zheliang Elica Putian Electric Co. Ltd. | Iso 45001 | - | - | - | 1 | - | 1 |
| | EMC FIME Srl | | - | - | - | - | - | - |
| Totale | | | 4 | 7 | 11 | 4 | 3 | 7 |
| Numero totale di infortuni | Elica S.p.A. | Iso 45001 | - | 2 | 2 | 3 | 1 | 4 |
| | Airforce S.p.A. | | - | - | - | - | 1 | 1 |
| | Elica Group Polska Sp.z.o.o | Iso 45001 | 1 | 1 | 2 | 1 | - | 1 |
| | Elicamex S.a.d. C.V. | | 4 | 8 | 12 | 4 | 3 | 7 |
| | Zheliang Elica Putian Electric Co. Ltd. | Iso 45001 | - | - | - | 1 | - | 1 |
| | EMC FIME Srl | | - | - | - | - | - | - |
| Totale | | | 5 | 11 | 16 | 9 | 5 | 14 |
| Ore lavorate | Elica S.p.A. | Iso 45001 | 596.019 | 363.460 | 959.479 | 702.172 | 404.429 | 1.106.601 |
| | Airforce S.p.A. | | 94.056 | 53.507 | 147.563 | 97.853 | 64.981 | 162.834 |
| | Elica Group Polska Sp.z.o.o | Iso 45001 | 648.979 | 896.209 | 1.545.188 | 650.585 | 975.877 | 1.626.462 |
| | Elicamex S.a.d. C.V. | | 880.183 | 395.451 | 1.275.634 | 949.185 | 387.695 | 1.336.880 |
| | Zheliang Elica Putian Electric Co. Ltd. | Iso 45001 | 120.058 | 80.038 | 200.096 | 159.912 | 89.950 | 249.862 |
| | EMC FIME Srl | | 258.409 | 179.905 | 438.314 | 287.636 | 192.438 | 480.074 |
| Totale | | | 2.597.704 | 1.968.570 | 4.566.274 | 2.847.343 | 2.115.370 | 4.962.713 |

* Infortunio sul lavoro con gravi conseguenze= Infortunio sul lavoro che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.
Nelle tabelle sono stati indicati gli stabilimenti dotati di un Sistema di Gestione certificato in accordo alla Norma UNI EN ISO 45001:2018.



TASSI DI INFORTUNI OCCORSI AI DIPENDENTI SUL LUOGO DI LAVORO

| Infortuni | Entità | Unità | 2023 | | | 2022 | | |
|---|---|-----------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
| | | | Uomo | Donna | Totale | Uomo | Donna | Totale |
| Tasso di decessi | Elica S.p.A. | Iso 45001 | - | - | - | - | - | - |
| | Airforce S.p.A. | | - | - | - | - | - | - |
| | Elica Group Polska Sp.z.o.o | Iso 45001 | - | - | - | - | - | - |
| | Elicamex S.a.d. C.V. | | - | - | - | - | - | - |
| | Zheliang Elica Putian Electric Co. Ltd. | Iso 45001 | - | - | - | - | - | - |
| | EMC FIME Srl | Iso 45001 | - | - | - | - | - | - |
| Totale | | | - | - | - | - | - | - |
| Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi) | Elica S.p.A. | Iso 45001 | - | - | - | - | - | - |
| | Airforce S.p.A. | | - | - | - | - | - | - |
| | Elica Group Polska Sp.z.o.o | Iso 45001 | - | - | - | - | - | - |
| | Elicamex S.a.d. C.V. | Iso 45001 | - | 2,529 | 0,784 | 1,054 | - | 0,748 |
| | Zheliang Elica Putian Electric Co. Ltd. | Iso 45001 | - | - | - | - | - | - |
| | EMC FIME Srl | Iso 45001 | - | - | - | - | - | - |
| Totale | | | - | 0,508 | 0,219 | 0,351 | - | 0,202 |
| Tasso di infortuni sul lavoro registrabili (infortuni in itinere NON INCLUSI) | Elica S.p.A. | Iso 45001 | - | 5,503 | 2,084 | 4,272 | 2,473 | 3,615 |
| | Airforce S.p.A. | | - | - | - | - | 15,389 | 6,141 |
| | Elica Group Polska Sp.z.o.o | Iso 45001 | 1,541 | 1,116 | 1,294 | 1,537 | - | 0,615 |
| | Elicamex S.a.d. C.V. | Iso 45001 | - | 2,529 | 0,784 | 1,054 | - | 0,748 |
| | Zheliang Elica Putian Electric Co. Ltd. | Iso 45001 | - | - | - | - | - | - |
| | EMC FIME Srl | Iso 45001 | - | - | - | - | - | - |
| Totale | | | 0,385 | 2,032 | 1,095 | 1,756 | 0,945 | 1,411 |
| Tasso totale di infortuni(infortuni in itinere INCLUSI) | Elica S.p.A. | Iso 45001 | - | 5,503 | 2,084 | 4,272 | 2,473 | 3,615 |
| | Airforce S.p.A. | | - | - | - | - | 15,389 | 6,141 |
| | Elica Group Polska Sp.z.o.o | Iso 45001 | 1,541 | 1,116 | 1,294 | 1,537 | - | 0,615 |
| | Elicamex S.a.d. C.V. | Iso 45001 | 4,545 | 20,230 | 9,407 | 4,214 | 7,738 | 5,236 |
| | Zheliang Elica Putian Electric Co. Ltd. | Iso 45001 | - | - | - | 6,253 | - | 4,002 |
| | EMC FIME Srl | | - | - | - | - | - | - |
| Totale | | | 1,925 | 5,588 | 3,504 | 3,161 | 2,364 | 2,821 |

NEAR MISS RILEVATI

| | Unità | 2023 | 2022 |
|---------------|-------|------------|------------|
| Italia | N° | 76 | 76 |
| Polonia | | 21 | 35 |
| Messico | | 48 | 69 |
| Cina | | | |
| Totale | | 145 | 180 |

Relazioni industriali

Negli ultimi anni il dialogo e la condivisione degli obiettivi comuni hanno permesso di affrontare e superare criticità inaspettate e estese a tutti i siti del Gruppo (come nel caso dell'emergenza Covid) garantendo la massima continuità, saldezza dei rapporti e la piena tutela dei lavoratori. Con lo stesso approccio è stato possibile gestire un cambiamento organizzativo che, nel corso del 2023 ha portato all'attuazione di un riassetto produttivo annunciato nel 2021 dei siti italiani, consentendo al Gruppo di essere ancora più competitivo nel mercato internazionale.

CONTRATTI COLLETTIVI DI CONTRATTAZIONE

| | Unità | 2023 | 2022 |
|--|-------|------------|------------|
| Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro | N° | 1.588 | 1.590 |
| Numero totale di dipendenti | | 2.548 | 2.578 |
| Percentuale | % | 62% | 62% |

Elica considera le relazioni industriali uno dei valori fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi di competitività aziendale, basate su un costante dialogo tra le parti, sul rispetto reciproco dei ruoli e delle prerogative.



Sostenere i nostri Clienti e la Qualità

Tutte le società del Gruppo che hanno siti produttivi (ad eccezione di Air Force) sono dotate di sistemi di gestione certificati ISO 9001:2015²².



Per quanto concerne i prodotti finiti (ovvero cappe, piani cottura, diffusori di fragranze e sistemi di monitoraggio della qualità dell'aria in casa), la nostra Politica è sostanzialmente quella di immettere sul mercato, prodotti che siano pienamente conformi a tutte le normative vigenti a livello locale e internazionale.

Ogni anno il Gruppo provvede a certificare tutti i nuovi prodotti immessi sul mercato e alla ricertificazione di tutti i prodotti che abbiano subito modifiche su materiale e/o componenti per assicurarsi che gli stessi siano compliant con gli standard di Salute e Sicurezza e con tutti i Regolamenti, le Direttive e le Normative applicabili nei vari paesi di commercializzazione.

PERCENTUALE DI CATEGORIE DI PRODOTTI E SERVIZI PER CUI SONO VALUTATI GLI IMPATTI SULLA SALUTE E SICUREZZA DEI CONSUMATORI (ES. TEST SUI PRODOTTI)

| Prodotti/Services | Unità | 2023 | 2022 |
|---|-------|-------------|-------------|
| Prodotti analizzati per rischi relativi a salute e sicurezza dei consumatori | | 2.461 | 3.884 |
| Prodotti nel portfolio | N° | 7.772 | 9.019 |
| Prodotti analizzati precedentemente per rischi relativi a salute e sicurezza | | 5.311 | 5.135 |
| % di prodotti analizzati per il rischio salute e sicurezza (anno corrente) | % | 32% | 43% |
| % di prodotti analizzati per il rischio salute e sicurezza (totale) | | 100% | 100% |

22. Norma internazionale che definisce i requisiti di un sistema di gestione per la qualità.

In tutti i siti produttivi del Gruppo sia i prodotti finiti che i motori vengono testati al 100% per quanto riguarda i parametri di sicurezza e di funzionalità attraverso idonee centraline di collaudo.

Da oltre 10 anni è stato instaurato un rapporto di profonda collaborazione con UL INTERNATIONAL 31, Ente per la certificazione dei prodotti in termini di sicurezza e compatibilità elettromagnetica e leader mondiale del settore Appliance Certification per i mercati EU e USA & Canada.

Elica punta costantemente sulla sicurezza, sulla certificazione e l'innovazione dei prodotti e questo è possibile grazie all'attività del Laboratorio EPL, certificato a livello internazionale²³ per la verifica di sicurezza, compatibilità elettromagnetica, consumo energetico, performance, acustica ed affidabilità di prodotti finiti, nonché di materiali e componenti.

Lo stesso è certificato CTF Stage 3²⁴ con UL per rilascio di certificati CB²⁵ e DEMKO²⁶, CTD²⁷ con UL per rilascio di certificati UL e

cULus²⁸, WMT²⁹ con CQC³⁰ per rilascio marchio CCC ed Energy Label Cinese. Il Laboratorio inoltre è certificato da Accredia³¹, fa parte quindi del circuito di mutuo riconoscimento a livello internazionale dei Laboratori di prova ILAC-MRA per certificazione Sicurezza, Performance, Compatibilità elettromagnetica e Acustica di prodotti finiti e Componenti (certificazione rilasciata dal Governo italiano e riconosciuta in tutto il mondo).

Questa Politica comprende anche i prodotti finiti della controllata cinese venduti nell'Unione Europea.

Elica ha iniziato a sviluppare un processo di testing dei prodotti finiti che, coinvolgendo collaboratori di funzioni esterne alla produzione, simuli la customer experience del cliente; obiettivo di tale processo è la possibilità di far emergere possibili difetti o malfunzionamenti precedentemente al rilascio sul mercato ed abbattere le difettosità occulte in termini di Sicurezza in primis e anche di affidabilità del Prodotto nel tempo.

23. Certificato UNI EN ISO/IEC 17025 da Accredia (www.accredia.it), certificato CTFst3 e CTD²⁷ da UL International e certificato WMT dal CQC.

24. Il programma Customer Testing Facilities (CTF) è un programma istituito dall'IECEE per abilitare l'utilizzo del laboratorio interno del fabbricante ai fini del testing e della Customer Testing Facility (CTF) | IECEE (vedi nota 39). Il livello CTF Stage 3 è il massimo livello possibile per un laboratorio aziendale accettato da tutti gli stati del mondo (in accordo alle norme Europee ed IEC).

25. CB è il certificato rilasciato da UL per comprovare la Sicurezza dei prodotti in conformità alle norme Europee IEC, valide in tutti gli stati extraeuropei, eccetto USA e Canada.

26. DEMKO è il certificato ed il marchio rilasciato da UL per comprovare la sicurezza dei prodotti in conformità alle norme Europee (EN).

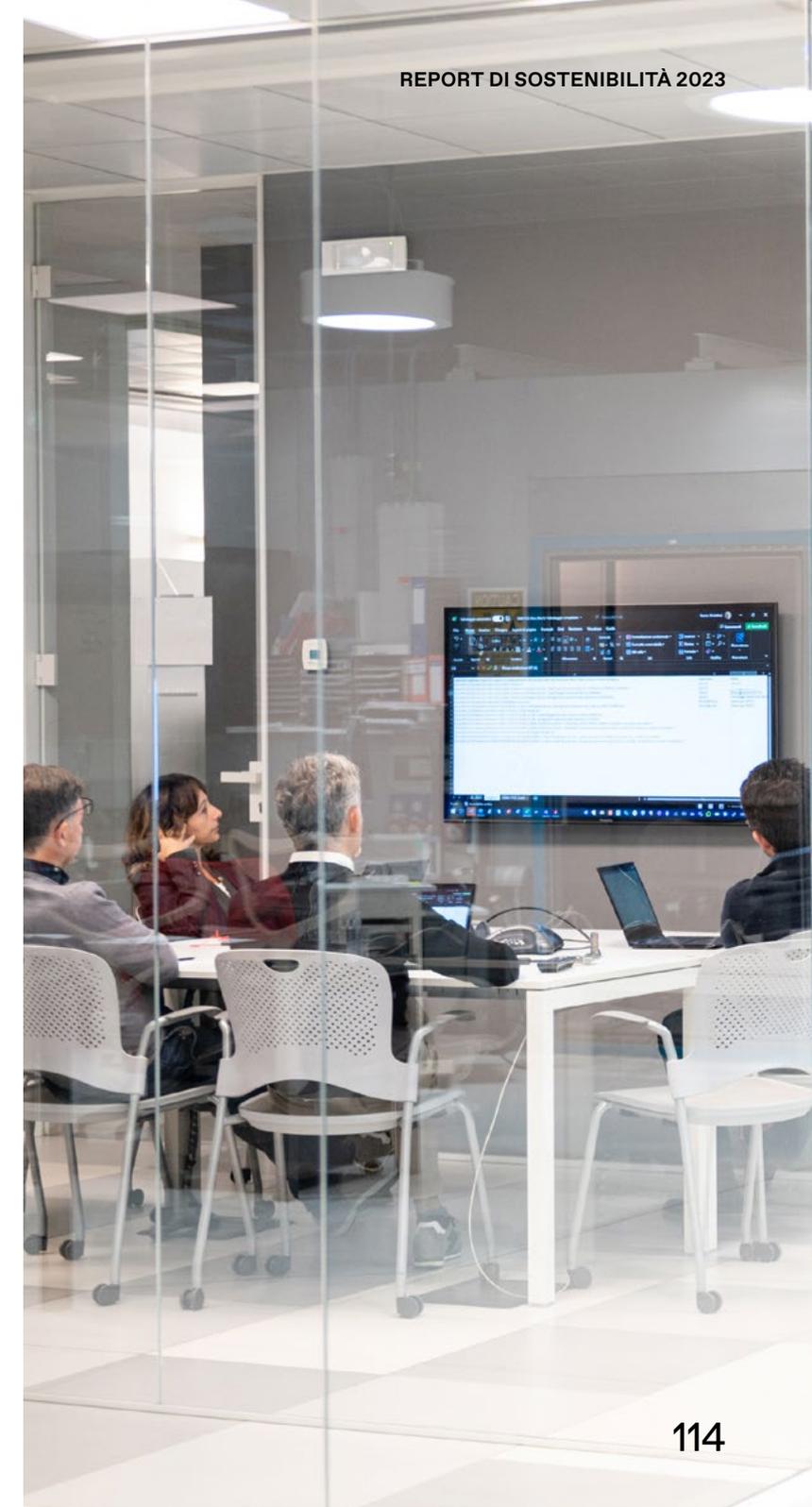
27. Cliente Test Data Program di UL è l'equivalente del CTF Stage 3, ma per il mercato USA & Canada (quindi in accordo alle norme UL).

28. Certificato cULus è il certificato rilasciato da UL per comprovare la Sicurezza dei prodotti in conformità alle norme americane (UL appunto) con stensione alle norme Canadesi, per il mercato USA & Canada.

29. WMT è il Witness Manufacturer Testing Program del CQC (vedi nota 44), massimo livello di accreditamento concesso dal CQC ai laboratori che non sono sotto il loro diretto controllo, di cui EPL è al momento l'unico fuori dal territorio cinese.

30. CQC è il National Competent Body cioè l'organismo di certificazione cinese. Per maggiori informazioni consultare il sito web www.cqc.com.cn/www/english.

31. Si fa riferimento all'accreditamento ILAC-MRA Accredia, che è l'Ente Italiano di Accreditamento, e come tale è l'unico organismo nazionale autorizzato dallo Stato a svolgere attività di accreditamento. Accredia è l'Ente unico nazionale di accreditamento designato dal Governo italiano, ossia l'unico ente riconosciuto in Italia ad attestare che gli organismi di certificazione e ispezione, i laboratori di prova, anche per la sicurezza alimentare, e quelli di taratura abbiano le competenze per valutare la conformità dei prodotti, dei processi e dei sistemi agli standard di riferimento. Gli accordi internazionali assicurano la validità e la credibilità dell'accreditamento quale efficace strumento di qualificazione degli Operatori della valutazione di conformità sul mercato europeo e mondiale e garantiscono il riconoscimento dell'equivalenza delle attività di accreditamento svolte da tutti i membri firmatari all'interno del sistema di accreditamento, gestito da IAF-ILAC a livello internazionale e da EA a livello regionale (europeo).





LA MISSION DI ELICA PROPULSION LABORATORY

- verificare la sicurezza, affidabilità, efficienza energetica, performance e compatibilità elettromagnetica nei prodotti finiti e componenti;
- permettere l'accesso ai mercati mondiali;
- supportare la ricerca e l'innovazione.

A fronte di procedure standard utilizzate nella progettazione delle sue piattaforme e nello studio della producibilità del prodotto, il Gruppo effettua, anche con l'aiuto di EPL e di enti di certificazione esterne (es.UL, VDE etc) l'analisi dei Rischi residui sui prodotti. Dai risultati si evidenzia che i potenziali rischi residui sono:



ELETTRICI



MECCANICI



TERMICI



CHIMICI

Ad alcuni di essi, possono essere collegati possibili pericoli di incendio o disturbi elettromagnetici.

Il numero di episodi di non conformità non è di particolare rilevanza grazie al sistema di controllo e certificazione sopradescritto: prendendo come parametro di valutazione i casi di sinistri aperti con l'assicurazione, nel corso del 2023 sono da considerarsi come occorsi 6 casi.

NUMERO TOTALE DI CASI DI NON CONFORMITÀ A REGOLAMENTI E/O CODICI VOLONTARI RELATIVI AGLI IMPATTI SULLA SALUTE E SICUREZZA DI PRODOTTI E SERVIZI

| Non conformità | Unità | 2023 | 2022 |
|---|-------|----------|----------|
| Episodi di non conformità a regolamenti che comportano una sanzione | N° | 6 | 6 |
| Episodi di non conformità a codici volontari | | - | - |
| Totale | | 6 | 6 |



Tuteliamo il Cliente fornendo informazioni accurate

BUSINESS UNIT COOKING

Per i prodotti finiti dell'area *cooking* (piani aspiranti e piani ad induzione) e per le cappe da cucina, il gruppo Elica fornisce al consumatore un set di informazioni volte a tutelare i suoi principali diritti (salute, sicurezza, qualità dei prodotti e dei servizi, adeguata informazione). Tali informazioni si configurano come etichette apposte direttamente sul prodotto o sull'imballo e documentazioni fornite a corredo del prodotto che permettono un utilizzo sicuro dei prodotti e dei servizi, informano sul contenuto e, in particolare, sulle sostanze che potrebbero generare un impatto sociale, sulle modalità di smaltimento del prodotto e i suoi impatti ambientali e sociali, sul consumo energetico del prodotto stesso (*Energy Label*, *Product Fiche* ed *Ecodesign*).

La provenienza dei componenti del prodotto non è rilasciata al consumatore ma è disponibile in azienda in quanto riportata in certificazioni specifiche (appendice 1 del test report CB di certificazione *Safety*).

È il *product manager* che definisce quali documenti ed etichette devono essere fornite a corredo del prodotto. Lo strumento attraverso cui viene attivato il processo di definizione di documentazione ed etichettatura è il sistema aziendale Windchill PDM Link.

Per Elica S.p.A., Elica Group Polska Sp.z o.o, Elica GmbH, Elica Trading LLC, Elica France S.A.S., tutta la documentazione (es. manuale di installazione, uso e manutenzione) e le etichette apposte sul prodotto e sull'imballo sono predisposte dai servizi tecnici e da EPL (es: *Energy Label*).

Tutti i prodotti sono validati dal laboratorio EPL. Sono anche certificati da ente terzo, anche nel caso di immissione nel solo mercato UE dove sarebbe sufficiente autocertificazione CE. Questa procedura riguarda anche i prodotti finiti della controllata cinese, venduti nell'Unione Europea.

Per la società Elicamex S.a.d. C.V, il laboratorio interno locale accreditato provvede a validare e fornire la documentazione per il cliente, in accordo con le locali certificazioni, con il supporto e sotto il coordinamento di EPL Italia.

Per Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd, i prodotti destinati al mercato cinese e ai mercati del sud est asiatico sono certificati CCC da laboratori esterni.

Per Ariaфина Co. Ltd, le documentazioni e le etichette dei prodotti rispettano la normativa locale.

BUSINESS UNIT MOTORI

L'attività svolta da EMC FIME S.r.l. è relativa ad un modello *business-to-business*, ovvero i prodotti forniti vengono assemblati dai clienti nei loro prodotti (es. caldaie, scaldabagni, forni, frigoriferi, cappe da cucina) che poi a loro volta immettono sul mercato per il consumatore finale.

Pertanto, la *Business Unit* progetta, vende e produce sulla base delle informazioni richieste dal cliente presenti sulla specifica tecnica concordata ed eventualmente sul contratto sottoscritto. Tali informazioni possono essere presenti nell'etichettatura del prodotto o fornite con una documentazione tecnica separatamente: disegni, certificati di approvazione da parti terze relative alla sicurezza del prodotto, origine preferenziale del prodotto, specifiche qualità, specifiche logistiche e/o di altra natura.

A fronte delle specifiche concordate dalla singola commessa, viene inserito nello strumento di gestione Windchill PDM Link il set delle informazioni dirette o indirette richieste dal progetto e viene applicata la Procedura Sviluppo Prodotto che garantisce la verifica e la disponibilità delle stesse.

È poi la funzione del *project manager* che attiva la preparazione dei documenti e delle etichette di natura tecnica che devono essere fornite a corredo del prodotto e che monitora e coordina lo stato di avanzamento del progetto, fino alla sua conclusione.

Nel corso del 2023 Elica non ha ricevuto sanzioni o è stata chiamata a rispondere per controversie legate alle informazioni ed all'etichettatura dei propri prodotti e servizi forniti.

REQUISITI PER L'INFORMAZIONE E L'ETICHETTATURA DI PRODOTTI E SERVIZI

| Voce | Descrizione | COOKING | MOTORI |
|---|---|---------|--------|
| Requisiti previsti dalle procedure aziendali in merito all'informazione e all'etichettatura di prodotti e servizi | Provenienza dei componenti | SI | SI |
| | Contenuto, e in particolare le sostanze che potrebbero generare un impatto ambientale o sociale | SI | SI |
| | Utilizzo sicuro dei prodotti e dei servizi | SI | SI |
| | Modalità di smaltimento del prodotto e i suoi impatti ambientali e sociali | SI | na |
| | Energy Label, Product Fiche ed Ecodesign | SI | na |

| Area | Voce | 2023 | 2022 |
|---------|--|-------|-------|
| Cooking | Percentuale di categorie significative di prodotti e servizi coperte e valutate per la compliance a tali procedure | 66,5% | 65,6% |
| Motori | Percentuale di categorie significative di prodotti e servizi coperte e valutate per la compliance a tali procedure | 99,5% | 99,5% |

Rischi informatici e tutela della Privacy del Cliente

Nell'ambito della valutazione dei rischi di tipo informatico per la sicurezza delle informazioni o cyber security, l'obiettivo centrale è la conservazione della RID dei dati ovvero della riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni trattate dai sistemi informatici aziendali, tenendo conto, allo stesso tempo, della necessaria operatività a cui sono sottoposte dette informazioni per il raggiungimento degli obiettivi di business di una organizzazione.

RISCHI INFORMATICI

I rischi informatici riguardano principalmente :

- l'utilizzo improprio da parte di dipendenti e collaboratori di Elica, delle infrastrutture e dispositivi IT (computer, reti di telecomunicazione, smartphone, ecc.) che la Società rende disponibili per l'esercizio delle proprie mansioni lavorative;
- l'esposizione della Società ad attacchi informatici che potrebbero compromettere il normale svolgimento dei processi /attività aziendali e/o il furto o la perdita di dati sensibili, arrivando anche a compromettere la continuità aziendale.

Il dipartimento IT di Elica , si avvale di figure professionali specifiche interne ed esterne con esperienza in ambito Cybersecurity e definisce annualmente un programma di assessment e gestione dei rischi che prevede:

- un sistema di policy e procedure interne che definiscano le principali regole di comportamento per l'utilizzo delle risorse informatiche aziendali da parte degli assegnatari, regolando anche l'accesso fisico e logico ai dati e alle informazioni;
- un aggiornamento continuo delle infrastrutture IT sia a livello HW che SW, al fine di garantire le migliori soluzioni di protezione attiva e passiva contro gli attacchi esterni (virus, ransomware, phishing, etc ...);

- un programma di penetration test e vulnerability assessment, mirato ad individuare potenziali vulnerabilità che possono mettere a rischio la sicurezza dei dati aziendali e/o possibili lacune presenti nei servizi esposti dall'azienda, suggerendo piani di remediation legati alle non conformità rilevate.

Una formazione continua ed estesa a tutti i dipendenti dotati di identità digitale sui rischi cyber, mediante erogazione di training mirati fruibili su piattaforma online che ne verifica l'efficacia. I recenti accadimenti geopolitici hanno visto soprattutto negli ultimi anni un netto inasprimento dei c.d. Cyber Risk ed Elica è intervenuta prontamente irrobustendo l'infrastruttura, dotandosi di suite applicative specialistiche , intensificando le attività di controllo e fortificando i relativi presidi, mantenendo un profilo di rischio in linea con i migliori benchmark di riferimento.

Tutela della Privacy

In materia di protezione dei dati personali, i rischi maggiori per le aziende del Gruppo Elica continuano ad essere quelli derivabili dall'intensificarsi degli eventi di hackeraggio informatico, degli innumerevoli e ripetuti tentativi di phishing ed in particolare da tutte quelle attività fraudolente realizzate attraverso la rete e finalizzate alla sottrazione illegale di informazioni riservate e di dati personali che, pertanto, espongono a possibili pregiudizi la privacy di clienti, consumatori, fornitori e dipendenti.

Nel corso del 2023, sulla scia di Elica S.p.A. (che lo aveva adottato e formalizzato nel corso del 2021), anche **Emc Fime Srl, Elica Group Polska ed Airforce hanno formalizzato ed adottato un Modello Organizzativo in ambito Data Protection.**

Si sono tenute, inoltre, nuove sessioni formative in materia di Protezione dei Dati Personali - per tutti i dipendenti white collars e managers della Elica S.p.A., delle controllate Airforce S.p.A e Emc Fime Srl - con particolare focus sulla presentazione dei vari Modelli Organizzativi, già citati. Durante l'anno è continuata in maniera costante, con avvio ed estensione anche ad Airforce S.p.A., la campagna di formazione contro il phishing in tutte le sue declinazioni ed in tema di cyber security. Detta formazione è proseguita per tutti i dipendenti di Elica S.p.A., Elica Group Polska, Elicamex ed Emc Fime.

Durante il 2023, la Controllata Zhejiang Elica Putian Electric Co. Ltd. ha redatto e quindi adottato una General Privacy Policy contenente i principi base in materia di protezione dei dati personali in conformità

con la PIPL (Personal Information Protection Law), ha provveduto alla nomina di un responsabile interno per la gestione dei dati personali e la loro relativa protezione, nonché altra documentazione privacy come prevista dalla normativa applicabile cinese (e.g. raccolta consenso dei dipendenti). A livello IT sono state ampliate e rafforzate le misure di sicurezza esistenti sia attraverso nuove policy che mediante l'implementazione di nuovi prodotti. Presso la controllata Cinese sono state anche implementate nuove misure di sicurezza a garanzia e protezione dei sistemi IT, dei database di archiviazione e quindi dei dati personali ivi raccolti.

Si è mantenuto costante il monitoraggio e l'aggiornamento del Registro dei Trattamenti per Elica S.p.A. e per le Controllate Europee. Elica S.p.A. ha redatto e finalizzato anche la procedura relativa alla gestione del Registro dei Trattamenti e nel contempo revisionato e aggiornato la procedura sull'esercizio dei diritti degli interessati, già formalizzata nel corso del 2018.

Le attività di compliance nelle società controllate europee sono gestite dallo stesso consulente privacy incaricato per la Controllante Elica S.p.A. con ausilio e supporto di professionisti locali.

Per il 2023 Elica S.p.A., Elica France, Elica GmbH ed Elica Group Polska hanno rinnovato la nomina del Data Privacy Officer (DPO - Responsabile della Protezione dei Dati) a cui si è unita anche Emc Fime Srl che ha provveduto a formalizzare tale incarico, sempre in outsourcing.

Nel corso del periodo è stato segnalato da Elica Group Polska all'Autorità Garante polacca, un data breach determinatosi per appropriazione indebita, ad opera di un dipendente, di dati personali di altri dipendenti. L'incidente informatico è stato gestito tempestivamente e non ha comunque determinato alcuna disclosure dei dati personali coinvolti. Allo stato attuale non sono sopraggiunti reclami e/o richieste da parte degli Interessati, opportunamente avvisati.

GRI Content Index

| | |
|--------------------------------|--|
| Dichiarazione d'uso | Elica ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 01.01.2023 - 31.12.2023 |
| GRI 1 utilizzato | GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021 |
| Sector Standard GRI pertinenti | N/A |

| Standard GRI/ altra Fonte | Informativa | Ubicazione | Omissione | | Note |
|--|---|---|-------------------------|------------------------|---|
| | | | Requisito/i omesso/i | Ragione Spiegazione | |
| Informative Generali | | | | | |
| GRI 2 Informative Generali versione 2021 | 2-1 Dettagli organizzativi | Paragrafo "Profilo del Gruppo Elica" Paragrafo "Il Sistema di Governance e il comparto procedurale di Elica" | | | |
| | 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione | Nota Metodologica e Perimetro di Rendicontazione | | | |
| | 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto | Nota Metodologica e Perimetro di Rendicontazione | | | |
| | 2-4 Revisione delle informazioni | Paragrafo "Modifiche alla rendicontazione" | | | |
| | 2-5 Assurance esterna | Nota Metodologica e Perimetro di Rendicontazione | | | La presente Dichiarazione Non Finanziaria è stata redatta secondo quanto richiesto dal D.Lgs.254/2016 e in accordo all'analisi di materialità, aggiornata in conformità con le nuove richieste dello Standard GRI 2021, approvata da parte del Consiglio di Amministrazione della Società in data 26 ottobre 2023. Per assicurare il rispetto delle procedure e le tempistiche di rendicontazione, il processo per la raccolta dei dati è stato attuato in accordo alla procedura GP-22 "Group Policy - Predisposizione della Dichiarazione Non Finanziaria". |
| | 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business | Paragrafo "La Catena di fornitura" | | | |

| Standard GRI/ altra Fonte | Informativa | Ubicazione | Omissione | | Note |
|--|---|--|-------------------------|------------------------|---|
| | | | Requisito/i omesso/i | Ragione Spiegazione | |
| GRI 2 Informative Generali versione 2021 | 2-7 Dipendenti | Paragrafo “Profilo del Gruppo Elica” | | | |
| | 2-8 Lavoratori non dipendenti | Paragrafo “Profilo del Gruppo Elica” | | | |
| | 2-9 Struttura e composizione della <i>governance</i> | Paragrafo “Il Sistema di Governance e il comparto procedurale di Elica” Paragrafo “Composizione degli organi societari e valutazione delle performance” | | | Per approfondimenti sulle esperienze e competenze dei consiglieri e dei componenti dei comitati si rimanda alla <i>Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari</i> . |
| | 2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo | Paragrafo “Il Sistema di Governance e il comparto procedurale di Elica” | | | |
| | 2-11 Presidente del massimo organo di governo | Paragrafo “Il Sistema di Governance e il comparto procedurale di Elica” | | | |
| | 2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti | Paragrafo “Definizione delle Strategie, degli Obiettivi e dei Valori del Gruppo: l’azione del Consiglio di Amministrazione” | | | |
| | 2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti | Paragrafo “Messaggio: l’impronta sostenibile di Elica” | | | |
| | 2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità | Nota Metodologica e Perimetro di Rendicontazione | | | |
| | 2-15 Conflitti d’interesse | Paragrafo “Politiche di controllo dei conflitti di interesse” | | | |
| | 2-16 Comunicazione delle criticità | Paragrafo “Efficacia del Modello di Risk Management” | | | |
| | 2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo | Paragrafo “Definizione delle Strategie, degli Obiettivi e dei Valori del Gruppo: l’azione del Consiglio di Amministrazione” | | | |
| | 2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo | Paragrafo “Definizione delle Strategie, degli Obiettivi e dei Valori del Gruppo: l’azione del Consiglio di Amministrazione” | | | |
| | 2-19 Norme riguardanti le remunerazioni | Paragrafo “Politiche retributive” | | | |
| | 2-20 Procedura di determinazione della retribuzione | Paragrafo “Politiche retributive” | | | |
| | 2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale | Paragrafo “Politiche retributive” | | | |
| | 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile | Messaggio agli Stakeholder | | | |
| | 2-23 Impegno in termini di policy | Paragrafo “Diamo forma alla Sostenibilità di Elica” | | | |
| | 2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy | Paragrafo “Diamo forma alla Sostenibilità di Elica” | | | |
| | 2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi | Paragrafo “Chi sono i nostri Stakeholder” | | | |

| Standard GRI/ altra Fonte | Informativa | Ubicazione | Omissione | | Note |
|---|---|--|-------------------------|------------------------|--|
| | | | Requisito/i omesso/i | Ragione Spiegazione | |
| GRI 2 Informative Generali versione 2021 | 2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni | Paragrafo "Chi sono i nostri Stakeholder" | | | Nel corso del 2023 non sono stati registrati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti. |
| | 2-27 Conformità a leggi e regolamenti | Content Index | | | |
| | 2-28 Appartenenza ad associazioni | Paragrafo "Il Network Economico di Elica" Paragrafo "Il Network di Settore di Elica e del Gruppo" | | | |
| | 2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder | Paragrafo "Chi sono i nostri Stakeholder" | | | |
| | 2-30 Contratti collettivi | Paragrafo "Relazioni industriali" | | | |
| Temi materiali | | | | | |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla Sostenibilità di Elica" Nota Metodologica | | | |
| | 3-2 Elenco di temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla Sostenibilità di Elica" | | | |
| Tema materiale: Lotta al cambiamento climatico | | | | | |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla Sostenibilità di Elica" Paragrafo "Consumi energetici ed emissioni" | | | |
| GRI 302 Energia | 302-1 - Energia consumata all'interno dell'organizzazione | Paragrafo "Consumi energetici ed emissioni" | | | |
| | 302-2 - Energia consumata al di fuori dell'organizzazione | Paragrafo "Consumi energetici ed emissioni" | | | |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla Sostenibilità di Elica" Paragrafo "Consumi energetici ed emissioni" | | | |
| GRI 305 Emissioni | 305-1 - Emissioni dirette di GHG (Scope 1) | Paragrafo "Consumi energetici ed emissioni" | | | |
| | 305-2 - Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) | Paragrafo "Consumi energetici ed emissioni" | | | |
| | 305-3 - Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3) | Paragrafo "Consumi energetici ed emissioni" | | | |
| Tema materiale: Gestione dei rifiuti | | | | | |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla Sostenibilità di Elica" Paragrafo "Utilizzo dei materiali" | | | |
| GRI 301 Materiali | 301-1 - Materiali utilizzati per peso o volume | Paragrafo "Utilizzo dei materiali" | | | |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla Sostenibilità di Elica" Paragrafo "Gestione dei rifiuti" | | | |

| Standard GRI/ altra Fonte | Informativa | Ubicazione | Omissione | | Note |
|---|---|--|-------------------------|------------------------|------|
| | | | Requisito/i omesso/i | Ragione Spiegazione | |
| GRI 306 Rifiuti | 306-1 - Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti | Paragrafo "Gestione dei rifiuti" | | | |
| | 306-2 - Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti | Paragrafo "Gestione dei rifiuti" | | | |
| | 306-3 - Rifiuti prodotti | Paragrafo "Gestione dei rifiuti" | | | |
| | 306-4 - Rifiuti non destinati a smaltimento | Paragrafo "Gestione dei rifiuti" | | | |
| | 306-5 - Rifiuti destinati allo smaltimento | Paragrafo "Gestione dei rifiuti" | | | |
| Tema materiale: Tutela e sviluppo del capitale umano | | | | | |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla sostenibilità di Elica" Paragrafo "Sostenere i nostri collaboratori" | | | |
| GRI 401 Occupazione | 401-1 - Nuove assunzioni e turnover | Paragrafo "Sostenere i nostri collaboratori" | | | |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla sostenibilità di Elica" Paragrafo "Formazione" | | | |
| GRI 404 Formazione e istruzione | 404-1 - Ore medie di formazione annua per dipendente | Paragrafo "Formazione" | | | |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla Sostenibilità di Elica" Paragrafo "Sostenere i nostri collaboratori" | | | |
| GRI 405 Diversità e pari opportunità | 405-1 - Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti | Paragrafo "Sostenere i nostri collaboratori" | | | |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla sostenibilità di Elica" Paragrafo "Pari opportunità e lotta alla discriminazione" | | | |
| GRI 406 Non discriminazione | 406-1 - Episodi di discriminazione e misure correttive adottate | Paragrafo "Pari opportunità e lotta alla discriminazione" | | | |
| Tema materiale: Gestione responsabile del business aziendale | | | | | |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla Sostenibilità di Elica" Paragrafo "Performance economiche del Gruppo" | | | |
| GRI 201 Performance economiche | 201-1 - Valore economico direttamente generato e distribuito | Paragrafo "Performance economiche del Gruppo" | | | |

| Standard GRI/ altra Fonte | Informativa | Ubicazione | Omissione | | Note |
|--|--|--|-------------------------|------------------------|------|
| | | | Requisito/i omesso/i | Ragione Spiegazione | |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla Sostenibilità di Elica" Paragrafo "Lotta alla Corruzione" | | | |
| GRI 205 Anticorruzione | 205-1 - Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione | Paragrafo "Lotta alla Corruzione" | | | |
| | 205-2 - Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione | Paragrafo "Lotta alla Corruzione" | | | |
| | 205-3 - Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese | Paragrafo "Lotta alla Corruzione" | | | |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla Sostenibilità di Elica" Paragrafo "Adempimenti fiscali del Gruppo" | | | |
| GRI 207 Imposte | 207-1 - Approccio alla fiscalità | Paragrafo "Adempimenti fiscali del Gruppo" | | | |
| Tema materiale: Privacy e sicurezza informatica | | | | | |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla Sostenibilità di Elica" Paragrafo "Rischi informatici e tutela della Privacy del Cliente" | | | |
| GRI 418 Privacy dei clienti | 418-1 - Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti | Paragrafo "Rischi informatici e tutela della Privacy del Cliente" | | | |
| Tema materiale: Tutela della salute e sicurezza del consumatore | | | | | |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla Sostenibilità di Elica" Paragrafo "Sostenere i nostri Clienti e la Qualità" | | | |
| GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti | 416-1 - Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi | Paragrafo "Sostenere i nostri Clienti e la Qualità" | | | |
| | 416-2 - Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi | Paragrafo "Sostenere i nostri Clienti e la Qualità" | | | |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla Sostenibilità di Elica" Paragrafo "Tuteliamo il Cliente fornendo informazioni accurate" | | | |
| GRI 417 Marketing ed etichettatura | 417-1 - Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi | Paragrafo "Tuteliamo il Cliente fornendo informazioni accurate" | | | |
| Tema materiale: Gestione sostenibile della supply chain | | | | | |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla Sostenibilità di Elica" Paragrafo "Fornitori valutati secondo criteri ambientali e sociali" | | | |

| Standard GRI/ altra Fonte | Informativa | Ubicazione | Omissione | | Note |
|--|---|--|-------------------------|------------------------|--|
| | | | Requisito/i omesso/i | Ragione Spiegazione | |
| GRI 308 Valutazione ambientale dei fornitori | 308-1 - Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali | Paragrafo "Fornitori valutati secondo criteri ambientali e sociali" | | | |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla Sostenibilità di Elica" Paragrafo "Fornitori valutati secondo criteri ambientali e sociali" | | | |
| GRI 408 Lavoro minorile | 408-1 - Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile | Content Index | | | Nel corso del 2023 Elica non ha identificato fornitori a rischio di lavoro minorile. |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla Sostenibilità di Elica" Paragrafo "Fornitori valutati secondo criteri ambientali e sociali" | | | |
| GRI 409 Lavoro forzato o obbligatorio | 409-1 - Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio | Content Index | | | Nel corso del 2023 Elica non ha identificato fornitori a rischio di lavoro forzato o obbligatorio. |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla Sostenibilità di Elica" Paragrafo "Fornitori valutati secondo criteri ambientali e sociali" | | | |
| GRI 414 Valutazione sociale dei fornitori | 414-1 - Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali | Paragrafo "Fornitori valutati secondo criteri ambientali e sociali" | | | |
| Tema materiale: Salute e sicurezza | | | | | |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla Sostenibilità di Elica" Paragrafo "Salute e sicurezza" | | | |
| GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro | 403-1 - Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro | Paragrafo "Salute e sicurezza" | | | |
| | 403-2 - Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti | Paragrafo "Salute e sicurezza" | | | |
| | 403-3 - Servizi di medicina del lavoro | Paragrafo "Salute e sicurezza" | | | |
| | 403-4 - Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro | Paragrafo "Salute e sicurezza" | | | |
| | 403-5 - Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro | Paragrafo "Salute e sicurezza" | | | |
| | 403-6 - Promozione della salute dei lavoratori | Paragrafo "Salute e sicurezza" | | | |
| | 403-8 - Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro | Paragrafo "Salute e sicurezza" | | | |
| | 403-9 - Infortuni sul lavoro | Paragrafo "Salute e sicurezza" | | | |

| Standard GRI/ altra Fonte | Informativa | Ubicazione | Omissione | | Note |
|---|---------------------------------------|---|-------------------------|------------------------|------|
| | | | Requisito/i omesso/i | Ragione Spiegazione | |
| Tema materiale: Innovazione ed Eco Design di prodotto | | | | | |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla Sostenibilità di Elica" Paragrafo "Sostenere l'innovazione continua" Paragrafo "Eco Design di prodotto" | | | |
| Tema custom (NON GRI) | Innovazione ed eco-design di prodotto | Paragrafo "Sostenere l'innovazione continua" Paragrafo "Eco Design di prodotto" | | | |
| Tema materiale: Sostenere la Qualità dei nostri Servizi Post-Vendita | | | | | |
| GRI 3 Temi materiali - versione 2021 | 3-3 Gestione dei temi materiali | Paragrafo "Diamo forma alla Sostenibilità di Elica" Paragrafo "Sostenere la Qualità dei nostri Servizi Post-Vendita" | | | |
| Tema custom (NON GRI) | Servizi Post-Vendita | Paragrafo "Sostenere l'innovazione continua" Paragrafo "Sostenere la Qualità dei nostri Servizi Post-Vendita" | | | |

Comunicazioni in accordo al Reg. UE N.2020/852 - Tassonomia

Il Regolamento fa parte degli sforzi generali della Commissione europea per raggiungere gli obiettivi del Green Deal europeo e rendere l'Europa "carbon neutral" dal punto di vista climatico entro il 2050. Nello specifico, la Tassonomia fornisce un sistema di classificazione per definire quali attività economiche possono essere considerate sostenibili dal punto di vista ambientale e pertanto contribuire in modo sostanziale al raggiungimento di uno dei sei seguenti obiettivi:



**MITIGAZIONE
DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI**



**TRANSIZIONE VERSO
UN'ECONOMIA CIRCOLARE**



**ADATTAMENTO AI
CAMBIAMENTI CLIMATICI**



**PREVENZIONE E RIDUZIONE
DELL'INQUINAMENTO**



**USO E PROTEZIONE
DELLE RISORSE IDRICHE E MARINE**



**PROTEZIONE E RIPRISTINO DELLA
BIODIVERSITÀ E DEGLI ECOSISTEMI**

Il Regolamento sulla Tassonomia UE (Regolamento UE n.2020/852 del 18 giugno 2020, di seguito anche il "Regolamento") fornisce un sistema unificato di classificazione delle attività economiche che possono essere considerate eco-sostenibili.

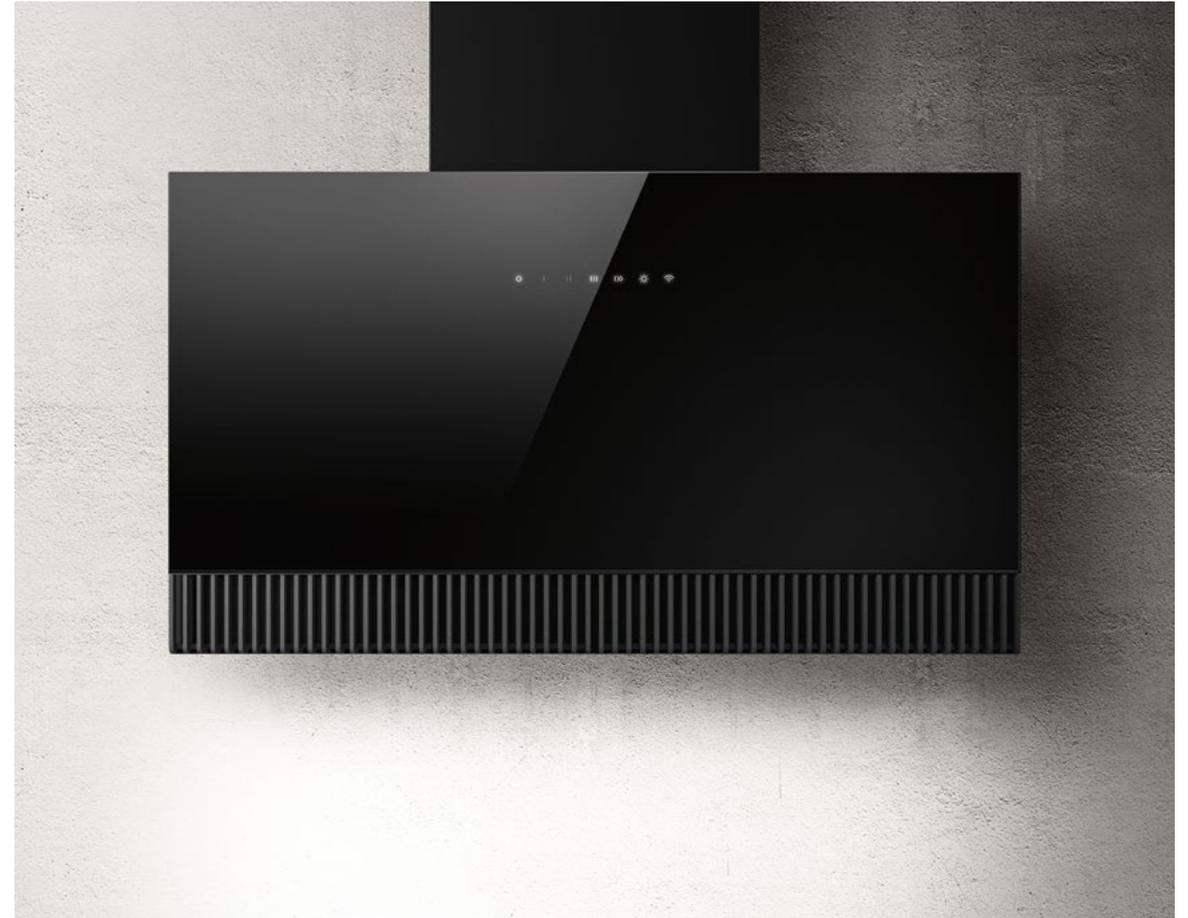


Un'attività può essere quindi considerata ammissibile³² secondo la Tassonomia ("Taxonomy-eligible"), ovvero potenzialmente contribuire in modo sostanziale ad uno dei sei obiettivi ambientali, se descritta nell'elenco delle attività identificate dal Regolamento stesso. Per poter definire se un'attività ammissibile è allineata³³ alla Tassonomia ("Taxonomy-aligned") devono essere soddisfatti in modo congiunto i seguenti criteri:

- **APPORTARE UN CONTRIBUTO SOSTANZIALE CON RIFERIMENTO ALL'ATTIVITÀ ECONOMICA IDENTIFICATA;**
- **CRITERI DI VAGLIO TECNICO;**
- **NON ARRECARRE DANNI SIGNIFICATIVI ("DO NOT SIGNIFICANT HARM" O "DNSH"), OSSIA EVITARE EFFETTI NEGATIVI SUGLI ALTRI OBIETTIVI AMBIENTALI;**
- **SVOLGERE LA PROPRIA ATTIVITÀ NEL RISPETTO DELLE GARANZIE MINIME DI SALVAGUARDIA, RICONOSCENDO L'IMPORTANZA DEI DIRITTI UMANI E DEGLI STANDARD LAVORATIVI.**

Ai sensi dei requisiti normativi declinati nell'Atto Delegato relativo all'articolo 8 del Regolamento UE 2020/852, il Gruppo Elica è tenuto a includere nella propria Dichiarazione Non finanziaria (DNF) informazioni su come e in quale misura le proprie attività sono associate ad attività economiche ecosostenibili ai sensi della Tassonomia UE. Il Regolamento richiede che vengano riportate le voci di fatturato (Turnover), le spese in conto capitale (CapEx) e le spese operative (OpEx) associate alle attività considerate ammissibili e allineate alla Tassonomia.

Per l'anno di rendicontazione 2023 sono state effettuate valutazioni di ammissibilità e allineamento alla Tassonomia con riferimento agli obiettivi disciplinati dall'Atto delegato sul Clima, che include gli obiettivi di mitigazione e adattamento ai **cambiamenti climatici**, e valutazioni ammissibilità con riferimento agli obiettivi inclusi negli allegati (Allegato I, II, III, IV) dall'Atto delegato sull'Ambiente, pubblicato in giugno 2023 dalla Commissione.



32. Attività economica ammissibile alla tassonomia: un'attività economica descritta negli atti delegati adottati a norma dell'articolo 10, paragrafo 3, dell'articolo 11, paragrafo 3, dell'articolo 12, paragrafo 2, dell'articolo 13, paragrafo 2, dell'articolo 14, paragrafo 2, e dell'articolo 15, paragrafo 2, del regolamento (UE) 2020/852, indipendentemente dal fatto che tale attività economica soddisfi uno o tutti i criteri di vaglio tecnico stabiliti in tali atti delegati.

33. Attività economica allineata alla tassonomia: un'attività economica che soddisfa i requisiti di cui all'articolo 3 del Regolamento (UE) 2020/852.

Il contributo di Elica agli obiettivi ambientali della Commissione Europea

Nei paragrafi successivi viene riportato come il Gruppo ha valutato la conformità al Regolamento (UE) 2020/852 e il prospetto con i KPI quantitativi richiesti. Trattandosi di una normativa di recente applicazione a livello internazionale e in costante aggiornamento, tutti i criteri e le assunzioni effettuate e inserite in questo paragrafo sono basate sulle informazioni e sui requisiti attualmente disponibili, che potrebbero essere soggetti a future revisioni.

LE ANALISI SVOLTE

AMMISSIBILITÀ

Per determinare l'ammissibilità delle attività economiche sono state analizzate le descrizioni delle attività riportate all'interno dell'Allegato I e dell'Allegato II dell'Atto Delegato sul Clima e degli Allegati I, II, III, IV dall'Atto delegato sull'Ambiente.

Il Gruppo Elica è leader globale nella produzione di cappe e piani aspiranti da cucina e leader europeo nella produzione di motori per la ventilazione domestica. Anche per l'anno 2023, le attività relative alla produzione di cappe e piani aspiranti da cucina ("Business Area Cooking"), sono state considerate come ammissibili rispetto alla Tassonomia UE ("Taxonomy-eligible"), in quanto riconducibili alla descrizione dell'attività economica "3.5 Fabbricazione di dispositivi per l'efficienza energetica degli edifici", in riferimento all'obiettivo di mitigazione dei cambiamenti climatici. In aggiunta, sono state

considerate ammissibili anche parte delle attività della Business Area Motori, nella quota parte relativa alla produzione di motori per i prodotti distribuiti dall'area Cooking, anch'esse riconducibili all'attività economica "3.5 Fabbricazione di dispositivi per l'efficienza energetica degli edifici". La descrizione dell'attività 3.5 riportata nei criteri di vaglio tecnico fa infatti riferimento all'attività economica di produzione di prodotti e relativi componenti chiave (lett. "key component"), tra i quali si è valutato di far rientrare i motori prodotti dalla Business Area Motori.

Sono state identificate alcune attività come ammissibili rispetto alla Tassonomia, anche per quanto riguarda l'obiettivo di transizione verso un'economia circolare (Atto delegato sull'Ambiente - Allegato II). Le attività relative alla produzione di cappe e piani aspiranti da cucina e alla vendita delle relative parti di ricambio ("Business Area Cooking") sono state considerate come ammissibili ("Taxonomy-eligible"), in quanto

le prime sono riconducibili alla descrizione dell'attività economica "1.2 - Produzione di apparecchiature elettriche ed elettroniche" essendo cappe e piani aspiranti da cucina dotati di motore alimentato da energia elettrica; le seconde sono riconducibili alla descrizione dell'attività economica "5.2 - Vendita di parti di ricambio" in quanto trattasi della vendita di parti di ricambio utilizzate nei suddetti elettrodomestici.

ALLINEAMENTO

Di seguito sono descritti i passaggi metodologici che sono stati effettuati per valutare l'allineamento delle attività precedentemente identificate come ammissibili rispetto alla Tassonomia UE, ripercorrendo l'approccio seguito per la valutazione dei criteri di Contributo sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici, Do Not Significant Harm, e Garanzie minime di salvaguardia.

ATTIVITÀ 3.5

FABBRICAZIONE DI DISPOSITIVI PER L'EFFICIENZA ENERGETICA DEGLI EDIFICI CRITERI DI VAGLIO TECNICO

- Criteri di contributo sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici:** la valutazione è stata volta a stabilire se l'attività economica identificata contribuisce in modo sostanziale al raggiungimento dell'obiettivo di mitigazione dei cambiamenti climatici sulla base di specifici parametri quantitativi e/o qualitativi definiti dal Regolamento. Dall'analisi condotta è emerso che una quota parte delle attività del Gruppo risulta allineata al criterio di contributo sostanziale di cui al punto (f) della presente attività ("elettrodomestici che rientrano nelle due classi di efficienza energetica più elevate, conformemente al regolamento (UE) 2017/1369 del Parlamento europeo e del Consiglio e agli atti delegati adottati a norma di detto regolamento"), in quanto una parte degli elettrodomestici realizzati dall'area Cooking rientrano nelle due classi di efficienza energetica più elevate, identificate dal Regolamento (UE) 2017/1369 di cui sopra. Per quanto riguarda la produzione di motori, essi sono stati considerati come componenti chiave e, ai fini della valutazione di allineamento ai criteri di contributo sostanziale, è stata considerata solo la quota parte di motori installati sugli elettrodomestici di produzione dell'area Cooking distribuiti da Elica appartenenti alle due classi energetiche più elevate.
- Do Not Significant Harm:** l'analisi della conformità rispetto ai criteri DNSH esplicitati all'interno degli Atti Delegati è volta a determinare che l'attività identificata non arrechi danno ai restanti obiettivi ambientali. Il Gruppo ha analizzato la conformità con i criteri DNSH esplicitati all'interno dell'Allegato I dell'Atto Delegato sul Clima tramite l'analisi di specifica documentazione interna. In particolare, riguardo l'attività 3.5, sono state svolte le seguenti analisi:

- Adattamento ai cambiamenti climatici:** i criteri enunciati nell'Appendice A richiedono che l'organizzazione svolga un'analisi volta a identificare i rischi climatici fisici che pesano sull'attività, effettuando una solida valutazione del rischio climatico e della vulnerabilità sulla base di una specifica procedura definita nell'Atto Delegato stesso. In linea con quanto sopra riportato, è stato effettuato un esame dell'attività per identificare quali rischi climatici fisici, tra quelli elencati nella sezione II dell'Appendice A, possono influenzare l'andamento dell'attività economica durante il ciclo di vita previsto, considerando l'intera catena del valore. In particolare, l'analisi dei rischi ha riguardato (i) tutti i siti del Gruppo (produttivi e non), inclusi i magazzini dei provider logistici; (ii) i fornitori più rilevanti (selezionati sulla base di un criterio di incidenza sulla spesa totale del Gruppo); (iii) i clienti più rilevanti (selezionati sulla base di un criterio di incidenza sui ricavi totali del Gruppo). La valutazione del rischio climatico e della vulnerabilità è proporzionata alla durata prevista delle attività. Per le attività con durata superiore a 10 anni, tale valutazione deve essere applicata utilizzando proiezioni climatiche avanzate alla massima risoluzione disponibile nella serie esistente di scenari futuri inclusi, almeno, scenari di proiezioni climatiche da 10 a 30 anni. Sono state applicate le più avanzate proiezioni climatiche rese disponibili dall'Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), che tengono conto delle più attuali conoscenze scientifiche per l'analisi della vulnerabilità e del rischio e delle relative metodologie, le pubblicazioni scientifiche sottoposte ad esame inter-partes e i modelli open source più recenti. Nel caso di Elica, in cui le attività presentano una durata prevista superiore ai 10 anni, la valutazione è stata effettuata ricorrendo a proiezioni climatiche al 2050 e considerando lo scenario pessimistico RCP8.5. In ultima fase, con riferimento ai rischi fisici rilevanti, sono state valutate delle soluzioni di adattamento per la mitigazione degli stessi. Le soluzioni di adattamento valutate non influiscono negativamente sugli sforzi di adattamento o sul livello di resilienza ai rischi climatici fisici di altre persone, della natura, del patrimonio culturale, dei beni

e di altre attività economiche; sono coerenti con le strategie e i piani di adattamento locali, settoriali, regionali o nazionali; e prendono in considerazione l'uso di soluzioni nature-based o si basano, per quanto possibile, su infrastrutture green. Nei prossimi anni, Elica si impegna, in caso di ulteriori rischi identificati, ad aggiornare il piano di adattamento al fine di definire le strategie che l'azienda ha intenzione di adottare per rispondere ai rischi climatici in cui incorre. In quest'ottica, considerando la recente adozione della norma e nell'ambito di un continuo miglioramento sul tema del cambiamento climatico, il Gruppo ha adottato un'interpretazione che tiene conto delle attività svolte e delle attività in programma sul tema della mitigazione e adattamento al cambiamento climatico.

- Uso sostenibile e protezione delle acque e delle risorse marine:** i criteri enunciati nell'Appendice B richiedono che l'organizzazione abbia individuato e affrontato i rischi di degrado ambientale connessi alla conservazione della qualità dell'acqua e alla prevenzione dello stress idrico conformemente alla direttiva 2000/60/CE del Parlamento europeo e del Consiglio e a un piano di gestione dell'uso e della protezione delle acque elaborato in tale ambito. Con l'emendamento dell'Allegato relativo al Climate Change Mitigation (datato 27.06.2023), l'Appendice B è stato integrato, richiedendo altresì lo svolgimento di una valutazione dei rischi ambientali, volta alla protezione delle acque marine, per garantirne il buono stato ecologico, secondo le modalità ed i criteri previsti dalla Direttiva 2008/56/CE. Il Gruppo Elica ha condotto un'analisi approfondita dei potenziali rischi ambientali legati alla conservazione della qualità dell'acqua e alla prevenzione dello stress idrico, basata su diversi criteri. Gli screening effettuati hanno evidenziato l'assenza di rischi ambientali significativi correlati alle attività produttive del Gruppo, in quanto tali attività non comportano un utilizzo rilevante di risorse idriche.

Nel valutare la significatività dei potenziali rischi di degrado ambientale, sono stati presi in considerazione diversi fattori chiave. Innanzitutto, è stata analizzata la quantità totale di acqua prelevata, sia dalla rete idrica che attraverso l'emungimento di pozzi di acque sotterranee. Si è tenuto conto anche della destinazione d'uso dell'acqua prelevata, distinguendo tra utilizzo in processi produttivi e utilizzo domestico, ad esempio per servizi igienici e mense.

Un altro aspetto rilevante è stato l'analisi della gestione degli scarichi, valutando se essi confluiscono nella pubblica fognatura o vengono direttamente versati in alvei superficiali, principalmente fiumi. La concentrazione di inquinanti nelle acque scaricate è stata monitorata attraverso analisi periodiche effettuate da laboratori accreditati su base annuale.

Ulteriori elementi considerati nell'analisi includono la quantità di rifiuti liquidi generati, come emulsioni acqua/olio o acqua/prodotti di lavaggio, e la natura di tali rifiuti, classificati come pericolosi o non pericolosi, insieme alle relative tipologie di trattamento. La presenza o assenza di impianti di trattamento on-site è stata anch'essa inclusa nell'analisi complessiva.

Sulla base di questa valutazione dettagliata, il Gruppo Elica è giunto alla conclusione che non esistono rischi ambientali rilevanti associati alla conservazione della qualità dell'acqua e alla prevenzione dello stress idrico nonché rischi che potrebbero inficiare il buono stato ecologico delle acque marine nelle sue attività produttive. Inoltre, Elica non è soggetta all'applicazione della Direttiva 2011/92/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio, la quale richiede che le aziende appartenenti a determinati settori effettuino una valutazione dell'impatto ambientale: le sue attività non rientrano infatti tra le attività elencate nell'Allegato II della Direttiva (come da Articolo 4, punto 2).

■ **Transizione verso un'economia circolare:** i criteri enunciati richiedono che nella fabbricazione dei prodotti venga valutata la disponibilità, ove possibile, di tecniche che sostengono:

1. il riutilizzo e l'utilizzo di materie prime secondarie e di componenti riutilizzati;
2. la progettazione concepita per un'elevata durabilità, riciclabilità, facilità di smontaggio e adattabilità;
3. una gestione dei rifiuti che privilegia il riciclaggio rispetto allo smaltimento;
4. informazioni sulle sostanze potenzialmente pericolose, e relativa tracciabilità, durante tutto il ciclo di vita.

In riferimento a tali criteri, il Gruppo adotta, ove possibile, tali pratiche nell'ambito delle attività di R&D e di fabbricazione dei prodotti.

Al fine di garantire continuamente un elevato livello di qualità e prestazioni dei propri prodotti, Elica non ricorre ad un utilizzo massivo di materie prime secondarie. Alcune materie prime utilizzate (es. acciai inossidabili) contengono invece una significativa percentuale di scarti provenienti dal circuito del recupero dei rifiuti e la maggior parte dei fornitori da cui Elica le acquista sono in grado di certificare le quote presenti nei materiali di loro pertinenza.

Tuttavia, nell'ottica di sviluppare prodotti sempre più sostenibili e cogliendo le indicazioni dei propri stakeholder, il Gruppo ha già avviato e sta monitorando l'implementazione del progetto che porterà all'utilizzo di polimeri con contenuto, al loro interno, di materiale riciclato fino al 30% (proveniente dai circuiti post-industrial e post-consumer). Questa scelta strategica riflette un approccio bilanciato verso l'innovazione e la sostenibilità ambientale, permettendo di combinare efficacemente prestazioni di alto livello con l'adozione responsabile di materiali riciclabili.

Per maggiori informazioni si faccia riferimento alla sezione "Utilizzo di Materiali" del presente documento.



Inoltre, la Società correda i prodotti venduti di appositi manuali d'uso (altresì disponibili online) in cui vengono rappresentate le singole componenti e fornite informazioni in merito al loro montaggio e all'impiego sicuro e duraturo dell'apparecchio (criterio b). Per quanto riguarda la gestione dei rifiuti (criterio c), il Gruppo privilegia il riciclaggio allo smaltimento, come evidenziato dalle percentuali dichiarate nell'apposita sezione "Gestione dei rifiuti".

Infine, per obblighi normativi ex Regolamento 1907/2006/EU e Direttiva 2011/65/EU, Elica fornisce informazioni sulle sostanze potenzialmente pericolose eventualmente presenti all'interno dei propri prodotti, garantendone la tracciabilità lungo tutto il ciclo di vita (from cradle to grave).

Per maggiori approfondimenti sulle iniziative in atto, si faccia riferimento alle sezioni "L'impronta sostenibile in ambito ambientale" e "Sostenere l'innovazione continua" del presente documento.

■ **Prevenzione e riduzione dell'inquinamento:** i criteri enunciati nell'Appendice C richiedono che l'attività non comporti la fabbricazione, l'immissione in commercio o l'uso di alcune tipologie di sostanze chimiche inquinanti. Elica opera nel rispetto delle normative applicabili e non fa uso, nella conduzione delle proprie attività di business, delle sostanze enunciate all'interno dei punti da "a." ad "f.", e nel nuovo comma (inserito con gli emendamenti del 2023 e sostitutivo dell'ex comma "g."), elencati nell'Appendice C³⁴.

In particolare, per quanto concerne i requisiti di cui al punto "f." e al nuovo comma inserito, Elica ha condotto una valutazione di significatività in merito alle sostanze potenzialmente pericolose, che ha tenuto conto:

- della normativa 1907/2006/EU (REACH). In particolare, Elica presenta dei prodotti che appartengono alla categoria di "Oggetti Complessi" citati dalla normativa e in base a questa definizione adempie a tutti gli obblighi di dichiarazione attraverso il caricamento sul portale ECHA e la condivisione del codice SCIP verso le richieste da parte dei Clienti;
- della normativa 2011/65/EU (RoHS) e i suoi successivi aggiornamenti. In particolare, Elica monitora attraverso delle analisi annuali che i fornitori non forniscano materiali omogenei con concentrazioni in peso delle sostanze proibite superiori al limite della normativa se non attraverso le esenzioni attualmente in vigore riportate nel testo del decreto.

Al momento non esiste un'alternativa all'utilizzo delle tipologie di sostanze indicate, che tuttavia risultano essere presenti nei prodotti entro i limiti previsti dalle normative 1907/2006/EU e 2011/65/EU. Si specifica, inoltre, che i prodotti Elica immessi sul mercato non rilasciano sostanze parzialmente pericolose, presenti a livello materico nella composizione chimica delle materie prime utilizzate per ottenere alcuni componenti. Pertanto, dalle valutazioni di cui sopra, considerata

l'attenzione del Gruppo nel rispetto delle normative applicabili, Elica ritiene di poter ragionevolmente considerarsi allineata al concetto di prevenzione e riduzione dell'inquinamento per quanto riguarda l'uso e la presenza di sostanze chimiche.

■ **Protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi:** i criteri enunciati nell'Appendice D richiedono che l'organizzazione abbia proceduto con una valutazione dell'impatto ambientale (VIA) o a un esame conformemente alla direttiva 2011/92/UE. A seguito di uno screening effettuato, Elica non ha identificato elementi tali da richiedere un assessment specifico su tali temi e inoltre non è soggetta all'applicazione della direttiva, la quale richiede che le aziende appartenenti a determinati settori effettuino una valutazione dell'impatto ambientale: le attività svolte dal Gruppo Elica non rientrano infatti tra quelle elencate nell'Allegato II della Direttiva stessa (come da Articolo 4, punto 2). Inoltre, Elica non ha stabilimenti in aree protette e pertanto per il Gruppo non è risultato necessario svolgere una valutazione dell'impatto ambientale (VIA) su tale tematica.

34. L'Appendice C richiede che l'attività non comporti la fabbricazione, l'immissione in commercio o l'uso di a) sostanze, sia allo stato puro che all'interno di miscele o di articoli, elencate nell'allegato I o II del regolamento (UE) 2019/1021; b) mercurio e suoi composti o miscele; c) sostanze elencate nell'allegato I o II del regolamento (CE) n.1005/2009 del Parlamento europeo e del Consiglio; d) sostanze elencate nell'allegato II della direttiva 2011/65/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, tranne quando è garantito il pieno rispetto dell'articolo 4, paragrafo 1, di tale direttiva; e) sostanze, sia allo stato puro che all'interno di miscele o di un articolo, elencate nell'allegato XVII del regolamento (CE) n. 907/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio, tranne quando è garantito il pieno rispetto delle condizioni di cui a tale allegato; f) sostanze, sia allo stato puro che all'interno di miscele o di articoli, in concentrazione superiore a 0,1 % peso/peso, che soddisfano i criteri di cui all'articolo 57 del regolamento (CE) n. 1907/2006, che sono state identificate a norma dell'articolo 59, paragrafo 1, di tale regolamento per un periodo di almeno 18 mesi, tranne se gli operatori valutano e documentano che non è disponibile sul mercato nessun'altra sostanza o tecnologia alternativa adatta, e che sono usate in condizioni controllate; nuovo comma) in aggiunta l'attività non comporta la fabbricazione, la presenza nel prodotto finale o nel risultato, o l'immissione sul mercato di altre sostanze, sia allo stato puro che all'interno di miscele o di articoli, in concentrazione superiore a 0,1 % peso/peso, che soddisfano i criteri del regolamento (CE) n. 1272/2008 per una delle classi di pericolo o delle categorie di pericolo di cui all'articolo 57 del regolamento (CE) n. 1907/2006, tranne se gli operatori hanno valutato e documentato che non è disponibile sul mercato nessun'altra sostanza o tecnologia alternativa adatta, e che sono usate in condizioni controllate.

Garanzie minime di salvaguardia

I criteri delle Garanzie Minime di Salvaguardia esplicitati all'interno del Regolamento fanno riferimento alle pratiche di un'organizzazione volte a garantire che essa sia in linea con le linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali e con i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, inclusi i principi e i diritti stabiliti dalle otto convenzioni fondamentali individuate nella dichiarazione dell'ILO sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e dalla Carta internazionale dei diritti dell'uomo.

Il Gruppo ha quindi effettuato un'analisi degli elementi esplicitati nei documenti sopra citati prendendo in considerazione nove categorie di requisiti³⁵ in tema di: diritti umani, interessi del consumatore, corruzione, concorrenza e fiscalità. In particolare, per quanto riguarda i temi di tutela degli interessi del consumatore, fiscalità, concorrenza e anticorruzione il Gruppo ha in essere politiche e procedure volte alla prevenzione e mitigazione di eventuali impatti negativi potenziali. Per quanto concerne le aree strettamente collegate alla tematica dei diritti umani, Elica si impegna a garantire l'attuazione di un business etico in conformità alle diverse normative applicabili, svolgendo la propria attività secondo principi morali ed etici enunciati nel Codice Etico e tenendo sempre in considerazione la responsabilità morale e sociale che il Gruppo ha nei confronti dei propri stakeholder. Per maggiori informazioni si faccia riferimento alle sezioni del presente documento: "Pari opportunità e lotta alla discriminazione", "Salute e Sicurezza", "Fornitori valutati secondo criteri ambientali e sociali", "Sostenere i nostri clienti e la qualità", "Tuteliamo il cliente fornendo informazioni accurate".

Inoltre, **il Gruppo Elica ha definito un processo di due diligence dei diritti umani**, prendendo come riferimento le "Linee Guida OCSE per

le imprese multinazionali" e i "Principi Guida delle Nazioni Unite su Impresa e diritti umani UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP)", al fine di identificare, prevenire, mitigare e porre rimedio ai potenziali impatti sui Diritti Umani.

Con riferimento alla verifica circa il rispetto dei diritti umani all'interno della catena di fornitura, il Gruppo ha sviluppato un processo di audit sui propri fornitori, con la finalità di valutare e minimizzare i rischi legati ai temi etici, sociali e ambientali, affiancandolo all'adozione del proprio Codice di Condotta ("Codice di Condotta dei Fornitori del Gruppo Elica"). Per maggiori informazioni si faccia riferimento alla sezione "Fornitori valutati secondo criteri ambientali e sociali" del presente documento.

Il Gruppo concede agli stakeholder la possibilità di presentare un reclamo qualora nutrano un legittimo timore circa violazioni dei diritti umani, siano esse effettive o potenziali, generate dalle attività svolte dal Gruppo stesso o lungo la sua catena del valore, mettendo a disposizione un meccanismo di whistleblowing (disciplinato all'interno della Group Policy GP-11 "Whistleblowing"), accessibile dal sito aziendale di Gruppo all'indirizzo Sistema di Controllo Interno | Elica Corporate.

Infine, per l'anno di rendicontazione 2023:

- non si sono verificati casi di non compliance relativi alle tematiche di diritti umani, interessi del consumatore, corruzione, concorrenza e fiscalità. Per maggiori informazioni si faccia riferimento alle sezioni relative ai GRI 2-26 "Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni" e GRI 2-27 "Conformità a leggi e regolamenti", all'interno del presente documento;
- a seguito delle attività di valutazione degli impatti negativi rilevanti sui diritti umani ma, a conferma della rilevanza che il rispetto dei diritti umani riveste per il Gruppo, Elica ha comunque definiti obiettivi di miglioramento su tali tematiche.

Sulla base delle pratiche in essere e degli obiettivi di miglioramento definiti, il Gruppo ritiene di potersi ragionevolmente considerare come allineato nell'ambito delle garanzie minime di salvaguardia.

35. La valutazione in conformità a quanto richiesto nell'articolo 18 del Regolamento è stata effettuata valutando: le linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali, i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, compresi la dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro, Le otto convenzioni fondamentali dell'ILO, la Carta internazionale dei diritti dell'uomo.

Le nove categorie valutate sono state le seguenti: politiche sui diritti umani, due diligence e risk assesment sui diritti umani, gestione degli impatti sui diritti umani, meccanismi di reclamo, interessi del consumatore, anticorruzione, concorrenza, fiscalità.

Disclosure dei KPI della tassonomia

Ai sensi dei requisiti normativi presenti nell'Atto Delegato relativo all'articolo 8 del Regolamento 2020/852, tramite la seguente tabella (redatta secondo le disposizioni dell'Allegato II del Regolamento Delegato (UE) 2021/2178) si rappresenta la quota delle attività economiche allineate (A.1), ammissibili, non allineate (A.2) e non ammissibili (B) alla Tassonomia nell'ambito del fatturato, delle spese in conto capitale e delle spese operative totali.

Con riferimento all'informativa ai sensi dell'art. 8, paragrafi 6 e 7 del Regolamento delegato (UE) 2021/2178 che prevede l'utilizzo dei modelli forniti nell'Allegato XII per la comunicazione delle attività legate al nucleare e ai gas fossili, si precisa che il Gruppo non ha riportato tali modelli in quanto non sono state individuate attività ammissibili e/o allineate in riferimento a tali ambiti.

Per maggiori dettagli relativi all'analisi dell'attività economica e della composizione indicatori quantitativi di performance si prega di far riferimento alla sezione "Ulteriori informazioni contestuali e principi contabili applicati".

In merito ai KPI relativi alle quote di Turnover, Capex e Opex ammissibili per gli obiettivi ambientali inclusi negli allegati (Allegato I, II, III, IV) dall'Atto delegato sull'Ambiente, sebbene sia stata riscontrata l'ammissibilità di alcune attività così come descritto nel paragrafo "Ammissibilità", Elica ha scelto, sulla base delle informazioni ad oggi disponibili, di non rappresentare i relativi indicatori all'interno delle tabelle previste dall'Allegato II del Regolamento Delegato (UE) 2021/2178, al fine di adottare un approccio prudentiale e conservativo in merito alle interpretazioni delle previsioni normative sul doppio conteggio, trattandosi di attività sovrapposte a quelle già considerate per l'attività 3.5 relativa all'obiettivo "mitigazione dei cambiamenti climatici".

Pertanto, la rappresentazione delle quote di Turnover, Capex e Opex ammissibili in relazione all'obiettivo "transizione verso un'economia circolare", richiesta dal Regolamento Delegato (UE) 2021/2178 verrà unicamente esposta all'interno del paragrafo "Ulteriori informazioni contestuali e principi contabili applicati". Si ribadisce che la scelta di adottare tale rappresentazione si basa sulle informazioni e sui requisiti attualmente a disposizione, i quali potrebbero essere soggetti a revisioni future.

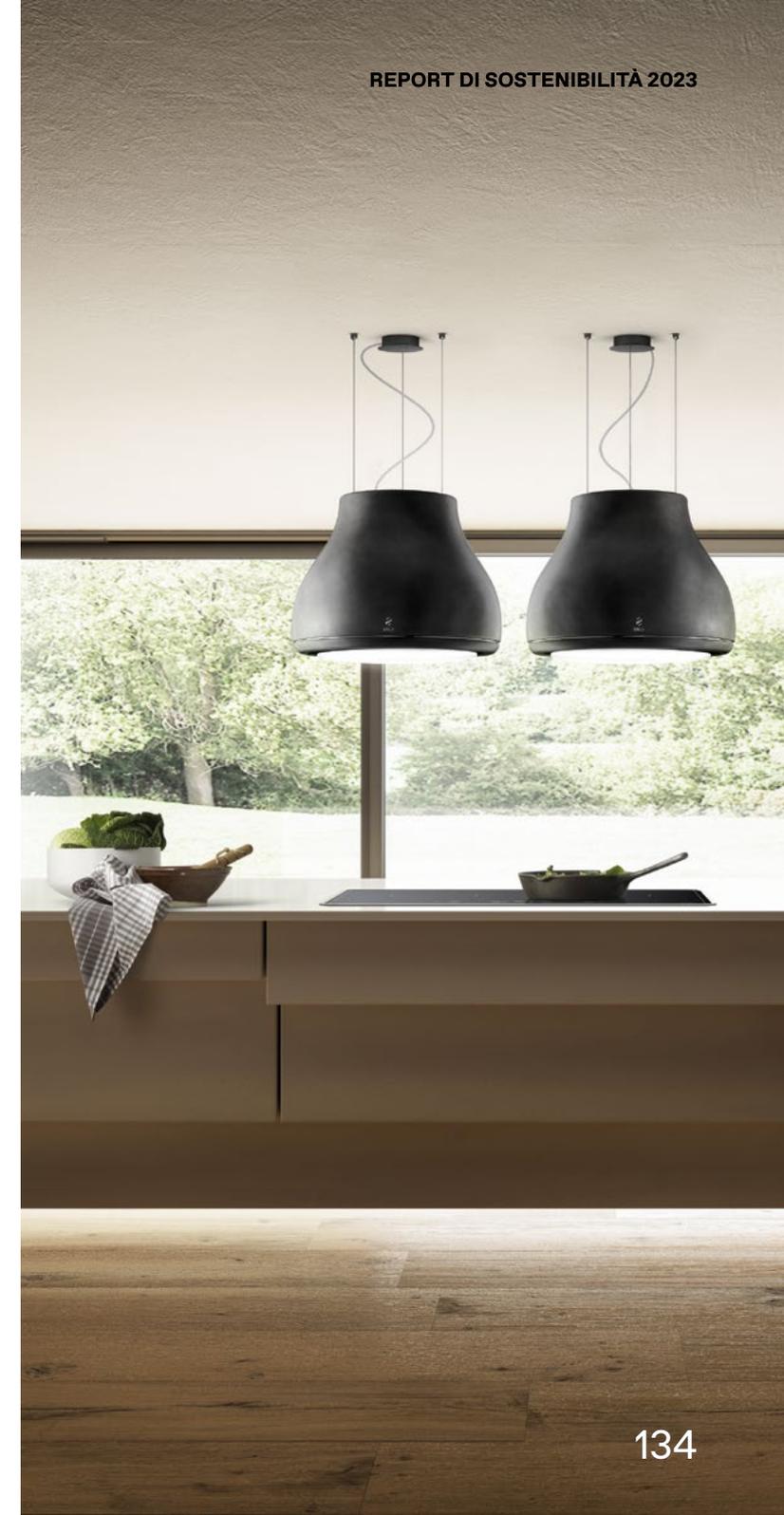


TABELLA - QUOTA DEL FATTURATO DERIVANTE DA PRODOTTI O SERVIZI ASSOCIATI AD ATTIVITÀ ECONOMICHE ALLINEATE ALLA TASSONOMIA - INFORMATIVA RELATIVA ALL'ANNO 2023

Gli importi riportati sono espressi in €/000

| ESERCIZIO FINANZIARIO N | | 2023 | | CRITERI PER IL CONTRIBUTO SOSTANZIALE | | | | | | CRITERI DNSH («NON ARRECARRE DANNO SIGNIFICATIVO») | | | | | | | | | | |
|--|-----|----------------|--------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------------|--|---------------------------------------|--------------------------------------|--------|--------------|--------------------|--------------|---------------------------------|---|-------------------------------|-----------------------------------|
| Attività economiche | | Codice | Fatturato | Quota di Fatturato | Mitigazione dei cambiamenti climatici | Adattamento ai cambiamenti climatici | Acqua | Inquinamento | Economia circolare | Biodiversità | Mitigazione dei cambiamenti climatici | Adattamento ai cambiamenti climatici | Acqua | Inquinamento | Economia circolare | Biodiversità | Garanzie minime di salvaguardia | Quota di fatturato allineata (A.1.) o ammissibile (A.2.) alla tassonomia, anno 2022 | Categoria attività abilitante | Categoria attività di transizione |
| TESTO | | K EUR | % | SI; NO; N/AM | SI; NO; N/AM | SI; NO; N/AM | SI; NO; N/AM | SI; NO; N/AM | SI; NO; N/AM | SI; NO; N/AM | SI/ NO | SI/ NO | SI/ NO | SI/ NO | SI/ NO | SI/ No | SI/ NO | % | A | T |
| A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.1 Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fabbricazione di dispositivi per l'efficienza energetica degli edifici | 3.5 | 23.017 | 4,8% | SI | N/AM | N/AM | N/AM | N/AM | N/AM | N/AM | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | 6% | A | |
| Fatturato delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1) | | 23.017 | 4,8% | 4,8% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | 6% | | |
| <i>Di cui abilitanti</i> | | 23.017 | 4,8% | 4,8% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | 6% | A | |
| <i>Di cui di transizione</i> | | 0 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | | | | | | | | 0% | | T |
| A.2. Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | AM; N/AM | AM; N/AM | AM; N/AM | AM; N/AM | AM; N/AM | AM; N/AM | AM; N/AM | | | | | | | | | | |
| Fabbricazione di dispositivi per l'efficienza energetica degli edifici | 3.5 | 346.407 | 72,5% | AM | N/AM | N/AM | N/AM | N/AM | N/AM | N/AM | | | | | | | | % | | |
| Fatturato delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2) | | 346.407 | 72,5% | 72,5% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | | | | | | | | % | | |
| A. Fatturato delle attività ammissibili alla tassonomia (A.1+A.2) | | 369.424 | 77,3% | 77,3% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | | | | | | | | 70% | | |
| B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fatturato delle attività non ammissibili alla tassonomia | | 108.596 | 22,7% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE | | 478.020 | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | |

TEMPLATE PRESCRITTO DALLE DISPOSIZIONI DELL'ALLEGATO II, NOTA (C),
DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2021/2178

| Quota turnover/Total turnover | | |
|-------------------------------|---|---|
| | Allineata alla tassonomia per obiettivo | Ammissibile alla tassonomia per obiettivo |
| CCM | 4,8% | 77,3% |
| CCA | % | % |
| WTR | % | % |
| CE | % | % |
| PPC | % | % |
| BIO | % | % |

TABELLA - QUOTA DEL CAPEX DERIVANTE DA PRODOTTI O SERVIZI ASSOCIATI AD ATTIVITÀ ECONOMICHE ALLINEATE ALLA TASSONOMIA - INFORMATIVA RELATIVA ALL'ANNO 2023

Gli importi riportati sono espressi in €/000

| ESERCIZIO FINANZIARIO N | 2023 | | | CRITERI PER IL CONTRIBUTO SOSTANZIALE | | | | | | CRITERI DNSH («NON ARRECARRE DANNO SIGNIFICATIVO») | | | | | | | | | |
|--|--------|---------------|----------------|---------------------------------------|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------------|--------------|--|--------------------------------------|-----------|--------------------|--------------|--------------|---------------------------------|---|-------------------------------|-----------------------------------|
| Attività economiche | Codice | CapEx | Quota di CapEx | Mitigazione dei cambiamenti climatici | Adattamento ai cambiamenti climatici | Acqua | Inquinamento | Economia circolare | Biodiversità | Mitigazione dei cambiamenti climatici | Adattamento ai cambiamenti climatici | Acqua | Economia circolare | Inquinamento | Biodiversità | Garanzie minime di salvaguardia | Quota di CapEx allineata (A.1.) o ammissibile (A.2.) alla tassonomia, anno 2022 | Categoria attività abilitante | Categoria attività di transizione |
| TESTO | K EUR | % | Si; NO; N/AM | Si; NO; N/AM | Si; NO; N/AM | Si; NO; N/AM | Si; NO; N/AM | Si; NO; N/AM | Si; NO; N/AM | Si/ NO | Si/ NO | Si/ NO | Si/ NO | Si/ NO | Si/ NO | Si/ NO | % | A | T |
| A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.1. Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fabbricazione di dispositivi per l'efficienza energetica degli edifici | 3.5 | 1.262 | 6,7% | SI | N/AM | N/AM | N/AM | N/AM | N/AM | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | 4% | A | |
| CapEx delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1) | | 1.262 | 6,7% | 6,7% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | 4% | | |
| <i>Di cui abilitanti</i> | | 1.262 | 6,7% | 6,7% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | 4% | A | |
| <i>Di cui di transizione</i> | | 0 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | | | | | | | | 0% | | T |
| A.2. Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | AM; N/AM | AM; N/AM | AM; N/AM | AM; N/AM | AM; N/AM | AM; N/AM | | | | | | | | | | |
| Fabbricazione di dispositivi per l'efficienza energetica degli edifici | 3.5 | 10.320 | 55,0% | AM | N/AM | N/AM | N/AM | N/AM | N/AM | | | | | | | | 59% | | |
| Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per L'efficienza energetica (*) | 7.3 | 0 | 0% | AM | N/AM | N/AM | N/AM | N/AM | N/AM | | | | | | | | 1% | | |
| Installazione, manutenzione e riparazione di strumenti e dispositivi per la misurazione, la regolazione e il controllo delle Prestazioni energetiche degli edifici | 7.5 | 0 | 0% | AM | N/AM | N/AM | N/AM | N/AM | N/AM | | | | | | | | 0% | | |
| CapEx delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2) | | 10.320 | 55,0% | 55,0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | | | | | | | | 60% | | |
| A. CapEx delle attività ammissibili alla tassonomia (A.1+A.2) | | 11.582 | 61,7% | 61,7% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | | | | | | | | 64% | | |
| B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CapEx delle attività non ammissibili alla tassonomia | | 7.188 | 38,3% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE | | 18.770 | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | |

(*) Attività riportate in continuità con l'anno 2022 (valori indicati nella colonna "Quota di CapEx allineata (A.1.) o ammissibile (A.2.) alla tassonomia, anno 2022"). Nell'anno in corso non sono state rilevate Capex.

**TEMPLATE PRESCRITTO DALLE DISPOSIZIONI DELL'ALLEGATO II, NOTA (C),
DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2021/2178**

| Quota CapEx/Total CapEx | | |
|-------------------------|---|---|
| | Allineata alla tassonomia per obiettivo | Ammissibile alla tassonomia per obiettivo |
| CCM | 6,7% | 61,7% |
| CCA | % | % |
| WTR | % | % |
| CE | % | % |
| PPC | % | % |
| BIO | % | % |

TABELLA - QUOTA DEL OPEX DERIVANTE DA PRODOTTI O SERVIZI ASSOCIATI AD ATTIVITÀ ECONOMICHE ALLINEATE ALLA TASSONOMIA - INFORMATIVA RELATIVA ALL'ANNO 2023

Gli importi riportati sono espressi in €/000

| ESERCIZIO FINANZIARIO N | 2023 | | CRITERI PER IL CONTRIBUTO SOSTANZIALE | | | | | | | CRITERI DNSH («NON ARRECARRE DANNO SIGNIFICATIVO») | | | | | | | | | |
|--|--------|---------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------------|--------------|--|--------------------------------------|-----------|--------------|--------------------|--------------|---------------------------------|--|-------------------------------|-----------------------------------|
| Attività economiche | Codice | OpEx | Quota di OpEx | Mitigazione dei cambiamenti climatici | Adattamento ai cambiamenti climatici | Acqua | Inquinamento | Economia circolare | Biodiversità | Mitigazione dei cambiamenti climatici | Adattamento ai cambiamenti climatici | Acqua | Inquinamento | Economia circolare | Biodiversità | Garanzie minime di salvaguardia | Quota di OpEx allineata (A.1.) o ammissibile (A.2.) alla tassonomia, anno 2022 | Categoria attività abilitante | Categoria attività di transizione |
| TESTO | K EUR | % | SI; NO; N/AM | SI; NO; N/AM | SI; NO; N/AM | SI; NO; N/AM | SI; NO; N/AM | SI; NO; N/AM | SI; NO; N/AM | SI/ NO | SI/ NO | SI/ NO | SI/ NO | SI/ NO | SI/ NO | SI/ NO | % | A | T |
| A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.1. Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fabbricazione di dispositivi per l'efficienza energetica degli edifici | 3.5 | 876 | 7,6% | SI | N/AM | N/AM | N/AM | N/AM | N/AM | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | 5% | A | |
| Spese operative delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1) | | 876 | 7,6% | 7,6% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | 5% | | |
| <i>Di cui abilitanti</i> | | 876 | 7,6% | 7,6% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | SI | SI | SI | SI | SI | SI | SI | 5% | E | |
| <i>Di cui di transizione</i> | | 0 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | | | | | | | | 0% | | T |
| A.2. Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | AM; N/AM | AM; N/AM | AM; N/AM | AM; N/AM | AM; N/AM | AM; N/AM | | | | | | | | | | |
| Fabbricazione di dispositivi per l'efficienza energetica degli edifici | 3.5 | 7.818 | 68,1% | AM | N/AM | N/AM | N/AM | N/AM | N/AM | | | | | | | | 75% | | |
| Spese operative delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2) | | 7.818 | 68,1% | 68,1% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | | | | | | | | 75% | | |
| A. OpEx delle attività ammissibili alla tassonomia (A.1+A.2) | | 8.694 | 75,7% | 75,7% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | | | | | | | | 80% | | |
| B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Spese operative delle attività non ammissibili alla tassonomia | | 2.779 | 24,2% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE | | 11.473 | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | |

**TEMPLATE PRESCRITTO DALLE DISPOSIZIONI DELL'ALLEGATO II, NOTA (C),
DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2021/2178**

| | Quota OpEx/Total OpEx | |
|-----|---|---|
| | Allineata alla tassonomia per obiettivo | Ammissibile alla tassonomia per obiettivo |
| CCM | 7,6% | 75,7% |
| CCA | % | % |
| WTR | % | % |
| CE | % | % |
| PPC | % | % |
| BIO | % | % |

Ulteriori informazioni contestuali e principi contabili applicati

INFORMAZIONI SUI KPI RIPORTATI NELLE TABELLE PREVISTE DALL'ALLEGATO II DEL REGOLAMENTO DELEGATO (UE) 2021/2178

ATTIVITÀ AMMISSIBILI E ALLINEATE

Per il calcolo della quota di fatturato ammissibile ed allineato (numeratore) in merito all'attività 3.5 (obiettivo "mitigazione dei cambiamenti climatici"), in conformità con quanto disposto al 1.1.1 "KPI relativo al fatturato" dell'Allegato I del Regolamento Delegato (UE) 2021/2178 (di seguito anche "Allegato I"), Elica ha considerato la porzione di ricavi netti consolidati ottenuti da prodotti o servizi, anche immateriali, associati alla Business Unit Cooking (ai fini dell'allineamento sono state considerate soltanto le due classi energetiche più elevate).

I ricavi netti consolidati (denominatore) sono stati determinati ai sensi dell'articolo 2, punto 5, della direttiva 2013/34/UE considerando pertanto i ricavi rilevati conformemente ai principi contabile IAS n.1, punto 82, lettera a) come da note esplicative al Bilancio Consolidati al 31.12.2023 B.6.5.1, B.6.5.3, B.6.5.4 e B.6.5.7.1.

Per il calcolo della quota di CapEx ammissibili ed allineati (numeratore) in merito all'attività 3.5 (obiettivo "mitigazione dei cambiamenti climatici"), in conformità con quanto disposto al §1.1.2.2. "Numeratore" dell'Allegato I, Elica ha considerato la parte di spese in conto capitale incluse nel

denominatore relativa ad attivi associati alla Business Unit Cooking (ai fini dell'allineamento sono state considerate soltanto le due classi energetiche più elevate) e alla Business Unit Motori nella quota parte relativa alla produzione di motori per i prodotti della Business Unit Cooking distribuiti da Elica (ai fini dell'allineamento sono state considerate le componenti installate in prodotti distribuiti da Elica appartenenti alle due classi energetiche più elevate).

Per la determinazione dei CapEx (denominatore) in conformità con quanto disposto al 1.1.2.1 "Denominatore" dell'Allegato I, Elica ha considerato gli incrementi di attivi immateriali e immateriali durante l'esercizio considerati prima dell'ammortamento, della svalutazione e di qualsiasi altra rivalutazione, compresi quelli derivanti da rideterminazioni e riduzioni di valore. Al fine della costruzione dell'indicatore, le spese capitalizzate sono state individuate ricorrendo ai dati del bilancio consolidati, in riferimento a quanto previsto dai principi a) IAS 16 "Immobili, impianti e macchinari"; b) IAS 38 "Attività immateriali" e c) IFRS 16 "Leasing".

Non sono presenti, nei valori riportati, importi connessi ad attività economiche incluse nella Tassonomia relativi a spese capitalizzate secondo i principi d) IAS 40 "Investimenti immobiliari" e IAS 41 "Agricoltura" in quanto non applicabili per il Gruppo.

Per la determinazione del fatturato, delle spese in conto capitale e delle spese operative, Elica ha definito una metodologia chiara e ripercorribile in risposta alle esigenze informative sia di natura quantitativa che qualitativa, richieste dall'articolo 10 del Regolamento Delegato (UE) 2021/2178, considerando le informazioni presenti in contabilità generale ed industriale.

Per il calcolo della quota di OpEx ammissibili ed allineate (numeratore) in merito all'attività 3.5 (obiettivo "mitigazione dei cambiamenti climatici"), in conformità con quanto disposto al §1.1.3.2. "Numeratore" dell'Allegato I, Elica ha considerato la parte di costi diretti non capitalizzati inclusi nel denominatore relativi alla BU Cooking (ai fini dell'allineamento sono state considerate soltanto le due classi energetiche più elevate) e alla BU Motori nella quota parte relativa alla produzione di motori per i prodotti della Business Unit Cooking distribuiti da Elica (ai fini dell'allineamento sono state considerate le componenti installate in prodotti distribuiti appartenenti alle due classi energetiche più elevate).

Per la determinazione della quota di OpEx (denominatore) in conformità con quanto disposto al 1.1.3.1. "Denominatore" dell'Allegato I e successivamente chiarito con l'FAQ Art.8 di febbraio 2022, il denominatore comprende costi diretti non capitalizzati legati a: ricerca e sviluppo, misure di ristrutturazione di edifici, locazioni a breve termine e manutenzione e riparazione nonché a qualsiasi altra spesa diretta connessa alla manutenzione quotidiana di immobili, impianti e macchinari, a opera dell'impresa o di terzi, necessaria per garantire il funzionamento continuo ed efficace di tali attivi. Non sono presenti, nei valori riportati, importi connessi ad attività economiche incluse nella Tassonomia relativi ai seguenti costi diretti non capitalizzati: misure di ristrutturazione di edifici e locazione a breve termine in quanto non applicabili per il Gruppo.

ATTIVITÀ AMMISSIBILI NON ALLINEATE

Per il calcolo della quota di fatturato ammissibile e non allineato (numeratore) in merito all'attività 3.5 (obiettivo "mitigazione dei cambiamenti climatici"), Elica ha considerato la porzione di ricavi netti consolidati ottenuti da prodotti e servizi anche immateriali associati alla Business Unit Cooking che non rientrano nelle due classi energetiche più elevate.

Per il calcolo della quota di CapEx ammissibili e non allineati (numeratore) in merito all'attività attività 3.5 (obiettivo "mitigazione dei cambiamenti climatici"), Elica ha considerato la quota di spese in conto capitale relativa ad attività associate alla Business Unit Cooking riferiti alla realizzazione di prodotti con le classi energetiche diverse dalle due più elevate e alla Business Unit Motori nella quota parte relativa alla produzione di motori per i prodotti della Business Unit Cooking distribuiti da Elica diversi da quelli con le due classi energetiche più elevate.

Per il calcolo della quota di OpEx ammissibili e non allineate (numeratore) in merito all'attività 3.5 (obiettivo "mitigazione dei cambiamenti climatici"), Elica ha considerato la quota parte di costi diretti non capitalizzati relativi alla Business Unit Cooking riferiti alla realizzazione di prodotti con le classi energetiche diverse dalle due più elevate e alla Business Unit Motori nella quota parte relativa alla produzione di motori per i prodotti della Business Unit Cooking diversi da quelli con le due classi energetiche più elevate distribuiti da Elica.

Le quote di ricavi netti consolidati, CapEx e OpEx al denominatore corrispondono con le stesse identificate nel paragrafo "Attività ammissibili e allineate".

ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI

Per il calcolo della quota di fatturato non ammissibile (numeratore), Elica ha considerato la porzione di ricavi netti consolidati ottenuti da prodotti e servizi anche immateriali associati alla Business Unit Motori.

Per il calcolo della quota di CapEx non ammissibili (numeratore), Elica ha considerato la quota spese in conto capitale relativa ad attivi associati alla Business Unit Motori esclusa la quota parte relativa alla produzione di motori per i prodotti della Business Unit Cooking distribuiti da Elica.

Per il calcolo della quota di OpEx non ammissibili (numeratore), Elica ha considerato la quota parte di costi diretti non capitalizzati relativi alla Business Unit Motori esclusa la quota parte relativa alla produzione di motori per i prodotti della Business Unit Cooking distribuiti da Elica.

Le quote di ricavi netti consolidati, CapEx e OpEx al denominatore corrispondono con le stesse identificate nel paragrafo "Attività ammissibili e allineate".

INFORMAZIONI SULLE ATTIVITÀ AMMISSIBILI IN RELAZIONE ALL'OBIETTIVO "TRANSIZIONE VERSO UN'ECONOMIA CIRCOLARE"

Come già specificato nel paragrafo "Ammissibilità", le attività relative alla produzione di cappe e piani aspiranti da cucina e alla vendita delle relative parti di ricambio ("Business Unit Cooking") sono state considerate come ammissibili ("Taxonomy-eligible") per l'obiettivo "transizione verso un'economia circolare" rispettivamente in relazione alle attività economiche "1.2 - Produzione di apparecchiature elettriche ed elettroniche" e "5.2 - Vendita di parti di ricambio". La quota di fatturato, CapEx, OpEx ammissibili per ciascuna attività è stata identificata e calcolata come di seguito riportato:

| Attività economica | Quota di fatturato ammissibile | Quota di CaEx ammissibile | Quota di OpEx ammissibile |
|--|--------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 1.2 Produzione di apparecchiature elettriche ed elettroniche | 76,0% | 56,2% | 61,5% |
| 5.2 Vendita di parti di ricambio | 1,3% | 0 % | 0 % |

Per il calcolo della quota di fatturato ammissibile (numeratore), Elica ha considerato:

- attività 1.2 (obiettivo "transizione verso un'economia circolare"), porzione di ricavi netti consolidati ottenuti da prodotti e servizi anche immateriali associati alla Business Unit Cooking ad esclusione di parti ricambio utilizzate in tali prodotti e necessarie per il loro funzionamento;
- attività 5.2 (obiettivo "transizione verso un'economia circolare"), porzione di ricavi netti consolidati ottenuti dalla vendita di parti ricambio utilizzate in prodotti fabbricati nella Business Unit Cooking e necessarie per il loro funzionamento.

Per il calcolo della quota di CapEx ammissibili (numeratore), Elica ha considerato:

- attività 1.2 (obiettivo "transizione verso un'economia circolare), quota di spese in conto capitale relativa ad attivi associati alla Business Unit Cooking riferiti alla realizzazione di prodotti appartenenti all' BU Cooking ad esclusione di parti ricambio utilizzate in tali prodotti e necessarie per il loro funzionamento;
- attività 5.2 (obiettivo "transizione verso un'economia circolare"), quota di spese in conto capitale relativa ad attivi associati a parti ricambio utilizzate in prodotti fabbricati nella Business Unit Cooking e necessarie per il loro funzionamento.

Per il calcolo della quota di OpEx ammissibili (numeratore), Elica ha considerato:

- attività 1.2 (obiettivo "transizione verso un'economia circolare"), quota parte di costi diretti non capitalizzati relativi alla Business Unit Cooking riferiti alla realizzazione di prodotti "Cooking" ad esclusione di parti ricambio utilizzate in tali prodotti e necessarie per il loro funzionamento;
- attività 5.2 (obiettivo "transizione verso un'economia circolare"), quota parte di costi diretti non capitalizzati relativi a parti ricambio utilizzate in prodotti fabbricati nella Business Unit Cooking e necessarie per il loro funzionamento.

Le quote di ricavi netti consolidati, CapEx e OpEx al denominatore corrispondono con le stesse identificate nel paragrafo "Attività ammissibili e allineate" per l'attività 3.5 (obiettivo "mitigazione dei cambiamenti climatici").

Per il calcolo della quota di fatturato non ammissibile (numeratore), Elica ha considerato la porzione di ricavi netti consolidati ottenuti da prodotti e servizi anche immateriali associati alla Business Unit Motori.

Per il calcolo della quota di CapEx non ammissibili (numeratore), Elica ha considerato la quota spese in conto capitale relativa ad attivi associati alla Business Unit Motori.

Per il calcolo della quota di OpEx non ammissibili (numeratore), Elica ha considerato la quota parte di costi diretti non capitalizzati relativi alla Business Unit Motori.

Le quote di ricavi netti consolidati, CapEx e OpEx al denominatore corrispondono con le stesse identificate nel paragrafo "Attività ammissibili e allineate" per l'attività 3.5 (obiettivo "mitigazione dei cambiamenti climatici").

Relazione della Società di Revisione



KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via 1° Maggio, 150/A
60131 ANCONA AN
Telefono +39 071 2901140
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgsa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ai sensi dell'art. 3, comma 10, del D.Lgs. 30 dicembre 2016 n. 254 e dell'art. 5 del Regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018

Al Consiglio di Amministrazione della Elica S.p.A.

Ai sensi dell'art. 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016 n. 254 (di seguito anche il "Decreto") e dell'art. 5, comma 1, lett. g), del Regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario del Gruppo Elica (di seguito anche il "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 predisposta ai sensi dell'art. 4 del Decreto e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 14 marzo 2024 (di seguito anche la "DNF").

L'esame limitato da noi svolto non si estende alle informazioni contenute nel paragrafo "Comunicazioni in accordo al Reg.UE N.2020/852 – Tassonomia" della DNF, richieste dall'art. 8 del Regolamento (UE) n. 852 del 18 giugno 2020.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale della Elica S.p.A. per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli artt. 3 e 4 del Decreto e ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* ("GRI Standards"), da essi individuato come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili inoltre per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'art. 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

KPMG S.p.A. è un'azienda per azioni di diritto italiano e fa parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Limited, società di diritto inglese.

Società per azioni
 Capitale sociale
 Euro 15.415.500,00 i.r.
 Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi
 e Codice Fiscale N. 00799600150
 R.E.A. Milano N. 030987
 Partita IVA 00799600150
 VAT number 110270200150
 Sede legale: Via Vitor Pisani, 25
 20124 Milano MI - ITALIA



Gruppo Elica
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2023

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code) emesso dall'International Ethics Standards Board for Accountants, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. Nell'esercizio di riferimento del presente incarico la nostra società di revisione ha applicato l'International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1) e, di conseguenza, ha mantenuto un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

E' nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e ai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito anche "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board per gli incarichi di limited assurance. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("reasonable assurance engagement") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Elica S.p.A. responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- 1 Analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività e alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato.
- 2 Analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto.
- 3 Comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF e i dati e le informazioni inclusi nel bilancio consolidato del Gruppo.
- 4 Comprensione dei seguenti aspetti:
 - modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
 - politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
 - principali rischi, generati o subiti, connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.



Gruppo Elica
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2023

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF ed effettuate le verifiche descritte nel successivo punto, lettera a).

- 5 Comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione della Elica S.p.A., con il personale di EMC Fime S.r.l. e con il personale di Elica Group Polska Sp.z.o.o e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di gruppo:
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare al modello aziendale, alle politiche praticate e ai principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili,
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati;
- per le società Elica S.p.A., EMC Fime S.r.l. e Elica Group Polska Sp.z.o.o, che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato visite in loco nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la dichiarazione consolidata di carattere non finanziario del Gruppo Elica relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli artt. 3 e 4 del Decreto e ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative ("GRI Standards").

Le nostre conclusioni sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario del Gruppo Elica non si estendono alle informazioni contenute nel paragrafo "Comunicazioni in accordo al Reg.UE N.2020/852 - Tassonomia" della stessa, richieste dall'art. 8 del Regolamento (UE) n. 852 del 18 giugno 2020.

Ancona, 27 marzo 2024

KPMG S.p.A.

Alessandro Arienti
Socio

Coordinamento Progetto Editoriale
ELICA

Direzione artistica e Progetto Grafico
COMMON



elica

elica.com