

4

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET VLAAMSE  
GEWEST**

**Betreft : Pensioenplanreglement De Lijn.**

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de Christelijke Centrale der Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

werd, tijdens de zitting van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer dd. 19 juli 2004, volgende collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten :

de tekst van het pensioenplanreglement van De Lijn, zoals opgenomen in bijlage, is toepasselijk vanaf 1.01.2004 en vervangt het pensioenplanreglement, goedgekeurd op 29.09.1999. De aangebrachte wijzigingen zijn het gevolg van het in voege treden van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (B.S. 15 mei 2003).

-----

Onderhavige arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 2004 voor de duur van één jaar. Zij wordt stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité bij een ter post aangetekend schrijven.

Mechelen, 19 juli 2004

**PENSIOENPLANREGLEMENT DE LIJN**

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR 72269 1601 32801
28-07-2004	16-08-2004	

## INHOUDSTAFEL

	<u>Blz.</u>
Inleiding	3
Artikel 1 : Definities	3
Artikel 2 : Voorwaarden tot lidmaatschap	6
Artikel 3 : Bijdragen	6
Artikel 4 : Voordelen bij pensionering	7
Artikel 5 : De onthaalstructuur	8
Artikel 6 : Uitdiensttreding voor de pensionering	8
Artikel 7 : Verbeurdverklaring	9
Artikel 8 : Verplichtingen van het lid	9
Artikel 9 : Belastingen en andere volgens de wet voorziene betalingen	10
Artikel 10 : Maximale pensioenrechten	10
Artikel 11 : Wijziging of beëindiging van het Plan	11
Artikel 12 : Verbreking van het evenwicht van het Pensioenfonds	12
Artikel 13 : Allerlei	12
Artikel 14 : Voordelen bij overlijden	12
Artikel 15 : Invaliditeit	13
Artikel 16 : Overdracht van reserves uit een andere pensioeninstelling	15
Overgangsbepalingen	16

# REGLEMENT

## Inleiding

---

De v.z.w. Pensioenfonds "DE LIJN" werd opgericht om in de aanvullende pensioenen te voorzien van de werknemers van de Vlaamse Vervoermaatschappij die met deze v.z.w. een overeenkomst afsloot.

Het Plan, beheerd door de v.z.w., start op de hierna gedefinieerde begindatum of, indien later op de datum waarop het Koninklijk Besluit betreffende de toelating van dit Plan in het Belgisch Staatsblad verschenen is.

In dit reglement wordt de mannelijke vorm gebruikt voor beide geslachten. Indien anders bedoeld wordt, zal dit uitdrukkelijk vermeld worden.

## Artikel 1 : Definities

---

Bij de interpretatie van dit reglement gelden de volgende definities :

### 1.1. Het Pensioenfonds :

Betekent de vereniging gekozen door de onderneming om de activa opgebouwd als voorziening ter uitvoering van de in het Plan voorziene verplichtingen te beheren. Deze vereniging is een v.z.w. en is genaamd het Pensioenfonds "DE LIJN". De raad van bestuur van deze v.z.w. wordt hierna de "raad" genoemd.

### 1.2. De onderneming :

Betekent een of meerdere van de vennootschappen die een overeenkomst afsluiten of afgesloten hebben met de v.z.w. Pensioenfonds "DE LIJN" die bepaalt dat de aanvullende pensioenen van hun werknemers zullen gefinancierd worden via deze v.z.w..

### 1.3. Het Plan :

Betekent het pensioenplan, genaamd het pensioenplan "DE LIJN", ingevoerd door de onderneming ten voordele van zijn personeelsleden die aan de aansluitingsvoorwaarden beschreven in Artikel 2 voldoen.

### 1.4. Het reglement :

Betekent het geheel van de bepalingen die het Plan uitmaken, met inbegrip van de wijzigingen of toevoegingen die van tijd tot tijd kunnen aangebracht worden.

**1.5. De werknemer :**

Betekent een deeltijdse of voltijdse, mannelijke of vrouwelijke, werknemer van de onderneming, zowel de loontrekkende als de weddetrekkende, met uitzondering van de stagiairs. Wordt eveneens beschouwd als werknemer, elke werknemer die zijn/haar activiteit heeft stopgezet ten gevolge van economische invaliditeit.

**1.6 Het lid (de aangeslotene)**

Betekent elke werknemer die voldoet en blijft voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden gedefinieerd in Artikel 2 van het reglement.

Elke werknemer die ophoudt te voldoen aan deze aansluitingsvoorwaarden, zal lid blijven indien hij recht heeft op bepaalde voordelen van het Plan.

**1.7. De normale pensioendatum :**

Betekent de laatste dag van de maand die samenvalt met of volgt op deze waarin het lid de leeftijd van 65 jaar bereikt.

**1.8. Het pensioensalaris :**

Voor de arbeiders :  $1934,4 \times$  bruto uurloon verhoogd met  $(1934,4 : 12) \times 0,85 \times$  uurloon, overeenkomstig de baremaschalen per 1 januari, met het compensatiebedrag eindejaarstoelage vastgelegd bij CAO van 1 december 1998, en met het compensatiebedrag ingevolge de arbeidsduurvermindering vastgelegd bij C.A.O.

Voor de bedienden :  $12,85 \times$  bruto maandwedde overeenkomstig de baremaschalen per 1 januari, verhoogd met het compensatiebedrag eindejaarstoelage vastgelegd bij CAO van 1 december 1998 en met het compensatiebedrag ingevolge de arbeidsduurvermindering, vastgelegd bij C.A.O.

Indien een lid aangesloten wordt bij het Plan op een andere datum dan 1 januari, zal het pensioensalaris voor de periode tot de volgende 1 januari berekend worden op basis van de brutomaandwedde of uurloon op de datum van aansluiting.

**1.9. Het plafond :**

Betekent het maximum bedrag dat op 1 januari van het betrokken jaar in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de ouderdomspensioenen toegekend door de Belgische Sociale Zekerheid voor werknemers.

**1.10. De begunstigde :**

Betekent iedere persoon, die volgens het reglement en ingevolge de aansluiting van een andere persoon, recht heeft op enig voordeel uit het plan.

### 1.11. De dienstjaren :

Betekent al de jaren en volledige maanden van onafgebroken dienst bij de onderneming als werknemer, tussen de datum van aansluiting aan het Pensioenfonds en de datum van uitdiensttreding bij de onderneming. Wordt ook als een volledige maand beschouwd, de maand van indiensttreding als deze indiensttreding gebeurt vóór de 16<sup>de</sup> van deze maand en de maand van uitdiensttreding indien deze uitdiensttreding zich situeert ná de 15<sup>de</sup> van deze maand.

Alle jaren, doorgebracht in het stelsel van halftijds brugpensioen (CAO 55), worden aanzien als volledige dienstjaren.

Voor alle werknemers die op 31 december 1997 met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aan de V.V.M. verbonden zijn, en het reeds waren op 1.01.1992, datum van de oprichting van het fonds, wordt extra-diensttijd toegekend. Deze extra-diensttijd bedraagt 80 %, afgerond naar jaren en volledige maanden, van de totale en onafgebroken diensttijd die de betrokken werknemer heeft gepresteerd bij de onderneming, voorafgaand aan en eindigend op 31 december 1991.

De dienstjaren worden beperkt tot 35.

### 1.12. Deeltijds tewerkgesteld personeel :

Alle voordelen worden berekend op een jaarwedde aan 100 %. De deeltijdse diensttijd wordt in aanmerking genomen in verhouding tot het percentage van de effectief gepresteerde arbeidstijd. De bijdrage wordt berekend op de deeltijdse jaarwedde.

### 1.13. Het Investeringsfonds :

Betekent de totale activa van het Pensioenfonds. Dit investeringsfonds is de verzameling van de activa die opgebouwd worden door middel van stortingen van de bijdragen van de leden en van de onderneming, alsook van hun financieel rendement.

### 1.14. De rekening van het lid :

Betekent de rekening gespijsd met de in Artikel 3 van het reglement beschreven werknemersbijdragen, verhoogd met een samengestelde intrest van 4,75%.

### 1.15. De begindatum :

Betekent 01.01.1992.

### 1.16. De onthaalstructuur :

Betekent de door de onderneming onderschreven groepsverzekering met het oog op het ontvangen van de reserves :

- van een nieuw lid, verworven bij een vorige werkgever, indien hij deze wenst over te brengen;
- verworven in dit Plan, met betrekking tot een uitdiensttreding, indien het lid deze keuze maakt.

## Artikel 2 : Voorwaarden tot lidmaatschap

---

Bij de indiensttreding van een werknemer na de begindatum van het Plan, zal de werknemer verplicht lid worden van het Plan zodra hij aan de volgende voorwaarden voldoet :

- de werknemer moet een werknemer zijn zoals gedefinieerd in Artikel 1 ;
- de werknemer moet aangeworven zijn onder een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of van bepaalde duur van minstens één jaar, al dan niet bereikt door één of meer op elkaar aansluitende overeenkomsten;
- de werknemer mag de leeftijd van 65 jaar niet bereikt hebben op de datum dat hij bij het Plan kan aansluiten;
- de werknemer mag geen actief lid zijn van een ander pensioenplan of een statutair plan (uitgezonderd Sociale Zekerheid), dat pensioen -of analoge voordelen biedt aan werknemers van de onderneming van de V.V.M.-groep.

De aansluiting grijpt plaats op de eerste dag van de maand volgend op of samenvallend met de dag dat de werknemer aan de bovenvermelde voorwaarden voor het eerst voldoet.

## Artikel 3 : Bijdragen

---

Zolang de werknemer voldoet aan de voorwaarden tot lidmaatschap zoals bepaald in Artikel 2 en geniet van een bezoldiging ingevolge daadwerkelijke uitoefening van beroepsactiviteiten, zal het lid bijdragen storten op zijn rekening.

De bijdragen worden als volgt vastgesteld :

### 3.1. Jaarlijkse bijdrage van het lid (werknemersbijdrage)

De werknemersbijdrage is gelijk aan de volgende percentages respectievelijk toegepast op het gedeelte van het pensioensalaris beperkt tot het Plafond (SAL1 ) en het gedeelte van het pensioensalaris dat het Plafond overschrijdt (SAL2).

Onder het Plafond	Boven het Plafond
0,5 %	3 %
hetzij	
<b>0,5 % SAL 1</b>	<b>3 % SAL 2.</b>
<b>+</b>	

### 3.2. Jaarlijkse bijdrage van de onderneming

In samenspraak met de actuaris wordt tussen de werkgever en het Pensioenfonds een financieringsmethode vastgelegd die samen met de actuariële hypothesen aanleiding geven tot de geregelde bepaling van een werkgeversbijdrage die nodig is om op individuele basis de in dit reglement voorziene uitkering te garanderen. Hierbij wordt rekening gehouden met de activa die het investeringsfonds ter beschikking heeft.

### **3.3. Betaling van de bijdragen**

De werkgeversbijdrage is maandelijks betaalbaar. De maandelijkse bijdrage is gelijk aan de jaarlijkse bijdrage gedeeld door 12.

De werknemersbijdrage is maandelijks betaalbaar. De maandelijkse bijdrage is gelijk aan de jaarlijkse bijdrage gedeeld door 12.

De onderneming houdt de werknemersbijdrage in op de bezoldiging van de werknemer.

De onderneming zal de werknemersbijdrage onmiddellijk op de rekening van het lid storten.

Alle betalingen gebeuren op het einde van de betrokken periode.

In geen enkel geval kunnen de werknemers- of de werkgeversbijdragen terug worden opgenomen in het vermogen van de onderneming.

## **Artikel 4 : Voordelen bij pensionering**

---

### **4.1. Op de normale pensioendatum**

Rustrente =  $N/35 (7 \% SAL1 + 70 \% SAL2)$

met N = de dienstjaren zoals bepaald in 1.11.

### **4.2. Op de normale pensioendatum na een periode van brugpensioen**

Rentruste =  $N/35 (7 \% SAL1 + 70 \% SAL2)$

met N = de dienstjaren zoals bepaald in art. 1.11, verhoogd met maximum 5 jaar tot het bereiken van de normale pensioendatum, maar beperkt tot 35.

Deze rustrente is, bij overlijden tijdens de periode van brugpensioen, onmiddellijk voor 2/3 overdraagbaar ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e). Deze overgedragen rustrente kan onmiddellijk ontvangen worden onder de vorm van een kapitaal.

### **4.3. Bij vervroeging en voor zover de werknemer effectief met pensioen gaat**

De rustrente wordt berekend zoals voorzien in punt 4.1. maar zal per jaar vervroeging met 5 % (hetzij 0,417 % per maand vervroeging) verminderd worden.

### **4.4. Op de pensioendatum heeft het lid de volgende opties als uitbetaling van de voordelen :**

4.4.1. de rustrente ontvangen, die bij het overlijden van het lid in een overlevingspensioen van maximaal 2/3 ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) omgezet wordt. De rustrente zal steeds aangepast worden aan de inflatie.



4.4.2. de rustrente onmiddellijk ontvangen onder de vorm van een kapitaal. Dit kapitaal is gelijk aan de actuele waarde van de levenslange lijfrente berekend overeenkomstig de actualisatieregels die in uitvoering van de wet van 9 juli 1975 zijn opgelegd voor de berekening van de minimumreserve op het ogenblik van de pensionering.

## **Artikel 5 : De onthaalstructuur**

---

De onthaalstructuur neemt de vorm aan van een door de onderneming onderschreven groepsverzekeringsovereenkomst met bijhorend reglement, waarin de reglementaire bepalingen beschreven worden.

De onthaalstructuur heeft tot doel het ontvangen van de reserves :

- van een nieuw lid, verworven bij een vorige werkgever, indien hij deze wenst over te brengen;
- verworven in dit Plan, met betrekking tot een uitdiensttreding, indien het lid deze keuze maakt.

Binnen deze onthaalstructuur worden de ingebrachte reserves geïnvesteerd als een inventariskoopsom, op basis van de op dat ogenblik bij de verzekeraar van kracht zijnde technische grondslagen. De gebruikte verzekeringsvorm is "uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserve bij overlijden" met 65 jaar als einddatum. Het lid kan niet kiezen voor een andere verzekeringsvorm.

## **Artikel 6 : Uitdiensttreding voor de pensionering**

---

Op de datum dat het lid de dienst van de onderneming verlaat, zullen de werkgeversbijdrage en werknemersbijdrage stopgezet worden.

De rechten van het lid zullen van de reden van uitdiensttreding bij de onderneming afhangen.

6.1. Indien het lid vrijwillig uit dienst treedt vóór één jaar aansluiting zullen zijn verworven rechten bestaan in de teruggave van de werknemersbijdrage verhoogd met een samengestelde interest berekend aan 4,75% tot op de berekeningsdatum van de verworven rechten (t.t.z. de waarde van de rekening van het lid).

Na vereffening van het kapitaal zal het Pensioenfonds geen enkele verplichting meer hebben tegenover het lid, noch zijn begunstigden.

6.2. Indien het lid uit dienst treedt voor een andere reden dan in 6.1. vermeld, zullen zijn rechten als uitgestelde pensioenvoordelen bepaald worden.

De rechten van het lid worden bepaald als volgt :

$$\text{Rente} = \mathbf{N/35 (7\% \text{ SAL1} + 70\% \text{ SAL2})}$$

met N = de dienstjaren zoals bepaald in 1.11.

Bij pensionering van het lid, kan hij kiezen tussen een rustrente of een kapitaal dat op dezelfde manier bepaald wordt als het voor een actief lid zoals beschreven in Artikel 4, punt 4.4.2.

De verworven reserve die overeenkomt met de actuele waarde van de uitgestelde pensioenvoordelen wordt berekend overeenkomstig de actualisatieregeis die in uitvoering van de wet van 9 juli 1975 zijn opgelegd voor de berekening van de minimumreserve op het ogenblik van pensionering.

De verworven reserve moet minimaal gelijk zijn aan de waarde van de rekening van het lid, zoals gedefinieerd in artikel 1.14.

Het lid heeft de volgende mogelijkheden met betrekking tot zijn verworven reserves:

ofwel de verworven reserves bij de pensioeninstelling laten zonder wijziging van de pensioentoezegging bij leven, en zonder enige uitkering bij overlijden voor de pensionering.

ofwel de verworven reserves overdragen naar de onthaalstructuur (zie artikel 5)

ofwel de verworven reserves overdragen naar de pensioeninstelling van :

- ofwel de nieuwe werkgever met wie hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, indien hij wordt aangesloten bij de pensioentoezegging van die werkgever;
- ofwel de nieuwe rechtspersoon waaronder de werkgever ressorteert met wie hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, indien hij wordt aangesloten bij de pensioentoezegging van die rechtspersoon;

ofwel de verworven reserves overdragen naar een pensioeninstelling die de totale winst onder de deelnemers in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt volgens de regels vastgesteld door de Koning.

Na overdracht wordt het Pensioenfonds ontsiagen van al haar verplichtingen ten opzichte van het lid en zijn begunstigen.

**Artikel 7 : Verbeurdverklaring**

---

7.1. Behalve zoals voorzien in het reglement, mag geen enkel lid of begunstigde de voordelen die onder het Plan aan hem betaalbaar zijn, verkopen, ruilen of anderszins erover beschikken.

Indien een lid of begunstigde bovenvermelde schikkingen overtreedt, zullen er geen verdere werkgeversbijdrage gestort worden. De voordelen van het lid worden dan berekend op basis van Artikel 6 waarbij de datum van uitdiensttreding vervangen wordt door de datum van het overtreeden van deze schikkingen.

7.2. Indien een lid of begunstigde zijn voordelen onder dit Plan niet opeist binnen de vijf jaar nadat ze betaalbaar werden, zullen alle rechten vervallen en overgedragen worden, ten voordele van het Investeringsfonds van de onderneming.

## **Artikel 8 : Verplichtingen van het lid**

---

### **8.1. Veranderingen in de familietoestand**

Het lid is verplicht de raad op de hoogte te houden van iedere verandering in zijn familietoestand, voor zover dat deze verandering zijn recht op voordelen van dit Plan beïnvloedt.

### **8.2. Aansluitingsformulieren**

Indien een lid gevraagd wordt om een aansluitingsformulier in te vullen, is hij verplicht dit te doen en het document zo vlug mogelijk aan de raad terug te bezorgen.

### **8.3. Andere informatie**

De raad is gemachtigd elk document te vragen dat zij nodig acht om na te gaan of een recht op voordelen bestaat of blijft bestaan.

Indien aan deze verplichtingen niet voldaan wordt, kan de raad niet aansprakelijk verklaard worden voor de betaling van onjuiste bedragen, en bij aanvraag moet elke te hoge uitkering terugbetaald worden aan het Pensioenfonds samen met de interest zoals voorzien in de Belgische wetgeving.

## **Artikel 9 : Belastingen en andere volgens de wet voorziene betalingen**

---

Alle uitkeringen onder dit Plan zijn onderworpen aan de voorheffingen die door de Belgische wetgeving opgelegd worden op de datum van de betaling.

Indien het Pensioenfonds belastingen, sociale bijdragen of andere para-fiscale lasten op de voordelen van het Plan moet inhouden, zullen deze van de voordelen voor de betaling afgetrokken worden.

Indien een overdracht naar een verzekeringsmaatschappij of een ander Pensioenfonds gebeurt, zullen eventuele premiebelastingen of andere bedragen die het Pensioenfonds moet betalen, afgetrokken worden van het transfereerbaar bedrag.

## **Artikel 10 : Maximale pensioenrechten**

---

Overeenkomstig artikel 52, 3, B van het Wetboek van inkomstenbelastingen is de aftrekbaarheid van de werkgeverstoelagen aan het pensioenfonds slechts toegestaan indien het totale bedrag, uitgedrukt in jaarrente :

- van de pensioenvoordelen van dit plan, uitgedrukt in rente en geïndexeerd aan 2% en voor 80% overdraagbaar, en rekening houdend met een technische rentevoet van 4%,
  - van het geraamd Belgisch wettelijk pensioen en
  - van andere verworven buitenwettelijke pensioenen,
- niet meer bedraagt dan het maximum bedrag zoals bepaald in art. 35 KB/WIB 92.

Indien het maximum pensioen is opgebouwd, zullen de werknemersbijdrage en werkgeversbijdrage proportioneel verlaagd worden, of zullen deze bijdragen stopgezet worden, zodat aan de voorzieningen van het Koninklijk Besluit voldaan is.

## **Artikel 11 : Wijziging of beëindiging van het Plan**

---

### **11.1**

De werkgever kan, mits het nakomen van de aangegane verbintenissen, ingeval een wijziging in de wetgeving gevolgen heeft voor het financieringsniveau van het fonds of in geval van een verandering in de economische omstandigheden, dit reglement wijzigen, stopzetten of de toepassing ervan opschorten. Een wijziging kan nooit een vermindering van de op het ogenblik van de wijziging reeds verworven reserve meebrengen.

Vanaf het ogenblik dat de werkgever over een ondernemingsraad of comité voor preventie en bescherming op het werk beschikt, dient voorafgaandelijk hun advies ingewonnen te worden. De inspraak en beslissingsprocedure zoals uiteengezet in de wet betreffende de aanvullende pensioenen van 28 april 2003 dienen gerespecteerd te worden.

### **11.2**

Indien het plan beëindigd wordt voor alle of voor een groep van leden, zal de onderneming de optie hebben om :

#### **Optie 1 : de verworven rechten van deze werknemers in het pensioenfonds te behouden.**

De verworven rechten van de betrokken leden zullen na beëindiging van het plan in het investeringsfonds geïnvesteerd blijven en aan het reglement onderworpen blijven.

#### **Optie 2 : de waarde van de verworven rechten van deze leden naar een ander pensioenfonds of naar een groepsverzekering over te dragen.**

Op de datum van beëindiging van het plan zal de waarde van de verworven rechten voor ieder lid berekend worden en aan het lid schriftelijk meegedeeld worden. De raad zal voorstellen deze waarden over te dragen naar een ander pensioenfonds of naar een groepsverzekering na het advies van de actuaris en de goedkeuring van de Controledienst voor de Verzekeringen.

Indien de waarde van het investeringsfonds groter is dan het totaal van de verworven reserves van alle leden, zal een gedeelte van het verschil toegewezen worden aan deze leden voor wie het plan wordt stopgezet.

Het toegewezen gedeelte wordt als volgt bekomen : het positief verschil tussen de waarde van het investeringsfonds en het totaal van de verworven reserves van de leden zal evenredig verdeeld worden in verhouding tot de verworven rechten van die betreffende leden.

Indien het plan voor alle leden wordt stopgezet en indien de onderneming optie 2 van dit artikel kiest, is het mogelijk dat na uitvoering van deze optie de waarde van de rekening van de onderneming nog positief is. In dit geval zal dit overschot gebruikt worden om de waarde van de rekening van de leden te verhogen en evenredig te verdelen met de waarde van de verworven reserve.

Indien het plan voor alle leden wordt stopgezet of stopgezet werd, en indien er verbreking is van het evenwicht van het pensioenfonds en de onderneming geen herstelplan heeft opgesteld of de bijdragen gedefinieerd in het herstelplan niet binnen de gestelde termijn stort, zal de onderneming optie 2 van dit artikel uitvoeren.

## **Artikel 12 : Verbreking van het evenwicht van het Pensioenfonds**

---

Indien het vermogen van het pensioenfonds niet voldoende is om de uitgestelde rechten en de lopende pensioenen te financieren, dient de werkgever bijkomende stortingen in het pensioenfonds te doen.

Is dit niet mogelijk, dan zal de werkgever aan de Controledienst voor de Verzekeringen een herstelplan voorleggen.

Indien de onderneming de gewenste bijdragen gedefinieerd in het herstelplan niet binnen de gestelde termijn stort aan het Pensioenfonds, kan het plan beëindigd worden.

## **Artikel 13 : Allerlei**

---

**13.1.** Het reglement maakt volledig deel uit van het arbeidscontract van het lid bij de onderneming.

Een kopie van het reglement kan, op eenvoudig verzoek, bij de werkgever verkregen worden.

**13.2.** Het Pensioenfonds, het Plan en het reglement zijn onderworpen aan de Belgische wetgeving.

**13.3.** Indien er zich een situatie voordoet die niet voorzien is in dit reglement, zal de werkgever, samen met de Raad van Bestuur van het Pensioenfonds, een beslissing nemen, rekening houdend met de bedoelingen van het Plan.

**13.4.** De verplichtingen van het Pensioenfonds zijn beperkt tot deze beschreven in het contract met de onderneming. Het Pensioenfonds kan niet verantwoordelijk gesteld worden voor de vrijwaring van de rechten van de leden, indien de onderneming de bijdragen, bepaald door het reglement niet betaalt.

**13.5.** De activa van het Pensioenfonds kunnen in geen enkel geval overgeheveld worden naar de onderneming.

## **Artikel 14 : Voordelen bij overlijden**

---

Bij het overlijden van een lid voor de pensioendatum, zal een rente uitgekeerd worden aan de begunstigde zoals hierna beschreven. Die rente zal inflatievast zijn.

**14.1.** Voor de gehuwde (al dan niet met een persoon van het andere geslacht) verzekerden worden de volgende uitkeringen verzekerd :

Weduwen- of weduwnaarsrente :

**2/3 van de rustrente bij leven**

met N = de dienstjaren zoals bepaald in 1.11. en berekend tot de normale pensioendatum.

Deze rente kan onmiddellijk ontvangen worden onder de vorm van een kapitaal.

**14.2.** Tijdelijke wezenrente : zij wordt per kind als volgt bepaald :

**rente = 90,65 Euro per maand.**

Dit bedrag is de rente op 1 januari 2004; het wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan de index der consumptieprijzen.

De rente wordt uitgekeerd aan de huidige en toekomstige kinderen die fiscaal ten laste zijn van de werknemers of het gezin.

Zij is tijdelijk betaalbaar tot de 18de verjaardag van het kind. Indien het kind verdere studies onderneemt zal de uitbetaling maximaal tot de 25ste verjaardag geschieden. De rente wordt verdubbeld bij later overlijden van de langstlevende ouder.

De weduwen- of weduwnaarsrente kan in een eenmalige som opgenomen worden. Dit kapitaal zal uitgekeerd worden aan de volgende begunstigden, en in de volgende orde :

- de echtgeno(o)t(e) van het lid, op voorwaarde dat het lid op de datum van zijn overlijden niet uit de echt gescheiden was of gescheiden was van tafel en bed; of bij ontstentenis,
- in gelijke delen aan de kinderen van het lid waarvan de namen gekend zijn door de raad op de datum van overlijden; of bij ontstentenis,
- de begunstigde(n), schriftelijk aangeduid door het lid; of bij ontstentenis,
- de ascendenten van het lid; of bij ontstentenis,
- de legale begunstigden van het lid, de Staat uitgesloten; of bij ontstentenis,
- het Investeringsfonds.

Indien het lid van bovenstaande volgorde wenst af te wijken moet hij dit doen door middel van een gemotiveerde schriftelijke aanvraag tot verandering, gericht aan de raad.

Na betaling van het kapitaal, wordt het Pensioenfonds ontslagen van al zijn verplichtingen jegens de begunstigden.

De wezenrenten worden steeds uitgekeerd in renten ten bate van de begunstigde kinderen.

Ook bij overlijden van bruggepensioneerden of gepensioneerden worden, in voorkomend geval, wezenrenten toegekend.

## Artikel 15 : Invaliditeit

---

De voorzieningen van het huidig Artikel zijn enkel van toepassing op een lid dat aan de voorwaarden van het lidmaatschap zoals bepaald in Artikel 2, voldoet op de dag dat zijn invaliditeit begint.

De werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst met een duur van minder dan één jaar, zullen voor de toepassing van dit artikel gelijkgesteld worden met werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur vanaf de eerste verlenging van de arbeidsovereenkomst waardoor de duur van één jaar wordt bereikt of overschreden.

Onder dit Artikel zal "invaliditeit" het volgende betekenen : een vermindering van de arbeidsgeschiktheid van de werknemer, rekening houdend met de wederaanpassing aan een beroepsbedrijvigheid die met zijn opleidingsniveau en aanleg strookt, zoals bevestigd door de raadgevende geneesheer van zijn mutualiteit.

- 15.1. Een lid dat invalide wordt voor zijn 65ste verjaardag zal lid blijven van het Plan voor wat betreft de opbouw van zijn pensioenrechten en de voordelen bij overlijden.
  - 15.1.1. Gedurende de periode van invaliditeit zullen het pensioensalaris en het plafond, die in voege waren bij de aanvang van de invaliditeit, jaarlijks evolueren overeenkomstig de index der consumptieprijzen.
  - 15.1.2. Indien een lid slechts gedeeltelijk invalide is, werkt en een salaris ontvangt van de onderneming, zullen het pensioensalaris en het Plafond gelijk zijn aan het pensioensalaris en het Plafond dat zou gelden indien het lid het normale aantal uren zou werken. In dit geval, zal het lid zijn bijdragen blijven betalen maar deze zullen berekend worden op basis van het werkelijke salaris dat door de onderneming betaald wordt.
- 15.2. Bovendien genieten de werknemers een gewaarborgd inkomen.
  - 15.2.1. Tijdens de eerste 23 maanden van economische ongeschiktheid bij ziekte of ongeval van het privé-leven, na afloop van de periode van gewaarborgd maandloon.

### **Invaliditeitsrente = 10 % W1 + 70 % W2**

W1 = het pensioensalaris, exclusief het compensatiebedrag ingevolge de arbeidsduurvermindering, begrensd tot de loongrens RIZIV

W2 = het gedeelte van het pensioensalaris, exclusief het compensatiebedrag ingevolge de arbeidsduurvermindering, dat de loongrens RIZIV overschrijdt.

De invaliditeitsrente wordt uitgekeerd evenredig met de graad van ongeschiktheid zoals bepaald door de raadgevende geneesheer van de mutualiteit.

- 15.2.2. Na de periode van 24 maanden ononderbroken invaliditeit, te wijten aan een ziekte of ongeval in het privé-leven, geniet de werknemer een invaliditeitsrente gelijk aan:

Leeftijd	Rente	Leeftijd	Rente
25	<b>11.00%W1 + 70%W2</b>	45	<b>15.70%W1 + 70%W2</b>
26	<b>11.15%W1 + 70%W2</b>	46	<b>16.69%W1 + 70%W2</b>

27	11.30%W1 + 70%W2	47	17.68%W1 + 70%W2
28	11.45%W1 + 70%W2	48	18.67%W1 + 70%W2
29	11.60%W1 + 70%W2	49	19.66%W1 + 70%W2
30	11.75%W1 + 70%W2	50	20.65%W1 + 70%W2
31	11.90%W1 + 70%W2	51	21.64%W1 + 70%W2
32	12.05%W1 + 70%W2	52	22.63%W1 + 70%W2
33	12.20%W1 + 70%W2	53	23.62%W1 + 70%W2
34	12.35%W1 + 70%W2	54	24.61%W1 + 70%W2
35	12.50%W1 + 70%W2	55	25.60%W1 + 70%W2
36	12.82%W1 + 70%W2	56	25.00%W1 + 70%W2
37	13.14%W1 + 70%W2	57	24.40%W1 + 70%W2
38	13.46%W1 + 70%W2	58	23.80%W1 + 70%W2
39	13.78%W1 + 70%W2	59	23.20%W1 + 70%W2
40	14.10%W1 + 70%W2	60	22.60%W1 + 70%W2
41	14.42%W1 + 70%W2	61	22.60%W1 + 70%W2
42	14.74%W1 + 70%W2	62	22.60%W1 + 70%W2
43	15.06%W1 + 70%W2	63	22.60%W1 + 70%W2
44	15.38%W1 + 70%W2	64	22.60%W1 + 70%W2

Indien het lid dit wenst, kan hij een invaliditeitskapitaal opvragen in plaats van een rente.

Het kapitaal is dan gelijk aan:

$$(200\%W1 + 700\%W2) \times k/10$$

met: W1 = het pensioensalaris begrensd tot de loongrens RIZIV;

W2 = het gedeelte van het pensioensalaris dat de loongrens RIZIV overschrijdt

k = 10, zo het lid jonger dan 55 jaar is

k = het aantal jaren te volbrengen tot leeftijd 65 vanaf het derde jaar van ononderbroken ongeschiktheid en ten vroegste vanaf leeftijd 55.

De invaliditeitsrente of het invaliditeitskapitaal wordt uitgekeerd evenredig met de graad van ongeschiktheid zoals bepaald door de raadgevende geneesheer van de mutualiteit.

## **Artikel 16 : Overdracht van reserves uit een andere pensioeninstelling**

Elk nieuw lid heeft recht om de verworven reserves, opgebouwd bij de pensioeninstelling van een voorgaande werkgever, over te dragen naar dit plan.

De overgedragen reserve wordt onmiddellijk in de onthaastructuur gestort (zie artikel 5).

De overdracht van dergelijke verworven reserve geeft geen aanleiding tot een herberekening van de verworven prestaties die voortvloeien uit dit reglement.



## OVERGANGSBEPALINGEN

Voor de werknemers definitief in dienst bij de V.V.M. op 31.12.1991, gelden de pensioenreglementen van de vroegere maatschappijen, ingebracht in De Lijn, waarover volgende verduidelijkingen.

### 1. **Werknemersbijdragen**

---

De werknemersbijdrage zal beperkt blijven tot 0,50 % van het pensioensalaris.

### 2. **Dienstjaren voor de werknemers die opteren voor de regeling van het Pensioenplan "De Lijn"**

---

Dienstjaren bij de vorige vervoermaatschappijen ex-N.M.V.B., ex-M.I.V.A. en ex-M.I.V.G. worden in aanmerking genomen voor het bepalen van de N/35.

### 3. **Voordelen bij pensionering** (geldig vanaf het bereiken van de leeftijd van 60 jaar).

---

De voordelen bepaald in artikel 4 mogen niet lager komen te liggen dan de rusttoelage van (70 % **SAL - TWP**) **N/35** (\*) - **PA**, verhoogd met het kapitaal gevormd door de werknemersbijdrage.

(\*) N/35 is, voor het vrouwelijk personeel van de ex-M.I.V.A., N/30.

De parameters SAL, TWP, N en PA zijn als volgt bepaald :

#### 3.1. **"TWP" of theoretisch wettelijk pensioen berekend aan het gezinspercentage**

Dit bedrag wordt als volgt benaderd voor :

ex-N.M.V.B.-leden : de uitkering berekend door de Rijksdienst voor Werknemerspensioenen maar vervolledigd tot een loopbaan van 45 jaren;

ex-M.I.V.G.-leden : de uitkering door de Rijksdienst voor Werknemerspensioenen overeenkomstig de werkelijke loopbaan;

ex-M.I.V.A.-leden : een raming van het wettelijk pensioen voor een volledige loopbaan, rekening houdend met het salaris dat in overeenstemming is met de barema's :

- salaris arbeiders : 12 x 161,2 x toepasselijk uurloon (berekening voor elke maand van het jaar)

- salaris bedienden :

. met een weddeschaal B22 en hoger : op basis van barema 22

. met een weddeschaal lager dan B22 : op basis van barema 16.

### Berekeningswijze :

13 x maandwedde (premies aan barema inbegrepen) met uitzondering van de globale premie (63,24 Euro/m. op 1.12.1991 - automatisch geïndexeerd) en de haard- en standplaatstoelage (berekening voor elke maand van het jaar en december x 2).

## 3.2. "SAL" voor de arbeiders

### 3.2.1. Ex-N.M.V.B.

1 934,40 uren x het huidig uurloon (\*), verhoogd met de sociale programmatie, zijnde :

* 247,89 Euro programmatie 1977 (automatische indexatie - C.A.O. : 2.6.1977) per 1.1.1992 (index 1.12.1991)	: 414,83 Euro
* 185,10 Euro programmatie 1978 (automatische indexatie - C.A.O. : 8.6.1978) per 1.1.1992 (index 1.12.1991)	: 286,12 Euro
* 346,90 Euro programmatie 1992 (niet automatisch geïndexeerd - C.A.O. 29.4.1992)	: 346,90 Euro
* compensatiebedrag voor arbeidsduurvermindering (index: 1.10.97 - jaarlijkse indexatie)	: 239,54 Euro
* compensatiebedrag eindejaarstoelage (index: 1.10.97 - jaarlijkse indexatie)	: 123,95 Euro

(\*) Huidig uurloon : d.i. het uurloon van de barematrap waarop betrokkene staat op het ogenblik van zijn opruststelling (brugpensioen, C.A.O.-17, voortijdig op rust, langdurig ziek, opruststelling volgens flexibele pensioenleeftijd) aan de waarde van barema's die van toepassing zijn op het ogenblik dat men met wettelijk rustpensioen vertrekt.

### 3.2.2. Ex-M.I.V.

1 934,40 uren x het huidig uurloon (\*), verhoogd met de eindejaarstoelage, zijnde :

* 247,89 Euro programmatie 1977 (automatische indexatie - C.A.O. : 7.4.1977) per 1.1.1992 (index 1.12.1991)	: 414,83 Euro
* 185,10 Euro programmatie 1978 (automatische indexatie - C.A.O. : 17.5.1978) per 1.1.1992 (index 1.12.1991)	: 286,12 Euro
* 346,90 Euro programmatie 1992 (niet automatisch geïndexeerd - C.A.O. 29.4.1992)	: 346,90 Euro
* compensatiebedrag voor arbeidsduurvermindering (index: 1.10.97 -jaarlijkse indexatie)	: 239,54 Euro
* compensatiebedrag eindejaarstoelage (index: 1.10.97 -jaarlijkse indexatie)	: 123,95 Euro

(\*) Huidig uurloon : d.i. het uurloon van de barematrap waarop betrokkene staat op het ogenblik van zijn opruststelling (brugpensioen, C.A.O.-17, voortijdig op rust, langdurig ziek, opruststelling volgens flexibele pensioenleeftijd) aan de waarde van barema's die van toepassing zijn op het ogenblik dat men met wettelijk rustpensioen vertrekt.

### 3.3. "SAL" voor de bedienden

#### 3.3.1. Ex-N.M.V.B.

12 x baremische maandwedde, verhoogd met de sociale programmatie, zijnde :

* compensatiebedrag voor arbeidsduurvermindering (index: 1.10.97 – jaarlijkse indexatie)	: 239,54 Euro
* compensatiebedrag eindejaarstoelage (index: 1.10.97 – jaarlijkse indexatie)	: 123,95 Euro

#### 3.3.2. Ex-M.I.V.

13 x maandwedde (premies aan barema inbegrepen) met uitzondering van de globale premie (63,24 Euro/m. op 1.12.1991, automatisch geïndexeerd) en de haard- of standplaatstoelage (\*) verhoogd met :

OF de eindejaarspremie voor het bediendenpersoneel, zijnde :

* 235,50 Euro programmatie 1974 (automatische indexatie - C.A.O. : 13.12.1974) per 1.1.1992 (index 1.12.1991)	: 471,05 Euro
* 43,38 Euro programmatie 1977 (automatische indexatie - C.A.O. : 15.7.1977) per 1.1.1992 (index 1.12.1991)	: 72,56 Euro
* 346,90 Euro programmatie 1992 (niet automatisch ge-indexeerd - C.A.O. 29.4.1992)	: 346,90 Euro
* compensatiebedrag voor arbeidsduurvermindering (index: 1.10.97 -jaarlijkse indexatie)	: 239,54 Euro
* compensatiebedrag eindejaarstoelage (index: 1.10.97 -jaarlijkse indexatie)	: 123,95 Euro

(\*) Indien een bediende van de ex-M.I.V.G. op de leeftijd van 55 jaar of meer om redenen onafhankelijk van zijn wil, in een lagere categorie geplaatst wordt, zal - in de mate door het Gewestelijk Paritair Comité voor bedienden vast te stellen - met zijn vroegere wedde rekening worden gehouden.

OF de eindejaarspremie voor het directiepersoneel (enkel ex-M.I.V.A.), zijnde :

* 91,72 Euro (niet geïndexeerd)	: 91,72 Euro
* 346,90 Euro programmatie 1992 (niet automatisch ge-indexeerd - C.A.O. 29.4.1992)	: 346,90 Euro
* compensatiebedrag voor arbeidsduurvermindering (index: 1.10.97 - jaarlijkse indexatie)	: 239,54 Euro
* compensatiebedrag eindejaarstoelage (index: 1.10.97 -jaarlijkse indexatie)	: 123,59 Euro

### 3.4. Jaren in aanmerking te nemen voor het berekenen van de diensttijd

#### 3.4.1. Diensten gepresteerd buiten de maatschappij

Enkel diensten gepresteerd bij een M.I.V. of bij de N.M.V.B. en legerdienst, indien deze volbracht wordt na de indiensttreding, worden gelijkgesteld.

### 3.4.2. Invaliditeitskas

De periode van twee jaar die verloopt vanaf de datum van het begin van de ziekte wordt gelijkgesteld met prestaties. De verdere periode van opruststelling, voortijdig O.R. - langdurig ziek, wordt NIET gevaloriseerd op het ogenblik van de definitieve opruststelling bij het bereiken van de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd.

Wat de ex-N.M.V.B. betreft worden deze jaren wel gevaloriseerd, indien men, ofwel de leeftijd van 57 jaar bereikt, ofwel 34 jaar dienst heeft op het ogenblik van voortijdige opruststelling.

### 3.4.3. Jaren doorgebracht in brugpensioen - C.A.O. 17

Programmatie 1988 (C.A.O. 16.6.1988) - punt 6 arbeiders en punt 5 bedienden :

"De jaren van conventioneel brugpensioen zullen voor maximum 5 jaar meetellen in de berekening van het aanvullend rustgeld (faktor N/35). Deze maatregel is van toepassing op de personeelsleden die op dit ogenblik (1988) met brugpensioen zijn en diegenen die het voor 1 januari zullen zijn".

### 3.4.4. Jaren doorgebracht in brugpensioen K.S.H..

3.4.5. De jaren waarvan hiervoor sprake worden berekend in aantal jaren en maanden; minder dan 6 maand vervallen, 6 maand of meer worden als één jaar aangerekend.

### 3.5. P.A. =

Renten verworven met facultatieve stortingen door de Maatschappij gedaan ten voordele van belanghebbende of diens echtgenote (niet meer toegepast behalve voor de personeelsleden met groepsverzekering) en enkel van toepassing voor ex-M.I.V.G..

3.6. Het bedrag van het pensioensalaris, zoals bepaald in de overgangsmaatregelen, wordt aangepast aan het indexcijfer der consumptieprijsen. Het perkwatiestelsel is eveneens van toepassing.

## 4. Voor het Directiepersoneel van de ex-M.I.V.G.

---

Voor het gepensioneerd Directielid met de formule :

$(0,7 T - PL) n/35 - PA$ , waarin

T = 13 maal de laatste brutomaandwedge van actieve dienst, inclusief de barema-gebonden premies. Deze formule wordt eveneens toegepast ingeval van brugrustpensioen of in geval van vervroegd pensioen vanaf 60 jaar.

Indien een bediende op de leeftijd van 55 of meer, om redenen onafhankelijk van zijn wil, in een lagere categorie geplaatst wordt, zal, - in de mate door het Gewestelijk Paritair Comité voor bedienden vast te stellen - met zijn vroegere wedde rekening gehouden worden. Momenteel wordt een jaarpremie van 91,72 Euro (niet geïndexeerd) met toepassing van de pensioenformule, uitbetaald op het einde van het jaar.

Andere eventuele supplementen aan de term T kunnen bij C.A.O. bepaald zijn.

Het supplement, bij C.A.O. bepaald voor 1992, bedraagt	
* 346,90 Euro (niet automatisch geïndexeerd)	: 346,90 Euro
* compensatiebedrag voor arbeidsduurvermindering (index: 1.10.97 - jaarlijkse indexatie)	: 239,54 Euro
* compensatiebedrag eindejaarstoelage (index: 1.10.97 -jaarlijkse indexatie)	: 123,95 Euro

PL = het jaarlijks wettelijk pensioen van een gehuwde bediende op 65 jaar of gelijkgesteld pensioen op 60 jaar, alle toelagen en wettelijke aanvullingen inbegrepen (met uitzondering van het gewoon aanvullend vakantiegeld alsook de bijzondere bijslag op het vakantiegeld).

n = het aantal jaren werkelijke dienst in de Maatschappij met een maximum van 35 jaar. Ingeval prestatiejaren buiten de Maatschappij uitdrukkelijk zijn toegekend voor de bepaling van de factor n, worden deze gelijkgestelde jaren toegevoegd aan het aantal jaren effectieve dienst bij de Maatschappij.

De berekening van n zal gebeuren zoals bepaald in punt 2.4. van de overgangsmaatregelen.

PA = renten verworven met facultatieve stortingen door de Maatschappij ten laste genomen, ten voordele van het weddetrekkend personeelslid of diens echtgenote. Het gaat hierbij uitsluitend om stortingen voor de verzekering van een levensrente betaalbaar vanaf 65 jaar, of in geval van brugrustpensioen of vervroegd pensioen, vanaf 60 jaar, met overdraagbaarheid van de helft ten gunste van de weduwe.

Om discriminatie te vermijden met de Directieleden die een groepsverzekering hebben onderschreven, kunnen de hierna bepaalde Directieleden (vanaf barema 29 en hoger) die niet van een groepsverzekering genieten, als compensatie de persoonlijke bijdragen recupereren.

Deze bijdragen werden tot eind september 1982 ingehouden op hun wedde voor het aanvullend pensioen van de Maatschappij.

Parallel worden de renten voortkomend van de polissen betreffende het rust- en overlevingspensioen voor bedienden die werden afgesloten tot en met 30 juni 1969, niet in mindering gebracht. Vanaf 1 juli 1969 werd het reglement van toepassing voor toekenning van toelagen aan het op pensioen gesteld weddetrekkend personeel van de M.I.V.G..

Om later geen aanleiding te geven tot misverstanden, zal een lijst van de betrokken Directieleden worden gevoegd in bijlage met :

- de namen van de aangesloten Directieleden aan de groepsverzekering die gepensioneerd zullen zijn na 1 oktober 1982;
- de namen van de Directieleden die tot 1 oktober 1982 bijdragen aan de Maatschappij hebben gestort met vermelding van deze bijdragen.

4

**5. Voordelen bij invaliditeit voor ex-M.I.V.-leden**

---

Zo de invaliditeitsrente tijdens de eerste 23 maanden van economische ongeschiktheid bij ziekte of ongeval van het privéleven, na afloop van de periode van gewaarborgd maandloon, lager ligt dan de aanvullende ziektevergoeding berekend op basis van het belastbaar inkomen, zal de werknemer de hoogste uitkering genieten.

**6. Voordelen bij invaliditeit voor de ex-N.M.V.B.-leden**

---

Zo bij omzetting van het invaliditeitskapitaal naar een tijdelijke lijfrente overeenkomstig de gunstigste marktvoorwaarden verkrijgbaar bij een in België toegelaten verzekeringsmaatschappij, die rente lager ligt dan de invaliditeitsuitkering berekend aan 1% per dienstjaar van het 12 maand salaris, met een maximum van 25%, dan zal de werknemer de hoogste rente-uitkering genieten. De beperking van 25% geldt niet indien men, bij het begin van de invaliditeitsperiode (na 2 jaar ziekte), de leeftijd van 57 bereikt of 34 jaar dienst telt.

**7. Voordelen bij invaliditeit voor het Directiepersoneel van de ex-M.I.V.G.-leden**

---

Bij minimum 10 jaar dienst en bij een arbeidsongeschiktheid van meer dan 2 jaar, wordt de belastbare wedde verder uitgekeerd, met aftrek van de gezinsvergoeding, uitgekeerd door de mutualiteit.

8. Zo een werknemer opteert voor de voordelen zoals hierboven beschreven zal de uitkering steeds onder de vorm van rente geschieden met uitsluiting van enige kapitaalsuitkering.

4

## BIJLAGE Blz. 1

### ex-M.I.V.G.

#### **BIJLAGE BIJ HET "REGLEMENT VOOR TOEKENNING VAN TOELAGEN AAN HET OP PENSIOEN GESTELD WEDDETREKKEND PERSONEEL - DIRECTIEPERSONEEL" VAN DE M.I.V.G. op 01.01.1989.**

---

Namen van de aangesloten Directieleden aan de groepsverzekering die gepensioneerd zijn of zullen zijn na 01.10.1982 :

STRUBBE	Robert	pensioen op 01.11.1984
ROOSE	Pierre	pensioen op 01.07.1989
OLISLAEGERS	Maurice	pensioen op 01.12.1989
EGGERMONT	Antoon	
LAMBERT	Jacques	pensioen op 01.09.1992
BULTYNCK	Robert.	pensioen op 01.12.1994

Opgemaakt op 31.05.1989.

#### Nadien toegevoegd aan de groepsverzekering

DE COCK Etienne  
(vanaf 01.01.1990).

BIJLAGE Biz. 2

ex-M.I.V.G.

**BIJLAGE BIJ HET "REGLEMENT VOOR TOEKENNING VAN TOELAGEN  
AAN HET OP PENSIOEN GESTELD WEDDETREKKEND PERSONEEL -  
DIRECTIEPERSONEEL" VAN DE M.I.V.G. op 01.01.1989.**

---

Namen van de aangesloten Directieleden die tot  
01.10.1982 bijdragen aan de Maatschappij heb-  
ben gestort met vermelding van deze bijdragen :

Ingehouden bijdragen (te  
actualiseren op datum van  
pensioen)

-----		-----
DE MUNTER Lucien	pensioen op 01.11.1984	6.075,20 Euro
MANNENS Willy	pensioen op 01.03.1997	2.401,89 Euro
GUNST Robert	pensioen op 01.04.1999	4.459,28 Euro

Opgemaakt 31.05.1989.