

VLAB sessie – 28 maart 2014 Lokeren

Professionaliseren van de atletiekclub

Waarom?

Achtergrond & Geschiedenis
Visie
Structuur

Hoe?

Praktisch
Financieel

Ervaringsdeskundige



VLAB sessie – 28 maart 2014 Lokeren

Professionaliseren van de atletiekclub



Achtergrond & Geschiedenis

Veranderende omgeving

- Meer “competitie” voor dezelfde groep jongeren
 - Aanbod aan sporten geëxplodeerd
 - Niet-sportief aanbod
- Millenials – e-generation – tijd binnen vs buiten
 - Sport vs gaming
 - Onveilige buiten omgeving vs safe inside
- Buiten de gemeentegrenzen
- Service, Luxe, veeleisend
 - Tijdverlies – optimaliseren van tijdsgebruik
 - Douches – wasbakjes
- Professionele sportmarketing: Golazo
- E-communicatie
- Achtergestelde jongeren
- Stil staan = achteruit gaan
- Competitiesport professionaliseert, clubs niet

Achtergrond & Geschiedenis

AVLO vzw in verandering

- Van 190 actieve leden naar 400 actieve leden in +/- 10 jaar
- Kwaliteit v organisaties
- Veelheid aan organisaties door kunststofpiste
- Dossiers voor organisaties, subsidies en sponsoring worden complexer
- Inspelen op trends (Start-2-run, G-sport,...)
- Ambitie van bestuurders, atleten en organisatoren
- Aanwezigheid van competenties in de club en visie

- Maar ook
 - gebrek aan voldoende “trekkers” – “project mgrs”
 - Provinciestad met Sporting Lokeren als sportfocus
 - Sponsors niet enkel meer uit sympathie

- Dus nood aan professionalisering & betere structuur (bedrijfsmatig)

Achtergrond & Geschiedenis

Definitie Professionaliseren

- Zaken beroepsmatiger aanpakken
- De zaken zo organiseren dat het vakkundiger en efficiënter verloop
- Is voortdurend kunnen, durven, willen kijken, anticiperen, experimenteren met ander gedrag om beter te willen worden.

Bloso: Actieplan sport voor allen 2012 – 2014 (96 pagina's)

Professionaliseren van de sportclubs via aanstellen van professionele medewerkers was één van de 32 beleidsprioriteiten samen met nog 2 andere prioriteiten in dezelfde lijn.

Achtergrond & Geschiedenis

Professionaliseren is een evolutie, geen revolutie

- 2004: denkdag met 5 jarenplan
- 2006: “staten generaal” omtrent toekomst AVLOvzw → ½ time
- 2007: Wannes Van Lancker ½ tijds in dienst
- 2008: Wannes naar Bloso, vervanger voor 3 maand
- 2009: nieuwe kandidatuur + kandidaten, RvB beslist na start van 2 nieuwe bestuursleden af te zien van ½ time
- 2010: november denkdag met aangepast beleidsplan na swot analyse
 - jeugdbeleid
 - (top)sportbeleid
 - recreatiefbeleid
- 1/9/2012: in dienstname Berten ½ tijds sportief-admin medewerker
- Nov 2012: Bijsturing beleidsplan en engageren sportief coordinator Dirk De Maesschalck voor uitbouw (top)sportbeleid

Visie

Beleidsplan van 2010 toont opportuniteiten in alle 3 geledingen, die stroken met de doelstellingen in de statuten van de club.

Door te investeren in een ½ tijds medewerker kan AVLO zich profileren als belangrijk(st)e amateursportclub in Lokeren en toonaangevende atletiekclub in het Waasland en Vlaanderen. Tevens kan hierdoor de continuïteit van de werking verzekerd worden en kunnen nieuwe initiatieven ondersteund en/of ontwikkeld worden.

Slogan uit Dynamoproject: AVLO = dynamisch, inoverende sportclub waar kwaliteit voorop staat

Structuur

- 400 + actieve leden (aangesloten VAL + vrijwilligers)
- 25 leden van de vzw
- 12 leden RvB
- 4 personen dagelijks bestuur + specialisten
- 1 sportief administratief medewerker

Algemene Vergadering AVLO vzw

Raad van Bestuur

Sportief-Admin
Medewerker

Oudercomité

Dagelijks Bestuur +

Secretariaat - VAL

Sportief

Organisaties

Communicatie

Logistiek

Financiën

Organi
gram

Wedstrijden
Project Mgrs

Sociaal intern: ontspanningswkend

Sociaal extern: meerkansen groepen

Fundraising: eetfestijn

Kantine

Infrastruc
tuur

Kledij

Boekhouding

Sponsoring

Vrijwilligerscomité

Atletencomité

Randbemerkingen bij organisatiestructuur:

- Leden RvB hebben elk één of meerdere “specialisaties”
- Verschillende personen komen voor op verschillende plaatsen in het organigram. Hoe meer combinaties hoe kwetsbaarder want belasting neemt toe!
- Project mgrs met werkgroepen
- E-mail communicatie essentieel vandaag
- Sportieve werking versus focus op algehele werking
- Veel vrijwilligers nodig: indeling volgens Dynamoproject

Cirkel 1 - Evenement vrijwilliger	104
Cirkel 2 - Taak vrijwilliger	22
Cirkel 3 - Multi vrijwilliger	41
Cirkel 4 - Trekker	9
Cirkel 5 - Bestuurder	9



Twoerwgen sanit
bre d
kerkstraat 70 lokere

Praktisch

- Visie uitbouwen
- Meerjarenplan genereren (SWOT analyse, ronde tafel ...)
- Financiële analyse + terugwin (realistisch?)
- “Partners in crime” zoeken
- Consensus genereren binnen RvB
- Mandaat verkrijgen bij de vzw + kern van medewerkers
- Op zoek gaan naar witte raaf + duidelijke jobomschrijving
- Snelle win-win genereren (sportkampen ...)
- Tastbaar maken naar leden met acties

Financieel

- Budgettering ½ time: volgens loonbarema's college Lokeren obv diploma
- < 10 % budget AVLO vzw (reserves?!)
- Slimme verloning
- Functie van jeugdcoördinator inbegrepen
- Sociaal secretariaat Acerta
 - Opstart dossier
 - Online maandelijks beheer
 - advies
- Transparante opvolging door voorzitter en penningmeester
- ½ tijds loopbaanonderbreking
- Flexibele werkplek en werkuren
- Vrijheid voor eigen initiatief

Ervaringsdeskundige

Functieomschrijving

- houdt zich bezig met de dagdagelijkse werking van de club en kan flexibel omspringen met nieuwe uitdagingen.
- staat mee in voor het goede verloop van de verschillende organisaties binnen de club (recreatie, jeugd, wedstrijden, stages, feestelijkheden, sportkampen).
- zorgt voor administratieve hulp bij onder meer het clubsecretariaat (o.a. ledenadministratie bij begin van het atletiekseizoen), verstrekken van informatie naar atleten en ouders via folders en infosessies.
- volgt de ontwikkelingen op niveau van de Vlaamse Atletiekliga op.
- staat ook in voor aankoop en verkoop van de clubkledij en coördineert bestaande fundraising activiteiten.
- verzorgt mee de communicatie van de club (Nieuwsbrief, maandkalender, flyers) en heractiveert een deel hiervan
- onderhoudt goede contacten met de sponsors en ondersteunt nieuwe initiatieven in die richting

Ervaringsdeskundige = witte raaf

- De kandidaat is bij voorkeur in het bezit van een diploma Lichamelijke Opvoeding of van een diploma Sportmanagement of heeft ervaring die in de lijn ligt van de openstaande betrekking.
- kan vlot overweg met de moderne technologieën (computer, internet, software zoals Excel en Word ...);
- kan vlot leesbare teksten opmaken;
- is een teamspeler;
- is sociaal vaardig, heeft zin voor initiatief en kan zelfstandig werken
- is stipt, flexibel en gedisciplineerd
- is bereid om af en toe 's avonds of in het weekend te werken (vergaderingen, wedstrijden,...).

Pluspunten zijn

- eerdere ervaringen binnen een clubwerking;
- eerdere organisatie-ervaringen;
- kennis van AVLO vzw en zijn vrijwillige medewerkers;
- kennis van de atletieksport

Ervaringsdeskundige: Berten

Mijzelf even voorstellen

- 2000 Lid AVLO (ben)
- 2002 jeugdtrainer
- 2002 2 jaar topsportschool Hasselt
- 2004 lid RvB AVLOvzw
- 2005 start opleiding opvoeder
- 2006 jeugdcoördinator AVLO-jeugd
- 2006 werk als opvoeder college Lokeren
- 2007 trainer kadetten – scholieren – jun fond–halve fond
- 2008 mede-organisator GP Stad Lokeren (ondertussen FC)
- 2008 laatste sportieve successen
- 2012 ½ profecioneel sportief en administratief medewerker AVLOvzw

- Daarnaast actief in het Waas Liefhebbersvoetbal, Lokerse minivoetbal
- papa van Siel (2j) en Twan (1,5mnd)

Ervaringsdeskundige: Berten

Ervaringen zijn onder te verdelen op verschillende niveaus

1. Club intern
2. Club extern
3. Extern
4. Persoonlijke verwezenlijkingen en initiatieven



Ervaringsdeskundige: Berten

Club intern:

- Jeugdcoördinatie niet meer gewoon bovenop
- Aanspreekpunt + voelsprietten van het bestuur
- Opvangen gebrek aan “trekkers” bij organisaties (veldloop)
- Opvolgen allerlei werkzaamheden (hangar, aankomsttoeren...)
- Kort op de bal spelen bij uitvoeren beslissingen RvB
- (Top)sportbeleid helpen realiseren
 - Opvolgen A,B,C atleten info
 - Teambuildingsdag
- Connectie tussen verschillende geledingen van de club
- Kledij

Ervaringsdeskundige: Berten

Club extern

- Verbeterde communicatie
 - Ouders
 - Medewerkers
 - trainers
- Aankondigingen organisaties (flyers, borden, e-mail...)
- Website info
- Koopwebsite sponsor Joma



Ervaringsdeskundige: Berten

Extern

- Inspelen op opportuniteiten (vb vrijwilligersproject Dynamo)
- Communicatie
 - Stadsbestuur en stadsdiensten
 - Sponsors
 - Pers
 - Service clubs (Ronde Tafel receptie,...)
- SVS
- VAL
- Crosscup
- Dynamoproject

Ervaringsdeskundige: Berten

Persoonlijke verwezenlijkingen en initiatieven

Fundraising

- VLI sportdag – BBQ
- Wandelclub
- Subsidiedossiers + sponsordossiers (voorbereiding + afhandeling)
- Onderhoud sportkampen

Sportief

- Vergroten van poule jeugdtrainers
- Steun AVLO aan BK veldlopen

Extra sportief

- Oudercomité
- Theatervoorstelling
- Trekker/ duwer veldloop
- Trekker / duwer Optiek Sonck Streetrace (ondertussen doorgegeven)

Ervaringsdeskundige: Berten

Neveneffecten

- Als aanspreekpunt soms teveel meteen uitvoerder (Berten zal het wel doen)
- Grens tussen medewerker - bestuurder - trainer
- Soms op een eiland bezig met probleemoplossing.
- Sommigen vereenzelvigen de medewerker al eens als de beslissingsnemer van de club (veelal negatief dan)

VLAB sessie – 28 maart 2014 Lokeren

Professionaliseren van de atletiekclub

Vragen – Dank U



City Trail Lokeren is een organisatie van AVLO vzw
i.s.m. het Lokerse stadsbestuur- en diensten, IDM en de kerstmarkt

The image shows a collection of sponsor logos for the City Trail Lokeren event. The logos are arranged in two columns. The top row includes 'Lokeren Fel Naturel' and 'OPTIEK SONCK'. The second row features 'MAROBEL' and 'Joma'. The third row has 'IMSCHOOT Waasmunster' and 'Belfius'. The bottom row contains 'SR' and 'DRANKEN VAN EETVELDE LOKEREN'. A Santa hat is placed on the right side of the logos. At the bottom left, there is an 'idm' logo with the website 'WWW.IDM.BE'. At the bottom right, there is an orange recycled jacket with a white arrow pointing to it.

idm
WWW.IDM.BE

IDM schenkt alle deelnemers een milieuvriendelijk geschenk:
Een gerecycleerde sjaal gemaakt van PET-flessen!

Sorteren, altijd en overal. Want sorteren zorgt voor recycleren!



OPTIEK SONCK
 BRILLEN - CONTACTLENZEN - HOORAPPARATEN
 WWW.OPTIEKSONCK.BE
 | MARKT 43 9160 LOKEREN |



Sport - Revalidatie Center

Stany Rogiers Sportkine
 Poststraat 120 9160 Lokeren
 09/348 35 07 www.stanyrogiers.be



Joma®
 WWW.JOMA-SPORT.BE

DRANKEN
VAN EETVELDE
 LOKEREN



ŠKODA **IMSCHOOT**
 Waasmunster




Belfius
 Bank & Verzekeringen



De Feestarchitect
 CHRIST SCHEPENS
 • CONCEPT CATERING •



Marobel

