



Interculturele Dialoog

RONDE Tafels VAN INTERCULTURALITEIT

De Rondetafels van de Interculturaliteit





Inleiding

In de federale regeringsverklaring van maart 2008, die door de huidige federale regering werd hernomen, werd op vraag van de minister van Werk en van Gelijke Kansen de lancering voorzien van de "Rondetafels van de Interculturaliteit". De regering wil immers een open, rijke, sterke en verantwoordelijke interculturele samenleving promoten waarin de diversiteit van verschillende religies en filosofische overtuigingen gerespecteerd wordt.

De regering heeft het concept van de interculturaliteit verkozen boven dat van de multiculturaliteit. Interculturaliteit staat immers voor verbondenheid, dialoog, integratie, kortom voor een gezamenlijk project dat eenheid verenigt met diversiteit, en gemeenschappen met de samenleving.

België moet op intercultureel gebied een pioniersrol spelen, aangezien het bestaan van dit land gebaseerd is op het samensmelten van verschillende culturen en talen. België moet de uitdaging aangaan om te komen tot een nieuw soort pluralisme, het cultureel pluralisme, en tot een nieuw soort staatsburgerschap, een staatsburgerschap gestoeld op diversiteit en gemeenschappelijke waarden.



I. Wat zijn de doelstellingen van de Rondetafels?

De Rondetafels van de Interculturaliteit streven volgende doelstellingen na:

- 1. Na een breed debat met alle betrokken actoren en personen voor de dag komen met nieuwe aanbevelingen, voorstellen en oplossingen voor verschillende thema's die verbonden zijn met de interculturaliteit. De vorige regering heeft een "Commissie voor Interculturele Dialoog" opgericht die de opdracht had om de kansen en de uitdagingen te identificeren die verbonden zijn aan interculturaliteit.

Op basis van menig overleg met personen en instellingen die actief zijn in dit domein en op basis van verschillende gedachteswisselingen onder de leden van deze Commissie, werd in 2005 een eindverslag vrijgegeven dat diverse aanbevelingen over dit thema bevat.

Dit rapport is een eerste stap en een interessant begin. Bovendien werden voor bepaalde thema's gedeelde en unanieme aanbevelingen uitgewerkt.

Daarom is het gepast om de komende maanden de eerste conclusies van deze dialoog uit te werken, maar ook om het begonnen werk voort te zetten, te verdiepen, het discussieveld uit te breiden, meer personen te consulteren en zodoende een uitgebreid debat te lanceren in alle geledingen van de Belgische samenleving. We richten ons hiervoor tot het openbare, private en verenigingsleven en tot de educatieve, academische, economische, culturele en religieuze sector.

De Rondetafels zijn een tweede stap in de richting van een concreet en pragmatisch beleid op vlak van de dialoog tussen verschillende culturen en de gelijke kansen.

- 2. Een gemeenschappelijke ruimte creëren voor dialoog en emancipatie waarin diversiteit het onderwerp van collectief debat wordt, alle burgers sensibiliseren voor het thema van de interculturaliteit, hen informeren over de herkomst en de cultuur van de andere en tegelijk de stereotypes proberen te overstijgen, en ontmoetingen stimuleren tussen mensen van verschillende herkomst.

- 3. De rijkdom van de culturen onder de aandacht brengen, de sociale integratie en het versmelten van de samenleving bevorderen en diverse talenten tot hun recht laten komen.

- 4. De actoren op het terrein de mogelijkheid geven om "best practices" uit te wisselen, die bedacht en ontwikkeld zijn op lokaal niveau of binnen bepaalde actiekaders.

In een maatschappij waarin meerdere culturen samenleven, wensen de "Rondetafels van de Interculturaliteit" beslissingen en openbare beleidslijnen te stimuleren, ter bevordering van harmonie in het dagelijkse leven en in de strijd tegen discriminatie en racisme.

Er is al heel veel over interculturaliteit nagedacht en gediscussieerd, maar soms blijft het alleen bij goede bedoelingen. Vandaag moeten we een voluntaristisch beleid voeren om het “gemengd samen-leven” te doen slagen. We hebben dan ook nood aan een vernieuwende kijk en aan vernieuwde ervaringen die ons kunnen helpen om een menselijk, professioneel en gericht antwoord te bieden op de vele noden en uitdagingen.

De “Rondetafels van de Interculturaliteit” zullen met andere woorden ruimte vrijmaken voor dialoog, reflectie, uitwisseling van informatie en voor confrontatie met diverse thema’s. Bijvoorbeeld: de erkenning van etnische minderheden, diversiteit en neutraliteit in openbare diensten, de redelijke schikkingen, ...

Het eindverslag zal de basis vormen voor de organisatie van een interministeriële conferentie die moet leiden tot de ontwikkeling van een gezamenlijk strategisch plan voor een geslaagde interculturele samenleving.





II. Organisatie van de “Rondetafels van de Interculturaliteit”

1. De partners

Verschillende partners actief in verschillende competentiegebieden, hebben het project vervoegd:

- De vzw **“Bevordering van etnische en culturele diversiteit op de arbeidsmarkt”**. De vereniging heeft als doel actoren uit de wereld van de arbeid te sensibiliseren voor en te ondersteunen in de strijd tegen etnische discriminatie en voor de promotie van diversiteit binnen de ondernemingen.
- **Het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding**. Het Centrum heeft het bevorderen van de gelijkheid van kansen en het bestrijden van elke vorm van onderscheid, uitsluiting, beperking of voorkeur als opdracht. Het Centrum heeft eveneens als opdracht te waken over het respect van de grondrechten van de vreemdelingen en de overheid te informeren over de aard en de grootte van de migratiestromen. Het heeft ook tot taak het overleg en de dialoog te ontwikkelen tussen alle overheidsactoren en de private actoren die betrokken zijn bij het opvangen integratiebeleid van de immigranten. Bovendien heeft het Centrum de opdracht de bestrijding van de mensenhandel en de mensensmokkel te stimuleren.
- **Het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen**. Deze overheidsinstelling staat in voor het waarborgen en bevorderen van de gelijkheid van vrouwen en mannen en de bestrijding van elke vorm van discriminatie en ongelijkheid op basis van het geslacht. Dit door het ontwikkelen en in praktijk brengen van een aangepast wettelijk kader en geschikte structuren, strategieën, instrumenten en acties. Het Instituut streeft naar het verankeren van de gelijkheid van vrouwen en mannen als een vanzelfsprekendheid in de samenleving en dit zowel in de mentaliteit als in het handelen.
- **De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg**: dit ministerieel departement heeft onder meer tot doel de werking van de arbeidsmarkt en de kwaliteit van de arbeidsmarkt te bevorderen. Het besteedt dan ook bijzondere aandacht aan de ontwikkeling van een daadwerkelijk beleid van gelijkheid en diversiteit op de arbeidsmarkt.
- **Vele actoren uit het maatschappelijke middenveld** zullen eveneens voor iedereen toegankelijke conferenties organiseren. Een synthese van elke dag en de pertinentie van de aanbevelingen zal telkens door het Verslagcomité (zie verder) worden geanalyseerd.

2. Het Verslagcomité

Er zal een “Verslagcomité” worden samengesteld bestaande uit wetenschapslui, experts en referentiepersonen. Dit comité moet de verschillende activiteiten, ontmoetingen en conferenties opvolgen die in het kader van de “Rondetafels van de Interculturaliteit”

plaatsvinden met het oog op het opstellen van een eindverslag met concrete aanbevelingen.

Dit comité zal uit maximum 20 personen bestaan (pariteit N - F) : experts, deskundigen, partners, uit het maatschappelijk middenveld en academici. Bijzondere aandacht zal worden besteed aan de regionale en communautaire dimensie. Twee rapporteurs (1 N en 1 F) zullen binnen het comité belast worden om het geheel van reflecties die uit de Rondetafels opborrelen, te structureren.

3. Hoofdactiviteiten van de Rondetafels

Om aan de bovengenoemde doelstellingen te kunnen beantwoorden, omvatten de Rondetafels volgende activiteiten:

- **1.** Een gedecentraliseerde organisatie van conferenties, debatten en gedachtenwisselingen over het gehele grondgebied. Deze activiteiten moeten het mogelijk maken om de gedachten en voorstellen uit het eindverslag te verfijnen en de verwachtingen van de betrokken personen en verenigingen te verwerken. Van elk van deze activiteiten wordt een verslag bezorgd aan het Verslagcomité.
- **2.** De uitwerking van een eindverslag door het Verslagcomité tegen eind februari 2010.
- **3.** De gedecentraliseerde organisatie van activiteiten (debatten, tentoonstellingen, culturele, artistieke, inter-religieuze ontmoetingen, enz.) die uitnodigen om deel te nemen aan de interculturele dialoog over het hele land, de uitwisseling van « best practices » tussen mensen van het terrein, en de valorisatie van talenten en succeservaringen.
- **4.** Verschillende studies zullen toevertrouwd worden aan een interuniversitair team, met name over de beleving van discriminatie, racisme en ongelijke behandeling van mensen van vreemde herkomst, over de redelijke schikkingen, en over de rol van de media in de interculturaliteit.
- **5.** Sensibiliserings- en informatiecampagne voor de promotie van een interculturele samenleving. Er zal eveneens een website gelanceerd worden die alle actoren en bezoekers een overlegruimte en een bron van informatie en verwijzingen aanbiedt.

Dit ambitieuze project is een echte uitdaging, om te waarborgen dat onze maatschappij respect opbrengt voor de culturele diversiteit en evenzeer ijvert voor het slagen van een waarlijk "samen-leven". Het is nodig om de juiste vragen te stellen over de perceptie die we hebben van de andere, over de diversiteit en over de kern van gemeenschappelijke waarden. Deze «Rondetafels van de Interculturaliteit» vragen de mobilisatie van vele actoren.



III. Aangehaalde thema's en verloop van de Rondetafels

Aangehaalde thema's

Volgende thema's zullen aan bod komen in het kader van de Rondetafels:

- De culturele dialoog promoten
- Diversiteit bevorderen
- Discriminatie bestrijden
- De rol van de media in de interculturele dialoog onder de loep nemen
- Debatteren over de verschillende integratiemodellen
- Erkenning van etnische minderheden
- Bewustwording van meervoudige discriminaties
- Sensibilisering voor gemeenschappelijke democratische waarden
- Debatteren over redelijke schikking
- Bevorderen van interculturaliteit op school
- Ontdekken van andere religies
- Positieve acties invoeren

Verloop van de Rondetafels



7 september 2009 : Lanceringsdag van de Rondetafels met een openingssymposium en een intercultureel avondconcert.

7 tot 12 september 2009 : Lancering van de "Week van de Interculturaliteit in België" met verschillende studiedagen, met name:

- Studiedag – " Welke vooruitgang is er sinds het eindrapport van de Commissie van de Interculturele dialoog? "
- Studiedag – " Diversiteit op de werkvloer "
- Studiedag – " Meervoudige discriminaties "
- Studiedag – " De invloed van de religie "
- Presentatie van een rapport «Op verkenning in een gemeenschap»
- Studiedag – " Redelijke schikking "
- Studiedag – " Godsdienstles of wijsbegeerte : welke school willen wij? "
- Debat – " Valorisatie van interculturele competenties in de ondernemingen "
- Afsluiting van de Week van de Interculturaliteit

Van 7 september 2009 tot 15 januari 2010 : manifestaties van de Interculturaliteit (uitvoering van de projecten die werden weerhouden in het kader van de projectoproep).

17 februari 2010 : Overhandiging van het eindverslag en afsluitingsdag.

2010 : Interministeriële Conferentie over Interculturaliteit.

Voor bijkomende informatie:

vzw "Bevordering van etnische en culturele
diversiteit op de arbeidsmarkt"

Ernet Blerotstraat 1

1070 Brussel

interculturaliteit@werk.belgie.be

Tel.: 02 233 47 08