



Selectie van een onafhankelijke deskundige voor het auditcomité van de lokale besturen

1. Functiecontext

De Vlaamse overheid werkt momenteel aan een hertekening van het auditlandschap binnen de Vlaamse publieke sector. Naast audits binnen de Vlaamse administratie is het de bedoeling om in de nabije toekomst ook audits in lokale en provinciale overheidsorganisaties uit te voeren. Deze audits moeten bijdragen tot een beter beheer van deze overheidsorganisaties. Hiertoe keurde de Vlaamse Regering recent een tweede maal de oprichting goed van een intern verzelfstandigd agentschap zonder rechtspersoonlijkheid, genaamd 'Audit Vlaanderen'. Dit gebeurde in uitvoering van het Auditdecreet dat definitief werd goedgekeurd door het Vlaams Parlement op 26 juni 2013. Audit Vlaanderen zal audits uitvoeren zowel binnen 68 entiteiten van de Vlaamse administratie als ruim 820 lokale overheidsorganisaties¹.

Op het niveau van de Vlaamse overheid bestaat sinds het begin van deze eeuw het agentschap Interne audit van de Vlaamse administratie (IAVA). De concrete gevolgen van de oprichting van Audit Vlaanderen voor IAVA zijn in eerste instantie beperkt: IAVA wordt geïntegreerd binnen de nieuwe entiteit en zal er blijvend een apart onderdeel van vormen, naast de externe audit van de lokale besturen. Die externe audit voor de lokale besturen vormt een nieuwe activiteit.

De taakstelling van het nieuwe agentschap is het evalueren van de interne controlesystemen en het formuleren van aanbevelingen ter verbetering ervan. Daartoe voert het agentschap financiële audits, forensische audits, overeenstemmingsaudits en operationele audits uit. Het agentschap is bevoegd om alle bedrijfsprocessen en activiteiten binnen het werkterrein te onderzoeken en moet via toepassing van de meest geëigende auditmethodologie mee het antwoord helpen formuleren op de vraag of de organisatie de juiste dingen doet en of ze deze dingen op de juiste wijze doet.

Bij Audit Vlaanderen worden twee auditcomités opgericht: één voor de lokale besturen en één voor de Vlaamse administratie. Deze auditcomités, die beide uit een meerderheid aan onafhankelijke deskundigen bestaan, zijn verantwoordelijk voor de aansturing en opvolging van, en de controle en het toezicht op Audit Vlaanderen. Voor het auditcomité van de lokale besturen moet nog één mandaat van een onafhankelijke deskundige ingevuld worden.

¹308 gemeenten, 308 OCMW's, 5 provincies en een 200-tal verzelfstandigde organisaties.

2. Samenstelling auditcomités

De auditcomités bestaan elk uit zeven leden: vier onafhankelijke deskundigen en drie vertegenwoordigers van de geauditeerde organisaties. Wat het auditcomité van de lokale besturen betreft, zijn het de vertegenwoordigers van de lokale besturen (Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten, VVSG en Vereniging van de Vlaamse Provincie, VVP) die de drie niet-onafhankelijke leden voordragen. De Vlaamse minister bevoegd voor Binnenlands Bestuur of zijn vertegenwoordiger woont de vergadering van het auditcomité als waarnemer bij. Eén van de onafhankelijke deskundigen neemt de rol op van voorzitter.

3. Rol van het auditcomité

Het ontwerp van oprichtingsbesluit van het agentschap Audit Vlaanderen geeft aan elk auditcomité een brede waaier aan taken. De belangrijkste taken zijn:

- Instaan voor de onafhankelijkheid van het agentschap ;
- Instaan voor de aansturing van het agentschap. Deze aansturing gebeurt door middel van een beheersovereenkomst, gesloten tussen de auditcomités en het hoofd van het agentschap ;
- Opvolging van en toezicht op het agentschap en de auditstrategie via onder meer het ondernemingsplan en de auditplanning ;
- Het formuleren van adviezen aan de Vlaamse Regering ;
- Goedkeuren van een auditcharter.

Daarnaast moet elk auditcomité onder meer zijn eigen prestaties onderzoeken en jaarlijks rapporteren in een jaarverslag. Een volledige beschrijving van de rol van het auditcomité is terug te vinden in het ontwerp van oprichtingsbesluit.

4. Competenties en selectiecriteria

Als lid van het auditcomité beschikt u over de volgende eigenschappen:

- Onafhankelijkheid (zie punt 5) ;
- Constructief kritisch denken: u bent in staat autonoom een oordeel te vellen over auditbevindingen en het functioneren van de auditdienst ;
- Maximale integriteit, een onbesproken reputatie ;
- Innovatief: u kan nieuwe inzichten aanreiken die de effectiviteit en de efficiëntie van Audit Vlaanderen verhogen ;
- Discreet: u respecteert de confidentialiteit van de informatie die u in het kader van de uitvoering van uw opdracht verkrijgt ;
- U heeft zicht op het audituniversum of bent bereid zich hierin in te werken ;
- Houder zijn van gespecialiseerde certificaten of diploma's inzake audit is een belangrijk voordeel.

Inhoudelijk heeft u bekwaamheden en ervaring op een hoog niveau in een of meer van de volgende gebieden:

- Externe audit ;
- Forensische audit ;
- Governance ;
- Interne audit ;
- Interne controle ;
- Lokale besturen ;
- Overheidsmanagement ;
- Regelgeving ;
- Risicomanagement ;
- Vlaamse overheid ;
- Werking van auditcomités ;
- Wetenschappelijk onderzoek naar management in het algemeen en audit in het bijzonder.

U bent voldoende beschikbaar om uw mandaat te kunnen uitvoeren.

5. Onafhankelijkheidsvereiste

Om in aanmerking te komen is het van cruciaal belang dat u aan de onafhankelijkheidsvereisten voldoet. U moet dit expliciet vermelden in uw kandidatuurstelling. 'Onafhankelijkheid' wordt hier ruim geïnterpreteerd. Het gaat om werkelijke en om schijnbare onafhankelijkheid, politieke onafhankelijkheid, financiële onafhankelijkheid, familiale onafhankelijkheid, enz. Het nagaan of al dan niet aan deze vereisten is voldaan, houdt steeds een zekere mate van beoordeling in. Desalniettemin wordt de objectiviteit verondersteld aangetast te zijn, wanneer u:

- momenteel een personeelslid bent in een organisatie die onder het audituniversum² valt van Audit Vlaanderen, of wanneer dit in de voorbije vijf jaar het geval was ;
- momenteel lid bent van of werkzaam bent bij een organisatie die in belangrijke mate diensten levert aan het audituniversum van Audit Vlaanderen, of wanneer dit in de voorbije vijf jaar het geval was, voor zover deze functie van die aard is dat ze uw onafhankelijkheid ten aanzien van het audituniversum kan aantasten;
- een politiek mandaat bekleedt of werkzaam bent op een kabinet van een politieke mandataris.

² 68 entiteiten van de Vlaamse administratie, 308 gemeenten, 308 OCMW's, 5 provincies en een 200-tal verzelfstandigde lokale organisaties.

Elke onafhankelijke deskundige gaat de verplichting aan de voorzitter te informeren wanneer hij of zij in een situatie zit of terechtkomt waarbij deze onafhankelijkheid niet meer is gewaarborgd. De onafhankelijke deskundige is dan ook verplicht alle functies, opdrachten en mandaten mee te delen. Hij of zij gaat het engagement aan het lidmaatschap van het auditcomité te beëindigen, wanneer hij / zij niet meer op een onafhankelijke manier kan optreden.

6. Kandidatuurstellingen

De kandidaturen moeten bezorgd worden aan Guido Collin, secretaris van het auditcomité van het agentschap Interne audit van de Vlaamse administratie (guido.collin@dar.vlaanderen.be), ten laatste tegen 29 augustus 2013. Uw kandidatuurstelling voor dit mandaat met motivering (o.a. uw ervaring, uw competenties, uw visie op de invulling van voormelde functie, enz.) moet vergezeld zijn van uw cv, waarin u minstens uw huidige en recent afgelopen opdrachten, functies en mandaten weergeeft. Indien van toepassing geeft u in uw cv expliciet weer welke politieke mandaten u heeft bekleed, voor welke verkiezingen op lokaal, regionaal, federaal of Europees niveau u heeft gekandideerd en welke kabinetsfuncties u eventueel hebt vervuld. In uw kandidatuurstelling geeft u aan in welke mate uw professionele of privésituatie een beletsel kan zijn voor uw onafhankelijk functioneren.

7. Selectie

De selectie gebeurt op basis van drie stappen. In een eerste stap wordt het doorgestuurde cv gescreend op het al dan niet voldoen aan de hierboven geschetste competenties en de onafhankelijkheidsvereiste. De tweede stap bestaat uit het beoordelen van de cv's door een projectgroep. Deze projectgroep bestaat uit één of meer onafhankelijke leden van het bestaande auditcomité van het agentschap Interne audit van de Vlaamse administratie (IAVA) en vertegenwoordigers van de lokale besturen. Eventueel volgt na deze beoordeling nog een bijkomend gesprek met de overgebleven kandidaten.

De selectie zal leiden tot een lijst van kandidaten die potentieel geschikt zijn om in het auditcomité van de lokale besturen en/of het auditcomité van de Vlaamse administratie te zetelen. Wanneer er in de toekomst mandaten vrijkomen, kan er gebruik worden gemaakt van deze lijst om geschikte kandidaten te vragen een nieuwe kandidatuur in te dienen. Indien u dit niet wenst, gelieve dit duidelijk aan te geven op uw kandidatuur.

8. Aanstelling

De onafhankelijke leden van het auditcomité van de lokale besturen zullen formeel door de Vlaamse Regering worden aangesteld. De duurtijd van het mandaat bedraagt 5 jaar, en kan eenmaal hernieuwd worden.

9. Vergoeding

De vergoeding bedraagt tegen de huidige index 1.603,29 euro (bruto) per vergadering. Normaliter komt het auditcomité van de lokale besturen zes maal samen op jaarbasis.

10. Meer informatie

Indien u meer informatie wenst over dit mandaat kan u contact opnemen met Steven Van Roosbroek, Projectmanager implementatie externe audit voor lokale besturen (02 553 31 91; steven.vanroosbroek@bz.vlaanderen.be). Op <http://binnenland.vlaanderen.be/externe-audit/externe-audit-lokale-besturen> vindt u meer achtergrondinformatie over het project 'externe audit in lokale besturen'.