

## FAQ

Algemene uitvoeringsbepalingen van de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling van jongeren in sociaal profitsector voortvloeiend uit de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact : projecten "veiligheid in de ziekenhuizen" – "kinderverzorgsters in de pediatrie diensten" – "aanvulling bestemd voor de openbare ziekenhuizen in het kader van de problematiek van de geïnterneerde gedetineerden".

Sleutelwoorden	Vragen	Antwoord
<b>A. ALGEMEEN</b>		
Voorwaarden	Aan welke aanwervingsvoorwaarden moeten de kandidaten beantwoorden? Wat verstaat men onder « laaggeschoolde jongere » ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>- de leeftijd van 30 jaar niet bereikt hebben ;</li> <li>- niet meer aan de leerplicht onderworpen zijn ;</li> <li>- maximaal houder zijn van een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs (worden gelijkgesteld , de houder van een diploma, getuigschrift of certificaat kinderverzorg/begeleider in de kinderopvang).</li> </ul>
	Moeten de kandidaten aan bepaalde voorwaarden ten aanzien van de RVA beantwoorden ?	Neen.
	Is het toegelaten een jongere ter vervanging van een agent aan te werven die dan bij de terugkeer van deze agent kan genieten van de tewerkstelling van jongeren ?	Ja. De tegemoetkoming zal dan pro rata de door de jongere gepresteerde arbeidstijd in het kader van het betreffende generatiepact toegekend worden.
Aanwervingen (looptijd, datum)	Wat is de looptijd van de aanwerving ?	De toegekende tegemoetkoming toegekend voor de tewerkstelling van jongeren neemt een einde op de laatste dag van het kwartaal in de loop waarvan de werknemer de leeftijd van 30 jaar bereikt.
	Vanaf wanneer kunnen wij ze aanwerven ?	Het ministerieel besluit treedt in werking op 1 januari 2007, de aanwerving van de jongere kan reeds plaatsvinden.
	Is het toegestaan om meerdere personen aan te werven om tot het totaal aantal toegekende VTE te komen (bvb. 3 x ½ tijds of 2 x ¾ tijds voor 1,50 VTE) ?	Ja.
Tegemoetkoming en loonkost	Wat is het bedrag van de tegemoetkoming ? Wat zit er inbegrepen in de loonkost ?	<p>Het maximumbedrag van de toegekende tegemoetkoming wordt op 35.000 € per jaar en per VTE bepaald, ongeacht de reële kosten per VTE.</p> <p>Loonkost = brutoloon, verhoogd met de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid. Dit omvat het loon alsook het geheel van</p>

		vergoedingen en voordelen verschuldigd krachtens de wettelijke of reglementaire bepalingen of krachtens collectieve arbeidsovereenkomsten.
Financiering	Worden de functies gefinancierd via het budget van financiële middelen?	Neen.
	Wanneer zullen de functies gefinancierd worden?	Vanaf het aanstellen van het beheerscomité gecreëerd door een CAO afgesloten binnen het paritair comité of door een protocolakkoord afgesloten binnen het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten.
Opstappen	In geval een jongere voor de vervaldatum van het contract opstapt, wordt de toegekende envelop dan gehandhaafd en kan er dan tot de vervanging van de aftredende jongere over gegaan worden?	Ja voor de 2 vragen.
Pool met meerdere ziekenhuizen	Is het mogelijk om de aanwervingen binnen een project met meerdere ziekenhuis te organiseren?	Dit verzoek moet expliciet ingediend worden met kennisgeving van eventuele weigering van x-aantal VTE of kennisgeving van een supplementaire vraag van x-aantal VTE.
Andere bestemming	Wat zijn de voorwaarden voor functies met andere bestemming ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De werkgever kan een andere aanwending vragen voor alle of een deel van de toegekende arbeidsplaatsen, als :</li> <li>- hij kan bewijzen dat hij reeds werknemers aangewend heeft om tegemoet te komen aan de door het project beoogde behoeften en daarbij het aantal in dit kader tewerkgestelde werknemers vermeldt. Worden gelijkgesteld met de door de werkgever in dienst genomen werknemers, de houders van een overeenkomst met een derde ( bv. onderaanneming met een bewakingsfirma wordt aanvaard bij toezenden van een kopie van het contract) ;</li> <li>- hij er zich toe verbindt om het aantal arbeidsplaatsen te behouden gedurende de geldigheidsduur van het project (hetzij 9 jaar voor het project "veiligheid" , hetzij tot de jongere de leeftijd van 30 jaar bereikt heeft voor de andere projecten) ;</li> <li>- hij de behoefte beschrijft waaraan het alternatieve project hoort tegemoet te komen ;</li> <li>- hij een opleidingsluit voorstelt en zich ertoe verbindt om de kosten ervan volledig op zich te nemen ;</li> <li>- de aanvraag tot afwijking heeft het voorwerp uitgemaakt van een advies van de Ondernemingsraad of het overlegcomité.</li> </ul>
	Wat moet de vraag van afwijking bevatten?	- voorstel van andere bestemming met beschrijving van de behoefte

		<p>waaraan het hoort tegemoet te komen ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- voorstel van opleidingsluiting ten gunste van de jongeren → volledige ten laste name van de kosten zonder dat er met de betrokken werknemers een scholingsbeding wordt afgesloten ;</li> <li>- advies van de ondernemingsraad of van het overleg- of onderhandelingscomité betreffende het voorstel tot een andere aanwending van alle of een deel van de arbeidsplaatsen</li> </ul>
	Binnen welke betrekking kunnen de jongeren aangenomen worden?	De betrekkingen en de functies voorgesteld in het project "andere bestemming" ingediend door de werkgever, zullen het onderwerp uitmaken van de al dan niet aanvaarding door de Minister van Sociale Zaken en de Minister van Werk.
	Welke opleidingen moeten de jongeren aangewend binnen andere functies volgen ?	De opleidingen met betrekking tot de functies voorgesteld in het aanwendingsproject ingediend door de werkgever, zullen het onderwerp uitmaken van de al dan niet aanvaarding door de Minister van Sociale Zaken en de Minister van Werk.
	Indien het dossier onderworpen is aan een verplichte goedkeuring door een andere beheerder (bv. De Provincie) riskeert het dossier buiten de termijn ingediend te worden. Is het mogelijk om het dossier ondertekend door de Directie van de instelling onder voorbehoud van goedkeuring door bovengenoemde beheerder over te maken ?	Ja.
Specifieke vraag	Ik wens meerdere VTE te ontvangen indien er een overschot is. Indien het project voor een andere aanwending geweigerd wordt, kan ik dan terugkeren en alsnog de toegekende VTE voor de veiligheid aanvaarden?	Alle specifieke verzoeken bovenop de toegekende VTE of het project van reffectatie van VTE moet het onderwerp uitmaken van een specifieke vraag in het dossier in te dienen voor 30 september 2007.
Sociaal akkoord	Hebben de jongeren recht op de maatregelen van het sociaal akkoord ?	Ja, ze hebben recht op de maatregelen van het sociaal akkoord, maar de financiering is niet voorzien.

Geen brief ontvangen	Waarom hebben wij geen voorstel van toekenning van VTE ontvangen?	Omdat jullie niet voldoen aan de voorwaarden krachtens de toekenning voor het project.
<b>B. PROJECT "VEILIGHEID IN DE ZIEKENHUIZEN"</b>		
<b>B.1. TOEKENNINGSSLEUTEL</b>		
VTE toegekend	Wat is de basis van de berekening van het aantal toegekende VTE ?	Op basis van het aantal erkende bedden op 1 januari 2007 : <ul style="list-style-type: none"> <li>- algemene ziekenhuizen met minstens 100 bedden: 0,50 VTE per 100 bedden met garantie van 1,50 VTE en een maximum van 6 VTE</li> <li>- psychiatrische ziekenhuizen met minstens 50 bedden: 0.50 VTE per 50 bedden met garantie van 1 VTE wanneer minder dan 100 bedden en 1.50 VTE wanneer meer dan 100 bedden en een maximum van 6 VTE</li> </ul> + eventueel de 2 VTE "grote steden"
	Zijn de 2 VTE « grote steden » inbegrepen in het aantal toegekende VTE ?	Ja, want het schrijven vermeld het totaal.
<b>B.2. VERPLICHTINGEN</b>		
Werkgever	Aan welke verplichtingen moet de werkgever voldoen? Welke stappen dient hij te ondernemen?	<ul style="list-style-type: none"> <li>- In het bezit zijn van een vergunning van interne bewakingsdienst afgeleverd door de minister van Binnenlandse Zaken met het oog op het inzetten van personeel voor het toezicht op en bescherming van roerende of onroerende goederen en/of het toezicht op en controle van personen met het oog op het verzekeren van de veiligheid op al dan niet publiek toegankelijke plaatsen.</li> <li>- Een aanvraag indienen bij de FOD Binnenlandse Zaken voor het bekomen van een identificatiekaart voor de jongere die als bewakingsagent zal worden tewerkgesteld alsook voor het leidinggevend personeel van de interne bewakingsdienst.</li> <li>- De ondernemingsraad (of bij gebrek aan, de vakbondsafvaardiging of de voorzitter van het Paritair Comité waaronder hij ressorteert) of het overlegcomité dat bevoegd is voor zijn instelling op de hoogte brengen van het ontvangen voorstel en van zijn antwoord.</li> </ul>
	Hoe kan men een erkenning van interne	Zich wenden tot FOD Binnenlandse Zaken – contactpersoon :

	bewakingsdienst bekomen?	MEULDERS Johan – Johan.Meulders@ibz.fgov.be
	In het geval een ziekenhuis, die verklaard reeds geïnvesteerd te hebben in veiligheid en die de toegekende VTE aanvaard met een andere bestemming : - moet hij beantwoorden aan de voorwaarden van de wet van 10/04/1990? - moeten de personen "reeds ter plaatse" hieraan ook beantwoorden?	Ja. Ja.
Jongeren	Aan welke andere verplichten dan de aanwervingsvoorwaarden moet hij voldoen?	De specifieke opleiding voor de uitoefening van de functie van bewakingsagent volgen.
<b>B.3. OPLEIDING</b>		
Algemeen	Alle vragen met betrekking tot de wet van 10 april 1990 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid.	Zich wenden tot FOD Binnenlandse Zaken – contactpersoon : MEULDERS Johan – Johan.Meulders@ibz.fgov.be
Aard	Wat is de inhoud, de tijdsduur en de uren van de te volgen opleiding en waar kan opleiding gevolgd worden ?	De opleiding moet betrekking hebben op 'arbeidsplaatsen die bedoeld zijn voor de uitoefening van een activiteit bedoeld bij de wet van 10 april 1990 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid'. Een volledige lijst van de erkende opleidingsinstellingen is terug te vinden op de website <a href="http://www.vigilis.be">www.vigilis.be</a> Zich wenden tot FOD Binnenlandse Zaken – contactpersoon : MEULDERS Johan – Johan.Meulders@ibz.fgov.be
Kostprijs	Wie draagt de kosten van de opleiding?	De instelling.
Wet van 10/04/1990	Kunnen we jongeren die reeds de opleiding opgelegd door de wet van 10/04/1990 tot regeling van de private veiligheid gevolgd hebben (basisopleiding) aanwerven ?	Ja, op voorwaarde dat de jonger de opleiding blijven volgen en dat het resulteert in een creatie van netto supplementaire arbeidsplaatsen
Scholen	Wat indien de scholen zich in de onmogelijkheid bevinden de opleidingen te geven door een overbevolking van de cursussen ?	Zich wenden tot FOD Binnenlandse Zaken – contactpersoon : MEULDERS Johan – Johan.Meulders@ibz.fgov.be
<b>B.4. FUNCTIE</b>		
Aard	Bestaat er een functiebeschrijving ?	De arbeidsplaatsen zijn arbeidsplaatsen die bedoeld zijn voor de uitoefening van een activiteit bedoeld bij de wet van 10 april 1990 tot

		regeling van de private en bijzondere veiligheid. (bewakingsagent)
Uren	Zijn de uren van de jongeren gereguleerd ?	Zich wenden tot FOD Binnenlandse Zaken – contactpersoon : MEULDERS Johan – Johan.Meulders@ibz.fgov.be
Uitrusting	Moeten de jongeren een speciale uitrusting dragen ?	Zich wenden tot FOD Binnenlandse Zaken – contactpersoon : MEULDERS Johan – Johan.Meulders@ibz.fgov.be
<b>B.5. DIVERSEN</b>		
Onderaanneming	Wat indien een instelling een contract met een bewakingsfirma lopende heeft en het toegekend aantal VTE invult door een andere functie ?	De instelling moet een kopie van het contract van onderaanneming bezorgen.
<b>C. PROJECT "KINDERVERZORGSTERS IN PEDIATRISCHE DIENSTEN"</b>		
<b>C.1. TOEKENNINGSLEUTEL</b>		
VTE toegekend	Wat is de basis van de berekening van het aantal toegekende VTE ?	Op basis van het aantal erkende E-bedden op 1 januari 2007 : - pediatrie diensten met maximum 30 erkende bedden : 0,50 VTE arbeidsplaatsen - pediatrie diensten met minstens 31 en maximum 45 erkende bedden : 0,75 VTE arbeidsplaatsen - pediatrie diensten met minstens 46 erkende bedden : 1 VTE arbeidsplaats per 30 erkende bedden
Geen brief ontvangen	Wat met de ziekenhuizen die volgens hun erkende bedden wel recht hebben op VTE arbeidsplaatsen, maar geen toekenningsvoorstel ontvangen hebben?	Krachtens artikel 4 van het ministerieel besluit van 31 mei 2007 wordt het aantal arbeidsplaatsen toegekend aan een pediatrie dienst verminderd met het aantal startbaanovereenkomsten.  Het aantal toegekende VTE arbeidsplaatsen zijn dus verminderd geweest met het aantal arbeidsplaatsen zoals hierboven beschreven, sommige instellingen hebben bijgevolg recht op geen enkele arbeidsplaats.

**D. PROJECT "AANVULLING BESTEMD VOOR DE OPENBARE ZIEKENHUIZEN IN HET KADER VAN DE PROBLEMATIEK VAN DE GEÏNTERNEERDE GEDETINEERDEN"**

**D.1. TOEKENNING**

VTE toegekend	Op welke manier zijn de VTE toegekend?	De arbeidsplaatsen zijn toegekend aan de ziekenhuizen van de openbare sector die in onderlinge overeenstemming zijn aangewezen door de Minister van Sociale zaken en de Minister van Justitie.

**D.2. VERPLICHTINGEN – OPLEIDING – FUNCTIE – DIVERSEN → zie punten B.2. tot B.5. van het project "veiligheid in de ziekenhuizen"**