

## VAN PWA NAAR WIJKWERKEN

### Behoud 12.000 jobs met maatschappelijke meerwaarde



**PWA ook niet meer in Uw gemeente!**

### ONZE EISEN

Wijkwerken moet mogelijk blijven voor PWA-werknemers

**PWA zorgt ervoor dat mensen die het moeilijk hebben op de arbeidsmarkt werk vinden. Kan een PWA-werknemer de overstap niet maken naar de arbeidsmarkt? Dan moet die in het Wijkwerken kunnen blijven.**

Realistische duur traject

**Wijkwerken zou maar zes maanden duren. Dit is veel te kort. Een periode van 1 tot 3 jaar of zelfs meer dan 10 jaar moet mogelijk blijven, als dat de beste optie is voor de werkzoekende. Opnieuw in de werkloosheid is geen goed alternatief.**

Degelijk werk met extra vergoeding

**Het werk, de begeleiding en de opleiding moeten van goede kwaliteit zijn. De Wijkwerker moet bovenop de werkloosheidsuitkering de extra vergoeding van 4,10 euro per uur blijven krijgen voor het geleverde werk.**

Wijkwerken als volwaardig alternatief

**Er zijn te weinig beschikbare plaatsen voor Wijkwerkers voorzien. Er moeten meer plaatsen komen, zoals de 12.000 van vandaag.**

Gebruik PWA-beambten voor Wijkwerken

**Het is belangrijk dat het vertrouwde gezicht van de PWA-beambten behouden blijft. Ze hebben de afgelopen 20 jaar heel wat kennis en expertise opgebouwd die goed van pas komt in het nieuwe Wijkwerken.**

**De Vlaamse regering gaat het PWA-systeem grondig veranderen. Vanaf 1 juli 2017 start een nieuw systeem, dat Wijkwerken zal heten. We vrezen dat de maatschappelijke meerwaarde van PWA volledig zal verdwijnen. Wijkwerken zal nadeliger zijn voor de werknemers, de gebruikers, de beambten en de bestuurders. Daarom willen wij de plannen van de Vlaamse Regering bijsturen.**

Niet iedereen kan terecht op de gewone arbeidsmarkt. Omdat ze het juiste diploma niet hebben, door een fysieke beperking of omdat het net dat tikkeltje te snel gaat. PWA biedt deze groep mensen heel wat kansen om betrokken te blijven in de maatschappij. Zo zijn ze een meerwaarde voor scholen, gemeenten of mensen uit de buurt.

#### Stabiele omgeving

Het is voor deze kwetsbare groep heel belangrijk dat ze een houvast heeft en in een stabiele omgeving kan werken. In het voorstel dat op tafel ligt, zou Wijkwerken maar mogelijk zijn voor 6 maanden (of maximaal 1 jaar). Na deze periode vallen Wijkwerkers uit het systeem en komen ze in de werkloosheid terecht. Daarom is het absoluut noodzakelijk dat mensen voor een langere periode kunnen Wijkwerken. Voor een groot aantal PWA-werknemers zijn andere trajecten van activering geen haalbare kaart. Het is ook heel belangrijk dat de stimulans van 4,10 euro per uur behouden blijft.

Zo wordt de PWA-werknemer beloond voor het geleverde werk en krijgt hij financiële ademruimte.

#### Onbetaalbare jobs

Niet enkel voor de werknemer, maar ook voor de gebruiker is PWA een absolute meerwaarde. Oudere mensen, scholen, gemeenten en andere organisaties doen een beroep op PWA-werknemers voor jobs die anders niet meer betaalbaar zijn. Denk maar aan extra hulp tijdens de middagpauze op school of hulp bij het oversteken aan de schoolpoort.

#### Persoonlijk contact

Ook het persoonlijke contact tussen PWA-beambte (die PWA coördineert), gebruiker en PWA-werknemer is een belangrijk aspect. Het is absoluut noodzakelijk dat dit lokaal georganiseerd wordt en toegankelijk blijft. Deze laagdrempelige benadering mag niet verloren gaan.

### Wat is PWA?

PWA staat voor Plaatselijk WerkgelegenheidsAgentschap. Het geeft mensen de kans om een aantal uren per week zinvol bezig te zijn. Het gaat om werkzoekenden die (tijdelijk) niet in staat zijn om meer dan een aantal uren per week te werken en daarom weinig kans maken op een 'gewone' job. Ze zoeken al heel lang werk, zijn lang ziek geweest of zijn laaggeschoold.

Per gewerkt uur krijgen ze 4,10 euro bovenop hun werkloosheidsuitkering of leefloon. Zo hebben ze ook financiële ademruimte.

Vandaag zijn er zo'n 12.000 PWA-werknemers die 13.130 mensen thuis helpen met de tuin, klusjes en begeleiding of oppas van zieken en kinderen. Ook 3662 scholen, gemeenten, tuinbouw- en landbouwbedrijven, vzw's en stadsdiensten doen een beroep op PWA-werknemers. 340 PWA-beambten leiden dit in goede banen.

# Er gaat heel wat veranderen met het verdwijnen van PWA en de komst van Wijkwerken. Wat zijn de voorlopige plannen van minister Muyters? We spraken met alle betrokken partijen: PWA-beambten, lokale bestuurders, PWA-werknemers en gebruikers.



**Nancy Ruts** is PWA-werknemer in Turnhout

## “Zonder PWA zou ik in een leegte terechtkomen”

**Nancy Ruts:** “Ik werkte als administratief medewerkster, maar mijn gezondheid ging erop achteruit. Door verschillende operaties heb ik lang moeten revalideren. Ik zou nooit meer een gewone job aankunnen. Het was dus niet enkel fysiek, maar ook mentaal erg zwaar.”

“Ik werk nu als PWA-werknemer voor de stad Turnhout en andere organisaties en doe daar logistieke en administratieve ondersteuning. Dit geeft mij opnieuw het gevoel dat ik iets kan betekenen. Ik krijg ook heel veel erkenning voor de job die ik doe. Moest ik niet meer in het PWA mogen blijven en geen aangepast werk vinden, dan zou ik in een grote leegte terechtkomen.”



**Sabine Verbanck** is PWA-werknemer in Sint-Denijs-Westrem

## “PWA geeft een meerwaarde aan mijn leven”

**Sabine Verbanck:** “Toen ik werkloos werd, wou ik toch nog aan de slag. Het was moeilijk om een job te vinden dus heb ik me ingeschreven bij het PWA. Ik onderhoud tuintjes van zieke of oudere mensen. Voor mijn gezondheid moest ik meer bewegen. Door in de tuinen te werken lukt dat prima en geniet ik van de gezonde lucht. Het werk is elke dag anders en ik heb toch nog een leuk contact met de mensen. Het geeft ook een meerwaarde aan mijn leven, ik voel me nuttig.”

“Ik ben echt bang om het PWA-werk kwijt te raken. Zo kom ik financieel in de problemen en valt het sociale contact weg. Maar ook de gebruikers gaan dat missen. Ze zullen een duurdere oplossing moeten vinden voor hun tuintje. Met een klein pensioen is dat niet zo simpel.”

### Wat zou er veranderen voor jou als PWA-werknemer?

PWA	WIJKWERKEN
Zolang je aan de voorwaarden voldoet, kan je aan PWA-werk doen.	Je kan 6 maanden wijkwerken, verlengbaar tot maximaal 1 jaar. Daarna blijf je werkloos, tenzij je ander werk gevonden hebt. Er zijn nog veel onduidelijkheden, bijvoorbeeld over het behoud van de vergoeding van 4,10 euro. Of hoe de overgangperiode voor bestaande PWA-werknemers eruit zal zien.



> PWA-werknemers helpen mensen thuis met de tuin of andere klusjes

## ACTIE 9 DECEMBER

Wij willen dat minister Muyters zijn plannen bijstuurt en voeren daarom actie. Op vrijdag 9 december verzamelen we aan zijn kabinet. We overhandigen dan de duizenden handtekeningen van onze petitie en leggen onze eisen op tafel.

Meer info volgt via het lokale dienstencentrum of het lokale PWA-kantoor.

### Teken de petitie

Er loopt een petitie van de vakbonden. Die ijvert voor duurzaam en kwaliteitsvol Wijkwerken. Het voorstel dat op tafel ligt, moet beter.

Nog niet getekend? Teken de petitie op:  
<http://succesvollewijkwerking.petitie.be>

**Danny Pass** is PWA-gebruiker en directeur van basisschool De Startbaan in Lanklaar (Limburg)

## “Het duurt even om vertrouwen van ouders en kinderen te winnen”



**Danny Pass:** “Ik vrees dat de korte tewerkstellingsduur slecht zal zijn voor zowel de werknemer zelf als voor de school. Wij werken met verschillende PWA'ers, waarvan er drie helpen tijdens de middagopvang. Er is zelfs iemand die hier al 15 jaar aan de slag is! Onze PWA-werknemers doen meer dan toezicht houden. Ze organiseren ook speelactiviteiten en begeleiden af en toe uitstappen. De kinderen zijn aan hen gehecht. In het nieuwe wijkwerksysteem zouden ze elke zes maanden weer aan iemand anders moeten wennen. Dat kan toch niet de bedoeling zijn?”

“Als directeur neem ik mijn tijd om de PWA-werknemers te begeleiden. Het duurt sowieso even voor ze het vertrouwen van de kinderen en de ouders voor zich gewonnen hebben. Als ze in de toekomst al na zes maanden moeten vertrekken, is dat allemaal verloren moeite. Wij zouden dan bovendien telkens weer op zoek moeten gaan naar een nieuwe kracht.”

### Wat zou er veranderen voor jou als PWA-gebruiker?

PWA	WIJKWERKEN
Je krijgt de hulp van dezelfde PWA-werknemer. Die is goed opgeleid en gekozen op basis van jouw behoeften.	Elke zes maanden komt er een andere Wijkwerker bij jou werken. Er is minder ruimte voor opleiding en keuze op maat.



**Karine Geuens** is PWA-beambte in Mol

## “Mijn job? Mensen een toekomst geven”

**Karine Geuens:** “Als PWA-beambte zie ik heel wat emoties in mijn kantoor passeren. Mensen zijn boos als ze hun job verliezen, gefrustreerd als het solliciteren niet vlot. Maar daartegenover staan dan weer de dankbaarheid, de vriendschap en de blijdschap voor het wél slagen in de zoektocht naar hulp of werk. PWA geeft mensen vandaag toch nog de kans op slagen. Niet enkel de mensen voelen zich gewaardeerd, maar ook als PWA-beambte geeft dat veel voldoening. Die succesverhalen mogen niet verloren gaan.”

“PWA-beambte is niet zomaar een functie, het is een stukje van wie ik wil zijn: met open geest, voluit werkend met ons hart, en vooral: hard werkend om mensen een toekomst te garanderen. Het voordeel is dat wij hiervoor de tijd kunnen nemen. PWA-werk is niet-verplichtend, waardoor mensen veel minder druk voelen. Zo krijgen ze het gevoel dat ze hun leven terug in eigen handen krijgen.”

**Sabine Roobroeck** is PWA-beambte in Kruishoutem



Foto: Jan Aglien

## “Ik vrees dat er heel wat kennis verloren gaat”

**Sabine Roobroeck:** “Het is niet duidelijk wat er met ons gaat gebeuren. Normaal gezien weten we begin december waar we 1 januari moeten beginnen en welke functie we zullen hebben. Maar wie gaat het Wijkwerken doen? Als de PWA-beambten niet gebruikt worden voor het Wijkwerken, vrees ik dat er heel wat kennis verloren gaat.”

In Kruishoutem is ook een dienstenchequebedrijf gekoppeld aan PWA. “We proberen in ieder geval socialer en menselijker te zijn dan sommige privébedrijven. We houden echt rekening met de persoonlijke situatie van mensen, zowel van de gebruiker als van de werknemer. Wij gaan specifiek op zoek naar mensen uit kansengroepen. Daar is veel energie in gestoken, onder andere op het vlak van vorming.”

### Wat zou er veranderen voor jou als PWA-beambte?

PWA	WIJKWERKEN
Je organiseert de PWA-activiteiten in opdracht van de vzw PWA. Je bent in dienst van RVA.	Je gaat vanaf 1 januari 2017 werken voor VDAB. Er is nog veel onduidelijkheid over wat je nieuwe taak zal zijn. De PWA-werking houdt pas op 1 juli 2017 op te bestaan.
Je bent het vertrouwde gezicht van de plaatselijke PWA-werking en vaak ook een vertrouwenspersoon voor heel wat mensen.	De PWA-werking houdt op te bestaan. Er wordt gezocht naar een andere lokale partner om het Wijkwerken te organiseren. Het is nog onduidelijk wie dit wordt en hoe de organisatie zal zijn.

# “Ik vrees dat de persoonlijke benadering gaat verdwijnen”

**Freddy Van Den Brande:** “Ik ben een groot voorstander van de PWA-werking. Als PWA stopt, vrees ik ook dat de persoonlijke benadering gaat verdwijnen.”

“Ik krijg veel telefoontjes van ongeruste PWA-werknemers en -gebruikers. Er zijn veel vragen, maar geen antwoorden. De regering stuurt een onafgewerkt plan voor Wijkwerken de wereld in.”

“De focus van het nieuwe plan ligt te veel op werk, terwijl PWA-werking een veel breder verhaal is. Zo is 85 procent van onze gebruikers ouder dan 70 jaar. Voor hen is ook de factor gezelschap heel belangrijk. Ze hebben een vertrouwensband opgebouwd met iemand, en die persoon zou nu niet langer dan zes maanden of een jaar mogen blijven. Deze periode is voor sommige werknemers veel te kort om te kunnen doorstromen naar het gewone arbeidscircuit. Ik vrees dat ze dan opnieuw in de werkloosheid zullen terechtkomen en dat kan zeker niet de bedoeling zijn.”



**Freddy Van Den Brande** is voorzitter van Open VLD en PWA Laakdal



**Hugo Maes** (CD&V) is schepen en voorzitter van PWA Temse

# “Er ontbreken nog heel veel puzzelstukken”

**Hugo Maes:** “Of je het nu een andere naam geeft of niet: PWA-werk is heel belangrijk en dat zal altijd zo zijn. PWA vult een leegte op de gewone arbeidsmarkt in.”

“Het is raar dat niemand precies weet hoe alles gaat verlopen. Zo krijgen PWA-beambten tijdens een studiedag de opdracht te brainstormen over het Wijkwerken. Is de richting dan nog altijd niet duidelijk?”

Volgens Hugo zijn er heel wat punten die aandacht nodig hebben. “De beperking van de duurtijd baart mij zorgen. Wat gaat er gebeuren met de mensen die na het Wijkwerken niet kunnen doorstromen?”

“Wie gaat optreden als lokale actor? Er wordt gekeken naar de gemeenten, maar kan dit? Want in sommige gevallen zullen ze dan zowel organisator als gebruiker zijn. En dan zijn er nog veel vragen voor de gebruiker zelf. Kortom: er ontbreken nog heel veel puzzelstukken in het verhaal van het Wijkwerken.”

## Wat zou er veranderen voor jou als PWA-bestuurder?

PWA	WIJKWERKEN
Je maakt als bestuurder deel uit van een lokale raad van bestuur. Die maakt PWA-werk mogelijk.	PWA wordt overgenomen door een (nog onbekende) lokale actor. De PWA-werking houdt 1 juli 2017 op te bestaan.
Je kan als lokaal bestuurder zorgen dat het PWA-werk geen taken zijn die kunnen uitgevoerd worden door een zelfstandige of een gewone werknemer.	Het Wijkwerken heeft geen controlerende bevoegdheid. Er is dus geen controle over welke taken aangeboden worden vanuit het Wijkwerken.

> Sommige PWA-kantoren richtten een dienstenchequeonderneming op, zo kunnen werknemers doorstromen naar de arbeidsmarkt



Like onze Facebookpagina  
‘Van-PWA-naar-Wijkwerken’

- Blijf op de hoogte van nieuws & acties
- Deel je getuigenis rond PWA



Scan de QR-code en ga naar onze Facebookpagina

# VAN PWA NAAR WIJKWERKEN