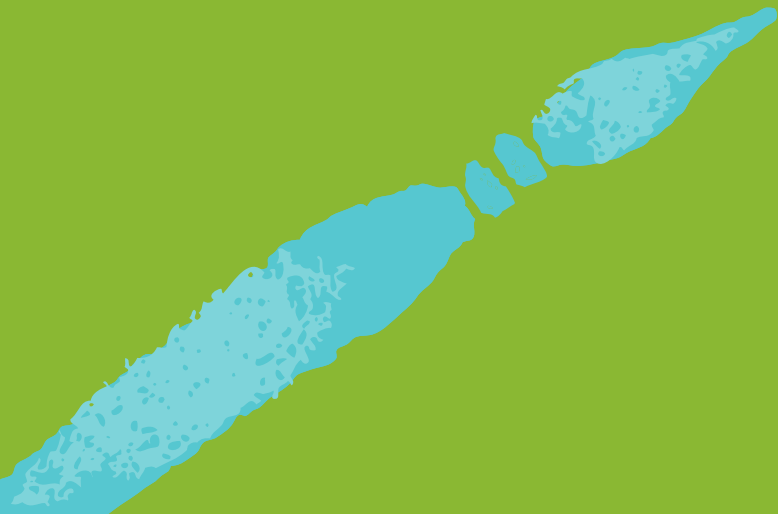




Vrij & krachtig
ONDERWIJZEN

#TROTS #BEZORGD #GEËNGAGEERD  COV

Actualiteit



Corona

2020-2021



Pandemiescenario's

FASE		GROEN	GEEL	ORANJE	ROOD
RISICONIVEAU		NUL	LAAG	MATIG	HOOG
Gewoon en buiten-gewoon BASIS	Aantal leerlingen dat tegelijk naar school gaat	100%	100%	100%	100%
	Aantal dagen op school	5	5	5	5
	Afstandsonderwijs	0	0	0	0



Uitgangspunten

- School herstart enkel als dat op een voldoende veilige en haalbare manier kan
- Absolute basisvoorwaarde: veiligheid alle leerlingen en personeel
- Schoolomgeving
 - Zo veilig mogelijk
 - Minimaal besmettingsgevaar
- Vertrekpunt
 - Lokale risicoanalyse
 - Afwijken van adviezen in samenspraak met interne preventiedienst
 - Regelmatig overleg met vakbondsafgevaardigden en bevoegd comité
- Zieke kinderen en zieke personeelsleden blijven thuis



Risicoanalyse

- Draaiboek toepassen op eigen schoolomgeving op basis van lokale risicoanalyse
- Samenwerking
 - Schoolbestuur – directeur
 - Interne en externe preventiedienst
 - CLB
- Fysieke veiligheid en mentaal welzijn personeel en leerlingen
- Aandacht voor het hygiëneplan



Risicoanalyse

- Onderhandeling in lokaal comité
- Indien geen consensus
 - Bemiddeling onderwijsinspectie
 - Inspectie Toezicht Welzijn op het Werk



Personeel in risicogroep

1. Personeelslid kan van thuis uit werken als de opdracht dat toelaat
 - Directeur kan een attest vragen
 - Geen DO46 (heirkraft)
2. Personeelslid kan niet van thuis uit werken omdat de opdracht dat niet toelaat
 - DO46 (heirkraft)
 - Personeelslid kan worden vervangen
 - Directeur kan een attest vragen
3. Personeelslid wenst zelf te komen werken op school
 - Schoolbestuur of directeur kan een attest van toestemming van arbeidsarts vragen



Veilige afstand en mondkmaskers

- Geen veilige afstand nodig
 - Tussen personeel en kleuters
 - Tussen kleuters onderling
 - Tussen leerlingen onderling
- Veilige afstand nodig
 - Tussen volwassenen
 - Tussen **personeel** en **leerlingen**
- Mondmasker verplicht indien veilige afstand niet kan gegarandeerd worden



Busvervoer

- Uitgewerkt draaiboek voor leerlingvervoer
- Uitgangspunten
 - Maximale bescherming voor busbegeleiders en buschauffeur
 - Eerste rij blijft leeg
 - Personeel draagt mondkmaskers
- Buitengewoon onderwijs
 - Extra bussen worden voorzien
 - Leerlingen ouder dan 12 jaar dragen zo maximaal mogelijk mondkmaskers



Praktisch

- 4 m² ruimte per leerling is geen vereiste meer
 - Wel richtlijn om veilige afstand te bepalen
- Speeltijd
 - Normale werking
- Lunchpauze
 - Fase geel → normale werking
 - Fase oranje en rood → in contactbubbel
 - Fase rood → geen warme maaltijden



Derden op school

- Fase geel → toegelaten
- Fase oranje → beperking van niet-essentiële derden
- Fase rood → enkel essentiële derden toegelaten

Zie niet-limitatieve lijst met essentiële derden op school





SCHOOL

Wijzigingen aan decreet BaO

- Verlaging leerplicht
 - Vanaf 1 september 2020 leerplicht vanaf 5 jaar
 - Nieuwe leerplichtigen blijven kleuters
 - Recht op levensbeschouwelijk onderricht
 - OGO mogelijkheid LVB te volgen in lagere school naar keuze
 - VGO geïntegreerd



Wijzigingen aan decreet BaO

- Toelatingsvoorwaarden tot lager onderwijs vanaf 2021-2022
 - 290 halve dagen aanwezigheid voor de 5-jarige kleuter
 - Indien niet – gevolgen voor het groeipakket
 - Screening niveau onderwijstaal
 - Schooljaar 2020-2021 elke leerling die voor het eerst in het gewoon lager onderwijs instroomt
 - Schooljaar 2021 – 2022 elke leerling bij het begin van de leerplicht in het gewoon onderwijs



Middelen zorg

- 23 miljoen investeringen in BaO
 - Via verhoging zorgenvelophe SG
 - Minstens 20% aanwenden voor leerlingondersteuning
 - Focus leren en studeren
 - Onderhandelen over aanwending zorgenvelophe in lokaal comité



Varia

- Lerarenplatform
 - Verlengd met 1 jaar
 - Startdatum 1 september 2020
 - Lestijden in bonus of malus op basis van inzetbaarheidspercentage 2019-2020
- Omzetten niet-ingevulde vervangingen in vervangingseenheden afgeschaft vanaf 1 juli 2020





SCHOOL M-decreet

Ondersteuningsmodel

Ondersteuning scholen
gewoon onderwijs
type 2, 4, 6, 7
via
omkaderingsmechanisme

Ondersteuning scholen
gewoon onderwijs
type basisaanbod, 3, 9
via
ondersteuningsnetwerken

Zorgtijdgarantie brede types basisonderwijs

- Gegarandeerde ondergrens voor ONW verhoogd
 - Meer leerlingen type basisaanbod, type 3 en 9 in BaO
 - 30 miljoen euro investering
 - Aanwenden voor ondersteuning van leerlingen in de klas en versterking van leerkrachten en schoolteams





SCHOOL Kortweg

- Indexatie maximumfactuur

Niveau	Scherpe maximumfactuur	Minder scherpe maximumfactuur
Kleuters	45 euro	
Lager onderwijs	90 euro	445 euro

- Verlenging omzetten lestijden kleuteronderwijzer naar uren kinderverzorger



PERSONEEL

Rechtspositie



TADD tijdslijn

1 september 2019	TADD na 720 dagen gespreid over 3 schooljaren
1 september 2020	TADD na 720 dagen gespreid over 3 schooljaren <u>OF</u> TADD na 580 dagen gespreid over ten minste 2 schooljaren mits <ul style="list-style-type: none">- Beoordeling zonder werkpunten- Geen beoordeling op uiterlijk 30 juni 2020
Vanaf 1 september 2021	TADD na 580 dagen gespreid over ten minste 2 schooljaren mits <ul style="list-style-type: none">- Beoordeling zonder werkpunten- Geen beoordeling op uiterlijk 30 juni van het voorafgaande schooljaar <u>OF</u> TADD na 200 dagen bijkomende effectieve prestaties met aangepaste aanvangsbegeleiding tijdens het vorige schooljaar na een eerdere beoordeling met werkpunten



Kandidaatstelling TADD

- Met aangetekende brief
- Zoals bepaald in lokaal comité
 - Voorwaarde : eenzelfde rechtszekerheid moet gegarandeerd
 - COV-standpunt: enkel een digitale aangetekende zending waarvoor erkenning door FOD-economie noodzakelijk is



Vacantverklaring

- Vacantverklaring lestijden wervingsambt van het bestuurs-en onderwijzend personeel die een verlofstelsel genieten voor een volledig schooljaar
 - Vacantverklaring 15 oktober
 - Het niet-gepresteerde volume wordt vacant verklaard
 - Verlofstelsels:
 - Verlof voor verminderde prestaties
 - Afwezigheid voor verminderde prestaties
 - Verlof wegens (bijzondere) opdracht
 - Verlof voor vakbondsopdrachten
 - Verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet
 - Politiek verlof



Vaste benoeming

- Voorwaarde voorrang vaste benoeming 960 dagen
 - Bereikt op 31 augustus voorafgaand aan de datum van vaste benoeming
 - Voor alle ambten



Tuchtprocedure

- Melding van tuchtsanctie – verduidelijking
 - Mededeling tuchtsanctie en beslissing tot ontslag of afzetting zijn twee afzonderlijke handelingen
 - Ontslag of afzetting gaat in op derde werkdag na kennisgeving van het schoolbestuur
- Opzegtermijn na ontslag of afzetting is een tijdelijke aanstelling die niet in aanmerking komt voor opbouw TADD



Tuchtprocedure

- Start beroepstermijn na tuchtsanctie – verduidelijking
 - *1° op straffe van verval het beroep dient ingesteld te worden binnen een termijn van twintig kalenderdagen, te rekenen vanaf de dag na de eerste aanbieding door de post van de schriftelijke mededeling van de tuchtstraf die door de inrichtende macht aangetekend wordt verstuurd. Deze termijn kan worden opgeschort tijdens een vakantieperiode.*



PERSONEEL

Wijzigingen TBSOB, re-affectatie
en wedertewerkstelling



Vlaamse reffectatiecommissie gereactiveerd

- Toewijzing in niet-organieke betrekkingen op niveau SG enkel nog door de Vlaamse reffectatiecommissie
- Reffectaties of wedertewerkstellingen Vlaanderenbreed
 - In alle onderwijsniveaus
 - Over de netten heen



Verruiming toepassing professionaliseringstraject

- Professionaliseringstraject bij toewijzing in een niet-organieke betrekking
 - Aanbod SB
 - Geen verplichting voor personeelslid



Verruiming van de principes van wedertewerkstelling

- Wedertewerkstelling in wervingsambten van onderwijzend personeel
 - Personeelsleden ter beschikking gesteld in andere personeelscategorie
 - Met vereist bekwaamheidsbewijs



Pedagogische begeleidingsdiensten

- Elke PBD = 1 instelling
- Reaffecteren in hetzelfde ambt
 - Pedagogisch adviseur
 - Adviseur-coördinator
- Wedertewerkstellen
 - Wervingsambten van bestuurs- en onderwijzend personeel



Technische aanpassingen

- Reaffectatiebeveiliging
 - 2 schooljaren
 - 580 dagen dienst
- Opheffing bestendigheid bij nieuwe vrijwillige reaffectatie of wedertewerkstelling gedurende het eerste jaar



PERSONEEL

Wijzigingen LBO



LBO ouderschapsverlof

- Vermindering 1/10
 - Maximaal 40 maanden
 - Gunst
- Flexibele opname in schijven
 - LBO OV volledig 1 maand of veelvoud
 - LBO OV -1/2 2 maanden of veelvoud
 - LBO OV -1/5 5 maanden of veelvoud
 - LBO OV -1/10 10 maanden of veelvoud
- Flexibele opname
 - ⇒ gunst
 - LBO OV volledig 1 week of veelvoud
 - LBO OV -1/2 1 maand of veelvoud



LBO medische bijstand

- Flexibele opname bij volledige LBO MB
 - Gunst
 - 1 week
 - 2 weken
 - 3 weken



LBO voor mantelzorg

- Specifieke LBO voor personeelsleden die erkenning hebben als mantelzorger
- Per zorgbehoevende persoon
 - 1 maand voltijdse LBO
of
 - 2 maanden gedeeltelijke LBO
- Gedurende de loopbaan recht op
 - 6 maanden voltijdse LBO voor mantelzorg
of
 - 12 maanden gedeeltelijke LBO voor mantelzorg



Vanaf 1 september 2020

- Aanvraag vervroegde stopzetting LBO
 - Geen tussenkomst meer van AgODi
 - Toestemming SB volstaat
- Aanvraag LBO OV
 - Geen uittreksel uit de geboorteakte meer naar de RVA
- Verlenging van het corona-ouderschapsverlof tot 30 september 2020
 - Halftijds of verminderen met 1/5
 - Omzetting vanuit specifieke LBO of zorgkrediet telt niet mee voor maximale duur van die LBO of dat zorgkrediet



PERSONEEL

Re-integratie



Re-integratie vastbenoemden

- Medex-pensioencommissie beslissing : A4 arbeidsgeschikt voor aangepaste functie in samenspraak met PA arbeidsarts



Re-integratie tijdelijken

- Tijdelijken zonder recht op bezoldigd ziekteverlof
- Deeltijdse hervatting na ziekte
- Toestemming nodig van adviserend arts (ziekenfonds)
 - Bepaalt periode
 - Bepaalt volume toegelaten activiteit (min. 1 uur)
- Niet gepresteerde deel is 'dienstonderbreking afwezigheid aangepaste arbeid ziekenfonds' (AAAZ)
- Enkel op tijdelijke uren



Personeel Kortweg



- Geen gevolg meer voor prenataal verlof
 - Ziekteverlof
 - Verwijdering wegens moederschapsbescherming of beroepsziekte
- Extra week verlenging postnataal verlof vervalt



- Zij-instroom
 - Vanaf 1 september 2020
 - 'Nieuwe' personeelsleden in knelpuntambten (VDAB)
 - BaO enkel onderwijzer (ASV)
 - Nog nooit in onderwijs gewerkt
 - Minimaal 3 jaar ononderbroken geen aanstelling in onderwijs
 - Maximaal 8 jaar overname geldelijke anciënniteit
 - Zowel vereist, voldoende als ander bekwaamheidsbewijs
 - Verworven recht

- Jaarlijks nazicht bekwaamheidsbewijzen



● Dienstverplaatsingen

- 0,3542 €/km, eventueel verminderd met maximaal 10 % indien schoolbestuur omniumverzekering afsluit
- Verplaatsingen in opdracht van de school met uitzondering van woon-werkverkeer
 - Onderwijs aan huis
 - Ondersteuningsnetwerk
 - Vorming
 - Boodschap in opdracht
 - Aanvangsbegeleiding
 - ...



- Mijn Onderwijs
 - Emailadres
 - Melding nieuwe documenten
 - Afschrift elektronische aangifte sociaal risico
- Elektronische aangifte sociaal risico ziekte (ZIMA) door AgODi
- Bijkomende loontrap vanaf 1 januari 2021
 - 36 jaar geldelijke anciënniteit
- Vakantiegeld hersteld vanaf 1 januari 2021
 - 92% van het brutosalaris van de referentiemaand



Inspraak

Onderhandelen over het
arbeidsreglement



Onderhandelen over arbeidsreglement

- Gesubsidieerd officieel onderwijs: ABC
- Gesubsidieerd vrij onderwijs: Afdeling 3 van de wet op arbeidsreglementen (8 april 1965)
 - Geldt wel voor scholen die onder een ondernemingsraad vallen
 - Geldt wel voor scholen die niet vallen onder een LOC of ondernemingsraad (van het gesubsidieerd vrij onderwijs)
 - **Geldt niet langer voor scholen met een LOC**



Onderhandelen over arbeidsreglement

Bevoegdheid LOC: arbeidsreglement opstellen en wijzigen

- LOC-leden kunnen ontwerp of wijzigingen voorstellen
 - Kennisgeving aan alle LOC-leden via voorzitter
 - Kennisgeving aan alle personeel door aanplakking
- Agendering op LOC tussen 15 – 30 dagen na aanplakking
- Protocol akkoord
- Protocol niet-akkoord met betwiste punten → verzoeningsprocedure



Verzoeningsprocedure

- Protocol binnen 15 dagen aan voorzitter Centraal Paritair Comité
- Binnen 30 dagen aanduiding van 2 WG + 2WN CPC voor verzoening uiteenlopende standpunten
 - Akkoord (protocol)
 - Niet akkoord → laatste verzoeningspoging in CPC
 - Akkoord (protocol)
 - geen verzoening → CPC beslist met meerderheid 75%



Onderhandelen over arbeidsreglement

- Nieuw of gewijzigd arbeidsreglement treedt in werking 15 dagen na akkoord (eventueel na verzoening of beslissing CPC)
 - Tenzij een andere datum voor inwerkingtreding werd vastgesteld
- Niet onderhandelen over eenvoudige aanpassingen (namen, contactgegevens, verwijzingen naar wettelijke gegevens, ...)



Inspraak

Opschorting sociale
verkiezingen



Opschorting SV2020

- Schorsing normale procedure (corona-maatregelen)
- Schorsing vanaf dag X+36 (= dag na indienen kandidatenlijsten)
- Gevolgen
 - Alle reeds genomen beslissingen en akkoorden blijven verder gelden
 - Hervatting procedure vanaf dag X+36
 - Nieuwe kiesdatum gebaseerd op oorspronkelijke kiesdatum (bij afwijking akkoord sluiten in OR of CPBW)
 - Alle kandidaten blijven kandidaat en zijn beschermd tegen ontslag
 - Huidige mandaten in CPBW en OR blijven lopen tot nieuwe samenstelling
 - Kiezerslijsten blijven geldig (tenzij schrapping bij uitdiensttreding)



Opschorting SV2020

- Herenakkoord
 - Kiescampagne wordt tijdelijk stopgezet
 - Werkgevers laten kandidaten gerust
- Hervatting procedure
 - Vermoedelijke kiesperiode van 16 tot en met 29 november*
 - Hervatting procedure mogelijk tussen 23 september en 6 oktober





Inspraak

Wijziging mandaten in
inspraakorganen
scholengemeenschap

Wijziging mandaten in OCSG

- Enkel als de samenstelling van de scholengemeenschap wijzigt per 1 september 2020
- Gesubsidieerd vrij onderwijs
 - Minimaal 4 leden per geleding
 - 1 per geleding uit elk LOC of OR (of afwijking zonder pariteit te verbreken)
 - Scholen zonder inspraakorgaan kunnen geen mandaat innemen
 - Alle scholen van zelfde schoolbestuur met OR → OR oefent de bevoegdheden van OCSG uit



Wijziging mandaten in OCSG

- Gesubsidieerd officieel onderwijs
 - Alle scholen behoren tot hetzelfde SB → ABC oefent bevoegdheden OCSG uit
 - Samenstelling
 - ◎ Minstens 1 lid van elk SB, bevoegd om SB te verbinden
 - ◎ Maximaal 1 lid van elke vakorganisatie per SB (vervangers vlg. huishoudelijk reglement)
 - ◎ Geleding SB ≤ geleding personeel
 - ◎ Voorzitter vanuit geleding SB
 - ◎ Secretaris vanuit geleding personeel of extern (mits akkoord)



Wijziging mandaten in OCSG

- Netoverschrijdende SG
 - Minstens 1 lid van elk SB, bevoegd om SB te verbinden
 - Maximaal 1 lid per vakorganisatie per SB (vervangers vlg. huishoudelijk reglement)
 - ◎ Afwijking: als slechts 1 vakorganisatie vertegenwoordigd in SB, dan mogen maximaal 3 personeelsvertegenwoordigers aangeduid worden
 - ◎ Afwijking: als slechts 2 vakorganisaties vertegenwoordigd in SB, dan verdeling 2-1 op basis van aantal vertegenwoordigers in lokaal comité
 - Geleding SB \leq geleding personeel
 - Voorzitter vanuit geleding SB
 - Secretaris vanuit geleding personeel of extern (mits akkoord)



Wijziging mandaten in RCSG

- Afspraak in katholiek onderwijs → OCSG neemt bevoegdheden RCSG over
- Andere scholengemeenschappen
 - Pariteit werkgevers-vakorganisaties
 - Aanduiding voorzitter en secretaris
 - Overleg en streven naar consensus
 - Huishoudelijk reglement regelt samenstelling en werking
 - COV-standpunt: VA's zetelen in RCSG

