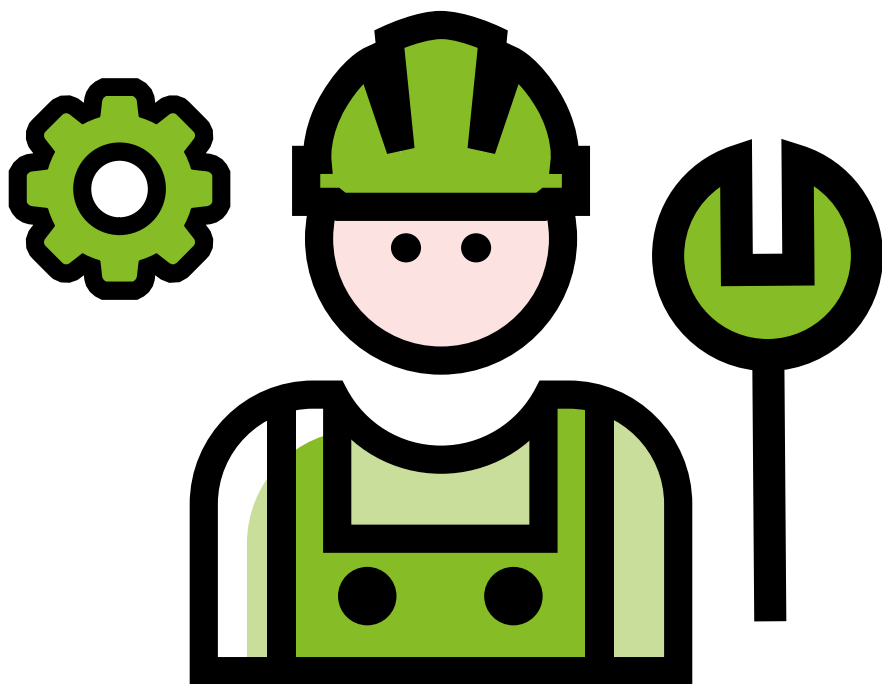


# METAALBOUW



NATIONALE CAO'S PC 111.01-111.02 2019-2020

# INHOUDSOPGAVE

## **000 Werkingssfeer Paritair Comité**

- 010 Toepassingsgebied
- 011 Bevoegdheidsuitbreiding paritair comité van 01/02/2003
- 012 Bevoegdheidsuitbreiding paritair comité van 15/08/2014
- 015 Huishoudelijk reglement

## **100 Verloning**

- 110 Loonvoorwaarden
- 111 Procedure functieclassificatie
- 112 Indexkoppeling
- 113 Statuut jonge arbeiders
- 114 Gelijke beloning mannen en vrouwen
- 115 Vergoeding leerlingen
- 120 Gewaarborgd minimumloon
  - 120 a Lonen vanaf 1/7/2018
  - 120 b Lonen vanaf 1/7/2019
  - 120 c Lonen vanaf 1/7/2020
- 150 Transport
  - 151 a Vervoerskosten - algemeen
  - 151 b Vervoerskosten – openbaar vervoer

- 152 Mobiliteitsvergoeding
- 160 Sectoraal systeem ecocheques
- 170 Coronavirus – aanvullend pensioen – tijdelijke werkloosheid
- 171 Coronavirus – aanvulling eindejaarspremie

## **200 Arbeidstijd: week, jaar, loopbaan**

- 210 Wekelijkse arbeidsduur
- 216 Plus minus conto
- 225 Loopbaanverlof
- 230 SWT
  - 230 a SWT – overgangsregeling
  - 230 b SWT
- 233 Berekeningswijze aanvullende vergoeding SWT
- 234 SWT en tijdskrediet
- 241 Sectoraal model jaartijd
- 247 Nachtarbeid
  - 247 a Regimes voor 08/04/1998
  - 247 b Regimes na 08/04/1998

## **300 Arbeidsovereenkomsten**

310 Kort verzuim

315 Carenzdag

317 Beschikbaarheid bezoek controle-arts

320 Opzeggingstermijnen

330 Gewettigde afwezigheden

342 Tijdskrediet en landingsbanen

342 a Tijdskrediet en landingsbanen - overgangsregeling

342 b Tijdskrediet en landingsbanen

350 Onthaal op de onderneming

360 Uitzendarbeid – sectorale modaliteiten

361 Pensioenpremie voor de uitzendkrachten

361 a – Jaar 2018-2019

361 b – Jaar 2020

362 Contracten van bepaalde duur en uitzendarbeid

363 Dagcontracten

390 Statuut jonge arbeiders - aanbeveling

## **400 Opleiding en bevordering werkgelegenheid**

410 Tewerkstelling en opleiding risicogroepen

410 a 2017-2018

410 b 2019

411 Definitie risicogroepen

415 Vorming en opleiding

416 Opleidingsplannen

417 Opleidings-CV

417 a - Opleidings-CV

417 b - Opleidings-CV akkoord 2013-2014

418 Individueel opleidingsrecht in het kader van levenslang leren

420 Beroepen - leerovereenkomst

## **500 Sociaal overleg**

510 Statuut vakbondsafvaardigingen

510 a Statuut vakbondsafvaardiging (effectieve en plaatsvervangende)

510 b Procedure aanduiding vakbondsafvaardiging (onderneming tussen 20 en 40 arbeiders)

520 Vakbondsvorming

530 Werkzekerheid

530 a Werkzekerheid – verlenging 2019

530 b Werkzekerheid – 2019-20

541 Sociale stabiliteit

541 a Charter sociale stabiliteit

550 Syndicale waarborgen & verzoeningsprocedure

## 551 Bijzondere compensatietoeslag

551 a Bijzondere compensatietoeslag 2018

551 b Bijzondere compensatietoeslag 2019

551 c Bijzondere compensatietoeslag 2020

551 d Overdracht middelen

## 561 Model-huishoudelijk reglement ondernemingsraden

## 570 Prestaties van algemeen belang in vredestijd (staking/lock-out)

## **600 Bestaanszekerheid**

### 610 FBZMN-statuten

610 a FBZMN-statuten (tekstuele correctie)

610 b FBZMN-statuten (wijziging)

610 c FBZMN-statuten (coördinatie)

### 630 Sectoraal stelsel ter aanvulling van de wettelijke pensioenregeling

630 a Pensioenreglement van het sectoraal sociaal  
pensioenstelsel (1/7/2017)

630 b Solidariteitsreglement van het sectoraal sociaal  
pensioenstelsel (2007)

630c Sociaal sectoraal pensioenstelsel, pensioenreglement  
en solidariteitsreglement (coördinatie)

## **700 Sociale programmatie**

700 Nationaal akkoord van 2019-2020

701 Verlengingen van het nationaal akkoord 2017-2018

710 Omzettingen C.A.O. Euro

## **800 Tabellen**

810 Minimumlonen

820 Evolutie indexcijfers

830 Vervoerkosten

830 a Vervoerkosten per trein

830 b Vervoerkosten met privé-vervoermiddel

K.B. 05/07/78	B.S. 28/07/78
K.B. 10/05/82	B.S. 29/05/82
K.B. 12/12/91	B.S. 20/12/91
K.B. 19/09/95	B.S. 17/10/95
K.B. 10/01/03	B.S. 22/01/03
K.B. 07/05/07	B.S. 31/05/07
K.B. 10/02/08	B.S. 18/02/08
K.B. 21/07/14	B.S. 05/08/14

### 1. Inhoud:

Oprichting en vaststelling van de benaming en van de bevoegdheden van het Paritair Comité.

### 2. Vervanging/Verlenging van C.A.O.'s:

### 3. Duurtijd:

Vanaf de dag van de bekendmaking in het Belgisch Staatsblad en voor onbepaalde duur.

**Koninklijke besluiten van 5 juli 1978, 10 mei 1982, 12 december 1991, 19 september 1995, 10 januari 2003, 7 mei 2007, 10 februari 2008 en van 21 juli 2014.**

TOT OPRICHTING EN TOT VASTSTELLING VAN DE BENAMING  
EN VAN DE BEVOEGDHEID VAN HET NATIONAAL PARITAIR  
COMITE VOOR DE METAAL-, MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW

### Artikel 1, § 1, punt 1

bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers, de ondernemingen welke hoofdzakelijk elementen in ijzerhoudend en non-ferrometaal, edelmetaal, thermoplastische en thermoverhardende kunststoffen of hieruit samengestelde materialen en in elke andere vervangingsstof fabriceren, verwerken, bewerken, ineenzetten of slechts één dezer verrichtingen uitvoeren wanneer de aanwending van deze materialen technieken of kennis vereist eigen aan de metaal-, machine- en elektrische bouw, alsook de studiebureaus die hiermee verband houden en de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit opslag en/of distributie van grondstoffen, goederen of producten voor rekening van ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw of voor rekening van in het buitenland gevestigde ondernemingen die behoren tot de bedrijfstakken van de vervaardiging van producten van metaal, van machines, apparaten of werktuigen, van elektrische of elektronische apparaten of instrumenten of van transportmiddelen, wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productieactiviteit.

In tegenstelling tot vorig lid, behoren niet tot het bevoegdheidsgebied van het Paritair Comité voor het metaal-, machine-, en elektrische bouw, de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het havenbedrijf, de ondernemingen die als hoofdactiviteit de metaalhandel hebben en de ondernemingen behorend tot het bevoegdheidsgebied van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid en wiens activiteit bestaat in distributie van scheikundige producten.

De ondernemingen, met uitzondering van deze die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit:

- het verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;
- het uitvoeren van allerlei hijswerken.

De volgende bedrijfssectoren worden bij wijze van voorbeeld geacht aan deze definitie te beantwoorden:

- ijzer- en staalvormgieterijen;
- draadtrekkerij, metaaltrekkerij, koudwalsen, profileren, kalanderen en de technieken die eraan verwant zijn;
- smeden, persen, indrijven van grote stukken, vormgeving na verwarming, en aanverwante bedrijven waaronder profielijzers, kettingen en buizen, de ongelaste stalen buizen uitgezonderd;
- plaatijzerbewerking en verschillende fabricages, zoals lichte en zware verpakkingen, plaatijzeren artikelen met industriële of niet-industriële bestemming, huishoudelijke toestellen, onderdelen voor het bouwbedrijf, metalen schrijnwerk, metalen meubelen, bedden, metalen ondermatrasen en matrassen;
- de fabricage en tevens het plaatsen van metalen schrijnwerk, met uitzondering van de ondernemingen die met eigen personeel de plaatsing van meer dan de helft van hun jaarlijkse productie verrichten en op voorwaarde dat die plaatsing op de werven meer dan 35 pct. van de door het geheel van de werklieden van de onderneming gewerkte uren vereist;
- bouw, montage en controle van bruggen, gebinten en liften;
- ketelmakerij en ketels;
- bouw van schepen en boten en de herstelling van zee- en binnenschepen;
- spoorweg- en trammaterieel;
- auto's, fietsen, vliegwezen en aanverwante bedrijven, waaronder de industriële fabricages van koetswerk, caravans, aanhangwagens en opleggers, alsmede de kinderwagens; de industriële fabricage veronderstelt de toepassing van industriële technieken zoals de productie aan de lopende band of in serie, met uitsluiting van kleine series of buiten series, en in tegenstelling met de ambachtelijke technieken;
- drijfkrachtmachines, pneumatische en hydraulische machines, compressors, pompen, ventilators, werktuigmachines, textielmachines, machines en werktuigen voor het vormen van thermoplastische en thermohardende kunststoffen of hieruit samengestelde materialen, diverse machines en al de onderdelen ervan, gereedschap;
- diverse mechaniekconstructies zoals voor raderwerk, kranenmakerij, algemene mechaniek, bandwerk;
- hef-, behandeling- en weegtoestellen;

- machines, toestellen en installaties voor verschillende nijverheidstakken, lichte machinebouw;
- materieel voor landbouw, tuinbouw en veeteelt;
- herstellen, onderhouden en controle van machines, apparaten, installaties en voertuigen voortgebracht door ondernemingen die afhangen van de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het garagebedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart;
- werken voor verbetering;
- revisie van benzine- en dieselmotoren;
- messenmakerij;
- kroonluchterfabricage;
- fabricage van alle verlichtings- en signalisatieapparatuur, inclusief hun plaatsing wanneer de onderneming het materieel dat zij installeert zelf geheel of gedeeltelijk vervaardigt;
- industrieel elektrisch materieel, klein installatiematerieel, elektrische huishoudtoestellen, fabricage, zonder plaatsing, van gloei-, fluor-, neon-, kwikdamp- en straallampen, lampbuizen en andere lampen;
- het aanleggen van elektrische installaties, met inbegrip van de neonisten, wanneer de onderneming het materieel dat zij installeert zelf geheel of gedeeltelijk industrieel vervaardigt;
- batterijen, accumulators;
- telecommunicaties, electronica voor industrieel of algemeen gebruik;
- radio- en televisietoestellen en de onderdelen ervan;
- meet- en laboratoriumtoestellen en soortgelijke toestellen;
- optiektoestellen;
- speciale medische uitrustingen, met uitzondering van die welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid;
- ritssluitingen;
- metalen speelgoed;
- fabricage van muziekinstrumenten;
- galvanisatie, vernikkelen, chromeren, polijsten, emailleren, schilderen van machines, metalen stukken of elementen; metaalkleuren, overschilderen en verlakken in de oven, bedekken van metaal door indompeling, omvlechten, plastificeren en de technieken die daarvan zijn afgeleid;
- verwerking en/of bewerking van plastische stoffen en aanverwante materialen voor het vervaardigen van producten voor de metaal-, machine- en elektrische bouw volgens technieken eigen aan de metaalverwerking;
- fabricage van gewapende plastic;

- fabricage van elementen voor verluchtungs- en luchtbehandelingsinstallaties;
- installaties voor waterbehandeling, inbegrepen de waterzuiveringsinstallaties (het elektromechanisch gedeelte);
- installaties voor afvalbehandeling (het elektromechanisch gedeelte);
- industriële uurwerkmakerij en goudsmederij;
- wapens en munitie;
- studie bureaus betreffende voornoemde bedrijfssectoren.

C.A.O. 19/01/2004

K.B. 05/07/2004

B.S. 01/09/2004

**1. Inhoud:**

Toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten in de sector ingevolge de bevoegdheidsuitbreiding van het paritair comité.

**2. Vervanging/Verlenging van C.A.O.'s:****3. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 2004 voor onbepaalde duur.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2004**

TOEPASSING COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN  
INGEVOLGE BEVOEGDHEIDSUITBREIDING PARITAIR  
COMITE VAN 1 FEBRUARI 2003

In uitvoering van artikel 27 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités wordt onderstaande collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten.

**Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke sinds 1 februari 2003 onder het Paritair Comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, waarvan het bevoegdheidsgebied werd gewijzigd bij koninklijk besluit van 10 januari 2003 tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 juli 1978 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van sommige paritaire comités en tot vaststelling van het aantal leden ervan, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 22 januari 2003. Onder "arbeiders" wordt verstaan de mannelijk en vrouwelijke arbeiders.

**Artikel 2 - Toepasselijk verklaring van collectieve arbeidsovereenkomsten**

Alle collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, die nog van kracht zijn op 1 januari 2004 zijn, zoals vastgesteld in artikel 1, van toepassing op de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

**Artikel 3 - Inwerkingtreding en duur**

Deze bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2004 en geldt voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden wordt betekend per aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.



C.A.O. 17/11/2014	K.B. 28/04/2015	B.S. 17/06/2015
-------------------	-----------------	-----------------

**1. Inhoud:**

Toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten n.a.v. de fusie van het paritair comité 147 (wapensmederij met de hand) met het paritair comité 111.

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:**

C.A.O.	K.B.	B.S.
--------	------	------

**3. Duurtijd:**

Vanaf 15 augustus 2014 voor onbepaalde duur.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2014**

TOEPASSING COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN  
INGEVOLGE BEVOEGDHEIDSUITBREIDING PARITAIR  
COMITE VAN 15 AUGUSTUS 2014

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van ondernemingen die sinds 15 augustus 2014 onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, ingevolge de wijziging van de bevoegdheidsomschrijving van het paritair comité bij koninklijk besluit van 21 juli 2014 (Belgisch Staatsblad van 5 augustus 2014) en wordt gesloten in toepassing van artikel 27 van wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn niet van toepassing op de collectieve arbeidsovereenkomsten die uitsluitend monteerders van bruggen en metalen gebinten en hun werklieden en werksters aangaan.

**Artikel 2**

Alle collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, die nog van kracht zijn op 15 augustus 2014, worden van toepassing op de in artikel 1 bedoelde ondernemingen, onverminderd voor de werknemers gunstigere bepalingen overeengekomen binnen vermelde ondernemingen.

**Artikel 3**

De in artikel 1 bedoelde ondernemingen zijn bijdragen verschuldigd aan het fonds voor bestaanszekerheid van de metaalbouw vanaf de 1e dag van het kwartaal waarin de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gesloten wordt.

#### **Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 15 augustus 2014 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk der ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden na te leven; deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw en aan elk der ondertekenende partijen betekend.

Beslissing van het paritair comité van 13 januari 1965

### 1. Inhoud:

- Werkwijze van het nationaal paritair comité
- Oprichting van de 3 nationale paritaire secties
  - Metaalbouw
  - Ambachtelijke metaalverwerking
  - Ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren
- Oprichting gewestelijke paritaire secties
- Verzoeningsprocedure

### 2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

### 3. Duurtijd:

Onbepaalde duur sedert de beslissing van het paritair comité.

## Beslissing van het Paritair comité van 13 januari 1965

HUISHOUELIJK REGLEMENT VAN HET  
NATIONAAL PARITAIR COMITÉ VOOR DE  
METAAL-, MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW

### HOOFDSTUK I. - NATIONAAL PARITAIR COMITÉ

#### ZETEL

##### Artikel 1

De zetel van het Comité is te Brussel gevestigd.

#### TECHNISCHE ADVISEURS

##### Artikel 2

De werkgeversgroep en de werknemersgroep, leden van het Comité, mogen zich elk laten bijstaan door interne technische adviseurs die deel uitmaken van de organisaties vertegenwoordigd in het Paritair comité. Kunnen eveneens optreden als intern technisch adviseur zowel van werkgevers- als van werknemerszijde, de personen die behoren tot ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité. In dit laatste geval is hun deelname beperkt tot de punten van de dagorde waarbij zij rechtstreeks betrokken zijn.

Uitzonderlijk en mits unanieme beslissing van het Paritair comité kunnen externe technische adviseurs op voorstel van de voorzitter eveneens tot het Paritair comité worden toegelaten. De technische adviseurs zijn niet stemgerechtigd.

#### LEDEN

##### Artikel 3

Het verhinderd effectief lid voorziet in zijn vervanging. Wanneer een plaatsvervangend lid een effectief lid vervangt, verwittigt hij hiervan de voorzitter bij de aanvang der vergadering.

## **REFERENDARIS**

### **Artikel 4**

Op verzoek van het Paritair comité of van de voorzitter mag de referendaris adviezen van juridische of technische aard betreffende de punten die op de agenda van de vergadering staan uitbrengen. Hij mag in het bijzonder het Comité bijstaan in het opmaken van de tekst der te nemen beslissingen.

## **OPROEPINGEN**

### **Artikel 5**

Buiten de verplichtingen welke hem bij artikel 2 van het Besluit van de Regent van 15 oktober 1945 zijn opgelegd, roept de voorzitter het Nationaal Paritair comité bijeen op schriftelijke aanvraag van één der erin vertegenwoordigde nationale organisaties.

### **Artikel 6**

Het Comité vergadert op bijeenroeping van de voorzitter uiterlijk binnen de vijftien dagen na ontvangst van de bij artikel 5 bedoelde aanvraag. De oproepingen worden tien dagen vóór de datum van de vergadering aan de effectieve en plaatsvervangende leden verzonden, behoudens dringende gevallen; zij vermelden de agenda van de vergadering en er wordt, zoveel mogelijk, een verklarende nota bijgevoegd.

### **Artikel 7**

Wanneer één der vertegenwoordigde afvaardigingen het uitdrukkelijk vraagt, zal de voorzitter ertoe gehouden zijn de beslissing tot een tweede vergadering uit te stellen, welke verplichtend zal plaatsgrijpen binnen de veertien dagen. Indien er in deze tweede vergadering geen akkoord tot stand komt en tenzij de leden éénparig anders beslissen, zullen de onderhandelingen verbroken worden verklaard.

## **NOTULEN**

### **Artikel 8**

De notulen van de vergadering worden in de beide landstalen opgesteld. Zij vermelden de gedane voorstellen, de standpunten van de vertegenwoordigde organisaties, de korte inhoud van hun motivering, de aangenomen beslissingen en resoluties en de verklaringen waarvan de opneming wordt gevraagd.

### **Artikel 9**

De notulen worden binnen de vijftien dagen welke op de vergadering volgen, aan de effectieve en plaatsvervangende leden toegestuurd.

De aanvragen tot wijziging moeten schriftelijk binnen de vijftien dagen na de ontvangst van de notulen ingediend worden.

Deze worden zo spoedig mogelijk aan de leden van het Paritair comité gezonden. De tekst van de notulen wordt in het begin van de volgende vergadering ter goedkeuring voorgelegd.

## HOOFDSTUK II. - VASTE NATIONALE PARITAIRE SECTIES

## **OPRICHTING**

### **Artikel 10**

Vaste nationale secties worden opgericht in de schoot van het Nationaal Paritair comité voor de volgende bedrijfstakken:

1. Nationale paritaire sectie voor de metaalbouwondernemingen;
2. Nationale paritaire sectie voor de ambachtelijke metaalverwerkings- ondernemingen;
3. Nationale paritaire sectie voor de ondernemingen welke bruggen en gebinten monteren.

## **OPDRACHT**

### **Artikel 11**

Elke nationale paritaire sectie onderzoekt de kwesties welke eraan voorgelegd worden, op eigen initiatief of op verzoek van het Nationaal Paritair comité.

### **Artikel 12**

Al de beslissingen van de nationale paritaire secties moeten binnen de termijn van één maand ter bekrachtiging aan het Nationaal Paritair comité worden voorgelegd.

## **SAMENSTELLING**

### **Artikel 13**

De samenstelling van elke der bij artikel 10 voorziene nationale paritaire secties wordt als volgt vastgelegd:

1. Nationale paritaire sectie voor de metaalbouwondernemingen  
11 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;  
11 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:  
Centrale der Metaalbewerkers van België (C.M.B.): 6;  
Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België (C.C.M.B.): 4;  
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België (A.C.L.V.B.): 1.
2. Nationale paritaire sectie voor de ambachtelijke metaalverwerkingsondernemingen:  
8 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;  
8 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:  
C.M.B.: 4;  
C.C.M.B.: 4.
3. Nationale paritaire sectie voor de ondernemingen welke bruggen en gebinten monteren:  
6 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;  
6 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:  
C.M.B.: 4;  
C.C.M.B.: 2.

Elke nationale paritaire sectie omvat bovendien evenveel plaatsvervangende als effectieve leden.

De voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en adjunct-secretaris en referendaris van het Nationaal Paritair comité maken van deze nationale paritaire sectie deel uit en hebben er dezelfde functies. Elk lid van het Nationaal Paritair comité kan aan de zittingen van deze secties deelnemen zonder stemgerechtigd te zijn.

### **Artikel 14**

De leden der nationale paritaire secties worden door het Nationaal Paritair comité aangewezen.

De lijst van de leden die deel uitmaken van elke der paritaire secties is aan dit huishoudelijk reglement toegevoegd.

Elke wijziging in de samenstelling van deze secties wordt aan het Nationaal Paritair comité ter goedkeuring voorgelegd.

## **PROCEDURE**

### **Artikel 15**

De nationale paritaire secties werken volgens de bij artikelen 3 tot 6 bepaalde regelen.

## HOOFDSTUK III. - SUBCOMITES EN BEPERKTE COMITÉS

### **Artikel 16**

Het Nationaal Paritair comité mag beslissen over de oprichting van subcomités of beperkte comités om bijzondere vraagstukken, welke onder zijn bevoegdheid vallen, te onderzoeken. Het bepaalt de samenstelling ervan.

### **Artikel 17**

De voorzitter, ondervoorzitter, secretaris, adjunct-secretaris, en referendaris van het Nationaal Paritair comité maken deel uit van deze subcomités of beperkte comités en vervullen er dezelfde functies.

### **Artikel 18**

Al de beslissingen van de subcomités of beperkte comités moeten ter bekrachtiging aan het Nationaal Paritair comité worden voorgelegd.

### **Artikel 19**

De werkgeversgroep en de werknemersgroep, leden van een subcomité of beperkt comité, mogen zich elk laten bijstaan door technische adviseurs.

## HOOFDSTUK IV. - VASTE GEWESTELIJKE PARITAIRE SECTIES

## **OPRICHTING**

### **Artikel 20**

Er worden tien gewestelijke paritaire secties opgericht voor de metaalbouwondernemingen te Brussel, Gent, Brugge, Antwerpen, Sint-Niklaas, Charleroi, Luik, La Louvière, Doornik en Bergen.

Deze secties hebben volgende benamingen:

1. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Brabant met zetel te Brussel

2. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van West-Vlaanderen met zetel te Kortrijk
3. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Oost-Vlaanderen met zetel te Gent
4. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Antwerpen-Limburg met zetel te Antwerpen
5. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Sint-Niklaas met zetel te Sint-Niklaas
6. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Charleroi-Namen met zetel te Charleroi
7. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Luik-Luxemburg met zetel te Luik
8. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van het Centrum met zetel te La Louvière
9. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van het Doornikse met zetel te Doornik
10. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Bergen-Borinage met zetel te Bergen.

## **OPDRACHT**

### **Artikel 21**

De opdracht van de gewestelijke paritaire secties wordt als volgt vastgesteld en beperkt:

1. De gewestelijke paritaire secties wijzen de leden aan die het gewestelijke verzoeningsorgaan vormen dat bij artikel 5 litt. a) van het Besluit van de Regent van 15/10/1945 en bij artikel 27 van onderhavig reglement is voorzien;
2. Zij mogen de door het Nationaal Paritair comité genomen beslissingen aan de bijzondere toestand van een gewest aanpassen, zonder dat zij op dit gebied beslissingen mogen nemen welke in strijd zouden zijn met de beslissingen die door het Nationaal Paritair comité werden aangenomen of deze zouden te buiten gaan;
3. Zij mogen bovendien akkoorden sluiten over kwesties welke een zuiver plaatselijk of gewestelijk kenmerk bezitten en welke aan het Nationaal Paritair comité ter bekrachtiging moeten voorgelegd worden.

## **SAMENSTELLING**

### **Artikel 22**

De samenstelling van elk der in artikel 20 beoogde gewestelijke paritaire secties wordt als volgt vastgesteld:

1. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Brabant:
  - 14 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;
  - 14 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:
    - Centrale der Metaalbewerkers van België: 8
    - Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België: 6
2. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van West-Vlaanderen:
  - 7 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;
  - 7 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:
    - Centrale der Metaalbewerkers van België: 3
    - Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België: 4
3. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Oost-Vlaanderen:
  - 8 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;
  - 8 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:
    - Centrale der Metaalbewerkers van België: 3
    - Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België: 4
    - Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België: 1
4. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Antwerpen-Limburg:
  - 15 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;
  - 15 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:
    - Centrale der Metaalbewerkers van België: 7
    - Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België: 7
    - Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België: 1
5. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Sint-Niklaas:
  - 5 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;
  - 5 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:
    - Centrale der Metaalbewerkers van België: 2
    - Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België: 3
6. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Charleroi-Namen:
  - 10 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;
  - 10 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:
    - Centrale der Metaalbewerkers van België: 7
    - Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België: 3

7. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Luik-Luxemburg:
  - 10 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;
  - 10 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:
    - Centrale der Metaalbewerkers van België: 7
    - Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België: 3
8. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van het Centrum:
  - 11 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;
  - 11 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:
    - Centrale der Metaalbewerkers van België: 7
    - Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België: 3
    - Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België: 1
9. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van het Doornikse:
  - 10 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;
  - 10 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:
    - Centrale der Metaalbewerkers van België: 7
    - Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België: 3
10. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Bergen-Borinage:
  - 10 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;
  - 10 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:
    - Centrale der Metaalbewerkers van België: 7
    - Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België: 3

Elke gewestelijke paritaire sectie omvat bovendien evenveel plaatsvervangende als effectieve leden.

Bij ontstentenis van aanwijzingen door de Minister die de Tewerkstelling beheert, maken de voorzitter, de ondervoorzitter, secretaris en adjunct-secretaris van het Nationaal Paritair comité of hun afgevaardigden deel uit van deze gewestelijke paritaire secties en hebben er dezelfde bevoegdheid.

#### **Artikel 23**

De leden der gewestelijke paritaire secties worden door het Nationaal Paritair comité aangewezen.

De lijst van de leden die deel uitmaken van elke dezer gewestelijke Paritaire secties is bij dit huishoudelijk reglement gevoegd.

Elke wijziging in de samenstelling van deze secties wordt ter goedkeuring aan het Nationaal Paritair comité voorgelegd.

#### **Artikel 24**

De gewestelijke paritaire secties werken volgens de bij artikelen 3 tot 6 vastgestelde regelingen.

### HOOFDSTUK V. - VERZOENING

#### **Artikel 25**

Overeenkomstig de beschikkingen van paragraaf a) van artikel 5 van het Regentbesluit van 15 oktober 1945, besluit het Nationaal Paritair comité een Nationaal Comité en gewestelijke organen voor verzoening op te richten. De leden van het Gewestelijk Verzoeningscomité die geen lid zijn van het N.P.C. dienen evenwel deel uit te maken van de in dit Paritair comité vertegenwoordigde organisaties.

#### **Afdeling 1 - Het nationaal verzoeningscomité - samenstelling**

#### **Artikel 26**

Naast de voorzitter, de ondervoorzitter, de secretaris en de adjunct-secretaris van het N.P.C., bestaat het Nationaal Comité uit ten minste twee leden van het Nationaal Paritair comité voor de helft gekozen onder de werkende of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en voor de helft onder de werkende of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen.

#### **Afdeling 2 - De gewestelijke verzoeningscomités**

#### **Artikel 27**

Gewestelijke verzoeningscomités worden opgericht te Brussel, Gent, Kortrijk, Antwerpen, Sint-Niklaas, Charleroi, Luik, La Louvière, Doornik en Bergen voor het regelen van de geschillen die respectievelijk betrekking hebben op de ondernemingen uit Brabant, Oost- en West-Vlaanderen, Antwerpen-Limburg, Charleroi-Namen, Luik-Luxemburg, het Centrum, het Doornikse en de Borinage.

### **Artikel 28**

Bij gebrek aan aanwijzingen door de Minister die de arbeid onder zijn ambtsbevoegdheid heeft, maken de voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en adjunct-secretaris van het Nationaal Paritair comité of hun afgevaardigden deel uit van de gewestelijke Paritaire comités waar zij dezelfde bevoegdheden uitoefenen.

### **Artikel 29**

Elk gewestelijk verzoeningscomité wordt paritair samengesteld en omvat ten minste één werkend of plaatsvervangend lid van het Nationaal Paritair comité. Ieder van de leden van het Nationaal Verzoeningscomité mag desgevallend zetelen als lid van de gewestelijke verzoeningscomités.

### **Artikel 30**

De regels betreffende de vergaderingen en de debatprocedure in het Nationaal Comité zijn door gelijkstelling van toepassing op de gewestelijke verzoeningsinstanties voorzien bij artikel 27 hierboven.

## **Afdeling 3 - Verzoeningsprocedure**

### **Artikel 31**

Teneinde elke voorbarige beroepdoening op staking of lock-out te voorkomen wordt de verzoeningsprocedure vastgesteld als beschreven in artikelen 32 tot 35 hiernastand.

### **Artikel 32**

1. Wanneer in de schoot van een onderneming een geschil rijst, maakt de meest gereede partij het voorwerp van dit geschil schriftelijk kenbaar aan de voorzitter van het Gewestelijk Verzoeningscomité voorzien bij artikel 28 van onderhevig reglement.
2. De voorzitter roept het Gewestelijk Verzoeningscomité bijeen binnen een termijn van maximum zeven werkdagen te rekenen vanaf het ogenblik waarop het verzoek bij hem aanhangig werd gemaakt, de datum van postmerk rechtsgeldig zijnde. De uitnodiging vermeldt het voorwerp van het geschil zoals dit blijkt uit het schrijven voorzien in voorgaande paragraaf en waarvan een afschrift moet worden bijgevoegd.
3. Het Gewestelijk Verzoeningscomité put, zo mogelijk in één zitting, alle geboden middelen tot bemiddeling of verzoening uit, met onderzoek van elk voorstel of elke suggestie uitgaande van betrokken partijen of van het Comité zelf. Indien de voorzitter oordeelt, in overeenstemming met de

partijen, dat niet alle verzoeningsmiddelen werden aangewend, mag het besluit getroffen worden het onderzoek van de zaak voort te zetten tijdens een latere zitting die binnen de drie werkdagen bijeengeroepen wordt. Deze instantie stelt een einde aan de verzoeningsprocedure voor een geschil dat één enkele onderneming aanbelangt, behoudens het bepaalde bij artikel 33 hiernastand.

4. In alle gevallen maakt de voorzitter van het Gewestelijk Verzoeningscomité onmiddellijk een afschrift van de notulen van de zitting over aan de Voorzitter van het Nationaal Paritair comité die het zal sturen aan de nationale organisaties die in het Nationaal Paritair comité zijn vertegenwoordigd.

### **Artikel 33**

- A. Geschillen met betrekking tot één onderneming mogen slechts naar het Nationaal Verzoeningscomité verwezen worden wanneer ze slaan op:
  - a) de interpretatie der nationale collectieve overeenkomsten;
  - b) de toepassing van algemene verbintenissen aangegaan in het Nationaal Paritair comité;
  - c) wezenlijke principes die weerslagen kunnen hebben ten aanzien van het geheel van de ondernemingen der metaalverwerkende industrie of van een bedrijfssector van deze industrie.
- B. Een geschil dat terzelfdertijd betrekking heeft op verscheidene ondernemingen of op meer dan één zetel van eenzelfde onderneming valt onder de bevoegdheid van het Nationaal Verzoeningscomité onder volgende voorwaarden:
  1. Indien het geschil betrekking heeft op een eis waarmee tegelijk verscheidene ondernemingen of meer dan één zetel van eenzelfde onderneming afhankelijk van verschillende gewestelijke paritaire comités collectief gemoeid zijn, is alleen het Nationaal Verzoeningscomité bevoegd.
  2. Indien het geschil betrekking heeft op een eis waarmee tegelijk verscheidene ondernemingen of zetels van eenzelfde onderneming afhankelijk van één enkel gewestelijk Paritair comité collectief gemoeid zijn, is het Nationaal Verzoeningscomité slechts bevoegd na afwikkeling van de verzoeningsprocedure op het gewestelijk stadium, overeenkomstig de beschikkingen onder 1°, 2° en 3° van art. 32.

Wanneer bij het Nationaal Verzoeningscomité geschillen worden aanhangig gemaakt in de gevallen voorzien onder punt A. hierboven, zal het zich vooraf uitspreken over de geldigheid van de beweegredenen die ingeroepen werden om het geschil voor te leggen.



Zo de beweegredenen geldig worden geacht, behandelt het Nationaal Verzoeningscomité de kern van het geschil; zoniet wordt het geschil terug verwezen naar het Gewestelijke Verzoeningscomité.

De beslissingen van het Nationaal Verzoeningscomité inzake bevoegdheidskwesties worden aan alle voorzitters van de Gewestelijke Verzoeningscomités, te hunner informatie en ter voorlichting van de comités, medegedeeld.

#### **Artikel 34**

Over de bijeenroeping en vergadering van het Nationaal Verzoeningscomité. Het Nationaal Verzoeningscomité vergadert op uitnodiging van zijn voorzitter binnen een termijn van zeven werkdagen. Deze termijn loopt vanaf het ogenblik dat het geschil bij de voorzitter van het Nationaal Verzoeningscomité wordt aanhangig gemaakt, waarbij de datum van postmerk rechtsgeldig is.

#### **Artikel 35**

Over elke zitting van het Gewestelijk of Nationaal Verzoeningscomité wordt proces-verbaal opgemaakt. De notulen geven het juiste voorwerp van het geschil op, het detail van het tot stand gekomen akkoord en, in geval van onenigheid, de nauwkeurige standpunten der partijen op het ogenblik dat deze onenigheid wordt geconstateerd.

De voorzitter draagt er zorg voor dat de leden van het Comité, die vergaderd worden omwille van een geschil kennis te nemen, vóór de opening van de zitting beschikken over alle notulen van de vorige zitting welke betrekking hebben op het onderzochte geschil.

### HOOFDSTUK VI - WIJZIGING IN HET HUISHOUELIJK REGLEMENT

#### **Artikel 36**

Dit reglement kan gewijzigd worden bij beslissing van het Nationaal Paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, dat slechts geldig zal kunnen beraadslagen en beslissen indien de voorgenomen wijzigingen op de agenda stonden.

Deze aldus aanvaarde wijzigingen worden aan de goedkeuring van de heer Minister van Tewerkstelling en Arbeid onderworpen.

C.A.O. 16/09/2002

K.B. 23/06/2004

B.S. 01/09/2004

**1. Inhoud:**

Procedure inzake functieclassificatie

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:****3. Duurtijd:**

Vanaf 16 september 2002 voor onbepaalde duur.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2002.**

## PROCEDURE INZAKE FUNCTIECLASSIFICATIE

## HOOFDSTUK I. - INLEIDING

**Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren.

Onder "arbeiders" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Onder "paritaire functieclassificatie" wordt verstaan: een functieclassificatie ingevoerd volgens de regels vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De aangegeven procedure is van toepassing op paritaire functieclassificaties ingevoerd na datum van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor alle ondernemingen, binnen het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst, die na bedrijfsintern overleg unaniem beslissen een paritaire functieclassificatie in te voeren onder één van de vormen voorzien binnen deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**Artikel 2 - Voorwerp**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van punt 2.4. van het nationaal akkoord 2001-2002 van 23 april 2001, geregistreerd onder het nummer 57347/CO/111 (bericht verschenen in het Belgisch Staatsblad van 23 juni 2001).

**Artikel 3 - Algemeen verbindend verklaring**

Ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

**Artikel 4 - Paritaire Technische Commissie**

De Paritair Technische Commissie wordt samengesteld uit één deskundige vertegenwoordiger van de werkgeversvertegenwoordiging in het paritair comité en één deskundige vertegenwoordiger per in het paritair comité vertegenwoordigde werknemersorganisatie.

Hun mandaat is van onbepaalde duur.

De deskundige vertegenwoordiger van elke organisatie wordt aangeduid of vervangen door een beslissing van het paritair comité.

**Artikel 5 - Externe waarderingscommissie**

Een externe waarderingscommissie wordt samengesteld uit de leden van het Paritaire Technische Commissie, van wie de organisatie vertegenwoordigd is in de onderneming, en/of uit door de Paritaire Technische Commissie aangeduide deskundigen.

**Artikel 6 - Interne waarderingscommissie met externe systeembewaking**

Een interne waarderingscommissie met externe systeembewaking wordt op ondernemingsvlak samengesteld uit de leden van de interne commissie, bedoeld in artikel 7, aangevuld met externe deskundigen aangeduid door de Paritaire Technische Commissie.

**Artikel 7 - Interne commissie**

Een interne commissie wordt op ondernemingsvlak samengesteld uit werkgeversvertegenwoordigers en werknemersvertegenwoordigers, maar beperkt tot één vertegenwoordiger per werknemersorganisatie vertegenwoordigd binnen de onderneming. Het aantal werkgeversvertegenwoordigers kan het aantal werknemersvertegenwoordigers niet overstijgen.

In functie van de toegewezen bevoegdheden van de commissie kunnen tijdelijk en in functie van de werkzaamheden van de commissie interne of externe deskundigen, voor de technische ondersteuning van de werkzaamheden, aangeduid worden.

**Artikel 8 - Paritaire Technische Commissie**

§ 1. De Paritaire Technische Commissie stelt de minimumvoorschriften op voor het opstellen van de huishoudelijke reglementen van de commissies, bedoeld in de artikelen 5, 6 en 7 en volgt ze op.

De door de paritaire Technische Commissie opgestelde minimumvoorschriften worden ter goedkeuring aan het paritair comité voorgelegd.

- A. Basiselementen voor de opstelling van huishoudelijke reglementen  
De minimumvoorschriften voor huishoudelijke reglementen, opgesteld door de Paritaire Technische Commissie, moeten alleszins onderstaande basiselementen bevatten:
- een deontologische code met betrekking tot de werking van de betrokken commissie;
  - de taken en bevoegdheden inzake de voorbereidingsfase van het classificatiedossier;
  - de taken en bevoegdheden inzake de waardering van de functies;
  - de beroepen met betrekking tot de functieclassificatie;
  - het onderhoud van de functieclassificatie.
- B. Wijziging van de minimumvoorschriften voor huishoudelijke reglementen  
De Paritaire Technische Commissie kan steeds op basis van actuele situaties de minimumvoorschriften voor de huishoudelijke reglementen wijzigen.  
De gewijzigde minimumvoorschriften van huishoudelijk reglementen hebben slechts kracht van uitwerking na goedkeuring door het paritair comité. Bij wijziging van de minimumvoorschriften van de huishoudelijke reglementen heeft de Paritaire Technische Commissie de opdracht om alle betrokken ondernemingen op de hoogte te stellen van de wijzigingen en de datum van invoering ervan.
- C. Invoering van een huishoudelijk reglement  
Na beslissing tot een paritaire functieclassificatie, conform artikel 1, moet de Paritaire Technische Commissie op de hoogte gesteld worden van de unaniem goedgekeurde huishoudelijke reglementen.  
Hiertoe worden deze door alle in de commissie vertegenwoordigde partijen ondertekend verstuurd aan de voorzitter van het paritair comité die ze onverwijld overmaakt aan de Paritaire Technische Commissie.

Tegelijkertijd wordt een copie ervan verstuurd aan alle in de Paritaire Technische Commissie vertegenwoordigde organisaties.

De Paritaire Technische Commissie zal de conformiteit van de huishoudelijke reglementen met de minimumvoorschriften nagaan.

Binnen de vier weken na ontvangst van het reglement deelt de Paritaire Technische Commissie haar standpunt schriftelijk en gemotiveerd mee aan de betrokken commissie.

#### § 2. Betwistingen en hoger beroep

De Paritaire Technische Commissie behandelt hogere beroepen en betwistingen binnen het kader van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

De Paritaire Technische Commissie kan steeds door de meeste gerede partij gevraagd worden om bij betwistingen of in het kader van een hoger beroep in de uitvoering van een paritaire functieclassificatie uitspraak te doen.

In deze gevallen is de uitspraak van de Paritaire Technische Commissie bindend.

Bij betwisting of hoger beroep, zal de Paritaire Technische Commissie steeds uitspraak doen binnen de gangbare AGORIA-classificatie, meer bepaald binnen de 11 AGORIA-klassen "arbeiders".

Bij betwisting of hoger beroep dient volgende informatie overgemaakt te worden aan de voorzitter van het paritair comité die ze onverwijld overmaakt aan de Paritaire Technische Commissie:

- de betwiste functie(s) of in hoger beroep te behandelen functie(s);
- een functiebeschrijving voor zover alle partijen zich akkoord verklaren omtrent de inhoud en de geschilpunten;
- de verschillende technische argumenten ter toelichting van de standpunten;
- een overzicht van de bestaande functiehiërarchie en klassenindeling in de betrokken onderneming.

Tegelijkertijd wordt een kopie ervan verstuurd aan alle in de Paritaire Technische Commissie vertegenwoordigde organisaties.

De Paritaire Technische Commissie houdt zich echter het recht voor om bijkomende toelichtingen op te vragen of de werkposten ter plaatse te observeren indien noodzakelijk voor de uitspraak.

Na ontvangst van alle noodzakelijke elementen worden de betrokken partijen op de hoogte gebracht van de startdatum voor behandeling van de betwisting of het hoger beroep, en dit binnen de 14 kalenderdagen na ontvangstdatum van de schriftelijke aanvraag tot behandeling.

Binnen de drie maanden na mededeling van de startdatum doet de Paritaire Technische Commissie uitspraak.

De uitspraak, ondertekend door de leden van de Paritaire Technische Commissie, wordt schriftelijk overgemaakt aan de betrokken partijen.

#### § 3. Opdrachten op vraag van het paritair comité

Het paritair comité kan steeds opdrachten met betrekking tot technische materies doorgeven aan de Paritaire Technische Commissie.

De Paritaire Technische Commissie zal bij ontvangst van de opdracht een stappenplan of planning voor de uitwerking van de opdracht overmaken aan het paritair comité. Na goedkeuring van het stappenplan of planning zal de Paritaire Technische Commissie de werkzaamheden aanvatten.

De Paritaire Technische Commissie zal in dergelijke gevallen op regelmatige tijdstippen rapporteren aan het paritair comité.

#### § 4. Aanduiding deskundigen

De Paritaire Technische Commissie duidt de deskundigen aan voor externe vertegenwoordiging in de commissies bedoeld in artikels 5 en 6.

#### § 5. Opstellen van een huishoudelijk reglement

De Paritaire Technische Commissie stelt een eigen huishoudelijk reglement ter uitvoering van haar opdrachten op.

### **Artikel 9 - Externe waarderingscommissie**

De externe waarderingscommissie heeft de opdracht om aangeboden functies te onderzoeken en te waarderen volgens de overeengekomen methode binnen de Paritaire Technische Commissie. Zij deelt het resultaat mee onder de vorm van een functiehiërarchie binnen de 11 AGORIA-klassen.

De externe waarderingscommissie voert haar opdrachten uit volgens een huishoudelijk reglement in overeenstemming met artikel 8, § 1, C.

### **Artikel 10 - Interne waarderingscommissie met externe systeembewaking**

De interne waarderingscommissie met externe systeembewaking heeft de opdracht om aangeboden functies te onderzoeken en te waarderen.

De externe toegevoegde deskundigen hebben de opdracht op te treden als systeembewaker om iedere non-conforme toepassing van het systeem te vermijden.

De interne waarderingscommissie met externe systeembewaking voert haar opdrachten uit volgens een huishoudelijk reglement in overeenstemming met artikel 8, § 1, C.

**Artikel 11 - Interne commissie**

De interne commissie heeft de opdracht om het functieclassificatieproces te bewaken op uniformiteit en te sturen. Zij staan ook in voor de behandeling en goedkeuring van de functiebeschrijvingen volgens het, op bedrijfsvlak, overeengekomen systeem.

De interne commissie voert haar opdrachten uit volgens een huishoudelijk reglement in overeenstemming met artikel 8, § 1, C.

HOOFDSTUK IV. - DUUR

**Artikel 12 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt met ingang van 16 september 2002 gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

C.A.O. 16/06/1997

Registratiedatum: 19/09/1997  
 Registratienummer: 45241/CO/111.01.02  
 Publicatie registratie in B.S.: 09/12/1997

### 1. Inhoud:

Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen. Sedert 1994 is de afgeslankte gezondheidsindex van kracht.

Aanpassing van de lonen gebeurt vanaf 1999 telkens op 1 juli door het indexcijfer van de maand juni voorafgaand aan de aanpassing te stellen tegenover het indexcijfer van juni van het voorgaande jaar. Voor indexaanpassing van 1999 zie ook nationaal akkoord punt 5.2. → zie rubriek 700. Voor het overgangsjaar 1997 gebeurde de aanpassing op 1 mei door het indexcijfer van de maand april 1997 te plaatsen tegenover het laatste spilindexcijfer van de sector: index april 1997 121,65 / spilindex 119,35 = 101,93 = +1,93%.

Voor het jaar 1998 gebeurt de aanpassing op 1 juli door het indexcijfer van de maand juni 1998 te plaatsen tegenover het indexcijfer van de maand april 1997.

Voor de meest recente indexcijfers zie rubriek 820.

### 2. Vervanging van C.A.O.'s:

C.A.O. 15/01/1974 en 20/02/1989

### 3. Duurtijd:

Vanaf 1 mei 1997 voor onbepaalde duur

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 1997.

### KOPPELING VAN DE LONEN AAN HET INDEXCIJFER VAN DE CONSUMTIEPRIJZEN

#### Artikel 1

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

#### Artikel 2

De minimumuurlonen alsook de effectieve en baremieke lonen van toepassing in de ondernemingen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, zoals maandelijks vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Alle indexberekeningen, vereist voor de toepassing van onderhavige overeenkomst, worden uitgevoerd rekening houdend met de derde decimaal en afgerond tot op het honderdste, het halve honderdste wordt tot het hogere honderdste afgerond.

#### Artikel 3

Op 1 mei 1997 worden de lonen, zoals omschreven in artikel 2, aangepast aan de index. De aanpassing wordt berekend door het indexcijfer van de maand april 1997 (121,65) te plaatsen tegenover het spilindexcijfer 119,35 zoals dit van toepassing was in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 1974, inzake koppeling van de lonen aan het prijsindexcijfer bij consumptie, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 1989.

De berekening voor de indexaanpassing van 1 mei 1997 geeft het volgende resultaat:  $121,65 / 119,35 \times 100 = 101,93\%$ . De lonen worden derhalve aangepast met 1,93%.

Op 1 juli 1998 worden de lonen, zoals omschreven in artikel 2, aangepast aan de index. De aanpassing wordt berekend door het indexcijfer van de maand juni 1998 te plaatsen tegenover het indexcijfer van de maand april 1997.

#### **Artikel 4**

Daarna en voor een eerste maal in 1999 worden de lonen, zoals omschreven in artikel 2, ieder jaar aangepast aan de index op datum van 1 juli. Deze aanpassing wordt berekend door het indexcijfer van de maand juni voorafgaand aan de aanpassing te plaatsen tegenover het indexcijfer van de maand juni van het voorafgaande jaar.

#### **Artikel 5**

Onderhavige collectieve overeenkomst wordt van kracht op 1 mei 1997. Zij vernietigt en vervangt, vanaf dezelfde datum, de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 1974, inzake koppeling van de lonen aan het prijsindexcijfer bij consumptie, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 1989.

Zij wordt voor een onbepaalde duur aangegaan en kan worden opgezegd, mits een vooropzeggingstermijn van één maand wordt in acht genomen.

C.A.O. 11/07/2011

K.B. 27/12/2012

B.S. 26/02/2013

**1. Inhoud:**

Afschaffing loondegressiviteit voor jonge arbeiders van minder dan 21 jaar.

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:**

C.A.O. 13/05/71

Registratiedatum: 26/05/71

Registratienummer: 632/CO/111

Publicatie registratie in het B.S.: 20/10/71

**3. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 2012 voor onbepaalde duur.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2011**

STATUUT JONGE ARBEIDERS VAN MINDER DAN 21 JAAR  
AFSCHAFFING VAN DE DEGRESSIVITEIT VAN TOEPASSING  
OP DE LONEN VAN DE JONGE ARBEIDERS

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitsluiting van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Onder "werklieden" wordt verstaan: de werklieden en de werksters.

In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2011 houdende het nationaal akkoord 2011-2012 en meer bepaald van artikel 5, wordt onderstaande collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de bepalingen op van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1971 geregistreerd onder het nummer 632/CO/111 inzake het statuut van de jonge arbeiders van minder dan 21 jaar vanaf 1 januari 2012.

**Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden betekend bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.



C.A.O. 14/02/1977

Registratiedatum:  
Registratienummer: 4392/CO/111  
Publicatie registratie in B.S.: 05/07/1977

### 1. Inhoud:

Gelijke beloning voor mannen en vrouwen

- alle loonvormingselementen
- toegang tot functies & niveaus
- functieclassificatiesystemen

### 2. Vervanging van C.A.O.'s:

### 3. Duurtijd:

Vanaf 14 februari 1977 voor onbepaalde duur.

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 1977.

#### GELIJKE BELONING VOOR MANNEN EN VROUWEN

Overwegende dat de C.A.O. nr. 25, afgesloten in de N.A.R. op 15 oktober 1975 bekrachtigd bij K.B. van 9 december 1975 een aantal dwingende bepalingen voorziet omtrent de toepassing van het principe van de gelijkheid in beloning tussen mannen en vrouwen voor gelijke arbeid of voor arbeid van gelijke waarde;

Overwegende dat art. 6 van de C.A.O. van 9 januari 1976 afgesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, een inventaris voorziet van de bestaande toepassingsmoeilijkheden met het oog op het bereiken van oplossingen terzake;

Hebben partijen besloten als volgt:

#### Artikel 1

Onderhavige overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

#### Artikel 2

De gelijke beloning voor mannelijke en voor vrouwelijke werknemers voor gelijke arbeid of voor arbeid van gelijke waarde moet op de verschillende niveaus van de loonvorming voor alle elementen en voorwaarden van het loon worden verzekerd.

#### Artikel 3

Het begrip beloning moet worden opgevat in zijn ruimste betekenis en in geen enkel element van deze bezoldiging mag enig onderscheid naar kunne schuilen.

De beloning zal derhalve omvatten:

- het loon in geld;
- de eventuele voordelen in geld waarop de werknemer recht heeft.

#### **Artikel 4**

In geen geval mogen de systemen van functiewaardering tot discriminatie leiden:

- noch door keuze van criteria (rekening houdend met alle elementen die de inhoud van de functie bepalen);
- noch door de weging van die criteria;
- noch door het systeem van omzetting van de functiepunten in loonpunten.

#### **Artikel 5**

Op het niveau van de vorming van het loon, mogen geen voor mannen en vrouwen verschillende barema's, aanwervingslonen of classificatiesystemen meer bestaan.

#### **Artikel 6**

Zonder vooruit te lopen op de beslissingen van de N.A.R. omtrent de uitvoering van de richtlijn van 9 februari van de EEG, menen de ondertekenende partijen dat de toepassing van C.A.O. nr. 25 zou bevorderd worden door:

- het verlenen van vrije toegang tot alle functies en alle hiërarchische niveaus;
- het openstellen voor iedere werknemer van elke vorm van opleiding, bijscholing, herscholing of omscholing die in de schoot van het bedrijf georganiseerd is of wordt.

#### **Artikel 7**

De werkgevers en de syndicale delegatie zullen mekaar op het ondernemingsvlak ontmoeten met het oog op de concrete toepassing van deze C.A.O.

#### **Artikel 8**

Onderhavige overeenkomst ingaande op 14 februari 1977, wordt voor onbepaalde duur gesloten.

Zij kan worden opgezegd door één der partijen mits zes maanden op voorhand opzegging, betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité van de metaal-, machine en elektrische bouw.

K.B. 11/06/1986

B.S. 02/07/1986

**1. Inhoud:**

Vaststelling van de vergoeding van industrieel leerlingen als een % van het gewaarborgd minimumloon van de sector:

16 jaar	65%
17 jaar	77%
18 jaar	90%

Sedert 1/9/94 werden de nationale vergoedingen van de leerlingen aangepast met de loonsverhogingen voorzien in de nationale akkoorden.

In de praktijk worden de leerlingen vergoed aan het hogervermelde % berekend op basis van de gewestelijke minimumlonen.

**2. Vervanging van C.A.O.'s:****3. Duurtijd:**

Vanaf 1 september 1985 voor onbepaalde duur.

**Koninklijk Besluit van 11 juni 1986.**

TOT VASTSTELLING VAN DE BEREKENINGSWIJZE VAN DE VERGOEDING VERSCHULDIGD AAN DE LEERLINGEN IN DE ONDERNEMINGEN DIE TOT HET RESSORT VAN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE METAAL-, MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW BEHOREN

**Artikel 1**

Dit besluit is van toepassing op de patroons en op de leerlingen die in toepassing van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door arbeiders in loondienst een leerovereenkomst hebben gesloten in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

**Artikel 2**

De in artikel 1 bedoelde leerling heeft recht op een vergoeding overeenstemmend met een percentage van het gewaarborgd minimumloon zoals vastgesteld voor de sector van de metaal-, machine- en elektrische bouw door de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 1979.

Dit percentage evolueert met de leeftijd en is gelijk aan:

- a. 65 % zodra de leerling de leeftijd van 16 jaar bereikt;
- b. 77 % zodra de leerling de leeftijd van 17 jaar bereikt;
- c. 90 % wanneer de leerling 18 jaar en meer is.

**Artikel 3**

De vergoeding in artikel 2 wordt uitgekeerd voor alle uren doorgebracht als leertijd in de onderneming.

**Artikel 4**

De leertijd in de onderneming mag nooit meer bedragen dan de helft van de gemiddelde wekelijkse conventionele arbeidsduur berekend op jaarbasis zoals toepasselijk in de onderneming.

**Artikel 5**

Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 1985.

**Artikel 6**

Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

C.A.O. 02/07/2018      K.B. 04/11/2018      B.S. 22/11/2018

### 1. Inhoud:

Vaststelling sectoraal gewaarborgd minimumloon vanaf 01/07/2018

### 2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

C.A.O. 16/11/2015      K.B. 08/01/2017      B.S. 21/02/2017

### 3. Duurtijd:

Vanaf 1 juli 2018 voor onbepaalde duur.

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2018

### GEWAARBORGD MINIMUMLOON

#### Preambule

In het kader van de strijd tegen sociale dumping en oneerlijke concurrentie, hebben de sociale gesprekspartners die lid zijn van het Paritair comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw beslist om collectieve arbeidsovereenkomsten met bindende kracht af te sluiten bij elke nieuwe indexering, aanpassing of verhoging van de sectorale lonen. In toepassing van artikel 5 van de wet van 5 maart 2002 tot omzetting van de richtlijn 96/71 met betrekking tot de detachering van werknemers in België, moeten zo de bepalingen in deze overeenkomst, die algemeen verbindend is verklaard door de Koning, nageleefd worden door de werkgever die in België een gedetacheerde werknemer tewerkstelt.

De partijen bij deze overeenkomst bevestigen dat deze werkwijze geen nadelige gevolgen heeft voor het principe van de automatische loonindexering zoals bepaald in de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16 juni 1997 [45241/CO/111.01.02].

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Onder "arbeiders" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders

#### Artikel 2

Met ingang van 1 juli 2018 wordt aan alle werklieden die een normaal rendement bereiken, een bruto maandloon van € 1 964,56 rendementspremies inbegrepen, gewaarborgd in de vorm van een daarmee gelijkwaardig uurloon van € 11,9305 bruto per uur (basis 38 uren per week), voor de prestaties voorzien in het arbeidsreglement van de onderneming.

Deze verhoging is een gevolg van indexering met 1,44% op 1 juli 2018 zoals bepaald in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2016 betreffende het gewaarborgd minimumloon (registratienummer 136304/CO/111).

### **Artikel 3**

De bedragen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn gekoppeld aan het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex van juni 2018 (104,76).

### **Artikel 4**

Het toekennen van het bedoeld uurloon mag geen invloed hebben op de bestaande minima op regionaal of provinciaal vlak en mag geen algemene verschuiving teweegbrengen noch van de ondernemingsbarema's, noch van de effectieve lonen die al de voornoemde bedragen bereiken.

### **Artikel 5 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2018 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 betreffende het gewaarborgd minimumloon (registratienummer 140797/CO/111).

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

C.A.O. 02/07/2018      K.B. 04/11/2018      B.S. 19/11/2018

## 1. Inhoud:

Lonen vanaf 01/07/2018

## 2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

C.A.O. 01/07/2017      K.B. 23/02/2018      B.S. 06/03/2018

## 3. Duurtijd:

Vanaf 1 juli 2018 voor onbepaalde duur.

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2018

LONEN VANAF 1 JULI 2018

### Preambule

In het kader van de strijd tegen sociale dumping en oneerlijke concurrentie, hebben de sociale gesprekspartners die lid zijn van het Paritair comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw beslist om collectieve arbeidsovereenkomsten met bindende kracht af te sluiten bij elke nieuwe indexering, aanpassing of verhoging van de sectorale lonen. In toepassing van artikel 5 van de wet van 5 maart 2002 tot omzetting van de richtlijn 96/71 met betrekking tot de detachering van werknemers in België, moeten zo de bepalingen in deze overeenkomst, die algemeen verbindend is verklaard door de Koning, nageleefd worden door de werkgever die in België een gedetacheerde werknemer tewerkstelt.

De partijen bij deze overeenkomst bevestigen dat deze werkwijze geen nadelige gevolgen heeft voor het principe van de automatische loonindexering zoals bepaald in de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16 juni 1997 [45241/CO/111.01.02].

### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Onder "arbeiders" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders

### Artikel 2

Op 1 juli 2018 worden alle nationale, provinciale en regionale minimumuurlonen geïndexeerd met 1,44% (basis 38 uren per week).

De in deze zin aangepaste provinciale en regionale minimumuurlonen zijn als bijlage aan deze arbeidsovereenkomst terug te vinden.

Voor wat betreft de toepassing van de provinciale en regionale minimumuurlonen en de provinciale en regionale collectieve arbeidsovereenkomsten geldt het criterium van de plaats van tewerkstelling en uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor zover de exploitatiezetel een technische bedrijfseenheid is en geen werf.

### Artikel 3

Het basisuurloon dat dient voor de berekening van de vergoedingen van industriële leerlingen wordt eveneens geïndexeerd met 1,44% en bedraagt vanaf 1 juli 2018 € 11,5427 bruto.

### Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2018 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 betreffende de lonen vanaf 1 juli 2017 (registratienummer 140798/CO/111).

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

### Bijlage

<b>Nationaal</b>	11,9305 €
<b>Antwerpen</b>	12,5202 €
<b>Brabant</b>	11,9300 €
<b>Charleroi-Centrum-Henegouwen-Bergen</b>	
De eerste zes maanden	12,0995 €
Vanaf 6 maanden	12,4891 €
<b>Luik &amp; Luxemburg</b>	
De eerste zes maanden	12,0995 €
Vanaf 6 maanden	12,4891 €

<b>Limburg</b>	11,9485 €
<b>Namen</b>	12,0993 €
<b>Oost-Vlaanderen</b>	
Klasse 1	12,6803 €
Klasse 2	12,9529 €
Klasse 3	13,1161 €
Klasse 4	13,3341 €
Klasse 5	13,5522 €
Klasse 6	13,8787 €
Klasse 7	14,2057 €
Klasse 8	14,6420 €
Klasse 9	14,9679 €
Klasse 10	15,3499 €
Klasse 11	15,7303 €
<b>West-Vlaanderen</b>	
Klasse 1	12,6252 €
Klasse 2	12,8967 €
Klasse 3	13,0588 €
Klasse 4	13,2755 €
Klasse 5	13,4930 €
Klasse 6	13,8185 €
Klasse 7	14,1435 €
Klasse 8	14,5770 €
Klasse 9	14,9016 €
Klasse 10	15,2819 €
Klasse 11	15,6616 €



C.A.O. 05/07/2019 K.B. 03/12/2019 B.S. 19/12/2019

**1. Inhoud:**

Lonen vanaf 01/07/2019

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:**

C.A.O. 03/07/2018 K.B. 04/11/2018 B.S. 19/11/2018

**3. Duurtijd:**

Vanaf 1 juli 2019 voor onbepaalde duur.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2019**

LONEN VANAF 1 JULI 2019

**Preambule**

In het kader van de strijd tegen sociale dumping en oneerlijke concurrentie, hebben de sociale gesprekspartners die lid zijn van het Paritair comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw beslist om collectieve arbeidsovereenkomsten met bindende kracht af te sluiten bij elke nieuwe indexering, aanpassing of verhoging van de sectorale lonen.

In toepassing van artikel 5 van de wet van 5 maart 2002 tot omzetting van de richtlijn 96/71 met betrekking tot de detachering van werknemers in België, moeten zo de bepalingen in deze overeenkomst, die algemeen verbindend is verklaard door de Koning, nageleefd worden door de werkgever die in België een gedetacheerde werknemer tewerkstelt.

De partijen bij deze overeenkomst bevestigen dat deze werkwijze geen nadelige gevolgen heeft voor het principe van de automatische loonindexering zoals bepaald in de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16 juni 1997 [45241/CO/111.01.02].

**Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

**Artikel 2 - Indexering en verhoging**

Op 1 juli 2019 worden alle nationale, provinciale en regionale minimumuurlonen geïndexeerd met 1,95 % en vervolgens verhoogd met 1,1%.

De in deze zin aangepaste provinciale en regionale minimumuurlonen zijn als bijlage aan deze arbeidsovereenkomst terug te vinden.

Voor wat betreft de toepassing van de provinciale en regionale minimumuurlonen en de provinciale en regionale collectieve arbeidsovereenkomsten geldt

het criterium van de plaats van tewerkstelling en uitvoering van de arbeids-overeenkomst voor zover de exploitatiezetel een technische bedrijfseenheid is en geen werf.

### Artikel 3 - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2018 betreffende de lonen vanaf 2 juli 2018 (registratienummer 147258/CO/111).

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 6 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

### Bijlage

<b>Nationaal</b>	12,2969 €
<b>Antwerpen</b>	12,9047 €
<b>Brabant</b>	12,2900 €
<b>Charleroi-Centrum-Henegouwen-Bergen</b>	
De eerste zes maanden	12,4711 €
Vanaf 6 maanden	12,8727 €
<b>Luik &amp; Luxemburg</b>	
De eerste zes maanden	12,4711 €
Vanaf 6 maanden	12,8727 €
<b>Limburg</b>	12,3155 €
<b>Namen</b>	12,4709 €

<b>Oost-Vlaanderen</b>	
Klasse 1	13,0698 €
Klasse 2	13,3508 €
Klasse 3	13,5190 €
Klasse 4	13,7436 €
Klasse 5	13,9685 €
Klasse 6	14,3049 €
Klasse 7	14,6420 €
Klasse 8	15,0917 €
Klasse 9	15,4277 €
Klasse 10	15,8213 €
Klasse 11	16,2134 €
<b>West-Vlaanderen</b>	
Klasse 1	13,0130 €
Klasse 2	13,2928 €
Klasse 3	13,4598 €
Klasse 4	13,6833 €
Klasse 5	13,9074 €
Klasse 6	14,2430 €
Klasse 7	14,5779 €
Klasse 8	15,0248 €
Klasse 9	15,3593 €
Klasse 10	15,7513 €
Klasse 11	16,1426 €

C.A.O. 06/07/2020 K.B. 13/12/2020 B.S. 27/01/2021

**1. Inhoud:**

Lonen vanaf 01/07/2020

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:**

C.A.O. 05/07/2019 K.B. 03/12/2019 B.S. 19/12/2019

**3. Duurtijd:**

Vanaf 1 juli 2020 voor onbepaalde duur.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2020**

LONEN VANAF 1 JULI 2020

**Preambule**

In het kader van de strijd tegen sociale dumping en oneerlijke concurrentie, hebben de sociale gesprekspartners die lid zijn van het Paritair comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw beslist om collectieve arbeidsovereenkomsten met bindende kracht af te sluiten bij elke nieuwe indexering, aanpassing of verhoging van de sectorale lonen.

In toepassing van artikel 5 van de wet van 5 maart 2002 tot omzetting van de richtlijn 96/71 met betrekking tot de detachering van werknemers in België, moeten zo de bepalingen in deze overeenkomst, die algemeen verbindend is verklaard door de Koning, nageleefd worden door de werkgever die in België een gedetacheerde werknemer tewerkstelt.

De partijen bij deze overeenkomst bevestigen dat deze werkwijze geen nadelige gevolgen heeft voor het principe van de automatische loonindexering zoals bepaald in de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16 juni 1997 [45241/CO/111.01.02].

**Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

**Artikel 2 - Indexering**

Op 1 juli 2020 worden alle nationale, provinciale en regionale minimumuurlonen geïndexeerd met 1,01 %.

De in deze zin aangepaste provinciale en regionale minimumuurlonen zijn als bijlage aan deze arbeidsovereenkomst terug te vinden.

Voor wat betreft de toepassing van de provinciale en regionale minimumuurlonen en de provinciale en regionale collectieve arbeidsovereenkomsten geldt

het criterium van de plaats van tewerkstelling en uitvoering van de arbeids-overeenkomst voor zover de exploitatiezetel een technische bedrijfseenheid is en geen werf.

### Artikel 3 -Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2020 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2019 betreffende de lonen vanaf 1 juli 2019 (registratienummer 152957 /CO/111).

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 6 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

### Bijlage

<b>Nationaal</b>	12,4211 €
<b>Antwerpen</b>	13,0350 €
<b>Brabant</b>	12,4211 €
<b>Charleroi-Centrum-Henegouwen-Bergen</b>	
De eerste zes maanden	12,5971 €
Vanaf 6 maanden	13,0027 €
<b>Luik &amp; Luxemburg</b>	
De eerste zes maanden	12,5971 €
Vanaf 6 maanden	13,0027 €
<b>Limburg</b>	12,4399 €
<b>Namen</b>	12,5969 €

<b>Oost-Vlaanderen</b>	
Klasse 1	13,2018 €
Klasse 2	13,4856 €
Klasse 3	13,6555 €
Klasse 4	13,8824 €
Klasse 5	14,1096 €
Klasse 6	14,4494 €
Klasse 7	14,7899 €
Klasse 8	15,2441 €
Klasse 9	15,5835 €
Klasse 10	15,9811 €
Klasse 11	16,3772 €
<b>West-Vlaanderen</b>	
Klasse 1	13,1444 €
Klasse 2	13,4271 €
Klasse 3	13,5957 €
Klasse 4	13,8215 €
Klasse 5	14,0479 €
Klasse 6	14,3869 €
Klasse 7	14,7251 €
Klasse 8	15,1766 €
Klasse 9	15,5144 €
Klasse 10	15,9104 €
Klasse 11	16,3056 €

C.A.O. 16/12/2019

K.B. 23/11/2020

B.S. 13/01/2021

**1. Inhoud (gecoördineerd)**

Tegemoetkoming van de werkgever in de reisweg van en naar het werk ook in geval de verplaatsing voor een deel of helemaal met de fiets gebeurt (fietsvergoeding).

Voor de verplaatsing met het openbaar vervoer wordt de NAR CAO 19/9. Voor de meest recente tabel zie 830.01

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:**

C.A.O. 19/10/2015

K.B. 15/07/2016

B.S. 22/08/2016

**3. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 2020 voor onbepaalde duur.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019****TUSSENKOMST VAN DE WERKGEVER IN DE VERVOERSKOSTEN****Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

**Artikel 2 - Vervanging**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2015 met registratienummer 130651/CO/111.

**Artikel 3 - Openbaar vervoer**

Vanaf 1 juli 2019 is de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019 gesloten in de nationale arbeidsraad betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/10 van 28 mei 2019, van toepassing.

Voor het gedeelte van de woon-werk verplaatsing afgelegd met een ander vervoermiddel dan het openbaar vervoer zijn de andere bepalingen van deze sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing.

**Artikel 4 - Tussenkost voor ander vervoer**

De werkgever betaalt per arbeidsdag een tussenkost aan de werknemer in de reiskosten.

De hoogte van deze tussenkost is afhankelijk van de aard van het vervoermiddel en de totale afstand heen en terug tussen woonplaats en de plaats van tewerkstelling.

Deze tussenkost wordt maandelijks betaald.

### **Artikel 5 - Gegevens**

De werknemer dient alle nodige gegevens aan de werkgever over te maken over zijn woonplaats, de aard van de gebruikte vervoermiddelen en het aantal kilometers tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling.

Al de wijzigingen aan deze gegevens geeft de werknemer zo snel mogelijk door.

De werkgever kan op elk ogenblik de authenticiteit van deze gegevens nagaan en vragen om bewijsstukken voor te leggen.

### **Artikel 6 - Afstand van de woon-werk verplaatsing**

Voor het vaststellen van de afstand afgelegd tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling of een deeltraject hiervan, wordt het kortste traject voor het betrokken vervoermiddel in aanmerking genomen, tenzij anders overeengekomen is op ondernemingsvlak.

De totale afstand heen en terug wordt afgerond naar de hogere of lagere kilometer naargelang een afstand van 500 meter overschreden werd of niet.

Bij betwisting wordt het aantal kilometers bepaald door gebruik van een automatische routeplanner, ingesteld op het vervoermiddel dat gebruikt wordt (bv. [www.google.be/maps](http://www.google.be/maps)).

Per werkdag komt maximaal éénmaal de heen- en éénmaal de terugweg in aanmerking voor een vergoeding, tenzij de bijkomende woon-werk verplaatsingen verricht zijn op expliciete vraag van de werkgever.

### **Artikel 7 - Vergoeding voor het gebruik van de fiets**

De werknemer die verklaart gebruik te maken van de fiets en deze effectief gebruikt voor de woon-werk verplaatsing, heeft recht op een fietsvergoeding.

De fietsvergoeding bedraagt 0,15 € per effectief afgelegde kilometer per fiets met een maximum van € 6 per werkdag.

De tussenkomst per werkdag zal evenwel minimaal 1,00 € bedragen voor verplaatsingen tot en met 6 afgelegde kilometers zonder dat hierbij het maximaal grensbedrag voor de fiscaal vrijgestelde fietsvergoeding kan overschreden worden. (op moment van de ondertekening van deze cao: 0,24 € / km).

Onder woon-werkverplaatsing met de fiets wordt verstaan: elke werkelijk gedane verplaatsing van de werknemer tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling met een rijwiel, een gemotoriseerd rijwiel of een speed pedelec, zoals gedefinieerd in het algemeen reglement op de politie van het wegverkeer, met dien verstande dat de gemotoriseerde rijwielen en de speed pedelecs enkel in aanmerking komen wanneer ze elektrisch worden aangedreven.

Zowel fietsen in eigendom van de werknemer, in gebruik door een deel- of huurformule of ter beschikking gesteld op enige andere wijze komen in aanmerking voor een vergoeding.

Indien de fiets ter beschikking gesteld wordt door en volledig ten laste is van de werkgever, kan de werkgever de cumulatie met deze fietsvergoeding uitsluiten.

Indien de werkgever een wagen ter beschikking stelt van de werknemer en deze volledig ten laste neemt, kan de werkgever de cumulatie met deze fietsvergoeding uitsluiten.

Voor het gedeelte van het woon-werk traject waarvoor de werknemer reeds een vergoeding krijgt voor het openbaar vervoer, heeft de werknemer geen recht op een fietsvergoeding.

### **Artikel 8 - Vergoeding voor een ander vervoermiddel**

De werknemer die gebruik maakt van een ander vervoermiddel dan de fiets of het openbaar vervoer, ontvangt een tussenkomst in de vervoerskosten van 0,06 € per afgelegde kilometer met een maximum van 6,50 € per werkdag.

De tussenkomst per werkdag zal evenwel minimaal 1,50 € bedragen voor verplaatsingen tot en met 20 afgelegde kilometers en minimaal 1,80 € voor verplaatsingen vanaf 21 afgelegde kilometers.

Zowel voertuigen in eigendom van de werknemer, in gebruik door een deel- of huurformule of ter beschikking gesteld op enige andere wijze komen in aanmerking voor een vergoeding.

Indien het voertuig ter beschikking gesteld wordt door en volledig ten laste is van de werkgever, kan de werkgever de cumulatie met deze vergoeding uitsluiten.

## **Artikel 9 - Controle**

De werkgever kan op elk ogenblik het gebruik van de fiets of een ander voertuig controleren en nagaan of de werknemer daadwerkelijk gebruik maakt van dit voertuig voor deze verplaatsingen.

De wijze van controle en de overige modaliteiten worden vastgelegd op ondernemingsvlak en gecommuniceerd aan de werknemers.

In ondernemingen met een vakbondsafvaardiging gaat dit gepaard met een voorafgaandelijk overleg met de vakbondsafvaardiging.

Eventuele sancties dienen opgenomen te worden in het arbeidsreglement.

Een tijdelijk verlies van het recht op een vergoeding voor het woon-werk verkeer kan enkel toegepast worden indien dit voorzien is in het arbeidsreglement.

## **Artikel 10 - Georganiseerd gemeenschappelijk vervoer**

§1. Wanneer een werkgever of een groep van werkgevers een gemeenschappelijk vervoer van werknemers organiseren, moet deze collectieve arbeidsovereenkomst als uitgevoerd worden beschouwd zodra de lasten voor de onderneming per werknemer voor dezelfde afstand gelijk is aan de vergoeding die verschuldigd zou zijn ingeval het vervoer per trein plaatsvond.

Indien dit niet het geval is, zal de toepassing van het beginsel dat de vergoeding minimaal gelijk is aan de tussenkomst voor treinvervoer, voor dezelfde afgelegde afstand paritair op het vlak van de onderneming worden geregeld.

§2. Voor de berekening van de afstand moet ermee rekening gehouden worden dat het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer over het algemeen niet de directe weg tussen de woonplaats van de werknemer en de plaats van de tewerkstelling volgt. In voorkomend geval zal de afstand die als basis dient voor de vergoeding van de werkgever, op het vlak van de onderneming paritair worden bepaald.

§3. Wanneer de werknemer tegelijk gebruik maakt van een door de onderneming georganiseerd vervoermiddel en van een ander vervoermiddel, zal de vergoeding worden berekend op basis van de totale afgelegde afstand, evenwel met aftrek van de reeds door de werkgever gedragen kosten voor het door hem georganiseerd vervoer.

De toepassing van het beginsel dat de vergoeding minimaal gelijk is aan de tussenkomst voor treinvervoer voor dezelfde afgelegde afstand, zal op het vlak van de onderneming paritair worden geregeld, mits de bepalingen van §2 behoorlijk in overweging worden genomen

## **Artikel 11 - Vergoeding voor bijzondere verplaatsingen**

§1. De werkgever betaalt de werknemer de werkelijke vervoerskosten terug die gemaakt werden voor het volgen van opleidingen op vraag van de werkgever.

§2. De verplaatsingen die de werknemer maakt om deel te nemen aan activiteiten in het kader van de tewerkstellingscellen worden vergoed op dezelfde wijze als de verplaatsingen voor de woon-werk verplaatsingen.

## **Artikel 12 - Gunstigere bepalingen**

In de gevallen waarin op ondernemingsvlak verschillende en op sommige punten van deze collectieve arbeidsovereenkomst gunstigere bepalingen van toepassing zijn, kunnen deze worden behouden.

## **Artikel 13 - Mobiliteitsrapporten**

In het kader van de driejaarlijkse mobiliteitsrapporten (Wet van 8 april 2003, hoofdstuk XI) wordt aan de ondernemingen met meer dan 100 werknemers aanbevolen om in de ondernemingsraad de mogelijkheden tot ondersteuning van de mobiliteit en tot gebruik van de derde betalingsregeling te onderzoeken.

## **Artikel 14 - Evaluatie van de vergoeding**

De sectorale sociale partners evalueren tweejaarlijks de modaliteiten en de hoogte van de vergoedingen voor de woon-werk verplaatsingen. Een eerste evaluatie zal plaatsvinden in het jaar 2021.

## **Artikel 15 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2020.

Zij kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.

Bijlage - VERGOEDINGEN VOOR WOON-WERK IN TABELVORM

Totaal afgelegde afstand voor heen- en terugweg in km	Vervoer per fiets Bedrag per arbeidsdag
1	0,24 €
2	0,48 €
3	0,72 €
4	0,96 €
5	1,00 €
6	1,00 €
7	1,05 €
8	1,20 €
9	1,35 €
10	1,50 €
11	1,65 €
12	1,80 €
13	1,95 €
14	2,10 €
15	2,25 €
16	2,40 €
17	2,55 €
18	2,70 €
19	2,85 €
20	3,00 €

Totaal afgelegde afstand voor heen- en terugweg in km	Vervoer per fiets Bedrag per arbeidsdag
21	3,15 €
22	3,30 €
23	3,45 €
24	3,60 €
25	3,75 €
26	3,90 €
27	4,05 €
28	4,20 €
29	4,35 €
30	4,50 €
31	4,65 €
32	4,80 €
33	4,95 €
34	5,10 €
35	5,25 €
36	5,40 €
37	5,55 €
38	5,70 €
39	5,85 €
Vanaf 40	6,00 €

Totaal afgelegde afstand voor heen- en terugweg in km	Ander vervoermiddel Bedrag per arbeidsdag
van 1 tot 20	1,50 €
van 21 tot 30	1,80 €
31	1,86 €
32	1,92 €
33	1,98 €
34	2,04 €
35	2,10 €

Totaal afgelegde afstand voor heen- en terugweg in km	Ander vervoermiddel Bedrag per arbeidsdag
36	2,16 €
37	2,22 €
38	2,28 €
39	2,34 €
40	2,40 €
41	2,46 €
42	2,52 €

Totaal afgelegde afstand voor heen- en terugweg in km	Ander vervoermiddel Bedrag per arbeidsdag
43	2,58 €
44	2,64 €
45	2,70 €
46	2,76 €
47	2,82 €
48	2,88 €
49	2,94 €
50	3,00 €
51	3,06 €
52	3,12 €
53	3,18 €
54	3,24 €
55	3,30 €
56	3,36 €
57	3,42 €
58	3,48 €
59	3,54 €
60	3,60 €
61	3,66 €
62	3,72 €
63	3,78 €
64	3,84 €
65	3,90 €
66	3,96 €
67	4,02 €
68	4,08 €
69	4,14 €
70	4,20 €
71	4,26 €
72	4,32 €
73	4,38 €
74	4,44 €
75	4,50 €
76	4,56 €

Totaal afgelegde afstand voor heen- en terugweg in km	Ander vervoermiddel Bedrag per arbeidsdag
77	4,62 €
78	4,68 €
79	4,74 €
80	4,80 €
81	4,86 €
82	4,92 €
83	4,98 €
84	5,04 €
85	5,10 €
86	5,16 €
87	5,22 €
88	5,28 €
89	5,34 €
90	5,40 €
91	5,46 €
92	5,52 €
93	5,58 €
94	5,64 €
95	5,70 €
96	5,76 €
97	5,82 €
98	5,88 €
99	5,94 €
100	6,00 €
101	6,06 €
102	6,12 €
103	6,18 €
104	6,24 €
105	6,30 €
106	6,36 €
107	6,42 €
108	6,48 €
vanaf 109	6,50 €



C.A.O. 05/07/2019 K.B. 24/11/2019 B.S. 13/12/2019

**1. Inhoud (gecoördineerd)**

Tegemoetkoming van de werkgever in de reisweg van en naar het werk met het openbaar vervoer.

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:**

Vervanging van Hfstk II van  
C.A.O. 19/10/2015 K.B. 15/07/2016 B.S. 22/08/2016

**3. Duurtijd:**

Vanaf 1 juli 2019 voor onbepaalde duur.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2019**

## FINANCIELE BIJDRAGE OPENBAAR VERVOER

**Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

**Artikel 2 - Toepassing collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9**

Vanaf 1 juli 2019 is de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019 gesloten in de nationale arbeidsraad betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/10 van 28 mei 2019 van toepassing.

**Artikel 3 - Wijziging**

Vanaf 1 juli wordt HOOFDSTUK II. - Gemeenschappelijk openbaar vervoer van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2015 geregistreerd onder het nummer 130651/CO/111 opgeheven.

**Artikel 4 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 juli 2019.

C.A.O. 16/12/2019      K.B. 08/07/2020      B.S. 10/08/2020

#### Inhoud:

– Kaderakkoord mobiliteitsvergoeding

#### 1. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

C.A.O. 16/01/2012      K.B. 17/10/2012      B.S. 26/10/2012

#### 2. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2020 voor onbepaalde duur.

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019

#### MOBILITEITSVERGOEDING

In uitvoering van het nationaal akkoord van 11 juli 2011 en meer bepaald artikel 23, wordt onderstaande collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

#### Artikel 1

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen welke onder het Paritair Comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, en hun arbeiders, die zich van hun woonplaats, van de aanwervingplaats, voor zover deze slechts als ophaalplaats fungeert, of van de ophaalplaats naar de (eerste) werf verplaatsen en omgekeerd vanuit de (laatste) werf, ongeacht het vervoermiddel, al dan niet ter beschikking gesteld door de werkgever.

Een werf kan nooit de aanwervingplaats zijn.

#### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst bevat enkel de bepalingen over de toegekende mobiliteitsvergoeding voor bovengenoemde verplaatsingen. Ze bevat geen bepalingen betreffende de tussenkomst door de werkgever in de kosten van het vervoer door de werknemer. Deze worden op ondernemingsvlak geregeld conform de bestaande wettelijke en conventionele regels.

#### Artikel 3

De werkgever zal een mobiliteitsvergoeding betalen aan de arbeiders bedoeld in artikel 1.

Het bedrag van de mobiliteitsvergoeding, bedraagt 0,1316 €/ km.

Vanaf 1 januari 2020 bedraagt de mobiliteitsvergoeding 0,1429 €/km.

Jaarlijks op 1 juli wordt dit bedrag aangepast op basis van het afgevlakt gezondheidsindexcijfer van de maand juni van het voorgaande jaar en de maand juni van het lopend jaar.

Het bedrag van de mobiliteitsvergoeding mag op geen enkel moment het maximum forfaitair bedrag voor een mobiliteitsvergoeding vrijgesteld van sociale zekerheidsbijdragen overschrijden.

#### **Artikel 4**

In ondernemingen waar al andere vormen van vergoedingen bestaan voor bovengenoemde verplaatsingen kunnen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst geïntegreerd worden in dit bestaande regime op ondernemingsvlak door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst zonder echter afbreuk te doen aan het bestaande voordeliger regime.

De aldus gedefinieerde bepalingen op ondernemingsvlak zullen van toepassing zijn op alle arbeiders, met inbegrip van de nieuw aangeworven arbeiders.

De toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan voor ondernemingen waar al andere vormen van vergoedingen bestaan voor bovengenoemde verplaatsingen noch kostenverhogend zijn voor de werkgever, noch inkomenverlagend zijn voor de arbeider.

#### **Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2012 met registratienummer 109679 aangaande mobiliteitsvergoeding, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 oktober 2012 [Belgisch Staatsblad van 26 oktober 2012].

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking vanaf 1 januari 2020.

Zij kan worden opgezegd mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair comité 111 voor de metaal-, machine- en elektrische bouw en mits een vooropzeg van 6 maanden.

C.A.O. 19/06/2017

K.B. 31/01/2018

B.S. 22/02/2001

**1. Inhoud:**

- Jaarlijkse toekenning van ecocheques ter waarde van 250 euro
- Referteperiode van 1 oktober voorgaande jaar tot en met 30 september van het lopende jaar
- Gelijktellingen
- Pro rata in functie van de tewerkstellingsbreuk
- Ook voor uitzendkrachten
- Art. 4. CAO 24/06/2019 mbt koopkacht maakt optie tot alternatieve en equivalente besteding mogelijk.

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:**

C.A.O. 14/04/2014

K.B. 28/04/2015

B.S. 19/06/2015

**3. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 2017 voor onbepaalde duur.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017**

## SECTORAAL SYSTEEM ECOCHEQUES

**Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en gebinten monteren.

Onder "arbeiders" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders

**Artikel 2**

De ondernemingen die op basis van artikel 5, afdeling 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2009 houdende het nationaal akkoord 2009 - 2010 (registratienummer 94.402/CO/111.0102) of op basis van artikel 4, afdeling 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2011 houdende het nationaal akkoord 2011-2012 (registratienummer 108.610/CO/111.0102) of op basis van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 februari 2014 houdende het nationaal akkoord 2013-2014 (registratienummer 122936/CO/111.0102) of op basis van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 2017 houdende het nationaal akkoord 2017-2018 (registratienummer 139773/CO/111.0102) voor een andere invulling dan de ecocheques hebben gekozen volgens de in dat artikel vermelde procedure blijven deze alternatieve regeling behouden.

Op deze ondernemingen is de huidige collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing.

**Artikel 3 - Referteperiode**

Sinds 1 oktober 2012 wordt jaarlijks aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders ecocheques overhandigd ter waarde van in het totaal € 250.

De referteperiode begint op 1 oktober van het voorgaande jaar en eindigt op 30 september van het lopende jaar.

De maximale nominale waarde van de ecocheque bedraagt € 10 per ecocheque.

#### **Artikel 4 - Prestaties en gelijkstellingen**

In de referentieperiode wordt rekening gehouden met:

- Alle effectief gepresteerde dagen;
- Alle dagen van tijdelijke werkloosheid, onder dagen van tijdelijke werkloosheid wordt ook begrepen de dagen gedekt door uitkeringen voor "jeugdvakantie" en "seniorvakantie";
- Alle dagen gedekt door een gewaarborgd loon;
- Alle dagen afwezigheid ten gevolge van een arbeidsongeval;
- Voor een periode beperkt tot in het totaal maximum 3 maanden bovenop de periode gedekt door het gewaarborgd loon, tijdens de referentieperiode, alle dagen van afwezigheid ten gevolge van een ziekte en een ongeval van gemeen recht, voor zover er in de referentieperiode minstens 1 dag gewaarborgd loon voor deze ziekte of dit ongeval van gemeen recht werd betaald;
- Loopt dezelfde ziekte of hetzelfde ongeval van gemeen recht ononderbroken door in een volgende referentieperiode, dan wordt de resterende periode van maximum 3 maanden uitgeput;
- Alle dagen ziekte tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid gedurende maximum 3 opeenvolgende maanden;
- Ingeval van ziekte die onmiddellijk en ononderbroken volgt op een periode van arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval, zal deze ziekteperiode voor maximaal 3 maanden gelijkgesteld worden, voor zover de ziekte geen gevolg is van de arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval;
- De volledige periode van geboorteverlof.

#### **Artikel 5 - Pro rata toekenning**

Voor de arbeiders die deeltijds tewerkgesteld zijn, wordt het bedrag van € 250 aangepast in functie van de tewerkstellingsbreuk.

Deze tewerkstellingsbreuk is de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de betrokken arbeider en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse arbeider.

Voor arbeiders die niet gedurende de ganse respectievelijke referentieperiodes door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn, wordt het bedrag van € 250 pro rata de periode van hun tewerkstelling toegekend.

#### **Artikel 6 - Uitzendkrachten**

Met betrekking tot de uitzendkrachten geldt deze mutatis mutandis conform artikel 10 van de Wet van 24 juli 1987 inzake tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en terbeschikkingstelling van werknemers aan werkgevers ten volle met betrekking tot het voordeel van de sectorale ecocheque.

#### **Artikel 7 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 april 2014 betreffende het sectoraal systeem ecocheques (registratienummer 121757/CO/111.0102).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

C.A.O. 06/07/2020      K.B. 06/12/2020      B.S. 26/01/2021

### 1. Inhoud:

Solidariteitstoezegging aanvullend pensioen Tijdelijke werkloosheid 'CORONAVIRUS'

### 2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

C.A.O.                      K.B.                      B.S.

### 3. Duurtijd:

Van bepaalde duur van 1 juli 2020 tot 31 december 2020.

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2020

### SOLIDARITEITSTOEZEGGING AANVULLEND PENSIOEN TIJDELIJKE WERKLOOSHEID 'CORONAVIRUS'

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die behoren tot het Paritair Comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw, en die vallen onder het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal pensioenstelsel zoals bepaald in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement (met registratienummer 156837/CO/111).

#### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vult de bijzondere voorwaarden van het solidariteitsreglement in bijlage 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 aan met tijdelijke bepalingen in het kader van de maatregelen als gevolg van het 'Coronavirus'.

#### Artikel 3

§1. De solidariteitstoezegging voor de financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen tijdens periodes van tijdelijke werkloosheid zoals bedoeld in artikel 12 van het solidariteitsreglement in bijlage 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019, wordt eveneens toegekend voor periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht-Coronavirus tijdens het derde en vierde trimester van 2020.

§2. Het toegekende bedrag per dag tijdelijke werkloosheid wegens overmacht-Coronavirus bedraagt 1€ per dag.

#### Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur vanaf 1 juli 2020 tot en met 31 december 2020.

C.A.O. 18/05/2020	K.B. 13/12/2020	B.S. 27/01/2021
-------------------	-----------------	-----------------

**1. Inhoud:**

Tijdelijke werkloosheid overmacht “Corona” en aanvulling bij de eindejaarspremie 2020

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.’s:**

C.A.O.	K.B.	B.S.
--------	------	------

**3. Duurtijd:**

Van bepaalde duur van 1 maart 2020 tot 31 december 2020.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2020**

TIJDELIJKE WERKLOOSHEID OVERMACHT “CORONA”  
EN AANVULLING BIJ DE EINDEJAARSPREMIE 2020

**Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

De toepassing is beperkt tot die ondernemingen die een eindejaarspremie betalen in uitvoering van de sectorale regionale collectieve arbeidsovereenkomsten inzake eindejaarspremie, hierna genoemd de regionale regelingen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op die ondernemingen die ondernemingseigen afspraken hebben gemaakt over de gelijkstelling van de periode tijdelijke werkloosheid overmacht “Corona” voor de eindejaarspremie.

**Artikel 2 - Aanvulling bij de eindejaarspremie**

Voor alle dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht “Corona” die niet gelijkgesteld worden voor de berekening van de eindejaarspremie in de regionale regelingen is de werkgever een aanvullende eindejaarspremie verschuldigd.

Deze aanvulling bedraagt 7,50 euro per arbeidsdag waarop de werknemer tijdelijk werkloos was wegens overmacht “Corona”.

Deze aanvulling wordt beperkt tot maximaal 65 arbeidsdagen waarop de werknemer tijdelijk werkloos was wegens overmacht “Corona”. De arbeidsdagen die reeds gelijkgesteld worden in bestaande regionale regelingen worden in mindering gebracht op deze 65 arbeidsdagen.

Deze aanvulling dient gelijktijdig uitbetaald te worden met de eindejaarspremie.

### **Artikel 3 - Deeltijdse werknemers**

Voor deeltijdse werknemers wordt deze regeling pro rata toegepast. Het aantal uren tijdelijke werkloosheid worden daarvoor omgerekend naar voltijdse arbeidsdagen. Het maximum van 65 arbeidsdagen wordt verminderd in verhouding tot de deeltijdse arbeidsregeling.

### **Artikel 4 - Aanrekening van aanvullende vergoedingen voor tijdelijke werkloosheid "Corona" toegekend op ondernemingsvlak op de aanvulling bij de eindejaarspremie**

De aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid "Corona" toegekend op ondernemingsvlak bovenop de sectoraal verplichte aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid "Corona" worden aangerekend op de aanvulling bij de eindejaarspremie zoals voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### *Commentaar*

Ondernemingen die aanvullende vergoedingen voor tijdelijke werkloosheid "Corona" toekennen, brengen deze vergoedingen in mindering op de aanvulling bij de eindejaarspremie.

#### *Voorbeeld 1*

*Een onderneming die per arbeidsdag waarop de werknemer tijdelijk werkloos was wegens Corona een bijkomende aanvullende vergoeding betaald heeft van 5,00 euro zal bijgevolg nog een aanvulling bij de eindejaarspremie per arbeidsdag verschuldigd zijn van 7,50 euro - 5,00 euro, zijnde 2,50 euro per arbeidsdag waarop de werknemer tijdelijke werkloos was.*

De ondernemingen die een aanvulling betalen op basis van het aantal uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid ( 6-dagen regeling ) brengen het totaal bijkomend uitbetaalde bedrag in mindering van de verschuldigde aanvulling bij de eindejaarspremie.

#### *Voorbeeld 2*

*Een werknemer, werkzaam in een 5-dagenweek, is 22 arbeidsdagen tijdelijk werkloos geweest wegens Corona en ontving hiervoor 26 uitkeringen tijdelijke werkloosheid van zijn uitbetalingsinstelling. ( 6-dagen telling )  
Als aanvullende eindejaarspremie is de werkgever een bedrag verschuldigd van 7,5 euro \* 22 arbeidsdagen, zijnde 165 euro.  
De werkgever kende reeds een aanvullende uitkering toe van 5 euro per uitkering, zijnde in totaal van  $5 \cdot 26 = 130$  euro.*

*Dit bedrag wordt in mindering gebracht van de aanvullende eindejaarspremie.  
Als aanvullende eindejaarspremie blijft een bedrag van 35 euro verschuldigd.*

### **Artikel 5 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur vanaf 1 maart en loopt tot 31 december 2020.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.



C.A.O. 12/01/1987

K.B. 10/03/1988

B.S. 14/04/1988

**1. Inhoud:**

Artikel 3 van het nationaal akkoord 1987-1988  
Realisatie van de 38 urenweek  
In bijlage de berekeningswijze (1.756 uren op jaarbasis)

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:**

C.A.O. 11/01/1971 (40 u/w)

**3. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 1988 voor onbepaalde duur.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 1987.**

## ARBEIDSDUUR

## ART. 3 VAN HET NATIONAAL AKKOORD 1987-1988

**Artikel 3 - Arbeidsduur**

- a) Vanaf 1 januari 1988 zal de conventionele arbeidsduur in de ondernemingen van de sector gemiddeld niet meer dan 38 uren per week mogen bedragen, berekend op jaarbasis (hetzij in beginsel 1.756 uren per arbeider, rekening houdende met de feestdagen en de jaarlijkse vakantie - zie bijlage ).

De ondernemingen waarvan de arbeidsduur einde 1986 minder dan 39 uren bedraagt en die de 38 uren dienen te realiseren op 1 januari 1988, zijn gehouden door de beschikkingen van punt 7 die in werking treden in 1987, maar zijn vrijgesteld van de beschikkingen van dit punt die in werking treden in 1988.

De ondernemingen waarvan de arbeidsduur einde 1986 39u/week of meer bedraagt, en die de 38 uren dienen te realiseren op 1 januari 1988 zijn wat punt 7 betreft alleen gehouden tot het betalen van de éénmalige en niet overdraagbare premies.

De ondernemingen die de arbeidsduur dienen te verminderen om de hierboven aangehaalde objectieven te bereiken zullen dit doen zonder loonverlies.

Eventuele betwistingen die betrekking hebben op de berekening van de arbeidsduur worden geregeld in het Gewestelijk Paritair Comité.

- b) Onder voorbehoud van hetgeen voorzien is onder a) zal tijdens de geldigheidsduur van het akkoord de gemiddelde conventionele wekelijkse arbeidsduur, berekend op jaarbasis, en van kracht op 31 december 1986 in de gewesten en ondernemingen, niet worden verminderd.

Deze bepaling houdt eveneens in dat tijdens deze periode evenmin bijkomend anciënniteitverlof zal worden toegekend. Nochtans zullen de collectieve arbeidsovereenkomsten die ter zake van kracht zijn verder normaal worden toegepast.

BIJLAGE  
BEREKENING JAARLIJKSE ARBEIDSDUUR  
38 uren

Verschillende berekeningswijzen kunnen worden gebruikt: bvb.

1. 365 kalenderdagen per jaar
  - 52 zondagen (of recuperatiedagen)
  - 52 zaterdagen (of equivalente vrije dagen)
  - 20 vakantiedagen
  - 10 feestdagen

---

231 te werken dagen van 8 uren in 40 urenregime.

In 38 uurregime

- met dagelijkse arbeidsduurvermindering: 231 dagen van 7 u 36 min., hetzij 1.756 uren
- met wekelijkse arbeidsduurvermindering: 46,2 weken van 38 uren, hetzij 1.756 uren
- met toekenning van 12 compensatierustdagen: 219 dagen van 8 uren, hetzij 1.752 uren.

Opmerking: Zo de 365ste dag op zon- of zaterdag valt is er geen dagprestatie minder.

2. 48 weken van 38 uren: 1.824 uren.

Daarbij dient gevoegd 1 dag van 7 u 36 min. (365ste dag).

Daarvan dienen afgetrokken 10 feestdagen van 7 u 36.

Dit geeft uiteindelijk 1.756 uren.

C.A.O. 19/06/2017

K.B. 23/02/2018

B.S. 08/03/2018

### 1. Inhoud:

Overschrijden van de dagelijkse en wekelijkse arbeidsduur bij de fabricage van autovoertuigen, vrachtwagens en autobussen, de fabricage van onderdelen en toebehoren voor deze voertuigen, alsook bij de fabricage van machines, apparaten en werktuigen, in bedrijven gelegen in de Vlaamse provincies of het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

### 2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

C.A.O. 28/03/2007

K.B. 05/03/2008

B.S. 23/04/2008

### 3. Duurtijd:

Vanaf 1 juli 2017 voor onbepaalde duur.

# 216

Plus minus conto

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017

### PLUS MINUS CONTO

#### Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van ondernemingen

- actief in het bouwen en de assemblage van autovoertuigen, vrachtwagens en autobussen en in de fabricage van onderdelen en toebehoren voor deze voertuigen
- actief in het bouwen van machines, apparaten en werktuigen

voor zover ze gelegen zijn in de Vlaamse provincies of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en vallen onder het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Onder “werklieden” wordt verstaan de mannelijk en vrouwelijke werklieden

#### Artikel 2 - Wijziging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2007 tot instelling van een plus minus conto met registratienummer 87020/CO/111, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 5 maart 2008 (Belgisch Staatsblad van 23 april 2008).

#### Artikel 3 - Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de artikelen 204 tot 214 van de Wet houdende diverse bepalingen (I) van 27 december 2006 (Belgisch Staatsblad van 28 december 2006) tot invoering van het plus minus conto, hierna genoemd “de Wet”, gewijzigd door de Wet van 5 maart 2017 (Belgisch Staatsblad van 15 maart 2017) betreffende werkbaar en wendbaar werk.

#### Artikel 4 - Motivatie

De ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied zoals bepaald in artikel 1 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, beantwoorden op cumulatieve wijze aan de volgende kenmerken:

- Ze behoren tot een sector gekenmerkt door een sterke internationale concurrentie;
- Ze zijn gekenmerkt door langdurige productie- of ontwikkelingscycli die over meerdere jaren lopen, waardoor de gehele onderneming of een homogeen deel ervan geconfronteerd wordt met een langdurige, substantiële vermeerdering of vermindering van het werk;
- Ze zijn gekenmerkt door de noodzaak om een sterke stijging of daling van de vraag naar een nieuw ontwikkeld product of nieuw ontwikkelde dienst op te vangen;
- Ze kampen met specifieke economische redenen die het onmogelijk maken om de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur te respecteren binnen de referteperiodes die de Arbeidswet van 16 maart 1971 toelaat.

De vier bovenstaande kenmerken blijken afdoend uit onderstaande elementen:

- De laatste jaren zijn deze ondernemingen genoodzaakt verregaande aanpassingen door te voeren ingevolge de liberalisering van de Europese en de wereldmarkten.
- De niet aflatende concurrentiedruk en de opkomst van groeimarkten beïnvloeden de investeringsbeslissingen van deze ondernemingen.
- De concurrentie is niet alleen aanwezig tussen de verschillende ondernemingen maar ook binnen éénzelfde groep van ondernemingen, zowel op Europees als op wereldvlak.
- Kenmerkend voor de betrokken ondernemingen is het feit dat de activiteit die zij ontplooiën bepaald wordt door langdurige productiecycli van meerdere jaren.
- Om te kunnen beantwoorden aan deze sterk stijgende of dalende vraag van deze producten doorheen hun productiecycli, moet er respectievelijk kunnen ingespeeld worden op deze langdurige, substantiële vermeerdering of vermindering van het werk.
- Gezien de langdurige productiecycli is het niet mogelijk dit te organiseren binnen de bestaande wetgeving zonder overschrijding van de in de Arbeidswet van 16 maart 1971 bepaalde referteperiodes van maximaal 12 maanden.

### Artikel 5 – Geldigheid

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is slechts geldig voor zover de in artikel 4 ingeroepen motieven worden erkend door de Minister van Werk, op unaniem en eensluidend advies van de Nationale arbeidsraad.

### Artikel 6 – Algemeen verbindend verklaring

Ondertekenden partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard zoals vereist door artikel 208 §1 van de Wet

### Artikel 7 – Sectoraal kader

In uitvoering van artikel 208 §2 van de Wet worden volgende grenzen vastgelegd:

1. **De maximale referteperiode:** de maximale referteperiode voor de toepassing van deze sectorale regeling wordt vastgelegd op 6 jaar.
2. **De minimale termijn inzake kennisgeving voor wijziging van de uurroosters:** de minimale termijn van de kennisgeving voor de wijziging van de uurroosters, die voortvloeien uit de toepassing van deze sectorale regeling bedraagt 7 kalenderdagen. Deze minimale termijn kan bij collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak worden verminderd tot minimaal 3 werkdagen op voorwaarde dat hierover een bijzondere overlegprocedure aan vooraf is gegaan.
3. **De maximale overschrijding van de dagelijkse en de wekelijkse arbeidsduur alsook het maximaal aantal uren van overschrijding van de gemiddelde toegestane arbeidsduur:**
  1. De dagelijkse arbeidsduur mag niet meer bedragen dan 10 uur per dag;
  2. De wekelijkse grens bedraagt maximum 48 uur per week;
  3. Het maximaal aantal uren van overschrijding van de gemiddelde toegestane arbeidsduur bedraagt 240 uur.
4. **Omschrijving van de onderdelen van het bevoegdheidsdomein van het betrokken paritair orgaan:** de omschrijving van de onderdelen van het bevoegdheidsdomein van het paritair orgaan, waarnaar de Wet verwijst in artikel 208 §2, 4° komt overeen met alle ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst en die de motieven inroepen voorzien in artikel 204 van de wet, die erkend worden door de minister van Werk op unaniem en eensluidend advies van de Nationale arbeidsraad.

### Artikel 8 – Procedure op ondernemingsvlak

§ 1. – Voorafgaandelijke aan elk initiatief om op ondernemingsvlak een systeem van plus minus conto in te voeren zal de onderneming een gelijktijdige mede-

deling doen aan zowel het paritair comité als aan de werknemersvertegenwoordigers op ondernemingsvlak van zijn gemotiveerde intentie om het plus minus conto in te voeren.

Vanaf de aankondiging van deze intentie start op ondernemingsvlak een informatie- en consultatieperiode van 6 weken.

De onderhandelingen op ondernemingsvlak over de invoering van een plus minus conto kunnen pas na afloop van deze 6 weken opgestart worden binnen het wettelijke en sectorale kader.

§ 2. - Een onderneming zal het bij deze collectieve arbeidsovereenkomst ingevoerd afwijkend regime slechts kunnen toepassen wanneer op ondernemingsniveau een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten wordt tussen de werkgever en alle representatieve werknemersorganisaties die in de vakbondsafvaardiging vertegenwoordigd zijn.

Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging dient een collectieve arbeidsovereenkomst te worden gesloten met alle werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het paritair comité.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake het afwijkend regime wordt ter kennisgeving overgemaakt aan de voorzitter van het paritair comité.

§ 3. - Een onderneming die het bij deze collectieve arbeidsovereenkomst ingevoerd afwijkend regime wenst in te voeren zal in de collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak moeten motiveren dat zij cumulatief beantwoordt aan de criteria van artikel 204 van de Wet.

De door de collectieve arbeidsovereenkomst ingeroepen motieven moeten voorafgaandelijk door de Minister van Werk worden erkend op unaniem en eensluidend advies van de Nationale arbeidsraad.

§ 4. - De collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsniveau dient, binnen de door artikel 7 vastgestelde grenzen, de concrete toepassingsmodaliteiten vast te leggen.

Minstens moeten volgende punten worden gepreciseerd:

1. de arbeidsduurgrenzen;
2. de duur en de aanvang van de toepasselijke referteperiode;
3. wat de uurroosters betreft:
  - alle uurroosters die worden toegepast;
  - de manier waarop een verandering van uurroosters kan worden doorgevoerd;

- de wijze waarop en de termijn waarbinnen de uurroosters bekend moeten worden gemaakt aan de werknemers.

4. een afsprakenkader inzake tijdelijke werkloosheid met name de omschrijving van de welbepaalde gevallen, de te volgen procedure en bovendien de gevolgen voor de verderzetting van het plus minus conto;
5. de aard van de arbeidsovereenkomsten van de bij het plus minus conto betrokken arbeiders;
6. de regeling van de gevolgen in geval van in- en uitdiensttreding;
7. de effecten voor het behoud of de bevordering van de werkgelegenheid (zie bijlage);
8. de methode van berekening van het gemiddelde loon dat zal worden toegekend in de referteperiode;
9. de maandelijkse informatie aan de betrokken arbeiders en in het bijzonder de bespreking van het sociaal document dat de arbeider informeert over de staat van zijn prestaties in verhouding tot de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur die hij is gehouden te presteren;
10. de vakantieregeling en andere gebeurtenissen buiten tijdelijke werkloosheid, die een schorsing van de arbeidsovereenkomst tot gevolg hebben;
11. het definiëren en het regelen van de situaties waar het presteren van overuren mogelijk is.

§ 5. - In afwijking van de artikelen 11 en 12 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, worden de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in uitvoering van en conform met de bepalingen van dit artikel, die het arbeidsreglement wijzigen, in dit reglement ingeschreven zodra deze collectieve arbeidsovereenkomst werd geregistreerd op de griffie van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

#### **Artikel 9 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 juli 2017, onder voorwaarde van goedkeuring door de Minister van Werk en na unaniem en eensluidend advies van de Nationale arbeidsraad.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van 1 jaar bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de arbeiders van de metaal-, machine- en elektrische bouw.

C.A.O. 16/11/2015

K.B. 06/11/2016

B.S. 22/12/2016

### 1. Inhoud:

Jaarlijks recht op één dag loopbaanverlof:

- Vanaf 1 /1/2016
- Voor arbeiders die de leeftijd van 50 jaar of ouder hebben bereikt;
- Op te nemen vanaf de eerste dag van de maand waarin men de leeftijd van 50 jaar bereikt heeft;

### 2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

C.A.O.

K.B.

B.S.

### 3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2016 voor onbepaalde duur.

# 225

Loopbaanverlof

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2015

### LOOPBAANVERLOF

#### Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

#### Artikel 2 - Recht op loopbaanverlof

Vanaf 1 januari 2016 hebben de arbeiders die de leeftijd van 50 jaar of ouder bereikt hebben jaarlijks recht op één dag loopbaanverlof op voorwaarde dat ze minstens 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming.

Voor de toepassing van deze bepaling wordt onder anciënniteit verstaan de totale periode van tewerkstelling onder een arbeidsovereenkomst en/of als uitzendkracht.

Het loopbaanverlof kan opgenomen worden vanaf de eerste dag van de maand waarin men de leeftijd van 50 jaar bereikt heeft.

#### Artikel 3 - Toekenningsmodaliteiten

Het loopbaanverlof geeft recht op een dag bezoldigde afwezigheid voor een voltijdse arbeider. Deeltijdse arbeiders hebben recht op een afwezigheid naar verhouding tot hun arbeidsstelsel van toepassing op het moment van opname.

De berekening van de verloning voor het loopbaanverlof dient te gebeuren conform de wettelijke bepalingen betreffende de feestdagen.

#### Artikel 4 - Planningsmodaliteiten

De opname van het loopbaanverlof dient te gebeuren binnen het kalenderjaar, tenzij op ondernemingsvlak een schriftelijk collectief akkoord werd gesloten dat voorziet in een overdraagbaarheid.

De ondernemingen moeten op hun vlak collectieve en individuele planningsafspraken maken.

#### **Artikel 5 - Uitdiensttreding**

Bij uitdiensttreding van de arbeider heeft deze recht op de uitbetaling van het niet opgenomen loopbaanverlof, uiterlijk in de betaalperiode volgend op de uitdiensttreding.

#### **Artikel 6 - Toepassing van bestaande modaliteiten**

In ondernemingen, die op datum van 1 januari 2016 reeds voorzien in bijkomende verlofdagen en/of anciënniteitsdagen voor hun arbeiders, wordt de dag loopbaanverlof toegekend bovenop deze bestaande verlofdagen.

De werkgever kan de bestaande toekenningsmodaliteiten op ondernemingsvlak ook toepassen op het sectoraal loopbaanverlof.

#### **Artikel 7 - Inwerkingtreding en duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2016.

Ze kan worden opgezegd mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité en waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.

C.A.O. 13/05/2019

K.B. 28/06/2019

B.S. 22/07/2019

### 1. Inhoud

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT), op 59 jaar na 33 jaar, 35 jaar of 40 jaar beroepsverleden

### 2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

C.A.O.

K.B.

B.S.

### 3. Duurtijd:

Van bepaalde duur van 1 januari 2019 tot 30 juni 2019.

# 230 a

SWT – overgangsregeling

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2019

Stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag ("SWT")

### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en gebinten monteren.

### Artikel 2 - SWT 59 jaar na 33 jaar beroepsverleden

§1. In toepassing van artikel 3 §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 130 van 23 april 2019 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoeslag toe te kennen aan de arbeiders die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 59 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar hebben en minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een nachtregering zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990.

§2. In toepassing van artikel 3 §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 130 van 23 april 2019 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoeslag toe te kennen aan de arbeiders die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 59 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar hebben alsook gewerkt hebben in een zwaar beroep.

Van deze 33 jaar moeten ofwel minstens 5 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 10 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst, ofwel minstens 7 jaar een zwaar beroep gelegen in de laatste 15 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3 §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.



Deze bepaling geldt enkel voor zover er op ondernemingsvlak geen collectieve arbeidsovereenkomst werd afgesloten die in toepassing van artikel 3 §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, in geval van ontslag het recht op bedrijfstoelage toekent aan de arbeiders die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 59 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar hebben alsook gewerkt hebben in een zwaar beroep.

De arbeider moet minstens 10 jaar anciënniteit binnen de onderneming kunnen aantonen.

§ 3. Voor de SWT-stelsels zoals vermeld in §1 en §2 wordt in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 131 van 23 april 2019 de leeftijd bepaald op 59 jaar.

### **Artikel 3 - SWT 59 jaar na 35 jaar beroepsverleden -zwaar beroep**

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 132 van 23 april 2019 wordt de leeftijd bepaald op 59 jaar voor wat betreft de collectieve arbeidsovereenkomsten die daaromtrent op ondernemingsvlak bestaan.

### **Artikel 4 - SWT 59 jaar na 40 jaar beroepsverleden**

§1. In toepassing van artikel 3 §7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 134 van 23 april 2019 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel om, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoelage aan de arbeiders te bevestigen die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 59 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar hebben.

§2. In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 135 van 23 april 2019 wordt de leeftijd bepaald op 59 jaar.

### **Artikel 5 - Vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid**

In toepassing van artikel 22 §3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kunnen de arbeiders op hun vraag vrijgesteld worden van de verplichting aangepast beschikbaar te zijn.

### **Artikel 6 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 30 juni 2019.

C.A.O. 24/06/2019

K.B. 29/09/2019

B.S. 09/10/2019

**1. Inhoud**

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) op 59 jaar na 33 jaar (waarvan 20 jaar nachtarbeid), 35 jaar (zwaar beroep) of 40 jaar beroepsverleden

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:**

C.A.O.

K.B.

B.S.

**3. Duurtijd:**

Van bepaalde duur van 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2021.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2019****STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG ("SWT")****Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en gebinten monteren.

**Artikel 2 - SWT 59 jaar na 33 jaar beroepsverleden**

§1. In toepassing van artikel 3 §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 130 en nr. 138 van 23 april 2019 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoeslag toe te kennen aan de arbeiders die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 59 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar hebben en minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een nachtregeling zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990.

§2. In toepassing van artikel 3 §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 130 en nr. 140 van 23 april 2019 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoeslag toe te kennen aan de arbeiders die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 59 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar hebben alsook gewerkt hebben in een zwaar beroep.

Van deze 33 jaar moeten ofwel minstens 5 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 10 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst, ofwel minstens 7 jaar een zwaar beroep gelegen in de laatste 15 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3 §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Deze bepaling geldt enkel voor zover er op ondernemingsvlak geen collectieve arbeidsovereenkomst werd afgesloten die in toepassing van artikel 3 §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, in geval van ontslag het recht op bedrijfstoeslag toekent aan de arbeiders die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 59 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar hebben alsook gewerkt hebben in een zwaar beroep.

De arbeider moet minstens 10 jaar anciënniteit binnen de onderneming kunnen aantonen.

§ 3. Voor de SWT-stelsels zoals vermeld in §1 en §2 wordt in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 131 en nr. 139 van 23 april 2019 de leeftijd bepaald op 59 jaar.

### **Artikel 3 - SWT 59 jaar na 35 jaar beroepsverleden -zwaar beroep**

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 132 en nr. 140 van 23 april 2019 wordt de leeftijd bepaald op 59 jaar voor wat betreft de collectieve arbeidsovereenkomsten die daaromtrent op ondernemingsvlak bestaan.

### **Artikel 4 - SWT 59 jaar na 40 jaar beroepsverleden**

§1. In toepassing van artikel 3 §7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 134 en nr. 141 van 23 april 2019 heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel om, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoeslag aan de arbeiders te bevestigen die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 59 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar hebben.

§2. In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 135 en nr. 142 van 23 april 2019 wordt de leeftijd bepaald op 59 jaar.

### **Artikel 5 - Vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid**

In toepassing van artikel 22 §3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kunnen de

arbeiders op hun vraag vrijgesteld worden van de verplichting aangepast beschikbaar te zijn.

### **Artikel 6 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2019 en treedt buiten werking op 30 juni 2021.

C.A.O. 21/09/1998

K.B. 10/08/2001

B.S. 23/11/2001

**1. Inhoud**

Berekeningswijze van de aanvullende vergoeding brugpensioen

**2. Vervanging van C.A.O.'s:****3. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 1999 voor onbepaalde duur

**Collectieve arbeidsovereenkomsten van 21 september 1998.**

## BEREKINGSWIJZE AANVULLENDE VERGOEDING BRUGPENSIOEN

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren en van de ondernemingen gevestigd in de provincie West-Vlaanderen.

Onder arbeiders wordt verstaan de arbeiders en de arbeidsters.

**Artikel 2**

Voor alle arbeiders die vanaf 1 januari 1999 ontslagen worden met het oog op brugpensioen, volgens geldende collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten op sectoraal, provinciaal, gewestelijk of ondernemingsvlak zullen, om het in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 17 van 19 december 1974 bepaalde netto-referteloon te berekenen, de sociale zekerheidsbijdragen berekend worden op 100% van het begrensde brutomaandloon.

**Artikel 3**

Het bovengenoemd netto-referteloon blijft berekend op 108% van het begrensde brutomaandloon:

- Indien de arbeider met het oog op brugpensioen, volgens geldende collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten op sectoraal, provinciaal, gewestelijk of ondernemingsvlak werd ontslagen voor 1 januari 1999.
- Indien de arbeider met het oog op brugpensioen werd ontslagen volgens een collectieve arbeidsovereenkomst van bepaalde duur die betrekking heeft op tijdelijke herstructureringsoperaties, voor zover deze collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten voor 1 oktober 1998 en voor zover deze collectieve arbeidsovereenkomsten geen bijzondere bepalingen bevat inzake de berekening van het netto-referteloon.

**Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 1999.

Zij kan worden opgezegd door één van de partijen mits een vooropzeg van zes maanden wordt gerespecteerd.

C.A.O. 30/05/2005

K.B. 29/01/2007

B.S. 21/02/2007

**1. Inhoud**

Indien men in de aanloop van het brugpensioen een halftijds tijdskrediet of een 4/5de loopbaanvermindering (inclusief voor 50-plussers) opgenomen heeft, dan wordt de aanvullende vergoeding bij het brugpensioen berekend op basis van het voltijds loon van betrokkene op het moment van de overgang.

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:****3. Duurtijd:**

Vanaf 01/01/2005 voor onbepaalde duur

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2005.****OVERGANG TIJDSKREDIET OF LOOPBAANVERMINDERING  
NAAR BRUGPENSIOEN**

Uittreksel nationaal akkoord 2005-2006

“6.1.3 Overgang van tijdskrediet of vermindering van de arbeidsprestaties (+ 50 jaar) naar brugpensioen.

§ 1. - Vanaf 1 juli 2005 wordt de aanvullende vergoeding brugpensioen na halftijds tijdskrediet en 4/5de loopbaanvermindering in het kader van CAO nr. 77 berekend op basis van het voltijds loon dat van toepassing zou geweest zijn op het ogenblik van de overgang naar het brugpensioen indien de arbeider geen tijdskrediet of loopbaanvermindering zou genomen hebben.

§ 2. - Vanaf 1 juli 2005 wordt de aanvullende vergoeding brugpensioen na een vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van CAO nr. 77 vanaf de leeftijd van 50 jaar naar een halftijdse of een 4/5de tewerkstelling berekend op basis van het voltijds loon dat van toepassing zou geweest zijn op het ogenblik van de overgang naar het brugpensioen indien de arbeider zijn arbeidsprestaties niet zou verminderd hebben.”

C.A.O. 21/09/2015

Registratiedatum: 21/10/2015  
Registratienummer: 129831  
Publicatie registratie in het B.S.: 29/10/2015

### 1. Inhoud:

Art 27. van het nationaal akkoord 2015-2016 schaft het sectoraal model jaartijd af.

### 2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

### 3. Duurtijd:

Vanaf 21 september 2015 voor onbepaalde duur.

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2015

### SECTORAAL MODEL JAARTIJD

## Artikel 27 uit het nationaal akkoord 2015-2016 van 21 september 2015

Het sectoraal model jaartijd zoals ingevoerd door art. 3.4 van het nationaal akkoord 1997-1998 wordt afgeschaft vanaf 30 juni 2015. De ondernemingen die het sectoraal model jaartijd reeds toepasten op deze datum, kunnen dit model behouden.

C.A.O. 8/04/1998

Registratiedatum: 27/07/1998  
Registratienummer: 48739/CO/111000  
Publicatie registratie in het B.S.: 25/09/1998

### 1. Inhoud:

Sectorale omkadering voor arbeidsregimes met nacht-prestaties waarvoor een akkoord afgesloten werd voor 8 april 1998.

### 2. Vervanging van C.A.O.'s:

### 3. Duurtijd:

Voor een onbepaalde duur vanaf 8 april 1998.

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 1998.

A. COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
INZAKE DE SECTORALE OMKADERING VAN  
DE REGIMES MET NACHTPRESTATIES  
WAAROVER EEN AKKOORD WERD  
BEREIKT VOOR 8 APRIL 1998

### HOOFDSTUK I - INLEIDENDE BEPALINGEN

#### Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke brug-gen en metalen gebinten monteren.

Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

#### Artikel 2 - Voorwerp

- a) Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de wet van 17/2/1997 en van de collectieve arbeidsovereenkomsten 46 en 49.
- b) Vanaf de datum van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst vervalt het advies uitgebracht door het Paritair Comité 111 op 30/10/1995 inzake "nachtarbeid voor vrouwen". De bestaande pilootprojecten blijven van kracht, evenals de arbeidsregelingen met nachtprestaties waarover een akkoord werd bereikt na de publicatie van de wet van 17/2/1997 en vóór de inwerkingtreding van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst inzake nachtarbeid.

Zij kunnen mits overleg aangepast worden.



## HOOFDSTUK II - BESTAANDE ARBEIDSREGIMES MET NACHTPRESTATIES

### Artikel 3

- a) Vanaf de datum van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst nl. 8/4/1998 kunnen vrouwen in de bestaande nachtregimes tewerkgesteld worden.
- b) Onverminderd gunstiger ondernemingsmaatregelen en de omkadering bij zwangerschap, blijven de financiële voordelen, verbonden aan een nachtregime, niet behouden bij uitstap naar een andere arbeidsregeling zonder nachtprestaties.

## HOOFDSTUK III - OMKADERINGSMAATREGELEN

### Artikel 4

De in deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen omkaderingsmaatregelen zijn van toepassing op bestaande arbeidsregelingen met nachtprestaties, vanaf de datum van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

### Artikel 5

- a) De collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 46 en 49 gesloten in de Nationale arbeidsraad betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties dienen nageleefd te worden, evenals de bepalingen van het advies nr. 1189, uitgebracht door de Nationale arbeidsraad.
- b) De zwangere werkneemster, tewerkgesteld in een arbeidsregeling met nachtprestaties, heeft het recht om, na schriftelijk verzoek, gestaafd door medisch attest, in een arbeidsregeling zonder nachtprestaties te worden tewerkgesteld met behoud van minimum het inkomen verbonden aan nachtprestaties en dit tot 3 maanden na de bevallingsrust.
- c) In regimes met nachtprestaties geldt het principe van gelijk loon en gelijke functieclassificaties (Mannen/Vrouwen).
- d) Onverminderd de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 en de sectorale regeling familiaal verlof overeenkomstig het nationaal akkoord 1973-74, zullen op ondernemingsvlak na sociaal overleg sluitende afspraken gemaakt worden over de tijdelijke terugkeer van werknemers, naar een

arbeidsregeling zonder nachtprestaties in geval van ernstige medische of familiale redenen.

- e) De werknemer tewerkgesteld in regimes met nachtprestaties kan op zijn verzoek bij voorrang een vacante betrekking met dagprestaties verkrijgen in zoverre hij aan de vereiste kwalificaties voldoet.
- f) De werkgever dient aandacht te besteden aan de veiligheid van de nachtwerkers, te zorgen voor het nodige toezicht en voor de bereikbaarheid van de vertrouwenspersonen inzake "ongewenst seksueel gedrag".

### Artikel 6

De in het advies van oktober 1995 vooropgestelde analyse over "de nachtarbeid" in de sector zal aangevraagd worden als positieve actie bij de Minister van tewerkstelling en Arbeid.

### Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd ter Griffie van de Dienst der Collectieve Arbeidsbetrekkingen. De algemeen verbindend verklaring wordt aangevraagd.

### Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd per aangetekende brief te betekenen aan de andere partij met een opzeggingstermijn van 6 maanden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 8/4/1998.

C.A.O. 15/06/1998

K.B. 28/05/2003

M.B. 28/07/2003

**1. Inhoud**

Sectorale omkadering voor arbeidsregimes met nacht-prestaties waarvoor een akkoord afgesloten werd na 8 april 1998.

**2. Vervanging van C.A.O.'s:****3. Duurtijd:**

Voor een onbepaalde duur vanaf 8 april 1998.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 1998.**

B. COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
INZAKE DE SECTORALE OMKADERING VAN DE REGIMES  
MET NACHTPRESTATIES WAAROVER EEN AKKOORD  
WERD BEREIKT NA 8 APRIL 1998

## HOOFDSTUK I - INLEIDENDE BEPALINGEN

**Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke brug-gen en metalen gebinten monteren.

Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

**Artikel 2 - Voorwerp**

a) Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 betreffende het invoeren van nieuwe arbeidsregelingen in ondernemingen. Aldus verkrijgen de partijen een afwijking op het verbod om nachtarbeid te verrichten, zoals bepaald in artikel 35 van de arbeidswet van 16/3/1971.

Onder nachtarbeid wordt verstaan de prestaties gewoonlijk verricht tussen 20 en 6 u. met uitsluiting van:

- prestaties uitsluitend verricht tussen 6 en 24 u.
- prestaties die gewoonlijk vanaf 5 u. 's morgens worden aangevat.

b) Alle elementen van de wet van 17/2/1997 inzake nachtarbeid die niet specifiek onderhandeld zijn in de twee sectorale omkaderingscollectieve arbeidsovereenkomsten dd. 8 april 1998 inzake nachtarbeid, blijven van kracht.

### Artikel 3

Het principe van de vrijwilligheid wordt toegepast op arbeiders die in de arbeidsregelingen voorzien in artikel 6, stappen.

### Artikel 4 – Positieve weerslag op de tewerkstelling

De invoering van de nieuwe arbeidsregelingen moet een positieve weerslag hebben op de werkgelegenheid.

Die positieve weerslag kan met name het gevolg zijn van een toename van het aantal tewerkgestelde werknemers, van de vermindering van het aantal dagen gedeeltelijke werkloosheid of van de vermindering van het aantal in vooruitzicht gestelde ontslagen in het kader van de procedure die voor collectief ontslag is vastgesteld.

### Artikel 5 - Contractvormen

De bij de invoering van de modellen betrokken werknemers moeten zijn tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

Zij mogen evenwel worden tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk in de ondernemingen en voor de categorieën van werknemers waarvoor deze vorm van arbeidsovereenkomst strookt met het gebruik.

Conform artikel 9 g) wordt deze thematiek op ondernemingsvlak besproken.

## HOOFDSTUK II - NIEUWE ARBEIDSREGIMES MET NACHTPRESTATIES

### Artikel 6

Drieploegenstelsels evenals arbeidsregelingen met vaste nachtprestaties worden als sectorale modellen weerhouden. Deze modellen zijn automatisch toepasbaar op ondernemingsvlak.

- a) Onder drieploegenstelsel wordt verstaan een systeem ingevoerd met roterende ploegen van telkens 8 uren die elk beurtelings de voormiddag, de namiddag en de nachtploeg betrekken gespreid over een periode van 5 dagen gaande van maandag tot vrijdag.
- b) Onder arbeidsregeling met vaste nachtprestaties wordt verstaan twee dagploegen van telkens 8 uren en één nachtploeg van 8 uren, gaande van maandag tot vrijdag.

### Artikel 7 - Procedure

- a) Wanneer de werkgever voornemens is de modellen voorzien in artikel 6 in te voeren, moet hij voorafgaandelijk aan de werknemers schriftelijke informatie verstrekken omtrent het soort arbeidsregeling dat hij wil invoeren en omtrent de factoren die de invoering ervan rechtvaardigen. Ook de concrete omkaderingsmaatregelen voorzien in artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomsten en de concrete uurroosters worden besproken met de leden van de syndicale delegatie of, bij ontstentenis, met de individuele werknemers.
- b) Indien een onderneming met syndicale delegatie één van de in artikel 6 voorziene modellen wenst in te voeren, wordt het arbeidsreglement door de werkgever in die zin aangepast.
- c) Indien een onderneming zonder syndicale delegatie één van de in artikel 6 voorziene modellen wenst in te voeren, worden de resultaten van de besprekingen met de werknemers, zoals voorzien in artikel 7 a), ter goedkeuring van het Nationaal Paritair Comité 111 voorgelegd. Ingeval van eenparig advies van het betrokken Paritair Comité wordt het model automatisch toepasbaar op ondernemingsvlak. Het arbeidsreglement wordt door de werkgever aangepast.

### Artikel 8

- a) Ondernemingen met syndicale delegatie die gebruik wensen te maken van andere arbeidsregimes met nachtprestaties dan deze voorzien in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, dienen ofwel de procedure voorzien in de wet van 17/2/1997 toe te passen, ofwel een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten in uitvoering van deze sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.
- b) Ondernemingen zonder syndicale delegatie die gebruik wensen te maken van andere arbeidsregimes met nachtprestaties dan deze voorzien in art. 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, dienen de procedure voorzien in art. 7 c) van deze collectieve arbeidsovereenkomst na te leven.

## HOOFDSTUK III – OMKADERINGSMAATREGELEN

### Artikel 9

- a) De wet van 17/2/1997 stelt dat de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 46 en 49 gesloten in de Nationale arbeidsraad bij arbeidsregelingen met nachtprestaties dienen nageleefd te worden, evenals de bepalingen van het advies nr. 1189 uitgebracht door de Nationale arbeidsraad.
- b) De zwangere werkneemster, tewerkgesteld in een arbeidsregeling met nachtprestaties, heeft het recht om, na schriftelijk verzoek, gestaafd door medisch attest, in een arbeidsregeling zonder nachtprestaties te worden tewerkgesteld met behoud van minimum het inkomen verbonden aan nachtprestaties en dit tot 3 maanden na de bevallingsrust.
- c) In regimes met nachtprestaties geldt het principe van gelijk loon en gelijke functieclassificaties (Mannen/Vrouwen).
- d) Onverminderd de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 en de sectorale regeling familiaal verlof overeenkomstig het nationaal akkoord 1973-74, zullen op ondernemingsvlak na sociaal overleg sluitende afspraken gemaakt worden over de tijdelijke terugkeer van werknemers, naar een arbeidsregeling zonder nachtprestaties in geval van ernstige medische of familiale redenen.
- e) De werknemer tewerkgesteld in regimes met nachtprestaties kan op zijn verzoek bij voorrang een vacante betrekking met dagprestaties verkrijgen in zoverre hij aan de vereiste kwalificaties voldoet.
- f) De werkgever dient aandacht te besteden aan de veiligheid van de nachtwerkers, te zorgen voor het nodige toezicht en voor de bereikbaarheid van de vertrouwenspersonen inzake "ongewenst seksueel gedrag".
- g) De thematiek van interim-arbeid en de contracten van bepaalde duur kan in de omkaderingsmaatregelen besproken worden op ondernemingsvlak.

### Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd ter Griffie van de Dienst der Collectieve Arbeidsbetrekkingen. De algemeen verbindend verklaring wordt aangevraagd.

### Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd per aangetekende brief te betekenen aan de andere partij met een opzeggingstermijn van 6 maanden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 8/4/1998.

C.A.O. 09/07/2012

K.B. 19/04/2013

B.S. 05/09/2013

**1. Inhoud:**

- Behoud normaal loon voor afwezigheidsdagen n.a.v. familiale gebeurtenissen, staatsburgerlijke verplichtingen of burgerlijke opdrachten
- Normaal loon wordt berekend als een feestdagenloon

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:**

C.A.O. 11/07/2011

K.B.

B.S.

Registratiedatum: 21/09/2011

Registratienummer: 105895

Publicatie registratie in het B.S.: 06/10/2011

**3. Duurtijd:**

Vanaf 1 juli 2012 voor onbepaalde duur

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2012**

## KORT VERZUIM

## HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGBIED

**Artikel 1**

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Onder werklieden wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

## HOOFDSTUK II. - VOORWERP

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van:

1. het koninklijk besluit betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke plichten of van burgerlijke opdrachten van 28 augustus 1963 (Belgisch Staatsblad van 11 september 1963) en alle latere wijzigingen;
2. het koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende het behoud van het normale loon van de werknemers voor de afwezigheidsdagen ter gelegenheid van bepaalde gebeurtenissen van 3 december 1974 (Belgisch Staatsblad van 23 januari 1975);
3. de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, van 10 februari 1999, betreffende het behoud van het normaal loon van de werknemers voor de afwezigheidsdagen ter gelegenheid van het overlijden van overgrootouders en achterkleinkinderen;

4. de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, van 17 november 1999, betreffende het behoud van het normaal loon van wettelijk samenwonende werknemers voor de afwezigheidsdagen ter gelegenheid van bepaalde familiegebeurtenissen;
5. de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven (Belgisch Staatsblad van 15 september 2001);
6. de Programmawet van 9 juli 2004 (Belgisch Staatsblad van 15 juli 2004) en in uitvoering daarvan, artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
7. artikel 133 van de programmawet van 22 december 2008 (Staatsblad van 29 december 2008 4de uitg.)
8. de wet van 13 april 2011 tot wijziging, wat betreft de meedouders, van de wetgeving inzake het geboorteverlof (Staatsblad van 10 mei 2011)

### HOOFDSTUK III. - REGELS INZAKE KLEIN VERLET

#### Artikel 3

Het normaal loon, berekend op dezelfde wijze als voor de feestdagen, wordt uitbetaald voor de dagen waarop het werk verzuimd wordt om één van de volgende redenen, en wel ten belope van:

1. Drie dagen voor, het huwelijk van de arbeider(ster) of het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning bij de ambtenaar van de burgerlijke stand en dit overeenkomstig de artikelen 1475 – 1476 van het Burgerlijk Wetboek of het officieel neerleggen van een samenlevingscontract, door de arbeider(ster) te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daaropvolgende week;
2. Eén dag, deze van het huwelijk van:
  - de vader of de moeder, een grootvader of een grootmoeder, de schoonvader of de schoonmoeder, de stiefvader of de stiefmoeder van de arbeider(ster);
  - een kind van de arbeider(ster) of van zijn (haar) echtgenote(noot);
  - een kleinkind van de arbeider(ster);

- een broer of zuster, een schoonbroer of schoonzuster van de arbeider(ster);
- gelijk welk ander familielid wonend onder hetzelfde dak als dat van de arbeider(ster);

3. Tien dagen voor de arbeider te kiezen binnen vier maanden te rekenen vanaf de bevalling, waarvan de eerste drie dagen met behoud van zijn normaal loon en de volgende zeven dagen met een uitkering in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat;

Hetzelfde recht komt, onder de voorwaarden en modaliteiten die op art.30 §2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten zijn vastgesteld, toe aan de arbeider van wie de afstamming die in de vorige alinea wordt beoogd, niet kan worden vastgesteld maar die, op het moment van de geboorte:

- a) gehuwd is met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat;
- b) wettelijk samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen;
- c) sedert een onafgebroken periode van drie jaar voorafgaand aan de geboorte op permanente en affectieve wijze samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen. Het bewijs van samenwoning en hoofdverblijf wordt geleverd aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister.

4. Drie dagen te kiezen door de arbeider(ster) van de dag die het overlijden voorafgaat tot en met de dag die op de begrafenis volgt, bij het afsterven van:

- de echtgenote(noot) van de arbeider(ster)
- de ouders van de arbeider(ster) (vader, moeder, tweede echtgenoot(note) van moeder of vader);
- een kind van de arbeider(ster) of van zijn (haar) echtgenote(noot);
- de vader of de moeder van de echtgenote(noot) van de arbeider(ster);

5. Twee dagen, te kiezen door de arbeider(ster) vanaf de dag van het overlijden tot en met de dag der begrafenis bij het afsterven der volgende bij de arbeider(ster) inwonende bloedverwanten:

- een broer of een zus van de arbeider(ster);
- een schoonzoon of schoondochter van de arbeider(ster);

- een schoonbroer of schoonzus van de arbeider(ster);
  - een grootvader of grootmoeder van de arbeider(ster);
  - een grootvader of grootmoeder van de echtgenote(noot) van de arbeider(ster);
  - een kleinkind van de arbeider(ster);
  - een overgrootvader of overgrootmoeder van de arbeider(ster);
  - een overgrootvader of overgrootmoeder van de echtgenote(noot) van de arbeider(ster);
  - een achterkleinkind van de arbeider(ster);
6. Eén dag, deze van de begrafenis, bij het afsterven der volgende niet bij de arbeider(ster) inwonende bloedverwanten:
- een broer of zus van de arbeider(ster);
  - een schoonzoon of schoondochter van de arbeider(ster);
  - een schoonbroer of schoonzuster van de arbeider(ster);
  - een grootvader of grootmoeder van de arbeider(ster);
  - een grootvader of grootmoeder van de echtgenote(noot) van de arbeider(ster);
  - een kleinkind van de arbeider(ster);
  - een overgrootvader of overgrootmoeder van de arbeider(ster);
  - een overgrootvader of overgrootmoeder van de echtgenote(noot) van de arbeider(ster);
  - een achterkleinkind van de arbeider(ster).
7. Eén dag, deze van de begrafenis, bij het afsterven van gelijk welke bloedverwant wonende onder hetzelfde dak als dat van de arbeider(ster).
8. Eén dag, deze van de begrafenis, bij het afsterven van de voogd(es) van de minderjarige arbeider(ster), of van het minderjarige pleegkind waarvoor de arbeider(ster) als voogd(es) optreedt.
9. Eén dag, deze der plechtigheid, bij de priesterwijding of bij de kloostergelofte van een kind van de arbeider(ster) of van zijn (haar) echtgenote(noot), van een kleinkind, broer, zuster, schoonbroer en schoonzuster van de arbeider(ster), alsmede om het even welke bij de arbeider(ster) inwonende bloedverwant.
10. Eén dag voor de Plechtige Communie van een kind van de arbeider(ster) of zijn (haar) echtgenote(noot). Wanneer de plechtigheid plaats heeft op een zon- of feestdag of op een andere dag waarop normaal niet gewerkt

wordt, zal de verletdag genomen worden op de arbeidsdag die het feest ofwel onmiddellijk voorafgaat ofwel er onmiddellijk op volgt.

11. Eén dag voor het feest der vrijzinnige jeugd waaraan een kind van de arbeider(ster) of zijn/haar echtgenote(noot) deelneemt, daar waar dit feest wordt gevierd. Wanneer die plechtigheid plaats heeft op een zon- of feestdag of op een andere dag waarop normaal niet gewerkt wordt, zal de verletdag genomen worden op de arbeidsdag die het feest onmiddellijk voorafgaat ofwel er onmiddellijk op volgt.
12. De nodige tijd, met een maximum van één dag, om persoonlijk deel te nemen aan een officieel bijeengeroepen familieraad.
13. De nodige tijd, met een maximum van drie dagen, voor het verblijf van de dienstplichtige arbeider in een recrutering- of selectiecentrum, of in een militair hospitaal ten gevolge van zijn verblijf in een recrutering- of selectiecentrum.
14. De nodige tijd, met een maximum van vijf dagen:
- om deel te nemen aan een jury;
  - bij oproeping als getuige voor een rechtbank;
  - voor persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank;
  - om deel te nemen, in hoedanigheid van bijzitter bij een hoofdbureau voor stemopneming ter gelegenheid van wetgevende, provinciale, gemeenteverkiezingen en Europese parlementsverkiezingen;
  - voor het uitoefenen van het ambt van bijzitter in een hoofdstembureau of enig stembureau bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.
15. Het onthaal van een kind in het gezin van de werkmans in het kader van een adoptie: tijdens de eerste drie dagen van het adoptieverlof, zoals bepaald in artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten heeft de werknemer recht op het behoud van zijn normale loon ten laste van de werkgever.

#### **Artikel 4**

a) Voor de toepassing van de bepalingen van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de persoon, die samenwoont met de arbeider(ster) en van zijn (haar) gezin deel uitmaakt, gelijkgesteld met de echtgenote of echtgenoot.

- b) Voor de toepassing van artikel 3 § 2., 4., 5., 6., 9., 10. en 11. van onderhavige overeenkomst wordt beschouwd als kind het wettelijk, gewettigd, aangenomen, erkend natuurlijk of regelmatig door arbeider(ster) opgevoed kind.
- c) Voor de toepassing van artikel 3 § 2., 5., 6. en 9. van onderhavige overeenkomst worden de schoonbroer en de schoonzuster van de echtgenote(oot) van de arbeider(ster) gelijkgesteld met de schoonbroer of schoonzuster van de arbeider(ster).

#### **Artikel 5**

Behoudens overmacht zal de vergoeding voor werkverzuim voorzien in onderhavige overeenkomst aan de arbeider(ster) slechts worden uitbetaald mits hij (zij) vooraf de werkgever of diens vertegenwoordiger binnen een redelijke termijn heeft op de hoogte gebracht.

De arbeider(ster) moet het bewijs leveren van de gebeurtenis die het verzuim rechtvaardigt en de werkgever kan gebeurlijk het voorleggen van een officieel document verlangen.

#### **Artikel 6**

Voor de toepassing van artikel 3 van onderhavige overeenkomst zullen alleen als afwezigheid worden beschouwd de gewone werkdagen voor dewelke de arbeider(ster) aanspraak had mogen maken op het loon indien hij (zij) door de reden voorzien in artikel 3 niet belet was geweest te werken.

De onder artikel 3 vermelde vergoeding zal enkel worden uitbetaald indien de arbeider(ster) de verzuimdagen daadwerkelijk aan de voorziene doeleinden heeft gewijd.

### HOOFDSTUK III. - DUUR

#### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2001, gesloten in het Paritair Comité voor het metaal, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 22 mei 2003 (Belgisch Staatsblad van 28 juli 2003), vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2011, geregistreerd

onder het nummer 105895 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2012, geregistreerd onder het nummer 109681.

#### **Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2012 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.



C.A.O. 07/04/2003

K.B. 23/10/2006

B.S. 23/11/2006

**1. Inhoud:**

Uitbetaling alle carenzdagen aan arbeiders met een minimumanciënniteit van 3 maanden in een onderneming

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:****3. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 2004 voor onbepaalde duur.

**Uittreksel uit de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 april 2003 houdende het nationaal akkoord 2003-2004**

## HOOFDSTUK II – CARENZDAG

**2.1. Definitie**

De carenzdag wordt gedefinieerd in artikel 52 §1 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten als de eerste werkdag van een periode van arbeidsongeschiktheid die geen veertien dagen duurt.

**2.2. Regeling**

Onverminderd gunstiger regelingen op provinciaal en/of op ondernemingsniveau, worden vanaf 1 januari 2004, alle carenzdagen betaald aan arbeiders met een minimumanciënniteit van 3 maanden in de onderneming. Deze regeling is geldig voor onbepaalde duur.

C.A.O. 06/07/2015	K.B. 01/04/2016	B.S. 11/05/2016
-------------------	-----------------	-----------------

**1. Inhoud:**

Ter beschikking van de controle-arts gedurende de 2de en de 3de werkdag van de periode van arbeidsongeschiktheid telkens van 9u30 tot 13u30.

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:**

C.A.O.	K.B.	B.S.
--------	------	------

**3. Duurtijd:**

Vanaf 1 september 2015 voor onbepaalde duur.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2015**

BESCHIKBAARHEID OP DE VERBLIJFPLAATS VOOR EEN BEZOEK  
VAN DE CONTROLE-ARTS

**Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en gebinten monteren.

Onder "arbeiders" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de bepalingen van artikel 31 §3 alinea 2 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd door artikel 61 3° van de Wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen (B.S 31 december 2013).

Bij arbeidsongeschiktheid van de arbeider die de toelating heeft om de woonst te verlaten, dient deze zich ofwel in zijn woonplaats ofwel in een aan de werkgever meegedeelde verblijfplaats ter beschikking te houden voor een bezoek van de controlearts en dit gedurende de 2e en de 3e werkdag van de periode van arbeidsongeschiktheid, telkens van 9u30 tot 13u30.

De bepaling is enkel van toepassing in de ondernemingen zonder syndicale delegatie.

**Artikel 3 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2015 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

K.B. 22/04/2012

B.S. 10/05/2012

**1. Inhoud**

Voor arbeidsovereenkomsten vanaf 1 januari 2014 wordt voor de opzeggingstermijnen geen onderscheid meer gemaakt tussen arbeiders en bedienden. De opzeggingstermijn wordt bepaald op basis van het criterium anciënniteit binnen de onderneming op het ogenblik dat de opzeggingstermijn ingaat.

Voor arbeiders die reeds in dienst waren vóór 1 januari 2014 bestaat de berekening van de opzeggingstermijn uit 2 delen die bij elkaar moeten opgeteld worden.

**Deel 1:** opzeggingstermijn op basis van de anciënniteit verworven op 31/12/2013 en rekening houdend met de sectorale bepalingen die op dat moment van toepassing waren (KB 22/04/2012 – BS 10/05/2012)

	Algemeen regime		Brugpensioen	Herstructurering (met cao)	
	wg	wn		wg	wn
-5 jaar anc.	42d.	14d.	35d.	35d.	14d.
5 – 10 jaar	49d.	14d.	35d.	35d.	14d.
10 – 15 jaar	84d.	28d.	35d.	70d.	21d.
15 – 20 jaar	112d.	28d.	35d.	70d.	21d.
20 – 25 jaar	154d.	42d.	70d.	133d.	28d.
25 en + jaar	196d.	42d.	70d.	133d.	28d.

**Deel 2:** opzeggingstermijn op basis van de anciënniteit verworven vanaf 01/01/2014 volgens de nieuwe wettelijke opzeggingstermijnen die gelden vanaf 01/01/2014. <https://werk.belgie.be/nl/themas/arbeidsovereenkomsten/einde-van-de-arbeidsovereenkomst/einde-van-de-arbeidsovereenkomst-13>

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:**

K.B. 08/12/03

B.S. 08/01/04

**3. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 2004 voor onbepaalde duur.

**Koninklijk besluit van 22 april 2012**

TOT VASTSTELLING VAN DE OPZEGTERMIJNEN IN DE  
ONDERNEMINGEN DIE RESSORTEREN ONDER HET PARITAIR  
COMITÉ VOOR DE METAAL-, MACHINE-, EN ELEKTRISCHE BOUW

**Artikel 1**

Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren, zowel voor de arbeidsovereenkomsten waarvan de uitvoering vóór 1 januari 2012 is aangevangen als diegene waarop artikel 65/1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing is.

**Artikel 2**

In afwijking van de bepalingen van artikel 59, tweede en derde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt de te geven opzeggingstermijn bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst voor werklieden vastgesteld op:

- Tweeënveertig dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en veertien dagen wanneer de opzegging van de werknemer uitgaat wat de werklieden betreft die minder dan 5 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven;
- Negenenveertig dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en veertien dagen wanneer de opzegging van de werknemer uitgaat wat de werklieden betreft die tussen 5 en minder dan 10 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven;
- Vierentachtig dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en 28 dagen wanneer de opzegging van de werknemer uitgaat wat de werklieden betreft die tussen 10 en minder dan 15 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven;

- Honderdentwaalf dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en achtentwintig dagen wanneer de opzegging van de werknemer uitgaat wat de werklieden betreft die tussen 15 en minder dan 20 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven;
- Honderdvierenvijftig dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en tweeënveertig dagen wanneer de opzegging van de werknemer uitgaat wat de werklieden betreft die tussen 20 en minder dan 25 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven;
- Honderdzesennegentig dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en tweeënveertig dagen wanneer de opzegging van de werknemer uitgaat wat de werklieden betreft die ten minste 25 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven.

### **Artikel 3 – In geval van brugpensioen**

In afwijking van artikel 2 van dit besluit, gelden in geval van ontslag door de werkgever met het oog op brugpensioen de volgende opzeggingstermijnen:

- Vijfendertig dagen wat de werklieden betreft die minder dan 20 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven;
- Zeventig dagen wat de werklieden betreft die meer dan 20 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven.

### **Artikel 4 – In geval van herstructurering**

§ 1. In afwijking van artikel 2 van dit besluit, wordt in geval van herstructurering de opzeggingstermijn vastgesteld op:

- Vijfendertig dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en veertien dagen wanneer de opzegging van de werknemer uitgaat wat de werklieden betreft die minder dan 10 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn geweest;
- Zeventig dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en eenentwintig dagen wanneer de opzegging van de werknemer uitgaat wat de werklieden betreft die tussen 10 en minder dan 20 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn geweest;
- Honderddrieëndertig dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en achtentwintig dagen wanneer de opzegging van de werknemer uitgaat wat de werklieden betreft ten minste 20 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn geweest.

§ 2. Deze afwijkende opzeggingstermijnen gelden op voorwaarde dat deze opzeggingstermijnen worden bevestigd in een op ondernemingsvlak gesloten collectieve arbeidsovereenkomst overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

§ 3. Onder herstructurering wordt verstaan elke vorm van meervoudig ontslag: elk ontslag, met uitzondering van ontslag om dringende redenen, dat in de loop van een ononderbroken periode van 60 kalenderdagen een aantal werklieden treft dat tenminste 10% bedraagt van het gemiddeld werkliedenbestand van het kalenderjaar dat het ontslag voorafgaat, met een minimum van 3 werklieden voor ondernemingen met minder dan 30 werklieden. Ook de ontslagen ingevolge een faling of een sluiting van de ondernemingen vallen onder toepassing van deze definitie.

### **Artikel 5**

De opzeggingen betekend voor de inwerkingtreding van dit besluit blijven al hun gevolgen behouden.

### **Artikel 6**

Het koninklijk besluit van 8 december 2003 tot vaststelling van de opzeggingstermijnen in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, wordt opgeheven.

### **Artikel 7**

Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt evenwel ten vroegste op 1 januari 2012.

C.A.O.19/02/1973 uit het Nationaal akkoord 1973/1974

Registratiedatum:  
Registratienummer: 17731  
Publicatie registratie in B.S.: 19/05/1973

### 1. Inhoud:

Toegestane afwezigheid zonder loon

### 2. Vervanging van C.A.O.'s:

### 3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 1973 voor onbepaalde duur.

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 1973.

GEWETTIGDE AFWEZIGHEID  
WEGENS FAMILIALE REDENEN  
NATIONAAL AKKOORD 1973-1974, PUNT 7

Wordt als gewettigd beschouwd de afwezigheid, gedurende maximaal 3 dagen per jaar, van de werknemer die in de absolute en door een medisch attest bevestigde noodzakelijkheid verkeert om zijn/haar echtgenoot/echtgenote of rechtstreekse bloedverwant in de eerste graad te verzorgen die ernstig ziek is of slachtoffer is van een ongeval.

Bedoeld werkverzuim geeft geen recht op bezoldiging en mag voor de betrokkene geen nadelige gevolgen meebrengen.

Voor wat de toepassing van die beschikking betreft wordt de persoon die bij de arbeider inwoont en deel uitmaakt van zijn/haar gezin met de echtgenoot/echtgenote gelijkgesteld.

C.A.O. 13/05/2019	K.B. 28/06/2019	B.S. 22/07/2019
-------------------	-----------------	-----------------

### 1. Inhoud

- Landingsbaan 4/5de vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep
- Halftijdse landingsbaan vanaf 57 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep
- Landingsbaan vanaf 50 jaar na 28 jaar loopbaan
- Premies Vlaams Gewest

### 2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

C.A.O.	K.B.	B.S.
--------	------	------

### 3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2019.

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2019

### TIJDSKREDIET – LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

#### Artikel 2 – Landingsbaan 4/5de vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van de NAR van 24 april 2019 wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5

#### Artikel 3 - Halftijdse landingsbaan vanaf 57 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van de NAR van 24 april 2019 wordt de leeftijd op 57 jaar gebracht voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking.

#### Artikel 4 - Landingsbaan vanaf 50 jaar na 28 jaar loopbaan.

In uitvoering van artikel 8 §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de in artikel 1 bedoelde arbeiders van minstens 50 jaar en die een beroepsloopbaan van 28 jaar doorlopen hebben, recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5e.

#### Artikel 5 - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 30 juni 2019.

BIJLAGE AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 13 MEI 2019 BETREFFENDE HET TIJDSKREDIET,  
LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN

**PREMIES VLAAMS GEWEST**

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

1. Zorgkrediet
2. Opleidingskrediet
3. Ondernemingen in moeilijkheden of herstructureringen



C.A.O. 24/06/2019 K.B. 29/09/2019 B.S. 22/10/2019

**1. Inhoud**

- Landingsbaan 4/5de vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep
- Halftijdse landingsbaan vanaf 57 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep
- Landingsbaan vanaf 50 jaar na 28 jaar loopbaan
- Premies Vlaams Gewest.

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:**

C.A.O. 13/05/2019 K.B. 28/06/2019 B.S. 22/07/2019

**3. Duurtijd:**

Vanaf 1 juli 2019 tot en met 31 december 2020.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2019**

## TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN

**Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

**Artikel 2 – Landingsbaan 4/5de vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep**

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van de NAR van 23 april 2019 wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5de.

**Artikel 3 – Halftijdse landingsbaan vanaf 57 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep**

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van de NAR van 23 april 2019 wordt de leeftijd op 57 jaar gebracht voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking.

**Artikel 4 - Landingsbaan vanaf 50 jaar na 28 jaar loopbaan.**

In uitvoering van artikel 8 §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de in artikel 1 bedoelde arbeiders van minstens 50 jaar en die een beroepsloopbaan van 28 jaar doorlopen hebben, recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5de.

**Artikel 5 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.

BIJLAGE AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 24 JUNI 2019 BETREFFENDE HET TIJDSKREDIET,  
LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN

**PREMIES VLAAMS GEWEST**

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Comité voor de metaal, machine- en elektrische bouw en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

1. Zorgkrediet
2. Opleidingskrediet
3. Ondernemingen in moeilijkheden of herstructureringen

C.A.O. 13/05/1971

Registratiedatum:  
Registratienummer: 633  
Publicatie registratie in B.S.: 20/10/1971

### 1. Inhoud:

Procedure en werkwijze bij het onthaal van nieuwe arbeiders op de onderneming

### 2. Vervanging van C.A.O.'s:

### 3. Duurtijd:

Vanaf 1 april 1971 voor onbepaalde duur

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1971.

### ONTHAAL VAN DE ARBEIDERS

Gelet op de wet van 20 juli 1961 tot aanvulling van artikel 11 van de wet van 10 maart 1900 op het arbeidscontract en tot regeling van de verplichtingen van het ondernemingshoofd inzake het onthaal van de arbeiders en meer bepaald van de jonge arbeiders in de onderneming;

Overwegende dat het onthaal de uitdrukking is van de belangstelling welke werkgever en onderneming betuigen voor de persoon van de aangeworven arbeider en van hun begrip voor de bijzondere problemen die, vooral voor de jongeren, bij een eerste contact met de werkkring oprijzen;

Overwegende dat het onthaal tot doel heeft, de pas aangeworvene de gelegenheid te geven vertrouwd te geraken met de onderneming, met haar algemene werkkring en haar gebruikelijke werkvoorwaarden, hem toe te laten de betekenis van zijn persoonlijk werk in het geheel van de activiteiten der onderneming te begrijpen; overwegende dat de beroepsopleiding en beroepsvervolmaking, vooral van de jongeren, vanaf het onthaal alle aandacht van de directie moeten gaande houden, volgens formules die van onderneming tot onderneming kunnen verschillen;

Overwegende anderzijds dat de organisatie van het onthaal, om doeltreffend te zijn, dient aangepast te worden aan de grootte en aan de structuur van de onderneming; dat terwijl de taken van onthaal, van voorlichting en van gebeurlijke vorming der arbeiders in de kleine ondernemingen die over geen andere middelen beschikken door het ondernemingshoofd zelf worden vervuld, het in de grotere onderneming aangewezen is dat een bevoegde persoon of dienst speciaal belast wordt met het coördineren der acties op dit gebied;

Overwegende dat een goed onthaal in de onderneming, zowel van de bedrijfsleiding als van het personeel en diens syndicale vertegenwoordigers, een gezamenlijke inspanning vereist om voor de nieuwe aangeworvene een gunstig klimaat te scheppen, o.m. door het bevorderen van zijn sociale aanpassing aan zijn arbeidsgroep, en om de menselijke betrekkingen te verbeteren in het raam van georganiseerde industriële betrekkingen;

Komen de ondertekenende partijen overeen omtrent wat volgt:

### **Artikel 1**

Onderhavige overeenkomst is toepasselijk op alle ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Nationaal Paritair Comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw.

### **Artikel 2**

Elke onderneming gelast ofwel een bevoegde persoon, ofwel een dienst erover te waken dat het onthaal van de nieuwe aangeworvene en vooral der jongeren goed georganiseerd is, en in te staan voor de coördinatie der verschillende aspecten van dit onthaal.

In de ondernemingen waar in toepassing van de collectieve overeenkomst van 24 december 1947 een syndicale afvaardiging van het arbeidspersoneel bestaat, wordt deze - tegelijk met de ondernemingsraad op de hoogte gesteld van de voor het onthaal overwogen maatregelen en is zij bevoegd over hun aanpassing alle advies uit te brengen.

### **Artikel 3**

De rol van de dienst voor onthaal en het voorwerp van onthaal bestaan er in zich met de nieuw aangeworven arbeiders en meer bepaald met de jongeren bezig te houden door ze aan hun onmiddellijke oversten en werkmakkers voor te stellen om aldus de onontbeerlijke menselijke contacten in de hand te werken en hun eventueel alle nuttige inlichtingen van algemene aard te verstrekken op gebied van voorkoming van arbeidsongevallen, beroepsziekten, gezondheidsinstellingen, maatschappelijke werken, diensten voor beroepsopleiding en -volmaking, representatieve arbeidsorganen in de onderneming, alsmede alle inlichtingen van aard ze meer met de interne organisatie van de onderneming vertrouwd te maken.

### **Artikel 4**

Op het ogenblik van de aanwerving en in ieder geval vóór de indiensttreding ontvangt de nieuw aangeworven arbeider mondeling of schriftelijk alle inlichtingen over arbeidsvoorwaarden, bezoldiging en werkuren door toedoen van het ondernemingshoofd of van zijn bevoegde afgevaardigde. Hij wordt eveneens nauwkeurig ingelicht over datum, plaats en uur van aanbieding op het werk, alsmede over de identiteit van de persoon tot wie hij zich moet richten.

Bij de eerste uitbetaling van het loon, ontvangt de nieuw aangeworvene op zijn verzoek een mondelinge of schriftelijke uitleg over de berekeningswijze van het loon, van de premies en van de diverse afhoudingen.

### **Artikel 5**

De aan te wenden middelen om het onthaal der nieuwe arbeiders zo gunstig mogelijk te doen verlopen, zullen worden vastgesteld in samenwerking met vertegenwoordigers der arbeiders in de ondernemingsraad en in het Comité voor Veiligheid en Hygiëne en met de vakbondsafgevaardigden, dit binnen de grenzen van de respectieve bevoegdheid van elk dezer lichamen.

De keuze van de meest geschikte middelen gebeurt op het vlak van de onderneming, met inachtneming van haar omvang, haar structuur en eigen kenmerken.

Onder de in te zetten middelen verdient een speciale vermelding:

- a) de inrichting van een contact met leden van de in de onderneming bestaande paritaire organen en meer bepaald met de eventuele afgevaardigden der jonge arbeiders;
- b) het ter hand stellen van onthaalbrochures;
- c) een uiteenzetting door een bevoegd persoon over de bedrijvigheid, de structuur, de produktie, enz. van de onderneming;
- d) de inrichting van een geleid bezoek in de onderneming.

### **Artikel 6**

Op het vlak van de onderneming zullen de nodige voorzorgen worden genomen om de nieuwelingen met hun arbeid vertrouwd te maken, meer in het bijzonder tijdens de periode van aanpassing aan hun nieuwe functie.

### **Artikel 7**

De pas in dienst getreden arbeiders kunnen zich tot de bevoegde instantie wenden om bijkomende inlichtingen in te winnen omtrent de arbeidsvoorwaarden in het bedrijf en hun moeilijkheden voor te leggen. Voor dat doel kan door het ondernemingshoofd een tijdregeling vastgelegd worden.

**Artikel 8**

De huidige overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in voege op 1 april 1971. Zij kan door één der partijen worden verbroken, op voorwaarde dat een vooropzeg van zes maanden wordt gegeven door middel van een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

C.A.O. 25/04/1989

K.B. 09/04/1990

B.S. 29/05/1990

**1. Inhoud**

Beperking van het gebruik van uitzendkrachten tot de gevallen vermeld in de wet van 24/07/1987

Raadplegingsprocedure

Onthaal van de uitzendkracht op de onderneming

**2. Vervanging van C.A.O.'s:****3. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 1989 voor onbepaalde duur

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 1989.**

## UITZENDARBEID

In uitvoering van het nationaal akkoord van 9 januari 1989 gesloten voor de arbeiders(-sters) van de sector van de metaal-, machine- en elektrische bouw wordt navolgende CAO gesloten:

**Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Onderhavige overeenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Deze overeenkomst is niet van toepassing op ondernemingen die reeds door een sociaal programma-akkoord gedekt zijn voor de jaren 1989-1990 en is slechts gedeeltelijk van toepassing op de ondernemingen die door een sociaal programma-akkoord gedekt zijn voor het jaar 1989. Die vrijstelling betreft in dit geval alleen maar de bepalingen die in 1989 in voege treden. De gewestelijke paritaire secties zijn bevoegd om de eventuele toepassingsmoeilijkheden te regelen.

**Artikel 2 - Beroep op uitzendkrachten**

§ 1. Het beroep op de contracten voor uitzendarbeid zal beperkt worden tot de in de wet van 24 juli 1987 voorziene gevallen met inachtnaam van het uitzonderingskarakter van dit regime.

§ 2. De raadplegingsprocedure t.a.v. de syndicale delegatie en de werknemersorganisaties zoals voorzien in de CAO nr. 36 zal strikt nageleefd worden.

§ 3. In het kader van de informatieprocedure t.a.v. de ondernemingsraad, zoals voorzien door de CAO nr. 37, zullen de werkgevers jaarlijks en trimestrieel inlichtingen verschaffen over de evolutie en vooruitzichten inzake uitzendarbeid.

Wanneer de vooruitzichten worden overschreden zal de ondernemingsraad hierover worden ingelicht.

§ 4. De werkgevers zullen, bij het onthaal van de uitzendkracht in de onderneming, inlichtingen verstrekken aangaande:

- de arbeidspost en de specifieke functievereisten
- de risico's en maatregelen inzake veiligheid en gezondheid betreffende de uit te oefenen functie
- de in de onderneming geldende bezoldigingsregelen voor de betrokken functie
- de namen van de leden van de syndicale delegatie.

### **Artikel 3 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1989 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

C.A.O. 19/12/2017

K.B. 22/07/2018

B.S. 07/08/2018

**1. Inhoud:**

CAO van het Paritair Comité Uitzendkrachten, PC 322  
Pensioenpremie voor uitzendkrachten in de metaalsector overeenkomstig  
een bijdrage tot financiering sectoraal systeem aanvulling op wettelijk  
pensioenstelsel

**2. Vervanging van C.A.O.'s:**

CAO 20/06/2017 (reg.nr. 140646/CO/322)

**3. Duurtijd:**

Van 1 januari 2018 tot 31 december 2019

**Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die  
buurtwerken of -diensten leveren****Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2017**

PENSIOENPREMIE VOOR DE UITZENDKRACHTEN IN DE SECTOR  
VAN ONDERNEMINGEN DIE RESSORTEREN  
ONDER HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE METAAL-, MACHINE-  
EN ELEKTRISCHE BOUW (PC 111.01 & 111.02),  
MET UITZONDERING VAN DIE ONDERNEMINGEN DIE BRUGGEN  
EN METALEN GEBINTEN MONTEREN.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de  
collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2017 betreffende de pen-  
sioenpremie voor de uitzendkrachten en beoogt de uitzendkrachten

ter beschikking gesteld van gebruikers-ondernemingen die ressorteren onder  
het paritair comité voor de Metaal-, machine-en elektrische bouw, met uitzon-  
dering van die ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren,  
hierna "gebruiker" genoemd.

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

- a. de uitzendbureaus bedoeld bij artikel 7, 1<sup>o</sup> van de wet van 24 juli 1987  
betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking  
stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- b. de uitzendkrachten bedoeld bij artikel 7, 3<sup>o</sup> van genoemde wet van 24 juli  
1987, die door deze uitzendbureaus tel' beschikking worden gesteld.

**Artikel 2**

In toepassing van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van  
19 december 2017 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten,  
verbinden de uitzendbureaus zich er toe een pensioenpremie te betalen aan  
de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van een gebruiker.



### **Artikel 3**

De pensioenpremie waarvan sprake in artikel 2 is een percentage van het brutoloon (aan 100 pct.) dat overeenkomt met de bijdrage betaald door de gebruiker voor de financiering van een sectoraal systeem van aanvulling op het wettelijk pensioenstelsel, vermenigvuldigd met de coëfficiënt vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2017 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten.

De bijdrage betaald door de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de Metaal-, machine-en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren bedraagt 2,39 pct voor de ondernemingen in de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen, Vlaams Brabant, evenals voor de onderneming Cofely Fabricom NV en Cofely Fabricom Industrie Sud NV hierna "Vlaanderen" genoemd.

De bijdrage betaald door de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de Metaal-, machine-en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren, bedraagt 2,19 pct voor de ondernemingen in de provincies Waals Brabant, Luik, Hengouwen, Namen en Luxemburg en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met uitzondering van de onderneming Cofely Fabricom NV en Cofely Fabricom Industrie Sud NV hierna "Wallonië-Brussel" genoemd.

De pensioenpremie die door de uitzendbureaus wordt betaald voor de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van ondernemingen in Vlaanderen is dus gelijk aan 1,58 pct. van het brutoloon (aan 100 pct.), hetzij  $2,39 \times 0,6603$  vanaf 1 januari 2018.

De pensioenpremie die door de uitzendbureaus wordt betaald voor de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van ondernemingen in Wallonië-Brussel is gelijk aan 1,45 pct. van het brutoloon (aan 100 pct.), hetzij  $2,19 \times 0,6603$  vanaf 1 januari 2018.

### **Artikel 4**

De uitzendbureaus verbinden er zich toe aan de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker de pensioenpremie vermeld in artikel 3 te betalen op de brutolonen verschuldigd vanaf 1 januari 2018.

### **Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2017 betreffende de pensioenpremie (registratienummer 140646/CO/322). Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 31 december 2019.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt in acht genomen, door elk van de partij en worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

C.A.O. 17/12/2019      K.B. 22/06/2020      B.S. 29/07/2020

## 1. Inhoud:

CAO van het Paritair Comité Uitzendkrachten, PC 322  
Pensioenpremie voor uitzendkrachten in de metaalsector overeenkomstig  
een bijdrage tot financiering sectoraal systeem aanvulling op wettelijk  
pensioenstelsel

## 2. Vervanging van C.A.O.'s:

CAO 19/12/2017      K.B. 22/07/2018      B.S. 7/8/2018

## 3. Duurtijd:

Van 1 januari 2020 tot 31 december 2020

## Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2019

PENSIOENPREMIE VOOR DE UITZENDKRACHTEN IN DE SECTOR  
VAN ONDERNEMINGEN DIE RESSORTEREN  
ONDER HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE METAAL-, MACHINE-  
EN ELEKTRISCHE BOUW (PC 111.01 & 111.02),  
MET UITZONDERING VAN DIE ONDERNEMINGEN DIE BRUGGEN  
EN METALEN GEBINTEN MONTEREN.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2019 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten en beoogt de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van gebruikers-ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de Metaal-, machine-en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren, hierna "gebruiker" genoemd.

### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

- a. de uitzendbureaus bedoeld bij artikel 7, 1° van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;
- b. de uitzendkrachten bedoeld bij artikel 7, 3° van genoemde wet van 24 juli 1987, die door deze uitzendbureaus tel' beschikking worden gesteld.

### Artikel 2

In toepassing van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2019 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten, verbinden de uitzendbureaus zich er toe een pensioenpremie te betalen aan de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van een gebruiker.

### **Artikel 3**

De pensioenpremie waarvan sprake in artikel 2 is een percentage van het brutoloon (aan 100 pct.) dat overeenkomt met de bijdrage betaald door de gebruiker voor de financiering van een sectoraal systeem van aanvulling op het wettelijk pensioenstelsel, vermenigvuldigd met de coëfficiënt vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2019 betreffende de pensioenpremie voor de uitzendkrachten.

De bijdrage betaald door de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de Metaal-, machine-en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren bedraagt 2,39 pct voor de ondernemingen in de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen, Vlaams Brabant, evenals voor de onderneming Cofely Fabricom NV en Cofely Fabricom Industrie Sud NV hierna "Vlaanderen" genoemd.

De bijdrage betaald door de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de Metaal-, machine-en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren, bedraagt 2,19 pct voor de ondernemingen in de provincies Waals Brabant, Luik, Hengouwen, Namen en Luxemburg en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met uitzondering van de onderneming Cofely Fabricom NV en Cofely Fabricom Industrie Sud NV hierna "Wallonië-Brussel" genoemd.

De pensioenpremie die door de uitzendbureaus wordt betaald voor de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van ondernemingen in Vlaanderen is dus gelijk aan 1,58 pct. van het brutoloon (aan 100 pct.), hetzij  $2,39 \times 0,6603$ .

De pensioenpremie die door de uitzendbureaus wordt betaald voor de uitzendkrachten ter beschikking gesteld van ondernemingen in Wallonië-Brussel is gelijk aan 1,45 pct. van het brutoloon (aan 100 pct.), hetzij  $2,19 \times 0,6603$ .

### **Artikel 4**

De uitzendbureaus verbinden er zich toe aan de uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker de pensioenpremie vermeld in artikel 3 te betalen op de brutolonen verschuldigd vanaf 1 januari 2020.

### **Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020. Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur en verstrijkt op 31 december 2020.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt in acht genomen, door elk van de partij en worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

C.A.O. 31/05/2007	K.B. 13/11/2008	B.S. 05/02/2009
-------------------	-----------------	-----------------

### 1. Inhoud

- Overname anciënniteit voor contracten bepaalde duur / uitzendcontracten bij omzetting naar contracten onbepaalde duur
- Wegvallen van de proefperiode op voorwaarde dat de totale duur van de "tijdelijke contracten" minstens 14 dagen heeft geduurd.

### 2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

C.A.O.	K.B.	B.S.
--------	------	------

### 3. Duurtijd:

Vanaf 1 juni 2007 voor onbepaalde duur.

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2007

ART. 23 UIT HET NATIONAAL AKKOORD 2007 - 2008

### HOOFDSTUK IX - ARBEIDSOVEREENKOMSTEN VOOR BEPAALDE DUUR EN VOOR UITZENDARBEID

#### Artikel 23

Arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur en arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid die worden omgezet in arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur vanaf 1 juni 2007 nemen de volledige in de betrokken onderneming opgebouwde anciënniteit over. Deze arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur mogen geen proefperiode voorzien, en voor zover de totale, niet noodzakelijk ononderbroken, duur van deze arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur en deze arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid minimum 14 dagen bedraagt.

Worden enkel in aanmerking genomen, arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur en arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid die begonnen zijn na 1 januari 2006 en waarvan de onderbrekingen tussen deze arbeidsovereenkomsten maximum 4 maanden bedragen.

C.A.O. 11/07/2011

K.B. 05/12/2012

B.S. 20/12/2012

**1. Inhoud**

Art. 9 uit het nationaal akkoord 2011-2012: beperken van het gebruik van dagcontracten

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:****3. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2011**

ART. 9 DAGCONTRACTEN UIT HET NATIONAAL  
AKKOORD 2011 – 2012

**Artikel 9 – Precaire arbeid**

Om het kwalitatief karakter van arbeid binnen de sector te bewaken kan enkel beroep gedaan worden op dagcontracten indien hiertoe expliciet een noodzaak bestaat. Het betreft werken waarvan voor de aanvang van de overeenkomst duidelijk is dat het gaat om een opdracht van minder dan 5 werkdagen. Dagcontracten blijven altijd mogelijk bij de aanvang of in de eerste week van de opdracht en in situaties van onderbroken werkweken, bijv. bij tijdelijke werkloosheid.

## AANBEVELING

**1. Inhoud:**

Integratie van jonge arbeiders in het bedrijf

- \* promotiekansen - toegankelijkheid van functies
- \* vervolmaking
- \* tijdelijke contracten
- \* avondonderwijs

**2. Vervanging van C.A.O.'s:****3. Duurtijd:**

## AANBEVELING OMTRENT HET STATUUT

## VAN DE JONGE ARBEIDERS

Overwegende dat beter moet tegemoet gekomen worden aan de aspiraties van de jonge arbeiders, zowel in hun belang als in dat van de onderneming.

Overwegende dat het huidige statuut, dat sedert 1 januari 1965 van kracht is, derhalve moet worden aangepast aan de huidige sociale en economische toestand.

Doen de partijen volgende aanbevelingen:

1. Rekening gehouden met de mogelijkheden in de onderneming zullen de jonge arbeiders ingezet worden op posten die het best beantwoorden aan hun opleiding en hun persoonlijke bekwaamheden.
2. Wanneer belangrijker, beter betaalde of meer gewaardeerde posten te begeven zijn, zal, alvorens buitenshuispersoneel wordt aangeworven, de voorkeur worden gegeven aan de arbeiders, de jongeren inbegrepen, uit de onderneming zelf, voor zover deze laatste alle door de onderneming gestelde eisen voor het bekleden van de te begeven post vervullen.
3. Teneinde te vermijden dat de dienstplicht en de hiermede gelijkgestelde schorsingen bepaald bij artikel 28quinquies van de wet op de arbeids-overeenkomst een belemmering zou zijn voor de loopbaan van de jonge arbeider, zal diens situatie van bij zijn terugkeer in de onderneming opnieuw worden onderzocht, zodat hij, volgens de behoeften en mogelijkheden van de onderneming, een functie toegewezen krijgt, die het best beantwoordt aan zijn persoonlijke bekwaamheden en kennis. Het feit zijn legerdienst nog te moeten vervullen, maakt op zichzelf geen voorwendsel uit om af te zien van de aanwerving van jongeren.
4. Men zal vermijden, voor het uitoefenen van tijdelijk werk, stelselmatig jonge arbeiders aan te werven, zonder dat ze terdege worden ingelicht omtrent de aard en de duur van het contract.

5. Voor zover de jonge arbeider vooraf en tijdig aan de onderneming zijn verlangens heeft te kennen gegeven om in rechtstreeks verband met de bedrijvigheid van de onderneming vervolmakingscursussen te volgen, moet in de mate van het mogelijke worden vermeden dat de betrokkene tijdens deze periode wordt ingeschakeld in elkaar aflossende ploegen, in de mate waarin dit systeem een belemmering zou zijn voor de normale voortzetting van de beroepsleergangen.
6. Men zal het de jonge arbeider vergemakkelijken avondvakonderwijs te volgen in verband met de sector waartoe de onderneming behoort met aangepaste en met de goede arbeidsorganisatie verenigbare middelen.

Bij gebreke aan reglementaire beschikkingen zal de onderneming zowel in de loop van als op het einde van het schooljaar de meest geschikte aanmoedigingsmiddelen kiezen, zoals bijvoorbeeld vrije tijd, kredieturen, vergoeding voor didactisch materieel, tussenkomst in verplaatsingskosten, toeslag voor geslaagde examens. Deze beschikkingen houden in zich een regelmatige aanwezigheid van de jonge arbeiders op deze cursussen.

7. De ondernemingsraad of bij ontstentenis van de ondernemingsraad, de syndicale delegatie, zal geïnformeerd worden over deze aanbevelingen. De ene of de andere instantie zal waken over de goede uitvoering van deze aanbevelingen.

C.A.O. 19/06/2017

K.B. 29/11/2017

B.S. 21/12/2017

**1. Inhoud**

- Bijdrage en besteding voor de opleiding en de tewerkstelling van risicogroepen
  - 0,02% nationale besteding
  - 0,08% regionale besteding
- 50% van de middelen moet aangewend worden aan gedefinieerde doelgroep;
- 0,05% moet besteed worden aan initiatieven voor ingroeibanen voor jongeren.

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:**

C.A.O. 06/07/2015

K.B. 01/04/2016

B.S. 03/05/2016

**3. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017****TEWERKSTELLING EN OPLEIDING RISICOGROEPEN****Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Onder "arbeiders" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders

**Artikel 2 - Voorwerp**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van Titel XIII, Hoofdstuk VIII, Afdeling I van de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen(I), en het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van de genoemde Wet.

**Artikel 3 - Bijdrage**

Het Fonds van Bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid int in 2017 en 2018 een bijdrage van 0,10% van de brutolonen ter bevordering van de initiatieven van opleiding en tewerkstelling van de risicogroepen.

**Artikel 4 - Aanwending**

Deze 0,10% wordt als volgt aangewend:

§1 - 0,02% zal op nationaal vlak beheerd worden door de V.z.w. "Tewerkstelling en opleiding van risicogroepen - arbeiders MVEN", en aangewend worden volgens de verdeling en de criteria vastgelegd door de Raad van Bestuur van de v.z.w.

§2 - 0,08% wordt beheerd door de V.z.w. "Tewerkstelling en opleiding van risicogroepen - arbeiders MVEN".



De fondsen worden evenwel overgeheveld naar de gewestelijke paritaire V.z.w.'s die met de opleiding zijn belast, wanneer die daarom verzoeken en zich verbinden ze aan te wenden conform het nationaal akkoord en de terzake toepasselijke wettelijke bepalingen.

§3 - De V.z.w. "Tewerkstelling en opleiding van risicogroepen - arbeiders MVEN" alsook de met de opleiding belaste gewestelijke paritaire V.z.w.'s die de fondsen waarvan sprake in § 2. hebben opgevraagd, leggen aan het paritair comité 111 voor de arbeiders van de metaal-, machine- en elektrische bouw, op het jaareinde een omstandig verslag over betreffende de aanwending van de 0,02% en de 0,08%.

§4 - De helft van deze middelen zal aangewend worden voor onderstaande risicogroepen zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) gepubliceerd in het Belgisch staatsblad van 8 april 2013:

- 1° de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
- 2° de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag:
  - a) hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;
  - b) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;
  - c) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;
- 3° de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder niet-werkenden wordt verstaan:
  - a) de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit zijn van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;

- b) de uitkeringsgerechtigde werklozen;
  - c) de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;
  - d) de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;
  - e) de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
  - f) de werknemers die in het bezit zijn van een verminderingkaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;
  - g) de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;
- 4° de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk:
- a) de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;
  - b) de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 %;
  - c) de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomens-vervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
  - d) de personen die als doelgroep-werknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;

e) de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 %;

f) de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;

g) de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;

5° de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instap-stage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

§5 - Van de in artikel 3 bedoelde inspanning moet minstens de helft (0,05%) besteed worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen teneinde op sectoraal vlak elke jongeren via ingroeibanen een kans op werk te bieden:

a) de in §4, 5° bedoelde jongeren

b) de in §4, 3° en 4°, bedoelde personen die nog geen 26 jaar zijn

Elke jongere komt in aanmerking voor een ingroeibaan ongeacht de aard van de overeenkomst (IBO, deeltijds leren/werken, arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur).

De VZW krijgt de opdracht om in dit kader ondersteunende en bijkomende acties te ontwikkelen. Tegen 30 november 2015 zal het Paritair comité de verdere modaliteiten en voorwaarden bepalen

### **Artikel 5 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

C.A.O. 30/09/2019

K.B. 07/01/2019

B.S. 20/01/2020

**1. Inhoud:**

- Bijdrage en besteding voor de opleiding en de tewerkstelling van risicogroepen
  - 0,02% nationale besteding
  - 0,08% regionale besteding
- 50% van de middelen moet aangewend worden aan gedefinieerde doelgroep;
- 0,05% moet besteed worden aan initiatieven voor ingroeibanen voor jongeren.

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:**

C.A.O. 19/06/2017

K.B. 29/11/2017

B.S. 21/12/2017

**3. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2019****VERLENGING RISICOGROEPEN**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine-en elektrische bouw.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017 inzake de tewerkstelling en opleiding risicogroepen (registratienummer 140566/CO/111) wordt verlengd tot 31 december 2019.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2019.

C.A.O. 19/04/1999

K.B. 05/09/2001

B.S. 30/11/2001

**1. Inhoud:**

Uitbreiding definitie risicogroepen in toepassing van de wet van 26/03/1999 betreffende het Belgisch Actieplan voor de werkgelegenheid 1998.

**2. Vervanging van C.A.O.'s:****3. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 1999 voor onbepaalde duur

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 1999.**

## DEFINITIE RISICOGROEPEN.

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van ondernemingen die afhangen van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Onder "arbeiders" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de Wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch Actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, meer in het bijzonder van Afdeling VI. Bepalingen van het Interprofessioneel akkoord 1999-2000, artikelen 105 en 106.

**Artikel 3**

Onverminderd de wettelijke bepalingen en de bepalingen van de ter zake geldende collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in de gewestelijke paritaire secties en bekrachtigd door het nationaal paritair comité wordt onder risicogroepen onder meer verstaan:

- laaggeschoolde arbeiders, van 18 jaar of ouder, die geen houder zijn van een getuigschrift van hoger secundair onderwijs;
- arbeiders van minstens 40 jaar oud die geconfronteerd worden met collectief ontslag, herstructurering van de onderneming, introductie van nieuwe technologieën of nieuwe werkmethodes of reorganisatie van functies, cellen of diensten van de onderneming;
- arbeiders waarbij er geen overeenkomst bestaat tussen diploma en huidige functie;
- arbeiders die 10 jaar dezelfde functie uitoefenen;

- laaggeschoolde arbeiders die vervangers van bruggepensioneerden zijn;
- arbeiders die ten gevolge van een arbeidsongeval of een beroepsziekte definitief ongeschikt zijn geworden om hun arbeidsovereenkomst uit te voeren;
- gehandicapten;
- uitkeringsgerechtigdewerkzoekenden die aan één van volgende voorwaarden voldoen:
  - die de laatste 12 maanden zonder onderbreking werkloosheids- of wachttuitkeringen hebben genoten;
  - die ten hoogste een diploma Lager Secundair Onderwijs bezitten;
  - die jonger zijn dan 18 jaar, onderworpen aan de deeltijdse leerplicht en geen Secundair Onderwijs met volledig leerplan volgen;
  - die minstens 45 jaar zijn;
  - die sinds minstens 6 maanden ontslagen zijn uit een onderneming ressorterend onder het Paritair Comité 111;
  - werklozen die betrokken zijn bij tewerkstellingsprojecten van de overheid;
- herintreders die geen werkloosheids- of onderbrekingsuitkeringen genieten en die in de laatste drie jaar geen beroepsactiviteit hebben verricht;
- werkzoekende die het bestaansminimum trekken;
- allochtone arbeiders en werkzoekenden, met of zonder Belgische nationaliteit;
- deeltijds leerplichtigen;

#### **Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 1999 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden met een opzeggingstermijn van zes maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor metaal-, machine- en elektrische bouw.

C.A.O. 19/06/2017      K.B. 31/01/2018      B.S. 22/02/2018

Registratiedatum: 26/07/2017  
 Registratienummer: 140567  
 Publicatie registratie in het B.S.: 23/08/2017

### 1. Inhoud

- Jaarlijks opleidingsengagement van 1,7% voor 2017-2018;
- Groeipad tegen 2020 een opleidingsengagement van 1,9%;
- Vanaf 1/1/2018 overdraagbaar opleidingskrediet van 8 uren per jaar per arbeider op een opleidingsrekening met een maximum van 5 dagen op 5 jaar;
- Definitie opleiding: formele en informele opleiding

### 2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

C.A.O.                      K.B.                      B.S.

### 3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2017 voor onbepaalde duur

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017

### VORMING EN OPLEIDING

#### Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren.

Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

#### Artikel 2 - Voorwerp

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig afdeling 1 – investeren in opleiding - van hoofdstuk 2 van de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, in het algemeen en overeenkomstig artikel 11 en 12 van dezelfde Wet in het bijzonder.

§ 2. Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaard wordt

#### Artikel 3 - Collectieve vormingsinspanningen

Met het oog op de realisering van de interprofessionele doelstelling van gemiddeld 5 opleidingsdagen per jaar per voltijds equivalente arbeider, zoals bepaald in de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk wordt het volgende overeen gekomen:

§ 1. Het jaarlijks engagement inzake opleidingsinspanningen ten belope van 1,7% in tijd te besteden aan beroepsopleiding ten opzichte van het geheel van de door de totaliteit van de arbeiders gepresteerde uren zoals voorzien

in artikel 17 van het nationaal akkoord 2015-2016 van 19 oktober 2015 (registratienummer 130650/CO/111) wordt behouden tot einde 2018.

Hierbij wordt aanbevolen om bij de uitwerking van de opleidingsplannen te zoeken naar een evenwichtige participatiegraad rekening houdend met de opleidingsbehoeften van elke werknemer

§ 2. Als groeipad wordt voorzien dat bovengenoemde opleidingsinspanning tegen 2020 zal evolueren naar 1,9% in tijd te besteden aan beroepsopleiding ten opzichte van het geheel van de door de totaliteit van de arbeiders gepresenteerde uren, wat overeenkomt met gemiddeld 5 opleidingsdagen per jaar per voltijds equivalente arbeider.

#### **Artikel 4 - Individuele opleidingsrekening**

Daarenboven zal binnen het hierboven genoemde jaarlijks engagement inzake opleidingsinspanningen ten beloven van 1,7%, vanaf 1 januari 2018 een overdraagbaar opleidingskrediet gelijk aan 8 uren (= 1 dag) per jaar per arbeider op een individuele opleidingsrekening geplaatst worden met een maximum van 5 dagen op 5 jaar.

In de loop van 2017 zullen de verdere modaliteiten van dit opleidingskrediet uitgewerkt worden.

#### **Artikel 5 - Definitie van opleiding**

Voor de toepassing van de bovengenoemde artikelen 3 en 4 wordt onder opleiding de beroepsopleiding begrepen, zowel de formele als de informele opleidingen, en wordt verwezen naar de definitie bepaald in bovengenoemde wet:

§ 1. Formele opleiding: door lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep cursisten en vaak wordt een attest verstrekt dat de opleiding gevolgd werd. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme;

§ 2. Informele opleiding: de opleidingsactiviteiten, andere dan deze bedoeld onder formele opleidingen die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking

tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de cursist op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden

#### **Artikel 6 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur, met ingang van 1 januari 2017. Zij kan opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité en waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.

C.A.O. 19/06/2017      K.B. 31/01/2018      B.S. 22/02/2018

Registratiedatum: 03/08/2017  
 Registratienummer: 140800  
 Publicatie registratie in B.S.: 23/08/2017

### 1. Inhoud

Opstellen van een opleidingsplan in ondernemingen met een Ondernemingsraad, bij ontstentenis met een Comité voor bescherming en Preventie op het Werk.

### 2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

C.A.O. 23/06/2009      K.B. 10/09/2010      B.S. 11/10/2010

### 3. Duurtijd:

Vanaf 1 juli 2017 voor onbepaalde duur.

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017

### OPLEIDINGSPANNEN

#### Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren.

Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

#### Artikel 2 - Voorwerp

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 27 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 2017 houdende het nationaal akkoord 2017-2018.

§ 2. Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaard wordt

#### Artikel 3 – Definitie opleidingsplan

Onder opleidingsplan wordt verstaan een globaal overzicht van enerzijds de opleidingsbehoeften in de onderneming en anderzijds de wijze waarop er zal aan tegemoet gekomen worden.

#### Artikel 4 - Opmaak

Bij de opmaak van het opleidingsplan zullen de opleidingsbehoeften in alle afdelingen en van alle personeelsgroepen worden onderzocht.



Jaarlijks wordt de uitvoering van het opleidingsplan gerapporteerd aan de Ondernemingsraad, bij ontstentenis aan de syndicale delegatie.

#### **Artikel 5 – Toepassing en timing**

§ 1. Elke onderneming die een Ondernemingsraad of bij ontstentenis een Comité Bescherming en Preventie op het Werk heeft opgericht, stelt jaarlijks een globaal opleidingsplan op.

§ 2. Dit opleidingsplan wordt voor advies voorgelegd aan de Ondernemingsraad. Bij ontstentenis van een Ondernemingsraad, wordt dit opleidingsplan voor advies voorgelegd aan de syndicale delegatie.

§ 3. Tegen 31 maart van elk jaar moet het plan definitief zijn opgemaakt. Indien het boekhoudkundig jaar niet samenvalt met het kalenderjaar, moet de opmaak afgerond zijn binnen de 3 maanden na het einde van het boekhoudkundig jaar.

§ 4. Bij elke aanvraag tot financiële tussenkomst bij een sectoraal vormingsfonds door de in §1 omschreven ondernemingen zal geattesteerd moeten worden dat het opleidingsplan voor advies werd voorgelegd aan de Ondernemingsraad, of bij ontstentenis aan de syndicale delegatie. Dit attest zal getekend moeten worden door de voorzitter en secretaris van de ondernemingsraad en, in voorkomend geval, door een vertegenwoordiger van elke organisatie vertegenwoordigd in de vakbondsafvaardiging

#### **Artikel 6 – Vervanging**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt en vernietigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009 met dezelfde titel, met registratienummer 98684/CO/111, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 april 2010 (Belgisch Staatsblad van 24 juni 2010).

#### **Artikel 7 – Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur, met ingang van 1 juli 2017. Zij kan opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité en waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.

C.A.O. 17/03/2008

K.B. 21/02/2010

B.S. 24/06/2010

**1. Inhoud**

- OpleidingsCV: olijsting uitgeoefende functies en gevolgde professinele opleidingen (art. 5).
- Suppletief model (bijlage aan de CAO)

**2. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 2008 voor onbepaalde duur.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2008**

## OPLEIDINGSCV

**A. Toepassingsgebied.****Artikel 1**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

§ 2. Onder werklieden wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

**B. Voorwerp****Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

1°) artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2007 houdende het nationaal akkoord 2007-2008 voor de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren, geregistreerd onder het nummer 83859/CO/111;

2°) artikel 22 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2007 houdende het nationaal akkoord 2007-2008 voor de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren, geregistreerd onder het nummer 83.860/CO/111;

en heeft tot doel een eenvoudig en suppletief model van een opleidingsCV te bepalen, zoals opgenomen als bijlage bij deze CAO.

**Artikel 3**

In bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomsten worden volgende bepalingen opgeheven:

1°) Artikel 18, 3de alinea 1ste zin van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, geregistreerd onder het nummer 83859/CO/111

2°) Artikel 22, 3e alinea 1ste zin van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, geregistreerd onder het nummer 83.860/CO/111

en vervangen door: " De werkgever zal jaarlijks (bv. tegelijkertijd met het overmaken van de fiscale fiche of de jaarlijkse loonstaat) een kopie van het opleidingsCV aan de arbeider overhandigen, evenals bij uitdiensttreding van de arbeider."

### **C. OpleidingsCV**

#### **Artikel 4**

Het model van opleidingsCV bestaat uit drie delen:

- een handleiding
- een deel 1 (zie artikel 5)
- een deel 2 (zie artikel 6)

Het model van opleidingsCV wordt opgenomen als bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst en maakt er integraal deel van uit.

#### **Artikel 5**

In deel 1 houdt elke onderneming van elke arbeider de vanaf 1 januari 2008 of vanaf zijn indiensttreding uitgeoefende functies én gevolgde professionele opleidingen in de onderneming (zowel formele als informele opleidingen, on the job training, bijscholingen, e.d.) bij, alsook, op vraag van de arbeider, de professionele opleidingen die vanaf 1 januari 2008 of vanaf zijn indiensttreding op zijn eigen initiatief gevolgd worden

Deel 1 wordt door de onderneming ingevuld en bijgehouden.

Een afschrift van deel 1 wordt jaarlijks (bv. tegelijkertijd met het overmaken van de fiscale fiche of de jaarlijkse loonstaat) aan de arbeider overhandigd, alsook bij zijn uitdiensttreding.

Op ondernemingsvlak kan een afwijkend model ontwikkeld worden. De inhoud ervan moet echter minstens overeenstemmen met het model van opleidingsCV zoals vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst. De syndicale delegatie heeft de bevoegdheid om deze overeenstemming met het

sectoraal model na te gaan. Voor ondernemingen zonder syndicale delegatie wordt de overeenstemming nagegaan door het Paritair comité.

#### **Artikel 6**

In deel 2 kan de arbeider zelf de uitgeoefende functies en zijn gevolgde schoolse opleidingen en professionele opleidingen invullen van vóór 1 januari 2008 en/of van vóór zijn indiensttreding (zowel formele als informele opleidingen, on the job training, bijscholingen, opleidingen gevolgd op eigen initiatief, e.d.).

Deel 2 wordt door de arbeider ingevuld en bijgehouden

Deel 2 wordt blanco eenmalig door de werkgever aan de arbeider overhandigd bij zijn indiensttreding. Voor de arbeiders die reeds in dienst zijn van de onderneming op 1 januari 2008 wordt deel 2 blanco overhandigd, tegelijkertijd met de eerste overhandiging van het deel 1, bedoeld in vorig artikel.

### **Mijn opleidingsCV in de metaal- en technologische sector – Handleiding**

#### **1. Doel en oorsprong.**

Geen sterke ondernemingen zonder goed opgeleide werknemers. Geen goed opgeleide werknemers zonder sterke ondernemingen. Het sectoraal akkoord 2007-2008 voor de metaal- en technologische sector (PC 111) voorziet dat elke onderneming voor elke werknemer vanaf 1 januari 2008 een opleidingsCV invult en bijhoudt. Het is een inventaris van de uitgeoefende functies én gevolgde opleidingen tijdens zijn tewerkstelling in de betrokken onderneming.

#### **2. Een model.**

De inventaris wordt voor elke werknemer (vast of tijdelijk, maar niet de uitzendkrachten, industriële leerlingen of studenten) ingevuld en bijgehouden door de werkgever aan de hand van deel 1. Indien een onderneming een eigen document wil gebruiken, kan dit, maar het moet minstens dezelfde inhoud bevatten als dit deel 1. De overeenstemming met die minimale inhoud moet door de syndicale delegatie gecheckt worden. Zo er geen syndicale delegatie is, moet dit gecheckt worden door het paritair comité.

#### **3. Bij te houden opleidingen en functies.**

Het gaat over alle opleidingen die de werknemer heeft gevolgd, zowel op initiatief van de werkgever als op initiatief van de werknemer, zowel binnen als buiten de normale werkuren, zowel formele opleidingen als opleidingen

on-the-job. Alleen moet het wel gaan om opleidingen van professionele aard. Daarnaast worden ook de door de werknemer in de onderneming uitgeoefende functies aangebracht. Indien de benaming van de functie op zich nietszeggend is, wordt er een korte omschrijving gegeven.

#### 4. Bij te houden vanaf 1 januari 2008.

Het opleidingsCV betreft enkel de opleidingen gevolgd en de functies uitgeoefend vanaf indiensttreding et dit vanaf 1 januari 2008.

#### 5. Wijze van bijhouden.

Het opleidingsCV wordt door de onderneming ingevuld en bijgehouden. Het kan elektronisch of op papier bijgehouden worden. Het dient voortdurend, telkens als nodig, aangevuld te worden. Er is één document per werknemer voor de ganse duur dat hij er tewerkgesteld is. Zo zal de werknemer evenveel opleidingsCV's hebben als hij werkgevers in de sector heeft gehad.

#### 6. Een kopie voor de werknemer.

Jaarlijks moet de werknemer automatisch (vb. samen met de overhandiging van zijn loonoverzicht of zijn fiscale fiche) een kopie van zijn opleidingsCV krijgen. Dit kan een papieren afschrift zijn of een elektronisch overgemaakt document. Het kan ook een afschrift zijn dat de werknemer zelf van het personeelsintranet kan downloaden indien die systemen in de onderneming gangbaar zijn. Bij die gelegenheid heeft de werknemer de mogelijkheid om binnen de 3 maanden eventuele correcties te laten aanbrengen met betrekking tot de voorbije periode. Ook bij uitdiensttreding uit de onderneming om welke reden ook, moet de werknemer een kopie krijgen.

#### 7. Respect van de privacy.

Het opleidingsCV is een persoonlijk document. Enkel de betrokken werkgever en de werknemer hebben er inzage in. Het wordt niet aan derden overgemaakt (tenzij eventueel door de werknemer zelf). Het kan evenmin onder werkgevers doorgegeven worden. Het mag ook geen testresultaten bevatten.

#### 8. Persoonlijk document met opleidingen en functies van voor 1 januari 2008 en/of voor indiensttreding.

Naast het opleidingsCV (deel 1) kan de werknemer, indien hij het wenst, zelf zijn opleidingen en functies die hij voor 1 januari 2008 en/of vóór zijn indiensttreding reeds volgde of uitoefende (eventueel bij een andere werkgever) of zijn schoolse opleiding, en dit zonder tussenkomst van zijn werkgever, op een apart persoonlijk document (deel 2) aanbrengen en bijhouden.

MIJN OPLEIDINGSCV in de metaal- en technologische sector (Deel 1 - CAO van 17 maart 2008)			
<b>Gegevens onderneming</b>			
Naam			
Adres			
Contactpersoon			
<b>Gegevens medewerker</b>			
Naam		Datum in dienst	
Voornaam		Rijksregisternummer facultatief	
<b>Uitgeoefende functies vanaf 1 1 2008 of vanaf indienstneming na die datum</b>			
Functie (+ eventueel korte omschrijving)	Afdeling	Van	Tot
<b>Professionele opleidingen vanaf 1 1 2008 of vanaf indienstneming na die datum (zowel de formele als informele opleiding, on the job training, bijscholingen, opleidingen op eigen initiatief, ...)</b>			
Opleiding	Opleidingverstrekker	Datum en duur	

MIJN OPLEIDINGSCV in de metaal- en technologische sector (Deel 2 - CAO van 17 maart 2008) Persoonlijk document			
<b>Persoonlijke gegevens</b>			
Naam			
Voornaam			
<b>Uitgeoefende functies vóór 1 1 2008 en/of vóór indiensttreding</b>			
Functie (+ eventueel korte omschrijving)	Werkgever	Van	Tot
<b>Schoolse opleidingen en professionele opleidingen vóór 1 1 2008 en/of vóór indiensttreding (zowel de formele als informele opleiding, on the job training, bijscholingen, opleidingen op eigen initiatief, ...)</b>			
Opleiding	Opleidingverstrekker	Datum en duur	

C.A.O. 24/02/2014

K.B. 01/04/2016

B.S. 26/04/2016

**1. Inhoud**

- Extra stimulans voor het opleidingsCV door het oprichten van een digitaal platform

**2. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 2014 voor onbepaalde duur.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 februari 2014 – uittreksel uit het nationaal akkoord 2013-2014**

## OPLEIDINGSCV

**Artikel 12 – OpleidingsCV**

De sociale partners wensen het opleidingsCV zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2008 betreffende het opleidingsCV (registratienummer 87938/CO/111) een extra stimulans te geven.

Hiertoe zal een digitaal platform opgericht worden met het oog op de centrale registratie van de door de werknemers gevolgde opleidingen.

Dit digitale platform zal aan de ondernemingen worden aangeboden, in de mate dat er op ondernemingsniveau nog geen gelijkaardige initiatieven bestaan.

Een paritaire werkgroep bestaande uit de opleidingsexperten van de verschillende organisaties zal tegen het einde van 2014 concrete voorstellen formuleren met betrekking tot het digitaal platform en de verdere verbetering van het gebruik van het opleidingsCV.

De paritaire werkgroep zal aan het paritair comité in september 2014 een tussentijds verslag over de stand van de werkzaamheden geven.

C.A.O. 24/06/2019

K.B. 11/11/2019

B.S. 05/12/2019

**1. Inhoud**

– Individueel opleidingsrecht in het kader van levenslang leren

**2. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 2020 voor onbepaalde duur.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2019**INDIVIDUEEL OPLEIDINGSRECHT IN HET KADER  
VAN LEVENSLANG LEREN.**Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren.

**Artikel 2 - Individueel opleidingsrecht****2.1. Jaarlijks recht**

De individuele opleidingsnoden dienen minimaal jaarlijks onderwerp uit te maken van een gesprek tussen de arbeider en de werkgever en laat toe om rekening te houden met de toekomstige evoluties van de functies ( te bepalen door werkgever en werknemer)

Zowel het verwerven van competenties vereist voor de uitoefening van de huidige rol alsook andere toekomstgerichte competenties voor de huidige of voor een nieuwe rol, maken onderdeel uit van het opleidingsgesprek.

Elke arbeider heeft met het oog op het verwerven van deze competenties het recht om jaarlijks minimaal 16 uur opleiding te volgen.

Dit jaarlijks opleidingsrecht is overdraagbaar naar het volgende kalenderjaar.

De genoten opleidingen worden opgenomen en bijgehouden in het opleidingscv.

**2.2. Definitie van opleiding**

Onder opleiding wordt verstaan zowel formele als informele opleiding zoals gedefinieerd in de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

### **2.3. Initiatief**

Zowel de werkgever als de arbeider kunnen initiatief nemen om een specifieke opleiding te (laten) volgen. Een weigering om een opleiding te (laten) volgen dient steeds gemotiveerd te worden, zowel door de werkgever als door de arbeider.

### **2.4. Algemene opvolging**

De werkgever bespreekt de algemene opvolging van het individueel opleidingsrecht in de ondernemingsraad naar aanleiding van de jaarlijkse rapportering over het opleidingsplan.

In ondernemingen zonder ondernemingsraad maar enkel met een comité voor preventie en bescherming op het werk, bespreekt de werkgever deze opvolging in de vakbondsafvaardiging voor arbeiders.

In ondernemingen zonder ondernemingsraad en zonder vakbondsafvaardiging maar met een comité voor preventie en bescherming op het werk, bespreekt de werkgever deze opvolging in het comité voor preventie en bescherming op het werk.

### **2.5. Waarborg tot opleiding**

Indien een arbeider gedurende 3 jaar geen enkele opleiding genoten heeft in het kader van de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst, dan kan deze arbeider zelf initiatief nemen om een opleiding te volgen en in te plannen.

De arbeider die tijdens deze periode zonder rechtvaardiging geweigerd heeft deel te nemen aan een geplande opleiding, verliest dit recht

De opleidingen die in aanmerking komen zijn deze die voorkomen in het aanbod van de sectorale opleidingsfondsen.

De opleidingsfondsen voorzien hiervoor in een aanvraagprocedure dewelke opgestart kan worden door de werknemer en met informatieverstrekking aan de betrokken onderneming.

De kosten van deze opleiding, de verplaatsingskosten en de arbeidstijd vallen volledig ten laste van de onderneming.

### **Artikel 3 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2020.

Ze kan slechts opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité 111 met naleving van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

### **Artikel 4 - Vervanging**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst beëindigt en vervangt vanaf 1 januari 2020 de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2018 betreffende het individueel opleidingsrecht, geregistreerd onder het nummer 145846/CO/111.

K.B. 11/10/1997

B.S. 12/12/1997

**1. Inhoud**

Vaststelling van de beroepen die in aanmerking komen voor het industrieel leerlingenwezen en de duurtijd van de opleiding.

**2. Vervanging van K.B.:**

Vervanging van het K.B. van 13 juni 1986

**3. Duurtijd:**

Vanaf 1 september 1994 voor onbepaalde duur

**Koninklijk besluit van 11 oktober 1997.**

TOT BEPALING VAN DE BEROEPEN WAARVOOR  
DE ONDERNEMINGEN DIE TOT HET RESSORT  
VAN HET PARITAIR COMITÉ VOOR METAAL-, MACHINE-  
EN ELEKTRISCHE BOUW BEHOREN,  
EEN LEEROVEREENKOMST KAN WORDEN GESLOTEN  
EN TOT VASTSTELLING VAN DE DUUR DE LEERTIJD ERVAN

**Artikel 1**

Dit besluit is van toepassing op de ondernemingen die tot het ressort van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw behoren.

**Artikel 2**

In de bij artikel 1 bedoelde ondernemingen kunnen overeenkomstig de bepalingen van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, leerovereenkomsten worden gesloten voor de volgende beroepen:

1. Machine-arbeider;
2. Monteerder;
3. Bankbewerker;
4. Onderhoudsmechaniker;
5. Plaatbewerker;
6. Lasser-monteerder;
7. Ketelmaker;
8. Monteerder-kableerder;
9. Monteerder-installeerder;
10. Onderhoudselektricien;
11. Goederenbehandelaar;
12. Operator-behandeling van materialen;
13. Kandidaat-gereedschapsmaker;
14. Operator werktuigmachines;
15. Mecanicien-verspaner;
16. Kandidaat-lasser booglasprocédés;



17. Constructeur staaldraad;
18. Bankwerker-monteerder;
19. Stellingmonteerder;
20. Monteerder volgens plan;
21. Operator-insteller van numeriek bestuurd plaatbewerkingsmachines;
22. Kandidaat-pijpfitter;
23. Aluminiumschrijnwerker;
24. Ijzerbewerker;
25. Polyvalente gieterij-arbeider;
26. Polyvalente gieterij-techniker;
27. Modellenmaker;
28. Monteerder-kableerder van elektrische schakelborden;
29. Industriële elektricien;
30. Ontstoorder van elektrische installaties;
31. Ontstoorder van hydromechanische installaties;
32. Techniker geautomatiseerde installaties;
33. Operator insteller geautomatiseerde machines;
34. Operator vervormingsmachines;
35. Verenmaker;
36. Wapenbewerker;
37. Monteerder-installeerder van PVC-ramen;
38. Kunststofverwerker;
39. Polyvalente draadtrekker;
40. Verwarmingstechniker;
41. Oppervlakbehandelaar.

### **Artikel 3**

De duur van de leertijd voor de in artikel 2 bedoelde beroepen wordt vastgesteld op 2 jaar.

Het paritair leercomité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw kan evenwel oordelen dat de leerling reeds een zekere scholingsgraad in het gekozen beroep bezit, in welk geval, met instemming van dat leercomité, de duur van de leertijd op 1 jaar kan worden gebracht.

### **Artikel 4**

Het koninklijk besluit van 13 juni 1986 tot bepaling van de beroepen waarvoor in de ondernemingen die tot het ressort van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw behoren, een leerovereenkomst kan worden gesloten en tot vaststelling van de duur van de leertijd ervan wordt opgeheven.

### **Artikel 5**

Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 1994.

C.A.O. 19/02/1973

Registratiedatum: 28/02/1973  
 Registratienr: 1775/CO/11-01  
 Publicatie registratie in B.S.: 19/05/1973

#### Gewijzigd door

C.A.O. 11/05/1987	K.B.09/12/1988	B.S. 18/01/1989
C.A.O. 20/02/1989	K.B.10/01/1990	B.S. 08/03/1990
C.A.O. 21/06/1999	K.B. 05/09/2001	B.S. 12/12/2001

### 1. Inhoud: Gecoördineerde tekst

Statuut van de vakbondsafvaardiging

- Rol & bevoegdheid van de vakbondsafvaardiging;
- Organisatie en aantal
- Statuut en bescherming van de afgevaardigden;
- De nodige tijd – een definitie

### 2. Vervanging van C.A.O.'s:

C.A.O. 24/12/1947

### 3. Duurtijd:

Vanaf 19 februari 1973 voor onbepaalde duur

**Collectieve arbeidsovereenkomsten van 19 februari 1973, 11 mei 1987, 20 februari 1989 en 21 juni 1999.**

## HET STATUUT VAN DE VAKBONDSAFVAARDIGING "ARBEIDERS"

### I. TOEPASSINGSGEBIED

#### Artikel 1

Deze overeenkomst, aangegaan in uitvoering van en in overeenstemming met de in de Nationale Arbeidsraad op 24 mei 1971 gesloten overeenkomst betreffende het statuut van de vakbondsafvaardigingen van het personeel van de ondernemingen, regelt het statuut van de vakbondsafvaardiging van het arbeiderspersoneel voor de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitsluiting van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Er wordt verstaan onder:

1. "de overeenkomst": de collectieve arbeidsovereenkomst;
2. "de arbeiders": de werklieden en de werksters;
3. "de overeenkomst van 24 mei 1971": de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 van 24 mei 1971, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging van het personeel der ondernemingen.

### II. ALGEMENE BEPALINGEN

#### Artikel 2

De ondertekenende beroepsverenigingen gaan de verbintenis aan alle bepalingen, zowel van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 1971 als van onderhavige overeenkomst en van haar aanvullende gewestelijke en plaatselijke overeenkomsten te doen toepassen en eerbiedigen.

Ze zullen al de te hunner beschikking staande middelen in het werk stellen om dit doel te verwezenlijken.

### **Artikel 2bis**

De bedrijfsleiders erkennen dat hun arbeiderspersoneel bij hen vertegenwoordigd wordt door een vakbondsafvaardiging waarvan de leden aangewezen of verkozen zijn onder en door het personeel van hun onderneming.

Zij gaan de verbintenis aan de goede werking ervan in hun onderneming niet te belemmeren.

### **Artikel 3**

a) De bedrijfsleiders gaan de verbintenis aan de vrijheid van vereniging der arbeiders en de vrije ontplooiing van hun organisatie in de onderneming rechtstreeks, noch onrechtstreeks te hinderen.

b) Zij gaan de verbintenis aan geen enkele druk uit te oefenen op het personeel om te verhinderen dat het tot een vakbond zou toetreden en aan de niet-aangesloten arbeiders geen andere voorrechten toe te kennen dan aan de aangesloten arbeiders.

### **Artikel 4**

De vakverenigingen van arbeiders, evenals de vakbondsafgevaardigden van het personeel, gaan de verbintenis aan de vrijheid van vereniging te eerbiedigen en binnen de ondernemingen de praktijken na te leven van paritaire verhoudingen die met de geest van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 1971 en onderhavige overeenkomst stroken.

De vakbondsafgevaardigden behoren in alle omstandigheden erop bedacht te zijn de actie van de directie der onderneming en van haar vertegenwoordigers op de verschillende trappen van de hiërarchie niet te belemmeren.

### **Artikel 5**

De ondernemingshoofden en de vakbondsafgevaardigden zullen in alle omstandigheden blijk geven van zin voor rechtvaardigheid, billijkheid en verzoening waarvan de goede sociale verhoudingen in de ondernemingen afhankelijk zijn.

Zij zullen de sociale wetgeving, de collectieve arbeidsovereenkomsten en het arbeidsreglement naleven en hun inspanningen bundelen teneinde de naleving ervan te verzekeren.

## III. ROL VAN DE VAKBONDSAFVAARDIGING

### **Artikel 6**

a) De bevoegdheid van de vakbondsafvaardiging strekt zich in het bijzonder uit tot:

- de naleving van de grondbeginselen die worden uiteengezet in de artikels 2 tot 5 van de collectieve overeenkomst van 24 mei 1971
- de arbeidsverhoudingen
- de toepassing in de onderneming van de sociale wetgeving, de collectieve arbeidsovereenkomsten, het arbeidsreglement van de onderneming en de individuele arbeidsovereenkomsten
- de toepassing, ten aanzien van het bedrijfspersoneel, der van kracht zijnde loonschalen en classificeringsregels
- de onderhandelingen met het oog op het sluiten van collectieve overeenkomsten of akkoorden binnen de onderneming, onverminderd de overeenkomsten of akkoorden gesloten op andere niveaus
- de geschillen voortvloeiend uit technologische wijzigingen en uit de arbeidsorganisatie in de onderneming.

Voor het onderzoek van deze geschillen en mits overleg met het ondernemingshoofd, zal de vakbondsafvaardiging zich kunnen doen bijstaan door gespecialiseerde syndicale vertegenwoordigers.

b) De vakbondsafvaardiging is bovendien bevoegd om te waken over de oprichting, de werking en de toepassing der eventuele beslissingen van de paritaire, op het vlak van de onderneming door wettelijke of reglementaire beschikking opgerichte of nog op te richten organen, onder meer de Ondernemingsraad en het Comité voor Veiligheid en Gezondheid.

### **Artikel 7**

Waar geen ondernemingsraad bestaat, kan de vakbondsafvaardiging de taken, rechten en opdrachten waarnemen, die aan deze raad worden toegekend krachtens de collectieve overeenkomst nr. 9 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 9 maart 1972, betreffende de coördinatie van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 september 1972, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 25 november 1972, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 15 van 25 juli 1974, nr. 34 van 27 februari 1981 en nr. 37 van 27 november 1981.

## Artikel 8

In de ondernemingen met verschillende exploitatiezetels die in België gevestigd zijn en die van eenzelfde bedrijfstak afhangen, zullen, op aanvraag van de syndicale afvaardigingen, vergaderingen worden belegd met het oog op coördinatie onder de syndicale afvaardigingen van de verschillende zetels, voor het bespreken van problemen van gemeenschappelijk belang.

## IV. ORGANISATIE VAN DE VAKBONDSAFVAARDIGING

### Artikel 9

a) In de ondernemingen die meer dan 40 arbeiders tewerkstellen, zal een vakbondsafvaardiging voor arbeiders worden opgericht.

In de ondernemingen waar tussen 20 en 40 arbeiders zijn tewerkgesteld, zal een vakbondsafvaardiging voor arbeiders worden opgericht, zo de meerderheid der arbeiders daarom vraagt.

b) In de ondernemingen die meer dan 40 arbeiders tewerkstellen, is de vakbondsafvaardiging samengesteld uit effectieve en plaatsvervangende afgevaardigden.

Er zijn evenveel plaatsvervangende als effectieve afgevaardigden. Alle belangrijke afdelingen van de onderneming zullen er in de mate van het mogelijke op billijke wijze behoorlijk vertegenwoordigd zijn.

De plaatsvervangende afgevaardigden wonen de vergaderingen van de vakbondsafvaardiging en de audiënties slechts bij in geval van en in verhouding met de afwezigheid of gerechtvaardigd belet van de effectieve afgevaardigden en mits het ondernemingshoofd of zijn vertegenwoordiger daarvan op de hoogte worden gebracht.

In de ondernemingen waar van 20 tot 40 arbeiders worden tewerkgesteld, bestaat de vakbondsafvaardiging uitsluitend uit effectieve afgevaardigden.

c) De afgevaardigden zullen in eigen rangen een afvaardigingshoofd aanduiden. Verder zal elke vakbond die, naar het geval, ten minste 25 % van de uitgebrachte stemmen of van de mandaten in de afvaardiging bekomen heeft, naast het afvaardigingshoofd, ook een fractieleider mogen aanstellen.

Het afvaardigingshoofd en de fractieleider zullen samen de beperkte vakbondsafvaardiging uitmaken.

d) De onderneming zal een lokaal ter beschikking stellen van de vakbondsafvaardiging, die haar voorbehouden wordt om haar de mogelijkheid te bieden haar opdracht degelijk te vervullen.

Deze beschikking zal bestendig of occasioneel zijn, rekening gehouden met de aan elke onderneming eigen mogelijkheden.

De vakbondsafgevaardigden zullen erin mogen vergaderen om hun syndicale opdracht te vervullen binnen de perken van het aantal kredieturen dat, krachtens artikel 18 van onderhavige overeenkomst, is toegestaan aan elk lid van de vakbondsafvaardiging.

### Artikel 10

a) Het aantal effectieve afgevaardigden wordt als volgt bepaald:

Ondernemingen met	afgevaardigden
20 tot 39 arbeiders	2 afgevaardigden
40 tot 124 arbeiders	3 afgevaardigden
125 tot 249 arbeiders	4 afgevaardigden
250 tot 499 arbeiders	5 afgevaardigden
500 tot 749 arbeiders	6 afgevaardigden
750 tot 999 arbeiders	7 afgevaardigden
1.000 tot 1.249 arbeiders	8 afgevaardigden
1.250 tot 1.499 arbeiders	9 afgevaardigden

En vervolgens één bijkomende afgevaardigde per schijf van 500 arbeiders in de ondernemingen met 1 500 arbeiders en meer.

b) Wegens de belangrijkheid of de ingewikkelde structuur van sommige ondernemingen, kan voor elk geval afzonderlijk en zonder dat het in de tabel voorziene totale aantal afgevaardigden met meer dan 20 % wordt overschreden, overeengekomen worden

- hetzij over sommige afwijkingen van bovenstaande tabel,
- hetzij over het aantal en de functies van eventuele sectoriële afgevaardigden, wier actie beperkt blijft tot een groep, een sectie of een afdeling en

met wie het ondernemingshoofd of zijn vertegenwoordiger in principe niet handelen.

- c) In de gevallen, waarin, op gewestelijk, plaatselijk of ondernemingsvlak, overeengekomen werd over een aantal bijkomende en/of sectoriele afgevaardigden dat voormelde 20 %-grens overschrijdt, zal dat aantal worden gehandhaafd.

### **Artikel 11**

Om de functies van afgevaardigde of plaatsvervanger te kunnen waarnemen, moeten de leden van het arbeiderspersoneel aan volgende voorwaarden voldoen:

- 1) ten minste 18 jaar oud zijn en de pensioengerechtigde leeftijd niet hebben bereikt
- 2) ten minste één jaar effectief in de onderneming hebben gewerkt
- 3) aangesloten zijn bij één der vertegenwoordigde vakbonden en erdoor zijn voorgesteld.

De hierboven in punt 1 tot 3 voorziene voorwaarden inzake kiesbaarheid moeten vervuld zijn op de datum van de verkiezingen of van de aanstelling. Het is verboden eenzelfde kandidatuur op meer dan één lijst voor te dragen.

### **Artikel 12**

De afgevaardigden zullen aangeduid of verkozen en uitgekozen worden op grond van het gezag waarover zij bij de uitvoering van hun kiese opdrachten moeten beschikken en om hun bevoegdheid welke een degelijke kennis van de onderneming en van de desbetreffende industrietak vooropstelt.

Over de keuze tussen directe aanduiding of verkiezing van de afgevaardigden, zal worden beslist hetzij door het Gewestelijk Paritair Comité, hetzij voor elk geval afzonderlijk.

Welke ook de wijze van benoeming van de afgevaardigden weze, de duur der mandaten wordt op vier jaar bepaald. In principe, zal de hernieuwing van de vakbondsafvaardiging tezelfdertijd als die van de ondernemingsraden en comités voor veiligheid en gezondheid geschieden, indien men besloten heeft daarvoor de verkiezingsprocedure aan te wenden; dit principe is slechts verworven na overeenstemming te hebben bereikt in het Gewestelijk Paritair Comité. Indien de voorkeur gaat naar de rechtstreekse aanduiding, zullen de

vakbonden over een termijn van zes maanden beschikken om tot bedoelde hernieuwing over te gaan.

### **Artikel 12bis**

Alle mandaten die bestonden op 31 december 1998 en die normaal ten einde zouden lopen bij de installatie van de syndicale delegatie na de sociale verkiezingen in 1999 worden verlengd tot de installatie van de syndicale delegatie na de sociale verkiezingen van het jaar 2000.

### **Artikel 13**

In alle gevallen waarin krachtens artikel 12 van onderhavige overeenkomst tot verkiezingen moet worden overgegaan, zullen deze worden georganiseerd in elke onderneming, binnen de fabrieken zelf, alle maatregelen genomen zijnde om de vrijheid en het geheim van de stemming veilig te stellen.

De verkiezingsprocedure en de verdeling van de mandaten worden geregeld overeenkomstig de bepalingen van het eerste deel, hoofdstuk IV, afdelingen 2 en 3, §§ 1 en 2, van het koninklijk besluit van 31 juli 1986 betreffende de ondernemingsraden en de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen.

Van deze procedure mag evenwel door het Gewestelijk Paritair Comité worden afgeweken, hetzij op het niveau van een welbepaalde streek, hetzij voor met name genoemde ondernemingen.

De plaatsvervangende leden zijn geroepen om te zetelen ter vervanging van een overleden, uittredend of verhinderd lid of van een lid dat niet meer aan de voorwaarden tot verkiesbaarheid voldoet.

Het mandaat van vakbondsafgevaardigde loopt ten einde, wanneer betrokkene niet meer voldoet aan de voorwaarden voorzien bij artikel 11, en met dien verstande, dat in elk geval aan dit mandaat een einde kan gesteld worden op aanvraag van de arbeidersorganisatie die de kandidatuur van de afgevaardigden heeft voorgedragen.

Indien het mandaat van een vakbondsafgevaardigde tijdens zijn ambtstermijn om welke reden ook ten einde loopt, mag de vakbond, waartoe deze afgevaardigde behoorde, bij ontstentenis van een plaatsvervangende afgevaardigde, de persoon aanduiden die het mandaat zal beëindigen. Deze zal automatisch de voordelen van onderhavig statuut genieten, in het bijzonder deze voorzien bij artikel 17 en 17bis.

#### **Artikel 14**

Zijn kiezers alle arbeiders van de onderneming, op voorwaarde dat zij op het ogenblik der verkiezingen drie maanden zonder onderbreking in de onderneming aanwezig zijn geweest.

### V. STATUUT VAN DE VAKBONDSAFGEVAARDIGDEN

#### **Artikel 15**

Het mandaat van vakbondsafgevaardigde mag noch benadeling, noch bijzondere voordelen meebrengen voor degene, die het uitoefent, zodanig dat de afgevaardigden in aanmerking komen voor alle normale promoties en bevorderingen die voorzien zijn voor de categorie arbeiders waartoe zij behoren.

#### **Artikel 16**

a) De leden van de vakbondsafvaardiging mogen niet worden afgedankt om redenen die eigen zijn aan de uitoefening van hun mandaat.

b) De werkgever die overweegt een vakbondsafgevaardigde om welke reden dan ook, behalve om een gewichtige reden, af te danken, moet vooraf de vakbondsafvaardiging en de vakbond die de kandidatuur van deze afgevaardigde indiende, hiervan verwittigen. De mededeling ervan moet worden bevestigd per aangetekend schrijven dat effect sorteert op de derde dag volgend op de datum van zijn verzending aan de betrokken vakbond.

De betrokken vakbond beschikt over een termijn van zeven dagen, ingaande op de dag waarop de door de werkgever toegestuurde brief van kracht wordt, om per aangetekend schrijven zijn weigering te betekenen om de geldigheid van de overwogen afdanking te aanvaarden.

Het uitblijven van reactie vanwege de vakbond dient beschouwd te worden als een aanvaarding van de geldigheid van de overwogen afdanking.

Indien de vakbond weigert de geldigheid van de overwogen afdankingen te aanvaarden, beschikt de meest gereede partij over de mogelijkheid om het geval aan het Verzoeningsbureau van het Gewestelijk Paritair Comité ter beoordeling voor te leggen; de afdankingmaatregel kan niet worden uitgevoerd tijdens de duur van deze procedure.

Indien het Verzoeningsbureau binnen de dertig dagen na het verzoek tot geen eenparige beslissing is kunnen komen, kan het geschil betreffende de geldig-

heid van de door de werkgever ter rechtvaardiging van de afdanking ingeroepen redenen aan de Arbeidsrechtbank worden voorgelegd.

c) In geval van afdanking van een vakbondsafgevaardigde om een gewichtige reden, moet de vakbondsafvaardiging ogenblikkelijk hiervan worden verwittigd.

#### **Artikel 17**

De werkgever is een forfaitaire vergoeding verschuldigd in volgende gevallen:

- 1) indien hij een vakbondsafgevaardigde afdankt zonder de in artikel 16 hierboven voorziene procedure na te leven
- 2) indien na afloop dezer procedure, de geldigheid van de redenen van de afdanking ten aanzien van de bepaling van artikel 16 a) hierboven door het Verzoeningsbureau of door de Arbeidsrechtbank niet wordt erkend
- 3) indien de werkgever de afgevaardigde heeft afgedankt wegens een gewichtige reden en de Arbeidsrechtbank de afdanking ongegrond heeft verklaard.
- 4) indien het arbeidscontract een einde heeft genomen wegens een erge fout van de werkgever, die de afgevaardigde een gegronde reden biedt voor de onmiddellijke opzegging van het contract.

In de ondernemingen met minder dan 50 werknemers is de forfaitaire vergoeding gelijk aan de bruto jaarlijkse bezoldiging, onverminderd de toepassing van de artikelen 39, § 1, en 40, § 1, van de wet van 7 juli 1978, betreffende de arbeids-overeenkomsten.

In de ondernemingen met meer dan 50 werknemers is de forfaitaire vergoeding gelijk aan de bruto jaarlijkse bezoldiging van:

- 2 jaar wanneer de afgevaardigde minder dan 10 jaar anciënniteit telt,
- 3 jaar wanneer hij tussen 10 en 20 jaar anciënniteit telt,
- 4 jaar wanneer hij 20 jaar anciënniteit en meer telt.

Deze vergoeding is niet verschuldigd, wanneer de vakbondsafgevaardigde recht heeft op de vergoeding voorzien bij artikel 21, § 7, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en bij artikel ibis, § 7, van de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid der werknemers; zij mag voorts niet worden gecumuleerd met de vergoeding voorzien bij artikel 63 leden 3 en 4 van de wet van 7 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

### Artikel 17bis

Bij wijziging van werkgever ingevolge een overgang van een onderneming of van een gedeelte van een onderneming krachtens overeenkomst geldt navolgende regeling:

a) Met betrekking tot het genot van de beschermingsmaatregelen, bepaald bij onderhevig statuut:

De bescherming, voorzien bij dit statuut is van toepassing op de syndicale afgevaardigden van de onderneming, die overgaat, of het gedeelte ervan, dat overgaat, tot op het ogenblik dat een nieuwe syndicale afvaardiging wordt samengesteld of, indien de afgevaardigden niet opnieuw aangeduid of herkozen worden, tot op het ogenblik dat de conventionele duur van hun mandaat zou verstreken zijn; te dien einde worden de syndicale afgevaardigden beschouwd alsof zij hun mandaat verder uitoefenen binnen de hiervoor vermelde tijds-limieten.

b) Met betrekking tot de voortzetting van de uitoefening van het mandaat:

1' Indien bij de overgang de autonomie van de onderneming of van het gedeelte van de onderneming, op het vlak waarvan de syndicale afvaardiging werd opgericht, behouden blijft, blijven de syndicale afgevaardigden hun mandaat verder uitoefenen tot op het ogenblik dat het verstrijkt;

2' Voor het geval dat de autonomie van de onderneming of van het gedeelte van de onderneming, op het vlak waarvan de syndicale afvaardiging werd opgericht, niet behouden blijft, wordt de syndicale afvaardiging uiterlijk zes maanden na de overgang wedersamengesteld.

Tot op het ogenblik van de wedersamenstelling blijven de syndicale afgevaardigden hun mandaat verder uitoefenen.

### Artikel 18

a) De vakbondsafvaardiging in haar geheel zal voor het volbrengen van haar opdracht over de nodige tijd mogen beschikken, die van de werkuren wordt afgetrokken en ten hoogste over het in onderstaande tabel vermelde aantal uren:

Schijven	Arbeiders personeel	Aantal afgevaardigden	Uren per maand
	20 tot 40	2	10
	40 tot 74	3	20
	75 tot 124	3	30
125	125 tot 249	4	60
250	250 tot 499	5	100
	500 tot 749	6	140
	750 tot 999	7	200
	1000 tot 1249	8	260
	1250 tot 1499	9	340
500	1500 tot 1999	10	400
	2000 tot 2499	11	475
	2500 tot 2999	12	540
	3000 tot 3499	13	610
	3500 tot 3999	14	675
	4000 tot 4499	15	740
	4500 tot 4999	16	810
	5000 tot 5499	17	880
	5500 tot 5999	18	950
	6000 tot 6499	19	1020
	6500 tot 6999	20	1090
	7000 tot 7499	21	1160
	7500 tot 7999	22	1260
	8000 tot 8499	23	1360
	8500 tot 8999	24	1460
	9000 tot 9499	25	1560
	9500 tot 9999	26	1660
10000 tot 10499	27	1760	
10500 tot 10999	28	1860	
11000 tot 11499	29	1960	
11500 tot 11999	30	2060	

De toepassing van de norm inzake het aantal uren per maand kan in de loop van het burgerlijk jaar aanleiding geven tot compensaties, ten einde rekening te houden met uitzonderlijke omstandigheden.

Gunstiger beschikkingen voortvloeiend uit de toepassing van vroegere gewestelijke, plaatselijke of ondernemingsovereenkomsten blijven behouden.

- b) Een plaatsvervangend afgevaardigde zal een dergelijk krediet slechts bekomen ingeval en in de mate waarin hij een effectieve afgevaardigde vervangt die afwezig is of om gegronde redenen belet heeft moeten geven en op voorwaarde dat de bedrijfsleider of zijn vertegenwoordiger verwittigd is geweest. Hij mag het aan deze laatste toegekende aantal kredieturen niet overschrijden.
- c) Ingeval het aantal afgevaardigden in toepassing van artikel 10 b) dit voorzien in artikel 10 a) overtreft, zal het aantal kredieturen eventueel percentsgewijs worden aangepast na paritaire bespreking op het vlak van de onderneming.
- d) Het totaal aantal kredieturen zal in gemeenschappelijk overleg in de onderneming worden verdeeld, op basis van o.a. het aantal mandaten aan elk der vakbondsorganisaties toegewezen.
- e) Deze uren worden bezoldigd tegen het normaal gemiddeld loon van elke betrokkene. Hetzelfde geldt voor de uren besteed aan paritaire besprekingen, gewijd aan de onderneming en gehouden buiten de normale werktijd.

#### **Artikel 19**

De vakbondsafvaardiging zal mondeling of schriftelijk kunnen overgaan tot alle mededelingen welke nuttig zijn voor het personeel zonder dat zulks de organisatie van het werk mag verstoren.

Deze mededelingen moeten van professionele of syndicale aard zijn.

De geschreven mededelingen en informatie die zullen moeten worden uitgehangen, zullen het uitsluitend worden op de daartoe speciaal voorziene borden of aanplakkastjes en moeten uitgaan van de beperkte afvaardiging, optredend in gemeenschappelijk overleg.

De vakbondsafvaardiging zal binnen de omheining van de onderneming en tijdens de werkuren ten bate van het personeel voorlichtingsvergaderingen

mogen organiseren, mits de werkgever zijn toestemming daartoe verleent. Deze mag zich hiertegen niet op willekeurige wijze verzetten. De duur van deze vergaderingen mag één uur niet overschrijden. De dagen, uren en plaatsen zullen in gemeenschappelijk overleg worden bepaald en het gekozen uur moet gelegen zijn hetzij op het einde van de werkdag, hetzij tijdens de onderbreking of in de onmiddellijke verlenging daarvan.

Indien de vakbondsafvaardiging er uitdrukkelijk om vraagt en mits overleg met de bedrijfsleider of zijn vertegenwoordiger, zullen de vakbondssecretarissen de in de vorige alinea bedoelde vergaderingen van het personeel mogen bijwonen.

#### **Artikel 20**

- a) Iedere individuele klacht moet door de belanghebbende aan het hoofd van de onderneming of aan zijn vertegenwoordiger langs hiërarchische weg worden voorgelegd en zal binnen de meest geschikte tijd worden beantwoord. Normaal zal die de acht werkdagen niet overschrijden. Indien aan dergelijke klacht geen gevolg wordt gegeven, kan de belanghebbende ze opnieuw indienen op de volgende hiërarchische trap en kan zij zich in dit geval, op zijn verzoek, doen bijstaan door een lid van de vakbondsafvaardiging.

De individuele klacht die langs die weg geen voldoening heeft bekomen, kan door de beperkte vakbondsafvaardiging worden voorgelegd aan de bedrijfsleider of aan zijn vertegenwoordiger.

- b) De vakbondsafvaardiging heeft het recht door de bedrijfsleider of zijn vertegenwoordiger ontvangen te worden naar aanleiding van ieder geschil of onenigheid van collectieve aard in de onderneming; datzelfde recht geldt ook in geval van gevaar voor dergelijke geschillen of onenigheid.
- c) De vakbondsafvaardiging wordt in de mate van het noodzakelijke ontvangen door het bedrijfshoofd of zijn vertegenwoordiger. In de praktijk zal voor de regeling der lopende zaken alleen de beperkte afvaardiging door het bedrijfshoofd of zijn vertegenwoordiger ten minste eenmaal per trimester worden ontvangen, terwijl de voltallige vakbondsafvaardiging slechts wordt ontvangen in uitzonderlijke gevallen, bepaald volgens het belang en de aard van de kwestieuze aangelegenheden.



- d) Wanneer een klacht of een geschil slechts een deel van het personeel betreft, zal het bedrijfshoofd of zijn vertegenwoordiger de beperkte afvaardiging en eventueel de afgevaardigden van het betrokken personeel ontvangen.
- e) De vakbondsafvaardiging zal worden geraadpleegd bij de samenstelling van de paritair opgerichte werkgroepen of commissies en betreffende problemen die onder haar eigen bevoegdheid vallen.
- f) De vakbondsafvaardiging van het arbeiderspersoneel en de vakbondsafvaardiging van het bediendepersoneel zullen door de bedrijfsleider of zijn vertegenwoordiger afzonderlijk worden ontvangen. De twee afvaardigingen zullen evenwel gelijktijdig kunnen ontvangen worden indien over gemeenschappelijke vraagstukken moet worden beraadslaagd.

#### **Artikel 21**

- a) In geval van noodzaak, erkend door de vakbondsafvaardiging of door het ondernemingshoofd, kunnen de partijen na de andere partij vooraf te hebben verwittigd, beroep doen op de vrijgestelden van hun respectieve organisaties. In geval van blijvend meningsverschil kunnen zij eveneens een dringend verhaal indienen bij het Verzoeningsbureau van het Gewestelijk Paritair Comité.
- b) Wat de rest betreft, is er geen bezwaar dat uitzonderlijk en voor belangrijke problemen die betrekking hebben op de onderneming en mits overleg met haar directie, een buitenstaande bestendige vakbondsafgevaardigde vergaderingen van de afgevaardigden onderling bijwoont welke gehouden worden binnen de omheining van de onderneming in het artikel 9 te hunner beschikking gestelde lokaal.

### VI. SLOTBEPALINGEN

#### **Artikel 22**

Onderhavige overeenkomst wordt aangegaan voor een onbepaalde duur; zij kan door elk der partijen worden opgezegd, mits een opzegging van zes maanden wordt gegeven.

De organisatie die het initiatief van de opzegging neemt, verbindt zich ertoe de redenen van opzegging op te geven en tegelijkertijd voorstellen van amendementen in te dienen welke de ondertekenaars zich verplichten in het Nationaal Paritair Comité binnen de termijn van één maand na ontvangst te bespreken.

#### **Artikel 23**

Tijdens de duur van onderhavige over-eenkomst, met inbegrip van de duur van de opzegging, beloven de partijen geen stakingsaanzegging in te dienen of tot lock-out over te gaan zonder dat een voorafgaande verzoening werd betracht door tussenkomen van de vertegenwoordigde organisaties van werkgevers en werknemers en, desnoods, door een dringend beroep op het Paritair Comité of zijn vast bureau.

De partijen zullen hun leden dringend aanraden op dezelfde manier te handelen.

Onderhavig artikel verwijst naar de bepalingen van de op 13 januari 1965 gesloten Collectieve Arbeidsovereenkomst betreffende de verzoeningsprocedure (bijlage bij de Collectieve Arbeidsovereenkomst betreffende de syndicale waarborgen) die de partijen beloven te zullen herzien binnen de meest geschikte termijn.

#### **Artikel 24**

De bijzondere of niet door onderhavige overeenkomst bedoelde gevallen zullen, naargelang van hun voorwerp, door het Nationaal of Gewestelijk Paritair Comité worden onderzocht.

Alle geschillen omtrent de toepassing van onderhavig statuut zullen het voorwerp uitmaken van de onder partijen bestaande en in § 3 van artikel 23 van onderhavige overeenkomst bedoelde verzoeningsprocedure.

#### **Artikel 25**

De collectieve overeenkomst van 24 december 1947 betreffende de vakbondsafvaardigingen van de arbeiders vervalt.

De in uitvoering van deze overeenkomst op gewestelijk vlak of op het niveau van de ondernemingen gesloten collectieve overeenkomsten zullen binnen de meest geschikte termijnen worden aangepast, wat de bepalingen van onderhavige over-eenkomst betreft die niet overeenstemmen met die van 1947.

Zij blijven van kracht, zolang zij niet door nieuwe overeenkomsten worden vervangen.

# 510a Statuut vakbondsafvaardiging (effectieve en plaatsvervangende)

C.A.O. 07/04/2003

K.B. 23/10/2006

B.S. 23/11/2006

## 1. Inhoud:

Bescherming van zowel effectieve als plaatsvervangende vakbondsafgevaardigden.

## 2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

## 3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2003 voor onbepaalde duur.

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 april 2003.

### ARTIKEL 11.2 UIT HET NATIONAAL AKKOORD 2003-2004

#### 11.2. Statuut van de vakbondsafgevaardigde

Voor toepassing van artikel 15, 16 en 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 1973 inzake het statuut van de vakbondsafvaardiging "arbeiders", wordt onder vakbondsafgevaardigde zowel de effectieve als de plaatsvervangende vakbondsafgevaardigde bedoeld.

C.A.O. 07/04/2003

K.B. 23/10/2006

B.S. 23/11/2006

## 1. Inhoud:

Procedure tot oprichting van de vakbondsafvaardiging in een onderneming waar tussen de 20 en 40 arbeiders tewerkgesteld zijn.

## 2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

## 3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2003 voor onbepaalde duur.

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 april 2003.

ART. 11.1 UIT HET NATIONAAL AKKOORD 2003-2004  
INZAKE DE PROCEDURE AANDUIDING  
VAKBONDSAFVAARDIGING IN EEN ONDERNEMING  
WAAR TUSSEN 20 EN 40 ARBEIDERS TEWERKGESTELD ZIJN.

### 11.1. Procedure tot oprichting van de vakbondsafvaardiging

Voor de toepassing van artikel 9 a) 2de alinea van de gecoördineerde collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 1973 inzake het statuut van de vakbondsafvaardiging "arbeiders" met het registratienummer 1775/CO/111.1 met betrekking tot de aanstelling van een vakbondsafvaardiging in een bedrijf tussen 20 en 40 arbeiders wordt volgende paritaire procedure afgesproken:

#### 11.1.1. Vastleggen van een procedure door de Gewestelijke Paritaire Secties

Voor de oprichting van een vakbondsafvaardiging in ondernemingen tussen 20 en 40 arbeiders, in toepassing van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen de Gewestelijke Paritaire Secties de procedure overeenkomstig de reeds bestaande overeenkomsten, gebruiken of afspraken verder zetten.

Indien er geen overeenkomsten, gebruiken of afspraken bestaan, of indien er hieromtrent betwisting is, zal de Gewestelijke Paritaire Sectie de hiernavolgende suppletieve procedure hanteren voor de betrokken ondernemingen die onder haar toepassingsgebied vallen.

De invoering van de suppletieve procedure wordt aan de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité gemeld.

## 11.1.2. Suppletieve procedure

### 1. Voorwerp

In toepassing van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 1973, wordt een vakbondsafvaardiging opgericht als de onderneming gewoonlijk gemiddeld minstens 20 en minder dan 40 arbeiders tewerkstelt zo de meerderheid van de arbeiders daarom vraagt.

Met een gewoonlijke en gemiddelde tewerkstelling bedoelt men het gemiddeld aantal arbeiders op dezelfde manier berekend als voor de verkiezing van de ondernemingsraad of het comité voor preventie en bescherming op het werk, te weten het aantal arbeiders dat gedurende de vier trimesters voor het trimester van de aanvraag ingeschreven was in het personeelsregister van de onderneming.

### 2. Aanvraag

De aanvraag tot oprichting van een vakbondsafvaardiging gebeurt door één of meerdere representatieve vakbondsorganisatie(s), die zitting hebben in het Nationaal Paritair Comité, door middel van aangetekend schrijven aan de onderneming en met afschrift aan de voorzitter van de Gewestelijke Paritaire Sectie en de werkgevers- en werknemersorganisaties zetelend in de Gewestelijke Paritaire Sectie. Binnen de 30 dagen na ontvangst van de aanvraag meldt de onderneming, schriftelijk aan de vakbondsorganisatie of de vakbondsorganisaties die de aanvraag ingediend hebben en met een afschrift aan de Voorzitter van de Gewestelijke Paritaire Sectie dat zij:

- of akkoord gaat met de instelling van een vakbondsafvaardiging;
- of niet akkoord gaat met de instelling van een vakbondsafvaardiging op basis het feit dat betwist wordt dat een meerderheid van de arbeiders wel degelijk een vakbondsafvaardiging vraagt

### 3. Betwisting

Ingeval van betwisting, zal de Voorzitter binnen de 30 dagen na de kennisname hiervan vaststellen of er onder de arbeiders in de onderneming een meerderheid voor aanduiding van een vakbondsafvaardiging aanwezig is.

De Voorzitter doet deze vaststelling op basis van een geheime stemming op de wijze die hij als passend beoordeelt en binnen de hem toegemeten bevoegdheden.

Dezelfde procedure zal gevolgd worden indien de werkgever de aanvraag binnen de gestelde termijn onbeantwoord laat.

### 4. Afhandeling

De Voorzitter meldt aan de betrokken onderneming, alsook aan werkgevers- en werknemersorganisaties zetelend in de Gewestelijke Paritaire Sectie, dat op basis van zijn vaststelling, een vakbondsafvaardiging al dan niet dient aangeduid te worden.

Vóór deze melding aan de onderneming wordt tijdens de procedure op geen enkel moment de naam bekend gemaakt van de vakbondsafgevaardigde(n).

C.A.O. 01/03/1972	K.B. 30/06/1972	B.S. 12/10/1972
-------------------	-----------------	-----------------

**Gewijzigd door**

C.A.O. 21/06/1999	K.B. 05/09/2001	B.S. 12/12/2001
-------------------	-----------------	-----------------

**1. Inhoud: gecoördineerde tekst**

Procedure voor de toekenning van syndicale vorming

Duur, modaliteiten, aanvraag, aantal beschikbare dagen

**2. Vervanging van C.A.O.'s:****3. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 1972 voor onbepaalde duur

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1972 en 21 juni 1999.**

## SYNDICALE FORMING

## HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

**Artikel 1**

Onderhavige overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders(sters) van de ondernemingen die ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw.

**Artikel 2**

Onderhavige overeenkomst regelt de toepassing van punt 7 van de interprofessionele overeenkomst van 15 juni 1971, betreffende de syndicale vorming.

## HOOFDSTUK II - ALGEMENE BEGINSELEN

**Artikel 3**

De ondertekenende partijen zijn van oordeel dat, gelet op de rol die de vertegenwoordigers van de werknemers binnen de ondernemingen spelen, het hun past, binnen de hierna omschreven grenzen, de nodige faciliteiten te verlenen om leergangen te volgen, die nodig zijn voor het optimaal volbrengen van hun taak.

**Artikel 4**

Te dien einde zijn de ondertekenende partijen het eens over de modaliteiten volgens welke het de vertegenwoordigers van de werknemers wordt toegestaan zonder loonderving cursussen en seminaries bij te wonen, die:

- a) georganiseerd worden door de nationale of regionale vakbonden of hun beroepscentrales, hun regionale afdelingen inbegrepen, en dit op tijdstippen die samenvallen met de normale arbeidsuren;

b) gericht zijn op de vervolmaking van hun economische, sociale, technische en syndicale kennis binnen het kader van hun taak als vertegenwoordigers van de werknemers.

### HOOFDSTUK III - TOEKENNINGSMODALITEITEN

#### **Artikel 5**

De door de beschikkingen van onderhavige overeenkomst bedoelde werknemers zijn de werkende, verkozen of aangestelde leden van de Ondernemingsraden, van de Comités voor Veiligheid en Gezondheid en van de Vakbondsafvaardigingen.

In bepaalde uitzonderlijke gevallen en in elk van de gevallen afzonderlijk in gemeenschappelijk overleg tussen het ondernemingshoofd en de vakbondsafvaardiging uit te maken omstandigheden kunnen evenwel één of meerdere van de in de vorige paragraaf bedoelde werknemers worden vervangen door andere syndicale verantwoordelijken, die door de vakbonden bij name zullen worden aangeduid.

#### **Artikel 6**

De duur van de afwezigheid wegens het bijwonen van cursussen en seminaries, als bedoeld in de artikels 3 en 4 van onderhavige conventie, is vastgesteld op tien dagen per effectief mandaat over een periode van vier jaar.

#### **Artikel 6bis**

Ten gevolge van het uitstel van de sociale verkiezingen van het jaar 1999 naar het jaar 2000 wordt voor het bijkomend jaar, de duur van de afwezigheden wegens bijwonen van cursussen en seminaries vermeerderd met 2,5 dagen per effectief mandaat tot aan de installatie van de syndicale delegaties na de sociale verkiezingen van het jaar 2000.

#### **Artikel 7**

Het totale aantal dagen toegestane afwezigheid, zoals bepaald in artikel 6, zal onder de vakbonden worden verdeeld naar rato van het aantal mandaten die zij in de drie in elke onderneming bestaande vertegenwoordigingsorganen hebben verkregen.

#### **Artikel 8**

Het normale loon, berekend zoals voor de feestdagen, wordt door de werkgever betaald aan de rechthebbenden op opleidingsverlet voor de dagen afwezigheid toegestaan krachtens onderhavige overeenkomst.

#### **Artikel 9**

De ondertekenende vakbondscentrales zullen drie weken op voorhand bij de betrokken werkgevers hun schriftelijke aanvraag indienen tot wettiging van afwezigheid van hun leden wegens het bijwonen van cursussen voor vakbonds-opleiding.

Deze aanvraag moet het volgende behelzen:

- de naamlijst der vakbondsmandatarissen voor wie om verlof wordt gevraagd, alsmede de duur van hun aanwezigheid;
- datum en uur van de georganiseerde cursussen;
- thema's die zullen worden onderwezen en bestudeerd.

#### **Artikel 10**

Ten einde te voorkomen dat de gelijktijdige afwezigheid van verscheidene werknemers de organisatie van het werk zou verstoren, zullen het ondernemingshoofd en de vakbondsafvaardiging het in elk geval afzonderlijk eens worden over het maximum toelaatbare aantal afwezigen.

### HOOFDSTUK IV - PROCEDURE

#### **Artikel 11**

Alle geschillen waartoe de toepassing van onderhavige overeenkomst aanleiding zou kunnen geven, zullen worden onderzocht in het raam van de normale verzoeningsprocedure.

## HOOFDSTUK V - EINDBESCHIKKINGEN

### **Artikel 12**

Onderhavige arbeidsovereenkomst ingaande op 1 januari 1972 wordt voor onbepaalde duur gesloten. Zij kan worden opgezegd door één der partijen, mits drie maanden op voorhand opzegging wordt betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw.

### **Artikel 13**

De in onderhavige overeenkomst niet voorziene gevallen zullen door het Nationaal Paritair Comité worden onderzocht.

C.A.O. 18/02/2019      K.B. 02/06/2019      B.S. 02/07/2019

**1. Inhoud:**

Overlegprocedure bij collectief ontslag

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:**

C.A.O. 19/06/2017      K.B. 14/01/2018      B.S. 07/02/2018

**3. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2019.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2019**

VERLENGING VAN DE BEPALINGEN VAN BEPAALDE DUUR  
VAN HET NATIONAAL AKKOORD 2017-2018  
VOOR DE ARBEIDERS VAN DE ONDERNEMINGEN  
WELKE RESSORTEREN ONDER HET PARITAIR COMITÉ VOOR  
DE METAAL-, MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW.

...

**Artikel 2 – Verlengingsbepalingen**

...

De collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017 inzake de werkzekerheidsclausule (registratienummer 140547/CO/111) wordt, verlengd tot 30 juni 2019.

...

**Artikel 4 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2019.



C.A.O. 24/06/2019      K.B. 20/11/2019      B.S. 11/12/2019

### 1. Inhoud:

Overlegprocedure bij collectief ontslag

### 2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

C.A.O. 18/02/2019      K.B. 02/06/2019      B.S. 02/07/2019

### 3. Duurtijd:

Vanaf 1 juli 2019 tot en met 31 december 2020.

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2019

### WERKZEKERHEID

#### Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren.

#### Artikel 2 – Principe

Voor de duur van dit akkoord zal in geen enkele onderneming overgegaan worden tot meervoudig ontslag vooraleer alle tewerkstellingsbehoudende maatregelen werden onderzocht en in de mate van het mogelijke toegepast.

Deze maatregelen omvatten onder meer opleidingstrajecten, tijdelijke werkloosheid, arbeidsherverdeling en tijdskrediet.

Naar aanleiding van dit onderzoek moet de werkgever een overzicht van het gevoerde investeringsbeleid in de voorbije 3 jaren voorleggen.

#### Artikel 3 – Procedure

Wanneer zich echter onvoorziene en onvoorziebare economische en/of financiële omstandigheden zouden voordoen waardoor bijvoorbeeld tijdelijke werkloosheid of andere equivalente maatregelen sociaaleconomisch onhoudbaar worden, zal de volgende sectorale overlegprocedure worden nageleefd:

1. Als de werkgever voornemens heeft om over te gaan tot ontslag van meerdere werklieden en als dat als meervoudig ontslag kan worden beschouwd, dan licht hij voorafgaandelijk de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, de syndicale delegatie in.

In geval er geen ondernemingsraad of syndicale delegatie bestaat, licht hij voorafgaandelijk, schriftelijk en tegelijkertijd zowel de betrokken werklieden individueel in alsook de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité.

2. Binnen de vijftien kalenderdagen na de informatie aan de vertegenwoordigers van de arbeiders dienen partijen op ondernemingsvlak de besprekingen te starten over de maatregelen die ter zake kunnen worden genomen.

Indien dit overleg niet tot een oplossing leidt, dan wordt binnen de acht kalenderdagen na het vaststellen van een niet-akkoord op ondernemingsvlak, een beroep gedaan op het verzoeningsbureau op initiatief van de meest gerede partij.

3. In geval er geen ondernemingsraad of syndicale delegatie bestaat in de onderneming, kan, binnen de vijf-tien kalenderdagen na de informatie aan de werklieden en aan de Voorzitter van het Paritair Comité, dezelfde overlegprocedure worden ingeleid op initiatief van de vakbondsorganisaties die de werklieden vertegenwoordigen.

#### **Artikel 4 – Sanctie**

Bij niet-naleving van de procedure bepaald in artikel 4, dient de in gebreke zijnde werkgever, naast de normale opzeggingstermijn, aan de betrokken arbeider een schadevergoeding te betalen die gelijk is aan de helft van het loon verschuldigd voor de genoemde opzeggingstermijn.

In geval van betwisting wordt op vraag van de meest gerede partij, een beroep gedaan op het verzoeningsbureau van de gewestelijke paritaire sectie.

De afwezigheid van een werkgever op de in deze procedure voorziene bijeenkomst van het verzoeningsbureau wordt beschouwd als een niet-naleving van de bovenstaande procedure.

De werkgever kan zich hiervoor laten vertegenwoordigen door een bevoegde afgevaardigde behorende tot zijn onderneming.

#### **Artikel 5 – Definitie**

Onder “meervoudig ontslag” wordt verstaan: elk ontslag, met uitzondering van ontslag om dringende redenen, dat in de loop van een periode van zestig kalenderdagen een aantal werklieden treft dat tenminste 10% bedraagt van het gemiddeld werkliedenbestand van het kalenderjaar dat het ontslag voorafgaat, met een minimum van drie werklieden voor ondernemingen van minder dan dertig werklieden.

Ook ontslagen ingevolge een sluiting vallen onder toepassing van deze definitie.

#### **Artikel 6 – Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 juli 2019 tot 31 december 2020.

C.A.O. 18/05/2009

K.B. 20/12/2010

B.S. 17/01/2011

**1. Inhoud:**

Sociale stabiliteit art. 22 van het nationaal akkoord 2009-2010

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:****3. Duurtijd:**

Van 1 januari 2009 tot en met 31 december 2010.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2009**ARTIKEL 22 UIT HET NATIONAAL AKKOORD 2009-2010  
INZAKE SOCIALE STABILITEIT**Artikel 22**

§ 1. Een sterk sociaal overleg is prioritair. Een voorwaarde voor dergelijk overleg zowel op interprofessioneel, op sectoraal als op ondernemingsvlak is dat de partijen die er aan deelnemen gemandateerd zijn en de afspraken die ze maken ook nakomen. Op die manier draagt het sociaal overleg bij tot de sociale stabiliteit die nodig is voor werkgevers en werknemers om hun activiteiten uit te kunnen oefenen.

Gezien de negatieve ervaringen in de voorbije periode in bepaalde delen van het land moet dit overleg worden versterkt. Dit veronderstelt dat op de verschillende overlegniveaus aanvullende mechanismen worden uitgewerkt die bijkomende waarborgen bieden voor sociale vrede en voor het respect van de overlegprocedures in geval van conflict.

In dit kader worden volgende voorstellen geformuleerd die op sectorvlak kunnen gerealiseerd worden. Deze voorstellen zijn complementair ten opzichte van initiatieven op interprofessioneel en ondernemingsniveau.

1. Er wordt op sectorvlak een charter opgemaakt dat bestaande afspraken inzake sociaal overleg, sociale vrede en procedures voor behandeling van conflicten coördineert en actualiseert.
2. De bestaande inhouding van de werknemers- en werkgeversopleidingen bij niet respect van de afgesproken procedures wordt behouden. Voortaan zullen ook de stakingen van ½ dag (i.p.v. 1 dag) in aanmerking genomen worden voor deze inhoudingen.
3. In geval van schending van de sociale vrede m.b.t. de koopkracht, kan de onderneming vrijgesteld worden van de betaling van de bijdrage bestemd voor de financiering van de bijzondere compensatietoelage. De getroffen onderneming meldt de schending aan de voorzitter van het gewestelijk verzoeningsbureau en aan het Fonds voor Bestaanszekerheid. Het

gewestelijk verzoeningsbureau is bevoegd om, ingeval van betwisting, te oordelen over de gegrondheid van de niet-betaling van de bijdrage. Voor het kwartaal waarin de schending werd vastgesteld is er geen bijdrage voor de financiering van de bijzondere compensatietoeslag verschuldigd.

§ 2. De woordvoerders van de representatieve organisaties zullen minstens trimestrieel vergaderen over de toepassing van het charter over sociaal overleg en zullen dan overgaan tot de evaluatie van de gevallen van niet naleving van de regels van het overleg en van de constructieve tussenkomsten die een conflict voorkwamen of toelieten dreigende conflicten te vermijden.

C.A.O. 20/12/2010

K.B. 26/10/2015

B.S. 24/11/2015

## 1. Inhoud:

Coördinatie van alle bestaande clausules inzake de sociale vrede:

- Verzoeningsprocedure;
- Bevoegdheid gewestelijke verzoeningscomités;
- Bevoegdheid nationaal verzoeningscomité;
- Bijzondere procedures

## 2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

## 3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2010

### CHARTER SOCIALE STABILITEIT

#### PREAMBULE

Onderstaande collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten rekening houdend met de volgende overwegingen:

- Het sluiten van overeenkomsten geeft de werkgevers(organisaties) en de vakbonden een belangrijke bevoegdheid in het bepalen van de loon- en arbeidsvoorwaarden.
- Deze overeenkomsten worden gesloten in een geest van wederzijdse rechten en plichten.
- Deze overeenkomsten houden dan ook in dat:
  - de ondertekenaars deze overeenkomsten naleven en alles in het werk stellen om ze te doen naleven op elk niveau;
  - tijdens de duurtijd van de aangegane akkoorden op geen enkel niveau eisen van collectieve aard gesteld of ondersteund worden die de aangegane verbintenissen uitbreiden.
- De in de collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen basisprincipes gelden zowel voor de organisaties als voor de individuele leden ervan. De werkgevers- en vakbondsorganisaties hebben de verantwoordelijkheid deze procedures te doen naleven.
- Ingeval van een inbreuk of een dreigende inbreuk op de sociale vrede, zullen de werkgevers- en vakbondsorganisaties samen of apart optreden en daartoe de gepaste middelen gebruiken.

## Afdeling 1 - Toepassingsgebied

### **Artikel 1**

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

## Afdeling 2 - Doel

### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel:

- te voorzien in een aantal basisbeginselen van sociaal overleg en sociale vrede;
- de bestaande sectorale regels betreffende geschillenbehandeling en verzoening te actualiseren en te coördineren.

## Afdeling 3 - Voorwerp

### **Artikel 3**

#### §1 - Uitgangspunt

Het sociaal overleg draagt in ruime mate bij tot sociale stabiliteit. Sociale stabiliteit is noodzakelijk voor een gunstige sociaaleconomische ontwikkeling. De afspraken opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben tot doel het sociaal overleg te ondersteunen. Tegelijk veronderstelt dit dat genomen afspraken nageleefd worden en dat procedures worden gevolgd om problemen op te lossen zonder dat ze ontaarden tot conflicten.

Alle partners in het sociaal overleg, op alle niveaus, moeten op de hoogte zijn van deze principes, ze naleven en ze (doen) naleven.

Elke organisatie zal deze principes kenbaar maken door adequate informatie en vorming van zijn leden zodat elkeen het beschouwt als een essentieel onderdeel van zijn lidmaatschap.

## §2 - Drie basisprincipes

- Respect voor sociaal overleg en zijn spelers, d.w.z. erkenning van de waarde van volwaardig en permanent sociaal overleg op de verschillende niveaus elk met zijn opdrachten en bevoegdheden en met wederzijds respect voor de personen die dit overleg moeten waar maken. Werkgevers en vakbonden geven blijk van rechtvaardigheid, billijkheid en verzoening.
- Respect voor sociale vrede, d.w.z. geen nieuwe of bijkomende eisen bovenop de punten die het voorwerp uitmaken van een lopend akkoord.
- Respect van overlegprocedures voor de behandeling van problemen, d.w.z. problemen worden besproken en opgelost via overleg met, indien nodig, verschillende stappen in cascadevorm. Pas na het doorlopen van deze procedure kunnen acties als ultiem middel gebruikt worden.

## Afdeling 4 - Verzoeningsprocedure

### **Artikel 4 - Algemeen**

§ 1. Collectieve geschillen of dreigende collectieve geschillen worden onderzocht door de werkgevers(organisaties) en vakbonden en indien nodig onderworpen aan de verzoeningsprocedure om te vermijden dat deze geschillen aanleiding zouden geven tot werkonderbrekingen of andere actievormen die een impact hebben op de normale uitvoering van het werk.

§ 2. De procedures zijn strikt van toepassing en bepalen de voorwaarden, de termijnen en de stadia om de collectieve geschillen te behandelen.

§ 3. De opeenvolgende stadia voor de behandeling van collectieve geschillen zijn (zonder dat één van de stappen kan worden overgeslagen):

1. Bespreking van het geschil op ondernemingsvlak tussen de directie en de interne vakbondsafvaardiging;
2. Tussenkomsst van en bespreking met de externe vertegenwoordigers van de werkgevers- en vakbondsorganisaties;
3. Voorlegging van het geschil aan het verzoeningsbureau;
4. Stakingsaanzegging van 7 kalenderdagen.

§ 4. Het stakingsrecht wordt door de noodzakelijke naleving van deze procedure niet in het gedrang gebracht.

§ 5. De verantwoordelijken van de vakbondsorganisaties:

- roepen geen acties uit die in overtreding zijn met deze regels;
- erkennen geen acties die in overtreding zijn met deze regels.
- zullen acties die in overtreding zijn met deze regels niet steunen.

## **Artikel 5 - Gewestelijke verzoeningscomités**

### §1- Bevoegdheid

De gewestelijke verzoeningscomités, voorzien in Hoofdstuk 5, afdeling 2 van het huishoudelijk reglement van het Paritair Comité 111 voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, zijn bevoegd voor de collectieve geschillen die één enkele onderneming betreffen.

Het gewestelijk verzoeningscomité is ook bevoegd voor collectieve geschillen die betrekking hebben op verscheidene ondernemingen tegelijk of in zetels van eenzelfde onderneming, voor zover deze ondernemingen of zetels afhangen van één enkele gewestelijk paritaire sectie.

Collectieve geschillen waarvoor de gewestelijke verzoeningscomités bevoegd zijn mogen slechts naar het nationaal verzoeningscomité verwezen worden wanneer ze slaan op:

- de interpretatie van nationale collectieve overeenkomsten;
- de toepassing van algemene verbintenissen aangegaan in het Paritair Comité 111 voor de metaal-, machine- en elektrische bouw;
- wezenlijke principes die weerslag kunnen hebben op al de ondernemingen of op een activiteitsector die behoort tot het ressort van het paritair comité.

Indien al de partijen in het gewestelijk verzoeningscomité eenparig van oordeel zijn dat het collectief geschil betrekking heeft op één of verscheidene van de bovenvermelde redenen, moet, vooraleer de zaak ten gronde onderzocht wordt en op voorafgaande vraag van één van de partijen, het gewestelijk verzoeningscomité het collectief geschil rechtstreeks naar het nationaal verzoeningscomité verwijzen.

De Voorzitter van het gewestelijk verzoeningscomité maakt het collectief geschil dan schriftelijk aanhangig bij de Voorzitter van het paritair comité 111 voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, en dit binnen de vier werkdagen na de vergadering van het gewestelijk verzoeningscomité die de zaak heeft doorverwezen.

Dit schrijven bevat de notulen van de vergadering van het gewestelijk verzoeningsbureau, de vermelding van de ingeroepen redenen voor doorverwijzing en een afschrift van de aanvraag tot verzoening, zoals bepaald in §2.

### §2 - Procedure

In overeenstemming met artikel 4 §3 zullen de volgende stappen van de procedure gevolgd worden:

1. Het collectief geschil wordt in de eerste plaats met het oog op een oplossing op ondernemingsvlak besproken tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging voor de arbeiders.
2. Wanneer dit overleg binnen een redelijke termijn tot geen oplossing leidt die voor beide partijen aanvaardbaar is, wordt onmiddellijk beroep gedaan op de tussenkomst van de bevoegde vertegenwoordigers van de in het paritair comité vertegenwoordigde representatieve werkgeversorganisatie, waarvan de onderneming lid is, en representatieve werknemersorganisaties.

Deze tussenkomst gaat door, op initiatief van de meest gerede partij die de andere partij zal verwittigen, met vermelding van het juiste voorwerp van het collectief geschil en op een plaats die in gemeenschappelijk akkoord is bepaald.

Wanneer een onderneming geen lid is van een in het paritair comité vertegenwoordigde werkgeversorganisatie vraagt de meest gerede partij de verzoening aan door het voorwerp van het collectief geschil schriftelijk kenbaar te maken aan de Voorzitter van het gewestelijk verzoeningscomité.

3. Indien deze tussenkomst geen einde stelt aan het collectief geschil of indien deze tussenkomst niet kan doorgaan, vraagt de meest gerede partij een verzoening aan door het voorwerp van het collectief geschil binnen een termijn van 5 werkdagen schriftelijk kenbaar te maken aan de Voorzitter van het gewestelijk verzoeningscomité.

De Voorzitter roept het gewestelijk verzoeningscomité bijeen in beginsel binnen een termijn van maximum zeven werkdagen te rekenen vanaf het ogenblik waarop het verzoek bij hem aanhangig werd gemaakt, tenzij partijen unaniem een andere termijn overeenkomen.

Deze uitnodiging vermeldt het voorwerp van het collectief geschil.

Het gewestelijk verzoeningscomité behandelt het collectief geschil zo mogelijk in één enkele zitting.

Vooraleer de grond van het collectief geschil te onderzoeken, gaat het gewestelijk verzoeningscomité na of het bevoegd is conform bovenstaande §1 en of de hierboven omschreven procedure regelmatig nageleefd werd.

Het gewestelijk verzoeningscomité zal al de bemiddelings- of verzoeningsmiddelen waarover het beschikt gebruiken, door elk voorstel of elke suggestie, die van de betrokken partijen of van het gewestelijk verzoeningscomité zelf uitgaat, te onderzoeken.

Indien de Voorzitter in akkoord met alle partijen oordeelt dat niet alle verzoeningsmiddelen aangewend werden, kan hij beslissen de verzoening verder te zetten tijdens een latere zitting van het gewestelijk verzoeningscomité, die in beginsel binnen de zeven werkdagen bijeengeroepen wordt, tenzij partijen unaniem een andere termijn overeenkomen.

Van elke vergadering van het gewestelijk verzoeningscomité worden notulen opgesteld.

De notulen vermelden de juiste oorzaak van het collectief geschil, de korte samenvatting van de besprekingen, de bijzonderheden van het tot stand gekomen akkoord en, in geval van onenigheid, de precieze standpunten van de partijen op het ogenblik waarop deze onenigheid wordt vastgesteld.

De Voorzitter zorgt ervoor dat de leden die bijeenkomen om kennis te nemen van een collectief geschil, voor de opening van een vergadering al de notulen van de vroegere vergaderingen betreffende het onderzocht geschil in hun bezit hebben.

De Voorzitter van het gewestelijk verzoeningscomité maakt een afschrift van de notulen van de zitting van het gewestelijk verzoeningscomité over aan de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité die het zal sturen aan de leden van het Paritair Comité 111 die er de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigen.

4. Pas na afloop van bovengenoemde procedure kan een stakingsaanzegging ingediend worden. De aangezegde acties kunnen slechts aangevat worden mits respect van een opzegperiode van zeven kalenderdagen.

De stakingsaanzegging wordt aangetekend overgemaakt aan de onderneming en de Voorzitter van het bevoegd gewestelijk verzoeningscomité. Hij kan eventueel ook worden rechtstreeks worden overgemaakt aan de onderneming en de Voorzitter op het einde van bovengenoemde verzoeningsprocedure.

## **Artikel 6 - Nationaal verzoeningscomité**

### §1 - Bevoegdheid

Het nationaal verzoeningscomité, voorzien in Hoofdstuk 5, afdeling 1 van het huishoudelijk reglement van het Paritair Comité 111 voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, is bevoegd voor:

- a) Collectieve geschillen met betrekking tot één onderneming voor zover deze naar het nationaal verzoeningscomité verwezen werden conform artikel 5, §1.
- b) Collectieve geschillen die tezelfdertijd betrekking hebben op verscheidene ondernemingen of op meer dan één zetel van eenzelfde onderneming, die afhangen van verschillende gewestelijke paritaire secties.

Wanneer in toepassing van punt a) hierboven bij het nationaal verzoeningscomité een collectief geschil wordt aanhangig gemaakt, zal het nationaal verzoeningscomité voorafgaandelijk uitspraak doen over de geldigheid van de ingeroepen redenen van doorverwijzing.

Indien de ingeroepen redenen erkend worden, onderzoekt het nationaal verzoeningscomité zelf het collectief geschil ten gronde.

Indien de ingeroepen redenen niet erkend worden, verwijst het nationaal verzoeningscomité het collectief geschil terug naar het gewestelijk verzoeningscomité, tenzij het eenparig beslist het zelf te onderzoeken.

De beslissingen van het nationaal verzoeningscomité betreffende deze bevoegdheidsgevallen worden overgemaakt aan al de Voorzitters van de gewestelijke verzoeningscomités.



## §2 - Procedure

De Voorzitter roept het nationaal verzoeningscomité bijeen in beginsel binnen een termijn van maximum zeven werkdagen te rekenen vanaf het ogenblik waarop het verzoek tot verzoening bij hem aanhangig werd gemaakt, tenzij partijen unaniem een andere termijn overeenkomen.

Deze uitnodiging vermeldt het voorwerp van het collectief geschil.

Het nationaal verzoeningscomité behandelt het collectief geschil zo mogelijk in één enkele zitting.

Vooraleer de grond van het collectief geschil te onderzoeken, gaat het nationaal verzoeningscomité na of het bevoegd is conform bovenstaande §1 en of de hierboven omschreven procedure regelmatig nageleefd werd.

Het nationaal verzoeningscomité zal al de bemiddelings- of verzoeningsmiddelen waarover het beschikt gebruiken, door elk voorstel of elke suggestie, die van de betrokken partijen of van het nationaal verzoeningscomité zelf uitgaat, te onderzoeken.

Indien de Voorzitter in akkoord met alle partijen oordeelt dat niet alle verzoeningsmiddelen aangewend werden, kan hij beslissen de verzoening verder te zetten tijdens een latere zitting van het nationaal verzoeningscomité, die in beginsel binnen de zeven werkdagen bijeengeroepen wordt, tenzij partijen unaniem een andere termijn overeenkomen.

Van elke vergadering van het nationaal verzoeningscomité worden notulen opgesteld.

De notulen vermelden de juiste oorzaak van het collectief geschil, de korte samenvatting van de besprekingen, de bijzonderheden van het tot stand gekomen akkoord en, in geval van onenigheid, de precieze standpunten van de partijen op het ogenblik waarop deze onenigheid wordt vastgesteld.

De Voorzitter zorgt ervoor dat de leden die bijeenkomen om kennis te nemen van een collectief geschil, vóór de opening van een vergadering al de notulen van de vroegere vergaderingen betreffende het onderzocht collectief geschil in hun bezit hebben.

## Afdeling 5 - Bijzondere procedures

### **Artikel 7**

#### **Bijzondere procedure in geval van staking zonder het volgen van de hierboven vermelde verzoeningsprocedure**

§1 - Indien zich in een onderneming een gehele of gedeeltelijke staking voordoet zonder dat de verzoeningsregels bepaald in de voorgaande artikelen werden gerespecteerd, verbinden de representatieve organisaties er zich toe om dadelijk alles in het werk te stellen om de onregelmatige staking te stoppen en de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst te doen naleven.

§2 - De representatieve werkgeversorganisatie, waarvan de onderneming lid is, zal na kennisname van het conflict onmiddellijk bij de in het Paritair comité vertegenwoordigde representatieve werknemersorganisaties tussenkomen.

§3 - De representatieve werknemersorganisaties zullen onmiddellijk en ten laatste binnen een periode van één werkdag de werkhervatting tot stand te brengen en de procedure doen naleven.

§4 - De representatieve werknemersorganisaties zullen dergelijke acties niet erkennen, noch financieel steunen.

§5 - Voor ondernemingen die geen lid zijn van een representatieve werkgeversorganisatie in het Paritair comité 111, gelden uitsluitend de bepalingen voorzien in afdeling 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

### **Artikel 8**

#### **Bijzondere procedure in geval eenzijdige beslissing van de werkgever die een overtreding of een niet-toepassing is van een collectieve overeenkomsten gesloten op nationaal, provinciaal, regionaal of ondernemingsvlak.**

§1 - Wanneer een werknemersorganisatie doet gelden dat een eenzijdige beslissing van een werkgever een overtreding of niet-toepassing van een collectieve overeenkomst gesloten op nationaal, provinciaal, regionaal of ondernemingsvlak uitmaakt, wordt de representatieve werkgeversorganisatie, waarvan de onderneming lid is, hiervan onmiddellijk op de hoogte gebracht.

§2 - De representatieve werkgeversorganisatie zal onmiddellijk en ten laatste binnen een periode van één werkdag de beslissing van de werkgever laten opschorten.

§3 - Het collectief geschil zal vervolgens behandeld worden volgens de procedure opgenomen in afdeling 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§4 - Voor ondernemingen die geen lid zijn van een representatieve werkgeversorganisatie in het Paritair comité, gelden uitsluitend de bepalingen voorzien in afdeling 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst

### **Artikel 9**

#### **Spedprocedure in het kader van de toepassing van nationale sectorakkoorden**

§1 - In geval van ernstig collectief geschil of betwisting betreffende de toepassing van nationale sectorakkoorden of daarbij aansluitende gewestelijke of provinciale akkoorden verbinden de representatieve organisaties er zich toe om binnen de 48 uur de nodige stappen te ondernemen om te vermijden dat de eerbiediging van deze akkoorden in het gedrang zou komen.

§2 - Ingeval het collectief geschil of de betwisting zich voordoet bij verschillende ondernemingen tegelijk uit verschillende provincies zal deze spedprocedure plaats hebben op het nationale niveau.

### **Afdeling 6 – Lock out**

#### **Artikel 10**

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn eveneens van toepassing in geval van lock out.

### **Afdeling 7 - Opheffingsbepaling**

#### **Artikel 11**

De verzoeningsprocedure, zoals opgenomen in het aanhangsel bij de overeenkomst over de syndicale waarborgen van 13 januari 1965, wordt opgeheven vanaf de in werking treding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

### **Afdeling 8 - Duur**

#### **Artikel 12**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en is geldig vanaf 1 januari 2011.

Zij kan worden opgezegd mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair comité 111 voor de metaal-, machine- en elektrische bouw en mits een vooropzeg van 6 maanden.

Overeenkomst tussen Fabrimetal en de Syndicale Organisaties

Overeenkomst van 11/01/1971  
Gewijzigd op 20/02/1989  
Gewijzigd op 05/02/1991

### 1. Inhoud:

Oprichting van een fonds voor syndicale waarborgen voor de ondernemingen lid van Fabrimetal

Speciale verzoeningsprocedure voor leden van Fabrimetal ( bijlage )

### 2. Vervanging van C.A.O.'s:

### 3. Duurtijd:

Voor een onbepaalde duur

**Overeenkomst van 11 januari 1971, gewijzigd bij de overeenkomsten van 20 februari 1989 en 5 februari 1991.**

## SYNDICALE WAARBORGEN

### TUSSEN

FABRIMETAL, vertegenwoordigd door de hh. Collin en Poncelet uit naam van zijn Beheerraad en zich verbindend voor alle aangesloten ondernemingen, afhankelijk van het Nationaal Paritair Comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw,

enerzijds,

en uit naam van hun Uitvoerend Comité,

de CENTRALE DER METAALBEWERKERS VAN BELGIË, vertegenwoordigd door de hh. Wallaert en Decoster,

de CHRISTELIJKE CENTRALE DER METAALBEWERKERS VAN BELGIË, vertegenwoordigd door de bh. Heiremans en Javaux,

de ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIË, vertegenwoordigd door de h. Sirleraut,

die zich samen en solidair verbinden in het raam van hun statuten, de drie vakbonden in onderhevig akkoord aangeduid onder de benaming "de syndicale organisaties", anderzijds,

1. Overwegende dat de globale bijdrage van 0,6%, betaald door de werkgevers in het raam van de conventie van 10 januari 1969 betreffende de syndicale waarborgen, gesplitst wordt in twee delen van respectievelijk 0,5% veral-gemeend bij koninklijk besluit voor het geheel der ondernemingen behorende tot de bevoegdheid van het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, en van 0,1%, dat een bijkomend fonds uitmaakt voor syndicale waarborgen ten gunste van de leden van Fabrimetal, en dat door deze verdeling het probleem van een speciale

compenserende premie toegekend aan de leden van de ondertekenende organisaties wordt opgelost;

2. Overwegende dat het sluiten van collectieve overeenkomsten de rol van de syndicale organisaties en de patronale organisatie als geldige contractanten bevestigt, het nakomen van deze overeenkomsten door de ondertekenende partijen insluit en hun verantwoordelijkheid alsmede die van de mandatarissen en hun organisaties op elk niveau bindt;
3. Overwegende dat het stakingsrecht niet in het geding wordt gebracht en niet mag worden gebracht door het nakomen van de collectieve overeenkomsten en de verzoeningsprocedure;
4. Overwegende dat het nakomen van de collectieve overeenkomsten die zowel op nationaal of regionaal als op ondernemingsvlak gesloten zijn, voor de arbeiders uit de ondernemingen en hun syndicale afgevaardigden zowel als voor de werkgevers en hun aangestelden een verplichting uitmaakt;
5. Overwegende dat de ondertekenende organisaties er alle belang bij hebben dat geschillen, die in de ondernemingen rijzen, worden onderzocht door hun bevoegde mandatarissen en worden onderworpen aan de verzoeningsprocedure die zij in ge-meenschappelijk overleg hebben opgesteld, ten einde te vermijden dat deze geschillen aanleiding zouden geven tot conflicten die hun collectieve betrekkingen in het gedrang brengen;
6. Overwegende dat de partijen het eens zijn om alles in het werk te stellen opdat de in de onderhavige overeenkomst vastgestelde termijnen, met inbegrip van die welke in de verzoeningsprocedure opgenomen zijn, worden nageleefd;

Er is overeengekomen wat volgt:

### **Artikel 1**

- § 1. De Uitvoerende Comit es van de syndicale organisaties en de Raad van Beheer van Fabrimetal verbinden zich ertoe, alle tussen hun organisaties bestaande of erdoor bekrachtigde collectieve overeenkomsten na te komen.
- § 2. De voortijdige opzegging van die overeenkomsten door de gevolmachtigden van voornoemde nationale instanties brengt met zich de stopzetting van

de uitwerksels van onderhavige akkoord tot oprichting van het Bijkomend Fonds voor Syndicale Waarborgen.

### **Artikel 2**

§ 1. Alle geschillen die in de ondernemingen rijzen zullen worden onderzocht volgens de regelen van de bijgevoegde overeenkomst over de verzoeningsprocedure, d.d. 13 1 1965. De mandatarissen van de ondertekenende organisaties zullen die verbintenis nakomen en doen nakomen.

§ 2. Indien zich niettemin in een onderneming een gehele of gedeeltelijke staking dan wel een lock-out voordoet zonder dat de verzoeningsregelen door de leden van de ondertekenende organisaties in acht zijn genomen, verbinden deze laatste er zich toe dadelijk alles in het werk te stellen om het conflict op te lossen.

Te dien einde beschikken de ondertekenende organisaties over een periode van  en werkdag. Indien zij, in geval van mislukking, hun financiële steun zouden verlenen aan de ene of de andere der partijen, zal die daad worden beschouwd als een schending van onderhavig akkoord.

§ 3. Wanneer een syndicale organisatie doet gelden dat een eenzijdige beslissing van een aangesloten werkgever een overtreding van een collectieve overeenkomst uitmaakt, dienen de bestendige syndicale afgevaardigden daarvan dadelijk kennis te geven aan Fabrimetal.

Indien het geschil niet is beslecht binnen de termijn die in de vorige paragraaf is bepaald, zal Fabrimetal om de verzoening verzoeken en wordt de beslissing van de werkgever opgeschort totdat de procedure is verstreken.

### **Artikel 3**

§ 1. Als tegenprestatie voor de naleving van de door de syndicale organisaties aangegane verbintenis stort Fabrimetal elk jaar per 31 december, ten gunste van een intersyndicaal fonds, een toelage die voortkomt uit de gelden zoals deze door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de metaalverwerkende nijverheid gestort worden volgens artikel 26 quinquies van de statuten van bovengenoemd fonds en die overeenstemt met 0,10 % van de brutolonen aangegeven bij de RSZ voor de werklieden en werksters tewerkgesteld door Fabrimetal-leden bedoeld in art. 5, § 1 van bovengenoemde statuten, na eventuele aftrek van een bedrag zoals voorzien in § 2.

§ 2. De gezamenlijke toelage van 0,1 % voorzien in vorige paragraaf, wordt in 52 positief en negatief genaamde schijven verdeeld.

Breekt een staking uit ten gevolge van

- 1' het niet-naleven van de verzoeningsprocedure,
- 2' het stellen van eisen uitsluitend ten voordele van de georganiseerde werknemers,
- 3' het niet-naleven van formele verbintenissen aangegaan door de syndicale organisaties krachtens de lopende nationale of regionale collectieve overeenkomsten of bedrijfsakkoorden, zullen bij de afrekening negatieve schijven worden in rekening gebracht op grond van de som der samengerekende stakingsdagen per arbeider voor het geheel der in aanmerking komende stakingsgevallen.

In geval van betwisting aangaande het bestaan van de hierboven aangehaalde feiten, zal het de syndicale organisaties vrijstaan het geschil voor te leggen aan een nationaal subcomité ad hoc, voorgezeten door de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

#### **Artikel 4**

Wanneer in een onderneming een staking uitbreekt, hetzij omdat de werkgever weigert, nadat de verzoeningsregelen door de beide partijen zijn nageleefd, een (nationale of gewestelijke) collectieve overeenkomst of een collectief ondernemingsakkoord, dat door hem zelf zou zijn gesloten, toe te passen, hetzij omdat de werkgever bij een geschil weigert volgens de regelen van de bijgevoegde overeenkomst te verschijnen voor de verzoeningsorganen of er zich te laten vertegenwoordigen, dan blijft § 1 van artikel 3 van toepassing zonder aftrek van het deel der bijdrage dat betrekking heeft op de arbeiders die als gevolg van die staking het werk hebben neergelegd of hebben moeten neerleggen.

#### **Artikel 5**

§ 1. Onderhavige overeenkomst vervangt deze welke gevoegd was bij het protocol van nationale overeenkomst van 10 januari 1969 en wordt van kracht op 1 januari 1971.

Tijdens de overgangperiode, die de van krachtwording zou voorafgaan van een koninklijk besluit tot veralgemening van de aan het Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid te storten bijkomende bijdrage van 0,5%, zal Fabrimetal evenwel, ten einde een

bijkomende sociale toeslag te kunnen uitkeren aan de arbeiders die aan de gestelde voorwaarden beantwoorden, de uit de overeenkomst van 10 januari 1969 voortvloeiende bijdrage van 0,6 % blijven innen, waarvan een bedrag beantwoordend aan 0,1 % van de lonen zal worden gebruikt voor de toepassing van de nieuwe overeenkomst.

§ 2. Onderhavige overeenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur en zal opgezegd kunnen worden met een opzeggingstermijn van zes maanden.

### VERZOENINGSPROCEDURE AANHANGSEL BIJ DE OVEREENKOMST OVER DE SYNDICALE WAARBORGEN

#### **Artikel 1**

De beschikkingen van onderhavige overeenkomst zijn strikt toepasselijk en bepalen de voorwaarden en de termijnen welke de ondertekenende partijen van de overeenkomst over de syndicale waarborgen hebben vastgesteld, om te gepaste tijde de geschillen te onderzoeken die in de ondernemingen oprijzen, alsook de verzoeningsstadia welke voorzien en geregeld zijn om ze vóór elke aanzegging tot staking of uitsluiting van 7 dagen te beslechten.

#### **Artikel 2**

Geen enkele aanzegging tot staking of uitsluiting mag neergelegd worden vooraleer, overeenkomstig de beschikkingen van onderhavige overeenkomst, beroep gedaan wordt op de bemiddeling van de verzoeningscomités, voorzien in het Huishoudelijk Reglement van het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

De stakingen of uitsluitingen die afgekondigd worden zonder inachtneming van de in vorige paragraaf omschreven bepalingen of ondanks een of ander tussenbeide gekomen akkoord, worden niet gesteund, behoudens niet-toepassing van nationale, gewestelijke of ondernemings-collectieve overeenkomsten door de partij tegen wie de staking of de uitsluiting gegeven werd.

#### **Artikel 3**

Geschillen die één onderneming aanbelangen

1. Wanneer naar aanleiding van een geschil in een onderneming de onderhandelingen tussen de werkgever en de afgevaardigden der arbeiders niet

uitlopen op een oplossing die voor beide partijen aanvaardbaar is, binnen een redelijke tijdsperiode, wordt in elk geval onverwijld beroep gedaan op de bemoeiing van de bevoegde vertegenwoordigers der gewestelijke beroepsorganisaties bij dewelke de partijen aangesloten zijn. Deze bemoeiing gaat door in een bij gemeenschappelijk akkoord bepaald lokaal, op initiatief van de meest gereede partij, die de andere partij zal verwittigen, met vermelding van het juiste voorwerp van geschil.

2. Indien de bemoeiing die uit de toepassing van voorgaande paragraaf ontstaat geen einde stelt aan het geschil of niet kan doorgaan, brengt de meest gereede partij het voorwerp van het geschil binnen een termijn van 5 werkdagen schriftelijk ter kennis van de voorzitter van het gewestelijk verzoeningscomité.
3. De voorzitter roept het gewestelijk verzoeningscomité bijeen binnen een maximum termijn van 7 werkdagen die ingaat op het ogenblik dat het verzoek bij hem aanhangig wordt gemaakt, hetzij de datum van de poststempel. De uitnodiging duidt het voorwerp van het conflict aan, zoals het uit bij voorgaande paragraaf voorziene document voortvloeit en waarvan afschrift moet worden bijgevoegd.
4. Het gewestelijk verzoeningscomité wendt, zo mogelijk in één zitting, al de bemiddelings- of verzoeningsmiddelen waarover het beschikt aan, door elk voorstel of elke suggestie die van de betrokken partijen of van het Comité zelf uitgaat te onderzoeken. Indien de voorzitter oordeelt dat al de verzoeningsmiddelen niet aangewend werden, kan hij ertoe beslissen het onderzoek der zaak voort te zetten in de loop van een latere vergadering die binnen de drie werkdagen wordt bijeengeroepen.
5. Een geschil dat één onderneming aanbelangt kan slechts naar het Nationaal Verzoeningscomité verwezen worden, wanneer de elementen van het aan het gewestelijk comité opgedragen geschil betrekking hebben op een of verscheidene van de volgende kwesties:
  - a) interpretatie van de nationale collectieve overeenkomsten
  - b) toepassing van algemene verbintenissen aangegaan in het Nationaal Paritair Comité
  - c) grondbeginselen die een terugslag kunnen hebben op al de ondernemingen der metaalbouwnijverheid of van een beroepssector van deze nijverheid.

In deze gevallen moet het Gewestelijk Comité op voorafgaande vraag van één der partijen en vooraleer de grond der zaak te onderzoeken, het geschil naar het Nationaal Verzoeningscomité verwijzen.

De voorzitter van het Gewestelijk Comité maakt de kwestie aanhangig bij de voorzitter van het Nationaal Comité, binnen de twee werkdagen, door hem de notulen over te maken van de vergadering bij vermelding van de ingeroepen redenen en het afschrift van het document waarvan sprake in hogervermelde 20.

6. Een geschil kan alléén rechtstreeks voorgelegd worden aan het Nationaal Verzoeningscomité wanneer de bevoegde vertegenwoordigers der gewestelijke beroepsorganisaties eenparig van oordeel zijn dat dit geschil betrekking heeft op één of verscheidene van de in hogervermelde 5<sup>e</sup> bedoelde kwesties. In dit geval onderzoekt het Nationaal Comité vooraf zijn bevoegdheid voor het geschil dat voorgelegd wordt.
7. Wanneer bij het Nationaal Verzoeningscomité geschillen worden aanhangig gemaakt die worden voorgelegd door de Gewestelijke Verzoeningscomités in de gevallen voorzien bij 5<sup>e</sup>, of die, overeenkomstig de vorige alinea, rechtstreeks worden voorgelegd, zal het Nationaal Comité vooraf uitspraak doen over de geldigheid van de redenen die werden aangevoerd om de bevoegdheid van het Gewestelijk Comité af te wijzen.

Indien die redenen geldig erkend worden, onderzoekt het Nationaal Comité zelf de grond van het geschil en legt zijn verzoeningsvoorstellen aan de partijen voor; zoniet verwijst het Nationaal Comité het geschil naar het Gewestelijk Comité, tenzij het eenparig beslist het zelf te onderzoeken.

De beslissingen van het Nationaal Comité betreffende de bevoegdheidsgevallen worden overgemaakt aan al de voorzitters der gewestelijke comités voor hun eigen voorlichting en die van bedoelde comités.

#### **Artikel 4**

Geschillen die verscheidene ondernemingen of zetels van eenzelfde onderneming aanbelangen

Het Nationaal Verzoeningscomité is bevoegd om kennis te nemen:

1. Ter uitzonderlijke titel, van de geschillen aangaande een eis waarbij collectief tegelijkertijd verscheidene ondernemingen of meer dan één zetel van eenzelfde onderneming betrokken zijn, wanneer deze ondernemingen of deze ondernemingszetels van verschillende gewestelijke paritaire comités afhangen.
2. Wanneer geen akkoord bereikt is in het Gewestelijk Verzoeningscomité overeenkomstig de procedure voorzien bij art. 3, l' tot 4' inbegrepen van de geschillen aangaande een eis waarbij collectief tegelijkertijd verscheidene ondernemingen of verscheidene zetels van eenzelfde onderneming betrokken zijn, wanneer deze ondernemingen of zetels afhangen van eenzelfde gewestelijk paritair comité.

In dit geval, brengt de voorzitter van het gewestelijk comité binnen de twee werkdagen de voorzitter van het Nationaal Verzoeningscomité op de hoogte, door hem de notulen over te maken die het voorwerp van geschil en de respectievelijke houding der partijen bevatten.

#### **Artikel 5**

Over de bijeenroeping van de vergadering van het Nationaal Verzoeningscomité

Het Nationaal Verzoeningscomité komt bijeen op uitnodiging van zijn voorzitter, binnen een termijn van 7 werkdagen. Deze termijn loopt vanaf het ogenblik dat bij de voorzitter van het Nationaal Verzoeningscomité het geschil aanhangig wordt gemaakt:

- 1) door de voorzitter van het Gewestelijk Comité voor de gevallen voorzien in artikel 3, 5' laatste alinea en in artikel 4, punt 2, alinea 2;
- 2) door de meest gerede partij, voor de gevallen voorzien in artikel 3, 6' en in artikel 4, punt 1.

Wanneer de voorzitter van het Nationaal Comité schriftelijk op de hoogte wordt gebracht, loopt de termijn vanaf de datum van de poststempel.

#### **Artikel 6**

Vooraleer de grond van het geschil te onderzoeken, gaat elk Gewestelijk of Nationaal Comité vooraf na of de in voorgaande artikels omschreven procedure regelmatig nageleefd werd.

#### **Artikel 7**

Van elke vergadering van het Gewestelijk of Nationaal Verzoeningscomité worden notulen opgesteld. De notulen vermelden de juiste oorzaak van het geschil, de korte samenvatting der besprekingen, de bijzonderheden van het tot stand gekomen akkoord en, in geval van onenigheid, de precieze standpunten der partijen op het ogenblik waarop deze onenigheid wordt vastgesteld.

De voorzitter zorgt ervoor dat de comitéleden die bijeenkomen om kennis te nemen van een geschil, vóór de opening van een vergadering al de notulen van de vroegere vergaderingen inzake onderzocht geschil in hun bezit hebben.

#### **Artikel 8**

De huidige beschikkingen inzake verzoeningsprocedures worden medege-deeld door de ondertekenende werkgeversorganisaties aan al de betrokken ondernemingshoofden en door de ondertekenende syndicale organisaties aan de syndicale afgevaardigden.

#### **Artikel 9**

Deze beschikkingen vervolledigen en verklaren, ten opzichte van de leden der ondertekenende organisaties van het akkoord over de syndicale waarborgen, artikel 20, van de collectieve overeenkomst betreffende de syndicale afvaardigingen van het arbeiderspersoneel in de ondernemingen der metaal-bouwnijverheid, goedgekeurd op 24 december 1947, door het paritair comité.

C.A.O. 15/10/2018      K.B. 05/02/2019      B.S. 20/02/2019

### 1. Inhoud:

Syndicale premie

- € 120 voor alle leden die een maandelijkse bijdrage van ten minste € 15,9 betalen;
- € 60 voor alle leden die een maandelijkse bijdrage tussen € 9,5 en € 15,9 betalen;
- € 0 voor alle leden die een maandelijkse bijdrage van minder dan € 9,5 betalen.

### 2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

C.A.O. 28/08/2017      K.B. 25/03/2018      B.S. 11/04/2018

### 3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018.

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2018

### BIJZONDERE COMPENSATIETOESLAG

#### HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGBIED

##### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren.

#### HOOFDSTUK II. - TOEKENNINGSMODALITEITEN

##### Artikel 2

In uitvoering van de bepalingen van de artikelen 3 §1, 4° en 26ter van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2018, tot wijziging en coördinatie van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid" met registratienummer 147260/CO/111, wordt voor het jaar 2018 aan de in artikel 1 bedoelde werklieden en werksters die lid zijn van één van de representatieve interprofessionele organisaties van werknemers, welke in het nationaal vlak zijn verbonden, een bijzondere compensatietoeslag toegekend ten bedrage van:

€ 120 aan alle leden die een maandelijkse bijdrage van ten minste € 15,9 betalen;

€ 60 aan alle leden die een maandelijkse bijdrage tussen € 9,5 en € 15,9 betalen;

€ 0 aan alle leden die een maandelijkse bijdrage van minder dan € 9,5 betalen.

#### HOOFDSTUK III. - GELDIGHEID

##### Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 voor de toeslagen die betrekking hebben op het dienstjaar 2018 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.



C.A.O. 28/10/2019      K.B. 06/03/2020      B.S. 12/05/2020

### 1. Inhoud:

Syndicale premie

- € 120 voor alle leden die een maandelijkse bijdrage van ten minste € 15,9 betalen;
- € 60 voor alle leden die een maandelijkse bijdrage tussen € 9,5 en € 15,9 betalen;
- € 0 voor alle leden die een maandelijkse bijdrage van minder dan € 9,5 betalen.

### 2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

C.A.O. 15/10/2018      K.B. 05/02/2019      B.S. 20/02/2019

### 3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019.

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 2019

### BIJZONDERE COMPENSATIETOESLAG

#### HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGBIED

##### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren.

#### HOOFDSTUK II. - TOEKENNINGSMODALITEITEN

##### Artikel 2

In uitvoering van de bepalingen van de artikelen 3 §1, 4° en 26ter van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2018, tot wijziging en coördinatie van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid" met registratienummer 147260/CO/111, wordt voor het jaar 2019 aan de in artikel 1 bedoelde werklieden en werksters die lid zijn van één van de representatieve interprofessionele organisaties van werknemers, welke in het nationaal vlak zijn verbonden, een bijzondere compensatietoeslag toegekend ten bedrage van:

€ 120 aan alle leden die een maandelijkse bijdrage van ten minste € 15,9 betalen;

€ 60 aan alle leden die een maandelijkse bijdrage tussen € 9,5 en € 15,9 betalen;

€ 0 aan alle leden die een maandelijkse bijdrage van minder dan € 9,5 betalen.

#### HOOFDSTUK III. - GELDIGHEID

##### Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 voor de toeslagen die betrekking hebben op het dienstjaar 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2019.

C.A.O. 16/11/2020

K.B.

B.S.

**1. Inhoud:**

Syndicale premie

- € 120 voor alle leden die een maandelijkse bijdrage van ten minste € 15,9 betalen;
- € 60 voor alle leden die een maandelijkse bijdrage tussen € 9,5 en € 15,9 betalen;
- € 0 voor alle leden die een maandelijkse bijdrage van minder dan € 9,5 betalen.

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:**

C.A.O. 28/10/2019

K.B. 06/03/2020

B.S. 12/05/2020

**3. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2020**

## BIJZONDERE COMPENSATIETOESLAG

## HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGBIED

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren.

## HOOFDSTUK II. - TOEKENNINGSMODALITEITEN

**Artikel 2**

In uitvoering van de bepalingen van de artikelen 3 §1, 4° en 26ter van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019, tot wijziging en coördinatie van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid" met registratienummer 156835/CO/111, wordt voor het jaar 2020 aan de in artikel 1 bedoelde werklieden en werksters die lid zijn van één van de representatieve interprofessionele organisaties van werknemers, welke in het nationaal vlak zijn verbonden, een bijzondere compensatietoeslag toegekend ten bedrage van:

€ 120 aan alle leden die een maandelijkse bijdrage van ten minste € 15,9 betalen;

€ 60 aan alle leden die een maandelijkse bijdrage tussen € 9,5 en € 15,9 betalen;

€ 0 aan alle leden die een maandelijkse bijdrage van minder dan € 9,5 betalen.

## HOOFDSTUK III. - GELDIGHEID

**Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 voor de toeslagen die betrekking hebben op het dienstjaar 2020 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

C.A.O. 05/07/2019	K.B. 20/11/2019	B.S. 11/12/2019
-------------------	-----------------	-----------------

**1. Inhoud:**

Overdracht van middelen voor de verhoging van bijzondere compensatietoeslag.

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:**

C.A.O.	K.B.	B.S.
--------	------	------

**3. Duurtijd:**

Vanaf 1 juli 2019 tot en met 31 december 2020.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2019****OVERDRACHT VAN MIDDELEN VOOR DE VERHOOGING  
VAN BIJZONDERE COMPENSATIETOESLAG****Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren.

**Artikel 2 - Toekenningsmodaliteiten**

§1. In uitvoering van de artikelen 3 §1, 4° en 26ter van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid" wordt éénmalig in het derde kwartaal van 2019, een bedrag van € 3.000.000 overgemaakt aan de representatieve vakbonden.

De overdracht van deze middelen gebeurt door;

- aanwending van het saldo van de bijdrage bepaald in artikel 2§1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 augustus 2017 inzake overdracht van middelen voor de verhoging van de bijzondere compensatietoeslag (registratienummer 141966/CO/111) zoals verschuldigd in de kalenderjaren 2017 en 2018 én dat een plafond van € 1.500.000 € overschrijdt.
- En voor het overige deel vanuit de algemene middelen van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid,

Dit bedrag wordt onderling verdeeld volgens de gebruikelijke verdeelsleutel.

**Artikel 3 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Deze bepaling kan opgezegd worden mits een aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het paritair comité waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.

C.A.O. 08/11/1979

K.B. 09/09/1980

B.S. 02/10/1980

**1. Inhoud:**

Vaststelling van het modelhuishoudelijk reglement voor de ondernemingsraden:

- Zetel en samenstelling;
- Taak
- Vergadering, oproeping en dagorde
- Voorzitterschap en secretariaat;
- Notulen;
- Archief;
- Studie-, advies- en voorlichtingsopdrachten;
- Voorlichting van het personeel;

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:****3. Duurtijd:****Beslissing van 8 november 1979**VASTSTELLING VAN HET MODEL HUISHOUELIJK  
REGLEMENT VOOR DE ONDERNEMINGSRADEN

## TOEPASSINGSGEBIED EN GELDIGHEID

**Artikel 1**

Deze beslissing tot vaststelling van het model huishoudelijk reglement voor de ondernemingsraden is van toepassing op de werkgevers, werklieden, werksters en bedienden van de ondernemingen welke onder de bevoegdheid ressorteren van de Nationale Paritair Comit es voor de metaal, machine- en elektrische bouw en voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

**Artikel 2**

Deze beslissing treedt in werking op 1 december 1979.

HOOFDSTUK I: MODEL HUISHOUELIJK REGLEMENT VOOR  
DE ONDERNEMINGSRADEN**Afdeling I: Zetel en samenstelling van de ondernemingsraad****Artikel 1**

De zetel van de ondernemingsraad van is gevestigd te, straat, nr.

**Artikel 2**

De ondernemingsraad, waarvan het ondernemingshoofd of diens gevolmachtigde vertegenwoordiger rechtens deel uitmaakt, bestaat uit effectieve en plaatsvervangende afgevaardigden van de werkgever en uit effectieve en plaatsvervangende afgevaardigden van het personeel van de onderneming. Het aantal afgevaardigden van het personeel, zoals dit bij elke verkiezing zal blijken, alsmede de namen van de leden van de raad worden ter kennis van het personeel gebracht door bekendmaking op de daartoe bestemde aanplakplaats van de onderneming.

Het plaatsvervangend lid zetelt:

1. ter vervanging van een effectief lid dat verhinderd is om de vergadering bij te wonen.
2. ter voltooiing van het mandaat van een effectief lid dat een einde nam. Hij voleindigt het mandaat van zijn voorganger.

De eerste plaatsvervanger van elke lijst die tenminste een effectieve verkorene vertegenwoordiger telt, woont de zitting van de ondernemingsraad bij welke gehouden wordt voor het verstrekken van de basisinformatie, krachtens artikel 4 van het koninklijk besluit van 27 november 1973, houdende reglementering van de economische en financiële inlichtingen te verstrekken aan de ondernemingsraden.

## **Afdeling II: Taak van de ondernemingsraad**

### **Artikel 3**

Overeenkomstig artikel 15 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en binnen de grenzen van de voor de onderneming geldende wetten, collectieve arbeidsovereenkomsten of beslissingen van paritaire comites, hebben de ondernemingsraden tot taak:

- a. hun advies uit te brengen en alle suggesties of bezwaren te kennen geven over alle maatregelen die de arbeidsorganisatie, de arbeidsvoorwaarden en het rendement van de onderneming zouden kunnen wijzigen;
- b. van het ondernemingshoofd in economisch en financieel opzicht te ontvangen:
  1. de basisinformatie,
  2. de jaarlijkse voorlichting,
  3. de periodieke voorlichting,
  4. de occasionele voorlichting,

zoals voorzien bij voormeld koninklijk besluit van 27 november 1973.

Op verzoek van de door de werknemers benoemde leden van de ondernemingsraad worden de medegedeelde verslagen en bescheiden juist en volledig verklaard door een beëdigd revisor, erkend door de bevoegde bedrijfsraad of, indien er geen is, door de Koning, op de voordracht van de representatieve organisaties van de ondernemingshoofden en de loontrekkenden.

De revisor wordt aangewezen door de ondernemingsraad. Bij onenigheid in de schoot ervan wordt hij aangewezen door de bevoegde bedrijfsraad. Zolang het statuut van de bedrijfsrevisoren niet door een nieuwe wet is geregeld, zullen de rechten en plichten van die revisoren, binnen de grenzen van de in voorgaand lid bedoelde opdracht, en hun verantwoordelijkheden ten opzichte van de onderneming overeenstemmen met die bepaald bij artikel 65 van de wet op de vennootschappen;

- c. adviezen of verslagen uit te brengen die de verschillende standpunten weergeven die in hun midden tot uiting kwamen betreffende iedere kwestie van economische aard die onder hun bevoegdheid valt, zoals deze bepaald wordt bij dit artikel, en die hun vooraf werden voorgelegd, hetzij door de betrokken bedrijfsraad, hetzij door de centrale raad voor het bedrijfsleven;
- d. binnen het bestek van de desbetreffende wetgeving, het arbeidsreglement of het huishoudelijk reglement van de onderneming op te maken of te wijzigen en alle nodige maatregelen te nemen om het personeel dienaangaande voor te lichten, te zorgen voor de stipte toepassing van de industriële en sociale wetgeving ter bescherming van de werknemers;
- e. de in geval van ontslag en aanwerving van werknemers te volgen algemene criteria te onderzoeken;
- f. te zorgen voor de toepassing van elke algemene bepaling welke de onderneming, zowel op sociaal gebied als ten opzichte van de vaststelling der criteria betreffende de verschillende graden van beroepskwalificatie, aanbelangt;
- g. de data van de jaarlijkse vakantiedagen en, bij ontstentenis van een beslissing van een paritair orgaan algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit, de vervangingsdagen voor de wettelijke feestdagen te bepalen en, indien er aanleiding toe bestaat, een beurtwisseling van het personeel in te voeren;
- h. al de maatschappelijke werken te beheren die door de onderneming worden ingesteld voor het welzijn van het personeel, tenzij deze worden overgelaten aan het zelfstandig beheer van de werknemers;

i. alle maatregelen te onderzoeken, die geschikt zijn om de ontwikkeling van de geest van samenwerking tussen het ondernemingshoofd en zijn personeel te bevorderen, onder andere door het gebruik van de taal van de streek voor de inwendige betrekkingen van de onderneming, waardoor ondermeer verstaan worden de mededelingen voorzien bij dit artikel, littera b., de boekhouding, de dienstorders, de briefwisseling met de Belgische openbare besturen;

j. volgens de bij koninklijk besluit vastgestelde voorschriften en voorwaarden, kunnen de ondernemingsraden bevoegd worden gemaakt om de functies te vervullen verleend aan de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen.

### **Afdeling III: Vergadering, oproeping en dagorde**

#### **Artikel 4**

De ondernemingsraad vergadert ten zetel als vermeld bij artikel 1. Voor de gemeenschappelijke vergaderingen als bedoeld bij artikel 10, tweede lid, wordt de vergaderplaats vastgelegd door het ondernemingshoofd. De lokalen en het nodige materieel voor de vergaderingen worden door het ondernemingshoofd ter beschikking van de raad gesteld.

#### **Artikel 5**

De ondernemingsraad is verplicht éénmaal per maand te vergaderen. Behoudens verhinderings zal de zitting plaatsgrijpen in de loop van de ...e week van elke maand. Bij gebrek aan een andere beslissing, zal de zitting doorgaan in de loop van de eerste week van elke maand.

Bovendien en in dringende gevallen vergadert de raad in buitengewone vergaderingen telkens de voorzitter zulks dienstig acht of op verzoek van de helft van de afgevaardigden van het personeel.

In dit laatste geval heeft de vergadering normaal plaats binnen de acht dagen van het verzoek op dag en uur door de voorzitter bepaald.

#### **Artikel 6**

De vergaderingen van de ondernemingsraad gaan in beginsel door tijdens de werkuren.

Het uur voor de vergadering van de raad wordt door de voorzitter vastgelegd zoveel mogelijk rekening houdende met de noodwendigheden van de onderneming en van de afgevaardigden van het personeel en de mogelijkheid de dagorde normaal af te handelen.

#### **Artikel 7**

De oproeping, welke onder gesloten omslag, met de vermelding "persoonlijk", aan elk lid van de raad afzonderlijk wordt geadresseerd, moet de punten van de dagorde van de vergadering vermelden. Zij moet de leden samen met het ontwerp van verslag van de vorige vergadering en de eventuele documenten worden toegezonden vier tot zes dagen voor de vergadering. Voor een buitengewone vergadering moet de oproeping vermelden door wie zij is aangevraagd. In dat geval dienen de oproeping, de dagorde en de documenten uiterlijk de dag voor de vergadering aan de leden overhandigd.

De documenten betreffende de basisinformatie en de jaarlijkse economische en financiële voorlichting dienen minimum vijftien dagen maar maximum twee maanden voor de vergadering aan de leden van de ondernemingsraad overgemaakt.

#### **Artikel 8**

[De dagorde wordt door de voorzitter en de secretaris vastgesteld achtenveertig uur voor de termijn, bij artikel 7 voor de oproeping gesteld.

De dagorde moet, naast de te behandelen punten:

- a) de punten omvatten waaromtrent, bij wet verplicht, inlichtingen of bescheiden dienen bekendgemaakt;
- b) de punten omvatten waarvan de opneming door een lid van de raad regelmatig werd aangevraagd ten laatste vierentwintig uur voor de termijn vermeld in vorig lid (dergelijke aanvragen moeten in het kort gemotiveerd zijn en, zo nodig, vergezeld gaan van de daarop betrekking hebbende documenten);
- c) de aangelegenheden bevatten waaromtrent een advies of verslag werd gevraagd door officiële instellingen. De dagorde mag slechts punten bevatten welke tot de bevoegdheid van de ondernemingsraad behoren. De voorzitter zal, na voorafgaande besprekingen met de secretaris, op de daartoe bestemde aanplakplaats van de onderneming een bericht doen uithangen dat de datum van de vergadering en de voornaamste punten van de dagorde vermeldt.

#### **Artikel 9**

Voor elke vergadering van de ondernemingsraad kunnen de afgevaardigden van het personeel die eraan deelnemen gedurende in principe 30 minuten

zonder loonverlies in een daartoe aangewezen lokaal bijeenkomen om de punten van de dagorde gemeenschappelijk te onderzoeken.

Deze duur kan overschreden worden krachtens een op ondernemingsvlak aanvaarde gewoonte of mits voorafgaande toelating van de directie in buitengewone omstandigheden.

#### **Artikel 10**

De ondernemingsraad kan op initiatief, hetzij van het ondernemingshoofd, hetzij van de werknemersafgevaardigden beslissen zich in afdelingen te splitsen. Elk van de partijen duidt de leden van haar afvaardiging in die afdelingen aan, de afdelingen leggen het resultaat van hun werkzaamheden ter beraadslaging aan de ondernemingsraad voor.

In de ondernemingen met verschillende technische bedrijfseenheden en waar verschillende ondernemingen bestaan, kunnen gemeenschappelijke vergaderingen van de verschillende ondernemingsraden belegd worden.

Het initiatief voor deze vergaderingen wordt voor elke ondernemingsraad genomen door het ondernemingshoofd of door ten minste de helft van de werknemersafgevaardigden.

Behalve voor de vergaderingen die aan de economische en financiële informatie zijn gewijd, vervangen deze gemeenschappelijke vergaderingen de gewone vergaderingen van de geassocieerde raden en vallen zij onder de regels die gelden voor de gewone vergaderingen.

#### **Artikel 11**

Het bijwonen van de vergaderingen van de ondernemingsraad mag voor de leden geen bijkomende kosten meebrengen.

### **Afdeling IV: Voorzitterschap en secretariaat**

#### **Artikel 12**

Het ondernemingshoofd neemt het voorzitterschap waar. Bij verhindering of afwezigheid wijst hij een gevolmachtigd afgevaardigde aan als zijn plaatsvervanger, die in zijn functie van voorzitter dezelfde bevoegdheden en hetzelfde gezag heeft als de eigenlijke voorzitter.

De voorzitter verzekert de goede werking van de raad en de naleving van het reglement. Hij leidt de bespreking, stelt de vragen waaromtrent een beslis-

sing moet worden genomen of een advies uitgebracht, vat de conclusies uit de besprekingen samen en legt deze de ondernemingsraad ter goedkeuring voor.

De dagorde moet afgehandeld worden in de volgorde die in de oproeping voorkomt. De raad alleen kan deze volgorde wijzigen, een punt schrappen of in een dringend geval een nieuw punt op de dagorde brengen.

De punten die niet konden worden behandeld of afgehandeld, worden in de gepaste volgorde naar een kort daarop te houden vergadering verschoven. De datum wordt tijdens de zitting vastgelegd.

#### **Artikel 13**

De voorzitter handhaaft de orde in de ondernemingsraad. Hij verleent het woord en waakt erover dat de bespreking objectief en met eerbiediging van iedere opinie verloopt, in de geest van samenwerking door de wetgever voorzien bij artikel 15, I, van voormelde wet van 20 september 1948.

Hij roept de leden van de raad die zich aan een persoonlijke beledigende aantijging schuldig maken, tot de orde.

#### **Artikel 14**

Een lid van de afvaardiging van het personeel treedt als secretaris op, deze wordt door de gezamenlijke afgevaardigden van het personeel aangeduid en door de raad aangesteld.

Op dezelfde wijze duidt de afvaardiging van het personeel een plaatsvervangende secretaris aan, om de eventueel verhinderde secretaris te vervangen. Bij ontstentenis van akkoord over de aanduiding van de secretaris en de plaatsvervangende secretaris van de ondernemingsraad, en in geval van gelijkheid van zetels, zal de vertegenwoordigde organisatie die het meeste aantal stemmen bekomen heeft in de ondernemingsraad (werklieden - bedienden - jongeren) de secretaris en de plaatsvervangende secretaris kunnen aanduiden. Zij worden vervolgens door de raad aangesteld.

#### **Artikel 15**

De secretaris ondertekent samen met de voorzitter de oproepingen tot de vergadering. Hij stelt de notulen van elke vergadering binnen de drie werkdagen op en legt ze de voorzitter ter beoordeling voor en dit voor het ontwerp van verslag aan de leden wordt overgemaakt.

Alle correspondentie bestemd voor de raad zal ter kennis van de voorzitter en van de secretaris worden gebracht.

## **Artikel 16**

Het ondernemingshoofd verleent aan de secretaris alle nodige bijstand en tijd ter vervulling van zijn taak.

De vervulling van deze taak mag voor betrokkene geen financieel verlies meebrengen.

## **Artikel 17**

Telkens de raad in het kader van zijn opdracht van oordeel is dat hij zich bij administratieve instanties of openbare instellingen moet doen vertegenwoordigen, wijst hij buiten de voorzitter een of meer raadsleden aan om hem, zo nodig, te vergezellen.

## **Afdeling V: Notulen**

### **Artikel 18**

De notulen van elke vergadering worden voorgelezen en goedgekeurd bij de aanvang van de vergadering volgende op die waarop zij betrekking hebben: de door de raad aanvaarde wijzigingen worden er onmiddellijk ingeschreven door de secretaris.

Deze eventueel overeenkomstig het vorig lid gewijzigde notulen, met de bijlagen, voor zover er zijn, worden in een daartoe bestemd register ingeschreven en ondertekend door de voorzitter en de secretaris.

De notulen worden opgesteld in de taal van de streek waar de onderneming gevestigd is.

### **Artikel 19**

De notulen moeten vermelden:

1. de goedkeuring van het verslag van de vorige vergadering, de eventuele opmerkingen en bij niet-goedkeuring een bondige samenvatting van de motivatie;
2. de aan de raad gedane voorstellen;
3. een beknopt verslag van de besprekingen en een samenvatting van de inlichtingen welke men volgens de wet verplicht is ter kennis van de raad te brengen;
4. de door de raad uitgebrachte adviezen en genomen beslissingen.

## **Afdeling VI: Archief**

### **Artikel 20**

Alle archiefstukken worden in een als bij artikel 4 bedoeld lokaal bewaard en wel in een speciaal daarvoor bestemd meubel dat op slot kan worden gedaan. De archiefstukken blijven ter beschikking van de leden, die daarvan ter plaatse inzage kunnen nemen op dag en uur door de raad bepaald.

Het notulenregister zal in ieder geval ter beschikking van de afgevaardigden worden gesteld tijdens de voorbereidende besprekingen waarvan sprake in artikel 9.

## **Afdeling VII: Studie-, advies en voorlichtingopdrachten**

### **Artikel 21**

De ondernemingsraad kan, hetzij een of meer van zijn leden, hetzij een afdeling als bedoeld bij artikel 10, eerste lid als opdracht geven de punten te onderzoeken die op de dagorde voorkomen of binnen zijn bevoegdheid vallen, met het verzoek verslag uit te brengen.

### **Artikel 22**

De raad kan leden van de onderneming op de vergadering uitnodigen, die bevoegd zijn om aan de raad de nodige inlichtingen te verstrekken omtrent zekere punten van de dagorde.

Binnen de grenzen van de geldende wetten en reglementen kunnen eveneens buitenstaande deskundigen aan de voorbereidende en effectieve vergaderingen van de ondernemingsraad deelnemen.

## **Afdeling VIII: Voorlichting van het personeel**

### **Artikel 23**

Een verslag van de vergadering en de beslissingen van de ondernemingsraad worden ter kennis van het personeel gebracht in de vorm en binnen de termijn te bepalen door de raad.

Ongeacht de andere middelen aangewend ter voorlichting van het personeel van de onderneming, door bijvoorbeeld het uitbrengen van een jaarverslag of een mondeling verslag over zijn verrichtingen, besluit de raad bij het einde van de vergadering of het wenselijk is een mededeling aan het personeel te doen, de tekst hiervan wordt door de voorzitter en de secretaris opgesteld.



## Afdeling IX: Slotbepalingen

### **Artikel 24**

De vergaderingen van de raad, alsook de prestaties, zelfs buiten de werkuren, door de leden van de raad of andere leden van het personeel op verzoek van de raad en in overeenstemming met de bepalingen van dit reglement verricht, worden als effectieve werktijd beschouwd en als zodanig door de onderneming bezoldigd, en dit zonder loontoeslag.

### **Artikel 25**

Dit huishoudelijk reglement treedt in werking op ... Mits regelmatig op de dagorde te zijn ingeschreven kan op voorstel van de voorzitter of een lid van de ondernemingsraad onderhavig reglement worden gewijzigd.

Geen enkele wijziging kan aan dit reglement worden aangebracht die niet in overeenstemming zou zijn met de van kracht zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Deze beslissingen dienen genomen bij eenparigheid van stemmen.

Gunstiger beschikkingen voortvloeiend uit de toepassing van vroegere gewestelijke-, plaatselijke- of ondernemingsakkoorden of gewoontes blijven behouden.

### **Artikel 26**

De ondernemingsraad kan slechts over de voorgestelde wijzigingen beraadslagen indien ten minste twee derden van de leden waaruit de ondernemingsraad bestaat, waaronder de voorzitter, aanwezig zijn.

### **Artikel 27**

Ieder effectief en plaatsvervangend lid van de ondernemingsraad dient in het bezit te worden gesteld van een exemplaar van het huishoudelijk reglement.

K.B. 16/10/1962

B.S. 30/10/1962

**1. Inhoud:**

Maatregelen om het hoofd te kunnen bieden aan sommige levensbehoeften, dringende werkzaamheden, ... en de vaststelling van de soort van de werkzaamheden in de metaalverwerkende nijverheid die hiervoor in aanmerking komen.

Procedure tot overleg hiervoor

**2. Vervanging van C.A.O.'s:****3. Duurtijd:**

Voor een onbepaalde duur

**Koninklijk besluit van 16 oktober 1962.**

## PRESTATIES VAN ALGEMEEN BELANG

## IN VREDESTIJD (staking of lock-out)

Koninklijk besluit waarbij de beslissing op 13 juli 1962, genomen door het Nationaal Paritair Comité van de metaalbouw, in uitvoering van de wet van 19 augustus 1948 (Belgisch Staatsblad van 21 augustus 1948) betreffende de prestaties van algemeen belang in vredestijd, bindend wordt gemaakt.

**Artikel 1**

Ingeval van collectieve en vrijwillige stopzetting van het werk of in geval van collectieve afdanking van het personeel, zijn de bepalingen van artikel 2 van deze beslissing betreffende de te verzekeren maatregelen, prestaties of diensten om het hoofd te bieden aan sommige levensbehoeften, om aan de machines of aan het materieel sommige dringende werken uit te voeren, of om sommige taken te verrichten wegens overmacht of onvoorziene noodwendigheid, toepasselijk op de ondernemingen welke onder het Nationaal Paritair Comité van de Metaalbouw vallen.

**Artikel 2**

De maatregelen, prestaties en diensten bepaald bij artikel 1 van onderhavige beslissing zijn van toepassing:

- a) in al de ondernemingen, op het laden en lossen van spoorwagens en boten, vertrokken uiterlijk de dag van de stakingsaanzegging;
- b) in de fabrieken van krooncapsules, op het vervaardigen en verzenden van de krooncapsules bestemd voor melkflessen en mineraal water.

N.B. Krachtens artikel 3 van de wet van 19 augustus 1948, worden de voor die prestaties nodige personen in gemeen overleg "tussen werkgevers en werknemers" aangeduid. Ingeval geen overeenkomst wordt bereikt, mag de werkgever zich tot de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité wenden om die personen te laten aanduiden door een beperkte commissie van het Nationaal Comité. In de praktijk zal de werkgever er belang bij hebben, buiten conflictperioden, het onontbeerlijk personeel met name te laten aanduiden door een overeenkomst met de syndicale afgevaardigden.

C.A.O. 19/06/2017      K.B. 29/11/2017      B.S. 28/12/2017

Registratiedatum: 26/07/2017  
 Registratienummer: 140531  
 Publicatie registratie in B.S.: 23/08/2017

#### 1. Inhoud:

(gecoördineerde tekst) Statuten en vergoedingen van het Fonds voor Bestaanszekerheid

#### 2. Vervanging van C.A.O.'s:

C.A.O. 21/09/2015      K.B. 01/04/2016      B.S. 09/05/2016

#### 3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2017 voor onbepaalde duur.

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017

#### WIJZIGING EN COÖRDINATIE VAN DE STATUTEN VAN HET FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VAN DE METAALVERWERKENDE NIJVERHEID

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren.

#### Artikel 2

De tekst van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid" wordt gewijzigd. De tekst van de statuten wordt gecoördineerd als volgt.

#### Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een periode van onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017.

Zij kan worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2015 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid (registratienummer 129703/CO/111), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 mei 2016 (registratienummer 134105/CO/111) en van 13 februari 2017 (registratienummer 138206/CO/111)

#### Tekst van de gewijzigde en gecoördineerde statuten

**Fonds voor bestaanszekerheid opgericht bij beslissing van 13 januari 1965 van het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 februari 1965.**

## HOOFDSTUK I. - BENAMING, ZETEL, DOEL, DUUR

### Artikel 1

Er wordt vanaf 1 januari 1965 een fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de werklieden en werksters tewerkgesteld in de ondernemingen die door hun activiteit in België ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, genaamd "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid".

### Artikel 2

De zetel van het Fonds bevindt zich in het arrondissement Brussel, op het volgende adres Ravenstein Galerij 27 b 7 te 1000 Brussel.

### Artikel 3

§ 1. Het Fonds heeft tot doel:

- 1° de bijdragen vereist voor zijn werking te innen;
- 2° aan de werklieden en werksters tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, en volgens de hierna vermelde voorwaarden:
  - a) een vergoeding uit te keren die de werkloosheidsuitkering aanvult;
  - b) een toeslag te verlenen die de vergoedingen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering aanvult;
  - c) gebeurlijk andere sociale voordelen toe te kennen, vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van bovengenoemd paritair comité, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit;
- 3° de verdeling van die voordelen te verzekeren;
- 4° een bijzondere jaarlijkse compensatietoeslag te betalen aan de in artikel 1 bedoelde werklieden en werksters, leden van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die op nationaal vlak verbonden zijn;
- 5° de organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor werknemers of potentiële werknemers van de metaalverwerkende nijverheid

in het raam en door bemiddeling van het "Instituut voor Naschoolse Opleiding van de Metaalverwerkende Nijverheid" afgekort: "INOM" met maatschappelijke zetel te Schaarbeek, A. Reyerslaan 80, opgericht op 15 september 1969, waarvan de statuten bekendgemaakt werden in de bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 6 november 1969;

- 6° de organisatie te financieren van de initiatieven voor de opleiding en de tewerkstelling van risicogroepen onder de werkzoekenden in het raam en door de bemiddeling van de vereniging zonder winstoogmerk "Tewerkstelling en Opleiding van risicogroepen - Arbeiders MVEN" met maatschappelijke zetel te Schaarbeek, A. Reyerslaan 80, opgericht op 3 januari 1990, waarvan de statuten bekendgemaakt werden in de bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 10 mei 1990 en van de vereniging zonder winstoogmerk "Montage" - Nationaal Fonds voor Tewerkstelling en de Opleiding van Jongeren" met maatschappelijke zetel te Schaarbeek, A. Reyerslaan 80, opgericht op 28 januari 1988, waarvan de statuten bekendgemaakt werden in de bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 7 maart 1988.
- 7° een tegemoetkoming toe te kennen in de kosten voor de vorming van de werkgevers- en werknemersorganisaties;
- 8° jaarlijks tewerkstellingsattesten afleveren aan de werklieden en werksters, tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.
- 9° de organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor werknemers of potentiële werknemers van de metaalverwerkende nijverheid in het raam en door bemiddeling van de vereniging zonder winstoogmerk "Montage" - Nationaal Fonds voor Tewerkstelling en de Opleiding van Jongeren" met maatschappelijke zetel te Schaarbeek, A. Reyerslaan 80, opgericht op 28 januari 1988, waarvan de statuten bekendgemaakt werden in de bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 7 maart 1988.
- 10° de organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor werknemers of potentiële werknemers van de metaalverwerkende nijverheid van de provincies Luik en Luxemburg in het raam en door bemiddeling van de vereniging zonder winstoogmerk " Institut de Formation et de Perfectionnement des fabrications métalliques des provinces de Liège et du Luxembourg " ("Vormings- en vervolmakingsinstituut van de metaalbouw van de provincies Luik en Luxemburg"), afgekort

"I.F.P." (ondernemingsnummer 440.771.859), met maatschappelijke zetel te Luik, Boulevard E. de Laveleye 191, en waarvan de gewijzigde statuten gepubliceerd werden in de bijlage van het Belgisch Staatsblad van 13 oktober 2005.

11° de organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor werknemers of potentiële werknemers van de metaalverwerkende nijverheid van de provincies Vlaams Brabant, Waals Brabant en Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het kader en door bemiddeling van de vereniging zonder winstoogmerk "Regionaal Tewerkstellingsfonds voor de arbeiders van de metaalverwerkende Nijverheid Brabant", afgekort "R.T.M.B." met ondernemingsnummer 433.840.220 en met maatschappelijke zetel te 1030 Brussel, A. Reyerslaan 80, en waarvan de statuten gepubliceerd werden in de bijlage van het Belgisch Staatsblad van 7 augustus 1987".

§ 2. Het Fonds wordt belast met de praktische uitwerking en concretisering van specifieke opdrachten en bepalingen vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van bovengenoemd paritair comité, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Het Fonds wordt eveneens belast met de uitvoering van alle opdrachten die door wettelijke, reglementaire of conventionele bepalingen aan het fonds worden opgedragen ter bestrijding van de sociale fraude.

In dat kader kan het fonds belast worden met het aanmaken en afleveren van een middel, al dan niet elektronisch, waarmee de arbeiders uit de sector kunnen geïdentificeerd worden.

#### **Artikel 4**

Het Fonds wordt voor onbepaalde duur opgericht.

### HOOFDSTUK II. - TOEPASSINGSGBIED

#### **Artikel 5**

§ 1. Deze statuten, evenals de wijze van uitvoering, bepaald door het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw zijn toepasselijk op de werkgevers die door hun activiteit in België ressorteren onder het bovenvermeld paritair comité, evenals op de door hen in België tewerkgestelde werklieden, werksters en industriële leerlingen.

§ 2. De statuten zijn echter voor wat betreft het artikel 14 §6, §7 en §8 niet van toepassing op de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

#### **Artikel 5bis**

§ 1. Deze statuten, evenals de wijze van uitvoering, bepaald door het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, zijn eveneens toepasselijk op de buiten België gevestigde werkgevers die door hun activiteit in België ressorteren onder het bovenvermeld paritair comité, evenals op hun werklieden en werksters, voor zover deze minstens 15 dagen door hen in België tewerkgesteld zijn.

§ 2. Elke werkgever die gevestigd is in een Staat die deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte dient bij het Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid aangifte te doen van de duur van zijn voorgenomen activiteit in België door middel van een geldig A1 formulier, overeenkomstig artikel 12, 1 van de Verordening (EG) n° 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad en het artikel 14 van de Verordening (EG) n° 987/2009 van het Europees Parlement en de Raad, of, indien het een werkgever betreft van een derde staat, door middel van een vergelijkbaar attest van zijn land van oorsprong.

Vanaf een aangegeven activiteit van 12 maanden binnen een periode van 24 maanden, te rekenen vanaf de eerste dag aangegeven activiteit in België, moet deze onderneming daarenboven aan het Fonds voor Bestaanszekerheid een lijst overmaken van de door haar in België tewerkgestelde werklieden en werksters, alsook van de aan hen betaalde brutolonen, die in aanmerking komen voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen in hun land van oorsprong en die betrekking hebben op hun activiteit in België.

§ 3. Vanaf de eerste dag activiteit na de genoemde periode van 12 maanden, zijn de ondernemingen bedoeld in § 2, de in artikel 14, §2 tot en met §8 vermelde bijdragen verschuldigd.

Deze bijdragen worden berekend op basis van de volgens § 2, aangegeven lonen.

Indien echter aan het Fonds voor Bestaanszekerheid aangetoond kan worden dat in het land van oorsprong de gedetacheerde arbeider van dezelfde bescherming geniet of van een bescherming geniet die essentieel vergelijkbaar is, als gevolg van de verplichtingen waaraan de buitenlandse werkgever in zijn

land van oorsprong al onderworpen is, is deze werkgever vrijgesteld van de betaling van de bijdrage.

Het college van voorzitters beoordeelt de aanvragen tot vrijstelling. In geval van betwisting is de Arbeidsrechtbank van Brussel bevoegd.

§ 4. Als een onderneming geen of geen geldige aangifte heeft gedaan zoals voorzien in § 2, is deze onderneming vanaf de eerste dag activiteit in België een door het Fonds voor Bestaanszekerheid bepaalde en gepubliceerde forfaitaire bijdrage verschuldigd.

Deze onderneming kan haar toestand regulariseren door alsnog te voldoen aan de aangifteplicht voorzien in § 2, binnen een termijn van 90 dagen na de datum van de bijdrage-opvraging.

§ 5. Het Fonds voor Bestaanszekerheid zal de buitenlandse werkgevers informeren over hun rechten en plichten ten aanzien van het Fonds voor Bestaanszekerheid ten laatste nadat dezen hun aangifte bedoeld in § 2, hebben ingediend.

§ 6. Werklieden en werksters van buitenlandse ondernemingen bedoeld in § 2, genieten, op hun aanvraag, van de uitkeringen bepaald in deze statuten, voor zover:

- a. zij op het ogenblik dat het recht geopend wordt in dienst zijn van een bijdrageplichtige onderneming;
- b. de werkman of werkster gedurende minstens 15 kalenderdagen in België werd tewerkgesteld in deze onderneming, te rekenen vanaf het moment dat deze bijdrageplichtig is;
- c. de werkman of werkster in zijn land van oorsprong recht heeft op de uitkeringen van een sociale zekerheidsregime waarop de uitkering van het Fonds voor Bestaanszekerheid een aanvulling is.

Het Fonds voor Bestaanszekerheid bepaalt en publiceert welke documenten voorgelegd moeten worden om recht te hebben op een aanvullende uitkering.

Werklieden en werksters vermeld in de door hun werkgever ingediende aangifte, bedoeld in § 2, 2de lid, worden door het Fonds voor Bestaanszekerheid over hun rechten geïnformeerd.

## HOOFDSTUK III. - BEHEER

### Artikel 6

Het Fonds wordt beheerd door een raad van beheer, paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de meest representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties.

De raad van beheer bestaat uit 30 leden, hetzij 15 vertegenwoordigers van de werknemers en 15 vertegenwoordigers van de werkgevers.

Het mandaat van de leden van de raad van beheer wordt niet vergoed.

Het paritair comité benoemt en ontslaat de leden van de raad van beheer; het kan het aantal in het tweede lid vastgestelde beheerders wijzigen.

### Artikel 7

Elk jaar stelt de raad van beheer in zijn schoot een voorzitter en drie onderzitters aan. Hij duidt eveneens de persoon of personen aan, belast met het secretariaat.

Het voorzitterschap wordt beurtelings toevertrouwd aan een lid van de werklie-denvertegenwoordiging en aan een lid van de werkgeversvertegenwoordiging.

Het eerste jaar wordt de categorie waartoe de voorzitter en de ondervoorzitters behoren door loting vastgesteld.

Bij afwezigheid van de voorzitter wordt de zitting van de raad van beheer voor-gezet door een van de ondervoorzitters. Bij gelijktijdige afwezigheid van de voorzitter en van de ondervoorzitters wordt de vergadering voorgezet door de oudste in jaren.

### Artikel 8

De leden van de raad van beheer worden benoemd voor een termijn van zes jaar. Hun mandaat is hernieuwbaar.

Bij overlijden of ontslag van een beheerder, voorziet het paritair comité in zijn vervanging. Het nieuw aangeduid lid voleindigt het mandaat van zijn voorganger.

## Artikel 9

De raad van beheer wordt door de voorzitter bijeengeroepen.

Deze is gehouden de raad minstens eenmaal per jaar bijeen te roepen.

Wanneer vijf beheerders dit vragen, roept de voorzitter de raad in vergadering bijeen uiterlijk binnen tien dagen volgend op de ontvangst van het verzoek.

De oproepingen vermelden de agenda.

De raad kan slechts geldig beslissen over de punten die op de agenda voorkomen en enkel wanneer er minstens de helft van de leden deel uitmakend van de werkliedenafvaardiging en minstens de helft van de leden van de werkgeversafvaardiging aanwezig is.

De verslagen van de zittingen van de raad worden in het notulenboek ingeschreven. Ze worden ondertekend door de voorzitter of zijn plaatsvervanger en door de secretaris.

De leden van de raad ontvangen uiterlijk voor de volgende zitting een afschrift van de beraadslagingen.

De afschriften of uittreksels van de notulen die bij de rechtbank of elders moeten gedeponereerd worden zijn ondertekend door de voorzitter van de raad van beheer en door twee beheerders waarvan één van de zijde van de werklieden, de andere van die van de werkgevers.

Wanneer tot de stemming moet overgegaan worden, dient een gelijk aantal leden van elke afvaardiging aan de stemming deel te nemen. Is het getal ongelijk, dan onthoudt (onthouden) zich het jongste lid (de jongste leden).

De beslissingen worden met een meerderheid van twee derden van de stemmers genomen.

De beheerders kunnen echter niet deelnemen aan de beraadslagingen waarbij zij persoonlijk belang hebben. Hun onthouding wordt in de notulen vermeld.

## Artikel 10

De raad van beheer heeft tot taak het Fonds te beheren en alle maatregelen te nemen die voor zijn goede werking zijn vereist.

Hij beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheid in zake het beheer en de administratie van het Fonds en de verwezenlijking van zijn doel.

De raad van beheer bepaalt in zijn jaarlijks budget de beheerskosten die van de inkomsten van het Fonds zullen afgetrokken worden.

De raad van beheer treedt op in rechten in naam van het Fonds op vervolging en op vraag van de voorzitter en van de ondervoorzitters.

Hij kan bijzondere bevoegdheden overdragen aan één of meer van zijn leden, en zelfs aan derden.

De raad van beheer richt in zijn schoot een college van voorzitters op dat is samengesteld uit de voorzitter en de drie ondervoorzitters van de raad van beheer.

Dit college van de voorzitters staat in voor het dagelijkse beheer van het Fonds en werkt volgens de beslissingen of richtlijnen van de raad van beheer.

Het college van de voorzitters kan derden met het dagelijks beheer van het Fonds belasten of zich erdoor laten bijstaan.

Het college van de voorzitters kan zich eveneens laten bijstaan door deskundigen die voorafgaandelijk advies uitbrengen.

Bij beslissing van het college van de voorzitters worden de werking, het aantal deskundigen en hun bevoegdheden vastgelegd.

De raad van beheer heeft tot taak het Fonds te beheren en alle maatregelen te nemen die voor zijn goede werking zijn vereist.

## Artikel 11

Voor al de andere handelingen dan deze waarvoor de raad een speciale volmacht heeft verleend, zal het Fonds geldig tegenover derden vertegenwoordigd zijn door de gezamenlijke handtekeningen van drie beheerders (twee van de zijde van de werknemers één van de zijde van de werkgevers) zonder dat deze beheerders enigerlei beslissing of een bijzondere volmacht moeten overleggen.

## Artikel 12

De beheerders zijn alleen verantwoordelijk wat de uitvoering van hun mandaat betreft en persoonlijk gaan ze, omwille van hun beheer, geen enkele verbintenis aan ten opzichte van de verplichtingen van het Fonds.

## HOOFDSTUK IV. - FINANCIERING

### Artikel 13

Het Fonds wordt gespijsd door de bijdragen verschuldigd door de werkgevers, bedoeld bij artikel 5 en artikel 5bis, evenals door de interesten uit de belegde fondsen.

### Artikel 14

§ 1. Tenzij anders vermeld worden de bijdragen berekend op de bruto bezoldigingen van de bij artikel 5 en artikel 5bis, bedoelde werklieden en werksters en de bruto vergoedingen van de bij artikel 5, bedoelde industriële leerlingen, die in België tewerkgesteld zijn. De bruto bezoldiging en de bruto vergoeding worden bepaald volgens de van toepassing zijnde bepalingen voor het opstellen van de DMFA aangifte aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid

§ 2. Bijdragen voor bestaanszekerheid

#### a) Bijdragen voor de financiering van de algemene werking van het Fonds

Vanaf 1 juli 2017 wordt een bijdrage van onbepaalde duur geheven van 0,66 %.

Deze bijdrage is bestemd voor de financiering van de algemene werking van het Fonds.

#### b) Bijdragen voor het aanvullend pensioen

Met ingang van 1 april 2000 wordt, ter uitvoering van het nationaal akkoord 1999-2000 voor de arbeiders van de metaal-, machine- en elektrische bouw van 19 april 1999, de bijdrage voor bestaanszekerheid voor onbepaalde duur verhoogd met 1 %.

Deze bijdrage is bestemd voor de financiering van een sectoraal stelsel ter aanvulling van de wettelijke pensioenregeling met inbegrip van een in dit kader gemaakte solidariteitstoezegging (die 0,10% bedraagt vanaf 1 januari 2006).

Met ingang van 1 april 2001 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,25 %.

Met ingang van 1 april 2002 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,50 %.

Met ingang van 1 januari 2006 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,60 %.

Met ingang van 1 januari 2008 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,70 %.

Met ingang van 1 januari 2012 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,80 % en met ingang van 1 januari 2013 tot 1,90 %. Deze verhogingen zijn van toepassing voor al de ondernemingen uit de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams Brabant, die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, en voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren uit al de andere provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze verhogingen zijn eveneens van toepassing op de onderneming COFELY FABRICOM NV, Simon Bolivarlaan 34-36 te 1000 Brussel met ondernemingsnummer BE 0425 702 910, alsook de onderneming COFELY FABRICOM INDUSTRIE SUD NV, Chaussée de Gilly 263 te 6220 Fleurus met ondernemingsnummer BE 0413 240 388.

Met ingang van 1 april 2014 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd

- tot 2,00 % voor ondernemingen uit de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams Brabant, die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, en voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren uit al de andere provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze verhoging is eveneens van toepassing op de bovengenoemde ondernemingen COFELY FABRICOM NV en COFELY FABRICOM INDUSTRIE SUD NV.

- Tot 1,80% voor de andere ondernemingen.

Met ingang van 1 januari 2016 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd



- tot 2,29 % voor ondernemingen uit de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams Brabant, die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, en voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren uit al de andere provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze verhoging is eveneens van toepassing op de bovengenoemde ondernemingen COFELY FABRICOM NV en COFELY FABRICOM INDUSTRIE SUD NV.
- Tot 2,09% voor de andere ondernemingen.

Met ingang van 1 juli 2017 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd

- tot 2,39 % voor alle ondernemingen uit de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams Brabant, die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, en voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren uit al de andere provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze verhoging is eveneens van toepassing op de bovengenoemde ondernemingen COFELY FABRICOM NV en COFELY FABRICOM INDUSTRIE SUD NV.
- Tot 2,19% voor de andere ondernemingen.

De hogergenoemde bijdragen die vanaf 1 januari 2014 betaald worden, ook achterstallige betalingen van de vorige jaren, en die bestemd zijn voor de financiering van een sectoraal stelsel ter aanvulling van de wettelijke pensioenregeling, met uitsluiting van de in dit kader gemaakte solidariteitstoezegging, worden verhoogd met 8,86%:

- De bijdrage van 1% met ingang van 1 april 2000 wordt aldus verhoogd tot 1,09%
- De bijdrage van 1,25% met ingang van 1 april 2001 wordt aldus verhoogd tot 1,36%
- De bijdrage van 1,50% met ingang van 1 april 2002 wordt aldus verhoogd tot 1,64%
- De bijdrage van 1,60% met ingang van 1 januari 2006 wordt aldus verhoogd tot 1,74%
- De bijdrage van 1,70% met ingang van 1 januari 2008 wordt aldus verhoogd tot 1,85%

- De bijdrage van 1,80% met ingang van 1 januari 2012 wordt aldus verhoogd tot 1,95%
- De bijdrage van 1,90% met ingang van 1 januari 2013 wordt aldus verhoogd tot 2,06%
- De bijdrage van 1,80% met ingang van 1 april 2014 wordt aldus verhoogd tot 1,95%
- De bijdrage van 2,00% met ingang van 1 april 2014 wordt aldus verhoogd tot 2,17%
- De bijdrage van 2,09% met ingang van 1 januari 2016 wordt aldus verhoogd tot 2,27%
- De bijdrage van 2,29% met ingang van 1 januari 2016 wordt aldus verhoogd tot 2,49%.
- De bijdrage van 2,19% met ingang van 1 juli 2017 wordt aldus verhoogd tot 2,3752%
- De bijdrage van 2,39% met ingang van 1 juli 2017 wordt aldus verhoogd tot 2,5929%.

Bij ondernemingen die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, uit de provincies Waals Brabant, Luik, Hengouwen, Namen en Luxemburg en uit het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met uitzondering van de ondernemingen COFELY FABRICOM NV, Simon Bolivarlaan 34-36 te 1000 Brussel met ondernemingsnummer BE 0425 702 910, alsook de onderneming COFELY FABRICOM INDUSTRIE SUD NV, Chaussée de Gilly 263 te 6220 Fleurus met ondernemingsnummer BE 0413 240 388, wordt een bijdrage geïnd van 0,1% van bepaalde duur vanaf 1 januari 2012 tot 31 december 2012. Deze bijkomende bijdrage zal worden gebruikt om een provinciale reserve op te bouwen voor een aanwending ten voordele van de arbeiders van deze provincies vanaf 1 januari 2013.

Kunnen vrijgesteld worden van de betaling van bovengenoemde bijkomende bijdrage van 1 %, de ondernemingen die uiterlijk op 31 december 1999 op ondernemingsvlak een collectieve arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur tot instelling of uitbreiding van aanvulling van de wettelijke pensioenregeling

hebben gesloten, voor zover deze collectieve arbeidsovereenkomst en het reglement die deze aanvulling op de wettelijke pensioenregeling regelt, werden goedgekeurd door het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Bovengenoemde op ondernemingsvlak gesloten collectieve arbeidsovereenkomst en reglement moeten minstens aan volgende criteria voldoen:

- De financiering door de werkgever moet equivalent zijn aan de genoemde bijdrage van 1 % aan het Fonds voor Bestaanszekerheid;
- De rechthebbenden zijn alle arbeiders en arbeidsters, tewerkgesteld in de onderneming ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst met uitsluiting evenwel van de studenten en de industriële leerlingen;
- Er moet een aanvulling op het wettelijk pensioen worden gegarandeerd.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de bijdrage van 1 %, dienen respectievelijk vanaf 1 april 2001 en 1 april 2002 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van respectievelijk 0,25 % en 0,25 %. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen voor 30 september 2001 overgemaakt te worden aan het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,5 %, dienen vanaf 1 januari 2006 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 %. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen voor 30 maart 2006 overgemaakt te worden aan het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,6 %, dienen vanaf 1 januari 2008 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 % De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van

het reglement dienen voor 15 februari 2008 overgemaakt te worden aan het Fonds voor Bestaanszekerheid

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure, een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,7 %, dienen vanaf 1 januari 2012 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 %. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen voor 15 februari 2012 overgemaakt te worden aan het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Voor zover de financiering door de werkgever van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen vanaf 1 januari 2012 minstens equivalent is aan de bijdrage van 1,8 % aan het Fonds voor Bestaanszekerheid, kunnen bovengenoemde ondernemingen vanaf 1 januari 2012 via een op hun vlak te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst een alternatieve en equivalente aanwending van onbepaalde duur voorzien van de bovengenoemde verhoging van 0,10%. Het bewijs van een equivalente financiering van het eigen pensioenstelsel ten belope van minimaal 1,80% werkgeversbijdrage en de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op ondernemingsvlak, die voorziet in de alternatieve en equivalente aanwending van de verhoging van 0,10% dienen voor 15 februari 2012 overgemaakt te worden aan het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Ondernemingen die, conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,8 %, dienen vanaf 1 januari 2013 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 %. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen voor 15 februari 2013 overgemaakt te worden aan het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Voor zover de financiering door de werkgever van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen vanaf 1 januari 2013 minstens equivalent is aan de bijdrage van 1,90 % aan het Fonds voor Bestaanszekerheid, kunnen bovengenoemde ondernemingen vanaf 1 januari 2013 via een op hun vlak te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst een alternatieve en equivalente aanwending van onbepaalde duur voorzien van de bovengenoemde verhoging van 0,10%. Het bewijs van een equivalente financiering van een

eigen pensioenstelsel ten belope van minimaal 1,90% werkgeversbijdrage en de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op ondernemingsvlak, die voorziet in de alternatieve en equivalente aanwending van de verhoging van 0,10% dienen voor 15 februari 2013 overgemaakt te worden aan het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Ondernemingen die, conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,9 %, dienen vanaf 1 april 2014 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 %. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen voor 15 februari 2015 overgemaakt te worden aan het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Voor zover de financiering door de werkgever van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen vanaf 1 april 2014 minstens equivalent aan 2,00% of 1,80% is aan de bijdrage bepaald in alinea 8 van punt b) hierboven aan het Fonds voor Bestaanszekerheid, kunnen bovengenoemde ondernemingen vanaf 1 januari 2015, en binnen de wettelijke mogelijkheden, via een op hun vlak te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst een alternatieve en equivalente aanwending van onbepaalde duur voorzien van de bovengenoemde verhoging van 0,10%. Het bewijs van een equivalente financiering van het eigen pensioenstelsel ten belope van minimaal de bijdrage bepaald in alinea 8 van punt b) hierboven en de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op ondernemingsvlak, die voorziet in de alternatieve en equivalente aanwending van de verhoging van 0,10% dienen voor 15 februari 2015 overgemaakt te worden aan het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Ondernemingen die, conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,8% of 2%, dienen vanaf 1 januari 2016 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,29 %. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen voor 15 februari 2016 overgemaakt te worden aan het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Voor zover de financiering door de werkgever van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen vanaf 1 januari 2016 minstens equivalent aan 2,29% of 2,09% is aan de bijdrage bepaald in alinea 8 van punt b) hierboven

aan het Fonds voor Bestaanszekerheid, kunnen bovengenoemde ondernemingen vanaf 1 januari 2016, en binnen de wettelijke mogelijkheden, via een op hun vlak te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst een alternatieve en equivalente aanwending van onbepaalde duur voorzien van de bovengenoemde verhoging van 0,29%. Het beschikbare budget moet in de eerste plaats gebruikt worden om een eventueel verschil in aanvullend pensioen tussen arbeiders en bedienden op ondernemingsvlak te verkleinen. De toepassing van deze verhoging mag niet leiden tot een vergroting van het verschil in aanvullend pensioen tussen arbeiders en bedienden op ondernemingsvlak.

Het bewijs van een equivalente financiering van een eigen pensioenstelsel ten belope van minimaal de bijdrage bepaald in alinea 8 van punt b) hierboven en de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op ondernemingsvlak, die voorziet in de alternatieve en equivalente aanwending van de verhoging van 0,29% dienen voor 15 februari 2016 overgemaakt te worden aan het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Ondernemingen die, conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 2,09% of 2,29%, dienen vanaf 1 juli 2017 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 %. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen voor 31 augustus 2017 overgemaakt te worden aan het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Voor zover de financiering door de werkgever van de op hun vlak bestaande regelingen voor extralegaal pensioen vanaf 1 juli 2017 minstens equivalent aan 2,39% of 2,19% is kunnen bovengenoemde ondernemingen vanaf 1 juli 2017, en binnen de wettelijke mogelijkheden, via een op hun vlak te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst een alternatieve en equivalente aanwending van onbepaalde duur voorzien van de bovengenoemde verhoging van 0,10%. Het beschikbare budget moet in de eerste plaats gebruikt worden om een eventueel verschil in aanvullend pensioen tussen arbeiders en bedienden op ondernemingsvlak te verkleinen. De toepassing van deze verhoging mag niet leiden tot een vergroting van het verschil in aanvullend pensioen tussen arbeiders en bedienden op ondernemingsvlak.

Het bewijs van een equivalente financiering van een eigen pensioenstelsel ten belope van de hierboven vermelde 2,39% of 2,19% en de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op ondernemingsvlak, die voorziet in de alternatieve en

equivalente aanwending van de verhoging van 0,10% dienen voor 31 augustus 2017 overgemaakt te worden aan het Fonds voor Bestaanszekerheid.

De in artikel 5bis, bedoelde werkgevers kunnen vrijgesteld worden van deze bijdrage indien aan het Fonds voor Bestaanszekerheid aangetoond kan worden dat in het land van oorsprong de gedetacheerde arbeider van dezelfde bescherming geniet of van een bescherming geniet die essentieel vergelijkbaar is, als gevolg van de verplichtingen waaraan de buitenlandse werkgever in zijn land van oorsprong al onderworpen is.

#### c) Bijdragen SWT (Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag)

De werkgevers die tussen 1 juli 1997 en 31 december 2018 werklieden of werksters ontslaan, die op het moment van de betekening van het ontslag minstens 50 jaar oud zijn, zijn per ontslagen werkman of werkster een forfaitaire eenmalige bijdrage verschuldigd aan het Fonds voor Bestaanszekerheid, met uitzondering van de werkgevers van ontslagen werklieden of werksters die geen recht hebben op de vergoeding zoals bepaald in artikel 19bis § 6.

Deze eenmalige forfaitaire bijdrage bedraagt € 607,34, € 520,58, € 433,81, € 347,05, € 260,29, € 173,53 of € 86,76 indien op het moment van de betekening van het ontslag de werkman of werkvrouw respectievelijk 50 jaar, 51 jaar, 52 jaar, 53 jaar, 54 jaar, 55 jaar of 56 jaar is.

De werkgevers die oudere werknemers op SWT stellen zijn het totaal van de bijdragen voor bestaanszekerheid verschuldigd vanaf de leeftijd dat de werknemer op SWT gesteld wordt tot aan de leeftijd van 60 jaar (58 jaar voor de werklieden en werksters van wie de werkloosheid begon tussen 1 januari 1985 en 31 december 2017 en wiens ontslag met het oog op SWT betekend werd voor 1 juli 2009, en 59 jaar voor de werklieden en werksters wiens ontslag met het oog op SWT betekend werd in de periode van 1 juli 2009 tot 31 december 2018). Deze bijdragen worden berekend op de laatste bruto bezoldiging die door de in artikel 19ter, §§ 2, 3, 4, 5 en 7 bedoelde werklieden en werksters werd verdiend.

Deze bruto bezoldiging zal jaarlijks worden aangepast met een coëfficiënt die rekening houdt met de evolutie van de regelingslonen overeenkomstig de procedure voorzien in de artikelen 6 en 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

§3. Bijzondere jaarlijkse compensatietoeslag  
Met ingang van 1 juli 1983 tot 31 december 2018 wordt een bijdrage van bepaalde duur geheven van 0,60 %.

Vanaf 1 januari 1989 wordt een bijkomende bijdrage van onbepaalde duur geheven van 0,15 %.

Vanaf 1 april 2012 wordt een bijkomende bijdrage van onbepaalde duur geheven van 0,10%.

Met ingang van 1 april 1998 tot 31 december 2018 wordt een bijkomende bijdrage van bepaalde duur geheven van 0,10 %.

Deze bijdrage is bestemd voor de betaling van de in artikel 3, 4°, van de statuten bedoelde bijzondere compensatietoeslag.

Conform het artikel 22, §1, van het Nationaal akkoord 2009-2010 van 18 mei 2009, kan, in geval van schending van de sociale vrede m.b.t. de koopkracht, de onderneming vrijgesteld worden van de betaling van de bijdrage bestemd voor de financiering van de bijzondere compensatietoeslag.

De getroffen onderneming meldt de schending aan de voorzitter van het gewestelijk verzoeningsbureau en aan het Fonds voor Bestaanszekerheid. Het gewestelijk verzoeningsbureau is bevoegd om, ingeval van betwisting, te oordelen over de gegrondheid van de niet-betaling van de bijdrage. Voor het kwartaal waarin de schending werd vastgesteld is er geen bijdrage voor de financiering van de bijzondere compensatietoeslag verschuldigd.

§4. Vorming van de werkgevers- en werknemersorganisaties  
Vanaf 1 januari 1989 wordt een bijzondere bijdrage van onbepaalde duur van 0,10 % geheven.

Deze bijdrage is bestemd voor de financiering van de kosten voor de vorming van de werkgevers- en werknemersorganisaties.

§5. Opleiding en tewerkstelling  
Met ingang van 1 juli 1983 wordt een speciale bijdrage van onbepaalde duur geheven van 0,10 %

Vanaf 1 april 2014 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd met 0,02% naar 0,12%.

Deze bijdrage is bestemd voor de beroepsopleiding in het raam van het "INOM" zoals bepaald in artikel 3, 5°.

Deze bijdrage is eveneens bestemd voor de beroepsopleiding in het raam van vzw Montage – Nationaal Fonds voor Tewerkstelling en opleiding van Jongeren zoals bepaald in artikel 3, 9°. Het aandeel van deze bijdrage wordt vastgesteld volgens de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2003 algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 januari 2004 (Belgisch Staatsblad van 10 februari 2004) houdende de procedure tot identificatie van de bedrijven in functie van de doorstorting van de bijdrage risicogroepen aan de vzw Montage [registratienummer 67064/CO/111.03].

Voor de periode van 1 januari 1999 tot 31 december 2018 wordt een bijkomende bijdrage geheven van 0,10 % ter bevordering van initiatieven voor de opleiding en tewerkstelling van de risicogroepen onder de werkzoekenden, zoals bepaald in artikel 3, 6°.

Met ingang van 1 januari 2008 wordt, uitsluitend bij de ondernemingen welke bruggen en stalen gebinten monteren, een bijdrage van onbepaalde duur geheven ten belope van 0,10%

Deze bijdrage is bestemd voor de beroepsopleiding in het raam van de vereniging zonder winstoogmerk "Montage" - Nationaal Fonds voor Tewerkstelling en de Opleiding van Jongeren" zoals bepaald in artikel 3, 9°.

#### §6. Provinciale tewerkstellings- of vormingsinitiatieven

Met ingang van 1 januari 2005 zal voor onbepaalde duur op provinciaal vlak een bijdrage van 0,1 % geïnd worden ten voordele van provinciale tewerkstellings- of vormingsinitiatieven in uitvoering van artikel 9.2. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2005 inzake het nationaal akkoord 2005-2006 en de collectieve arbeidsovereenkomsten die in uitvoering van dit artikel werden gesloten.

Deze bijdrage zal voor een eerste maal geïnd worden met ingang van 2006 en zal voor het jaar 2006 0,2 % bedragen. Met ingang van 1 januari 2007 zal de bijdrage 0,1 % bedragen.

Deze bijdrage wordt geïnd bij alle ondernemingen met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering kunnen voor één of meerdere kwartalen vrijgesteld worden van de betaling van deze bijdragen, volgens de voorwaarden en modaliteiten vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in uitvoering van artikel 9.2. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2005 inzake het nationaal akkoord 2005-2006.

§7. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de VZW "I.F.P.". Met ingang van 1 januari 2015 zal voor onbepaalde duur bij ondernemingen met meer dan 10 arbeiders die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren uit de provincies Luik en Luxemburg, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, een bijdrage van 0,25 % geïnd worden ten voordele van de provinciale tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de VZW "I.F.P.", zoals bepaald in artikel 3, §1,10°.

§8. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de VZW "R.T.M.B.". Met ingang van 1 april 2016 zal voor onbepaalde duur bij de ondernemingen die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren uit de provincies Vlaams Brabant, Waals Brabant en Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, een bijdrage van 0,07 % geïnd worden ten voordele van de provinciale tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de VZW "R.T.M.B.", zoals bepaald in artikel 3, 11°.

Voor het tweede kwartaal 2016 bedraagt, in afwijking van vorige alinea, de bijdrage 0,14%.

#### **Artikel 15**

Het Fonds neemt de inning van de bijdragen op zich alsmede deze van de bijdrage toeslag en van de nalatigheidinteressen voorzien in artikel 17.

De bijdragen zijn elk kwartaal door de bijdrageplichtige werkgevers verschuldigd; de voor een kwartaal vervallen bedragen moeten betaald worden door storting of overschrijving op de door het Fonds geopende financiële rekening.

De bedragen moeten op het credit van deze rekening ingeschreven zijn uiterlijk de laatste dag van het kwartaal dat volgt op het geïnde kwartaal.

#### **Artikel 16**

In geval van een laattijdige of ontbrekende DMFA aangifte bij de RSZ, kan het Fonds eisen dat de werkgever alsnog de loongegevens schriftelijk aan haar overmaakt.

## Artikel 17

Behoudens gevallen van terdege gerechtvaardigde overmacht, geeft de wanbetaling van de bijdragen binnen de in artikel 15, 3e lid, voorziene termijn aanleiding tot het belasten van de werkgever met een verhoging van 10 pct. van het bedrag ervan. Bijdragen die niet betaald zijn de laatste dag van het kwartaal dat volgt op het geïnde kwartaal, geven bovendien aanleiding tot de tenlastelegging van een nalatigheidsintrest aan dezelfde voet als de wettelijke rentevoet vanaf het verstrijken van bedoelde maand tot de dag van de betaling ervan.

Het college van de voorzitters is gemachtigd een huishoudelijk reglement op te stellen, ertoe strekkend in uitzonderlijke omstandigheden het bedrag van de bijdragetoeslag en van de nalatigheidsintresten te verminderen.

Het feit niet in het bezit te zijn van de afrekening van de bijdrage vormt voor de werkgever geen geval van overmacht noch een uitzonderlijke omstandigheid die de niet-betaling of de vertraagde betaling van de in artikel 14 voorziene bijdrage wettigt.”

## Artikel 18

Onverminderd de toepassing van artikel 14 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, gewijzigd bij artikel 10, 3°, van het koninklijk besluit van 1 maart 1971, kan het bedrag van de bijdragen slechts gewijzigd worden bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

## HOOFDSTUK V. - RECHTHEBBENDEN EN BIJSLAGEN

### A. Werkloosheidsuitkeringen

#### A.A. Tijdelijke werkloosheid

## Artikel 19

§ 1. De in artikel 5, § 1, en artikel 5bis, § 6, bedoelde werklieden en werkers, tewerkgesteld zowel in voltijdse als deeltijdse dienstbetrekking, hebben recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20, § 2, voor de werkloosheid als gevolg van de toepassing van de volgende artikelen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten:

- 26, eerste lid, (geval van overmacht met uitzondering van de door staking veroorzaakte werkloosheidsdagen, waarvan de vergoedingsvoorwaarden in § 2 nader worden bepaald);
- 28, 1°, (werkloosheid in geval van sluiting van de onderneming tijdens de jaarlijkse vakantie);
- 48, (schorsing van de overeenkomst ten gevolge van technische stoornis);
- 50, (slecht weer in de mate waarin dit het werk onmogelijk maakt, op voorwaarde dat de werknemer gewaarschuwd werd dat hij zich niet op het werk moet aanbieden);
- 51, (tijdelijke werkloosheid);

Indien deze werklieden of werkers aan volgende voorwaarden voldoen:

1. op het ogenblik van de werkloosheid in dienst zijn van een in artikel 5, § 1, of artikel 5bis bedoelde werkgever;
2. gerechtigd zijn op de werkloosheidsuitkeringen bij toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering.

Het aantal vergoedingen waarop zij recht hebben is gelijk aan het aantal uitkeringen die toegekend worden door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

§ 2. De werkloosheid als gevolg van een staking wordt vergoed, zoals bepaald in het laatste lid van § 1, onder volgende voorwaarden:

- a) de werkloosheid als gevolg van een gedeeltelijke staking in de onderneming, wordt vergoed op voorwaarde dat de eis waarvan de verwerping ten grondslag ligt aan de staking geen schending van de collectieve arbeidsovereenkomst vormt en dat de van kracht zijnde verzoeningsprocedure nageleefd werd;
- b) de werkloosheid als gevolg van een staking buiten de onderneming wordt slechts vergoed volgens een beslissing van het college van de voorzitters.

§ 3. Onverminderd de bevoegdheid van de eigenlijke rechtsmachten, oordeelt het college van de voorzitters in de twijfelachtige gevallen of de voor de vergoeding van de werkloosheid bepaalde voorwaarden verenigd zijn, wanneer de werkloosheid het gevolg is van een geval van overmacht, bedoeld in het eerste lid van artikel 26 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, of van een gedeeltelijke staking in de onderneming.

§ 4. Indien werklieden en werksters, bedoeld in artikel 5bis, § 6, en grensarbeiders van in België gevestigde ondernemingen, niet voldoen aan voorwaarde 2 vermeld in artikel 19, § 1, dan wordt een gelijkwaardige forfaitaire vergoeding toegekend volgens de modaliteiten en de voorwaarden vastgesteld door het college van de voorzitters, voor zover de tijdelijke werkloosheid zich voordoet tijdens de prestaties in België.

#### A.B. Volledige werkloosheid

##### **Artikel 19bis**

§ 1. De in artikel 5, § 1 en in artikel 5bis, § 6, bedoelde werklieden en werksters van minder dan 60 jaar, tewerkgesteld in een voltijdse dienstbetrekking, die aan de voorwaarden voldoen, gesteld in artikel 19, § 1, en dus niet gerechtigd zijn op de vergoedingen voorzien in artikel 19ter, hebben recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20, § 1, en dit voor een maximum aantal dagen per ononderbroken werkloosheidsperiode zoals bepaald in § 3, voor elke werkloosheidsdag die onmiddellijk volgt:

- op het einde van hun arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk op voorwaarde dat die langer is dan drie maanden, maar met uitsluiting van een startbaanovereenkomst;
- voor de periode van 1 januari 1989 tot 30 juni 2015 wordt echter ook het einde van een startbaanovereenkomst in aanmerking genomen, voor zover deze een duur heeft van niet minder dan drie maanden;
- op hun ontslag om economische redenen.

§ 2. De in artikel 5, § 1, en in artikel 5bis, § 6, bedoelde werklieden en werksters van minder dan 60 jaar, tewerkgesteld in een deeltijdse dienstbetrekking, en die zich bevinden in de situatie zoals beschreven in § 1, hebben recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20, § 1 en dit voor een maximum aantal halve dagen per ononderbroken werkloosheidsperiode zoals bepaald in § 3 voor elke halve werkloosheidsdag indien ze voldoen aan de eerste en tweede voorwaarde gesteld in artikel 19, § 1, en daarenboven gerechtigd zijn op de werkloosheidsuitkeringen voor een halve dag bij toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering.

§ 3.

1° Voor de werklieden en werksters bedoeld in de §§ 1 en 2, van minder dan 35 jaar oud van wie de eerste werkloosheidsdag zich situeert na 1 april 1999 wordt de vergoedingsperiode op 120 dagen bepaald.

2° Voor de werklieden en werksters bedoeld in de §§ 1 en 2, van 35 tot en met 44 jaar oud van wie de eerste werkloosheidsdag zich situeert na 1 april 1999 wordt de vergoedingsperiode op 210 dagen bepaald.

3° Voor de werklieden en werksters bedoeld in de §§ 1 en 2, van 45 jaar en ouder van wie de eerste werkloosheidsdag zich situeert na 1 april 1999 wordt de vergoedingsperiode op 300 dagen bepaald.

§ 4. De in artikel 5, § 1, en in artikel 5bis, § 6, bedoelde werklieden en werksters van ten minste 60 jaar die voldoen aan de voorwaarden voorzien in § 1 of 2, hebben, na uitputting van het krediet voorzien bij artikel 19bis, § 3, 3°, recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20bis.

Wanneer aan deze werklieden of werksters echter, tengevolge van individuele of collectieve afspraken, rechtstreeks of onrechtstreeks op periodieke basis op eender welk moment van de werkloosheidsperiode, met uitzondering van de periode zoals bepaald in § 3, 3°, een aanvulling wordt betaald op zijn werkloosheidsvergoeding, hebben zij geen recht op bovengenoemde vergoeding, voor zover hun ontslag betekend werd na 1 januari 2006.

§ 5. De werklieden die zonder op SWT gesteld te zijn ontslagen worden en op de eerste dag van de werkloosheid minstens 57 jaar oud zijn, hebben voor zover hun eerste werkloosheidsdag zich situeert in de periode van 1 januari 1989 tot 30 juni 2015 en na uitputting van het krediet voorzien bij artikel 19 bis, § 3, 3°, recht op de vergoeding bepaald in artikel 20bis tot hun pensioenleeftijd.

Wanneer aan deze werklieden of werksters echter, tengevolge van individuele of collectieve afspraken, rechtstreeks of onrechtstreeks op periodieke basis op eender welk moment van de werkloosheidsperiode, met uitzondering van de periode zoals bepaald in § 3, 3°, een aanvulling wordt betaald op zijn werkloosheidsvergoeding, heeft hij (zij) geen recht op bovengenoemde vergoeding, voor zover hun ontslag betekend werd na 1 januari 2006.

§ 6. De werklieden en werksters die zonder op SWT gesteld te zijn, tussen 1 januari 1997 en 30 juni 2015 ontslagen worden en op moment van de betekening van het ontslag minstens 50 jaar oud zijn, hebben na uitputting van het krediet voorzien bij artikel 19bis, § 3, 3°, recht op de vergoeding bepaald in artikel 20bis vanaf de leeftijd van 57 jaar, voor zover zij op dat ogenblik volledig werkloos zijn en geen aanspraak kunnen maken op een SWT-regeling, en dit tot hun pensioenleeftijd.

Wanneer aan deze werklieden of werksters echter, ten gevolge van individuele of collectieve afspraken, rechtstreeks of onrechtstreeks op periodieke basis op eender welk moment van de werkloosheidsperiode, met uitzondering van de periode zoals bepaald in § 3, 3<sup>o</sup>, een aanvulling wordt betaald op zijn werkloosheidsvergoeding, heeft hij (zij) geen recht op bovengenoemde vergoeding, voor zover hun ontslag betekend werd na 1 januari 2006.

§ 7. Indien werklieden en werksters, bedoeld in artikel 5bis, § 6, en de grensarbeiders van in België gevestigde ondernemingen, niet voldoen aan voorwaarde 2 vermeld in artikel 19, § 1, dan wordt een gelijkwaardige forfaitaire vergoeding toegekend volgens de modaliteiten en de voorwaarden vastgesteld door het college van de voorzitters.

§ 8. Indien het gaat om een werknemer in SWT zoals bedoeld in artikel 19ter, § 1, a), is artikel 19bis niet van toepassing.

§ 9. De werkgeversbijdragen op vergoedingen voor sommige oudere werklozen, ingesteld door het koninklijk besluit van 21 maart 1997 (Belgisch Staatsblad van 11 april 1997), worden vanaf 1 januari 1997 door het Fonds ten laste genomen vanaf de leeftijd van 57 jaar, voor zover het ontslag betekend werd tussen 1 januari 1997 en 30 juni 2015 en zij de vergoedingen bedoeld in artikel 20bis ontvangen.

§ 10. Elke betaling van de aanvullende vergoeding in geval van volledige werkloosheid aan de werklieden en werksters, zoals beschreven in dit artikel, na en omwille van een eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever, zal vanaf 1 juli 2015 stopgezet worden.

Na 1 juli 2015 worden enkel nog aanvullende vergoedingen in geval van volledige werkloosheid betaald in volgende gevallen:

- de beëindiging van de arbeidsovereenkomst niet het gevolg is van een eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever;
- wanneer de opzegging wordt gegeven door de werkgever vanaf 1 januari 2014 aan de werklieden en werksters die de volgende voorwaarden op cumulatieve wijze vervult:
  - hij maakt het voorwerp uit van een ontwerp van collectief ontslag dat, in overeenstemming met artikel 66, § 2, eerste lid, van de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling, ten laatste werd betekend op 31 december 2013;

- hij valt onder het toepassingsgebied van een collectieve arbeidsovereenkomst die de gevolgen van het collectief ontslag omkadert en die ten laatste op 31 december 2013 werd neergelegd op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

De nodige documenten tot staving van het vervullen van de voorwaarden, worden overgemaakt aan het Fonds volgens de regels die hij vastlegt.

De werklieden of werksters die ontslagen werden voor 1 januari 2014 en op het moment van de betekening van het ontslag minstens 50 jaar oud zijn, behouden hun aanvullende werkloosheidsvergoeding tot hun pensioenleeftijd, zoals bepaald en onder de voorwaarden van § 6.

#### A.C. Systeem van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

#### **Artikel 19 ter**

§ 1. Voor de toepassing van dit artikel, wordt verstaan onder:

- a) Werknemers in SWT: de in artikel 5, § 1, bedoelde werklieden en werksters die werkloosheidsuitkeringen genieten en die ontslagen worden door de in artikel 5, § 1, bedoelde werkgever binnen het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975, of in het raam van een collectieve arbeidsovereenkomst waarbij gelijkaardige voordelen worden toegekend als deze voorzien in de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, voor zover zij onmiddellijk voorafgaand aan hun ontslag minstens 1 jaar anciënniteit als werkman of werkster hebben in de onderneming;
- b) ingaan van het SWT: de dag vanaf dewelke de werknemer in SWT recht heeft op werkloosheidsuitkeringen.

§ 2. De werklieden en werksters die op SWT gesteld werden hebben recht, vanaf hun zestigste verjaardag, op de vergoedingen vastgesteld in artikel 20bis, voor zover het SWT ingaat ten vroegste op de leeftijd van 55 jaar.



§ 3. De werklieden waarvan het SWT ingaat vanaf 1 juni 1984, hebben eveneens recht op de vergoedingen zoals bepaald in artikel 20bis, indien het SWT ingaat ten vroegste op de leeftijd van 50 jaar.

§ 4. In afwijking van de §§ 2 en 3, hebben de werklieden waarvan het SWT ingaat tussen 1 januari 1985 en 30 juni 2009 vanaf hun zevenenvijftigste verjaardag recht op de vergoeding voorzien in artikel 20bis. Dit recht wordt verkregen ongeacht de leeftijd waarop het SWT ingaat, met dien verstande dat de minimumleeftijd van 50 jaar dient nageleefd te worden.

In afwijking van de vorige alinea, hebben de werklieden waarvan het ontslag met het oog op SWT betekend werd tussen 1 juli 2009 en 31 december 2018 slechts vanaf hun 58ste verjaardag recht op de vergoeding voorzien in artikel 20bis.

Dit recht wordt verkregen ongeacht de leeftijd waarop het SWT ingaat, met dien verstande dat de minimumleeftijd van 50 jaar dient nageleefd te worden.

§ 5. Het college van de voorzitters kan, indien zich bijzondere randgevallen voordoen met betrekking tot werklieden of werksters die voldoen aan de voorwaarden gesteld in de §§ 2, 3 of 4, de toekenningmodaliteiten preciseren van de vergoeding vastgesteld in artikel 20bis.

§ 6. Voor werklieden en werksters, bedoeld in artikel 5bis, § 6, en voor de grensarbeiders van in België gevestigde ondernemingen, die voldoen aan de voorwaarden gesteld in de §§ 2, 3 of 4, kan het college van de voorzitters de toekenningmodaliteiten preciseren van een gelijkwaardige forfaitaire vergoedingen zoals bepaald in artikel 20bis.

§ 7. In afwijking van de §§ 2 en 3, hebben de werklieden waarvan het SWT ingaat vanaf 1 januari 2008 vanaf hun zesenvijftigste verjaardag recht op de vergoeding voorzien in artikel 20bis. Dit recht wordt enkel verkregen indien de werklieden 56 jaar zijn op het moment waarop het SWT ingaat én zij minstens 40 jaar beroepsloopbaan tellen.

§ 8. Het Fonds voor Bestaanszekerheid blijft de vergoeding voorzien in artikel 20bis doorbetalen aan de werknemers in SWT in geval van werkhervatting als werknemer of zelfstandige.

De werkgever die een werknemer in SWT als werknemer of zelfstandige het werk laat hervatten, dient het Fonds hiervan onverwijld op de hoogte te brengen, volgens de modaliteiten vastgelegd door het Fonds.

In geval van werkhervatting als werknemer of zelfstandige bij de werkgever die ontslagen heeft of bij een werkgever die tot dezelfde technische eenheid behoort als de werkgever die ontslagen heeft, wordt de betaling van de bovengenoemde vergoeding stopgezet. De werkgever die een dergelijke werknemer in SWT hertewerkstelt dient het Fonds voor Bestaanszekerheid hiervan onmiddellijk op de hoogte te brengen. Doet hij dat niet dan zijn alle sociale en fiscale lasten op de uitkering bedoeld in artikel 20bis, die aan de betrokken werknemer werden uitgekeerd, ten laste van de werkgever die de werknemer in SWT opnieuw tewerkstelt.

§ 9. De opening van recht op de vergoeding voorzien in artikel 20bis blijft behouden tot 31 december 2018 voor werklieden die op 30 juni 2013 voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden, maar die hun SWT effectief opnemen tussen 30 juni 2013 en 31 december 2018.

#### **Artikel 19 quater**

Overeenkomstig artikel 9, derde lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, worden de uitkeringen bepaald bij de artikelen 19ter en 20bis afgetrokken van de bijkomende vergoeding toegekend krachtens de artikelen 4 en 5 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1974.

Dezelfde regeling geldt in het raam van een collectieve arbeidsovereenkomst waarbij gelijkaardige voordelen worden toegekend als deze voorzien in de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

#### **Artikel 19 quinquies**

Aan werklieden en werksters, die op SWT gesteld waren of worden op het ogenblik van de sluiting van hun onderneming en die nog geen vergoeding ontvingen zoals bepaald in artikel 20bis, §§ 1 en 2, wordt deze vergoeding niet toegekend.

Het college van de voorzitters kan afwijkingen toestaan voor individuele gevallen voor welke de statuten en reglementen van het Fonds voor sluiting van ondernemingen geen tussenkomst toelaten.

### **Artikel 19 sexies**

§ 1. De bijzondere werkgeversbijdragen op het SWT, enerzijds deze ingesteld door de programmawet van 22 december 1989, te betalen aan de Rijksdienst voor pensioenen en anderzijds deze ingesteld door de programmawet van 19 december 1990, te betalen aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid, gewijzigd door de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen en het koninklijk besluit van 29 maart 2010 tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de bovengenoemde wet, worden vanaf 1 januari 1991 door het Fonds ten laste genomen vanaf de leeftijd van 57 jaar, voor zover hun ontslag met het oog op SWT betekend werd tussen 1 januari 1991 en 31 december 2015 en zij de vergoedingen bedoeld in artikel 20bis ontvangen, met uitzondering van alle werklieden en werksters waarvan de werkgever die de betrokken werklieden en werksters met SWT heeft geplaatst, vanaf 1 oktober 2000 in vereffening of faling is gesteld of sluit gedurende de looptijd van het SWT van de betrokken werklieden en werksters, en dit vanaf de maand waarin de vereffening of faling werd uitgesproken of vanaf het moment van de sluiting.

In afwijking van §1 zullen de bijzondere werkgeversbijdragen waarover sprake slechts ten laste worden genomen vanaf 58 jaar voor de werklieden waarvan het ontslag met het oog op SWT betekend werd tussen 1 juli 2009 en 31 december 2015.

§ 2. Vanaf 1 januari 2007 gelden echter bijzondere regels in verband met het gedeelte van de bijzondere werkgeversbijdrage die nog ten laste worden genomen door het Fonds voor Bestaanszekerheid:

Plafonnering van de ten laste neming door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bijzondere werkgeversbijdragen op het SWT:

- 1 ° Het Fonds voor Bestaanszekerheid neemt voor het SWT die ingegaan is vóór 1 juli 2007 de bijzondere werkgeversbijdragen op het SWT ten laste tot maximum het bedrag van de forfaitaire bijzondere werkgeversbijdrage die vóór 1 juli 2007 op dit SWT verschuldigd is.

- 2 ° Voor het SWT die ingegaan is na 30 juni 2007 wordt de tussenkomst van het Fonds voor Bestaanszekerheid in de bijzondere werkgeversbijdragen op het SWT beperkt tot in het totaal maximum € 75 per maand.

- 3 ° Deze ten laste neming door het Fonds van Bestaanszekerheid geldt eveneens voor de bijzondere werkgeversbijdragen op het SWT vanaf 56 jaar waarvoor, conform artikel 19ter, § 7, een vergoeding voorzien is van het Fonds voor Bestaanszekerheid

§ 3. In afwijking van artikel 17 §1 van het KB van 29 maart 2010 tot uitvoering van Hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 betreffende de harmonisering van de bijdragen op de aanvullende vergoedingen bij SWT, wordt vanaf 1 april 2010 het Fonds van Bestaanszekerheid beschouwd als de debiteur van de aanvullende vergoeding, voor zover het SWT is ingegaan na 30 juni 2007 én voor zover het bedrag van de bijzondere werkgeversbijdragen gelijk of lager is dan € 75 per maand. In dat geval zal het Fonds voor Bestaanszekerheid instaan voor de aangifte en betaling van de bijzondere werkgeversbijdrage SWT voor de periode waarvoor hij een aanvullende vergoeding verschuldigd is conform artikel 19ter. Voor het SWT ingegaan voor 1 juli 2007 wordt dit bedrag van € 75 aangepast aan het bedrag van de forfaitaire bijzondere werkgeversbijdrage die voor 1 juli 2007 op dit SWT verschuldigd waren.

Voor zover het SWT is ingegaan na 30 juni 2007 en voor zover het FBZ een aanvullende vergoeding verschuldigd is conform artikel 19ter, wordt de werkgever beschouwd als de debiteur van de aanvullende vergoeding, in geval de bijzondere werkgeversbijdrage SWT hoger is dan €75. In dat geval zal hij moeten instaan voor de volledige aangifte en betaling van de bijzondere werkgeversbijdrage. Voor het SWT ingegaan voor 1 juli 2007 wordt dit bedrag van € 75 aangepast aan het bedrag van de forfaitaire bijzondere werkgeversbijdrage die voor 1 juli 2007 op dit SWT verschuldigd waren.

De werkgever wordt altijd geacht de debiteur van de aanvullende vergoeding te zijn in de gevallen waar het Fonds voor Bestaanszekerheid statutair geen aanvullende vergoeding verschuldigd is.

De werkgever is gehouden tot het tijdig en correct overmaken van de noodzakelijke inlichtingen volgens onderrichtingen opgesteld door het Fonds voor Bestaanszekerheid, die het Fonds voor de Bestaanszekerheid in staat moeten stellen om enerzijds de debiteur van de hoogste aanvullende vergoeding te bepalen, zoals bepaald in alinea's 1 en 2, en anderzijds een tijdige en correcte

aangifte en betaling van de bijzondere werkgeversbijdrage te kunnen doen, indien het Fonds Van Bestaanszekerheid zelf de voornaamste debiteur is.

De werkgever zal door de RSZ aansprakelijk gesteld worden voor alle verhogingen, boetes en/of interesten die het gevolg zijn van:

- het niet of niet tijdig of onvolledig aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangeven en/of betalen van de bijzondere werkgeversbijdragen op het SWT, waarvoor hij gehouden is zelf deze werkgeversbijdrage aan te geven en te betalen;
- het niet of laattijdig doorgeven van noodzakelijke inlichtingen aan het Fonds voor bestaanszekerheid, zoals bepaald in vorige alinea;
- het doorgeven van foute of onvolledige inlichtingen aan het Fonds voor bestaanszekerheid, zoals bepaald in vorige alinea.

### **Artikel 19 septies**

De bijzondere compenserende maandelijkse werkgeversbijdragen op het SWT, in uitvoering van het koninklijk besluit van 21 maart 1997, wordt, binnen de bestaande mogelijkheden, door het Fonds ten laste genomen voor de werklieden en werksters, wiens ontslag met het oog op SWT in het kader van deze regeling tussen 13 mei 1997 en 31 december 2015 betekend werd.

#### A.D. Bedrag van de uitkeringen

### **Artikel 20**

§ 1. De aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid bedraagt € 4,96 voor een hele uitkering en € 2,48 voor een halve uitkering vanaf 1 april 1999.

Vanaf 1 januari 2006 wordt deze aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid gebracht op € 5 voor een hele uitkering en € 2,5 voor een halve uitkering.

Vanaf 1 januari 2008 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart de aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid gebracht op € 5,20 voor een hele uitkering en € 2,60 voor een halve uitkering

Vanaf 1 oktober 2011 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart de aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid gebracht op € 5,80 voor een hele uitkering en € 2,90 voor een halve uitkering.

Vanaf 1 juli 2017 wordt de aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid gebracht op € 5,92 voor een hele uitkering en € 2,96 voor een halve uitkering.

Deze verhoging met 2% is het gevolg van de overschrijding in de maand mei 2017 van de spil van 103,04 voor de berekening van de indexerings van de sociale uitkeringen overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971.

§ 2. De aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid bedraagt € 4,96 voor een hele uitkering en € 2,48 voor een halve uitkering vanaf 1 april 1999.

Vanaf 1 april 2001 wordt de aanvullende vergoeding voor tijdelijk werkloosheid gebracht op € 7,44 voor een hele uitkering en € 3,72 voor een halve uitkering.

Vanaf 1 juli 2005 wordt deze aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid gebracht op € 9 voor een hele uitkering en € 4,5 voor een halve uitkering.

Vanaf 1 januari 2008 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid gebracht op € 9,40 voor een hele uitkering en € 4,70 voor een halve uitkering.

Vanaf 1 oktober 2011 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid gebracht op € 10 voor een hele uitkering en € 5 voor een halve uitkering

Vanaf 1 oktober 2015 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid gebracht op € 11 voor een hele uitkering en € 5,50 voor een halve uitkering.

Vanaf 1 juli 2017 wordt de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid gebracht op € 11,55 voor een hele uitkering en € 5,77 voor een halve uitkering.

§ 3. Het vervangingsinkomen bij tijdelijke werkloosheid (samengesteld uit de werkloosheidsuitkering, de door het Fonds betaalde aanvullende vergoeding en de eventuele toeslagen op ondernemingsvlak) mag niet hoger zijn dan het inkomen dat de werknemer zou hebben ontvangen, indien hij normaal had gewerkt. Indien zou blijken dat dit voor een belangrijk deel van de werknemers het geval zou zijn, worden partijen op ondernemingsvlak opgeroepen om hun regeling aan te passen. Hierbij moet de vergelijking gemaakt worden op niveau van het jaarlijks belastbaar inkomen. Bij de berekening zal eveneens rekening moeten gehouden worden met alle voordelen die wegvallen door de schorsing van de arbeidsovereenkomst omwille van de tijdelijke werkloosheid

(bijv. maaltijdcheques of het wegvallen van premies, waarop de werknemer in normale omstandigheden recht had gehad bijv. ploegen, nachtarbeid, weekendwerk, enz.).

### **Artikel 20bis**

§ 1. Het bedrag van de aanvullende vergoeding, uitgekeerd krachtens artikel 19ter, wordt bepaald op € 64,45 per maand voor de werklieden en werksters die tewerkgesteld waren in een voltijdse dienstbetrekking, die werkloosheidsuitkeringen genieten bij toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt bepaald op € 76,85 per maand voor de werklieden en werksters waarvan het SWT ingaat tijdens de periode van 1 januari 1987 tot 31 december 2018 voor zover zij voldoen aan de in het eerste lid gestelde voorwaarden.

De werklieden en werksters bedoeld in artikel 19bis, §§ 4 en 5, zullen een verhoogde maandelijkse vergoeding van € 76,85 ontvangen, voor zover zij tewerkgesteld waren in een voltijdse dienstbetrekking.

Vanaf 1 januari 2006 wordt het bedrag van € 76,85 van bovengenoemde aanvullende vergoedingen gebracht op € 77.

Vanaf 1 juli 2017 wordt het bedrag van € 77 van bovengenoemde aanvullende vergoedingen gebracht op € 78,54.

Deze verhoging met 2% is het gevolg van de overschrijding in de maand mei 2017 van de spil van 103,04 voor de berekening van de indexering van de sociale uitkeringen overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21bis en artikel 22 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart het bedrag van € 77 gebracht op € 80 vanaf 1 januari 2008.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21bis en artikel 22 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart het bedrag van € 80 gebracht op € 85 vanaf 1 oktober 2011.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21bis en artikel 22 wordt het bedrag van € 85 gebracht op € 89,25 vanaf 1 juli 2017.

Het college van de voorzitters bepaalt de berekeningsmodaliteiten in de gevallen waarin aan de gestelde voorwaarden niet gedurende de ganse maand voldaan wordt.

§ 1. Het bedrag van de aanvullende vergoeding, uitgekeerd krachtens artikel 19ter, wordt bepaald op € 32,23 per maand voor de werklieden en werksters die tewerkgesteld waren in een deeltijdse dienstbetrekking, die werkloosheidsuitkeringen genieten bij toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt bepaald op € 38,42 per maand voor de werklieden en werksters waarvan het SWT ingaat tijdens de periode van 1 januari 1987 tot 31 december 2018 voor zover zij voldoen aan de in het eerste lid gestelde voorwaarden.

De werklieden en werksters bedoeld in artikel 19bis, §§ 4 en 5, zullen een verhoogde maandelijkse vergoeding van € 38,42 per maand ontvangen indien zij tewerkgesteld waren in een deeltijdse dienstbetrekking.

Vanaf 1 januari 2006 wordt het bedrag van € 38,42 van bovengenoemde aanvullende vergoedingen gebracht op € 38,50.

Vanaf 1 juli 2017 wordt het bedrag van € 38,50 van bovengenoemde aanvullende vergoedingen gebracht op € 39,27.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21bis en artikel 22 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart het bedrag van € 38,50 gebracht op € 40 vanaf 1 januari 2008.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21bis en artikel 22 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart het bedrag van € 40 gebracht op € 42,50 vanaf 1 oktober 2011.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21bis en artikel 22 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart het bedrag van € 42,50 gebracht op € 44,63 vanaf 1 juli 2017.

Het college van de voorzitters bepaalt de berekeningsmodaliteiten in de gevallen waarin aan de gestelde voorwaarden niet gedurende de ganse maand voldaan wordt.

§ 2. De toekenning van de vergoeding, voorzien in de § § 1 en 2, houdt op wanneer de werkman of de werkster volgens de wetgeving op de werkloosheidsverzekering verondersteld wordt met pensioen te zijn gegaan.

## **B. Ziekte-, bevallings- en ongevalbijslagen**

### **Artikel 21**

§ 1. De in artikel 5, § 1, en in artikel 5bis, § 6, bedoelde werklieden en werksters, tewerkgesteld in een voltijdse dienstbetrekking hebben, voor zover hun eerste door de ziekte- en invaliditeitsverzekering vergoede dag valt op 1 april 1999 of later en na de periode gedekt door het gewaarborgd loon, recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20bis, § 1, voor zover ze voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. op het ogenblik waarop de ongeschiktheid zich voordoet, in dienst zijn van een in artikel 5, § 1, of een in artikel 5bis bedoelde werkgever;
2. gerechtigd zijn op de primaire vergoedingen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering bij toepassing van de wetgeving terzake, zonder dat deze vergoedingen gedurende de ganse periode van de ongeschiktheid effectief moeten zijn toegekend;
3. op het ogenblik waarop de ongeschiktheid zich voordoet, een anciënniteit van vijftien dagen hebben in de onderneming.

§ 2. De in artikel 5, § 1, en in artikel 5bis, § 6, bedoelde werklieden en werksters, tewerkgesteld in een deeltijdse dienstbetrekking hebben, voor zover hun eerste door de ziekte- en invaliditeitsverzekering vergoede dag valt op 1 april 1999 of later en na de periode gedekt door het gewaarborgd loon, recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20bis, § 2 voor zover ze voldoen aan de voorwaarden vastgesteld in § 1.

§ 3. Deze forfaitaire maandelijkse vergoeding wordt gedurende maximaal 11 maanden betaald.

Deze duurtijd van de periode van de aanvullende vergoeding in geval van ziekte wordt vanaf 1 juli 2017 verlengd van 11 naar 14 maanden. Deze verlenging van de vergoedbare periode geldt voor alle dossiers, waarvan de eerste dag ziekte ten vroegste valt op 1 juli 2016

De eerste forfaitaire vergoeding kan ten vroegste betaald worden voor de maand volgend op deze waarin de eerste effectieve ziektedag viel.

Elke begonnen maand wordt beschouwd als een volledige maand.

§ 4. Indien werklieden en werksters, bedoeld in artikel 5bis, § 6, en grensarbeiders van in België gevestigde ondernemingen, niet voldoen aan de tweede voorwaarde vermeld in artikel 21, § 1, dan wordt een gelijkwaardige toeslag zoals voorzien in artikel 20bis toegekend, volgens de modaliteiten en onder de voorwaarden vastgesteld door het college van de voorzitters.

§ 5. Ongeacht de duur van een werkhervatting geeft een nieuwe ziekteperiode, onder dezelfde voorwaarden, opnieuw recht op de maandelijkse forfaitaire vergoeding voor zover betrokkene opnieuw gewaarborgd loon ontving.

### **Artikel 21bis**

§ 1. De in artikel 5, § 1, en in artikel 5bis, § 6, bedoelde werklieden en werksters, tewerkgesteld in een voltijdse dienstbetrekking, voor zover hun eerste door de ziekte- en invaliditeitsverzekering vergoede dag valt op 1 april 1999 of later en na de periode gedekt door het gewaarborgd loon, recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20bis, § 1, voor zover ze voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. op het ogenblik waarop de ongeschiktheid zich voordoet, in dienst zijn van een bij artikel 5, § 1, of een bij artikel 5bis, bedoelde werkgever;
2. arbeidsongeschikt zijn als gevolg van ziekte, bevalling of ongeval, met uitsluiting van de beroepsziekten en de arbeidsongevallen;
3. gerechtigd zijn op de vergoedingen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering bij toepassing van de wetgeving ter zake;
4. 57 jaar zijn op de eerste door de ziekte- en invaliditeitsverzekering vergoede dag of, deze leeftijd bereiken gedurende de periode waarin de vergoedingen zoals bepaald in artikel 21 betaald worden.

§ 2. De in artikel 5, § 1, en in artikel 5bis, § 6, bedoelde werklieden en werksters, tewerkgesteld in een deeltijdse dienstbetrekking, voor zover hun eerste door de ziekte- en invaliditeitsverzekering vergoede dag valt op 1 april 1999 of later en na de periode gedekt door het gewaarborgd loon, recht op

de vergoeding vastgesteld in artikel 20bis, § 2, voor zover ze voldoen aan de voorwaarden vastgesteld in § 1.

§ 3. Indien werklieden en werksters, bedoeld in artikel 5bis, § 6, en grensarbeiders van in België gevestigde ondernemingen, niet voldoen aan de derde voorwaarde vermeld in artikel 21bis, § 1, dan wordt een gelijkwaardige toeslag zoals voorzien in artikel 20bis toegekend, volgens de modaliteiten en onder de voorwaarden vastgesteld door het college van de voorzitters.

§ 4. De in dit artikel voorziene voordelen houden op wanneer de werkman of werkster volgens de wetgeving op de ziekte- en invaliditeitsverzekering verondersteld wordt met pensioen te zijn gegaan.

De eerste forfaitaire vergoeding kan ten vroegste betaald worden voor de maand volgend op deze waarin de eerste effectieve ziektedag viel.

Elke begonnen maand wordt beschouwd als een volledige maand.

Ongeacht de duur van een werkhervatting geeft een nieuwe ziekteperiode, onder dezelfde voorwaarden, opnieuw recht op de maandelijks forfaitaire vergoeding voor zover betrokkene opnieuw gewaarborgd loon ontving.

#### **Artikel 21ter**

De werklieden en werksters die het bij artikel 19ter, voorziene voordeel genieten die ziek of invalide worden verklaard en die ziekte- of invaliditeitsuitkeringen genieten, behouden hun recht op het bij artikel 19ter, voorziene voordeel.

Het in dit artikel voorziene voordeel houdt op wanneer de werkman of werkster volgens de wetgeving inzake de ziekte- en invaliditeitsverzekering verondersteld wordt met pensioen te zijn gegaan.

#### **Artikel 22**

De in artikel 5, § 1 en in artikel 5bis, § 6 bedoelde werklieden en werksters van 50 jaar en meer, tewerkgesteld in een voltijdse of deeltijdse dienstbetrekking, die in de periode van 1 april 2001 tot 31 december 2018 ziek worden of zich op 1 april 2001 in een periode van uitkering bevinden zoals bepaald in artikel 21, § 3, en op voorwaarde dat ze ononderbroken ziek blijven tot de leeftijd van 57 jaar, hebben, na uitputting van hun recht zoals bepaald in artikel 21, vanaf de leeftijd van 57 jaar recht op de aanvullende vergoeding bepaald in artikel 20bis, § 1 of 20bis, § 2 en dit tot hun pensioenleeftijd, voor zover ze

voldoen aan de voorwaarden vastgelegd in artikel 21 § 1 en voor zover de ziekte ononderbroken verder duurt.

Indien werklieden en werksters, bedoeld in artikel 5bis, § 6, en de grensarbeiders van in België gevestigde ondernemingen, niet voldoen aan voorwaarde 2 vermeld in artikel 21, § 1, dan wordt een gelijkwaardige forfaitaire vergoeding toegekend volgens de modaliteiten en de voorwaarden vastgesteld door het college van de voorzitters.

### **C. Beschikkingen gemeen aan de werkloosheidsuitkeringen, bijlagen ingevolge werkonbekwaamheid en andere voordelen toegekend door het Fonds**

#### **Artikel 23**

De raad van beheer bepaalt de datum en de modaliteiten van betaling van de door het Fonds toegekende uitkeringen en bijlagen; in geen geval mag de betaling van uitkeringen en bijlagen afhankelijk zijn van de storting van de bijdragen verschuldigd door de aan het Fonds onderworpen werkgever.

#### **Artikel 24**

De bijlagen en uitkeringen worden aan de werknemers betaald door de in het paritair comité vertegenwoordigde syndicale organisaties, volgens de door de raad van beheer vastgestelde modaliteiten.

De werklieden en werksters kunnen zich nochtans rechtstreeks tot het Fonds wenden.

#### **Artikel 25**

De voorwaarden van toekenning van de door het Fonds verleende bijlagen en uitkeringen, evenals het bedrag ervan, kunnen gewijzigd worden op voorstel van de raad van beheer bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

#### **Artikel 26**

Onverminderd de bevoegdheid van de rechtbanken, worden de geschillen betreffende de toekenning van uitkeringen en bijlagen voorzien door de onderhavige statuten, voorgelegd aan een raadgevende commissie opgericht

door de raad van beheer. Deze kan eveneens gewestelijke raadgevende commissies oprichten.

#### **D. Betaling van de bijzondere compensatietoeslag**

##### **Artikel 26 bis**

De in artikel 3, 4°, van de statuten bedoelde bijzondere compensatietoeslag wordt betaald door bemiddeling van de organisaties waarvan sprake in hetzelfde artikel aan de in artikel 5 en artikel 5bis bedoelde werklieden en werksters die in regel zijn met de bijdragen. Te dien einde stort het fonds voor bestaanszekerheid bij elk verlopen kwartaal op de syndicale rekeningen de opbrengst van de in artikel 14, § 3, bedoelde bijdragen, rekening houdend met de verdeelsleutel zoals vastgesteld door de bedoelde vakbondsorganisaties.

##### **Artikel 26 ter**

Het bedrag van de bijzondere compensatietoeslag bedoeld in artikel 14, § 3, wordt op voorstel van de raad van beheer van het fonds voor bestaanszekerheid jaarlijks vastgesteld, bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

#### **E. Financiering van de beroepsopleiding**

##### **Artikel 26 quater**

Het fonds voor bestaanszekerheid stort bij elk verlopen kwartaal de in artikel 14, § 5, bedoelde speciale bijdrage aan het "INOM" en de bijdrage, uitsluitend bij de ondernemingen welke bruggen en stalen gebinten monteren, aan de vereniging zonder winstoogmerk "Montage" - Nationaal Fonds voor Tewerkstelling en de Opleiding van Jongeren".

Het fonds voor bestaanszekerheid stort bij elk verlopen kwartaal de in artikel 14, § 5, bedoelde bijkomende bijdrage geïnd voor de industriële en ambachtelijke ondernemingen aan de vereniging zonder winstoogmerk "Tewerkstelling en Opleiding van risicogroepen - arbeiders MVEN", en voor de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren aan de vereniging zonder winstoogmerk "Montage - Nationaal Fonds voor Tewerkstelling en de Opleiding voor Jongeren".

#### **F. Financiering van de kosten van opleiding van de werkgevers- en werknemersorganisaties**

##### **Artikel 26 quinquies**

Het Fonds stort, bij elk verlopen kwartaal, de in artikel 14, § 4, bedoelde bijdrage aan de werkgeversorganisaties, vertegenwoordigd in het paritair comité. Tussen werkgevers- en werknemersorganisaties wordt paritair overeengekomen welk deel ervan wordt voorbehouden voor de syndicale opleiding.

#### **G. Jaarlijkse tewerkstellingsattesten**

##### **Artikel 26 sexies**

Het Fonds levert jaarlijks tewerkstellingsattesten af aan de werklieden en werksters tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw. Het Fonds kan zich hierbij laten bijstaan door derden. Het college van de voorzitters bepaalt de voorwaarden en de modaliteiten tot aflevering van de tewerkstellingsattesten.

#### **H. Provinciale tewerkstellings- of vormingsinitiatieven**

##### **Artikel 26 septies**

Het fonds voor bestaanszekerheid stort bij elk verlopen kwartaal de in artikel 14, § 6 bedoelde bijdrage voor provinciale tewerkstellings- of vormingsinitiatieven aan de gewestelijke paritaire V.Z.W.'s die met de opleiding zijn belast.

#### **I. Sociaal sectoraal pensioenstelsel**

##### **Artikel 26 octies**

Het fonds voor bestaanszekerheid stelt vanaf 1 april 2014 in zijn schoot een reservefonds in met trekkingsrecht voor het FBZ-bis, dat opgericht werd door collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2013, geregistreerd onder het nummer 116824/CO/111 om als inrichter te fungeren van het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

Wanneer de dekkingsgraad van het Pensioenfonds Metaal OFP onder de 100% daalt, zal het FBZ-bis dit trekkingsrecht kunnen uitoefenen, teneinde het tekort aan te vullen.

Wanneer de dekkingsgraad van het Pensioenfonds Metaal OFP boven de 120% stijgt, zal dit reservefonds worden afgebouwd.

Het bedrag dat in dit reservefonds wordt opgenomen bedraagt 60 miljoen €.

Het college van de voorzitters bepaalt de voorwaarden en de modaliteiten voor een eventuele afbouw van dit reservefonds.

Dit bedrag zal voorbehouden worden voor investeringen in gerichte projecten in het kader van de ontwikkeling van de regionale en lokale economie.

In geval er ondanks deze reserve toch nog een tekort zou zijn in het Pensioenfonds Metaal, zal de verantwoordelijkheid hiervoor 50/50 verdeeld worden tussen werkgevers en werknemers, volgens de afspraken te maken door het college van voorzitters.”

#### **J. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de VZW “I.F.P”**

##### **Artikel 26 nonies**

Het fonds voor bestaanszekerheid stort bij elk verlopen kwartaal de in artikel 14, § 7 bedoelde bijdrage door aan de vereniging zonder winstoogmerk “ Institut de Formation et de Perfectionnement des fabrications métalliques des provinces de Liège et Luxembourg” (I.F.P.) met ondernemingsnummer 440.771.859.

##### **Artikel 26 decies**

#### **K. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de VZW “R.T.M.B.”**

Het fonds voor bestaanszekerheid stort bij elk verlopen kwartaal de in artikel 14, § 8 bedoelde bijdrage door aan de vereniging zonder winstoogmerk “ Regionaal Tewerkstellingsfonds voor de arbeiders van de metaalverwerkende Nijverheid Brabant”, afgekort “R.T.M.B.” met ondernemingsnummer 433.840.220.

### HOOFDSTUK VI. - BEGROTING, REKENINGEN

##### **Artikel 27**

Het dienstjaar neemt een aanvang op 1 januari en sluit op 31 december. Het jaar 1965 is het eerste dienstjaar van het Fonds.

##### **Artikel 28**

Elk jaar, en uiterlijk in de loop van de maand december, wordt het budget voor het volgend jaar onderworpen aan de goedkeuring van het paritair comité dat hiertoe zijn bevoegdheden aan een paritair subcomité mag overdragen.

##### **Artikel 29**

De rekeningen van het verlopen jaar worden op 31 december afgesloten.

De raad van beheer, evenals de door het paritair comité krachtens artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 aangeduide revisor, overhandigen elk een schriftelijk verslag betreffende de uitvoering van hun opdracht tijdens het verlopen jaar.

### HOOFDSTUK VII. - ONTBINDING, VEREFFENING

##### **Artikel 30**

Het Fonds kan slechts bij eenparige beslissing van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw worden ontbonden.

Het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw dient tegelijkertijd de vereffenaars aan te stellen, hun bevoegdheden te omschrijven, hun vergoeding vast te stellen en de bestemming van het netto-actief van het Fonds te bepalen.



C.A.O. 14/08/2018

K.B.

B.S.

**1. Inhoud:**

Tekstuele correcties op de gecoördineerde tekst van de statuten en vergoedingen van het Fonds voor Bestaanszekerheid

**2. Correctie op C.A.O.:**

C.A.O. 19/06/2017

K.B. 29/11/2017

B.S. 28/12/2017

**3. Duurtijd:****Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw CAO nr. 147260/CO/ll1 van 14/08/2018**

Verbetering in beide talen:

- Bijlage, in artikel 10 moet de laatste alinea « De raad van beheer heeft tot taak het Fonds te beheren en alle maatregelen te nemen die voor zijn goede werking zijn vereist.» verwijderd worden.

Verbetering van de Franstalige tekst:

- In bijlage moet artikel 14 § 2, b), de 14de alinea als volgt verbeterd worden: «A partir du 1er avril juillet 2017 cette cotisation est portée pour une durée indéterminée ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst:

- In bijlage moet artikel 13, § 2, b), de 46ste alinea als volgt verbeterd worden: « ... Het bewijs van een equivalente financiering van het een eigen pensioenstelsel ten belope van minimaal de bijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid bepaald in alinea 8 van punt b) hierboven ... ».
- In bijlage moet artikel 13, § 2, b), de 49ste alinea als volgt verbeterd worden: « ... Het bewijs van een equivalente financiering van het een eigen pensioenstelsel ten belope van minimaal de bijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid bepaald in alinea 8 van punt b) hierboven ... »,
- In bijlage, artikel 14, § 5, 6de alinea moet « stalen gebinten» vervangen worden door « metalen gebinten ».

Verbetering van de Franstalige tekst:

- In bijlage moet artikel 26bis als volgt verbeterd worden: « ... aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 5 et à l'article 5bis, qui sont en ordre de cotisations. ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst:

- In bijlage, artikel 26 quater, eerste alinea moet « stalen gebinten » vervangen worden door « metalen gebinten ».

C.A.O. 19/02/2018      K.B. 02/09/2018      B.S. 15/03/2018

### 1. Inhoud:

Erratum op Franstalig tekstonderdeel mbt tekst wijziging en coördinatie van de statuten en vergoedingen van het Fonds voor Bestaanszekerheid

### 2. Vervangt C.A.O.:

C.A.O. 19/06/2017      K.B. 29/11/2017      B.S. 28/12/2017

### 3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2018 voor onbepaalde duur

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2018

### WIJZIGINGEN VAN DE STATUTEN FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

#### Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

#### Artikel 2

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

#### Artikel 3 - Wijzigingen

Volgende wijzigingen worden aangebracht aan de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid, opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid (registratienummer 140531/CO/111):

Een artikel 3, §1, 12° wordt toegevoegd:

“12° de financiering organiseren van zijn rol in het kader van loopbaanwijzigingen”.

Het artikel 3, §1, c) wordt gewijzigd:

“c) Bijdragen SWT (Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag)

De werkgevers die tussen 1 juli 1997 en 31 december 2018 werklieden of werksters ontslaan, die op het moment van de betekening van het ontslag minstens 50 jaar oud zijn, zijn per ontslagen werkmans of werksters een forfaitaire eenmalige bijdrage verschuldigd aan het Fonds voor Bestaanszekerheid, met uitzondering van de werkgevers van ontslagen werklieden of werksters die geen recht hebben op de vergoeding zoals bepaald in artikel 19bis § 6.

Deze eenmalige forfaitaire bijdrage bedraagt € 607,34, € 520,58, € 433,81, € 347,05, € 260,29, € 173,53 of € 86,76 indien op het moment van de betekening van het ontslag de werkmans of werkvrouw respectievelijk 50 jaar, 51 jaar, 52 jaar, 53 jaar, 54 jaar, 55 jaar of 56 jaar is.

De werkgever die oudere werknemers op SWT stellen zijn het totaal van de bijdragen voor bestaanszekerheid verschuldigd vanaf de leeftijd dat de werknemer op SWT gesteld wordt tot aan de leeftijd van 60 jaar (57 jaar voor de werklieden en werksters van wie de werkloosheid begon tussen 1 januari 1985 en 31 december 2017 en wiens ontslag met het oog op SWT betekend werd voor 1 juli 2009, 58 jaar voor de werklieden en werksters wiens ontslag met het oog op SWT betekend werd in de periode van 1 juli 2009 tot 31 december 2017 en 59 jaar voor de werklieden en werksters wiens ontslag met het oog op SWT betekend werd in de periode van 01 januari 2018 tot 31 december 2018). Deze bijdragen worden berekend op de laatste bruto bezoldiging die door de in artikel 19ter, §§ 2, 3, 4, 5 en 7 bedoelde werklieden en werksters werd verdiend.

Deze bruto bezoldiging zal jaarlijks worden aangepast met een coëfficiënt die rekening houdt met de evolutie van de regelingslonen overeenkomstig de procedure voorzien in de artikelen 6 en 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.”

Een artikel 26 undecies wordt toegevoegd:

“L. Financiering van tussenkomsten in het kader van loopbaanwijzigingen

Artikel 26 undecies

Vanaf 1 januari 2018 kent het fonds een aanvullende vergoeding toe aan de werklieden en werksters die de leeftijd van minstens 58 jaar bereikt hebben, in het kader van maatregelen tot verlichting van de werklust, zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2018 inzake werkbaar werk – loopbaanwijziging (registratienummer in aanvraag).

Deze aanvullende vergoeding bedraagt € 77 bruto per maand, met een bijkomend supplement van € 7,7 bruto per volledige loonschijf van 200€ boven het maandelijks brutoloon van 3500€. De maximale maandelijks aanvullende vergoeding bedraagt 154 €. bruto

De vergoedingen en de brutoloonlimieten worden jaarlijks geïndexeerd op 1 juli. Daartoe wordt het 4-maandelijkse gemiddelde van het indexcijfer van de maand juni van het lopende jaar geplaatst tegenover het 4-maandelijkse gemiddelde van het indexcijfer van de maand juni van het vorige jaar.

De toekenningsmodaliteiten en -voorwaarden zijn opgenomen in de hierboven genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2018.

#### **Artikel 4 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

C.A.O. 16/12/2019      K.B.      B.S.

Neerleggingsdatum: 19/12/2019  
Registratiedatum: 05/02/2020  
Bericht van neerlegging BS: 17/02/2020

### 1. Inhoud:

Wijziging en coördinatie van de statuten en vergoedingen van het Fonds voor Bestaanszekerheid

### 2. Vervangt C.A.O.:

C.A.O. 19/06/2017      K.B. 29/11/2017      B.S. 28/12/2017

### 3. Duurtijd:

Vanaf 1 juli 2019 voor onbepaalde duur

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019

### WIJZIGING EN COÖRDINATIE VAN DE STATUTEN VAN HET "FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VAN DE METAALVERWERKENDE NIJVERHEID"

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren.

#### Artikel 2

De tekst van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid" wordt geïnterpreteerd en gewijzigd. De tekst van de statuten wordt gecoördineerd zoals in bijlage.

#### Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een periode van onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2019.

Zij kan worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 augustus 2018 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid (registratienummer 147260/CO/111).

BIJLAGE AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 16 DECEMBER 2019, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR  
DE METAAL-, MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW, BETREFFENDE DE  
WIJZIGING EN DE COÖRDINATIE VAN DE STATUTEN VAN  
HET "FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID  
VAN DE METAALVERWERKENDE NIJVERHEID"

FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID OPGERICHT BIJ BESLISSING VAN  
13 JANUARI 1965 VAN HET NATIONAAL PARITAIR COMITÉ VOOR DE  
METAAL-, MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW, ALGEMEEN VERBINDEND  
VERKLAARD BIJ KONINKLIJK BESLUIT VAN 10 FEBRUARI 1965.

HOOFDSTUK I. - Benaming, zetel, doel, duur

HOOFDSTUK II. - Toepassingsgebied

HOOFDSTUK III. - Beheer

HOOFDSTUK IV. - Financiering

- § 2. Bijdragen voor bestaanszekerheid
- § 3. Bijzondere jaarlijkse compensatietoeslag
- § 4. Vorming van de werkgevers- en werknemersorganisaties
- § 5. Opleiding en tewerkstelling
- § 6. Provinciale tewerkstellings- of vormingsinitiatieven
- § 7. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "IFP"
- § 8. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "RTMB"
- § 9. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "FTMA"
- § 10. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "FTML"

HOOFDSTUK V. - Rechthebbenden en bijslagen

- A. Werkloosheidsuitkeringen
  - A.A. Tijdelijke werkloosheid
  - A.B. Volledige werkloosheid
  - A.C. Systeem van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)
  - A.D. Bedrag van de uitkeringen
- B. Ziekte-, bevallings- en ongevallenbijslagen
- C. Beschikkingen gemeen aan de werkloosheidsuitkeringen, bijslagen ingevolge werkonbekwaamheid en andere voordelen toegekend door het fonds
- D. Betaling van de bijzondere compensatietoeslag

- E. Financiering van de beroepsopleiding
- F. Financiering van de kosten van opleiding van de werkgevers- en werknemersorganisaties
- G. Jaarlijkse tewerkstellingsattesten
- H. Provinciale tewerkstellings- of vormingsinitiatieven
- I. Sociaal sectoraal pensioenstelsel
- J. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "IFP"
- K. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "RTMB"
- L. Financiering van tussenkomsten in het kader van loopbaanwijzigingen
- M. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "FTMA"
- N. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "FTML"

HOOFDSTUK VI. - Begroting, rekeningen

HOOFDSTUK VII. - Ontbinding, vereffening

HOOFDSTUK I. - BENAMING, ZETEL, DOEL, DUUR

**Artikel 1**

Er wordt vanaf 1 januari 1965 een fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen die door hun activiteit in België ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, genaamd "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid".

**Artikel 2**

De zetel van het fonds bevindt zich in het arrondissement Brussel, op het volgende adres: Ravensteingalerij 27 b 7 te 1000 Brussel. Het ondernemingsnummer is 0855.690.646.

**Artikel 3**

§ 1. Het fonds heeft tot doel:

- 1° De bijdragen vereist voor zijn werking te innen;
- 2° Aan de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, en volgens de hierna vermelde voorwaarden:

- a) een vergoeding uit te keren die de werkloosheidsuitkering aanvult;
  - b) een toeslag te verlenen die de vergoedingen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering aanvult;
  - c) gebeurlijk andere sociale voordelen toe te kennen, vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van bovengenoemd paritair comité, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit;
- 3° De verdeling van die voordelen te verzekeren;
- 4° Een bijzondere jaarlijkse compensatietoeslag te betalen aan de in artikel 1 bedoelde arbeiders en arbeidsters, leden van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die op nationaal vlak verbonden zijn;
- 5° De organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor werknemers of potentiële werknemers van de metaalverwerkende nijverheid in het raam en door bemiddeling van het "Instituut voor Naschoolse Opleiding van de Metaalverwerkende Nijverheid", afgekort: "INOM", met ondernemingsnummer 0409.845.289 .
- 6° De organisatie te financieren van de initiatieven voor de opleiding en de tewerkstelling van risicogroepen onder de werkzoekenden in het raam en door de bemiddeling van de vereniging zonder winstoogmerk "Tewerkstelling en Opleiding van Risicogroepen - Arbeiders MVEN", met ondernemingsnummer 0442.991.674 en van de vereniging zonder winstoogmerk "Montage- nationaal fonds voor tewerkstelling en opleiding in monteerd- en kraanverhuurbedrijven ", afgekort "MONTAGE" met ondernemingsnummer 0434.756.473.
- 7° Een tegemoetkoming toe te kennen in de kosten voor de vorming van de werkgevers- en werknemersorganisaties;
- 8° Het afleveren van tewerkstellingsattesten aan de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw;
- 9° De organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor werknemers of potentiële werknemers van de metaalverwerkende nijverheid in het raam en door bemiddeling van de vereniging zonder winstoogmerk " Montage- nationaal fonds voor tewerkstelling en opleiding

in monteerd- en kraanverhuurbedrijven ", afgekort "MONTAGE" met ondernemingsnummer 0434.756.473.

- 10° De organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor werknemers of potentiële werknemers van de metaalverwerkende nijverheid van de provincies Luik en Luxemburg in het raam en door bemiddeling van de vereniging zonder winstoogmerk "Institut de Formation et de Perfectionnement des fabrications métalliques des provinces de Liège et du Luxembourg" afgekort "IFP", met ondernemingsnummer 440.771.859.
- 11° De organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor werknemers of potentiële werknemers van de metaalverwerkende nijverheid van de provincies Vlaams-Brabant, Waals-Brabant en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het kader en door bemiddeling van de vereniging zonder winstoogmerk "Regionaal Tewerkstellingsfonds voor de arbeiders van de metaalverwerkende nijverheid Brabant", afgekort "RTMB", met ondernemingsnummer 433.840.220 .
- 12° De financiering organiseren van zijn rol in het kader van loopbaanwijzigingen;
- 13° De organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor werknemers of potentiële werknemers van de metaalverwerkende nijverheid van de provincie Antwerpen in het kader en door bemiddeling van de vereniging zonder winstoogmerk "Fonds voor tewerkstelling en opleiding in de metaalverwerkende nijverheid - provincie Antwerpen vzw", afgekort "FTMA", met KBO-nummer 0433.981.067.
- 14° De organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor werknemers of potentiële werknemers van de metaalverwerkende nijverheid van de provincie Limburg in het kader en door bemiddeling van de vereniging zonder winstoogmerk " Fonds voor Tewerkstelling en Opleiding in de Metaalverwerkende Nijverheid Provincie Limburg", afgekort "FTML", met KBO-nummer 0434.112.117.
- §2. Het fonds wordt belast met de praktische uitwerking en concretisering van specifieke opdrachten en bepalingen vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van bovengenoemd paritair comité, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Het fonds wordt eveneens belast met de uitvoering van alle opdrachten die door wettelijke, reglementaire of conventionele bepalingen aan het fonds worden opgedragen ter bestrijding van de sociale fraude.

In dat kader kan het fonds belast worden met het aanmaken en afleveren van een middel, al dan niet elektronisch, waarmee de arbeiders uit de sector kunnen geïdentificeerd worden.

#### **Artikel 4**

Het fonds wordt voor onbepaalde duur opgericht.

### HOOFDSTUK II. – TOEPASSINGSGEBIED

#### **Artikel 5**

§1. Deze statuten, evenals de wijze van uitvoering, bepaald door het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, zijn toepasselijk op de werkgevers die door hun activiteit in België ressorteren onder het bovenvermeld paritair comité, evenals op de door hen in België tewerkgestelde arbeiders, arbeidsters en industriële leerlingen.

§2. De statuten zijn echter voor wat betreft het artikel 14, § 6, § 7, § 8, § 9 en §10 niet van toepassing op de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

#### **Artikel 5bis**

§1. Deze statuten, evenals de wijze van uitvoering, bepaald door het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, zijn eveneens toepasselijk op de buiten België gevestigde werkgevers die door hun activiteit in België ressorteren onder het bovenvermeld paritair comité, evenals op hun arbeiders en arbeidsters, voor zover deze minstens 15 dagen door hen in België tewerkgesteld zijn.

§2. Elke werkgever die gevestigd is in een Staat die deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte dient bij het "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid" aangifte te doen van de duur van zijn voorgenomen activiteit in België door middel van een geldig A1- formulier, overeenkomstig artikel 12, 1 van de Verordening (EG) nr. 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad en het artikel 14 van de Verordening (EG) nr. 987/2009 van het Europees Parlement en de Raad, of, indien het een werkgever

betreft van een derde staat, door middel van een vergelijkbaar attest van zijn land van oorsprong.

Vanaf een aangegeven activiteit van 12 maanden binnen een periode van 24 maanden, te rekenen vanaf de eerste dag aangegeven activiteit in België, moet deze onderneming daarenboven aan het fonds voor bestaanszekerheid een lijst overmaken van de door haar in België tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters, alsook van de aan hen betaalde brutolonen die in aanmerking komen voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen in hun land van oorsprong en die betrekking hebben op hun activiteit in België.

§3. Vanaf de eerste dag activiteit na de genoemde periode van 12 maanden, zijn de ondernemingen bedoeld in § 2 de in artikel 14, § 2 tot en met § 10 vermelde bijdragen verschuldigd.

Deze bijdragen worden berekend op basis van de volgens § 2 aangegeven lonen.

Indien echter aan het fonds voor bestaanszekerheid aangetoond kan worden dat in het land van oorsprong de gedetacheerde arbeider van dezelfde bescherming geniet of van een bescherming geniet die essentieel vergelijkbaar is, als gevolg van de verplichtingen waaraan de buitenlandse werkgever in zijn land van oorsprong al onderworpen is, is deze werkgever vrijgesteld van de betaling van de bijdrage.

Het college van voorzitters beoordeelt de aanvragen tot vrijstelling. In geval van betwisting is de Arbeidsrechtbank van Brussel bevoegd.

§4. Als een onderneming geen of geen geldige aangifte heeft gedaan zoals voorzien in § 2, is deze onderneming vanaf de eerste dag activiteit in België een door het fonds voor bestaanszekerheid bepaalde en gepubliceerde forfaitaire bijdrage verschuldigd.

Deze onderneming kan haar toestand regulariseren door alsnog te voldoen aan de aangifteplicht voorzien in § 2, binnen een termijn van 90 dagen na de datum van de bijdrage-opvraging.

§5. Het fonds voor bestaanszekerheid zal de buitenlandse werkgevers informeren over hun rechten en plichten ten aanzien van het fonds voor bestaanszekerheid ten laatste nadat dezen hun aangifte bedoeld in § 2 hebben ingediend.

§ 6. Arbeiders en arbeidsters van buitenlandse ondernemingen bedoeld in § 2, genieten, op hun aanvraag, van de uitkering bepaald in deze statuten, voor zover:

- zij op het ogenblik dat het recht geopend wordt in dienst zijn van een bijdrageplichtige onderneming;
- de arbeider of werkster gedurende minstens 15 kalenderdagen in België werd tewerkgesteld in deze onderneming, te rekenen vanaf het moment dat deze bijdrageplichtig is;
- de arbeider of werkster in zijn land van oorsprong recht heeft op de uitkeringen van een sociale zekerheidsregime waarop de uitkering van het fonds voor bestaanszekerheid een aanvulling is.

Het fonds voor bestaanszekerheid bepaalt en publiceert welke documenten voorgelegd moeten worden om recht te hebben op een aanvullende uitkering. Arbeiders en arbeidsters vermeld in de door hun werkgever ingediende aangifte, bedoeld in § 2, 2de lid, worden door het fonds voor bestaanszekerheid over hun rechten geïnformeerd.

### HOOFDSTUK III. - BEHEER

#### **Artikel 6**

Het fonds wordt beheerd door een raad van beheer, paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de meest representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties.

De raad van beheer bestaat uit 30 leden, hetzij 15 vertegenwoordigers van de werknemers en 15 vertegenwoordigers van de werkgevers.

Het mandaat van de leden van de raad van het beheer wordt niet vergoed.

Het paritair comité benoemt en ontslaat de leden van de raad van beheer; het kan het aantal in het tweede lid vastgestelde beheerders wijzigen.

#### **Artikel 7**

Elk jaar stelt de raad van beheer in zijn schoot een voorzitter en drie ondervoorzitters aan. Hij duidt eveneens de persoon of personen aan belast met het secretariaat.

Het voorzitterschap wordt beurtelings toevertrouwd aan een lid van de werknemersvertegenwoordiging en aan een lid van de werkgeversvertegenwoordiging.

Het eerste jaar wordt de categorie waartoe de voorzitter en de ondervoorzitters behoren door loting vastgesteld.

Bij afwezigheid van de voorzitter wordt de zitting van de raad van beheer voorgezeten door één van de ondervoorzitters. Bij gelijktijdige afwezigheid van de voorzitter en van de ondervoorzitters wordt de vergadering voorgezeten door de oudste in jaren.

#### **Artikel 8**

De leden van de raad van beheer worden benoemd voor een termijn van zes jaar. Hun mandaat is hernieuwbaar.

Bij overlijden of ontslag van een beheerder, voorziet het paritair comité in zijn vervanging. Het nieuw aangeduid lid voleindigt het mandaat van zijn voorganger.

#### **Artikel 9**

De raad van beheer wordt door de voorzitter bijeengeroepen.

Deze is gehouden de raad minstens éénmaal per jaar bijeen te roepen.

Wanneer vijf beheerders dit vragen, roept de voorzitter de raad in vergadering bijeen uiterlijk binnen tien dagen volgend op de ontvangst van het verzoek.

De oproepingen vermelden de agenda.

De raad kan slechts geldig beslissen over de punten die op de agenda voorkomen en enkel wanneer er minstens de helft van de leden deel uitmakend van de werknemersafvaardiging en minstens de helft van de leden van de werkgeversafvaardiging aanwezig is.

De beheerders mogen zich laten vertegenwoordigen door een andere lid van de raad van beheer. Een vertegenwoordiger van de werknemersorganisatie kan een volmacht geven aan een andere vertegenwoordiger van de werknemersorganisatie. Een vertegenwoordiger van de werkgeversorganisatie kan een volmacht geven aan een andere vertegenwoordiger van de werkgeversorganisatie. Deze geschreven volmacht moet voor het begin van de vergadering aan het secretariaat bezorgd worden.



De verslagen van de zittingen van de raad worden in het notulenboek ingeschreven. Ze worden ondertekend door de voorzitter of zijn plaatsvervanger en door de secretaris.

De leden van de raad ontvangen uiterlijk vóór de volgende zitting een afschrift van de beraadslagingen.

De afschriften of uittreksels van de notulen die bij de rechtbank of elders moeten gedeponereerd worden, zijn ondertekend door de voorzitter van de raad van beheer en door twee beheerders, waarvan één van de zijde van de werknemers, de andere van die van de werkgevers.

Wanneer tot de stemming moet overgegaan worden, dient een gelijk aantal leden van elke afvaardiging aan de stemming deel te nemen. Is het getal ongelijk, dan onthoudt (onthouden) zich het jongste lid (de jongste leden).

De beslissingen worden met een meerderheid van twee derden van de stemmers genomen.

De beheerders kunnen echter niet deelnemen aan de beraadslagingen waarbij zij persoonlijk belang hebben. Hun onthouding wordt in de notulen vermeld.

#### **Artikel 10**

De raad van beheer heeft tot taak het fonds te beheren en alle maatregelen te nemen die voor zijn goede werking zijn vereist.

Hij beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheid inzake het beheer en de administratie van het fonds en de verwezenlijking van zijn doel.

De raad van beheer bepaalt in zijn jaarlijks budget de beheerskosten die van de inkomsten van het fonds zullen afgetrokken worden.

De raad van beheer treedt op in rechten in naam van het fonds op vervolging en op vraag van de voorzitter en van de ondervoorzitters.

Hij kan bijzondere bevoegdheden overdragen aan één of meer van zijn leden, en zelfs aan derden.

De raad van beheer richt in zijn schoot een college van voorzitters op dat is samengesteld uit de voorzitter en de drie ondervoorzitters van de raad van beheer.

Dit college van de voorzitters staat in voor het dagelijkse beheer van het fonds en werkt volgens de beslissingen of richtlijnen van de raad van beheer. Het college van de voorzitters kan derden met het dagelijks beheer van het fonds belasten of zich erdoor laten bijstaan.

Het college van de voorzitters kan zich eveneens laten bijstaan door deskundigen die voorafgaandelijk advies uitbrengen.

Bij beslissing van het college van de voorzitters worden de werking, het aantal deskundigen en hun bevoegdheden vastgelegd.

#### **Artikel 11**

Voor al de andere handelingen dan deze waarvoor de raad een speciale volmacht heeft verleend, zal het fonds geldig tegenover derden vertegenwoordigd zijn door de gezamenlijke handtekeningen van drie beheerders (twee van de zijde van de werknemers één van de zijde van de werkgevers) zonder dat deze beheerders enigerlei beslissing of een bijzondere volmacht moeten overleggen.

#### **Artikel 12**

De beheerders zijn alleen verantwoordelijk wat de uitvoering van hun mandaat betreft en persoonlijk gaan ze, omwille van hun beheer, geen enkele verbintenis aan ten opzichte van de verplichtingen van het fonds.

### HOOFDSTUK IV. - FINANCIERING

#### **Artikel 13**

Het fonds wordt gespijsd door de bijdragen verschuldigd door de werkgevers, bedoeld bij artikel 5 en artikel 5bis, evenals door de interesten uit de belegde fondsen.

#### **Artikel 14**

§1. Tenzij anders vermeld worden de bijdragen berekend op de bruto bezoldigingen van de bij artikel 5 en artikel 5bis bedoelde arbeiders en arbeidsters en de bruto vergoedingen van de bij artikel 5 bedoelde industriële leerlingen, die in België tewerkgesteld zijn. De bruto bezoldiging en de bruto vergoeding worden bepaald volgens de van toepassing zijnde bepalingen voor het opstellen van de DMFA-aangifte aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

## §2. Bijdragen voor bestaanszekerheid

a) Bijdragen voor de financiering van de algemene werking van het fonds  
Vanaf 1 juli 2017 wordt een bijdrage van onbepaalde duur geheven van 0,66 pct.. Deze bijdrage is bestemd voor de financiering van de algemene werking van het fonds.

### b) Bijdragen voor het aanvullend pensioen

Met ingang van 1 april 2000 wordt, ter uitvoering van het nationaal akkoord 1999-2000 voor de arbeiders van de metaal-, machine- en elektrische bouw van 19 april 1999, de bijdrage voor bestaanszekerheid voor onbepaalde duur verhoogd met 1 pct..

Deze bijdrage is bestemd voor de financiering van een sectoraal stelsel ter aanvulling van de wettelijke pensioenregeling, met inbegrip van een in dit kader gemaakte solidariteitstoezegging (die 0,10 pct. bedraagt vanaf 1 januari 2006).

Met ingang van 1 april 2001 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,25 pct.

Met ingang van 1 april 2002 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,50 pct.

Met ingang van 1 januari 2006 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,60 pct.

Met ingang van 1 januari 2008 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,70 pct.

Met ingang van 1 januari 2012 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,80 pct. en met ingang van 1 januari 2013 tot 1,90 pct.

Deze verhogingen zijn van toepassing voor al de ondernemingen uit de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams-Brabant, die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, en voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren uit al de andere provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Deze verhogingen zijn eveneens van toepassing op de onderneming COFELY FABRICOM NV, Simon Bolivarlaan 34-36 te 1000 Brussel, met ondernemingsnummer BE 0425 702 910, alsook de onderneming COFELY FABRICOM INDUSTRIE SUD NV, Chaussée de Gilly 263 te 6220 Fleurus, met ondernemingsnummer BE 0413 240 388.

Met ingang van 1 april 2014 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd:

- tot 2,00 pct. voor ondernemingen uit de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams-Brabant, die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, en voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren uit al de andere provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Deze verhoging is eveneens van toepassing op de bovengenoemde ondernemingen COFELY FABRICOM NV en COFELY FABRICOM INDUSTRIE SUD NV;

- tot 1,80 pct. voor de andere ondernemingen.

Met ingang van 1 januari 2016 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd:

- tot 2,29 pct. voor ondernemingen uit de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams-Brabant, die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, en voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren uit al de andere provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Deze verhoging is eveneens van toepassing op de bovengenoemde ondernemingen COFELY FABRICOM NV en COFELY FABRICOM INDUSTRIE SUD NV;

- tot 2,09 pct. voor de andere ondernemingen.

Met ingang van 1 juli 2017 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd:

- tot 2,39 pct. voor ondernemingen uit de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams-Brabant, die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, en voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren uit al de andere provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Deze verhoging is eveneens van toepassing op de bovengenoemde ondernemingen COFELY FABRICOM NV en COFELY FABRICOM INDUSTRIE SUD NV;

- tot 2,19 pct. voor de andere ondernemingen.

De hogergenoemde bijdragen die vanaf 1 januari 2014 betaald worden, ook achterstallige betalingen van de vorige jaren, en die bestemd zijn voor de financiering van een sectoraal stelsel ter aanvulling van de wettelijke pensioenregeling, met uitsluiting van de in dit kader gemaakte solidariteitstoezegging, worden verhoogd met 8,86 pct.:

- De bijdrage van 1 pct. met ingang van 1 april 2000 wordt aldus verhoogd tot 1,09 pct.;
- De bijdrage van 1,25 pct. met ingang van 1 april 2001 wordt aldus verhoogd tot 1,36 pct.;
- De bijdrage van 1,50 pct. met ingang van 1 april 2002 wordt aldus verhoogd tot 1,64 pct.;
- De bijdrage van 1,60 pct. met ingang van 1 januari 2006 wordt aldus verhoogd tot 1,74 pct.;
- De bijdrage van 1,70 pct. met ingang van 1 januari 2008 wordt aldus verhoogd tot 1,85 pct.;
- De bijdrage van 1,80 pct. met ingang van 1 januari 2012 wordt aldus verhoogd tot 1,95 pct.;
- De bijdrage van 1,90 pct. met ingang van 1 januari 2013 wordt aldus verhoogd tot 2,06 pct.;
- De bijdrage van 1,80 pct. met ingang van 1 april 2014 wordt aldus verhoogd tot 1,95 pct.;
- De bijdrage van 2,00 pct. met ingang van 1 april 2014 wordt aldus verhoogd tot 2,17 pct.;
- De bijdrage van 2,09 pct. met ingang van 1 januari 2016 wordt aldus verhoogd tot 2,27 pct.;
- De bijdrage van 2,29 pct. met ingang van 1 januari 2016 wordt aldus verhoogd tot 2,49 pct.;
- De bijdrage van 2,19 pct. met ingang van 1 juli 2017 wordt aldus verhoogd tot 2,3752 pct.;
- De bijdrage van 2,39 pct. met ingang van 1 juli 2017 wordt aldus verhoogd tot 2,5929 pct..

Bij ondernemingen die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren uit de provincies Waals-Brabant, Luik, Hengouwen, Namen en Luxemburg en uit het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met uitzondering van de ondernemingen COFELY FABRICOM NV, Simon Bolivarlaan 34-36 te 1000 Brussel, met ondernemingsnummer BE 0425 702 910, alsook de onderneming COFELY FABRICOM INDSUTRIE SUD NV, Chaussée de Gilly 263 te 6220 Fleurus, met ondernemingsnummer BE 0413 240 388, wordt een bijdrage geïnd van 0,10 pct. van bepaalde duur vanaf

1 januari 2012 tot 31 december 2012. Deze bijkomende bijdrage zal worden gebruikt om een provinciale reserve op te bouwen voor een aanwending ten voordele van de arbeiders van deze provincies vanaf 1 januari 2013.

Kunnen vrijgesteld worden van de betaling van bovengenoemde bijkomende bijdrage van 1 pct., de ondernemingen die uiterlijk op 31 december 1999 op ondernemingsvlak een collectieve arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur tot instelling of uitbreiding van aanvulling van de wettelijke pensioenregeling hebben gesloten, voor zover deze collectieve arbeidsovereenkomst en het reglement die deze aanvulling op de wettelijke pensioenregeling regelt, werden goedgekeurd door het fonds voor bestaanszekerheid.

Het begrip onderneming moet sinds de invoering van de bijdragen voor het aanvullend pensioen in het kader van deze vrijstelling geïnterpreteerd worden als de juridische entiteit, of desgevallend als de technische bedrijfseenheid, zoals omschreven in artikel 14 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven of als de vestigingseenheid in de zin van artikel 16.9 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, in het geval de juridische entiteit uit meerdere technische bedrijfseenheden of meerdere zelfstandige entiteiten bestaat.

Bovengenoemde op ondernemingsvlak gesloten collectieve arbeidsovereenkomst en reglement moeten minstens aan volgende criteria voldoen:

- De financiering door de werkgever moet equivalent zijn aan de genoemde bijdrage van 1 pct. aan het fonds voor bestaanszekerheid;
- De rechthebbenden zijn alle arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de onderneming ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst, met uitsluiting evenwel van de studenten en de indus-triële leerlingen;
- Er moet een aanvulling op het wettelijk pensioen worden gegarandeerd.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de bijdrage van 1 pct., dienen respectievelijk vanaf 1 april 2001 en 1 april 2002 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van respectievelijk 0,25 pct. en 0,25 pct.. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen vóór 30 september 2001 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,50 pct., dienen vanaf 1 januari 2006 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 pct.. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen vóór 30 maart 2006 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,60 pct., dienen vanaf 1 januari 2008 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 pct.. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen vóór 15 februari 2008 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,70 pct., dienen vanaf 1 januari 2012 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 pct.. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen vóór 15 februari 2012 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Voor zover de financiering door de werkgever van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen vanaf 1 januari 2012 minstens equivalent is aan de bijdrage van 1,80 pct. aan het fonds voor bestaanszekerheid, kunnen bovengenoemde ondernemingen vanaf 1 januari 2012 via een op hun vlak te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst een alternatieve en equivalente aanwending van onbepaalde duur voorzien van de bovengenoemde verhoging van 0,10 pct.. Het bewijs van een equivalente financiering van een eigen pensioenstelsel ten belope van minimaal 1,80 pct. werkgeversbijdrage en de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op ondernemingsvlak, die voorziet in de alternatieve en equivalente aanwending van de verhoging van 0,10 pct., dienen vóór 15 februari 2012 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,80 pct., dienen vanaf 1 januari 2013 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 pct.. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen vóór 15 februari 2013 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Voor zover de financiering door de werkgever van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen vanaf 1 januari 2013 minstens equivalent is aan de bijdrage van 1,90 pct. aan het fonds voor bestaanszekerheid, kunnen bovengenoemde ondernemingen vanaf 1 januari 2013 via een op hun vlak te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst een alternatieve en equivalente aanwending van onbepaalde duur voorzien van de bovengenoemde verhoging van 0,10 pct.. Het bewijs van een equivalente financiering van een eigen pensioenstelsel ten belope van minimaal 1,90 pct. werkgeversbijdrage en de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op ondernemingsvlak, die voorziet in de alternatieve en equivalente aanwending van de verhoging van 0,10 pct., dienen vóór 15 februari 2013 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,90 pct., dienen vanaf 1 april 2014 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 pct.. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen vóór 15 februari 2015 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Voor zover de financiering door de werkgever van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen vanaf 1 april 2014 minstens equivalent aan 2,00 pct. of 1,80 pct. is aan de bijdrage bepaald in alinea 8 van punt b) hierboven aan het fonds voor bestaanszekerheid, kunnen bovengenoemde ondernemingen vanaf 1 januari 2015, en binnen de wettelijke mogelijkheden, via een op hun vlak te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst een alternatieve en equivalente aanwending van onbepaalde duur voorzien van de bovengenoemde verhoging van 0,10 pct.. Het bewijs van een equivalente financiering van het eigen pensioenstelsel ten belope van minimaal de bijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid bepaald in alinea 8 van punt b) hierboven en de

collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op ondernemingsvlak, die voorziet in de alternatieve en equivalente aanwending van de verhoging van 0,10 pct. dienen vóór 15 februari 2015 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,80 pct. of 2,00 pct., dienen vanaf 1 januari 2016 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,29 pct.. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen vóór 15 februari 2016 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Voor zover de financiering door de werkgever van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen vanaf 1 januari 2016 minstens equivalent aan 2,29 pct. of 2,09 pct. is aan de bijdrage bepaald in alinea 8 van punt b) hierboven aan het fonds voor bestaanszekerheid, kunnen bovengenoemde ondernemingen vanaf 1 januari 2016, en binnen de wettelijke mogelijkheden, via een op hun vlak te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst een alternatieve en equivalente aanwending van onbepaalde duur voorzien van de bovengenoemde verhoging van 0,29 pct.. Het beschikbare budget moet in de eerste plaats gebruikt worden om een eventueel verschil in aanvullend pensioen tussen arbeiders en bedienden op ondernemingsvlak te verkleinen. De toepassing van deze verhoging mag niet leiden tot een vergroting van het verschil in aanvullend pensioen tussen arbeiders en bedienden op ondernemingsvlak.

Het bewijs van een equivalente financiering van een eigen pensioenstelsel ten belope van minimaal de bijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid bepaald in alinea 8 van punt b) hierboven en de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op ondernemingsvlak, die voorziet in de alternatieve en equivalente aanwending van de verhoging van 0,29 pct., dienen vóór 15 februari 2016 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 2,09 pct. of 2,29 pct., dienen vanaf 1 juli 2017 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 pct.. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging

van het reglement dienen vóór 31 augustus 2017 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Voor zover de financiering door de werkgever van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen vanaf 1 juli 2017 minstens equivalent aan 2,39 pct. of 2,19 pct. is, kunnen bovengenoemde ondernemingen vanaf 1 juli 2017, en binnen de wettelijke mogelijkheden, via een op hun vlak te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst een alternatieve en equivalente aanwending van onbepaalde duur voorzien van de bovengenoemde verhoging van 0,10 pct.. Het beschikbare budget moet in de eerste plaats gebruikt worden om een eventueel verschil in aanvullend pensioen tussen arbeiders en bedienden op ondernemingsvlak te verkleinen. De toepassing van deze verhoging mag niet leiden tot een vergroting van het verschil in aanvullend pensioen tussen arbeiders en bedienden op ondernemingsvlak.

Het bewijs van een equivalente financiering van een eigen pensioenstelsel ten belope van de hierboven vermelde 2,39 pct. of 2,19 pct. en de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op ondernemingsvlak, die voorziet in de alternatieve en equivalente aanwending van de verhoging van 0,10 pct., dienen vóór 31 augustus 2017 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

De in artikel 5bis bedoelde werkgevers kunnen vrijgesteld worden van deze bijdrage indien aan het fonds voor bestaanszekerheid aangetoond kan worden dat in het land van oorsprong de gedetacheerde arbeider van dezelfde bescherming geniet of van een bescherming geniet die essentieel vergelijkbaar is, als gevolg van de verplichtingen waaraan de buitenlandse werkgever in zijn land van oorsprong al onderworpen is.

Wanneer een werkgever in het kader van een overgang van een onderneming, van een vestiging of van een deel van een onderneming of een vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie, splitsing of andere transactie in de zin van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement (zoals nadien gewijzigd), vóór 1 juli 2018 een aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsvlak heeft overgenomen, kan de werkgever voor de betrokken overgenomen arbeiders en arbeidsters eveneens vrijgesteld worden van de betaling van deze bijdrage, mits aan de volgende cumulatieve voorwaarden is voldaan:

- het reglement van de pensioentoezegging van de overgenomen onderneming of vestiging (of deel ervan) en desgevallend de collectieve arbeidsovereenkomst die deze aanvulling op de wettelijke pensioenregeling regelt op ondernemingsvlak werd(en) goedgekeurd door het fonds voor bestaanszekerheid;
- de financiering door de werkgever moet equivalent zijn aan de genoemde bijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid;
- alle andere arbeiders en arbeidsters van de werkgever, alsook de nadien nieuw aangeworven arbeiders en arbeidsters, moeten verplicht aangesloten zijn en blijven aan het sociaal sectoraal pensioenstelsel van het Paritair Comité 111 voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitsluiting evenwel van de studenten en de indus-triële leerlingen en de voormelde overgenomen groep van arbeiders en arbeidsters;
- het aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsvlak moet een aanvulling op het wettelijk pensioen garanderen.

Vanaf 1 juli 2018 zijn er geen nieuwe vrijstellingen van betalingen van de bijdragen voor het aanvullend pensioen meer mogelijk.

#### c) Bijdragen SWT (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage)

De werkgevers die oudere werknemers op SWT stellen, zijn het totaal van de bijdragen voor bestaanszekerheid verschuldigd vanaf de leeftijd dat de werknemer op SWT gesteld wordt tot aan de leeftijd van 60 jaar (57 jaar voor de arbeiders en arbeidsters van wie de werkloosheid begon tussen 1 januari 1985 en 31 december 2017 en wiens ontslag met het oog op SWT betekend werd vóór 1 juli 2009, 58 jaar voor de arbeiders en arbeidsters wiens ontslag met het oog op SWT betekend werd in de periode van 1 juli 2009 tot 31 december 2017 en 59 jaar voor de arbeiders en arbeidsters wiens ontslag met het oog op SWT betekend werd in de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018). Deze bijdragen worden berekend op de laatste bruto bezoldiging die door de in artikel 19ter, §§ 2, 3, 4, 5 en 7 bedoelde arbeiders en arbeidsters werd verdiend.

Deze bruto bezoldiging zal jaarlijks worden aangepast met een coëfficiënt die rekening houdt met de evolutie van de regelingslonen overeenkomstig de procedure voorzien in de artikelen 6 en 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

#### §3. Bijzondere jaarlijkse compensatietoelage

Met ingang van 1 juli 1983 tot 31 december 2020 wordt een bijdrage van bepaalde duur geheven van 0,60 pct..

Vanaf 1 januari 1989 wordt een bijkomende bijdrage van onbepaalde duur geheven van 0,15 pct..

Vanaf 1 april 2012 wordt een bijkomende bijdrage van onbepaalde duur geheven van 0,10 pct..

Met ingang van 1 april 1998 tot 31 december 2020 wordt een bijkomende bijdrage van bepaalde duur gegeven van 0,10 pct..

Deze bijdrage is bestemd voor de betaling van de in artikel 3, § 1, 4<sup>o</sup> van de statuten bedoelde bijzondere compensatietoelage.

Conform het artikel 22, § 1 van het nationaal akkoord 2009-2010 van 18 mei 2009, kan, in geval van schending van de sociale vrede met betrekking tot de koopkracht, de onderneming vrijgesteld worden van de betaling van de bijdrage bestemd voor de financiering van de bijzondere compensatietoelage. De getroffen onderneming meldt de schending aan de voorzitter van het gewestelijk verzoeningsbureau en aan het fonds voor bestaanszekerheid. Het gewestelijk verzoeningsbureau is bevoegd om, ingeval van betwisting, te oordelen over de gegrondheid van de niet-betaling van de bijdrage. Voor het kwartaal waarin de schending werd vastgesteld is er geen bijdrage voor de financiering van de bijzondere compensatietoelage verschuldigd.

#### §4. Vorming van de werkgevers- en werknemersorganisaties

Vanaf 1 januari 1989 wordt een bijzondere bijdrage van onbepaalde duur van 0,10 pct. geheven.

Deze bijdrage is bestemd voor de financiering van de kosten voor de vorming van de werkgevers- en werknemersorganisaties.

#### §5. Opleiding en tewerkstelling

Met ingang van 1 juli 1983 wordt een speciale bijdrage van onbepaalde duur geheven van 0,10 pct..

Vanaf 1 april 2014 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd met 0,02 pct. naar 0,12 pct..

Deze bijdrage is bestemd voor de beroepsopleiding in het raam van het "INOM" zoals bepaald in artikel 3, § 1, 5°.

Deze bijdrage is eveneens bestemd voor de beroepsopleiding in het raam van de vereniging zonder winstoogmerk de "MONTAGE" - zoals bepaald in artikel 3, § 1, 9°.

Het aandeel van deze bijdrage wordt vastgesteld volgens de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2003, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 januari 2004 (Belgisch Staatsblad van 10 februari 2004), houdende de procedure tot identificatie van de bedrijven in functie van de doorstorting van de bijdrage risicogroepen aan de vzw Montage (registratienummer 67064/CO/111.03).

Voor de periode van 1 januari 1999 tot 31 december 2020 wordt een bijkomende bijdrage geheven van 0,10 pct. ter bevordering van initiatieven voor de opleiding en tewerkstelling van de risicogroepen onder de werkzoekenden, zoals bepaald in artikel 3, § 1, 6°.

Met ingang van 1 januari 2008 wordt, uitsluitend bij de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, een bijdrage van onbepaalde duur geheven ten belope van 0,10 pct..

Deze bijdrage is bestemd voor de beroepsopleiding in het raam van de vereniging zonder winstoogmerk "MONTAGE" bepaald in artikel 3, § 1, 9°.

#### § 6. Provinciale tewerkstellings- of vormingsinitiatieven

Met ingang van 1 januari 2005 zal voor onbepaalde duur op provinciaal vlak een bijdrage van 0,10 pct. geïnd worden ten voordele van provinciale tewerkstellings- of vormingsinitiatieven in uitvoering van artikel 9.2. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2005 inzake het nationaal akkoord 2005-2006 en de collectieve arbeidsovereenkomsten die in uitvoering van dit artikel werden gesloten.

Deze bijdrage zal voor een eerste maal geïnd worden met ingang van 2006 en zal voor het jaar 2006 0,20 pct. bedragen. Met ingang van 1 januari 2007 zal de bijdrage 0,10 pct. bedragen.

Deze bijdrage wordt geïnd bij alle ondernemingen, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering kunnen voor één of meerdere kwartalen vrijgesteld worden van de betaling van deze bijdragen, volgens de voorwaarden en modaliteiten vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in uitvoering van artikel 9.2. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2005 inzake het nationaal akkoord 2005-2006.

§ 7. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "IFP"  
Met ingang van 1 januari 2015 zal voor onbepaalde duur bij ondernemingen met meer dan 10 arbeiders die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren uit de provincies Luik en Luxemburg, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, een bijdrage van 0,25 pct. geïnd worden ten voordele van de provinciale tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "IFP", zoals bepaald in artikel 3, § 1, 10°.

§ 8. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "RTMB"  
Met ingang van 1 april 2016 zal voor onbepaalde duur bij ondernemingen die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren uit de provincies Vlaams-Brabant, Waals-Brabant en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, een bijdrage van 0,07 pct. geïnd worden ten voordele van de provinciale tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "RTMB", zoals bepaald in artikel 3, § 1, 11°.

Voor het tweede kwartaal 2016 bedraagt, in afwijking van vorige alinea, de bijdrage 0,14 pct..

§ 9. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "FTMA"  
Met ingang van 1 april 2018 zal voor onbepaalde duur bij ondernemingen die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren uit de provincie Antwerpen, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, een bijdrage van 0,25 pct. geïnd worden ten voordele van de provinciale tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "FTMA", zoals bepaald in artikel 3, § 1, 13°.

Voor het tweede kwartaal 2018 bedraagt, in afwijking van vorige alinea, de bijdrage 0,50 pct.

§ 10. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "FTML"

Met ingang van 1 januari 2020 zal voor onbepaalde duur bij ondernemingen die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren uit de provincie Limburg, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, een bijdrage van 0,25 pct. geïnd worden ten voordele van de provinciale tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "FTML", zoals bepaald in artikel 3, § 1, 14°.

#### **Artikel 5**

Het fonds neemt de inning van de bijdragen op zich, alsmede deze van de bijdragetoeslag en van de nalatigheidsintresten voorzien in artikel 17. De bijdragen zijn elk kwartaal door de bijdrageplichtige werkgevers verschuldigd; de voor een kwartaal vervallen bedragen moeten betaald worden door storting of overschrijving op de door het fonds geopende financiële rekening. De bedragen moeten op het credit van deze rekening ingeschreven zijn uiterlijk de laatste dag van het kwartaal dat volgt op het geïnde kwartaal.

#### **Artikel 16**

In geval van een laattijdige of ontbrekende DMFA-aangifte bij de RSZ, kan het fonds eisen dat de werkgever alsnog de loongegevens schriftelijk aan haar overmaakt.

#### **Artikel 17**

Behoudens gevallen van terdege gerechtvaardigde overmacht, geeft de wanbetaling van de bijdragen binnen de in artikel 15, 3de lid voorziene termijn aanleiding tot het belasten van de werkgever met een verhoging van 10 pct. van het bedrag ervan. Bijdragen die niet betaald zijn de laatste dag van het kwartaal dat volgt op het geïnde kwartaal, geven bovendien aanleiding tot de tenlastelegging van een nalatigheidsintrest aan dezelfde voet als de wettelijke rentevoet vanaf het verstrijken van bedoelde maand tot de dag van de betaling ervan.

Het college van de voorzitters is gemachtigd een huishoudelijk reglement op te stellen, ertoe strekkend in uitzonderlijke omstandigheden het bedrag van de bijdragetoeslag en van de nalatigheidsintresten te verminderen.

Het feit niet in het bezit te zijn van de afrekening van de bijdrage vormt voor de werkgever geen geval van overmacht noch een uitzonderlijke omstandigheid die de niet-betaling of de vertraagde betaling van de in artikel 14 voorziene bijdrage wettigt.

#### **Artikel 18**

Onverminderd de toepassing van artikel 14 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, gewijzigd bij artikel 10, 3° van het koninklijk besluit van 1 maart 1971, kan het bedrag van de bijdragen slechts gewijzigd worden bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

### HOOFDSTUK V. - RECHTHEBBENDEN EN BIJSLAGEN

#### **A. Werkloosheidsuitkeringen**

##### **A.A. Tijdelijke werkloosheid**

#### **Artikel 19**

§ 1. De in artikel 5, § 1 en artikel 5bis, § 6 bedoelde arbeiders en arbeidsters, tewerkgesteld zowel in voltijdse als deeltijdse dienstbetrekking, hebben recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20, § 2, voor de werkloosheid als gevolg van de toepassing van de volgende artikelen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten:

- 26, 1ste lid (geval van overmacht, met uitzondering van de door staking veroorzaakte werkloosheidsdagen, waarvan de vergoedingsvoorwaarden in § 2 nader worden bepaald);
- 28, 1° (werkloosheid in geval van sluiting van de onderneming tijdens de jaarlijkse vakantie);
- 48 (schorsing van de overeenkomst ten gevolge van technische stoornis);
- 50 (slecht weer in de mate waarin dit het werk onmogelijk maakt, op voorwaarde dat de werknemer gewaarschuwd werd dat hij zich niet op het werk moet aanbieden);
- 51 (tijdelijke werkloosheid);

Indien deze arbeiders of arbeidsters aan volgende voorwaarden voldoen:

1. op het ogenblik van de werkloosheid in dienst zijn van een in artikel 5, § 1 of artikel 5bis bedoelde werkgever;
2. gerechtigd zijn op de werkloosheidsuitkeringen bij toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering.

Het aantal vergoedingen waarop zij recht hebben is gelijk aan het aantal uitkeringen die toegekend worden door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

§ 2. De werkloosheid als gevolg van een staking wordt vergoed zoals bepaald in het laatste lid van § 1, onder volgende voorwaarden:



a) de werkloosheid als gevolg van een gedeeltelijke staking in de onderneming wordt vergoed op voorwaarde dat de eis waarvan de verwerping ten grondslag ligt aan de staking geen schending van de collectieve arbeidsovereenkomst vormt en dat de van kracht zijnde verzoeningsprocedure nageleefd werd;

b) de werkloosheid als gevolg van een staking buiten de onderneming wordt slechts vergoed volgens een beslissing van het college van de voorzitters.

§3. Onverminderd de bevoegdheid van de eigenlijke rechtsmachten, oordeelt het college van de voorzitters in de twijfelachtige gevallen of de voor de vergoeding van de werkloosheid bepaalde voorwaarden verenigd zijn wanneer de werkloosheid het gevolg is van een geval van overmacht, bedoeld in het eerste lid van artikel 26 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, of van een gedeeltelijke staking in de onderneming.

§4. Indien arbeiders en arbeidsters, bedoeld in artikel 5bis, § 6, en grensarbeiders van in België gevestigde ondernemingen niet voldoen aan voorwaarde 2 vermeld in artikel 19, § 1, dan wordt een gelijkwaardige forfaitaire vergoeding toegekend volgens de modaliteiten en de voorwaarden vastgesteld door het college van de voorzitters, voor zover de tijdelijke werkloosheid zich voordoet tijdens de prestaties in België.

## **A.B. Volledige werkloosheid**

### **Artikel 19bis**

§ 1. De in artikel 5, § 1 en in artikel 5bis, § 6 bedoelde arbeiders en arbeidsters van minder dan 60 jaar, tewerkgesteld in een voltijdse dienstbetrekking, die aan de voorwaarden voldoen gesteld in artikel 19, § 1, en dus niet gerechtigd zijn op de vergoedingen voorzien in artikel 19ter, hebben recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20, § 1, en dit voor een maximum aantal dagen per ononderbroken werkloosheidsperiode zoals bepaald in § 3, voor elke werkloosheidsdag die onmiddellijk volgt:

- op het einde van hun arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk, op voorwaarde dat die langer is dan drie maanden.
- op het einde van hun arbeidsovereenkomst beëindigd zonder opzeggingstermijn of opzeggingsvergoeding omwille van een arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval, waardoor het definitief onmogelijk wordt om het overeengekomen werk te verrichten ( medische overmacht) en dit op voorwaarde dat de arbeider of arbeidster gerechtigd is geweest op een vergoeding op basis van artikel 21, 21 bis of 22. Indien de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een arbeidsongeval

neemt het college van voorzitters op basis van alle feitelijke elementen een beslissing.

- op hun ontslag om economische redenen vóór de datum van 1 juli 2015.

§2. De in artikel 5, § 1 en in artikel 5bis, § 6 bedoelde arbeiders en arbeidsters van minder dan 60 jaar, tewerkgesteld in een deeltijdse dienstbetrekking, en die zich bevinden in de situatie zoals beschreven in § 1, hebben recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20, § 1, en dit voor een maximum aantal halve dagen per ononderbroken werkloosheidsperiode zoals bepaald in § 3 voor elke halve werkloosheidsdag indien ze voldoen aan de eerste en tweede voorwaarde gesteld in artikel 19, § 1, en daarenboven gerechtigd zijn op de werkloosheidsuitkeringen voor een halve dag bij toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering.

§3. 1° Voor de arbeiders en arbeidsters bedoeld in de §§ 1 en 2 van minder dan 35 jaar oud van wie de eerste werkloosheidsdag zich situeert na 1 april 1999 wordt de vergoedingsperiode op 120 dagen bepaald.

2° Voor de arbeiders en arbeidsters bedoeld in de §§ 1 en 2 van 35 tot en met 44 jaar oud van wie de eerste werkloosheidsdag zich situeert na 1 april 1999 wordt de vergoedingsperiode op 210 dagen bepaald.

3° Voor de arbeiders en arbeidsters bedoeld in de §§ 1 en 2 van 45 jaar en ouder van wie de eerste werkloosheidsdag zich situeert na 1 april 1999 wordt de vergoedingsperiode op 300 dagen bepaald.

§4. De in artikel 5, § 1 en in artikel 5bis, § 6 bedoelde arbeiders en arbeidsters van ten minste 60 jaar die voldoen aan de voorwaarden voorzien in § 1 of 2, hebben, na uitputting van het krediet voorzien bij artikel 19bis, § 3, 3°, recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20bis.

Wanneer aan deze arbeiders of arbeidsters echter, ten gevolge van individuele of collectieve afspraken, rechtstreeks of onrechtstreeks op periodieke basis op eender welk moment van de werkloosheidsperiode, met uitzondering van de periode zoals bepaald in § 3, 3°, een aanvulling wordt betaald op zijn werkloosheidsvergoeding, hebben zij geen recht op bovengenoemde vergoeding, voor zover hun ontslag betekend werd na 1 januari 2006.

§5. De arbeiders en arbeidsters die zonder op SWT gesteld te zijn ontslagen worden en op de eerste dag van de werkloosheid minstens 57 jaar oud zijn, hebben voor zover hun eerste werkloosheidsdag zich situeert in de periode

van 1 januari 1989 tot 30 juni 2015 en na uitputting van het krediet voorzien bij artikel 19bis, § 3, 3°, recht op de vergoeding bepaald in artikel 20bis tot hun pensioenleeftijd.

Wanneer aan deze arbeiders of arbeidsters echter, ten gevolge van individuele of collectieve afspraken, rechtstreeks of onrechtstreeks op periodieke basis op eender welk moment van de werkloosheidsperiode, met uitzondering van de periode zoals bepaald in § 3, 3°, een aanvulling wordt betaald op zijn werkloosheidsvergoeding, heeft hij (zij) geen recht op bovengenoemde vergoeding, voor zover hun ontslag betekend werd na 1 januari 2006.

§ 6. De arbeiders en arbeidsters die zonder op SWT gesteld te zijn, tussen 1 januari 1997 en 30 juni 2015 ontslagen worden en op moment van de betekening van het ontslag minstens 50 jaar oud zijn, hebben na uitputting van het krediet voorzien bij artikel 19bis, § 3, 3°, recht op de vergoeding bepaald in artikel 20bis vanaf de leeftijd van 57 jaar, voor zover zij op dat ogenblik volledig werkloos zijn en geen aanspraak kunnen maken op een SWT-regeling, en dit tot hun pensioenleeftijd.

Wanneer aan deze arbeiders of arbeidsters echter, ten gevolge van individuele of collectieve afspraken, rechtstreeks of onrechtstreeks op periodieke basis op eender welk moment van de werkloosheidsperiode, met uitzondering van de periode zoals bepaald in § 3, 3°, een aanvulling wordt betaald op zijn werkloosheidsvergoeding, heeft hij (zij) geen recht op bovengenoemde vergoeding, voor zover hun ontslag betekend werd na 1 januari 2006.

§ 7. Indien arbeiders en arbeidsters, bedoeld in artikel 5bis, § 6, en de grensarbeiders van in België gevestigde ondernemingen niet voldoen aan voorwaarde 2 vermeld in artikel 19, § 1, dan wordt een gelijkwaardige forfaitaire vergoeding toegekend volgens de modaliteiten en de voorwaarden vastgesteld door het college van de voorzitters.

§ 8. Indien het gaat om een werknemer in SWT zoals bedoeld in artikel 19ter, § 1, a), is artikel 19bis niet van toepassing.

§ 9. De werkgeversbijdragen op vergoedingen voor sommige oudere werklozen, ingesteld door het koninklijk besluit van 21 maart 1997 (Belgisch Staatsblad van 11 april 1997), worden vanaf 1 januari 1997 door het fonds ten laste genomen vanaf de leeftijd van 57 jaar, voor zover het ontslag betekend werd tussen 1 januari 1997 en 30 juni 2015 en zij de vergoedingen bedoeld in artikel 20bis ontvangen.

§ 10. Elke betaling van de aanvullende vergoeding in geval van volledige werkloosheid aan de arbeiders en arbeidsters, zoals beschreven in dit artikel, na en omwille van een éézijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever, zal vanaf 1 juli 2015 stopgezet worden.

Na 1 juli 2015 worden enkel nog aanvullende vergoedingen in geval van volledige werkloosheid betaald in volgende gevallen:

- De beëindiging van de arbeidsovereenkomst niet het gevolg is van een éézijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever zoals de beëindiging wegens afloop van een overeenkomst van bepaalde duur met een duur van minstens 3 maanden of bij medische overmacht.
- Wanneer de opzegging wordt gegeven door de werkgever vanaf 1 januari 2014 aan de arbeiders en arbeidsters die de volgende voorwaarden op cumulatieve wijze vervult:
  - hij maakt het voorwerp uit van een ontwerp van collectief ontslag dat, in overeenstemming met artikel 66, § 2, eerste lid van de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling, ten laatste werd betekend op 31 december 2013;
  - hij valt onder het toepassingsgebied van een collectieve arbeidsovereenkomst die de gevolgen van het collectief ontslag omkadert en die ten laatste op 31 december 2013 werd neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

De nodige documenten tot staving van het vervullen van de voorwaarden worden overgemaakt aan het fonds volgens de regels die hij vastlegt.

De arbeiders of arbeidsters die ontslagen werden vóór 1 januari 2014 en op het moment van de betekening van het ontslag minstens 50 jaar oud zijn, behouden hun aanvullende werkloosheidsvergoeding tot hun pensioenleeftijd, zoals bepaald en onder de voorwaarden van § 6.

### **A.C. Systeem van werkloosheid met bedrijfstoelag (SWT) Artikel 19ter**

§ 1. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:

a) "werknemers in SWT": de in artikel 5, § 1 bedoelde arbeiders en arbeidsters die werkloosheidsuitkeringen genieten en die ontslagen worden door de in artikel 5, § 1 bedoelde werkgever binnen het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten

gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975, of in het raam van een collectieve arbeidsovereenkomst waarbij gelijkaardige voordelen worden toegekend als deze voorzien in de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, voor zover zij onmiddellijk voorafgaand aan hun ontslag minstens 1 jaar anciënniteit als arbeider of arbeidster hebben in de onderneming;

b) "ingaan van het SWT": de dag vanaf dewelke de werknemer in SWT recht heeft op werkloosheidsuitkeringen.

§ 2. De arbeiders en arbeidsters die op SWT gesteld werden hebben recht, vanaf hun zestigste verjaardag, op de vergoedingen vastgesteld in artikel 20bis, voor zover het SWT ingaat ten vroegste op de leeftijd van 55 jaar.

§ 3. De arbeiders en arbeidsters waarvan het SWT ingaat vanaf 1 juni 1984, hebben eveneens recht op de vergoedingen zoals bepaald in artikel 20bis, indien het SWT ingaat ten vroegste op de leeftijd van 50 jaar.

§ 4. In afwijking van de §§ 2 en 3, hebben de arbeiders en arbeidsters waarvan het SWT ingaat tussen 1 januari 1985 en 30 juni 2009 vanaf hun zevenenvijftigste verjaardag recht op de vergoeding voorzien in artikel 20bis. Dit recht wordt verkregen ongeacht de leeftijd waarop het SWT ingaat, met dien verstande dat de minimumleeftijd van 50 jaar dient nageleefd te worden.

In afwijking van de vorige alinea, hebben de arbeiders en arbeidsters waarvan het ontslag met het oog op SWT betekend werd tussen 1 juli 2009 en 31 december 2018 slechts vanaf hun 58ste verjaardag recht op de vergoeding voorzien in artikel 20bis.

Dit recht wordt verkregen ongeacht de leeftijd waarop het SWT ingaat, met dien verstande dat de minimumleeftijd van 50 jaar dient nageleefd te worden.

§ 5. Het college van de voorzitters kan, indien zich bijzondere randgevallen voordoen met betrekking tot arbeiders of arbeidsters die voldoen aan de voorwaarden gesteld in de §§ 2, 3 of 4, de toekenningmodaliteiten preciseren van de vergoeding vastgesteld in artikel 20bis.

§ 6. Voor arbeiders en arbeidsters, bedoeld in artikel 5bis, § 6, en voor de grensarbeiders van in België gevestigde ondernemingen, die voldoen aan de voorwaarden gesteld in de §§ 2, 3 of 4, kan het college van de voorzitters

de toekenningmodaliteiten preciseren van een gelijkwaardige forfaitaire vergoeding zoals bepaald in artikel 20bis.

§ 7. In afwijking van de §§ 2 en 3, hebben de arbeiders en arbeidsters waarvan het SWT ingaat vanaf 1 januari 2008 vanaf hun 56ste verjaardag recht op de vergoeding voorzien in artikel 20bis. Dit recht wordt enkel verkregen indien de arbeiders en arbeidsters 56 jaar zijn op het moment waarop het SWT ingaat en zij minstens 40 jaar beroepsloopbaan tellen.

§ 8. Het fonds voor bestaanszekerheid blijft de vergoeding voorzien in artikel 20bis doorbetalen aan de werknemers in SWT in geval van werkhervatting als werknemer of zelfstandige.

De werkgever die een werknemer in SWT als werknemer of zelfstandige het werk laat hervatten, dient het fonds hiervan onverwijld op de hoogte te brengen volgens de modaliteiten vastgelegd door het fonds.

In geval van werkhervatting als werknemer of zelfstandige bij de werkgever die ontslagen heeft of bij een werkgever die tot dezelfde technische bedrijfseenheid behoort als de werkgever die ontslagen heeft, wordt de betaling van de bovengenoemde vergoeding stopgezet. De werkgever die een dergelijke werknemer in SWT hertewerkstelt, dient het fonds voor bestaanszekerheid hiervan onmiddellijk op de hoogte te brengen. Doet hij dat niet, dan zijn alle sociale en fiscale lasten op de uitkering bedoeld in artikel 20bis, die aan de betrokken werknemer werden uitgekeerd, ten laste van de werkgever die de werknemer in SWT opnieuw tewerkstelt.

§ 9. De opening van recht op de vergoeding voorzien in artikel 20bis blijft behouden tot 31 december 2018 voor arbeiders en arbeidsters die op 30 juni 2013 voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden, maar die hun SWT effectief opnemen tussen 30 juni 2013 en 31 december 2018.

#### **Artikel 19quater**

Overeenkomstig artikel 9, 3de lid van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, worden de uitkeringen bepaald bij de artikelen 19ter en 20bis afgetrokken van de bijkomende vergoeding toegekend krachtens de artikelen 4 en 5 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1974.

Dezelfde regeling geldt in het raam van een collectieve arbeidsovereenkomst waarbij gelijkaardige voordelen worden toegekend als deze voorzien in de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

### **Artikel 19quinquies**

Aan arbeiders en arbeidsters, die op SWT gesteld waren of worden op het ogenblik van de sluiting van hun onderneming en die nog geen vergoeding ontvingen zoals bepaald in artikel 20bis, § 1 en 2, wordt deze vergoeding niet toegekend.

Het college van de voorzitters kan afwijkingen toestaan voor individuele gevallen voor welke de staten en reglementen van het Fonds voor sluiting van ondernemingen geen tussenkomst toelaten.

### **Artikel 19sexies**

§1. De bijzondere werkgeversbijdragen op het SWT, enerzijds deze ingesteld door de programmawet van 22 december 1989, te betalen aan de Rijksdienst voor Pensioenen, en anderzijds deze ingesteld door de programmawet van 19 december 1990, te betalen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gewijzigd door de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen en het koninklijk besluit van 29 maart 2010 tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van titel XI van de bovengenoemde wet, worden vanaf 1 januari 1991 door het fonds ten laste genomen vanaf de leeftijd van 57 jaar, voor zover hun ontslag met het oog op SWT betekend werd tussen 1 januari 1991 en 31 december 2015 en zij de vergoedingen bedoeld in artikel 20bis ontvangen, met uitzondering van alle arbeiders en arbeidsters waarvan de werkgever die de betrokken arbeiders en arbeidsters met SWT heeft geplaatst, vanaf 1 oktober 2000 in vereffening of faling is gesteld of sluit gedurende de looptijd van het SWT van de betrokken arbeiders en arbeidsters, en dit vanaf de maand waarin de vereffening of faling werd uitgesproken of vanaf het moment van de sluiting. In afwijking van lid 1 zullen de bijzondere werkgeversbijdragen waarover sprake slechts ten laste worden genomen vanaf 58 jaar voor de arbeiders en arbeidsters waarvan het ontslag met het oog op SWT betekend werd tussen 1 juli 2009 en 31 december 2015.

§2. Vanaf 1 januari 2007 gelden echter bijzondere regels in verband met het gedeelte van de bijzondere werkgeversbijdrage die nog ten laste worden genomen door het fonds voor bestaanszekerheid.

Plafonnering van de tenlasteneming door het fonds voor bestaanszekerheid van de bijzondere werkgeversbijdragen op het SWT:

- 1° Het fonds voor bestaanszekerheid neemt voor het SWT dat ingegaan is vóór 1 juli 2007 de bijzondere werkgeversbijdragen op het SWT ten laste tot maximum het bedrag van de forfaitaire bijzondere werkgeversbijdrage die vóór 1 juli 2007 op dit SWT verschuldigd is;
- 2° Voor het SWT dat ingegaan is na 30 juni 2007 wordt de tussenkomst van het fonds voor bestaanszekerheid in de bijzondere werkgeversbijdragen op het SWT beperkt tot in het totaal maximum 75 EUR per maand;
- 3° Deze tenlasteneming door het fonds voor bestaanszekerheid geldt eveneens voor de bijzondere werkgeversbijdragen op het SWT vanaf 56 jaar waarvoor, conform artikel 19ter, § 7, een vergoeding voorzien is van het fonds voor bestaanszekerheid.

§3. In afwijking van artikel 17, § 1 van het koninklijk besluit van 29 maart 2010 tot uitvoering van hoofdstuk 6 van titel XI van de wet van 27 december 2006 betreffende de harmonisering van de bijdragen op de aanvullende vergoedingen bij SWT, wordt vanaf 1 april 2010 het fonds voor bestaanszekerheid beschouwd als de debiteur van de aanvullende vergoeding, voor zover het SWT is ingegaan na 30 juni 2007 en voor zover het bedrag van de bijzondere werkgeversbijdragen gelijk of lager is dan 75 EUR per maand. In dat geval zal het fonds voor bestaanszekerheid instaan voor de aangifte en betaling van de bijzondere werkgeversbijdrage SWT voor de periode waarvoor hij een aanvullende vergoeding verschuldigd is conform artikel 19ter. Voor het SWT ingegaan vóór 1 juli 2007 wordt dit bedrag van 75 EUR aangepast aan het bedrag van de forfaitaire bijzondere werkgeversbijdrage die vóór 1 juli 2007 op dit SWT verschuldigd waren.

Voor zover het SWT is ingegaan na 30 juni 2007 en voor zover het fonds voor bestaanszekerheid een aanvullende vergoeding verschuldigd is conform artikel 19ter, wordt de werkgever beschouwd als de debiteur van de aanvullende vergoeding in geval de bijzondere werkgeversbijdrage SWT hoger is dan 75 EUR. In dat geval zal hij moeten instaan voor de volledige aangifte en betaling van de bijzondere werkgeversbijdrage. Voor het SWT ingegaan vóór 1 juli 2007 wordt dit bedrag van 75 EUR aangepast aan het bedrag van de forfaitaire bijzonder werkgeversbijdrage die vóór 1 juli 2007 op dit SWT verschuldigd waren.

De werkgever wordt altijd geacht de debiteur van de aanvullende vergoeding te zijn in de gevallen waar het fonds voor bestaanszekerheid statutair geen aanvullende vergoeding verschuldigd is.

De werkgever is gehouden tot het tijdig en correct overmaken van de noodzakelijke inlichtingen volgens onderrichtingen opgesteld door het fonds voor bestaanszekerheid, die het fonds voor bestaanszekerheid in staat moeten stellen om enerzijds de debiteur van de hoogste aanvullende vergoeding te bepalen, zoals bepaald in alinea's 1 en 2, en anderzijds een tijdige en correcte aangifte en betaling van de bijzondere werkgeversbijdrage te kunnen doen, indien het fonds voor bestaanszekerheid zelf de voornaamste debiteur is.

De werkgever zal door de RSZ aansprakelijk gesteld worden voor alle verhogingen, boetes en/of intresten die het gevolg zijn van:

- het niet of niet tijdig of onvolledig aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangeven en/of betalen van de bijzondere werkgeversbijdragen op het SWT, waarvoor hij gehouden is zelf deze werkgeversbijdrage aan te geven en te betalen;
- het niet of laattijdig doorgeven van noodzakelijke inlichtingen aan het fonds voor bestaanszekerheid, zoals bepaald in de vorige alinea;
- het doorgeven van foute of onvolledige inlichtingen aan het fonds voor bestaanszekerheid, zoals bepaald in de vorige alinea.

### **Artikel 19septies**

De bijzondere compenserende maandelijkse werkgeversbijdragen op het SWT, in uitvoering van het koninklijk besluit van 21 maart 1997, wordt, binnen de bestaande mogelijkheden, door het fonds ten laste genomen voor de arbeiders en arbeidsters wiens ontslag met het oog op SWT in het kader van deze regeling tussen 13 mei 1997 en 31 december 2015 betekend werd.

### **A.D. Bedrag van de uitkeringen**

#### **Artikel 20**

§ 1. De aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid bedraagt 4,96 EUR voor een hele uitkering en 2,48 EUR voor een halve uitkering vanaf 1 april 1999. Vanaf 1 januari 2006 wordt deze aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid gebracht op 5 EUR voor een hele uitkering en 2,50 EUR voor een halve uitkering.

Vanaf 1 januari 2008 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart de aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid gebracht op 5,20 EUR voor een hele uitkering en 2,60 EUR voor een halve uitkering.

Vanaf 1 oktober 2011 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart de aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid gebracht op 5,80 EUR voor een hele uitkering en 2,90 EUR voor een halve uitkering.

Vanaf 1 juli 2017 wordt de aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid gebracht op 5,92 EUR voor een hele uitkering en 2,96 EUR voor een halve uitkering. Deze verhoging met 2 pct. is het gevolg van de overschrijding in de maand mei 2017 van de spil van 103,04 voor de berekening van de indexering van de sociale uitkeringen overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971.

Vanaf 1 oktober 2018 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart de aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid gebracht op 6,03EUR voor een hele uitkering en 3,01 EUR voor een halve uitkering.

In de periode van 1 juli 2019 tot 31 december 2020 zullen de vergoedingen verhoogd worden met 2% de eerste dag van het kwartaal volgend op de maand waarin de spil voor de berekening van de indexering van de sociale uitkeringen overschreden wordt overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971. De nieuwe bedragen zijn dan 6,15 EUR voor een hele uitkering en 3,08 EUR voor een halve uitkering.

§ 2. De aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid bedraagt 4,96 EUR voor een hele uitkering en 2,48 EUR voor een halve uitkering vanaf 1 april 1999. Vanaf 1 april 2001 wordt de aanvullende vergoeding voor tijdelijk werkloosheid gebracht op 7,44 EUR voor een hele uitkering en 3,72 EUR voor een halve uitkering.

Vanaf 1 juli 2005 wordt de aanvullende vergoeding voor tijdelijk werkloosheid gebracht op 9 EUR voor een hele uitkering en 4,50 EUR voor een halve uitkering.

Vanaf 1 januari 2008 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart de aanvullende vergoeding voor tijdelijk werkloosheid gebracht op 9,40 EUR voor een hele uitkering en 4,70 EUR voor een halve uitkering.

Vanaf 1 oktober 2011 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart de aanvullende vergoeding voor tijdelijk werkloosheid gebracht op 10 EUR voor een hele uitkering en 5 EUR voor een halve uitkering.

Vanaf 1 oktober 2015 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart de aanvullende vergoeding voor tijdelijk werkloosheid gebracht op 11 EUR voor een hele uitkering en 5,50 EUR voor een halve uitkering.

Vanaf 1 juli 2017 wordt de aanvullende vergoeding voor tijdelijk werkloosheid gebracht op 11,55 EUR voor een hele uitkering en 5,77 EUR voor een halve uitkering.

Vanaf 1 juli 2019 wordt de aanvullende vergoeding voor tijdelijk werkloosheid gebracht op 12,07 EUR voor een hele uitkering en 6,04 EUR voor een halve uitkering.

§3. Het vervangingsinkomen bij tijdelijke werkloosheid (samengesteld uit de werkloosheidsuitkering, de door het fonds betaalde aanvullende vergoeding en de eventuele toeslagen op ondernemingsvlak) mag niet hoger zijn dan het inkomen dat de werknemer zou hebben ontvangen indien hij normaal had gewerkt. Indien zou blijken dat dit voor een belangrijk deel van de werknemers het geval zou zijn, worden partijen op ondernemingsvlak opgeroepen om hun regeling aan te passen. Hierbij moet de vergelijking gemaakt worden op niveau van het jaarlijks belastbaar inkomen. Bij de berekening zal eveneens rekening moeten gehouden worden met alle voordelen die wegvallen door de schorsing van de arbeidsovereenkomst omwille van de tijdelijke werkloosheid (bijvoorbeeld maaltijdcheques of het wegvallen van premies waarop de werknemer in normale omstandigheden recht had gehad, bijvoorbeeld ploegen, nachtarbeid, weekendwerk, enz.).

#### **Artikel 20bis**

§1. Het bedrag van de aanvullende vergoeding, uitgekeerd krachtens artikel 19ter, wordt bepaald op 64,45 EUR per maand voor de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld waren in een voltijdse dienstbetrekking, die werkloosheidsuitkeringen genieten bij toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt bepaald op 76,85 EUR per maand voor de arbeiders en arbeidsters waarvan het SWT ingaat tijdens de periode van 1 januari 1987 tot 31 december 2018, voor zover zij voldoen aan de in het eerste lid gestelde voorwaarden.

De arbeiders en arbeidsters, bedoeld in artikel 19bis, §§ 4 en 5, zullen een verhoogde maandelijks vergoeding van 76,85 EUR ontvangen, voor zover zij tewerkgesteld waren in een voltijdse dienstbetrekking.

Vanaf 1 januari 2006 wordt het bedrag van 76,85 EUR van bovengenoemde aanvullende vergoedingen gebracht op 77 EUR.

Vanaf 1 juli 2017 wordt het bedrag van 77 EUR van bovengenoemde aanvullende vergoedingen gebracht op 78,54 EUR. Deze verhoging met 2 pct. is het gevolg van de overschrijding in de maand mei 2017 van de spil van 103,04 voor de berekening van de indexering van de sociale uitkeringen overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971.

Vanaf 1 oktober 2018 wordt het bedrag van 78,54 EUR van bovengenoemde aanvullende vergoedingen gebracht op 80,11 EUR.

In de periode van 1 juli 2019 tot 31 december 2020 zal het bedrag verhoogd worden met 2% de eerste dag van het kwartaal volgend op de maand waarin de spil voor de berekening van de indexering van de sociale uitkeringen overschreden wordt overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971. Het nieuwe bedrag zal 81,71 EUR zijn.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21bis en artikel 22 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart het bedrag van 77 EUR gebracht op 80 EUR vanaf 1 januari 2008.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21bis en artikel 22 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart het bedrag van 80 EUR gebracht op 85 EUR vanaf 1 oktober 2011.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21bis en artikel 22 wordt het bedrag van 85 EUR gebracht op 89,25 EUR vanaf 1 juli 2017.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21bis en artikel 22 wordt het bedrag van 89,25 EUR gebracht op 93,27EUR vanaf 1 juli 2019. Het college van de voorzitters bepaalt de berekeningsmodaliteiten in de gevallen waarin aan de gestelde voorwaarden niet gedurende de ganse maand voldaan wordt.

§2. Het bedrag van de aanvullende vergoeding, uitgekeerd krachtens artikel 19ter, wordt bepaald op 32,23 EUR per maand voor de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld waren in een deeltijdse dienstbetrekking, die werkloosheidsuitkeringen genieten bij toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt bepaald op 38,42 EUR per maand voor de arbeiders en arbeidsters waarvan het SWT ingaat tijdens de

periode van 1 januari 1987 tot 31 december 2018, voor zover zij voldoen aan de in het eerste lid gestelde voorwaarden.

De arbeiders en arbeidsters, bedoeld in artikel 19bis, §§ 4 en 5, zullen een verhoogde maandelijkse vergoeding van 38,42 EUR per maand ontvangen indien zij tewerkgesteld waren in een deeltijdse dienstbetrekking.

Vanaf 1 januari 2006 wordt het bedrag van 38,42 EUR van bovengenoemde aanvullende vergoedingen gebracht op 38,50 EUR.

Vanaf 1 juli 2017 wordt het bedrag van 38,50 EUR van bovengenoemde aanvullende vergoedingen gebracht op 39,27 EUR.

Vanaf 1 oktober 2018 wordt het bedrag van 39,27 EUR van bovengenoemde aanvullende vergoedingen gebracht op 40,05 EUR.

In de periode van 1 juli 2019 tot 31 december 2020 zal het bedrag verhoogd worden met 2% de eerste dag van het kwartaal volgend op de maand waarin de spil voor de berekening van de indexering van de sociale uitkeringen overschreden wordt overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971. Het nieuwe bedrag zal 40,85 EUR zijn.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21bis en artikel 22 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart het bedrag van 38,50 EUR gebracht op 40 EUR vanaf 1 januari 2008.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21bis en artikel 22 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart het bedrag van 40 EUR gebracht op 42,50 EUR vanaf 1 oktober 2011.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21bis en artikel 22 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart het bedrag van 42,50 EUR gebracht op 44,63 EUR vanaf 1 juli 2017.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21bis en artikel 22 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart het bedrag van 44,63 EUR gebracht op 46,64 EUR vanaf 1 juli 2019

Het college van de voorzitters bepaalt de berekeningsmodaliteiten in de gevallen waarin aan de gestelde voorwaarden niet gedurende de ganse maand voldaan wordt.

§3. De toekenning van de vergoeding, voorzien in de §§ 1 en 2, houdt op wanneer de arbeider of de arbeidster volgens de wetgeving op de werkloosheidsverzekering verondersteld wordt met pensioen te zijn gegaan.

## **B. Ziekte-, bevallings- en ongevallenbijlagen**

### **Artikel 21**

§ 1. De in artikel 5, § 1 en in artikel 5bis, § 6 bedoelde arbeiders en arbeidsters, tewerkgesteld in een voltijdse dienstbetrekking, hebben, voor zover hun eerste door de ziekte- invaliditeitsverzekering vergoede dag valt op 1 april 1999 of later en na de periode gedekt door het gewaarborgd loon, recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20bis, § 1, voor zover ze voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. op het ogenblik waarop de ongeschiktheid zich voordoet, in dienst zijn van een in artikel 5, § 1 of een in artikel 5bis bedoelde werkgever;
2. gerechtigd zijn op de primaire vergoedingen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering bij toepassing van de wetgeving terzake, zonder dat deze vergoedingen gedurende de ganse periode van de ongeschiktheid effectief moeten zijn toegekend;
3. op het ogenblik waarop de ongeschiktheid zich voordoet, een anciënniteit van vijftien dagen hebben in de onderneming.

§ 2. De in artikel 5, § 1 en in artikel 5bis, § 6 bedoelde arbeiders en arbeidsters, tewerkgesteld in een deeltijdse dienstbetrekking, hebben, voor zover hun eerste door de ziekte- invaliditeitsverzekering vergoede dag valt op 1 april 1999 of later en na de periode gedekt door het gewaarborgd loon, recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20bis, § 2, voor zover ze voldoen aan de voorwaarden vastgesteld in § 1.

§ 3. Deze forfaitaire maandelijkse vergoeding wordt gedurende maximaal 11 maanden betaald.

Deze duurtijd van de periode van de aanvullende vergoeding in geval van ziekte wordt vanaf 1 juli 2017 verlengd van 11 naar 14 maanden. Deze verlenging van de vergoedbare periode geldt voor alle dossiers waarvan de eerste dag ziekte ten vroegste valt op 1 juli 2016.

De eerste forfaitaire vergoeding kan ten vroegste betaald worden voor de maand volgend op deze waarin de eerste effectieve ziektedag viel. Elke begonnen maand wordt beschouwd als een volledige maand.

§4. Indien arbeiders en arbeidsters, bedoeld in artikel 5bis, § 6, en grensarbeiders van in België gevestigde ondernemingen niet voldoen aan de tweede voorwaarde vermeld in artikel 21, § 1, dan wordt een gelijkwaardige toeslag zoals voorzien in artikel 20bis toegekend volgens de modaliteiten en onder de voorwaarden vastgesteld door het college van de voorzitters.

§5. Ongeacht de duur van een werkhervatting geeft een nieuwe ziekteperiode, onder dezelfde voorwaarden, opnieuw recht op de maandelijkse forfaitaire vergoeding, voor zover betrokkene opnieuw gewaarborgd loon ontving.

#### **Artikel 21bis**

§ 1. De in artikel 5, § 1 en in artikel 5bis, § 6 bedoelde arbeiders en arbeidsters, tewerkgesteld in een voltijdse dienstbetrekking, voor zover hun eerste door de ziekte- en invaliditeitsverzekering vergoede dag valt op 1 april 1999 of later en na de periode gedekt door het gewaarborgd loon, hebben recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20bis, § 1, voor zover ze voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. op het ogenblik waarop de ongeschiktheid zich voordoet, in dienst zijn van een in artikel 5, § 1 of een in artikel 5bis bedoelde werkgever;
2. arbeidsongeschikt zijn als gevolg van ziekte, bevalling of ongeval, met uitsluiting van de beroepsziekten en de arbeidsongevallen;
3. gerechtigd zijn op de vergoedingen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering bij toepassing van de wetgeving terzake;
4. 57 jaar zijn op de eerste door de ziekte- en invaliditeitsverzekering vergoede dag of deze leeftijd bereiken gedurende de periode waarin de vergoedingen zoals bepaald in artikel 21 betaald worden.

§2. De in artikel 5, § 1 en in artikel 5bis, § 6 bedoelde arbeiders en arbeidsters, tewerkgesteld in een deeltijdse dienstbetrekking, voor zover hun eerste door de ziekte- invaliditeitsverzekering vergoede dag valt op 1 april 1999 of later en na de periode gedekt door het gewaarborgd loon, hebben recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20bis, § 2, voor zover ze voldoen aan de voorwaarden vastgesteld in § 1.

§3. Indien arbeiders en arbeidsters, bedoeld in artikel 5bis, § 6, en grensarbeiders van in België gevestigde ondernemingen, niet voldoen aan de tweede voorwaarde vermeld in artikel 21bis, § 1, dan wordt een gelijkwaardige toeslag zoals voorzien in artikel 20bis toegekend volgens de modaliteiten en onder de voorwaarden vastgesteld door het college van de voorzitters.

§4. De in dit artikel voorziene voordelen houden op wanneer de arbeider of arbeidster volgens de wetgeving op de ziekte- en invaliditeitsverzekering verondersteld wordt met pensioen te zijn gegaan.

De eerste forfaitaire vergoeding kan ten vroegste betaald worden voor de maand volgend op deze waarin de eerste effectieve ziektedag viel.

Elke begonnen maand wordt beschouwd als een volledige maand.

Ongeacht de duur van een werkhervatting geeft een nieuwe ziekteperiode, onder dezelfde voorwaarden, opnieuw recht op de maandelijkse forfaitaire vergoeding, voor zover betrokkene opnieuw gewaarborgd loon ontving.

#### **Artikel 21ter**

De arbeiders en arbeidsters die het bij artikel 19ter voorziene voordeel genieten, die ziek of invalide worden verklaard en die ziekte- of invaliditeitsuitkeringen genieten, behouden hun recht op het bij artikel 19ter voorziene voordeel.

Het in dit artikel voorziene voordeel houdt op wanneer de arbeider of arbeidster volgens de wetgeving inzake de ziekte- en invaliditeitsverzekering verondersteld wordt met pensioen te zijn gegaan.

#### **Artikel 22**

De in artikel 5, § 1 en in artikel 5bis, § 6 bedoelde arbeiders en arbeidsters van 50 jaar en meer, tewerkgesteld in een voltijdse of deeltijdse dienstbetrekking, die in de periode van 1 april 2001 tot 31 december 2020 ziek worden of zich op 1 april 2001 in een periode van uitkering bevinden zoals bepaald in artikel 21, § 3, en op voorwaarde dat ze ononderbroken ziek blijven tot de leeftijd van 57 jaar, hebben, na uitputting van hun recht zoals bepaald in artikel 21, vanaf de leeftijd van 57 jaar recht op de aanvullende vergoeding bepaald in artikel 20bis, § 1 of 20bis, § 2, en dit tot hun pensioenleeftijd, voor zover ze voldoen aan de voorwaarden vastgelegd in artikel 21, § 1 en voor zover de ziekte ononderbroken verder duurt.

Indien arbeiders en arbeidsters, bedoeld in artikel 5bis § 6, en de grensarbeiders van in België gevestigde ondernemingen, niet voldoen aan voorwaarde 2 vermeld in artikel 21, § 1, dan wordt een gelijkwaardige forfaitaire vergoeding toegekend volgens de modaliteiten en de voorwaarden vastgesteld door het college van de voorzitters.



### **C. Beschikkingen gemeen aan de werkloosheidsuitkeringen, bijslagen ingevolge werkonbekwaamheid en andere voordelen toegekend door het fonds**

#### **Artikel 23**

De raad van beheer bepaalt de datum en de modaliteiten van betaling van de door het fonds toegekende uitkeringen en bijslagen; in geen geval mag de betaling van uitkeringen en bijslagen afhankelijk zijn van de storting van de bijdragen verschuldigd door de aan het fonds onderworpen werkgever.

#### **Artikel 24**

De bijslagen en uitkeringen worden aan de werknemers betaald door de in het paritair comité vertegenwoordigde syndicale organisaties, volgens de door de raad van beheer vastgestelde modaliteiten.

De arbeiders en arbeidsters kunnen zich nochtans rechtstreeks tot het fonds wenden.

#### **Artikel 25**

De voorwaarden van toekenning van de door het fonds verleende bijslagen en uitkeringen, evenals het bedrag ervan, kunnen gewijzigd worden op voorstel van de raad van beheer bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

#### **Artikel 26**

Onverminderd de bevoegdheid van de rechtbanken, worden de geschillen betreffende de toekenning van uitkeringen en bijslagen voorzien door de onderhavige statuten, voorgelegd aan een raadgevende commissie opgericht door de raad van beheer. Deze kan eveneens gewestelijke raadgevende commissies oprichten.

### **D. Betaling van de bijzondere compensatietoeslag**

#### **Artikel 26bis**

De in artikel 3, § 1, 4<sup>o</sup> van de statuten bedoelde bijzondere compensatietoeslag wordt betaald door bemiddeling van de organisaties waarvan sprake in hetzelfde artikel aan de in artikel 5 en artikel 5bis bedoelde arbeiders en

arbeidsters die in regel zijn met de bijdragen. Te dien einde stort het fonds voor bestaanszekerheid bij elk verlopen kwartaal op de syndicale rekeningen de opbrengst van de in artikel 14, § 3 bedoelde bijdragen, rekening houdend met de verdeelsleutel zoals vastgesteld door de bedoelde vakbondsorganisaties.

#### **Artikel 26ter**

Het bedrag van de bijzondere compensatietoeslag, bedoeld in artikel 14, § 3, wordt op voorstel van de raad van beheer van het fonds voor bestaanszekerheid jaarlijks vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

### **E. Financiering van de beroepsopleiding**

#### **Artikel 26quater**

Het fonds voor bestaanszekerheid stort bij elk verlopen kwartaal de in artikel 14, § 5 bedoeld speciale bijdrage aan het "INOM" en de bijdrage uitsluitend bij de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, aan de vereniging zonder winstoogmerk "Montage" - Nationaal Fonds voor Tewerkstelling en de Opleiding van Jongeren".

Het fonds voor bestaanszekerheid stort bij elk verlopen kwartaal de in artikel 14, § 5 bedoelde bijkomende bijdrage geïnd voor de industriële en ambachtelijke ondernemingen aan de vereniging zonder winstoogmerk "Tewerkstelling en Opleiding van Risicogroepen - Arbeiders MVEN", en voor de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren aan de vereniging zonder winstoogmerk "Montage - Nationaal Fonds voor Tewerkstelling en de Opleiding van Jongeren".

### **F. Financiering van de kosten van opleiding van de werkgevers- en werknemersorganisaties**

#### **Artikel 26quinquies**

Het fonds stort, bij elk verlopen kwartaal, de in artikel 14, § 4 bedoelde bijdrage aan de werkgeversorganisaties vertegenwoordigd in het paritair comité. Tussen werkgevers- en werknemersorganisaties wordt paritair overeengekomen welk deel ervan wordt voorbehouden voor de syndicale opleiding.

## **G. Jaarlijkse tewerkstellingsattesten**

### **Artikel 26sexies**

Het fonds kan tewerkstellingsattesten afleveren aan de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw. Het fonds kan zich hierbij laten bijstaan door derden. Het college van de voorzitters bepaalt de voorwaarden en de modaliteiten tot aflevering van de tewerkstellingsattesten.

## **H. Provinciale tewerkstellings- of vormingsinitiatieven**

Het fonds voor bestaanszekerheid stort bij elk verlopen kwartaal de in artikel 14, § 6 bedoelde bijdrage voor provinciale tewerkstellings- of vormingsinitiatieven aan de gewestelijke paritaire vzw's die met de opleiding zijn belast.

## **I. Sociaal sectoraal pensioenstelsel**

### **Artikel 26octies**

Het fonds voor bestaanszekerheid stel vanaf 1 april 2014 in zijn schoot een reservefonds in met trekkingsrecht voor het FBZ-bis, dat opgericht werd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2013, geregistreerd onder het nummer 116824/CO/111, om als inrichter te fungeren van het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

Wanneer de dekkingsgraad van het "Pensioenfonds Metaal OFP" onder de 100 pct. daalt, zal het FBZ-bis dit trekkingsrecht kunnen uitoefenen, teneinde het tekort aan te vullen.

Wanneer de dekkingsgraad van het "Pensioenfonds Metaal OFP" boven de 120 pct. stijgt, zal dit reservefonds worden afgebouwd.

Het bedrag dat in dit reservefonds wordt opgenomen bedraagt 60 miljoen EUR. Het college van de voorzitters bepaalt de voorwaarden en de modaliteiten voor een eventuele afbouw van dit reservefonds.

Dit bedrag zal voorbehouden worden voor investeringen in gerichte projecten in het kader van de ontwikkeling van de regionale en lokale economie.

In geval er ondanks deze reserve toch nog een tekort zou zijn in het pensioenfonds metaal, zal de verantwoordelijkheid hiervoor 50/50 verdeeld

worden tussen werkgevers en werknemers, volgens de afspraken te maken door het college van voorzitters.

## **J. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "IFP"**

### **Artikel 26nonies**

Het fonds voor bestaanszekerheid stort bij elk verlopen kwartaal de in artikel 14, § 7 bedoelde bijdrage door aan de vereniging zonder winstoogmerk "Institut de Formation et de Perfectionnement des fabrications métalliques des provinces de Liège et Luxembourg" afgekort "IFP", met ondernemingsnummer 440.771.859.

## **K. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "RTMB"**

### **Artikel 26decies**

Het fonds voor bestaanszekerheid stort bij elk verlopen kwartaal de in artikel 14, § 8 bedoelde bijdrage door aan de vereniging zonder winstoogmerk "Regionaal Tewerkstellingsfonds voor de arbeiders van de metaalverwerkende nijverheid Brabant", afgekort "RTMB", met ondernemingsnummer 433.840.220.

## **L. Financiering van tussenkomsten in het kader van loopbaanwijzigingen**

### **Artikel 26undecies**

Vanaf 1 januari 2018 kent het fonds een aanvullende vergoeding toe aan de arbeiders en arbeidsters die de leeftijd van minstens 58 jaar bereikt hebben, in het kader van maatregelen tot verlichting van de werklust, zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2018 inzake werkbaar werk - loopbaanwijziging (registratienummer 144997).

Deze aanvullende vergoeding bedraagt 77 EUR bruto per maand, met een bijkomend supplement van 7,7 EUR bruto per volledige loonschijf van 200 EUR boven het maandelijks brutoloon van 3.500 EUR. De maximale maandelijks aanvullende vergoeding bedraagt 154 EUR bruto.

De vergoedingen en de brutoloongrens worden jaarlijks geïndexeerd op 1 juli. Daartoe wordt het viermaandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand juni van het lopende jaar geplaatst tegenover het viermaandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand juni van het vorige jaar.

De toekenningsmodaliteiten en -voorwaarden zijn opgenomen in de hierboven genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2018.

Vanaf 1 juli 2019 bedraagt deze aanvullende vergoeding 79,63 EUR per maand met een bijkomend supplement van 7,96 EUR bruto per volledige schijf van 200 EUR boven het maandelijks brutoloon van 3.619,63 EUR. De maximale maandelijks aanvullende vergoeding bedraagt 159,26 EUR bruto.

#### **M. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "FTMA"**

##### **Artikel 26duodecies**

Het fonds voor bestaanszekerheid stort bij elk verlopen kwartaal de in artikel 14, § 9 bedoelde bijdrage door aan de vereniging zonder winstoogmerk "Fonds voor tewerkstelling en opleiding in de metaalverwerkende nijverheid - provincie Antwerpen vzw", afgekort "FTMA", met ondernemingsnummer 433.981.067.

#### **N. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "FTML"**

##### **Artikel 26ter decies**

Het fonds voor bestaanszekerheid stort bij elk verlopen kwartaal de in artikel 14, § 10 bedoelde bijdrage door aan de vereniging zonder winstoogmerk "Fonds voor Tewerkstelling en Opleiding in de Metaalverwerkende Nijverheid Provincie Limburg", afgekort "FTML", met KBO-nummer 0434.112.117.

### HOOFDSTUK VI. - BEGROTING, REKENINGEN

##### **Artikel 27**

Het dienstjaar neemt een aanvang op 1 januari en sluit op 31 december. Het jaar 1965 is het eerste dienstjaar van het fonds.

##### **Artikel 28**

Elk jaar, en uiterlijk in de loop van de maand december, wordt het budget voor het volgend jaar onderworpen aan de goedkeuring van het paritair comité dat hiertoe zijn bevoegdheden aan een paritair subcomité mag overdagen.

##### **Artikel 29**

De rekeningen van het verlopen jaar worden op 31 december afgesloten.

De raad van beheer, evenals de door het paritair comité krachtens artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 aangeduide revisor, overhandigen elk een schriftelijk verslag betreffende de uitvoering van hun opdracht tijdens het verlopen jaar.

### HOOFDSTUK VII. - ONTBINDING, VEREFFENING

##### **Artikel 30**

Het fonds kan slechts bij éénparige beslissing van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw worden ontbonden.

Het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw dient tegelijkertijd de vereffenaars aan te stellen, hun bevoegdheden te omschrijven, hun vergoeding vast te stellen en de bestemming van het netto-actief van het fonds te bepalen.

C.A.O. 03/07/2017 K.B. 15/07/2018 B.S. 08/08/2018

Registratiedatum: 27/09/2017  
Registratienummer: 141606  
Publicatie registratie in het B.S.: 05/10/2017**1. Inhoud:**

- Pensioenreglement volgens de bepalingen van de Wet op de aanvullende pensioenen;
- Het FBZM bis is inrichter van het sectoraal pensioenfonds;
- Het FBZM int de bijdrage voor opbouw van het aanvullend pensioen en stort die door aan het Pensioenfonds Metaal;
- Pensioenrechten worden opgebouwd na een aansluitingsperiode van 12 maanden;
- Op het opgespaard bedrag wordt 80% van het reëel rendement toegekend met een maximum van 1,75%;
- Het sectoraal pensioenfonds voorziet in een kapitaal of rente (indien → dan € 500 per jaar) bij leven op de pensioenleeftijd;
- Bij overlijden vóór de pensioenleeftijd wordt het kapitaal of de rente uitgekeerd aan de erfgenamen, desgevallend de aangeduide begunstigde;
- Het pensioenfonds metaal wordt paritair beheerd;
- Bij het verlaten van de sector bestaat de keuze om de verworven rechten hetzij te laten staan in het pensioenfonds metaal, hetzij over te dragen;
- Iedere aangeslotene krijgt jaarlijkse informatie over zijn spaarreserve;

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:**

C.A.O. 19/10/2015 K.B. 08/11/2016 B.S. 14/12/2016

**3. Duurtijd:**

Vanaf 1 juli 2017 en voor onbepaalde duur.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017**PENSIOENREGLEMENT VAN HET SOCIAAL SECTORAAL  
PENSIOENSTELSEL

## HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGBIED

**Artikel 1**

§ 1 Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité 111 voor de metaal-, machine en elektrische bouw, met uitsluiting van de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die vrijgesteld werden van de betaling van een bijdrage voor het sectoraal pensioenstelsel, op basis van een ondernemingsakkoord inzake de instelling of de uitbreiding van een aanvullend pensioenstelsel, uiterlijk afgesloten op 31 december 1999, en voor zover deze regeling werd goedgekeurd door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid (opgericht bij beslissing van 13 januari 1965 van het Nationaal Paritair Comité 111, algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 februari 1965) en voor zover zij bij een latere aanpassing van de bijdragen eveneens worden vrijgesteld.

Indien zij voor de latere bijdrageverhoging niet kunnen genieten van een vrijstelling, vallen zij integraal onder het toepassingsgebied van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2 Indien voormelde ondernemingsregeling om één of andere redenen wordt stopgezet, dan vallen deze werkgever en zijn arbeiders, vanaf het moment van deze stopzetting, onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3 Worden eveneens uitgesloten van het toepassingsgebied van deze overeenkomst, de buiten België gevestigde werkgevers waarvan de werknemers in België gedetacheerd worden in de zin van de bepalingen van titel II van de verordening (EEG) nr. 1408/71 van de Raad.

§ 4 Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

## HOOFDSTUK 2 – VOORWERP

### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel, conform artikel 10, §2 van de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, een pensioentoezegging in te stellen en dit vanaf 1 januari 2007.

De Wet van 28 april 2003 zal verder kortweg de WAP genoemd worden.

Vanaf 1 januari 2009 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2009 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en van het pensioenreglement (registratienummer 98661/CO/111).

Vanaf 1 januari 2012 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2012 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en van het pensioenreglement (registratienummer 110546/CO/111).

Vanaf 1 januari 2013 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 januari 2013 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en van het pensioenreglement (registratienummer 113884/CO/111).

Vanaf 1 januari 2014 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2014 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en van het pensioenreglement (registratienummer 125158/CO/111).

Vanaf 1 januari 2016 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2015 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en van het pensioenreglement (registratienummer 130657/CO/111).

Vanaf 1 juli 2017 wordt het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, met dien verstande dat de wijzigingen, die deze collectieve arbeidsovereenkomst aanbrengt aan het pensioenreglement ingevolge de wet van 18 december 2015, tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de

aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen, in werking getreden op 1 januari 2016.

### Artikel 3

Ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief de bijlage, zo vlug mogelijk bij Koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

## HOOFDSTUK 3 – AANDUIDING VAN DE INRICHTER

### Artikel 4

Overeenkomstig artikel 3, §1, 5° van de WAP, wordt het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid – BIS (opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2013 van het Paritair Comité 111, registratienummer 116824/CO/111) aangeduid als Inrichter van het onderhavig sociaal sectoraal pensioenstelsel.

Dit fonds zal hierna “de Inrichter” genoemd worden.

## HOOFDSTUK 4 – VERWERVING PENSIOENRECHTEN

### Artikel 5

Overeenkomstig artikel 17 van de WAP, kunnen alle arbeiders hun recht op een sectoraal aanvullend pensioen laten gelden, die gedurende een niet noodzakelijk ononderbroken periode van 12 maanden, te rekenen vanaf 1 april 2000, tewerkgesteld waren of zullen zijn in een onderneming bedoeld in artikel 1, ongeacht de aard van hun arbeidsovereenkomst met de werkgever.

## HOOFDSTUK 5 – DOELSTELLING

### Artikel 6

§ 1 In het voordeel van de in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde personen zal het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid (opgericht bij beslissing van 13 januari 1965 van het Nationaal Paritair Comité 111, algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 februari 1965) een bijdrage innen ter financiering van dit sociaal sectoraal pensioenstelsel.

De hoogte van de bijdrage en de modaliteiten van inning worden vastgelegd in de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid.

§ 2 Deze bijdrage zal enerzijds worden aangewend ter financiering van de pensioentoezegging in hoofde van de aangeslotenen bij het sectoraal stelsel en anderzijds ter financiering van een solidariteitstoezegging zoals bedoeld in titel 2, hoofdstuk 9 van de WAP.

## HOOFDSTUK 6 - DE PENSIOENTOEZEGGING

### **Artikel 7**

§ 1 Met het oog op de financiering van de pensioentoezegging wordt door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, in naam en voor rekening van de Inrichter een bijdrage, zoals bepaald in §1 van bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, aan de pensioeninstelling gestort.

§ 2 Deze pensioentoezegging is een verbintenis van de Inrichter ten aanzien van de aangeslotene.

## HOOFDSTUK 7 – BEHEER EN AANDUIDING VAN DE PENSIOENINSTELLING

### **Artikel 8**

§ 1 Het beheer van de pensioentoezegging omvat de volgende deelaspecten: administratief, financieel, boekhoudkundig en actuarieel beheer.

§ 2 Dit beheer wordt door de Inrichter toevertrouwd aan een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening:

Het Pensioenfonds Metaal OFF, [toegelaten door de FSMA, voorheen de Commissie voor Bank, Financie- en Assurantiewezen onder nummer 50.585], met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Ravenstein Galerij 4 bus 7.

§ 3 De beheersregels van de pensioentoezegging worden vastgelegd in een pensioenreglement dat wordt opgenomen als bijlage nr. 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en waarvan het integraal deel uitmaakt.

Het pensioenreglement zal door de pensioeninstelling aan de aangesloten arbeiders ter beschikking worden gesteld op eenvoudig verzoek.

§4 De statuten van de pensioeninstelling voorzien overeenkomstig artikel 41, §1 van de WAP in de oprichting van een Raad van Bestuur, die voor de helft is samengesteld uit leden aangeduid door de representatieve werknemersorganisaties en voor de helft uit leden aangeduid door de representatieve werkgeversorganisatie.

De taken van deze Raad van Bestuur worden verder beschreven in hoofdstuk 16 van het hierna bijgevoegde pensioenreglement en worden conform de gecoördineerde statuten van het Pensioenfonds Metaal OFF dd. 22 juni 2017 uitgeoefend.

## HOOFDSTUK 8 – UITBETALING VAN DE VOORDELEN

### **Artikel 9**

De procedure, de modaliteiten en de vorm van de uitbetaling van de voordelen worden beschreven in hoofdstuk 8 t.e.m. hoofdstuk 11 van het hierna bijgevoegde pensioenreglement.

## HOOFDSTUK 9 – SOLIDARITEITSTOEZEGGING

### **Artikel 10**

Met het oog op de financiering van de solidariteitstoezegging wordt door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, in naam en voor rekening van de Inrichter een bijdrage, zoals bepaald in §2 van bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, aan de solidariteitsinstelling gestort.

Deze solidariteitstoezegging is een verbintenis van de Inrichter ten aanzien van de aangeslotene.

## HOOFDSTUK 10 - BEHEER EN AANDUIDING VAN DE SOLIDARITEITSINSTELLING

### **Artikel 11**

§ 1 Het beheer van de solidariteitstoezegging omvat de volgende deelaspecten: administratief, financieel, boekhoudkundig en actuarieel beheer.

§ 2 Dit beheer wordt door de Inrichter toevertrouwd aan een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening:

Het Pensioenfonds Metaal OFF, (toegelaten door de FSMA, voorheen de Commissie voor Bank, Financie- en Assurantiewezen onder nummer 50.585), met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Ravenstein Galerij 4 bus 7.

§ 3 De beheersregels van de solidariteitstoezegging worden vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2014 betreffende het solidariteitsfonds het solidariteitsreglement, conform het KB van 14 november 2003 betreffende de financiering en het beheer van de solidariteitstoezegging (registratienummer 125159/CO/111).

## HOOFDSTUK 11 – PROCEDURE INZAKE UITTREDING VAN EEN WERKNEMER

### **Artikel 12**

De procedure inzake uittreding van een werknemer wordt beschreven in hoofdstuk 13 en 14 van het hierna bijgevoegde pensioenreglement.

## HOOFDSTUK 12 – VERVANGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

### **Artikel 13**

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 juli 2017 de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2015 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en van het pensioenreglement (registratienummer 130657/CO/111).

§2. Alle rechten, opgebouwd in het kader van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomsten, worden behouden en verder beheerd door het Pensioenfonds Metaal OFF.

## HOOFDSTUK 13 – DUUR EN OPZEGGINGS- EN OPHEFFINGSPROCEDURE

### **Artikel 14**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2017 (met dien verstande dat de wijzigingen, die deze collectieve arbeidsovereenkomst

aanbrengt aan het pensioenreglement ingevolge de wet van 18 december 2015 in werking treden op 1 januari 2016) en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

De beslissing tot opzegging is enkel geldig indien ze unaniem wordt genomen en voor zover 80% van de effectieve of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80% van de effectieve of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen in het Paritair comité 111 aanwezig zijn.

§ 2. Dit sociaal sectoraal pensioenstelsel kan slechts worden opgeheven mits volgende procedure wordt geëerbiedigd:

1° De beslissing tot opheffing van het pensioenstelsel moet unaniem genomen worden door het Paritair Comité 111.

Conform artikel 10 §1 3° van de WAP is deze beslissing enkel geldig indien ze de steun heeft van 80% van de stemmen van al de in het Paritair Comité 111 effectieve of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80% van al de effectieve of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen.

2° De beslissing tot opheffing zal door de Voorzitter van het Paritair Comité worden meegedeeld aan de Inrichter door middel van een aangetekend schrijven. Er zal steeds een opzeggingstermijn van 6 maanden in acht dienen genomen te worden.

AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3 JULI 2017 TOT  
WIJZIGING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL PENSIOENSTELSEL EN VAN  
HET PENSIOENREGLEMENT

INHOUDSTAFEL

HOOFDSTUK 14 - PROCEDURE IN GEVAL VAN UITTREDING IN DE ZIN VAN  
ARTIKEL 2, 16° 2) AN DIT REGLEMENT

Hfdst.

1. Voorwerp
2. Begripsomschrijvingen
3. Aansluiting
4. Rechten en plichten van de Inrichter
5. Rechten en plichten van de aangeslotene
6. Rechten en plichten van de pensioeninstelling
7. Doel van de sectorale pensioentoezegging
8. Uitbetaling van de aanvullende pensioenen
9. Modaliteiten van de uitbetaling
10. Uitbetalingsvorm
11. Modaliteiten en uitbetalingsvorm in geval van overlijden
12. Verworven reserves
13. Procedure in geval van uittreding
14. Procedure in geval van uittreding in de zin van artikel 2, 16° 2) van dit reglement
15. Rekeningen van het Pensioenfonds Metaal OFP
16. Paritair beheer
17. Transparantieverslag
18. Jaarlijkse informatieverstrekking aan de aangeslotenen
19. Procedure bij niet-betaling van de pensioenbijdrage
20. Bescherming van de persoonlijke levenssfeer
21. Wijzigingsrecht
22. Datum van inwerkingtreding van het pensioenreglement

HOOFDSTUK 1- VOORWERP

**Artikel 1**

§ 1 Dit sectoraal pensioenreglement wordt opgemaakt in uitvoering van artikel 8 §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 tot wijziging van het sectoraal pensioenstelsel en het pensioenreglement.

§ 2 Dit pensioenreglement bepaalt de rechten en plichten van de Inrichter, de pensioeninstelling, de werkgevers, de aangeslotenen en hun rechthebbenden.

Tevens worden de aansluitingsvoorwaarden en de regels inzake de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel vastgelegd.

HOOFDSTUK 2 - BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

**Artikel 2**

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder:

**1° WAP**

De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, aangevuld met haar uitvoeringsbesluiten.

De begrippen die in dit reglement opgenomen zijn, moeten worden opgevat in hun betekenis zoals bepaald in artikel 3 van de WAP.

**2° FSMA**

De Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten, een autonome instelling opgericht door de Wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten (voorheen CBFA).

**3° Het Paritair Comité 111**

Het paritaire orgaan, in de schoot waarvan het sectoraal pensioenstelsel werd opgericht, gekend onder de benaming Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

**4° De collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en van het pensioenreglement.



## 5° De Inrichter

Conform artikel 3, §1, 5° van de WAP werd door de representatieve organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité 111, het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid – BIS (opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2013 van het Paritair Comité 111, registratienummer 116824/CO/111) aangeduid als Inrichter van dit sociaal sectoraal pensioenstelsel.

## 6° De pensioeninstelling: Pensioenfonds Metaal OFP

De instelling voor bedrijfspensioenvoorziening die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 door de Inrichter aangeduid wordt voor het beheren van het sectoraal pensioenstelsel is het Pensioenfonds Metaal OFP, toegelaten door de FSMA, onder het nummer 50.585.

## 7° De pensioentoezegging

De toezegging van een aanvullend pensioen gedaan door de Inrichter aan de aangeslotenen en/of hun rechthebbende(n) in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017.

De toezegging van de Inrichter is een pensioentoezegging van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement. De Inrichter garandeert enkel de betaling van de vaste bijdragen, maar doet geen enkele belofte op het gebied van de kapitalisatie van deze vaste bijdragen en garandeert geen gewaarborgd rendement.

## 8° Het aanvullend pensioen

Het kapitaal (of de hiermee overeenstemmende rente) waarop een aangeslotene recht heeft, op basis van a) de in dit pensioenreglement bepaalde verplichte stortingen van de Inrichter, b) in voorkomend geval, de prestaties toegewezen in het kader van de solidariteitstoezegging en c) in voorkomend geval, de deelname in de winst.

## 9° De werkgever

De onderneming die ressorteert onder het Paritair Comité 111 en die valt onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017.

## 10° De aangeslotenen

De aangeslotenen kunnen opgedeeld worden in 2 categorieën:

- Actieve aangeslotenen: de arbeiders van een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité 111, waarvoor de Inrichter dit sectoraal pensi-

oenstelsel heeft ingevoerd, die actief tewerkgesteld zijn in de sector en die de aansluitingsvoorwaarden, bepaald in artikel 3 van dit pensioenreglement vervullen en blijven vervullen.

- Passieve aangeslotenen: de gewezen actieve aangeslotenen van een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité 111, die bij de uit-treding verworven reserves hebben verkregen onder dit reglement en die conform artikel 26 hun verworven reserves bij de pensioeninstelling hebben gelaten.

## 11° De rechthebbende

De rechthebbende is de natuurlijke persoon aan wie de uitkering van de overlijdensprestatie overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement dient te gebeuren, in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensionering.

## 12° De aangeduide begunstigde

De aangeduide begunstigde is de natuurlijke persoon, die door de aangeslotene schriftelijk aangeduid wordt via het daartoe voorziene formulier voor de uitkering in geval van overlijden vóór de pensionering.

- In geval van meerdere aanduidingen, heeft de aanduiding via aangetekende zending steeds voorrang op de aanduiding via normale zending.
- Vervolgens heeft het jongste formulier steeds voorrang op oudere formulieren.

## 13° De verworven reserves

De reserves waarop een aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft zijn gelijk aan het bedrag dat zich op zijn individuele rekening bevindt en is opgebouwd uit de bijdragen gestort door de Inrichter vermeerderd met het nettorendement in toepassing van artikel 5 en, in voorkomend geval, met de toegekende deelname in de winst.

## 14° De verworven prestaties

Als de aangeslotene er bij het verlaten van de sector voor kiest om zijn verworven reserves bij het Pensioenfonds Metaal OFP te laten, dan is de verworven prestatie de prestatie waarop de aangeslotene aanspraak kan maken op het moment van pensionering.

## 15° De wettelijke minimum rendementsgarantie

Dit is de wettelijke minimum rendementswaarborg, zoals voorzien in artikel 24 van de WAP, of desgevallend voor de passieve aangeslotenen in artikel 3 § 3

van het KB van 14 november 2003 tot uitvoering van de WAP, die uiterlijk op het bij de WAP vereiste ogenblik moet gewaarborgd worden. De verworven reserves worden desgevallend aangezuiverd door de Inrichter ter waarborging van de wettelijke minimum rendementsgarantie overeenkomstig artikel 30 van de WAP.

Bij de kapitalisatie van de bijdragen en de toepassing van de wettelijke minimum rendementsgarantie wordt de verticale methode toegepast. Dit betekent dat, in geval van wijziging van de rentevoet, de oude rentevoet(en) van toepassing is(zijn) tot op het moment van de wijziging, op de bijdragen verschuldigd op basis van dit pensioenreglement vóór de wijziging. De nieuwe rentevoet wordt toegepast op de bijdragen verschuldigd op basis van dit pensioenreglement vanaf de wijziging evenals op het bedrag resulterend uit de kapitalisatie tegen de oude rentevoet van de bijdragen verschuldigd op basis van dit pensioenreglement tot aan de wijziging.

#### **16° De uittreding**

Het begrip uittreding omvat de volgende situaties:

- 1) hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, die niet wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een werkgever die eveneens onder het toepassingsgebied van deze sectorale pensioentoezegging valt;
- 2) hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de arbeider niet langer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van deze sectorale pensioentoezegging, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering.
- 3) hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werkgever of, in geval van overgang van de arbeidsovereenkomst, de nieuwe werkgever, niet langer valt onder het ressort van het Paritair Comité 111.

#### **17° Het KB van 1969**

Het KB van 14 mei 1969 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan de werknemers, bedoeld bij KB nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen van bezoldigde werknemers.

#### **18° Het kwartaalloon**

Het bruto loon aan 100% van een trimester, zoals aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (dus niet verhoogd met 8%).

#### **19° De kwartaalbijdragen**

De bijdragen zoals door de werkgevers gestort aan de Inrichter. De hoogte van de bijdragen wordt bepaald in de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid.

#### **20° De pensioenleeftijd**

Met de pensioenleeftijd wordt steeds de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld, overeenkomstig artikel 2, §1 van het Koninklijk Besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen.

De pensioenleeftijd bedraagt 65 jaar tot 31 januari 2025, voor wettelijke pensioenen die ingaan vanaf 1 februari 2025 is de pensioenleeftijd 66 jaar en voor wettelijke pensioenen die ingaan vanaf 1 februari 2030 is de pensioenleeftijd 67 jaar.

#### **21° de pensionering**

De effectieve ingang van het (vervroegd) wettelijk rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de aanvullende prestaties krachtens deze pensioentoezegging, zijnde in dit geval het wettelijk werknemerspensioen.

Krachtens de wettelijke overgangsmaatregelen kan de opname van het aanvullend pensioen op verzoek van de aangeslotene, die op SWT (Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag) is gesteld in de gevallen bepaald in artikel 16 van dit pensioenreglement, gelijkgesteld worden met pensionering.

#### **22° De onthaalstructuur**

Een verzekeringsovereenkomst gesloten door het Pensioenfonds Metaal OFP met akkoord van de Inrichter, bij een verzekeringsmaatschappij of een gemeenschappelijke kas waarin de volgende reserves kunnen gestort worden:

- 1) de reserves van de 'intreders' die ervoor gekozen hebben om hun opgebouwde reserves in het pensioenplan van hun vroegere werkgever of inrichter over te dragen naar het Pensioenfonds Metaal OFP;
- 2) de reserves van aangeslotenen (of hun rechthebbende(n)) die ervoor gekozen hebben om hun verworven prestaties om te zetten in een 'rente' overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement;

3) de reserves en de bijdragen van de uittrekers die van hun nieuwe werkgever eisen om hun vroegere pensioentoezegging individueel « verder te zetten », binnen de grenzen bepaald in de WAP.

## HOOFDSTUK 3 - AANSLUITING

### Artikel 3

§ 1 Het pensioenreglement is verplicht van toepassing op alle arbeiders die op of na 1 januari 2016 met de werkgevers verbonden zijn (of zullen zijn) via een arbeidsovereenkomst, ongeacht de aard van deze arbeidsovereenkomst.

§ 2 Zijn echter uitdrukkelijk uitgesloten de arbeiders die tewerkgesteld worden bij diezelfde werkgevers en die uitdrukkelijk uitgesloten zijn van de betaling van de bijdragen door de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid.

§ 3 Voormelde arbeiders blijven aangesloten zolang zij in dienst zijn en aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen. De arbeiders, die met (vervroegd) wettelijk pensioen zijn en die (verder) in dienst zijn (blijven) van een werkgever in de zin van artikel 2,9° van dit reglement, worden (blijven) evenwel niet aangesloten aan deze sectorale pensioentoezegging.

§ 4 Hierop bestaat een uitzondering: de arbeiders, die effectief hun (vervroegd) wettelijk pensioen hebben opgenomen vóór 1 januari 2016 en vóór 1 januari 2016 verder ononderbroken tewerkgesteld zijn bij een werkgever in de zin van artikel 2, 9° van dit reglement, blijven, krachtens de overgangsmaatregel voorzien in artikel 63/6 van de WAP, aangesloten aan deze sectorale pensioentoezegging zolang deze beroepsactiviteit ononderbroken voortduurt. De beroepsactiviteit wordt als onderbroken beschouwd wanneer de betrokken gepensioneerde arbeider gedurende één volledig kwartaal geen kwartaalloon ontvangt.

### Artikel 4

Het pensioenreglement is onmiddellijk van toepassing op de hierboven vermelde arbeiders. De datum van indiensttreding bij de werkgever is dus ook de datum van aansluiting aan deze sectorale pensioentoezegging.

### Artikel 5

§ 1 Onder voorbehoud van §2 wordt op het einde van elk boekjaar het netto rendement van dat betreffende boekjaar proportioneel toegekend aan enerzijds

de verworven reserves op 31/12 van het voorafgaande boekjaar en anderzijds aan de kwartaalbijdragen van dat betreffende boekjaar, rekening houdend met de respectievelijke valutadatum van elke kwartaalbijdrage.

De valutadatum van elke kwartaalbijdrage is de eerste dag van het tweede kwartaal volgend op het kwartaal waarop de bijdrage betrekking heeft.

De oprenting loopt:

1. tot op de dag waarop de uitbetaling van het aanvullend pensioen gebeurt, ofwel
2. tot op de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop de aangeslotene overleden is.

Na afsluiting van elk boekjaar wordt het toe te kennen nettorendement bepaald op basis van het financieel resultaat van de pensioeninstelling, verminderd met de bedrijfskosten, de voorzieningen voor risico's en lasten en de belasting op het resultaat.

In een nog niet afgesloten boekjaar wordt voor de reeds afgesloten kwartalen het nettorendement per kwartaal bepaald op basis van het financieel resultaat van de pensioeninstelling in het betreffende kwartaal, rekening houdend met een raming van 0,07% voor de bedrijfskosten. Voor de nog niet afgesloten kwartalen wordt het nettorendement gelijkgesteld aan 0%.

§ 2 Het positief nettorendement wordt slechts ten belope van 80% toegekend. Het saldo ten belope van 20% wordt in een collectieve reserve gestort. Indien de verworven reserves het bedrag overschrijden van de bijdragen opgerent tegen de rentevoet, gehanteerd voor de berekening van de wettelijke minimumrendementsgarantie, wordt het excedent eveneens in die collectieve reserve gestort.

Die collectieve reserve kan worden aangewend om bij uittreding, pensionering of overlijden het eventuele tekort van de verworven reserves aan te zuiveren of kan aan de individuele rekeningen worden toegekend als een winstdeelname, in toepassing van artikel 12 §3 van dit reglement.

§ 3 De administratieve en financiële kosten van de pensioeninstelling worden niet afgehouden van de bijdragen ter financiering van het aanvullend pensioen, maar worden volledig ten laste gelegd van het financieel resultaat van de pensioeninstelling van het betrokken boekjaar.

## HOOFDSTUK 4 - RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE INRICHTER

### Artikel 6

De Inrichter gaat tegenover alle aangeslotenen de verbintenis aan alles te doen wat voor de goede uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 vereist is.

### Artikel 7

§ 1 De bijdrage die de Inrichter verschuldigd is aan het Pensioenfonds Metaal OFP ter financiering van de pensioentoezegging staat vermeld in §1 van bijlage nr. 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De betaling van de bijdragen in uitvoering van deze pensioentoezegging is een verbintenis van de Inrichter ten aanzien van de aangeslotene.

§ 2 De Inrichter zal twee maal per maand (op dag 1 en dag 15) de geïnde kwartaalbijdragen aan het Pensioenfonds Metaal OFP in haar naam en voor haar rekening laten doorstorten.

§ 3 De Inrichter garandeert enkel de betaling van de vaste bijdragen en doet geen enkele belofte op het gebied van de kapitalisatie van deze vaste bijdragen.

De Inrichter zal weliswaar voldoen aan de verplichting inzake de wettelijke minimum rendementsgarantie.

### Artikel 8

§ 1 De Inrichter zal éénmaal per jaar ten laatste op 1 juli in haar naam en voor haar rekening alle vereiste gegevens voor de uitvoering van de pensioentoezegging 3 juli 2017 via elektronische weg laten toekomen bij het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 2 Het Pensioenfonds Metaal OFP is slechts tot uitvoering van zijn verplichtingen gehouden voor zover de vereiste gegevens tijdig worden afgeleverd.

### Artikel 9

De Inrichter zal alle vragen van de aangeslotene over dit pensioenreglement in het algemeen of over zijn persoonlijk dossier in het bijzonder doorsturen aan de administratie van het Pensioenfonds Metaal OFP, die deze vragen zal behandelen.

## HOOFDSTUK 5 - RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE AANGESLOTENE

### Artikel 10

§ 1 De aangeslotene onderwerpt zich aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 die één geheel uitmaakt met dit pensioenreglement.

§ 2 De aangeslotene machtigt de Inrichter om aan het Pensioenfonds Metaal OFP alle inlichtingen en bewijsstukken over te maken die nodig zijn, zodat de pensioeninstelling zijn verplichtingen tegenover de aangeslotene of tegenover zijn rechthebbende(n) kan nakomen.

§ 3 De aangeslotene maakt in voorkomend geval de ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken over aan het Pensioenfonds Metaal OFP zodat de pensioeninstelling zijn verplichtingen tegenover de aangeslotene of tegenover zijn rechthebbende(n) kan nakomen.

§ 4 Mocht de aangeslotene een hem door dit pensioenreglement of door de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 opgelegde voorwaarde niet nakomen en mocht daardoor voor hem enig verlies van recht ontstaan, dan zullen de Inrichter en de pensioeninstelling in dezelfde mate ontslagen zijn van hun verplichtingen tegenover de aangeslotene in verband met het bij dit pensioenreglement geregeld aanvullend pensioen.

### Artikel 11

De aangeslotene kan met zijn vragen over dit pensioenreglement in het algemeen of over zijn persoonlijk dossier in het bijzonder, steeds terecht bij de administratie van het Pensioenfonds Metaal OFP.

## HOOFDSTUK 6 - RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE PENSIOENINSTELLING

### Artikel 12

§ 1 Het Pensioenfonds Metaal OFP is belast met het beheer van deze sectorale pensioentoezegging en de uitkering van het aanvullend pensioen krachtens deze pensioentoezegging. Het Pensioenfonds Metaal OFP heeft in dit verband een middelenverbintenis, zoals bepaald in de toepasselijke wetgeving.

§ 2 De Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP zal te allen tijde streven naar een prudentieel beheer in het belang van de aangeslotenen en rechthebbenden en stelt hiertoe een verklaring inzake de beleggingsbeginselen op.

Bij het uitwerken van dit beleggingsbeleid zal het Pensioenfonds Metaal OFP streven naar een evenwicht op de lange en op de korte termijn.

§ 3 De Inrichter kan na advies van de Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP besluiten tot het toekennen van een winstdeelname.

In voorkomend geval zal deze beslissing tot toekenning van een winstdeelname bekrachtigd worden door een in het Paritair Comité 111 gesloten collectieve arbeidsovereenkomst.

Een winstdeelname wordt toegevoegd aan de individuele rekening van de aangeslotene.

## HOOFDSTUK 7 - DOEL VAN DE SECTORALE PENSIOENTOEZEGGING

### Artikel 13

§ 1 De pensioentoezegging heeft als doel om een aanvullend pensioenkapitaal (of een hiermee overeenstemmende rente) samen te stellen in aanvulling op het wettelijk werknemerspensioen, dat wordt vereffend op het moment van de pensionering aan de aangeslotene indien hij in leven is.

§ 2 Een overlijdensprestatie, zoals bepaald in artikel 17, zal uitgekeerd worden aan de rechthebbende(n) indien de aangeslotene overlijdt vóór de pensionering, voor zover het aanvullend pensioen nog niet werd uitbetaald aan de aangeslotene zelf.

## HOOFDSTUK 8 - UITBETALING VAN DE AANVULLENDE PENSIOENEN

### Artikel 14

Al de in dit hoofdstuk vermelde formulieren kunnen bekomen worden bij de administratie van het Pensioenfonds Metaal OFP.

### Afdeling 1 - Uitbetaling bij pensionering

### Artikel 15

§ 1 Het aanvullend pensioenkapitaal (of de hiermee overeenstemmende rente) wordt vereffend bij de pensionering.

§ 2 Het aanvullend pensioen bij pensionering is gelijk aan het bedrag op de individuele rekening van de aangeslotene bij het Pensioenfonds Metaal OFP op dat moment, gevormd door de kapitalisatie van de in het voordeel van de aangeslotene gestorte bijdragen (en de eventueel toegekende winstdeelname), rekening houdend met het reeds uitgekeerde voorschot zoals bedoeld in artikel 19. Desgevallend wordt dit bedrag verhoogd ter waarborging van de wettelijke minimum rendementsgarantie.

§ 3 Uiterlijk 3 maand vóór het bereiken van de pensioenleeftijd of wanneer de Inrichter of het Pensioenfonds Metaal OFP in kennis gesteld wordt van de datum van het vervroegd wettelijk pensioen van de aangeslotene of van het verzoek tot opname van het aanvullend pensioen in gevolge van de overgangsmaatregelen van de WAP, vermeld in artikel 16, ontvangt de aangeslotene van het Pensioenfonds Metaal OFP een schrijven waarin o.a. het bedrag van zijn verworven prestaties krachtens deze sectorale pensioentoezegging evenals de te vervullen formaliteiten in het kader van de uitbetaling van het aanvullend pensioen worden meegedeeld.

Via dit schrijven wordt de aangeslotene ook op de hoogte gebracht van de mogelijkheid tot omzetting van het kapitaal in rente, zoals voorzien in artikel 28 §2 van de WAP.

§ 4 Om tot de uitbetaling van het aanvullend pensioen over te gaan, dient de aangeslotene het aanmeldingsformulier D3 volledig en correct ingevuld, gedateerd en ondertekend, en voorzien van de hierna vermelde bijlagen, over te maken aan het Pensioenfonds Metaal OFP:

- een kopie van de kennisgeving van de beslissing inzake de toekenning van het wettelijk pensioen (uitgereikt door de Federale Pensioendienst);
- een kopie van de voor- en achterzijde van de identiteitskaart of van het paspoort van het land van oorsprong van de aangeslotene.

Ingeval van pensionering op de wettelijke pensioenleeftijd dient het aanmeldingsdocument daarenboven vergezeld te zijn van de hierna vermelde bijlage(n):

- één of meerdere attesten die de activiteiten weergeven die de aangeslotene uitoefende tijdens een referteperiode van 3 jaar voorafgaand aan de wettelijke pensioenleeftijd;

- ofwel één of meerdere tewerkstellingsattesten met vermelding van de begin- en einddatum van de tewerkstelling, desgevallend aangevuld met de vermelding van verminderde prestaties, als gevolg van de opname van tijdskrediet;
- en/ofwel een werkloosheidsattest met vermelding dat het gaat om onvrijwillige werkloosheid en dat er geen werk en/of opleiding werd geweigerd en met de vermelding of de werkloosheid al dan niet valt binnen het stelsel van SWT;
- en/ofwel een attest uitgaand van de RVA, de werkloosheidsdienst, de VDAB, Actiris of Forem, of enige andere bevoegde instantie, met vermelding dat het een regeling van SWT betreft waarbij de aangeslotene gedurende de laatste 3 jaar voorafgaand aan de wettelijke pensioenleeftijd ononderbroken aangepast beschikbaar bleef voor de arbeidsmarkt overeenkomstig artikel 56, §3 van het Koninklijk Besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;
- en/ofwel een invaliditeitsattestering met vermelding van de begin- en einddatum van de arbeidsovereenkomst en of deze het gevolg is van een (beroeps)ziekte of van een (arbeids)ongeval.

§ 5 Desgevallend vervalt het recht tot het opvragen van het aanvullend pensioen, overeenkomstig artikel 55 van de WAP, na 5 jaar voor vorderingen die voortvloeien uit of verband houden met het aanvullend pensioen of het beheer ervan. De termijn van 5 jaar begint te lopen de dag nadat de aangeslotene kennis krijgt of redelijkerwijze kennis had moeten krijgen van het voorval dat de vordering doet ontstaan.

De verjaringstermijn loopt niet tegen de aangeslotene die zich door overmacht in de onmogelijkheid bevindt om binnen de voormelde verjaringstermijn op te treden.

Bij ontstentenis van enige aanvraag binnen de voormelde termijn komt de individuele rekening van de betrokken aangeslotene toe aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

Ook in het geval dat het aanvullend pensioen niet kan worden uitbetaald binnen de voormelde verjaringstermijn om redenen die vreemd zijn aan de Inrichter en/of het Pensioenfonds Metaal OFP (en geen overmacht uitmaken), wordt de individuele rekening toegekend aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

### **Artikel 15 bis**

Aan de gepensioneerde arbeiders, die reeds vóór 1 januari 2016 aangesloten waren bij dit sectoraal pensioenstelsel ingevolge een vóór 1 januari 2016 ononderbroken tewerkstelling in de sector in het kader van toegelaten arbeid en die krachtens de wettelijke overgangsmaatregel omschreven in artikel 3 § 4 van dit reglement, nog een aanvullend pensioen opbouwen, wordt het (nog resterende deel van het) aanvullend pensioen uitbetaald van zodra de tewerkstelling in de sector na pensionering voor de eerst maal wordt stopgezet. Indien de betrokken gepensioneerde nadien terug tewerkgesteld wordt in de sector, wordt hij niet meer aangesloten aan dit sectoraal pensioenstelsel gelet op artikel 3§3 van dit reglement.

Om tot de uitbetaling van (het resterend gedeelte) van het aanvullend pensioen over te gaan, dient de aangeslotene het aanmeldingsformulier D6 volledig en correct ingevuld, gedateerd en ondertekend, en voorzien van de hierna vermelde bijlagen, over te maken aan het Pensioenfonds Metaal OFP:

- een kopie van de kennisgeving van de beslissing inzake de toekenning van het wettelijk pensioen (uitgereikt door de Federale Pensioendienst);
- een kopie van het tewerkstellingsattest uitgereikt door de werkgever;
- een kopie van de voor- en achterzijde van de identiteitskaart of van het paspoort van het land van oorsprong van de aangeslotene.

### **Afdeling 2 - Overgangsmaatregelen bij SWT**

#### **Artikel 16**

§ 1 Indien een aangeslotene tot SWT toetreedt, kan hij zijn aanvullend pensioen nog vervroegd opvragen vóór de pensionering indien hij voldoet aan één van de overgangsbepalingen voorzien in artikel 63/3 of artikel 63/2 van de WAP:

- De aangeslotenen die tot SWT (Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoelage) toetreden, kunnen overeenkomstig de overgangsmaatregel voorzien in artikel 63/3 van de WAP hun aanvullend pensioen opnemen vanaf 60 jaar indien hun arbeidsovereenkomst ten vroegste op de leeftijd van 55 jaar werd beëindigd met het oog op de aanvang van het SWT in het kader van een herstructureringsplan opgemaakt en gecommuniceerd aan de regionale en federale minister van werk vóór 1 oktober 2015.

- Indien de aangeslotenen die tot SWT toetreden niet voldoen aan de voorwaarden van de overgangsmaatregel voorzien in artikel 63/3 van de WAP, zoals hierboven omschreven, kunnen zij, overeenkomstig de overgangsmaatregel voorzien in artikel 63/2 van de WAP, hun aanvullend pensioen opnemen:

- vanaf de leeftijd van 60 jaar indien zij geboren zijn vóór 1 januari 1959;
- vanaf de leeftijd van 61 jaar indien zij geboren zijn vóór 1 januari 1960;
- vanaf de leeftijd van 62 jaar indien zij geboren zijn vóór 1 januari 1961;
- vanaf de leeftijd van 63 jaar indien zij geboren zijn vóór 1 januari 1962;

§ 2 Indien de aangeslotene die tot SWT toetreedt, zijn aanvullend pensioen niet vervroegd opvraagt overeenkomstig §1, dan wordt zijn aanvullend pensioen uitbetaald op het moment van pensionering en zijn de bepalingen van artikel 15 van dit pensioenreglement van toepassing.

§ 3 Het aanvullend pensioen bij de vervroegde opname overeenkomstig §1 van dit artikel is gelijk aan het bedrag op de individuele rekening van de aangeslotene bij het Pensioenfonds Metaal OFP op dat moment, gevormd door de kapitalisatie van de in het voordeel van de aangeslotene gestorte bijdragen (en de eventueel toegekende deelname in de winst) rekening houdend met het reeds uitgekeerde voorschot zoals bedoeld in artikel 19. Dit bedrag wordt desgevallend verhoogd ter waarborging van de wettelijke minimum rendementsgarantie.

§ 4 De Inrichter informeert het Pensioenfonds Metaal OFP maandelijks over de nieuwe SWT dossiers in de sector. In voorkomend geval schrijft het Pensioenfonds Metaal OFP de betrokken aangeslotenen aan met vermelding van de mogelijkheid tot vervroegde opvraging in het kader van het SWT.

§ 5 Om de vervroegde uitbetaling van het aanvullend pensioen te genieten in het kader van het SWT, dient de aangeslotene het aanmeldingsdocument D2 volledig en correct ingevuld, gedateerd en ondertekend en voorzien van de hierna vermelde bijlagen over te maken aan het Pensioenfonds Metaal OFP:

- een kopie van de C4 SWT (C4 voltijds brugpensioen) of de C4 ASR-SW (C4-voltijds brugpensioen) uitgereikt door de werkgever;

- een kopie van de voor- en achterzijde van de identiteitskaart of van het paspoort van het land van oorsprong van de aangeslotene.

§ 6 Desgevallend vervalt het recht tot het opvragen van het aanvullend pensioen, overeenkomstig artikel 55 van de WAP, na 5 jaar voor vorderingen die voortvloeien uit of verband houden met het aanvullend pensioen of het beheer ervan. De termijn van 5 jaar begint te lopen de dag nadat de aangeslotene kennis krijgt of redelijkerwijze kennis had moeten krijgen van het voorval dat de vordering doet ontstaan.

Deze verjaringstermijn loopt niet tegen de aangeslotene die zich door overmacht in de onmogelijkheid bevindt om binnen de voormelde verjaringstermijn op te treden.

Bij ontstentenis van enige aanvraag binnen de voormelde termijn komt de individuele rekening toe aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

Ook in het geval dat het aanvullend pensioen niet kan worden uitbetaald binnen de voormelde verjaringstermijn om redenen die vreemd zijn aan de Inrichter en/of het Pensioenfonds Metaal OFP (en geen overmacht uitmaken), wordt de individuele rekening toegekend aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

### **Afdeling 3 - Uitbetaling bij overlijden**

#### **Artikel 17**

§ 1 Indien de actieve of passieve aangeslotene overlijdt vóór pensionering (of desgevallend vóór de uitkering van het aanvullend pensioen), wordt de overlijdensprestatie ten belope van de verworven reserve, uitgekeerd aan zijn rechthebbende(n), volgens de onderstaande volgorde:

1° ten bate van zijn echtgeno(o)t(e), indien:

- niet uit de echt gescheiden (alook niet in aanleg tot echtscheiding);
- niet gerechtelijk gescheiden van tafel en bed (alook niet in aanleg tot gerechtelijke scheiding van tafel en bed).

2° bij ontstentenis, ten bate van de persoon die wettelijk samenwoont met de aangeslotene in de zin van de artikels 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek

3° bij ontstentenis, ten bate van een onder voorwaarde” aangeduide begunstigde”

- één of meerdere natuurlijke perso(o)n(en, voor gelijke delen;
- schriftelijk aangeduid via het daartoe voorziene formulier D1;
- herroeping van een “onder voorwaarde” aangeduide begunstigde is steeds mogelijk door middel van een aangetekend schrijven, gericht aan het Pensioenfonds Metaal OFP;
- indien de aangeslotene na de aanduiding van een begunstigde in de echt zou treden of wettelijk gaat samenwonen en er dus een persoon is zoals beschreven in punt 1) of 2), vervalt deze aanduiding.

4° bij ontstentenis, ten bate van zijn kind(eren); of bij plaatsvervulling, de erfgenamen van deze kinderen in rechte lijn, voor gelijke delen

5° bij ontstentenis, ten bate van zijn ouders, voor gelijke delen

6° bij overlijden van één of beide ouders, treden zijn broers of zusters in de plaats van de vooroverleden ouder of ouders

7° bij ontstentenis,

- ten bate van andere wettelijke erfgenamen van de aangeslotene (en dus niet ten bate de nalatenschap van de aangeslotene)
- met uitzondering van de Belgische Staat

8° bij ontstentenis,

- het Pensioenfonds Metaal OFP.

§2 Het recht tot opvraging van de overlijdensprestatie vervalt, overeenkomstig artikel 55 van de WAP, na 5 jaar voor vorderingen die voortvloeien uit of verband houden met de overlijdensprestatie of het beheer ervan. De termijn van 5 jaar begint te lopen de dag nadat de rechthebbende kennis krijgt of redelijkerwijze kennis had moeten krijgen van het bestaan van de overlijdensprestatie, zijn hoedanigheid van begunstigde en het voorval dat de vordering doet ontstaan.

De verjaringstermijn loopt niet tegen de rechthebbende die zich door overmacht in de onmogelijkheid bevindt om binnen de voormelde verjaringstermijn op te treden.

Bij ontstentenis van enige aanvraag binnen de voormelde termijn komt de overlijdensprestatie toe aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

Ook in het geval dat de overlijdensprestatie niet kan worden uitbetaald binnen de voormelde verjaringstermijn om redenen die vreemd zijn aan de Inrichter en/of het Pensioenfonds Metaal OFP (en geen overmacht uitmaken), worden zij toegekend aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

§3 Een overlijden van een aangeslotene kan aan het Pensioenfonds Metaal OFP gemeld worden door de nabestaanden, rechthebbenden, de werkgever, de syndicale organisaties of de Inrichter.

Bovendien zal er via de Kruispuntbank voor Sociale Zekerheid een periodieke controle gebeuren op eventuele overlijdens van de aangeslotenen.

§4 Om de overlijdensprestatie te ontvangen, dien(t)(en) de rechthebbende(n) het aanmeldingsdocument D4 bij overlijden volledig en correct ingevuld, geda-teerd en ondertekend (inclusief bijlagen) op te sturen naar het Pensioenfonds Metaal OFP.

- Is de rechthebbende de weduw(e)(naar) of de wettelijk samenwonende partner, dan dient een kopie van de overlijdensakte van de aangeslotene evenals een kopie van de voor- en achterzijde van de identiteitskaart of van het paspoort van het land van oorsprong van de rechthebbende, of van een gelijkaardig identiteitsbewijs, te worden overgemaakt.

- Is de rechthebbende een andere persoon dan de weduw(e)(naar) of de wettelijk samenwonende partner, dan dienen ook de volgende documenten te worden overgemaakt: een kopie van de akte van bekendheid of van de akte van erfopvolging opgesteld door de notaris of de Federale Overheidsdienst Financiën. Dit weliswaar met de schriftelijke bevestiging van de notaris dat er geen erfgenamen hebben verzaakt, en het bewijs van geblokkeerde bankrekening in het geval de rechthebbende(n) minderjarig is/zijn.

- Bij meerdere rechthebbenden, dient elke rechthebbende (of zijn wettelijke vertegenwoordiger) voor zich het aanmeldingsformulier D4 in te



vullen, dateren en ondertekenen en samen met de nodige bijlagen over te maken aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

- Daarenboven moet eveneens een kopie overgemaakt worden van de loonfiche van de overleden aangeslotene van de maand waarin het overlijden plaatsvond.

## HOOFDSTUK 9 - MODALITEITEN VAN DE UITBETALING

### Artikel 18

Opdat het Pensioenfonds Metaal OFP tot de effectieve betaling van het aanvullend pensioen kan overgaan, dient ze te beschikken over de loongegevens van de ganse aansluitingsduur bij het sectoraal pensioenstelsel.

### Artikel 19

§1 Het Pensioenfonds Metaal OFP zal overgaan tot het betalen van een 'voorschot', berekend op basis van de loongegevens waarover ze op het ogenblik van de pensionering of de aanvraag krachtens artikel 16 § 1 beschikt.

De aangeslotene zal dit voorschot ten laatste uitbetaald krijgen op de 25e dag van de maand, volgend op de maand waarin hij zijn volledig dossier heeft ingediend.

§2 Het resterende 'saldo' (de eindafrekening) van het aanvullend pensioen zal uiterlijk in het laatste kwartaal van het jaar nadien uitbetaald worden. Het saldo wordt gekapitaliseerd overeenkomstig artikel 5 van dit reglement tot op de datum van uitbetaling.

## HOOFDSTUK 10 - UITBETALINGSVORM BIJ PENSIONERING

### Artikel 20

De aangeslotene kan steeds kiezen voor:

- 1) hetzij een éénmalige uitbetaling in kapitaal,
- 2) hetzij een omzetting in een jaarlijkse en levenslange rente.

Het Pensioenfonds Metaal OFP brengt de aangeslotene van het recht tot omzetting in een rente op de hoogte 2 maanden vóór de pensionering of

2 weken nadat het van de vervroegde opname krachtens de overgangsmatregelen vermeld in artikel 16 van dit reglement op de hoogte is gebracht.

### Artikel 21

§ 1 De aangeslotene moet zijn voorkeur aankruisen op het daartoe voorzien aanmeldingsformulier.

§ 2 Indien de aangeslotene geopteerd heeft voor de uitbetaling onder de vorm van rente wordt het kapitaal na afhouding van de toepasselijke sociale zekerheidsbijdragen en taksen overgemaakt aan de onthaalstructuur waarvan sprake is in hoofdstuk 2 van dit reglement en dat als bijlage 3 wordt toegevoegd aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017. Het aldus bepaalde kapitaal wordt, conform de tarieven vastgelegd in het reglement van de onthaalstructuur, omgezet in een rente. De al dan niet overdraagbaarheid en/of de eventuele indexatie van de rente wordt bepaald in het reglement van de onthaalstructuur.

§ 3 Een omvorming in rente is echter niet mogelijk wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij aanvang lager is dan het minimum jaarbedrag dat artikel 28, §2 van de WAP ter zake voorziet, zijnde 500 € per jaar (geïndexeerd overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen).

§ 4 Wanneer de aangeslotene geen voorkeur aankruist op het daartoe voorziene aanmeldingsformulier, wordt verondersteld dat hij kiest voor een kapitaalsuitkering.

## HOOFDSTUK 11 - MODALITEITEN EN UITBETALINGSVORM IN GEVAL VAN OVERLIJDEN

### Artikel 22

§ 1 De rechthebbende(n) kan/kunnen steeds kiezen voor:

1° hetzij een éénmalige uitbetaling in kapitaal,

2° hetzij een omzetting in een jaarlijkse en levenslange rente.

Het Pensioenfonds Metaal OFP brengt de rechthebbenden(n) van het recht tot omzetting in een rente 2 weken nadat het van het overlijden op de hoogte is gebracht.

§ 2 De rechthebbende moet zijn voorkeur aankruisen op het daartoe voorzien aanmeldingsformulier.

Indien de rechthebbende geopteerd heeft voor de uitbetaling onder de vorm van rente wordt het kapitaal na afhouding van de toepasselijke sociale zekerheidsbijdragen en taksen overgemaakt aan de onthaalstructuur waarvan sprake is in hoofdstuk 2 van dit reglement en dat als bijlage 3 wordt toegevoegd aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017. Het aldus bepaalde kapitaal wordt, conform de tarieven vastgelegd in het reglement van de onthaalstructuur, omgezet in een rente.

§ 3 Een omvorming in rente is echter niet mogelijk wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij aanvang lager is dan het minimum jaarbedrag dat artikel 28, §2 van de WAP ter zake voorziet, zijnde 500 € per jaar (geïndexeerd overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen).

§ 4 Wanneer de rechthebbende geen voorkeur aankruist op het daartoe voorziene aanmeldingsformulier, wordt verondersteld dat hij kiest voor een kapitaalsuitkering

§ 5 Indien de rechthebbende voor een rente opteert, zal deze niet overdraagbaar zijn.

## HOOFDSTUK 12 - VERWORVEN RESERVES

### Artikel 23

§ 1 Overeenkomstig artikel 17 van de WAP, moet een actieve aangeslotene minstens gedurende een al dan niet ononderbroken periode van 12 maanden aangesloten geweest zijn bij deze sectorale pensioentoezegging, alvorens hij aanspraak kan maken op verworven reserves en verworven prestaties.

§ 2 Een actieve aangeslotene is 12 maanden aangesloten bij de sectorale pensioentoezegging als hij in minstens 5 verschillende trimesters een kwartaalloon ontvangen heeft van een onderneming bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017.

§ 3 In afwijking van §1 zal voor de berekening van de 12 maanden aansluiting, op vraag van de aangeslotene, rekening worden gehouden met de periode van aansluiting in een ander sectorpensioenstelsel, wanneer de onderneming waar de aangeslotene tewerkgesteld is op het moment van de overgang, overgaat naar het Paritair Comité 111, zonder dat deze overgang het gevolg is van een wijziging van de activiteit van de onderneming.

§ 4 De Inrichter is ertoe gehouden om eventuele tekorten ten opzichte van de wettelijke minimum rendementsgarantie aan te zuiveren overeenkomstig artikel 30 van de WAP. Deze aanzuivering moet ten laatste gebeuren op het moment dat één van de volgende gebeurtenissen zich voordoet: de overdracht van de verworven reserves naar een andere pensioeninstelling, de pensioenering of de opheffing van de pensioentoezegging.

## HOOFDSTUK 13 - PROCEDURE IN GEVAL VAN UITTREDING IN DE ZIN VAN ARTIKEL 2, 16° 1) EN 3) VAN DIT REGLEMENT

### Artikel 24

§ 1 Wanneer een actieve aangeslotene uittreedt vooraleer hij 12 maanden aangesloten was bij dit sectoraal pensioenstelsel, kan hij geen aanspraak maken op verworven reserves of prestaties.

§ 2 De opgebouwde reserves blijven in het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 3 Wanneer een gewezen aangeslotene, zoals bedoeld in §1, herintreedt (door opnieuw tewerkgesteld te worden in een onderneming bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017) wordt er voor het bepalen van de aansluitingstermijn van 12 maanden ("verwervingsperiode") wel rekening gehouden met de aansluitingstijd bij het sectoraal pensioenstelsel voor zijn herintreding.

§ 4 Het bedrag van de verworven reserves op het ogenblik van uittreding na de eerste periode van aansluiting wordt dan opnieuw op zijn individuele pensioenrekening geplaatst.

## Artikel 25

§ 1 In geval van uittreding van een aangeslotene met verworven reserves (zoals bepaald in artikel 23 van dit pensioenreglement), zal de Inrichter de pensioeninstelling hiervan binnen het jaar schriftelijk of langs elektronische weg in kennis stellen.

§ 2 De uittreding van een aangeslotene kan ook gemeld worden door de werkgever of door de uittreder zelf.

## Artikel 26

§ 1 Het Pensioenfonds Metaal OFP zal uiterlijk 30 dagen na deze kennisgeving het bedrag van de verworven reserves, het bedrag van de verworven prestaties, het behoud van de overlijdensdekking en het type evenals de hierna opgesomde keuzemogelijkheden schriftelijk meedelen aan de aangeslotene die uittreedt.

§ 2 De aangeslotene die uittreedt, heeft op zijn beurt 30 dagen de tijd (te rekenen vanaf de kennisgeving door de pensioeninstelling) om zijn keuze te bepalen uit de hierna volgende mogelijkheden betreffende de aanwending van zijn verworven reserves, desgevallend aangevuld tot de wettelijke minimum rendementsgarantie:

1) de verworven reserves overdragen naar de pensioeninstelling van zijn nieuwe werkgever

- indien hij aangesloten wordt bij de pensioentoezegging van zijn nieuwe werkgever.

2) de verworven reserves overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe inrichter waaronder zijn nieuwe werkgever ressorteert

- indien hij aangesloten wordt bij de pensioentoezegging van deze inrichter.

3) de verworven reserves overdragen naar een andere pensioeninstelling, die de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt volgens de regels vastgesteld door de Koning volgens het KB van ('hierna pensioeninstelling KB 69')

- de aangeslotene zal te allen tijde zelf een pensioeninstelling KB 69 kunnen kiezen.

4) de verworven reserves laten staan bij het Pensioenfonds Metaal OFP in welk geval de aangeslotene een passieve aangeslotene wordt

- zonder verdere premiebetaling of wijziging van de pensioentoezegging en met behoud van de overlijdensdekking gelijk aan de verworven reserves.

§ 3 Wanneer de aangeslotene die uittreedt de hierboven vermelde termijn van 30 dagen heeft laten verstrijken wordt er verondersteld dat hij heeft gekozen voor de mogelijkheid bedoeld in 4).

Na het verstrijken van deze termijn van 30 dagen kan de aangeslotene evenwel te allen tijde vragen om zijn reserves over te dragen naar een pensioeninstelling bedoeld in 1) 2) of 3).

§ 4 De pensioeninstelling zal ervoor zorgen dat de door de aangeslotene gemaakte keuze binnen de 30 dagen nadat zij op de hoogte is gebracht van de beslissing van de aangeslotene gerealiseerd wordt.

In voorkomend geval zullen de over te dragen verworven reserves minstens gelijk zijn aan het bedrag van de verworven reserves op het moment van uittreding, desgevallend aangevuld tot de wettelijke minimum rendementsgarantie die op het moment van de uittreding gewaarborgd is.

## Artikel 26bis

In geval van uittreding kan de voormalige aangeslotene

- via de nieuwe werkgever verder gaan met de premiebetaling;
- enkel indien minstens 42 maanden aangesloten bij het Pensioenfonds Metaal OFP;
- enkel indien er geen pensioentoezegging bij de nieuwe werkgever bestaat;
- deze premiebetalingen mogen niet meer dan 1500 € per jaar bedragen (geïndexeerd);
- indien de aangeslotene het Pensioenfonds Metaal OFP aangeduid heeft, zal de Inrichter de aangeslotene voor de inning van de nieuwe premies afleiden naar de onthaalstructuur waarvan sprake is in

artikel 2 22° van dit reglement. Hierbij zal aldus een rechtstreekse relatie worden aangegaan tussen de pensioeninstelling die de ont-haalstructuur beheert en de nieuwe werkgever van de uitgetreden aangeslotene.

#### **Artikel 27**

§ 1 Wanneer een gewezen aangeslotene herintreedt (door opnieuw tewerk-gesteld te worden in een onderneming bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 wordt hij als een nieuwe aangeslotene beschouwd, met uitzondering van de gewezen aangeslotene die reeds met wettelijk pensioen is en verder zou werken in het kader van 'toegelaten arbeid' en niet geniet van de overgangsmaatregel zoals bepaald in artikel 3, §4. van het reglement.

§ 2 Voor het bepalen van de aansluitingstermijn van 12 maanden ("verwer-vingsperiode") wordt er wel rekening gehouden met het geheel van zijn al dan niet onderbroken aansluitingstijd bij het sectoraal pensioenstelsel conform artikel 23 § 2, behoudens indien de betrokken aangeslotene bij een eerdere uittreding zijn verworven reserves heeft overgedragen naar een andere pen-sioeninstelling.

#### HOOFDSTUK 14 - PROCEDURE IN GEVAL VAN UITTREDING IN DE ZIN VAN ARTIKEL 2, 16° 2) VAN DIT REGLEMENT

#### **Artikel 28**

In het geval van uittreding vanwege het feit dat de aangeslotene niet langer de aansluitingsvoorwaarden vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëin-diging van de arbeidsovereenkomst, waarbij de aangeslotene aanspraak kan maken op verworven reserves in dit sectoraal pensioenstelsel conform de bepalingen van hoofdstuk 13 van dit reglement, wordt de aangeslotene gelijk gesteld met een passieve aangeslotene, met dien verstande dat hij op het ogenblik van zijn uittreding, in de zin van artikel 2, 16°, 2) van dit reglement, niet de mogelijkheid krijgt om zijn verworven reserves over te dragen naar een andere pensioeninstelling of te opteren voor een individuele voortzetting. Deze aangeslotene krijgt de keuzemogelijkheden vermeld in artikel 26 §2, 1), 2), 3) op het ogenblik van zijn gewone uittreding in de zin van hoofdstuk 13 van dit reglement. In geval van overlijden vóór de pensionering wordt de op dat ogenblik verworven reserves, aan de rechthebbende(n) uitgeteerd.

De werkgever deelt deze uittreding schriftelijk mee aan de Inrichter binnen een termijn van 30 dagen die volgt op deze uittreding. De Inrichter stelt op zijn beurt binnen een termijn van 30 dagen die volgt op deze mededeling het Pensioenfonds Metaal OFP schriftelijk in kennis van deze uittreding. Het Pensioenfonds Metaal OFP beschikt vervolgens over een termijn van 30 dagen om de aangeslotene schriftelijk te informeren over deze uittreding en het behouden van een overlijdensdekking gelijk aan de verworven reserves.

#### HOOFDSTUK 15 - REKENINGEN VAN HET PENSIOENFONDS METAAL OFP

#### **Artikel 29**

§ 1 De rekeningen van het Pensioenfonds Metaal OFP worden gevormd door het geheel van de zichtrekeningen en de beleggingsportefeuilles, waarvan het beheer door de Inrichter toevertrouwd werd aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 2 De activa van het Pensioenfonds Metaal OFP kunnen bestaan uit:

- 1) de bijdragen gestort door de Inrichter in uitvoering van dit pensioenre-glement;
- 2) eventueel andere sommen, gestort door de Inrichter;
- 3) de meerwaarden van de beleggingsportefeuilles;
- 4) de aanvullingen vanuit het stelsel van de solidariteitstoezegging, die overeenkomstig de bepalingen van het solidariteitsreglement gestort worden.

§ 3 De passiva van het Pensioenfonds Metaal OFP kunnen bestaan uit:

- 1) de uitkeringen aan de aangeslotenen of aan de rechthebbenden;
- 2) de minwaarden van de beleggingsportefeuilles;
- 3) de beheerskosten van de pensioeninstelling;
- 4) de eventueel toegekende deelname in de winst.

§ 4 Ingeval van stopzetting van het Pensioenfonds Metaal OFP zullen de activa onder de aangeslotenen verdeeld worden in verhouding tot hun verworven

reserves, desgevallend aangevuld tot de wettelijke minimum rendementsgarantie.

§ 5 Een onderneming die om één of andere reden niet langer onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 valt, kan op geen enkele wijze aanspraak maken op een gedeelte van de activa van het Pensioenfonds Metaal OFP.

## HOOFDSTUK 16 - PARITAIR BEHEER

### Artikel 30

§ 1 Overeenkomstig artikel 41, §1 van de WAP wordt de Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP voor de helft samengesteld uit leden aangeduid door de representatieve werknemersorganisaties en voor de helft uit leden aangeduid door de representatieve werkgeversorganisatie.

§ 2 De Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP is verantwoordelijk voor de goede uitvoering van de pensioentoezegging en de toepassing van het pensioenreglement.

§ 3 De Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP beslist inzake het financieel beheer van de activa van het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 4 De Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP stelt de asset managers van het Pensioenfonds Metaal OFP aan.

## HOOFDSTUK 17 - TRANSPARANTIEVERSLAG

### Artikel 31

§ 1 De pensioeninstelling zal een jaarlijks transparantieverlag opstellen over het door haar gevoerde beheer met daarin minimaal de volgende elementen:

- 1) de financieringswijze van de pensioentoezegging en de structurele wijzigingen in die financiering;
- 2) de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin rekening gehouden wordt met de sociale, ethische en leefmilieuaspecten ervan;

3) het rendement van de beleggingen;

4) de kostenstructuur;

5) in voorkomend geval, de winstdeling;

6) de toepasselijke methode in geval van wijziging van de rentevoet voor de berekening van de wettelijke minimum rendementsgarantie (met name de verticale methode);

7) het huidig niveau van de financiering van de wettelijke minimum rendementsgarantie.

§ 2 De pensioeninstelling zal na raadpleging van en goedkeuring door de Raad van Bestuur, dit transparantieverlag ter beschikking stellen van de Inrichter, de Algemene Vergadering, alsook aan elke aangeslotene die erom verzoekt.

## HOOFDSTUK 18 - JAARLIJKSE INFORMATIEVERSTREKKING AAN DE AANGESLOTENEN

### Artikel 32

§ 1 Elk jaar (september/oktober) verstuurt de pensioeninstelling een pensioenfiche aan elke actieve aangeslotene. De passieve aangeslotenen en de aangeslotenen die bij pensionering reeds een voorschot op hun aanvullend pensioen hebben ontvangen zoals bepaald in artikel 19 ontvangen geen jaarlijkse pensioenbrief, tenzij andersluidende wettelijke bepalingen.

§ 2 Deze pensioenfiche bevat alle gegevens conform artikel 26 van de WAP. De aangeslotenen kunnen op elk moment hun meest recente pensioenfiche in elektronische vorm bekijken via een module op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP ([www.pfondsmet.be](http://www.pfondsmet.be)) met behulp van hun identiteitskaart en een kaartlezer.

Alle aangeslotenen kunnen ook steeds hun pensioenrechten raadplegen via de site van de overheid ([www.mypension.be](http://www.mypension.be)).

§ 3 Op eenvoudig verzoek van de aangeslotene deelt de pensioeninstelling een historisch overzicht mee van het bedrag van de verworven reserves, desgevallend aangevuld tot de wettelijke minimum rendementsgarantie, met dien verstande dat dit overzicht wordt beperkt tot de periode van aansluiting bij de pensioeninstelling.

## HOOFDSTUK 19 - PROCEDURE BIJ NIET-BETALING VAN DE PENSIOENBIJDRAGE

### Artikel 33

§ 1 De Inrichter zal de verschuldigde bijdragen zonder verwijl overmaken aan de pensioeninstelling.

§ 2 In geval van niet-betaling van de bijdragen door de Inrichter zal deze door de pensioeninstelling d.m.v. een aangetekend schrijven in gebreke gesteld kunnen worden.

Deze ingebrekestelling kan zowel betrekking hebben op de volledige niet-betaling alsook op de gedeeltelijke niet-betaling van de verschuldigde bijdragen.

§ 3 Indien de Inrichter geen positief gevolg geeft aan de ingebrekestelling binnen een termijn van 60 dagen na de betekening van de ingebrekestelling, zal de meest gereede partij het dispuut voordragen aan de ondertekenende partijen van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

De pensioeninstelling moet binnen de 3 maanden na de vervalddag van de verschuldigde bijdragen alle aangeslotenen op de hoogte brengen van de wanbetaling door de Inrichter.

§ 4 De rechten van alle aangeslotenen blijven gewaarborgd tot op het moment dat de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 gewijzigd of opgeheven wordt met inachtneming van de procedure en de meerderheidsvereisten zoals gestipuleerd in artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017. Gelet op de middelenverbintenis van het Pensioenfonds Metaal OFP, zal zij al het nodige doen opdat de Inrichter de nodige bijdragen ter financiering van deze rechten stort. Het Pensioenfonds Metaal OFP kan evenwel niet zelf gehouden worden tot aanzuivering van het tekort.

## HOOFDSTUK 20 - BESCHERMING VAN DE PERSOONLIJKE LEVENSSFEER

### Artikel 34

§ 1 Met het oog op het beheer en de uitvoering van dit sectoraal pensioenstelsel moeten een aantal persoonsgegevens van de aangeslotenen en/of hun

rechthebbenden verwerkt worden, hetzij door de Inrichter, hetzij door het Pensioenfonds Metaal OFP, hetzij door een externe dienstverlener.

De Inrichter, het Pensioenfonds Metaal OFP en de externe dienstverleners, die betrokken zijn bij het sociaal sectoraal pensioenstelsel alsook deze belast met het beheer en de uitvoering ervan, verbinden zich ertoe om bij de verwerking van die persoonsgegevens de wetgeving betreffende de bescherming van de persoonlijke levenssfeer te eerbiedigen. Zij zullen de persoonlijke gegevens waarvan zij in kennis gesteld worden in het kader van dit pensioenreglement uitsluitend mogen verwerken met het oog op het beheer en de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel. Zij verbinden zich ertoe om deze gegevens bij te werken, te verbeteren, alsook de onjuiste of overbodige gegevens te verwijderen.

§ 2 De Inrichter, het Pensioenfonds Metaal OFP en de externe dienstverleners zullen de gepaste technische en organisatorische maatregelen treffen die noodzakelijk zijn voor de bescherming van de persoonsgegevens tegen o.m. toevallige of ongeoorloofde vernietiging, het toevallig verlies, de wijziging van of de toegang tot, en iedere andere niet toegelaten verwerking van persoonsgegevens.

§ 3 Iedere aangeslotene of rechthebbende waarvan persoonlijke gegevens bewaard worden, heeft het recht om inzage en verbetering van deze gegevens te verkrijgen, middels een schriftelijk verzoek aan de pensioeninstelling.

## HOOFDSTUK 21 - WIJZIGINGSRECHT

### Artikel 35

Het pensioenreglement is onlosmakelijk verbonden met de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017.

Bijgevolg kan dit pensioenreglement slechts gewijzigd en/of stopgezet worden in de mate dat ook deze collectieve arbeidsovereenkomst gewijzigd en/of stopgezet wordt, waarbij rekening moet worden gehouden met de modaliteiten zoals voorzien in artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017.

**Artikel 36**

Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 juli 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur, met dien verstande dat de wijzigingen ingevolge de wet van 18 december 2015 in werking treden op 1 januari 2016.

AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3 JULI 2017 TOT  
WIJZIGING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL PENSIOENSTELSEL EN VAN  
HET PENSIOENREGLEMENT

**BIJDRAGEN**

De totaliteit van de bijdragen die de Inrichter verschuldigd is aan het Pensioenfonds Metaal OFP ter financiering van de pensioentoezegging en de solidariteitstoezegging bedraagt:

- 2,39% voor ondernemingen uit de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams Brabant, die onder Paritair Comité 111 ressorteren en voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren uit al de andere provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze bijdrage is eveneens van toepassing op de onderneming COFELY FABRICOM NV en COFELY FABRICOM INDUSTRIE SUD NV;
- 2,19% voor de andere ondernemingen.

Deze bijdragen zijn als volgt opgesplitst:

§ 1 De bijdragen die de Inrichter verschuldigd is aan het Pensioenfonds Metaal OFP ter financiering van de pensioentoezegging, waarvan sprake in artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, bedragen per 1 juli 2017 respectievelijk 2,29% en 2,09% van de bruto lonen aan 100% (zoals aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid).

§ 2 De bijdragen die de Inrichter verschuldigd is aan het solidariteitsfonds ter financiering van de solidariteitstoezegging waarvan sprake in artikel 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, bedragen per 1 juli 2017 0,1% van de bruto lonen aan 100% (zoals aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid).

AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3 JULI 2017 TOT  
WIJZIGING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL PENSIOENSTELSEL EN VAN  
HET PENSIOENREGLEMENT

REGLEMENT VAN DE GROEPSVERZEKERING - ONTHAALSTRUCTUUR

ten gunste van:

**de aangeslotenen en de voormalig aangeslotenen**

van:

**Pensioenfonds Metaal OFP  
Ravenstein Galerij 27 bus 2  
1000 Brussel**

**Verzekering onthaalstructuur nummer: 4750/7313**

**OVEREENKOMST**

Tussen

Pensioenfonds Metaal OFP  
Ravenstein Galerij 27 bus 2  
1000 Brussel

hierna "de Verzekeringnemer" of "het Pensioenfonds" genoemd  
enerzijds,

En **integrale**, Gemeenschappelijke Verzekeringskas  
met maatschappelijke zetel te 4000 Luik,  
Place Saint-Jacques, 11/101  
Instelling toegelaten onder het codenummer 1530 om levensverzekeringen  
te beheren (Koninklijk Besluit van 10 november 1997)

hierna "**integrale**" genoemd

anderzijds,

wordt overeengekomen hetgeen volgt:

De verzekeringnemer vertrouwt het financiële en administratieve beheer en de dekking van de risico's van de groepsverzekering-onthaalstructuur die in het hier bijgevoegde reglement beschreven worden, aan **integrale** toe.

Dit reglement en de individuele contracten van de aangeslotenen, samen met de algemene voorwaarden die er integrerend deel van uitmaken, bepalen de rechten en verplichtingen van alle betrokken partijen. De Verzekeringnemer waakt over de toepassing van het reglement en deelt onder zijn verantwoordelijkheid alle nodige inlichtingen aan **integrale** mee betreffende de uitgifte, het beheer en de vereffening van de verzekeringscontracten van de aangeslotenen in zoverre het verstrekken van deze inlichtingen wordt opgelegd als plicht aan de verzekeringnemer volgens dit reglement.

De volgende bijlagen worden bij deze overeenkomst gevoegd. Bij gebrek aan deze bijlagen is de overeenkomst nietig.

een kopie van de statuten van de Verzekeringnemer zoals ze in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd werden, of van een uittreksel uit de Kruispuntbank voor ondernemingen"

een kopie van het Belgisch Staatsblad of enig ander officieel document waaruit de namen, voornamen en adressen blijken van de personen die de verzekeringnemer geldig kunnen verbinden ten overstaan van **integrale**,  
een kopie van de identiteitskaart van de personen die namens de verzekeringnemer deze overeenkomst ondertekenen.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2007

Opgemaakt in tweevoud te Brussel op 5 oktober 2006 met afschrift voor de inrichter

Voor **integrale**

Voor de Verzekeringnemer



## BIJZONDERE VOORWAARDEN

### Doel en onderwerp van de groepsverzekering-onthaalstructuur

De Verzekeringnemer richt op 1 januari 2007 een groepsverzekering in met het oog op het instellen van een onthaalstructuur.

In deze groepsverzekering-onthaalstructuur worden de reserves gestort van:

1. De intreders die deelnemer worden van het Pensioenfonds Metaal OFP, en die ervoor gekozen hebben om hun reserves opgebouwd in het pensioenplan van hun vroegere werkgevers of inrichters over te dragen naar het Pensioenfonds;
2. De aangeslotenen die de pensioenleeftijd bereikt hebben of hun rechtsverkrijgenden, die ervoor gekozen hebben om hun verworven kapitaal om te zetten in een rente, en dit overeenkomstig het pensioenplan dat voor hen van toepassing is en binnen de grenzen van de wet betreffende de aanvullende pensioenen.
3. In deze groepsverzekering-onthaalstructuur worden eveneens de bijdragen behandeld van de personen, die binnen de grenzen van de wet betreffende de aanvullende pensioenen bij hun nieuwe werkgever eisen dat deze bedragen van zijn loon inhoudt, en doorstort naar een Pensioeninstelling aanvaard door het Pensioenfonds.

De reserves en de eventuele premies worden gestort op individuele contracten op naam van de Aangeslotene.

Het financieel en administratief beheer, en de dekking van de risico's van deze verzekering worden toegewezen aan **integrale**.

### Aansluiting

Dit groepsverzekeringsreglement is van toepassing:

1. op de intreders bij het Pensioenfonds, die conform het pensioenreglement op het moment van aansluiting bij het Pensioenfonds of achteraf, overdracht vragen naar de Verzekeringnemer, van hun reserves die opgebouwd

werden in het kader van aanvullende pensioenplannen bij hun vroegere werkgevers, vennootschappen of inrichters;

2. a. op de deelnemers aan het Pensioenfonds die het pensioenkapitaal dat voorzien is in het Pensioenfonds, omzetten in een rente, en dit overeenkomstig het Pensioenplan dat voor hen van toepassing is en binnen de grenzen van de wet betreffende de aanvullende pensioenen;
- b. op de rechtsverkrijgenden van de uitkeringen bij overlijden die voorzien zijn in het Pensioenfonds, die het kapitaal omzetten in een rente, en dit overeenkomstig het pensioenplan dat voor hen van toepassing is en binnen de grenzen van de wet betreffende de aanvullende pensioenen;
3. op alle personen die van hun nieuwe werkgever eisen dat deze bedragen van zijn loon inhoudt, en onderbrengt bij het Pensioenfonds.

**integrale** dekt de Aangeslotene vanaf de datum dat hij de aansluitingsdocumenten volledig ingevuld en ondertekend ontvangt.

De Verzekeringnemer of de (rechts)persoon gemandateerd door de Verzekeringnemer bezorgt aan **integrale** de gegevens betreffende iedere nieuwe Aangeslotene.

Voor wat betreft personen, die van hun nieuwe werkgever eisen dat deze bedragen van zijn loon inhoudt, en onderbrengt bij de Verzekeringnemer, is het die nieuwe werkgever die Verzekeringnemer van het betrokken contract wordt, en die aan **integrale** alle gegevens bezorgt. Daartoe zal een overeenkomst tussen **integrale** en de nieuwe werkgever gesloten worden.

### Uitkeringen

Dit artikel is van toepassing op de verrichtingen bedoeld in artikel 1.1 en 1.3 van dit reglement.

- De getransfereerde reserves en de premies van de pensioentoezegging worden in principe aangewend voor het financieren van de waarborgen "pensioen" en "overlijden" op basis van een combinatie van het type "Uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserves bij overlijden vóór de eindleeftijd" (UKMR).

Op het ogenblik van de aansluiting, kan de Aangeslotene evenwel kiezen voor één van de volgende combinaties:

- Gemengde verzekering 10/10, waarbij het kapitaal bij in leven zijn gelijk is aan het kapitaal bij overlijden;
- Gemengde verzekering 10/15, waarbij het kapitaal bij in leven zijn gelijk is aan 1,5 maal het kapitaal bij overlijden;
- Gemengde verzekering 10/20, waarbij het kapitaal bij in leven zijn gelijk is aan 2 maal het kapitaal bij overlijden;
- Gemengde verzekering 10/25, waarbij het kapitaal bij in leven zijn gelijk is aan 2,5 maal het kapitaal bij overlijden;
- Gemengde verzekering 10/30, waarbij het kapitaal bij in leven zijn gelijk is aan 3 maal het kapitaal bij overlijden.

Op het ogenblik van aansluiting zal de aansluiting en de aanvaarding van de gekozen verzekeringscombinatie niet afhankelijk gemaakt worden van medische formaliteiten.

De Aangeslotene kan op ieder ogenblik zijn/haar verzekeringscombinatie wijzigen. Indien de Aangeslotene de waarborg overlijden wenst te verhogen, kan deze wijziging, in zoverre wettelijk toegelaten en binnen de aldus wettelijk toegelaten grenzen en binnen de beperkingen van de Algemene Voorwaarden, echter afhankelijk gemaakt worden van medische formaliteiten.

Er zullen geen medische formaliteiten worden gevraagd wanneer de wijziging van verzekeringscombinatie ingegeven is door verandering van de gezinslasten of burgerlijke staat die een verhoging van het risicokapitaal verantwoorden.

De winstverdelingen die jaarlijks toegekend worden door **integrale**, komen bovenop de verzekerde kapitalen.

Bij gebrek aan een uitdrukkelijke keuze vóór het overlijden van de Aangeslotene zal de verzekeringscombinatie "U.K.M.R." van toepassing zijn.

#### Eindleeftijd

Dit artikel is van toepassing op de verrichtingen bedoeld in artikel 1.1 en 1.3 van dit reglement.

De eindleeftijd wordt vastgesteld op de 1ste dag van de maand die volgt op de 65ste verjaardag van de Aangeslotene.

Het contract kan vervroegd opgenomen worden tijdens de periode van 5 jaar die de eindleeftijd voorafgaat, voor zover de wettelijke bepalingen dit toelaten. De vereffening zal gebeuren op aanvraag van de Aangeslotene. In geval van vervroeging zal het uit te keren bedrag overeenstemmen met de opgebouwde reserves, zoals wettelijk bepaald.

#### Renten

De bepalingen van dit hoofdstuk zijn enkel van toepassing op de contracten die voortkomen uit de omzetting van een pensioen-, overlijdens- of wezenkapitaal in een rente, zoals bedoeld in artikel 1.2 van dit reglement.

De rente wordt in principe jaarlijks uitbetaald, tenzij de begunstigde expliciet voor een trimestriële betaling heeft gekozen. Hij moet die keuze, samen met de gebeurlijke keuze voor een overdraagbaarheid en/of herwaardering van de rente, eenmalig kenbaar maken aan **integrale**. Bij gebrek aan keuze:

- wordt voor een alleenstaande begunstigde de rente enkel op het hoofd van de begunstigde gevestigd zonder overdraagbaarheid en jaarlijks met 2% geherwaardeerd.
- wordt voor een gehuwde begunstigde of een begunstigde die wettelijk samenwoont in de zin van artikel 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek voor 80% overdraagbaar en jaarlijks met 2% geherwaardeerd.
- wordt de rente voor de rechtsverkrijgende, die voortkomt uit de omzetting van de uitkering bij overlijden die voorzien zijn in het Pensioenfonds, enkel op het hoofd van de rechtsverkrijgende gevestigd zonder overdraagbaarheid en jaarlijks met 2% geherwaardeerd.

#### Overdraagbaarheid

Indien er een overdraagbaarheid voorzien is, wordt er na het overlijden van de eerste rentenier een overlevingsrente uitgekeerd aan de tweede rentenier, conform de bijzondere voorwaarden van het individuele contract. De overlevingsrente zal niet meer verschuldigd zijn na het overlijden van de tweede rentenier.

#### Leeftijd van de renteniers

De leeftijd van de renteniers dient als basis voor de bepaling van het bedrag van de rente. Indien geconstateerd wordt dat de opgegeven geboortedatum

van de rentenier(s) op de bijzondere voorwaarden verkeerd is, zal het bedrag van de rente, voor elke nieuwe uitkering, verbeterd worden volgens het tarief en de juiste leeftijd van de rentenier(s). Eventueel zal de begunstigde de sommen die hij ontvangen heeft en waarop hij geen recht had, aan **integrale** terug moeten betalen.

### Recht op afkoop

Voor de verzekering van onmiddellijk ingaande renten bestaat er op geen enkel ogenblik een recht op afkoop.

### Rentebedragen

De betaling van de rentebedragen gebeurt in euro door overschrijving op een bankrekening van de begunstigde, waarbij eventuele bankkosten ten laste zijn van de begunstigde.

**Integrale** mag voor elke betaling een bewijs van leven, afgeleverd door de dienst Burgerlijke Stand van de gemeente waar de rentenier gevestigd is, eisen.

### Algemeen

Na overdracht van het kapitaal zoals bepaald hierboven, en dit onder voorbehoud van de bepalingen van de wetgeving op de aanvullende pensioenen, zal de Verzekeringnemer, ontslagen zijn van al zijn verplichtingen tegenover de Aangeslotene, de begunstigde(n) en rechthebbenden m.b.t. dit kapitaal. Alle verplichtingen m.b.t. de uitkeringen voortvloeiend uit deze overdracht (inclusief de informatieverplichtingen) zullen overgenomen worden door **integrale**.

### Diverse bepalingen

De toepassing van de bepalingen van het reglement van het Pensioenfonds voor wat betreft de uitkeringen opgebouwd met de reserveoverdrachten van Aangeslotenen ingevolge hun uittreding bij de Verzekeringnemers, zullen door **integrale** niet worden gecontroleerd. Hiervoor blijft de Verzekeringnemer verantwoordelijk.

### Algemene voorwaarden

De algemene voorwaarden van de groepsverzekering versie 2006.2 zijn van toepassing.

De bijzondere voorwaarden hebben voorrang op de algemene voorwaarden in de mate dat ze er van afwijken.

Opgemaakt in tweevoud te Brussel op 5 oktober 2006 met afschrift voor de inrichter

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006**

SOLIDARITEITSREGLEMENT VAN HET SOCIAAL SECTORAAL  
PENSIOENSTELSEL

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

**Artikel 1**

§ 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité 111 (voor de metaal-, machine en elektrische bouw), met uitsluiting van de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die vrijgesteld werden van de betaling van een bijdrage voor het sectoraal pensioenstelsel, op basis van een ondernemingsakkoord inzake de instelling of de uitbreiding van een aanvullend pensioenstelsel, uiterlijk afgesloten op 31 december 1999, en voor zover deze regeling werd goedgekeurd door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid (opgericht bij beslissing van 13 januari 1965 van het Nationaal Paritair Comité 111, algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 februari 1965) en voor zover zij bij een latere aanpassing van de bijdragen eveneens worden vrijgesteld. Indien zij voor de latere bijdrageverhoging niet kunnen genieten van een vrijstelling, vallen zij integraal onder het toepassingsgebied van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Indien voormelde ondernemingsregeling om één of andere reden wordt stopgezet, dan vallen deze werkgever en zijn arbeiders, vanaf het moment van deze stopzetting, onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. Worden eveneens uitgesloten van het toepassingsgebied van deze overeenkomst, de buiten België gevestigde werkgevers waarvan de werknemers in België gedetacheerd worden in de zin van de bepalingen van titel II van de verordening (EEG) nr. 1408/71 van de Raad.

§ 4. Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

C.A.O. 20/11/2006

K.B. 12/08/2008

B.S. 14/10/2008

**1. Inhoud:**

- Solidariteitsreglement volgens de bepalingen van de Wet op de aanvullende pensioenen;
- Het FBZM is de inrichter van het sectoraal pensioenfonds;
- Het FBZM int de bijdrage voor de financiering van de solidariteit en stort die door aan het solidariteitsfonds;
- Het solidariteitsreglement is onmiddellijk van toepassing op al de aangesloten arbeiders;
- Solidariteitsprestaties vanaf 1/01/07:
  - Tussenkomst bij tijdelijke werkloosheid à rato van € 1 per dag;
  - Tussenkomst bij ziekte à rato van
    - 35 € per eerste maand FBZM (voltijds)
    - 20€ vanaf tweede maand FBZM (voltijds)
    - 17,5€ per eerste maand FBZM (deeltijds)
    - 10€ vanaf tweede maand FBZM (deeltijds)
  - Tussenkomst bij overlijden vóór de pensionering van € 1.000
  - Verdere opbouw van het pensioenluik tijdens de periode voorafgaand aan het faillissement;
- De solidariteitsprestaties worden jaarlijks toegevoegd aan de spaarreserve;
- Het solidariteitsfonds wordt paritair beheerd;
- Iedere aangeslotene wordt jaarlijks geïnformeerd over de bedragen die hij van het solidariteitsfonds heeft ontvangen;

**2. Vervanging van C.A.O.'s:**

**3. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

## HOOFDSTUK 2 - VOORWERP

### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel om conform de bepalingen in hoofdstuk 9 van de Wet van 28 april 2003 (betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, zoals gepubliceerd in het BS van 15 mei 2003, erratum BS van 26 mei 2003) een solidariteitstoezegging in te stellen en dit vanaf 1 januari 2007.

De Wet van 28 april 2003 zal verder kortweg de WAP genoemd worden.

### Artikel 3

Ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst inclusief de bijlage, zo vlug mogelijk bij KB algemeen verbindend wordt verklaard.

## HOOFDSTUK 3 - AANDUIDING VAN DE INRICHTER

### Artikel 4

Overeenkomstig artikel 3, §1, 5° van de WAP, wordt het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid (opgericht bij beslissing van 13 januari 1965 van het Nationaal Paritair Comité 111, algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 februari 1965) aangeduid als Inrichter van het onderhavig sociaal sectoraal pensioenstelsel.

Dit fonds zal hierna "de Inrichter" genoemd worden.

## HOOFDSTUK 4 - SOLIDARITEITSTOEZEGGING

### Artikel 5

Met het oog op de financiering van de solidariteitstoezegging wordt door de Inrichter een bijdrage (zoals bepaald in §2 van bijlage 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel en instelling van een pensioenreglement) aan de solidariteitsinstelling gestort.

Deze solidariteitstoezegging is een verbintenis van de Inrichter ten aanzien van de aangeslotene.

## HOOFDSTUK 5 - BEHEER EN AANDUIDING VAN DE SOLIDARITEITS-INSTELLING

### Artikel 6

§ 1. Het beheer van de solidariteitstoezegging omvat de volgende deelaspecten: administratief, financieel, boekhoudkundig en actuariel beheer.

§ 2. Dit beheer wordt door de Inrichter toevertrouwd aan de instelling voor bedrijfspensioenvoorziening: het Pensioenfonds Metaal OFP, (toegelaten door de Commissie voor Bank-, Financier- en Assurantiewezenen onder het nr. (nummer) met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Ravenstein Galerij 27 bus 2).

## HOOFDSTUK 6 - INHOUD VAN DE SOLIDARITEITSTOEZEGGING

### Artikel 7

De inhoud van de solidariteitstoezegging wordt beschreven in het solidariteitsreglement dat wordt opgenomen als bijlage nr. 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en waarvan het integraal deel uitmaakt.

## HOOFDSTUK 7 - FINANCIERING VAN DE SOLIDARITEITSTOEZEGGING

### Artikel 8

De financieringswijze van de solidariteitstoezegging wordt beschreven in het solidariteitsreglement dat wordt opgenomen als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en waarvan het integraal deel uitmaakt.

## HOOFDSTUK 8 - DUUR EN OPZEGGINGSPROCEDURE

### Artikel 9

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Deze solidariteitstoezegging kan slechts worden opgeheven mits volgende procedure wordt geërbiedigd:

1° De beslissing tot opheffing van het pensioenstelsel moet genomen worden door het Paritair Comité 111. Conform artikel 10 §1 3° van

de WAP is deze beslissing enkel geldig indien ze de steun heeft van 80% van de stemmen van al de in het Paritair Comité 111 gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80% van al de gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen.

2° De beslissing tot opheffing zal door de Voorzitter van het Paritair Comité worden meegedeeld aan de Inrichter door middel van een aangetekend schrijven. Er zal steeds een opzeggingstermijn van 6 maanden in acht dienen genomen te worden.

## BIJLAGE nr. 1

### AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVER-EENKOMST VAN 20 NOVEMBER 2006 TOT OPRICHTING VAN HET SOLIDARITEITSFONDS EN INSTELLING VAN EEN SOLIDARITEITSREGLEMENT

#### INHOUDSTAFEL

- Hfdst.
1. Voorwerp
  2. Begripsomschrijvingen
  3. Aansluiting
  4. Rechten en plichten van de Inrichter
  5. Rechten en plichten van de aangeslotene
  6. Doel van de solidariteitstoezegging
  7. Uitvoering van de solidariteitsprestaties
  8. Solidariteitsfonds
  9. Rekeningen van het solidariteitsfonds
  10. Paritair beheer
  11. Jaarverslag
  12. Jaarlijkse informatieverstrekking aan de aangeslotenen
  13. Bescherming van de persoonlijke levenssfeer
  14. Wijzigingsrecht
  15. Beëindiging

#### HOOFDSTUK 1 - VOORWERP

##### **Artikel 1**

§ 1. Dit solidariteitsreglement wordt opgemaakt in uitvoering van artikel 11, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006 tot oprichting van een sociaal sectoraal pensioenstelsel en instelling van een pensioenreglement.

§ 2. Dit solidariteitsreglement bepaalt de rechten en plichten van de Inrichter, de solidariteitsinstelling, de werkgevers en de aangeslotenen of hun rechtsverkrijgende(n). Ook worden de aansluitingsvoorwaarden en de regels inzake de uitvoering van de solidariteitstoezegging vastgelegd.

### Artikel 2

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder:

#### 1° WAP

De wet van 28 april 2003 (betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, aangevuld met haar uitvoeringsbesluiten zoals gepubliceerd in het BS van 15 mei 2003, erratum BS van 26 mei 2003).

#### 2° CBFA

Commissie voor Bank, Financier- en Assurantiewezen, (openbare instelling die opgericht werd door artikel 29 van de Wet van 9 juli 1975, met betrekking tot de controle van de verzekeringsinstellingen, laatst gewijzigd bij KB van 26 mei 2004 BS 28 mei 2004, ed.4.)

#### 3° Het Paritair Comité 111

Het paritaire orgaan, in de schoot waarvan het pensioenstelsel werd opgericht, gekend onder de benaming Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

#### 4° De collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006

De collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006 tot oprichting van het solidariteitsfonds en instelling van een solidariteitsreglement.

#### 5° De Inrichter

Conform artikel 3, §1, 5° van de WAP werd door de representatieve organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité 111, het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid (opgericht bij beslissing van 13 januari 1965 van het Nationaal Paritair Comité 111, algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 februari 1965) aangeduid als Inrichter van het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

#### 6° Solidariteitsinstelling

De voorzorgsinstelling die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006 door de Inrichter aangeduid werd voor het beheren van de solidariteitstoezegging is het Pensioenfonds Metaal OFP, toegelaten door de CBFA onder het nr. (nummer).

#### 7° Solidariteitstoezegging

De toezegging van de in dit solidariteitsreglement bepaalde prestaties door de Inrichter aan de aangeslotenen en/of hun rechtverkrijgenden, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006.

#### 8° De werkgever

De onderneming die ressorteert onder het Paritair Comité 111 en die valt onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006.

#### 9° De aangeslotenen

Het geheel van "deelnemers" en "gewezen deelnemers".

#### 10° De deelnemer

De arbeider van een werkgever die ressorteert onder Paritair Comité 111 en die valt onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006 en waarvan het loon onderworpen is aan sociale zekerheidsbijdragen.

#### 11° De gewezen deelnemer

Vroegere deelnemer die nog steeds "actuele" of "uitgestelde" rechten geniet overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006.

#### 12° De rechtsverkrijgende

De rechtsverkrijgende is de natuurlijke persoon aan wie de uitkering van het kapitaal of de rente overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement dient te gebeuren, in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensioenleeftijd.

#### 13° De uittreding

De beëindiging van een arbeidsovereenkomst (anders dan door overlijden of pensionering) waarbij voor de deelnemer gedurende minimum 4 opeenvolgende kwartalen geen kwartaallonen meer zijn aangegeven bij de Inrichter.

#### 14° Verzekeringsjaar

De vervalddag van dit solidariteitsreglement wordt vastgesteld op 1 januari. Een verzekeringsjaar valt dan ook steeds samen met de tijdspanne gelegen tussen 1 januari en de daaropvolgende 31 december.

#### 15° KB Solidariteit

KB van 14 november 2003,

(betreffende de vaststelling van de solidariteitsprestaties verbonden met de sociale aanvullende pensioenstelsels) zoals verschenen in het Belgisch Staatsblad van 14 november 2003, p. 55263.

### **16° KB Financiering**

KB van 14 december 2003,  
(betreffende de financiering en het beheer van de solidariteitstoezegging) zoals verschenen in het Belgisch Staatsblad van 14 november 2003, p. 55258.

## HOOFDSTUK 3 - AANSLUITING

### **Artikel 3**

§ 1. Het solidariteitsreglement is verplicht van toepassing op alle arbeid(st)ers die op 1 januari 2007 (of na 1 januari 2007) met de werkgevers verbonden zijn (of zullen zijn) via een arbeidsovereenkomst, ongeacht de aard van deze arbeidsovereenkomst.

§ 2. Zijn echter uitdrukkelijk uitgesloten de arbeiders die tewerkgesteld worden bij diezelfde werkgevers en die uitdrukkelijk uitgesloten zijn van de betaling van de bijdragen door de statuten van de Inrichter.

§ 3. Dit solidariteitsreglement is eveneens van toepassing op alle arbeiders die onder het toepassingsgebied vielen van het sectoraal pensioenstelsel, ingericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 1999, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 1999 en van 17 september 2001 geregistreerd onder n° 53747/CO/1110000 (betreffende het sectoraal stelsel ter aanvulling van de wettelijke pensioenregeling), opgezegd door artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst dd. 20 november 2006.

### **Artikel 4**

Het solidariteitsreglement is onmiddellijk van toepassing op de hierboven vermelde arbeiders.

De datum van indiensttreding bij de werkgever is dus ook de datum van aansluiting bij de solidariteitsinstelling.

## HOOFDSTUK 4 - RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE INRICHTER

### **Artikel 5**

De Inrichter gaat tegenover alle aangeslotenen de verbintenis aan alles te doen wat voor de goede uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006 vereist is.

### **Artikel 6**

§ 1. De bijdrage die de Inrichter verschuldigd is ter financiering van de solidariteitstoezegging staat vermeld in §2 van bijlage nr. 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006 ter invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel en instelling van een pensioenreglement). Deze solidariteitstoezegging is een verbintenis van de Inrichter aan de aangeslotene.

§ 2. De Inrichter zal drie maal per maand (op dag 1, 11 en 21) de geïnde kwartaalbijdragen aan het Pensioenfonds Metaal OFP doorstorten.

### **Artikel 7**

§ 1. De Inrichter zal éénmaal per jaar, ten laatste op 31 juli, alle tot dan toe beschikbare gegevens die vereist zijn voor de uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006, via elektronische weg overmaken aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 2. Het Pensioenfonds Metaal OFP is slechts tot uitvoering van zijn verplichtingen gehouden op basis van de door de Inrichter overgemaakte gegevens en voor zover deze gegevens tijdig worden afgeleverd.

### **Artikel 8**

De Inrichter verbindt er zich toe om alle vragen van de aangeslotene over dit solidariteitsreglement in het algemeen of over zijn persoonlijk dossier in het bijzonder door te sturen aan de administratie van het Pensioenfonds Metaal OFP.

## HOOFDSTUK 5 - RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE AANGESLOTENE

### **Artikel 9**

§ 1. De aangeslotene onderwerpt zich aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006 die één geheel uitmaakt met het huidige solidariteitsreglement.



§ 2. De aangeslotene machtigt de Inrichter om aan het Pensioenfonds Metaal OFP alle inlichtingen en bewijsstukken over te maken die nodig zijn, zodat de solidariteitsinstelling haar verplichtingen tegenover de aangeslotene of tegenover zijn rechtsverkrijgende(n) kan nakomen.

§ 3. De aangeslotene maakt in voorkomend geval de ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken over aan het Pensioenfonds Metaal OFP zodat de solidariteitsinstelling haar verplichtingen tegenover de aangeslotene of tegenover zijn rechtsverkrijgende(n) kan nakomen.

§ 4. Mocht de aangeslotene een hem door dit solidariteitsreglement of door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006 opgelegde voorwaarde niet nakomen en mocht daardoor voor hem enig verlies van recht ontstaan, dan zullen de Inrichter en de solidariteitsinstelling in dezelfde mate ontslagen zijn van hun verplichtingen tegenover de aangeslotene in verband met de bij dit solidariteitsreglement geregelde prestaties.

#### **Artikel 10**

De aangeslotene kan met zijn vragen over dit solidariteitsreglement in het algemeen of over zijn persoonlijk dossier in het bijzonder, steeds terecht bij de administratie van het Pensioenfonds Metaal OFP.

### HOOFDSTUK 6 - DOEL VAN DE SOLIDARITEITSTOEZEGGING

#### **Artikel 11**

§ 1. De solidariteitstoezegging heeft tot doel onderstaande prestaties (Afdeling 1 t.e.m. Afdeling 4) te beheren.

§ 2. De bedragen van de solidariteitsprestaties (zoals bepaald in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst) zullen door de Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP elk jaar geëvalueerd worden.

§ 3. Indien een wijziging van de bedragen of premies zich opdringt, zal dit het voorwerp uitmaken van een collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten door de sociale partners van de sector.

§ 4. De bijdragen bestemd voor de hierna vermelde solidariteitstoezeggingen moeten steeds groter zijn dan nul.

### **Afdeling 1: De financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen tijdens periodes van tijdelijke werkloosheid**

#### **Artikel 12**

§ 1. Gedurende de periode waarin een deelnemer tijdelijk werkloos is, in de zin van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 en waarbij hij een aanvullende uitkering voor tijdelijke werkloosheid ontvangt van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, wordt de opbouw van zijn pensioenluik (gedurende deze periode) verder gefinancierd uit het solidariteitsfonds.

§ 2. Deze financiering gebeurt op een forfaitaire basis waarbij per door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid vergoede dag van tijdelijke werkloosheid een bedrag (zoals bepaald in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst) toegevoegd wordt op de rekening van de werknemer.

§ 3. Onder vergoede dag wordt verstaan elke dag waarvoor de arbeider een hele of halve aanvullende vergoeding van tijdelijke werkloosheid ontving van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, in uitvoering van artikel 19 van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid.

§ 4. Indien de arbeider een halve aanvullende vergoeding ontving van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, zal de solidariteitsvergoeding eveneens gehalveerd worden.

§ 5. Voor de uitvoering van deze solidariteitsprestatie worden enkel de gegevens in aanmerking genomen die de Inrichter verstrekt aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 6. De Inrichter bezorgt deze gegevens (die betrekking hebben op de risico's die zich hebben voorgedaan tussen 1 januari en 31 december van het vorige kalenderjaar) ten laatste op 31 juli van elk jaar aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

### **Afdeling 2: De financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen tijdens periodes van ziekte**

#### **Artikel 13**

§ 1. Gedurende de periode waarin een deelnemer ziek is en waarbij hij een aanvullende ziekte-uitkering ontvangt van het Fonds voor Bestaanszekerheid

van de Metaalverwerkende Nijverheid, wordt de opbouw van zijn pensioenluik (gedurende deze periode) verder gefinancierd uit het solidariteitsfonds.

§ 2. Deze financiering gebeurt op een forfaitaire basis waarbij per door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid vergoede maand van ziekte een bedrag (zoals bepaald in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst) toegevoegd wordt op de rekening van de werknemer.

§ 3. Onder vergoede maand wordt verstaan elke maand waarvoor de arbeider een hele of halve aanvullende vergoeding van ziekte ontving van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, in uitvoering van artikel 21 van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid.

§ 4. Indien de arbeider een halve aanvullende vergoeding ontving van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, zal de solidariteitsvergoeding eveneens gehalveerd worden.

§ 5. Voor de uitvoering van deze solidariteitsprestatie worden enkel de gegevens in aanmerking genomen die de Inrichter verstrekt aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 6. De Inrichter bezorgt deze gegevens (die betrekking hebben op de risico's die zich hebben voorgedaan tussen 1 januari en 31 december van het vorige kalenderjaar) ten laatste op 31 juli van elk jaar aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

### **Afdeling 3: De financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen tijdens periodes, voorafgaand aan het faillissement van de werkgever**

#### **Artikel 14**

§ 1. Gedurende de periode voorafgaand aan het faillissement van een werkgever en waarin er voor de aangeslotenen tewerkgesteld bij deze werkgever niet langer bijdragen betaald werden, zal de opbouw van het pensioenluik van deze aangeslotenen in elk geval voortgezet worden op grond van het bruto loon aan 100% (zoals aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid) tot op datum van faillissement.

§ 2. Deze financiering heeft enkel betrekking op de niet-betaalde bijdragen die door de Inrichter definitief als niet meer te innen beschouwd worden.

§ 3. Voor de uitvoering van deze solidariteitsprestatie worden enkel de gegevens in aanmerking genomen die de Inrichter verstrekt aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 4. De Inrichter bezorgt deze gegevens ten laatste op 31 juli van elk jaar aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

### **Afdeling 4: Een vergoeding onder vorm van een rente bij overlijden tijdens de beroepsloopbaan**

#### **Artikel 15**

§ 1. In geval een deelnemer overlijdt vóór de datum van pensionering, wordt er door de solidariteitsinstelling aan de rechtsverkrijgende(n) een extra vergoeding toegekend (zoals bepaald in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst).

§ 2. Deze vergoeding wordt uitgekeerd:

- door éénmalig een bedrag toe te voegen op de rekening van de werknemer
- waarna een omzetting van de totale spaarreserve (incl. het bedrag ontvangen uit het solidariteitsfonds) in een rente berekend wordt, conform artikel 21 van het pensioenreglement
- indien evenwel het jaarbedrag van deze rente kleiner is dan 500 €, zal er geen omzetting naar rente kunnen gebeuren (artikel 28, §1 van de WAP)

### HOOFDSTUK 7 - UITVOERING VAN DE SOLIDARITEITSPRESTATIES

#### **Artikel 16**

§ 1. De uitkering van de solidariteitsprestaties zoals beschreven onder artikels 12 en 13 van het solidariteitsreglement worden jaarlijks toegevoegd op de rekeningen van de werknemers.

§ 2. Deze toevoegingen hebben betrekking op de risico's die zich hebben voorgedaan tussen 1 januari en 31 december van het voorgaande kalenderjaar.

§ 3. Is er voor een aangeslotene een pensioendossier geopend (en een voorschot uitbetaald) in het jaar waarop de solidariteitsprestaties betrekking hebben, dan worden de solidariteitsprestaties waarop de aangeslotene recht heeft, verwerkt in het nog te betalen saldo.

### **Artikel 17**

Om van een uitbetaling van de solidariteitsprestatie zoals beschreven onder artikel 15 van het solidariteitsreglement te kunnen genieten dient/dienen de rechtsverkrijgende(n) dezelfde procedure te volgen als deze voorzien voor de uitbetaling van voordelen bij overlijden in het kader van het pensioenluik.

### **Artikel 18**

§ 1. Het totale bedrag van de solidariteitsprestaties van een bepaald jaar wordt overgeboekt van de rekening van de solidariteitsinstelling naar de rekening van de pensioeninstelling met valuta 31 december van dat kalenderjaar.

§ 2. De oprenting van de doorgestorte bedragen betreffende "tijdelijke werkloosheid" en "ziekte" aan het gewaarborgde minimum rendement zal eveneens starten op 31 december van dat jaar.

## HOOFDSTUK 8 - SOLIDARITEITSFONDS

### **Artikel 19**

Het solidariteitsfonds is een stelsel van collectieve reserve, dat wordt beheerd overeenkomstig de in dit reglement gedefinieerde doelstellingen en bepalingen.

## HOOFDSTUK 9 - REKENINGEN VAN HET SOLIDARITEITSFONDS

### **Artikel 20**

§ 1. De rekening(en) van het solidariteitsfonds worden door het Pensioenfonds Metaal OFP volledig afzonderlijk van de andere activiteiten beheerd.

§ 2. De inkomsten van de rekeningen van het solidariteitsfonds kunnen bestaan uit:

1. de bijdragen, betaald door de werkgevers in uitvoering van dit solidariteitsreglement
2. eventueel andere sommen, gestort door de Inrichter
3. de financiële opbrengsten van de rekening(en) van het solidariteitsfonds

§ 3. De uitgaven van de rekeningen van het solidariteitsfonds kunnen bestaan uit:

1. de uitkering van de in dit reglement bepaalde solidariteitsprestaties

2. de financiering van de premies van de in dit reglement bepaalde solidariteitsprestaties waarvoor de solidariteitsinstelling een herverzekering afsluit
3. de kosten voor het beheer van de solidariteitstoezegging, met respect voor de WAP, het KB solidariteit en het KB financiering

§ 4. Ingeval van stopzetting van het sectorale pensioenstelsel zullen de reserves onder de aangeslotenen verdeeld worden.

§ 5. Een onderneming die om één of andere reden niet langer onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006 valt, kan op geen enkele wijze aanspraak maken op een gedeelte van de tegoeden op de rekeningen van het solidariteitsfonds.

## HOOFDSTUK 10 - PARITAIR BEHEER

### **Artikel 21**

§ 1. Overeenkomstig artikel 41, §1 van de WAP wordt de Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP voor de helft samengesteld uit leden aangeduid door de representatieve werknemersorganisaties en voor de helft uit leden aangeduid door de representatieve werkgeversorganisatie.

§ 2. De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de correcte uitvoering van de solidariteitstoezegging en de toepassing van het solidariteitsreglement.

§ 3. De Raad van Bestuur beslist inzake het financieel beheer van de reserves van het solidariteitsfonds.

§ 4. De Raad van Bestuur wordt door de solidariteitsinstelling jaarlijks in het bezit gesteld van een resultatenrekening en een balans van het solidariteitsfonds.

§ 5. De Raad van Bestuur ontvangt jaarlijks van de aangeduide actuaire een jaarlijks advies over de financiering van de solidariteitsprestaties evenals een toelichting bij de resultatenrekening en de balans.

§ 6. De Raad van Bestuur beslist jaarlijks om het niveau van solidariteitsprestaties te behouden of aan te passen op basis van de bestaande en de te verwachten middelen.

## HOOFDSTUK 11 - JAARVERSLAG

### Artikel 22

- § 1. De solidariteitsinstelling belast met de uitvoering van dit reglement:
- stelt op het einde van ieder boekjaar een resultatenrekening op, evenals een balans met activa en passiva van het solidariteitsfonds
  - bezorgt deze stukken ter goedkeuring aan de Raad van Bestuur

§ 2. De solidariteitsinstelling zal, na goedkeuring door de Raad van Bestuur, deze jaarrekeningen ter beschikking stellen van de Inrichter, alsook aan elke aangeslotene die erom vraagt.

## HOOFDSTUK 12 - JAARLIJKSE INFORMATIEVERSTREKKING AAN DE AANGESLOTENEN

### Artikel 23

§ 1. De solidariteitsinstelling zal jaarlijks aan de aangeslotenen meedelen welke bedragen zij in het voorbije verzekeringsjaar van het solidariteitsfonds ontvangen hebben.

§ 2. Deze informatie beperkt zich tot de gegevens die door de Inrichter ten laatste op 31 juli van elk jaar aan het Pensioenfonds Metaal OFP werden overgemaakt.

§ 3. Deze gegevens worden geïncorporeerd op de pensioenfiche die het Pensioenfonds Metaal OFP (die zowel de solidariteitsinstelling als de pensioeninstelling is) jaarlijks bezorgt aan alle deelnemers die rechten opgebouwd hebben.

## HOOFDSTUK 13 - BESCHERMING VAN DE PERSOONLIJKE LEVENS-SFEER

### Artikel 24

§ 1. Om het stelsel van aanvullend pensioen te beheren, verstrekt de Inrichter een aantal persoonlijke gegevens van de aangeslotene aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 2. Het Pensioenfonds Metaal OFP behandelt deze gegevens vertrouwelijk en uitsluitend met als doel het beheren van het sectoraal aanvullend pensioen, met uitsluiting van elk ander al dan niet commercieel oogmerk.

§ 3. Iedere deelnemer waarvan persoonlijke gegevens bewaard worden, heeft het recht om inzage en verbetering van deze gegevens te verkrijgen, middels schriftelijk verzoek aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

## HOOFDSTUK 14 - WIJZIGINGSRECHT

### Artikel 25

§ 1. Het solidariteitsreglement is onlosmakelijk verbonden met de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006. Bijgevolg kan dit solidariteitsreglement slechts gewijzigd en/of stopgezet worden in de mate dat ook deze collectieve arbeidsovereenkomst gewijzigd en/of stopgezet wordt.

§ 2. Het geheel van de solidariteitstoezeggingen is een middelenverbintenis. Dit wil zeggen dat de niveaus van de solidariteitsprestaties zoals beschreven in hoofdstuk 6 (afdeling 1 t.e.m. afdeling 4) van dit reglement permanent kunnen aangepast worden aan de bestaande en de te verwachten beschikbare middelen.

§ 3. Dit alles gebeurt met het oog op het behouden van het financiële evenwicht, overeenkomstig de bepalingen van de WAP, het KB Solidariteit en het KB Financiering en in overleg met de actuaris van het Pensioenfonds Metaal OFP.

## HOOFDSTUK 15 - BEEINDIGING

### Artikel 26

§ 1. Dit solidariteitsreglement vangt aan op 1 januari 2007 en wordt voor onbepaalde duur aangegaan. Haar bestaan is echter gekoppeld aan het bestaan van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006.

AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 20 NOVEMBER 2006 TOT OPRICHTING VAN  
HET SOLIDARITEITSFONDS EN INSTELLING  
VAN EEN SOLIDARITEITSREGLEMENT

SOLIDARITEITSPRESTATIES

§ 1. De toegekende bedragen per dag tijdelijke werkloosheid waartoe de Inrichter zich verbindt en waarvan sprake is in art. 12 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedragen per 01/01/2007 1€ per dag.

§ 2. De toegekende bedragen per maand ziekte waartoe de Inrichter zich verbindt en waarvan sprake is in art. 13 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedragen per 01/01/2007

- 35 € per eerste maand fonds (voltijds)
- 20€ vanaf tweede maand fonds (voltijds)
- 17,5€ per eerste maand fonds (deeltijds)
- 10€ vanaf tweede maand fonds (deeltijds)

§ 3. De informatie betreffende de toegekende bedragen ter financiering van de niet-betaalde bijdragen waarvan sprake is in art 14 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zal jaarlijks door de Inrichter verstrekt worden.

§ 4. De toegekende bedragen per overlijden, waartoe de Inrichter zich verbindt en waarvan sprake is in art. 15 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedragen per 1/1/2007 1000 € per overlijden.

C.A.O. 16/12/2019 K.B. B.S.

Neerleggingsdatum: 16/12/2019  
Registratiedatum: 05/02/2020  
Bericht van neerlegging BS: 17/02/2020**1. Inhoud:**

Wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement.

**2. Vervanging van C.A.O.'s:****3. Duurtijd:**

Vanaf 1 januari 2019 voor onbepaalde duur.

**Collectieve arbeidsovereenkomst 16 december 2019**TOT WIJZIGING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL PENSIOENSTELSEL,  
HET PENSIOENREGLEMENT EN HET SOLIDARITEITSREGLEMENT

## HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGEBIED

**Artikel 1**

§ 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité 111 voor de metaal-, machine en elektrische bouw, met uitsluiting van de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die vrijgesteld werden van de betaling van een bijdrage voor het sectoraal pensioenstelsel, op basis van een ondernemingsakkoord inzake de instelling of de uitbreiding van een aanvullend pensioenstelsel, uiterlijk afgesloten op 31 december 1999, en voor zover deze regeling werd goedgekeurd door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid (opgericht bij beslissing van 13 januari 1965 van het Nationaal Paritair Comité 111, algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 februari 1965) en voor zover zij bij een latere aanpassing van de bijdragen eveneens worden vrijgesteld.

Het begrip onderneming moet sinds de invoering van de bijdragen van het aanvullend pensioen in het kader van de hiervoor vermelde vrijstelling geïnterpreteerd worden als de juridische entiteit, of desgevallend als de technische bedrijfseenheid, zoals omschreven in artikel 14 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven of als de vestigingseenheid in de zin van artikel 16.9 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, in het geval de juridische entiteit uit meerdere technische bedrijfseenheden of meerdere zelfstandige entiteiten bestaat.

Indien zij voor de latere bijdrageverhoging niet kunnen genieten van een vrijstelling, vallen zij integraal onder het toepassingsgebied van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Indien voormelde ondernemingsregeling om één of andere redenen wordt stopgezet, dan vallen deze werkgever en zijn arbeiders, vanaf het moment van

deze stopzetting, onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. Worden eveneens uitgesloten van het toepassingsgebied van deze overeenkomst, de buiten België gevestigde werkgevers waarvan de werknemers in België gedetacheerd worden in de zin van de bepalingen van titel II van de verordening (EEG) nr. 1408/71 van de Raad.

§ 4. Wanneer een werkgever in het kader van een overgang van een onderneming, van een vestiging of van een deel van een onderneming of een vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie, splitsing of andere transactie in de zin van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement (zoals nadien gewijzigd), vóór 1 juli 2018 een aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsvlak heeft overgenomen, kan de werkgever voor de betrokken overgenomen arbeiders en arbeidsters eveneens vrijgesteld worden van de betaling van een bijdrage voor het sectoraal pensioenstelsel, mits is voldaan aan de voorwaarden zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2018 betreffende de wijziging en coördinatie van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid"

§ 5. Vanaf 1 juli 2018 zijn er geen nieuwe vrijstellingen van betalingen van de bijdragen voor het sectoraal pensioenstelsel meer mogelijk.

§ 6. Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

## HOOFDSTUK 2 – VOORWERP

### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel, conform artikel 10, §2 van de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, een pensioentoezegging in te stellen en dit vanaf 1 januari 2007.

De Wet van 28 april 2003 zal verder kortweg de WAP genoemd worden.

Vanaf 1 januari 2009 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2009 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en van het pensioenreglement (registratienummer 98661/CO/111).

Vanaf 1 januari 2012 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2012 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en van het pensioenreglement (registratienummer 110546/CO/111).

Vanaf 1 januari 2013 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 januari 2013 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en van het pensioenreglement (registratienummer 113884/CO/111).

Vanaf 1 januari 2014 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2014 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en van het pensioenreglement (registratienummer 125158/CO/111).

Vanaf 1 januari 2016 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2015 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en van het pensioenreglement (registratienummer 130657/CO/111).

Vanaf 1 juli 2017 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement (registratienummer 141606/CO/111).

Vanaf 1 januari 2018 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2018 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement (registratienummer 150713/CO/111).

Vanaf 1 januari 2018 werd het solidariteitsreglement toegevoegd als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2018 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement (registratienummer 150713/CO/111). Dit solidariteitsreglement verving het bestaande solidariteitsreglement in bijlage bij de

collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2014 tot wijziging van het solidariteitsreglement (registratienummer 125159/CO/111).

Dit solidariteitsreglement in de bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2014 tot wijziging van het solidariteitsreglement (registratienummer 125159/CO/111) verving vanaf 1 januari 2014 het solidariteitsreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006 tot oprichting van het solidariteitsfonds en instelling van een solidariteitsreglement (registratienummer 85749/CO/111).

Vanaf 1 januari 2019 wordt het bestaande pensioenreglement en solidariteitsreglement vervangen door het pensioenreglement en solidariteitsreglement in bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement door toevoeging van een Bijlage A houdende de regeling voor situaties erin bedoeld. Bijlage A maakt integraal deel uit van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

### **Artikel 3**

Ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief de bijlagen, zo vlug mogelijk bij Koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

## HOOFDSTUK 3 – AANDUIDING VAN DE INRICHTER

### **Artikel 4**

Overeenkomstig artikel 3, §1, 5° van de WAP, wordt het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid – BIS (opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2013 van het Paritair Comité 111, registratienummer 116824/CO/111) aangeduid als Inrichter van het sociaal sectoraal pensioenstelsel van de arbeiders bedoeld in artikel 5

Dit fonds zal hierna “de Inrichter” genoemd worden.

## HOOFDSTUK 4 – VERWERVING PENSIOENRECHTEN

### **Artikel 5**

Overeenkomstig artikel 17 van de WAP en overeenkomstig artikel 23 van bijlage 1 aan deze collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen alle arbeiders die

tewerkgesteld waren of zullen zijn in een onderneming bedoeld in artikel 1, ongeacht de aard van hun arbeidsovereenkomst met de werkgever, hun recht op een sectoraal aanvullend pensioen laten gelden binnen de voorwaarden van het pensioen- en solidariteitsreglement.

## HOOFDSTUK 5 – DOELSTELLING

### **Artikel 6**

§ 1. In het voordeel van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde personen die rechten kunnen laten gelden op het sectoraal aanvullend pensioen zal het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid (opgericht bij beslissing van 13 januari 1965 van het Nationaal Paritair Comité 111, algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 februari 1965) een bijdrage innen ter financiering van dit sociaal sectoraal pensioenstelsel.

De hoogte van de bijdrage en de modaliteiten van inning worden vastgelegd in de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid.

§ 2. Deze bijdrage zal enerzijds worden aangewend ter financiering van de pensioentoezegging in hoofde van de aangeslotenen bij het sectoraal stelsel en anderzijds ter financiering van een solidariteitstoezegging zoals bedoeld in titel 2, hoofdstuk 9 van de WAP.

## HOOFDSTUK 6 – DE PENSIOENTOEZEGGING

### **Artikel 7**

§ 1. Met het oog op de financiering van de pensioentoezegging wordt door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid in naam en voor rekening van de Inrichter een bijdrage, zoals bepaald in §1 van bijlage nr. 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, aan de pensioeninstelling gestort.

§2. Deze pensioentoezegging is een verbintenis van de Inrichter ten aanzien van de aangeslotene.



## HOOFDSTUK 7 – BEHEER EN AANUIDING VAN DE PENSIOENINSTELLING

### Artikel 8

§ 1. Het beheer van de pensioentoezegging omvat de volgende deelaspecten: administratief, financieel, boekhoudkundig en actuair beheer.

§ 2. Dit beheer wordt door de Inrichter toevertrouwd aan een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening:

Het Pensioenfonds Metaal OFF, (toegelaten door de FSMA, voorheen de Commissie voor Bank, Financie- en Assurantiewezen onder nummer 50.585), met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Ravenstein Galerij 4 bus 7.

§ 3. De beheersregels van de pensioentoezegging worden vastgelegd in een pensioenreglement dat wordt opgenomen als bijlage nr. 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en waarvan het integraal deel uitmaakt.

Het pensioenreglement zal door de pensioeninstelling aan de aangeslotenen ter beschikking worden gesteld op eenvoudig verzoek.

§ 4. De statuten van de pensioeninstelling voorzien overeenkomstig artikel 41, §1 van de WAP in de oprichting van een Raad van Bestuur, die voor de helft is samengesteld uit leden aangeduid door de representatieve werknemersorganisaties en voor de helft uit leden aangeduid door de representatieve werkgeversorganisatie.

De taken van deze Raad van Bestuur worden verder beschreven in hoofdstuk 16 van het hierna bijgevoegde pensioenreglement en worden conform de gecoördineerde statuten van het Pensioenfonds Metaal OFF dd. 22 juni 2017 uitgeoefend.

## HOOFDSTUK 8 – UITBETALING VAN DE VOORDELEN

### Artikel 9

De procedure, de modaliteiten en de vorm van de uitbetaling van de voordelen worden beschreven in hoofdstuk 8 t.e.m. hoofdstuk 11 van het hierna bijgevoegde pensioenreglement.

## HOOFDSTUK 9 – SOLIDARITEITSTOEZEGGING

### Artikel 10

Met het oog op de financiering van de solidariteitstoezegging wordt door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid in naam en voor rekening van de Inrichter een bijdrage, zoals bepaald in §2 van bijlage nr. 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, aan de solidariteitsinstelling gestort.

Deze solidariteitstoezegging is een verbintenis van de Inrichter ten aanzien van de aangeslotene.

## HOOFDSTUK 10 – BEHEER EN AANUIDING VAN DE SOLIDARITEITSINSTELLING

### Artikel 11

§ 1. Het beheer van de solidariteitstoezegging omvat de volgende deelaspecten: administratief, financieel, boekhoudkundig en actuair beheer.

§ 2. Dit beheer wordt door de Inrichter toevertrouwd aan een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening:

Het Pensioenfonds Metaal OFF, (toegelaten door de FSMA, voorheen de Commissie voor Bank, Financie- en Assurantiewezen onder nummer 50.585), met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Ravenstein Galerij 4 bus 7.

§ 3. De beheersregels van de solidariteitstoezegging worden vastgelegd in een solidariteitsreglement dat wordt opgenomen als bijlage nr. 4 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en waarvan het integraal deel uitmaakt.

Het solidariteitsreglement zal door de solidariteitsinstelling aan de aangesloten arbeiders ter beschikking worden gesteld op eenvoudig verzoek

## HOOFDSTUK 11 – PROCEDURE INZAKE UITTREDING VAN EEN WERKNEMER

### Artikel 12

De procedure inzake uittreding van een werknemer wordt beschreven in hoofdstuk 13 en 14 van het hierna bijgevoegde pensioenreglement.

## HOOFDSTUK 12 – VERVANGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

### **Artikel 13**

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 januari 2019 de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, van het pensioenreglement en van het solidariteitsreglement (registratienummer 150713/CO/111).

§2. Alle rechten, opgebouwd in het kader van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomsten, worden behouden en verder beheerd door het Pensioenfonds Metaal OFF.

## HOOFDSTUK 13 – DUUR EN OPZEGGINGS- EN OPHEFFINGSPROCEDURE

### **Artikel 14**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

De beslissing tot opzegging is enkel geldig indien ze unaniem wordt genomen en voor zover 80% van de effectieve of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80% van de effectieve of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen in het Paritair comité 111 aanwezig zijn.

§ 2. Dit sociaal sectoraal pensioenstelsel kan slechts worden opgeheven mits volgende procedure wordt geëerbiedigd:

1° De beslissing tot opheffing van het pensioenstelsel moet unaniem genomen worden door het Paritair Comité 111.

Conform artikel 10 §1 3° van de WAP is deze beslissing enkel geldig indien ze de steun heeft van 80% van de stemmen van al de in het Paritair Comité 111 effectieve of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen

en 80% van al de effectieve of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen.

2° De beslissing tot opheffing zal door de Voorzitter van het Paritair Comité worden meegedeeld aan de Inrichter door middel van een aangetekend schrijven. Er zal steeds een opzeggingstermijn van 6 maanden in acht dienen genomen te worden.

BIJLAGE A  
BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 16 DECEMBER 2019 TOT WIJZIGING VAN  
HET SOCIAAL SECTORAAL PENSIOENSTELSEL,  
HET PENSIOENREGLEMENT EN HET SOLIDARITEITSREGLEMENT

BIJZONDERE REGELING

**Deel 1**

**Artikel 1**

De regeling van deel 1 van deze bijlage A is van toepassing op werknemers waarvoor DMFA aangiften werden ingediend in de hoedanigheid van bediende op basis van de door de werkgever eerder gegeven kwalificatie en voor wie, door een gerechtelijke beslissing naar aanleiding waarvan de RSZ een notificatie van wijziging heeft opgesteld, beslist werd dat zij behoren tot Paritair Comité 111 voor wat de periode van de herkwalificatie, hierna "aangeduide periode", betreft.

**Artikel 2**

Wanneer deze werknemers voor hun aangeduide periode vielen onder de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het sociale sectorale pensioenstelsel van Paritair Comité 209, is, in afwijking van de artikelen 6, 7 en 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, het sociale sectorale pensioenstelsel ingericht door deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing met betrekking tot die aangeduide periode. Hun rechten op een aanvullend pensioen en op solidariteitsprestaties betreffende hun aangeduide periode worden beheerst door de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten inzake het sociale sectorale pensioenstelsel van Paritair Comité 209 (zoals van toepassing tijdens de aangeduide periode).

**Artikel 3**

In afwijking van artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst en overeenkomstig artikel 3, §1, 5° en artikel 8/1 van de WAP treedt het Sociaal Fonds voor de bedienden metaal-BIS – Fonds voor Bestaanszekerheid opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2017 van Paritair Comité 209, registratienummer 142818/CO/209 en haar eventuele rechtsvoorgangers

en rechtsopvolgers ten algemene of bijzondere titel op als inrichter van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de werknemers bedoeld in deel 1 van deze bijlage A en zulks voor wat betreft hun aangeduide periode en overeenkomstig de voorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel van toepassing in Paritair Comité 209.

**Deel 2**

**Artikel 4**

Voor arbeiders aangesloten aan het sociaal sectoraal pensioenstelsel ingericht door deze collectieve arbeidsovereenkomst, voor wie ingevolge een gerechtelijke beslissing naar aanleiding waarvan de RSZ een notificatie van wijziging heeft opgesteld, beslist werd dat zij behoorden tot het Paritair Comité 209, wordt in afwijking van artikel 1 [16°] en hoofdstuk 13 (in het bijzonder artikel 25) van het pensioenreglement en in afwijking van artikel 1 [11°] van het solidariteitsreglement, overeengekomen dat hun herkwalificatie niet beschouwd wordt als een uittreding voor zover (i) hun werkgever voor de aangeduide periode deelnam aan het sociaal sectoraal pensioenstelsel van toepassing in Paritair Comité 111, (ii) de bijdragebetalingen en de aanvullende pensioenrechten, die in opbouw (en nog niet opengevallen) zijn en niet overgedragen werden uit dit sociaal sectoraal pensioenstelsel, niet betwist worden en (iii) er ten gevolge hiervan ten gunste van de betrokken werknemer met betrekking tot de aangeduide periode slechts overeenkomstig één enkel sectoraal pensioenstelsel rechten erkend worden.

Het pensioen- en solidariteitsreglement, dat is toegevoegd als bijlage nr. 1 en nr. 2 aan deze collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement, moet voor de situaties bedoeld in deze Bijlage A, gelezen en toegepast worden conform de bepalingen van deze Bijlage A, zoals ook is uitgewerkt in een bijlage A bij het pensioen- en solidariteitsreglement.

AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
16 DECEMBER 2019 TOT WIJZIGING VAN HET SOCIAAL  
SECTORAAL PENSIOENSTELSEL, HET PENSIOENREGLEMENT  
EN HET SOLIDARITEITSREGLEMENT

PENSIOENREGLEMENT

INHOUDSTAFEL

Hfdst.

1. Voorwerp
2. Begripsomschrijvingen
3. Aansluiting
4. Rechten en plichten van de Inrichter
5. Rechten en plichten van de aangeslotene
6. Rechten en plichten van de pensioeninstelling
7. Doel van de sectorale pensioentoezegging
8. Uitbetaling van de aanvullende pensioenen
9. Modaliteiten van de uitbetaling
10. Uitbetalingsvorm
11. Modaliteiten en uitbetalingsvorm in geval van overlijden
12. Verworven reserves
13. Procedure in geval van uittreding
14. Procedure in geval van uittreding in de zin van artikel 2, 16° 2) van dit reglement
15. Rekeningen van het Pensioenfonds Metaal OFP
16. Paritair beheer
17. Transparantieverlag
18. Jaarlijkse informatieverstrekking aan de aangeslotenen
19. Procedure bij niet-betaling van de pensioenbijdrage
20. Verwerking en bescherming van persoonsgegevens
21. Wijzigingsrecht
22. Datum van inwerkingtreding van het pensioenreglement

HOOFDSTUK 1 - VOORWERP

**Artikel 1**

§ 1. Dit sectoraal pensioenreglement wordt opgemaakt in uitvoering van artikel 8 §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 tot wijziging van het sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement.

§ 2. Dit pensioenreglement bepaalt de rechten en plichten van de Inrichter, de pensioeninstelling, de werkgevers, de aangeslotenen en hun rechthebbenden.

Tevens legt het de aansluitingsvoorwaarden en de regels inzake de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel vast.

HOOFDSTUK 2 - BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

**Artikel 2**

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder:

**1° WAP**

De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, aangevuld met haar uitvoeringsbesluiten.

De begrippen die in dit reglement opgenomen zijn, moeten worden opgevat in hun betekenis zoals bepaald in artikel 3 van de WAP, tenzij het reglement (of bijlage bij het reglement) een specifieke betekenis vooropstelt.

**2° FSMA**

De Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten, een autonome instelling opgericht door de Wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten (voorheen CBFA).

**3° Het Paritair Comité 111**

Het paritaire orgaan, in de schoot waarvan het sectoraal pensioenstelsel werd opgericht, gekend onder de benaming Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

#### **4° De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement.

#### **5° De Inrichter**

Conform artikel 3, §1, 5° van de WAP werd door de representatieve organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité 111, het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid – BIS (opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2013 van het Paritair Comité 111, registratienummer 116824/CO/111) aangeduid als Inrichter van dit sociaal sectoraal pensioenstelsel.

#### **6° De pensioeninstelling: Pensioenfonds Metaal OFP**

De instelling voor bedrijfspensioenvoorziening die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 door de Inrichter aangeduid wordt voor het beheren van het sectoraal pensioenstelsel is het Pensioenfonds Metaal OFP, toegelaten door de FSMA, onder het nummer 50.585.

#### **7° De pensioentoezegging**

De toezegging van een aanvullend pensioen gedaan door de Inrichter aan de aangeslotenen en/of hun rechthebbende(n) in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019.

De toezegging van de Inrichter is een pensioentoezegging van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement. De Inrichter garandeert enkel de betaling van de vaste bijdragen, maar doet geen enkele belofte op het gebied van de kapitalisatie van deze vaste bijdragen en garandeert geen gewaarborgd rendement.

#### **8° Het aanvullend pensioen**

Het kapitaal (of de hiermee overeenstemmende rente) waarop een aangeslotene recht heeft, op basis van a) de in dit pensioenreglement bepaalde verplichte stortingen van de Inrichter, b) in voorkomend geval, de prestaties toegewezen in het kader van de solidariteitstoezegging en c) in voorkomend geval, de deelname in de winst.

#### **9° De werkgever**

De onderneming die ressorteert onder het Paritair Comité 111 en die valt onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019.

#### **10° De aangeslotenen**

De aangeslotenen kunnen opgedeeld worden in 2 categorieën:

Actieve aangeslotenen: de arbeiders van een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité 111, waarvoor de Inrichter dit sectoraal pensioenstelsel heeft ingevoerd, die actief tewerkgesteld zijn in de sector en die de aansluitingsvoorwaarden, bepaald in artikel 3 van dit pensioenreglement vervullen en blijven vervullen.

Passieve aangeslotenen: de gewezen actieve aangeslotenen van een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité 111, die bij de uittreding verworven reserves hebben verkregen onder dit reglement en die conform artikel 26 hun verworven reserves bij de pensioeninstelling hebben gelaten.

In de praktijk gaat het meer bepaald om de werklieden aangegeven onder de DmfA werknemers-kengetallen 015 zonder type leerling of in combinatie met type leerling 2, 027 en 035 beiden in combinatie met type leerling 2.

#### **11° De rechthebbende**

De rechthebbende is de natuurlijke persoon aan wie de uitkering van de overlijdensprestatie overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement dient te gebeuren, in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensionering.

#### **12° De aangeduide begunstigde**

De aangeduide begunstigde is de natuurlijke persoon, die door de aangeslotene schriftelijk aangeduid wordt via het daartoe voorziene formulier voor de uitkering in geval van overlijden vóór de pensionering.

In geval van meerdere aanduidingen, heeft de aanduiding via aangetekende zending steeds voorrang op de aanduiding via normale zending.

Vervolgens heeft het jongste formulier steeds voorrang op oudere formulieren.

#### **13° De verworven reserves**

De reserves waarop een aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft zijn gelijk aan het bedrag dat zich op zijn individuele rekening bevindt en is opgebouwd uit de bijdragen gestort door de Inrichter vermeerderd met het nettorendement in toepassing van artikel 5 en, in voorkomend geval, met de toegekende deelname in de winst.

#### **14° De verworven prestaties**

Als de aangeslotene er bij het verlaten van de sector voor kiest om zijn verworven reserves bij het Pensioenfonds Metaal OFP te laten, dan is de verworven prestatie de prestatie waarop de aangeslotene aanspraak kan maken op het moment van pensionering.

#### **15° De wettelijke minimum rendementsgarantie**

Dit is de wettelijke minimum rendementswaarborg, zoals voorzien in artikel 24 van de WAP, of desgevallend voor de passieve aangeslotenen in artikel 3 § 3 van het KB van 14 november 2003 tot uitvoering van de WAP, die uiterlijk op het bij de WAP vereiste ogenblik moet gewaarborgd worden.

De verworven reserves worden desgevallend aangezuiverd door de Inrichter ter waarborging van de wettelijke minimum rendementsgarantie overeenkomstig artikel 30 van de WAP.

Bij de kapitalisatie van de bijdragen en de toepassing van de wettelijke minimum rendementsgarantie wordt de verticale methode toegepast.

Dit betekent dat, in geval van wijziging van de rentevoet, de oude rentevoet(en) van toepassing is(zijn) tot op het moment van de wijziging, op de bijdragen verschuldigd op basis van dit pensioenreglement vóór de wijziging.

De nieuwe rentevoet wordt toegepast op de bijdragen verschuldigd op basis van dit pensioenreglement vanaf de wijziging evenals op het bedrag resulterend uit de kapitalisatie tegen de oude rentevoet van de bijdragen verschuldigd op basis van dit pensioenreglement tot aan de wijziging.

#### **16° De uittreding**

Het begrip uittreding omvat de volgende situaties:

1) hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, die niet wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een werkgever die eveneens onder het toepassingsgebied van deze sectorale pensioentoezegging valt;

2) hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de arbeider niet langer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van deze sectorale pensioentoezegging, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering;

3) hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werkgever of, in geval van overgang van de arbeidsovereenkomst, de nieuwe werkgever, niet langer valt onder het ressort van het Paritair Comité 111.

#### **17° Het KB van 1969**

Het KB van 14 mei 1969 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan de werknemers, bedoeld bij KB nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen van bezoldigde werknemers.

#### **18° Het kwartaalloon**

Het bruto loon aan 100% van een trimester, zoals aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (dus niet verhoogd met 8%).

#### **19° De kwartaalbijdragen**

De bijdragen zoals door de werkgevers gestort aan de Inrichter. De hoogte van de bijdragen wordt bepaald in de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid.

#### **20° De pensioenleeftijd**

Met de pensioenleeftijd wordt steeds de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld, overeenkomstig artikel 2, §1 van het KB van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen.

De pensioenleeftijd bedraagt 65 jaar tot 31 januari 2025, voor wettelijke pensioenen die ingaan vanaf 1 februari 2025 is de pensioenleeftijd 66 jaar en voor wettelijke pensioenen die ingaan vanaf 1 februari 2030 is de pensioenleeftijd 67 jaar.

#### **21° De pensionering**

De effectieve ingang van het (vervroegd) wettelijk rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de aanvullende prestaties krachtens deze pensioentoezegging, zijnde in dit geval het wettelijk werknemerspensioen.

Krachtens de wettelijke overgangsmaatregelen kan de opname van het aanvullend pensioen op verzoek van de aangeslotene, die op SWT (Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag) is gesteld in de gevallen bepaald in artikel 16 van dit pensioenreglement, gelijkgesteld worden met pensionering.

Dit zal ook het geval zijn vanaf 1 januari 2019, wanneer de aangeslotene die op SWT is gesteld met vervroegd wettelijk pensioen gaat.

### **22° De onthaalstructuur**

Het bijzonder reglement binnen het Pensioenfonds Metaal OFP, van toepassing vanaf 1 januari 2019, waarin de reserves van de 'intreders' die ervoor gekozen hebben om hun opgebouwde reserves in het pensioenplan van hun vroegere werkgever of inrichter over te dragen naar het Pensioenfonds Metaal OFP.

Dit reglement van de onthaalstructuur wordt opgenomen als bijlage nr. 3 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019, waarvan het een integraal deel uitmaakt.

De inkomende reserves die worden gestort in deze onthaalstructuur worden beheerd in een apart compartiment binnen het afzonderlijk vermogen binnen het Pensioenfonds Metaal OFP.

### **23° De Effectieve Dienstperiode**

De periode waarvoor een kwartaalbijdrage betaald werd op basis van het «Kwartaalloon van een Effectieve Dienstperiode».

### **24° De Gelijkgestelde Periode**

De periode waarvoor solidariteitsprestaties werden toegekend berekend volgens de bepalingen van het solidariteitsreglement opgenomen als bijlage nr. 4 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019.

### **25° De rentegenieter**

Er zijn 2 categorieën van rentegenieters:

De aangeslotene die overeenkomstig artikel 21 geopteerd heeft voor de uitbetaling van het aanvullend pensioen onder de vorm van een rente die wordt uitgekeerd door het Pensioenfonds Metaal OFP.

De rechthebbende die overeenkomstig artikel 22 geopteerd heeft voor de uitbetaling van de overlijdensprestatie onder de vorm van een rente die wordt uitgekeerd door het Pensioenfonds Metaal OFP

## HOOFDSTUK 3 - AANSLUITING

### **Artikel 3**

§ 1. Het pensioenreglement is verplicht van toepassing op alle arbeiders die op of na 1 januari 2019 met de werkgevers verbonden zijn (of zullen zijn) via een arbeidsovereenkomst, ongeacht de aard van deze arbeidsovereenkomst en die aangegeven worden onder de DmfA werknemerskengetallen 015 zonder type leerling of in combinatie met type leerling 2, 027 en 035 beiden in combinatie met type leerling 2.

§ 2. Zijn echter uitdrukkelijk uitgesloten de arbeiders die tewerkgesteld worden bij diezelfde werkgevers en die uitdrukkelijk uitgesloten zijn van de betaling van de bijdragen door de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid.

§ 3. Voormelde arbeiders blijven aangesloten zolang zij in dienst zijn en aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen.

De arbeiders, die met (vervroegd) wettelijk pensioen zijn en die (verder) in dienst zijn (blijven) van een werkgever in de zin van artikel 2,9° van dit reglement, worden (blijven) evenwel niet aangesloten aan deze sectorale pensioentoezegging.

§ 4. Hierop bestaat een uitzondering: de arbeiders, die effectief hun (vervroegd) wettelijk pensioen hebben opgenomen vóór 1 januari 2016 en vóór 1 januari 2016 verder ononderbroken tewerkgesteld zijn bij een werkgever in de zin van artikel 2, 9° van dit reglement, blijven, krachtens de overgangsmaatregel voorzien in artikel 63/6 van de WAP, aangesloten aan deze sectorale pensioentoezegging zolang deze beroepsactiviteit ononderbroken voortduurt.

De beroepsactiviteit wordt als onderbroken beschouwd:

- tot 31 december 2017: wanneer er voor de betrokken gepensioneerde arbeider gedurende één kwartaal geen bijdrage werd betaald;
- vanaf 1 januari 2018: wanneer er voor de betrokken gepensioneerde arbeider een einddatum van tewerkstelling wordt vermeld binnen de DmfA gegevens.

#### **Artikel 4**

Het pensioenreglement is onmiddellijk van toepassing op de hierboven vermelde arbeiders.

De datum van indiensttreding bij de werkgever is dus ook de datum van aansluiting aan deze sectorale pensioentoezegging.

#### **Artikel 5**

§ 1. Onder voorbehoud van §2 wordt op het einde van elk boekjaar het netto rendement van dat betreffende boekjaar proportioneel toegekend aan enerzijds de verworven reserves op 31/12 van het voorafgaande boekjaar en anderzijds aan de kwartaalbijdragen van dat betreffende boekjaar, rekening houdend met de respectievelijke valutadatum van elke kwartaalbijdrage.

De valutadatum van elke kwartaalbijdrage is de eerste dag van het tweede kwartaal volgend op het kwartaal waarop de bijdrage betrekking heeft.

De oprenting loopt:

tot op de dag waarop de uitbetaling van het aanvullend pensioen gebeurt, ofwel

tot op de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop de aangeslotene overleden is.

Na afsluiting van elk boekjaar wordt het toe te kennen nettorendement bepaald op basis van het financieel resultaat van het compartiment binnen de pensioeninstelling waarin de pensioentoezegging wordt beheerd verminderd met de bedrijfskosten, de voorzieningen voor risico's en lasten en de belasting op het resultaat.

In een nog niet afgesloten boekjaar wordt voor de reeds afgesloten kwartalen het nettorendement per kwartaal bepaald op basis van het financieel resultaat in het betreffende kwartaal van het compartiment binnen de pensioeninstelling waarin de pensioentoezegging wordt beheerd, rekening houdend met een raming van 0,07% voor de bedrijfskosten.

Voor de nog niet afgesloten kwartalen wordt het nettorendement gelijkgesteld aan 0%.

§ 2. Het positief nettorendement wordt slechts ten belope van 80% toegekend. Het saldo ten belope van 20% wordt in een collectieve reserve gestort.

Indien de verworven reserves het bedrag overschrijden van de bijdragen opgerent tegen de rentevoet, gehanteerd voor de berekening van de wettelijke minimum rendementsgarantie, wordt het excedent eveneens in die collectieve reserve gestort.

Die collectieve reserve kan worden aangewend om bij uittreding, pensionering of overlijden het eventuele tekort van de verworven reserves aan te zuiveren of kan aan de individuele rekeningen worden toegekend als een winstdeelname, in toepassing van artikel 12 §3 van dit reglement.

§ 3. De administratieve en financiële kosten van de pensioeninstelling worden niet afgehouden van de bijdragen ter financiering van het aanvullend pensioen, maar worden volledig ten laste gelegd van het financieel resultaat van het compartiment binnen de pensioeninstelling waarbinnen de pensioentoezegging wordt beheerd.

### HOOFDSTUK 4 - RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE INRICHTER

#### **Artikel 6**

De Inrichter gaat tegenover alle aangeslotenen de verbintenis aan alles te doen wat voor de goede uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 vereist is.

#### **Artikel 7**

§ 1. De bijdrage die de Inrichter verschuldigd is aan het Pensioenfonds Metaal OFP ter financiering van de pensioentoezegging staat vermeld in §1 van bijlage nr. 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De betaling van de bijdragen in uitvoering van deze pensioentoezegging is een verbintenis van de Inrichter ten aanzien van de aangeslotene.

§ 2. De Inrichter zal twee maal per maand de geïnde kwartaalbijdragen aan het Pensioenfonds Metaal OFP in haar naam en voor haar rekening laten doorstorten.

§3. De Inrichter garandeert enkel de betaling van de vaste bijdragen en doet geen enkele belofte op het gebied van de kapitalisatie van deze vaste bijdragen.

De Inrichter zal weliswaar voldoen aan de verplichting inzake de wettelijke minimum rendementsgarantie.



## **Artikel 8**

§ 1. De Inrichter zal voor de uitvoering van de pensioentoezegging van 16 december 2019 op regelmatige tijdstippen alle nodige gegevens overmaken aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 2. Het Pensioenfonds Metaal OFP is slechts tot uitvoering van zijn verplichtingen gehouden voor zover de gegevens tijdens de duur van de aansluiting tijdig worden meegedeeld.

§ 3. De wijzigingen welke tijdens de duur van de aansluiting voorkomen in voormelde gegevens dienen naderhand te worden aangereikt.

## **Artikel 9**

De Inrichter zal alle vragen van de aangeslotene over dit pensioenreglement in het algemeen of over zijn persoonlijk dossier in het bijzonder doorsturen aan de administratie van het Pensioenfonds Metaal OFP, die deze vragen zal behandelen.

### HOOFDSTUK 5 - RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE AANGESLOTENE

## **Artikel 10**

§ 1. De aangeslotene onderwerpt zich aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 die één geheel uitmaakt met dit pensioenreglement.

§ 2. De aangeslotene maakt in voorkomend geval de ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken over aan het Pensioenfonds Metaal OFP zodat de pensioeninstelling zijn verplichtingen tegenover de aangeslotene of tegenover zijn rechthebbende(n) kan nakomen.

§ 3. Mocht de aangeslotene een hem door dit pensioenreglement of door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 opgelegde voorwaarde niet nakomen en mocht daardoor voor hem enig verlies van recht ontstaan, dan zullen de Inrichter en de pensioeninstelling in dezelfde mate ontslagen zijn van hun verplichtingen tegenover de aangeslotene in verband met het bij dit pensioenreglement geregeld aanvullend pensioen.

## **Artikel 11**

De aangeslotene kan met zijn vragen over dit pensioenreglement in het algemeen of over zijn persoonlijk dossier in het bijzonder, steeds terecht bij de administratie van het Pensioenfonds Metaal OFP.

### HOOFDSTUK 6 - RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE PENSIOENINSTELLING

## **Artikel 12**

§ 1. Het Pensioenfonds Metaal OFP is belast met het beheer van deze sectorale pensioentoezegging en de uitkering van het aanvullend pensioen krachtens deze pensioentoezegging.

Het Pensioenfonds Metaal OFP heeft in dit verband een middelenverbintenis, zoals bepaald in de toepasselijke wetgeving.

§ 2. De Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP zal te allen tijde streven naar een prudentieel beheer in het belang van de aangeslotenen en rechthebbenden en stelt hiertoe een verklaring inzake de beleggingsbeginselen op.

Bij het uitwerken van dit beleggingsbeleid zal het Pensioenfonds Metaal OFP streven naar een evenwicht op de lange en op de korte termijn.

§ 3. De Inrichter kan na advies van de Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP besluiten tot het toekennen van een winstdeelname.

In voorkomend geval zal deze beslissing tot toekenning van een winstdeelname bekrachtigd worden door een in het Paritair Comité 111 gesloten collectieve arbeidsovereenkomst.

Een winstdeelname wordt toegevoegd aan de individuele rekening van de aangeslotene.

### HOOFDSTUK 7 - DOEL VAN DE SECTORALE PENSIOENTOEZEGGING

## **Artikel 13**

§ 1. De pensioentoezegging heeft als doel om een aanvullend pensioenkapitaal (of een hiermee overeenstemmende rente) samen te stellen in aanvulling op

het wettelijk werknemerspensioen, dat wordt vereffend op het moment van de pensionering aan de aangeslotene indien hij in leven is.

§ 2. Een overlijdensprestatie, zoals bepaald in artikel 17, zal uitgekeerd worden aan de rechthebbende(n) indien de aangeslotene overlijdt vóór de pensionering, voor zover het aanvullend pensioen nog niet werd uitbetaald aan de aangeslotene zelf.

## HOOFDSTUK 8 - UITBETALING VAN DE AANVULLENDE PENSIOENEN

### **Artikel 14**

Al de in dit hoofdstuk vermelde formulieren kunnen bekomen worden bij de administratie van het Pensioenfonds Metaal OFP.

### **Afdeling 1 - Uitbetaling bij pensionering**

### **Artikel 15**

§ 1. Het aanvullend pensioenkapitaal (of de hiermee overeenstemmende rente) wordt vereffend bij de pensionering.

§ 2. Het aanvullend pensioen bij pensionering is gelijk aan het bedrag op de individuele rekening van de aangeslotene bij het Pensioenfonds Metaal OFP op dat moment, gevormd door de kapitalisatie van de in het voordeel van de aangeslotene gestorte bijdragen (en de eventueel toegekende winstdeelname), rekening houdend met het reeds uitgekeerde voorschot zoals bedoeld in artikel 19. Desgevallend wordt dit bedrag verhoogd ter waarborging van de wettelijke minimum rendementsgarantie.

§ 3. Uiterlijk 3 maand vóór het bereiken van de pensioenleeftijd of wanneer de Inrichter of het Pensioenfonds Metaal OFP in kennis gesteld wordt van de datum van het vervroegd wettelijk pensioen van de aangeslotene of van het verzoek tot opname van het aanvullend pensioen in gevolge van de overgangsmaatregelen van de WAP, vermeld in artikel 16, ontvangt de aangeslotene van het Pensioenfonds Metaal OFP een schrijven waarin o.a. het bedrag van zijn verworven prestaties krachtens deze sectorale pensioentoezegging evenals de te vervullen formaliteiten in het kader van de uitbetaling van het aanvullend pensioen worden meegedeeld.

§ 4. Om tot de uitbetaling van het aanvullend pensioen over te gaan, dient de aangeslotene het aanmeldingsformulier D3 volledig en correct ingevuld, gedateerd en ondertekend, en voorzien van de hierna vermelde bijlagen, over te maken aan het Pensioenfonds Metaal OFP:

een kopie van de voor- en achterzijde van de identiteitskaart of van het paspoort van het land van oorsprong van de aangeslotene;

enkel op uitdrukkelijke vraag van het Pensioenfonds Metaal OFP: een kopie van de kennisgeving van de beslissing inzake de toekenning van het wettelijk pensioen (uitgereikt door de Federale Pensioendienst) mocht het Pensioenfonds Metaal OFP vooralsnog niet beschikken over dit bewijs via een haar gemachtigde gegevensstroom.

Ingeval van pensionering op de wettelijke pensioenleeftijd dient het aanmeldingsdocument daarenboven vergezeld te zijn van de hierna vermelde bijlage(n):

één of meerdere attesten die de activiteiten weergeven die de aangeslotene uitoefende tijdens een referentieperiode van 3 jaar voorafgaand aan de wettelijke pensioenleeftijd;

ofwel één of meerdere tewerkstellingsattesten met vermelding van de begin- en einddatum van de tewerkstelling, desgevallend aangevuld met de vermelding van verminderde prestaties, als gevolg van de opname van tijdskrediet;

en/ofwel een werkloosheidsattest met vermelding dat het gaat om onvrijwillige werkloosheid en dat er geen werk en/of opleiding werd geweigerd en met de vermelding of de werkloosheid al dan niet valt binnen het stelsel van SWT;

en/ofwel een attest uitgaand van de RVA, de werkloosheidsdienst, de VDAB, Actiris of Forem, of enige andere bevoegde instantie, met vermelding dat het een regeling van SWT betreft waarbij de aangeslotene gedurende de laatste 3 jaar voorafgaand aan de wettelijke pensioenleeftijd ononderbroken aangepast beschikbaar bleef voor de arbeidsmarkt overeenkomstig artikel 56, §3 van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

en/ofwel een invaliditeitsattestering met vermelding van de begin- en einddatum van de arbeidsovereenkomst en of deze het gevolg is van een (beroeps) ziekte of van een (arbeids)ongeval.

### **Artikel 15 bis**

Aan de gepensioneerde arbeiders, die reeds vóór 1 januari 2016 aangesloten waren bij dit sectoraal pensioenstelsel ingevolge een vóór 1 januari 2016 ononderbroken tewerkstelling in de sector in het kader van toegelaten arbeid en die krachtens de wettelijke overgangsmatregel omschreven in artikel 3 §4 van dit reglement, nog een aanvullend pensioen opbouwen, wordt het (nog resterende deel van het) aanvullend pensioen uitbetaald van zodra de tewerkstelling in de sector na pensionering voor de eerst maal wordt stopgezet.

Indien de betrokken gepensioneerde nadien terug tewerkgesteld wordt in de sector, wordt hij niet meer aangesloten aan dit sectoraal pensioenstelsel gelet op artikel 3 §3 van dit reglement.

Vanaf het ogenblik dat de stopzetting van toegelaten arbeid wordt vastgesteld via de DmfA stromen ontvangt de aangeslotene via het Pensioenfonds Metaal OFP, een schrijven waarin het bedrag van zijn op dat moment verworven reserves binnen het sociaal sectoraal pensioenstelsel worden meegedeeld en de te vervullen formaliteiten in het kader van de uitbetaling van het aanvullend pensioen.

Om tot de uitbetaling van (het resterend gedeelte) van het aanvullend pensioen over te gaan, dient de aangeslotene het aanmeldingsformulier D6 volledig en correct ingevuld, gedateerd en ondertekend, en voorzien van de hierna vermelde bijlagen, over te maken aan het Pensioenfonds Metaal OFP:

een kopie van het tewerkstellingsattest uitgereikt door de werkgever;

een kopie van de voor- en achterzijde van de identiteitskaart of van het paspoort van het land van oorsprong van de aangeslotene;

enkel op uitdrukkelijke vraag van het Pensioenfonds Metaal OFP: een kopie van de kennisgeving van de beslissing inzake de toekenning van het wettelijk pensioen (uitgereikt door de Federale Pensioendienst) mocht het Pensioenfonds Metaal OFP vooralsnog niet beschikken over dit bewijs via een haar gemachtigde gegevensstroom.

### **Artikel 15 ter**

Het recht tot het opvragen van het aanvullend pensioen vervalt desgevallend, overeenkomstig artikel 55 van de WAP, na 5 jaar voor vorderingen die voortvloeien uit of verband houden met het aanvullend pensioen of het beheer ervan.

De termijn van 5 jaar begint te lopen de dag nadat de aangeslotene kennis krijgt of redelijkerwijze kennis had moeten krijgen van het voorval dat de vordering doet ontstaan.

De verjaringstermijn loopt niet tegen de aangeslotene die zich door overmacht in de onmogelijkheid bevindt om binnen de voormelde verjaringstermijn op te treden.

Bij ontstentenis van enige aanvraag binnen de voormelde termijn komt de individuele rekening van de betrokken aangeslotene toe aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

Ook in het geval dat het aanvullend pensioen niet kan worden uitbetaald binnen de voormelde verjaringstermijn om redenen die vreemd zijn aan de Inrichter en/of het Pensioenfonds Metaal OFP (en geen overmacht uitmaken), wordt de individuele rekening toegekend aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

## **Afdeling 2 - Overgangsmatregelen bij SWT**

### **Artikel 16**

§1. Indien een aangeslotene tot SWT toetreedt, kan hij zijn aanvullend pensioen nog vervroegd opvragen vóór de pensionering indien hij voldoet aan één van de overgangsbepalingen voorzien in artikel 63/3 of artikel 63/2 van de WAP:

De aangeslotenen die tot SWT (Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoelage) toetreden, kunnen overeenkomstig de overgangsmatregel voorzien in artikel 63/3 van de WAP hun aanvullend pensioen opnemen vanaf 60 jaar indien hun arbeidsovereenkomst ten vroegste op de leeftijd van 55 jaar werd beëindigd met het oog op de aanvang van het SWT in het kader van een herstructureringsplan opgemaakt en gecommuniceerd aan de regionale en federale minister van werk vóór 1 oktober 2015.

Indien de aangeslotenen die tot SWT toetreden niet voldoen aan de voorwaarden van de overgangsmatregel voorzien in artikel 63/3 van de WAP, zoals hierboven omschreven, kunnen zij, overeenkomstig de overgangsmatregel voorzien in artikel 63/2 van de WAP, hun aanvullend pensioen opnemen:

- vanaf de leeftijd van 60 jaar indien zij geboren zijn vóór 1 januari 1959;
- vanaf de leeftijd van 61 jaar indien zij geboren zijn vóór 1 januari 1960;
- vanaf de leeftijd van 62 jaar indien zij geboren zijn vóór 1 januari 1961;
- vanaf de leeftijd van 63 jaar indien zij geboren zijn vóór 1 januari 1962;

§ 2. Indien de aangeslotene die tot SWT toetreedt, zijn aanvullend pensioen niet vervroegd opvraagt overeenkomstig §1, dan wordt zijn aanvullend pensioen uitbetaald op het moment van pensionering en zijn de bepalingen van artikel 15 van dit pensioenreglement van toepassing.

§ 3. Het aanvullend pensioen bij de vervroegde opname overeenkomstig §1 van dit artikel is gelijk aan het bedrag op de individuele rekening van de aangeslotene bij het Pensioenfonds Metaal OFP op dat moment, gevormd door de kapitalisatie van de in het voordeel van de aangeslotene gestorte bijdragen (en de eventueel toegekende deelname in de winst) rekening houdend met het reeds uitgekeerde voorschot zoals bedoeld in artikel 19.

Dit bedrag wordt desgevallend verhoogd ter waarborging van de wettelijke minimum rendementsgarantie.

§ 4. De Inrichter informeert het Pensioenfonds Metaal OFP maandelijks over de nieuwe SWT dossiers in de sector.

In voorkomend geval schrijft het Pensioenfonds Metaal OFP de betrokken aangeslotenen aan met vermelding van de mogelijkheid tot vervroegde opvraging in het kader van het SWT.

§ 5. Om de vervroegde uitbetaling van het aanvullend pensioen te genieten in het kader van het SWT, dient de aangeslotene het aanmeldingsdocument D2 volledig en correct ingevuld, gedateerd en ondertekend en voorzien van de hierna vermelde bijlagen over te maken aan het Pensioenfonds Metaal OFP:

een kopie van de C4 SWT (C4 voltijds brugpensioen) of de C4 ASR-SW (C4-voltijds brugpensioen) uitgereikt door de werkgever;

een kopie van de voor- en achterzijde van de identiteitskaart of van het paspoort van het land van oorsprong van de aangeslotene.

### **Afdeling 3 - Uitbetaling bij overlijden**

#### **Artikel 17**

§ 1. Indien de actieve of passieve aangeslotene overlijdt vóór pensionering (of desgevallend vóór de uitkering van het aanvullend pensioen), wordt de overlijdensprestatie ten belope van de verworven reserve, uitgekeerd aan zijn rechthebbende(n), volgens de onderstaande volgorde:

- 1) ten bate van zijn echtgeno(o)t(e), indien:
  - niet uit de echt gescheiden (alook niet in aanleg tot echtscheiding);
  - niet gerechtelijk gescheiden van tafel en bed (alook niet in aanleg tot gerechtelijke scheiding van tafel en bed).
  - bij ontstentenis, ten bate van de persoon die wettelijk samenwoont met de aangeslotene in de zin van de artikels 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek
  - bij ontstentenis, ten bate van een onder voorwaarde "aangeduide begunstigde "
  - één of meerdere natuurlijke perso(o)n(en, voor gelijke delen;
  - schriftelijk aangeduid via het daartoe voorziene formulier D1;
  - herroeping van een "onder voorwaarde" aangeduide begunstigde is steeds mogelijk door middel van een aangetekend schrijven, gericht aan het Pensioenfonds Metaal OFP;
  - indien de aangeslotene na de aanduiding van een begunstigde in de echt zou treden of wettelijk gaat samenwonen en er dus een persoon is zoals beschreven in punt 1) of 2), vervalt deze aanduiding.
- 3) bij ontstentenis, ten bate van zijn kind(eren);  
of bij plaatsvervulling, de erfgenamen van deze kinderen in rechte lijn, voor gelijke delen
  - bij ontstentenis, ten bate van zijn ouders, voor gelijke delen
  - bij overlijden van één of beide ouders, treden zijn broers of zusters in de plaats van de vooroverleden ouder of ouders
- 4) bij ontstentenis,  
ten bate van andere wettelijke erfgenamen van de aangeslotene (en dus niet ten bate de nalatenschap van de aangeslotene)  
met uitzondering van de Belgische Staat
- 8) bij ontstentenis,  
het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 2. Het recht tot opvraging van de overlijdensprestatie verjaart, overeenkomstig artikel 55 van de WAP, na 5 jaar voor vorderingen die voortvloeien uit of verband houden met de overlijdensprestatie of het beheer ervan.

De termijn van 5 jaar begint te lopen de dag nadat de rechthebbende kennis krijgt of redelijkerwijze kennis had moeten krijgen van het bestaan van de overlijdensprestatie, zijn hoedanigheid van begunstigde en het voorval dat de vordering doet ontstaan.

De verjaringstermijn loopt niet tegen de rechthebbende die zich door overmacht in de onmogelijkheid bevindt om binnen de voormelde verjaringstermijn op te treden.

Bij ontstentenis van enige aanvraag binnen de voormelde termijn komt de overlijdensprestatie toe aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

Ook in het geval dat de overlijdensprestatie niet kan worden uitbetaald binnen de voormelde verjaringstermijn om redenen die vreemd zijn aan de Inrichter en/of het Pensioenfonds Metaal OFP (en geen overmacht uitmaken), worden zij toegekend aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 3. Een overlijden van een aangeslotene kan aan het Pensioenfonds Metaal OFP gemeld worden door de nabestaanden, rechthebbenden, de werkgever, de syndicale organisaties of de Inrichter.

Pensioenfonds Metaal OFP zal, nadat hij op de hoogte is van een overlijdensdatum een schrijven richten op het domicilie van de overleden aangeslotene waarbij hij de rechthebbende(n) oproept tot het vervullen van de nodige formaliteiten met het oog op de uitbetaling van het aanvullend pensioen.

§ 4. Om de overlijdensprestatie te ontvangen, dien(t)(en) de rechthebbende(n) het aanmeldingsdocument D4 bij overlijden volledig en correct ingevuld, gedaateerd en ondertekend (inclusief bijlagen) op te sturen naar het Pensioenfonds Metaal OFP.

Is de rechthebbende de weduw(e)(naar) of de wettelijk samenwonende partner, dan dient een kopie van de overlijdensakte van de aangeslotene evenals een kopie van de voor- en achterzijde van de identiteitskaart of van het paspoort van het land van oorsprong van de rechthebbende, of van een gelijkaardig identiteitsbewijs, te worden overgemaakt.

Is de rechthebbende een andere persoon dan de weduw(e)(naar) of de wettelijk samenwonende partner, dan dienen ook de volgende documenten te worden overgemaakt: een kopie van de akte van bekendheid of van de akte van erfopvolging opgesteld door de notaris of de Federale Overheidsdienst Financiën desgevallend aangevuld met de « verklaring van verwerping » afgelegd bij de notaris en het bewijs van geblokkeerde bankrekening in het geval de rechthebbende(n) minderjarig is/zijn.

- Bij meerdere rechthebbenden, dient elke rechthebbende (of zijn wettelijke vertegenwoordiger) voor zich het aanmeldingsformulier D4 in te vullen, dateren en ondertekenen en samen met de nodige bijlagen over te maken aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

Mocht het Pensioenfonds Metaal OFP nog niet beschikken over alle loongegevens van de overleden aangeslotene (tot diens overlijdensdatum) zal aan de rechthebbende(n) gevraagd worden om daarenboven een kopie over te maken van de loonfiche van de overleden aangeslotene van de maand waarin het overlijden plaatsvond in geval de overleden aangeslotene op dat moment nog actief was bij een werkgever ressorterend onder Paritair comité 111.

## HOOFDSTUK 9 - MODALITEITEN VAN DE UITBETALING

### Artikel 18

Opdat het Pensioenfonds Metaal OFP tot de effectieve betaling van het aanvullend pensioen kan overgaan, dient ze te beschikken over de loongegevens van de ganse aansluitingsduur bij het sectoraal pensioenstelsel.

### Artikel 19

§ 1. Wanneer de aangeslotene, respectievelijk de rechthebbende opteert voor een éénmalige uitbetaling in kapitaal, zal het Pensioenfonds Metaal OFP overgaan tot het betalen van een 'voorschot', berekend op basis van de loongegevens waarover ze op het ogenblik van de pensionering of de aanvraag krachtens artikel 16 § 1 beschikt.

De aangeslotene, respectievelijk de rechthebbende, die heeft geopteerd voor een éénmalige uitbetaling in kapitaal zal een voorschot ontvangen ten laatste op de 25e dag van de maand volgend op de maand waarin de pensioeninstelling de nodige stukken en de keuzemodaliteit van opname, zoals bepaald in respectievelijk artikels 20, 21 en 22, heeft ontvangen en dit op basis van de beschikbare loongegevens op het ogenblik van de aanvraag.

Het resterende 'saldo' (de eindafrekening) van het aanvullend pensioen onder de vorm van een éénmalige uitbetaling in kapitaal, zal uiterlijk in het laatste kwartaal van het jaar nadien uitbetaald worden. Het saldo wordt gekapitaliseerd overeenkomstig artikel 5 van dit reglement tot op de datum van uitbetaling.

§ 2. Indien de aangeslotene, respectievelijk de rechthebbende, opteert voor de omzetting van het aanvullend pensioen in een trimestriële levenslange rente, betaalt het Pensioenfonds Metaal OFP geen voorschot uit. De trimestriële rentebetalingen zullen worden uitgekeerd zoals bepaald in respectievelijk artikels 20 en 21. De initiële rentebetalingen worden berekend op basis van de beschikbare loongegevens op het ogenblik van de aanvraag. Uiterlijk in het laatste kwartaal van het jaar nadien worden de definitieve rentebedragen bepaald op basis van de definitieve loongegevens. Het 'saldo' van eerdere rentebetalingen wordt uiterlijk in het laatste trimester van het jaar nadien uitbetaald, waarbij rekening wordt gehouden met een kapitalisatie tot op de datum van uitbetaling, overeenkomstig artikel 5 van dit reglement.

## HOOFDSTUK 10 - UITBETALINGSVORM BIJ PENSIONERING

### Artikel 20

§ 1. De aangeslotene kan steeds kiezen voor:

- 1) hetzij een éénmalige uitbetaling in kapitaal
- 2) hetzij een omzetting in een trimestriële levenslange rente die niet overdraagbaar is en niet geherwaardeerd wordt.

#### Rentetermijnen:

De rente wordt trimestrieel uitbetaald op het einde van ieder trimester. De laatste rentebetaling aan de aangeslotene gebeurt op het einde van de trimester waarin de aangeslotene overlijdt.

De bovengaande keuze is eenmalig en wordt door de aangeslotene aan het Pensioenfonds Metaal OFP kenbaar gemaakt.

§ 2. Het Pensioenfonds Metaal OFP brengt de aangeslotene op de hoogte van de mogelijkheid tot omzetting van het kapitaal in rente, zoals voorzien in artikel 28 §1 van de WAP via haar periodieke ex-ante aanschrijvingen. Tegelijkertijd wordt de aangeslotene op de hoogte gebracht van rentetermijnen.

§ 3. Een omvorming in rente is echter niet mogelijk wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij aanvang lager is dan het minimum jaarbedrag dat artikel 28, §2 van de WAP ter zake voorziet, zijnde 500 € per jaar (geïndexeerd overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen).

### Artikel 21

§ 1. De aangeslotene moet zijn voorkeur aankruisen op het daartoe voorziene aanmeldingsformulier.

§ 2. Indien de aangeslotene geopteerd heeft voor de uitbetaling onder de vorm van een rente, wordt het kapitaal na afhouding van de toepasselijke sociale zekerheidsbijdragen en taksen op basis van de parameters voorzien in artikel 19 §1 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 houdende de uitvoering van de WAP omgezet naar een rente.

§ 2. Wanneer de aangeslotene geen voorkeur aankruist op het daartoe voorziene aanmeldingsformulier, wordt verondersteld dat hij kiest voor een kapitaalsuitkering.

## HOOFDSTUK 11 - MODALITEITEN EN UITBETALINGSVORM IN GEVAL VAN OVERLIJDEN

### Artikel 22

§ 1. De rechthebbende(n) kan/kunnen steeds kiezen voor:

- 1) hetzij een éénmalige uitbetaling in kapitaal,
- 2) hetzij een omzetting in een trimestriële, levenslange rente die niet overdraagbaar is en niet geherwaardeerd wordt.

#### Rentetermijnen:

De rente wordt trimesterieel uitbetaald. De laatste rentebetaling aan de rechthebbende gebeurt op het einde van de trimester waarin de rechthebbende overlijdt.

§ 2 Het Pensioenfonds Metaal OFP brengt de rechthebbende op de hoogte van de mogelijkheid tot omzetting van het kapitaal in rente, zoals voorzien in artikel 28 §1 van de WAP via haar aanschrijving.

§ 3 Een omvorming in rente is echter niet mogelijk wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij aanvang lager is dan het minimum jaarbedrag dat artikel 28, §2 van de WAP ter zake voorziet, zijnde 500 € per jaar (geïndexeerd overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen).

§ 4. De rechthebbende moet zijn voorkeur aankruisen op het daartoe voorziene aanmeldingsformulier.

Indien de rechthebbende geopteerd heeft voor de uitbetaling onder de vorm van rente wordt het kapitaal na afhouding van de toepasselijke sociale zekerheidsbijdragen en taksen op basis van de parameters voorzien in artikel 19 §1 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 houdende de uitvoering van de WAP omgezet naar een rente, rekening houdend met de keuzes gemaakt door de aangeslotene inzake overdraagbaarheid, herwaardering en rentetermijnen, of bij gebreke hieraan, met de standaardkeuzes vermeld in artikel 20 §1 2], bepaalt het Pensioenfonds Metaal OFP het jaarbedrag van de rente (rekening houdend met wat bepaald is in artikel 19 §2 van dit pensioenreglement).

§ 5. Wanneer de rechthebbende geen voorkeur aankruist op het daartoe voorziene aanmeldingsformulier, wordt verondersteld dat hij kiest voor een kapitaalsuitkering

## HOOFDSTUK 12 - VERWORVEN RESERVES

### Artikel 23

§ 1. Tot en met 31 december 2018 moest een actieve aangeslotene, overeenkomstig artikel 17 van de WAP, minstens gedurende een al dan niet ononderbroken periode van 12 maanden aangesloten geweest zijn bij deze sectorale pensioentoezegging, alvorens hij aanspraak kan maken op verworven reserves en verworven prestaties.

Een actieve aangeslotene was twaalf maanden aangesloten bij de sectorale pensioentoezegging indien:

hetzij hij voor de prestaties tot en met het dienstjaar 2017 in minstens vijf kwartalen, al dan niet onderbroken, een Effectieve Dienstperiode en/of Gelijkgestelde Periode heeft volbracht binnen een onderneming bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 waarvoor een bijdrage werd toegekend,

hetzij voor de prestaties vanaf het dienstjaar 2018 op basis van de begin- en einddata van de tewerkstelling vermeld in de DmfA-gegevens blijkt dat hij minstens twaalf maanden al dan niet ononderbroken aangesloten was bij het sociaal sectoraal pensioenstelsel,

hetzij op basis van een combinatie van (1) en (2) blijkt dat hij minstens twaalf maanden al dan niet onderbroken aangesloten was bij het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

In afwijking van het eerste lid van deze paragraaf werd voor de berekening van de 12 maanden aansluiting, op vraag van de aangeslotene, rekening gehouden met de periode van aansluiting in een ander sectorpensioenstelsel, wanneer de onderneming waar de aangeslotene tewerkgesteld is op het moment van de overgang, overgaat naar het Paritair Comité 111, zonder dat deze overgang het gevolg is van een wijziging van de activiteit van de onderneming.

§ 2. Vanaf 1 januari 2019 wordt elke voorwaarde tot verwerving van pensioenrechten als vervuld beschouwd. Concreet betekent dit het volgende.

In geval van aansluiting bij dit sectoraal pensioenstelsel op of na 1 januari 2019, maakt de actieve aangeslotene onmiddellijk aanspraak op verworven reserves en verworven prestaties, zonder eerst te moeten voldoen aan een verwervingsperiode.

Voor de actieve aangeslotene die voor 1 januari 2019 werd aangesloten bij dit sectoraal pensioenstelsel en die op 31 december 2018 de in §1 vermelde verwervingsperiode van 12 maanden nog niet bereikte, maakt vanaf 1 januari 2019 aanspraak op verworven reserves en verworven prestaties. Voor de berekening hiervan wordt eveneens rekening gehouden met de aansluitingstijd van voor 1 januari 2019.

De gewezen aangeslotene die uittrad voor 31 december 2018, vooraleer hij de toen geldende verwervingsperiode van 12 maanden had bereikt en die

na 1 januari 2019 herintreedt (door opnieuw tewerkgesteld te worden in een onderneming bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019), maakt vanaf het moment van zijn herintreding onmiddellijk aanspraak op verworven reserves en prestaties (zonder eerst te moeten voldoen aan enige (resterende) verwervingsperiode). Voor de berekening van deze verworven reserves en prestaties wordt eveneens rekening gehouden met de aansluitingstijd bij het sectoraal pensioenstelsel voor zijn herintreding. Het bedrag van zijn opgebouwde reserves op het ogenblik van uittreding na de eerste periode van aansluiting, wordt dan opnieuw op zijn individuele pensioenrekening geplaast.

§ 3. De Inrichter is ertoe gehouden om eventuele tekorten ten opzichte van de wettelijke minimum rendementsgarantie aan te zuiveren overeenkomstig artikel 30 van de WAP.

Deze aanzuivering moet ten laatste gebeuren op het moment dat één van de volgende gebeurtenissen zich voordoet: de overdracht van de verworven reserves naar een andere pensioeninstelling, de pensionering of de opheffing van de pensioentoezegging.

#### HOOFDSTUK 13 - PROCEDURE IN GEVAL VAN UITTREDING IN DE ZIN VAN ARTIKEL 2, 16° 1) EN 3) VAN DIT REGLEMENT

##### **Artikel 24**

§ 1. Wanneer een actieve aangeslotene vóór 31 december 2018 uittrad vooraleer hij twaalf maanden aangesloten was bij dit sectoraal pensioenstelsel, kon hij geen aanspraak maken op verworven reserves of prestaties. In dat geval bleven de opgebouwde reserves in het Pensioenfonds Metaal.

Wanneer een gewezen aangeslotene, zoals bedoeld in §1, vóór 31 december 2018 herintrad (door opnieuw tewerkgesteld te worden in een onderneming bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019) werd er voor het bepalen van de aansluitingstermijn van twaalf maanden ("verwervingsperiode") wel rekening gehouden met de aansluitingstijd bij het sectoraal pensioenstelsel voor zijn herintreding. In dat geval werd het bedrag van de verworven reserves op het ogenblik van uittreding na de eerste periode van aansluiting opnieuw op zijn individuele pensioenrekening geplaast.

§ 2. Wanneer een actieve aangeslotene uittreedt na 1 januari 2019 maakt hij aanspraak op verworven reserves en prestaties, overeenkomstig artikel 23.

##### **Artikel 25**

§ 1. De aangeslotene wordt beschouwd als « uitgetreden » wanneer één van volgende situaties zich voordoet:

De aangeslotene of diens werkgever brengt het Pensioenfonds Metaal OFP schriftelijk of langs elektronische weg op de hoogte van de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst en het einde van zijn tewerkstelling in de sector.

Gedurende twee opeenvolgende kwartalen werd geen DmfA aangifte voor de aangeslotene door een werkgever ressorterend onder het Paritair Comité 111 gedaan.

§ 2. Het Pensioenfonds Metaal OFP voltrekt de uittredingsonderzoeken op basis van de door de Inrichter overgemaakte DmfA gegevens welke periodiek doorstromen. Deze onderzoeken worden minimaal één maal per jaar voltrokken.

##### **Artikel 26**

§ 1. Het Pensioenfonds Metaal OFP zal uiterlijk dertig dagen na deze kennisgeving het bedrag van de verworven reserves, het bedrag van de verworven prestaties, het behoud van de overlijdensdekking en het type evenals de hierna opgesomde keuzemogelijkheden schriftelijk meedelen aan de aangeslotene die uittreedt. Deze kennisgeving dient echter niet te gebeuren in het geval de verworven reserves van de uittredende aangeslotene lager zijn dan of gelijk zijn aan 150 euro..

§ 2. Indien de verworven reserves op het moment van uittreding lager zijn dan of gelijk zijn aan 150 euro, dan blijven deze verworven reserves bij de pensioeninstelling en heeft de aangeslotene die uittreedt niet de hierna vermelde keuzemogelijkheden.

§ 3. Indien de verworven reserves van de aangeslotene die uittreedt hoger zijn dan het hiervoor vermelde grensbedrag van 150 euro, dan heeft hij na de kennisgeving door de pensioeninstelling zoals vermeld in §1 op zijn beurt dertig dagen de tijd (te rekenen vanaf deze kennisgeving) om zijn keuze te bepalen uit de hierna volgende mogelijkheden betreffende de aanwending van zijn verworven reserves, desgevallend aangevuld tot de wettelijke minimum rendementsgarantie:



- 1) de verworven reserves overdragen naar de pensioeninstelling van zijn nieuwe werkgever
    - indien hij aangesloten wordt bij de pensioentoezegging van zijn nieuwe werkgever.
  - 2) de verworven reserves overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe Inrichter waaronder zijn nieuwe werkgever ressorteert
    - indien hij aangesloten wordt bij de pensioentoezegging van deze Inrichter.
  - 3) de verworven reserves overdragen naar een andere pensioeninstelling, die de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt volgens de regels vastgesteld door de Koning volgens het KB van ('hierna pensioeninstelling KB 69')
- de aangeslotene zal te allen tijde zelf een pensioeninstelling KB 69 kunnen kiezen.
- 4) de verworven reserves laten staan bij het Pensioenfonds Metaal OFP in welk geval de aangeslotene een passieve aangeslotene wordt
    - zonder verdere premiebetaling of wijziging van de pensioentoezegging en met behoud van de overlijdensdekking gelijk aan de verworven reserves.

Wanneer deze aangeslotene de hierboven vermelde termijn van dertig dagen heeft laten verstrijken wordt er verondersteld dat hij heeft gekozen voor de mogelijkheid bedoeld in 4).

Na het verstrijken van deze termijn van dertig dagen kan de aangeslotene evenwel te allen tijde vragen om zijn reserves over te dragen naar een pensioeninstelling bedoeld in 1) 2) of 3).

§ 4. De pensioeninstelling zal ervoor zorgen dat de door de aangeslotene gemaakte keuze binnen de dertig dagen nadat zij op de hoogte is gebracht van de beslissing van de aangeslotene gerealiseerd wordt.

In voorkomend geval zullen de over te dragen verworven reserves minstens gelijk zijn aan het bedrag van de verworven reserves op het moment van uittreding, desgevallend aangevuld tot de wettelijke minimum rendementsgarantie die op het moment van de uittreding gewaarborgd is.

§ 5. Het in dit artikel vermeld bedrag van 150 EUR wordt overeenkomstig artikel 32 § 1 WAP geïndexeerd overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971 houdende de inrichting van een stelsel waarbij de wedden, de lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen,

#### **Artikel 27**

§ 1. Wanneer een gewezen aangeslotene herintreedt (door opnieuw tewerkgesteld te worden in een onderneming bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 wordt hij als een nieuwe aangeslotene beschouwd, met uitzondering van de gewezen aangeslotene die reeds met wettelijk pensioen is en verder zou werken in het kader van 'toegelaten arbeid' en niet geniet van de overgangsmaatregel zoals bepaald in artikel 3, §4. van het reglement.

§ 2. Voor het bepalen van de aansluitingstermijn van twaalf maanden ("verwerfingsperiode") die geldt tot en met 31 december 2018, wordt er wel rekening gehouden met het geheel van zijn al dan niet onderbroken aansluitingstijd bij het sectoraal pensioenstelsel conform artikel 23 § 2, behoudens indien de betrokken aangeslotene bij een eerdere uittreding zijn verworven reserves heeft overgedragen naar een andere pensioeninstelling (rekening houdend met de artikels 23 en 24)

#### HOOFDSTUK 14 - PROCEDURE IN GEVAL VAN UITTREDING IN DE ZIN VAN ARTIKEL 2, 16° 2) VAN DIT REGLEMENT

#### **Artikel 28**

In het geval van uittreding vanwege het feit dat de aangeslotene niet langer de aansluitings-voorwaarden vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, waarbij de aangeslotene aanspraak kan maken op verworven reserves in dit sectoraal pensioenstelsel conform de bepalingen van hoofdstuk 13 van dit reglement, wordt de aangeslotene gelijk gesteld met een passieve aangeslotene, met dien verstande dat hij op het ogenblik van zijn uittreding, in de zin van artikel 2, 16°, 2) van dit reglement, niet de mogelijkheid krijgt om zijn verworven reserves over te dragen naar een andere pensioeninstelling.

Deze aangeslotene krijgt de keuzemogelijkheden vermeld in artikel 26 §2, 1), 2), 3) op het ogenblik van zijn gewone uittreding in de zin van hoofdstuk 13 van dit reglement.

In geval van overlijden vóór de pensionering wordt de op dat ogenblik verworven reserves, aan de rechthebbende(n) uitgekeerd.

De werkgever deelt deze uittreding schriftelijk mee aan de Inrichter binnen een termijn van dertig dagen die volgt op deze uittreding. De Inrichter stelt op zijn beurt binnen een termijn van dertig dagen die volgt op deze mededeling het Pensioenfonds Metaal OFP schriftelijk in kennis van deze uittreding. Het Pensioenfonds Metaal OFP beschikt vervolgens over een termijn van dertig dagen om de aangeslotene schriftelijk te informeren over deze uittreding en het behouden van een overlijdensdekking gelijk aan de verworven reserves.

## HOOFDSTUK 15 - REKENINGEN VAN HET PENSIOENFONDS METAAL OFP

### **Artikel 29**

§ 1. De rekeningen van het Pensioenfonds Metaal OFP worden gevormd door het geheel van de zichtrekeningen en de beleggingsportefeuilles, waarvan het beheer door de Inrichter toevertrouwd werd aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 2. De activa van het Pensioenfonds Metaal OFP kunnen bestaan uit:

- 1) de bijdragen gestort door de Inrichter in uitvoering van dit pensioenreglement;
- 2) eventueel andere sommen, gestort door de Inrichter;
- 3) de meerwaarden van de beleggingsportefeuilles;
- 4) de aanvullingen vanuit het stelsel van de solidariteitstoezegging, die overeenkomstig de bepalingen van het solidariteitsreglement gestort worden.
- 5) de verworven reserves die een aangeslotene heeft opgebouwd in de aanvullende pensioenregeling(en) van een vroegere werkgever of sectorale inrichter en die hij vanaf 1 januari 2019 overdraagt naar de onthaalstructuur die wordt georganiseerd binnen het Pensioenfonds Metaal OFP, overeenkomstig het bijzonder reglement dat is opgenomen in de bijlage nr. 3 bij deze collec-

tieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 (kortweg de "inkomende reserves" genoemd). Deze inkomende reserves worden ondergebracht in een apart compartiment waarin de onthaalstructuur wordt beheerd.

§ 3. De passiva van het Pensioenfonds Metaal OFP kunnen bestaan uit:

- 1) de uitkeringen aan de aangeslotenen of aan de rechthebbenden;
- 2) de minwaarden van de beleggingsportefeuilles;
- 3) de beheerskosten van de pensioeninstelling;
- 4) de eventueel toegekende deelname in de winst.

§ 4. Ingeval van stopzetting van het Pensioenfonds Metaal OFP zullen de activa onder de aangeslotenen verdeeld worden in verhouding tot hun verworven reserves, desgevallend aangevuld tot de wettelijke minimum rendementsgarantie.

§ 5. Een onderneming die om één of andere reden niet langer onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 valt, kan op geen enkele wijze aanspraak maken op een gedeelte van de activa van het Pensioenfonds Metaal OFP.

## HOOFDSTUK 16 - PARITAIR BEHEER

### **Artikel 30**

§ 1. Overeenkomstig artikel 41, §1 van de WAP wordt de Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP voor de helft samengesteld uit leden aangeduid door de representatieve werknemersorganisaties en voor de helft uit leden aangeduid door de representatieve werkgeversorganisatie.

§ 2. De Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP is verantwoordelijk voor de goede uitvoering van de pensioentoezegging en de toepassing van het pensioenreglement.

§ 3. De Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP beslist inzake het financieel beheer van de activa van het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 4. De Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP stelt de asset managers van het Pensioenfonds Metaal OFP aan.

## HOOFDSTUK 17 - TRANSPARANTIEVERSLAG

### Artikel 31

§ 1. De pensioeninstelling zal een jaarlijks transparantieverlag opstellen over het door haar gevoerde beheer met daarin minimaal de volgende elementen:

- 1) de financieringswijze van de pensioentoezegging en de structurele wijzigingen in die financiering;
- 2) de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin rekening gehouden wordt met de sociale, ethische en leefmilieuaspecten ervan;
- 3) het rendement van de beleggingen;
- 4) de kostenstructuur;
- 5) in voorkomend geval, de winstdeling;
- 6) de toepasselijke methode in geval van wijziging van de rentevoet voor de berekening van de wettelijke minimum rendementsgarantie (met name de verticale methode);
- 7) het huidig niveau van de financiering van de wettelijke minimum rendementsgarantie.

§ 2. De pensioeninstelling zal na raadpleging van en goedkeuring door de Raad van Bestuur, dit transparantieverlag ter beschikking stellen van de Inrichter, de Algemene Vergadering, alsook aan elke aangeslotene die erom verzoekt.

## HOOFDSTUK 18 - JAARLIJKSE INFORMATIEVERSTREKKING AAN DE AANGESLOTENEN

### Artikel 32

§ 1. Elk jaar (september/oktober) verstuurt de pensioeninstelling een pensioenfiche aan elke actieve aangeslotene. De passieve aangeslotenen en de aangeslotenen die bij pensionering reeds een voorschot op hun aanvullend pensioen hebben ontvangen zoals bepaald in artikel 19 ontvangen geen jaarlijkse pensioenfiche, tenzij andersluidende wettelijke bepalingen.

§ 2. Deze pensioenfiche bevat alle gegevens conform artikel 26 van de WAP.

De aangeslotenen kunnen op elk moment hun meest recente pensioenfiche in elektronische vorm bekijken via een module op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP ([www.pfondsmet.be](http://www.pfondsmet.be)) met behulp van hun identiteitskaart en een kaartlezer.

Alle aangeslotenen kunnen ook steeds hun pensioenrechten raadplegen via de site van de overheid ([www.mypension.be](http://www.mypension.be)).

§ 3. Op eenvoudig verzoek van de aangeslotene deelt de pensioeninstelling een historisch overzicht mee van het bedrag van de verworven reserves, desgevallend aangevuld tot de wettelijke minimum rendementsgarantie, met dien verstande dat dit overzicht wordt beperkt tot de periode van aansluiting bij de pensioeninstelling.

## HOOFDSTUK 19 - PROCEDURE BIJ NIET-BETALING VAN DE PENSIOENBIJDRAGE

### Artikel 33

§ 1. De Inrichter zal de verschuldigde bijdragen zonder verwijl overmaken aan de pensioeninstelling.

§ 2. In geval van niet-betaling van de bijdragen door de Inrichter zal deze door de pensioeninstelling d.m.v. een aangetekend schrijven in gebreke gesteld kunnen worden.

Deze ingebrekestelling kan zowel betrekking hebben op de volledige niet-betaling alsook op de gedeeltelijke niet-betaling van de verschuldigde bijdragen.

§ 3. Indien de Inrichter geen positief gevolg geeft aan de ingebrekestelling binnen een termijn van 60 dagen na de betekening van de ingebrekestelling, zal de meest gerede partij het dispuut voordragen aan de ondertekenende partijen van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

De pensioeninstelling moet binnen de 3 maanden na de vervalddag van de verschuldigde bijdragen alle aangeslotenen op de hoogte brengen van de wanbetaling door de Inrichter.

§ 4. De rechten van alle aangeslotenen blijven gewaarborgd tot op het moment dat de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 gewijzigd of opgeheven wordt met inachtneming van de procedure en de meerderheidsvereisten zoals gestipuleerd in artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 Gelet op de middelenverbintenis van het Pensioenfonds Metaal OFP, zal zij al het nodige doen opdat de Inrichter de nodige bijdragen ter financiering van deze rechten stort. Het Pensioenfonds Metaal OFP kan evenwel niet zelf gehouden worden tot aanzuivering van het tekort.

## HOOFDSTUK 20 - VERWERKING EN BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS

### Artikel 34

§ 1. Om dit sectoraal pensioenstelsel uit te voeren en te voldoen aan de verplichtingen overeenkomstig de WAP en de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioen-voorziening (WIBP) moeten een aantal persoonsgegevens van de aangeslotenen en/of hun rechthebbenden verwerkt worden, hetzij door de Inrichter, hetzij door het Pensioenfonds Metaal OFP, hetzij door een externe dienstverlener.

De Inrichter, het Pensioenfonds Metaal OFP en de externe dienstverleners, die betrokken zijn bij het sociaal sectoraal pensioenstelsel alsook deze belast met het beheer en de uitvoering ervan, verbinden zich ertoe om bij de verwerking van die persoonsgegevens de toepasselijke wetgeving na te leven met inbegrip van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (afgekort als AVG of GDPR). In het kader deze wetgeving zijn de Inrichter en het Pensioenfonds Metaal OFP gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken.

De Inrichter, het Pensioenfonds Metaal OFP en de externe dienstverleners zullen de persoonsgegevens die zij verzamelen en/of ontvangen in het kader van dit pensioenreglement uitsluitend verwerken met het oog op het beheer en de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel.

Zij verbinden zich ertoe om deze gegevens bij te werken, te verbeteren, alsook de onjuiste of overbodige gegevens te verwijderen.

§ 2. De Inrichter, het Pensioenfonds Metaal OFP en de externe dienstverleners zullen de gepaste technische en organisatorische maatregelen treffen die noodzakelijk zijn voor de bescherming van de persoonsgegevens tegen o.m. toevallige of ongeoorloofde vernietiging, het toevallig verlies, de wijzi-

ging van of de toegang tot, en iedere andere niet toegelaten verwerking van persoonsgegevens. Zij voorzien de nodige maatregelen opdat elke persoon die door hen gemachtigd wordt om de persoonsgegevens te verwerken in het kader van dit sectoraal pensioenstelsel, de vertrouwelijke aard van deze gegevens zal respecteren.

§ 3. Iedere aangeslotene of rechthebbende waarvan persoonsgegevens bewaard en/of bewerkt worden, heeft het recht om inzage en verbetering van deze gegevens te verkrijgen, middels een schriftelijk verzoek aan de pensioeninstelling. De pensioeninstelling zal een passend gevolg geven aan deze verzoeken binnen de termijnen en de voorwaarden zoals voorzien in de toepasselijke wetgeving (met inbegrip van de AVG).

§ 4. Op het moment van aansluiting wordt de wettelijk vereiste informatie omtrent de gegevensverwerking ter beschikking gesteld van de aangeslotene door het Pensioenfonds Metaal OFP. De aangeslotene wordt geacht zijn mogelijke rechthebbenden die volgens de volgorde voorzien in artikel 17 eventueel aanspraak zouden kunnen maken op een overlijdensprestatie (echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner, de aangeduide begunstigde, ...) te informeren omtrent de verwerking van hun persoonsgegevens door de Inrichter, het Pensioenfonds Metaal OFP en/of een externe dienstverlener voor zover dit noodzakelijk is voor de uitvoering van dit sectoraal pensioenstelsel. Wanneer de rechthebbende effectief aanspraak maakt op een overlijdensprestatie, wordt de wettelijk vereiste informatie omtrent de gegevensverwerking van zijn persoonsgegevens ter beschikking gesteld door het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 5. De naleving hiervan wordt onder meer opgevolgd door de functionaris voor gegevensbescherming (ook data protection officer of DPO). De DPO kan door de aangeslotenen en rechthebbenden worden gecontacteerd via e-mailadres [dpo@pfondsmet.be](mailto:dpo@pfondsmet.be) over alle aangelegenheden die verband houden met de verwerking van hun persoonsgegevens en de uitoefening van hun rechten in dit verband.

§ 6. Verdere details over de verwerking en bescherming van de persoonsgegevens door Pensioenfonds Metaal OFP in het kader van het beheer en de uitvoering van dit sectoraal pensioenstelsel, zijn door de aangeslotenen en de rechthebbenden terug te vinden in de informatie die hen overeenkomstig §4 wordt ter beschikking gesteld en in de verklaring betreffende het privacy beleid die kan worden geconsulteerd op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP onder de rubriek "disclaimer" ([www.pfondsmet.be](http://www.pfondsmet.be)).

## HOOFDSTUK 21 - WIJZIGINGSRECHT

### **Artikel 35**

Het pensioenreglement is onlosmakelijk verbonden met de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019.

Bijgevolg kan dit pensioenreglement slechts gewijzigd en/of stopgezet worden in de mate dat ook deze collectieve arbeidsovereenkomst gewijzigd en/of stopgezet wordt, waarbij rekening moet worden gehouden met de modaliteiten zoals voorzien in artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019.

## HOOFDSTUK 22 - DATUM VAN INWERKINGTREDING VAN HET PENSIOENREGLEMENT

### **Artikel 36**

Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2019 met uitzondering van de bepalingen waarvoor in dit pensioenreglement uitdrukkelijk een andere datum van inwerkingtreding is vermeld. Het pensioenreglement wordt gesloten voor onbepaalde duur.

## BIJLAGE A AAN HET PENSIOENREGLEMENT:

### **Deel 1**

#### **Artikel 1**

De regeling vervat in deel 1 van deze bijlage A is van toepassing op werknemers waarvoor DMFA aangiften werden ingediend in de hoedanigheid van bediende op basis van de door de werkgever eerder gegeven kwalificatie en voor wie, door een gerechtelijke beslissing naar aanleiding waarvan de RSZ een notificatie van wijziging heeft opgesteld, beslist werd dat zij behoren tot Paritair Comité 111 voor wat de periode van de herkwalificatie, hierna "aangeduide periode", betreft.

#### **Artikel 2**

Zoals bepaald in Bijlage A bij de collectieve arbeidsovereenkomst die het sectoraal aanvullend pensioenstelsel inricht, is een werknemer bedoeld in artikel 1 van deze bijlage, geen aangeslotene in de zin van dit pensioenreglement, voor wat de aangeduide periode betreft wanneer hij voor die aangeduide periode viel onder het sociaal sectoraal pensioenstelsel van Paritair Comité 209 (zoals gedefinieerd door de collectieve arbeidsovereenkomst(en) die van toepassing waren of zijn tijdens de aangeduide periode). Zijn rechten op een aanvullend pensioen betreffende de aangeduide periode worden beheerst door de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten inzake het sociaal sectoraal pensioenstelsel van Paritair Comité 209 (zoals van toepassing tijdens de aangeduide periode). Dit pensioenreglement is niet op hem van toepassing tijdens de aangeduide periode.

#### **Artikel 3**

Voor de werknemers bedoeld in deel 1 van deze bijlage A en zulks voor wat betreft hun aangeduide periode en overeenkomstig de voorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel van toepassing in Paritair Comité 209, treedt, in afwijking van artikel 2,5° van onderhavig reglement, het Sociaal Fonds voor de bedienden metaal-BIS – Fonds voor Bestaanszekerheid opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2017 van Paritair Comité 209, registratienummer (142818/CO/209 en haar eventuele rechtsvoorgangers en rechtsoptvolgers ten algemene of bijzondere titel op als inrichter van de pensioentoezegging die op hen van toepassing is. In afwijking van artikel 2,6° van dit pensioenreglement is het Pensioenfonds Metaal OFP niet de pensioeninstelling noch de

solidariteitsinstelling die hun sociaal sectoraal pensioenstelsel beheert. De pensioeninstelling die hun pensioentoezegging beheert is Integrale.

## Deel 2

### **Artikel 4**

Voor arbeiders aangesloten aan dit pensioenreglement, voor wie ingevolge een gerechtelijke beslissing naar aanleiding waarvan de RSZ een notificatie van wijziging heeft opgesteld, beslist werd dat zij behoorden tot het Paritair Comité 209, wordt in afwijking van artikel 1 [16°] en hoofdstuk 13 (in het bijzonder artikel 25) van dit pensioenreglement overeengekomen dat hun herkwalificatie niet beschouwd wordt als een uittreding voor zover (i) hun werkgever voor de aangeduide periode deelnam aan het sociaal sectoraal pensioenstelsel van toepassing in Paritair Comité 111, (ii) de bijdragestortingen en de aanvullende pensioenrechten die in opbouw (en nog niet opengevallen) zijn en niet overgedragen werden uit het sociaal sectoraal pensioenstelsel, niet betwist worden en (iii) er ten gevolge hiervan ten gunste van de betrokken werknemer met betrekking tot de aangeduide periode slechts overeenkomstig één enkel sectoraal pensioenstelsel rechten erkend worden.

## BIJLAGE nr. 2

### COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST 16 DECEMBER 2019 TOT WIJZIGING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL PENSIOENSTELSEL, HET PENSIOENREGLEMENT EN HET SOLIDARITEITSREGLEMENT

#### BIJDRAGEN

De totaliteit van de bijdragen die de Inrichter verschuldigd is aan het Pensioenfonds Metaal OFP ter financiering van de pensioentoezegging en de solidariteitstoezegging bedraagt:

2,39% voor ondernemingen uit de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams Brabant, die onder Paritair Comité 111 ressorteren en voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren uit al de andere provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Deze bijdrage is eveneens van toepassing op de onderneming COFELY FABRICOM NV en COFELY FABRICOM INDUSTRIE SUD NV;

2,19% voor de andere ondernemingen.

Deze bijdragen zijn als volgt opgesplitst:

§ 1. De bijdragen die de Inrichter verschuldigd is aan het Pensioenfonds Metaal OFP ter financiering van de pensioentoezegging, waarvan sprake in artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, bedragen per 1 juli 2017 respectievelijk 2,29% en 2,09% van de bruto lonen aan 100% (zoals aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid).

§ 2. De bijdragen die de Inrichter verschuldigd is aan het solidariteitsfonds ter financiering van de solidariteitstoezegging waarvan sprake in artikel 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, bedragen per 1 juli 2017 0,1% van de bruto lonen aan 100% (zoals aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid).

AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREEN-KOMST VAN  
16 DECEMBER 2019 TOT WIJZIGING VAN HET SOCIAAL  
SECTORAAL PENSIOENSTELSEL, HET PENSIOEN-REGLEMENT  
EN HET SOLIDARITEITS-REGLEMENT

REGLEMENT ONTHAALSTRUCTUUR

INHOUDSTAFEL

Hfdst.

1. Voorwerp
2. Begripsomschrijvingen
3. Aansluiting
4. Middelenverbintenis
5. Uitbetaling van het pensioenkapitaal
6. Uitbetaling van het overlijdenskapitaal
7. Overdracht van de individuele transferrekening
8. Jaarlijkse informatieverstrekking aan de aangeslotenen
9. Verwerking en bescherming van persoonsgegevens
10. Wijzigingsrecht

Datum van inwerkingtreding van het reglement van de onthaalstructuur

HOOFDSTUK 1 - VOORWERP

**Artikel 1**

§ 1. Dit bijzonder reglement wordt opgemaakt in uitvoering van artikel 32 §2 tweede en derde lid van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (WAP).

§ 2. Dit reglement legt de voorwaarden en de regels vast van de onthaalstructuur die wordt georganiseerd binnen het Pensioenfonds Metaal OFP voor het beheer van de verworven reserves van de aangeslotenen van het sectoraal pensioenstelsel ingericht door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid - BIS overeenkomstig de collectieve arbeids-

overeenkomst van 16 december 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteits-reglement, die ervoor gekozen hebben om hun verworven reserves in de aanvullende pensioenregeling(en) van hun vroegere werkgever of sectorale inrichter over te dragen naar het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 3 Dit reglement vormt de enige afdwingbare bron van recht inzake de onthaalstructuur.

Dit reglement zal door de pensioeninstelling aan de aangeslotenen ter beschikking worden gesteld op eenvoudig verzoek.

Overal waar in dit reglement de mannelijke persoonsvorm gebruikt wordt, wordt hiermee ook de vrouwelijke persoonsvorm bedoeld.

§ 4 Dit reglement heeft tot doel om aan de aangeslotenen voordelen toe te kennen bij leven of overlijden.

De onthaalstructuur wordt gefinancierd door de inkomende reserves en het rendement van het apart compartiment waarin de onthaalstructuur wordt beheerd.

HOOFDSTUK 2 - BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

**Artikel 2**

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder:

**1° WAP**

De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, aangevuld met haar uitvoeringsbesluiten.

De begrippen die in dit reglement opgenomen zijn, moeten worden opgevat in hun betekenis zoals bepaald in artikel 3 van de WAP.

**2° FSMA**

De Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten, een autonome instelling opgericht door de Wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten (voorheen CBFA).

### **3° Het Paritair Comité 111**

Het paritaire orgaan, in de schoot waarvan het sectoraal pensioenstelsel werd opgericht, gekend onder de benaming Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

### **4° De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement.

### **5° De Inrichter**

Conform artikel 3, §1, 5° van de WAP werd door de representatieve organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité 111, het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid – BIS (opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2013 van het Paritair Comité 111, registratienummer 116824/CO/111) aangeduid als inrichter van het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

### **6° De pensioeninstelling: Pensioenfonds Metaal OFP**

De instelling voor bedrijfspensioenvoorziening die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 door de inrichter aangeduid wordt voor het beheren van het sectoraal pensioenstelsel is het Pensioenfonds Metaal OFP, toegelaten door de FSMA, onder het nummer 50.585, die met ingang van 1 januari 2019 de onthaalstructuur inricht overeenkomstig dit bijzonder reglement.

### **7° De aangeslotenen**

De aangeslotenen kunnen opgedeeld worden in 2 categorieën:

De aangeslotenen: iedere aangeslotene bij het sociaal sectoraal pensioenstelsel die inkomende reserves heeft overgedragen naar deze onthaalstructuur.

- De gewezen aangeslotenen met uitgestelde rechten in de onthaalstructuur: iedere gewezen aangeslotene bij het sectoraal pensioenstelsel die na de vereffening van het pensioenkapitaal krachtens het sociaal sectoraal pensioenstelsel nog uitgestelde rechten behoudt in de onthaalstructuur op basis van zijn inkomende reserves.

### **8° Sociaal sectoraal pensioenstelsel**

Het sociaal sectoraal pensioenstelsel ingericht door de inrichter overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 tot wijziging

van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement.

### **9° De uittreding**

Het begrip uittreding omvat de volgende situaties:

- 1) hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, die niet wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een werkgever die eveneens onder het toepassingsgebied van het sociaal sectoraal pensioenstelsel valt;
- 2) hetzij het einde van de aansluiting bij het sociaal sectoraal pensioenstelsel vanwege het feit dat de arbeider niet langer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering;
- 3) hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werkgever of, in geval van overgang van de arbeidsovereenkomst, de nieuwe werkgever, niet langer valt onder het ressort van het Paritair Comité 111.

### **10° Het KB van 1969**

Het KB van 14 mei 1969 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan de werknemers, bedoeld bij KB nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen van bezoldigde werknemers.

### **11° De pensioenleeftijd**

Met de pensioenleeftijd wordt steeds de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld, overeenkomstig artikel 2, §1 van het KB van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen.

De pensioenleeftijd bedraagt 65 jaar tot 31 januari 2025, voor wettelijke pensioenen die ingaan vanaf 1 februari 2025 is de pensioenleeftijd 66 jaar en voor wettelijke pensioenen die ingaan vanaf 1 februari 2030 is de pensioenleeftijd 67 jaar.

### **12° De pensionering**

De effectieve ingang van het (vervroegd) wettelijk rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de aanvullende prestaties krachtens deze pensioentoezegging, zijnde in dit geval het wettelijk werknemerspensioen.



Krachtens de wettelijke overgangsmatregelen kan de opname van het aanvullend pensioen op verzoek van de aangeslotene die op SWT (Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoelage) is gesteld, in de gevallen zoals bepaald in artikel 16 van het pensioenreglement van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (zoals als bijlage gevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019) gelijkgesteld worden met pensionering.

### **13° De individuele transferrekening**

De individuele rekening van de aangeslotenen waarop de inkomende reserves worden ingeschreven. De waarde van de individuele transferrekening wordt jaarlijks gekapitaliseerd aan het toegekend rendement.

### **14° Toegekend rendement**

Het toegekend rendement is gelijk aan het nettorendement van het apart compartiment waarin de onthaalstructuur wordt beheerd met een maximum gelijk aan de rentevoet die wordt gebruikt overeenkomstig artikel 24 §2 van de WAP voor de berekening van de minimum rendementsgarantie.

Na afsluiting van elk boekjaar wordt het nettorendement bepaald op basis van het financieel resultaat van het apart compartiment waarin de onthaalstructuur wordt beheerd, verminderd met de bedrijfskosten, de voorzieningen voor risico's en lasten en de belasting op het resultaat.

In een nog niet afgesloten boekjaar wordt voor de reeds afgesloten kwartalen het nettorendement per kwartaal bepaald op basis van het financieel resultaat in het betreffende kwartaal van het apart compartiment waarin de onthaalstructuur wordt beheerd, rekening houdend met een raming van 0,07% voor de bedrijfskosten.

Voor de nog niet afgesloten kwartalen wordt het nettorendement gelijkgesteld aan 0%.

De administratieve en financiële kosten ten laste van de onthaalstructuur worden volledig ten laste gelegd van het financieel resultaat van het betrokken boekjaar van het apart compartiment waarbinnen de onthaalstructuur wordt beheerd.

### **15° Pensioenkapitaal**

De waarde van de individuele transfertrekening bij pensionering

### **16° Overlijdenskapitaal**

De waarde van de individuele transfertrekening op het moment van overlijden van de aangeslotene.

### **17° Rechthebbende**

De rechthebbende van de aangeslotene overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (zoals als bijlage gevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 - Bijlage nr. 1).

## HOOFDSTUK 3 - AANSLUITING

### **Artikel 3**

De onthaalstructuur is van toepassing op:

Elke aangeslotene die zijn inkomende reserves heeft overgedragen naar deze onthaalstructuur.

Elke gewezen aangeslotene met uitgestelde rechten in de onthaalstructuur.

Zij blijven aangesloten zolang hun voormelde inkomende reserves in de onthaalstructuur behouden blijven.

### **Artikel 4**

Op het einde van het boekjaar wordt het toegekend rendement ingeschreven op de individuele transfertrekeningen.

De oprenting gebeurt:

1. tot op de datum waarop de waarde van de individuele transfertrekening wordt uitbetaald, ofwel tot op de eerste dag van de maand volgens op de dag waarop de aangeslotenen overleden is.

## HOOFDSTUK 4 - MIDDELENVERBINTENIS

### **Artikel 5**

De pensioeninstelling is belast met het beheer van de onthaalstructuur en gaat in dit verband een middelenverbintenis aan.

## HOOFDSTUK 5 - UITBETALING VAN HET PENSIOENKAPITAAL

### Artikel 6

Het pensioenkapitaal wordt uitbetaald bij de pensionering.

### Artikel 7

De uitbetalingsvormen en -modaliteiten van het pensioenkapitaal zijn de uitbetalingsvormen en -modaliteiten van het pensioenkapitaal zoals voorzien in de hoofdstukken 9 en 10 van het pensioenreglement van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (zoals als bijlage gevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 - Bijlage nr. 1).

## HOOFDSTUK 6 - UITBETALING VAN HET OVERLIJDENSKAPITAAL

### Artikel 8

Indien de aangeslotene overlijdt voor pensionering wordt het overlijdenskapitaal uitbetaald aan de rechthebbende.

### Artikel 9

De uitbetalingsvormen en -modaliteiten van het overlijdenskapitaal zijn de uitbetalingsvormen en -modaliteiten van het overlijdenskapitaal zoals voorzien in de hoofdstukken 9 en 11 van het pensioenreglement van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (zoals als bijlage gevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 - Bijlage nr. 1).

## HOOFDSTUK 7 - OVERDRACHT VAN DE INDIVIDUELE TRANSFERREKENING

### Artikel 10

§ 1. De aangeslotene die uittreedt, heeft te allen tijde de volgende mogelijkheden betreffende de aanwending van de zijn individuele transfertrekening:

- 1) de waarde van zijn individuele transfertrekening overdragen naar de pensioeninstelling van zijn nieuwe werkgever

indien hij aangesloten wordt bij de pensioentoezegging van zijn nieuwe werkgever.

- 2) de waarde van zijn individuele transfertrekening overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe Inrichter waaronder zijn nieuwe werkgever ressorteert indien hij aangesloten wordt bij de pensioentoezegging van deze Inrichter.

- 3) de waarde van zijn individuele transfertrekening overdragen naar een andere pensioeninstelling, die de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt volgens de regels vastgesteld door de Koning volgens het KB van 1969, gekozen door de aangeslotene.

- 4) de individuele transfertrekening in de onthaalstructuur laten, in welk geval de aangeslotene een passieve aangeslotene wordt.

§ 2. De pensioeninstelling zal ervoor zorgen dat de door de aangeslotene gemaakte keuze binnen de dertig dagen nadat zij op de hoogte is gebracht van de beslissing van de aangeslotene gerealiseerd wordt

## HOOFDSTUK 8 - JAARLIJKSE INFORMATIEVERSTREKKING AAN DE AANGESLOTENEN

### Artikel 11

Voor zover wettelijk vereist, zullen de actieve aangeslotenen éénmaal per jaar van het Pensioenfonds Metaal OFP een pensioenfiche ontvangen waarop de waarde van de individuele transfertrekening wordt vermeld, alsook alle andere wettelijk vereiste gegevens.

## HOOFDSTUK 9 - VERWERKING EN BESCHERMING VAN PERSOONSgegevens

### Artikel 12

§ 1. Om dit reglement inzake de onthaalstructuur uit te voeren en te voldoen aan de verplichtingen overeenkomstig de WAP en de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening (WIBP) moeten een aantal persoonsgegevens van de aangeslotenen en/of hun rechthebbenden verwerkt worden, hetzij door het Pensioenfonds Metaal OFP, hetzij door een externe dienstverlener.

Het Pensioenfonds Metaal OFP verbindt zich ertoe om bij de verwerking van die persoonsgegevens de toepasselijke wetgeving na te leven met inbegrip van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (afgekort als AVG of GDPR).

Het Pensioenfonds Metaal OFP zal de persoonsgegevens die zij verzamelt en/of ontvangt in het kader van de onthaalstructuur uitsluitend verwerken met het oog op het beheer van de onthaalstructuur.

Het Pensioenfonds Metaal OFP verbindt zich ertoe om deze gegevens bij te werken, te verbeteren, alsook de onjuiste of overbodige gegevens te verwijderen.

§ 2. Het Pensioenfonds Metaal OFP treft de gepaste technische en organisatorische maatregelen die noodzakelijk zijn voor de bescherming van de persoonsgegevens tegen o.m. toevallige of ongeoorloofde vernietiging, het toevallig verlies, de wijziging van of de toegang tot, en iedere andere niet toegelaten verwerking van persoonsgegevens. Het Pensioenfonds Metaal OFP zorgt ervoor dat elke persoon die door haar gemachtigd wordt om de persoonsgegevens te verwerken in het kader van deze onthaalstructuur, de vertrouwelijke aard van deze gegevens zal respecteren.

§ 3. Iedere aangeslotene of rechthebbende waarvan persoonsgegevens bewaard en/of bewerkt worden, heeft het recht om inzage en verbetering van deze gegevens te verkrijgen, middels een schriftelijk verzoek aan de pensioeninstelling. Het Pensioenfonds Metaal OFP zal een passend gevolg geven aan deze verzoeken binnen de termijnen en de voorwaarden zoals voorzien in de toepasselijke wetgeving (met inbegrip van de AVG).

§ 4. Op het moment van aansluiting stelt het Pensioenfonds Metaal OFP aan de aangeslotene de wettelijk vereiste informatie ter beschikking omtrent de gegevensverwerking. Wanneer de rechthebbende effectief aanspraak maakt op een overlijdensprestatie, stelt het Pensioenfonds Metaal OFP de wettelijk vereiste informatie omtrent de gegevensverwerking van zijn persoonsgegevens ter beschikking.

§ 5. De naleving wordt onder meer opgevolgd door de functionaris voor gegevensbescherming (ook data protection officer of DPO). De DPO kan door de aangeslotenen en rechthebbenden worden gecontacteerd via e-mailadres (dpo@pfondsmet.be) over alle aangelegenheden die verband houden met de verwerking van hun persoonsgegevens en de uitoefening van hun rechten in dit verband.

§ 6. Verdere details over de verwerking en bescherming van de persoonsgegevens door Pensioenfonds Metaal OFP zijn door de aangeslotenen terug te vinden in de informatie die hen overeenkomstig §4 ter beschikking wordt gesteld en in de beleidsnota inzake de gegevensverwerking en -bescherming die kan worden geconsulteerd op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP ([www.pfondsmet.be](http://www.pfondsmet.be)).

## HOOFDSTUK 10 - WIJZIGINGSRECHT

### **Artikel 13**

Het reglement van de onthaalstructuur is onlosmakelijk verbonden met de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019.

Bijgevolg kan dit reglement slechts gewijzigd en/of stopgezet worden in de mate dat ook deze collectieve arbeidsovereenkomst gewijzigd en/of stopgezet wordt, waarbij rekening moet worden gehouden met de modaliteiten zoals voorzien in artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019

## HOOFDSTUK 11 - DATUM VAN INWERKINGTREDING VAN HET REGLEMENT VAN DE ONTHAALSTRUCTUUR

### **Artikel 14**

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2019. Het reglement van de onthaalstructuur wordt gesloten voor onbepaalde duur.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST 16 DECEMBER 2019  
TOT WIJZIGING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL  
PENSIOENSTELSEL, HET PENSIOENREGLEMENT  
EN HET SOLIDARITEITSREGLEMENT  
SOLIDARITEITSREGLEMENT

INHOUDSTAFEL

Hoofdstuk

1. Voorwerp
  2. Begripsomschrijvingen
  3. Aansluiting
  4. Rechten en plichten van de Inrichter
  5. Rechten en plichten van de aangeslotene
  6. Doel van de solidariteitstoezegging
  7. Uitvoering van de solidariteitsprestaties
  8. Solidariteitsfonds
  9. Rekening van het solidariteitsfonds
  10. Paritair beheer
  11. Jaarverslag
  12. Jaarlijkse informatieverstrekking aan de aangeslotenen
  13. Verwerking en bescherming van persoonsgegevens
  14. Wijzigingsrecht
- Beëindiging van het solidariteitsreglement

HOOFDSTUK 1 - VOORWERP

**Artikel 1**

§ 1. Dit solidariteitsreglement wordt opgemaakt in uitvoering van artikel 11, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement.

§ 2. Dit solidariteitsreglement bepaalt de rechten en plichten van de Inrichter, de solidariteitsinstelling, de werkgevers en de aangeslotenen en hun rechtvaardigen.

Ook worden de aansluitingsvoorwaarden en de regels inzake de uitvoering van de solidariteitstoezegging vastgelegd.

HOOFDSTUK 2 - BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

**Artikel 2**

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder:

**1° WAP**

De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, aangevuld met haar uitvoeringsbesluiten.

De begrippen die in dit reglement opgenomen zijn, moeten worden opgevat in hun betekenis zoals bepaald in artikel 3 van de WAP, tenzij het reglement (of bijlage bij het reglement) een specifieke betekenis vooropstelt.

**2° FSMA**

De Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten, een autonome instelling opgericht door de Wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten (voorheen CBFA).

**3° Het Paritair Comité 111**

Het paritaire orgaan, in de schoot waarvan het sectoraal pensioenstelsel werd opgericht, gekend onder de benaming Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

**4° De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement.

**5° De Inrichter**

Conform artikel 3, §1, 5° van de WAP werd door de representatieve organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité 111, het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid – BIS (opgericht

bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2013 van het Paritair Comité 111, registratienummer 116824/CO/111) aangeduid als Inrichter van dit sociaal sectoraal pensioenstelsel.

#### **6° Solidariteitsinstelling: Pensioenfonds Metaal OFP**

De instelling voor bedrijfspensioenvoorziening die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 door de Inrichter aangege-  
duid wordt voor het beheren van de solidariteitstoezegging van het sectoraal pensioenstelsel is het Pensioenfonds Metaal OFP, toegelaten door de FSMA, onder het nummer 50.585.

#### **7° Solidariteitstoezegging**

De toezegging van de in dit solidariteitsreglement bepaalde prestaties door de Inrichter aan de aangeslotenen en/of hun rechthebbenden, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement.

#### **8° De werkgever**

De onderneming die ressorteert onder het Paritair Comité 111 en die valt onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019.

#### **9° De aangeslotenen**

De aangeslotenen kunnen opgedeeld worden in 2 categorieën:

Actieve aangeslotenen: de arbeiders van een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité 111, waarvoor de Inrichter dit sectoraal pensioenstelsel heeft ingevoerd, die actief tewerkgesteld zijn in de sector en die de aansluitingsvoorwaarden, bepaald in artikel 3 van dit solidariteitsreglement vervullen en blijven vervullen.

Passieve aangeslotenen: de gewezen actieve aangeslotenen van een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité 111, die bij de uittreding verworven reserves hebben verkregen onder het pensioenreglement en die conform artikel 26 van datzelfde reglement hun verworven reserves bij de pensioeninstelling hebben gelaten.

In de praktijk gaat het meer bepaald om de werklieden aangegeven onder de DmfA werknemers-kengetallen 015 zonder type leerling of in combinatie met type leerling 2, 027 en 035 beiden in combinatie met type leerling 2.

#### **10° De rechthebbende**

De rechthebbende is de natuurlijke persoon aan wie de uitkering van de overlijdensprestatie overeenkomstig de bepalingen van dit solidariteitsreglement dient te gebeuren, in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensionering.

#### **11° De uittreding**

Het begrip uittreding omvat de volgende situaties:

- 1) hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, die niet wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een werkgever die eveneens onder het toepassingsgebied van de sectorale pensioen- en solidariteitstoezegging valt;
- 2) hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de arbeider niet langer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van de sectorale pensioen- en solidariteitstoezegging, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering;
- 3) hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werkgever of, in geval van overgang van de arbeidsovereenkomst, de nieuwe werkgever, niet langer valt onder het ressort van het Paritair Comité 111.

#### **12° Verzekeringsjaar**

De vervalddag van dit solidariteitsreglement wordt vastgesteld op 1 januari. Een verzekeringsjaar valt dan ook steeds samen met de tijdspanne gelegen tussen 1 januari en de daaropvolgende 31 december.

#### **13° KB Solidariteit**

KB van 14 november 2003 betreffende de vaststelling van de solidariteitsprestaties verbonden met de sociale aanvullende pensioenstelsels.

#### **14° KB Financiering**

KB van 14 december 2003 betreffende de financiering en het beheer van de solidariteitstoezegging.

### HOOFDSTUK 3 - AANSLUITING

#### **Artikel 3**

§ 1 Het solidariteitsreglement is verplicht van toepassing op alle arbeid(st)ers die op 1 januari 2019 (of na deze datum) met de werkgevers verbonden

zijn (of zullen zijn) via een arbeidsovereenkomst, ongeacht de aard van deze arbeidsovereenkomst en die aangegeven worden onder de DmfA werknemerskengetallen 015 zonder type leerling of in combinatie met type leerling 2, 027 en 035 beiden in combinatie met type leerling 2.

§ 2. Zijn echter uitdrukkelijk uitgesloten de arbeiders die tewerkgesteld worden bij diezelfde werkgevers en die uitdrukkelijk uitgesloten zijn van de betaling van de bijdragen door de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid.

§ 3. Voormelde arbeiders blijven aangesloten zolang zij in dienst zijn en aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen.

De arbeiders, die met (vervroegd) wettelijk pensioen zijn en die (verder) in dienst zijn (blijven) van een werkgever in de zin van artikel 2,9° van dit reglement, worden (blijven) evenwel niet aangesloten aan deze sectorale solidariteitstoezegging.

§ 4. Hierop bestaat een uitzondering: de arbeiders, die effectief hun (vervroegd) wettelijk pensioen hebben opgenomen vóór 1 januari 2016 en vóór 1 januari 2016 verder ononderbroken tewerkgesteld zijn bij een werkgever in de zin van artikel 2, 9° van dit reglement, blijven, krachtens de overgangsmaatregel voorzien in artikel 63/6 van de WAP, aangesloten aan deze sectorale solidariteitstoezegging zolang deze beroepsactiviteit ononderbroken voortduurt.

De beroepsactiviteit wordt als onderbroken beschouwd:

- tot 31.12.2017: wanneer er voor de betrokken gepensioneerde arbeider gedurende één kwartaal geen bijdrage werd betaald;
- vanaf 01.01.2018: wanneer er voor de betrokken gepensioneerde arbeider een einddatum van tewerkstelling wordt vermeld binnen de DmfA gegevens.

#### **Artikel 4**

Het solidariteitsreglement is onmiddellijk van toepassing op de hierboven vermelde arbeiders.

De datum van indiensttreding bij de werkgever is dus ook de datum van aansluiting aan deze sectorale solidariteitstoezegging.

## HOOFDSTUK 4 - RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE INRICHTER

### **Artikel 5**

De Inrichter gaat tegenover alle aangeslotenen de verbintenis aan alles te doen wat voor de goede uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 vereist is.

### **Artikel 6**

§ 1. De bijdrage die de Inrichter verschuldigd is aan het Pensioenfonds Metaal OFP ter financiering van de solidariteitstoezegging staat vermeld in §2 van bijlage nr. 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement.

De betaling van de bijdragen in uitvoering van deze solidariteitstoezegging evenals de solidariteitstoezegging is een verbintenis van de Inrichter ten aanzien van de aangeslotene

§ 2. De Inrichter zal twee maal per maand de geïnde kwartaalbijdragen aan het Pensioenfonds Metaal OFP in haar naam en voor haar rekening laten doorstorten.

### **Artikel 7**

§ 1. De Inrichter zal voor de uitvoering van de solidariteitstoezegging van 16 december 2019 op regelmatige tijdstippen alle nodige gegevens overmaken aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 2. Het Pensioenfonds Metaal OFP is slechts tot uitvoering van zijn verplichtingen gehouden voor zover de gegevens tijdens de duur van de aansluiting tijdig worden meegedeeld.

§ 3. De wijzigingen welke tijdens de duur van de aansluiting voorkomen in voormelde gegevens dienen naderhand te worden aangereikt.

### **Artikel 8**

De Inrichter zal alle vragen van de aangeslotene over dit solidariteitsreglement in het algemeen of over zijn persoonlijk dossier in het bijzonder doorsturen aan de administratie van het Pensioenfonds Metaal OFP, die deze vragen zal behandelen.

## HOOFDSTUK 5 - RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE AANGESLOTENE

### Artikel 9

§ 1. De aangeslotene onderwerpt zich aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 die één geheel uitmaakt met dit solidariteitsreglement.

§ 2. De aangeslotene maakt in voorkomend geval de ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken over aan het Pensioenfonds Metaal OFP zodat de solidariteitsinstelling zijn verplichtingen tegenover de aangeslotene of tegenover zijn rechthebbende(n) kan nakomen.

§ 3. Mocht de aangeslotene een hem door dit solidariteitsreglement of door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 opgelegde voorwaarde niet nakomen en mocht daardoor voor hem enig verlies van recht ontstaan, dan zullen de Inrichter en de solidariteitsinstelling in dezelfde mate ontslagen zijn van hun verplichtingen tegenover de aangeslotene in verband met de bij dit solidariteitsreglement geregelde prestaties.

### Artikel 10

De aangeslotene kan met zijn vragen over dit solidariteitsreglement in het algemeen of over zijn persoonlijk dossier in het bijzonder, steeds terecht bij de administratie van het Pensioenfonds Metaal OFP.

## HOOFDSTUK 6 - DOEL VAN DE SOLIDARITEITSTOEZEGGING

### Artikel 11

§ 1 De solidariteitstoezegging heeft tot doel onderstaande prestaties (Afdeling 1 t.e.m. Afdeling 4) te beheren.

§ 2 De bedragen van de solidariteitsprestaties (zoals bepaald in bijlage nr. 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement) zullen door de Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP elk jaar geëvalueerd worden.

§ 3 De bijdragen bestemd voor de hierna vermelde solidariteitstoezeggingen moeten steeds groter zijn dan nul.

### Afdeling 1

De financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen tijdens periodes van tijdelijke werkloosheid

### Artikel 12

§ 1. Gedurende de periode waarin een actieve aangeslotene tijdelijk werkloos is, in de zin van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 en waarbij hij een aanvullende uitkering voor tijdelijke werkloosheid ontvangt van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, wordt de opbouw van zijn pensioenluid (gedurende deze periode) verder gefinancierd uit het solidariteitsfonds.

§ 2. Deze financiering gebeurt op een forfaitaire basis waarbij per door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid vergoede dag van tijdelijke werkloosheid een bedrag (zoals bepaald in bijlage nr. 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement) toegevoegd wordt op de rekening van de actieve aangeslotene.

Onder vergoede dag wordt verstaan elke dag waarvoor de arbeider een hele of halve aanvullende vergoeding van tijdelijke werkloosheid ontving van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, in uitvoering van artikel 19 van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid.

§ 3. Indien de actieve aangeslotene een halve aanvullende vergoeding ontving van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, zal de solidariteitsvergoeding eveneens gehalveerd worden.

§ 4. Voor de uitvoering van deze solidariteitsprestatie worden enkel de gegevens in aanmerking genomen die door of namens de Inrichter verstrekt worden aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

### Afdeling 2

De financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen tijdens periodes van ziekte

### Artikel 13

§ 1. Gedurende de periode waarin een actieve aangeslotene ziek is en waarbij hij een aanvullende ziekte-uitkering ontvangt van het Fonds voor

Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, wordt de opbouw van zijn pensioenluik (gedurende deze periode) verder gefinancierd uit het solidariteitsfonds.

§ 2. Deze financiering gebeurt op een forfaitaire basis waarbij per door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid vergoede maand van ziekte een bedrag (zoals bepaald in bijlage nr. 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst) toegevoegd wordt op de rekening van de actieve aangeslotene.

Onder vergoede maand wordt verstaan elke maand waarvoor de actieve aangeslotene een hele of halve aanvullende vergoeding van ziekte ontving van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, in uitvoering van artikel 21 van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid.

§ 3. Indien de actieve aangeslotene een halve aanvullende vergoeding ontving van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, zal de solidariteitsvergoeding eveneens gehalveerd worden.

§ 4. Voor de uitvoering van deze solidariteitsprestatie worden enkel de gegevens in aanmerking genomen die door of namens de Inrichter verstrekt worden aan het Pensioenfonds Metaal OFF.

### **Afdeling 3**

De financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen tijdens periodes, voorafgaand aan het faillissement van de werkgever

#### **Artikel 14**

§ 1. Gedurende de periode voorafgaand aan het faillissement van een werkgever en waarin er voor de aangeslotenen tewerkgesteld bij deze werkgever niet langer bijdragen betaald werden, zal de opbouw van het pensioenluik van deze actieve aangeslotenen in elk geval voortgezet worden op grond van het bruto loon aan 100% (zoals aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid) tot op datum van faillissement.

§ 2. Deze financiering heeft enkel betrekking op de niet-betaalde bijdragen die door de Inrichter definitief als niet meer te innen beschouwd worden.

§ 3 Voor de uitvoering van deze solidariteitsprestatie worden enkel de gegevens in aanmerking genomen die de Inrichter verstrekt aan het Pensioenfonds Metaal OFF.

### **Afdeling 4**

Een vergoeding onder vorm van een rente bij overlijden tijdens de beroepsloopbaan

#### **Artikel 15**

§ 1. In geval een actieve aangeslotene overlijdt vóór de datum van pensioenering, wordt er door de solidariteitsinstelling aan de rechthebbende(n) een extra vergoeding toegekend (zoals bepaald in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst).

§ 2. Deze vergoeding wordt uitgekeerd:

- door éénmalig een bedrag toe te voegen op de rekening van de werknemer.
- waarna een omzetting van de totale spaarreserve (incl. het bedrag ontvangen uit het solidariteitsfonds) in een rente berekend wordt, conform artikel 21 van het pensioenreglement.
- indien evenwel het jaarbedrag van deze rente kleiner is dan 500 €, zal er geen omzetting naar rente kunnen gebeuren (artikel 28, §1 van de WAP).

## HOOFDSTUK 7 - UITVOERING VAN DE SOLIDARITEITS-PRESTATIES

#### **Artikel 16**

§ 1. De uitkering van de solidariteitsprestaties zoals beschreven onder artikels 12 en 13 van het solidariteitsreglement worden jaarlijks toegevoegd op de rekeningen van de werknemers.

§ 2. Is er voor een aangeslotene een pensioendossier geopend (en een voorschot uitbetaald) in het jaar waarop de solidariteitsprestaties betrekking hebben, dan worden de solidariteitsprestaties waarop de aangeslotene recht heeft, verwerkt in het nog te betalen saldo.

#### **Artikel 17**

Om van een uitbetaling van de solidariteitsprestatie zoals beschreven onder artikel 15 van het solidariteitsreglement te kunnen genieten dient/dienen



de rechthebbende(n) dezelfde procedure te volgen als deze voorzien voor de uitbetaling van voordelen bij overlijden in het kader van het pensioenluik.

### **Artikel 18**

Het totale bedrag van de solidariteitsprestaties van een bepaald jaar wordt overgeboekt van de rekening van de solidariteitsinstelling naar de rekening van de pensioeninstelling met valuta 31 december van dat kalenderjaar.

## HOOFDSTUK 8 - SOLIDARITEITSFONDS

### **Artikel 19**

Het solidariteitsfonds is een stelsel van collectieve reserve, dat wordt beheerd overeenkomstig de in dit reglement gedefinieerde doelstellingen en bepalingen.

## HOOFDSTUK 9 - REKENINGEN VAN HET SOLIDARITEITSFONDS

### **Artikel 20**

§ 1. De rekening(en) van het solidariteitsfonds worden door het Pensioenfonds Metaal OFP volledig afzonderlijk van de andere activiteiten beheerd.

§ 2. De inkomsten van de rekeningen van het solidariteitsfonds kunnen bestaan uit:

- 1) de bijdragen, betaald door de werkgevers in uitvoering van dit solidariteitsreglement
- 2) eventueel andere sommen, gestort door de Inrichter
- 3) de financiële opbrengsten van de rekening(en) van het solidariteitsfonds.

§ 3. De uitgaven van de rekeningen van het solidariteitsfonds kunnen bestaan uit:

- 1) de uitkering van de in dit reglement bepaalde solidariteitsprestaties
- 2) de financiering van de premies van de in dit reglement bepaalde solidariteitsprestaties waarvoor de solidariteitsinstelling een herverzekering afsluit

3) de kosten voor het beheer van de solidariteitstoezegging, met respect voor de WAP, het KB solidariteit en het KB financiering

§ 4. Ingeval van stopzetting van het sectorale pensioenstelsel zullen de reserves onder de aangeslotenen verdeeld worden

§ 5. Een onderneming die om één of andere reden niet langer onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006 valt, kan op geen enkele wijze aanspraak maken op een gedeelte van de tegoeden op de rekeningen van het solidariteitsfonds.

## HOOFDSTUK 10 - PARITAIR BEHEER

### **Artikel 21**

§ 1. Overeenkomstig artikel 41, §1 van de WAP wordt de Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP voor de helft samengesteld uit leden aangeduid door de representatieve werknemersorganisaties en voor de helft uit leden aangeduid door de representatieve werkgeversorganisatie.

§ 2. De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de correcte uitvoering van de solidariteitstoezegging en de toepassing van het solidariteitsreglement.

§ 3. De Raad van Bestuur beslist inzake het financieel beheer van de reserves van het solidariteitsfonds.

§ 4. De Raad van Bestuur wordt door de solidariteitsinstelling jaarlijks in het bezit gesteld van een resultatenrekening en een balans van het solidariteitsfonds.

§ 5. De Raad van Bestuur ontvangt jaarlijks van de aangewezen actuaris een jaarlijks advies over de financiering van de solidariteitsprestaties evenals een toelichting bij de resultatenrekening en de balans.

§ 6. De Raad van Bestuur beslist jaarlijks om het niveau van solidariteitsprestaties te behouden of aan te passen op basis van de bestaande en de te verwachten middelen.

## HOOFDSTUK 11 - JAARVERSLAG

### Artikel 22

§ 1. De solidariteitsinstelling belast met de uitvoering van dit reglement:

- stelt op het einde van ieder boekjaar een resultatenrekening op, evenals een balans met activa en passiva van het solidariteitsfonds
- bezorgt deze stukken ter goedkeuring aan de Raad van Bestuur

§ 2. De solidariteitsinstelling zal, na goedkeuring door de Raad van Bestuur, deze jaarrekeningen ter beschikking stellen van de Inrichter, alsook aan elke aangeslotene die erom vraagt.

## HOOFDSTUK 12 - JAARLIJKSE INFORMATIEVERSTREKKING AAN AANGESLOTENEN

### Artikel 23

§ 1. De solidariteitsinstelling zal jaarlijks aan de aangeslotenen meedelen welke bedragen zij in het voorbije verzekeringsjaar van het solidariteitsfonds ontvangen hebben.

Deze informatie beperkt zich tot de gegevens die door de Inrichter ten laatste op 31 juli van elk jaar aan het Pensioenfonds Metaal OFP werden overgemaakt

§ 2. Deze gegevens worden geïncorporeerd op de pensioenfiche die het Pensioenfonds Metaal OFP (die zowel de solidariteitsinstelling als de pensioeninstelling is) jaarlijks bezorgt aan alle actieve aangeslotenen die rechten hebben opgebouwd.

## HOOFDSTUK 13 - VERWERKING EN BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS

### Artikel 24

§ 1. Om dit sectoraal pensioenstelsel uit te voeren en te voldoen aan de verplichtingen overeenkomstig de WAP en de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening (WIBP) moeten een aantal persoonsgegevens van de aangeslotenen en/of hun rechthebben-

den verwerkt worden, hetzij door de Inrichter, hetzij door het Pensioenfonds Metaal OFP, hetzij door een externe dienstverlener.

De Inrichter, het Pensioenfonds Metaal OFP en de externe dienstverleners, die betrokken zijn bij het sociaal sectoraal pensioenstelsel alsook deze belast met het beheer en de uitvoering ervan, verbinden zich ertoe om bij de verwerking van die persoonsgegevens de toepasselijke wetgeving na te leven met inbegrip van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (afgekort als AVG of GDPR). In het kader deze wetgeving zijn de Inrichter en het Pensioenfonds Metaal OFP gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken.

De Inrichter, het Pensioenfonds Metaal OFP en de externe dienstverleners zullen de persoonsgegevens die zij verzamelen en/of ontvangen in het kader van dit solidariteitsreglement uitsluitend verwerken met het oog op het beheer en de uitvoering van het sectoraal pensioenstelsel.

Zij verbinden zich ertoe om deze gegevens bij te werken, te verbeteren, alsook de onjuiste of overbodige gegevens te verwijderen.

§ 2. De Inrichter, het Pensioenfonds Metaal OFP en de externe dienstverleners zullen de gepaste technische en organisatorische maatregelen treffen die noodzakelijk zijn voor de bescherming van de persoonsgegevens tegen o.m. toevallige of ongeoorloofde vernietiging, het toevallig verlies, de wijziging van of de toegang tot, en iedere andere niet toegelaten verwerking van persoonsgegevens. Zij voorzien de nodige maatregelen opdat elke persoon die door hen gemachtigd wordt om de persoonsgegevens te verwerken in het kader van dit sectoraal pensioenstelsel, de vertrouwelijke aard van deze gegevens zal respecteren.

§ 3. Iedere aangeslotene of rechthebbende waarvan persoonsgegevens bewaard en/of bewerkt worden, heeft het recht om inzage en verbetering van deze gegevens te verkrijgen, middels een schriftelijk verzoek aan de pensioeninstelling. De pensioeninstelling zal een passend gevolg geven aan deze verzoeken binnen de termijnen en de voorwaarden zoals voorzien in de toepasselijke wetgeving (met inbegrip van de AVG).

§ 4. Op het moment van aansluiting wordt de wettelijk vereiste informatie omtrent de gegevensverwerking ter beschikking gesteld van de aangeslotene door het Pensioenfonds Metaal OFP. De aangeslotene wordt geacht zijn mogelijke rechthebbenden die volgens de volgorde voorzien in artikel 17 van het pensioenreglement eventueel aanspraak zouden kunnen maken op een

overlijdensprestatie (echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner, de aangeduide begunstigde, ...) te informeren omtrent de verwerking van hun persoonsgegevens door de Inrichter, het Pensioenfonds Metaal OFP en/of een externe dienstverlener voor zover dit noodzakelijk is voor de uitvoering van dit sectoraal pensioenstelsel. Wanneer de rechthebbende effectief aanspraak maakt op een overlijdensprestatie, wordt de wettelijk vereiste informatie omtrent de gegevensverwerking van zijn persoonsgegevens ter beschikking gesteld door het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 5. De naleving hiervan wordt onder meer opgevolgd door de functionaris voor gegevensbescherming (ook data protection officer of DPO). De DPO kan door de aangeslotenen en rechthebbenden worden gecontacteerd via e-mailadres [dpo@pfondsmet.be](mailto:dpo@pfondsmet.be) over alle aangelegenheden die verband houden met de verwerking van hun persoonsgegevens en de uitoefening van hun rechten in dit verband.

§ 6. Verdere details over de verwerking en bescherming van de persoonsgegevens door Pensioenfonds Metaal OFP in het kader van het beheer en de uitvoering van dit sectoraal pensioenstelsel, zijn door de aangeslotenen en de rechthebbenden terug te vinden in de informatie die hen overeenkomstig §4 wordt ter beschikking gesteld en in de verklaring betreffende het privacy beleid die kan worden geconsulteerd op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP onder de rubriek disclaimer ([www.pfondsmet.be](http://www.pfondsmet.be)).

## HOOFDSTUK 14 - WIJZIGINGSRECHT

### Artikel 25

§ 1. Het solidariteitsreglement is onlosmakelijk verbonden met de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019.

Bijgevolg kan dit solidariteitsreglement slechts gewijzigd en/of stopgezet worden in de mate dat ook deze collectieve arbeidsovereenkomst gewijzigd en/of stopgezet wordt, waarbij rekening moet worden gehouden met de modaliteiten zoals voorzien in artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019

§ 2. Het geheel van de solidariteitstoezeggingen is een middelenverbintenis. Dit wil zeggen dat de niveaus van de solidariteitsprestaties zoals beschreven in hoofdstuk 6 (afdeling 1 t.e.m. afdeling 4) van dit reglement permanent kun-

nen aangepast worden aan de bestaande en de te verwachten beschikbare middelen.

§ 3. Dit alles gebeurt met het oog op het behouden van het financiële evenwicht, overeenkomstig de bepalingen van de WAP, het KB Solidariteit en het KB Financiering en in overleg met de aangewezen actuaire van het Pensioenfonds Metaal OFP.

## HOOFDSTUK 15 - DATUM VAN INWERKINGTREDING VAN HET SOLIDARITEITSREGLEMENT

### Artikel 26

Dit solidariteitsreglement treedt in werking op 1 januari 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Haar bestaan is echter gekoppeld aan het bestaan van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement.

**Deel 1****Artikel 1**

De regeling vervat in deel 1 van deze bijlage A is van toepassing op werknemers waarvoor DMFA aangiften werden ingediend in de hoedanigheid van bediende op basis van de door de werkgever eerder gegeven kwalificatie en voor wie, door een gerechtelijke beslissing naar aanleiding waarvan de RSZ een notificatie van wijziging heeft opgesteld, beslist werd dat zij behoren tot Paritair Comité 111 voor wat de periode van de herkwalificatie, hierna "aangeduide periode", betreft.

**Artikel 2**

Zoals bepaald in Bijlage A bij de collectieve arbeidsovereenkomst die het sectoraal aanvullend pensioenstelsel inricht, is een werknemer bedoeld in artikel 1 van deze bijlage, geen aangeslotene in de zin van dit solidariteitsreglement, voor wat de aangeduide periode betreft wanneer hij voor die aangeduide periode viel onder het sociaal sectoraal pensioenstelsel van Paritair Comité 209 (zoals gedefinieerd door de collectieve arbeidsovereenkomst(en) die van toepassing waren of zijn tijdens de aangeduide periode). Zijn rechten op solidariteitsprestaties betreffende de aangeduide periode worden beheerst door de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten inzake het sociaal sectoraal pensioenstelsel van Paritair Comité 209 (zoals van toepassing tijdens de aangeduide periode). Dit solidariteitsreglement is niet op hem van toepassing tijdens de aangeduide periode.

**Artikel 3**

Voor de werknemers bedoeld in deel 1 van deze bijlage A en zulks voor wat betreft hun aangeduide periode en overeenkomstig de voorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel van toepassing in Paritair Comité 209, treedt, in afwijking van artikel 2,5° van onderhavig reglement, het Sociaal Fonds voor de bedienden metaal-BIS – Fonds voor Bestaanszekerheid opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2017 van Paritair Comité 209, registratienummer 142818/CO/209 enn haar eventuele rechtsvoorgangers en rechtsopvolgers ten algemene of bijzondere titel op als inrichter van de solidariteitstoezegging die op hen van toepassing is. In afwijking van artikel 2,6° van dit solidariteitsreglement is het Pensioenfonds Metaal OFP niet de solidariteitsinstelling. De solidariteitsin-

stelling die het solidariteitsluik van het sociaal sectoraal pensioenstelsel van PC 209 beheert is Integrale.

**Deel 2****Artikel 4**

Voor arbeiders aangesloten aan dit solidariteitsreglement, voor wie ingevolge een gerechtelijke beslissing naar aanleiding waarvan de RSZ een notificatie van wijziging heeft opgesteld, beslist werd dat zij behoorden tot het Paritair Comité 209, wordt in afwijking van artikel 1 [11°] van dit solidariteitsreglement overeengekomen dat hun herkwalificatie niet beschouwd wordt als een uit-treding voor zover (i) hun werkgever voor de aangeduide periode deelnam aan het sociaal sectoraal pensioenstelsel van toepassing in Paritair Comité 111, (ii) de bijdragestortingen en de aanvullende pensioenrechten die in opbouw (en nog niet opengevallen) zijn en niet overgedragen werden uit het sociaal sectoraal pensioenstelsel, niet betwist worden en (iii) er ten gevolge hiervan ten gunste van de betrokken werknemer met betrekking tot de aangeduide periode slechts overeenkomstig één enkel sectoraal pensioenstelsel rechten erkend worden.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST 16 DECEMBER 2019  
TOT WIJZIGING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL  
PENSIOENSTELSEL, HET PENSIOENREGLEMENT EN  
HET SOLIDARITEITSREGLEMENT

SOLIDARITEITSPRESTATIES

§ 1. De toegekende bedragen per dag tijdelijke werkloosheid waartoe de Inrichter zich verbindt en waarvan sprake is in art. 12 van bijlage nr. 4 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement bedragen per 01/01/2007 1€ per dag.

§ 2. De toegekende bedragen per maand ziekte waartoe de Inrichter zich verbindt en waarvan sprake is in art. 13 van bijlage nr. 4 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement bedragen per 1 januari 2007

- 35 € per eerste maand fonds (voltijds)
- 20€ vanaf tweede maand fonds (voltijds)
- 17,5€ per eerste maand fonds (deeltijds)
- 10€ vanaf tweede maand fonds (deeltijds)

§ 3. De informatie betreffende de toegekende bedragen ter financiering van de niet-betalde-bijdragen waarvan sprake is in art 14 van bijlage nr. 4 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement, zal jaarlijks door de Inrichter verstrekt worden.

§ 4. De toegekende bedragen per overlijden, waartoe de Inrichter zich verbindt en waarvan sprake is in art. 15 van bijlage nr. 4 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement bedragen per 1/1/2007 1000€ per overlijden.

C.A.O. 24/06/2019	K.B. 22/06/2020	B.S. 03/08/2020
-------------------	-----------------	-----------------

Registratiedatum: 29/07/2019  
 Registratienummer: 152956  
 Publicatie registratie in het B.S.: 07/08/2019

### 1. Inhoud:

- Koopkracht
- Mobiliteit: invoering nieuwe regeling mobiliteit
- Fonds voor Bestaanszekerheid: aanpassing van bedragen
- Werkzekerheid: verlenging van de werkzekerheidsclausule; invoering nieuwe vergoeding kinderopvang
- Opleiding: transformatie van opleidingsfondsen naar loopbaanfondsen; omvorming opleidingsinspanningen in procenten naar dagen; invoering van een individueel opleidingsrecht
- Flexibiliteit: verlenging van de bestaande regelingen;
- Tijdskrediet en landingsbanen: verlenging wettelijke mogelijkheden
- Oprichting werkgroep loopbaansparen
- SWT: verlenging wettelijke mogelijkheden
- Verlenging van de Vlaamse premies.

### 2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

C.A.O.	K.B.	B.S.
--------	------	------

### 3. Duurtijd:

Van 1 januari 2019 tot 31 december 2020, behoudens waar anders vermeld.

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2019

NATIONAAL AKKOORD 2019-2020

### Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren.

### Artikel 2 - Voorwerp

De sectorale sociale partners hebben afspraken gemaakt omtrent de toekomstige loonvorming, de verdere harmonisatie tussen arbeiders en bedienden, de loopbaanontwikkeling van werknemers en het sociaal overleg. Deze afspraken zijn het voorwerp van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met in acht name van het koninklijk besluit van 19 april 2019 tot uitvoering van artikel 7,§1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen. ( B.S. 24 april 2019)

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

## HOOFDSTUK I. - LOONVORMING

### Artikel 3 - Koopkracht

De ondernemingen kunnen op 1 juli 2019 de beschikbare maximale marge voor de loonkostenontwikkeling van 1,1% op een bedrijfsspecifieke manier invullen via een overdraagbare ondernemingsenveloppe.

De sectorale sociale partners bevelen aan om bij de invulling van de ondernemingsenveloppe absolute voorrang te geven aan de harmonisering van die loon- en arbeidsvoorwaarden waar er nog een verschil bestaat tussen arbeiders en bedienden en in geen geval bestaande verschillen te vergroten of nieuwe verschillen in te voeren.

In ondernemingen met een vakbondsafvaardiging verloopt de procedure voor de ondernemingsonderhandelingen over de besteding van de overdraagbare enveloppe in 2 stappen:

1. Voorafgaandelijk moeten op ondernemingsvlak zowel de werkgever als alle in de vakbondsafvaardiging van de in de onderneming vertegenwoordigde vakbonden akkoord gaan met een bedrijfsspecifieke besteding van de enveloppe.

In de multizetelondernemingen wordt de beslissing genomen op groepsniveau. Deze beslissing heeft niet alleen betrekking op het al dan niet onderhandelen, maar ook op het niveau waarop deze onderhandelingen zullen gevoerd worden.

2. Indien besloten wordt tot ondernemingsoverleg, moet dit overleg ten laatste op 30 september 2019 leiden tot een collectieve arbeidsovereenkomst.

Partijen kunnen voorafgaandelijk tijdens de eerste stap hierboven en voor 30 september 2019 overeenkomen om deze termijn van overleg te verlengen. Ook in dit geval moeten de gemaakte afspraken alleszins ingaan op 1 juli 2019.

In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging dient de besteding van de overdraagbare enveloppe:

- ofwel goedgekeurd te worden door het paritair comité,
- ofwel vastgelegd te worden in een collectieve arbeidsovereenkomst, te sluiten uiterlijk op 30 september 2019. Een afschrift van de aldus gesloten collectieve arbeidsovereenkomst moet onmiddellijk ter informatie overgemaakt worden aan de voorzitter van nationaal paritair comité.

De effectieve en de baremieke bruto uurlonen van de arbeiders worden verhoogd met 1,1 % op 1 juli 2019 indien het overleg op ondernemingsvlak tegen 30 september 2019 of de later overeengekomen datum niet uitmondt in een collectieve arbeidsovereenkomst of bij gebrek aan goedkeuring door het paritair comité van het voorstel van bedrijfsspecifieke besteding.

De ondernemingen die ertoe gehouden zijn ecocheques toe te kennen op basis van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen kiezen voor een alternatieve en equivalente besteding van de ecocheques volgens dezelfde procedure en timing als deze voorzien voor de onderhandeling van de ondernemingsenveloppe.

De termijnen, procedure en modaliteiten voor de ondernemingsenveloppe of de verhoging van de lonen en van de omzetting van de ecocheques zijn opgenomen in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 4 - Minimumlonen**

Op 1 juli 2019 worden het nationaal minimumuurloon en de regionale minimumuurlonen geïndexeerd en vervolgens verhoogd met 1,1%. De aangepaste minimumuurlonen worden opgenomen in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst.

De sectorale sociale partners engageren zich om in de volgende sectorale akkoorden tot 2026 het nationaal minimumloon te verhogen met de indexering en de beschikbare maximale marge voor de loonkostenontwikkeling. Ze zullen hierbij rekening houden met de uitkomst van de interprofessionele besprekingen aangaande het minimumloon.

### HOOFDSTUK II. HARMONISATIE ARBEIDERS EN BEDIENDEN

#### **Artikel 5 - Werkgroep harmonisatie**

De sectorale sociale partners komen overeen om de werkzaamheden van de werkgroep opgericht met het oog op de toenadering van de statuten van arbeiders en bedienden op sectorvlak verder te zetten in de periode 2019-2020, met inbegrip van de functieclassificatie.

Ze zullen ook de werkzaamheden verderzetten met het oog op het sluiten van een collectieve overeenkomst binnen dit sectorakkoord die een nationale geharmoniseerde regeling eindejaarspremie voor arbeiders en bedienden mogelijk maakt zodat op termijn ook het niveau van de eindejaarspremie uniform kan worden vastgelegd.

#### **Artikel 6 - Mobiliteit**

De sectorale sociale partners komen overeen om een nieuwe sectorale regeling in te voeren voor tussenkomsten in het woon-werk verkeer met ingang vanaf 1 januari 2020.

Deze regeling zal opgenomen worden in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst.

### **Artikel 7 - Werkzekerheid**

De sectorale sociale partners komen overeen om de collectieve arbeidsovereenkomst inzake werkzekerheid te verlengen voor de periode van 1 juli 2019 tot 31 december 2020. Zij zullen hierover een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst sluiten.

### **Artikel 8 - Sectoraal project duurzame inzetbaarheid**

De sectorale sociale partners komen overeen om een gemeenschappelijk sectoraal project duurzame inzetbaarheid op te starten met als doel;

- het inhoudelijk en financieel ondersteunen van werkgevers en arbeiders bij de uitdagingen die gepaard gaan met langere loopbanen
- de opgebouwde kennis hierover borgen en delen
- paritaire betrokkenheid rond het thema ontwikkelen of stimuleren.

### **Artikel 9 - Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid**

De statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid zullen aangepast worden om rekening te houden met de onderstaande wijzigingen;

#### **§1 Tijdelijke werkloosheid**

Vanaf 1 juli 2019 wordt de aanvullende vergoeding van het Fonds voor Bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid gebracht van € 11,55 op € 12,07 voor een hele uitkering en van € 5,77 op € 6,04 voor een halve uitkering.

#### **§ 2 Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) en oudere werklozen**

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de aanvullende vergoeding voor SWT of voor oudere werklozen van € 80,11 (voltijdse betrekking) en € 40,05 (deeltijdse betrekking) verhoogd met 2% de eerste dag van het kwartaal volgend op de maand waarin de spil voor de berekening van de indexering van de sociale uitkeringen overschreden wordt overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971.

#### **§ 3. Volledige werkloosheid**

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de aanvullende vergoeding voor volledige werkloosheid van € 6,03 (voor een hele uitkering) en € 3,01 (voor een halve uitkering) verhoogd met 2% de eerste dag van het kwartaal volgend op de maand waarin de spil voor de berekening van

de indexering van de sociale uitkeringen overschreden wordt overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971.

#### **§ 4. Zieken en oudere zieken**

Vanaf 1 juli 2019 wordt de aanvullende vergoeding bij ziekte gebracht van € 89,25 op € 93,27 (volledige vergoeding) en van € 44,63 op € 46,64 (halve vergoeding).

#### **§ 5. Vergoeding voor kinderopvang**

Een paritaire werkgroep krijgt de opdracht om een vergoeding uit te werken inzake kinderopvang.

Deze vergoeding wordt voorzien voor een periode van 1 januari 2020 tot 31 december 2022. Een evaluatie is voorzien eind 2021.

Deze vergoeding zal in een tussenkomst voorzien in de kosten voor kinderopvang ten belope van maximaal € 15 per maand

(€ 180 per jaar) per arbeider en per kind onder de leeftijd van 3 jaar.

#### **§ 6. Verlenging bepalingen van bepaalde duur**

Alle bepalingen van bepaalde duur worden voor de duur van het nationaal akkoord verlengd.

### **Artikel 10 - Opleiding**

#### **§ 1. Transformatie van de opleidingsfondsen richting loopbaanfondsen**

Het overleg met als doel te komen tot een geleidelijke transformatie van de opleidingsfondsen richting loopbaanfondsen zal verder gezet worden.

#### **§ 2. Realisatie van de interprofessionele opleidingsdoelstelling**

Het jaarlijks engagement inzake opleidingsinspanningen ten belope van 1,7% van het geheel van de door de totaliteit van de arbeiders gepresteerde uren wordt verlengd in 2019.

Vanaf 2020 zal de opleidingsdoelstelling gemiddeld 5 opleidingsdagen per jaar per voltijds equivalente arbeider bedragen zoals bepaald in de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Een globale sectorale evaluatie van deze opleidingsinspanningen is voorzien eind 2020.



### § 3. Individueel opleidingsrecht

In het kader van het levenslang leren, beschikt de arbeider vanaf 2020 over een individueel opleidingsrecht ten belope van 16 uren per kalenderjaar. De modaliteiten worden uitgewerkt in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst.

### § 4. Opleidingsplannen

In ondernemingen zonder ondernemingsraad of zonder vakbondsafvaardiging, dient het opleidingsplan vanaf 2020 voor advies voorgelegd te worden aan het Comité Bescherming en Preventie op het Werk. De bestaande collectieve arbeidsovereenkomst aangaande opleidingsplannen zal hiervoor worden aangepast.

### § 5. Risicogroepen

De sectorale sociale partners komen overeen om de afspraken inzake risicogroepen opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake risicogroepen en ingroeibanen van 19 juni 2017 te verlengen voor 2019-2020 (140566/CO/111) door het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst met dien verstande dat de inning van de bijdragen en de werking vereenvoudigd wordt. ( fusie vzw)

### § 5. Scholingsbeding

In uitvoering van artikel 22 bis van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 worden vormingen die financieel ondersteund worden door de sectorale opleidingsfondsen uitgesloten van de toepassing van het scholingsbeding.

### Artikel 11 - Stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag ( SWT)

De sectorale sociale partners komen overeen om op sectoraal vlak in te tekenen op alle NAR-kader collectieve arbeidsovereenkomsten rond SWT, inclusief de bepaling omtrent de mogelijkheid tot vrijstelling van beschikbaarheid.

Dit betreft de volgende stelsels;

- SWT 59 jaar na 33 jaar beroepsverleden
- SWT 59 jaar na 35 jaar beroepsverleden - zwaar beroep
- SWT 59 jaar na 40 jaar beroepsverleden

In een aparte collectieve arbeidsovereenkomst zullen de sectorale sociale partners de toepassing van de bestaande stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) bevestigen en verlengen tot 30 juni 2021.

### Artikel 12 - Tijdskrediet en landingsbanen

De sectorale sociale partners komen overeen om een aparte collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten inzake tijdskrediet en landingsbanen waarbij:

- de duur van het recht op tijdskrediet met motief in een voltijdse of half-tijdse opnamevorm op 51 maanden vastgelegd wordt voor de periode 2019-2020.
- het recht op een landingsbaan zonder uitkering voor arbeiders vanaf 50 jaar met een loopbaan van 28 jaar verlengd wordt voor de periode 2019-2020
- in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 137 de leeftijd voor de landingsbanen voor arbeiders met een lange loopbaan of zwaar beroep voor het jaar 2019 en 2020 behouden blijft op 55 jaar indien deze arbeiders hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde en 57 jaar indien deze arbeiders hun arbeidsprestaties verminderen tot een half-tijdse betrekking.

### Artikel 13 - Arbeidsorganisatie

#### § 1. Verhoging interne grens en uitbreiding van de periode tot opname van inhaalrust.

De sectorale sociale partners verlengen de bestaande sectorale bepalingen waarbij:

- de periode van 3 maanden waarbinnen de inhaalrust moet worden toegekend, verlengd wordt naar 12 maanden.
- de periode waarbinnen de inhaalrust voor zondagsarbeid moet worden toegekend, verlengd wordt naar 13 weken.

Partijen vragen dat voor de periode van 1 juli 2019 tot 30 juni 2021 een koninklijk besluit genomen zou worden gelijkaardig aan het koninklijk besluit van 18 oktober 2017 betreffende de zondagsrust en de arbeidsduur van sommige arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

#### § 2. Loopbaansparen

De sectorale sociale partners komen overeen om een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten betreffende een sectoraal kader loopbaansparen met ingang vanaf 1 januari 2020.

### **Artikel 14 - Verderzetting werkzaamheden**

De sectorale sociale partners verbinden zich tot het volgende;

- de afronding van de werkzaamheden betreffende de procedure rond de aanstelling van de vakbondsafvaardiging in ondernemingen tussen 20 en 40 arbeiders
- de uitwerking van een gezamenlijke verklaring rond niet-discriminatie
- de opname van een rapportering rond innovatie tijdens de tweejaarlijkse sectorale economische en financiële informatie vergadering
- de verderzetting van de initiatieven tegen sociale dumping

### **Artikel 15 - Sociale vrede**

De sociale vrede zal verzekerd zijn in de sector tijdens de duurtijd van deze overeenkomst.

Dit houdt in dat de ondertekenende vakorganisaties, hun nationale, provinciale en regionale verantwoordelijken deze overeenkomst zullen naleven en doen naleven.

Bijgevolg zullen de ondertekenende vakorganisaties, hun nationale, provinciale en regionale verantwoordelijken zich ervan onthouden op provinciaal, gewestelijk of ondernemingsvlak eisen van algemene of collectieve aard te stellen of te steunen die de verbintenissen die voorzien zijn in deze overeenkomst uitbreiden.

In geval er toch dergelijke eisen zouden gesteld worden, zullen de ondertekenende organisaties, hun nationale, provinciale en regionale verantwoordelijken, samen of apart optreden en daartoe de gepaste middelen gebruiken.

### **Artikel 16 - Sociaal overleg van de toekomst**

De sectorale sociale partners verbinden zich tot het opstarten van een reflectie om te komen tot een gemeenschappelijke visie op het sociaal overleg van en voor de toekomst. De basisidee van dit model is "sociaal overleg voor groei en jobs".

### **Artikel 17 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2019 tot 31 december 2020.

C.A.O. 18/02/2019      K.B. 02/06/2019      B.S. 02/07/2019

### 1. Inhoud:

Verlenging van de clausules van bepaalde duur uit het nationaal akkoord 2017 – 2018 + Vlaamse premies.

### 2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:

### 3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2019.

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2019

VERLENGING VAN DE BEPALINGEN VAN BEPAALDE DUUR  
VAN HET NATIONAAL AKKOORD 2017-2018 VOOR DE ARBEIDERS  
VAN DE ONDERNEMINGEN WELKE RESSORTEREN ONDER  
HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE METAAL-, MACHINE- EN  
ELEKTRISCHE BOUW.

### Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

### Artikel 2 – Verlengingsbepalingen

Volgende bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2018 inzake de wijziging en coördinatie van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid" (registratienummer 147260/CO/111) worden verlengd tot 30 juni 2019.

- Artikel 14 §2 punt c, alinea 3, 4, 5, en 7 (bijdrage SWT)
- Artikel 14, §3, 1ste en 4de alinea (bijdrage bijzondere compensatietoeslag)
- Artikel 14, §5, 5de alinea (bijdrage risicogroepen)
- Artikel 19ter, §4, 2de alinea en §9 (tussenkost SWT vanaf 58 jaar)
- Artikel 22, 1ste alinea (tussenkost oudere zieken)

De collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017 inzake de tewerkstelling en opleiding risicogroepen (registratienummer 140566/CO/111) wordt verlengd tot 30 juni 2019.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017 inzake de werkzekerheidsclausule (registratienummer 140547/CO/111) wordt, verlengd tot 30 juni 2019.

Artikel 38 " Sociale Vrede" van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 2017 inzake nationaal akkoord 2017-2018 ( registratienummer 139773/CO/111) wordt verlengd tot 30 juni 2019.

### **Artikel 3 – Premies Vlaams Gewest**

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

- Zorgkrediet
- Opleidingskrediet

Ondernemingen in moeilijkheden of herstructureringen

### **Artikel 4 - Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2019.

C.A.O. 17/09/2011

K.B. 05/11/2002

B.S. 09/10/2003

**1. Inhoud:**

Omzetting van alle bedragen in BEF naar EURO

**2. Vervanging/verlenging van C.A.O.'s:****3. Duurtijd:**

Vanaf 17 september 2001 voor onbepaalde duur.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 strekkende tot omzetting van de bedragen uitgedrukt in Belgische frank naar de EURO, voorkomende in sommige collectieve arbeidsovereenkomsten van toepassing voor het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.**

## OMZETTINGSCAO EURO

## HOOFDSTUK I. INLEIDING

**A. Toepassingsgebied****Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Onder "arbeiders" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

**B. Voorwerp****Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 78 betreffende de invoering van de EURO in de collectieve arbeidsovereenkomsten overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.
- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 69 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in EURO van de bedragen van barema's, premies, vergoedingen en voordelen
- Artikel 10.5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 2001 houdende het nationaal akkoord 2001-2002 voor de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

## C. Algemeen verbindend verklaring

### **Artikel 3**

Ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

## HOOFDSTUK II. DE OMREKENING NAAR DE EURO

### A. Principes

#### **Artikel 4**

§ 1. De omrekening in EURO gebeurt door het bedrag in Belgische frank te delen door de omrekeningskoers (40,3399).

§ 2. Een bedrag wordt in EURO afgerond met twee decimalen meer dan het aantal decimalen in Belgische frank, met naleving van de bepalingen in de collectieve arbeidsovereenkomst of het gebruik.

§ 3. De toepassing van een indexering en/of een vermenigvuldigingscoëfficiënt op dit bedrag tot 31 december 2001 gebeurt op basis van het in bedrag in Belgische frank dat geïndexeerd en vervolgens eventueel vermenigvuldigd en/of verhoogd wordt en afgerond wordt met naleving van de CAO-bepalingen of het gebruik. Het resultaat wordt in EURO omgerekend volgens de regels in § 1 en § 2.

§ 4. Het te betalen bedrag in EURO wordt afgerond met twee decimalen volgens de zogenaamde rekenkundige afronding.

§ 5. De in deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen bedragen, uitgedrukt in Belgische frank, blijven geldig tot en met 31 december 2001.

### B. Concretisering

1. *Omzetting van de bedragen vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 2001 houdende het nationaal akkoord 2001-2002 [registratienummer 57347/CO/1110000].*

### **Artikel 5**

De artikelen of onderdelen ervan die in de eerste rij en de eerste en de vierde kolom van de volgende rij(en) van onderstaande tabel worden vermeld, hebben betrekking op deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Voor de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de tweede kolom van de tabel gelden vanaf 1 januari 2002 de bedragen die in EURO worden vermeld in de derde kolom.

Punt 2.1. loonsverhoging		
	BEF	EURO
2 <sup>de</sup> streep	3	0,07
Punt 2.2. minimumlonen		
3 <sup>de</sup> streep	3	0,07
Punt 6.2. Fonds voor Bestaanszekerheid		
Punt a.		
Hele uitkering	300	7,44
Halve uitkering	150	3,72
Punt b.	3100	76,85
Punt c.	300	7,44
Punt 7.3. brugpensioenen		
Punt g.	3100	76,85
Punt 10.1. verlenging van bestaand bepalingen van bepaalde duur		
5 <sup>de</sup> streep	3100	76,85
6 <sup>de</sup> streep	3100	76,85

2. *Omzetting van de bedragen vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 2001 inzake de wijziging en de coördinatie van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid" (registratienummer 57348/CO/1110000).*

### **Artikel 6**

De artikelen of onderdelen ervan die in de eerste rij en de eerste en de vierde kolom van de volgende rij(en) van onderstaande tabel worden vermeld, hebben betrekking op deze collectieve arbeidsovereenkomst

Voor de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de tweede kolom van de tabel gelden vanaf 1 januari 2002 de bedragen die in EURO worden vermeld in de derde kolom.

Art. 14 §2.		
	BEF	EURO
15 <sup>de</sup> lid	24500	607,34
	21000	520,38
	17500	433,81
	14000	347,05
	10500	260,29
	7000	173,53
	3500	86,76
Art. 20.		
§ 1.	200	4,96
	100	2,48
§ 2.	200	4,96
	100	2,48
	300	7,44
	150	3,72
Art. 20bis §1.		
1 <sup>ste</sup> lid	2600	64,45
2 <sup>de</sup> lid	3100	76,85
3 <sup>de</sup> lid	3100	76,85
Art. 20bis §2.		
1 <sup>ste</sup> lid	1300	32,23
2 <sup>de</sup> lid	1550	38,42
3 <sup>de</sup> lid	1550	38,42

3. Omzetting van de toepasbare bedragen vermeld in de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten.

#### Artikel 7

Aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1997 inzake het nationaal akkoord 1997-1998 met registratienummer 44221/COB/111.1&2, wordt in punt 3.3. B. c. de volgende paragraaf toegevoegd:

“In zover de arbeiders recht hebben op een aanmoedigingspremie voor een vrijwillige overgang naar een deeltijdse betrekking, bedragen deze premies op 31 december 2001: 3.500 BEF voor een 4/5 tewerkstelling, en 6.000 BEF voor een halftijdse tewerkstelling.

Deze premies bedragen vanaf 1 januari 2002: 86,76 EURO voor een 4/5 tewerkstelling, en 148,74 EURO voor een halftijdse tewerkstelling.”

#### Artikel 8

Aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 1999 inzake het nationaal akkoord 1999-2000 met registratienummer 50669/COF/1110000, worden in punt 4.1. a. de volgende paragrafen toegevoegd:

“In zover de arbeiders recht hebben op een aanmoedigingspremie voor een halftijdse loopbaanonderbreking, bedraagt deze premie op 31 december 2001: 1.500 BEF.

Deze premie bedraagt vanaf 1 januari 2002: 37,18 EURO.”

“In zover de arbeiders recht hebben op een aanmoedigingspremie bij de overgang van een 4/5 tewerkstelling naar een halftijdse loopbaanonderbreking, bedraagt deze premie op 31 december 2001: 1000 BEF.

Deze premie bedraagt vanaf 1 januari 2002: 24,79 EURO.”

#### Artikel 9

Aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1971 inzake het statuut van de jonge arbeiders van minder dan 21 jaar met registratienummer 632/CO/111, wordt een artikel 5bis luidend als volgt toegevoegd:

“Art. 5bis. De berekeningsbasis voor het minimumuurloon van de minderjarigen bedraagt op 31 december 2001 na verhoging en indexering: 303,28 BEF. eze berekeningsbasis bedraagt op 1 januari 2002: 7,5181 EURO.”

## Artikel 10

Aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 1989 inzake het gewaarborgd minimumloon algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 januari 1990, wordt een artikel 2bis luidend als volgt toegevoegd:

“Art. 2bis. Het gewaarborgd bruto maandloon bedraagt op 31 december 2001 na verhogingen en indexering 49.940 BEF en in de vorm van een daarmee gelijkaardig uurloon 303,28 BEF in een loonstelsel van 38 uur per week. Op 1 januari 2002 bedraagt dit gewaarborgd bruto maandloon, 1.237,98 EURO en het gelijkaardig uurloon 7,5181 EURO.”

## Artikel 11

In toepassing van de Wet van 19 juli 1983 op het leerlingenwezen, komen partijen overeen om een aanvullend artikel 2bis bij het koninklijk besluit van 11 juni 1986 houdende de vaststelling van de berekeningswijze van de vergoeding verschuldigd aan de leerlingen in de ondernemingen die tot het ressort van het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw behoren, aan te vragen.

Het aanvullend artikel luidt als volgt:

“Art. 2bis. De berekeningsbasis voor de vergoeding van de leerlingen bedraagt op 31 december 2001, na verhogingen en indexering: 316,62 BEF. Deze berekeningsbasis bedraagt op 1 januari 2002: 7,8488 EURO.”

## Artikel 12

Aan artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 1997 inzake de vervoerkosten van de arbeiders, met registratienummer 45237/CO/111.01.02, wordt een §4bis. toegevoegd, luidend als volgt:

“§4bis. De werkgeverstussenkomst per kilometer in de vorm van een wekelijkse bijdrage, voor de arbeiders die geen gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruiken, worden opgenomen in de onderstaande tabel.

De tweede en de vijfde kolom van onderstaande tabel hebben betrekking op de werkgeverstussenkomst, na indexering, in Belgische frank op 31 december 2001.

De derde en de zesde kolom van onderstaande tabel hebben betrekking op de werkgeverstussenkomst in EURO op 1 januari 2002.

Aantal in km	Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Afstand in km	Wekelijkse bijdrage van de werkgever
1	1,17	43 - 45	14,43
2	2,35	46 - 48	15,17
3	3,52	49 - 51	16,01
4	3,79	52 - 54	16,56
5	4,19	55 - 57	17,08
6	4,44	58 - 60	17,65
7	4,61	61 - 65	18,34
8	4,86	66 - 70	19,24
9	5,16	71 - 75	20,13
10	5,40	76 - 80	21,00
11	5,70	81 - 85	21,94
12	5,88	86 - 90	22,73
13	6,20	91 - 95	23,65
14	6,49	96 - 100	24,52
15	6,77	101 - 105	25,43
16	6,97	106 - 110	26,35
17	7,24	111 - 115	27,27
18	7,54	116 - 120	28,21
19	7,81	121 - 125	29,08
20	8,01	126 - 130	29,97
21	8,25	131 - 135	30,84
22	8,58	136 - 140	31,68
23	8,87	141 - 145	32,57
24	9,15	146 - 150	33,79
25	9,35	151 - 155	34,31
26	9,69	156 - 160	35,18
27	9,94	161 - 165	36,02
28	10,21	166 - 170	36,86



Aantal in km	Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Afstand in km	Wekelijkse bijdrage van de werkgever
29	10,39	171 - 175	37,70
30	10,68	176 - 180	38,50
31-33	11,18	181 - 185	39,37
34-36	12,07	186 - 190	40,18
37-39	12,84	191 - 195	41,05
40-42	13,58	196 -200	41,89

### Artikel 13

Aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 1999 inzake de bijzondere compensatietoelage, met registratienummer 52815/CO/111, wordt een artikel 2bis toegevoegd, luidend als volgt:

“Art. 2bis. De bijzondere compensatietoelage bedraagt op 31 december 2001:

3.500 BEF aan alle leden die een maandelijkse bijdrage van ten minste 485 BEF betalen;

2.200 BEF aan alle leden die een maandelijkse bijdrage tussen 275 BEF en 485 BEF betalen;

0 BEF aan alle leden die een maandelijkse bijdrage van minder dan 275 BEF betalen.

Deze bijzondere compensatietoelage bedraagt op 1 januari 2002:

86,76 EURO aan alle leden die een maandelijkse bijdrage van ten minste 12,02 EURO betalen;

54,54 EURO aan alle leden die een maandelijkse bijdrage tussen 6,82 EURO en 12,02 EURO betalen;

0 EURO aan alle leden die een maandelijkse bijdrage van minder dan 6,82 EURO betalen.”

### Artikel 14

Aan de gewijzigde en gecoördineerde tekst van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 1999 inzake het sectoraal stelsel ter aanvulling van de wettelijke pensioenregeling algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 2000, wordt een artikel 7bis toegevoegd luidend als volgt:

“Art. 7bis. Op 31 december 2001 bedraagt het minimumbedrag voor het opnemen van een jaarlijkse rente 25.000 BEF.

Op 1 januari 2002 bedraagt dit minimumbedrag 619,73 EURO.”

## HOOFSTUK III. DUUR

### Artikel 15

Deze collectieve arbeidsovereenkomst, ingaande op 17 september 2001 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door één der ondertekenende partijen, mits zes maanden op voorhand opzegging wordt betekend per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor metaal-, machine- en elektrische bouw.

## NATIONAAL MINIMUMLOON

<b>38u/w</b>	<b>01/07/2018 Index +1,44%</b>	<b>01/07/2019 Index +1,1%</b>	<b>01/07/2020 Index +1,01%</b>
Uurloon	€11,9305	€12,0617	€12,4211
Gewaarborgd minimum Bruto-maandloon	€1.964,55	€1.986,16	€2.045,34

## INDEXCIJFERS

GEZONDHEIDSINDEXCIJFER (VIERMAANDELIJKS GEMIDDELDE)			
<b>MAAND</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Januari	103,93	106,25	107,04
Februari	104,10	106,38	107,25
Maart	104,31	106,52	107,49
April	104,49	106,65	107,74
Mei	104,65	106,74	107,84
Juni	104,76	106,80	107,88
Juli	104,94	106,81	107,93
Augustus	105,10	106,83	107,92
September	105,23	106,76	107,85
Oktober	105,54	106,75	107,86
November	105,79	106,73	107,80
December	106,01	106,76	107,72

Met ingang van 1 juli 2019 geldt er niet langer een sectorale regeling. Wel de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019 (gewijzigd door CAO nr. 19/10 van 28/5/2019) gesloten in de nationale arbeidsraad betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/10 van 28 mei 2019, komt van toepassing.

De werkgeverstussenkomst bij vervoer per trein wijzigt dus enkel indien ook de NAR-CAO wordt aangepast (wat niet het geval was in 2020).

Afstand in km	maandkaart EUR	3 maanden EUR	jaarlijks EUR	Railflex EUR
Maandtreinkaart	Trimestertreinkaart	Jaartreinkaart	Halftijdse Treinkaart	
Maandelijks bijdrage van de werkgever	Driemaandelijks bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever	
1	21,00	58,00	209,00	-
2	23,00	64,00	231,00	-
3	25,00	71,00	253,00	9,00
4	28,00	77,00	275,00	9,00
5	30,00	83,00	298,00	10,00
6	32,00	89,00	316,00	11,00
7	34,00	94,00	336,00	11,00
8	36,00	99,00	355,00	12,00
9	37,00	105,00	374,00	13,00
10	39,00	110,00	393,00	13,00
11	41,00	116,00	412,00	14,00
12	43,00	120,00	431,00	15,00
13	45,00	126,00	450,00	15,00
14	47,00	132,00	469,00	16,00
15	49,00	137,00	488,00	17,00
16	50,00	142,00	507,00	17,00

Afstand in km	maandkaart EUR	3 maanden EUR	jaarlijks EUR	Railflex EUR
17	53,00	147,00	526,00	18,00
18	55,00	153,00	545,00	19,00
19	57,00	158,00	564,00	19,00
20	58,00	163,00	583,00	20,00
21	60,00	169,00	602,00	21,00
22	62,00	174,00	621,00	21,00
23	64,00	179,00	641,00	22,00
24	66,00	185,00	659,00	22,00
25	68,00	190,00	678,00	23,00
26	70,00	195,00	697,00	24,00
27	71,00	201,00	716,00	25,00
28	74,00	206,00	736,00	25,00
29	76,00	211,00	755,00	26,00
30	77,00	216,00	774,00	26,00
31-33	81,00	225,00	804,00	27,00
34-36	85,00	239,00	851,00	29,00
37-39	90,00	251,00	898,00	30,00
40-42	95,00	265,00	945,00	32,00
43-45	99,00	278,00	991,00	34,00
46-48	104,00	291,00	1038,00	36,00
49-51	109,00	304,00	1085,00	37,00
52-54	112,00	313,00	1118,00	38,00
55-57	115,00	323,00	1152,00	39,00
58-60	118,00	332,00	1184,00	41,00
61-65	123,00	344,00	1229,00	42,00
66-70	128,00	360,00	1285,00	44,00
71-75	134,00	375,00	1340,00	46,00
76-80	139,00	391,00	1395,00	48,00
81-85	145,00	406,00	1450,00	50,00

<b>Afstand in km</b>	<b>maandkaart EUR</b>	<b>3 maanden EUR</b>	<b>jaarlijks EUR</b>	<b>Railflex EUR</b>
86-90	151,00	421,00	1506,00	51,00
91-95	156,00	438,00	1562,00	53,00
96-100	162,00	453,00	1617,00	55,00
101-105	167,00	468,00	1672,00	57,00
106-110	173,00	484,00	1728,00	59,00
111-115	179,00	499,00	1784,00	61,00
116-120	184,00	515,00	1839,00	63,00
121-125	190,00	531,00	1894,00	64,00
126-130	195,00	546,00	1950,00	67,00
131-135	200,00	561,00	2005,00	69,00
136-140	206,00	577,00	2061,00	70,00
141-145	211,00	592,00	2116,00	72,00
146-150	219,00	614,00	2194,00	75,00
151-155	223,00	624,00	2227,00	
156-160	228,00	639,00	2282,00	
161-165	234,00	655,00	2338,00	
166-170	239,00	670,00	2393,00	
171-175	245,00	685,00	2449,00	
176-180	251,00	701,00	2504,00	
181-185	256,00	717,00	2559,00	
186-190	262,00	732,00	2615,00	
191-195	267,00	748,00	2671,00	
196-200	272,00	763,00	2726,00	

Werkgeversbijdrage woon-werkverkeer met privé-vervoermiddel  
van toepassing vanaf 01/07/2020

BIJLAGE - VERGOEDINGEN VOOR WOON-WERK IN TABELVORM

Totaal afgelegde afstand voor heen- en terugweg in km	<b>VERVOER PER FIETS</b> Bedrag per arbeidsdag
1	0,24 €
2	0,48 €
3	0,72 €
4	0,96 €
5	1,00 €
6	1,00 €
7	1,05 €
8	1,20 €
9	1,35 €
10	1,50 €
11	1,65 €
12	1,80 €
13	1,95 €
14	2,10 €
15	2,25 €
16	2,40 €
17	2,55 €
18	2,70 €
19	2,85 €
20	3,00 €
21	3,15 €
22	3,30 €

Totaal afgelegde afstand voor heen- en terugweg in km	<b>VERVOER PER FIETS</b> Bedrag per arbeidsdag
23	3,45 €
24	3,60 €
25	3,75 €
26	3,90 €
27	4,05 €
28	4,20 €
29	4,35 €
30	4,50 €
31	4,65 €
32	4,80 €
33	4,95 €
34	5,10 €
35	5,25 €
36	5,40 €
37	5,55 €
38	5,70 €
39	5,85 €
Vanaf 40	6,00 €

Totaal afgelegde afstand voor heen- en terugweg in km	<b>ANDER VERVOERMIDDEL</b> Bedrag per arbeidsdag
van 1 tot 20	1,50 €
van 21 tot 30	1,80 €
31	1,86 €
32	1,92 €
33	1,98 €
34	2,04 €
35	2,10 €
36	2,16 €
37	2,22 €
38	2,28 €
39	2,34 €
40	2,40 €
41	2,46 €
42	2,52 €
43	2,58 €
44	2,64 €
45	2,70 €
46	2,76 €
47	2,82 €
48	2,88 €
49	2,94 €
50	3,00 €
51	3,06 €
52	3,12 €
53	3,18 €
54	3,24 €
55	3,30 €
56	3,36 €

Totaal afgelegde afstand voor heen- en terugweg in km	<b>ANDER VERVOERMIDDEL</b> Bedrag per arbeidsdag
57	3,42 €
58	3,48 €
59	3,54 €
60	3,60 €
61	3,66 €
62	3,72 €
63	3,78 €
64	3,84 €
65	3,90 €
66	3,96 €
67	4,02 €
68	4,08 €
69	4,14 €
70	4,20 €
71	4,26 €
72	4,32 €
73	4,38 €
74	4,44 €
75	4,50 €
76	4,56 €
77	4,62 €
78	4,68 €
79	4,74 €
80	4,80 €
81	4,86 €
82	4,92 €
83	4,98 €
84	5,04 €
85	5,10 €

Totaal afgelegde afstand voor heen- en terugweg in km	<b>ANDER VERVOERMIDDEL</b> Bedrag per arbeidsdag
86	5,16 €
87	5,22 €
88	5,28 €
89	5,34 €
90	5,40 €
91	5,46 €
92	5,52 €
93	5,58 €
94	5,64 €
95	5,70 €
96	5,76 €
97	5,82 €
98	5,88 €
99	5,94 €
100	6,00 €
101	6,06 €
102	6,12 €
103	6,18 €
104	6,24 €
105	6,30 €
106	6,36 €
107	6,42 €
108	6,48 €
vanaf 109	6,50 €

## U kunt terecht in onze secretariaten

Hopmarkt 45, 9300 AALST T 053 73 45 46-47  
Nationalestraat 111, 2000 ANTWERPEN T 03 222 70 51  
Rue Pietro Ferrero 1, 6700 ARLON T 063 24 20 58  
Chaussée de Louvain 510, 5004 BOUGE T 081 25 40 18  
Koning Albert I-laan 132, 8200 BRUGGE T 050 44 41 83-84  
Pletinckxstraat 19, 1000 BRUSSEL T 02 557 87 00  
Rue Prunieu 5, 6000 CHARLEROI T 071 23 08 64  
Oude Vest 144 bus 2, 9200 DENDERMONDE T 03 765 23 33  
Aachener Strasse 89, 4700 EUPEN T 087 85 99 46  
Poel 7, 9000 GENT T 09 265 43 20-22  
Guldensporenlaan 7, 3530 HOUTHALEN T 011 30 67 00  
Martelarenlaan 8, 3010 KESSEL-LO T 016 21 94 50-51  
President Kennedypark 16D, 8500 KORTRIJK T 056 23 55 70  
Place Maugrétout 17, 7100 LA LOUVIÈRE T 065 37 28 27  
Boulevard Saucy 10, 4020 LIÈGE T 04 340 73 20  
Onder den Toren 5, 2800 MECHELEN T 015 71 85 20  
Rue Cl. de Bettignies 10-12, 7000 MONS T 065 37 25 80  
Place Charles de Gaulle 3, 7700 MOUSCRON T 069 88 07 45  
Rue des Canoniers 14, 1400 NIVELLES T 067 88 46 16  
Dr. L. Colensstraat 7, 8400 OOSTENDE T 059 55 25 36-37  
Peter Benoitsstraat 11-13, 8800 ROESELARE T 051 26 55 34  
Aimé Delhayeplein 16, 9600 RONSE T 053 73 45 48-49  
H. Heymanplein 7, 9100 ST.-NIKLAAS T 03 765 23 30  
Oude Stationsstraat 4, 8700 TIELT T 051 26 55 34  
Avenue des Etats-Unis 10 bte 4, 7500 TOURNAI T 069 88 07 45  
Korte Begijnenstraat 20, 2300 TURNHOUT T 014 44 61 15  
Pont Léopold 4-6, 4800 VERVIERS T 087 85 99 85  
Toekomststraat 17, 1800 VILVOORDE T 02 557 87 10

En op onze website:

**[www.hetacv.be](http://www.hetacv.be)**





Volg ons op Twitter,  
[@acvcscmetea](https://twitter.com/acvcscmetea)



Volg ons op Facebook,  
[www.facebook.com/acv.csc.metea](https://www.facebook.com/acv.csc.metea)



Informatie over lonen, premies, nieuws uit  
onze sectoren en andere wist-je-datjes:

[www.hetacv.be](http://www.hetacv.be)

