

SOLVA

regio | project | partner



BEDANKT ILSE
TOEKENNING ERE-
VOORZITTERSCHAP

DUURZAME
STREEK-
ONTWIKKELING

SOLVARIA

SOLVA BEDANKT ILSE MET POSTUUM ERE-VOORZITTERSCHAP

Het plotse overlijden van Ilse Uyttersprot heeft ons ook bij SOLVA diep geraakt. Zowel tijdens als na het SOLVA-voorzitterschap heeft Ilse haar gedrevenheid en sterke dossierkennis ingezet voor de regio. Ze was daarbij een groot voorstander van intergemeentelijke samenwerking. SOLVA wil haar nagedachtenis en haar jarenlange inzet eren door haar postuum het ere-voorzitterschap toe te kennen. Bedankt Ilse.

In de voorbije decennia was Ilse niet alleen voorzitter van SOLVA, maar ook van RESOC / Streekoverleg Zuid-Oost-Vlaanderen. In de hoedanigheid van voorzitter nam ze het voortouw in heel wat streekinitiatieven.



Fons Wauters, coördinator van Streekoverleg Zuid-Oost-Vlaanderen, roemt Ilse om het belang dat ze hechtte aan regionale samenwerking en overleg.

"Nog voor ze voorzitter werd van RESOC Zuid-Oost-Vlaanderen (Regionaal Economisch en Sociaal OverlegComité, de voorloper van Streekoverleg Zuid-Oost-Vlaanderen), zetelde ze al een aantal jaar als lid in het RESOC vanuit haar functie als regiosecretaris voor UNIZO Aalst. In juni 2007 nam ze de fakkel van het RESOC-voorzitterschap over van Guido De Padt.

"Ze hechtte ook enorm belang aan het thema zorg. Zuid-Oost-Vlaanderen moest dé zorgregio van Vlaanderen worden."

Gelijktijdig was ze ook burgemeester van Aalst en een aantal jaar federaal parlamentslid. Ze bleef de regio altijd een warm hart toedragen en legde graag mee de klemtonen voor het streekbeleid voor de komende 6 jaar vast. Onder haar voorzitterschap werd zo in 2008 het eerste 'Streekpact' voor de regio opgemaakt op vraag van Vlaanderen. Toen al waren onder andere open ruimte & woonkwaliteit, ondernemen & werken, zorgregio en duurzame energie- en waterbeheer belangrijke pijlers in het streekbeleid."

"Ze hechtte ook enorm belang aan het thema zorg. Zuid-Oost-Vlaanderen moest dé zorgregio van Vlaanderen worden. Onder haar voorzitterschap werd dan ook een jaarlijks, succesvol Zorgsymposium georganiseerd met telkens 300 à 400 deelnemers."

Na zes jaar als voorzitter van Streekoverleg, volgden zes jaar voorzitterschap bij SOLVA. Als SOLVA-voorzitter werkte Ilse nauw met ons samen rond thema's en projecten die de ontwikkeling van de steden en gemeenten in Zuid-Oost-Vlaanderen voorop stelden.

We zullen Ilse blijven herinneren als iemand die altijd goedlachs was, met een tomeloze inzet, een sterke dossierkennis en een helder inzicht dat meermaals help in de ontwarring van moeilijke dossiers.

Bart Wallays, algemeen directeur van SOLVA, had het genoeg haar energie en werklust van dichtbij te mogen meemaken.

"Na het doorlopen van de selectieprocedure voor algemeen directeur was Ilse als voorzitter van SOLVA mijn eerste contact met de organisatie. Ik herinner mij vooral de goede ontvangst en de oprechte begeleiding tijdens de eerste weken en maanden in mijn nieuwe job. Ze nam hiervoor echt haar tijd, waarschuwde mij voor mogelijke valkuilen, toonde opportuniteiten en stond altijd klaar voor een gesprek."

"We zullen Ilse blijven herinneren als iemand die altijd goedlachs was, met een tomeloze inzet, een sterke dossierkennis en een helder inzicht."



"Ilse was geen onbekende voor mij. Toen ik tussen 2000 en 2011 voor de stad Ronse werkte, heb ik haar leren kennen als voorzitter van het Streekoverleg Zuid-Oost-Vlaanderen. Toen al gaf ze een gedreven indruk, keek zij verder dan haar stad en zette zich volop in voor de regio.

Gedrevenheid is misschien wel het beste woord om Ilse te vatten."

Gemeenten staan sterk via intergemeentelijke samenwerking

"Ilse is ook altijd een groot voorstander geweest van een hechtere samenwerking tussen het Streekoverleg en SOLVA", zegt Fons Wauters. In 2019 benadrukt ze dit zelf in een interview met de pers naar aanleiding van het einde van haar voorzitterschap: "Intergemeentelijke samenwerking heeft veel voor op een fusie van gemeenten. SOLVA is een klimaatvriendelijke motor voor zowel de socio-economische groei van onze regio als de ontwikkeling op vlak van ruimtelijke ordening. Het is een goede zaak dat Streekoverleg Zuid-Oost-Vlaanderen dit jaar samensmelt met SOLVA. De denktank en de doe-tank zijn hiermee gekoppeld. Nu Streekoverleg Zuid-Oost-Vlaanderen samen met SOLVA koers zet naar de toekomst, is ook voor mij persoonlijk de cirkel rond." (bron: artikel van Persregio Dender op 28/09/2019)

In 2019, na zes jaar, gaf ze de fakkel van haar SOLVA- voorzitterschap door. Ze blikt in hetzelfde interview tevreden terug op haar voorzitterschap. Enkele van de belangrijkste zaken die SOLVA in die zes jaar hielp verwezenlijken zijn de sanering van de Schotte-site, de bouw van de Aalsterse atletiekpiste, de ontwikkeling van bedrijventerreinen en de bouw van nieuwe woon- en zorgprojecten.



Ook voor huidig SOLVA-voorzitter Eddy Couckuyt valt het verlies van Ilse na 32 jaar intense samenwerking heel zwaar. "Het typeerde Ilse dat ze ook na haar voorzitterschap met bijzondere interesse de groei van SOLVA en de vele nieuwe projecten bleef volgen. Zo was ze ook aanwezig op 22 juni 2020 bij de persvoorstelling van het project autodelen in Sint-Lievens-Houtem. We hadden nooit kunnen vermoeden dat dit onze laatste SOLVA-ontmoeting zou zijn."



Toekenning ere-voorzitterschap

Op dinsdag 6 oktober 2020 besliste de Raad van Bestuur van SOLVA om Ilse postuum het ere-voorzitterschap toe te kennen. Volgens de leden van de Raad van Bestuur verdient zij deze titel omwille van de tomeloze inzet die ze niet alleen in de jaren van voorzitterschap voor SOLVA (2012-2018) maar ook voor haar voorzitterschap van het Streekoverleg Zuid-Oost-Vlaanderen (2006-2012) heeft getoond.

Hiermee heeft ze bewezen een zeer grote rol te hebben gespeeld in de regionale werking van onze streek en dankzij haar grote inzet een dynamiek heeft teweeg gebracht in tal van regionale projecten.

Met deze eretitel willen zij een langdurige en eervolle loopbaan in de regio een onderscheiding tot beloning geven.

We wensen de nabestaanden van Ilse veel sterkte toe en hopen op deze manier onze bijdrage te leveren om de bijzondere herinnering aan Ilse te eren.

Bedankt Ilse!

TOEKOMST STREEKBELEID IN ZUID-OOST-VLAANDEREN

Het streekbeleid in Zuid-Oost-Vlaanderen heeft heel wat verschillende (juridische) vormen, structuren en personeelsbezetting gekend. Van vzw tot ESF-project en van 1 naar 8 en terug naar 1 medewerker. De inhoudelijke rode draad is altijd een duidelijke focus geweest op de socio-economische versterking van de regio. Volg in dit interview mee langs verleden, heden en toekomst van het streekbeleid in Zuid-Oost-Vlaanderen.



Met zijn oppensioenstelling in mei 2021 trekt Fons Wauters, huidig coördinator van Streekoverleg Zuid-Oost-Vlaanderen, definitief de deur achter zich dicht van dit verhaal dat startte in 1995. Door stopzetting van de financiering van het ESF-project “Versterkt

streekbeleid”, houdt immers ook het Streekoverleg Zuid-Oost-Vlaanderen op te bestaan.

Fons, vertel, hoe en wanneer kreeg het streekbeleid voor het eerst vorm in Zuid-Oost-Vlaanderen?

Fons Wauters: “Het prille begin van het streekbeleid was er al in 1995 toen de vzw Streekplatform Strategisch Plan Zuid-Oost-Vlaanderen werd opgericht. Alle lokale besturen van de regio, de Provincie, sociale partners en een aantal stakeholders participeerden hieraan. Ook SOLVA was toen al van de partij. Parallel bestond ook binnen de VDAB een regionaal overlegplatform met sociale partners en stakeholders, het Subregionaal TewerkstellingsComité of STC. De sociale partners tonen dus al van 1995 tot op heden hun engagement. Zo was het ACV bijvoorbeeld een tijd voorzitter van bepaalde bestuursorganen.”

Waarin verschilden beide structuren van elkaar of konden ze elkaar net versterken?

Wauters: “In het Streekplatform lag de focus eerder op de economische invalshoek voor de regio. De vzw kreeg een jaarlijkse vergoeding vanuit Vlaanderen en toen al een jaarlijkse bijdrage van de lokale besturen en de sociale partners. Het STC zette uiteraard, net omdat het opgericht was binnen de schoot van de VDAB, eerder in op de arbeidsmarkt. Het STC kende toen nog geen aparte juridische vorm, maar daar kwam verandering in toen in ‘98 een vzw opgericht kon worden om de werking te versterken. Dat werd de vzw ArbeidsMarktInitiatief of AMI, waarbij ik in januari ‘99 als coördinator begon te werken. Het is pas in 2005 dat Vlaanderen besliste om de Streekplatformen en de STC’s te laten fusioneren.”

Welke initiatieven zijn je bijgebleven uit die eerste periode?

Wauters: “Ik herinner mij dat de vzw AMI in die periode veel adviezen mocht geven over Europese middelen die naar de regio konden komen om opleidingstrajecten voor knelpuntberoepen te organiseren. En in Ronse startten we met Vlaamse

middelen een Jobclub op voor anderstaligen. Niet onlogisch natuurlijk, gezien de specifieke taalproblematiek in Ronse. We grepen ook de kans om te starten met de opmaak van specifieke actieplannen bij ondernemingen om de instroom van kansengroepen te faciliteren. In 2005 waren we al met 3 VTE in dienst, dus we konden onze dienstverlening ook langzaam uitbreiden.”

Maar in 2005 kwam dan dus de eerste grote omwenteling voor het streekbeleid, met de fusie van Streekplatform en STC?

Wauters: “Klopt, die fusie werd ingegeven door het SERR-RESOC-decreet dat door de Vlaamse Regering werd uitgevaardigd. Een hele mondvol, maar ik verduidelijk even de verschillen. SERR staat voor Sociaal-Economische Regionale Raad; inhoudelijk eigenlijk een verderzetting van het STC. Vertegenwoordigers van de sociale partners en stakeholders bogen zich hier vooral over de arbeidsmarkt en het geven van adviezen over een aantal Vlaamse tewerkstellingsmaatregelen voor de regio. RESOC betekent voluit Regionaal Economisch Sociaal OverlegComité, dat qua bestuurlijke samenstelling en inhoud meer aansloot bij het vroegere Streekplatform. Vertegenwoordigers van lokale besturen, Provincie, sociale partners en een aantal toegevoegde leden zoals SOLVA en VDAB keken met een ruime socio-economische luik naar de regio. In de 10 jaar dat SERR-RESOC bestond, werden drie welbekende Zuid-Oost-Vlaamse politici als voorzitter aangesteld, namelijk achtereenvolgens Guido De Padt, Ilse Uyttersprot en Jenne De Potter. Ook hier kon de werking rekenen op financiering via Vlaamse en provinciale middelen, aangevuld met de jaarlijkse bijdrage per inwoner van de lokale besturen. Juridisch werd een provinciale vzw, Erkend Regionaal Samenwerkingsverband (ERSV), opgericht om als werkgever te dienen van SERR-RESOC Zuid-Oost-Vlaanderen en de drie andere platformen in de provincie.”

Heeft die juridische ommezwaai ook gezorgd voor een frisse wind in de realisaties?

Wauters: “Eigenlijk wel, want door beide vzw’s te laten fusioneren, kregen we ook letterlijk meer mankracht en middelen om nieuwe acties te bedenken en bestaande acties te versterken. Zo zetten we in de periode van 2005 tot 2015 de website www.kinderopvangzov.be op, een platform waarop ouders en aanbieders elkaar digitaal kunnen vinden om de nood aan kinderopvang aan te pakken. We legden toen ook de fundamenten voor Streekmotor23, door samen met Regionaal

Landschap Vlaamse Ardennen en Toerisme Vlaamse Ardennen een projectaanvraag in te dienen bij het Plattelandsfonds om dit streekfonds op te richten. (*denkt na*) Hmm, wat nog? In 2007 hebben we de eerste subsidioloog voor de regio aangeworven, in een kostendelende samenwerking met SOLVA. En de collega's diversiteit hebben talrijke ondernemingen begeleid om via een actieplan Evenredige Arbeidsdeelname de tewerkstelling van kansengroepen te bevorderen. We hebben twee maal een streekpact opgemaakt op vraag van Vlaanderen met focus op onder andere ruimte om te ondernemen, innoveren met kennis, zorgregio, ondernemen en werken, stadsvernieuwing en de relatie tussen stad en platteland. Zaken die nu nog altijd actueel zijn en in de werking van SOLVA terug te vinden. Enfin, teveel om allemaal op te sommen eigenlijk."

Zijn er zaken waar u zelf heel trots op bent dat u mee aan de wieg ervan stond?

Wauters: "Waar ik zelf heel trots op ben, is dat de VDAB eindelijk erkende dat de problematiek en de aanpak van de werkloosheid in Ronse een absolute prioriteit moest worden. Dit heeft ervoor gezorgd dat we een Maatwerkplan voor Ronse konden opstellen met een hele waaier aan acties met samenwerking van een heleboel partners. Ook in Geraardsbergen wilden zij de vruchten van zo'n actieplan plukken en is Concordia 2020 ontstaan. Beide plannen werden trouwens dit jaar nog vernieuwd en verdergezet. Ik was er van bij het begin bij en blijf dit zeker verder opvolgen."

Na tien jaar stonden jullie weer voor een verschuiving in het streekbeleidlandschap, een zware deze keer?

Wauters: "Klopt, door een beslissing vanuit Vlaanderen werd in 2015 het SERR-RESOC decreet on hold gezet en uiteindelijk stopgezet. Er kon wel nog een projectaanvraag ingediend worden voor Vlaamse financiering via een projectaanvraag. Voor de drie collega's Evenredige Arbeidsdeelname betekende dit helaas dat hun functie opgeheven werd. Ook andere collega's kozen voor meer zekerheid en verlieten het Streekoverleg. Dat was voor het hele team een zware klap."

Maar er kwam wel een projectaanvraag uit de bus om het streekbeleid in Zuid-Oost-Vlaanderen verder te zetten?

Wauters: "Ja, uiteindelijk schreven we met vier verder aan ons verhaal door een projectaanvraag in te dienen. We moesten wel eens herkansen, maar in januari 2017 konden we eindelijk aan de slag met een vers plan. Partners SOLVA en VOKA (en later UNIZO) stonden mee in voor de uitvoering van bepaalde acties. Financiering kwam van Vlaanderen, lokale besturen, Provincie en SOLVA. We schreven drie duidelijke lijnen in ons dossier: Duurzame lokale economie en ondernemerschap in de regio, Mobiliteit

als voorwaarde voor regionale socio-economische ontwikkeling en Optimale matching tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Thema's die eigenlijk al jaren op onze agenda staan. Dat verhaal liep nu ten einde op 31 oktober 2020. De huidige Vlaamse Regering besliste geen financiële middelen meer te voorzien om dergelijke werking uit te bouwen in de regio's. Ik blijf nog tot voorjaar 2021 in dienst om de laatste zaken af te werken en de overdracht van de werking naar SOLVA optimaal af te ronden."

Wat zijn volgens jou de sterktes van het streekbeleid zoals we dit nu kennen?

Wauters: "De sterkte ligt vooral in het feit dat we over de jaren heen een steeds sterker wordende samenwerking met SOLVA zijn aangegaan. We zijn gegroeid tot één organisatie die een zeer gericht, maar ook krachtadig streekbeleid kan uitwerken. SOLVA heeft de middelen, de mensen en het mandaat van de lokale besturen in de regio om samen met hen te werken aan werk in eigen streek, open ruimte vrijwaren en leefbare kernen. Dat zijn de strategische lijnen die zijn bepaald voor onze regio en ik geloof ook dat dit de grootste uitdagingen zijn waarmee we nu en in de nabije toekomst aan de slag zullen moeten gaan. Maar ik ben ervan overtuigd ook dat het SOLVA-personeel daar samen met de mandatarissen en medewerkers van de lokale besturen zullen in slagen. De overlegstructuur die we samen met SOLVA hebben opgezet, met een burgemeestersoverleg, een overleg met algemeen directeurs, stakeholdersoverleg en verschillende thematische regionetwerken, vormen hiervoor een krachtig instrument."

'Waar ik zelf heel trots op ben, is dat de VDAB erkende dat de problematiek en de aanpak van de werkloosheid in Ronse een absolute prioriteit moest worden.'

Tot slot, heb je nog een persoonlijke boodschap aan "jouw" regio?

Wauters: (*lacht*) "Ja, eigenlijk wel. Ik heb op 2 januari 1999 de deur open gedaan en zal ze ook sluiten begin 2021 als ik met 'pensioen' ga in deze job. Al die jaren heb ik steeds met veel 'goesting' gewerkt in deze mooie regio. Langs deze weg een hartelijk woord van dank voor alle overlegmomenten, contacten, uitwerken van acties samen met zoveel partners. Ik blijf de regio opvolgen van de andere kant! Misschien kan ik nog eindigen met deze mooie quote: 'Afscheid betekent de geboorte van de herinnering maar opent een deur naar iets nieuws.'"

Bedankt en het ga je goed!

Foto: © Jonas Verbeke Photography

ZUID-OOST-VLAANDEREN IN VERVOERING OVER AUTODELEN

Sinds eind juni zijn in vijftien Zuid-Oost-Vlaamse gemeenten één tot drie elektrische deelwagens ter beschikking via het regionaal deelsysteem van Valckenier Share. Ondanks de stijgende vraag was het aanbod aan deelwagens in onze regio tot dan toe erg beperkt. Bijna zes maand en vele infosessies later zijn al meer dan 1.000 ritten uitgevoerd en meer dan 800 gebruikers geregistreerd. Ontdek in dit beeldverslag hoe de gedeelde mobiliteit in Zuid-Oost-Vlaanderen een boost kreeg.

1

Op 22 juni 2020 geven we tijdens een persconferentie in aanwezigheid van minister Lydia Peeters en minister Bart Somers het startschot van het regionaal autodeelsysteem. Het is uniek dat 15 eerder landelijke gemeenten de handen in elkaar slaan om 28 elektrische deelwagens beschikbaar te stellen voor inwoners.



Foto's: © Dirk Wollaert en SOLVA

Een frisse communicatiecampagne in de 15 deelnemende gemeenten moet potentiële gebruikers prikkelen en de voordelen benadrukken.

2



3

Na digitale en fysieke infosessies in september en oktober groeit het aantal gebruikers en ritten exponentieel. Koploper tot nu toe is de gemeente Lierde die bijna een vijfde van het totaal aantal ritten voor haar rekening neemt, vooral omdat de deelwagens voor dienstverplaatsingen wordt ingezet. Een goede stap richting meer klimaatneutrale verplaatsingen!

Enthousiaste ambassadeurs, inwoners uit enkele gemeenten, testen het systeem uit en brengen regelmatig verslag van hun ervaringen. Het gebruik van deze influencers lijkt een positief effect te hebben op de bekendheid van het systeem.

4



Meer info:
www.so-lva.be/autodelen

TOEKENNING SUBSIDIES VOOR SAMENWERKINGSVERBANDEN ROND ONROEREND ERFGOED

Foto: Nukerke Drappendries - © Dirk Wollaert

Op 30 april werden IOED Denderland en IOED Vlaamse Ardennen officieel erkend door de Vlaamse Overheid. De samenwerkingsverbanden tussen Erfgoed Denderland, VARIANT, SOLVA en het Regionaal Landschap Vlaamse Ardennen zullen de aangesloten gemeentes bijstaan voor taken rond archeologisch, landschappelijk en bouwkundig erfgoed.

Een IOED, dat staat voor Intergemeentelijke Onroenderfgoeddienst, is een intergemeentelijk samenwerkingsverband waarbij verschillende gemeenten zich groeperen om rond archeologisch erfgoed, landschappelijk erfgoed en bouwkundig erfgoed te werken. In het zuiden van Oost-Vlaanderen bestonden er tot dusver nog geen IOED's, maar daar komt nu dus verandering in.

IOED Denderland en IOED Vlaamse Ardennen zijn het resultaat van een nauwe samenwerking tussen vier regionale organisaties: Erfgoed Denderland, VARIANT, SOLVA en het Regionaal Landschap Vlaamse Ardennen vzw. Door samen te werken willen de organisaties hun expertise bundelen. De **Projectvereningen Erfgoed Denderland en VARIANT** hebben al een regionale werking wat betreft (cultureel) erfgoed, SOLVA bezit ruime expertise in archeologie

en bouwkundig erfgoed en het **Regionaal Landschap Vlaamse Ardennen** behartigt al vele jaren het landschappelijk erfgoed in de regio.

De Vlaamse regering heeft aan IOED Denderland een subsidie van bijna € 508.000 toegekend. IOED Vlaamse Ardennen kreeg bijna € 533.000 aan subsidies toebedeeld. Deze subsidies zullen de opstart en de generieke werking van beide organisaties voor de komende zes jaar ondersteunen.

Door deze toekenning kunnen IOED Denderland en IOED Vlaamse Ardennen vanaf 1 januari 2021 starten met de uitbouw van hun dienstverlening naar de aangesloten gemeentes.

Meer info: Bart Cherretté
0486 83 13 41 | bart.cherrette@so-lva.be
www.so-lva.be/dienstverlening/archeologie

GEZOCHT: NIEUWE COLLEGA'S

Expert bouwkundig erfgoed

Deze expert zal mee invulling geven aan het beleidsplan van de IOED's (zie artikel hierboven) door lokale besturen via generieke en specifieke acties te ondersteunen op vlak van archeologie en erfgoed.

Office manager met boekhoudkundige achtergrond

Voor onze nieuwe office manager hebben BTW-aangiftes en analytische boekhouding geen geheimen. We zoeken iemand die mee wil instaan voor ons facilitair beheer en aankoopbeleid. En voluit wil gaan voor een afwisselende administratieve job.

Medewerker handhaving

Onze bijkomende handhavingsmedewerker is iemand die op een onderbouwde en objectieve manier kan zorgen voor de naleving van de stedenbouw- en milieuwetgeving.

Bent of kent u iemand voor wie één van deze boeiende functies op het lijf geschreven is?

Alle informatie over de functies en deadlines voor het indienen van kandidaturen zijn te vinden via www.so-lva.be/vacatures.

KORT



CAROLINE VLAEMINCK -
MEDEWERKER KLIMAAT



EMILIE DE WITTE -
MEDEWERKER KLIMAAT



STIEN DE COCK -
MEDEWERKER KLIMAAT

Omwille van permanente groei hebben we ook deze zomer extra personeel aangetrokken. Drie nieuwe collega's vervolledigen het nieuwe intergemeentelijke klimaatteam. Zij zullen de gemeenten ondersteunen in de opmaak en uitvoering van hun klimaatplan.

We wensen ze nog veel succes!

Meer info: www.so-lva.be/wie-is-wie

Stad Oudenaarde en gemeente Kruisem staan respectievelijk op plaats 2 en 3 van gemeenten met de meeste renovatieadviezen-aan-huis in de eerste helft van 2020. In deze gemeenten loopt een lokaal renovatieproject waarbij renovatieadviseurs van de Provincie Oost-Vlaanderen particulieren adviseren, begeleiden en ontzorgen tijdens de planning en uitvoering van renovatiewerken. Ook in Sint-Lievens-Houtem, Ninove en Geraardsbergen start dit renovatietraject binnenkort op.

Meer info: www.bouwwijs.be



Subsidies voor bestrijden energie-armoede en uitvoering klimaatplan komen naar de regio



In het kader van de oproep 'Energieambassadeurs' diende SOLVA een aanvraag in met als doel 100 energieverslindende toestellen te vervangen door energiezuinige toestellen. Dit resulteert niet alleen in CO₂-reductie, maar ook in een wezenlijke financiële besparing voor de gezinnen die deelnemen. Dankzij subsidies vanuit de Provincie kan SOLVA dit project, dat de naam "Papillon" kreeg, vanaf april 2021 uitvoeren samen met partners Goed Wonen, Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen, ABLLO vzw en de lokale OCMW's.

In 2021 start In Kluisbergen, Sint-Lievens-Houtem en Zwalm een participatietraject op waarbij burgers een actieve rol en een budget krijgen voor de uitvoering van specifieke acties uit het regionaal klimaatplan. Tijdens een begeleidingstraject van ongeveer 10 maanden kunnen de "Meerdoeners" binnen een bepaald afsprakenkader 1 tot 3 acties opzetten en uitvoeren. Het project "De Meerdoeners: klimaatambassadeurs in actie" werd recent goedgekeurd en wordt gefinancierd met PDPO-subsidies.

Meer info: www.so-lva.be/klimaat-en-energie



De gemeente Kluisbergen heeft opdracht gegeven om het bestaande oefenveld op hun terrein aan de Parklaan om te vormen tot een oefenveld met kunstgras zodat het veld tijdens natte periodes gebruikt kan worden. SOLVA werd hiervoor als begeleider aangesteld.

Naast het oefenveld werd ook het trapveldje in kunstgras uitgevoerd en in synergie met de heraanleg werd ook nieuwe verlichting voorzien.

De werken zijn eind juni van dit jaar in uitvoering gegaan, half september kon het oefenveld al in gebruik genomen worden.



Meer info: www.so-lva.be/kluisbergen-kunstgrasveld