

**Verslag Politieraad
Politiezone Maasland 5383**

donderdag 15 juni 2023

AANWEZIG: Johan Tollenaere - burgemeester-voorzitter
Sofie Vandeweerd - burgemeester
Dominique Damen, Wilhelmina Franssen, Guido Hellings, Henri Neyens,
Eddy Sloomakers, Sara Vacca, Catharina Vandewal, Ronny Vankevelaer,
Magith Wahhabi, André Willen, Jan Geuskens, Theo Leenders -
politieraadsleden
Christel Nijs - wnd korpschef
Ati Wetzels - secretaris

VERONTSCHULDIGD: Sara Didden, Jochen Ochal, Tim Vandewinkel, Petronella Zelissen, Jos
Opdenakker - politieraadsleden

AFWEZIG:

De burgemeester-voorzitter Johan Tollenaere, opent de zitting om 20u05

Openbare zitting

Beleid & Communicatie

1. Goedkeuring van de notulen van de vorige vergadering

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid).

Motivatie

Er werden geen opmerkingen betreffende het verslag van de politieraad van 15 maart 2023 geformuleerd.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

De politieraad hecht goedkeuring aan het verslag van de politieraad van 15 maart 2023.

Logistiek

2. Gunning via raamovereenkomst van de levering van anoniem voertuig verkeer 2023 inclusief ombouw- Kennisgeving besluit politiecollege van 28 maart 2023

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen; in bijzonder art 33 WGP;
- het KB van 14.01.2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen;
- de wet van 17.06.2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;
- de wet van 17.06.2016 betreffende overheidsopdrachten;
- het KB van 18.04.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren;
- het KB van 18.06.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten speciale sectoren;
- het delegatiebesluit goedgekeurd door de politieraad van 8 maart 2022.

Motivatie

Gelet op volgende gegevens:

- De politiezone Maasland acht het nodig om een anoniem voertuig voor de dienst verkeer aan te kopen.
- Deze aankoop zal via raamovereenkomst FORCMS R3 022 verlopen, in dit geval is de overheid vrijgesteld van de verplichting om zelf een gunningsprocedure te organiseren krachtens artikel 47 van de wet van 17 juni 2016 betreffende overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.
- De ombouw van het voertuig zal via raamovereenkomst FORCMS DMA 2016, houdende de ombouw van politievoertuigen, verlopen, in dit geval is de overheid vrijgesteld van de verplichting om zelf een gunningsprocedure te organiseren krachtens artikel 47 van de wet van 17 juni 2016 betreffende overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.
- De politiezone Maasland heeft na onderzoek van raamovereenkomst FORCMS R3 022 beslist om volgend voertuig aan te kopen (details in bijlage):
 - Merk BMW 330i Touring
 - Prijs 49.346,58 euro incl btw
- De politiezone Maasland zal de ombouw van het anonieme voertuig laten uitvoeren door AB TECHNICS, Antwerpsesteenweg 115, 2390 MALLE volgens raamovereenkomst DMA 2016 voor een geschatte prijs van 17.000,00 euro incl. btw. De geschatte prijs werd berekend op basis van de offerte met datum 10.10.2022.

Op basis van de voorgaande gegevens stelt de politiezone dan ook voor om de aankoop/levering van één anoniem voertuig via voornoemde raamovereenkomst te gunnen aan BMW Belgium, Lodderstraat 16, 2880 BORNEM.

Op basis van de voorgaande gegevens stelt de politiezone dan ook voor om de aankoop/levering van de ombouw van één anoniem voertuig via voornoemde raamovereenkomst te gunnen aan AB TECHNICS, Antwerpsesteenweg 115, 2390 MALLE.

Deze uitgave wordt gefinancierd via begrotingsartikel 330/743-98.

Het politiecollege gunde bij besluit van 28 maart 2023 deze opdracht conform het delegatiebesluit.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het besluit van het politiecollege houdende de aankoop/levering van één anoniem voertuig voor de dienst verkeer via voornoemde raamovereenkomst aan BMW Belgium, Lodderstraat 16, 2880 BORNEM voor een globale prijs van 49.346,58 euro.

Artikel 2.-

Kennis te nemen van het besluit van het politiecollege houdende de aankoop/levering van de ombouw van één anoniem voertuig voor de dienst verkeer via voornoemde raamovereenkomst aan AB TECHNICS, Antwerpsesteenweg 115, 2390 MALLE voor een geschatte prijs van 17.000,00 euro.

Raadslid Jan Geuskens vraagt naar een overzicht van het totaal aantal anonieme voertuigen binnen de politiezone. De waarnemend korpschef somt een aantal voertuigen op. Het overzicht zal aan de raadsleden bezorgd worden.

3. Gunning aankoop snelheidsmeter via raamovereenkomst - Kennisgeving besluit politiecollege van 25 april 2023

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen; in bijzonder art 33 WGP;
- het KB van 14.01.2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen;
- de wet van 17.06.2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;
- de wet van 17.06.2016 betreffende overheidsopdrachten;
- het KB van 18.04.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren;
- het KB van 18.06.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten speciale sectoren;
- het delegatiebesluit goedgekeurd door de politieraad van 8 maart 2022.

Motivatie

Gelet op volgende gegevens:

- De vorige snelheidsmeter werd aangekocht in 2014. De politiezone Maasland acht het nodig om deze te vervangen door een nieuw model.
- Via het raamcontract CIPAL-CSMRTIOH20 werd offerte CS017306 ontvangen.
- De aankoop van één mobiele snelheidsmeter met bijbehorende accessoires voor de globale prijs van 42.848,12 euro.

Op basis van de voorgaande gegevens stelt de politiezone dan ook voor om de aankoop/levering van één mobiele snelheidsmeter via voornoemde raamovereenkomst te gunnen aan CIPAL SMARTVILLE, Steenweg Deinze 154, 9810 NAZARETH.

Deze uitgave wordt gefinancierd via begrotingsartikel 330/744-51.

Het politiecollege gunde deze opdracht bij besluit van 25 april 2023 conform het delegatiebesluit.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het besluit van het politiecollege houdende de aankoop van één mobiele snelheidsmeter via raamovereenkomst CIPAL-CSMRTIOH20 voor de globale prijs van 42.848,12 euro bij CIPAL SMARTVILLE, Steenweg Deinze 154, 9810 NAZARETH.

4. Gunning via raamovereenkomst van de opdracht tot levering van mobiele ANPR camera- Kennisgeving besluit politiecollege van 1 juni 2023

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen; in bijzonder art 33 WGP;
- het KB van 14.01.2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen;
- de wet van 17.06.2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;
- de wet van 17.06.2016 betreffende overheidsopdrachten;
- het KB van 18.04.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren;
- het KB van 18.06.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten speciale sectoren;
- het delegatiebesluit goedgekeurd door de politieraad van 8 maart 2022.

Motivatie

Gelet op volgende gegevens:

- De huidige mobiele ANPR-camera werd aangekocht in 2015, deze is niet meer operationeel.
- De politiezone Maasland vindt het een noodzaak dat er een mobiele ANPR-camera binnen de zone aanwezig is en vraagt om een nieuw toestel aan te kopen.
- Via raamovereenkomst CSMRTIOH20, uitgegeven door CIPAL SMARTVILLE, ontvingen we de offerte CS019293 van Smartville voor een globaal bedrag van 30.663,58 euro.

Op basis van de voorgaande gegevens stelt de politiezone dan ook voor om de aankoop/levering van één mobiele ANPR-camera via voornoemde raamovereenkomst te gunnen aan Smartville, Steenweg Deinze 154, 9810 Nazareth.

Deze uitgave wordt gefinancierd via begrotingsartikel 330/744-51.

Bij besluit van 1 juni 2023 gunde het politiecollege deze opdracht via raamovereenkomst conform het delegatiebesluit.

Gelet op het gunstig visum van de bijzonder rekenplichtige van 24/05/23.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het besluit van het politiecollege houdende de aankoop en installatie van één mobiele ANPR-camera, via raamovereenkomst met nummer CSMRTIOH20 volgens offerte CS019293, bij Smartville, Steenweg Deinze 154, 9810 Nazareth, voor de globale prijs van 30.663,58 euro.

Personeel & Organisatie

5. Aanpassing organieke tabel (OT)- formatie van de politiezone Maasland- Goedkeuring

DE POLITIERAAD

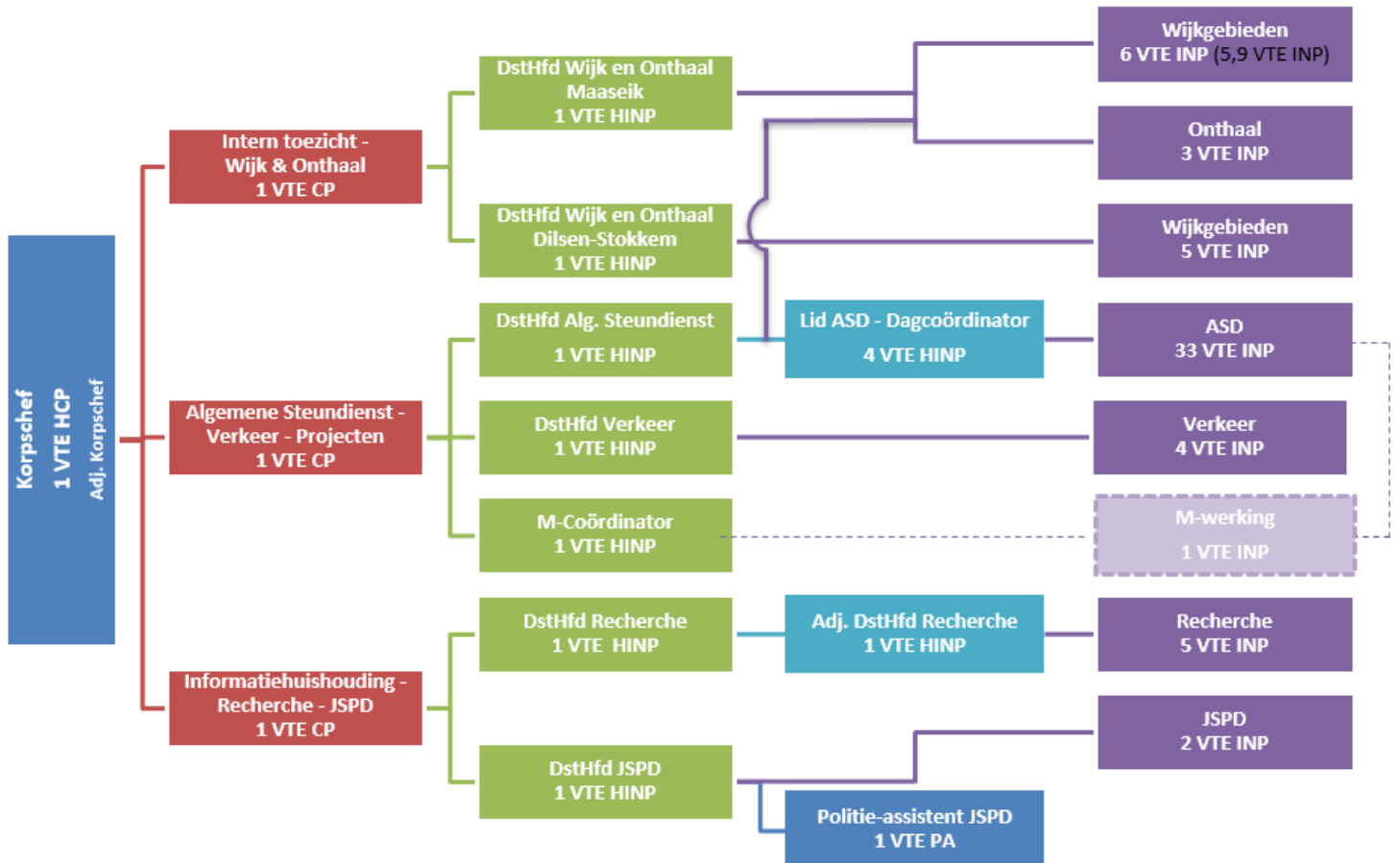
Juridische grondslag

- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid);
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het besluit van het politiecollege dd. 20.11.2022 betreffende de kennisname van een interne herplaatsingen, een nieuwe functiewijziging en een interne terbeschikkingstelling binnen de zone;
- Het besluit van de politieraad dd. 13.12.2022 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

1. HUIDIGE SITUATIE

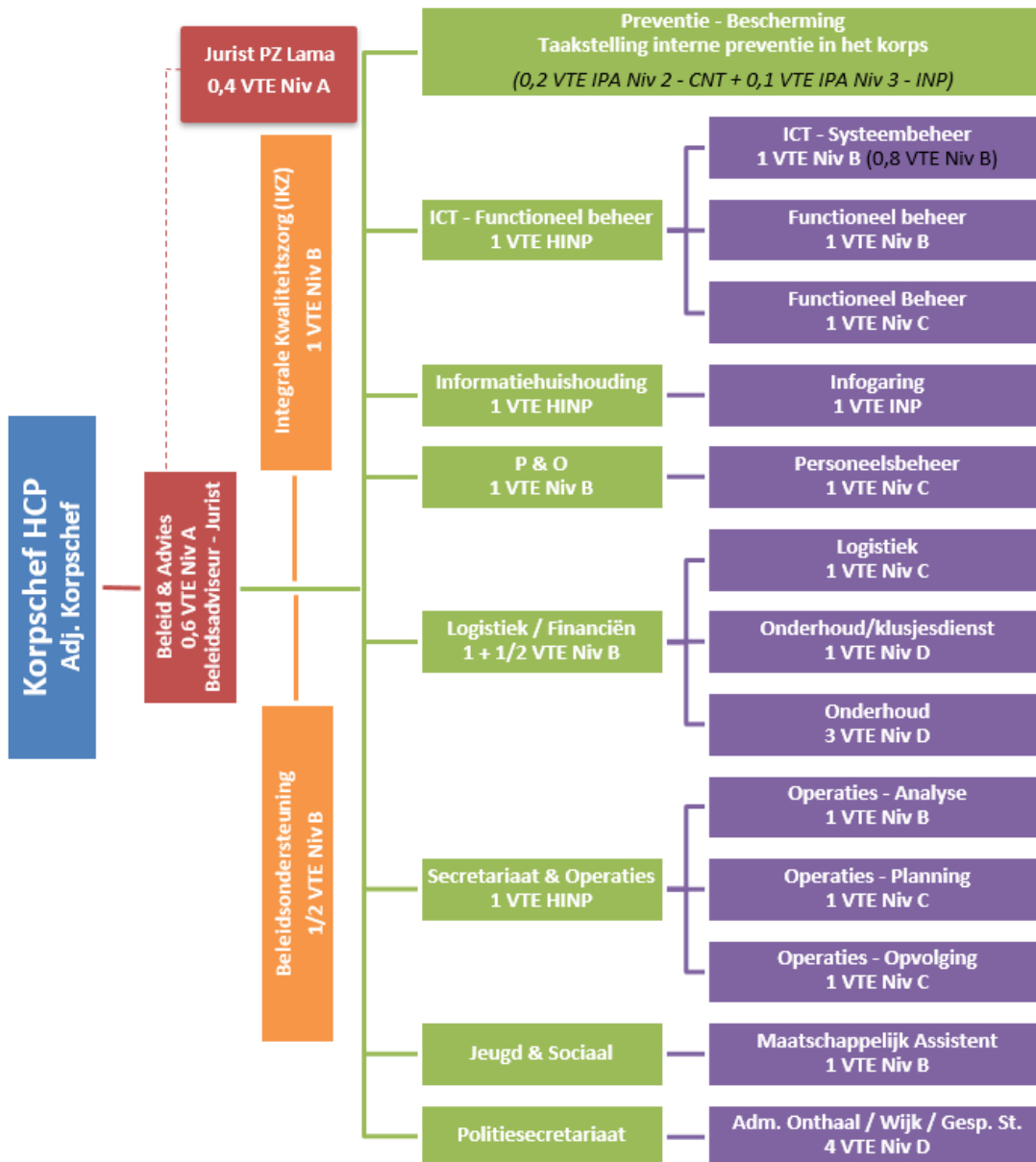
De huidige operationele formatie en organogram:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	3
Hoofdinspecteur – HINP	15
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	59
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	79



De huidige formatie en organogram ondersteunende diensten:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22



2. Motivatie wijziging formatie PZ Maasland

Onze politiezone wil overgaan tot het wijzigen van de formatie van de ondersteunde diensten en van het operationeel kader. De voorgaande wijziging werd goedgekeurd door de politieraad op 13.12.2022.

De wijzigingen die nu voorgelegd worden hebben te maken met :

- de nood aan het inzetten op een dynamische invulling van een team dagcoördinatoren die sterk bevestigd worden zowel capaciteits- als inhoudelijk door het vervullen van 12-urendiensten als inhoudelijk en op het vlak van coördinatie omwille van de vele taken die erbij gekomen zijn (specialisatie binnen de algemene steundienst via projectwerking in een kleinschalige politiezone);
- hiermee gelinkt ruimte laten aan een hoofdinspecteur vanuit voornoemd team om als operationeel lid van meer dan 58 jaar met het oog op 'werkbaar werk' zijn kennis en ervaring ten dienste te laten stellen van de onthaalfunctie (loketonthaal en klachtenonthaal) die vooral op het vlak van capaciteit en professionaliteit een opwaardering nodig heeft voor het klachten onthaal. De betrokken hoofdinspecteur zou na een terbeschikkingstelling formeel intern herplaatst worden en de leiding nemen van het onthaal en daarmee ook zo nodig zelf ingezet kunnen worden in het klachtenonthaal;
- de proportionaliteitsregel van de kaders t.o.v. elkaar in het politiestatuut (25-33%) met een meer uitgebreid basis- en middenkader voorziet dat het officierenkader versterkt zou moeten worden. Dit betekent dat we van 1 Korpschef (hoofdcommissaris) en 3 gewone officieren (commissarissen) zouden evolueren naar een officierenkader van 5 en dus 1 korpschef (hoofdcommissaris) en 4 gewone officieren (commissarissen). Deze uitbreiding zou toelaten om enerzijds bijkomend te specialiseren en rekening te houden met het belang van een betere aansturing van de gespecialiseerde diensten en een afzonderlijke transversale opvolging van de informatiehuishouding (waarbij de benaming Lokaal Informatie Kruispunt – LIK – wordt geformaliseerd) en de bestuurlijke handhaving en anderzijds ruimte bieden om zo nodig/mogelijk een lid van het middenkader (tijdelijk) aan te stellen tot het hoger ambt in ondersteuning van de korpsleiding die mogelijk een hele tijd zou waargenomen worden door een commissaris i.p.v. een hoofdcommissaris-korpschef;
- de voormelde aanpassing zou inhoudelijk inhouden dat de M-werking zou toegevoegd worden als gespecialiseerde dienst en dat de informatiehuishouding en bestuurlijke handhaving als afzonderlijke specialismen, aandachtspunten worden weerhouden onder een 4^{de} commissaris;
- er zou organiek ook een wijziging nodig zijn om de sociale poot binnen de dienst jeugd en sociale politie te verstevigen en de nieuw aangeworven hoofdinspecteur bijzondere specialisatie 'politieassistent' (in opleiding) rechtstreeks als verantwoordelijke van de maatschappelijk assistent te plaatsen. Daarbij zou de 'politieassistent' rechtstreeks vallen onder het diensthoofd jeugd en sociale politie en deze vervangen bij afwezigheid – op termijn mogelijk diensthoofd kunnen worden;

- Eén AINP neemt nog steeds de plaats in beslag van INP Klachtenonthaal. Betrokkene werd aangeworven via aspirantenmobiliteit. Intussen, na twee keer niet slagen op de basisopleiding, is betrokkene arbeidsongeschikt sinds december 2022. Op 10.05.2023 ontving de PZ Maasland de beslissing van de CGPP. In het PV van de CGPP (in bijlage) werd beslist dat betrokkene AINP tijdelijk ongeschikt werd verklaard voor de periode van negen maanden met ingang vanaf 01.06.2023. Dit wil zeggen dat, tot tegenbericht, de AINP niet voor maart 2024 aan de slag zal gaan in de PZ Maasland. Bij besluit van de politieraad dd. 13.12.2022 blijkt de motivering van de verhoging van twee naar drie INP Klachtenonthaal. Deze situatie is reeds ongewijzigd. Gezien de langdurige afwezigheid van betrokken AINP en het feit dat het medisch pensioen tot zelfs twee jaar kan toegekend worden, is een uitbreiden van één extra INP bij het klachtenonthaal opportuun. Zolang betrokken AINP niet slaagt op de basisopleiding en op medisch pensioen is, heeft dit geen financiële incidentie voor de PZ Maasland;
- De aanpassingen hebben de volgende wijziging binnen het organiek kader:
 - het organiek middenkader wordt vergroot van 15 naar 16;
 - het organiek lager officierenkader (commissarissen) van 3 naar 4;
 - het organiek basiskader zou evolueren van 59 naar 60;
 - hierdoor zou het totaal operationeel kader evolueren van 79 naar 82;
- wat benamingen van bepaalde diensten met CALog-personeel betreft is er een naamswijziging doorgevoerd om 'politiesecretariaat' te vervangen door een loketonthaal met 3 VTE niveau D in het onthaal Maaseik en een loketonthaal met 1 VTE niveau D in het onthaal Dilsen-Stokkem. Deze naamswijzigingen zorgen voor meer duidelijkheid en sluiten aan bij de interne dienstnota 'onthaal'.

Rekening houdend met de al eerder vermelde vijf-voor-twaalf-nota's dd. 06.09.2022 en dd. 16.09.2022 van de korpschef.

De simulatie van de financiële incidentie is opgenomen als bijlage.

Rekening houdend met het positief advies van de bijzonder rekenplichtige van 24 februari 2023 en van 24 mei 2023 met als voorwaarde de opname van de nodige budgetten via de eerstvolgende begrotingswijziging, met mogelijk een verhoging van de gemeentelijke dotatie tot gevolg.

Naar de toekomst toe zal er ook een meerjarenplanning opgemaakt worden voor de personeelsbudgetten.

Overwegende het gunstig advies van het BasisOverlegComité (BOC) dd. 28.03.2023.

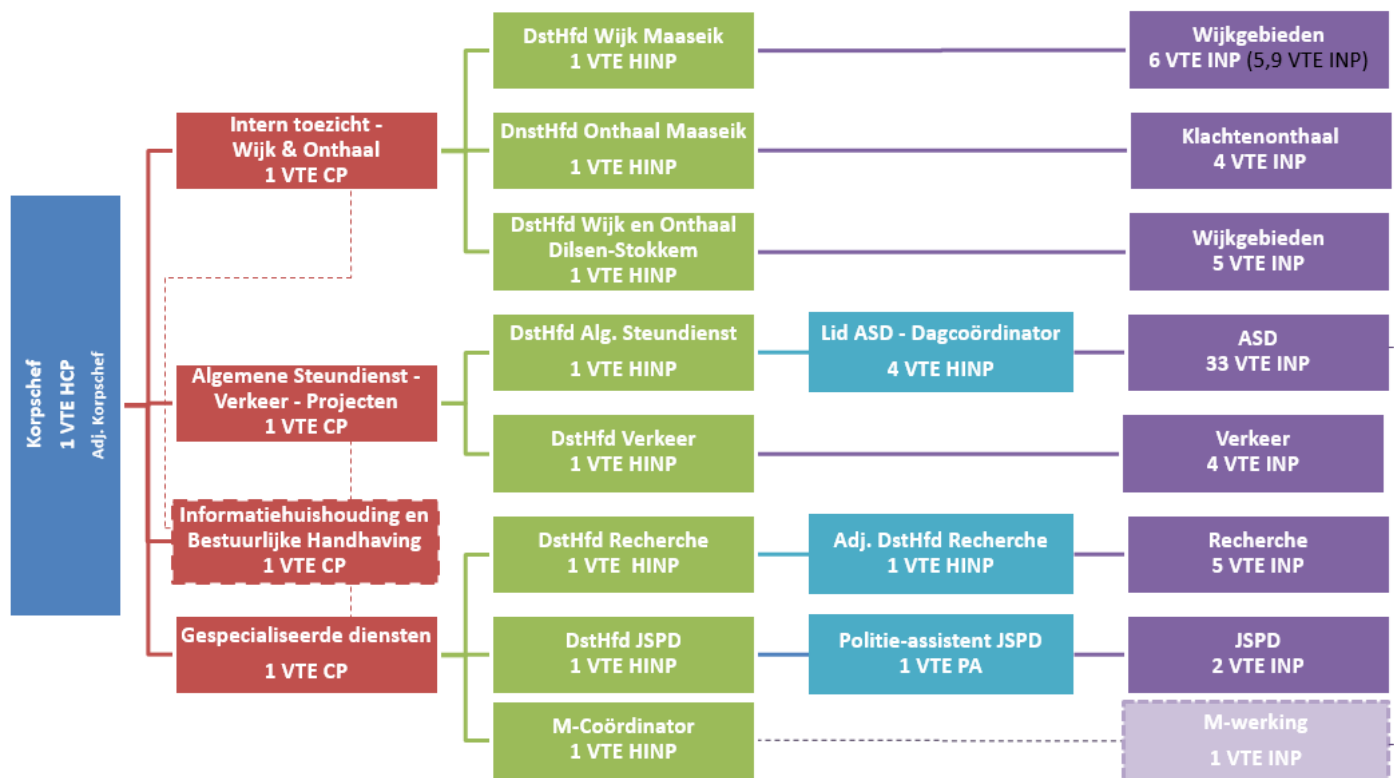
Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan onderstaand voorstel van de operatonele personeelsformatie zoals vervat in onderstaand organogram:

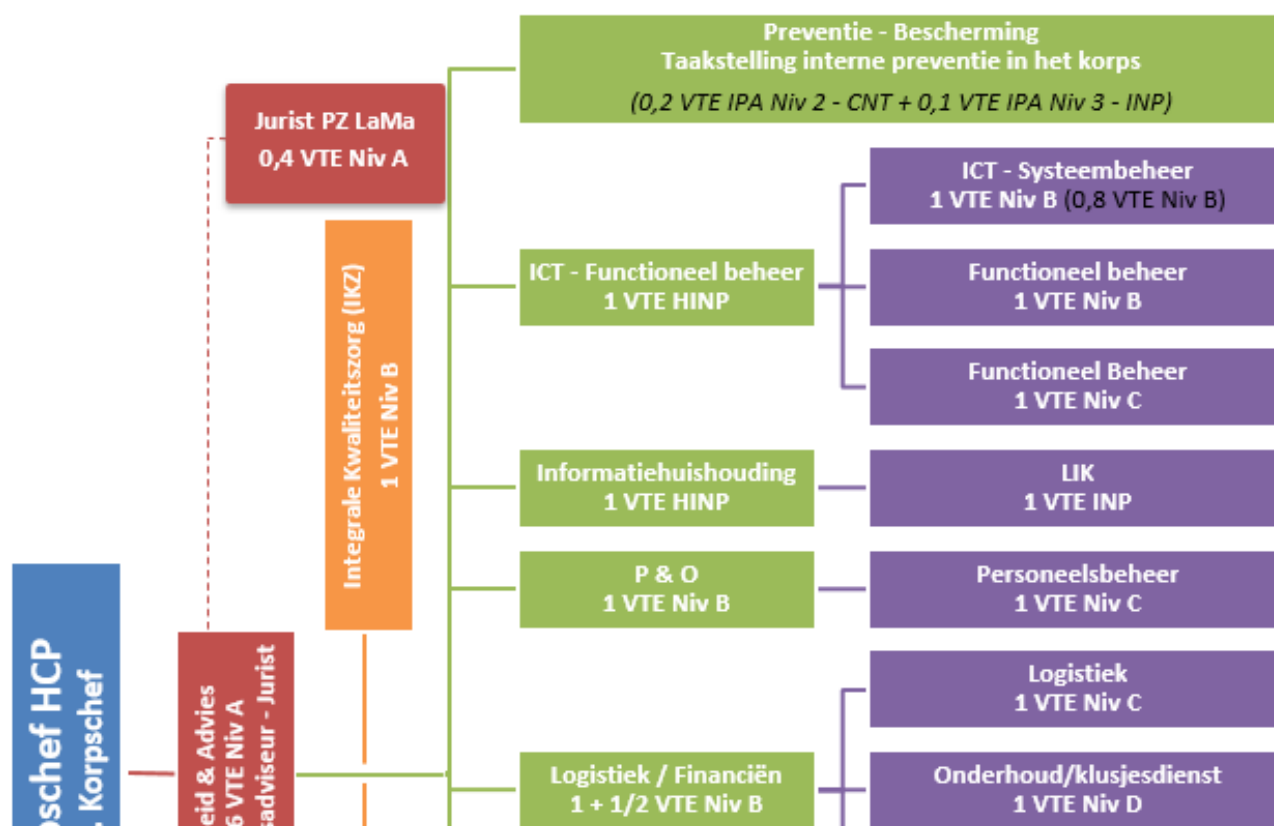
Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	4
Hoofdinspecteur – HINP	16
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	60
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	82



Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan onderstaand voorstel van de formatie van de ondersteuningsdiensten zoals vervat in onderstaand organogram:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22



Raadslid Sara Vacca stelt de vraag hoe het overleg met de vakbonden loopt. De waarnemen korpschef licht toe dat dit heden zeer constructief is verlopen.

**6. Vacantverklaring van functie consulent financieel en logistiek beheer - boekhouder-
Bekrachtiging besluit politiecollege van 25 april 2023**

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

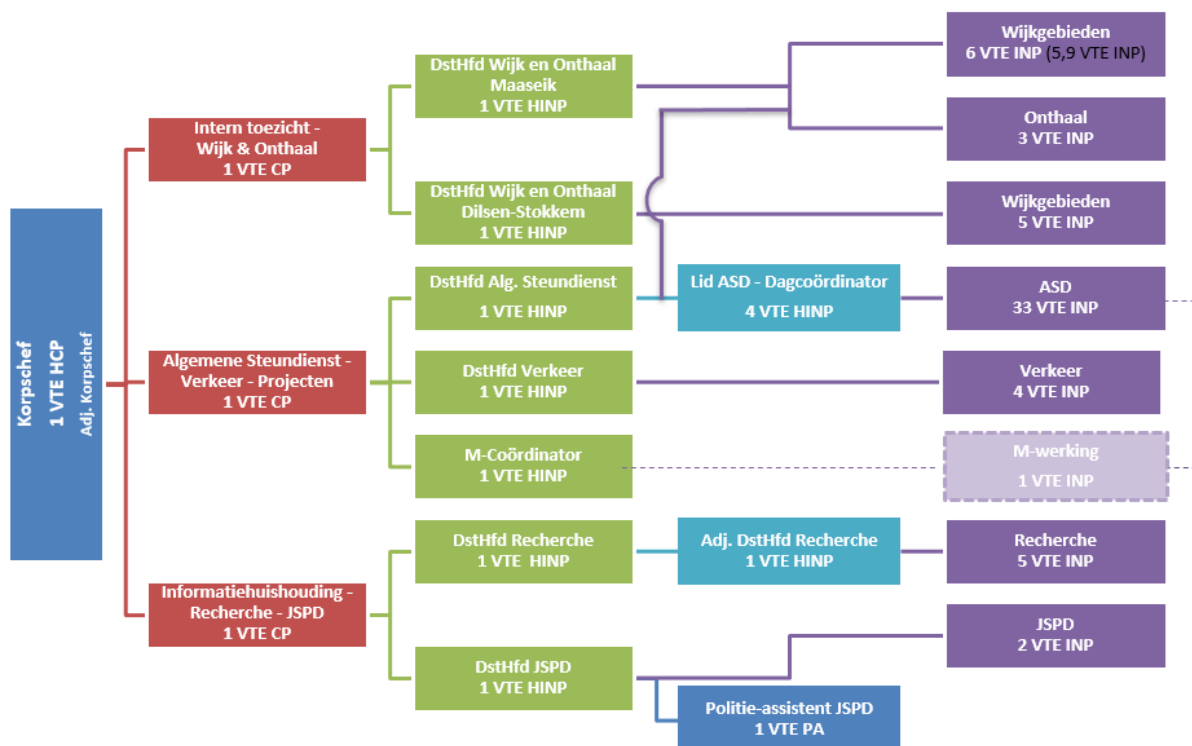
- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- de permanente nota van DGS/DSP/C-2011/22746 van 09.06.2001 betreffende de mobiliteit en aanwerving van het personeel van de GPI – procedures en statutaire gevolgen, in het bijzonder de ‘dringende externe werving’;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- Het besluit van de politieraad dd. 13.12.2022 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 13.12.2022 voorzien in het operationele personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	3
Hoofdinspecteur – HINP	15
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	59
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	79

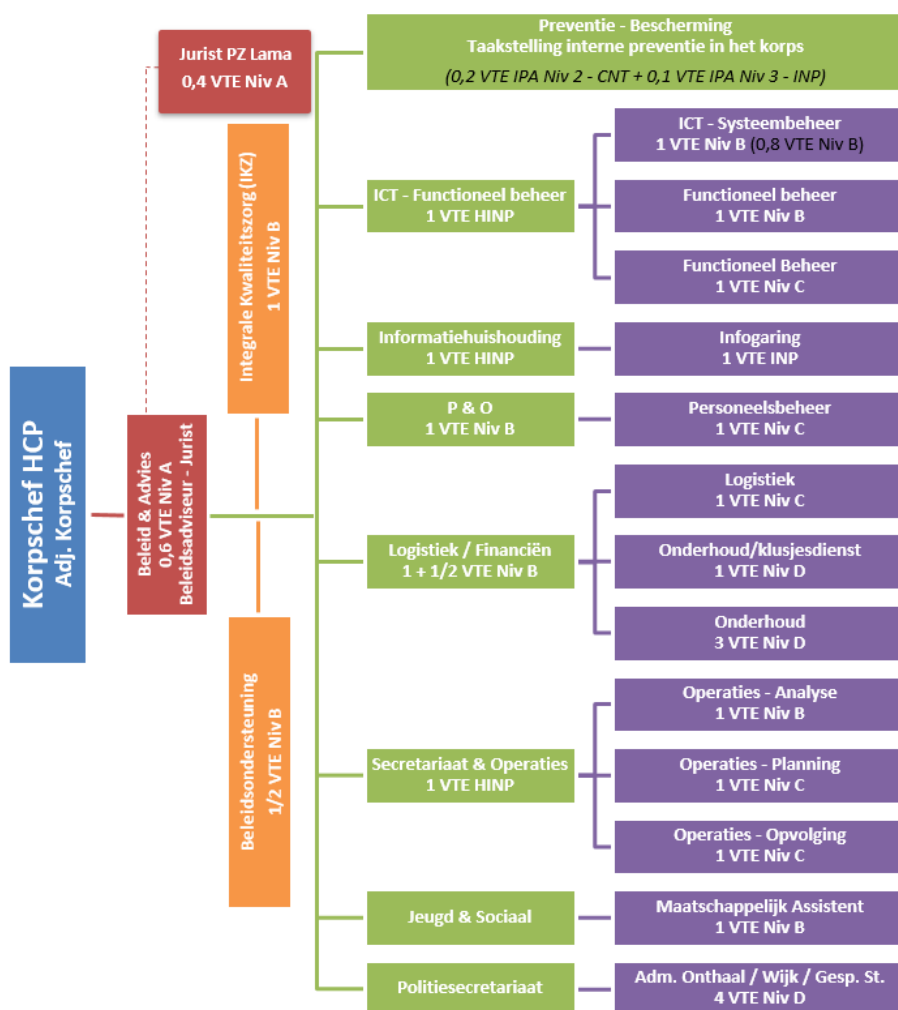
Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het operationele personeelskader van de politiezone Maasland:



Het besluit van de politieraad dd. 13.12.2022 voorzien in de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2023:

- De nieuwe formatie voorziet in de dienst financiën logistiek van de PZ Maasland 1,5 VTE functies van consulent (CNT), 1 functie van assistent (ASS) en 4 functies van onderhoud (niveau D-arbeider) verdeeld over de 2 sites. Vanaf 01.06.2023 zal de functie van ½ VTE CNT financieel en logistiek beheer-boekhouder, diensthoofd financiën en logistiek, en ½ VTE CNT beleidsondersteuning niet ingevuld worden o.w.v. het vrijwillig ontslag van betrokken titularis.

Dat betekent dat er vanaf 01.06.2023 1 functie van CNT financieel en logistiek beheer-boekhouder en beleidsondersteuning kan vacant verklaard worden;

Op basis van de dienstonoedwendigheden in diverse componenten en de minimale functionerings- en werkingsnormen, zoals bepaald in de ministeriële omzendbrief PLP 10 van 09.10.2001 en in het raam van de continuïteit van de dienstverlening, is de invulling van deze functies noodzakelijk.

Daarom stelt het politiecollege voor volgende functies vacant te verklaren met:

- 1 voltijdse functie van CNT financieel en logistiek beheer - boekhouder

De functiebeschrijvingen worden in bijlage toegevoegd.

De politieraad dient tevens, op advies van de korpschef, de selectiemodaliteiten te bepalen binnen het wettelijk vastgelegd kader in de RPPol.

Gelet op het voorstel van de korpschef om de volgende bekendmaking- en selectiemodaliteiten te hanteren (o.b.v. art. 4.1.38 RRPoI is de korpschef bevoegd om te besluiten tot het opstarten van een externe wervingsprocedure):

- De aanwervingsprocedure van dringende externe werving in het beheer van DRP waarbij de kandidaten testen te Brussel zullen afleggen van niveau B. Wachten op de volgende mobiliteitscyclus en de gewone externe werving resulteert in een plaatsinvulling van ten vroegste november/december 2023. De invulling via mobiliteit lijkt een zeer kleine kans op slagen gezien het een gespecialiseerde functie als consulent betreft;
- Het contract van dringende externe werving bedraagt maximum twaalf maanden;
- De betrekking dient ASAP ingevuld via mobiliteit na de inplaatsstelling van het personeelslid;
- De vacature zal zowel via jobpol als via de VDAB opengesteld worden voor een periode van drie weken;
- De selectiecommissie kan beslissen een voorafgaandelijke schriftelijke proef in te lassen; de kandidaten moeten 50% halen in het geheel der proeven om als geschikt beschouwd te

worden. Bij een beoordeling voldoende en meer wordt een rangschikking opgemaakt waarbij enkel de vijf best gerangschikte mogen deelnemen aan het selectie-interview;

- Voor de selecties van de kandidaten, overeenkomstig de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001, wordt geopteerd voor het in aanmerking nemen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie ad hoc;
- De kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid/vormvereisten door de plaatselijke selectiecommissie;
- De ontvankelijke kandidaturen zullen vervolgens naar inhoud beoordeeld worden en de vacature zal uiteindelijk toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria: het advies inwinnen van een selectiecommissie;
- Er zal een wervingsreserve aangelegd worden die geldig is voor een gelijkwaardige functionaliteit gedurende twee jaar.

De korpschef adviseert om volgende selectiemodaliteiten te weerhouden voor de selectie van de kandidaten:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het middenkader CALog bedoeld in de artikelen VI.II.63 en VI.II.64;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

De respectievelijke selectiecommissies kunnen overeenkomstig het artikel VI.II.63 RPPol en op voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- De korpschef of zijn vervanger;
- De verantwoordelijk beleidsadviseur voor de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Een CALog-personeelslid van minimum niveau B of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Overwegende het schriftelijk gevraagd advies van het BasisOverlegComité (BOC) dd. 20.04.2023.

Overwegende dat de zone geconfronteerd wordt met het ontslag van het diensthoofd financiën en logistiek waarbij de dienst financiën en logistiek op 1 juni 2023 een CNT diensthoofd en een ASS logistiek minder zal hebben, alsook 1 evaluator minder.

Rekening houdend met de opzegtermijn en de selectieprocedure waarin een geschikte kandidaat na aanwerving kan starten, werd aan het politiecollege dd. 25 april 2023 voorgesteld om de functie heden vacant te verklaren opdat de continuïteit van de diensten niet voor langere periode in het gedrang komt.

Gelet op bovenstaande ging het politiecollege akkoord met de vacantverklaring en legt zij deze beslissing heden voor ter bekrachtiging aan de politieraad.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

De beslissing van het politiecollege van 25 april 2023 te bekrachtigen inzake het vacant verklaren van de volgende bedieningen via de dringende externe werving:

- 1 voltijdse functie van CNT financieel en logistiek beheer – boekhouder

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijvingen.

Artikel 3.-

Kennis te nemen van de wervingsreserve van 24 maanden.

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de voormelde procedures i.k.v. de externe dringende werving – bepaalde duur twaalf maanden met mogelijkheid tot statutarisering.

Artikel 5.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het middenkader CALog bedoeld in de artikelen VI.II.63 en VI.II.64;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

Artikel 6.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissies met name:

- De korpschef of zijn vervanger;
- De verantwoordelijk beleidsadviseur voor de betrokken dienst of zijn vervanger;

- Een CAllog-personeelslid van minimum niveau B of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Artikel 7.-

Indien de klassieke mobiliteit niet toelaat alle functies in te vullen kan de korpschef beslissen de resterende functies aan te bieden aan de werfreserve in het kader van de nieuwe selectieprocedure.

7. Vacantverklaring van functie van commissaris Information Officer, IGPZ en Bestuurlijke Handhaving- Goedkeuring

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van

het personeel van de politiediensten;

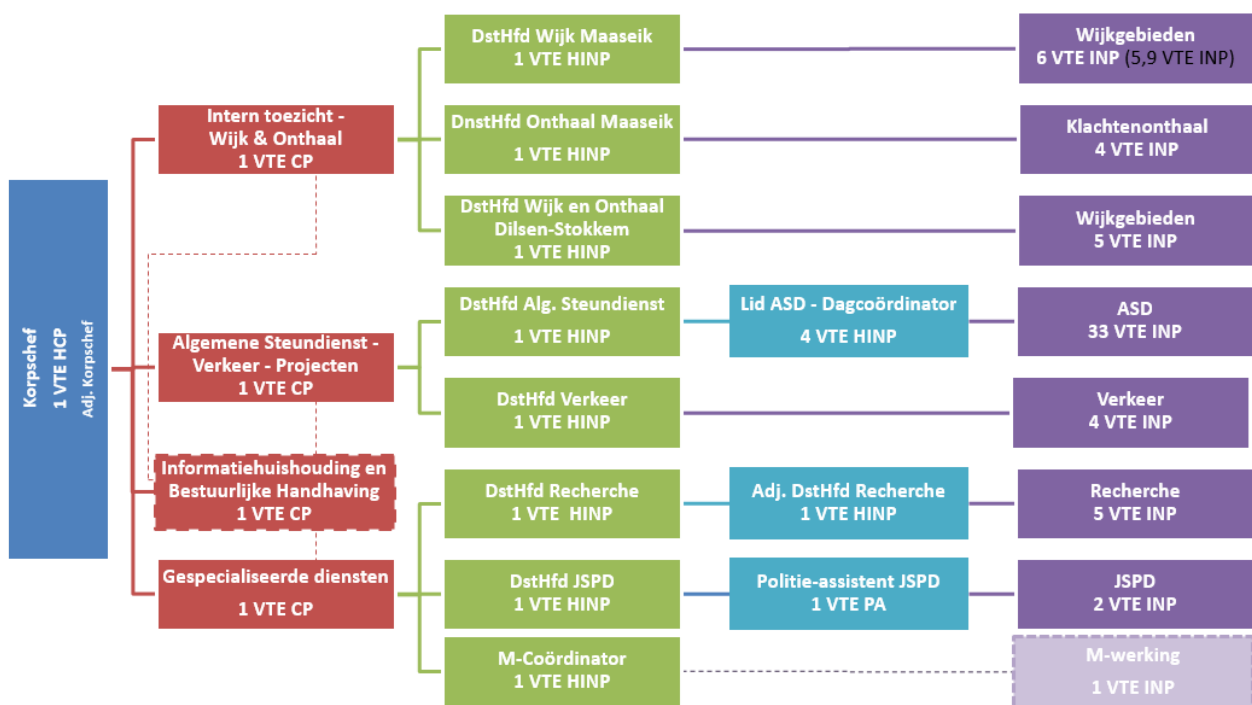
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- het KB van 11.07.2021 houdende de wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Het besluit van het politiecollege dd. 01.06.2023 (politieraad dd. 15.06.2023) houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland;

Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 15.06.2023 (politiecollege dd. 01.06.2023) voorzien in het operationele personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	4
Hoofdinspecteur – HINP	16
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	60
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	82

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het operationele personeelskader van de politiezone Maasland:



Het besluit van de politieraad dd. 15.06.2023 (politiocollege dd. 01.06.2023) voorzien in de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland:

Korpschef HCP
Adj. Korpschef

Beleid & Advies
0,6 VTE Niv A
Beleidsadviseur - Jurist

Jurist PZ LaMa
0,4 VTE Niv A

Integrale kwaliteitszorg (IKZ)
1 VTE Niv B

Beleidsondersteuning
1/2 VTE Niv B

Preventie - Bescherming
Taakstelling interne preventie in het korps
(0,2 VTE IPA Niv 2 - CNT + 0,1 VTE IPA Niv 3 - INP)

ICT - Functioneel beheer
1 VTE HINP

ICT - Systeembeheer
1 VTE Niv B (0,8 VTE Niv B)

Functioneel beheer
1 VTE Niv B

Functioneel Beheer
1 VTE Niv C

Informatiehuishouding
1 VTE HINP

LIK
1 VTE INP

P & O
1 VTE Niv B

Personeelsbeheer
1 VTE Niv C

Logistiek / Financiën
1 + 1/2 VTE Niv B

Logistiek
1 VTE Niv C

Onderhoud/klusjesdienst
1 VTE Niv D

Onderhoud
3 VTE Niv D

Secretariaat & Operaties
1 VTE HINP

Operaties - Analyse
1 VTE Niv B

Operaties - Planning
1 VTE Niv C

Operaties - Opvolging
1 VTE Niv C

Jeugd & Sociaal

Maatschappelijk Assistent
1 VTE Niv B

Onthaal Maaseik

Loketonthaal
3 VTE Niv D

Wijk en Onthaal
Dilsen-Stokkem

Loketonthaal
1 VTE Niv D

Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2023:

- De nieuwe formatie voorziet binnen de PZ Maasland 4 functies van commissaris (CP). De nieuwe formatie voorziet één nieuwe functie van CP die vanaf de goedkeuring van de nieuwe formatie vacant verklaard kan worden. Het betreft een functie van Information Officer, IGPZ (InformatieGestuurdePolitieZorg) en bestuurlijke handhaving.

Op basis van de dienstnoodwendigheden in diverse componenten en de minimale functionerings- en werkingsnormen, zoals bepaald in de ministeriële omzendbrief PLP 10 van 09.10.2001 en in het raam van de continuïteit van de dienstverlening, is de invulling van deze functies noodzakelijk.

Daarom stelt het politiecollege voor volgende functie vacant te verklaren met:

- 1 voltijdse functie van CP Information Officer, IGPZ en bestuurlijke handhaving.

De functiebeschrijving wordt in bijlage toegevoegd.

De politieraad dient tevens, op advies van de korpschef, de selectiemodaliteiten te bepalen binnen het wettelijk vastgelegd kader in de RPPol.

De korpschef adviseert om volgende selectiemodaliteiten te weerhouden voor de selectie van de kandidaten:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het officierenkader bedoeld in de artikelen VI.II.41 en VI.II.42;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

De respectievelijke selectiecommissies kunnen overeenkomstig het artikel VI.II.41 RPPol en op voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- De korpschef of vervanger
- CP Luc Bamps of vervanger
- 1HINP Benny Ramaekers in het hoger ambt als CP of vervanger
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het vacant verklaren van de volgende bedieningen via de klassieke mobiliteit (categorie A):

- 1 voltijdse functie van CP Information Officer, IGPZ en bestuurlijke handhaving.

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijvingen.

Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het basiskader bedoeld in de artikelen VI.II.41 en VI.II.42;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissies met name:

- De korpschef of vervanger
- CP Luc Bamps of vervanger
- 1HINP Benny Ramaekers in het hoger ambt als CP of vervanger
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten

Artikel 5.-

Goedkeuring te hechten aan de herhaling van de mobiliteitsprocedure in navolgende mobiliteitscycli met dezelfde selectiemodaliteiten en dezelfde selectiecommissie totdat de zone geschikte kandidaten vindt.

8. Vacantverklaring van functie van INP klachtenonthaal binnen politiezone Maasland-Goedkeuring

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);

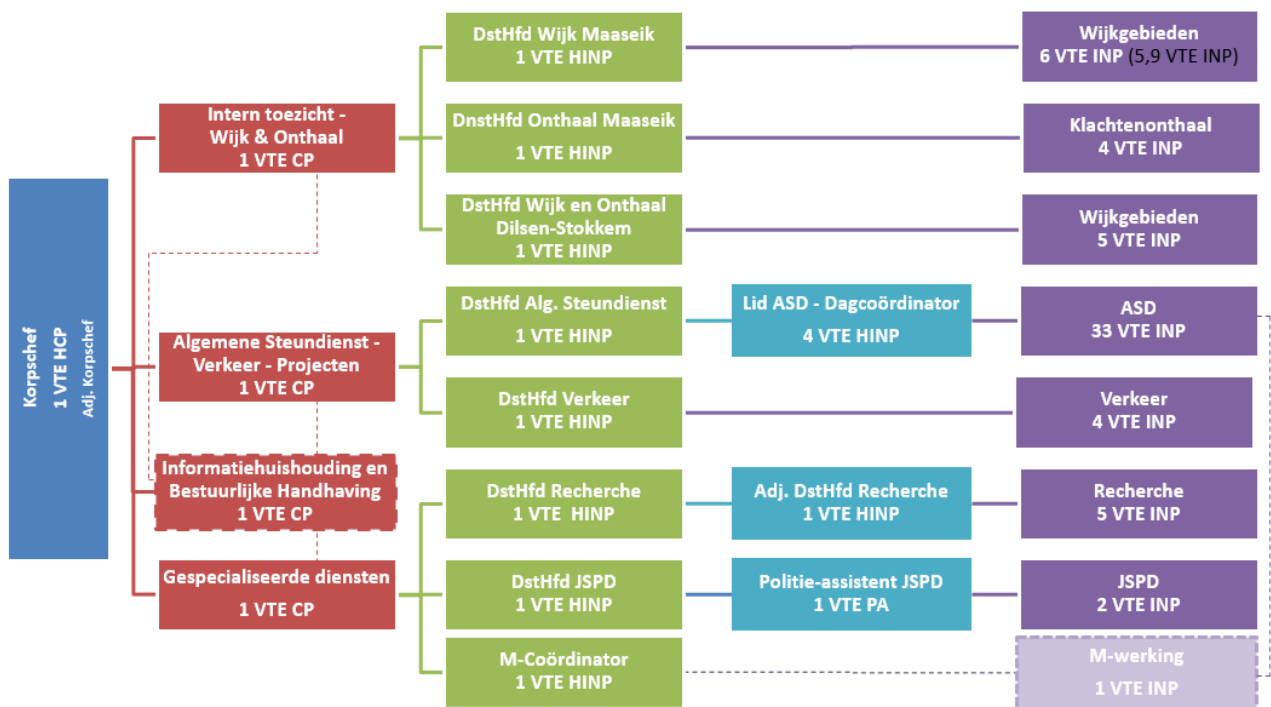
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- het KB van 11.07.2021 houdende de wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Het besluit van het politiecollege dd. 01.06.2023 (politieraad dd. 15.06.2023) houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

Motivatie

Het besluit van het politiecollege dd. 01.06.2023 (politieraad dd. 15.06.2023) voorzien in het operationele personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	4
Hoofdinspecteur – HINP	16
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	60
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	82

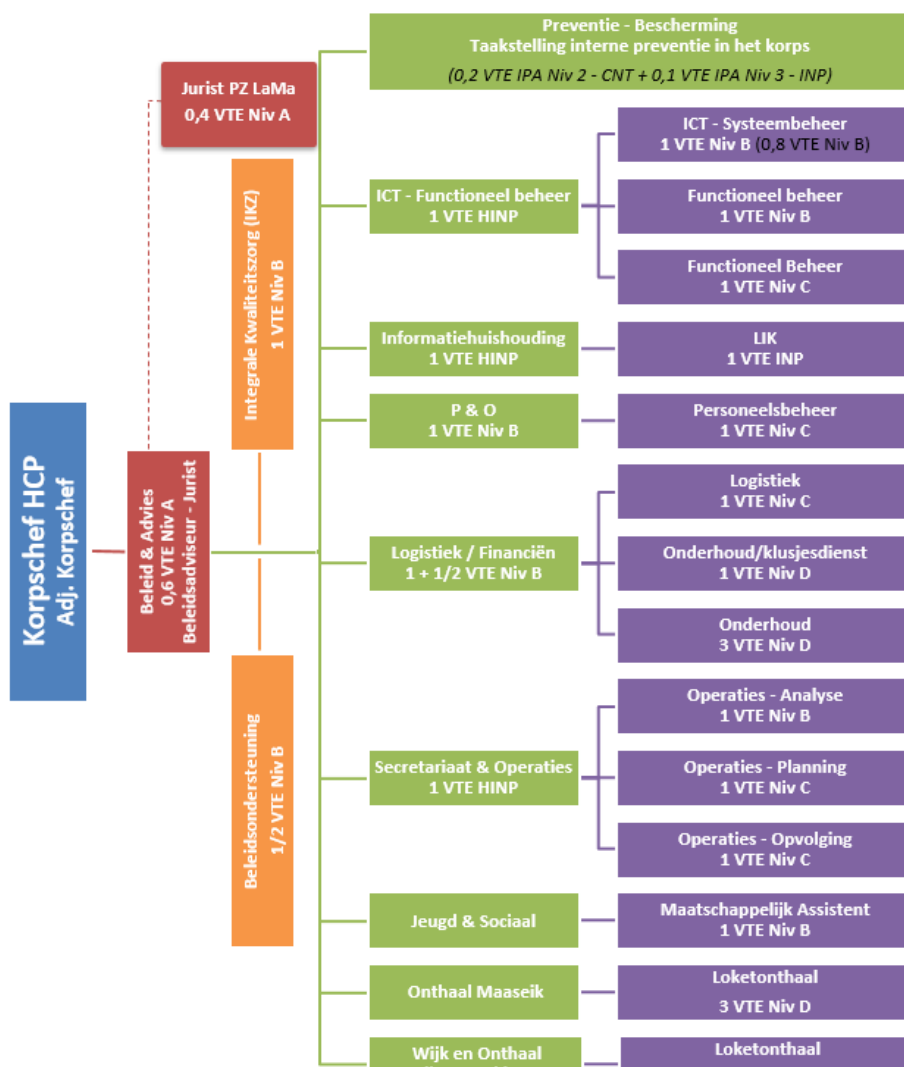
Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het operationele personeelskader van de politiezone Maasland:



Het besluit van het politiecollege dd. 01.06.2023 (politieraad dd. 15.06.2023) voorzien in de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2023:

- De nieuwe formatie voorziet in de onthaaldienst van de PZ Maasland 1 functie van hoofdinspecteur (HINP), 4 functies van inspecteur (INP) en 4 functies van bediende (niveau D) verdeeld over de 2 sites. Het nieuwe organogram voorziet vier i.p.v. drie INP Klachtenonthaal. Dat betekent dat er met onmiddellijke ingang nog 1 functie van INP Klachtenonthaal kan vacant verklaard worden.

Op basis van de dienstonoedwendigheden in diverse componenten en de minimale functionerings- en werkingsnormen, zoals bepaald in de ministeriële omzendbrief PLP 10 van 09.10.2001 en in het raam van de continuïteit van de dienstverlening, is de invulling van deze functies noodzakelijk.

Daarom stelt het politiecollege voor volgende functie vacant te verklaren met:

- 1 voltijdse functie van INP Klachtenonthaal

De functiebeschrijvingen worden in bijlage toegevoegd.

De politieraad dient tevens, op advies van de korpschef, de selectiemodaliteiten te bepalen binnen het wettelijk vastgelegd kader in de RPPol.

De korpschef adviseert om volgende selectiemodaliteiten te weerhouden voor de selectie van de kandidaten:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het basiskader bedoeld in de artikelen VI.II.61 en VI.II.62;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

De respectievelijke selectiecommissies kunnen overeenkomstig het artikel VI.II.61 RPPol en op voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- De korpschef of zijn vervanger
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger
- Het diensthoofd van de betrokken dienst of zijn vervanger
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten

Overwegende het gunstig advies van de vakbonden verleend tijdens de bespreking met de waarnemende korpschef op 6 juni 2023.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het vacant verklaren van de volgende bedieningen via de klassieke mobiliteit (categorie A):

- 1 voltijdse functie van INP Klachtenonthaal

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijving.

Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het basiskader bedoeld in de artikelen VI.II.61 en VI.II.62;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissies met name:

- De korpschef of zijn vervanger
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger
- Het diensthoofd van de betrokken dienst of zijn vervanger
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten

Artikel 5.-

Goedkeuring te hechten aan de herhaling van de mobiliteitsprocedure in navolgende mobiliteitscycli met dezelfde selectiemodaliteiten en dezelfde selectiecommissie totdat de zone geschikte kandidaten vindt en de mogelijkheid om na één of meerdere vruchteloze mobiliteitscycli beroep te kunnen doen op de nieuwe selectie- en rekruteringsprocedure zoals gewijzigd door het Koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.

Artikel 6.-

Indien de klassieke mobiliteit niet toelaat alle functies in te vullen kan de korpschef beslissen de resterende functies aan te bieden aan de werfreserve in het kader van de nieuwe selectieprocedure.

Raadslid André Willen stelt de vraag of dit een nieuwe functie betreft. De burgemeester- voorzitter licht toe dat dit geen nieuwe functie is doch dat door de afwezigheid van een medewerker en diens

huidige verklaring tot ongeschiktheid er thans 4 functies in plaats van 3 functies voorzien worden zodanig dat er effectief 3 functies ingevuld kunnen worden.

Beleid & Communicatie

9. Vacantverklaring van het mandaat van korpschef van de politiezone Maasland- samenstelling selectiecommissie

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UBPol), artikel VII.22 t.e.m. VII.26;
- de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;
- het ministerieel besluit van 11 januari 2006 tot vaststelling van de functiebeschrijving van de daaruit voortvloeiende profielvereisten van een korpschef;
- het koninklijk besluit van 18 september 2008 tot wijziging van sommige bepalingen inzake de mandaten bij de politiediensten;
- het besluit van de politieraad van 15 maart 2023 houdende de vacantverklaring van het mandaat van korpschef.

Motivatie

Bij besluit van 15 maart 2023 besliste de politieraad om het mandaat van korpschef vacant te verklaren onder voorbehoud en in afwachting van het benoemingsbesluit van de huidige korpschef als korpschef van de politiezone Lanaken- Maasmechelen.

Inmiddels werd op 23 april 2023 het Koninklijk besluit genomen houdende de aanwijzing van de korpschef voor het mandaat van korpschef van de lokale politie van de politiezone Lanaken- Maasmechelen.

Bij besluit van de politieraad van 15 maart 2023 werd de samenstelling van de plaatselijke selectiecommissie, zoals bepaald door artikel 40 en 50 WGP en artikel 7.3.58 van de RPPol, nog niet concreet ingevuld.

Bijgevolg wordt het besluit tot vacantverklaring heden hernomen en wordt de concrete samenstelling van de plaatselijke selectiecommissie eveneens ter goedkeuring voorgelegd.

De politieraad neemt volgende beslissingen in het kader van deze vacature en de kandidaatstelling voor het aanwijzen van het ambt van korpschef bij de lokale politie, en conform het artikel 7.3.20 van de RPPol:

- dat een bij wege van mandaat te begeven ambt van korpschef vacant verklaard wordt;
- over de termijn waarbinnen de kandidaatstelling ontvankelijk kan worden ingediend, zonder dat deze termijn minder dan 20 dagen mag bedragen, te rekenen vanaf de dag van de mededeling van de in artikel 7.3.23 van de RPPol bedoelde oproep aan de voor de aanwijzing van het mandaat in aanmerking komende personeelsleden;
- over de samenstelling van de bevoegde selectiecommissie dan wel, of een beroep gedaan wordt op de nationale selectiecommissie zoals bedoeld in artikel 7.3.59 van de RPPol;

De oproep tot kandidaatstelling voor de aanwerving van een korpschef voor de lokale politie die zal gelanceerd worden dient de volgende gegevens te vermelden (zie 7.3.23 van de RPPol):

- de categorie tot dewelke het vacante mandaat hoort;
- de functiebeschrijving en het profiel (ligt vast door het ministerieel besluit van 11 januari 2006 tot vaststelling van de functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende profielvereiste van een korpschef);
- de wijze van kandidaatstelling en de uiterste datum waarop die ontvankelijk kan worden ingediend;
- de samenstelling van de selectiecommissie;

Wat de categorie tot de dewelke het vacante mandaat behoort, betreft:

De wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, meer bepaald artikel 67, bepaalt dat er 6 categorieën van mandaten zijn, waarbij

uitgegaan wordt van de personeelsbezetting, met name het aantal voltijds tewerkgestelde personeelsleden, omfattende het personeel van het operationeel en van het administratief kader:

- categorie 1: minder dan 75
- categorie 2: ten minste 75 doch minder dan 150
- categorie 3: ten minste 150 doch minder dan 300
- categorie 4: ten minste 300 doch minder dan 600
- categorie 5: ten minste 600
- [categorie 6: het mandaat commissaris-generaal]

Onder personeelsbezetting wordt begrepen de som van alle voltijds tewerkgestelde personeelsleden van het operationeel en administratief kader zoals deze bestaat zes maanden voorafgaand aan de datum waarop het bij mandaat te begeven ambt vacant verklaard wordt (artikel 7.3.2 RPPol); Deze personeelsbezetting wordt vastgesteld door de politieraad en was tussen de 75 en 150 personeelsleden (categorie 2);

Voor de functiebeschrijving wordt voorgesteld om de functiebeschrijving en het profiel te gebruiken zoals beschreven in het ministerieel besluit van 11 januari 2006 tot vaststelling van de functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende profielvereiste van een korpschef;

Voor de termijn waarbinnen de kandidaatstelling ontvankelijk kan worden ingediend te rekenen vanaf de dag van de mededeling van de in artikel 7.3.23 van de RPPol bedoelde oproep aan de voor de aanwijzing voor het mandaat in aanmerking komende personeelsleden, wordt voorgesteld te opteren voor 35 dagen, te rekenen vanaf de dag van de publicatie van de oproep tot kandidaatstelling;

Gelet op artikel 7.3.24 van de RPPol:

De kandidaat dient zijn kandidaatstelling in bij de minister of bij de directeur van de door hem aangewezen dienst. Om geldig te zijn moet deze kandidaatstelling hetzij per aangetekende brief worden verzonden, hetzij tegen ontvangstbewijs bij de directeur van de door de minister aangewezen dienst worden afgegeven ten laatste op de uiterste datum. Is deze uiterste datum een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag, dan wordt deze vervalddag verplaatst op de eerstvolgende dag die geen zaterdag, zondag of wettelijke feestdag is. Op straffe van onontvankelijkheid van de kandidaatstelling, zet de kandidaat voor het vacante mandaat in zijn kandidaatstelling de aanspraken en verdiensten uiteen die hij meent te kunnen doen gelden voor het bij wege van mandaat toe te wijzen ambt;

Voorgesteld wordt dat de kandidaat zijn/haar kandidatuur indient bij DGR.DPPI/Affect/Vlaanderen, Kroonlaan 145A te 1050 Brussel;

De minister of de directeur van de door hem aangewezen dienst deelt de kandidaatstellingen alsmede de in de oproep vermelde gegevens mee aan de voorzitter van de selectiecommissie, die de kandidaatstellingen verder onderzoekt (artikel 7.3.25 RPPol);

Wanneer de politieraad opteert voor een plaatselijke selectiecommissie, dient deze te worden samengesteld als volgt (artikel 40 en 50 WGP en artikel 7.3.58 van de RPPol):

- voorzitter van het politiecollege (van rechtswege tevens voorzitter van de selectiecommissie)

- een korpschef die een mandaat uitoefent van ten minste dezelfde categorie als het te begeven mandaat
- een bestuurlijke directeur-coördinator of eventueel een gerechtelijke directeur, uit een ander ambtsgebied dan datgene waarin de gemeente of de meergemeentezone waarin het ambt van korpschef te begeven is, is gelegen, of – in voorkomend geval – een gewezen bestuurlijke directeur-coördinator
- een deskundige die niet behoort tot het betrokken lokaal politiekorps en die doet blijken van een voor de opdracht van de plaatselijke selectiecommissie voor het ambt van korpschef relevante beroepservaring;
- de gouverneur of de door hem aangewezen vicegouverneur of arrondissementscommissaris
- de procureur des Konings van het gerechtelijk arrondissement waarin de gemeente of de meergemeentezone waarin het ambt van korpschef te begeven is, gelegen is
- de inspecteur-generaal of de door hem aangewezen adjunct-inspecteur-generaal
- een secretaris aangewezen door de voorzitter

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

De mandaatfunctie van korpschef voor de lokale politiezone Maasland wordt vacant verklaard. De indiensttreding gebeurt zo snel mogelijk.

Artikel 2.-

De mandaatfunctie van korpschef voor de lokale politiezone Maasland is een mandaatfunctie categorie 2.

Artikel 3.-

Voor de functiebeschrijving en het profiel wordt gebruik gemaakt van de functiebeschrijving en het profiel zoals beschreven in het ministerieel besluit van 11 januari 2006 tot vaststelling van de functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende profielvereiste van een korpschef.

Artikel 4.-

De oproep tot kandidaatstelling voor de aanwerving van een korpschef bij de lokale politiezone Maasland wordt gelanceerd met vermelding van:

- de categorie
- de functiebeschrijving en het profiel
- de wijze van kandidaatstelling en uiterste datum waarop die ontvankelijk kan worden ingediend
- de samenstelling van de selectiecommissie

Artikel 5.-

De termijn waarbinnen de kandidaatstelling ontvankelijk kan worden ingediend, wordt bepaald op 35 dagen te rekenen vanaf de dag van de mededeling van de in artikel VII.III.23 bedoelde oproep aan de voor de aanwijzing voor het mandaat in aanmerking komende personeelsleden.

De kandidaat dient zijn kandidatuur in bij DGR.DPPI/Affect/Vlaanderen, Kroonlaan 145A te 1050 Brussel (aangetekend of tegen ontvangstbewijs).

De directeur van de door de minister aangewezen dienst deelt de kandidaatstellingen alsmede de in de oproep vermelde gegevens mee aan de voorzitter van de selectiecommissie, die de kandidaatstellingen verder onderzoekt.

Artikel 6.-

De burgemeester-voorzitter wordt gemachtigd om alle nodige stappen te ondernemen met betrekking tot de publicatie van deze vacantverklaring alsook met betrekking tot de organisatie van de selectieprocedure en de samenroeping van de selectiecommissie.

Artikel 7.-

Er wordt geopteerd voor een plaatselijke selectiecommissie met hiernavolgende samenstelling:

Samenstelling	Lid	Plaatsvervanger
Voorzitter		
Burgemeester of Voorzitter van het politiecollege	Johan Tollenaere Burgemeester-voorzitter	Sofie Vandeweerd Burgemeester
Bijzitters		
Een korpschef die een mandaat uitoefent van ten minste dezelfde categorie	Bart Voordeckers Korpschef PZ Lommel	Dirk Claes Korpschef PZ Bilzen- Hoestelt-Riemst
Bestuurlijk directeur-coördinator of een gerechtelijk directeur, uit een ander ambtsgebied	HCP Karolien De Smet DirCo Leuven	HCP Liesbeth Van Isterbeek DirCo Halle- Vilvoorde
Een deskundige die niet behoort tot het betrokken lokaal politiekorps	Sofie De Kimpe Vrije Universiteit Brussel	Kristel Beyens Vrije Universiteit Brussel
De gouverneur Limburg of arrondissementscommissaris	Jos Lantmeeters Gouverneur van de Provincie Limburg	Michel Carlier Arrondissementscommissaris provincie Limburg
De procureur des Konings van het gerechtelijk arrondissement	Guido Vermeiren Procureur des Konings Limburg	Hadewych Van de Sijpe Afdelingsprocureur
De inspecteur-generaal of de adjunct-inspecteur-generaal	1ste HCP Thierry Gillis inspecteur-generaal AG	HCP Johan De Volder Adjunct Inspecteur- Generaal
Secretaris- staat de commissie bij		

	Ati Wetzels Secretaris politiezone Maasland	Frankie Deckers Beleidsadviseur- jurist
--	--	--

Artikel 8.-

Afschrift van dit besluit aan:

- de personeelsdienst
- de toezichhoudende overheid
- de federale politie, algemene directie middelenbeheer en informatie, directie van het personeel, DGR-DPPI-Affectatie, Kroonlaan 145A, 1050 Elsene

De zitting wordt gesloten om 21u05.

Ati Wetzels secretaris	Johan Tollenaere burgemeester-voorzitter