

Deel 2:  
Charter van het  
Gemeenschappelijk  
Auditcomité  
in de OISZ

# Inhoud

I.	Context .....	3
1.	Interne audit: een gemeenschappelijke uitdaging voor de OISZ .....	3
II.	Basisprincipes m.b.t. de figuur van Auditcomité in de OISZ .....	3
1.	Een Auditcomité als garantie voor de onafhankelijke, kwaliteitsvolle en doeltreffende werking van de interneauditfunctie .....	3
2.	Een Auditcomité in de schoot van het Beheerscomité .....	3
3.	Een flexibele organisatievorm met gemeenschappelijke principes inzake positionering, samenstelling en opdracht.....	4
4.	Progressieve opbouw van het Auditcomité .....	4
III.	Het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ .....	5
1.	Missie.....	5
2.	Opdrachten .....	5
a.	Rol op vlak van het toezicht houden op de onafhankelijkheid, objectiviteit en kwaliteit van de interneauditfunctie (IAF) .....	5
b.	Rol op vlak van de structurering van de relaties van de interneauditfunctie met andere controleactoren .....	6
c.	Rol op het vlak van methodologische toetsing voor instellingen zonder instellingsspecifiek auditcomité .....	6
3.	Samenstelling .....	6
a.	Tweeledige structuur: vertegenwoordigers van de beheerders en externe onafhankelijke experts .....	6
b.	Grootte.....	7
c.	Aanstelling .....	7
d.	Einde mandaat .....	9
4.	Werking.....	10
5.	Rapportering.....	10
a.	Vertrouwelijkheid .....	10
b.	Informatie- en rapporteringsrelaties .....	10
IV.	Goedkeuring en wijziging van het Charter van het Gemeenschappelijk Auditcomité in de OISZ .....	11

## I. Context

### 1. Interne audit: een gemeenschappelijke uitdaging voor de OISZ

De Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid (OISZ) zijn ervan overtuigd dat de ontwikkeling van een interneauditfunctie een belangrijke toegevoegde waarde kan bieden en een bijkomende impuls kan vormen in het kader van het proces van permanente verbetering. De OISZ zijn van mening dat ze de ontwikkeling van de interneauditfunctie best gemeenschappelijk aanpakken, en willen waar mogelijk zoeken naar mogelijkheden tot afstemming, samenwerking en synergieën. Eén van de concrete initiatieven die in dit verband is genomen, betreft het vastleggen van een gemeenschappelijk Charter van de Interneauditfunctie in de OISZ.

Ook wat de invulling van de figuur van Auditcomité betreft, wensen de OISZ een gemeenschappelijke benadering te ontwikkelen. Het voorliggende Charter van het Gemeenschappelijk Auditcomité in de OISZ heeft als doel de context, missie, opdrachten, organisatie, samenstelling en werking van het Gemeenschappelijk Auditcomité te verduidelijken.

## II. Basisprincipes m.b.t. de figuur van Auditcomité in de OISZ

### 1. Een Auditcomité als garantie voor de onafhankelijke, kwaliteitsvolle en doeltreffende werking van de interneauditfunctie

De interneauditfunctie moet onafhankelijk kunnen opereren. Dit betekent dat de opdrachten van de interneauditfunctie op een onbevooroordeelde wijze moeten verlopen en dat de auditoren niet gehinderd mogen worden in hun opdrachten door druk vanuit de geauditeerde entiteit. Onafhankelijkheid is in het kader van interne audit een complex concept en heeft betrekking op zowel organisatorische, functionele, opdrachtgebonden als individuele aspecten.

Gezien de specificiteiten van en de grote diversiteit tussen overheidsorganisaties bestaat er geen uniek, 'one size fits all' model over hoe het functioneel toezicht op de interneauditfunctie moet worden ingevuld. Wel worden, net als in de private sector, in toenemende mate Auditcomités opgericht. Uit de praktijk blijkt dat een Auditcomité sterk kan bijdragen tot de onafhankelijkheid, kwaliteit en doeltreffendheid van de interneauditfunctie. Verder kan het Auditcomité het hoogste bestuursorgaan ook bijstaan in zijn opdrachten met betrekking tot het toezicht op de integriteit van de financiële en niet-financiële rapportering, de naleving van reglementering, de werking van de internecontrolesystemen in algemene zin, de relatie met de externe auditoren, etc.

### 2. Een Auditcomité in de schoot van het Beheerscomité

De positionering en samenstelling van Auditcomités in de publieke sector varieert. In overheidsorganisaties – zoals ook de OISZ – die beschikken over een bestuursorgaan dat gescheiden is van het dagelijks management en waaraan dat dagelijks management rapporteert, is het Auditcomité doorgaans een subcomité van dat bestuursorgaan.

Binnen de OISZ is het Beheerscomité (of equivalent) het hoogste bestuursorgaan dat toezicht houdt op de werking van de instelling en het dagelijks bestuur. Het Gemeenschappelijk Auditcomité in de OISZ zal fungeren als een subcomité van de betrokken Beheerscomités. Het Gemeenschappelijk Auditcomité kan enkel die opdrachten uitvoeren die haar door de betrokken Beheerscomités uitdrukkelijk zijn gedelegeerd. Het Gemeenschappelijk Auditcomité rapporteert in dezelfde logica ook enkel en alleen aan de betrokken Beheerscomités.

### 3. Een flexibele organisatievorm met gemeenschappelijke principes inzake positionering, samenstelling en opdracht

Vanuit de overweging van samenwerking en efficiëntie, wordt een Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ gecreëerd dat als subcomité opereert van de Beheerscomités van de betrokken instellingen. De opzet ervan wordt verder in dit Charter verduidelijkt.

Binnen de OISZ komt de keuze over de organisatievorm van de figuur van Auditcomité toe aan het respectievelijke Beheerscomité, gezien deze het hoogste bestuursorgaan van de instelling vormt. Er moet rekening worden gehouden met de specificiteiten en maturiteitsverschillen tussen de OISZ. Ofwel wordt daarbij geopteerd voor een eigen, instellingsspecifiek Auditcomité (organisatiemodel I); ofwel wordt gekozen om de taken te verdelen tussen het Algemeen Beheer en dit gemeenschappelijk Auditcomité (organisatiemodel II). De organisatievorm van de figuur van Auditcomité in de OISZ is dus flexibel. De context, missie, opdrachten, organisatie, samenstelling en werking van de figuur van de instellingsspecifieke Auditcomités worden in het Charter van het instellingsspecifiek Auditcomité in de OISZ verduidelijkt.

Zowel het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ, als eventuele instellingsspecifieke Auditcomités zullen voldoen aan een aantal principes inzake samenstelling en opdracht, teneinde rekening te houden met internationale en nationale normen en goede praktijken inzake Auditcomités.

Inzake zijn *samenstelling* dient het Auditcomité te voldoen aan volgende voorwaarden:

- Onafhankelijkheid: het Auditcomité dient te bestaan uit niet-uitvoerende bestuurders en onafhankelijke experten die op een objectieve wijze geselecteerd zijn.
- Expertise: het Auditcomité dient in zijn totaliteit over de nodige expertise te beschikken, zowel op vlak van beleid en besluitvorming, als op vlak van audit, management en goed bestuur.
- Aangepastheid: de samenstelling van het Auditcomité dient rekening te houden met de bestuursstructuur van de OISZ, m.n. wat het paritair beheer betreft.

Inzake zijn *opdracht* zal het Gemeenschappelijk Auditcomité minstens volgende opdrachten waarnemen:

- Toezicht op de onafhankelijkheid, kwaliteit en doeltreffendheid van de interneauditfunctie
- Bijdrage tot de methodologische opbouw van de interneauditfunctie
- Structurering van de relaties met andere toezichtsactoren ('single audit')
- Methodologische toetsing voor instellingen zonder instellingsspecifiek auditcomité (model II)

### 4. Progressieve opbouw van het Auditcomité

Tussen de OISZ bestaan er verschillen inzake de maturiteit van interne audit, risicobeheer en interne controle. Deze realiteit heeft ook een impact op de rol die het Auditcomité – zowel het gemeenschappelijk als het instellingsspecifiek – op zich zal nemen ten aanzien van de respectieve instelling. Zo zal het Auditcomité in een opstart- en vroege ontwikkelingsfase van de interneauditfunctie bv. sterk gericht zijn op de methodologische ondersteuning en coaching van de functie.

Het Auditcomité zal in samenspraak met het Beheerscomité, de interne auditoren en het Algemeen Beheer van de betrokken instelling vastleggen hoe en volgens welk tijdsplan het kan bijdragen tot de optimale ontwikkeling van een onafhankelijke, kwaliteitsvolle en doeltreffende interneauditfunctie.

### III. Het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ

#### 1. Missie

Het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ heeft als missie de beheerders van de desbetreffende OISZ bij te staan in hun toezichtsfunctie door:

- het waarborgen van de onafhankelijkheid, objectiviteit, en kwaliteit van de interneauditfunctie in de OISZ
- het monitoren en beoordelen van de effectiviteit, efficiëntie en kwaliteit van de interne controlesystemen in de OISZ, bijvoorbeeld op vlak van de kwaliteit en betrouwbaarheid van financiële en niet-financiële rapportering, en de naleving van de reglementering.

Het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ wenst vanuit zijn opdracht bij te dragen tot het proces van permanente verbetering binnen de OISZ, en dus tot de realisatie van de strategische en operationele doelstellingen en het garanderen van dienstverlening die aan de principes van behoorlijk bestuur voldoet. Finaal kan op deze manier ook worden bijgedragen aan het versterken van de legitimiteit van de OISZ.

Ze beoogt daarbij een toegevoegde waarde te creëren teneinde de dynamiek inzake organisatieontwikkeling binnen de OISZ te bestendigen en te versterken.

#### 2. Opdrachten

Het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ zal vanuit zijn opdracht volgende rollen vervullen ten aanzien van de betrokken instellingen. Daarbij dient – zoals hoger vermeld – worden opgemerkt dat de invulling van de opdracht kan variëren en evolueren in functie van de maturiteit van de respectieve instelling.

##### a. Rol op vlak van het toezicht houden op de onafhankelijkheid, objectiviteit en kwaliteit van de interneauditfunctie (IAF)

- Toezicht houden op, waarborgen en bevorderen van de onafhankelijkheid en maturiteit van de interneauditfunctie (IAF) en internecontrolesystemen (ICS), in het licht van het Charter van de Interneauditfunctie, alsook in het licht van de definitie, Ethische Code en internationale standaarden zoals deze door het Institute of Internal Auditors (IIA) zijn bepaald
- Voorstellen doen tot en meewerken aan initiatieven op het niveau van het Platform Interne Audit met het oog op de afgestemde methodologische opbouw en ontwikkeling van de IAF in de OISZ en het benutten van synergieën ter zake
- Toezicht houden op de kwaliteitsbewakingsprogramma's van de IAF in de OISZ, en de naleving ervan
- Toezicht houden op de interne evaluatie (zelfevaluatie) en de instellingsgebonden externe evaluatie van de IAF in de OISZ.

## b. Rol op vlak van de structurering van de relaties van de interneauditfunctie met andere controleactoren

- Het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ streeft ernaar haar werkzaamheden af te stemmen met andere controle-organen interne en externe, met behoud van ieders autonomie en verantwoordelijkheden. Hierdoor wordt de globale auditaanpak geoptimaliseerd, worden de kosten geminimaliseerd en wordt elke nodeloze dubbele inspanning van zowel auditoren als geauditeerden voorkomen ("single audit").

## c. Rol op het vlak van methodologische toetsing voor instellingen zonder instellingsspecifiek auditcomité

- *Toetsing van het auditplan op methodologisch vlak:* het Gemeenschappelijk Auditcomité zal nagaan of het auditplan gebaseerd is op een goed onderbouwde risicoanalyse, of de focus van interne audit uitgaat naar de belangrijkste risico's en of er voldoende elementen uit het audituniversum gedurende de auditcyclus aan een bepaald type audit onderworpen worden.
- *Toetsing van de werking van de Interneauditfunctie op methodologisch vlak:* het Gemeenschappelijk Auditcomité voert een nazicht uit op basis van het auditplan en het jaarverslag in welke mate de Interne Audit op een correcte manier is georganiseerd en op een methodologisch correcte wijze werkt en rapporteert.  
Beide documenten zullen door de Interne Audit jaarlijks worden voorgesteld aan het Gemeenschappelijk Auditcomité. Indien het Gemeenschappelijk Auditcomité hierover vragen heeft, kan zij het initiatief nemen om een driehoeksoverleg te organiseren met het Algemeen Beheer en de Interne Audit van de betrokken instelling.  
Alle vragen van het Gemeenschappelijk Auditcomité met betrekking tot individuele auditrapporten worden voorgelegd aan de Voorzitter van het Beheerscomité van de betrokken instelling.

## 3. Samenstelling

### a. Tweeledige structuur: vertegenwoordigers van de beheerders en externe onafhankelijke experts

Rekening houdend met de basisprincipes van onafhankelijkheid, expertise en aangepastheid voor wat de samenstelling van het Auditcomité betreft, wordt geopteerd voor een tweeledige samenstelling van het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ met enerzijds vertegenwoordigers van de beheerders en anderzijds onafhankelijke experts.

- *Vertegenwoordigers van het paritair beheer*

De Beheerscomités (of equivalenten) worden beschouwd als de Raden van Bestuur van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid. Deze weerspiegelen het paritair beheer van de OISZ, hetgeen op zijn beurt voortvloeit uit het feit dat het Belgische socialezekerheidssysteem de vrucht is van sociaal overleg. De Beheerscomités zijn allereerst samengesteld uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van werkgevers-, zelfstandigen- en werknemersorganisaties. Zij vormen de ruggengraat van de Beheerscomités. In sommige Beheerscomités zijn ook gespecialiseerde organisaties uit de desbetreffende socialezekerheidstak opgenomen als medebeheerder in het Beheerscomité. In die gevallen is er in feite eerder sprake over

medebeheer dan over paritair beheer.<sup>1</sup> De Beheerscomités omvatten vanuit een toezichtsrol tot slot ook twee regeringscommissarissen die de Staat vertegenwoordigen.

Er wordt aan de vertegenwoordigers van het paritair beheer (resp. medebeheer) ook een belangrijke plaats gegeven in de samenstelling van het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ, dat als subcomité van de betrokken Beheerscomités zal functioneren. De vertegenwoordigers van de werkgevers-, zelfstandigen-, en werknemersorganisaties zijn niet-uitvoerende bestuurders, en beschikken over een voldoende onafhankelijke positie, gezien zij bijvoorbeeld geen aandeelhouders van de instelling in de zuiver economische betekenis van het woord zijn. Ze beschikken verder over een grondige kennis van het beleidsdomein in kwestie, de besluitvormingsmechanismen en de bijhorende reglementaire en financiële eigenheden, hetgeen in hun opdracht als lid van het Auditcomité een belangrijke troef is.

De functie van lid van het Gemeenschappelijk Auditcomité is onverenigbaar met een actief lidmaatschap van één van de betrokken beheerscomités van de OISZ.

- *Externe onafhankelijke experts*

De vertegenwoordigers van het paritair beheer (resp. medebeheer) worden in het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ aangevuld met experts in de domeinen van interne audit, deugdelijk overheidsbestuur en aanverwante materies. Deze experts moeten verzekeren dat het Auditcomité over de nodige technische deskundigheid en ervaring in deze domeinen beschikt om als zodanig zijn missie, opdrachten en taken performant te kunnen vervullen.

## b. Grootte

Het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ bestaat uit:

- 4 externe onafhankelijke experts
- 4 vertegenwoordigers van de beheerders

De leden van het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ duiden uit de groep van onafhankelijke experts een voorzitter aan.

Afhankelijk van de agenda van het Auditcomité kan het Auditcomité bijkomende vertegenwoordigers van de beheerders uitnodigen, dit om rekening te houden met variaties en specificiteiten in de samenstelling van de betrokken Beheerscomités, bv. wat de medebeheerders of de beheerders buiten het globaal beheer betreft. Daartoe worden de nodige afspraken gemaakt met de betrokken Beheerscomités.

Een vertegenwoordiger van het College van OISZ wordt als waarnemer uitgenodigd.

Het Algemeen Beheer en de verantwoordelijke van de interneauditfunctie van de betrokken OISZ worden met raadgevende stem uitgenodigd in het geval van de bespreking van instellingsspecifieke materies zoals bv. de toetsing van het Auditplan op methodologisch vlak, de toetsing van de auditrapporten op methodologisch vlak, e.d. Het Auditcomité kan andere personen (bv. de bedrijfsrevisor, de regeringscommissaris, experts, etc.) uitnodigen om deel te nemen voor bepaalde agendapunten.

## c. Aanstelling

- *Vertegenwoordigers van de beheerders*

---

<sup>1</sup> Het betreft m.n. het RIZIV waar de Verzekeringsinstellingen in het Algemeen Beheerscomité zijn opgenomen, en Famifed waar de familiale organisaties in het Beheerscomité zijn opgenomen.

De werkgevers-, zelfstandigen- en werknemersorganisaties (en resp. de medebeheerders) van de betrokken Beheerscomités stemmen onderling af om vier kandidaat- vertegenwoordigers van de beheerders voor te stellen voor het Gemeenschappelijk Auditcomité. Daarbij wordt rekening gehouden met een evenwicht tussen de verschillende groepen en organisaties, alsook met een evenwicht op vlak van taalrol.

Zoals hoger vermeld kunnen bovenop de vier permanente vertegenwoordigers van de beheerders in het Auditcomité bijkomende vertegenwoordigers van de beheerders worden voorgesteld voor de bespreking van agendapunten m.b.t. welbepaalde instellingen, dit om rekening te houden met variaties en specificiteiten in de samenstelling van de betrokken Beheerscomités, bv. wat de medebeheerders of de beheerders buiten het globaal beheer betreft.

De beherende organisaties kunnen er indien zij dat wensen voor kiezen om zich te laten vertegenwoordigen door een expert van buiten het Beheerscomité, onder de voorwaarde dat deze expert voldoet aan de bepalingen zoals onder volgend punt zijn gedefinieerd voor de experten.

De vertegenwoordigers van de beheerders worden aangesteld voor een periode van 6 jaar. Na afloop van deze periode stellen de werknemersorganisaties of de werkgevers- en zelfstandigenorganisaties (en resp. medebeheerders) een nieuwe vertegenwoordiger voor.

- *Externe onafhankelijke experten*

De betrokken Beheerscomités van de OISZ mandateren het Beheerscomité van de Sociale Zekerheid om de externe onafhankelijke experten in het Gemeenschappelijk Auditcomité aan te stellen. Zij dienen te voldoen aan volgend profiel:

- de burgerlijke en politieke rechten te genieten
- onafhankelijke experten met bekwaamheden en ervaring op hoog niveau, o.a. op een of meer van volgende gebieden: risicobeheer en interne controle, interne audit, externe audit, overheidsboekhouding en -financiën, sociale zekerheid, publiek recht, strategisch beheer, personeelsbeleid, informatica en nieuwe technologieën
- bekwaamheden en ervaring van minstens 10 jaar op een of meer van de hierboven vermelde gebieden
- houder zijn van gespecialiseerde certificaten of diploma's inzake audit is een voordeel
- een verklaring op erewoord afleggen dat men zich niet in een toestand van belangenconflict bevindt

Met het oog op het garanderen van een zo objectief en geloofwaardig mogelijke selectie van de experten in het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ, wordt periodiek (in functie van de behoeften) een lijst van mogelijke experten aangelegd die volgens de volgende procedure wordt samengesteld:

- Rekening houdend met de hierboven vermelde bepalingen neemt het College van OISZ een initiatief op vlak van:
  - de gedetailleerde beschrijving van het profiel van de experten
  - een gedetailleerde beschrijving van het verloop van de selectieprocedure
  - de regeling inzake de presentiegelden en terugbetaling van gedane kosten
  - de samenstelling van de jury die de kandidaturen zal beoordelen. Deze jury zal worden voorgezeten door een externe onafhankelijk expert van het GAC, en bestaat verder uit vertegenwoordigers van de sociale partners uit het Beheerscomité en uit personen die in het verleden managementervaring hebben gedragen in de OISZ..



- Het voorstel van profiel, selectieprocedure en samenstelling van jury wordt goedgekeurd door het Beheerscomité van Sociale Zekerheid;
- Een oproep tot kandidaturen wordt publiek gemaakt en verspreid langs adequate wervingskanalen;
- De jury beoordeelt de kandidaturen en maakt op basis daarvan een lijst zonder volgorde aan van experts die voldoen aan de gestelde vereisten. Op basis van deze lijst wordt een voorstel van 4 experts voor het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ opgemaakt; bij deze selectie wordt beoogd voldoende diverse profielen en deskundigheid aan te trekken. Verder wordt ook rekening gehouden met een evenwicht op vlak van taalrol.
- De lijst van geselecteerde experts wordt overgemaakt aan het Beheerscomité van de Sociale Zekerheid.

Met het oog op het creëren van synergieën kunnen in tweede instantie ook de OISZ die een instellingsspecifiek Auditcomité oprichten, indien zij dat wensen, putten uit de lijst met geselecteerde experts met het oog op de samenstelling van hun Auditcomité. Eenzelfde expert kan maximaal deel uitmaken van 3 verschillende Auditcomités binnen de OISZ.

De experts worden aangeduid voor een periode van 6 jaar, die maximaal éénmaal hernieuwbaar is binnen eenzelfde Auditcomité.

#### d. Einde mandaat

Aan het mandaat van lid van het Gemeenschappelijk Auditcomité komt een einde door ontslag, afzetting of aflopen van de termijn.

- *Ontslag*

De leden van het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ kunnen steeds hun ontslag indienen bij aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het GAC, die het ontslag doorgeeft aan het College/Beheerscomité van Sociale Zekerheid.

Het ontslag gaat onmiddellijk in wanneer het ontslag wordt gegeven om gezondheidsredenen of ten gevolge van een belangenconflict.

In de andere gevallen wordt de einddatum van het mandaat met wederzijdse toestemming beslist.

- *Afzetting*

De leden van het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ kunnen, op voorstel van het GAC, slechts worden afgezet mits akkoord van de instanties die hen hebben aangesteld.

Voor de voorzitter of een extern onafhankelijk expert gebeurt dit bij akkoord van het College/Beheerscomité van de Sociale Zekerheid.

Gevalen van afzetting zijn het gevolg van een zware fout, het opduiken van een belangenconflict dat de betrokken persoon niet zelf heeft verholpen of van herhaalde afwezigheden waaruit een gebrek aan beschikbaarheid blijkt.

De afzetting kan pas gebeuren na afloop van een tegensprekelijke procedure. Deze kan volgens de keuze van de betrokkene schriftelijk of mondeling zijn. Zolang deze procedure loopt, wordt het mandaat van de betrokkene geschorst.

- *Procedure vervanging*

Elke vacante betrekking van externe expert dient te worden opengesteld binnen maximum 2 maanden te rekenen vanaf de datum waarop de vacature door het Auditcomité ter kennis is gebracht van de Voorzitter van het College.

Elke bijzondere moeilijkheid die de aanstelling van een plaatsvervanger binnen een redelijke termijn in de weg zou staan, dient ter kennis te worden gebracht van het College/Beheerscomité van de Sociale Zekerheid.

In geval de zetel van de voorzitter van het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ vacant is, bepalen de resterende leden wie onder hen het voorzitterschap ad interim zal waarnemen.

Het huishoudelijk reglement kan bijkomende concrete modaliteiten vastleggen.

## 4. Werking

Het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ komt minstens 4 maal per jaar samen.

Het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ maakt met de Beheerscomités van de betrokken instellingen afspraken met betrekking tot de administratieve en inhoudelijke ondersteuning.

Het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ maakt een Huishoudelijk Reglement op waarin alle nodige specifieke bepalingen worden opgenomen, bv. met betrekking tot de organisatie van de bijeenkomsten; de agendavorming; de wijze van besluitvorming; de notulering; e.d.m.

## 5. Rapportering

### a. Vertrouwelijkheid

De leden van het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ gaan vertrouwelijk om met de informatie en rapporten waarover zij in het kader van hun opdracht beschikken.

Het Gemeenschappelijke Auditcomité van de OISZ bewaakt de in het Charter van de Interneauditfunctie vastgelegde bepalingen inzake de verspreiding en confidentialiteit van auditrapporten, en het bijhorende werkdocument met de werkdocumenten. Enkel de voorzitter van het Beheerscomité in samenspraak met het Algemeen Beheer kan bepalen wie buiten de in dit Charter voorziene actoren een welbepaald auditrapport kan krijgen, voor welke specifieke doeleinden, en onder welke voorwaarden.

### b. Informatie- en rapporteringsrelaties

Het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ kan enkel die opdrachten in Titel III.2 en die haar door de betrokken Beheerscomités uitdrukkelijk zijn gedelegeerd uitvoeren. Het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ rapporteert in dezelfde logica ook enkel en alleen aan het Beheerscomité van de betrokken instelling.

Het Gemeenschappelijk Auditcomité van de OISZ maakt jaarlijks een activiteitenrapport op ten behoeve van de betrokken Beheerscomités. Dit activiteitenrapport omvat minstens volgende onderdelen:

- een rapportering over hoe het Auditcomité zijn missie en opdracht heeft uitgevoerd
- de initiatieven die zijn genomen op vlak van 'single audit' en samenwerking met andere toezichtsactoren in de instelling

- een oplijsting van de specifiek door het Auditcomité geformuleerde aanbevelingen ten aanzien van het Beheerscomité met betrekking tot eender welk aspect dat het uit hoofde van zijn toezichtsfunctie nuttig acht.

#### IV. Goedkeuring en wijziging van het Charter van het Gemeenschappelijk Auditcomité in de OISZ

Het Charter van het Gemeenschappelijk Auditcomité in de OISZ en eventuele wijzigingen eraan, worden goedgekeurd door de Beheerscomités van de betrokken instellingen, in samenspraak met het College van Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid.

Een jaarlijkse evaluatie van het Charter van het Gemeenschappelijk Auditcomité in de OISZ gebeurt op het niveau van het Gemeenschappelijk Auditcomité. Daarbij wordt rekening gehouden met eventuele voorstellen tot wijziging van het gemeenschappelijk Charter die vanuit de afzonderlijke OISZ worden geformuleerd.