

JAARVERSLAG 2005

Sociare

Socioculturele werkgeversfederatie

Galerie Ravenstein 28/3 1000 Brussel

02/503 18 11 fax 02/514 57 36 info@sociare.be

www.sociare.be

Inhoud

1 Sociale agenda

- Vlaams intersectoraal akkoord voor de social-profitsector 2006-2010/2011
- En verder ook nog ...

2 Sociare: feiten en cijfers

- De leden
- De dienstverlening aan de leden
- Actie: uitvoering beleidsplan 2003-2005

3 Personalia

4 Bijlagen

- Ledenlijst 2005
- In 2005 gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten

1 Sociale agenda

Vlaams intersectoraal akkoord voor de social-profitsector 2006-2010/2011

Na een week van intensieve onderhandelingen, die op 8 mei uitmondde in een voorakkoord, sloten Vlaamse regering, vakbonden en VCSPO op 6 juni '05 een derde intersectoraal akkoord voor de social-profitsector.

In tegenstelling tot wat bij het vorige VIA gebeurde, ging het kabinet van minister Anciaux nu voluit mee in de onderhandelingen en in het opstellen van de uiteindelijke tekst.

Drie luiken, drie clusters

Het voorakkoord bevat drie luiken:

1. uitbreidingsbeleid
2. koopkrachtverhoging;
3. kwaliteitsverbetering.

Het slaat op de Vlaamse social-profitsectoren, zowel de privé sector als de publieke pendant ervan, verdeeld in drie zogenaamde clusters:

1. welzijn en sociale economie
2. socioculturele sector en
3. onderwijsgerelateerde sectoren (basiseducatie en deeltijdse vorming).

Tijdspad

Het VIA 3 loopt van 2006 tot 2010, met uitzondering voor het luik uitbreidingsbeleid, dat tot 2011 loopt.

Alle punten krijgen gelijkmatig uitvoering, met een budgetinzet in zes schijven voor luik 1 en in vijf schijven voor de andere luiken, vanaf 2006. Uitzondering: het uitbreidingsbeleid voor de socioculturele sector start in 2007 en heeft een groeipad van vijf jaar.

Budget(verdeling)

Het budget bedraagt op kruissnelheid (2011) 189,3 miljoen euro. Ter vergelijking (die uiteraard mank loopt): het vorige VIA vergde op kruissnelheid (2005) 210,5 miljoen euro (niet-geïndexeerd bedrag).

De verdeling van het budget over de clusters is evenredig gebeurd op basis van het aantal vte's (regulier gesubsidieerd en gesco) in elke betrokken (deel)sector.

Het akkoord slaat op 78.537 vte (na het sluiten van het akkoord gecorrigeerd cijfer), dus op ruim 110.000 werknemers.

Ook de verwante publieke social-profitsector is dus meegeteld. In de socioculturele sector zijn er van de 19.460 vte in de twee clusters 10.283 vte in de privé-sector (= toepassingsgebied PC 329.01) en 9177 in de verwante (lokale en provinciale) openbare diensten (in het lokale en provinciale cultuur-, jeugd-, sport- en integratiewerk en armoedebestrijding).

De socioculturele sector heeft ongeveer een vierde van de werkgelegenheid in de Vlaamse social profit en neemt (op kruissnelheid) dus ook ongeveer een kwart van het budget op: ca. 47 miljoen euro. Daarvan is ca. 55% voor de privé sector (PC 329.01), wat neerkomt op ca. 26 miljoen euro. Ter vergelijking: het VIA 1 ('98) leverde ons 0,521 miljoen op (geïndexeerd bedrag 2005), het VIA 2 (2000) ca. 20 miljoen.

▪ **Uitbreidingsbeleid**

Dit luik slurpt bijna de helft op van het ingezette budget (84,65 miljoen, waarvan 2,2 vanuit de bijkomende middelen voor de sociale maribel door de jobcreatie).

Voor de socioculturele sector (exclusief basiseducatie en deeltijdse vorming) gaat het om 475 tot 665 extra vte (700 à 1000 jobs), afhankelijk van de kwalificatie en de begrotingsweerslag van de aanwervingen.

Ook de interne verdeling van het budget is gebeurd volgens het aantal vte in elke deelsector, gegroepeerd volgens bevoegde minister.

De bedragen op kruissnelheid (2011):

Anciaux (sport, cultuur, jeugdwerk e.a.)	17,33 miljoen
Vandenbroucke (beroepsopleiding Vlaams Gewest; beroepsopleiding Brussel; opleidingen Vlaams fonds gehandicapten	1,13 0,49 0,62
Vervotte (opbouwwerk, gezondheidsvoorlichting; armoedebestrijding)	0,50 0,07
Keulen (integratie e.a.)	0,53
Peeters (milieu e.a.)	0,46
Bourgeois (toerisme e.a.)	0,28
Van Mechelen (erfgoed e.a.)	0,10
Vandenbroucke (basiseducatie en centra deeltijdse vorming) <i>(budget wordt meegenomen in het kader van de cao-onderhandelingen voor het onderwijs</i>	0,43

▪ **Koopkrachtverhoging**

Onder dit luik valt onder meer de opbouw van een tweede pensioenpijler. De Vlaamse regering stelt voor de opbouw ervan van 2006 tot 2010 jaarlijks 2,4 miljoen ter beschikking, dus in totaal 12 miljoen (incl. het aandeel voor de publieke sector). Het kapitaal moet vanaf eind 2010 minstens 0,6% van de totale loonmassa bedragen.

Sneller zichtbaar voor de werknemers is de verhoging van de eindejaarspremie, vanaf 2010, met 360 euro per vte plus 1,02% van het jaarloon. In 2006 zetten we daartoe een eerste stap.

Specifiek voor onze sector is dat voor de deelsectoren die nog niet de basiseindejaarspremie social-profit hebben, een inhaaloperatie gebeurt: de werknemers krijgen voortaan ook het niet-geïndexeerde bedrag van 55,08 euro, vanaf 2010 (opbouw ook vanaf 2006).

De koopkrachtverhoging geldt niet voor de doelgroepwerknemers (tijdelijke werkervaring- en doorstromingscontracten), wel voor gesco's en maribelwerknemers.

Kwaliteitsverbetering

De tussenkomst voor managementondersteuning verhoogt (vanaf 2010) met 200 euro per vte (geïndexeerd).

Het resterende budget, ca. 4 miljoen voor onze sector, gaat naar werkdrukvermindering. De werkgevers krijgen dat geld in ruil voor de volledige realisatie van het traject arbeidsvrijstelling oudere werknemers (45/50/55+). Daarover sloten werkgevers en vakbonden een protocol. Voor ons houdt het in dat er nog één stap moet gezet worden: 55-plussers schakelen vanaf 1 oktober 2007 over naar een gemiddelde 32-urenweek.

De omzetting van het akkoord in cao's was niet meer voor 2005. De Vlaamse regering betwistte de bij de onderhandelingen gemaakte afspraak dat het budget voor werkdrukvermindering enkel bestemd was voor de uitvoering van het protocol tussen vakbonden en privé-werkgevers over de arbeidsvrijstelling. Dat is vooral voor onze sector van belang. Als we het budget zouden moeten delen met de publieke sector, dan moeten we het rooien met een goede helft ervan (2,2 ipv 4 miljoen). Totaal onvoldoende om de arbeidsvrijstelling te financieren.

Minister Vervotte, coördinerend minister voor het VIA, stond alleen in haar bevestiging van de interpretatie die de sociale partners aanhingen. Ze beloofde een oplossing. Maar we kregen uiteindelijk pas in februari '06 de garantie van de Vlaamse regering dat die er ook effectief aankwam. Na zware aanhoudende druk vanwege de VCSPO, die op één lijn bleef staan en de vakbonden naast zich hield in de weigering om in gelijk welk paritair comité enige cao te sluiten ter uitvoering van het VIA 3.

Zo kreeg ook de cao over de arbeidsvrijstelling voor 55-plussers, die eind 2005 afliep, nog geen vervolg. De standpunten daarover bleken trouwens nog ver uit elkaar te liggen.

▪ **Extra engagementen**

De ondertekenaars van het akkoord engageerden er zich toe om te zorgen voor een doorlopend aanbod van minstens 300 arbeids- of stageplaatsen voor deeltijds leerplichtigen. De sociale partners namen dat onmiddellijk op, in het kader van VIVO, en slaagden erin het streefdoel al in het schooljaar 2005-2006 te halen. Onze sector nam een evenredig deel voor zijn rekening. 50 plaatsen (bovenop de 11 bestaande) was het streefdoel en dat bereikten we ruimschoots. 37 plaatsen zijn begin 2006 effectief ingevuld.

Tweede engagement was dat de werkgevers minstens 10% van de bijkomende jobs zouden invullen door aanwerving van allochtone kandidaten. De VCSPO zette dat engagement om in een deelname, naast Voka en Unizo, aan Jobkanaal. In het najaar van 2006 wordt het operationeel.

En verder ook nog ...

- Van het nieuwe vrijwilligersstatuut maakte Sociare in 2005 een belangrijk actiepunt. Samen met de sectorfederaties zetten we een werkgroep op om erover te waken dat de uitvoering van de wet het werken met vrijwilligers niet nog moeilijker zou maken. De vraag of het nieuwe statuut wel zo'n goede zaak is voor het middenveld, krijgt immers pas een antwoord met de uitvoeringsbesluiten. De voorstellen daarvoor volgden we op de voet. De standpunten die Sociare erover innam, waren dan ook richtinggevend voor het intersectoraal overleg bij de CSPO. De werkgroep maakte een dossier om een luide stem te laten horen tegen de voorstellen voor een wereldvreemde controle op het vrijwilligerswerk.
- De uitvoering van de vorige intersectorale akkoorden, VIA 1 en VIA 2, dat in 2005 op kruissnelheid kwam, vergde alweer heel wat tijd. Ook de betaling van de tussenkomsten voor 2004 liet op zich wachten, tot de jaarwisseling. Administratie Cultuur en Sociaal Fonds hopen ondertussen de betaling van de tussenkomst voor 2005 sneller te laten verlopen.
- Sociare nam deel aan de oprichting van de Brusselse Confederatie van Social Profit Ondernemingen (BCSPO). Als vertegenwoordiger van de actiefste Vlaams-Brusselse organisaties kregen we ook de vraag om het enige Vlaamse mandaat op te nemen in het Bureau, als ondervoorzitter, en het enige (plaatsvervangend) Vlaamse mandaat in de Brusselse Sociaal-Economische Raad.
- De Vlaamse regering nam op voorstel van minister Anciaux een besluit over de herverdeling van de ex-dac'ers, in het landelijk jeugdwerk. Daarbij werd geen rekening gehouden met het voorstel dat door het vorige kabinet was geformuleerd en door de sociale partners en de jeugdsector was aanvaard. De consultatie van de sociale partners kwam er overigens pas toen de tekst binnen de regering al was doorgesproken en dus zo goed als definitief was, én pas na 'bevel' van de Raad van State. Sociare protesteerde tegen deze gang van zaken en verkreeg dat het om een voorlopige regeling gaat die voor het einde van de beleidsplanperiode eerst geëvalueerd wordt.
- Op 3 februari verscheen in het Staatsblad een ministerieel besluit tot vernietiging van de beslissingen van het beheerscomité van het fonds sociale maribel voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap, genomen op de vergadering van 17 januari 2005. Het haalde (gelukkig) niet de basisbeslissing onderuit om met de middelen van sociale maribel 5 de arbeidsvrijstelling voor oudere te compenseren. Al had de minister blijkbaar wel de bedoeling om een koppeling met de leeftijd van de werknemers én een financiering met maribelgeld van een afspraak op Vlaams niveau tegen te houden. Maar die beslissing was al in september '04 genomen en had toen groen licht gekregen. Het maribelfonds vroeg de Raad van State het besluit te vernietigen. Een uitspraak is

er nog niet. Ondertussen is een compromis in de maak. De toekenningen in het kader van de sociale maribel 5 zijn met een jaar verlengd, tot eind 2006. Dan moeten ze een einde nemen.

- Sociare stapte naar het Arbitragehof om de discriminerende CO₂-taks op bedrijfswagens, ingevoerd door de programmawet van 27 december '04, te vernietigen. Uit een rondvraag bij de leden bleek dat 37 organisaties betrokken zijn, voor een totaal van 108 auto's. Belangrijk argument tegen de taks is dat men ze ook verschuldigd is als de auto geen voordeel uitmaakt voor de werknemer. Sociale bijdragen staan nochtans altijd voor loon- of natuurvoordelen. Gaat het om een milieutaks dan zit de discriminatie in het feit dat voor andere auto's geen CO₂-taks verschuldigd is.
Het Arbitragehof behandelde de zaak op 27 april '06. Het arrest volgt normaal nog in het voorjaar van 2006.
- Het paritaire subcomité 329.01 voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap kreeg in 2005 zijn samenstelling. Het probleem van de omschrijving van het ressort van PC 329.03 voor de federale en bicommunautaire organisaties in Brussel werd opgelost in een advies van 3 juni '05 van het PC 329, dat Sociare met Cessoc had voorbereid.
Het bepaalt dat organisaties onder PC 329.03 vallen als ze aan minstens twee van volgende criteria beantwoorden:
 - de activiteiten en de communicatie zijn op niet-distinctieve manier gericht op het ganse Belgische grondgebied en/of op een Nederlandstalig én Franstalig doelpubliek
 - de statuten zijn in beide talen gepubliceerd
 - ze hebben een officiële naam in beide talen
 - hun financiering is afkomstig van de Franse Gemeenschapscommissie (CoCoF) én van de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC), en/of van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC).
- VIVO deelde ook in 2005 middelen uit voor vorming en bijscholing van personeel. Het betreft een budget dat de Vlaamse regering ter beschikking stelt van de social-profitsector als tegenhanger van de opleidingscheques werkgevers.
Voor onze sector schreef VIVO 1700 organisaties aan (met minimum één vte in dienst) met het voorstel om in te tekenen op een trekkingsrecht. Daarvan tekenden 627 in, 43 antwoordden dat ze er geen gebruik van wilden maken, en 947 (55%) reageerden niet. De overgrote meerderheid van de leden van Sociare reageerde wel. Zij kregen een tussenkomst van 25 euro (basisbedrag) plus 40 euro per vte.
(Info: www.vivosocialprofit.org; zie middelen voor opleidingsondersteuning).
- Het generatiepact kreeg op 23 december zijn wettelijk beslag. Het wil werkgelegenheid creëren en behouden voor jong en -vooral- oud. Maar de boodschap is vooral: iedereen langer aan het werk. Van enige resultaten van het pact zullen we echter pas later iets merken.
De CSPO volgt het dossier voor ons op de voet (www.cspo-cenm.be; zie Actua-

CSPO-Direct).

- De VCSPO bracht in 2005 een 'visienota ondernemen in de Vlaamse social-profitsectoren' uit. Ook daar heeft Sociare haar stempel op gedrukt. De nota beschrijft vanuit de kenmerken van social-profitactiviteiten de karakteristieken van het social-profitondernemerschap en beklemtoont de noodzaak van een aangepast voorwaardenscheppend kader door de overheid. De volledige tekst vindt u op www.vcsपो.be; zie Publicaties-Standpunten).

2 Sociare: feiten en cijfers

Leden

Sociare blijft groeien, zowel qua aantal leden als qua aantal werknemers bij de leden. De lijst met de leden van 2005 vindt u als bijlage bij dit jaarverslag. De adressen van hun website vindt u op onze website. Onderstaande grafiek geeft de evolutie weer van de laatste jaren.

In het beleidsplan 2003-2005 was het streefdoel opgenomen te groeien naar minstens de helft van het totaal aantal werkgevers; de organisaties met minder dan een voltijdse eenheid in dienst niet meegerekend), met minstens tweederde van het aantal werknemers in de sector. De doelstelling over het aantal organisaties hebben we net niet gehaald; deze over het aantal werknemers hebben we wel bereikt.

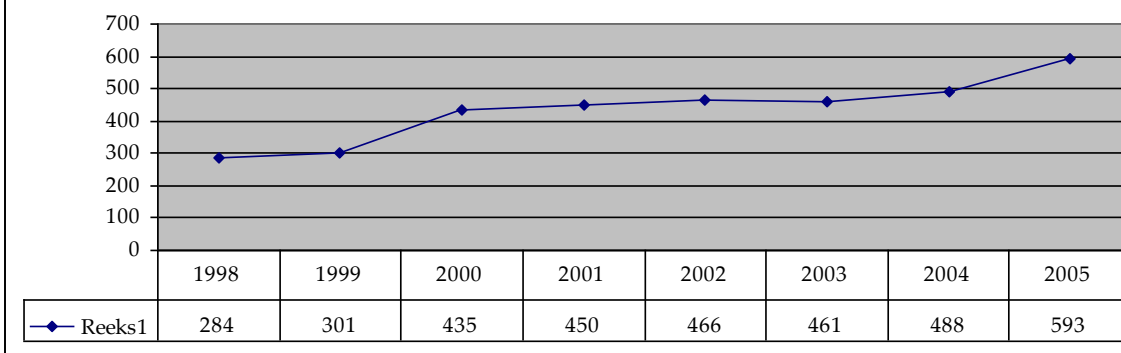
In de sector (in 2005)

- 2.129 organisaties, 1.602 met minstens 1 vte
- 12.658,11 vte

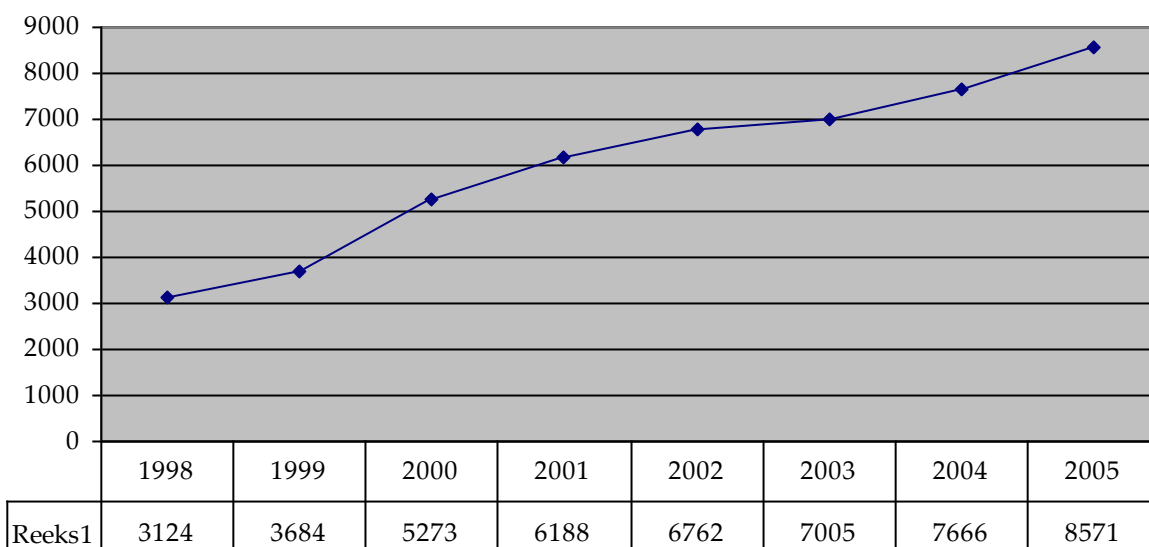
Sociare

- > 593 organisaties lid (=37%)
- > 8.571 werknemers (= 68%)

Evolutie van het aantal aangesloten organisaties



Evolutie van het aantal werknemers bij de aangesloten organisaties



Toch kunnen we zeggen dat het merendeel (gemiddeld 3/4^{de}) van de grote organisaties (namelijk deze met meer dan 10 werknemers) aangesloten is. Dit is af te leiden uit volgende tabel. De vergelijking klopt niet volledig, vermits we vte vergelijken met “koppen”. Maar we kunnen wel de tendens vaststellen dat grotere organisaties gemakkelijker aansluiten bij Sociare.

wg'rs	Sector	Sociare	wg'rs	%
527	min 0,99 vte			
1283	1,00-9,99 vte	1-9 wnrs	343	26,73
191	10,00-19,99 vte	10-19 wnrs	131	68,59
100	20,00-49,99 vte	20-49 wnrs	84	84,00
22	50,00-99,99 vte	50-99 wnrs	29	131,82
6	+100 vte	+100 wnrs	6	100,00
2129			593	

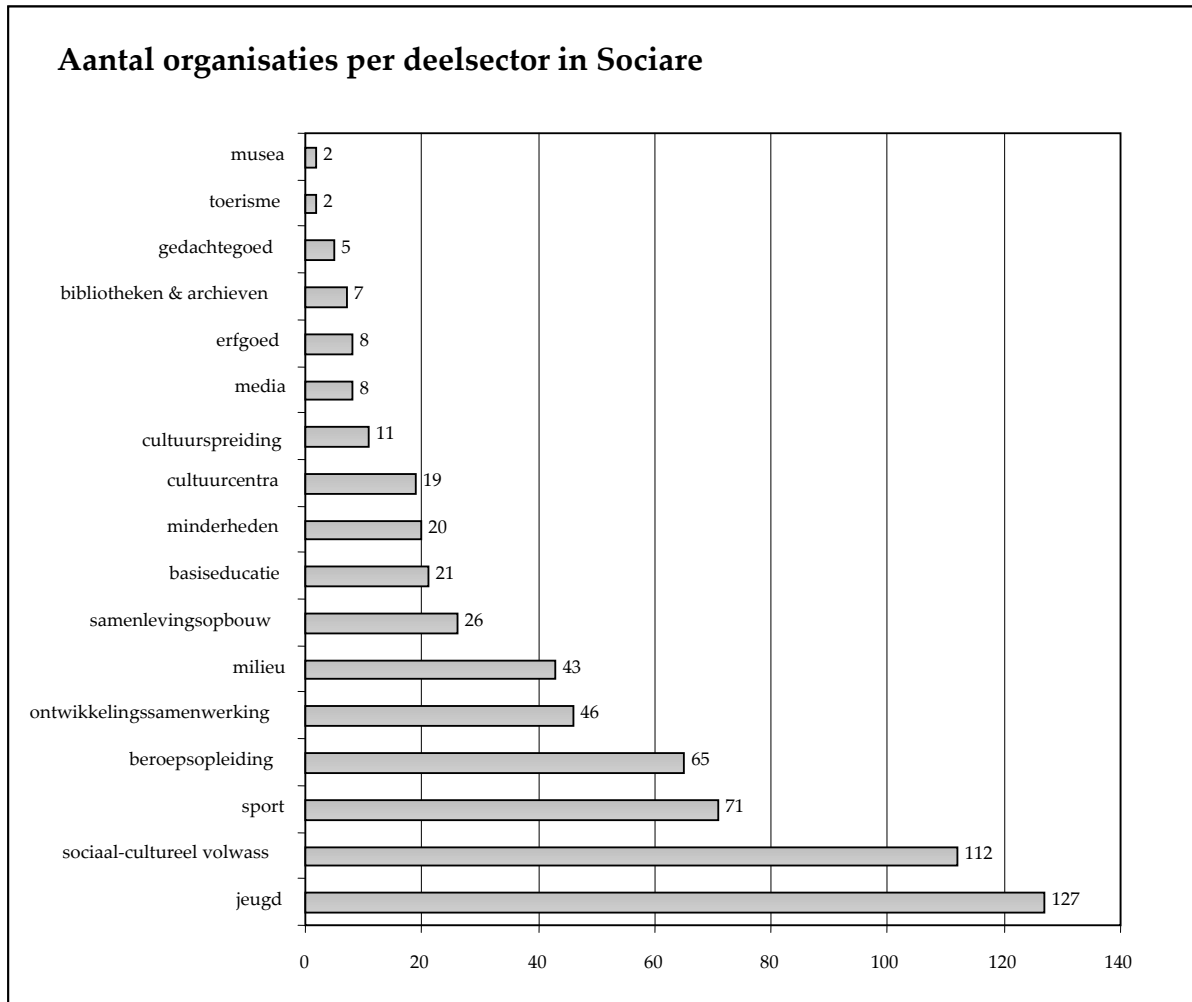
Individuele leden, collectieve leden, toegetroden leden

Individuele leden:	320
Collectieve leden:	12 (7 tbe's + 5 sectorfederaties)
Toegetroden leden:	<u>261</u>
Totaal:	593

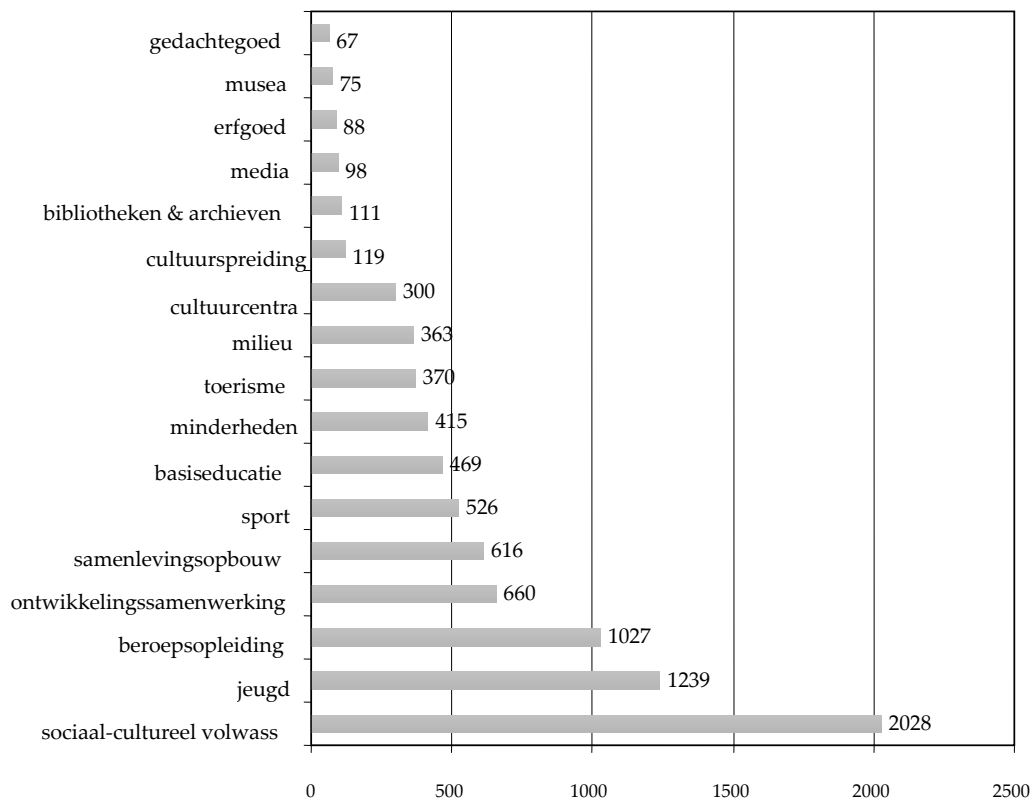
Door een aanpassing in de statuten - o.m. de mogelijkheid om aan te sluiten als tbe - hebben we de drempels om aan te sluiten verlaagd.

Dat is gelukt, want bij de collectieve leden zijn er intussen 7 tbe's, die op hun beurt toetredende leden aanbrengen die voordien niet aansloten omdat ze via het lidmaatschap van het collectief lid toch alle info van Sociare konden bekomen.

Vertegenwoordiging van de deelsectoren in Sociare



Aantal werknemers per deelsector in Sociare



De dienstverlening aan de leden

Door de uitbreiding van het team halverwege 2005 kan Sociare haar dienstverlening verder uitbouwen.

Het **eerstelijnsadvies** via telefoon en via e-mail

Ruim 300 organisaties namen contact op voor het eerstelijnsadvies. Meer dan 80 % daarvan contacteerde ons maximum 5 keer. De overigen belden of mailden tussen 6 en 30 keren.

De toptien van de domeinen die in het eerstelijnsadvies aan bod kwamen is de volgende:

Opzegging
Lonen, barema's, loonharmonisering
Tijdskrediet
Arbeidsovereenkomsten
Vakantie (wettelijk en extrawettelijk)
Eindejaarpremie
VIA
AV
Arbeidsreglement
Eindeloopbaanopties

Daarna volgen vragen rond de indeling en nummering van het paritair comité 329, het ouderschapsverlof, het statuut van de vrijwilligers, de terugbetaling van opleidingen (Vivo), de aanpassing van de VZW-wetgeving, en toepassing van de cao's uit onze sector.

Voor de **individuele consulting** werden in totaal 243 uren aangerekend aan 43 organisaties werden. In realiteit waren dat meer uren, want we rekenen minimaal aan (enkel de uren in de organisatie zelf, zonder de verplaatsingstijd en afgerond naar beneden).

- Bijna 30% van de tijd ging naar het doorlichten en/of opstellen van het arbeidsreglement, in 19 organisaties.
- In 21% van de tijd werd informatie gegeven over de toepassing van de cao's van onze sector, in 11 organisaties.
- In bijna 10 % van de aangerekende tijd werden toepassingen van de vzw-wetgeving behandeld (statuten, bevoegdheden algemene vergadering...), in 5 organisaties.
- 8% ging naar arbeidsduur, in 4 organisaties.
- 5% van de tijd ging naar hulp bij het toepassen van de barema's, in 5 organisaties.
- Een tweede 5% werd besteed aan brugpensioen, in 2 organisaties.
- In de overige uren (25%) kwamen bij 14 organisaties verschillende thema's aan bod, zoals: de overstap naar ons PC, het vrijwilligersstatuut, collectief ontslag, de ondernemingsraad, doelgroepenbeleid, welzijnsbeleid, ontslag, strategische planning, arbeidsovereenkomsten, het personeelsstatuut en zelfs vertaling van een bedrijfscao en van statuten.

Onze **studiedagen** worden erg gewaardeerd, dat blijkt uit de evaluatieverslagen. Voor de **workshops** en de **basiscursus** beperken we het aantal deelnemers om een maximale interactie te realiseren; deze zijn meestal vlug volzet.

	datum	Aantal dlns
Infosessies		
Sociaal Recht 2004	03/02/05	51
Deeltijdse arbeid	24/03/05	46
Sociale Inspectie	19/10/05	66
Vzw en boekhouding	09/12/05	67
Workshops		
Flexibiliteit en Arbeidsduur	25/01/05	23
Thuiswerken	15/09/05	12
Thuiswerken	27/09/05	12
Thuiswerken	25/10/05	12
Thuiswerken	29/11/05	12
Thuiswerken (voor sector ontwikkelingssamenwerking)	10/11/05	6
Arbeidsreglement	22/11/05	12
Basiscursus PC 329	Voorjaar 2005	24
	Najaar 2005	13

We organiseerden in 2005:

- 4 infosessies t.o. 3 in 2004,
- 7 workshops t.o. 5 in 2004,
- en 2 basiscursussen t.o. 1 in 2005.

Het verschil in aantal deelnemers aan workshops en basiscursus tussen voorjaar en najaar was te wijten aan de grootte van het lokaal.

In het totaal namen 356 personen deel aan onze vormingsinitiatieven. Dat is meer dan een verdubbeling tegenover 2004, waar we 148 deelnemers telden.

De meeste communicatie met de leden verliep langs de **vernieuwde ledenwebsite** en de **nieuwsflashes**, die actuele info geven in de vorm van korte e-mailberichten of rechtstreeks opgenomen in de website.

De vernieuwde website werd gelanceerd in mei 2005. We kregen positieve reacties over de opmaak en de inhoud.

Vanaf het begin van de nieuwe website tot einde 2005 publiceerden we 28 nieuwsberichten en 12 e-Info-lijnen (+ 7 e-Infolijnen voordien) op onze website. Dat is gemiddeld 1 nieuwsbericht per week. Daarnaast vinden onze leden er alle mogelijke informatie over de cao's van onze sector, de lopende dossiers in de belangenverdediging, een aantal dossiers in de dienstverlening, verslagen van vergaderingen...

In 2006 willen we al deze informatie nog toegankelijker maken voor onze leden via een 'kennisbank' op onze website.

Actie: uitvoering beleidsplan 2003-2005

In het voorjaar van 2003 werd het beleidsplan 2003-2005 goedgekeurd. Het is, aldus de Raad van Bestuur, een ambitieus maar niet onhaalbaar plan. De volledige tekst ervan vindt u op de ledenwebsite. In onderstaand overzicht krijgt u een stand van zaken van de actiepunten.

Actiepunten beleidsplan 2003-2005	Stand van zaken
Actualisering sociale agenda	Gebeurde in de Raad van Bestuur, na bespreking in swov's van het voorjaar '04
Gestructureerd voeling houden met deelsectoren	In behandeling en uitvoering in team
Versterking representativiteit Sociare	Het aantal aangesloten organisaties verhoogt jaarlijks.
Schriftelijk en elektronisch vademecum	Is geïntegreerd in de nieuwe website in 2005
Zoekfunctie ledenwebsite	Is geïntegreerd in de nieuwe website in 2005.
Collectieve projecten	Enkele in uitvoering
Professionele aansprakelijkheid	Verzekering werd uitgebreid in 2004.
Fiscale verplichtingen (btw)	Beslissing om enkel diensten te leveren aan leden
Vernieuwing statuten en huishoudelijk reglement	Afgewerkt in 2004
Bijkomende financieringsbronnen	Besproken in Bureau in kader van begrotingen 2004, 2005 en 2006.
Verbetering communicatie en pr	Communicatieonderzoek en uitvoering Communicatieplan o.l.v. Memori
Vergoedingsbeleid t.a.v. de bestuurders	Beslissing over tegemoetkoming genomen door RvB (gratis deelname aan infosessies e.d., 'trekkingsrecht' voor consulting)
Arbeidsreglement	Ingevoerd
Personeelsbeleid	Functioneringsgesprekken ingevoerd en verdergezet

De resultaten van het communicatieonderzoek werden toegelicht op de Algemene Vergadering in maart 2004. Aansluitend daarop werd een Communicatieplan opgesteld, dat volop in uitvoering is.

De belangrijkste realisaties in 2005:

- Eerste aanzetten naar een nieuwe huisstijl, nadat het nieuwe logo was gekozen.
- De vernieuwde website met een publiek gedeelte en een gedeelte voor onze leden, het Extranet genaamd.
- Bijscholing van het personeel: publieksgericht schrijven.

3 PERSONALIA

Sociare kon ook in 2005 steunen op de inzet van haar bestuursleden, en in het bijzonder die van de voorzitter, de leden van het Bureau, de afgevaardigden in het Paritair Comité en de sociale fondsen, en de sectorverantwoordelijken.

RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur heeft vergaderd op 15 februari, 8 maart, 19 april, 10 mei, 7 juni, 6 september, 4 oktober en 15 november in de volgende samenstelling:

Voorzitter: Lieve Van Hoofstadt (Centrum voor Christelijk Vormingswerk)

BASISEDUCATIE (2)

Stefaan Lievens (Centrum Basiseducatie Oostende)
één mandaat niet opgenomen

BEROEPSOPLEIDING (3)

André De Bisschop (OOTB)
Jef Jansen (Vitamine W)
Tijl Vandommele (Steunpunt Lokale Netwerken)

CULTUURCENTRA (2)

Jef Gunst (CC Westrand Dilbeek)
Paul Sergier (Vereniging Vlaamse Cultuurcentra)

JEUGDSECTOR (4)

Sep Kindt (Vlaamse Federatie van Jeugdhuizen)
An Van Damme (Jeugd en Stad)
Jef Van Den Audenaerde (Chirojeugd), ondervoorzitter en penningmeester
overleden op 19 augustus 2005
Ludo Van Meerbergen (Kei-Jong)

MILIEU (1)

Lode Conings (Bond Beter Leefmilieu)

MINDERHEDEN (1)

Jo Boey (Vlaams Minderhedencentrum)

ONTWIKKELINGSSAMENWERKING (2)

Blanche Boost (Coprogram)
(één mandaat niet opgenomen)

SAMENLEVINGSOPBOUW (1)

Herman Raus (Samenlevingsopbouw Vlaanderen)

SOCIAAL-CULTUREEL VOLWASSENENWERK (7)

Marc Claes (Boerenbond)
Fons De Neve (Gezinsbond)
Luc Neyt (S-Plus)
Jef Smolders (KWB)
Rudi Teirlinck (Davidsfonds)
Peter Warson (Centravoc)
(één mandaat niet ingevuld)

SPORT (1)

Katrien Van Kets (Vlaamse Sportfederatie)

TOERISME (2)

Johan Popleman (KMDA-Zoo)
Fons Van Bael (Lilse Bergen)

SOCIARE (ambtshalve)

Bettie Geelen (intern coördinator Sociare)
Dirk Vermeulen (directeur Sociare - secretaris Raad van Bestuur)

NA DE VERKIEZING

Op 15 november heeft de Algemene Vergadering de leden van de Raad van Bestuur verkozen voor een nieuwe periode van vier jaar. In deze nieuwe samenstelling heeft de Raad van Bestuur kort vergaderd op 15 november na de Algemene Vergadering en een ganse dag op 13 december.

Nieuwe samenstelling: 30 mandaten, 25 effectieve leden

BASISEDUCATIE (1)

Marianne van de Graaf (CBE Willebroek)

BEROEPSOPLEIDING (3)

André De Bisschop (OOTB)
Jef Jansen (Vitamine W)
Tijl Vandommele (SLN)

BIBLIOTHEKEN (1)

Norbert D'Hiet (Vlaamse Klank- en Braillebibliotheek)

CULTUURCENTRA (1)

Paul Sergier (Vereniging Vlaamse Cultuurcentra)

JEUGD (4)

Kaat De Smet (Chirojeugd Vlaanderen)
Alain Florquin (Jeugd en Gezondheid)
Sep Kindt (Vlaamse Federatie van Jeugdhuizen)
An Van Damme (JES)

MEDIA (1)

Lucie De Zutter (AVS)

MILIEU (1)

Lode Conings (Bond Beter Leefmilieu)

MINDERHEDEN (1)

Jo Boey (Vlaams Minderhedencentrum)

MUSEA (1)

Luc Delrue (Museum Hedendaagse Kunst Antwerpen)

ONTWIKKELINGSSAMENWERKING (1)

Blanche Boost (Coprogram)

SAMENLEVINGSOPBOUW (2)

Herman Raus (Samenlevingsopbouw Vlaanderen)
(1 mandaat niet opgenomen)

SOCIAAL-CULTUREEL VOLWASSENENWERK (6)

Marc Claes (Boerenbond)
Fons De Neve (Gezinsbond)
Veerle De Wandeler (Vormingplus Antwerpen)
Luc Neyt (S-Plus)
Lieve Van Hoofstadt (Centrum voor Christelijk Vormingswerk)
Peter Warson (Centravoc)

SPORT (2)

Liliane Roegies (Vlaams Bureau voor Sportbegeleiding)
Katrien Van Kets (Vlaamse Sportfederatie)

TOERISME (1)

Johan Poplemon (KMDA-Zoo)

SOCIARE (ambtshalve)

Dirk Vermeulen (directeur Sociare - secretaris Raad van Bestuur)
Bettie Geelen (intern coördinator Sociare)

Voor volgende sectoren (met elk één mandaat) waren er geen kandidaten; deze plaatsen blijven voorbehouden voor kandidaten uit die sectoren: **Cultuurspreiding, Erfgoed, Gedachtegoed.**

BUREAU

Het Bureau vergaderde elf maal: op 11 januari, 26 januari, 23 februari, 23 maart, 3 mei, 25 mei, 31 augustus, 21 september, 17 oktober, 30 november en 21 december.

Samenstelling Bureau

Jo Boey

Marc Claes

Paul Sergier

Jef Van den Audenaerde (ondervoorzitter en penningmeester)

overleden op 19 augustus 2005

Lieve Van Hoofstadt (voorzitter)

Ludo Van Meerbergen

Dirk Vermeulen (directeur)

Bettie Geelen (intern Coördinator)

Op de Raad van Bestuur van 13 december 2005 worden Lieve Van Hoofstadt als voorzitter, Sep Kindt als ondervoorzitter, Paul Sergier als penningmeester en Dirk Vermeulen als secretaris verkozen. Verdere aanvulling van dit Bureau gebeurt op de eerste vergadering van de Raad van Bestuur in 2006.

ALGEMENE VERGADERING

De Algemene Vergadering kwam samen op **19 april** (Statutaire ontslagen en benoemingen Jaarverslag 2004: werkingsverslag - financieel verslag 2004 - balans op 31 december 2004 - verslag accountant, Jaarprogramma 2005 + begroting 2005, Statutenwijziging) en **15 november** (Statutenwijziging, Begroting 2006, Verkiezing Raad van Bestuur).

SECTORVERANTWOORDELIJKEN

Sector	Verantwoordelijke	
Basiseducatie	Stefaan Lievens	tot 15/11
	Marianne van de Graaff	vanaf 15/11
Beroepsopleiding	Tijl Vandommele	
Bibliotheken	Norbert D'hiet	vanaf 15/11
Cultuurcentra	Jef Gunst	tot 15/11
	Paul Sergier	vanaf 15/11
Jeugd	Sep Kindt	
Media	Lucie De Zutter	
Milieu	Lode Conings	
Minderheden	Jo Boey	
Musea	Luc Delrue	vanaf 15/11
Ontwikkelingssamenwerking	Blanche Boost	
Opbouwwerk	Herman Raus	
Sociaal-cultureel volwassenenwerk	Marc Claes	
Sport	Katrien Van Kets	
Toerisme	Johan Poplemon	

HET SECTORAAL WERKGEVERSOVERLEG (SWOV)

Sociare organiseert voor enkele deelsectoren samen met de sectorverantwoordelijken een sectoraal werkgeversoverleg of swov. In 2005 waren dat volgende vergaderingen:

BASISEDUCATIE

21 juni

BEROEPSOPLEIDING

1 februari, 9 juni, 20 september, 20 december

CULTUUR

24 mei, 18 oktober

Overleg voor de deelsectoren Cultuurcentra, Cultuurspreiding, Bibliotheken, Erfgoed en Musea. De sectoren Bibliotheken, Erfgoed en Musea worden vanaf 18 oktober 2005 voor dit overleg uitgenodigd.

JEUGD

28 januari, 29 april, 27 mei, 23 september, 25 november

MINDERHEDEN

22 februari, 1 juni, 13 september

De Huizen van het Nederlands en de Onthaalbureaus horen ook thuis onder deze deelsector.

ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

24 februari, 23 juni, 22 september

SOCIAAL-CULTUREEL VOLWASSENENWERK

16 juni, 20 oktober, 8 december

De sector Gedachtegoed wordt mee uitgenodigd voor dit overleg.

REPRESENTATIE

PC 329 voor de socioculturele sector

8 effectieve en 8 plaatsvervangende mandaten

Jo Boey, Blanche Boost, Marc Claes, Lode Conings, Fons De Neve, Jef Jansen, Sep Kindt, Johan Poplemon, Herman Raus, Jef Van den Audenaerde (*overleden op 19 augustus 2005*), Paul Sergier, Katrien Van Kets, Liliane Vanhelden, Lieve Van Hoofstadt, Dirk Vermeulen, Peter Warson.

PC 329.01 voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap

7 effectieve en 7 plaatsvervangende mandaten

Publicatie in het Belgisch Staatsblad op 12 oktober 2005.

Jo Boey, Blanche Boost, Marc Claes, Lode Conings, Fons De Neve, Sep Kindt, Johan Poplemon, Herman Raus, Jef Van den Audenaerde (*overleden op 19 augustus 2005*), Lieve Van Hoofstadt, Katrien Van Kets, Tijn Vandommele, Dirk Vermeulen, Peter Warson.

PC 329.03 voor de federale en bicommunautaire socioculturele organisaties

2 effectieve en 2 plaatsvervangende mandaten

Publicatie in het BS op 12 oktober 2005 - uitwerking met ingang van 12 oktober 2005.

Blanche Boost, Lode Conings, André De Bisschop, Dirk Vermeulen

Sociaal Fonds van het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap (SFSCW)

paritair beheersorgaan, 5 mandaten

Jo Boey (voorzitter), Marc Claes, Jef Van den Audenaerde (*overleden op 19 augustus 2005*), Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen.

Fonds Sociale Maribel voor de Socioculturele Sector van de Vlaamse Gemeenschap (FSMSS)

paritair beheersorgaan, 7 mandaten

Jo Boey (voorzitter), Marc Claes, Jef Janssen, Jef Van den Audenaerde (*overleden op 19 augustus 2005*), Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen.

Federaal Fonds Sociale Maribel voor de Socioculturele Sector (FFSMSS)

paritair beheersorgaan, 3 mandaten

Jo Boey, Blanche Boost en Dirk Vermeulen.

Vlaamse Social-Profitfondsen (VSPF)

AV, 2 vertegenwoordigers; RvB, 2 mandaten:

Jo Boey en Dirk Vermeulen

Confederatie van Social Profit Ondernemingen (CSPO)

*AV, 2 vertegenwoordigers: Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen;
RvB, 1 mandaat: Dirk Vermeulen*

Vlaamse Confederatie van Social Profit Ondernemingen (VCSPPO)

*AV, 2 vertegenwoordigers: Lieve Van Hoofstadt en Dirk Vermeulen;
RvB en Bureau, 1 mandaat: Dirk Vermeulen.*

Brusselse Confederatie van Social Profit Ondernemingen (BCSPPO)

AV, RvB en Bureau 1 vertegenwoordiger/mandaat: Anke Grooten

Vlaams Instituut voor Vorming en Opleiding van de social-profitsector (VIVO)

AV en RvB (plaatsvervangend mandaat, namens VCSPPO): Dirk Vermeulen

PERSONEEL

Het team start in 2005 met 7 personeelsleden (6,7 vte).

Naar aanleiding van de zwangerschap van een van de consultants werd de mogelijkheid geopperd om de tijdelijke kracht na de vervanging vast aan te werven.

Er werd dus overgegaan tot selecties in de maand maart. Hieruit kwamen twee waardevolle kandidaten, waaruit het moeilijk kiezen was. Vermits we nog mogelijkheid hadden op uitbreiding van de maribeltussenkomst, werd beslist om de twee kandidaten aan te werven. Dit gaf ons de mogelijkheid de dienstverlening gevoelig uit te breiden en te optimaliseren na hun inwerkingsperiode.

Zo kwamen achtereenvolgens Hilde Schuddinck in mei 2005 en Anke Grooten in juni 2005 in dienst.

De vijf consultants gaan gericht als team werken. Ze moeten een gemeenschappelijke verregaande kennis verwerven en onderhouden in de courante domeinen van de sociale wetgeving én een gedegen kennis op een aantal specialistische domeinen. Op termijn moet dit een optimale dienstverlening mogelijk maken. Daarnaast zal van hun kennis en ervaring voortaan ook meer gebruik gemaakt worden in de interne bestuursorganen en als ondersteuning voor externe vertegenwoordigingen.

Van half mei tot eind oktober was Kristien Musch afwezig wegens bevallings- en ouderschapsverlof.

Vanaf november neemt Bettie Geelen 1/5de loopbaanvermindering (zorgkrediet) op.

Voor alle medewerkers heeft Sociare een (volledige of gedeeltelijke) maribeltussenkomst, in het kader van de gereserveerde VIA-middelen voor managementondersteuning. Een halftijdse functie betreft een socialemaribelconsulent, waar een tussenkomst tegenover staat door de Vereniging van Sociale Fondsen van de social-profitsector (Vesofa).

Het team bestaat nu uit negen personeelsleden (8,5 vte).

4 Bijlagen

- Ledenlijst 2005

- In 2005 gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten
 - Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1999 betreffende de bepaling van de modaliteiten van de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen, gewijzigd bij cao van 25 maart 2005
 - Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2005 ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen onder de werknemers
 - Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2003 inzake vastlegging van de arbeidsvoorwaarden in de Nederlandstalige organisaties voor socioprofessionele inschakeling in Brussel, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2005

BASISEDUCATIE

CBE Aalst
CBE Berchem/Antwerpen
CBE Beringen/West-Limburg
CBE Brussel/Brusselleer
CBE Dendermonde / Leerpunt
CBE Eeklo/Meetjesland
CBE Geel/Zuiderkempen
CBE Gent/Leerpunt
CBE Kapellen/Noord-Antwerpen
CBE Kortrijk
CBE Mechelen
CBE Ninove
CBE Oostende
CBE Peer/Noord Limburg
CBE Roeselare
CBE Ronse/Vlaamse Ardennen
CBE Sint-Niklaas/Waasland
CBE Turnhout/Noorderkempen
CBE Willebroek
Federatie Centra Basededucatie
Hefboom

BEROEPSOPLEIDING**Individuele leden**

ACTA vzw
CEGO (Centrum Ervaringsgericht onderwijs)
COBOT-Bedienden
De Krijtkring
De Overmolen
EVA (Emancipatie via Arbeid)
Flora

INVERDE (voorheen: Educatief Bosbouwcentrum)
Kopa Werkwillig
MEVOC (Meetjeslands vormings- en opleidingscentrum)
NIVO (Nederlandstalig .initiatief vorming en opleiding)
OOTB (Overleg Opleidings-
Tewerkstellingsprojecten Brussel)
PRISMA VZW*
SVB (Sociaal vervoer Brussel)
VKI (Von Karman Instituut Stromingsdynamica)
VOV (Vereniging Opleidings- & Vormingsverantwoordelijken)

Collectieve en toegetreden leden**SLN (Steunpunt Lokale Netwerken)**

Agora
Alternatief
ARON
ATB Oost-Vlaanderen*
BLM
BOM (Buurtontwikkelingsmaatschappij)
CEBOB DE LINK
CVL (Centrum voor Levensvorming)
De Bouwerij
De Nieuwe Volmacht
De Poort Werkpunt
De Sluis
De Vlaspit
De Werf
Doppersatelier*
ECR

Fietsrijk / Kant-Werk vzw*
GOCI (Vereniging Gespecialiseerde Beroepsopleiding)
Grijkoort / begeleid werk
Hergebruikcentrum Limburg*
IPW (Integratie Projecten Welzijn en Werkgelegenheid vzw)*
ISIS
Job en Co
Jobhuis Halle-Vilvoorde*
Keerpunt/Kopa
Kopa Ronse*
Loca Labora
Maatwerk
Mentor
MIKST
Meetjeslandse Leerwerkbedrijven MLW
Noord Limburgs Open Atelier vzw*
Pluspunt
RECU PC
Sociaal Bedrijvencentrum
STEBO
Steunpunt Tewerkstelling Antwerpen
TOP
Variant/Leerwerkplaats MWVL
Vitamine W
VOKANS ACV
WEB
Werkatelier Binnenstad
Werkkans
Werkperspectief
Wonen en Werken
Wonen en Werken Menen

NCBL (*Nationaal Centrum Beroepsvorming Landbouw*)
(toegetreten lid via Groep BB)

BIBLIOTHEKEN & ARCHIEVEN

AMSAB (Instituut Sociale Geschiedenis)
OPB (Onthaal Promotie Brussel)
PMB (Provinciale Materialenbank)
Poëziecentrum
Poppunt
ROSA (Rol en Samenleving)
VKBB (Vlaamse Klank en Braillebibliotheek)

CULTUURCENTRA

CC De Borre Bierbeek
CC De Rand Wemmel
CC De Schakel Waregem
CC De Velinx Tongeren
CC De Zeyp Ganshoren
CC Den Blank Overijse
CC Den Horinck Asse
CC Hasselt
CC Het Loo Tessenderlo
CC Leopoldsburg vzw
CC Nekkersdal Laken
CC Strombeek-Grimbergen
CC 't Ghelandt Menen
Cultuurcentrum Dilbeek
De Welvaartkapoen
GC De Pianofabriek St.Gillis
GC De Vaartkapoen St.Jans Molenbeek
Kunstenloket vzw*
Vereniging Vlaamse Cultuurcentra VVC

CULTUURSPREIDING

Antwerpen Open vzw
Centrum voor Filmcultuur vzw CFC
CUBIDO (Cultuur voor Bijzondere Doelgroepen)
vzw*
CultuurNet Vlaanderen vzw
De Witte Raaf*
Kunst In Huis
Mechelen 2005*
Musica
Openbaar Kunstbezit Vlaanderen
RASA
Steunpunt Lokaal Cultuurbeleid (Cultuur Lokaal)

ERFGOED

Individuele leden
Erfgoed Vlaanderen*
Regionaal Landschap Meetjesland RLM
Vlaamse Volkssportcentrale VVC

Collectieve en toegetreten leden

Monumentenwacht Vlaanderen vzw*
*Monumentenwacht Limburg**
*Monumentenwacht provincie Antwerpen vzw**
*Monumentenwacht Vlaams-Brabant vzw**
*Monumentenwacht West-Vlaanderen vzw**

GEDACHTEGOED

Algemeen Nederlands Verbond - ANV
Brusselse Welzijns- en Gezondheidsraad - BWR
FACAW (Federatie van Autonome Centra voor
WelzijnsWerk)
Nederlandstalige Vrouwenraad NVR
Vrouwen Overleg Comité VOK

JEUGD

Individuele leden

AFS Interculturele Programma's
Algemene dienst jeugdtoerisme ADJ
Arktos
Artforum vzw*
AURA Jongerenbegeleiding
Chirojeugd
Chirojeugd Vlaanderen
Centrum informatieve spelen CIS
Centrum voor Jeugdtoerisme CJT
Centrum Maatschappelijk Gelijkheid en
Jeugdwelzijn CMGJ
Danskant
Evangelisch Jeugdverbond EJV
Federatie open scoutisme FOS
Free-time
Globelink
Het Neerhof
Humanistische Jongeren HJ
Interdiocesane Jeugddienst IJD
Jeugd,Cultuur,Wetenschap JCW
Jeugddienst Maatschappelijk Participatie JEMP
JES
Jeugd en Gezondheid
Jeugd en Vrede
Jeugddienst Don Bosco vzw*
Jeugddienst Sjalom vzw*
Jeugdtip Jeugddienst Vlaamse Neutrale
Ziekenfondsen
Jeugdwerknet vzw*
JGM
JINT
Jeugdbond natuurstudie milieubescherming - JNM
Jong

Jong KVG
 Kristelijke Arbeiders Jongeren KAJ
 Karavaan
 Kei-Jong
 KIDS
 KrisKras vzw*
 KSJ-KSA-VKSJ
 LEJO
 Maatschappelijke Jongerenactie MJA
 MOOJ (Mechels overleg organisatie jeugdwezijn)
 MOOSS
 Nature (outdoor training and education)
 Op vrije voeten OVV
 Panta Rhei Jeugddienst
 Roodebeekcentrum RBC
 Roeland
 Spelewei
 Stedelijk Jeugdwerk Leuven
 Steunpunt jeugd, jeugdwerk, jeugdbeleid
 't Uilekot
 Top Vakantie vzw*
 Uit de Marge
 Vlaams Centrum voor Levensvorming VCVL
 Vlaamse Dienst Speelpleinwerk VDS
 Vrijzinnig JeugdCentrum vzw VJC
 Vormings- en Ontmoetingscentrum Kasteel van
 Velm*
 Vereniging Vlaamse Jeugddiensten- en consulenten
 vzw VVJ*
 VVKSM Vlaams Verbond Katholieke Scouts &
 Meisjesgidsen
 (Wel Jong Niet Hetero vzw WJNH)
 Youth For Understanding Vlaanderen vzw YFU*

Collectieve en toegetreden leden

KLJ (Katholieke Landelijke Jeugd)(toegetreden lid via
 Groep Boerenbond)
 CREFI (toegetreden lid via de Gezinsbond)*

VFJ (Vlaamse Federatie Jeugdhuizen)

JH Ahoy
 JH Alfa
 JH Alleman
 JH Aurora
 JH Bouckenborgh
 JH Centrum West
 JH CluB 9
 JH Comma*
 JH De Barst
 JH De Branding
 JH De Kim/K2
 JH De Korre
 JH De Kreun*
 JH De Schuur
 JH De Takel
 JH Den Eglantier
 JH Dido
 JH Doetsje*
 JH Eldorada*
 JH Exixion
 JH Govio
 JH HJ Kaffee
 JH Ifegineia
 JH Jakkedoe
 JH JOC Ieper
 JH Jonkhove
 JH Jovita
 JH Juvenes
 JH Kadans

JH Kaddish
 JH Kadee
 JH Kompas
 JH Leeuwerik
 JH Lodejo
 JH Maegher Goet
 JH Nijdrop
 JH Nootuitgang
 JH Oostendse Hobbi Klubs
 JH Phoenix
 JH Pro Mille
 JH Reflex
 JH Rzoezie
 JH Sojo
 JH Spin
 JH 't Biejke
 JH 't Kasseiken
 JH 't Klokhuis
 JH 't Mutske
 JH 't Paenhuys
 JH Tabula Rasa
 JH Ten Goudberge
 JH Tentakel
 JH Terlinden
 JH Tessloo
 JH T-Klub
 JH Tongeluk
 JH Tsentroem
 JH Tydeeh
 JH Vibro
 JH VOC Opstap
 JH Vroem
 JH Wollewei
 JH Zenith

MEDIA

Antwerpse Televisie vzw - ATV
AVIMO Audiovisuele missie en
ontwikkelingswerking
Audio Video Studio - AVS
Brussel deze week VZW
Focus Televisie vzw
Het Vrije Woord - HVW
Katholieke TV en radio-omroep - KTRO
TV-Limburg – TVL

MILIEU

Individuele leden

Brusselse Raad voor het Leefmilieu BRAL

Collectieve en toegetreden leden

Natuurpunt

Natuurpunt Beheer vzw*
Natuurpunt Educatie vzw*
Natuurpunt Studie vzw*

Bond Beter Leefmilieu - BBL

ABBLO*
Arbeid en Milieu
Bond Trein Tram Busgebruikers BTTB
CAN Europe vzw – CNE*
CJP Comité Jean Pain
Centrum Natuur- en Milieueducatie CVN
De Milieuboot
Durme
Ecolife
Gents Milieufrent
Green Belgium vzw*
Greenpeace
Houtlandse Milieugroep

Koninklijke Vereniging Natuur en Stedschoon KVNS
Natuur Beschermingsaktie Limburg NAL
Natuur en Landschap Meetjesland*
Natuurfonds Westland*
Natuurhulpcentrum Opglabbeek
Natuurpunt Antwerpen Noord*
Natuurpunt Gent
Natuurpunt Limburg*
Natuurpunt Oost-Brabant
Natuurpunt Schijnvallei*
Natuurpunt Wase Linker Schelde Oever - WAL
Orchis
Stichting Omer Wattez SOM vzw
Stichting Limburgs Landschap
Torenvalk
Trage Wegen
Vereniging Bos in Vlaanderen*
Vlaams Instituut voor Bio-Ecologisch Bouwen en Wonen
- VIBE
Vrienden van Heverleebos en Meerdaalwoud
Vogelbescherming Vlaanderen
Werkgroep ISIS
Westvlaamse Milieufederatie
WWF - Vlaanderen
ZWVL Natuur Milieukoepel

MINDERHEDEN

Ba-bel Vlaamse Tolken telefoon vzw*
De Acht
Forum etnisch culturele minderheden
Huis van het Nederlands Brussel
Huis van het Nederlands Gent
Huis van het Nederlands Oost-Vlaanderen vzw*
Huis van het Nederlands Vlaams-Brabant*

Huis van het Nederlands West-Vlaanderen*
Provinciehuis Boeverbos*
Intercultureel Netwerk Gent ING
Kom-Pas Gent, onthaalbureau anderstalige
nieuwkomers*
Medimmigrant
Migranten cultureel sociaal trefpunt MIKST
Oost-Vlaams Diversiteitscentrum ODiCe
Onthaal Nieuwkomers Oost-Vlaanderen ONOV*
Provinciaal Integratiecentrum West-Vlaanderen PIC
PRICMA
Regionaal Integratiecentrum Foyer Brussel RICFB
Steunpunt Allochtone Meisjes en Vrouwen SAMV
Tolk en Vertaalservice Gent TGV
Vlaams Minderheden Centrum VMC

MUSEA

Museum Hedendaagse Kunst Antwerpen MUHKA
Vereniging Industriële Archeologische Textiel VIAT

ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

Individuele leden

11.11.11
Africalia
Broederlijk Delen
Caritas International*
De Wereldschool
Fair Trade Organisatie
International Peace and Information Service IPIS*
Oxfam WW Gent-Centrum
Solidariteitsfonds
Vlaamse Vereniging Ontwikkelingssamenwerking
en Technische Bijstand VVOB vzw*
Wereldcentrum Internationale Opvoeding WIO

Collectieve en toegetreden leden

leder voor Allen IVA (toegetreden lid via Groep BB)

Coprogram, Vlaamse Federatie van NGO's voor ontwikkelingssamenwerking

ALFA

ATOL

*Artsen Zonder Vakantie vzw AZV**

Balkanactie BAG

*Bevrijde Wereld vzw**

CDI Bwamanda

Damiaanactie

*Dienst Missie Ontwikkelingssamenwerking DMOS**

*Esmeraldas vzw**

*Fonds Wereldsolidariteit vzw**

Fonds Ontwikkelingssamenwerking FOS

*Geneeskunde voor de Derde Wereld vzw G3W**

*Horizon 2007**

Kadervorming voor Afrikanen KBA

*KWIA, Steungroep Inheemse Volken**

*Leprazending-Belgie vzw**

Memisa-België

Mensenbroeders

Oxfam Wereldwinkels Nationaal

*Platform Handicap OS – PHOS**

Plan België

PROTOS

*Steunfonds Derde Wereld vzw SFDW**

Studio Globo

*Tearfund vzw**

TRIAS

*Universitair Centrum Ontwikkelingssamenwerking - vzw UCOS**

*Vlaams Internationaal Centrum VIC vzw**

Vlaams overleg duurzame ontwikkeling VODO

Vredeseilanden

*Wereldmediahuis**

Wereldmediatheek vzw

*Young Women's Christian Association YWCA vzw**

SAMENLEVINGSOPBOUW

Buurt en Samenleving BUSA

Buurthuis Bonnevie Molenbeek

Centrum Informatie SO CISO

City Mine(d)

De Kring

De Schoolbrug

*KIK-Project**

LOGO Pajottenland/Zennevallei

*Parol vzw**

PRISO-ANTWERPEN

RIMO Hasselt/Limburg

RISO Brugge vzw

RISO Brussel

RISO Deurne/Antwerpen

RISO Gent

RISO Leuven Vlaams Brabant

RISO Oost-Vlaanderen vzw

SENSOA

Stads² vzw

Steunpunt Algemeen Welzijnswerk

't Lampeke vzw

VIBOSO

Vlaams Netwerk van Verenigingen waar armen het woord nemen

Werkloosheid en Kansarmoede WEK

Welzijnsconsortium Zuid-West Vlaanderen

Westkans

SOCIAAL-CULTUREEL VOLWASSENENWERK

Individuele leden

Amarant

Arcademia

*BAAB vzw**

Centrum Christelijk Vormingswerk CCV

Centravoc

Centrum Zit Stil

Con Tempo vzw (netwerk voor wie zijn partner verloor door overlijden)

Centrale Socialistisch Cultuurbeleid CSC

Curieus

Danspunt (Centrum dans beweging in Vlaanderen)

Dauidsfonds

De Rode Antraciet

Dialoog

*De Maakbare Mens vzw DMM**

Doppahuis (cursus- en ontmoetingscentrum)

Educo

*Ethisch Vegetarisch Alternatief vzw EVA**

Federatie Vlaamse Simileskringen

*FEVLADO/DIVERSUS VZW**

Federatie Organisaties Volksontwikkeling FOV

FVK Rodenbachfonds

Federatie Vlaamse Vrouwengroepen FVV

Get Basic

Handicum

Holebifederatie

Het Vlaamse Kruis HVK

Humanistisch Vrijzinnig Vormingswerk HVV

*IMPACT**

Impuls

Interactie-Academie

IVC Instituut voor Communicatie vzw*
KAV Kristelijke Arbeiders Vrouwenbeweging
KBG Kristelijke Beweging Gepensioneerden
Koerdisch Instituut
Koor & Stem
KTRC Katholieke TV en radiocentrum
Kunstwerk(t)
KVG-Vorming
Kwasimodo
KWB Kristelijke Werknemers Beweging
Leesweb
Liga voor Mensenrechten
LINC vzw
Markant Netwerk voor Ondernemende Vrouwen
Mobiel 21
NEOS
Netwerk Bewust Verbruiken*
Netwerk Vlaanderen
OOK Vlaams Ouderen Overleg Komitee
Opendoek
Op-Stap
Oost West Centrum vzw OWC
Platform Afrikaanse Gemeenschappen PAG*
Pax Christi Vlaanderen
Plattelandsontwikkeling
Persoonlijkheid en Relaties PRH
Rerum Novarum
Seniorencentrum
SIG
Stichting Lodewijk de Raet SLDR
SOCIUS Steunpunt SCW
S-PLUS
TIEVO vzw
Timotheus Project
Toemeka

UNIZO-Vorming
Universiteit Vrije Tijd UVT
Unie Vrijzinnige Verenigingen UVV
Vakantiegenoegens
Vlaams Centrum Amateurkunsten VCA
Vormingscentrum opvoeding kinderopvang VCOK
Vlaamse Confederatie van Ouderverenigingen -
VCOV
Vereniging voor ecologische leef teeltwijze VELT
Vereniging Personen met een Handicap VFG
VHS Antwerpen
VHS Brugge
VHS Brussel Citizenne
VHS Gent-Eeklo
VHS Geraardsbergen / Vlaamse Ardennen-Dender
VHS Halle-Vilvoorde
VHS Kempen
VHS Leuven / Oost-Brabant
VHS Mechelen
VHS MZWV Kortrijk
VHS Veurne, regio Oostende Westhoek*
VHS Waas en Dender
VIBEG Vormingsinstituut Begeleiding
Gehandicapten
VIVA Socialistische Vrouwen Vereniging
Vlaamse Dienst Autisme vzw*
VMG
Voedselteams vzw*
Vorming en Actie
Vormingplus Limburg vzw
Vlaamse Toeristenbond / Vlaamse
Automobilistenbond VTB-VAB
Vlaamse Vereniging Autisme VVA
Vlaamse Volksbeweging VVB
Verbond van Senioren VVS

Werknemerswelzijn
Wisper
Ziekenzorg
Zij-Kant
ZIJN Beweging tegen Geweld vzw

Collectieve en toegetreden leden

Bond Zonder Naam BZN

*BZN Cultuur**

*BZN Sociaal**

Gezinsbond

Groep Boerenbond

Centrale Landelijke Gilden CLG

KVLV (Katholiek Vormingswerk Landelijke Vrouwen)

Zorg-Saam

Welzijnszorg WZZ

Welzijnsschakels WZS*

SPORT

Individuele leden

Dilkom

Vlaams Instituut Sportbeheer & Recreatie ISB

S-sport Federatie

Vlaams Bureau voor Sportbegeleiding VLABUS

Vlaamse Squashfederatie VSF

Collectieve en toegetreden leden

Vlaamse Sport Federatie VSF

*Aktivita**

*Belgische Alpenclub**

Bond Lichamelijke Opvoeding BVLO

*Dansliga Sportfederatie vzw**

*De Fitness Organisatie**
FEDES (Federatie Dans Sport)
FROS (amateursportfederatie)
Gymnastiek Federatie Vlaanderen
*Handboogliga**
*KAVVV (Koninklijke Antwerpse Verenigings-
Vriendenclubs)*
Koninklijke Belgische Korfbalbond
KVV (Koninklijke Vlaamse Voetbalbond)
LRV (Landelijke Rijvereniging)
*NELOS Nederlandstalige Liga Onderwateronderzoek en
Sport**
NKV (Nederlandstalig Kano Verbond)
*NVSF Natuurvriendensportfederatie**
Psylos
*Recreas vzw - Recreatief Aangepaste Sporten**
Senioren sport Sportfederatie KBG
Sporcrea
Sporta-Federatie
*Sportievak - Blijf Aktief**
*Turnsport Vlaanderen**
VAL (Vlaamse Atletiekliga)
VBL (Vlaamse .Badminton Liga)
VBSF (Vlaamse Bergsport- speleologiefederatie)
*VBSL Vlaamse baseball en softball Liga**
VCL (Vlaamse Cluster Luchtsporten)
VHV (Vlaamse Handbal Vereniging)
*VIV Vereniging Internationale Volksspelen**
VJF (Vlaamse Judofederatie)
*VJFF Vlaamse Ju-Jitsu Federatie**
*VKF Vlaamse Karate Federatie**
*VKRL Vlaamse Krachtbal en Recreatiesportliga**
*Vlaamse Basketballiga vzw**
*Vlaamse Roeiliga**
*Vlaamse Rollerbond**

*Vlaamse Schermbond**
*Vlaamse Vereniging voor Golf vzw**
*Vlaamse Wandel en Omnisportfederatie**
*Vlaamse Wielrijdersbond**
VLAS (Vlaamse Traditionele Sporten)
VLB (Vlaamse Liga Bedrijfs sportbonden)
VLG (Vlaamse Liga Gehandicaptensport)
*VLP Vlaamse Liga Paardensport**
*VMF Vlaamse Minivoetbalfederatie**
*VRB Vlaamse Rugbybond**
*VRC Vlaamse Reddingscentrale**
VSK (Vlaamse Schutterskonfederatie)
*VSSF Vlaamse Ski en Snowboard Federatie**
*VTB Vlaamse Taekwondo Bond**
*VTDL Vlaamse Triathlon en Duathlon Liga**
VTTL (Vl.Tafeltennis Liga)
VTV (Vlaamse Tennis Vereniging)
VVB (Vlaamse Volleybalbond)
*VVHV Vlaamse Vereniging Hengelsportverbonden**
VVO (Vl.Verb.Oriënteringssporten)
*VVW Verbond Vlaamse Watersportverenigingen**
VWF (Vlaamse Wandelfederatie)
*VYF Vlaamse Yachting Federatie**
*VZF (Vlaamse Zwemfederatie)**
VZVB (Vl.Zaalvoetbal Bond)
*Waterski Vlaanderen**
*Wielerbond Vlaanderen**

TOERISME

De Lilse Bergen
Koninklijke Maatschappij Dierkunde Antwerpen -
KMDA

CAO 25 oktober 1999 (*gewijzigd bij cao van 25 maart '05, van kracht vanaf 01 januari '05*)

Neergelegd op de griffie van het ministerie van Arbeid op 3 november 1999

KB 09 januari 2005

BS 11 februari 2005

Inwerkingtreding: 3 augustus 1999

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bepaling van de modaliteiten van de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen

HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers tewerkgesteld in organisaties die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de socioculturele sector nr. 329 met uitzondering van de werknemers wier plaats van tewerkstelling buiten België is gelegen, en van de door de Koning aangewezen werknemers die een leidende functie of een vertrouwenspost bekleden.

Artikel 2. Onder werknemers wordt verstaan mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden.

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft onder meer tot doel de toepassingsmodaliteiten vast te leggen van het koninklijk besluit van 16 juni 1999 betreffende de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen van werknemers in de socioculturele sector. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst bevelen de partijen de werkgevers aan het werk zodanig te organiseren dat een beroep op de afwijkingen bepaald in dit koninklijk besluit maximaal wordt vermeden.

HOOFDSTUK 2. ARBEIDSDUUR

Artikel 4. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de normale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 38 uur, vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 1999, berekend op basis van de referentieperiode zoals bepaald in artikel 3, §1 van het KB van 16 juni 1999.

Artikel 5. De bepalingen van de §§ 1 en 2 van artikel 3 van het KB van 16 juni 1999 zijn van toepassing op de werknemers bedoeld in art. 2 van dit KB en meer bepaald op de werknemers die volgende activiteiten uitoefenen:

- activiteiten van culturele centra;
- activiteiten van radio- en televisieverenigingen;
- audiovisuele productie in de sector volksontwikkeling;
- organisatie van en prestaties inzake kampioenschappen, toernooien, sportdagen en sportpromotiedagen;
- organisatie van spektakels en evenementen en de regie ervan;
- organisatie van en prestaties inzake stages of kampen, al dan niet residentieel voor kinderen, jongeren en volwassenen en in jeugdhuizen;
- organisatie van en prestaties inzake begeleiding, animatie en vorming van kinderen, jongeren en volwassenen, vergaderingen, festivals, tentoonstellingen, publieke manifestaties, inzamelacties, campagnes, colloquia, seminaries, al dan niet residentieel;
- animatie, onthaal en omkadering in de deelsector van het niet-commerciële toerisme en overnachtingcentra voor jongeren, *in de musea en de ermee verbonden educatieve diensten, in de museale instellingen en de ermee verbonden educatieve diensten (gewijzigd bij cao van 25 maart '05, van kracht vanaf 01 januari '05)*;
- taken i.v.m. de mobiele uitlening en informatica van mediatheken, bibliotheken en ludotheken;

- onthaal, bewaking, omkadering, onderhoud en reiniging en controle van de veiligheid in de sportinstellingen en sportcentra.

HOOFDSTUK 3. NACHTARBEID

Artikel 6. De bepaling van artikel 4 van het KB van 16 juni 1999 is van toepassing op de activiteiten bedoeld in art. 2 van dit KB en meer bepaald op de activiteiten van volgende werknemers:

- personeel van de culturele centra;
- personeel van niet-commerciële radio- en televisieverenigingen;
- personeel van sportinstellingen en sportcentra;
- personeel dat activiteiten verricht inzake organisatie en begeleiding van socioculturele activiteiten met overnachting of begeleiding van jeugd of in jeugdhuizen;
- personeel met volgende opdrachten:
 - *organisatie van spektakels en de regie ervan;
 - *organisatie van en prestaties inzake animatie en vorming van kinderen, jongeren en volwassenen, vergaderingen, festivals, tentoonstellingen, uitzonderlijke publieke manifestaties;
 - *animatie, onthaal en omkadering in de deelsector van het niet-commerciële toerisme en overnachtingcentra voor jongeren; *in de musea en de ermee verbonden educatieve diensten, in de museale instellingen en de ermee verbonden educatieve diensten (gewijzigd bij cao van 25 maart '05, van kracht vanaf 01 januari '05);*
 - *taken inzake de uitlening en informatica van mediatheken, bibliotheken en ludotheken.

HOOFDSTUK 4. ARBEID OP ZON- EN FEESTDAGEN

Artikel 7. De bepaling van artikel 5 van het KB van 16 juni 1999 is van toepassing op de werknemers bedoeld in art. 2 van dit KB en meer bepaald op de werknemers die volgende activiteiten uitoefenen:

- activiteiten in culturele centra;
- activiteiten van radio- en televisieverenigingen;
- audiovisuele productie in de sector volksontwikkeling;
- organisatie van en prestaties inzake kampioenschappen, toernooien, sportdagen en sportpromotiedagen;
- organisatie van spektakels en evenementen en de regie ervan;
- organisatie van en prestaties inzake stages en kampen, al dan niet residentieel, voor kinderen, jongeren en volwassenen en in jeugdhuizen;
- organisatie van en prestaties inzake begeleiding, animatie en vorming van kinderen, jongeren en volwassenen, vergaderingen, festivals, tentoonstellingen, publieke manifestaties, inzamelacties, campagnes, colloquia, seminaries, al dan niet residentieel;
- animatie, onthaal en omkadering in de deelsector van het niet-commerciële toerisme en overnachtingcentra voor jongeren; *in de musea en de ermee verbonden educatieve diensten, in de museale instellingen en de ermee verbonden educatieve diensten (gewijzigd bij cao van 25 maart '05, van kracht vanaf 01 januari '05);*
- taken i.v.m. de mobiele uitlening en informatica van mediatheken, bibliotheken en ludotheken;
- onthaal, bewaking, omkadering, onderhoud en reiniging en controle van de veiligheid in de sportinstellingen en sportcentra.

Artikel 8. § 1. Het aantal zondagen waarop een werknemer tijdens het burgerlijk jaar arbeid kan verrichten, mag tien niet overschrijden.

§2. Dit aantal zondagen wordt op 13 gebracht voor de “verenigingen voor volksontwikkeling” erkend bij decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 19 april 1995.

§3. Dit aantal zondagen wordt op 26 gebracht voor de volgende activiteiten of subsectoren:

- vorming van kaderleden en "vormingsinstellingen";
- culturele centra;

- activiteiten verbonden aan de productie en distributie van de actualiteitsberichtgeving via nietcommerciële radio en televisie;
- sportcentra en -clubs;
- niet-commerciële toeristische organisaties die gewoonlijk publiek ontvangen op zondag;
- jeugdcentra en -huizen en jeugdorganisaties die gewoonlijk publiek ontvangen op zondag.
- *de musea en museale instellingen, evenals de ermee verbonden educatieve diensten. (gewijzigd bij cao van 25 maart '05, van kracht vanaf 01 januari '05);*

§ 4. In ieder geval wordt één vrije zondag per maand gegarandeerd behoudens voor de nietprofessionele sportbeoefenaars, hun scheidsrechters en hun begeleiders en in de deelsector van het niet-commerciële toerisme.

§ 5. De grenzen bepaald in dit artikel kunnen overschreden worden voor specifieke activiteiten bepaald per organisatie of subsector mits het akkoord van het paritair comité.

HOOFDSTUK 5. COMPENSATIES

Artikel 9. Als toepassing van artikel 29, §4 van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt bepaald dat de werkgever, na overleg met de werknemer, de toeslag verschuldigd in geval van overwerk, geheel of gedeeltelijk kan omzetten in inhaalrust.

Ingeval de toeslag voor overwerk volledig wordt omgezet in inhaalrust,

- geeft elk uur overwerk dat vergoed wordt met een toeslag van 50%, recht op ten minste 1/2 uur inhaalrust;
- geeft elk uur overwerk op een zon- of feestdag, dat vergoed wordt met een toeslag van 100%, recht op ten minste 1 uur inhaalrust.

Artikel 10. §1. Aan de werknemers, bedoeld in artikel 3 §3, artikel 4 en artikel 5, 2de gedachtestreepje van het KB van 16 juni 1999, wordt voor nachtarbeid, arbeid op zon- en feestdagen en arbeid gepresteerd boven 9 uur per dag of 40 uur per week een compensatie toegekend van 20% per uur. De compensaties, toegekend op basis van deze afwijkingen, kunnen onderling niet worden gecumuleerd.

Voor zover de te compenseren uren worden gepresteerd binnen de afwijkingen toegestaan op grond van de artikelen 3, 4 en 5 van het KB van 16 juni 1999, wordt deze compensatie evenmin gecumuleerd met de compensatie voor overwerk, zoals bepaald in artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2. De werkgever kan, na overleg met de werknemer, de compensatie van 20% toekennen in de vorm van een toeslag of van inhaalrust. De inhaalrust toegekend op basis van deze 20% wordt beschouwd als arbeidstijd zowel voor de berekening van de arbeidstijd als voor de verloning.

§3. De compensatie in de vorm van inhaalrust wordt ten laatste opgenomen binnen zes maanden na het leveren van de te compenseren prestatie.

§4. Zonder afbreuk te doen aan wat is bepaald in artikel 11, kan een collectieve arbeidsovereenkomst of het arbeidsreglement andere maar minstens gelijkwaardige compensaties vastleggen volgens een ander systeem van berekening.

§5. Ten voorlopige titel en zolang er onvoldoende middelen in de sector voorhanden zijn, zijn de compensaties toegekend op grond van dit artikel, per werknemer en per jaar, beperkt tot maximum zes dagen of hun equivalent in toeslagen.

HOOFDSTUK 6. INWERKINGTREDING EN DIVERSE BEPALINGEN

Artikel 11. De voordelen die al zijn toegekend op grond van collectieve arbeidsovereenkomsten op subsectoraal of ondernemingsniveau, van het arbeidsreglement of van het gebruik, als tegenprestatie voor gelijkaardige afwijkingen, kunnen niet worden gecumuleerd met de voordelen bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst. Deze bepalingen mogen evenwel niet tot gevolg hebben dat reeds toegekende voordelen die gunstiger zijn dan deze bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden beperkt. In geval van betwisting i.v.m. de toepassing van dit artikel, kan de meest gereede partij een beroep doen op

het verzoeningsbureau van het Paritair Comité. Indien hier geen akkoord wordt bereikt, krijgen de partijen zes maanden om een akkoord te sluiten; tijdens deze periode blijven de voordelen gelden die van kracht waren op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, terwijl de compensaties, bepaald in artikel 10, opgeschort worden.

Artikel 12. De partijen komen overeen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst het voorwerp uitmaakt van een evaluatie van het Paritair Comité na een periode van 2 jaar na de inwerkingtreding ervan.

Artikel 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 3 augustus 1999. Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van zes maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socioculturele sector.

CAO 3 juni 2005
geregistreerd op 26 juli 2005 onder nr. 75659/CO/3290000

Paritair Comité voor de socioculturele sector
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3 JUNI 2005 TER BEVORDERING VAN
DE VORMING EN DE TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN ONDER DE
WERKNEMERS

Artikel 1 - Doel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen onder de werknemers.

Artikel 2 - Toepassingsgebied

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties of instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector nr. 329.

§2. In afwijking van het bepaalde onder §1 van dit artikel is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de werkgevers die er blijk van geven gebonden te zijn door een buiten Paritair Comité gesloten collectieve arbeidsovereenkomst die dezelfde aangelegenheid regelt en op grond waarvan zij een vrijstelling genieten van de voor de risicogroepen bestemde patronale bijdragen.

Artikel 3 - Bijdrage

De werkgever moet voor elk kwartaal in 2005 en 2006 een bijdrage storten van 0,10%, berekend op basis van de brutolonen betaald aan de werknemers, aan het in artikel 4 vermelde fonds voor bestaanszekerheid, waarvan de financiële middelen een fonds vormen die het mogelijk moeten maken de doelstelling, vastgelegd in artikel 1, te bereiken. Als uitzondering hierop moeten de werkgevers de bijdrage voor het eerste kwartaal 2005, het tweede kwartaal 2005, het derde kwartaal 2005 en het vierde kwartaal 2005 niet betalen en wordt de bijdrage voor het tweede en derde kwartaal 2006 vastgesteld op 0,30%.

Deze bijdragen moeten op hetzelfde ogenblik aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden gestort als de sociale zekerheidsbijdragen. *(gewijzigd door de cao van 30 november 2005)*

Artikel 4 - Stortingen

§1. De werkgevers van de organisaties of instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector nr. 329 verrichten de stortingen aan het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap", voor zover zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaamse Gewest;
- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) ingeschreven is op de Nederlandse taalrol.

§2. De werkgevers van de organisaties of instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector nr. 329 verrichten de stortingen aan het fonds voor

bestaanszekerheid, genaamd "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone", voor zover zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Waals Gewest;
- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) ingeschreven is op de Franse taalrol.

Artikel 5 - Beheer en aanwending van het Fonds

Het in artikel 4 §1 genoemde "fonds" wordt beheerd door het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap" en waarvan de zetel gevestigd is in Handelskaai 48, 1000 Brussel.

Het in artikel 4 §2 genoemde "fonds" wordt beheerd door het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" en waarvan de zetel gevestigd is in Handelskaai 48, 1000 Brussel.

De beide Sociale Fondsen kunnen binnen de perken van de financiële middelen van het Fonds initiatieven ontwikkelen ter bevordering van de vorming en de tewerkstelling van risicogroepen volgens de modaliteiten en de mogelijkheden bepaald door hoofdstuk II van het Koninklijk besluit van 27 januari 1997.

Artikel 6 - Inwerkingtreding en duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2005 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2006.

CAO 24 november 2003
Geregistreerd op 16 januari 2004 onder nr. 69344/CO/329000
KB 24 augustus 2005
BS 13 oktober 2005

Paritair Comité voor de socioculturele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2003 inzake vastlegging van de arbeidsvoorwaarden in de Nederlandstalige organisaties voor socioprofessionele inschakeling in Brussel, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 2005

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de Nederlandstalige organisaties voor socioprofessionele inschakeling (SPI) in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zijnde:

- Overleg Opleidings- en Tewerkstellingsprojecten Brussel (OOTB) vzw,
- de Nederlandstalige werkende partners voor SPI in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,
- de Nederlandstalige organisaties met geco-omkadering vanwege de Brusselse Gewestelijke Dienst voor

Arbeidsbemiddeling (BGDA) voor doorstromingsprojecten. Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de algemene regels vast inzake de arbeidsvoorwaarden. Aan de werkgevers en werknemers wordt echter de vrijheid gelaten gunstigere voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening houdend met bekwaamheid of persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Artikel 3. § 1. De *baremastructuur* zoals vastgelegd in de tabel, met de bijhorende barema's aan 100%, is vanaf 1 januari 2005 van toepassing op de werknemers bij OOTB, op het voor de uitvoering van de SPI-conventie ingezet en door de BGDA aanvaard personeel van de werkende partners voor SPI, en op de DSP-omkaderingsgeco's. voor de andere werknemers is de baremastructuur zoals vastgelegd in de tabel, met de bijhorende barema's aan 100%, van toepassing vanaf 1 januari 2006. (*gewijzigd door CAO van 3 juni 2005*)

BAREMASTRUCTUUR

Funcities	Barema (aanvang anciënniteit)	Minimale toegangsvereisten
Verantwoordelijke <diensthoofd, afdelingshoofd, ...>	B1a (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Functie van universitair niveau*	L1 (22 jaar)	Licentiaat, master, doctor of diploma hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardig door nascholing, stages en/of ervaring
Sociocultureel medewerker met inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de functie (cat. 1) <educatief medewerker, vormingswerker, cultuurfunctionaris, consulent, (ped)agogisch medewerker, sociaal-cultureel werker, vrijgestelde, jeugdwerker, cursusleider, opbouwwerker, integratiewerker, buurtwerker, redacteur, documentalist, , studiemedewerker, ...>	B1c (21 jaar) - - - - - - - - B1b (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring - - - - -Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 1 **/**
Uitvoerend en/of ondersteunend sociocultureel medewerker (cat. 2) <begeleider, projectwerker, participatiemedewerker, animator, groepsbegeleider, ...>	B2b (20 jaar) B2a (20 jaar) MV2 (21 jaar)	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring - - - - - - - Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring, of zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 **/** - - - - - Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 in B2a **/**
Assistent voor uitvoering van socioculturele deeltaken (cat. 3) <'assistent', stagiair, ...>	B3 (18 jaar)	Geen
Administratief, technisch en/of logistiek verantwoordelijke	A1 (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
ATL-medewerker <boekhouder, informaticus, administratief medewerker, polyvalent administratief medewerker, technicus, theatertechnicus, ...>	A2 (20 jaar)	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
ATL-assistent <onthaalmedewerker, telefonist, baliemedewerker, bewakingspersoneel, toezichtpersoneel, keukenpersoneel, kopiist, ...>	A3 (18 jaar)	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onderhoudspersoneel	L4 (18 jaar)	Geen

*geldt slechts voor de functies waarvoor de werkgever, al dan niet volgens de vereisten van de subsidiërende overheid, een diploma eist van licentiaat, master, doctor of van het hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardigheid door nascholing, stages en/of ervaring.

**de werkgever kan het volgen van een bijscholingscursus, al dan niet door de betrokken deelsector georganiseerd, opleggen

***bij overgang naar een andere organisatie geldt dit barema slechts na afloop van de proefperiode; tijdens de proefperiode is het lagere barema van toepassing

§ 2. Met ingang van 1 juli 2002 worden deze barema's voor minimum 80% toegepast voor de werknemers bij OOTB, voor het voor de uitvoering van de SPI-conventie ingezet en door de BGDA aanvaard personeel van de werkende partners voor SPI, en voor de DSP-omkaderingsgeco's. Daarbij wordt ook rekening gehouden met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals vastgelegd door CAO nr. 43 van de Nationale Arbeidsraad.

§ 3. Met ingang van 1 januari 2004 worden deze barema's voor minimum 90% toegepast, voor de werknemers bij OOTB, voor het voor de uitvoering van de SPI-conventie ingezet en door de BGDA aanvaard personeel van de werkende partners voor SPI, en voor de DSP-omkaderingsgeco's. Daarbij wordt ook rekening gehouden met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals vastgelegd door CAO nr. 43 van de Nationale Arbeidsraad.

§ 4. Zogenaamde huisbarema's, vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst op organisatieniveau, in het arbeidsreglement of in een andere schriftelijke overeenkomst, blijven van toepassing voor zover het loonbedragen betreft die hoger liggen dan de bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde sectorbarema's.

Artikel 4. § 1. Een *eindejaarspremie* wordt, volgens de modaliteiten bepaald in de volgende paragrafen, vanaf 2005 aan de werknemers betaald aan de werknemers bij OOTB, aan het voor de uitvoering van de SPI-conventie ingezet en door de BGDA aanvaard personeel van de werkende partners voor SPI, en aan de DSP-omkaderingsgeco's. vanaf 2006 zal de eindejaarspremie volgens dezelfde modaliteiten betaald worden aan alle werknemers. (*gewijzigd door CAO van 3 juni 2005*)

§ 2. Het vaste geïndexeerde gedeelte van de eindejaarspremie bedraagt 270,93 euro (basis 1-11-2003). Het bedrag wordt elk jaar aan de index aangepast. Het indexpercentage wordt berekend door het indexcijfer van oktober van het lopende jaar te delen door het indexcijfer van oktober van het vorige jaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 3. Het vaste niet-geïndexeerde gedeelte van de eindejaarspremie bedraagt 55,08 euro.

§ 4. Het loonafhankelijke, variabele gedeelte van de eindejaarspremie bedraagt 2,5% van het brutojaarloon. Voor de berekening ervan wordt het normale brutomaandloon van de betrokken werknemer van oktober van het lopende jaar vermenigvuldigd met twaalf.

§ 5. Het totale bedrag van de premie, zoals vastgelegd in de vorige paragrafen, wordt uitgekeerd aan de werknemer die verbonden is door een voltijdse arbeidsovereenkomst en volledig gewerkt heeft of daarmee gelijkgestelde afwezigheidsperiodes, zoals verder bepaald in dit artikel, kan invoeren en die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode. De referentieperiode loopt van 1 januari tot 30 september.

§6. Voor deeltijds tewerkgestelde werknemer worden de vaste bedragen van de premie herleid naar rata van de contractuele arbeidsduur.

§7. Wanneer een werknemer het totale bedrag van de premie niet kan genieten omdat hij in dienst of uit dienst is getreden in de loop van de referentieperiode, wordt het bedrag ervan aangepast, evenredig met de verrichte arbeid en/of daarmee gelijkgestelde periodes. Elke arbeidsovereenkomst, ingegaan vóór de dertiende dag van de maand, wordt beschouwd als een arbeidsovereenkomst voor een volledige maand.

§ 8. Iedere volledig gewerkte of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9de van het bedrag van de premie, berekend overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Worden gelijkgesteld met gewerkte of als dusdanig beschouwde dagen, de inactiviteitsperiodes, vastgelegd bij KB van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders. Schorsingen

wegens loopbaanonderbreking en conventionele schorsingen van de arbeidsovereenkomst worden niet gelijkgesteld met effectieve prestaties.

§ 9. De eindejaarspremie is niet verschuldigd voor arbeidsprestaties of gelijkgestelde periodes tijdens een proefperiode waarin de arbeidsovereenkomst werd beëindigd. De eindejaarspremie is evenmin verschuldigd aan de werknemers die zich in de proefperiode bevinden op het ogenblik van de betaling ervan.

§ 10. Deze premie vervangt in de toepasselijke gevallen de in de organisatie al toegekende eindejaarspremie of dertiende maand ten belope van het bij deze overeenkomst vastgelegde bedrag.

Artikel 5. Voor de *permanente vorming* van het personeel van OOTB en de DSP-omkaderingsgeco's kunnen de betrokken organisaties een uitgewerkt opleidingsplan voorleggen aan het Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap. Het Fonds zal het geld dat het daartoe ontvangt van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, verdelen over de goedgekeurde initiatieven.

Artikel 6. Voor de *vervangende tewerkstelling in het kader van de 'eindeloopbaanregeling'*, zoals vastgelegd in de CAO van 20 november 2000 inzake arbeidsvrijstelling voor oudere werknemers in de socioculturele sector, kunnen de betrokken organisaties voor het personeel van OOTB en de DSP-omkaderingsgeco's een tussenkomst krijgen van het Sociaal Fonds voor het Sociaal Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap. Het Fonds wordt belast met de verdeling van het geld dat het daartoe ontvangt van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Artikel 7. Wat de *syndicale premie* betreft, wordt verwezen naar de CAO van PC 329 van 16 oktober 2002 tot toekenning van een syndicale premie. Het intersyndicaal fonds staat in voor de uitvoering, in samenwerking met de BGDA, van punt 4.2 van het protocolakkoord van 4 december 2002.

Artikel 8. De ondertekenende Vlaamse sociale partners zullen in het vierde trimester van 2005 een gezamenlijke evaluatie maken van de uitvoering van deze overeenkomst. Zij zullen daarbij nagaan of de nodige middelen voorhanden zijn en of aan alle noodzakelijke voorwaarden voldaan is voor de uitvoering ervan en voor de uitbreiding van het toepassingsgebied naar alle werknemers in de betrokken organisaties. (*gewijzigd door CAO van 3 juni 2005*)

Artikel 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd; zij treedt in werking op 1 juli 2002.

Zij wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen voor de uitvoering van het 'Protocolakkoord tot bepaling van de modaliteiten inzake de toepassing van het non-profitakkoord van 23 juni 2000 op de sector van de socioprofessionele inschakeling. Gewestelijk gedeelte' van 4 december 2002.

Zij zal op verzoek van een ondertekenende partij kunnen herzien of opgezegd worden, met een opzeggingstermijn van drie maanden, aangetekend te betekenen aan de voorzitter van het paritair comité.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties gaan de verbintenis aan deze binnen één maand na ontvangst te bespreken.

Bijlage: loonbedragen: jaarloon (index 126,83) en maandbedragen (lonen op 1-7-03), met de toepassingspercentages.

Brussel, 24 november 2003