

RESOC-fiche

ERSV West-Vlaanderen

Eef Stevens

Mei 2006

WAV-Rapport

Steunpunt Werkgelegenheid, Arbeid en Vorming
Interuniversitair samenwerkingsverband
E. Van Evenstraat 2 blok C – 3000 Leuven
T:32(0)16 32 32 39 F:32(0)16 32 32 40
steunpunt@wav.kuleuven.be
www.steunpuntwav.be



Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Bevolking	3
3. Werkgelegenheid	4
3.1 Globaal overzicht	4
3.2 De jobs in loondienst.....	6
3.2.1 De jobs in loondienst in de West-Vlaamse RESOC's.....	6
3.2.2 De jobs in loondienst naar wav-sector in het ERSV West-Vlaanderen.....	8
3.3 De zelfstandigen in hoofdberoep	13
3.3.1 De zelfstandigen in hoofdberoep in de West-Vlaamse RESOC's.....	13
3.3.2 De zelfstandigen in hoofdberoep naar wav-sector in het ERSV West-Vlaanderen	13
4. Werkzaamheid	16
4.1 Globaal overzicht	16
4.2 Werkzaamheid naar geslacht en leeftijd.....	17
4.3 Evolutie 2003-2004	19
5. Werkloosheid	21
5.1 Globaal overzicht	21
5.2 Werkloosheid naar geslacht en leeftijd	22
5.3 Evolutie 2003-2004	23
6. Besluit	24
7. Bibliografie	25

1. Inleiding

Tijdens het voorjaar van 2004 heeft het socio-economisch streekbeleid een grondige facelift ondergaan. Voor het subregionale landschap is het meest concrete gevolg hiervan de omschakeling van subregionale tewerkstellingscomités (STC's) en Streekplatformen van een regio (SPR) naar Regionale Economische en Sociale Overlegcomités (RESOC's). Lokale zaken die de grenzen van de RESOC's overstijgen, komen op provinciale basis aan bod in het Erkend Regionale Samenwerkingsverband (ERSV). In de tekst worden de termen provincie en ERSV door mekaar gebruikt. De hervorming werd tevens aangegrepen om de geografische afbakening van de subregio's hier en daar aan te passen. De meeste STC's zijn naadloos overgegaan in de nieuwe RESOC-afbakening. Nu de geografische afbakening van de RESOC's op punt staat, is het hoog tijd om ze toe te passen op de meest recente arbeidsmarktstatistieken.

In dit rapport komen het ERSV West-Vlaanderen – wat overeenstemt met de provincie West-Vlaanderen – en haar RESOC's aan bod. Hierna wordt achtereenvolgens toegespitst op de bevolking, de werkgelegenheid, de werkzaamheid en de werkloosheid. Hierbij worden het ERSV en haar RESOC's in detail besproken en telkens vergeleken met het Vlaams Gewest.

2. Bevolking

Tabel 1 toont dat het ERSV West-Vlaanderen in 2004 meer dan 1 137 000 inwoners telt, wat goed is voor 19% van de totale Vlaamse bevolking. Het grootste RESOC is Zuid-West-Vlaanderen met 277 200 inwoners, gevolgd door het RESOC Brugge met zo'n 4 000 inwoners minder. RESOC Roeselare-Tielt en RESOC Westhoek tellen ook nog meer dan 200 000 inwoners. RESOC Oostende is het kleine broertje in West-Vlaanderen met een bevolking van nog geen 150 000 personen.

In tabel 1 wordt ook aangegeven welk deel van de bevolking al dan niet op arbeidsleeftijd is. Van alle West-Vlamingen zijn bijna 445 000 personen jonger dan 18 jaar of ouder dan 64 jaar. Een klein rekensommetje leert dus dat 692 500 personen wel op arbeidsleeftijd zijn. Beide getallen kunnen tegenover elkaar worden afgewogen wat resulteert in een afhankelijkheidsratio. Deze ratio is een demografisch gegeven gebaseerd op de leeftijd van de inwoners en zegt dus niets over de effectieve socio-economische toestand van de bevolking. Het ERSV West-Vlaanderen noteert een afhankelijkheidsratio van 64. Dit betekent dat er per 100 personen op arbeidsleeftijd 64 personen zijn die niet op arbeidsleeftijd zijn. Deze score ligt hoger dan gemiddeld in het Vlaams Gewest waar de afhankelijkheidsratio 60 bedraagt.

Tabel 1. Totale bevolking, afhankelijkheidsratio, bevolking die niet en wel op arbeidsleeftijd is (Vlaams Gewest, ERSV West-Vlaanderen en haar RESOC's; 30 juni 2004)

	Totale bevolking	Afhankelijkheidsratio	Bevolking niet op arbeidsleeftijd	Bevolking op arbeidsleeftijd			
				18-64 jaar	18-24 jaar	25-49 jaar	50-64 jaar
Vlaams Gewest	6 029 600	60	2 271 100	3 758 500	505 000	2 164 700	1 088 800
ERSV West-Vlaanderen	1 137 200	64	444 600	692 500	94 900	388 800	208 800
RESOC Zuid-West-Vlaanderen	277 200	63	107 200	17 000	24 300	96 500	49 200
RESOC Brugge	273 300	62	104 700	168 600	22 100	94 100	52 400
RESOC Roeselare-Tielt	229 900	64	89 500	140 400	19 700	80 900	39 800
RESOC Westhoek	210 700	68	85 000	125 800	17 800	69 400	38 500
RESOC Oostende	146 100	66	58 300	87 800	10 900	47 900	29 000

Bron: NIS Bevolking (Bewerking Steunpunt WAV)

In alle RESOC's wordt eveneens een hogere afhankelijkheidsratio geregistreerd dan gemiddeld in het Vlaams Gewest. De kleinste RESOC's qua inwoners noteren hier de hoogste waarden: in het RESOC Westhoek gaat het om 68 en in het RESOC Oostende om 66.

3. Werkgelegenheid

3.1 Globaal overzicht

Op 31 december 2003 telde het Vlaams Gewest 2 388 900 arbeidsplaatsen (tabel 2). Wanneer dit aantal wordt afgezet tegen de bevolking op arbeidsleeftijd (18-64 jaar) dan resulteert dit in een werkgelegenheidsgraad van 63,6%. Dit betekent dus dat er per honderd 18-64-jarigen zo'n 64 jobs zijn in het Vlaams Gewest. In het ERSV West-Vlaanderen ligt de werkgelegenheidsgraad een pak hoger, namelijk op 68,4%. Concreet gaat het om 473 500 jobs. De opsplitsing naar RESOC leert dat het RESOC Zuid-West-Vlaanderen en het RESOC Roeselare-Tielt nog hogere scores noteren, respectievelijk 74,8% en 74,3%. Ook het RESOC Brugge blijft boven het provinciale gemiddelde met een werkgelegenheidsgraad van 69,8%. In de twee overige RESOC's is de situatie daarentegen minder rooskleurig. Het RESOC Westhoek telt net geen 62 jobs per 100 inwoners op arbeidsleeftijd. Het RESOC Oostende noteert de laagste werkgelegenheidsgraad van amper 53,3%.

Tabel 2. Werkgelegenheidsgraad, de totale werkgelegenheid en haar componenten (Vlaams Gewest, ERSV West-Vlaanderen en haar RESOC's; 31 december 2003)

		Werkgelegenheidsgraad (%)		Totale werkgelegenheid	Jobs in loondienst	Zelfstandigen in hoofdberoep	Helpers in hoofdberoep
	Vlaams Gewest	63,6	(n)	2 388 900	1 989 600	330 600	68 700
			(%)	100,0	83,3	13,8	2,9
ERSV	West-Vlaanderen	68,4	(n)	473 500	378 300	73 900	21 300
			(%)	100,0	79,9	15,6	4,5
RESOC	Zuid-West-Vlaanderen	74,8	(n)	127 200	106 300	17 200	3 700
			(%)	100,0	83,6	13,5	2,9
RESOC	Brugge	69,8	(n)	117 600	94 800	18 400	4 400
			(%)	100,0	80,6	15,7	3,7
RESOC	Roeselare-Tielt	74,3	(n)	104 400	83 000	16 000	5 300
			(%)	100,0	79,5	15,3	5,1
RESOC	Westhoek	61,8	(n)	77 600	57 600	14 200	5 700
			(%)	100,0	74,2	18,4	7,4
RESOC	Oostende	53,3	(n)	46 700	36 500	8 100	2 100
			(%)	100,0	78,2	17,3	4,5

Bron: RSZ Gedecentraliseerde statistiek, RSVZ, NIS Bevolking (Bewerking Steunpunt WAV)

De totale werkgelegenheid valt uiteen in drie componenten. Het merendeel van de totale werkgelegenheid bestaat uit jobs in loondienst. Het Vlaams Gewest telt 1 989 600 jobs in loondienst op 31 december 2003. Dit stemt overeen met zo'n 83% van de totale werkgelegenheid. In West-Vlaanderen gaat het om een totaal van 378 300 jobs in loondienst of ongeveer 80% van het totaal aantal arbeidsplaatsen. Dit lager aandeel jobs in loondienst impliceert dat er in West-Vlaanderen proportioneel meer zelfstandigen in hoofdberoep worden geteld in vergelijking met het Vlaams Gewest: in het ERSV West-Vlaanderen worden net geen 74 000 zelfstandigen geregistreerd, goed voor bijna 16% van de totale werkgelegenheid. In het Vlaams Gewest gaat het om net geen 14%. De derde en meteen ook de kleinste component wordt gevormd door de helpers in hoofdberoep. Ook hier kan uit tabel 2 worden afgeleid dat het ERSV West-Vlaanderen relatief gezien meer helpers telt dan het Vlaams Gewest. In West-Vlaanderen nemen de helpers 4,5% van de totale werkgelegenheid voor hun rekening. In het Vlaams Gewest is dit nog geen 3%.

In wat volgt, worden de twee grootste componenten van de totale werkgelegenheid besproken. Vooreerst komen de jobs in loondienst aan bod. Een eerste analyse (paragraaf 3.2.1) spitst zich toe op het aantal jobs in loondienst naar hoofdsector in de verschillende RESOC's. Hierin zal onder meer aandacht uitgaan naar een vergelijking met het Vlaams Gewest met behulp van de aanwezigheidsindexen. Een tweede analyse (paragraaf 3.2.2) treedt meer in detail en zal het aantal jobs in loondienst naar wav-sector in het ERSV West-Vlaanderen nader bekijken in vergelijking met het Vlaams Gewest. Ook zal worden gekeken welke de groei- en krimpsectoren waren in de periode 1997-2002. Na deze bespreking van het aantal jobs in loondienst komen de zelfstandigen in hoofdberoep aan bod in een analoge stramen. Eerst wordt afgezak naar RESOC-niveau en wordt wederom gewerkt met aanwezigheidsindexen (paragraaf 3.3.1). Daarna worden de zelfstandigen in hoofdberoep opgesplitst naar wav-sector op het niveau van het ERSV en wordt er een tijdreeks samengesteld (paragraaf 3.3.2).

3.2 De jobs in loondienst

3.2.1 De jobs in loondienst in de West-Vlaamse RESOC's

Zoals tabel 2 reeds duidelijk maakte, telt het ERSV West-Vlaanderen 378 300 jobs in loondienst. Tabel 3 splitst dit aantal verder op naar hoofdsector. Hieruit kan worden afgeleid dat de primaire sector met de land- en bosbouw en de visserij, in absolute aantallen de kleinste sector is. De secundaire of industriële sector en de tertiaire of commerciële dienstensector tellen ongeveer evenveel jobs in loondienst en de quartaire of publieke dienstensector noteert het grootste aantal.

Tabel 3. Jobs in loondienst naar hoofdsector en aanwezigheidsindex (Vlaams Gewest, ERSV West-Vlaanderen en haar RESOC's; 31 december 2003)

		Totaal*	Jobs in loondienst				Aanwezighedsindex				
			P	S	T	Q	Totaal	P	S	T	Q
	Vlaams Gewest	1 989 600	16 500	551 100	750 100	671 300	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
ERSV	West-Vlaanderen	378 300	3 600	121 100	121 300	132 200	1,03	1,17	1,19	0,88	1,07
RESOC	Zuid-West-Vlaanderen	106 300	600	41 200	32 800	31 800	1,18	0,80	1,65	0,96	1,04
RESOC	Brugge	94 800	700	19 700	33 400	41 000	1,06	0,96	0,80	0,99	1,36
RESOC	Roeselare-Tielt	83 000	1 400	37 300	22 600	21 800	1,12	2,29	1,81	0,80	0,87
RESOC	Westhoek	57 600	600	16 900	17 600	22 500	0,87	1,15	0,91	0,70	1,00
RESOC	Oostende	36 500	200	6 100	15 000	15 200	0,79	0,53	0,47	0,85	0,97

* In de totalen zijn ook onbekenden opgenomen waardoor deze totalen mogelijk verschillen van de som van de hoofdsectoren.

P = primaire sector; S = secundaire sector; T = tertiaire sector; Q = quartaire sector

Bron: RSZ Gedecentraliseerde statistiek, NIS Bevolking (Bewerking Steunpunt WAV)

De aanwezigheidsindex wordt als volgt berekend:

$$\frac{\text{(aantal jobs in een regio)}}{\text{(bevolking op arbeidsleeftijd in deze regio)}} \\ \frac{\text{(aantal jobs in het Vlaams Gewest)}}{\text{(bevolking op arbeidsleeftijd in het Vlaams Gewest)}}$$

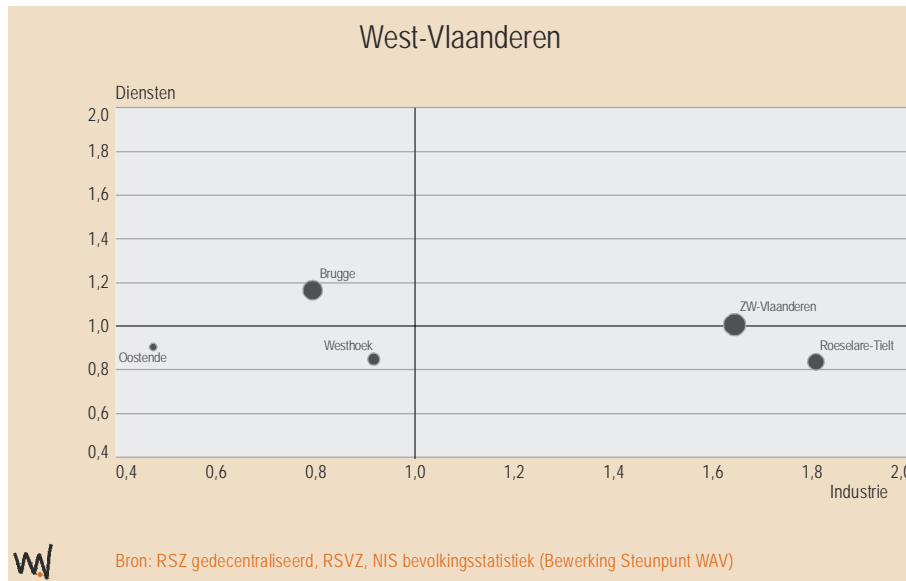
De relatieve omvang van het aantal jobs in loondienst in de RESOC's wordt het duidelijkst uitgedrukt aan de hand van de aanwezigheidsindex. Deze index duidt aan in hoeverre de werkgelegenheid in een bepaalde sector sterk of minder sterk aanwezig is in vergelijking met gemiddeld in het Vlaams Gewest. De index vergelijkt de verhouding van het aantal jobs ten opzichte van het aantal inwoners (18-64 jaar) in een bepaalde regio met diezelfde verhouding in het Vlaams Gewest. Een aanwezigheidsindex met waarde 1 betekent dat de betreffende sector even sterk staat in die regio dan gemiddeld in het Vlaams Gewest. Een waarde hoger dan 1 wijst erop dat de sector sterker staat in die regio dan gemiddeld in het Vlaams Gewest. Een waarde lager dan 1 wijst op het omgekeerde.

De primaire sector staat in het ERSV West-Vlaanderen sterker dan gemiddeld in het Vlaams Gewest, getuige een aanwezigheidsindex van 1,17. Niet in alle RESOC's is dit het geval: het gaat eigenlijk om het RESOC Roeselare-Tielt (A.I.=2,29) en het RESOC Westhoek (A.I.=1,15) waar de primaire sector sterk staat.

De secundaire, tertiaire en quartaire sector worden visueel voorgesteld in figuur 1. De grootte van de bollen staat voor het totaal aantal loontrekkende jobs. Op de horizontale as valt de aanwezig-

heidsindex van de industrie af te lezen, op de verticale as de aanwezigheidsindex van de (tertiaire en quartaire) dienstensectoren. Het kruis doorheen de aanwezigheidsindex 1,0 geeft de gemiddelde Vlaamse verhouding tussen het aantal jobs en de bevolking op arbeidsleeftijd. Een RESOC rechts van de verticale lijn, telt dus meer dan gemiddeld industriële jobs, een RESOC boven de horizontale lijn, omvat meer dan gemiddeld dienstenjobs.

Figuur 1. Jobs in loondienst: belang van de industrie en de diensten (Vlaams Gewest, ERSV West-Vlaanderen en haar RESOC's; 31 december 2003)



Bron: RSZ Gedecentraliseerde statistiek, NIS Bevolking (Bewerking Steunpunt WAV)

In verhouding tot haar bevolking telt het ERSV West-Vlaanderen iets meer jobs dan gemiddeld (A.I.=1,03). Maar dit gemiddelde verbergt eigenlijk drie structuren. Vooreerst zijn er de RESOC's Zuid-West-Vlaanderen en Roeselare-Tielt, twee werkgelegenheidspolen met een uitgesproken industrieel karakter. Vervolgens zijn er de RESOC's Oostende en Westhoek, beiden in hetzelfde bedje ziek, met een ondervertegenwoordiging van zowel diensten als industrie. Ten slotte is er het buitenbeentje RESOC Brugge, met een ondervertegenwoordiging van de industrie die gelukkig ruimschoots wordt gecompenseerd door de vele diensten aldaar aanwezig.¹

Het grootste is RESOC Zuid-West-Vlaanderen, regio Kortrijk zeg maar. Hier tellen we 106 300 jobs in loondienst. Dit RESOC heeft de hoogste West-Vlaamse aanwezigheidsindex en herbergt bijna 20% meer jobs in loondienst dan het Vlaamse gemiddelde (A.I.=1,18). Het RESOC is nadrukkelijk op de industrie gericht: de secundaire sectoren staan er 65% keer sterker dan gemiddeld in Vlaanderen. Met de textiel- en kleding (A.I.=6,54), de houtindustrie (A.I.=3,05), en de machinebouw (A.I.=2,28) hebben we nog niet eens alle subsectoren die in deze regio dubbel zo sterk staan als gemiddeld. We illustreren met een aantal bekende ondernemingen: Bekaert Textiles en Lano in de textielsector, Berryfloor in de houtindustrie, Van de Wiele en TVH Forklift Parts in de machinebouw. De tertiaire (A.I.=0,96) en quartaire diensten (A.I.=1,04) zijn hier minder opvallend aanwezig, al kunnen ze zich wel meten met het Vlaams gemiddelde.

¹ Deze analyse vindt u ook terug in: Vermandere, C. (2005). De ene job herbergt de andere. In: *Steunpunt WAV-SSA, Reeks de arbeidsmarkt in Vlaanderen, Jaarboek, editie 2005*, Leuven, pp. 87-109. De cijfers vindt u in de bijlagen van dit hoofdstuk op www.steunpuntwav.be via Publicaties, Jaarboek De arbeidsmarkt in Vlaanderen, Jaarboek editie 2005, Trends op de arbeidsmarkt, Hoofdstuk 5.

In het RESOC Brugge zijn eveneens meer jobs in loondienst dan gemiddeld in Vlaanderen, zij het minder uitgesproken (A.I.=1,06). In tegenstelling tot de andere West-Vlaamse RESOC's heeft deze RESOC een quartair karakter (A.I.=1,36). Brugge is natuurlijk een provinciehoofdstad en herbergt dus nogal wat openbare dienstverlening (A.I.=1,74). De machinebouw (A.I.=3,26) en de horeca (A.I.=2,00) zijn de enige niet-quartaire sectoren die hier dubbel zo goed scoren als het Vlaamse gemiddelde. We zien hier het effect van de vestigingen van Case New Holland en van Spicer Off-Highway en natuurlijk het uitgesproken toeristische karakter van de regio.

Ten noorden van Kortrijk, ligt het RESOC Roeselare-Tielt, eveneens met een hoger dan gemiddeld jobaanbod (A.I.=1,12). Het industriële karakter van het RESOC (A.I.=1,81) is nog opvallender dan bij de Kortrijkse zuiderbuur. Maar het zijn niet volledig dezelfde sectoren die sterk scoren. In Roeselare-Tielt zijn vooral de voedingsindustrie (A.I.=2,31), de textiel en kleding (A.I.=4,46), de houtindustrie (A.I.=7,72), de rubber- en kunststofnijverheid (A.I.=3,45) nadrukkelijk aanwezig. Ter illustratie enkele bekende ondernemingen: Ardo, Soubry, Vandemoortele en Westvlees in de voeding, Balta en Beaulieu in de textiel, de Unilin-vestigingen in Wielsbeke en Ooigem in de houtindustrie en Deceuninck Roeselare in de kunststofnijverheid. Aansluitend bij de voedingsindustrie verdient ook de landbouw een vermelding. De primaire sector is dankzij de groenteteelt in geen enkele andere RESOC zo sterk vertegenwoordigd als in Roeselare-Tielt (A.I.=2,29).

Het RESOC Westhoek is met 57 600 jobs in loondienst een stuk kleiner en ook in verhouding tot de populatie doet Westhoek onder voor het Vlaamse gemiddelde (A.I.=0,87). Zowel de industrie als de diensten zijn er ondervertegenwoordigd. Ook valt op dat sectoren als informatica (A.I.=0,26) of speur- en ontwikkelingswerk (A.I.=0,03) nauwelijks aan bod komen. De enige subsector die meer dan dubbel zo sterk staat als gemiddeld is de machinebouw (A.I.=2,03), dit dankzij de vestiging van weefgetouwenproducent Picanol.

Tot slot komen we bij het kleinste RESOC van de ganse reeks: RESOC Oostende. Het RESOC staat voor 36 500 jobs in loondienst, ten opzichte van de bevolking op arbeidsleeftijd is dat niet meer dan 80% van de gemiddelde Vlaamse verhouding. Alle hoofdsectoren zijn er ondervertegenwoordigd. Vooral de secundaire sector valt op: Oostende heeft minder dan half zoveel industriële werkgelegenheid als gemiddeld (A.I.=0,47). Slechts één industriële sector is sterker aanwezig dan gemiddeld in Vlaanderen: de machinebouw, die dankzij de vestiging van Daikin een aanwezigheidsindex van 1,82 heeft.

3.2.2 De jobs in loondienst naar wav-sector in het ERSV West-Vlaanderen

Toestand 31 december 2003

Zoals in de vorige paragraaf reeds duidelijk werd, telt het ERSV West-Vlaanderen 378 300 jobs in loondienst op 31 december 2003. Tabel 4 splitst dit totale aantal op naar wav-sector.

De primaire sector, waartoe de land- en tuinbouw en de visserij behoren, is de kleinste sector met 3 600 jobs in loondienst. Toch is deze sector in vergelijking met het Vlaams Gewest sterker aanwezig in West-Vlaanderen (A.I.=1,17).

Van groter belang is de secundaire of industriële sector: 121 100 West-Vlaamse jobs of bijna een derde van alle jobs in loondienst worden tot deze sector gerekend. Gemiddeld is de secundaire sector sterker aanwezig in West-Vlaanderen dan in het Vlaams Gewest (A.I.=1,19). De grootste industriële werkgever hier is de bouwnijverheid met 24 300 banen, gevolgd door de textielindustrie met 17 400 jobs en de vervaardiging van dranken, voeding en tabak met 15 500 jobs in loondienst. En ook de machinebouw is goed voor meer dan 10 000 jobs in West-Vlaanderen. In vergelijking

met het Vlaams Gewest staan vooral de houtindustrie (A.I.=2,55), de machinebouw (A.I.=2,30) en de meubelindustrie (A.I.=2,24) sterk in het ERSV West-Vlaanderen.

De tertiaire of commerciële dienstensector vertegenwoordigt 121 300 jobs in loondienst in West-Vlaanderen. In vergelijking met het Vlaams Gewest staat de tertiaire sector minder sterk in deze provincie (A.I.=0,88). De grootste werkverschaffers zijn te situeren in de subsectoren kleinhandel, groothandel en horeca. In vergelijking met het Vlaamse gemiddelde worden in West-Vlaanderen vooral meer jobs teruggevonden in de horeca (A.I.=1,34), de verhuurdiensten (A.I.=1,12) en de selectie- en terbeschikkingstelling van personeel (A.I.=1,06).

De quartaire of publieke dienstensector is met 132 200 jobs in loondienst de grootste sector in West-Vlaanderen en is er meteen sterker dan gemiddeld in het Vlaams Gewest aanwezig (A.I.=1,07). Vooral de subsectoren maatschappelijke dienstverlening (A.I.=1,20), justitie, defensie en openbare veiligheid (A.I.=1,16) en de gezondheidszorg (A.I.=1,12) zijn prominenter aanwezig in West-Vlaanderen.

Evolutie 30 juni 1997-30 juni 2002²

In de primaire sector steeg het aantal jobs in loondienst tussen 1997 en 2002 in West-Vlaanderen, terwijl het globaal voor het Vlaams Gewest ging om een stabilisatie. Het gaat hier wel om relatief kleine absolute aantallen die deze evoluties sterk nuanceren.

De secundaire of industriële sector bleef in de periode 1997-2002 zowel in het ERSV West-Vlaanderen als in het Vlaams Gewest stabiel. Toch konden niet alle secundaire West-Vlaamse sectoren hun situatie handhaven. Vooral de kledingnijverheid (s4) was een sterke krimpsector en verloor een groot aantal jobs in loondienst. Andere secundaire sectoren lieten dan weer een stijging noteren. De sterkste groeisectoren zijn de vervaardiging van elektrische machines (s14) en de relatief kleine sector van de vervaardiging van medische apparatuur (s16). Andere groeisectoren zijn onder meer de chemie (s8) en de vervaardiging van transportmiddelen (s17).

De dienstensectoren zitten in de lift, een tendens die al jaren aanhoudt. Tussen 1997 en 2002 illustreert tabel 4 dan ook dat er zowel in het ERSV West-Vlaanderen als in het Vlaams Gewest een groot aantal jobs in loondienst bij kwam. In de tertiaire of commerciële dienstensector werd in vrijwel alle subsectoren een stijging genoteerd. De informatica (t10) is de sterkste groeisector in het ERSV West-Vlaanderen. In het Vlaams Gewest zijn ook de sectoren van advies en bijstand aan ondernemingen en personen (t11) en van de industriële reiniging (t13) sterke stijgers. Toch wordt niet in alle tertiaire sectoren getriomfeerd: de vervoersondersteunende activiteiten (t7), de post- en telecommunicatie (t8) en de financiële diensten (t9) doen het zowel in West-Vlaanderen als in het Vlaams Gewest minder goed.³

In de quartaire of publieke dienstensector zagen bijna alle subsectoren hun aantal jobs in loondienst groeien en dit zowel in het ERSV West-Vlaanderen als het Vlaams Gewest. Enkel in de sector van de belangenvertegenwoordiging (q10) gaat het om een daling. In West-Vlaanderen noteert bovendien ook de sector speur- en ontwikkelingswerk een afname van het aantal jobs in loondienst, maar het gaat hier om een zeer kleine sector waardoor deze daling sterk genuanceerd wordt. Bij de groeisectoren zijn er wel een aantal verschillen tussen West-Vlaanderen en het Vlaams Gewest. Zo is het West-Vlaamse openbaar bestuur (q1) een groeisector terwijl het in het

2 Wegens een tijdreeksbreuk tussen 2002 en 2003 gaat het hier om de evolutie van 30 juni 1997 tot 30 juni 2002.

3 Let wel, in het bankwezen kan de daling ten dele worden toegeschreven aan fusieeringen waardoor een aantal jobs verplaatst naar het Brussels Hoofdstedelijk Gewest waardoor ze uit de Vlaamse statistieken verdwenen.

Vlaams Gewest eerder om een stabilisatie gaat. Hetzelfde geldt voor de verplichte sociale verzekering (q3), het omgekeerde voor de sector justitie, defensie en openbare veiligheid (q2) en het onderwijs (q4).

Tabel 4. Aantal jobs in loondienst en aanwezigheidsindex op 31 december 2003 en evolutie van het aantal jobs in loondienst van 30 juni 1997 tot 30 juni 2002 naar wav-sector (ERSV West-Vlaanderen en Vlaams Gewest)

		Jobs in loondienst 31 december 2003		A.I.	Evolutie 30 juni 1997- 30 juni 2002 Groeï- en krimpsectoren	
		ERSV West- Vlaanderen (n)	Vlaams Gewest (n)	ERSV West- Vlaanderen	ERSV West- Vlaanderen	Vlaams Gewest
p1	Land- en tuinbouw	3 200	16 100	1,07	+	=
p2	Visserij	400	400	5,13	-	-
Totaal primaire sector		3 600	16 500	1,17	+	=
s1	Winning van delfstoffen	10	600	0,14	n.v.t.	-
s2	Vervaardiging van dranken, voeding en tabak	15 500	66 100	1,27	=	=
s3	Textielindustrie	17 400	30 700	3,07	=	-
s4	Vervaardiging van kleding en schoeisel, leer- en bontnijverheid	2 100	7 500	1,52	--	--
s5	Vervaardiging van meubels	6 000	14 600	2,24	-	=
s6	Houtindustrie	3 900	8 400	2,55	+	=
s7	Grafische nijverheid	4 300	28 600	0,81	-	=
s8	Chemische industrie	3 400	51 300	0,35	+	=
s9	Rubber- en kunststofnijverheid	4 100	18 800	1,19	+	+
s10	Vervaardiging van glas, bakstenen, cement en andere bouwmaterialen	3 900	17 000	1,24	-	-
s11	Metallurgie	3 600	20 500	0,95	-	-
s12	Vervaardiging van metaalproducten	7 800	40 100	1,05	+	+
s13	Vervaardiging van machines, apparaten en werktuigen	10 800	25 400	2,30	=	=
s14	Vervaardiging van elektrische machines en apparaten	1 400	16 100	0,49	++	+
s15	Vervaardiging van kantoormachines, computers, audio-, video- en telecommunicatieapparatuur	4 300	12 100	1,93	=	-
s16	Vervaardiging van medische e.a. apparatuur	600	4 800	0,66	++	+
s17	Vervaardiging van transportmiddelen	4 600	50 800	0,49	+	=
s18	Overige industrie	1 300	6 300	1,13	-	-
s19	Elektriciteit, gas, stoom en water	1 800	11 800	0,82	=	-
s20	Bouw	24 300	119 600	1,10	=	=
Totaal secundaire sector		121 100	551 100	1,19	=	=

(vervolg tabel 4)

		Jobs in loondienst 31 december 2003		A.I.	Evolutie 30 juni 1997- 30 juni 2002 Groei- en krimpsectoren	
		ERSV West- Vlaanderen (n)	Vlaams Gewest (n)	ERSV West- Vlaanderen	ERSV West- Vlaanderen	Vlaams Gewest
t1	Garagewezen	5 700	34 400	0,89	+	+
t2	Groothandel en handelsbemiddeling	16 100	117 000	0,75	+	+
t3	Kleinhandel	22 600	126 200	0,97	+	+
t4	Verhuurdiensten	2 600	12 800	1,12	+	+
t5	Horeca	16 500	66 500	1,34	+	+
t6	Vervoer	12 900	70 800	0,99	+	+
t7	Vervoersondersteunende activiteiten	3 800	39 900	0,52	-	=
t8	Post en telecommunicatie	4 900	31 300	0,85	-	-
t9	Financiële diensten	6 300	46 600	0,73	-	-
t10	Informatica	1 500	24 700	0,34	++	++
t11	Advies en bijstand aan ondernemingen en personen	10 500	75 200	0,76	+	++
t12	Selectie en terbeschikkingstelling van personeel	12 300	63 300	1,06	+	+
t13	Industriële reiniging	1 900	24 200	0,42	+	++
t14	Overige diensten aan personen	3 700	17 400	1,15	+	+
Totaal tertiaire sector		121 300	750 100	0,88	+	+
q1	Openbaar bestuur	17 800	92 300	1,05	+	=
q2	Justitie, defensie en openbare veiligheid	10 600	49 600	1,16	=	+
q3	Verplichte sociale verzekering	2 100	11 200	1,04	+	=
q4	Onderwijs	36 300	201 200	0,98	=	+
q5	Ziekenhuizen en overige gezondheidszorg	22 800	110 800	1,12	+	+
q6	Maatschappelijke dienstverlening	33 400	150 300	1,20	+	++
q7	Recreatie, cultuur en sport	5 000	28 800	0,95	+	++
q8	Speur- en ontwikkelingswerk	200	6 200	0,16	-	+
q9	Afvalwater- en afvalverzameling; straatreiniging	1 600	8 600	1,03	+	+
q10	Belangenvertegenwoordiging	2 300	12 500	1,01	-	-
Totaal quataire sector		132 200	671 300	1,07	+	+
Slecht gedefinieerde activiteiten		40	600	0,38	n.v.t.	n.v.t.
Totaal		378 300	1 989 600	1,03	+	+

A.I. = aanwezigheidsindex; n.v.t.=niet van toepassing

* Het gaat hier om een niet-gecorrigeerde tijdreeks.

De evolutie is gebaseerd op de gemiddelde jaarlijkse groei die aangeeft hoe sterk het aantal jobs in loondienst gemiddeld per jaar is toegenomen of afgenomen in de periode tussen 30 juni 1997 en 30 juni 2002.

De sectoren worden op volgende wijze gegroepeerd:

++ sterke groeisectoren: sectoren met een jobgroei van +5% of meer

+ gematigde groeisectoren: sectoren met een jobgroei van +1% tot 4,9%

= stabiele sectoren: sectoren waar het aantal jobs evolueert tussen -0,9% en +0,9%

- gematigde krimpsectoren: sectoren met een jobverlies van -1% tot -4,9%

-- sterke krimpsectoren: sectoren met een jobverlies van -5% of meer

Bron: RSZ Gedecentraliseerde statistiek, NIS Bevolking (Bewerking Steunpunt WAV)

3.3 De zelfstandigen in hoofdberoep

3.3.1 De zelfstandigen in hoofdberoep in de West-Vlaamse RESOC's

In tabel 2 kon reeds worden afgelezen dat het ERSV West-Vlaanderen bijna 74 000 zelfstandigen in hoofdberoep kent. In tabel 5 wordt via de aanwezigheidsindex duidelijk dat de zelfstandigen sterker aanwezig zijn in West-Vlaanderen in vergelijking met het Vlaams Gewest (A.I.=1,21).

Tabel 5. Zelfstandigen in hoofdberoep en aanwezigheidsindex (Vlaams Gewest, ERSV West-Vlaanderen en haar RESOC's; 31 december 2003)

		Zelfstandigen in hoofdberoep	Aanwezighheidsindex
	Vlaams Gewest	330 600	1,00
ERSV	West-Vlaanderen	73 900	1,21
RESOC	Zuid-West-Vlaanderen	17 200	1,15
RESOC	Brugge	18 400	1,24
RESOC	Roeselare-Tielt	16 000	1,30
RESOC	Westhoek	14 200	1,29
RESOC	Oostende	8 100	1,05

Bron: RSVZ, NIS Bevolking (Bewerking Steunpunt WAV)

De zelfstandige werkgelegenheid staat in vergelijking met het Vlaams Gewest het sterkst in het RESOC Roeselare-Tielt (A.I.=1,30). Maar ook in de overige RESOC's wordt een verhoogde aanwezigheid vastgesteld. Enkel in het RESOC Oostende ligt de aanwezigheidsindex minder hoog, zij het dat de zelfstandigen er nog meer dan gemiddeld in het Vlaams Gewest aanwezig zijn.

3.3.2 De zelfstandigen in hoofdberoep naar wav-sector in het ERSV West-Vlaanderen

Toestand 31 december 2003

Tabel 6 splitst de bijna 74 000 West-Vlaamse zelfstandigen in hoofdberoep verder uit naar wav-sector en vergelijkt ze met het Vlaams Gewest door middel van aanwezigheidsindexen. Meteen valt op dat zowel in de primaire (A.I.=1,75), secundaire (A.I.=1,38) en tertiaire (A.I.=1,14) sector de zelfstandigen sterker staan in West-Vlaanderen dan in het Vlaams Gewest. In de quartaire sector (A.I.=1,00) gaat het om een even sterke aanwezigheid dan gemiddeld.

De primaire sector in West-Vlaanderen telt op 31 december 2003 ongeveer 8 300 zelfstandigen in hoofdberoep. De overgrote meerderheid hiervan situeert zich in de subsector van de land- en tuinbouw. De aanwezigheidsindex van deze subsector bedraagt 1,76 en hiermee is zij een pak prominenter aanwezig in het ERSV dan gemiddeld in het Vlaams Gewest.

Tabel 6. Zelfstandigen in hoofdberoep en aanwezigheidsindex naar wav-sector op 31 december 2003 en evolutie van het aantal zelfstandigen in hoofdberoep van 31 december 1997 tot 31 december 2003 naar wav-sector (ERSV West-Vlaanderen en Vlaams Gewest)

		31 december 2003		A.I. ERSV West- Vlaanderen	Evolutie 31 december 1997- 31 december 2003	
		ERSV West- Vlaanderen	Vlaams Gewest		ERSV West- Vlaanderen	Vlaams Gewest
p1	Land- en tuinbouw	8 200	25 200	1,76	-	-
p2	Visserij	200	600	1,52	-	=
Totaal primaire sector		8 300	25 800	1,75	-	-
s1	Winning van delfstoffen	30	100	1,06	--	--
s2	Vervaardiging van dranken, voeding en tabak	2 000	6 800	1,58	--	--
s3-4	Textielindustrie en vervaardiging van kleding en schoeisel, leer- en bontnijverheid	500	1 800	1,64	--	--
s5-6	Houtindustrie en vervaardiging van meubels	900	3 600	1,33	-	-
s7	Grafische nijverheid	300	1 100	1,43	=	-
s8	Chemische nijverheid	50	200	1,39	--	--
s10	Vervaardiging van glas, bakstenen, cement en andere bouwmaterialen	30	200	1,09	=	-
s11-17	Metaal	1 500	6 600	1,22	-	-
s20	Bouw	3 900	17 700	1,19	-	-
sx	Bestuurders van vennootschappen	6 400	23 100	1,49	++	+
Totaal secundaire sector		15 500	61 200	1,38	=	-
t1-4	Distributie en verhuurdiensten	12 300	49 800	1,33	-	-
t5	Horeca	3 900	14 600	1,45	-	-
t6-7	Vervoer	1 000	4 200	1,32	+	-
t9	Financiële diensten	1 200	5 100	1,25	-	-
t11	Advies en bijstand aan ondernemingen en personen	3 000	16 900	0,96	+	+
t14	Overige diensten aan personen	7 300	29 100	1,37	=	=
tx	Bestuurders van vennootschappen	11 200	70 400	0,86	+	++
Totaal tertiaire sector		39 900	190 100	1,14	=	=
q4	Onderwijs	200	1 500	0,91	++	++
q5-6	Ziekenhuizen, overige gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening	6 100	31 100	1,06	+	+
q7	Recreatie, cultuur en sport	1 500	7 900	1,07	=	=
q8	Overige quartaire sector	900	6 800	0,75	+	+
qx	Bestuurders van vennootschappen	800	5 500	0,84	++	++
Totaal quartaire sector		9 700	52 800	1,00	+	+
Onbekend		500	800	3,27	n.v.t.	n.v.t.
Totaal		73 900	330 600	1,21	=	=

A.I. = aanwezigheidsindex; n.v.t.=niet van toepassing

* Het gaat hier om een niet-gecorrigeerde tijdreeks;

De evolutie is gebaseerd op de gemiddelde jaarlijkse groei die aangeeft hoe sterk het aantal zelfstandigen in hoofdberoep gemiddeld per jaar is toegenomen of afgenomen in de periode tussen 31 december 1997 en 31 december 2003.

De sectoren worden op volgende wijze gegroepeerd:

++ sterke groeisectoren: sectoren met een jobgroei van +5% of meer

+ gematigde groeisectoren: sectoren met een jobgroei van +1% tot 4,9%

= stabiele sectoren: sectoren waar het aantal jobs evolueert tussen -0,9% en +0,9%

- gematigde krimpsectoren: sectoren met een jobverlies van -1% tot -4,9%

-- sterke krimpsectoren: sectoren met een jobverlies van -5% of meer

Bron: RSVZ, NIS Bevolking (Bewerking Steunpunt WAV)

Vooraleer de overige hoofdsectoren van naderbij bestudeerd worden, nog een voorafgaande opmerking over de bestuurders van vennootschappen. Zowel in de secundaire, tertiaire als quartaire sector telt deze subsector een relatief groot aantal zelfstandigen. Bovendien breidde deze categorie danig uit in de periode 1997-2003. De reden hiervoor is dat zeer veel zelfstandigen de laatste jaren hun toevlucht namen tot een vennootschap. Ze hebben hun zelfstandige activiteit die ze in eigen naam, als 'natuurlijke persoon', uitoefenden stopgezet en hebben een vennootschap opgericht, waarin ze als zelfstandige actief zijn.

Het uitoefenen van een zelfstandige activiteit in vennootschapsvorm heeft een aantal voordelen die vooral te maken hebben met de scheiding tussen privé- en beroepsvermogen en met een aantal gunstigere fiscale regelingen. De BVBA (besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid) en de NV (naamloze vennootschap) zijn de meest voorkomende vennootschapvormen. Omwille van de forse toename van de vennootschappen spreekt men soms van de 'vervenootschappelijking' van het beroep van zelfstandigen. Het kan dat bepaalde evoluties kunnen verklaard worden door een verschuiving naar de subsector 'bestuurders van vennootschappen' maar dit kan niet geverifieerd worden op basis van het beschikbare cijfermateriaal (Steunpunt WAV & ESF-Agentschap Vlaanderen, 2004).

In de secundaire sector zijn zo'n 15 500 zelfstandigen terug te vinden in West-Vlaanderen. De grootste subsector wordt, zoals hiervoor aangegeven, gevormd door de bestuurders van vennootschappen (sx) met 6 400 zelfstandigen in hoofdberoep. Daarnaast telt de bouwsector (s20) 3 900 zelfstandigen en zijn 2 000 zelfstandigen actief in de vervaardiging van dranken, voeding en tabak. In vergelijking met het Vlaams Gewest zijn vooral de zelfstandigen van de textielindustrie (A.I.=1,64) en van de vervaardiging van dranken, voeding en tabak (A.I.=1,58) sterker aanwezig in het ERSV West-Vlaanderen.

Ongeveer 40 000 zelfstandigen in hoofdberoep oefenen dit beroep uit in de tertiaire sector. De distributie en verhuurdiensten (t1) en de bestuurders van vennootschappen tellen de meeste zelfstandigen, respectievelijk 12 300 en 11 200 personen. Daarnaast zijn ook de overige diensten aan personen en de horeca relatief grote werkverschaffers. Wanneer de aanwezigheidsindexen erbij gehaald worden, illustreert tabel 6 dat vooral de horeca, de distributie en verhuurdiensten en de overige diensten aan personen sterker staan qua zelfstandige activiteiten in West-Vlaanderen in vergelijking met het Vlaams Gewest. De subsector advies en bijstand aan ondernemingen en de bestuurders van vennootschappen noteren een aanwezigheidsindex van minder dan 1 en zijn dus op dit vlak ondervertegenwoordigd in het ERSV.

De zelfstandigen in hoofdberoep in de publieke dienstensector zijn even sterk aanwezig in West-Vlaanderen dan in het Vlaams Gewest in vergelijking met de respectievelijke bevolking op arbeidsleeftijd. In totaal gaat het om 9 700 zelfstandigen in West-Vlaanderen. Het merendeel hiervan situeert zich in de gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening (q5-6) en de recreatie, cultuur en sport (q7). Het zijn ook deze twee subsectoren die sterker dan gemiddeld aanwezig zijn. De overige quartaire subsectoren laten daarentegen aanwezigheidsindexen lager dan 1 noteren en zijn dus minder sterk aanwezig in West-Vlaanderen.

Evolutie 31 december 1997-31 december 2003

De primaire sector zag haar aantal zelfstandigen tussen 1997 en 2003 afnemen, zowel in het ERSV West-Vlaanderen als in het Vlaams Gewest. Vooral de land- en tuinbouwsector, waarin vrijwel alle zelfstandigen in de primaire sector te situeren zijn, kende een sterke daling.

De zelfstandigen in de secundaire sector kenden in het Vlaams Gewest een afname van hun aantal in de periode 1997-2003. In het ERSV West-Vlaanderen werd daarentegen een stabilisatie

vastgesteld, volledig toe te schrijven aan de bestuurders van vennootschappen. Ook in het Vlaams Gewest is dit de enige categorie zelfstandigen die een stijging noteerde, maar in het Vlaams Gewest compenseert deze toename het verlies in alle andere secundaire sectoren niet terwijl dit in West-Vlaanderen wel het geval is.

Globaal genomen kon de commerciële dienstensector het aantal zelfstandigen in hoofdberoep in de periode van 31 december 1997 tot 31 december 2003 stabiel houden en dit zowel in het ERSV West-Vlaanderen als het Vlaams Gewest. Toch wordt deze stabilisatie niet in alle West-Vlaamse subsectoren weerspiegeld. De distributie en verhuurdiensten (t1-4) kenden een daling van het aantal zelfstandigen alsook de horeca (t5) en de financiële diensten (t9). Groeisectoren waren dan weer de vervoerssector (t6-7) – hoewel dit niet het geval was in het Vlaams Gewest –, de sector advies en bijstand aan ondernemingen en personen (t11) en de bestuurders van vennootschappen (tx). Ook hier weer wordt vastgesteld dat deze laatste categorie zowel op Vlaams als West-Vlaams niveau compenseert voor het verlies aan zelfstandigen in de andere tertiaire sectoren.

De publieke dienstensector is de enige hoofdsector waar een stijging van het aantal zelfstandigen in hoofdberoep wordt vastgesteld. Ook hier zijn het vooral de bestuurders van vennootschappen die een verklarende factor spelen in deze evolutie; zij zagen hun aantal sterk toenemen. Van de overige quartaire sectoren wordt de sterkste groeisector gevormd door de relatief kleine sector (op gebied van zelfstandigen) van het onderwijs (q4). Daarnaast is ook de subsector ziekenhuizen, gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening (q5-6) een belangrijke stijger.

4. Werkzaamheid

4.1 Globaal overzicht

Op 30 juni 2003 waren er in het Vlaams Gewest 2 544 400 werkenden van 18 tot en met 64 jaar.⁴ In verhouding tot de bevolking op arbeidsleeftijd geeft dit een werkzaamheidsgraad van 67,7%. Het ERSV West-Vlaanderen noteert een hoger aandeel werkenden in haar bevolking, namelijk 69,8%. Dit betekent dat zo'n zeven West-Vlamingen op tien een job uitoefenen. Opgesplitst naar RESOC, toont tabel 7 dat het RESOC Zuid-West-Vlaanderen en het RESOC Roeselare-Tielt nog hogere ogen gooien dan het provinciale gemiddelde met werkzaamheidsgraden van respectievelijk 70,6% en 72,7%. Het RESOC Brugge en het RESOC Westhoek blijven net onder het West-Vlaamse gemiddelde, maar scoren nog beter dan het Vlaams Gewest. RESOC Oostende noteert met 65,4% de laagste werkzaamheidsgraad en duikt hiermee ook onder het Vlaamse gemiddelde.

In wat volgt, worden de werkzaamheidsgraden aan de hand van tabel 7 verder besproken naar geslacht en leeftijd (paragraaf 4.2). Daarna wordt ingezoomd op de evolutie van het aantal werkenden en van de werkzaamheidsgraad tussen 30 juni 2003 en 30 juni 2004 (paragraaf 4.3).

⁴ De cijfers die hier worden geanalyseerd, zijn gebaseerd op administratieve databronnen. Hierdoor wijken zij af van de cijfers afkomstig van de Enquête naar Arbeidskrachten (EAK).

Tabel 7. Aantal werkenden en werkzaamheidsgraad naar leeftijd en geslacht (Vlaams Gewest, ERSV West-Vlaanderen en haar RESOC's; 30 juni 2004)

	Aantal werkenden 18-64 jaar	Werkzaamheidsgraad (%)				
		18-64 jaar	18-24 jaar	25-49 jaar	50-64 jaar	
Totaal	Vlaams Gewest	2 544 400	67,7	47,9	82,4	47,6
	ERSV West-Vlaanderen	483 600	69,8	50,7	85,8	48,8
	RESOC Zuid-West-Vlaanderen	120 000	70,6	51,0	86,7	48,7
	RESOC Brugge	117 000	69,4	47,5	85,5	49,7
	RESOC Roeselare-Tielt	102 000	72,7	54,4	88,1	50,4
	RESOC Westhoek	87 100	69,3	51,3	85,4	48,6
	RESOC Oostende	57 400	65,4	49,2	81,3	45,2
Mannen	Vlaams Gewest	1 432 200	75,3	50,5	89,0	59,6
	ERSV West-Vlaanderen	272 800	77,5	53,1	92,0	61,4
	RESOC Zuid-West-Vlaanderen	67 700	78,4	53,7	92,9	61,7
	RESOC Brugge	64 700	76,2	48,3	91,0	61,2
	RESOC Roeselare-Tielt	58 100	80,8	57,8	94,4	64,2
	RESOC Westhoek	49 900	77,6	54,6	92,2	61,6
	RESOC Oostende	32 500	73,1	50,6	87,6	57,3
Vrouwen	Vlaams Gewest	1 112 200	59,9	45,2	75,7	35,4
	ERSV West-Vlaanderen	210 700	61,9	48,2	79,4	36,0
	RESOC Zuid-West-Vlaanderen	52 300	62,6	48,1	80,3	35,7
	RESOC Brugge	52 300	62,5	46,6	79,9	38,3
	RESOC Roeselare-Tielt	44 000	64,2	50,9	81,4	36,1
	RESOC Westhoek	37 300	60,6	47,8	78,2	35,3
	RESOC Oostende	24 900	57,4	47,6	74,7	33,3

Bron: RSZ-DMFA, RSZPPO, RSVZ, RIZIV, NIS Bevolking (Bewerking Steunpunt WAV)

4.2 Werkzaamheid naar geslacht en leeftijd

Mannen zijn vaker aan de slag dan vrouwen. In het Vlaams Gewest hebben gemiddeld drie kwart van de 18-64-jarige mannen een job. Bij de vrouwen gaat het om 59,9%. Dit leidt tot een seksekloof van 1,26 (zie tabel 8). Dit betekent dat het aandeel werkende mannen gemiddeld in het Vlaams Gewest 26% hoger ligt dan het aandeel werkende vrouwen.

Hoewel het ERSV West-Vlaanderen op alle fronten hogere werkzaamheidsgraden noteert dan gemiddeld in het Vlaams Gewest, ontsnapt ook zij niet aan de ongelijkheid qua arbeidsdeelname tussen mannen en vrouwen. Zo toont tabel 7 dat de mannen in West-Vlaanderen met 77,5% een hogere werkzaamheidsgraad noteren dan de vrouwen met 61,9%. Dit resulteert in een seksekloof van 1,25.

In de verschillende RESOC's kan telkens een analoog verhaal worden verteld. In het RESOC Zuid-West-Vlaanderen zijn 67 700 van de mannelijke inwoners op arbeidsleeftijd aan de slag, goed voor een werkzaamheidsgraad van maar liefst 78,4% wat ruim boven het Vlaamse gemiddelde ligt en eveneens het West-Vlaamse gemiddelde overschrijdt. Ook de vrouwen doen het goed in dit RESOC met een werkzaamheidsgraad van 62,6%. De seksekloof blijft met een score van 1,25 ondanks deze verhoogde werkzaamheid evenwel op dezelfde hoogte als gemiddeld in de provincie.

Het RESOC Brugge noteert een mannelijke werkzaamheidsgraad van 76,2%, een lager resultaat dan gemiddeld in het ERSV West-Vlaanderen, maar nog altijd een hogere score dan globaal in het Vlaams Gewest. Bij de vrouwen in dit RESOC gaat het om een aandeel werkenden van 62,5% wat

dan weer wel boven zowel het provinciale als het Vlaamse gemiddelde uitsteekt. De seksekloof is het kleinst in RESOC Brugge hoewel er met een score van 1,22 nog altijd 22% meer mannen dan vrouwen een job uitoefenen.

Het RESOC Roeselare-Tielt is een topper wat werkzaamheid betreft. Meer dan acht op tien mannen hebben werk en bij de vrouwen wordt een aandeel werkenden van 64,2% opgeschreven. Hiermee doet dit RESOC het beter dan alle andere RESOC's, dan de provincie West-Vlaanderen en dan het Vlaams Gewest.

In het RESOC Westhoek is de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen het grootst, getuige een seksekloof van 1,28. Deze is te wijten aan een werkzaamheidsgraad bij de mannen die nog net boven het West-Vlaamse gemiddelde uitkomt en een werkzaamheidsgraad van de vrouwen die lager ligt dan dit gemiddelde. Respectievelijk gaat het om 77,6% bij de mannen en 60,6% bij de vrouwen in het RESOC Westhoek.

Tot slot is er het RESOC Oostende. Zoals reeds uit de voorgaande analyses bleek, is de arbeidsmarktsituatie in dit RESOC het minst rooskleurig binnen West-Vlaanderen. Dit blijkt ook uit de werkzaamheidsgraden. Bij de Oostendse mannen gaat het om 73,1%; bij de vrouwen om 57,4%.

Tabel 8. Seksekloof* naar leeftijd (Vlaams Gewest, ERSV West-Vlaanderen en haar RESOC's; 30 juni 2004)

	Seksekloof			
	18-64 jaar	18-24 jaar	25-49 jaar	50-64 jaar
Vlaams Gewest	1,26	1,12	1,18	1,68
ERSV West-Vlaanderen	1,25	1,10	1,16	1,71
RESOC Zuid-West-Vlaanderen	1,25	1,12	1,16	1,73
RESOC Brugge	1,22	1,04	1,14	1,60
RESOC Roeselare-Tielt	1,26	1,14	1,16	1,78
RESOC Westhoek	1,28	1,14	1,18	1,75
RESOC Oostende	1,27	1,06	1,17	1,72

* De seksekloof wordt berekend als de verhouding van de werkzaamheidsgraad van mannen ten opzichte van de werkzaamheidsgraad van vrouwen.

Bron: RSZ-DMFA, RSZPPO, RSVZ, RIZIV, NIS Bevolking (Bewerking Steunpunt WAV)

Tabel 7 neemt ook gegevens op naar leeftijd. De 18- tot en met 24-jarigen noteren gemiddeld in het Vlaams Gewest een werkzaamheidsgraad van 47,9%. In het ERSV West-Vlaanderen oefenen de jongeren iets vaker een job uit en gaat het om een werkzaamheidsgraad van 50,7%. Veel hogere scores worden bij de 25-49-jarigen gevonden: zij zijn de meest actieve leeftijdsklasse. Gemiddeld noteren zij in het Vlaams Gewest een werkzaamheidsgraad van 82,4%. In West-Vlaanderen stijgt dit aandeel zelfs naar 85,8%. Eens de vijftig jaar gepasseerd, slinkt het aandeel werkenden aanzienlijk. In het Vlaams Gewest is nog 47,6% van alle vijftigplussers aan de slag. In West-Vlaanderen gaat het om 48,8%.

Wanneer deze analyse naar leeftijd gecombineerd wordt met de verdeling naar geslacht, dan kunnen drie vaststellingen gedaan worden. Ten eerste zijn mannen op alle leeftijden meer werkzaam dan vrouwen. Ten tweede zijn zowel bij mannen als bij vrouwen de 25-49-jarigen het vaakst aan het werk. Ten derde liggen de werkzaamheidsgraden van zowel mannen als vrouwen op alle leeftijden hoger in het ERSV West-Vlaanderen dan in het Vlaams Gewest.

Los van de hoogte van de werkzaamheid in de verschillende leeftijdsklassen, blijkt uit tabel 8 dat de seksekloof toeneemt met de leeftijd. Bij de 18-24-jarigen bedraagt zij gemiddeld in het Vlaams Gewest 1,12. In West-Vlaanderen gaat het om 1,10. Bij de 25-49-jarigen liggen de scores al iets hoger en bedraagt de seksekloof respectievelijk 1,18 en 1,16. Bij de vijftigplussers is de ongelijk-

heid qua arbeidsdeelname tussen mannen en vrouwen evenwel het grootst: gemiddeld in het Vlaams Gewest ligt het aandeel werkende vijftigplussers 68% hoger bij de mannen dan bij de vrouwen. In het ERSV West-Vlaanderen gaat het zelfs om een seksekloof van 1,71 bij de 50-64-jarigen. Een verklaring voor de verhoogde ongelijkheid qua arbeidsdeelname tussen mannen en vrouwen ouder dan vijftig jaar kan gevonden worden in het kostwinnersmodel. Dit model wijst op de situatie waarbij de man, als hoofd van het gezin, buitenshuis gaat werken terwijl de vrouw de zorg voor de kinderen en het huishouden op zich neemt. Bij de vijftigplussers is dit model nog steeds van grote invloed; bij de jongere generaties is dit veel minder van belang.

Wat de RESOC's betreft, vermelden we hier het sterkst en zwakst scorende RESOC. De overige RESOC's volgen nagenoeg het provinciale gemiddelde. Uit tabel 7 blijkt dat vooral het RESOC Roeselare-Tielt in alle leeftijdsklassen de hoogste werkzaamheidsgraden optekent. Vooral het aandeel werkenden bij de 25-49-jarige mannen valt op: maar liefst 94,4% van hen oefent een job uit. Maar ook de jonge mannen (57,8%) en de oudere mannen (64,2%) doen het in dit RESOC lang niet slecht. Bij de vrouwen gaat het eveneens om erg hoge werkzaamheidsgraden. De 18-24-jarige vrouwen noteren een score van 64,2%, een pak hoger dan zowel het Vlaamse als het West-Vlaamse gemiddelde. Van de 25-49-jarige vrouwen in het RESOC Roeselare-Tielt is 81,4% werkzaam wat ook een hoger aandeel is dan gemiddeld in het Vlaams Gewest en in de provincie. De vijftigplussers doen het ook goed, maar het verschil met het West-Vlaamse gemiddelde is miniem: 36,1% van de vrouwelijke 50-64-jarigen in het RESOC Roeselare-Tielt heeft een baan. In tegenstelling tot het RESOC Roeselare-Tielt registreert het kleine RESOC Oostende minder goede arbeidsmarktindicatoren zoals al eerder werd aangestipt. Bij de opsplitsing van de werkzaamheid naar leeftijd is de vaststelling niet anders: op alle vlakken scoort dit RESOC onder het West-Vlaamse gemiddelde en blijft het ook grotendeels onder de Vlaamse cijfers.

4.3 Evolutie 2003-2004

Tussen 2003 en 2004 kwamen er in het Vlaams Gewest 23 700 werkenden bij. Hierdoor steeg de werkzaamheidsgraad met 0,5 procentpunt (ppn) van 67,2% naar 67,7%. Tabel 9 toont verder dat deze toename eigenlijk quasi volledig wordt gedragen door de vrouwen: het aantal werkende vrouwen nam in de periode 2003-2004 toe met 20 700 personen wat resulteerde in een verhoging van de werkzaamheidsgraad met 1,0 ppn. Bij de mannen is de stijging van het aantal werkenden (+3 000 personen) veel geringer; hun werkzaamheidsgraad stagneerde dan ook.

Tabel 9. Evolutie van het aantal werkenden en van de werkzaamheidsgraad (18-64 jaar) naar geslacht (Vlaams Gewest, ERSV West-Vlaanderen en haar RESOC's; 30 juni 2003-30 juni 2004)

		Aantal werkenden			Werkzaamheidsgraad		
		2003	2004	Evolutie (n)	2003 (%)	2004 (%)	Evolutie (ppn)
Totaal	Vlaams Gewest	2 520 700	2 544 400	+23 700	67,2	67,7	+0,5
	ERSV West-Vlaanderen	478 600	483 600	+4 900	69,1	69,8	+0,7
	RESOC Zuid-West-Vlaanderen	119 100	120 000	+900	69,9	70,6	+0,7
	RESOC Brugge	116 000	117 000	+1 000	68,8	69,4	+0,6
	RESOC Roeselare-Tielt	101 000	102 000	+1 100	71,8	72,7	+0,9
	RESOC Westhoek	86 000	87 100	+1 100	68,6	69,3	+0,7
	RESOC Oostende	56 500	57 400	+900	64,6	65,4	+0,8
Mannen	Vlaams Gewest	1 429 100	1 432 200	+3 100	75,3	75,3	0,0
	ERSV West-Vlaanderen	272 500	272 800	+300	77,4	77,5	+0,1
	RESOC Zuid-West-Vlaanderen	67 900	67 700	-200	78,2	78,4	+0,2
	RESOC Brugge	64 700	64 700	-30	76,2	76,2	0,0
	RESOC Roeselare-Tielt	57 900	58 100	+100	80,4	80,8	+0,4
	RESOC Westhoek	49 700	49 900	+200	77,6	77,6	0,0
	RESOC Oostende	32 300	32 500	+200	72,9	73,1	+0,2
Vrouwen	Vlaams Gewest	1 091 600	1 112 200	+20 700	58,9	59,9	+1,0
	ERSV West-Vlaanderen	206 200	210 700	+4 600	60,5	61,9	+1,3
	RESOC Zuid-West-Vlaanderen	51 300	52 300	+1 100	61,2	62,6	+1,4
	RESOC Brugge	51 200	52 300	+1 100	61,2	62,5	+1,3
	RESOC Roeselare-Tielt	43 000	44 000	+900	62,8	64,2	+1,4
	RESOC Westhoek	36 400	37 300	+900	59,3	60,6	+1,4
	RESOC Oostende	24 200	24 900	+600	56,1	57,4	+1,4

Bron: RSZ-DMFA, RSZPPO, RIZIV, RSVZ, NIS Bevolking (Bewerking Steunpunt WAV)

Het ERSV West-Vlaanderen telde in 2004 zo'n 4 900 werkenden van 18 tot en met 64 jaar meer dan in 2003. Deze stijging vertaalde zich in een positieve evolutie van de werkzaamheidsgraad van +0,7 ppn wat een net iets betere prestatie is dan gemiddeld in het Vlaams Gewest. De stijging is ook in West-Vlaanderen vrijwel volledig op conto te schrijven van de vrouwen. Tussen 2003 en 2004 vonden 4 600 West-Vlaamse vrouwen een baan, goed voor een stijging van hun werkzaamheidsgraad met +1,3 ppn. De 300 werkende mannen die erbij kwamen in West-Vlaanderen in dezelfde periode zorgden voor een beperkte toename van 0,1 ppn van de werkzaamheidsgraad.

Globaal genomen, laten alle RESOC's een toename van zowel het aantal werkenden als de werkzaamheidsgraad registreren in de periode 2003-2004. Deze toename is in alle RESOC's ook te danken aan de vrouwen die erbij kwamen op de arbeidsmarkt. De mannen daarentegen konden geen zo'n goede cijfers voorleggen. In het RESOC Zuid-West-Vlaanderen en het RESOC Brugge ging het zelfs om een lichte daling van het aantal werkende mannen. In het eerstgenoemde RESOC werd desondanks toch een stijging van de mannelijke werkzaamheidsgraad vastgesteld. Deze stijging is dan te verklaren door het feit dat de mannelijke bevolking op arbeidsleeftijd, die wordt opgenomen in de noemer van de werkzaamheidsgraad, sterker daalde dan het aantal werkende mannen.

5. Werkloosheid

5.1 Globaal overzicht

In 2004 staan 222 500 personen van 18 tot en met 64 jaar in het Vlaams Gewest geregistreerd als niet-werkende werkzoekende (nwwz).⁵ Wanneer dit aantal in verhouding wordt gezien tot de beroepsbevolking – zijnde de som van alle werkenden en alle nwwz – dan resulteert dit in een werkloosheidsgraad van 8%. In het ERSV West-Vlaanderen is de situatie rooskleuriger. Er worden in 2004 zo'n 34 500 nwwz geteld wat leidt tot een werkloosheidsgraad van 6,7%, wat ruim onder het Vlaamse gemiddelde ligt.

Opgesplitst naar RESOC blijkt vooral het RESOC Roeselare-Tielt een goed rapport voor te leggen. In dit RESOC zijn 5 900 personen op zoek naar werk. In relatie tot de beroepsbevolking gaat het dan om een werkloosheidsgraad van amper 5,4%. In het RESOC Oostende worden daarentegen minder gunstige cijfers genoteerd. Dit RESOC telt ongeveer evenveel nwwz als het RESOC Roeselare-Tielt, maar in vergelijking met de Oostendse beroepsbevolking leidt ditzelfde absolute aantal nwwz tot een veel hogere werkloosheidsgraad van maar liefst 9,2%. Dit aandeel ligt een pak boven zowel het Vlaamse als het West-Vlaamse gemiddelde.

In wat volgt worden de werkloosheidsgraden aan de hand van tabel 10 verder besproken naar geslacht en leeftijd (paragraaf 5.2). Daarna wordt ingezoomd op de evolutie van het aantal nwwz en van de werkloosheidsgraad tussen 2003 en 2004 (paragraaf 5.3).

⁵ De cijfers die hier worden geanalyseerd, zijn afkomstig van de VDAB: iedereen die zich bij de VDAB registreert, wordt opgenomen als nwwz. Omwille van deze ruime definitie en omwille van het feit dat het gaat om een administratieve bron, wijken de VDAB-cijfers af van de ILO-cijfers. De ILO-cijfers worden verkregen via enquêtering en bovendien is de ILO-definitie van een werkloze strikter: een ILO-werkloze is iemand die niet werkt, die de afgelopen vier weken actief naar werk heeft gezocht en binnen de twee weken een nieuwe job zou kunnen beginnen.

Tabel 10. Aantal niet-werkende werkzoekenden en werkloosheidsgraad naar leeftijd en geslacht (Vlaams Gewest, ERSV West-Vlaanderen en haar RESOC's; jaargemiddelde 2004)

		Aantal niet-werkende werkzoekenden 18-64 jaar	Werkloosheidsgraad (%)			
			18-64 jaar	18-24 jaar	25-49 jaar	50-64 jaar
Totaal	Vlaams Gewest	222 500	8,0	18,5	7,3	5,0
	ERSV West-Vlaanderen	34 500	6,7	15,7	5,8	4,5
	RESOC Zuid-West-Vlaanderen	8 500	6,6	15,4	5,7	4,5
	RESOC Brugge	8 200	6,6	16,8	5,7	4,5
	RESOC Roeselare-Tielt	5 900	5,4	13,0	4,7	3,8
	RESOC Westhoek	6 100	6,5	15,2	5,7	4,5
	RESOC Oostende	5 800	9,2	20,0	8,6	6,0
Mannen	Vlaams Gewest	103 500	6,7	17,8	6,0	3,8
	ERSV West-Vlaanderen	15 600	5,4	15,1	4,6	3,2
	RESOC Zuid-West-Vlaanderen	3 800	5,3	14,8	4,5	3,2
	RESOC Brugge	3 800	5,5	16,9	4,6	3,4
	RESOC Roeselare-Tielt	2 500	4,1	12,0	3,3	2,4
	RESOC Westhoek	2 700	5,0	14,2	4,2	3,0
	RESOC Oostende	2 900	8,1	19,9	7,6	4,6
Vrouwen	Vlaams Gewest	119 100	9,7	19,3	8,8	7,0
	ERSV West-Vlaanderen	18 900	8,2	16,3	7,3	6,7
	RESOC Zuid-West-Vlaanderen	4 700	8,2	16,0	7,2	6,6
	RESOC Brugge	4 400	7,8	16,7	6,9	6,1
	RESOC Roeselare-Tielt	3 400	7,2	14,3	6,2	6,2
	RESOC Westhoek	3 400	8,4	16,3	7,4	7,0
	RESOC Oostende	3 000	10,7	20,0	9,9	8,2

Bron: RSZ-DMFA, RSZPPO, RSVZ, RIZIV, NIS Bevolking, VDAB (Bewerking Steunpunt WAV)

5.2 Werkloosheid naar geslacht en leeftijd

Vrouwen vinden we vaker terug in de werkloosheidsstatistieken dan mannen. Dit patroon wordt op alle niveaus – gewest, provincie, RESOC – vastgesteld. Anno 2004 worden in het Vlaams Gewest 119 100 vrouwelijke nwwz geteld. Bij de mannen gaat het om 103 500 nwwz. De werkloosheidsgraden volgen de lijn van de absolute aantallen: het aandeel nwwz in de beroepsbevolking ligt bij de vrouwen met 9,7% hoger dan bij hun mannelijke collega's met 6,7%. Hoewel de werkloosheidsgraden globaal lager liggen in het ERSV West-Vlaanderen dan in het Vlaams Gewest, illustreert tabel 10 dat ook de West-Vlamingen dit patroon volgen: de vrouwen zijn vaker werkzoekend dan de mannen, getuige zowel de absolute aantallen (18 900 vrouwen tegenover 15 600 mannen) als de werkloosheidsgraden (8,2% tegenover 5,4%). En ook in alle RESOC's blijkt dat, ondanks de niveauverschillen, de vrouwen hogere cijfers noteren dan de mannen qua werkloosheid.

Naar leeftijd springen de jongeren meteen in het oog: de 18-24-jarigen noteren de hoogste werkloosheidsgraden. In het Vlaams Gewest gaat het om een aandeel nwwz in de beroepsbevolking van 18,5%. In het ERSV West-Vlaanderen ligt dit aandeel lager, namelijk op 15,7%, maar de verschillen met de andere leeftijdsklassen is er eveneens groot. De meeste RESOC's schommelen rond het provinciale gemiddelde van de jeugdwerkloosheid. Enkel het RESOC Roeselare-Tielt noteert met een aandeel jonge nwwz van 13% een gunstigere score. Het RESOC Oostende doet zich ook opvallend, zij het in een minder gunstig licht: de jeugdwerkloosheid bedraagt er maar liefst 20%.

De middelste leeftijdsklasse, de 25-49-jarigen, noteert globaal genomen een lager aandeel nwwz in de beroepsbevolking dan de jongste leeftijdsklasse. Gemiddeld in het Vlaams Gewest gaat het om 7,3%. Ook hier weer hetzelfde verhaal: het ERSV West-Vlaanderen (5,8%) doet het als geheel beter dan het Vlaams Gewest, de meeste RESOC's volgen dit provinciale gemiddelde behalve het RESOC Roeselare-Tielt met betere en het RESOC Oostende met minder goede resultaten.

De vijftigplussers zijn een categorie apart. Zij noteren de laagste werkloosheidsgraden, maar dit is grotendeels te wijten aan de maatregel waarbij oudere langdurige werklozen worden vrijgesteld van inschrijving als werkzoekende (Booghmans, 2004). Recent zijn hierin veranderingen aangebracht, met name werden vanaf juli 2002 de mogelijkheden om een vrijstelling te bekomen ingeperkt. Deze wijziging heeft ertoe geleid dat het aantal werkloze vijftigplussers sindsdien sterk is gestegen (Herremans, 2005). Los van deze maatregel toont tabel 10 wel dat ook hier weer het ERSV West-Vlaanderen iets betere resultaten voorlegt dan het Vlaams Gewest (4,5% oudere nwwz in West-Vlaanderen tegenover 5% in het Vlaams Gewest) en dat het RESOC Roeselare-Tielt de beste en het RESOC Oostende de minst goede cijfers opmeten.

Combineren we de cijfers naar leeftijd met die naar geslacht dan is de voornaamste conclusie uit tabel 10 dat de vrouwen van 18 tot en met 24 jaar het het moeilijkst hebben op de arbeidsmarkt wat wordt bewezen door de hoge werkloosheidsgraden die zij noteren.

5.3 Evolutie 2003-2004

In tabel 11 wordt de evolutie tussen 2003 en 2004 van het aantal nwwz en van de werkloosheidsgraad opgenomen. Meteen valt op dat de werkloosheid op alle fronten is toegenomen. Zoals eerder vermeld, heeft deze stijging in grote mate te maken met een herziening van de werkloosheidsreglementering waarbij oudere werklozen en PWA-vrijgestelden verplicht worden zich beschikbaar te stellen voor de arbeidsmarkt (Herremans, 2005).

Met deze administratieve oorzaak van de stijging in gedachten, kan in tabel 11 worden afgelezen dat het aantal nwwz tussen 2003 en 2004 in het Vlaams Gewest toenam met 17 400 personen. De werkloosheidsgraad steeg hierdoor met 0,5%. Opgesplitst naar geslacht blijkt verder dat de Vlaamse vrouwen zowel hun aantal nwwz als hun werkloosheidsgraad sterker zagen toenemen dan de Vlaamse mannen. Dit patroon keert zowel terug in het ERSV West-Vlaanderen als in haar RESOC's. Enige uitzondering hierop is het RESOC Oostende waar niet de vrouwen, maar wel de mannen de sterkste toename betreffende werkloosheid noteerden.

Tabel 11. Evolutie van het aantal niet-werkende werkzoekenden en van de werkloosheidsgraad (18-64 jaar) naar geslacht (Vlaams Gewest, ERSV West-Vlaanderen en haar RESOC's; jaargemiddelde 2003-jaargemiddelde 2004)

		Aantal niet-werkende werkzoekenden			Werkloosheidsgraad		
		2003	2004	Evolutie (n)	2003 (%)	2004 (%)	Evolutie (ppn)
Totaal	Vlaams Gewest	205 100	222 500	+17 400	7,5	8,0	+0,5
	ERSV West-Vlaanderen	32 200	34 500	+2 300	6,3	6,7	+0,4
	RESOC Zuid-West-Vlaanderen	8 000	8 500	+500	6,3	6,6	+0,3
	RESOC Brugge	7 700	8 200	+500	6,2	6,6	+0,3
	RESOC Roeselare-Tielt	5 200	5 900	+600	4,9	5,4	+0,5
	RESOC Westhoek	5 700	6 100	+300	6,3	6,5	+0,3
	RESOC Oostende	5 500	5 800	+300	8,9	9,2	+0,3
Mannen	Vlaams Gewest	95 900	103 500	+7 500	6,3	6,7	+0,4
	ERSV West-Vlaanderen	14 600	15 600	+1 000	5,1	5,4	+0,3
	RESOC Zuid-West-Vlaanderen	3 600	3 800	+200	5,0	5,3	+0,3
	RESOC Brugge	3 600	3 800	+200	5,3	5,5	+0,3
	RESOC Roeselare-Tielt	2 200	2 500	+300	3,6	4,1	+0,4
	RESOC Westhoek	2 500	2 700	+100	4,8	5,0	+0,2
	RESOC Oostende	2 700	2 900	+200	7,7	8,1	+0,4
Vrouwen	Vlaams Gewest	109 200	119 100	+9 900	9,1	9,7	+0,6
	ERSV West-Vlaanderen	17 600	18 900	+1 300	7,9	8,2	+0,4
	RESOC Zuid-West-Vlaanderen	4 400	4 700	+300	7,8	8,2	+0,3
	RESOC Brugge	4 100	4 400	+300	7,4	7,8	+0,4
	RESOC Roeselare-Tielt	3 100	3 400	+400	6,6	7,2	+0,6
	RESOC Westhoek	3 200	3 400	+200	8,2	8,4	+0,2
	RESOC Oostende	2 800	3 000	+100	10,5	10,7	+0,2

Bron: RSZ-DMFA, RSZPPO, RIZIV, RSVZ, NIS Bevolking, VDAB (Bewerking Steunpunt WAV)

6. Besluit

Het ERSV West-Vlaanderen telt meer jobs per inwoner dan gemiddeld in het Vlaams Gewest. Qua loontrekkende jobs staan de primaire en secundaire sterker in West-Vlaanderen dan gemiddeld in het Vlaams Gewest. De tertiaire of commerciële dienstensector is er daarentegen minder aanwezig. De quartaire of publieke dienstensector staat er even sterk. Naar RESOC ontwaren we drie structuren: het RESOC Zuid-West-Vlaanderen en het RESOC Roeselare-Tielt hebben een voornamelijk industrieel karakter, het RESOC Oostende en het RESOC Westhoek zijn op alle vlakken ondervertegenwoordigd en het RESOC Brugge compenseert de ietwat zwakke industriële aanwezigheid door een sterk uitgebouwde dienstensector.

Naast de jobs in loondienst is er ook de zelfstandige werkgelegenheid die in het ERSV West-Vlaanderen sterker aanwezig is dan gemiddeld in het Vlaams Gewest. Vooral in het RESOC Roeselare-Tielt staan de zelfstandigen in hoofdberoep sterk, maar ook in de overige RESOC's wordt een verhoogde aanwezigheid vastgesteld. Enkel in het RESOC Oostende ligt de aanwezigheidsindex minder hoog, zij het dat de zelfstandigen er nog steeds meer dan gemiddeld in het Vlaams Gewest aanwezig zijn.

Naast werkgelegenheid vervolledigen werkzaamheid en werkloosheid het arbeidsmarktplaatje. Drie zaken vallen steevast op: het ERSV West-Vlaanderen noteert gunstigere cijfers dan het Vlaams Gewest, in het RESOC Roeselare-Tielt worden de beste resultaten opgetekend en het RESOC Oostende is het zwakst presterende RESOC qua werkzaamheid en werkloosheid. Dit gegeven, komen altijd dezelfde patronen terug: mannen zijn vaker aan de slag dan vrouwen, de 25- tot en

met 49-jarigen noteren steevast de hoogste werkzaamheidsgraden, mannen zijn minder vaak werkzoekend dan vrouwen en de werkloosheidsgraad neemt af naarmate de leeftijd toeneemt.

7. Bibliografie

Booghmans, M. (2004). Evolutie van de werkloosheid. In: *Steunpunt WAV-SSA, Reeks de arbeidsmarkt in Vlaanderen, Jaarboek, editie 2004*, Leuven, pp. 69-81.

Herremans, W. (2005). Iedereen gelijk voor de werkloosheid? In: *Steunpunt WAV-SSA, Reeks de arbeidsmarkt in Vlaanderen, Jaarboek, editie 2005*, Leuven, pp. 67-86.

Steunpunt WAV & ESF-Agentschap Vlaanderen (2004). *Genderzakboekje 2004. Vrouwelijke ondernemers in Vlaanderen*. Brussel.

Vermandere, C. (2005). De ene job herbergt de andere. In: *Steunpunt WAV-SSA, Reeks de arbeidsmarkt in Vlaanderen, Jaarboek, editie 2005*, Leuven, pp. 87-109.