



LIBERALE BEWEGING VOOR VOLKSONTWIKKELING

LIBERALE BEWEGING VOOR VOLKSONTWIKKELING

LIBERALE BEWEGING VOOR VOLKSONTWIKKELING

## UIT OP INSpraak?

Wegwijs in lokale adviesraden voor LBV-vrijwilligers



Een uitgave van  
LBV - Liberale Beweging voor Volksontwikkeling vzw  
Livornostraat 25  
1050 Brussel  
Tel. 02/538 59 05  
e-mail: [lbv@lbvzw.be](mailto:lbv@lbvzw.be)  
[www.lbvzw.be](http://www.lbvzw.be)

Deze brochure kwam tot stand met medewerking van  
De Wakkere Burger vzw  
Liedsstraat 27 - 29  
1030 Brussel  
[www.dewakkereburger.be](http://www.dewakkereburger.be)

# Voorwoord

Beste lid,  
Beste bestuursvrijwilliger,

Een recente enquête onder de afdelingsbesturen wijst uit dat het overgrote deel van de lokale verenigingen die aangesloten zijn bij de Liberale Beweging voor Volksontwikkeling, deel uitmaken van een of meerdere adviesraden.

Dat zoveel afdelingen het engagement opnemen om mee te denken en mee te praten over het gevoerde beleid, toont aan dat er een grote maatschappelijke betrokkenheid leeft onder onze leden en vrijwilligers. Dit sluit perfect aan bij een van onze voornaamste opdrachten waarvoor wij staan: de maatschappelijke activering.

Als koepelorganisatie voor al deze lokale verenigingen zien we het dan ook als een logische taak om deze betrokkenheid verder te stimuleren. Niet door langs de zijlijn aanmoedigingen te roepen of schouderklopjes uit te delen maar door concrete instrumenten aan te bieden voor al wie “uit is op inspraak”.

Deze brochure vormt daarvan een onderdeel. Aan de hand van 5 rubrieken wordt elke geïnteresseerde wegwijs gemaakt in het landschap van de lokale adviesraden in Vlaanderen.

Hoofdstuk 1 behandelt de taken van de adviesraden en gaat dieper in op de samenstelling en structuur ervan. Daarna wordt kort het decretaal kader geschetst, dit om een antwoord te bieden op de veel gestelde vraag of de lokale adviesraden al dan niet verplicht dienen ingericht te worden door de lokale overheid. Adviesraden zijn niet alleen een nuttig inspraakinstrument voor het middenveld, maar ook voor de overheid zelf (hoofdstuk 3). Als liberale beweging hebben wij ook een eigen kijk op het lokale beleid voor personen met een handicap en senioren. In hoofdstuk 4 sommen we de voornaamste aandachtspunten op die wij belangrijk achten. We willen meer dan louter aanwezig zijn in de seniorenraad, de raad voor personen met een handicap of de cultuurraad. In hoofdstuk 5 staan tien concrete tips hoe je als lid van een adviesraad op actieve wijze kan bijdragen tot een goede werking ervan.

Wij hopen van harte dat deze brochure verder kan aanzetten om via het afdelingswerk een actieve rol op te nemen in de adviesraden in uw gemeente of stad. Wij van onze kant zien alvast uit naar uw ervaringen terzake!

Jacky Raymaekers  
Voorzitter

# 1 Wat zijn lokale adviesraden?

In de jaren '60 zagen in Vlaanderen de eerste adviesraden het daglicht. In eerste instantie ging het om culturele raden, waarin het plaatselijk verenigingsleven gebundeld werd. De adviesraad was zo een forum voor samenwerking en het opzetten van gemeenschappelijke activiteiten, maar ook een aanspreekpunt voor de gemeentelijke overheid, en werd al gauw ook als dusdanig erkend. Ze konden ook optreden als adviesorgaan ten aanzien van het bestuur. In de jaren '70 werden de eerste stappen gezet in de richting van een regulerend kader, later werden gemeenten verplicht een cultuurraad op te richten.

Ondertussen zagen ook vele andere uiteenlopende adviesraden het licht: sportraden, jeugdraden, seniorenraden, welzijnsraden, landbouwraden, milieuraden, derdewereldraden, integratieraden, raden voor personen met een handicap, middenstandsraden, dorpsraden, gezinsraden, ...

Het belangrijkste wat hen allemaal bindt is dat deze raden als hoofdtaak hebben het lokale beleid te adviseren over hun thema. Seniorenraden over alles wat met ouderenbeleid te maken heeft; adviesraden voor personen met een handicap over alles wat met toegankelijkheid in de brede zin van het woord te maken heeft; mobiliteitsraden

over alles wat met het mobiliteitsvraagstuk te maken heeft; enz.

## Taken van adviesraden

Adviesraden hebben in principe drie belangrijke taken: ten eerste het lokaal beleid adviseren, ten tweede de participatie bevorderen en ten slotte het opzetten van activiteiten.

Nu stellen we in de praktijk dikwijls vast dat het **adviseren** voor verschillende adviesraden niet op de eerste plaats komt. Toch is dat hun bestaansreden!

Hoe vervelend het ook is, het advies van een adviesraad is en blijft 'slechts een advies'. Dat wil zeggen dat het geen bindend document is. In principe kan het college of de gemeenteraad besluiten het advies naast zich neer te leggen. Een basisregel op het vlak van beleefdheid stelt wel dat hierop een gemotiveerd antwoord komt.

De tweede taak van adviesraden, namelijk de **participatie bevorderen**, houdt in dat de adviesraad ervoor ijvert haar doelgroep (voor de seniorenraad is dat dus de groep senioren in de gemeente, voor jeugdraden gaat het over alle jongeren van de gemeente) te betrekken bij het beleid en de adviesraad. Zo kan je iedereen bevragen over het beleid, over hun ideeën ter verbetering

van het openbaar vervoer, hun reacties op plannen van de gemeente, ...

De derde taak van de adviesraden heeft als voornaamste functie **ondersteuning te bieden** voor de andere twee taken. Bij het organiseren van activiteiten, kan de adviesraad best rekening houden met volgend criterium: de adviesraad organiseert geen activiteiten die de afzonderlijke leden (bijvoorbeeld de verenigingen) zelf ook organiseren. Wel kan je kiezen voor een overkoepelend evenement, of een groter opzet, iets wat één vereniging op zich moeilijker zou kunnen organiseren. Daarbij kan ook de werking van de adviesraad worden voorgesteld of kunnen de aanwezigen bevestigd worden naar aanleiding van een te geven advies.

### Samenstelling en structuur

Seniorenadviesraden worden meestal samengesteld uit vertegenwoordigers van de verschillende ouderenverenigingen in de gemeente. Daarnaast zetelen in de raad dikwijls ook onafhankelijken: ouderen die geen vereniging vertegenwoordigen, maar die uit interesse of engagement aansluiten bij de raad of professionelen die vanuit hun werkervaring een visie hebben op ouderenbeleid in de gemeente.

Adviesraden voor personen met een handicap of gehandicaptenadviesraden verenigen personen met een handicap, familieleden, welzijnswerkers, personeelsleden van voorzieningen, ... Allemaal zijn ze bezig met een beleid dat rekening houdt

met alle aspecten van toegankelijkheid. Beide raden, seniorenraden en raden voor personen met een handicap kunnen zowel het college van burgemeester en schepenen als het OCMW-bestuur adviseren.

De meeste adviesraden lijken in hun structuur op een vzw, dat wil zeggen dat ze bestuurd worden door een voorzitter en een dagelijks bestuur, daarnaast hebben ze ook een algemene vergadering. Maar er zijn hierop vele varianten mogelijk. Denk maar aan werkgroepjes, deelraden, ... In principe kan niemand geweigerd worden op basis van filosofische, religieuze of andere overtuigingen. Alle strekkingen die in de gemeente aanwezig zijn, kunnen ook in de adviesraad aan bod komen.

Het gemeentebestuur wordt vertegenwoordigd door de schepen of OCMW-voorzitter die ouderenbeleid of toegankelijkheid in zijn of haar portefeuille heeft. Deze persoon moet niet per definitie elke vergadering bijwonen, maar een minimaal overleg tussen de raad en de schepen is toch noodzakelijk. Daarnaast wordt de adviesraad administratief ondersteund door een ambtenaar die hiervoor een deel van de werktijd wordt vrijgesteld. Deze persoon is normaal gezien wel op de meeste vergaderingen aanwezig (behalve werkgroepjes of deelvergaderingen).

## 2 Zijn adviesraden bij wet geregeld?

Adviesraden vinden hun decreetaal kader vandaag in de eerste plaats terug in het gemeentedecreet dat in werking trad op 1 januari 2007. In dit gemeentedecreet wordt gesteld dat de gemeenteraad bevoegd is voor het oprichten en erkennen van adviesraden. Maximaal 2/3 van de leden mogen van hetzelfde geslacht zijn, de overheid moet altijd reageren op een advies van een adviesraad en in de adviesraad mogen geen politieke mandatarissen zetelen. Alle einddocumenten en verslagen van de raden moeten ten slotte naar de gemeenteraad gezonden worden.

Voor seniorenraden zijn ook het decreet

op Lokaal Sociaal Beleid (19 maart 2004) en het decreet houdende stimulering van een inclusief Vlaams ouderenbeleid en de participatie van ouderen (30 maart 2004) belangrijk. Deze decreten leggen onder meer vast dat het lokaal bestuur en de ouderenadviesraad zelf hun onderlinge relaties moeten regelen. Zo leggen ze zelf vast hoe zij zullen samenwerken en op welke manier advies zal verleend en beoordeeld worden. Deze decreten leggen ook vast waarover deze afspraken moeten gaan: domeinen waarop inspraak van ouderen van toepassing is, de verschillende taken en verantwoordelijkheden van de betrokkenen e.d.m.

# 3 Wat is het nut van adviesraden?

Waarom zou je lid worden van een lokale ouderenadviesraad? In de eerste plaats zal je op deze manier goed betrokken zijn bij het lokaal ouderenbeleid of beleid voor personen met een handicap. Je zit op de eerste rij op het moment dat er informatie vanuit het gemeentebestuur komt, je komt heel wat interessante zaken te weten voor de werking van je eigen vereniging, je bent als eerste op de hoogte van nieuwe plannen van de gemeente, ... Daarnaast praat je mee over de richting waarin het beleid best kan evolueren, je geeft advies over de prioriteiten van het beleid en beoordeelt mee de projecten die op stapel staan of zelfs in uitvoering zijn. Zo heb ook jij een (beperkte) vinger in de pap te brokken!

Ook leer je in de adviesraad ook andere personen of verenigingen kennen die met hetzelfde als jij begaan zijn: met het welzijn van iedereen in de gemeente! Je kan werken aan je netwerk, samen activiteiten of acties opzetten, hulp vragen, ...

Een aantal gemeenten koppelt ook het voordelig gebruik maken van lokale infrastructuur (bijvoorbeeld voor vergaderingen of evenementen) aan lidmaatschap van de adviesraad.

Participatie biedt burgers ook een zekere

vorm van bescherming: als ze op voorhand betrokken worden, is de kans kleiner dat het gevoerde beleid voor hen negatieve gevolgen zal hebben.

Participatie democratiseert de lokale politiek: iedereen, uit alle lagen van de bevolking, kan deelnemen, want er worden geen vereisten gesteld aan de deelnemers, tenzij een grote portie goede wil.

Participatie is tenslotte een weg naar burgerschapsvorming: burgers leren al doende: door deel te nemen aan het beleid, en die kennis is veel sterker dan hetgeen ze uit een cursus zouden opsteken. Daarenboven versterkt participatie het contact burger-politiek en overstijgt op die manier de beruchte kloof.

## Ook nuttig voor lokale besturen

Niet alleen burgers of het lokale verenigingsleven hebben er baat bij dat er adviesraden bestaan. Ook het gemeentebestuur ziet een duidelijke meerwaarde in de adviesraden.

Participatie verbetert de kwaliteit van het beleid: meer betrokkenen hebben een breder zicht op de zaak, ze kunnen hun deskundigheid aanwenden, niet alleen op het vlak van experten-kennis, maar ook door ervaring of zelfs door sentimenten.

Zo kan men via de adviesraden aftasten welke gevoeligheden er liggen op bepaalde terreinen. Adviesraden beschikken over een enorme hoeveelheid ervaringskennis, deskundigheid, ...: elementen die je kan afwegen tegen het puur technische of juridische element van beleid.

Participatie verhoogt daarenboven het draagvlak van het beleid: als mensen betrokken zijn bij het opstellen van het beleid, staan ze er ook meer achter, ook al is de uitkomst dezelfde als ze dat zou zijn zonder participatie.

Verder nog een argument dat te maken heeft met de recentere aanpak van beleid: beleidsplanning kijkt over langere periodes en vraagt daarom brede consensus over verschillende groepen heen. Zoals bijvoorbeeld met de 'lokaal sociaal beleidsplannen': ze overstijgen een beleidsperiode en hebben gevolgen op lange termijn.

Adviesraden kunnen samen met het gemeentebestuur komen tot resultaten op korte termijn en daar hebben ze allebei voordeel bij: door het draagvlak dat de adviesraad creëert voor beleid kunnen bepaalde beslissingen sneller uitgevoerd worden en door de snelle realisaties blijven de deelnemers van de adviesraad zelf gemotiveerd.

Adviesraden kunnen tenslotte een inbreng geven in het debat over de prioriteiten die binnen de gemeentelijke context zouden moeten gelegd worden.



# 4 Aandachtspunten

## voor een lokaal beleid voor ouderen en personen met een handicap

**Welke de thema's en belangen zijn die binnen de adviesraad vanuit de afdeling behartigd kunnen worden, hangt natuurlijk in grote mate af van de lokale sociaal-politieke situatie. Toch zijn er een aantal globale aandachtspunten met betrekking tot het lokale beleidsniveau, die de LBV als overkoepelende organisatie voor senioren en personen met een handicap, belangrijk acht. Deze aandachtspunten, zes in totaal, staan hieronder samengevat. LBV-afgevaardigden in adviesraden kunnen vrijblijvend deze aandachtspunten aftoetsen aan het gevoerde beleid binnen de eigen gemeente of stad en zodoende voorstellen tot verbetering formuleren.**

### Burgerschap en inspraak

Actief burgerschap betekent dat burgers hun verantwoordelijkheid opnemen voor hun lokale samenleving. Dit betekent niet enkel eisen stellen, maar ook betrokkenheid en engagement tonen. Ook senioren zijn volwassen burgers met veel ervaring en competenties. Zij dienen als zodanig mee te denken over zaken die betrekking

hebben op ouderen. Ga na of uw gemeente de senioren of personen met een handicap voldoende stimuleert om mee te praten over het beleid dat hen aanbelangt. Is er bijvoorbeeld een goed werkende adviesraad aanwezig en zo ja, is deze ook erkend als een echt adviesorgaan of gaat het louter om een feestcomité? Doet de gemeente op andere manieren inspanningen om alle burgers te horen of te betrekken?

### Activering en bewegen

Het is algemeen bekend dat niet-actieve personen een hoger risico lopen om geconfronteerd te worden met mobiliteitsproblemen, fysieke achteruitgang, sociaal isolement en zelfs mentale aftakeling. Ga na of de gemeente senioren stimuleert tot deelname aan sociale en creatieve activiteiten. Helaas stellen we vast dat veel activiteiten gratis of aan onklopbare prijzen door dienstencentra worden ingericht. Dit terwijl het verenigingsleven met beperkte financiële middelen dient rond te komen. Je kan er dan ook voor ijveren om het verenigingsleven te voorzien van de nodige steun. Ook het belang van sport en beweging mogen we niet uit het oog verliezen. Zo is stramheid een van de voornaamste oorzaken van vallen bij ouderen. Het gemeen-

telijk sportbeleid is vooral gericht op competitie en prestatiesporten. Maar neemt uw gemeente voldoende initiatieven om de minder-actieve inwoners op een verantwoorde wijze aan het bewegen te krijgen? Stuur aan op voorlichtingscampagnes en doe suggesties om binnen de begrotingspost van de sport, middelen vrij te maken voor de organisatie van bewegingsactiviteiten voor de leden.

### Recht op informatie

Ouderen en personen met een handicap vormen een kwetsbare groep wanneer het aankomt op het hanteren van moderne communicatietechnologieën. Men vergeet gauw dat het merendeel van de 60-plussers niet overweg kan met het internet. Vele mensen informeren zich nog het meest via de traditionele bronnen: het gemeentelijk infoblad, de krant, radio en televisie. Het is bijgevolg moeilijk te verantwoorden indien er op de officiële website van de gemeente informatie is terug te vinden die niet via de klassieke kanalen wordt verspreid. Ook toegankelijke gemeentelijke diensten voor ouderen vormen in deze een aandachtspunt. Bekijk of het beleid rekening houdt met de beperkingen van senioren en personen met een handicap. Tevens kan de gemeentelijke overheid verenigingen stimuleren tot het inrichten van computerlessen voor hun leden. Bijvoorbeeld door hen via een puntensysteem in het subsidiereglement extra te belonen wanneer dergelijke activiteiten voorzien worden.

### Lokaal cultuurbeleid

Politici laten zich graag lovend uit over het nut van cultuurparticipatie en het verenigingsleven. Maar wordt dit ook voldoende erkend en gehonoreerd in uw gemeente? En kunnen senioren en personen met een handicap ten volle van het cultureel aanbod gebruik maken of er in aan bod komen? Initiatieven zoals het invoeren van cultuurcheques of het hanteren van een gunsttarief t.a.v. verenigingen voor huur van zalen en infrastructuur kunnen impulsen geven aan het plaatselijk cultureel leven en zijn relatief goedkoop en makkelijk realiseerbaar.

### Mobiliteit en veiligheid

Het behoort tot ieders recht om zich te verplaatsen op een veilige manier, ook als het donker is. Onveiligheidsgevoelens worden vaak veroorzaakt door asociaal gedrag (graffiti, sluikestorten) of een verloederde of onoverzichtelijke omgeving. Ook losse tegels op de stoep of moeilijk betreedbare omlieggingen voor voetgangers creëren een onveilige omgeving. Indien dit onvoldoende wordt aangepakt in jouw buurt of gemeente, kan je het lokale beleid daar op wijzen. Ga ook na of er voldoende rustplaatsen voorzien zijn. Zitbanken op de markt, in de centrumstraten of in het park betekenen een stimulans voor mensen die minder goed te been zijn, om toch op stap te gaan.

Veel mensen van onze doelgroep nemen het openbaar vervoer om zich te verplaatsen. Hoe zit het met de dienstregeling en

de inplanting van stopplaatsen van tram of lijnbus? Zijn er voldoende haltes in wijken met veel ouderen of in de buurt van rusthuizen? Heeft de gemeente een overeenkomst met de vervoersmaatschappij getroffen om belbussen in te schakelen? Lokale besturen hebben sleutels in handen om van hun stad of gemeente een geborgen en veilige leefomgeving te maken. Door te kijken naar de punten die voor verbetering vatbaar zijn, kunnen we de besturen attent maken op onveilige situaties.

### Dienstverlening en zorg

We zijn er allen van overtuigd dat een zorgbehoevende persoon best zo lang mogelijk in de vertrouwde omgeving begeleid en verzorgd dient te worden. Daarom zijn initiatieven rond thuiszorg, mantelzorg en zelfzorg zo belangrijk. Ook de lokale overheid draagt verantwoordelijkheid in het voorzien van een kwaliteitsvolle dienstverlening. Als ouderenvereniging kunnen we hierin een adviserende rol spelen. Zo kunnen er voor ijveren om een mantelzorgtoelage in de begroting op te nemen.

# 5 Van grijze muis naar bezige bij!

## 10 tips voor een actieve LBV-aanwezigheid in de adviesraad

Zit je als afgevaardigde van je afdeling in een adviesraad? Goed zo! Op deze wijze is onze vereniging lokaal vertegenwoordigd en kunnen we onze zeg doen in het beleid. Binnen een adviesraad is het echter niet de bedoeling om louter aanwezig te zijn of om alleen maar eigen standpunten naar voren te brengen. Net als binnen een vereniging, dien je in samenspraak met andere mensen een gezamenlijk doel te realiseren. In dit geval is dit degelijke en gedragen adviezen uitbrengen en dit liefst in een aangenaam overlegkader. Zie daarom je rol binnen de adviesraad ruimer dan enkel de eigen agenda 'verdedigen'. Wanneer je op een positieve wijze actief bij kunt dragen tot een goede werking van de adviesraad, zal dit zeker afstralen op je vereniging en zullen de standpunten die je naar voren brengt, in aanzien stijgen.

**die aanspreken.** Stel voor om de 'verplichte' thema's (zoals 'beleidsplan' en 'begroting') af te wisselen met thema's die op dat moment dicht bij de werking van de verenigingen liggen, vb. de nieuwe wet op vrijwilligerswerk. Laat de agenda aansluiten bij de lokale actualiteit, vb. kennismaking met de nieuwe bevoegde schepen. Je kan de suggestie doen om een spreker uit te nodigen, bijvoorbeeld over verzekeringen voor verenigingen. Of stel voor om een werkbezoek af te leggen, bijvoorbeeld aan het cultureel centrum in de buurgemeente omdat men daar bijzondere aandacht had voor het betrekken van alle doelgroepen. IJver er ook voor dat de verschillende aangesloten verenigingen elkaar kunnen leren kennen: geef elkaar de tijd om de eigen werking toe te lichten, organiseer een wederzijds bezoek, ... Dit zijn zaken die iedereen interessanter vindt dan puur technische of financiële details.

1. Bepaal mee de agenda en tracht **onderwerpen op de dagorde** te zetten
2. **Kom creatief uit de hoek.** Al is saaie degelijkheid tegenwoordig ook een

- positief label, stel in de adviesraad eens voor om een andere manier van werken uit te proberen: werken in groepjes, gebruik maken van projecties, ... Maakt niet uit wat, zolang het maar afwisselend gehouden wordt. Men kan ook creatief zijn op het vlak van bekendmaking van de adviezen, op het vlak van bekendmaking van de adviesraad zelf, van de activiteiten, ...
3. **Staar je niet blind op regels** en huishoudelijke reglementen, statuten, subsidiereglementen. Het belangrijkste is dat de adviesraad als geheel met degelijke adviezen naar buiten komt. Breng dit ter sprake wanneer het subsidiereglement aan de orde is. Doe voorstellen om de vergaderingen vooral inhoudelijk aantrekkelijker te maken, in plaats van de aanwezigheid te koppelen aan een puntensysteem.
  4. **Vereenzelvig je collega-adviesraadsleden niet met een bepaalde groep.** Leden van adviesraden zijn er als individu of als vertegenwoordiger van een vereniging, niet als woordvoerder van een hele bevolkingsgroep. Maak dit ook duidelijk wanneer je zelf of iemand anders een antwoord formuleert op de vraag: 'Wat denken "de ouderen" of "de gehandicapten" daarvan?'
  5. Laat je als vrijwilliger in de adviesraad **geen taken opdringen die je niet liggen**, geef ook te kennen waarin je goed bent en wat je graag wil verwezenlijken. Misschien vind je het fijner om aan concrete projecten deel te nemen, eventueel met een tijdelijk karakter. Doe in die zin een concreet voorstel.
  6. Binnen de adviesraad is het aangewezen om **tijd, energie** en indien nodig ook **budget, te investeren**, zodat er voor gezorgd wordt dat iedereen een gelijke basiskennis heeft over de gemeentelijke structuur en de belangrijkste regels waarbinnen moet gewerkt worden. De adviesraad kan dat zelf doen, of ze kan daarvoor iemand uitnodigen. Lanceer dus de suggestie om vorming te organiseren voor de leden van de adviesraad. Niet alleen over inhoudelijke thema's, maar ook over hoe de adviesraad efficiënt kan werken.
  7. **Wijs binnen de adviesraad op eventuele fysieke en mentale drempels.** Letterlijk: wanneer er vergaderd wordt in een lokaal dat alleen via trappen bereikbaar is, dan kan dit personen die moeilijk te been zijn verhinderen om deel te nemen. Maar ook minder letterlijk: voor sommige mensen bijvoorbeeld ligt een vergadering in een café moeilijk. Het is ook vreemd om de vergadering van je adviesraad altijd te houden in het lokaal van één van de aangesloten verenigingen. Zoek eerder een 'neutraal' lokaal of wissel vergaderlokalen af.

8. Wees collegiaal en **ondersteun nieuwe leden van de adviesraad**. Je kan de voorzitter van de adviesraad voorstellen om een peter-meter-systeem te installeren: iemand waarop men kan rekenen. Of neem gewoon zelf initiatief en contacteer nieuwe leden vooraf, ook al zijn ze niet van dezelfde strekking, en overloop samen de agenda en licht eventuele onduidelijkheden toe.
9. Zorg er mee voor dat de adviesraad **gericht en actief op zoek gaat naar nieuwe leden die een interessante inbreng kunnen doen**. Laat dit 'vindplaatsgericht' doen: ga mensen zoeken waar ze te vinden zijn. Organisaties en verenigingen van en voor personen met een handicap kunnen bijvoorbeeld best persoonlijk aangesproken worden door een bezoek te brengen aan activiteiten of door een toelichting te geven over de adviesraad op vergaderingen. Dit kan kort en bondig als volgt geformuleerd worden: 'De adviesraad geeft in de eerste plaats advies aan het gemeentebestuur, over alles wat met ouderenbeleid te maken heeft. Daarnaast organiseert de adviesraad ook eigen activiteiten en zorgt het er voor dat de verschillende verenigingen met elkaar kunnen overleggen. Aansluiten bij de adviesraad is interessant, want: we krijgen veel informatie van het gemeentebestuur en van de andere overheden; we kunnen onze eigen zeg doen in het ouderenbeleid; het gebruik van de vergaderlokalen is goedkoper,...' Het is een goed idee om één persoon binnen de adviesraad hiervoor verantwoordelijk te stellen die ook als aanspreekpunt kan optreden voor geïnteresseerden. Of nog beter: waarom niet meteen voorstellen dat je deze functie zelf wil vervullen?
10. En tenslotte... **raadpleeg je achterband bij het formuleren van eigen standpunten**. Neem op een ledenbijeenkomst van je afdeling geregeld het woord en licht toe waar de adviesraad mee bezig is. De communicatie dient echter in beide richtingen te verlopen. Vergeet dus ook niet om de leden en bestuurders van je vereniging te consulteren wanneer er een bepaald standpunt moet ingenomen worden. Of informeer naar aandachtspunten die ter sprake gebracht kunnen worden op de eerstvolgende zitting van de adviesraad.

# Over de Liberale Beweging voor Volksontwikkeling

De Liberale Beweging voor Volksontwikkeling is een landelijke vereniging van 50-plussers en mensen met een handicap. Via een netwerk van plaatselijke afdelingen over gans Vlaanderen nemen onze leden deel aan sociaal-culturele activiteiten en maatschappelijk gerichte acties. Door het stimuleren van ontmoeting, vaardigheden, betrokkenheid en vrijwillig engagement, worden leden begeleid in hun levenslange ontplooiing zodat zij kunnen omgaan met individuele veranderingen.

Onze leden vinden het fijn om elkaar te ontmoeten, om samen van een snuifje cultuur te genieten of om nieuwe leerervaringen op te doen. Vrijwilligers benutten de kans om ook buiten hun actieve loopbaan, de jarenlange ervaring, kennis en vaardigheden in te zetten binnen of namens het afdelingswerk.

## **Liberale Beweging voor Volksontwikkeling vzw - landelijk secretariaat**

Livornostraat 25 - 1050 Brussel  
Tel.: 02 538 59 05  
E-mail: [lbv@lbvzw.be](mailto:lbv@lbvzw.be)  
Website: [www.lbvzw.be](http://www.lbvzw.be)

## **Provinciale geledingen**

### **Liberale Bond van Gepensioneerden Antwerpen**

### **Liberale Vereniging voor Sociaal-culturele Werking Antwerpen**

Lange Nieuwstraat 109 - 2000 Antwerpen  
Tel.: 03 203 76 91 - Fax: 03 225 02 35  
E-mail: [petra.lauwrijs@lmpa.be](mailto:petra.lauwrijs@lmpa.be)

### **Liberale Bond voor Gepensioneerden Limburg**

#### **Mival Limburg**

Geraetstraat 20 - 3500 Hasselt  
Tel.: 011 29 10 24 - Fax: 01122 20 67  
E-mail: [lbvuser@lml.be](mailto:lbvuser@lml.be)

### **Liberale Bond van Gepensioneerden Brabant**

### **Liberale Vereniging voor Sociaal-culturele Werking Brabant**

Koninginneplein 51/52 - 1030 Brussel  
Tel.: 02 209 49 30 - Fax: 02 219 01 54  
E-mail: [lbgb@mut403.be](mailto:lbgb@mut403.be)

### **Liberale Bond van Gepensioneerden Oost-Vlaanderen**

Liberale Vereniging voor Sociaal-culturele Werking Oost-Vlaanderen  
Hoogpoort 37 - 9000 Gent  
Tel.: 09 225 18 17 - Fax: 09 223 71 04  
E-mail: [lbgdevoorzorg@hotmail.com](mailto:lbgdevoorzorg@hotmail.com)

### **Liberale Beweging voor Volksontwikkeling van de provincie West-Vlaanderen vzw**

Groeningelaan 40 - 8500 Kortrijk  
Telefoon: 056 25 72 61 en 056 25 71 52  
Fax: 056 22 96 26  
E-mail: [lbv.wvl@skynet.be](mailto:lbv.wvl@skynet.be)  
[lbv.lvsw@skynet.be](mailto:lbv.lvsw@skynet.be)  
Website: [www.lbvwest.be](http://www.lbvwest.be)

