

DE TOEKOMST VERZEKEREN MET EEN HART VOOR WACHTEBEKE

BESTUURSAKKOORD TUSSEN

ANDERS **Wachtebeke**

en

Open VLD Wachtebeke



Open VLD en ANDERS Wachtebeke sluiten samen een akkoord af voor het samen besturen van de gemeente Wachtebeke voor de periode 2019-2024.

We willen Wachtebeke op de kaart zetten als een landelijke en mooie gemeente en uitbouwen tot een hedendaagse en sociale gemeenschap waar het vandaag en morgen goed en veilig is om te wonen. Om dit waar te maken willen we, binnen een gezond financieel kader en gebruik makend van de hedendaagse technologische middelen, vanuit een duidelijke langetermijnvisie, zorgen voor een correcte en kwaliteitsvolle dienstverlening voor alle inwoners.

We willen in de volgende legislatuurperiode onze gemeente goed besturen op financieel, sociaal, ecologisch vlak en op het vlak van mobiliteit en communicatie

We zullen dit beleidsplan de komende maanden dit plan aftoetsen en verfijnen met personeel, adviesraden en gemeenteraad.

We zijn inzake **duurzaamheid** in Wachtebeke op de goede weg, maar we willen de agenda 2030 met de 17 doelstellingen van de Verenigde Naties SDG (Social Development Goals- Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen) overal gebruiken in onze werking.

We handelen volgens de 5 pijlers van duurzame ontwikkeling (People, Planet, Prosperity, Partnerships en Peace). Duurzaamheid staat centraal in de actieplannen.

Elke schepen heeft de opdracht en verantwoordelijkheid voor die aspecten van duurzaamheid die tot zijn of haar portefeuille behoren.

Uiteraard willen we onze gemeente verder op de kaart zetten, via het uitspelen van onze belangrijke troeven: landelijk en groen, veel natuurgebieden, dicht bij tewerkstellingsregio Gentse Kanaalzone. Met een sterk verenigingsleven en grote verkeersveiligheid.

Verderzetten van de bevordering van de sociale cohesie via uitvoeringsmaatregelen van "Wachtebeke Leeft" en "Wachtebeke Geeft".

Niet alles kan onmiddellijk uitgevoerd worden, wij zullen geen dingen beloven die niet betaalbaar of uitvoerbaar zijn. We zeggen het altijd eerlijk, zonder rond de pot te draaien, we geven niet iedereen gelijk, maar we zullen altijd luisteren, overleggen en dan beslissen.

Maar dit toekomstplan zal onze bijbel, onze Koran, onze Talmoed, onze leidraad zijn de komende 6 jaar. Na overleg met personeel, wijkplatforms, adviesraden en gemeenteraad.

We vertalen in dit jaar, deze doelstellingen verder uit in concrete meerjarenplannen, waarbij betrokkenheid van ambtenaren en inwoners centraal staan.



Met verstand en een hart voor Wachtebeke

Trots stellen ANDERS en Open VLD hun **contract voor de toekomst voor**. Dit akkoord is het resultaat van een voortzetting van 6 jaar constructieve samenwerking en dialoog tussen twee partijen die de belangen van de inwoners en de toekomst van hun gemeente stevast voorop plaatsen. De verschillende hoofdstukken in dit akkoord vormen de basis voor het beleid dat we willen realiseren in de komende 6 jaar. Dikwijls moeilijke keuzes, maar altijd in het algemeen belang en de toekomst van onze inwoners.

Keuzes die vertrekken vanuit een eerlijk, democratisch, groen, betaalbaar, warm, verbindend en sociaal beleid.

Er zijn nieuwe uitdagingen die we moeten aanpakken zoals de 10% kinderarmoede in onze gemeente, het uitwerken en toepassen van een degelijk duurzaam klimaatplan, de verkeersveiligheid verder verbeteren via concrete en efficiënte maatregelen, de participatie en inspraak van de inwoners verder uitbouwen.

De politiek heeft de laatste jaren een slecht imago, soms terecht soms onterecht. We moeten daarom verder werk maken van de betrokkenheid van de mensen, we moeten middelen en macht durven overdragen aan de wijkplatforms want de inwoners zijn de ervaringsdeskundigen in hun eigen straat. Maatregelen op diverse beleidsdomeinen in een buurt, moeten daarom zeker overlegd worden met de buurt. Dat levert betere en dikwijls goedkopere oplossingen op.

We blijven volop kiezen voor **inspraak en participatie** en de inwoners van Wachtebeke actief te **betrekken bij het beleid**.

Via onze 19 adviesraden, onze wijkplatforms. Informeren en sensibiliseren via onze infovergaderingen, onze website en facebookpagina, onze infoblad WaWijzer, het digitaal bord aan het gemeentehuis en het digitaal nieuwsbericht.

Sociaal, omdat we iedereen gelijke kansen willen geven en niemand willen achterlaten. Er komt daarom een sterk armoedebestrijdingsplan via een coördinatie van diverse bestaande en nieuwe maatregelen, met alle partners die op dit vlak actief zijn. Het OCMW neemt op dit domein een stimulerende en coördinerende rol op zich.

Ons **woonzorgcentrum** bestaat meer dan 20 jaar, en binnen ongeveer 12 jaar is dit gebouw niet echt meer geschikt voor de huisvesting van mensen die we lief hebben. We willen zekerheid bieden aan de oudsten onder ons. Daarom zal dit gemeentebestuur in de komende 2 jaar, een beslissing nemen of we op korte termijn ons woonzorgcentrum laten opgaan in een openbare welzijnsvereniging, of bij een VZW aansluiten.

Met veel ambitie en enthousiasme, gaat deze nieuwe bestuursploeg de **grote uitdagingen** aan. Laat ons beginnen !



Rudy Van Cronenburg

Bevoegd voor algemene beleid, intergemeentelijke samenwerking, wijkwerking, politie, brandweer, personeelszaken, voorzitter vast bureau OCMW.

1. Communicatie – participatie

Via bestuurlijke vernieuwing wensen wij de waarden 'klantvriendelijkheid', 'betrokkenheid' en 'kwaliteit' te integreren in de werking van alle gemeentelijke instellingen op ons grondgebied. Respect voor iedere inwoner is de leidraad, iedereen krijgt een eerlijke, gelijke behandeling, geen vriendjespolitiek.

- Het verder uitwerken van een performante gemeentelijk structuur, want $1 + 1 = 3$ bij samenvoeging Gemeente- en OCMW-diensten) in functie van de noden van onze inwoners
- De samenwerking/samensmelting (in fasen) van gemeenschappelijke diensten van het OCMW/gemeente realiseren.
- De samenwerking met andere publieke en/of private partners om onze beleidsdoelstellingen maximaal te realiseren
- Na vastleggen van de doelstellingen wordt een beleidsplan uitgewerkt waarvan de belangrijkste beslissingsmomenten worden opgevolgd en waarbij de voortgang systematisch besproken binnen CBS.

Communicatie en participatie zijn ons handelsmerk geworden. De adviesraden worden ernstig genomen. Van kind tot senior heeft nu een stem in het beleid. We hebben nu niet minder dan 19 adviesraden in Wachtebeke. Belangrijker is dat de democratie beter werkt met participatie.

De wijkwerking is een prachtig voorbeeld van waar de inwoners zelf toe in staat zijn in hun eigen wijk en straat. We willen dit de komende 6 jaar nog verder uitbouwen, via het doorschuiven van financiële middelen naar de wijkplatforms. Ze zijn allen onbetaalde vrijwilligers en hebben bewezen zorgvuldig met geld om te gaan.

De belangrijkste prioriteiten zijn:

- **De wijkwerking verder uitbouwen** als inspraakorgaan en verdere delegatie van bevoegdheden en middelen vanuit college en gemeenteraad, om de betrokkenheid van de wijkbewoners te vergroten. Op 5 jaar tijd is al een gigantische stap gezet naar een veel grotere participatie en betrokkenheid van onze inwoners bij het ontwikkelen en uitvoeren van het beleid. Er wordt nu gewerkt aan verder uitbouw van onze wijkplatforms, nieuwe initiatieven uitwerken rond bevorderen sociale cohesie in de wijken, een signaal functie vervullen inzake melden problemen inzake verkeersveiligheid, veiligheid, milieuzorg, erfgoed, wegenwerken, enz. We kunnen daarom, indien goede concrete projecten worden ingediend, meer middelen beschikbaar stellen aan de wijkplatforms bij de uitvoering van die doelstellingen ervan. Inwoners van een wijk zijn ervaringsdeskundigen voor hun eigen omgeving.
- **D.m.v. informatieavonden werken aan een duurzame dialoog tussen burger en bestuur.**
- Een nog betere communicatie naar de bewoners
- **De blijvende waardering van de 19 adviesraden** zodat een echt participatieproces op gang komt, ook met organisatie van jaarlijkse Staten Generaal en Algemene Vergadering van de adviesraden .

2.Veiligheid is een basisrecht



Het is de taak van de overheid (ook lokale) om de veiligheid van haar inwoners te garanderen. Wachtebeke is in vergelijking met andere steden en gemeenten een veilige gemeente. Het is echter belangrijk om ook de zogenaamde 'kleine' criminaliteit, overlast aan te pakken die mensen bang maken. Wij willen een samenleving bouwen op vertrouwen, niet op angst.

Veiligheid is een basisrecht zoals het recht op werk, wonen en onderwijs. Het gemeentebestuur wil effectief geweld en criminaliteit krachtadig aanpakken samen met de politie. Onze gemeente scoort bv. slecht in Oost Vlaanderen inzake familiaal geweld. Samen met sociale diensten zoals OCMW en CAW en de sociale cel van de politie willen we hier echt iets aan doen. De ogen sluiten voor het misbruik is geen optie.

Jongeren veroorzaken soms problemen, daarom moeten we spreken met hen en luisteren. Bestrafen waar nodig. Maar ook een beleid uitwerken in samenwerking met de jeugdconsulent, school, familie, Drugpunt, het wijkplatform en politie. Een aanbod creëren inzake activiteiten om deze jongeren een positief doel te geven om zich uit te leven.

Wij staan voor een breed veiligheidsbeleid dat steeds op drie sporen werkt: voorkomen, herstellen en sanctioneren. Een vooruitstrevend veiligheidsbeleid gaat verder dan enkel het beschermen tegen geweld of inbraak, maar kies resoluut voor een integrale aanpak waarbij alle elementen van onveiligheid worden aangepakt.

Mogelijke maatregelen

- De **sociale inspecteurs van de politie** worden nog meer daadwerkelijk ingeschakeld om aan preventie te doen in de wijken.
- Constante aandacht en gerichte acties voor gemeentelijke prioriteiten in het **zonaal veiligheidsplan**.
- **Verder uitbouwen van het BIN en ook via lidmaatschap Be Alert en Whats app.** Accent op preventie van diefstallen door sterkere promotie van aansluiting bij BIN en Be Alert bij bevolking.
- Om de reactiesnelheid van hulpdiensten bij ongeval of brand te verhogen willen we een **Ambulancepost** op ons grondgebied realiseren (Snelst Adequate Hulp)
- Pakkans vergoten via goed gebruik van ANPR camera
- We **sensibiliseren en informeren** de inwoners over veiligheid in al zijn facetten, gaande van valpreventie, diefstal, CO-vergiftiging, brand- en inbraakveiligheid tot verkeersveiligheid
- We geloven in de kracht van jongeren om hun steentje bij te dragen inzake veiligheid, zodat uitgaan leuk blijft. **We gaan geweld, pesterijen en overlast op pleinen en rond fuiven tegen.** De evenementen worden voorbereid met politie en noodplanningsambtenaar. De politie houdt tijdens en na het evenement een oogje in het zeil.
- **Bewakingscamera's** zetten we doordacht in, op plaatsen met een reëel veiligheidsrisico. We willen niet evolueren naar een samenleving met een camera op elke hoek van de straat, maar bewakingscamera's zijn wel een belangrijk middel in de strijd tegen criminaliteit, zoals fysiek of seksueel geweld, ramkraken of andere inbraken. En in de strijd tegen overlast.
 - **intra familiaal geweld** is ook voor lokale besturen een belangrijk veiligheidsprobleem. Daarom sensibiliseren we over deze problematiek, onder meer via algemene acties en schoolvoorstellingen. Als lokaal bestuur werken we hiervoor intensief samen met de politie(-zone) en de hulpverlening
 - We organiseren **buurtbemiddeling**. Buurtconflicten hebben een negatieve impact op het veiligheidsgevoel en de levenskwaliteit in een buurt. De meerderheid van deze conflicten zijn te wijten aan gebrekkige communicatie tussen buurtbewoners. Bij buurtbemiddeling leren conflicterende partijen met elkaar communiceren en samen op zoek gaan naar een duurzame oplossing voor hun problemen
 - De **G.A.S. (Gemeentelijke Administratieve Sancties)** worden maximaal gebruikt om vandalisme en andere kleine criminaliteit tegen te gaan en te beteugelen .
 - Gerichte Aanpak van **preventie en repressie van daders van Zwerfvuil en Sluikstorten**.

3. Een nieuw performant personeelsbeleid

Dit bestuur wil verdergaan met de uitbouw van een modern personeelsbeleid. Wij hechten belang aan het werken met personeel

dat goed opgeleid is, dat een groot verantwoordelijkheidsgevoel heeft en sterk gemotiveerd en betrokken is.

Onze aandacht gaat uit naar:

- een efficiënt selectie- en aanwervingsbeleid waar bij nieuwe aanwervingen zoveel mogelijk gekozen wordt voor contractuele functies en waar aanwervingen gebeuren volgens een professionele aanpak: de juiste man/vrouw op de juiste plaats.
- groeikansen voor de medewerkers met recht op feedback, gekoppeld aan vorming en opleiding
- een goede balans tussen vrije tijd en arbeidstijd voor de medewerkers
- streven naar promotiekansen voor gemotiveerde personeelsleden (horizontaal en verticaal)
- verbouwen van het gemeentehuis zodat het personeel, dat direct met de bevolking in contact komt, samenzit in één gebouw: het gemeentehuis.

Het doel van een modern en efficiënt personeelsbeleid- en beheer is niet alleen kostenbesparing, maar ook het garanderen van een kwaliteitsvolle dienstverlening voor de inwoners van onze gemeente. Onze inwoners moeten kunnen rekenen op heldere informatie, op ruime openingstijden van de gemeentelijke diensten, op een eenvoudige toegang via een één-loketsysteem en op een snelle behandeling van al hun aanvragen.

Een goede verstandhouding tussen bestuurders en medewerkers staat hierbij centraal.

De beleidslijnen van het gemeentebestuur worden door de mandatarissen uitgetekend en door het personeel tot uitvoering gebracht. Klantgerichtheid staat centraal, naar de inwoners toe. Iedereen is op zijn plaats verantwoordelijk voor een gedeelte van de goede werking van de gemeente. Vertrouwen geven en krijgen is op alle niveaus belangrijk. Eerlijkheid, inzet, creativiteit, loyaliteit en collegialiteit zijn belangrijke waarden.

Fusie met buurgemeente(n)? We zullen de komende 6 jaar de mogelijkheden en opportuniteiten onderzoeken om met 1, 2 of 3 buurgemeenten te fuseren. Dit zal enkel gebeuren na vergelijkende afweging van alle vóór – en nadelen van de mogelijkheden. Ook na raadplegen van de bevolking over de voorstellen.

Bevoegdheden van Piet Penneman



**Bevoegd voor
burgerzaken,
financiën,
ICT,
kerkfabrieken,
Ruimtelijke ordening,
Lokale economie en
middenstand**

4. Financiën :

Dit bestuur wil de ingeslagen weg verder zetten, een gezond financieel kader is noodzakelijk voor het realiseren van de ambities. Pas als de zaken financieel op orde zijn, is er de ruimte om te investeren. Deze bestuursploeg wil garant staan voor een financieel gezonde gemeente, wat ook de uitdagingen zijn die op ons afkomen. We steken niet onder stoelen of banken dat het de komende jaren een uitdaging wordt om onze gemeentefinanciën gezond te houden. De overheid wijst de gemeente steeds meer taken toe, wat er toe leidt dat we steeds meer en hoger opgeleid personeel dienen aan te werven, wat een hoger kostenplaatje met zich meebrengt.

Naast de exploitatie-kosten en ontvangsten, hebben de investeringen een belangrijke impact op de algemene financiële toestand. Wat de exploitatie betreft willen we de ontvangsten steeds hoger houden dan de kosten, zodat er ruimte blijft voor investeringen. We dienen te bekijken hoe we de negatieve gevolgen van de federale taks-shift op onze gemeentelijke inkomsten eventueel moeten opvangen. Het gemeentelijk patrimonium behelst veel gebouwen, die kosten de gemeente aan verbouwingen, renovatie, onderhoud, verwarming,... en personeel. Gemeentehuis, kerk centrum, kerk Overslag, gemeentewerf, cultuurhuis en bibliotheek, Zwarte Ruiters, Kasseiken... jeugdlokalen en Bazaarken, kinderopvang BKO, rusthuis De Mey en het oud rusthuis. Om onze gemeentefinanciën onder controle te houden moeten we afwegen welke gebouwen noodzakelijk in ons bezit moeten blijven en welke niet.

Investerings :

- We plannen in deze legislatuur 4 grote wegeniswerken: Ramonshoek (in uitvoering), dorpskernvernieuwing fase 3, Sint-Franciesdijk en de gescheiden fietspaden langs de N449.
- **Het patrimonium** van de gemeente verdient de nodige aandacht. De integratie van gemeente-ocmw in één huis, kerk Overslag, BKO,... Om het budget niet te zwaar te belasten kan hierbij gekeken worden naar desinvesteringen en/of PPS-constructies.

We gaan uit van volgende principes :

- effectief en kosten-efficiënt organiseren, spaarzaam begroten, dat wil zeggen erover waken dat nieuwe beleidsinitiatieven BINNEN het begrotingskader gerealiseerd worden en GERICHT investeren in de nieuwe taken die op ons afkomen
- geen wijziging van de gemeentelijke tarieven voor de hoofdbelastingen (PB en OV)
- de huidige reglementen en bijhorende budgetten moeten geëvalueerd en bijgestuurd worden op basis van onze nieuwe doelstellingen en/of concrete situaties
- inzetten op een doorgedreven samenwerking met intercommunales, buurgemeenten of andere samenwerkingsverbanden om kosten te besparen en/of voor een efficiëntere werking
- maximaal gebruik van subsidies voor de realisatie van allerlei projecten en hierbij denken we vooral aan de geplande openbare werken. De subsidies kunnen helpen om onze leningslast binnen aanvaardbare perken te houden.
- we trachten de gemeentelijke overdrachten onder controle te houden.
- inzetten op een slanke maar efficiënte administratie, zonder voorbij te gaan aan uitdagingen die we verplicht dienen op te nemen
- het consolideren van de gezondere situatie van het WZC, om te streven naar toetreding van ons WZC in een openbaar zorgbedrijf op korte termijn. Indien deze piste via een openbaar zorgbedrijf niet lukt, kan de piste van een VZW-structuur bewandeld worden
- aandacht voor sociale en gezinsvriendelijke corrigerende maatregelen

5. Middenstand en lokale economie

Het ondernemersklimaat kan verbeteren in onze gemeente. De lokale economie en tewerkstelling moet gestimuleerd worden door het benutten van allerlei opportuniteiten, hoe bescheiden deze ook mogen zijn. In het algemeen is een nauwe betrokkenheid van lokale handelaars met de inwoners een must om ons kernversterkingsbeleid te doen slagen. Een bloeiende en gezellige gemeenschap heeft nood aan een (basis)aanbod aan plaatselijke winkels, cafeetjes en eet- en slaapgelegenheden. In lokale winkels kan iedereen snel terecht, ook mensen die minder goed te been zijn. Bovendien creëert een levendige lokale economie ontmoetingsplaatsen en -momenten. Een gemeente met een duurzaam economisch weefsel is een gemeente die inzet op lokaal ondernemerschap.

Wat (proberen) we te doen :

- het uitbreiden van de lokale adviesraad, die vandaag focust op de middenstand, naar alle zelfstandigen en vrije beroepen
- het vermijden van het heffen van lokale taksen op zelfstandige activiteiten
- het ontmoedigen van extra baanwinkels en lokale initiatieven om wonen en winkelen in de dorpskern opnieuw aantrekkelijk te maken te stimuleren (bv. bebloeming), de herinrichting van het Dorp Fase III is hierin een cruciale stap.
- de zaterdagmarkt brengt 'leven in de brouwerij', de organisatie van een boerenmarkt samen met andere partners kan hiertoe eveneens bijdragen, tevens wordt hier de duurzaamheid kracht bijgezet
- onze bewoners bij bepaalde gelegenheden geschenkbonnen geven die ze kunnen gebruiken bij lokale winkeliers
- als een handelszaak gelegen is in een gebied waar openbare werken aan de gang zijn, doen we extra inspanningen om de hinder tot een minimum te beperken (cruciaal bij Fase III van het dorp)
- we helpen zoeken naar panden die tijdelijk als pop-up winkel kunnen gebruikt worden om zo ondernemers de kans te geven de slaagkansen van hun zaak te testen
- nieuw leven trachten te blazen in de KMO-zone op Walderdonk

6. ICT en moderne technologieën

'Nieuwe' technologieën zijn niet meer weg te denken uit het dagelijks leven. De gemeente dient in te pikken op deze trend, en mee te gaan met zijn tijd.

Wat willen we doen ?

- We willen onze gemeentelijke website vernieuwen. De huidige versie heeft duidelijk beperkingen en vooral de zoekmodaliteiten moeten verbeterd worden. De website is immers de belangrijkste bron waar inwoners algemene zaken gaan opzoeken. Bij de nieuwe site zal 'de klant/bezoeker' centraal gesteld worden.
- Een onderdeel van de nieuwe website is het e-loket. Tot op heden konden verschillende afschriften via het e-loket aangevraagd worden maar niet aangeleverd worden. Het nieuwe e-loket moet niet alleen de aanvraag maar ook de aflevering digitaal zijn.
- Onze informaticastructuur draait nog op lokale servers die ontdubbeld zijn, deze cruciale apparatuur moet ongeveer om de vijf jaar vervangen worden. De nieuwe technologieën steunen meestal op 'cloud'-oplossingen. Deze vergen geen onderhoud ter plaatse en zijn zeer flexibel. De oefening om deze overstap te doen, staat gepland.
- 'The internet of things' – Smart City is een nieuwe tendens waar onze gemeente ongetwijfeld bruikbare elementen kan uithalen, deze moeten enkel afgewogen worden ten opzichte van het kostprijs. Er wordt gedacht aan verkeerstellingen, vulgraad van vuilnisbakjes meten, tevredenheid meten, inventaris materiaal, tracking voertuigen, ...

7. Ruimtelijke ordening

Onze gemeente beschikt over heel wat open ruimte en we willen dit graag zo houden. We willen nog meer aandacht voor een aangename openbare ruimte en fraaie omgeving.

Uitgangsprincipes :

- bij elke (her)inrichting van de publieke ruimte met er aandacht zijn voor voldoende groen, speelkansen voor kinderen, veiligheid en ontmoeting.
- werk maken van diverse plannen om maximale kansen te geven voor wonen en aan onze kmo's, om de tewerkstelling te laten groeien. Indien de opmaak van een RUP of masterplan hierin kan bijdragen dient dit overwogen te worden
- het groene en landelijke karakter maximaal behouden in het bijzonder buiten ons centrum
- inbreiding/verdichten met aandacht voor groen, verdichten zonder verstikken, elk geval dient apart en verstandig bekeken te worden
- mogelijkheid onderzoeken om een bestaand woninguitbreidingsgebied aan te snijden (in functie van de woonbehoefte)
- op vlak van handhaving staat onze gemeente nog in de kinderschoenen, enkel na een klacht of flagrante overtreding worden er stappen gezet. Het opstellen van een stappen- en prioriteitenplan is noodzakelijk om dit meer te stroomlijnen. Hiervoor kan een samenwerking opgestart worden met bv. Veneco

8. Burgerzaken

Een correcte dienstverlening aan de burger moet centraal staan.

Via bestuurlijke vernieuwing wensen wij de waarden 'klantvriendelijkheid', 'betrokkenheid' en 'kwaliteit' te integreren in de werking van alle gemeentelijke instellingen. Respect voor iedere inwoner is de leidraad, iedereen krijgt een eerlijke, gelijke behandeling. Een correcte dienstverlening voor iedere burger is belangrijk en externe communicatie moet ervoor zorgen dat de gemeente bij haar bewoners zichtbaar wordt en uitstraling krijgt. We streven naar een modern dienstverleningscentrum met een centraal loket voor alle gemeentelijke diensten – gemeente, ocmw en Cultuurhuis.

Wat willen we doen?

- Eén loket voor de dienstverlening in gemeente, cultuurhuis en ocmw. Dit kan zeer belangrijk zijn indien we later tot een fusie met andere gemeente(n) gedwongen worden of vrijwillig overgaan, dan moeten voor onze inwoners op hun eigen gemeente de essentiële diensten voor de bevolking blijven bestaan. De organisatie van een front- en backoffice maakt hier een essentieel deel van uit.
- uitbouw van een vergaand E-loket als onderdeel van een nieuwe website
- digitalisering van documenten/aktes
- het organiseren van persoonlijke ontvangsten door het college ter gelegenheid van speciale gebeurtenissen (jubilea, 100-jarigen, ...)

8. Kerkfabrieken

De kerkfabrieken zullen de komende maanden en jaren onderworpen worden aan grote veranderingen. Deze veranderingen zullen ook zijn weerslag hebben op de gemeente.

Wat zal er concreet gebeuren ?

- We zullen vanaf 2019 niet langer een bijdrage moeten leveren aan de kerkfabriek van Mendonk. Eind 2019 zal de kerkfabriek van Overslag opgaan in de kerkfabriek Centrum. Vanaf 2020 spreken we over een CKB (centraal kerkbestuur).

- De herbestemming van de kerk Overslag is een project dat moet verdergezet worden. Na het onderzoek wat de inwoners het liefst zouden hebben wat er met de kerk moet gebeuren, zal er ook een haalbaarheidsstudie worden uitgevoerd om de gewenste bestemming af te toetsen (dit laatste project is onderworpen aan een selectie)
- Het patrimonium wat behoort tot de gemeente maar in gebruik is door de kerk, of niet langer in gebruik is moet aan een evaluatie onderworpen worden. Hieraan denken we aan de kerk van Overslag, de pastorijen, de Vierschaar, de centrumkerk.
 - Bij behoud van de kerk Overslag zullen bepaalde investeringen moeten gedaan worden.
 - De pastorijen worden niet langer gebruikt als pastorie, verkoop zal overwogen worden.
 - De secretariaatswerken waarvoor momenteel de pastorie gebruikt wordt, dienen elders ondergebracht te worden, de Vierschaar lijkt een evidente oplossing.
 - Binnenkort zal ook de buitenrenovatie van de centrumkerk starten, er zal gevraagd worden aan de kerkfabriek om een deel met eigen middelen te bekostigen



EDDY HEIRWEGH

Schepen van Openbare Werken begraafplaatsen en landbouw en feestelijkheden

8. Openbare werken

- Een degelijk wegennet, een goed rioleringsstelsel, veilige fiets- en voetpaden zijn essentieel voor een prima opdracht voor openbare werken. Het blijft een steeds

wekerende opdracht, want wegen, fietspaden en rioleringen blijven niet eeuwig meegaan.

In de voorbije legislatuur zijn al heel wat wegen en rioleringen verbeterd of aangelegd, andere werden opgestart en krijgen nu uitvoering in deze legislatuur. Zoals het verder afwerken van de 3^{de} fase dorpskernvernieuwing, gescheiden rioleringsstelsel verder uitbouwen in een aantal straten. Sint Franciesdijk en klein Axelsvaardeken vernieuwen, regelmatig onderhoud van landbouwwegen en trage wegen, waarvoor we jaarlijks een budget voorzien. Dat zijn onze prioriteiten inzake grote investeringswerken voor de komende legislatuur.

Het uitvoeren van andere nieuwe projecten is afhankelijk van de financiële marge die we creëren in de volgende jaren.

Wat willen we?

- opportuniteiten onderzoeken om via PPS- (Publiek Private Samenwerking) formule nog noodzakelijke investeringen te realiseren.
- het Gemeentelijk patrimonium in degelijke staat brengen en houden, of verkoop van gebouwen.
- Kerk van Overslag een nieuwe bestemming geven na inspraak bevolking .

Vergroening BEGRAAFPLAATS

De plannen voor een vergroening van het gemeentelijk kerkhof zijn gemaakt, subsidie is toegezegd. We willen het komende jaar de eerste fase van het project realiseren. Verdere uitvoeringsfases zullen afgewogen worden inzake kostprijs, duurzaamheid en wenselijkheid.



Op Het kerkhof op Overslag wordt begin 2020 de graven aan de rechterkant geruimd.

De graven aan de linkerkant van het kerkhof kunnen blijven liggen tot de uiterste datum van 30 juni 2034. Graven kunnen tegen kostprijs overgebracht worden naar de hoofdbegraafplaats in Molenhoek.

Wachtebeke leeft en feest

Het gemeentelijk feestcomité wil vernieuwen. Nieuwe medewerkers aantrekken om een aantrekkelijk aanbod te bieden aan onze inwoners: zowel voor jong als ouder. Een nieuw aanbod bieden, dat nieuwe mensen naar de kermissen en jaarmarkt lokt. De wijkkermissen nieuw leven inblazen. Binnenkort het aanbod voor 2019 beschikbaar.





Bevoegdheden van Peter Van Bambost



**PETER VAN
BAMBOST**

**Schepen van
milieu, sport,
jeugd, cultuur,
toerisme,
mobiliteit**

9. Mobiliteit: het onveiligheidsgevoel verminderen

Mobiliteit is één van de grootste bekommernissen van onze bevolking. Er zijn de voorbije 6 jaar heel wat inspanningen geleverd voor een veiliger verkeer. Toch moet in Wachtebeke fietsen en wandelen nog aantrekkelijker worden. Met de voltooiing van het fietspad op de voormalige spoorwegbedding, het dubbele gescheiden fietspad langs de N449 van Zaffelare naar Zelzate, het fietspad op Ramonshoek, het fietspad in de Puttestraat worden nog heel wat missing links ingevuld.

De komende zes jaar willen we een fietsvriendelijk klimaat uitbouwen met schoolstraten en veilige fietsinfrastructuur. Ook de voetpaden zullen we opwaarderen in de kernen en in de omgeving van de openbare gebouwen en rusthuizen.

We ijveren samen voor een ambitieuze en duurzame mobiliteit, op maat van onze inwoners. We volgen het STOP-principe: eerst stappen, dan trappen (de fiets), dan openbaar vervoer en dan pas de personenwagen. Met nieuwe, aangename, voetgangersvriendelijke omgeving in het centrum creëren we ontmoetingsplaatsen voor mensen. Voor korte verplaatsingen blijft de fiets het duurzaamste vervoermiddel. We bouwen dan ook een beleid uit dat de rol van de fiets herwaardeert.

We moeten de kansen van onze specifieke geografische ligging optimaal benutten. Om iedereen vlot naar zijn bestemming te leiden is een goede bewegwijzering een strikte noodzaak. In de mate van het mogelijke dient het doorgaand vrachtverkeer uit het centrum geweerd te worden, maar Wachtebeke kan dit niet alleen realiseren, we zullen met onze buurgemeenten en de vervoersregio met stevige argumenten moeten komen om dit te verwezenlijken. Op de lokale wegen past het doorgaand verkeer zich aan het leven op straat aan en niet omgekeerd.

Wachtebeke wil in elke woonwijk het zone 30-regime. Dit betekent dat sluiproutes door woonwijken onaantrekkelijk gemaakt worden, dat de geluidsoverlast vanwege auto's vermindert en dat traag rijdende auto's veel minder fijn stof uitstoten. Dit in functie van meer verkeersveiligheid zodat kinderen, ouders en passanten de straat opnieuw als speel-, beweeg- en ontmoetingsruimte kunnen gebruiken. Wij zetten ook in op een kwaliteitsvolle infrastructuur voor voetgangers en fietsers: een veilig fietsnetwerk en loopzones zonder gevaren. Mensen meer overtuigen om te fietsen en te voet te gaan en voor korte afstanden geneigd zijn om minder de auto te nemen. Dit kan bijvoorbeeld door te zorgen voor doorsteken en het her opwaarderen van trage wegen en door extra aandacht te besteden aan punten waar veelvuldig wordt overgestoken om te bevorderen dat kinderen en mensen die moeilijk te been zijn zelfstandig over straat kunnen gaan.

Bij elke (her)inrichting van de publieke ruimte moet er aandacht zijn voor voldoende groen, speelkansen voor kinderen, veiligheid en ontmoetingsgelegenheid voor verschillende generaties. Zeker in buurten en wijken met meer kwetsbare inwoners komt het erop aan om de sociale cohesie en het mentale en fysieke welbevinden te bevorderen.

De belangrijkste prioriteiten inzake verkeersveiligheid zijn:

- Prioriteit voor de zwakke weggebruiker bij aanleg/vernieuwing van wegen, via infrastructurele werken voor het vertragen van de verkeersnelheid
- In overleg gaan met buurgemeenten, regio en Vlaamse gewest om doorgaand vrachtwagenproblematiek te verminderen
- Waar er nood aan is, worden bijkomende fietsstallingen geplaatst.
- De **spoorlijn 204 voor personenvervoer** van Zelzate(of Terneuzen) naar Gent is een prioriteit. Alle bedrijven in de Gentse kanaalzone, de gemeentebesturen, het havenbedrijf, alle vakbonden en Vlaamse overheid zijn voorstander van deze spoorlijn, die zowel qua tewerkstelling, mobiliteit als milieu een noodzakelijke positieve maatregel zou zin. Nu nog de NMBS overtuigen.
- Verkeersveiligheid ook een prioriteit: met diverse maatregelen die een **ingreep doen in de infrastructuur** om de snelheid af te remmen, verkeersopvoeding, en sanctionerende maatregelen naar overtreders.
- Verdere **uitbouw van ons Fiets -en voetpadennetwerk** en Trage wegen plus onderhouden van deze paden.

10. Een klimaatgezond Wachtebeke

De jongeren die betogen op straat wijzen de ouderen de weg. Het gaat over hun toekomst, dus hebben ze alle recht om voor hun toekomst op te komen.

Het Wachtebeekse gemeentebestuur wil een voorbeeldfunctie opnemen inzake maatregelen voor de doelstelling tot een klimaatneutrale gemeente. Altijd het principe van duurzaamheid te hanteren in haar beleidsmaatregelen. De gemeente heeft een voorbeeldfunctie. Maar er zal vanuit de bevolking ook veel medewerking van onze inwoners nodig zijn. De gemeente wil daarbij helpen met duurzame voorstellen inzake energiebesparing, isolatie, verkeer, gebouwen, andere vormen van energievoorziening. Investeren in zonnepanelen op gemeentelijke gebouwen.

De mondiale klimaatcrisis drukt ons met de neus op de feiten: als we niet duurzaam omgaan met onze energiebronnen en water- en luchtvervuiling niet bestrijden, wordt de schade voor onze kinderen enorm. Bovendien betekent zorg dragen voor het leefmilieu in de buurt ook een aangename omgeving om te wonen. Door vandaag aandacht te hebben voor groen, door geluids- of lichthinder te beperken en beter om te gaan met afval, kunnen we ook morgen nog van onze buurt genieten.



Wat te doen?

- doelstellingen van burgemeestersconvenant waarmaken:
- **Klimaatplan** (40% CO² reductie tegen 2030) waarmaken. Door toepassing op eigen infrastructuur en bij de bevolking draagvlak creëren. Met informatieavonden, wijkcompetities, volgehouden communicatie en bewustmaking.
- **Gemeenschappelijke aankopen stimuleren** (bv. via wijkplatforms) van bv. zonneboilers, wijkverwarming, zonnepanelen, enz. We willen **de energiefactuur voor iedereen verlagen** met energiebesparingen, met uiteraard de hulp van de inwoners. We moedigen de inwoners aan om te participeren in coöperatieve vennootschappen voor hernieuwbare energie.
- **Voorbeeldfunctie van gemeente inzake aankoop wagenpark, isolatie en energievoorziening.**

- We worden **een FairTrade**-gemeente. Het gemeentebestuur consumeert, koopt of verkoopt enkel producten van eerlijke handel of duurzame, lokale landbouw.
- Voorwaarden opleggen vanuit de gemeente inzake **isolatie**: vergunningsmatig, gezinnen stimuleren om samen hun dak te laten isoleren.
- **lokale democratie uitbreiden** via wijkplatforms met concrete opdrachten inzake sociale cohesie, erfgoed, inspraak, netheid omgeving, natuurbehoud en verkeer
- **huisvuil**: aanbieden aan inwoners van mogelijkheid om afval te brengen aan eender welk recyclagepark in IDM zone.
- naast preventieve maatregelen ook een strenge **aanpak van zwerfvuil en sluikstorten** via GAS reglement en handhaving.
- Accent op **duurzaam onderhoud van onze wegen, fietspaden, veilige voetpaden** en groenzones onderhouden en aanleggen op basis van een vastgelegde planning.
- Onze **begraafplaats** in de Molenhoek **vergroenen** in fases.
- mogelijkheden onderzoeken om collectieve **volkstuintjes** te voorzien
- **Bewonerscoöperatieven** produceren samen energie met een windmolen in de buurt of -zonnepanelen op het dak van openbare gebouwen.
- **Een warmtenet** kan zorgen voor groene warmte voor de hele wijk Zo bouwen we de energie van de toekomst uit: hernieuwbaar, schoon en dicht bij huis. We leggen daarom contacten met grote bedrijven en omliggende gemeenten in de omgeving om een warmtenet te kunnen realiseren. Onderzoeken en bespreken met bedrijven en buurgemeenten over mogelijkheden.
- Sensibiliserende acties blijven belangrijk, zowel voor eigenaars als voor huurders. In de eerste plaats richten we ons hier bij op **rationeel energiegebruik**.
- De distributienetbeheerders voor elektriciteit zijn verplicht een bepaald aantal energiescans uit te voeren. Ze doen hierbij een beroep op de **energiesnoeiers**. Voor de bewoner is deze scan helemaal gratis. We willen alle relevante informatie verzamelen op één plaats bv. binnen een **energieloket**.
- Onze openbare verlichting op 10 jaar tijd **omschakelen naar LED of andere duurzamere en goedkopere technologie** .

Investeren in **welvaart, leefmilieu en een betrouwbare energievoorziening** tegen stabiele prijzen zijn de kernrijfveer van onze lange termijn visie die de opeenvolgende legislaturen overstijgt.

Hernieuwbare energie vraagt 'out of the box' denken met oog voor alle innovaties die op ons af komen. Beter een goede oplossing voor de lange termijn dan snel beslissen op basis van verzoeken door energiemaatschappijen.

Zorg dragen voor elkaar en voor de toekomst begint lokaal. We bouwen een lokaal duurzaam beleid uit met oog voor onze omgeving. Duurzaamheid gaat niet alleen om meer groen. Het gaat om het maken van keuzes die de tand des tijds kunnen weerstaan en die de fundamenten leggen voor een betere wereld. Het is bouwen aan een solide lokale gemeenschap.

Verfraaiing en bebloeming omgeving

Waar mogelijk willen we bloemen of bloeiende struiken voorzien en deze uiteraard ook onderhouden. Woekerende wilde bloemensoorten moeten in toom gehouden worden, overhangende takken op tijd gesnoeid en opgeruimd en de talrijke her en der verspreide vervuilde borden moeten dringend schoongemaakt worden. Aangezien wij trots zijn op onze steeds **mooier wordende gemeente** willen we er graag de aandacht van bezoekers op trekken door het plaatsen van gele borden aan de gemeentegrenzen. Bermen, grachten en private waterlopen moeten beter onderhouden worden en het

herstel van de landbouwwegen verder gezet. Wij willen onze inwoners ook beter informeren over het krijgen van Vlaamse subsidies om wilgen te knotten, hagen te planten enzoverder.

11. VRIJE TIJD in Wachtebeke is een feest

Sport , jeugd, cultuur en toerisme

Wachtebeke LEEFT en we willen dit nog verder uitbouwen.

Het bestuur van Wachtebeke wil een vooruitstrevend beleid inzake jeugd, sport, cultuur en toerisme realiseren. In nauwe samenwerking met alle belanghebbenden binnen de gemeente een creatieve, actieve en gezellige gemeente waarmaken waar iedereen aan zijn trekken kan komen.

Een belangrijke inspanning zal geleverd worden om de niet georganiseerde jeugd beter te bereiken.

11A: De belangrijkste prioriteiten inzake cultuur zijn:

Het is essentieel dat iedereen die dat wil toegang heeft tot het volledige cultuuraanbod. Mensen mogen niet botsen op financiële, praktische of sociale obstakels. Cultuur stimuleert sociaal contact, werkt gemeenschapsvormend, is een ideaal middel tegen verzuring en geeft ons een ruime en open blik op de wereld.

WAT DOEN WE ?

- - We maken een **divers cultureel aanbod** mogelijk voor elke portemonnee.
- -**Onze bibliotheek** is meer dan rijen boeken. We besteden verder extra aandacht aan een laagdrempelige bibliotheek, analoog en digitaal. In deze digitale lijden heeft de 40 procent van de bevolking zonder internetabonnement extra nood aan een publiek informatie- en ontspanningsaanbod, in boekvorm, op cd, dvd, cd-rom, enz. We laten inwoners mee het cultureel aanbod binnen de gemeente bepalen.
- We voeren **gerichte acties om financieel zwakkere doelgroepen**, zoals senioren, mensen in armoede, studenten, scholieren en kleuters, in contact te brengen met cultuur.
- We **stimuleren lokaal creatief talent** door de organisatie culturele activiteiten met eigen inwoners
- -We voorzien in het cultuurhuis Safarken een **prioriteit voor optredens van lokale artiesten, verenigingen, bands.**
- **UITPAS** voor onze inwoners realiseren.
- De realisatie van een wijkgerichte werking cultuur waarbinnen aandacht is voor:
 - 1.**De reactivering van lokale verenigingen en kermissen** met materiele en financiële steun
 - 2.**Lokale initiatieven van bewoners** ondersteunen (straatfeest, speelstraat, barbecue op de nationale feestdag,...)
 3. De **5 wijkplatforms verder ondersteunen** in hun opdracht om de sociale cohesie te bevorderen, liefst in nauwe samenwerking met de buurt of straatfeestcomités

4. Gesprekken met de **scholen om na de schooluren hun poorten te openen**, voor sport, cultuur, ontspanning en om bij te leren. We moedigen onderwijsinstellingen aan om daarvoor samen te werken met sociaal-culturele verenigingen, sportverenigingen en jongerenorganisaties. We willen ook een voldoende groot en divers aanbod aan kunst- en muziekonderwijs.

11B: De belangrijkste prioriteiten inzake sport zijn:

Lichaamsbeweging is niet alleen fysiek gezond. Het helpt mensen ook mentaal fit en zelfs gelukkig te blijven. Bovendien brengt samen sporten, of sport beleven, mensen bij elkaar. Dat bevordert dan weer het vertrouwen dat mensen in elkaar hebben. Ons toekomstbestuur kiest radicaal voor een zeer breed en zeer nabij aanbod zodat afstand geen drempel meer vormt.

Kwalitatieve sportfaciliteiten in de buurt aanbieden is dan ook cruciaal. We hebben in Wachtebeke het geluk op ons grondgebied het provinciaal domein Puyenbroeck te hebben, met een uitgebreid sportaanbod, dat de inwoners kunnen gebruiken. Maar er is meer nodig.

Wat te doen?

Sportterreinen: indien voetbalclub voldoende geld vindt voor de aanleg van een kunstgrasveld, zou dit kunnen opengesteld worden tijdens zomer voor andere verenigingen.

-We investeren verder in **speelpleinen**

- We hebben ook aandacht voor **'kleinere' sporten**.

-**Goed onderhouden voetpaden en fietspaden** zijn een eerste stap naar meer lichaamsbeweging.

We brengen **nieuwe fietsroutes in kaart**, die meteen onze toeristische trekpleisters belichten.

-We zetten verder in, via onze verenigingen, op **laagdrempelige cursussen voor senioren** als tai chi, yoga, line dance of 'start to run'.

We stimuleren bij verenigingen op aangepaste sportactiviteiten voor **personen met een handicap** in hun programmatie op te nemen .

-OCMW maakt dat het lidmaatschap van de club betaalbaar is voor **kansengroepen**

- We bieden een **'tienduizendstappenplan'** en een betaalbare stappenteller aan.

-Al te vaak kennen inwoners de brede waaier aan mogelijkheden voor sport binnen de eigen gemeente niet. **We zetten mensen aan om te proeven van sport.**

-Het gemeente- en OCMW-bestuur geeft het goede voorbeeld, met een **sportdag voor het personeel**.

-We bouwen samen met het verenigingsleven en de sportraad een **lokaal sportbeleid** uit.

- **We onderzoeken de mogelijkheden tot uitbreiding van de sportterreinen in De Bergen**, waarbij zoveel mogelijk tegemoet gekomen wordt aan de legitieme wensen van

alle (huidige en toekomstige) sportbeoefenaars en sportverenigingen en de omgeving waar deze terreinen liggen.

- Verder zetten politiek van aankoop of renovatie infrastructuur verenigingen, te pre-financieren via leningen aan nul-intrest, mits een financieringsplan.
- Stimuleren en ondersteunen van vrijetijdssporten met als doel alle inwoners een mogelijkheid te bieden tot ontspanning, ontplooiing en ontmoeting.
- Maximaal gebruik maken van de sportinfrastructuur op provinciaal domein Puyenbroeck. Gemeente wil daarbij bemiddelen.

11C: Investeren in de jeugd is investeren in de toekomst

Een gemeente die oog heeft voor haar jeugd is een gemeente die leeft.

We zetten in op een creatief en gedurfd jeugdbeleid met een bijzondere aandacht voor ontspanning en inspraak.

-We investeren in een aantrekkelijk activiteitsaanbod voor jongeren.

Speelterreinen, scholen, sportinfrastructuur, speelbossen, jeugdlokalen, het jeugdhuis zijn voorbeelden

Wat te doen?

- We zetten in **toegankelijke speelpleinen**

--Een jeugddienst speelt een belangrijke rol inzake de aanpak van "**hangjongeren**". De jeugddienst kan dit niet zonder bijstand van politie, preventiedienst of welzijnsdienst, en uiteraard de jongeren zelf. We zoeken mogelijkheden om deze jongeren een aanbod te doen, waarbij ze zich betrokken voelen.

- de mogelijkheden tot **intergemeentelijke samenwerking** op dit terrein onderzoeken.

-De **kindergemeenteraad** wordt verder uitgebouwd tot een echt inspraakkanaal van kinderen in hun taal en in hun buurt.

-We besteden **extra aandacht aan kinderen en jongeren die moeilijker aansluiting** vinden met de samenleving. We hebben oog voor kinderen en jongeren die het moeilijk hebben of die opgroeien in een moeilijke thuissituatie: We nemen nieuwe initiatieven om precies deze kinderen te betrekken.

- **We starten met een Huis Van Het Kind**

- **Structureel Jeugd welzijnsoverleg** brengt alle partners aan tafel die lokaal met dit thema bezig zijn. Dit kan gaan om het OCMW, CAW, Drugpunt, welzijns- en preventiedienst, Fedasil of de bijzondere jeugdzorg. Een samenwerking met jeugd welzijnsorganisaties kan maatschappelijk kwetsbare kinderen naar de speelpleinwerking leiden.

- We gaan voluit voor **inspraak van jongeren**: elk jaar nodigen we alle jeugdorganisaties uit voor een gesprek met het schepencollege over hun activiteiten, plannen en moeilijkheden. We betrekken jongeren actief bij het uitwerken van het jeugdbeleid.

- **elk jaar nodigen we alle scholen van Wachtebeke uit** voor overleg over verkeersveiligheid, milieuzorg, sociaal beleid, betrokkenheid bij gemeente.

- **Het opwaarderen van het jeugdhuis** zodat dit een laagdrempelige ontmoetingsplaats wordt voor alle Wachtebeekse jongeren.

- **Uitbreiding van de kinderopvang.** Eventueel een samenwerking aangaan met publieke/private partners (PPS) om de bestaande en toekomstige noden te lenigen.

Dit dient voorafgegaan te worden door een grondige analyse van de bestaande toestand en het nu reeds toepassen van mogelijke verbeteringsacties.

- **Initiatieven nemen die de niet georganiseerde jeugd** bereiken om hen te laten participeren in onze gemeenschap
- **betrekken adviesraden bij alle belangrijke beslissingen**, en adviezen adviesraden opvolgen of motiveren waarom niet
- **Uitbouwen drugpunt**, preventie en doorverwijzing van drug- en alcoholgebruik en gebruikers bij scholen, ouders, jongeren en verenigingen De jongeren moeten elkaar kunnen ontmoeten en zich kunnen blijven ontplooiën in de vele sport-, jeugd- of cultuurverenigingen die onze gemeente rijk is.
- **Onze speelpleinwerking** bouwen we verder uit en monitoren worden voldoende ondersteund en opgeleid.
- **Optimaal gebruiken van bestaande infrastructuur.**

11D: De belangrijkste prioriteiten inzake toerisme zijn:

We hebben in Wachtebeke ontzettend veel troeven inzake een toerisme aanbod. Provinciaal domein Puyenbroeck, 3 natuureservaten of domeinen: De Reepkens, Heidebos en Kloosterbos, onze krekens, onze Moervaart en Langeledevaart, uitgebreide sportinfrastructuur, een mooi fietsroutenetwerk en wandelroutes, ons historisch erfgoed en streekproducten het cultureel aanbod van onze verenigingen. Dat alles in een groene omgeving die onze gemeente kenmerkt.



Zo hebben wij in het verleden samen met Toerisme Waasland reeds ingezet op wat belangrijk is in onze gemeente: het groene landschap en het sociaal gebeuren. In samenwerking met Comeet werd onze Reuzin Steefe Speeke nieuw leven ingeblazen en werden er tien locaties in de verf gezet door middel van een erfgoedbord.

Zulke troeven moeten we nog beter gebruiken in de deze legislatuur. In aanvulling op deze ambitie wensen we specifieke bedrijvigheden die een meerwaarde vormen voor de inwoners, toeristen en andere bezoekers.

De belangrijkste prioriteiten zijn:

- We hebben nood aan een **toeristische dienst, ondersteund met vrijwilligers**. Deze dienst kan eventueel samen met buurgemeenten Moerbeke, Zelzate en Puyenbroeck worden opgericht, overleg hierover organiseren.
- Intensere **samenwerking** inzake toerisme met **toerisme Waasland en Oost Vlaanderen**, waarbij onze troeven en ons aanbod beter aan zijn trekken komt
- Een **toeristische folder** uitwerken, eventueel met andere buurgemeenten, die we aanbieden aan bezoekers, nieuwe inwoners, bezoekers Puyenbroeck. Met aanbod van activiteiten van onze verenigingen, wandel en fietsroutes, aanbod Puyenbroeck, bezienswaardigheden, streekproducten.
- **Toeristisch aanbod op gemeentelijke website** uitbouwen en regelmatig updaten
- Een **nauwe samenwerking aangaan met de provincie** om de vele wandelpaden en duurzame fietsroutes binnen onze gemeente te promoten, eventueel zelf de 'missing links' aanleggen.
- In functie van de **samenwerking met de provincie landbouwers, lokale bewoners** aanmoedigen om in te zetten op hoevetoerisme, hoeveproducten, biologische teelt, opstarten B&B..., Korte keten en landbouwmarkten
- **Producten van eigen bodem** promoten als relatiegeschenk.
- **Informatieborden plaatsen** : map met straatplan op diverse centrale plaatsen in gemeente, met wandelroutes en fietsroutes.



Christine Bax
 Schepenvan sociale zaken,
 ontwikkelingssamenwerking,
 dierenwelzijn, wonen en
 gezondheid

12. Wachtebeke zal Sociaal zijn

Wij willen een gemeente zijn waarin elke inwoner toegang heeft tot alles wat onze gemeenschap te bieden heeft. Iedereen moet in de mogelijkheid gesteld worden zijn/haar talenten te ontplooiën en een kwaliteitsvol leven te leiden.

12A: Armoede bestrijden in een sociale en zorgzame gemeente

Eén op tien kinderen in Wachtebeke leeft in armoede geboren en heel wat gezinnen doen een beroep op de voedselbedeling. Niemand ziet het,

maar het is er wel! Armoede is onrecht en het bestrijden ervan is de komende jaren een prioriteit. Want ook mét werk kan een alleenstaande ouder met kinderen arm zijn. Als gemeente bepalen we uiteraard de wetgeving niet, het optrekken van de leeflonen tot de Europese armoedegrens zou een hefboom zijn. Als gemeente kunnen we werken aan andere elementen die tot armoede leiden: tewerkstelling, toeleiding naar een job met VDAB, onderwijs, huisvesting, energiebesparing, leren omgaan met geld. Onze sociale diensten nemen al enkele jaren de regierol op. Samen met het middenveld kunnen we een echt Sociaal Huis realiseren.

Doelstellingen:

- Er moet gewerkt worden aan een **omvattend globaal plan voor de uitbouw van een externe sociale dienstverlening** in Wachtebeke. Thuiszorg is erg belangrijk, we moeten via het ocmw, de vrijwilligers en aan Z deze mensen nog beter kunnen bereiken.
 - Een stuurgroep oprichten die lokale projecten opzet en financiering zoekt voor de **bestrijding van kinderarmoede**. Een budget voorzien voor het actieplan kinderarmoedebestrijding. Wij willen steun verlenen aan concrete, lokale projecten die zo dicht mogelijk aansluiten bij de noden van de bevolking. Ze kunnen betrekking hebben op diverse domeinen zoals voeding, drinkwater, energie, rechten, kleding, een woning, levensomstandigheden, gezondheidszorg, onderwijs, vrijetijdsbesteding, het culturele en sociale leven. Het realiseren van een Uitpas en nauwe samenwerking met lagere scholen inzake opvolging kunnen maatregelen zijn.
 - **Kinderopvang optimaliseren, uitbreiden indien nodig**. vraag uitbreiding gebouwen nodig, vraag van ouders is toegenomen: we hebben soms 100 kinderen. Meer inwoners= meer kinderopvang. Er is per 14 kinderen een begeleider nodig. Bouwen aan kinderopvang is investeren in de toekomst. Door de groei van onze gemeente moet het aanbod vergroot worden. En dan denken we aan kinderopvang in de ruime zin van het woord: voor-en naschoolse opvang en opvang tijdens vakanties en de goede samenwerking tussen de diensten verder uitbouwen.
 - **met het rusthuis De Mey toetreden tot een welzijnsvereniging**, bij voorkeur openbaar. Na 2 mislukte pogingen met andere welzijnsverenigingen, doen we een nieuwe poging. We plannen gesprekken opnieuw met SAKURA (Lokeren Moerbeke) maar we spreken ook nog met andere welzijnsverenigingen voor een samenwerking op dit terrein.
- * In **nauwe samenwerking met private en publieke actoren het zorgnet** (maaltijddiensten, poetsdiensten, thuiszorg, advies voor aanpassingen aan eigen woning op het vlak van toegankelijkheid, veiligheid en comfort,.....) verder uitbouwen om het mogelijk te maken dat ouderen zo lang als mogelijk in hun vertrouwde omgeving kunnen verblijven.
- * **Evalueren opgestarte projecten** zoals Dorpsrestaurant, Tafeltje Dek en W'et op bereik en resultaten, bijsturen indien onvoldoende resultaten.
- Vrijwilligerswerk beter ondersteunen via **appreciatie van hun werk via beloning en respect**. Vrijwilligerswerk is erg belangrijk, zonder de inzet van inwoners die zich geven als vrijwilliger, red onze samenleving het niet. Daarom moeten we zoeken naar vormen van appreciatie en echte waardering voor deze mensen.
 - **Wijkwerkers inschakelen voor hulp in de tuin** van mensen die hulpbehoevend zijn Nieuw opgericht Wijkwerk gebruiken om mensen naar reguliere arbeid te begeleiden en ondertussen mensen te helpen met klusjes als tuinonderhoud.

- **toegankelijke gebouwen voor anders validen** voorop stellen en **voetpaden** rond openbare gebouwen en centrum aanpassen zodat ze geschikt zijn voor rolstoelen en kinderwagens.
- **Infrastructuur** op campus OCMW gebruiken voor Huis van Het Kind-werking.
- Speciale aandacht wordt besteed aan **stimuleren van buurtwinkels of aan huis leveringen van producten**. Buurtwinkels, die een bijzondere sociale en economische functie kunnen vervullen in een dorpsgemeenschap.
- In nauwe samenwerking met private en publieke actoren de **kwaliteitsgarantie binnen ons woonzorgcentrum garanderen**.
- **Aanzwengelen van preventief gezondheidsbeleid** (vb darmonderzoek, borstonderzoek, ...) Meerdere preventiecampagnes lanceren en faciliteren
- Verderzetten **tewerkstellingsprojecten met VDAB en Wijkwerk**: opleidingssessies met VDAB verderzetten en eventueel uitbreiden naar andere knelberoepen.

12B: WE GAAN IN HET VERZET TEGEN EENZAAMHEID

In een steeds individueler wordende maatschappij met zeer diverse gezins- en samenlevingsvormen en een ouder wordende bevolking, neemt het risico op vereenzaming toe. Voor ons is de strijd tegen eenzaamheid een belangrijk speerpunt. Net als bij armoede komt het erop aan om het probleem snel te detecteren en vervolgens activiteiten en structureel contact te organiseren.

Wat doen we ?

- We voeren een verhoogde waakzaamheid in bij het OCMW-personeel omtrent **signalen van vereenzaming**.
- We **monitoren het uitblijven van bezoek** aan senioren in de eigen wzc.
- We zetten in op een laagdrempelig en leeftijd overschrijdend **aanbod inzake sociale activiteiten**.

12C: iedereen heeft recht op arbeid, recht op werk.

Werk is een belangrijke hefboom om mee te tellen in onze samenleving. Er komen de komende jaren 2000 arbeidsplaatsen bij in de Gentse Kanaalzone. Dat schept kansen.

-Laaggeschoolden, langdurig werkzoekenden, ouderen, personen met een arbeidshandicap, mensen in armoede, enz. vallen meer en meer uit de boot. Een traject naar werk begint lokaal, dicht bij de mensen, op maat van de mensen.

Als lokale overheid kunnen we de plaatselijke werkgelegenheidsproblemen en -kansen het best inschatten. Een lokaal werkgelegenheidsplan in samenwerking met alle betrokken lokale partners en in overleg met de VDAB, kan extra aandacht schenken aan inwoners die het minder makkelijk hebben.

We nemen maximaal onze regierol van de lokale arbeidsmarkt op. Via de OCMWs zijn lokale besturen de eerste en vaak de enige schakel in het traject naar werk voor mensen die het moeilijk hebben op de arbeidsmarkt.

Daarom helpen we onze inwoners die het wat moeilijker hebben in de juiste richting.

Wat Doen we?

- **Verderzetten tewerkstellingsprojecten met VDAB en Wijkwerk:** opleidingssessies en begeleiding naar regulier werk.
- **Leefloners** willen we activeren en hen naar reguliere tewerkstelling toe leiden waar mogelijk.
- We willen niet alleen **vrijwilligersinitiatieven** in de kijker plaatsen, maar ze ook **belonen**. Door de enorme veelzijdigheid van deze initiatieven te tonen, willen we ook anderen inspireren.
- We hebben nog meer deskundigheid in de sociale dienst nodig! Want er is meer dan alleen financiële nood. Bijvoorbeeld **preventieve gezondheidsmaatregelen** treffen en gevallen van onderbescherming proactief opsporen en ze verhelpen. In de mate van het mogelijke dienen 'rechten' automatisch aan de mensen te worden toegekend.

13. We willen inzetten op een gezonde gemeente

WE ZORGEN VOOR ELKAAR

We werken daarom actief aan een gezonde gemeente. Twee zaken staan hier voorop. Enerzijds bouwen we mee aan een toegankelijk aanbod van zorgdiensten en anderzijds verankeren we preventie in het lokaal beleid. Zo helpen we onze burgers op weg naar een gezonder leven in 2025.

-We brengen binnen de gemeente **alle betrokken zorgverstrekkers**, ziekenfondsen,... etc. **samen**. Op die manier kunnen we sneller inspelen op gezondheidsnoden.



Wat doen we?

- **Aanzwengelen van gezondheidsbeleid** met schepen van gezondheid en preventieve acties organiseren (vb darmonderzoek, borstonderzoek, kankerpreventie...)
- Via het gemeentelijk informatieblad en de gemeentelijke website verstrekken we **informatie over de bestaande hulplijnen zoals de Druglijn, Tele-Onthaal** door actieve sensibilisatie rond de bevolkingsonderzoeken van de overheid naar borstkanker, dikkedarmkanker en baarmoederhalskanker en door de gemeentelijke campagnes te blijven ondersteunen. Wij willen actief inzetten op Vlaamse sensibiliseringscampagnes zoals de Vaccinatieweek, Werelddag tegen tabak, Tournée Minerale, acties van drugpunt, rond meer bewegen en door in te zetten op de geestelijke gezondheidszorg van onze bevolking en het bestrijden van verslavingsproblematiek.
- We willen het aanbod van naschoolse kinderopvang, sportkampen en jeugdkampen verder uitbreiden en de jeugdbewegingen ondersteunen.

14. Ontwikkelingssamenwerking

De zeventien VN-duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals - SDG's) zullen tot 2030 de internationale agenda uitmaken. Onze gemeenten zullen hieraan door 'lokale' internationale samenwerking hun steentje bijdragen. Wij zijn de voortrekkers van duurzame ontwikkeling voor iedereen en voeren de inspanningen op. Werk maken van een rechtvaardige, duurzame toekomst vóór iedereen, is een opdracht ván iedereen.

Wat doen we?

- We zoeken actief de samenwerking met geëngageerde inwoners in onze gemeente en met onze inwoners die ervaring hebben met projecten in het Zuiden. We werken samen aan internationale solidariteit op lokaal niveau. De SDG's (duurzaamheidsdoelstellingen) vormen een uitstekend kader om gericht samen te werken.
- Door projectsteun te verlenen aan kleinschalige projecten in het zuiden, door middel van projectsteun aan lokale mensen die actief zijn in de derde wereld. De verenigingen die lokaal actief zijn rond de derde en ook de vierde wereld worden ondersteund.
- We willen het niveau van financiële steun optrekken naar het gemiddelde van de Oost Vlaamse gemeenten.
- Ook de lokale Vredesacties actief ondersteunen
- Fair Trade gemeente worden
- Korte Keten projecten bevorderen en ondersteunen, boerenmarkt organiseren .

15. We zijn bekommerd om het welzijn van dieren



We zetten ook lokaal in op het bevorderen van dierenwelzijn. Een samenleving die geen respect toont voor dieren, is een koude samenleving. Door sensibiliseren, informeren en waar nodig sanctioneren zorgen we ervoor dat het dierenwelzijn binnen onze gemeente een belangrijk aandachtspunt. Mensen hechten nu meer belang aan dierenwelzijn dan vroeger en willen dat de overheid dat ook in beleid vertaalt.

Wat doen we?

- We hebben een schepen voor dierenwelzijn aangeduid.
- We willen de samenwerking met het dierenasiel van Gent verderzetten, met castratie- en sterilisatie-campagnes voor zwerfkatten.
- Sensibilisatie van inwoners van gemeente om hun huiskatten te steriliseren
- Regelmatig overleg organiseren voor een nauwere samenwerking met de bevoegde schepenen van de buurgemeenten Zelzate, Lochristi en Moerbeke en politie op het vlak van dierenwelzijn om het beleid op elkaar af te stemmen.

16. Iedereen heeft recht op een woning

Wonen moet betaalbaar zijn of worden voor iedereen. Iedereen heeft recht op een betaalbare eigen stek, of je nu huurt of koopt, veel of weinig verdient. Toch wordt het huren of kopen van een goede én betaalbare woning voor velen alsmoer moeilijker. We willen niemand aan zijn/haar lot overlaten.



Wat doen we?

- Het **groene en landelijke karakter vrijwaren** via het gemeentelijk structuurplan (plannen en bouwverordeningen)
- **Inbreiding/verdichten in combinatie met meer groen.** Verdichten zonder te verstikken.
- **Lokaal woonoverleg** : verder benutten van de goede samenwerking met intergemeentelijke "Woonwijzer" en met de sociale huisvestingsmaatschappij. Het aanbod aan betaalbare woningen en marktconforme bouwkavels verhogen via aansnijden woonuitbreidingsgebied waar dit nog mogelijk is. Aanspreekpunt van de huisvestingsmaatschappij in Warandewijk realiseren. We hebben vanaf deze legislatuur een lokaal aanspreekpunt (**Woonwijzer**) voor **informatie, advies en begeleiding** rond premies, wonen, woningaanpassingen, (ver)bouwen, energie, de Vlaamse wooncode en andere vormen van ondersteuning. Inwoners moeten hier op een efficiënte en toegankelijke manier terecht kunnen met al hun vragen omtrent hun woning. De informatie die hierdoor verzameld wordt inzake vragen en noden, versterkt vervolgens de beleidsontwikkeling.
- Het voeren van een **actieve politiek om de betaalbaarheid van koop- en huurwoningen te bevorderen**: invoeren en uitoefenen van voorkeurecht, doelmatig bestrijden van leegstand en verkrotting,
- We willen inzetten op betaalbaar 'marktconform' wonen door het **aansnijden van een nieuw woonuitbreidingsgebied.**
- Promoten van **energiezuinig tot passief bouwen.**
- **Serviceflats realiseren** via een combinatie openbaar-privékapitaal P.P.S. (Privaat Publieke Samenwerking).
- We onderzoeken het draagvlak voor **nieuwe woonvormen** binnen de gemeente.(kangoeroewonen, cohousing, ...).
- **BPA De Bergen** volledig realiseren
- Duidelijke **toepassing van de regeling voor weekendverblijven**, waarbij het uitdoofbeleid van de provincie richtinggevend is tegen 2022.

- **Sociale huisvesting** is één van de voornaamste hefboomen voor een sterk lokaal sociaal woonbeleid. We blijven hierop inzetten. Wij hebben in Wachtebeke niet minder dan 12% sociale woningen. Veel meer dan vele andere gemeenten. Maar er blijven noden, vooral eenoudergezinnen en alleenstaanden. Daarom stimuleren en blijven we het **sociaal verhuurkantoor ondersteunen**. Door hun bemiddelende rol tussen huurders en verhuurders spelen zij een cruciale rol. Zij staan garant voor de betaling van de huur en zorgen ervoor dat de laagste inkomens met de hoogste nood sneller geholpen worden bij het vinden van een kwaliteitsvolle woning. We zorgen voor een voldoende gevarieerd aanbod inzake sociale huisvesting, zodat woningen aangepast zijn aan het leven of de gezinssituatie van de huurders.
- **We willen met het sociaal verhuurkantoor in de Melkerijstraat nog een aantal kleine woningen voor eenoudergezinnen of alleenstaanden.** Er is in onze gemeente nog een grote wachtlijst voor kleine woningen. We zijn verheugd dat we genomineerd zijn met dit project als Smart Project door Belfius.
- De meeste ouderen willen het liefst thuis ouder worden. Wanneer hun mobiliteit echter vermindert, blijkt hun huis vaak niet aangepast aan deze nieuwe situatie. Daarom moedigen we inwoners tijdig aan tot het **toegankelijk maken van hun woning**, onder andere via informatie, premies en diensten die ouderen begeleiden bij het laten uitvoeren van kleine en grote aanpassingen die hun woonkwaliteit kunnen verbeteren.

Linda Van Himme

VOORZITTER

GEMEENTE-RAAD &
OCMW RAAD (TOT 31/12/21)

Patrick Gerard
Voorzitter vanaf 1/1/2022)



17. Een vooruitziend en vernieuwend bestuur

Inspraak zeker ook voor raadsleden

Samenwerken met alle mensen van goede wil is onze boodschap voor de komende 6 jaar. We reiken de hand uit naar alle raadsleden. We zullen zien wie de handschoen opneemt. Het moet de doelstelling zijn: de gemeenteraden zoals die vroeger verliepen moeten tot het verleden behoren. Luisterbereidheid naar elkaar, in plaats van het eigen grote gelijk. In plaats van het afmaken van je politieke tegenstrever: Inhoudelijk discuten MOET, voorstellen bespreken MOET, maar met het nodige wederzijdse respect voor de raadsleden en college.

Maar ook deze raadsleden financieel beter waarderen, meer dan 10 jaar bleven de zitpenningen, van de raadsleden ongewijzigd. Zij moeten steeds meer dossiers instuderen, opzoeken doen, opleiding volgen, aanwezig zijn op diverse gelegenheden. Daarom willen wij dat opwaarderen met hogere zitpenningen. Van het historisch lage bedrag van 125 naar 185 euro per zitting.

Ook willen we de fracties in de raad steunen, die moeten nu betalen om zalen te huren om te vergaderen. We willen aan de 4 fracties infrastructuur ter beschikking stellen via een jaarlijks budget van 200 euro om deze uitgaven te betalen.

Ook kiezen we ervoor om bij volgen opleiding of dienstverplaatsingen gezamenlijk vervoer te organiseren met bv. bij voorkeur gebruik van het wagenpark van gemeente en OCMW. We lopen voorop t.o.v. andere gemeenten door het feit dat we alle raadsleden maximaal willen informeren en betrekken bij belangrijke beslissingen op langere termijn.

Iedereen een gelijke eerlijke behandeling

Voor ons is elke Wachtebekenaar even veel waard. Vriendjespolitiek heeft geen plaats in onze gemeente.

Inwoners en personeelsleden worden allen gelijk behandeld op basis van objectieve regels. Ons beleid maakt geen onderscheid op basis van leeftijd, afkomst, geslacht, godsdienst, seksuele voorkeur of politieke kleur. Elke inwoner is even belangrijk.

We zullen het zeer succesvolle en gewaardeerde jaarlijkse onthaal nieuwe inwoners verder zetten en indien nodig nieuwe formules zoeken. Onze huldigen van jubilarissen, vrijwilligers, wijkplatforms, openingen van straten, pleinen orden erg gewaardeerd door de betrokkenen en die zullen we dan ook verder zetten.



Slotwoord namens het college Door Rudy Van Cronenburg

Dit was onze "State of The Union", zoals minister Homans zegt. We zijn er wel trots op, met net zoals 6 jaar geleden veel intenties die nog moeten waargemaakt worden.

HET IS AMBITEUS !

Wij zijn ambitieus. Dit beleidsplan is gebaseerd op de verkiezingsprogramma's van beide meerderheidspartijen. Eind vorig jaar mochten we, na 6 jaar zeggen, dat we er in geslaagd waren onze plannen uit 2013 grotendeels uit te voeren. We hebben dan ditmaal ook de intentie met deze ploeg het even goed te doen.

We hebben nog meer plannen voor de komende 6 jaar dan in deze beleidsverklaring, maar die zijn nog niet rijp voor publicatie. Eerst aftoetsen op hun haalbaarheid vooraleer ze naar buiten te brengen.

Maar onze plannen zijn klaar, nu begint nog een titanenwerk: het aftoetsen van deze plannen op hun haalbaarheid bij onze administratie en bevolking. In dit jaar moeten we dan nog alles gieten in een sluitend duurzaam meerjarenplan voor de komende 6 jaar.

Luisteren, overleggen en dan beslissen !

Met gezond verstand en een hart voor het mooie en gelukkige Wachtebeke.

**DE TOEKOMST
VERZEKEREN MET
EEN HART VOOR
WACHTEBEKE**